

# 人民日报优秀范文

## 为全面推进乡村振兴提供有力人才支撑

近日，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《乡村建设行动实施方案》，指出要“强化人才技术标准支撑。加快培育各类技术技能和服务管理人员，探索建立乡村工匠培养和管理制度，支持熟悉乡村的专业技术人员参与村庄规划设计和项目建设，统筹推进城乡基础设施建设管护人才互通共享”。

**乡村要振兴，人才是关键。**人才既是活力源泉，也是创新引擎。各级党委政府要把人才振兴放在乡村振兴的重要位置，围绕“引、育、用、留”，凝心聚“智”筑好人才之“巢”，充分释放人才引擎的强劲动力，激活乡村振兴“一池春水”，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供有力人才支撑。

**精心“筑巢”，“引”好人才。“招龙引凤”必先“筑巢育土”。**随着乡村振兴战略的深入实施，有关部门要紧紧围绕经济社会发展需求，聚焦重大发展战略，加大招才引智力度，将更多的人才汇聚到乡村沃土上来，让推进乡村振兴的步伐更加有力量。一方面，要以需求为导向，按照“缺什么、补什么”的思路，量身打造人才引进“清单”，通过大学生村官、三支一扶、大学生志愿服务西部计划、能人返乡创业等方式，引导和鼓励高校毕业生、退伍军人和创业能人到乡村工作和创业，着力把现代化农业、数字经济、城乡规划等专业人才充实到乡村振兴一线，为乡村振兴提供“源头活水”。另一方面，要创新人才引进方式，依托驻外流动党组织、商会及招商引资点，建立招才引智工作站，延伸人才引进工作触角，拓宽发现人才渠道。真正以求贤若渴的态度，以海纳百川的胸襟，突破人才的地域、户籍、身份等限制，不拘一格地引进各种各样的人才，实现各类人才的精准回引、抱团回归，为乡村振兴注入无限活力。

**专心“暖巢”，“育”强人才。**做好乡村振兴的人才篇章并非“一引了之”，要为乡村振兴提供有力的内在支撑，就要在**完善人才培养机制、培养锻造优秀人才队伍方面做实文章。**一方面，要积极建立专业化人才逐级培养目标考核机制，通过课堂培训、专家讲座、现场指导、远程教育、外出观摩等人才培养方式，持续提升人才服务水平；按照因材施教、按需施教的培养思路，根据人才的专业、层次、岗位等，制定短、中、长期培养规划，真正让引进来的人才能够人岗相适，发挥所长。另一方面，要在地方人才储备和培育上创新思维，围绕种植、养殖、产业经济等发展需求，不断加强农村人才队伍建设，注意培养扶持乡土人才、实用人才和地方特色产业的“土专家”“田秀才”，充分挖掘本土人才的潜能。通过新型农民技能提升、乡土人才培育示范、乡村人才定向培养，在吸引人才为基层“输血”的同时为其持续更新“造血干细胞”，为乡村振兴发展提供源源不断的内生动力。

**用心“拓巢”，“用”活人才。****“骏马能历险，力田不如牛。坚车能载重，渡河不如舟。”**用好人才必须尊重人才的特殊禀赋和个性，识其所能、用其所长，切实做到人尽其才、才尽其用、用当其时。一方面，要健全和完善人才使用机制，根据人才的专业背景、实践经验和思路想法进行合理大胆使用，为人才创新创业搭建平台、创造条件，给人才有用的职位和环境，激励其施展才华、迸发活力，让人才真正有“用武之地”。另一方面，要树立“有用就是人才、人才就在身边”的理念，充分发挥人才观念思路新、科技知识强、方法手段多等优势，通过到村任职、开展技术指导、采取聘用顾问等弹性方式，引导人才在各项事业发展中真正聚心、聚力、聚智，从根源上激发人才创新活力，释放人才潜能，以人才振兴推动乡村振兴事业蓬勃发展。

**暖心“固巢”，“留”稳人才。****栽好梧桐树，自有凤凰来。**良好的环境是吸引人才、留住人才的重要前提。乡村工作环境较为艰苦，各项基础设施相对落后，要想真正留住优秀人才在乡村工作，一方面，要牢固树立服务意识，不断完善配套的人才服务保障机制，创造更好的硬件和软件环境，在岗位晋升、工资福利、子女就学、住房保障等方面，开辟人才服务“绿色通道”，让人才实实在在享受到政策红利。在支持人才创新创业方面，要在项目支持、土地流转、金融信贷、科技服务等关键环节给予人才保障支持，确保各类人才安心发展事业。另一方面，要向主体放权、为人才松绑，保护创新、宽容失败，多支持、少干预，使人才能够心无旁骛、潜心研究，让人才更有归属感和获得感。要搭建公平公正竞争角逐的干事舞台，真正形成能者上、优者奖，庸者下、劣者汰的良好用人局面，通过给位子、给实惠、给荣誉，确保引进来的人才事业上有干头、干事上有劲头、干成事有盼头，从而使其在乡村振兴中发光发热，带动乡村全面发展。

**千秋基业，人才为先。实现中华民族伟大复兴，人才是“金钥匙”。**站在新起点上，乡村振兴的“冲锋号”已经吹响，只有将人才引进来、留下来、育出来，聚天下英才而用之，才能实现乡村产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕。