

# 제6차 근로환경조사

## (6th Korean Working Conditions Survey)

이 문서는 2020년-2021년에 시행되었던 6차 근로환경조사(Korean Working Conditions Survey : KWCS) 통계분석용 설문지이며, 6차 근로환경조사의 응답대상자는 만 15세 이상 취업자입니다.

### ※ 취업자란?

- 1) 조사일 기준 직전 주(월~일)에 ‘수입’을 목적으로 1시간 이상 일한 자
- 2) 조사일 이전 주에 ‘수입’을 목적으로 일하지 않았더라도 무급가족종사자와 일시 휴직 상태(육아, 기타 사유 등), 기타 종사자(특수형태근로 종사자)는 본 조사의 조사대상에 포함됨

본 설문지는 유럽에서 시행되었던 유럽근로환경조사 (European Working Conditions Survey : EWCS)의 원본 설문지를 토대로 개발되었으며, 한글과 영어 두 종류의 언어로 제공되고 있습니다.

주요 설문에 대한 판권은 유럽근로환경조사 주관기관인 유로파운드 (Eurofound; [www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu))에 있으며, 산업안전보건연구원에서는 유로파운드와 모체결을 통해 한국에서의 독립적인 판권을 가지고 있습니다.

본 설문지 사용은 산업안전보건연구원 정책제도연구부의 담당자에게 문의해주시기 바랍니다.

### - 문의방법

- 1) 안전보건공단 산업안전보건연구원 홈페이지([oshri.kosha.or.kr](http://oshri.kosha.or.kr))에 접속하여  
연구활동 → 근로환경조사 → 원시자료 및 보고서 게시판에서 원시자료, 보고서 다운로드 가능
- 2) E-mail 문의 : [kwcs@kosha.or.kr](mailto:kwcs@kosha.or.kr)

본 설문지 사용에 필요한 정보는 설문지 이용자 지침서를 참고해주시기 바랍니다.

참고 : 본 조사는 통계법 제33조 ①항, ②항과 통계법 제 18조에 의거하여 조사된 국가승인 통계 (승인통계 제 380002호)임.

SQ4)

지역

area  
1/2/3/4/5/6

- |        |        |        |        |        |        |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 1. 서울  | 2. 부산  | 3. 대구  | 4. 인천  | 5. 광주  | 6. 대전  |
| 7. 울산  | 8. 세종  | 9. 경기  | 10. 강원 | 11. 충북 | 12. 충남 |
| 13. 전북 | 14. 전남 | 15. 경북 | 16. 경남 | 17. 제주 |        |

아래 HH1~HH3까지 문항은 귀하의 가구 구성원 중 응답 대상자 1인을 선정하기 위한 질문입니다.

HH1

모두 응답 hh\_num 1/2/3/4/5/6

귀하의 가구에 본인을 포함하여 같이 살고 있는 사람은 모두 몇 명입니까?

 명

안 내

□ 응답한 가구원 수만큼 아래 표에 작성. 함께 살고 있지 않은 가족, 군 입대자, 수감자 등은 제외함

HH2

모두 응답

위에서 답변하신 같이 살고 계신 모든 가구 구성원에 대해 질문 드리겠습니다.

안 내

- 연령이 많은 가구원의 순서대로 아래의 A~E 질문에 따라 한 분씩 답변
- 1인 가구인 경우 “A)성별” ~ “C)경제활동상태”까지만 응답하신 후 1번 문항으로 이동
- “C)경제활동상태”에서 ① 또는 ②에 해당되는 가구원이 전혀 없을 경우 응답 종료

A) 해당 가구원의 성별은? hm\_gender 1/2/3/4/5/6

B) 해당 가구원의 출생 연도는? hm\_year 1/2/3/4/5/6

C) 해당 가구원의 경제활동 상태는 아래의 보기카드 C 중 어디에 해당합니까? hm\_estat 1/2/3/4/5/6

안 내

□ 최종 응답 대상자는 위의 C 문항에서 경제활동상태가 ① 또는 ②에 해당되는 사람 중 랜덤 선정

D) 태블릿에서 선정한 최종 응답 대상자에 ✓ 표시하세요. hm\_target 5/6

안 내

□ 태블릿에서 랜덤하게 선정된(화면 제시) 최종 응답 대상자를 “D) 최종 응답 대상자”에 ✓ 표시

HH3

모두 응답, 최종 응답 대상자 기준 1/2/3/4/5/6

최종 응답 대상자와 다른 가구원과의 관계를 아래 보기카드 HH3에서 골라 번호를 기입해 주십시오.

가구원 번호	구분	HH2 hm						D) 최종 응답 대상자 (✓ 표시)target	HH3 최종 응답 대상자와의 관계 hm_rel_t
		A) 성별 hm_gender		B) 출생 연도 hm_year			C) 경제활동 상태 hm_estat		
		남	여	연도 기입			보기카드 C		
1	가구원1	1	2				년		
2	가구원2	1	2				년		
3	가구원3	1	2				년		
4	가구원4	1	2				년		
5	가구원5	1	2				년		
6	가구원6	1	2				년		
7	가구원7	1	2				년		
8	가구원8	1	2				년		
9	가구원9	1	2				년		
10	가구원10	1	2				년		

조사대상(만 15세이상(2005년 이전 출생자) 취업자)

1. 임금 근로자(피고용자) 또는 고용주/자영업자/무급가족종사자\*

\* 무급가족종사자: 동일가구 내 가족이 경영하는 사업체, 농장 등에서 임금을 받지 않고 주 18시간 이상 종사하는 사람

2. 일이 있으나 현재는 육아, 질병, 사고, 기타 사유 등으로 일시 휴직상태임

조사대상 아님

3. 비취업자(실업자)

조사대상 아님

4. 전업주부(집안일을 맡아 하는 사람)\*\*

5. 학업 또는 교육 수강\*\*

(학생, 취업 준비생, 유학 준비생, 재수생, 고시생, 직장 소속이 아닌 직업 훈련생 등)

\*\* “전업주부” 또는 “학생 또는 교육 수강”이더라도 조사일 기준 지난주에 수업을 목적으로 1시간 이상 일한 경우 '01. 임금 근로자(피고용자) 또는 고용주/자영업자/무급가족종사자'로 응답하여 주십시오.

6. 기타

7. 만 15세 미만(2006년 이후 출생자)

보기  
카드  
C

보기  
카드  
HH3

- |            |                      |                |                |
|------------|----------------------|----------------|----------------|
| 00. 응답자 본인 | 01. 배우자              | 02. 자녀         | 03. 부모         |
| 04. 배우자 부모 | 05. 할아버지/할머니         | 06. 외할아버지/외할머니 | 07. 사위/며느리     |
| 08. 손자/손녀  | 09. 외손자/외손녀          | 10. 형제/자매      | 11. 배우자의 형제/자매 |
| 12. 기타 친인척 | 13. 혈연관계가 아닌 친구/지인 등 |                |                |

1

모두 응답

country 2/3/4/5/6

귀하의 국적은 어디입니까?

1. 대한민국
8. 모름/무응답

2. 대한민국 이외의 국가( ) country\_etc 4/5/6
9. 거절

지금부터 귀하가 하시는 일에 대한 몇 가지 기본적인 질문을 드리겠습니다.

귀하가 2개 이상의 일자리가 있으신 경우 「주된 일자리(주업)」와 주된 일 외의 「다른 일자리(부업)」로 구분하고, 「주된 일자리」와 주된 일 외의 「다른 일자리」를 모두 총괄할 때는 「일자리 전체」라고 표현하겠습니다.

- 「주된 일자리(주업)」: 귀하께서 수입을 목적으로 하시는 일 중 가장 중요하다고 생각하시는 일자리를 말합니다.
- 「다른 일자리(부업)」: 주된 일자리(주업) 외에 따로 가지는 직업(일)을 말합니다.

2

모두 응답, 「일자리 전체」 기준 job1 6

귀하의 일자리(혹은 직업)는 하나입니까? 두 개 이상입니까?

안 내

- 「주된 일자리(주업)」 외에 개발에 대한 투자, 부업으로 하는 아르바이트(대리운전, 배달 등), 플랫폼 서비스를 통한 노동활동이나 저작권으로 수입이 발생하는 경우도 주된 일 이외의 다른 일자리입니다.

1. 1개
  2. 2개
  3. 3개 이상
  8. 모름/무응답
  9. 거절
- 3 번으로

2-1

문2=② 또는 ③ 응답자, 「다른 일자리(부업)」 기준 job2 6

귀하는 주된 일 이외 다른 일자리의 일을 정기적으로 하십니까? 아니면 가끔 하십니까?  
「정기적으로 일함」은 적어도 매주 30분 이상 규칙적으로 근무하는 것을 의미합니다.

1. 정기적으로 일함
2. 비정기적으로 일함
3. 정기적인 일과 비정기적인 일 모두 있음 (→ 2 번에서 ③번 응답자만 응답 가능)
8. 모름/무응답
9. 거절

2-2

문2=② 또는 ③ 응답자, 「다른 일자리(부업)」 기준 job3 6

귀하께서 2개 이상의 일자리(직업)를 가지게 된 주된 이유는 무엇입니까?

1. 주업만으로는 생활비를 충당할 수 없어서
2. 생활하는 데 문제는 없지만, 추가 수입을 위해
3. 내 사업을 차리기 위해
4. 즐거움을 위해
5. 경험을 쌓기 위해
6. 기타( )
8. 모름/무응답
9. 거절

귀하는 지난주에 어디에서 일하였습니까? 하시는 일을 구체적으로 말씀해 주십시오.

#### 안 내

- 업종 분류를 위한 질문입니다. 상세히 기입해 주셔야 세부 업종 분류가 가능합니다.
- 「사업체(직장) 명」은 “서울지방 병무청”과 같이 최하 단위까지 구체적으로 기입해 주십시오.  
매일 다른 곳이나 여러 곳에서 일하는 가사도우미의 경우 “남의 가정에서”와 같이 답해주십시오.
- 「사업체(직장)가 주로 하는 일」은 귀하가 하시는 일이 아니라 소속 사업체가 무엇을 하는 곳인지를 기입하시고, 도매·소매는 물론 전문적으로 취급하는 상품명도 기입해 주셔야 합니다.

사업체(직장) 명		[예시] · 나의 논, 남의 건물 · ○○베이커리 강남점														
사업체(직장)가 주로 하는 일 (※ 귀하가 하는 일을 적는 것이 아님)		[예시] <table border="1"> <thead> <tr> <th>틀린 예(×)</th> <th>옳은 예(○)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>상자제조</td> <td>종이상자 제조</td> </tr> <tr> <td>빵 판매</td> <td>빵 소매</td> </tr> <tr> <td>치료</td> <td>애완동물치료</td> </tr> <tr> <td>농사</td> <td>논 농사</td> </tr> <tr> <td>음식료품 도매</td> <td>과일채소도매</td> </tr> <tr> <td>건설</td> <td>토지조성공사</td> </tr> </tbody> </table>	틀린 예(×)	옳은 예(○)	상자제조	종이상자 제조	빵 판매	빵 소매	치료	애완동물치료	농사	논 농사	음식료품 도매	과일채소도매	건설	토지조성공사
틀린 예(×)	옳은 예(○)															
상자제조	종이상자 제조															
빵 판매	빵 소매															
치료	애완동물치료															
농사	논 농사															
음식료품 도매	과일채소도매															
건설	토지조성공사															

귀하는 지난주에 직장(사업체)에서 무슨 일을 하였습니까?

#### 안 내

- 직종 분류를 위한 질문입니다. 상세히 기입해 주셔야 세부 직종 분류가 가능합니다.
- 「내가 한 일」은 회사원, 공무원, 상업 등으로 기입하지 마시고, 직장(회사, 공장 등)에서 지난주에 하신 일을 장소, 일하는 방법 등을 서술식으로 상세하게 적으시면 됩니다.
- 「직명(직위)」은 계장, 과장, 실장 등으로 기입하기 보다는, 경리계장(6급), 시설과 과장, 생산 1팀장, 책임 연구원, 간호조무사 등 하시는 일과 직위를 알 수 있도록 자세한 형태로 기입해 주십시오.

내가 한 일		[예시] <table border="1"> <thead> <tr> <th>틀린 예(×)</th> <th>옳은 예(○)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>경리</td> <td>경리사무</td> </tr> <tr> <td>설계</td> <td>시스템 프로그램 설계</td> </tr> <tr> <td>치료</td> <td>치아 치료</td> </tr> </tbody> </table>	틀린 예(×)	옳은 예(○)	경리	경리사무	설계	시스템 프로그램 설계	치료	치아 치료		
틀린 예(×)	옳은 예(○)											
경리	경리사무											
설계	시스템 프로그램 설계											
치료	치아 치료											
직명(직위)		[예시] <table border="1"> <thead> <tr> <th>틀린 예(×)</th> <th>옳은 예(○)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>의사</td> <td>치과 의사</td> </tr> <tr> <td>감별사</td> <td>병아리 감별사</td> </tr> <tr> <td>직원</td> <td>카메라 수리원</td> </tr> <tr> <td>운반원</td> <td>부두 하역원</td> </tr> </tbody> </table>	틀린 예(×)	옳은 예(○)	의사	치과 의사	감별사	병아리 감별사	직원	카메라 수리원	운반원	부두 하역원
틀린 예(×)	옳은 예(○)											
의사	치과 의사											
감별사	병아리 감별사											
직원	카메라 수리원											
운반원	부두 하역원											
일한 장소(또는 부서명)												

귀하의 종사상 지위(일하고 계신 상태)는 다음 중 어디에 해당하십니까?

**안 내**

□ 현재 일시 휴직 상태인 경우 휴직 전의 고용 형태를 응답함

**1. 고용원이 없는 자영업자**

연속적\*으로 일하는 근로자를 고용하지 않고 자기 혼자 또는 1명 이상 동료(무급가족종사자 포함)와 함께 사업을 하는 사람

- 1주일 중 하루라도 정기적으로 근로자를 고용할 경우(예: 일요일만 고용) 연속성이 있는 것으로 봄

- 플랫폼 노동자는 '고용원이 없는 자영업자'로 간주

플랫폼 노동자: 애플리케이션, SNS 등 디지털 플랫폼을 이용하여 노동력이 거래되는 근로형태  
(예: 배달대행업, 대리운전업 등)

**2. 고용원이 있는 자영업자/사업주**

연속적으로 일하는 유급 고용원을 1명 이상 두고 사업을 경영하는 사람

**3. 임금근로자 ⇒ 6 번으로**

지난 1주 동안 1시간 이상 일을 하고 그 대가로 '보수(급여, 일당, 현물, 숙식 등)'를 지급받은 근로자

- 특수형태근로 종사자는 '임금근로자'로 간주

특수형태근로 종사자: 보험설계사, 학습지 교사, 방문판매원, 대리운전자 등 계약된 사업주에게 종속되어 있지만 스스로 고객을 찾아 상품이나 서비스를 직접 제공하고 실적에 따라 소득을 얻는 자

**4. 무급가족종사자 ⇒ 14 번으로**

동일가구 내 거주하는 가족(또는 친인척)이 경영하는 사업체(또는 농장)에서 무보수로 주 18시간 이상 종사하는 사람

- 보수를 받는 경우는 '3. 임금근로자'로 간주

5-1

자영업자 또는 사업주만(문5=① 또는 ②), 「주된 일자리(주업)」 기준

selfemp\_cate 5/6

귀하가 하시는 일은 다음 중 어디에 해당하는지 모두 골라 주십시오.

1. (종업원이 없는) 개인 자영업자
2. (종업원이 있는) 개인 사업자
3. 전문적인 일의 동반자/사업의 동반자
4. (도급)계약을 통해 일함
5. 자유 활동가(프리랜서)로 일함
6. 일을 중개한 기관(업자)을 통해 임금 또는 보수를 받음
7. 애플리케이션, SNS 등 디지털 플랫폼을 이용하여 일함
8. 기타( )
88. 모름/무응답
99. 거절

⇒ 12 번으로

지금부터는 임금근로자(문5=③ 응답자)의 특성 분류를 위한 질문들입니다. 「주된 일자리(주업)」기준으로 응답해 주십시오.

◆ 자영업자 또는 사업자(문5=①, ② 응답자) ⇒ 12 번으로, 무급가족종사자(문5=④ 응답자) ⇒ 14 번으로 이동

6

임금근로자만(문5=③ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준 emp\_stat 2/3/4/5/6

귀하의 계약에 따른 고용 형태는 다음 중 어디에 해당합니까?

1. 상용근로자

- 고용 계약 기간에 **계약이 없거나** 고용 계약 기간이 **1년 이상인** 근로자 또는 고용 계약 미설정자는 소정의 채용 절차에 따라 입사하여 인사 관리 규정을 적용받거나 퇴직금을 받기로 한 경우

2. 임시근로자

- 고용 계약 기간이 **1개월 이상 1년 미만인** 근로자 또는 고용 계약 미설정자는 **일정한 사업(완료 1년 미만)의 필요에 따라** 고용된 경우

3. 일용근로자

- 고용 계약 기간이 **1개월 미만인** 근로자 또는 매일 고용되어 근로의 대가로 **일급 또는 일당제 급여**를 받고 일하는 자 등

7

임금근로자만(문5=③ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준 emp\_con\_term 1/2/3/4/5/6

귀하는 고용될 때 고용 계약 기간을 정하였습니까?

1. 정했음

- 정해진 고용 종료 일자가 있는 경우
- 특정한 업무를 다 수행하면 고용이 종료되는 일을 하는 경우
- 고용주(사용자)와 고용계약기간을 구두(약속 또는 계약)로 정한 경우

2. 정하지 않았음(정년제 포함)

- 고용 계약을 체결하지 않고 일하는 건설 일용근로자, 파출부, 간병인 등의 경우
- 퇴직을 제외하고 별도의 정해진 고용기간 등이 정해지지 않은 평생직장일 경우
- 정년이 보장되는 경우
- 매년 연봉계약을 하더라도, 특별히 고용 종료 일자를 정하지 않은 경우

8. 모름/무응답

9. 거절 → 8 번으로

7a

문7=① 응답자, 「주된 일자리(주업)」 기준

귀하의 고용 계약 기간(년/월)은 얼마 동안입니까?

emp\_con  
\_period  
1/2/3/4/5/6

안 내

- 1년 미만이면, '연수'는 '00'으로 써넣고 '개월 수'를 응답 칸에 써넣을 것

년 개월

emp\_con\_period\_y 2/3/4/5/6 emp\_con\_period\_m 2/3/4/5/6

77. 1개월 미만

88. 모름/무응답

99. 거절

7b

문7=① 응답자, 「주된 일자리(주업)」 기준

지난주 일자리의 현재 계약(기간)은 반복·갱신된 것입니까?

emp\_con  
\_renew  
5/6

1. 예

2. 아니요(최초 계약 기간 내인 경우만 해당)

⇒ 7d 번으로

7c

문7=② 응답자, 「주된 일자리(주업)」 기준

귀하의 일자리는 일거리가 생겼을 경우 며칠 또는 몇 주씩 일하는 형태입니까?

emp\_  
noncon  
1/2/3/4/5/6

안 내

- 예: 건설 일용근로자, 파출부, 간병인 등

1. 예

2. 아니요 ⇒ 7d 번으로

8. 모름/무응답

9. 거절

8 번으로

7d

문7=① 또는 문7c=② 응답자, 「주된 일자리(주업)」 기준

emp\_keep 1/2/3/4/5/6

회사가 아주 어려워져서 폐업 또는 고용 조정을 하거나 귀하가 특별히 잘못을 하지 않는다면, 귀하가 원하는 한 계속 그 직장에 다닐 수 있습니까?

1. 예
  2. 아니요
  8. 모름/무응답
  9. 거절
- 8 번으로

7e

문7d=① 응답자, 「주된 일자리(주업)」 기준

“예”(계속 다닐 수 있음)로 답한 이유는 무엇입니까?

emp\_ke  
ep2  
2/3/4/5/6

1. 계약할 때 근로 기간을 정하지 않았으므로
  2. 계약의 반복·갱신으로 고용이 지속되고 있으므로
  3. 묵시적인 고용 관행(정년 등)에 따라
  4. 기타( )
  8. 모름/무응답
  9. 거절
- ⇒ 8 번으로

7f

문7d=② 응답자, 「주된 일자리(주업)」 기준

emp\_expect 5/6

지난주에 일하신 직장(일)에서 앞으로 얼마나 더 일할 수 있을 것으로 기대하십니까?

1. 1년 이하 ⇒ 개월
2. 1년 초과~2년 이하
3. 2년 초과
8. 모름/무응답
9. 거절

7g

문7d=② 응답자, 「주된 일자리(주업)」 기준

emp\_expect2 2/3/4/5/6

“아니요”(계속 다닐 수 없음)로 답한 이유는 무엇입니까?

1. 이미 정해진 고용 계약 기간이 만료되기 때문에
2. 묵시적·관행적으로 계약이 종료될 것이기 때문에
3. 사업주가 그만두라면서 언제든지 그만둔다는 조건(임시직 등)으로 채용되었으므로
4. 현재 하는 업무(프로젝트)가 끝나기 때문에
5. 현재의 일자리로 전에 일하던 사람이 복귀하기 때문에
6. 특정 계절에만 일할 수 있기 때문에
7. 적성·근로 조건·능력 등의 이유로 다른 일자리를 찾을 계획이므로
8. 규정·관행상 퇴직하는 연령에 도달하기 때문에
9. 학업·가족 부양·건강 등의 이유로
10. 직장의 경영상 이유 때문에
11. 기타( )
88. 모름/무응답
99. 거절

8

임금근로자만(문5=③ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준

emp\_fptime 2/3/4/5/6

귀하의 주된 직장(일)에서 취업형태는 어떤 형태로 정해졌습니까?

## 1. 전일제 근로

- 직장(일)에서 정한 근로시간대에서 정상적으로 출근하여 근로하는 자가 해당
- 평소 주당 36시간 이상 근무하기로 정해져 있는 경우는 “전일제 근로”에 해당됨
- 하루 8시간 이상 근무하는 경우는 대부분 “전일제 근로”에 해당됨
- 경비, 공장 가동 등으로 격일제 또는 2~3교대 근무하는 경우도 대부분 “전일제 근로”에 해당됨

## 2. 시간제 근로

- 직장(일)에서 근무하도록 정해진 근로시간이 동일 사업장에서 동일한 종류의 업무를 수행하는 근로자의 근로시간보다 1시간이라도 짧은 근로자가 해당
- 평소 주당 36시간 미만 근무하기로 정해져 있는 경우는 “시간제 근로”에 해당됨
- 파트타임, 아르바이트 등과 같은 일을 시작할 때(고용계약을 할 때) 정한 시간이 주당 36시간 미만인 경우

8. 모름/무응답

9. 거절



9

임금근로자만(문5=㉓ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준

emp\_wage 1/2/3/4/5/6

귀하는 임금(급여)을 일한 업체에서 받았습니까? 파견업체 또는 용역업체로부터 받았습니까?

1. 일한 업체(지난주 일한 곳)

2. 파견업체

- 파견업체가 근로자를 고용한 후 근로자를 다른 사업장에 파견하여 파견된 사업장 사업주의 지휘, 명령을 받아 일을 하는 형태

3. 용역업체

- 용역업체에 고용되어 용역업체 사업주의 지휘 하에 용역계약을 맺은 다른 업체에서 일을 하는 형태  
(예: 청소용역, 경비용역업체 등)

8. 모름/무응답

9. 거절

10

임금근로자만(문5=㉓ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준

emp\_stat\_sp 1/2/3/4/5/6

지난주에 다니던 직장(일)은 개인적으로 고객을 찾거나 맞이하여 상품이나 서비스를 제공하고 일한 만큼(실적에 따라) 소득을 얻는 형태에 해당합니까?

안 내

□ 예: 보험설계사, 학습지 교사, 택배원, 퀵서비스 배달 기사, 골프장 경비보조원, 콘크리트 믹서 트럭 기사 등

1. 예

2. 아니요

8. 모름/무응답

9. 거절

11

임금근로자만(문5=㉓ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준

emp\_place 2/3/4/5/6

지난주에 귀하는 주로 어디에서 일하십니까?

안 내

□ 가사도우미, 입주 보조, 입주 가정교사, 학습지 교사 등은 '㉔ 사업장 내 또는 사무실 이외의 지정된 장소에서'에 해당

1. 가정에서

2. 사업장 내 또는 사무실 이외의 지정된 장소에서

8. 모름/무응답

9. 거절

⇒ 14 번으로

지금부터는 자영업자 또는 사업주(문5=㉑ 또는 ㉒ 응답자)와 관련된 질문입니다.

◆ 임금근로자(문5=㉓ 응답자)와 무급가족종사자(문5=㉔ 응답자)의 경우 ⇒ 14 번으로 이동

12

자영업자 또는 사업주만(문5=㉑ 또는 ㉒ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준

귀하의 사업과 관련하여 아래에 응답해 주십시오.

문 항	그렇다	아니다	모름/무응답	거절
A) 나는 원한다면 직원을 고용하거나 해고할 수 있다 selfemp_re1 5/6	1	2	8	9
B) 나는 주 또는 월 단위로 정해진 보수를 받는다 selfemp_re2 5/6	1	2	8	9
C) 나는 직원을 고용하고 있다 selfemp_re3 5/6	1	2	8	9
D) 나는 거래처 또는 고객이 두 군데 이상이다 selfemp_re4 5/6	1	2	8	9
E) 나는 새로운 고객/거래처를 선택할 수 있다 selfemp_re5 6	1	2	8	9

13

자영업자 또는 사업주만(문5=㉑ 또는 ㉒ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준

selfemp\_be 5/6

귀하가 자영업자 또는 사업주가 되었을 때 본인이 하고 싶어서 하신 겁니까? 다른 일을 구하지 못해서입니까?

1. 본인의 의지(계획)에 의해

2. 다른 일을 구하지 못해서

3. 둘 다 해당

4. 둘 다 아님

8. 모름/무응답

9. 거절



지금부터는 근무시간과 사업장 일반 현황에 관한 질문입니다. 모두 응답해 주시기 바랍니다.

14

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 **wtime\_con1 6**

주된 일자리에서 일을 시작하실 때 **계약상** 근로시간을 정하였습니까?

1. 그렇다

2. 아니다

8. 잘 모름

9. 거절

14-1

(문14=① 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준

**계약상** 근로시간을 몇 시간으로  
정하였습니까? **wtime\_con2 6**

**안 내**

- 0시간은 응답할 수 없으며,  
30분이 넘으면 1시간으로 반올림
- 점심시간은 제외하고 응답
- 아래에서 응답하기 편한 기준으로  
하나만 응답함

□ 하루 기준

**wtime\_con2\_day**

일

시간

□ 일주일 기준

**wtime\_con2\_week**

주

시간

□ 한 달 기준

**wtime\_con2\_month**

월

시간

14-2

문14=②, ⑧, ⑨ 응답자, 「주된 일자리(주업)」 기준

귀하의 고용 계약은 다음 중 어디에  
해당합니까? **wtime\_con3 6**

1. 일이나 활동을 완료하면 보수를 받음
2. 사용자의 요청(호출)에 의해 근로를  
제공하고 일한 시간만큼 보수를 받음  
(예: 동시통역, 이벤트업체)
3. 일을 하지 않더라도, 최소한의 정해진  
시간에 대해서는 보수를 받음
4. 위 세 가지 모두 해당 사항 없음
8. 모름/무응답
9. 거절

15

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 **wday 1/2/3/4/5/6**

귀하가 주로 근무하는 직장에서 일주일(또는 한 달)에 **실제** 며칠을 일하십니까?

주  일

**wday\_week**

(또는) 월  일

**wday\_month**

88. 모름/무응답

99. 거절

16

모두 응답, 「일자리 전체」 기준

귀하가 직장에서 일주일 또는 한 달에 **실제** 몇 시간 일하십니까?

계약상의 노동시간이 아닌 실제로 일하는 시간을 점심시간 및 출퇴근 시간은 제외하고 응답해 주십시오.

**안 내**

- 30분이 넘는 경우 1시간으로 반올림하여 적을 것

문 항	일주일 기준
1) 주된 일자리(주업) <b>wtime 1/2/3/4/5/6</b>	주 <input type="text"/> 시간 <b>wtime_week</b>
2) 다른 일자리(부업) <b>wtime2 1/2/3/4/5/6</b>	주 <input type="text"/> 시간 <b>wtime2_week</b>

또는

또는

한 달 기준
월 <input type="text"/> 시간 <b>wtime_month</b>
월 <input type="text"/> 시간 <b>wtime2_month</b>

888. 모름

999. 거절

17

모두 응답, 「일자리 전체」 기준 ctime 1/2/3/4/5/6

하루에 총 출퇴근 시간(출근 시간+퇴근 시간)은 보통 몇 분이나 걸립니까?

하루 평균    분

777. 0분 또는 해당사항 없음(집에서 일하는 경우)

888. 모름/무응답

999. 거절

18

모두 응답, 「일자리 전체」 기준 ptime 2/3/4/5/6

귀하가 생활비를 벌어야 한다는 전제 하에 근무시간을 자유롭게 선택할 수 있다면, 일주일 또는 한 달에 몇 시간을 일하고 싶습니까?

## 안 내

- 실현 가능성과 상관없이 주당 희망 근로시간을 기재하되, 근무시간이 많아지면 소득이 늘고, 짧아지면 소득이 줄어들 수 있으므로 생활비를 벌어야 한다는 전제 하에 주당 희망 근로시간을 기재
- 참고적으로 우리나라 근로기준법상의 일주일 법정 근무 시간은 주 40시간이며, 허용되는 추가 연장 근무 시간은 주 12시간임

주   시간 ptime\_week (또는) 월   시간 ptime\_month

777. 현재와 동일하다

888. 모름/무응답

999. 거절

19

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 wsector 1/2/3/4/5/6

귀하가 일하는 회사나 조직(사업 또는 농업 활동 포함)은 다음 중 어디에 해당합니까?

## 1. 민간부문

- 민간(개인) 소유의 회사/조직/사업체

## 2. 공공부문

- 중앙정부/지자체/공공기관/국가 소유의 학교·병원·대학 등

## 3. 민간-공공 협력 조직

- 정부/지자체가 지분을 갖고 있으나 민간 자본도 투자되어 있는 공기업

## 4. 비영리단체, 비정부기관(NGO)

- 국가 소유가 아니면서 설립 목적이 비영리인 경우/대한적십자사, 기독교 청년회(YMCA), 경제 정의 실천 시민연합(경실련), 환경운동 연합 등의 시민 사회단체

5. 기타( wsector\_etc )

8. 모름/무응답

9. 거절

귀하의 직장(사업체)은 한 곳에 있습니까? 아니면 여러 곳(본사+지사)에 있습니까?

- 20-1** 귀하의 직장(사업체)이 한 곳인 경우에는 「귀하가 일하는 직장(사업체)」의 종사자 수를 아래 **보기**의 범주에서 선택하여 번호를 적어주십시오.  
 직장(사업체)가 여러 곳(본사+지사)인 경우에는 「귀하가 일하는 직장(사업체)」의 종사자수와 본사와 지사를 포함한 총 종사자수를 아래의 같은 **보기**에서 골라 각각 응답해 주십시오.

**안 내**

- 파견근로, 용역근로 등과 일정하게 고정된 근무지가 없이 사업장(사업체)내 또는 현장, 일반가정, 사업체, 단체 등을 대상으로 일하는 경우, 현재 주로 가장 많이 일하는 직장을 기준으로 응답
- 프랜차이즈 사업을 하는 자영업자의 경우, 응답자가 사업주로 있는 점포만을 기준으로 응답

20	① 한 곳	② 여러 곳(본사+지사)
20-1	↓	↓
(A) 귀하가 「현재 일하는 직장(사업체)」의 종사자 수	(comp_size2 5/6)	(comp_size3 5/6)
(B) 총 종사자 수(본사+지사)		(comp_size4 1/2/3/4/5/6)

보기	1. 1명(나 혼자 일함)	2. 2~4명	3. 5~9명
	4. 10~29명	5. 30~49명	6. 50~99명
	7. 100~249명	8. 250~299명	9. 300~499명
	10. 500~999명	11. 1000~1999명	12. 2000명 이상
	88. 모름/무응답	99. 거절	

- ◆ 직장(사업체)가 “① 한 곳”이고, “① 1명(나 혼자 일함)”을 응답한 경우 ⇒ **24** 번으로
- ◆ 직장(사업체)가 “② 여러 곳”이고, 귀하가 「현재 일하는 직장(사업체)」의 종사자 수가 “① 1명(나 혼자 일함)”인 경우 ⇒ **23** 번으로
- ◆ 그 외 “직장(사업체)의 종사자 수”가 2명 이상인 경우 ⇒ **21** 번으로

**21** 여러 명이 일하는 사업장 종사자(문20-1(A)≠① 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준 comp\_female 6

귀하가 「현재 일하는 직장(사업체)」의 종사자 중 여성의 비중은 대략 어느 정도입니까?  
가장 가까운 것을 고르십시오.

- |              |                |
|--------------|----------------|
| 1. 없거나 거의 없음 | 2. 반보다 적음      |
| 3. 반 정도      |                |
| 4. 반보다 많음    | 5. 모두 혹은 거의 모두 |
| 8. 모름/무응답    | 9. 거절          |

**22** 여러 명이 일하는 사업장 종사자(문20-1(A)≠① 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준 comp\_sjob 2/3/4/5/6

귀하가 「현재 일하는 직장(사업체)」에서 귀하와 같은 직책(과장, 부장 등)을 맡고 있는 사람들의 성별 분포는 어떠합니까?

- |                      |                     |
|----------------------|---------------------|
| 1. 대부분 남성이다          | 2. 대부분 여성이다         |
| 3. 대략적으로 여성과 남성이 비슷함 | 4. 같은 직책을 가진 사람이 없음 |
| 8. 모름/무응답            | 9. 거절               |



귀하는 근무시간 중 다음과 같은 환경에서 일하는 시간은 어느 정도입니까?

**안 내**

□ 응답자 개인에 대한 질문으로 응답자가 일하는 작업장 전체에 대한 질문이 아님

문 항	근무 시간 내내	거의 모든 근무 시간	근무 시간 3/4	근무 시간 절반	근무 시간 1/4	거의 없음	전혀 없음	모름/ 무응답	거절
A) 수공구, 기계 등에서 발생하는 진동 <a href="#">hazard_phy1</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
B) 다른 사람에게 말할 때 목청을 높여야 할 정도의 심한 소음 <a href="#">hazard_phy2</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
C) 일하지 않을 때조차 땀을 흘릴 정도로 높은 온도 <a href="#">hazard_phy3</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
D) 실내/실외에 관계없이 낮은 온도 <a href="#">hazard_phy4</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
E) 연기, 흙(용접 흙 또는 배기가스), 가루나 먼지 (목 분진, 광물 분진 등) 등의 흡입 <a href="#">hazard_phy5</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
F) 시너와 같은 유기 용제에서 발생한 증기 흡입 <a href="#">hazard_phy6</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
G) 화학 제품/물질을 취급하거나 피부와 접촉함 <a href="#">hazard_phy7</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
H) 다른 사람이 피우는 담배 연기 <a href="#">hazard_phy8</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
I) 폐기물, 체액, 실험 물질같이 감염을 일으키는 물질을 취급하거나 직접 접촉함 <a href="#">hazard_phy9</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9

귀하는 근무시간 중 다음과 같은 상황에서 일하는 시간은 어느 정도입니까?

문 항	근무 시간 내내	거의 모든 근무 시간	근무 시간 3/4	근무 시간 절반	근무 시간 1/4	거의 없음	전혀 없음	모름/ 무응답	거절
A) 피로하거나 통증을 주는 자세 (계속 서 있거나 앉아 있는 자세 제외) <a href="#">hazard_erg1</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
B) 사람을 들어 올리거나 옮김 <a href="#">hazard_erg2</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
C) 무거운 물건을 끌거나, 밀거나, 옮김 <a href="#">hazard_erg3</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
D) 계속 서 있는 자세 <a href="#">hazard_erg4</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
E) 앉아 있는 자세 <a href="#">hazard_erg5</a> 5/6	1	2	3	4	5	6	7	8	9
F) 반복적인 손동작이나 팔 동작 <a href="#">hazard_erg6</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
G) 고객, 승객, 학생, 환자와 같은 직장 동료나 아닌 사람들을 직접 상대함 <a href="#">hazard_psy1</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
H) 화가 난 고객이나 환자, 학생을 다룸 <a href="#">hazard_psy2</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9
I) 정서적으로 불안해지는 상황에 놓임 <a href="#">hazard_psy3</a>	1	2	3	4	5	6	7	8	9

30

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준

귀하는 업무와 관련하여 ‘건강이나 안전에 관한 위험요인’에 관한 정보를 얼마나 잘 제공받고 있습니까?

safe-  
inform  
1/2/3/4/5/6

안 내

- 근로자는 사업주로부터, 사업주는 고용부, 공단, 지자체, 원청, 상인회 등 외부로부터 제공받은 경우를 기준으로 응답

1. 매우 잘 제공받는다
2. 잘 제공받는 편이다
3. 별로 제공받지 못하는 편이다
4. 전혀 제공받지 못한다
8. 모름/무응답
9. 거절

31

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 6

귀하는 일을 할 때 다음과 같은 방식으로 얼마나 자주 일을 하십니까?

문 항	근무 시간 내내	거의 모든 근무 시간	근무 시간 3/4	근무 시간 절반	근무 시간 1/4	거의 없음	전혀 없음	모름/ 무응답	거절
A) 컴퓨터, 노트북, 태블릿, 스마트폰을 사용하여 일함 useequip1	1	2	3	4	5	6	7	8	9
B) 기타 인터넷 접속 또는 기계를 조작하기 위한 기기(장비, 기계를 사용하여 일함 useequip2	1	2	3	4	5	6	7	8	9
C) 사람의 개입 없이 자동화된 방식으로 할당되는 일을 함 useequip3	1	2	3	4	5	6	7	8	9

32

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 56

귀하는 지난 1년 동안(일한지 1년이 안 된 경우는 주된 일을 시작한 이후), 다음의 장소에서 얼마나 자주 일했습니까?

안 내

- 아래의 장소는 여러 곳일 수 있음

(예: 회사가 다른 사업장(지사)을 갖고 있거나 여러 명의 고객이나 환자를 방문하는 상황인 경우)

문 항	항상	거의 내내	가끔	드물게	전혀 하지 않음	모름/ 무응답	거절
A) 고용주 사업장 또는 귀하의 사업장 (사무실, 공장, 점포, 학교 등) wplace1	1	2	3	4	5	8	9
B) 고용주가 지정하거나 고객이 원하는 장소(고객의 사무실, 고객의 집, 공사 현장 등) wplace2	1	2	3	4	5	8	9
C) 자동차, 트럭 등 교통수단 내 (자신의 차량, 대중교통 뿐만 아니라 택시, 화물차 운전 등 직업적인 차량 운전 포함) wplace3	1	2	3	4	5	8	9
D) 내 집 wplace4	1	2	3	4	5	8	9
E) 기타( wplace5_etc ) wplace5	1	2	3	4			

32-1

문32A=①, ② 또는 문32B=①, ② 또는 문32E=①, ② 응답자, 주된 일자리(주업) 기준 wplace\_sl 6

지난 1년 동안(일한지 1년이 안 된 경우는 주된 일을 시작한 이후) 주로 한 장소에서 일하셨습니다?

1. 그렇다                      2. 아니다                      8. 모름/무응답                      9. 거절

33

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 wpalce\_ch 6

귀하는 근무 장소를 선택할 수 있습니까?

안 내

- 정해진 근무 장소(사무실, 공장 등) 외에 집에서 일하거나, 귀하가 원하는 장소에서 일하는 것을 의미

1. 매우 그렇다
2. 어느 정도 그렇다
3. 별로 그렇지 않다
4. 전혀 그렇지 않다
8. 모름/무응답
9. 거절





37

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 wcomback 5/6

지난 1년 동안(일한지 1년이 안 된 경우는 주된 일을 시작한 이후) 회사(사업 또는 농어업 활동 포함)나 조직에서 갑자기 신속하게 업무에 복귀하라는 요구가 얼마나 있었습니까?

- |          |              |              |
|----------|--------------|--------------|
| 1. 매일    | 2. 한 주에 여러 번 | 3. 한 달에 여러 번 |
| 4. 드물게   | 5. 전혀 없음     |              |
| 7. 해당 없음 | 8. 모름/무응답    | 9. 거절        |

38

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 wtime\_arr1 2/3/4/5/6

귀하의 근무시간은 어떻게 결정됩니까?

- 회사나 조직(사업 또는 농어업 활동 포함)에서 결정하여 변경할 수 없다
- 회사나 조직(사업 또는 농어업 활동 포함)이 정해 놓은 근무 시간 중에서 내가 선택할 수 있다
- 몇 가지 제한 사항을 지키면 근무시간을 내가 결정할 수 있다(예: 유연근무제)
- 내가 근무시간을 자유롭게 결정할 수 있다
- 모름/무응답
- 거절

39 번으로

38-1

문38=①, ② 응답자, 「주된 일자리(주업)」 기준 wtime\_arr2 2/3/4/5/6

근무시간이 변경되는 경우가 정기적으로 발생합니까?

- 예
- 아니오 ⇒ 39 번으로

38-2

정기적으로 근무시간이 변경되는 경우(문38-1=① 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준 wtime\_arr3 4/6

근무시간 변경에 대해 언제 통보를 받습니까?

- |                |                       |               |
|----------------|-----------------------|---------------|
| 1. 당일에 통보받음    | 2. 하루 전에 통보받음         | 3. 며칠 전에 통보받음 |
| 4. 몇 주 전에 통보받음 | 5. 기타(wtime_arr3_etc) |               |
| 8. 모름/무응답      | 9. 거절                 |               |

다음은 일과 삶(가정 및 직장 외 사회생활)의 균형에 관한 질문입니다. 모두 응답해 주시기 바랍니다.

39

모두 응답, 「일자리 전체」 기준 wbalance 1/2/3/4/5/6

귀하의 근무시간은 가정생활이나 직장 외의 사회생활을 하기에 적당합니까?

- |            |               |
|------------|---------------|
| 1. 매우 적당하다 | 2. 적당하다       |
| 3. 적당하지 않다 | 4. 전혀 적당하지 않다 |
| 8. 모름/무응답  | 9. 거절         |

40

모두 응답, 「일자리 전체」 기준 5/6

귀하는 지난 1년 동안(일한지 1년이 안된 경우는 주된 일을 시작한 이후) 얼마나 자주 다음과 같은 일들을 경험하였습니까?

문 항	항상 그렇다	대부분 그렇다	가끔 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다	해당 없음	모름/ 무응답	거절
A) 일을 하지 않을 때에도 일을 계속 걱정한다 wwa1	1	2	3	4	5	7	8	9
B) 퇴근 후 너무 피곤하여 해야 할 집안일을 할 수 없다 wwa2	1	2	3	4	5	7	8	9
C) 일로 인해 가족에게 당신이 원하는 만큼 시간을 할애하지 못한다 wwa3	1	2	3	4	5	7	8	9
D) 집안일 때문에 일에 집중하기 어렵다 wwa4	1	2	3	4	5	7	8	9
E) 집안일 때문에 일에 시간을 충분히 할애하지 못한다 wwa5	1	2	3	4	5	7	8	9

41

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 wtime\_ftwork 2/3/4/5/6

귀하는 지난 1년 동안(일한지 1년이 안된 경우는 주된 일을 시작한 이후) 정규 근무 시간 이외의 자유시간에 업무를 위해 얼마나 자주 일하였습니까?

## 안내

- 자유시간은 휴식과 다양한 취미활동이 포함되는 경제활동 이외의 시간을 의미함
- 자영업자의 경우 업무 계획이 없었거나 일할 것으로 예상하지 못한 시간대에 업무한 경우가 해당됨

- |           |              |              |
|-----------|--------------|--------------|
| 1. 매일     | 2. 한 주에 여러 번 | 3. 한 달에 여러 번 |
| 4. 드물게    | 5. 전혀 없었음    | 7. 해당 없음     |
| 8. 모름/무응답 | 9. 거절        |              |

42

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 wtime\_ftcomtool 6

귀하는 지난달 정규 근무 시간 이외의 자유시간에 업무를 위해 통신기기를 얼마나 자주 사용하셨습니다?  
통신기기는 이메일, 전화 및 영상 회의, 문자 메시지, 소셜미디어, 기타 어플(앱)을 말합니다.

## 안내

- 업무는 요청 사항에 대한 응답, 이메일 확인, 다양한 성격의 업무 관련 작업 수행 등을 포함함

- |           |              |              |
|-----------|--------------|--------------|
| 1. 매일     | 2. 한 주에 여러 번 | 3. 한 달에 여러 번 |
| 4. 드물게    | 5. 전혀 없었음    |              |
| 8. 모름/무응답 | 9. 거절        |              |

43

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 wtime\_private 2/3/4/5/6

귀하는 개인적인 일이나 집안일을 처리하기 위해서 근무 시간 중에 한두 시간을 사용하는 것이 어떻습니까?

- |            |           |
|------------|-----------|
| 1. 매우 쉽다   | 2. 비교적 쉽다 |
| 3. 비교적 어렵다 | 4. 매우 어렵다 |
| 8. 모름/무응답  | 9. 거절     |

다음은 귀하가 하시는 작업과 관련한 질문입니다.

44

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 1/2/3/4/5/6

귀하의 업무 중에 다음 제시된 시간보다 짧게 반복해야하는 반복 작업이 있습니까?

## 안내

- 마우스 버튼을 누르는 것과 같은 동작을 말하는 것이 아니라 공장 생산 라인에 있는 작업자가 기계에서 나온 부품들을 반복해서 처리하는 경우와 같은 작은 단위의 업무임

문 항	있다	없다	모름/무응답	거절
A) 1분 winten1_1	1	2	8	9
B) 10분 winten1_2	1	2	8	9

45

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 1/2/3/4/5/6

귀하의 근무시간 중 다음과 같은 상황이 얼마나 자주 있습니까?

문 항	근무 시간 내내	근무 시간 대부분	근무 시간 3/4	근무 시간 절반	근무 시간 1/4	거의 없음	전혀 없음	모름/ 무응답	거절
A) 매우 빠른 속도로 일함 winten2_1	1	2	3	4	5	6	7	8	9
B) 엄격한 마감 시간에 맞춰 일함 winten2_2	1	2	3	4	5	6	7	8	9

46

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 1/2/3/4/5/6

대체로 귀하의 업무속도는 아래의 요인들에 따라 결정되니까?

문 항	그렇다	아니다	해당 없음	모름/ 무응답	거절
A) 동료가 수행한 업무 winten3_1	1	2	7	8	9
B) 고객, 승객, 학생, 환자 등 사람들의 직접적 요구 winten3_2	1	2	7	8	9
C) 수치화된 생산 목표나 성과 목표 winten3_3	1	2	7	8	9
D) 자동화 라인 속도 또는 제품의 이동 속도 winten3_4	1	2	7	8	9
E) 상사의 직접적인 관리·감독 winten3_5	1	2	7	8	9

47

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 winterrupt1 1/2/3/4/5/6

귀하는 예상치 않게 발생한 일을 먼저 처리하기 위해 하던 일을 멈춰야하는 경우가 얼마나 자주 있습니까?

1. 매우 자주 있다
2. 비교적 자주 있는 편이다
3. 가끔 있는 편이다
4. 전혀 없다
8. 모름/무응답
9. 거절

47-1

문47=①~③ 응답자, 「주된 일자리(주업)」 기준 winterrupt2 1/2/3/4/5/6

하던 일을 중간에 멈추면 귀하의 일에 어떤 영향을 줍니까?

1. 방해가 됨
2. 아무 영향이 없음
3. 도움이 됨
8. 모름/무응답
9. 거절

48

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 2/3/4/5/6

귀하가 주로 하는 일은 다음과 같은 특징이 있습니까?

문 항	그렇다	아니다	모름/무응답	거절
A) 엄격한 품질 기준을 맞추어야 한다 condim1	1	2	8	9
B) 내가 한 일의 질을 스스로 평가해야 한다 condim2	1	2	8	9
C) 예상치 못한 문제를 스스로 해결해야 한다 condim3	1	2	8	9
D) 단조롭다 condim4	1	2	8	9
E) 복잡하다 condim5	1	2	8	9
F) 새로운 것을 배운다 condim6	1	2	8	9

49

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 1/2/3/4/5/6

귀하는 직장에서 일하실 때 다음 사항을 선택하거나 바꿀 수 있습니까?

문 항	그렇다	아니다	모름/무응답	거절
A) 일의 순서 deda1	1	2	8	9
B) 작업 방법 deda2	1	2	8	9
C) 작업 속도 또는 작업률* deda3	1	2	8	9

\* 작업률 : 일정시간 동안 진행한 작업의 비율

50

「주된 일자리(주업)」 기준 6

다음의 사항이 귀하가 하는 일에 어느 정도 영향을 줍니까?

문 항	많음	다소 있음	별로 없음	전혀 없음	해당 없음	모름/ 무응답	거절
피고용자만[임금근로자(문5=㉓), 무급가족종사자(문5=㉔)] A) 상사나 관리자 winflu1	1	2	3	4	7	8	9
모두 응답 B) 고객이나 거래처 winflu2	1	2	3	4	7	8	9
모두 응답 C) 전산 시스템 winflu3	1	2	3	4	7	8	9

51

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 ass\_cust1 6

귀하의 업무는 고객이나 거래처로부터 공식적으로 평가받고 있습니까?

1. 그렇다

2. 아니다

8. 모름/무응답

9. 거절

51-1

고객이나 거래처로부터 평가받는 경우(문51=㉑ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준

평가 결과는 보통 어떻게 활용되는지 모두 골라 주십시오.

ass\_cust2  
6

1. 인사고과 또는 사업 확장/축소

2. 임금 수준

3. 업무량 결정

4. 상사/관리자의 칭찬

5. 고용 안정

6. 기타( )

7. 모두 아님

8. 모름/무응답

9. 거절

52

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 alter\_task1 6

귀하의 일은 귀하와 귀하의 동료 사이에 업무를 번갈아가며 할 수 있는 일이 포함되어 있습니까?  
 혹은 그런 경우가 있습니까?

안 내

- ‘업무를 번갈아가며 할 수 있는 일’은 교대근무가 아니라 동료가 작업하던 기계나 생산라인의 일을 귀하가 하는 경우 또는 매장에서 수납업무와 창고업무를 서로 바꾸어가며 일하는 것 등을 의미함

1. 그렇다

2. 아니다

8. 모름/무응답

9. 거절

53

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 wteam1 2/3/4/5/6

귀하는 공동의 업무 수행을 위해 그룹 또는 팀으로 일하십니까?

1. 그렇다

2. 아니다

8. 모름/무응답

9. 거절

53-1

그룹 또는 팀으로 일하는 경우(문53=㉑ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준

그룹 또는 팀으로 일할 때 항상 같은 팀에서 일하십니까?  
 혹은 여러 팀에서 일하십니까?

wteam2  
6

1. 항상 같은 팀에서 일한다

2. 여러 팀에서 일한다

8. 모름/무응답

9. 거절

53-2

그룹 또는 팀으로 일하는 경우(문53=㉑ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준

팀제로 일할 경우에 팀원들이 대체적으로 다음의 사항을 스스로 결정하는지 항목별로 말씀해 주십시오.

문 항	예	아니요	모름/ 무응답	거절
wteam3_1 A) 팀원이 일을 배분한다	1	2	8	9
wteam3_2 B) 팀원이 팀장을 선출한다	1	2	8	9
wteam3_3 C) 팀원이 업무 일정을 결정한다	1	2	8	9

54 번으로

다음 각 문항에 대해서 귀하의 업무 상황과 가장 잘 맞는 항목을 선택해 주십시오.

안 내

□ 문항 A~E는 동료나 상사가 있는 경우만 응답하고, 혼자 일하는 경우는 '⑦ 해당 없음'에 응답

문 항	항상 그렇다	대부분 그렇다	가끔 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다	해당 없음	모름/ 무응답	거절
A) 동료들은 나를 도와주고 지지해준다 <b>wsituation1</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
B) 상사는 나를 도와주고 지지해준다 <b>wsituation2</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
C) 작업 목표가 결정되기 전에 나의 의견을 묻는다 <b>wsituation3 2/3/4/5/6</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
D) 부서, 조직의 구성이나 업무 절차 개선에 참여한다 <b>wsituation4 2/3/4/5/6</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
E) 같이 일할 사람(동료)을 선택할 때 나의 의견이 반영된다 <b>wsituation5</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
F) 내가 원할 때 휴식을 취할 수 있다 <b>wsituation6</b>	1	2	3	4	5		8	9
G) 일을 완료하기에 충분한 시간이 있다 <b>wsituation7</b>	1	2	3	4	5		8	9
H) 일을 할 때 잘했다는 느낌이 든다 <b>wsituation8</b>	1	2	3	4	5		8	9
I) 일을 할 때 내 생각을 반영할 수 있다 <b>wsituation9</b>	1	2	3	4	5		8	9
J) 나는 쓸모 있는 일을 하고 있다는 생각이 든다 <b>wsituation10</b>	1	2	3	4	5		8	9
K) 직장에서 공정하게 대우를 받는다 <b>wsituation11 5/6</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
L) 업무에서 스트레스를 받는다 <b>wsituation12 2/3/4/5/6</b>	1	2	3	4	5		8	9
M) 내가 하는 일의 중요한 결정에 영향을 미칠 수 있다 <b>wsituation13 2/3/4/5/6</b>	1	2	3	4	5		8	9
N) 나는 감정을 숨기고 일해야 한다 <b>wsituation14</b>	1	2	3	4	5		8	9

귀하가 하시는 업무수행과 관련하여 회사에서 요구하는 감정노동 매뉴얼이 있습니까?

1. 있다

2. 없다

8. 모름/무응답

9. 거절

여기서부터는 피고용자[임금근로자(문5=③), 무급가족종사자(문5=④)]와 관련된 질문입니다.

◆ 자영업자 또는 사업주(문5=①, ② 응답자)의 경우 ⇒ 59 번으로 이동

지난 1년 동안(일한지 1년이 안 된 경우는 주된 일을 시작한 이후) 귀하는 다음과 같은 사항을 관리자에게 제안한 적이 있습니까?

귀하의 제안들이 반영되었습니까?

문항	56 관리자에게 제안					56-1 제안 반영 여부					
	관리자에게 제안										
	그렇다	아니다	모름	거절		반영 되었다	고려 되었지만 미반영 되었다	전혀 고려 되지 않았다	모름/ 무응답	거절	
A) 업무 효율성 향상 방안	suggest1	1	2	8	9	suggest1_1	1	2	3	8	9
B) 일, 제품 또는 서비스의 품질 향상	suggest2	1	2	8	9	suggest1_2	1	2	3	8	9

57 피고용자만[임금근로자(문5=㉓), 무급가족종사자(문5=㉔)], 「주된 일자리(주업)」 기준 boss\_gender 1/2/3/4/5/6

귀하의 업무를 지시하고 관리하는 (바로 위)직속상관은 남성입니까? 여성입니까?

안 내 □ 직속상관이 2명 이상일 경우 귀하에게 더 많은 책임을 가지고 있는 직속상관에 대해 응답

1. 남성

2. 여성

7. 해당 없음

8. 모름/무응답

9. 거절

59 번으로

58 직속상관이 있는 피고용자의 경우[임금근로자(문5=㉓), 무급가족종사자(문5=㉔)], 「주된 일자리(주업)」 기준 2/3/4/5/6

귀하의 직속상관은 다음과 같은 면에서 어떻습니까? 항목별로 적합한 응답을 선택해 주십시오.

문 항	매우 그렇다	그렇다	보통 이다	그렇지 않다	전혀 그렇지 않다	해당 없음	모름/ 무응답	거절
A) 나를 인격적으로 존중해 준다 manaaqual1	1	2	3	4	5	7	8	9
B) 직원들이 함께 일을 잘할 수 있도록 돕는다 manaaqual2 5/6	1	2	3	4	5	7	8	9
C) 일을 처리하는 데 도움이 된다 manaaqual3 5/6	1	2	3	4	5	7	8	9
D) 일에 대해 도움이 되는 조언(피드백)을 해 준다 manaaqual4	1	2	3	4	5	7	8	9
E) 내가 발전하도록 격려하고 도와준다 manaaqual5 5/6	1	2	3	4	5	7	8	9

지금부터는 기술과 교육에 관한 질문들입니다. 모두 응답해 주시기 바랍니다.

59 모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 skillmat 1/2/3/4/5/6

다음 중 귀하의 일과 관련하여 「귀하의 기술 수준(업무능력)」을 가장 잘 설명한 것은 어떤 것입니까?

1. 나의 일을 잘하기 위해 교육(훈련)이 더 필요하다

2. 나의 일은 현재 나의 기술 수준(업무능력)과 잘 맞는다

3. 나는 현재보다 더 어려운 일도 할 수 있는 기술(업무능력)이 있다

8. 모름/무응답

9. 거절

60 모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 1/2/3/4/5/6

지난 1년 동안(일한지 1년이 안 된 경우는 주된 일을 시작한 이후) 기술 수준(업무능력)을 향상하기 위해 다음과 같은 교육(훈련)을 받은 적이 있습니까?

60-1 문60A=㉑ 또는 문60B=㉑ 응답자, 「주된 일자리(주업)」 기준

해당 교육(훈련)을 받은 날은 며칠입니까?

문 항		60				60-1							
		있다	없다	모름	거절	해당 교육(훈련)을 받은 날							
						1일 이하	2~ 3일	4~ 5일	6~ 9일	10~ 19일	20일 이상	모름/ 무응 답	거절
피고용자만 (임금근로자, 무급가족종사자)													
A) 고용주가 제공하거나 비용을 대는 교육(훈 련)	tra1	1	2	8	9	1	2	3	4	5	6	8	9
모두 응답													
B) 스스로 비용을 지불하는 교육(훈련)	tra2 2/3/4/5/6	1	2	8	9	1	2	3	4	5	6	8	9
C) (동료나 작업 관리자 의) 현장 훈련/교육 (OJT)	tra3	1	2	8	9								

60-2

문60A=① 또는 문60B=① 응답자, 「주된 일자리(주업)」 기준

지난 1년 동안(일한지 1년이 안 된 경우는 주된 일을 시작한 이후) 귀하께서 받으신 교육(훈련)으로 향후 고용(취업)에 대한 전망이 좋아졌다고 생각하십니까?

tra\_ass1

2/3/4/5  
/6

1. 매우 그렇다      2. 대체로 그렇다  
3. 보통이다  
4. 대체로 그렇지 않다      5. 전혀 그렇지 않다  
8. 모름/무응답      9. 거절

60-3

문60A=② 응답자, 「주된 일자리(주업)」 기준

귀하는 회사에서 제공하거나 비용을 대는 교육(훈련)을 요구한 적이 있습니까?

tra\_ask

2/3/4/5  
/6

1. 그렇다  
2. 아니다  
8. 모름  
9. 거절

여기서부터는 피고용자(임금근로자(문5=③), 무급가족종사자(문5=④))와 관련된 질문입니다.

◆ 자영업자 또는 사업주(문5=①, ② 응답자)의 경우 → 64 번으로 이동

61

피고용자만(임금근로자, 무급가족종사자), 「주된 일자리(주업)」 기준

5/6

귀하의 사업장은 다음과 같은 면에서 어떻습니까?

문 항	매우 동의 한다	대체로 동의 한다	보통 이다	대체로 동의 하지 않는다	전혀 동의 하지 않는다	해당 없음	모름/ 무응답	거절
A) 직원들이 일을 잘 했을 때 인정을 받고 칭찬을 듣는다 comp_ass1	1	2	3	4	5	7	8	9
B) 경영진은 직원들이 업무를 잘 수행한다고 믿는다 comp_ass2	1	2	3	4	5	7	8	9
C) 갈등은 공정한 방식으로 처리된다 comp_ass3	1	2	3	4	5	7	8	9
D) 업무가 공평하게 분배된다 comp_ass4	1	2	3	4	5	7	8	9
E) 나와 동료 사이에 협력이 잘된다 comp_ass5	1	2	3	4	5	7	8	9
F) 일반적으로 직원들은 경영진을 신뢰한다 comp_ass6	1	2	3	4	5	7	8	9

62

피고용자만(임금근로자, 무급가족종사자), 「주된 일자리(주업)」 기준

5/6

귀하의 사업장에 다음의 조직이나 체계가 있습니까?

안 내

- 사업장이 여러 곳인 경우 응답자가 속한 사업장에는 없지만 본사 등 다른 사업장에 조직되어 있거나 의사표현이 가능한 경우 “① 있다”에 응답

문 항	있다	없다	모름	거절
A) 노동조합이나 이와 유사한 위원회 comp_com1	1	2	8	9
B) 안전 보건 대표자 또는 안전 보건 위원회 comp_com2	1	2	8	9
C) 직원이 회사에서 발생하는 일에 의견을 표현할 수 있는 정기적인 회의 comp_com3	1	2	8	9



63

피고용자만(임금근로자, 무급가족종사자), 「주된 일자리(주업)」 기준 emp\_rep 6

업무와 관련된 문제를 해결하는 데 있어 동료들을 대표하는 사람들이 있습니다.  
귀하의 직장에서, 공식적으로 문제를 해결하기 위해 대표 역할을 해 본 적이 있습니까?

**안 내** □ 노동조합, 안전관리위원회, 기타 위원회 등 공식적으로 선출된 대표를 의미함

1. 있다, 현재 하고 있다      2. 있다, 과거에 해 본 적이 있다      3. 없다  
8. 모름/무응답      9. 거절

다음 문항부터는 모두 응답해 주시기 바랍니다.

64

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 1/2/3/4/5/6

지난 1년 동안(일한지 1년이 안 된 경우는 주된 일을 시작한 이후) 귀하는 사업장에서 다음과 같은 차별을 당하신 경험이 있습니까?

**안 내** □ 문항 B~D는 다문화가구 및 외국인만 응답하고 그 외의 사람은 '⑦ 해당 없음'에 응답

문 항	있다	없다	해당 없음	모름/무응답	거절
A) 연령 차별 disc1	1	2		8	9
B) 출신민족에 대한 차별 disc2 6	1	2	7	8	9
C) 국적에 따른 차별 disc3 2/3/4/5/6	1	2	7	8	9
D) 인종, 피부색에 따른 차별 disc4 2/3/4/5/6	1	2	7	8	9
E) 성차별 disc5	1	2		8	9
F) 종교에 따른 차별 disc6 2/4/5/6	1	2	7	8	9
G) 장애에 따른 차별 disc7 1/2/4/5/6	1	2	7	8	9
H) 동성애와 같은 성적 지향에 따른 차별 disc8 2/4/5/6	1	2	7	8	9
I) 학벌에 따른 차별 disc9 4/5/6	1	2		8	9
J) 출신 지역에 따른 차별 disc10 4/5/6	1	2		8	9
K) 고용 형태(비정규직 등)에 따른 차별 disc11 3/4/5/6	1	2		8	9

65

모두 응답, 「일자리 전체」 기준

귀하가 하시는 일은 귀하의 건강을 해치거나  
안전에 위험한 일이라고 생각하십니까?

heal\_risk

1/2/3/4  
/5/6

1. 그렇다  
2. 아니다  
8. 모름/무응답  
9. 거절

66

모두 응답, 「일자리 전체」 기준

귀하가 하시는 일은 귀하의 건강에 어떠한  
영향을 미친다고 생각하십니까?

heal\_aff

2/3/4/5  
/6

1. 주로 긍정적인 영향을 미친다  
2. 주로 부정적인 영향을 미친다  
3. 영향을 미치지 않는다  
8. 모름/무응답  
9. 거절

다음은 귀하의 건강과 관련된 질문입니다. 하시는 일과 반드시 관련된 필요는 없습니다.

67

모두 응답 heal\_cond 2/3/4/5/6

귀하의 건강 상태는 전반적으로 어떻습니까?

1. 매우 좋다      2. 좋은 편이다  
3. 보통이다  
4. 나쁜 편이다      5. 매우 나쁘다  
8. 모름/무응답      9. 거절

68

모두 응답 heal\_illhe 5/6

귀하는 6개월 이상 지속되었거나 지속될 것 같은 질병 또는 건강 문제가 있습니까?

1. 그렇다                      2. 아니다                      8. 모름/무응답                      9. 거절

69

모두 응답 heal\_lim1 5/6

귀하는 건강문제로 인하여 일상적인 활동에 제약을 받고 있습니까?

1. 심각하게 제약을 받는다  
2. 약간 제약을 받는다  
3. 전혀 제약을 받지 않는다  
8. 모름/무응답  
9. 거절

68 에서 ①응답 ⇒ 69-2 번으로

68 에서 ②응답 ⇒ 70 번으로

69-1

건강문제로 일상 활동에 제약을 받는 경우(문69=①, ② 응답자)

heal\_lim2 6

그렇다면, 그러한 제약이 6개월 이상 지속되었습니까?

1. 그렇다  
2. 아니다  
8. 모름/무응답  
9. 거절

68 에서 ①응답 ⇒ 69-2 번으로

68 에서 ②응답 ⇒ 70 번으로

69-2

6개월 이상 지속된 건강문제가 있거나 건강문제로 제약을 받은 경우  
(문68=① 또는 문69-1=① 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준

heal\_lim3 5/6

귀하의 질병이나 건강문제로 인해 근무장소나 업무활동을 조정할 필요가 있습니까?

1. 이미 조정되어서 더 이상 조정될 필요 없다  
2. 조정 될 필요 없다  
3. 조정이 필요하다  
8. 모름/무응답  
9. 거절

70

모두 응답

지난 1년 동안(일한지 1년이 안 된 경우는 주된 일을 시작한 이후) 귀하의 다음과 같은 건강상 문제가 있었습니까?

70-1

건강상 문제가 있는 경우(문70=① 응답자) 1/2/3/4/5/6

있었다면, 귀하가 하시는 일 때문에 발생했습니까?

문 항	70 건강상 문제					70-1 업무상 관련 여부				
	있다	없다	모름/ 무응답	거절		그렇다	아니다	모름/ 무응답	거절	
A) 요통(허리통증)	heal_prob1	1	2	8	9	heal_prob1_1	1	2	8	9
B) 어깨, 목, 팔, 팔꿈치, 손목, 손 등 상지 근육통	heal_prob2	1	2	8	9	heal_prob2_1	1	2	8	9
C) 엉덩이, 다리, 무릎, 발 등 하지 근육통	heal_prob3	1	2	8	9	heal_prob3_1	1	2	8	9
D) 두통, 눈의 피로	heal_prob4	1	2	8	9	heal_prob4_1	1	2	8	9
E) 불안감 5/6	heal_prob5	1	2	8	9	heal_prob5_1	1	2	8	9
F) 전신 피로	heal_prob6	1	2	8	9	heal_prob6_1	1	2	8	9
G) 기타( )	heal_prob7	1				heal_prob7_1	1	2	8	9

71

모두 응답 5/6

지난 1년 동안(일한지 1년이 안 된 경우는 주된 일을 시작한 이후) 수면과 관련하여 다음과 같은 문제가 얼마나 자주 있었습니까?

문 항	매일	한 주에 여러 번	한 달에 여러 번	드물게	전혀 없음	모름	거절
A) 잠들기가 어렵다 <b>sleep1</b>	1	2	3	4	5	8	9
B) 자는 동안 자주 깬다 <b>sleep1</b>	1	2	3	4	5	8	9
C) 자고 일어나도 지치고 피곤하다 <b>sleep3 6</b>	1	2	3	4	5	8	9

72

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 2/3/4/5/6

지난 한달 동안 귀하는 업무 수행 중에 다음과 같은 일을 당한 적이 있습니까?

72-1

(문72=① 응답자) 4/5/6

있었다면, 누구에게 가장 많이 당했습니까?

문 항	72 업무 수행 중 당한 일					72-1 주체		
	있다	없다	모름/ 무응답	거절		상사	직장 동료/ 부하 직원 등	고객 (학생, 환자 등)
A) 언어 폭력 <b>asb1</b>	1	2	8	9	<b>asb1_1</b>	1	2	3
B) 원하지 않는 성적 관심 <b>asb2</b>	1	2	8	9	<b>asb2_1</b>	1	2	3
C) 위협 <b>asb3</b>	1	2	8	9	<b>asb3_1</b>	1	2	3
D) 모욕적 행위 <b>asb4 5/6</b>	1	2	8	9	<b>asb4_1</b> 5/6	1	2	3

73

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 1/2/3/4/5/6

지난 1년 동안(일한지 1년이 안 된 경우는 주된 일을 시작한 이후) 귀하는 업무 수행 중에 다음과 같은 일을 당한 적이 있습니까?

73-1

(문73=① 응답자) 1/4/5/6

있었다면, 누구에게 가장 많이 당했습니까?

문 항	73 업무 수행 중 당한 일					73-1 주체		
	있다	없다	모름/ 무응답	거절		상사	직장 동료/ 부하 직원 등	고객 (학생, 환자 등)
A) 신체적 폭력 <b>asb5</b>	1	2	8	9	<b>asb5_1</b>	1	2	3
B) 성희롱 <b>asb6</b>	1	2	8	9	<b>asb6_1</b> 4/5/6	1	2	3
C) 왕따/괴롭힘 <b>asb7</b>	1	2	8	9	<b>asb7_1</b> 4/5/6	1	2	3

다음은 결근과 관련한 질문들입니다. 「일자리 전체」를 기준으로 모두 응답해 주시기 바랍니다.

74

모두 응답, 「일자리 전체」 기준 heal\_abs1 1/2/3/4/5/6

지난 1년 동안(일한지 1년이 안 된 경우는 주된 일을 시작한 이후) 귀하는 건강 관련 문제로 결근한 날은 모두 며칠입니까?

			일
--	--	--	---

0. 없음  
888. 모름/무응답  
999. 거절

74-1

건강 관련 문제로 결근한 날이 있는 경우(문74>0 응답자), 「일자리 전체」 기준

그 중 하시는 일 때문에 결근한 날을 아래 항목별로 구분하여 말씀해 주십시오.

1/5/6

항 목	결근한 기간	모름	거절				
A) 업무 중 사고 heal_abs2	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td>일</td></tr></table>				일	888	999
			일				
B) 업무로 인한 건강 문제 또는 업무로 인해 악화된 건강 문제(사고는 제외) heal_abs3	<table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td>일</td></tr></table>				일	888	999
			일				

75

모두 응답, 「일자리 전체」 기준 heal\_wsick1 2/3/4/5/6

지난 1년 동안(일한지 1년이 안 된 경우는 주된 일을 시작한 이후) 귀하는 몸이 아픈데도 일한 적이 있습니까?

1. 있다  
2. 없다  
7. 해당없음(아프지 않았다)  
8. 모름/무응답  
9. 거절

75-1

몸이 아픈데도 일한 적이 있는 경우(문75=① 응답자), 「일자리 전체」 기준

일한 적이 있다면, 며칠이었습니까?

heal\_wsick2

2/3/4/5/6

			일
--	--	--	---

888. 모름/무응답  
999. 거절

76

모두 응답 2/3/4/5/6

다음 문항에서 지난 2주 동안 아래와 같은 느낌을 얼마나 자주 경험했는지 골라 주십시오.

문 항	항상 그랬다	대부분 그랬다	2주의 절반 이상 그랬다	2주의 절반 미만 그랬다	가끔 그랬다	그런 적 없다	모름/무응답	거절
A) 나는 즐겁고 기분이 좋다 who1	1	2	3	4	5	6	8	9
B) 나는 마음이 차분하고 편안하다 who2	1	2	3	4	5	6	8	9
C) 나는 적극적이고 활기차다 who3	1	2	3	4	5	6	8	9
D) 나는 아침에 일어나면 상쾌하고 푹 쉬었다는 느낌이 든다 who4	1	2	3	4	5	6	8	9
E) 나의 일상생활은 흥미로운 일들로 가득하다 who5	1	2	3	4	5	6	8	9

지금부터는 귀하의 「주된 일자리(주업)」에 대한 만족도와 일에 대한 전망에 관한 질문입니다.

77

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 **satisfaction** 1/2/3/4/5/6

귀하의 근로 환경에 전반적으로 만족하십니까?

- |                |                |
|----------------|----------------|
| 1. 매우 만족한다     | 2. 만족한다        |
| 3. 별로 만족하지 않는다 | 4. 전혀 만족하지 않는다 |
| 8. 모름/무응답      | 9. 거절          |

78

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 **1/2/3/4/5/6**

귀하는 현재 다음의 문항에 어느 정도 동의하십니까?

문 항	매우 동의 한다	대체로 동의 한다	보통 이다	대체로 동의 하지 않는다	전혀 동의 하지 않는다	해당 없음	모름/ 무응답	거절
A) 내가 하는 일에 대한 노력과 업적을 생각할 때, 나는 적절한 보상을 받고 있다 <b>wstat1</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
B) 내 일자리는 전망이 좋다 <b>wstat2</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
C) 나의 업무에 합당한 인정을 받는다 <b>wstat3 5/6</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
D) 나는 업무와 관련하여 다른 사람들과 심하게 경쟁하고 있다고 느낀다 <b>wstat4 6</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
E) 내가 일하는 조직은 최상의 업무수행 능력을 발휘하도록 나에게 동기를 부여한다 <b>wstat5</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
F) 나는 향후 6개월 안에 현재 일자리를 잃을 지도 모른다 <b>wstat6</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
G) 현재의 일을 그만두거나 실직하더라도 나는 비슷한 임금을 주는 일자리를 쉽게 찾을 수 있을 것이다 <b>wstat7 2/3/4/5/6</b>	1	2	3	4	5	7	8	9

79

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 **5/6**

귀하는 일을 하시면서 다음과 같은 감정을 얼마나 자주 느끼십니까?

문 항	항상 그렇다	대부분 그렇다	가끔 그렇다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다	모름/ 무응답	거절
A) 일할 때 에너지가 충만함을 느낀다 <b>weng1</b>	1	2	3	4	5	8	9
B) 업무를 할 때 열정적이다 <b>weng2</b>	1	2	3	4	5	8	9
C) 업무를 할 때 시간이 빨리 지나간다 <b>weng3</b>	1	2	3	4	5	8	9
D) 퇴근할 때 신체적으로 기진맥진한 느낌이 든다 <b>weng4</b>	1	2	3	4	5	8	9
E) 일 때문에 진이 빠지는 느낌이 든다 <b>weng5 6</b>	1	2	3	4	5	8	9

⇒ 응답 후 피고용자[임금근로자(문5=㉓), 무급가족종사자(문5=㉔)]는 **81** 번으로 이동

귀하는 다음과 같은 상황에 얼마나 동의하십니까?

문항	매우 동의한다	대체로 동의한다	보통이다	대체로 동의하지 않는다	전혀 동의하지 않는다	해당없음	모름/무응답	거절
A) 오랫동안 병을 앓더라도 경제적으로 문제가 없다 <b>selfemp_sw1</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
B) 내 사업을 하는 것이 즐겁다 <b>selfemp_sw2</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
C) 내 사업을 책임지고 운영해야 하는 것에 부담이 크다 <b>selfemp_sw3 5/6</b>	1	2	3	4	5	7	8	9
D) 사업을 운영하는 데 중요한 의사결정을 내가 내린다 <b>selfemp_sw4 5/6</b>	1	2	3	4	5	7	8	9

기술진보 및 자동화 등으로 인해 미래에 귀하의 일에 미칠 수 있는 다음 상황에 대해 얼마나 걱정하십니까?

문 항	매우 걱정 된다	걱정 된다	걱정되 지 않는다	전혀 걱정되 지 않는다	모름/ 무응답	거절
A) 나의 발언권이 줄어드는 상황 <b>imte1</b>	1	2	3	4	8	9
B) 나의 기술과 업무 능력을 활용하기 어려운 상황 <b>imte2</b>	1	2	3	4	8	9
C) 수입이 줄어드는 상황 <b>imte3</b>	1	2	3	4	8	9
D) 조직에서 나의 뜻과 달리 흥미 없는 일을 하게 되는 상황 <b>imte4</b>	1	2	3	4	8	9
E) 나의 뜻과 달리 근로시간이 달라지는 상황 <b>imte5</b>	1	2	3	4	8	9

귀하는 몇 세까지 일하기를 원하십니까?

만세

666. 가능한 한 오래

888. 모름/무응답

999. 거절

82-1

현재 나이가 만 55세 이하인 응답자(출생연도 $\geq$ 1965)

job c2 1/2/3/4/5/6

귀하가 만 60세가 되어도 지금 하고 있는 일이나 비슷한 일을 계속할 수 있을 거라고 생각하십니까?

1. 그렇다                      2. 그렇지 않다  
8. 모름/무응답          9. 거절

82-2

현재 나이가 만 56세 이상인 응답자(출생연도≤1964)

job\_c3 5/6

귀하는 앞으로 5년간 지금 하고 있는 일이나 비슷한 일을 계속할 수 있을 거라고 생각하십니까?

1. 그렇다                      2. 그렇지 않다  
8. 모름/무응답            9. 거절

다음은 업무 외 활동에 대한 질문입니다. 모두 응답해 주시기 바랍니다.

83 모두 응답 1/2/4/5/6

귀하는 업무 외에 다음과 같은 활동에 얼마나 자주 참여하십니까?

83-1 각 활동을 매일 하는 경우(문83A ~ 문83E=① 응답자) 2/4/5/6

하루에 평균적으로 몇 시간 정도 참여하십니까?

문 항	83									83-1 하루 평균 참여 시간					
	매일	한 주에 여러 번	한 달에 여러 번	드물 게	하지 않음	해당 없음	모름	거절		시간	분	모름	거절		
A) 아이(자녀, 손자, 손녀 등)를 돌보거나 교육함 woutside1	1	2	3	4	5	7	8	9	woutside1_1 woutside1_2		시간		분	88	99
B) 노인이나 장애 가족을 돌봄 woutside2	1	2	3	4	5	7	8	9	woutside2_1 woutside2_2		시간		분	88	99
C) 요리 및 집안 일 woutside3	1	2	3	4	5		8	9	woutside3_1 woutside3_2		시간		분	88	99
D) 스포츠, 집 밖에서 하는 운동/문 화 활동, 여가 활동 등woutside4	1	2	3	4	5		8	9	woutside4_1 woutside4_2		시간		분	88	99
E) 봉사 또는 자선 활동 woutside5 2/4/5/6	1	2	3	4	5		8	9	woutside5_1 woutside5_2		시간		분	88	99

지금부터는 응답자 특성에 대한 문항입니다. 모두 응답해 주시기 바랍니다.

EF1 모두 응답 income\_con 1/2/3/4/5/6

귀하는 가구원 중 가구 소득에 가장 많이 기여하십니까?

안 내 □ 1인 가구의 경우 '① 예' 응답

- 예
- 아니요
- 동등하게 기여함
- 모름/무응답
- 거절

EF2 모두 응답 income\_bal 2/3/4/5/6

귀댁의 한 달 총소득으로 귀 가구가 생활하는 데(또는 지출을 맞추는 것이) 적절하니까? 아니면 생활하기 어렵습니까?

- 매우 적절하다
- 대체로 적절하다
- 약간 적절하다
- 약간 어렵다
- 대체로 어렵다
- 매우 어렵다
- 모름/무응답
- 거절

⇒ 응답 후 자영업자 혹은 사업주(문5= ① 또는 ②)는 EF4 번으로, 무급가족종사자(문5=④)는 EF5 번으로 이동



EF3

임금근로자만(문5=㉓ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준 1/2/3/4/5/6

귀하가 얻는 수입에는 다음의 것들이 포함되어 있습니까?

문 항	포함됨	포함 안됨	모름/ 무응답	거절
A) 고정된 기본 급여(기본급) <b>income_pos1</b>	1	2	8	9
B) 개수급* 및 능률급 <b>income_pos2</b> * 생산의 양 또는 생산품 개수에 따라 지불되는 임금(piece rate)	1	2	8	9
C) 초과·연장 근무 수당/잔업 수당 <b>income_pos3</b>	1	2	8	9
D) 열악하거나 위험한 근무 조건을 보상하는 수당(위험 수당) <b>income_pos4</b> 2/3/4/5/6	1	2	8	9
E) 휴일수당/특근수당 <b>income_pos5</b>	1	2	8	9
F) 개인의 성과에 기반을 둔 성과급 <b>income_pos6</b> 5/6	1	2	8	9
G) 기업의 전반적인 성과에 따른 성과급 <b>income_pos7</b>	1	2	8	9
H) 정기 상여금(보너스) <b>income_pos8</b> 6	1	2	8	9
I) 커미션*, 팁 <b>income_pos9</b> 6 * 어떤 일을 처리해주거나 거래 등을 알선 또는 주선해준 대가로 받는 보수나 수수료	1	2	8	9
J) 기타 혜택(복지 혜택, 연금매장 이용 등) <b>income_pos10</b> 6	1	2	8	9

EF3-1

수입에 고정된 기본 급여가 포함되지 않은 경우(EF3A≠㉑ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준 **income\_pred** 6

향후 3개월 동안의 수입을 예측할 수 있습니까?

1. 매우 정확하게 예측할 수 있다
2. 대략적으로 예측할 수 있다
3. 예측할 수 없다
8. 모름
9. 거절

⇒ 응답 후 EF5 번으로 이동

EF4

자영업자 또는 사업주만(문5=㉑ 또는 ㉒ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준 **income\_client** 2/4/5/6

귀하의 총매출 중에서 기여도가 가장 높은 고객이 차지하는 매출 비중은 어느 정도입니까?

1. 50% 이하
2. 50% 초과 ~ 75% 이하
3. 75% 초과
8. 모름/무응답
9. 거절

EF5

모두 응답, 「주된 일자리(주업)」 기준 **earning1** 2/3/4/5/6

귀하의 월평균 소득(개인 소득 기준 세금 공제 후 소득)은 얼마 정도입니까?

최근 3개월 간의 평균 소득을 말씀해 주십시오. 만약 정확한 금액을 모른다면 대략적인 금액을 말씀해 주십시오.

안 내

- 월평균 소득(세금 공제 후 소득)이란 세금과 각종 사회보험 비용(국민연금, 고용보험, 국민건강보험)을 제외한 나머지 금액임

    만원

8888. 모름/무응답

9999. 거절

EF6 번으로

EF5-1

개인 소득 금액을 무응답한 경우(EF5=㉔ 응답자), 「주된 일자리(주업)」 기준

귀하의 월평균 소득(세금 공제 후 소득)은 다음 중 어디에 해당합니까?

**earning2**  
1/2/3/4/5/6

1. 100만 원 미만
2. 100만 원~200만 원 미만
3. 200만 원~300만 원 미만
4. 300만 원~400만 원 미만
5. 400만 원~500만 원 미만
6. 500만 원~600만 원 미만
7. 600만 원~700만 원 미만
8. 700만 원~800만 원 미만
9. 800만 원 이상
88. 모름/무응답
99. 거절

EF6

모두 응답

edu 1/2/3/4/5/6

귀하는 학교를 어디까지 마치셨습니까?

1. 무학 또는 초등학교 졸업 미만
2. 초등학교(특수학교 초등학교 과정 포함) 졸업
3. 중학교(각종 학교 중학교 과정 포함) 졸업
4. 고등학교(각종 학교 고교 과정 포함) 졸업
5. 전문 대학교 졸업
6. 대학교 졸업
7. 대학원 재학 이상
9. 거절

EF7

모두 응답

post\_survey 5/6

제6차 근로환경조사에 참여해주셔서 감사합니다. 한국산업안전보건공단에서 6개월 내에 다른 설문조사 또는 전화조사를 할 경우 참여하실 의향이 있으십니까?(조사 최장 시간 30분, 답례품(상품권) 증정)

1. 그렇다
2. 아니다