

Projet SIE

Anne Legait et Linda Elmhadhbi

2023-2024

Objectifs



```
graph TD; A[Objectifs] --> B[1. Comprendre les SIE à travers une étude de cas réelle]; A --> C[2. Pratiquer la gestion de projets]; B --> B1[– Appréhender un métier]; B --> B2[– Elaborer une (réponse) solution pour un périmètre fonctionnel donné, un métier donné]; C --> C1[– Découvrir le cycle de vie d'un projet de SI]; C --> C2[– Avoir une meilleure perception :]; C2 --> C2a[• des acteurs de projets (comité de pilotage, client, ...)]; C2 --> C2b[• des rôles des membres d'une équipe];
```

1. Comprendre les SIE à travers une étude de cas réelle

- Appréhender un métier
- Elaborer une (réponse) solution pour un périmètre fonctionnel donné, un métier donné

2. Pratiquer la gestion de projets

- Découvrir le cycle de vie d'un projet de SI
- Avoir une meilleure perception :
 - des acteurs de projets (comité de pilotage, client, ...)
 - des rôles des membres d'une équipe



Compétences visées (savoir-faire)

1. S'appropriier (comprendre) le métier du client

- Configurer un périmètre de projet à partir de référentiels métiers
- (re)Formuler un besoin métier exprimé pour proposer une solution à un client

2. Conduire un projet

- Organiser un travail en équipe avec des rôles différenciés
- Assumer des rôles (CdP, Consultant métier, consultant modélisation, Consultant Applicatif)
- Se familiariser avec les contraintes « délais, coûts, qualité »

3. Modéliser

- Maîtriser les points de vues informationnels, organisationnels et fonctionnels d'un modèle d'entreprise
- Construire des modèles cohérents

4. Développer un Proof Of Concept (POC)

- Conceptualiser et développer une solution informatique à partir d'un cas d'utilisation
- Présenter le POC au client pour faciliter la validation de la nouvelle mise à jour du SI de l'entreprise.



Aptitudes à développer

- Travailler en équipe
- Piloter un projet
- Apprendre à gérer le temps, les contraintes
- Communiquer et partager l'information
- Etre à l'écoute
- S'auto-former (Veille technologique, externe)
- Synthétiser (Rédaction de dossiers, exposés)
- ...

Etude de cas : SPIE Sud Est

3 directions de spécialité



Génie climatique









Industries



Systèmes
d'information
& transport

Domaines d'activités

	Réseaux extérieurs	19%
	Installations électriques	33%
	Systèmes de communication	16%
	Génie climatique	11%
	Instrumentation/automatismes	14%
	Mécanique	7%



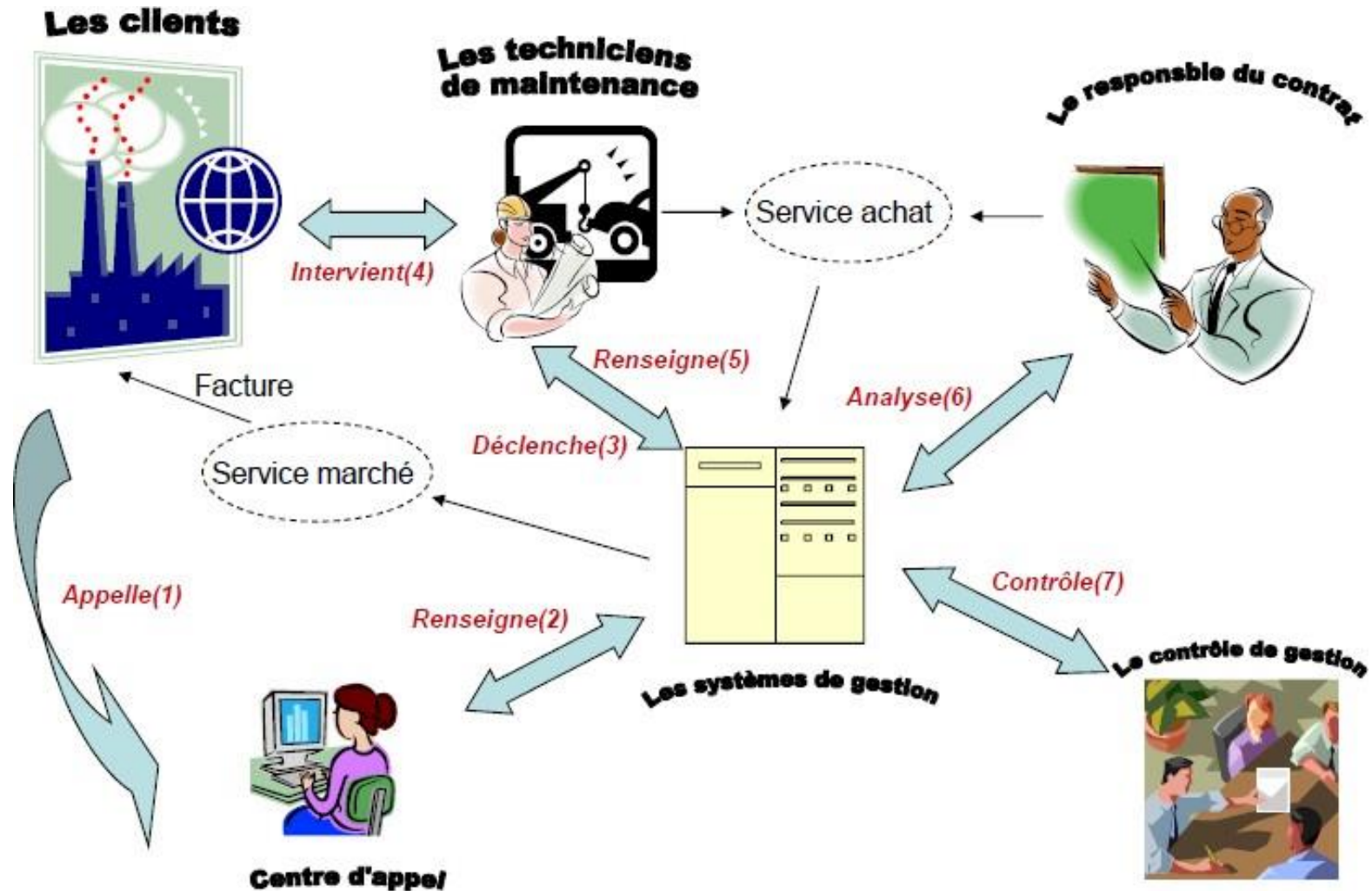
Systemes
d'information
& transport

Périmètre d'étude : **la maintenance**

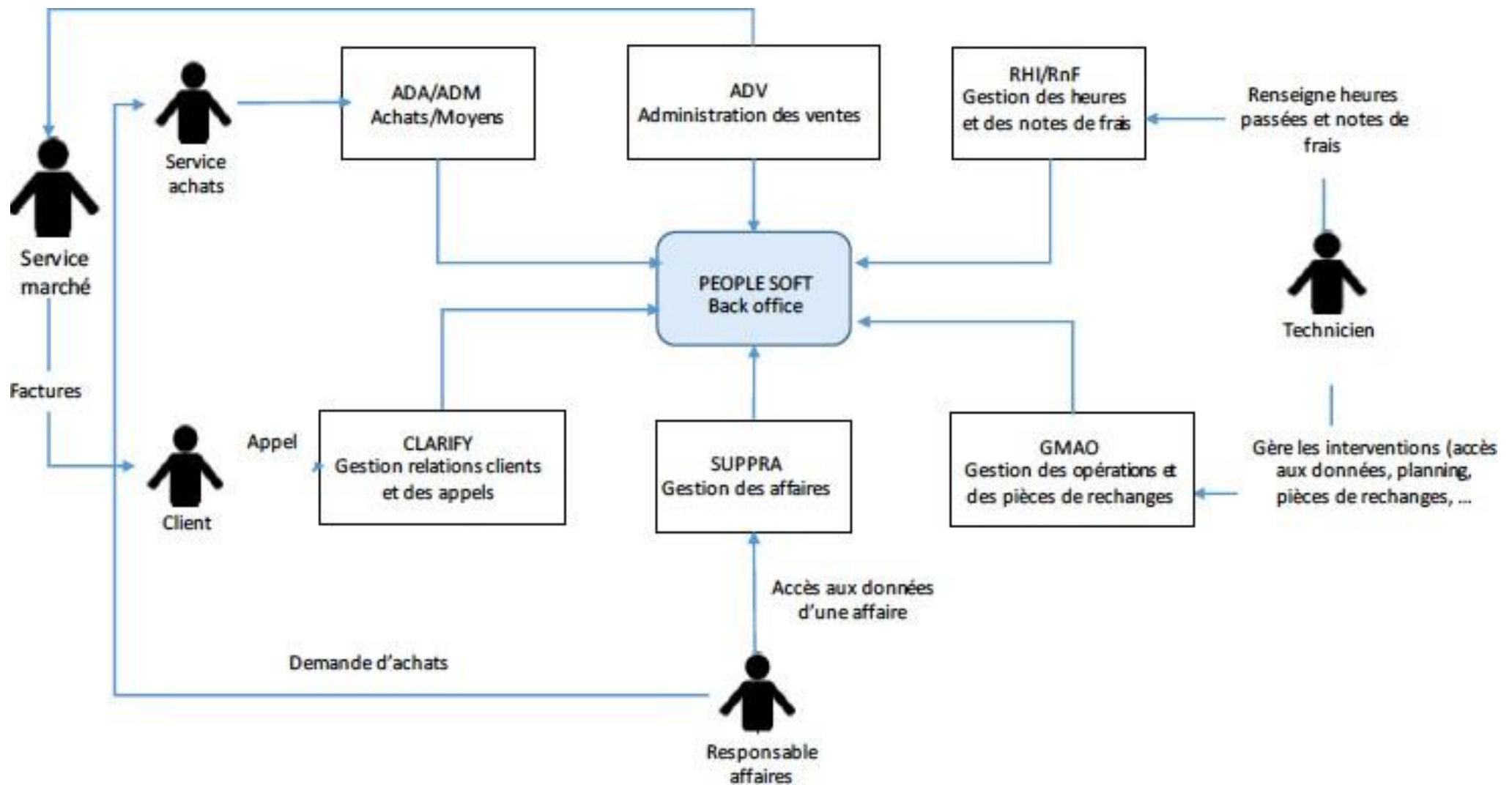
■ **Processus**

1. Offre et revue d'offre
2. Négociation
3. Revue de commande
4. Lancement
5. Réalisation
6. Evolution du contrat
7. Solde de l'affaire et du contrat

Processus général de maintenance de SPIE: use case

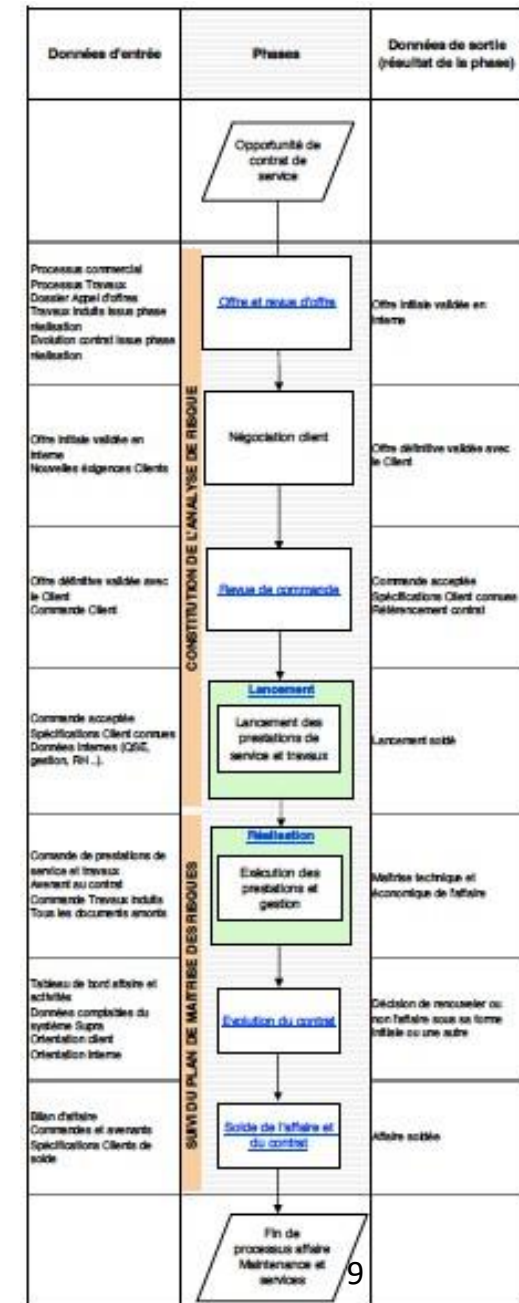


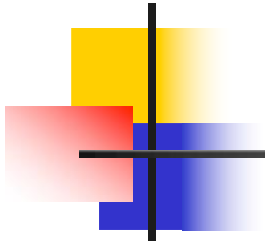
Applications du domaine maintenance



Amélioration du processus de gestion de maintenance

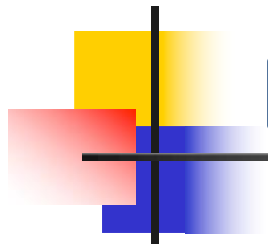
- Mise en place de **tableaux de bord** de pilotage
- Exploitation de **retours d'expérience**
- Promotion du **nomadisme/mobilité** selon le modèle ATAWAD.
- Prise en compte des enjeux de **sécurité**
- **Développement durable**





Votre mission

Démontrer la faisabilité d'une solution *best of breed* qui prend en compte les attentes de SPIE.



Déroulement du projet

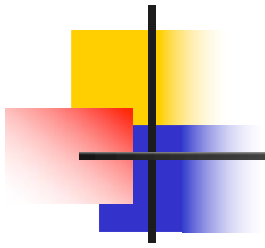
Séances	Tâches	Outputs
Séance 1	<ul style="list-style-type: none">- Organisation du projet¹ (répartition des rôles)- Analyse des diagrammes des processus métiers existants et choix de l'axe d'amélioration (1 axe différent pour chaque équipe projet)- Modélisation du processus métier concerné par l'axe d'amélioration choisi.	<ul style="list-style-type: none">- Cible fonctionnelle : Processus BPMN (Camunda)
Séance 2	<ul style="list-style-type: none">- Construction d'une matrice des impacts² : vues information, décision et organisation- Cible fonctionnelle : Evolution du processus BPMN afin de mettre en évidence l'axe d'amélioration choisi.- Rédaction du dossier de cadrage du projet	<ul style="list-style-type: none">- Dossier de cadrage du projet- Cible fonctionnelle avec l'axe d'amélioration : Processus BPMN modifié- Matrice des impacts
Séance 3	<ul style="list-style-type: none">- Conception du POC³	<ul style="list-style-type: none">- Dossier de conception du POC
Séance 4	<ul style="list-style-type: none">- Développement du POC⁴	<ul style="list-style-type: none">- POC (Version 1)
Séance 5	<ul style="list-style-type: none">- Développement du POC	<ul style="list-style-type: none">- POC (Version 2)
Séance 6	<ul style="list-style-type: none">- Présentation de la solution	<ul style="list-style-type: none">- Dossier de démo du POC- Dossier bilan du projet

^[1] Libre choix de la méthode de gestion de projet (agile ou autre)

^[2] Matrice des impacts : il s'agit d'un fichier Excel à compléter qui décrit les évolutions des processus pour chaque axe d'amélioration. Ce fichier fait également apparaître les nouveaux processus si besoin.

^[3] Libre choix des diagrammes

^[4] Libre choix du langage de programmation



Organisation de l'hexanome en équipe projet

Rôle	Définition
Chef de projet	Piloter le projet de bout en bout. Coordonner le choix des axes d'amélioration avec les autres équipes projet.
Responsable livrables	S'assurer de la qualité des livrables conformément à la procédure du PAQ.
Responsable conception	Proposer un diagramme de cas d'utilisation (ou autre) pour illustrer l'axe d'amélioration qui sera développer.
Responsable développement	Développer et évaluer la nouvelle solution sous forme d'un POC.



Tout est sur MOODLE