THINK TOMORROW

ESG LEADER

2023 한국중부발전 지속가능경영보고서

KOMIPO
한국중부발전

About this Report

보고서 개요

한국중부발전은 이해관계자들과 소통하고자 2006년부터 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 본 보고서는 한국중부발전의 열번째 지속가능경영보고서입니다. 한국중부발전은 본 보고서를 통하여 환경, 사회, 거버넌스 측면의 지속가능성에 대한 정보를 다양한 이해관계자들과 공유하며 소통하고자 합니다.

보고서 발간 과정에서 한국중부발전은 재무적 영향도와 사회·환경적 영향도를 고려한 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 중대성 평가 결과로 나타난 핵심 이슈에 대해서는 국제지속가능성기준위원회(ISSB) 핵심요소를 반영하여 ESG Storybook을 구성하여 한국중부발전의 ESG경영 활동을 제시하였으며 그 외 ESG 활동에 대해서는 환경, 사회, 지배구조로 분류하여 주요 활동 및 성과를 공개하였습니다.

보고 원칙

본 보고서는 국제 지속가능경영 표준 가이드라인 GRI Standards 2021 보고 원칙에 따라 작성하였으며 유럽연합(EU) CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive)의 이중 중대성 평가 방법론을 적용하였습니다. 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따르고 있습니다. 재무정보, 비재무정보 모두 당사 공시 체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성하였습니다. 주요변동 사항이 있는 경우 해당 부분에 별도 표기하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 한국중부발전이 운영하는 국내 사업장(서울, 인천, 보령, 신보령, 신서천, 세종, 제주)이며, 일부 활동 및 성과에 대해서는 해외사업(싱가포르, 유럽, 미국, 호주 법인 등)에 대한 내용을 포함하고 있습니다.

보고 기간

본 보고서는 회계연도 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 ESG 활동과 성과를 담고 있으며, 일부 정성 데이터는 2024년까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우 2021년부터 2023년까지 3개년 데이터를 함께 제시하여 추이를 파악할 수 있도록 하였으며, 기재된 데이터에 별도의 설명이 필요한 경우 주석을 통해 명시하였습니다.

제3자 검증

본 보고서는 대내외의 신뢰성을 확보하기 위하여 독립적인 외부 전문기관으로부터 검증 과정을 거쳤으며, 이를 통하여 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하였습니다. 검증의견은 본 보고서의 Appendix(133~134쪽)에서 확인할 수 있습니다.

Cover story

한국중부발전의 2023 지속가능경영보고서 표지에서는 '친환경으로 미래를 여는 에너지 전문기업'이라는 비전을 담아내기 위하여 환경 친화적인 다양한 일러스트를 활용하여 디자인하였습니다. 한국중부발전의 아이덴티티 컬러를 활용함으로써 기업의 정체성을 강조했으며, 컬러의 그라데이션은 ESG Leader로 끊임없이 변화하며 성장하고 있는 기업의 역동성을 함축하고 있습니다.

한국중부발전 지속가능경영보고서는 회사 홈페이지(www.komipo.co.kr)에서 다운로드받을 수 있습니다.

보고서 문의처

담당부서 한국중부발전 재무개선처 ESG경영부
주소 충청남도 보령시 보령북로 160
전화 070-7511-1924
홈페이지 www.komipo.co.kr

Contents

Homepage
YouTube
Instagram
Facebook

Overview

03 CEO Message
05 회사 소개
06 주요 연혁
07 사업 소개
10 2023년 주요 성과
11 비전 및 전략
13 Special. 에너지 전환 사업

ESG Storybook

20 ESG 비전 및 전략
21 ESG 거버넌스
22 ESG경영 내재화
25 이해관계자 소통
29 이중 중대성 평가
32 Materiality #1 기후변화 대응
42 Materiality #2 안전보건
50 Materiality #3 윤리·컴플라이언스

ESG Performance

Environmental

59 환경경영
63 환경투자
65 자원순환
69 생물다양성 보전

Social

72 인권보호
83 다양성·포용성
88 공급망 관리
92 건전한 노사관계
97 지역사회 상생협력
106 정보보호
108 고객만족

Governance

111 지배구조
116 공정거래
120 리스크 관리

Appendix

123 ESG Data
128 GRI Standards 2021 Index
130 UN Global Compact Index
130 TCFD Index
131 수상실적 및 가입단체 현황
133 제3자 검증의견서
135 KOMIPO 지속가능경영보고서 History

Overview
▶ CEO Message
회사 소개
주요 연혁
사업 소개
2023년 주요 성과
비전 및 전략
Special. 에너지 전환 사업
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하십니까?

한국중부발전의 지속가능한 성장과 도전에 따뜻한 관심과 격려를 보내주신 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다. 한국중부발전은 지난 2001년 창립 이후, 우리나라 전력 공급의 7.5%를 책임지며 국민의 일상을 지키고 국가 경제발전의 원동력을 제공해 왔습니다. 또한, 대외적으로는 인도네시아, 스페인, 미국 등 전 세계 5개국에서 17개 해외 발전사업을 운영하며 명실공히 아시아를 넘어 세계시장을 개척하는 발전회사로 성장하였습니다.

지난해 국제정세 불확실성과 경기둔화, 에너지 수급 위기, 재무환경 악화 등 매우 어려운 경영환경 속에서도 한국중부발전은 가장 싼 전기(판매단가 1위)를 가장 많이 공급(판매량 1위)하여 국가 경제 안정화에 기여하였으며, 해외 발전사업 역대 최대 순이익 475억 원 달성과 약 1조 원의 비용 절감 등 고강도 자구노력으로 3년 연속 흑자를 기록하였습니다. 또한, 국내 ESG 평가기관으로부터 2년 연속 A등급 인증을 획득하고, 이를 바탕으로 한국 ESG경영 대상 공공부문 최우수상 수상 등 ESG 분야에서도 남다른 두각을 나타냈습니다.

한국중부발전은 최근 에너지 산업의 최대 화두인 친환경 에너지 전환을 선도하기 위하여 국내 최초로 한국형 표준 가스복합발전소의 설계부터 운영까지 국산 기술을 적용함으로써 국내 가스터빈 생태계 기반을 조성하는 한편, 1GW 신규 양수발전 유치로 정부의 무탄소 친환경 에너지 정책에 적극 부응하고 있습니다. 이와 더불어, 지역사회 및 협력기업과의 동행으로 공공기관 최초 '9년 연속 동반성장 최고등급'과 국민권익위원회 청렴체감도 평가 '8년 연속 우수등급 이상' 달성을 통하여 공공기관 청렴문화 확산에 선도적 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 이해관계자에게 투명하게 경영정보를 공개함으로써 '3년 연속 경영공시 우수기관', '정보공개 종합평가 6년 연속 최우수 기관'으로 선정되는 의미있는 성과도 거두었습니다.

최근 국내외 ESG 정책과 규제는 날로 강화되고 있으며, 기후변화 대응과 탄소중립, 공급망 관리 등 지속가능한 성장을 위한 친환경 에너지 전환 및 미래시장 선점 경쟁은 날이 갈수록 치열해지고 있습니다. 한국중부발전은 이러한 시대적 흐름에 맞춰 지속가능경영의 경쟁력 강화가 곧 새로운 도약을 위한 성장 기회임을 인식하고 기업의 사회적 가치를 높이기 위하여 다음과 같이 노력할 것을 여러분께 약속드립니다.

첫째, 안전을 최우선 가치로 삼는 기본에 충실한 경영을 실천하겠습니다.

국민과 근로자의 생명과 안전을 최우선시하며 안전관리에는 어떠한 타협도 없다는 마음가짐으로 작업 현장의 모든 위험 요소를 철저히 관리하고, 선제적 예방 대책 마련을 위하여 투자와 지원을 아끼지 않겠습니다.

한국중부발전은 2024년 초 노사가 한마음이 되어 안전사고 근절을 위한 실천 다짐을 결의하고, 안전문화 및 제도혁신을 위하여 16명의 안전 전문가로 구성된 'Safety-Innovator' 발대식을 개최하였습니다. '느리지만 안전한' 작업을 위한 거북이 안전운동 캠페인과 노사협력 상시 안전소통 행사를 통하여 현장의 애로사항을 해결하고, 첨단기술을 활용한 'KOMIPO 디지털 재난대응 통합플랫폼'과 'K-Safety Net' 고도화로 유해·위험 요인에 선제적 대응 등 예방 중심의 안전문화가 정착되도록 부단히 노력하고 있습니다.

또한, 안전 동반자인 협력기업과 함께 안전경영체계를 더욱 고도화하고, 'KOMIPO 안전학교' 협력기업 대상을 확대하여 맞춤형 교육을 통한 안전수준 향상과 '안전-ON 시스템' 도입을 통한 전(全)주기 혁신 가이드 제공 등 안전 파트너십을 더욱 강화해 나가고 있습니다.

CEO Message

이와 함께, 지역사회와 상호 협력하여 산업안전 전문인력 양성을 위한 '한국중부발전 안전제일학교' 교육과정을 수료한 경력 단절 여성들을 대상으로 신호수, 화재감시원 등 현장 안전감시자로서 재취업하는 기회를 제공하며 여성 일자리 창출과 안전사고 예방에 앞장서고 있습니다. 앞으로도 현장 안전경영 강화에 더욱 집중하여 안전 분야의 조직, 예산, 인력 확대를 통하여 모든 근로자가 안심하는 재해 없는 행복한 일터를 구현하는데 최선을 다하겠습니다.

둘째, 탄소중립으로의 전환을 가속화하여 미래성장동력을 확보하겠습니다.

한국중부발전은 탄소중립의 성공적 이행을 위하여 '2050 탄소중립 로드맵'을 고도화하고, 무탄소 전원 확보를 위한 선제적 대응과 국내외 신재생에너지 발전사업을 성장동력의 핵심 축으로 삼아 2040년 온실가스 70% 감축 및 2050년 탄소중립 달성 목표를 차질 없이 이행하겠습니다.

구체적으로 세계 최대 규모의 보령 블루수소 생산 플랜트 구축을 통하여 2028년부터 본격화되는 수소 혼소 발전용 수소를 자체 생산하는 한편, 보령 수전해 기반 그린수소 생산기지 구축, 국내 최초 발전용 수소터빈 시험연구센터 조성, 1000MW급 암모니아 혼소 신기술 개발 등을 통하여 수소 전문기업으로 도약할 수 있는 기반을 확고히 할 것입니다. 또한, 현재 보령발전본부에서 운영 중인 국내 최대 규모의 10MW급 CO_2 포집·액화 설비는 세계적 수준의 포집 효율과 누적 포집량 13만 톤 달성 등 우수한 기술력을 자랑하고 있습니다. 이를 바탕으로 CCUS(탄소 포집·활용·저장) 대형화 실증기술 개발에도 더욱 박차를 가할 것이며, 국내외 풍력, 태양광, 연료전지 설비 공급 사업 확대를 통하여 온실가스 감축을 위한 실질적인 성과를 창출하는 데 주력하겠습니다.

셋째, 공기업으로서의 사회적 책임 이행과 경영효율 개선에 최선을 다하겠습니다.

한국중부발전은 협력 중소기업 및 지역사회와의 동반성장을 통하여 건전하고 조화로운 상생협력 생태계를 조성해 나가고자 합니다. 지난 2011년 협력 중소기업의 해외동반진출 활성화를 위하여 설립된 해동진(해외동반진출협의회)은 10개사로 시작하여 현재 62개사가 참여 중이며, 지난해 중소기업 수출액 2,250만 달러(약 292억 원)의 수익을 창출하였습니다. 상생펀드 조성을 통한 금융지원 확대와 기술혁신 지원, 공급망 실사 규제 대응 ESG 평가인증 및 현장실사 등 실효성 있는 맞춤형 지원사업 추진을 통하여 중소기업의 지속가능한 공급망 조성에 적극 노력하겠습니다. 또한, 지역사회를 포함한 모든 이해관계자와 다양한 협력과 소통을 이어나가며, 분야별 지역 상생 프로그램 확대 등을 통하여 지역경제 활성화와 사회적 가치 실현을 위하여 더욱 힘쓰겠습니다.

이와 더불어, 품질역량 기반의 설비 신뢰도 확보와 재무건전성 향상으로 발전사업 경쟁력을 제고하겠습니다. 한국중부발전은 전국품질분임조 경진대회에서 21년 연속 대통령상을 수상하며 혁신적인 품질경영 우수기업으로 인정받고 있습니다. 앞으로도 적극적인 품질개선 활동을 통하여 고장정지율 최소화와 전력원가 절감 등 경영수지 개선에 기여하겠습니다. 또한, 국내외 설비 투자 내실화와 수익성 강화를 위하여 사업 단계별 리스크 관리에 철저를 기하고, 발전효율 개선, 연료구매 경제성 확보, 4년 연속 흑자 달성을 위한 역대 최대 재무개선프로젝트 시행 등 강도 높은 노력으로 재무건전성을 강화하겠습니다.

넷째, 투명한 기업문화 조성과 ESG경영 확산을 통하여 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

이사회 중심의 책임경영체계를 견고히 하고 비상임이사와 외부 전문가로 구성된 ESG위원회와 윤리경영 정책 자문 역할을 하는 청렴 옴부즈만의 감독 기능 강화로 ESG경영의 투명성을 더욱 높여 나가겠습니다. 또한, 다양한 소통채널 운영으로 이해관계자의 목소리에 귀 기울이며 이를 경영활동 전반에 반영하여 국민의 눈높이에 맞는 책임경영을 실천하겠습니다. 이뿐 아니라, 자체 윤리인권지수 측정과 인권영향평가를 통하여 조직의 윤리인권경영 수준과 조직 문화를 진단하고, 인권경영위원회를 통한 리스크 관리 강화는 물론, 철저한 내부통제 프로세스 운영으로 깨끗하고 정직한 모범 공공기관이 되겠습니다.

한국중부발전은 ESG경영 내재화를 위하여 비재무적 가치인 ESG경영 성과를 계량화하는 ESG경영 성과 화폐화 측정체계를 구축하였습니다. 이는 기업 활동에서 창출한 사회적 가치를 화폐가치로 환산하여 ESG경영의 목표를 명확히 인식하고 대내외 이해관계자에게 효과적으로 전달하기 위함입니다. 사회적 가치측정을 통하여 앞으로 회사가 나아가야 할 지속가능경영 방향성 수립에 활용하여 선도적인 ESG경영을 추진하겠습니다.

사랑하는 이해관계자 여러분,

기후위기와 경제위기, 에너지 전환 위기 등 우리 앞에 놓인 결코 쉽지 않은 도전적인 환경 속에서도 한국중부발전은 대한민국 대표 친환경 에너지 리더로서 끊임없는 변화와 혁신으로 모든 사회 구성원의 행복과 회사의 지속가능성을 함께 키워 나가고자 합니다. 현재보다 미래가 더 기대되는 한국중부발전을 향한 이해관계자 여러분의 변함없는 사랑과 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

한국중부발전(주) 사장 **이 영 조**

Overview
CEO Message
▶ 회사 소개
주요 연혁
사업 소개
2023년 주요 성과
비전 및 전략
Special. 에너지 전환 사업
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix

회사 소개

한국중부발전

한국중부발전은 발전소 건설 및 운영 기술력을 바탕으로 국내 최초의 표준 석탄화력인 보령발전본부를 비롯하여 전국 7개 발전소와 풍력, 태양광, 연료전지 등 다양한 신재생에너지 설비를 운영하며 고품질의 안정적인 전력을 공급하고 있는 대한민국 대표 에너지 전문기업입니다. 국내 전력 공급의 7.5%를 담당하며 총 설비용량 10,775MW를 보유하고 있습니다. 한국중부발전은 국민의 에너지로서 혁신과 도전정신을 바탕으로 대한민국과 세계의 발전에 기여하는 든든한 에너지가 되는 기업이 되고자 합니다.

신용등급

Moody's	Standard & Poor's	한국신용평가	NICE평가정보
Aa2	AA	AAA	AAA

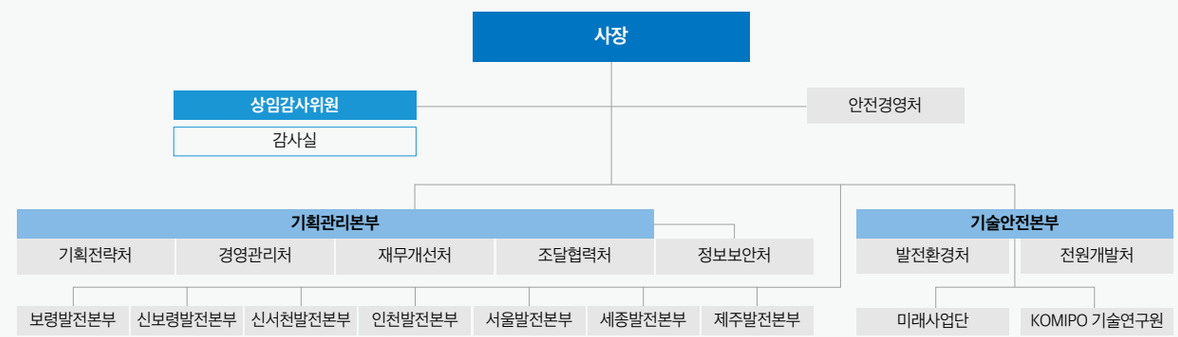
경영 실적

자산총계 163,942억 원	자본총계 54,282억 원
매출총액 77,623억 원	당기순이익 176억 원
설비용량 10,775MW	발전실적 47,377GWh

기업 개요

회사명 한국중부발전	설립일 2001년 4월 2일
기관장 이영조	본사소재 충남 보령시 보령북로 160
임직원 수 2,821명(현원 기준)	국내사업 화력발전소 운영, 신재생에너지 개발, 발전소 건설, SPC사업
해외사업 인도네시아 찌레본 발전사업, 탄중자티 3·4호기 운영 정비사업, 베트남 반퐁 O&M 발전사업	

조직도



구분	임원	1직급	2직급	3직급	4직급	기타	합계
인원(명)*	4	51	154	641	1,748	273	2,870

* 2024. 6. 30. 현원 기준
ALIO 공시 데이터 기준으로 작성하였으며, 소수점이 발생할 경우 반올림 처리함

Overview
CEO Message
회사 소개
▶ 주요 연혁
사업 소개
2023년 주요 성과
비전 및 전략
Special. 에너지 전환 사업
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix

주요 연혁

분사이전

1961 · 7월 한국전력주식회사 발족
(조선전업, 경성전기, 남선전기 통합)
1982 · 1월 한국전력공사 개칭

2001-2009

2001 · 4월 한국중부발전주식회사 출범
2002 · 11월 보령복합화력발전소 준공
2003 · 9월 인도네시아 국영발전회사
인도네시아 파워(주)와 기술협력협약 체결
2005 · 3월 인천복합화력 및 제주내연발전소 준공
· 12월 레바논 복합화력발전소 O&M 수주
2006 · 5월 인도네시아 찌레본 민자발전사업 수주
· 9월 UN GRI 지속가능경영보고서 등록
2009 · 6월 보령 7·8호기 준공

2010-2012

2010 · 12월 현대그린파워(한국중부발전 출자) 제철화력발전소 준공
2011 · 2월 보령복합 4호기 해체 및 인천복합 3호기 열병합설비로 이전
· 7월 KOMIPO Global (한국중부발전 해외투자 지주회사) 싱가포르 사무소 개소
· 10월 미국 볼더시 태양광 발전사업권 계약 및 인도네시아 탄중자티
석탄화력발전소 O&M 사업 시작
2012 · 10월 인도네시아 찌레본 석탄화력발전소 준공

2013-2015

2013 · 7월 탄소경영보고서 발간
· 11월 세종열병합발전소 준공
2014 · 3월 태국 나바나콘발전소 준공
2015 · 5월 본사 충남 보령시 이전

2016-2018

2016 · 9월 보령 3호기 세계 최초 6,000일 장기무고장 달성
· 11월 인도네시아 왐푸수력발전소 준공
· 12월 제주상명풍력발전소 준공
2017 · 9월 인권경영헌장 선포
· 10월 최초의 1,000MW급 국산화 발전소 신보령 1·2호기 준공
2018 · 11월 인도네시아 땅가무스 수력발전소 준공
· 12월 제주 지역 최초 LNG복합발전소 준공

2019-2020

2019 · 6월 국내기업 최초 유럽 풍력시장 진출
(스웨덴 스타브로 풍력발전)
2020 · 4월 왐푸수력, 국내전력그룹사 최초
해외수력사업 재무준공 달성
· 10월 서울복합 1·2호기 준공

2021-2022

2021 · 5월 함안 천연가스 발전소 투자협약 체결
· 11월 제20회 대한민국 안전대상 대통령상 수상
2022 · 3월 서울발전본부 '국내 최장' 무재해 30배수 달성
· 5월 스웨덴 스타브로 풍력발전단지 준공
· 6월 국내 최초 내연기관 바이오중유 연소 성공(제주 내연 1호기)
· 10월 미국 콘초밸리 태양광 종합 준공
· 11월 국내 최초 차세대 블루수소 생산기술 개발 성공

2023-현재

2023 · 4월 보령 4호기 친환경 개선 공사 준공
· 5월 인니 찌레본 2호기 상업운전 개시
· 5월 스웨덴 구바버겟 풍력 상업운전 개시
· 8월 수전해 기반 수소생산기지 구축사업 선정
· 9월 150MW급 제주복합 3호기 건설사업 유치 성공
· 11월 보령 신복합 1호기 착공
· 12월 신규 양수발전 사업자 선정(전남 구례 및 경북 봉화)
2024 · 1월 인도네시아 자와 9호기 최초 점화 성공
· 3월 베트남 반풍 1·2호기 준공
· 4월 공공기관 동반성장 평가 9년 연속 최우수등급 달성

Overview
CEO Message
회사 소개
주요 연혁
▶ 사업 소개
2023년 주요 성과
비전 및 전략
Special. 에너지 전환 사업
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix

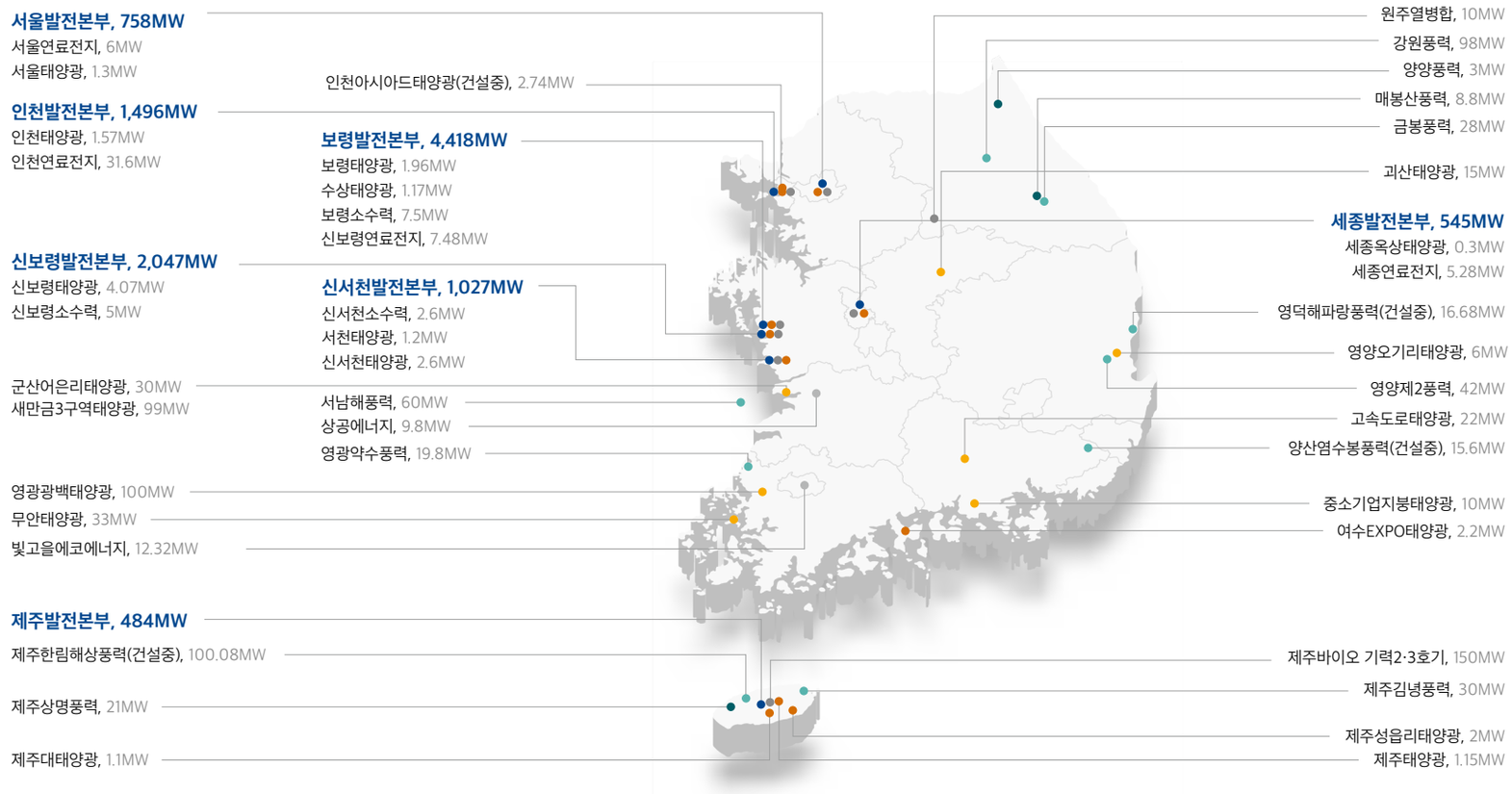
사업 소개

국내사업 현황

발전본부 및 신재생에너지 운영사업

한국중부발전은 서울발전본부, 인천발전본부, 보령발전본부 등 총 7개의 국내 발전본부를 운영하고 있으며, 총 10,775MW(SPC 및 건설중 사업 제외)의 발전설비를 보유하고 있습니다. 국내 발전본부는 안정적이고 효율적인 전력 생산을 통해 각 지역의 에너지 수요를 충족시키고, 전력인프라를 유지하는 데 기여하고 있습니다. 또한, 풍력, 태양광, 연료전지 등 다양한 신재생에너지원을 활용한 사업 운영·개발을 통해 에너지 다각화를 추구하고, 미래세대를 위한 깨끗하고 지속가능한 에너지 공급을 위해 노력을 기울이고 있습니다.

● 발전본부 ● 풍력(자체) ● 풍력(SPC) ● 태양광(자체) ● 태양광(SPC) ● 기타(자체) ● 기타(SPC)



서울발전본부
국내 최초의 화력발전소이자 세계 최초 도심 대용량 친환경 LNG복합 지하발전소

인천발전본부
최대 전력 수요지인 수도권에 위치한 대한민국 전력 공급의 핵심

보령발전본부
국내 최초 표준석탄화력발전소이자 세계 최장 6,500일 무고장 운전 달성

신보령발전본부
국내 최초 순수 국산화 기술을 적용한 1,000MW급 초초임계압(USC) 발전소

신서천발전본부
세계 최고의 환경설비를 갖춘 1,000MW급 초초임계압(USC) 발전소

세종발전본부
안정적인 전력과 난방열 공급을 통한 행정중심 복합도시의 에너지 랜드마크

제주발전본부
Carbon-free Island를 지키기 위한 제주 최초 LNG 발전설비 운영

사업 소개

국내사업 현황

건설사업 및 수소사업

한국중부발전은 친환경 기반의 미래에너지를 선도하고 고품질의 안정적인 전력 공급을 위해 지속적으로 신규 사업개발을 적극적으로 추진하고 있습니다. 특히, 수소경제 활성화에 집중하여 세계 최대 블루수소 생산 플랜트를 구축하고, 국내 최초로 블루수소 수소혼소 발전 상용화를 위한 수소사업 개발을 진행 중에 있습니다.

● 건설사업 ● 수소사업

용인 SK하이닉스 집단에너지사업 공동추진
시설용량 1,050MW급(525MWx2기)
형식 LNG복합
준공시기 (#1)2027. 12. (#2)2029. 12.
총사업비 약 1.9조 원
사업부지 용인 반도체 클러스터 일반산단 내

보령 신복합 1호기 건설사업
시설용량 500MW급
형식 LNG복합
준공시기 2023. 10. ~ 2026. 6.
총사업비 5,354억 원
사업부지 보령발전본부내(보령복합4호기)

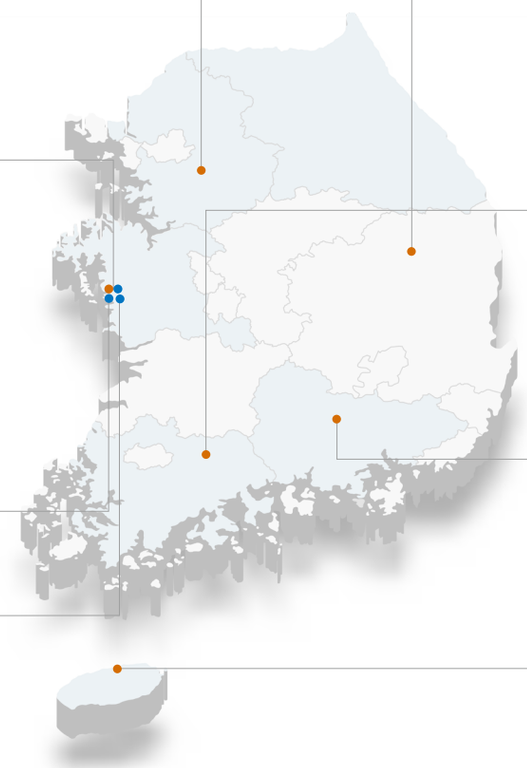
보령 수소혼소발전산업 공동추진
시설용량 1,200MW급
형식 LNG + 수소(혼소) 복합
준공시기 2028. 3.
총사업비 약 1.3조 원
사업부지 보령발전본부(고정국가산단) 내

블루수소 생산 플랜트 구축사업
사업기간 2021. 9. ~ 2028. 12.
사업비 2조 5천억 원
추진내용 청정수소 발전을 위한 대규모 블루수소 생산 플랜트 건설(블루수소 12.5만톤/년)

신보령 수소화합물 혼소발전 기술개발
사업기간 2023. 4. ~ 2027. 12.
사업비 166억 원
추진내용 신보령 대상 수소화합물 20% 혼소발전 기술개발 및 실증

수전해 기반 그린수소 생산기지 구축사업
사업기간 2023. 10. ~ 2031. 9.
사업비 166억 원
추진내용 수소 1톤/일 생산규모 청정수소 생산플랜트

수소터빈 시험연구센터 구축사업(보령 관창공단)
사업기간 2023. 11. ~ 2026. 12.
사업비 480억 원
추진내용 국내 최초 상용급 발전용 가스터빈 연소기 시험평가 설비



봉화양수발전 건설사업
시설용량 500MW급(250MWx2기)
형식 가변속양수발전
준공시기 2029. 12. ~ 2036. 12.
총사업비 약 1조 5,300억 원
사업부지 경북 봉화군 소천면 일원
(상부지)남화룡길 산 51-1
(하부지)두음리 277-5

구례양수발전 건설사업
시설용량 500MW급(250MWx2기)
형식 가변속양수발전
준공시기 2027. 12. ~ 2034. 12.
총사업비 약 1조 3,900억원
사업부지 전남구례군 문척면 일원
(상부지)금정리 산 116
(하부지)금정리 1072-1

함안복합 건설사업
시설용량 500MW급
형식 LNG복합
준공시기 2024. 12. ~ 2027. 12.
총사업비 7,767억 원
사업부지 경남 함안(군북일반산업단지 내)

제주복합 3호기 건설사업
시설용량 150MW급
(GT 50MWx2기+ST 50MWx1기)
형식 [주연료] LNG, [보조연료] 수소
(수소공급여건 조성시 수소혼소 개시)
준공시기 [대비공사] 2025. 3~9.
[본공사] 2025. 10. ~ 2027. 12.
총사업비 약 4,093억 원
사업부지 제주특별자치도 제주시
(제주발전본부 내)

해외사업 현황

한국중부발전은 미국, 싱가포르, 인도네시아, 네덜란드에 지주법인을 두고 인도네시아, 베트남 및 미국, 유럽에서 총 17개의 해외사업을 운영하고 있습니다. 우수한 발전소 운영 기술력과 노하우를 바탕으로 발전소 건설부터 운영, 기술자문까지 발전분야 전반의 전문적인 서비스를 제공하며 선도적으로 해외시장을 개척하고 있습니다.

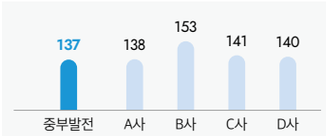
Overview
CEO Message
회사 소개
주요 연혁
사업 소개
▶ 2023년 주요 성과
비전 및 전략
Special. 에너지 전환 사업
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix

2023년 주요 성과

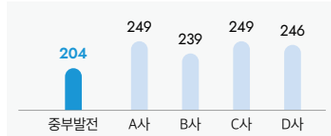
전력계통 안정화와 전기요금 상승 억제 기여

한국중부발전은 가장 싼 전기(판매단가 1위)를 가장 많이 공급(판매량 1위)하여 물가 안정화에 기여하였습니다. 역마진 구조가 지속되는 상황에서도 원가 경쟁력으로 발전 5사에서 유일하게 전년 대비 판매량이 증가하였으며, LNG 직도입을 통하여 전기요금 상승 억제에도 기여하였습니다.

발전5사 석탄발전 판매단가 (단위: 원/kWh)

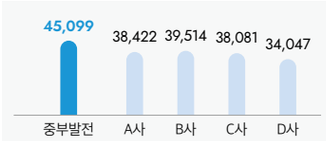


발전5사 LNG발전 판매단가 (단위: 원/kWh)



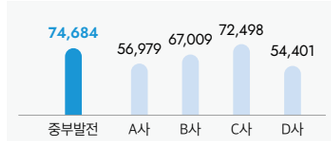
석탄/LNG발전 판매단가 1위

발전5사 전력판매량* (단위: GWh)



* 전력통계월보 기준

발전5사 전력판매수익* (단위: 억 원)



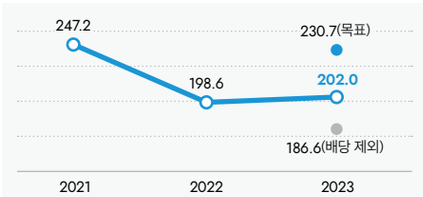
발전 5사 시장 점유율 1위

* 전력통계월보 기준

중장기 부채비율 목표 및 힘겨운 흑자 달성

한국중부발전은 재정건전화계획을 197% 이행하고 투자관리체계를 내재화하며 부채를 지속적으로 줄이기 위하여 노력하였습니다. 그 결과, 중장기 부채비율 목표를 28.7%p 초과 달성하는 성과를 이루었습니다. 또한, 발전, 연료, 재무 등 각 분야에서 집중관리를 통하여 연말 손익을 1,052억 원 개선하며 중장기 당기순이익 목표를 107% 초과 달성하였습니다.

부채비율 지속 개선(배당 제외) (단위: %)

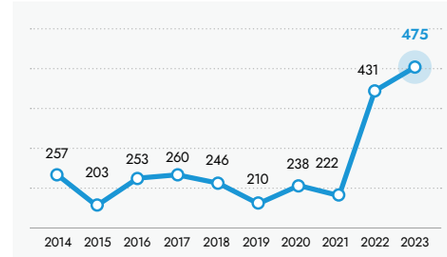


힘겨운 흑자 달성 (단위: 억 원)

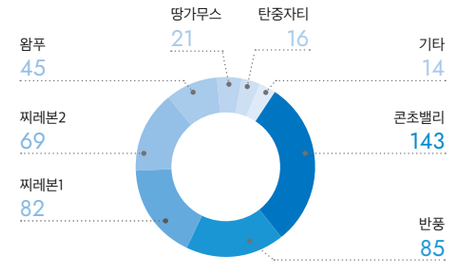
역대 최대 해외사업 순이익(475억 원) 달성

한국중부발전은 475억 원의 역대 최대 해외사업 순이익을 달성하였으며, 발전사 중 유일하게 10년 연속 200억 원 이상의 해외사업 순이익 실적을 기록하였습니다. 또한, 해외사업의 안정적인 운영을 통하여 회사의 재무 건전성을 확보하고 경영수지를 개선하였습니다.

10년간 해외사업 순이익 (단위: 억 원)



해외사업장 순이익 (단위: 억 원)



연료 조달 다변화를 통한 경제성 강화

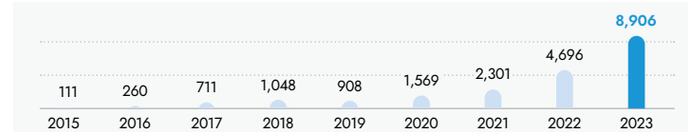
한국중부발전은 전략적으로 구매 포트폴리오를 구성하여 다양한 연료를 조달함으로써 리스크를 분산시키고 경제성을 강화하였습니다. 또한, 가격 최저시점을 포착하여 연료비 7,311억 원을 절감하였습니다.

연료비 절감
7,311억 원

유연탄	• 글로벌 시황 맞춤형 구매 • 해운시황 최적 포트폴리오 구성	→ 3,101억 원 절감
LNG	• 시황별 구매 전략 차별화 • 전략적 구매 포트폴리오 구성	→ 4,210억 원 절감

LNG 직도입 누적 절감액
8,906억 원 달성

누적 절감액 (단위: 억 원)



Overview
CEO Message
회사 소개
주요 연혁
사업 소개
2023년 주요 성과
▶ 비전 및 전략
Special. 에너지 전환 사업
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix

비전 및 전략

KOMIPO 2040 비전

한국중부발전은 2022년 12월 탄소중립과 친환경 패러다임의 전환을 위한 경영전략 'KOMIPO 2040'을 공표하였습니다. KOMIPO 2040은 글로벌 기후위기 대응에 동참하고, 에너지 전환 및 신사업을 통하여 에너지 전문기업으로 거듭나고자 하는 한국중부발전의 의지를 담고 있습니다. 주력사업의 성과 창출 뿐만 아니라 지속가능한 에너지의 안정적 공급과 소통을 통한 혁신을 추구하며 국가발전과 국민 삶의 질 개선에 기여하기 위하여 '친환경으로 미래를 여는 에너지 전문기업'이라는 비전을 수립하였습니다.

미션

친환경 에너지의 안전하고 안정적인 공급을 통하여 국가발전과 국민 삶의 질 개선에 기여한다.

비전

친환경으로 미래를 여는 에너지 전문기업
Green Energy Leader Creating a Clean Tomorrow

핵심가치

안전환경	미래성장	혁신소통	국민신뢰

경영목표

신재생에너지 발전량	청정전원 설비용량	해외 신재생 설비용량	미래성장사업 매출비율	온실가스 감축률	중대재해	부채비율	국민신뢰지수
40%	6,000MW	4,000MW	40%	70%	ZERO	180% 이하	최상위 등급

전략목표 / 전략과제

주력사업 최대성과 창출	내부 경영효율 가속화	지속가능 에너지 선도	소통·역량기반 경영혁신 강화	국민니즈 맞춤 공공성 제고
• 기본중심 재난 안전체계 확산 • 품질·역량기반 발전신뢰도 확보 • 친환경 전력 생산기반 확대	• 재무건전성 관리 고도화 • 신사업 수익성 강화 • 조직운영 효율성 제고	• 탄소중립체계 이행 • 무탄소 전원 기반구축 확대 • 신재생에너지 역량 확장	• 공공기관 ESG경영 선도 • 소통·상생의 조직 문화 확산 • 조직 및 임직원 혁신역량 강화	• 이해관계자별 혁신성장 강화 • 윤리·인권경영 고도화 • 투명한 기업 운영 및 국민참여 확대

중장기 로드맵

KOMIPO 2040 비전의 8대 경영목표는 2040년까지의 신재생에너지 발전량, 온실가스 감축률, 해외 신재생 설비용량의 목표치를 담고 있으며, 한국중부발전은 이를 체계적으로 달성하기 위하여 8대 경영 목표에 대한 중장기 로드맵을 수립하고 목표 달성치를 점검하고 있으며, 미래 신규사업 추진방향을 설정하고 있습니다. 이러한 노력을 통하여 한국중부발전은 지속가능한 비즈니스 모델을 구축하고 사회적 책임을 다하는 데 초점을 맞출 것이며, 글로벌 시장에서도 선도적 역할을 수행하고자 합니다.

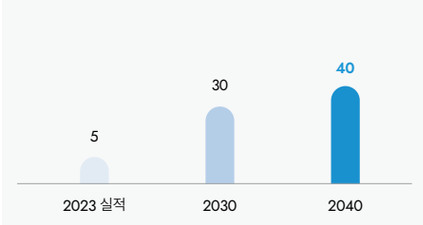
8대 경영목표별 추진방향

8대 경영목표

신재생에너지 발전량 40%

국내 대규모 해상풍력 집중 등을 통한 정부 2030년 신재생 목표 20% 대비 강화된 자체 목표 수립

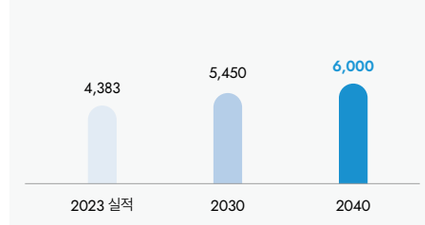
(단위: %)



청정전원 설비용량 6,000MW

무탄소 및 청정 LNG 확대를 통한 전체 전원믹스 친환경성 제고를 위한 목표 설정으로 에너지 전환 선도

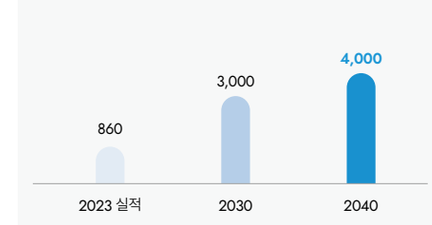
(단위: MW)



해외 신재생 설비용량 4,000MW

미국, 유럽 등 선진시장 중심의 신재생 해외사업 확대를 통하여 현재 대비 2040년 설비용량 4배 이상 증대

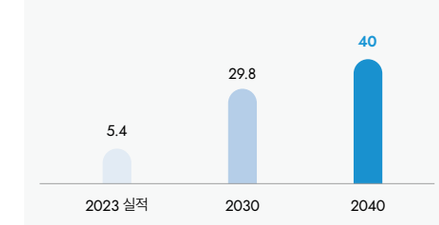
(단위: MW)



미래성장사업 매출비율 40%

신재생 및 무탄소 등 에너지 전환 선도를 위한 미래성장사업 매출비중 점진적 확대목표 수립

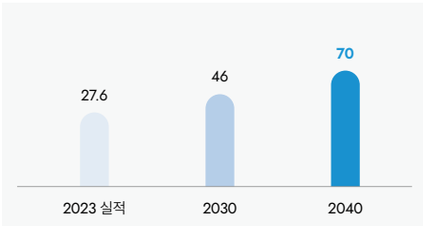
(단위: %)



온실가스 감축률 70%

자체 탄소중립 로드맵 고도화를 통하여 국가온실가스 감축 목표(NDC) 45.9% 대비 초과 달성 목표 설정 및 2023년 자체 목표 26.9% 초과 달성

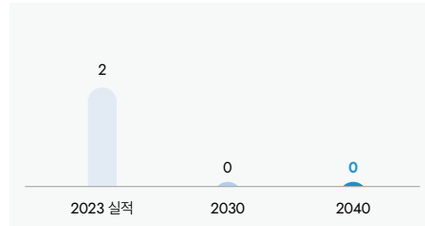
(단위: %)



중대재해 ZERO

다수의 건설사업속에서도 안전문화 혁신 및 지속 확산을 통해 단기적으로 중대재해 최소화, 중장기적 중대재해 ZERO 달성

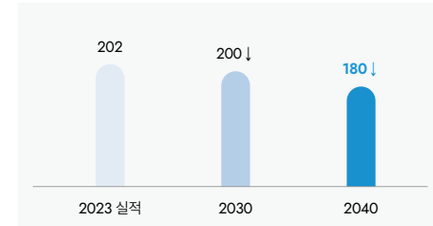
(단위: 건)



부채비율 180% 이하

재무 및 수지개선과제 이행을 통하여 재무위험기관 선정기준 200% 이하 부채비율 지속 유지

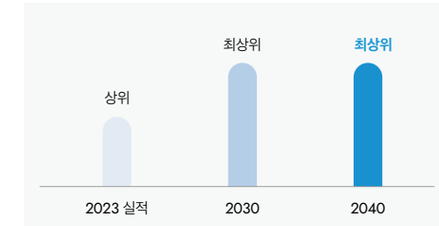
(단위: %)



국민신뢰지수 최상위 등급

청렴도, 동반성장, ESG 분야 상위수준 지속 달성으로 사회가치 실현 공공기관 최고수준 유지

(단위: 등급)



Overview
CEO Message
회사 소개
주요 연혁
사업 소개
2023년 주요 성과
비전 및 전략
▶ Special. 에너지 전환 사업
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix

Special. 에너지 전환 사업

신재생에너지 사업

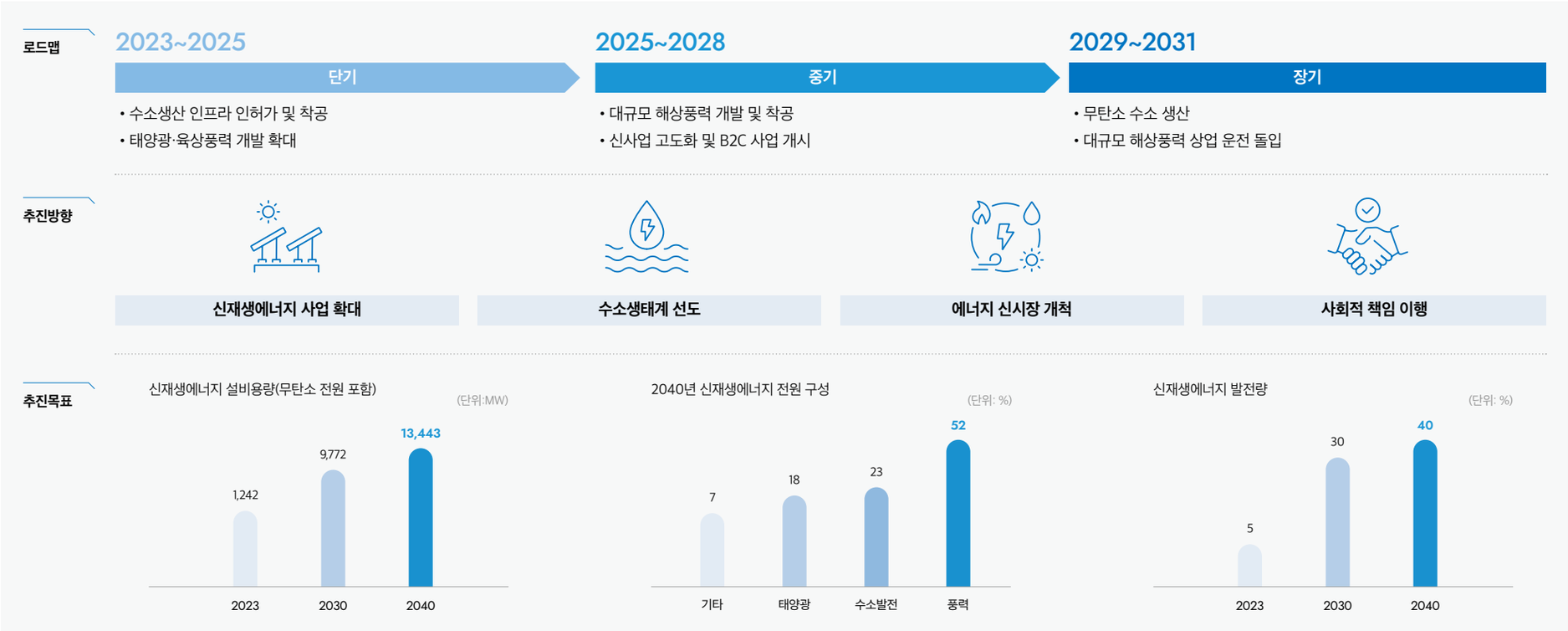
신재생에너지 사업 확대

한국중부발전은 온실가스 감축에 기여하기 위하여 태양광, 풍력, 연료전지, 소수력 등 다양한 신재생에너지원을 활용한 설비를 건설하고 신재생에너지 공급의무화제도(RPS)를 이행하고 있습니다. 이를 통하여 향후, 에너지 시장 변화에 선도적으로 대응하고 4대 핵심전원(풍력, 바이오, 태양광, 연료전지) 중심의 미래 신규사업 개발을 통하여 신재생에너지 확대에 기여하겠습니다.

신재생에너지 사업 중장기 로드맵

한국중부발전은 신재생에너지 중심의 전략적 사업 성장을 통하여 미래에너지 시장에서 선도적인 역할을 하고자 합니다. 이를 위하여 2040년까지 신재생에너지 발전량 40% 달성을 위한 추진방향과 목표를 설정하였으며, 2023년부터 2031년까지의 중장기 로드맵을 수립하여 사업 추진계획을 마련하였습니다. 이에 따라, 2031년까지 대규모 해상풍력 상업 운전과 무탄소 수소 생산을 추진하여 신재생에너지 발전비중을 더욱 증대하고자 합니다.

신재생에너지 사업 중장기 로드맵



Overview
CEO Message
회사 소개
주요 연혁
사업 소개
2023년 주요 성과
비전 및 전략
▶ Special. 에너지 전환 사업
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix

Special. 에너지 전환 사업

신재생에너지 사업

신재생에너지 사업 전략

한국중부발전은 2030년까지 신재생에너지 발전량 30%로 달성을 위하여 '2030 KOMIPO 3Up 사업 전략'을 수립하였습니다. 3Up 사업 전략에 따라 바이오, 폐기물 에너지 비중을 점차 축소하고, 태양광, 풍력 중심의 재생에너지원을 활용한 사업개발을 확대하고 있으며, 장기적으로는 무탄소 전원(수소, 암모니아 등)과 해양에너지 자원을 적극 개발할 계획입니다.

2030 KOMIPO 3Up 사업 전략

Size Up

대규모 사업개발 확대
- 태양광 및 육상풍력 50MW, 해상풍력 100MW 이상 사업
- 미국 텍사스 루시 태양광발전사업, 미국 콘초밸리 태양광발전사업

Speed Up

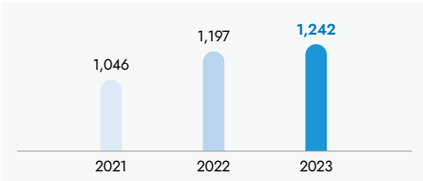
사업개발 가속화
- 신재생 사업부지 선점 및 사업개발 역량 강화
- 수전해 기반 그린수소 생산기지 구축사업, 블루수소 생산 플랜트 구축사업, 수소터빈 시험연구센터 구축사업, 스웨덴 구바버겟 풍력발전사업

Share Up

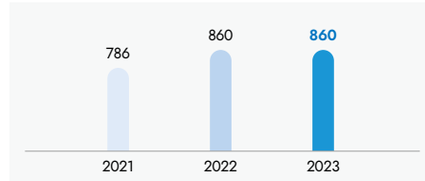
지역 연계형 사업모델 발굴
- 주민참여 이익공유 및 관광지역 연계형 복합단지 조성
- 제주 한림 해상풍력발전사업, 영양 제2풍력발전사업, 구례·봉화 양수발전사업

추진성과

국내 신재생에너지 설비용량 (단위: MW)



해외 신재생에너지 설비용량* (단위: MW)



*운영 및 건설 중인 설비 기준
(설비용량 산정 기준 변경에 따른 전년도 보고 데이터 정정)

수소사업(그린 및 블루수소)

한국중부발전은 청정에너지를 기반으로 탄소중립을 실현하기 위하여 다양한 수소사업을 추진하며 친환경으로 미래를 여는 에너지 전문기업으로 도약하고 있습니다. 수소는 고효율의 청정 신재생 에너지원으로서 에너지 수입 의존도를 낮추고, 에너지 사용 다양성과 유연성을 향상시켜 지역발전과 경제 활성화에 기여합니다. 한국중부발전은 수소 생태계 구축을 위하여 정부정책과 수소시장 현황을 분석하여 청정수소시장을 선도하기 위한 3가지 수소사업 추진방향을 수립하였습니다. 이를 통하여 지속가능한 미래를 위한 노력을 다하며 수소경제의 성장과 발전에 기여하고 있습니다.

수소사업 추진방향

수소 전주기 밸류체인 구축 및 무탄소 전원 기반 구축 확대
- 수소 생산·활용, 시험연구센터 등 수소산업 핵심 사업 추진
- 지속가능한 무탄소 전원 기반 구축으로 청정수소발전 사업 선도

정의로운 에너지 전환
- 수소발전으로의 전환을 통한 석탄발전 인력 감축 속도 감소
- 2조 원 이상의 투자를 통한 지역사회 일자리 창출

국가 수소산업 경제 활성화 기여
- 대규모 플랜트 건설에 따른 국가경제 활성화
  - 수전해 기반 2.5MW급 그린수소 생산기지 조성
  - 블루수소 플랜트 공정중 LNG냉열 활용을 통한 경제성 확보 (열 교환 비용 355억 원 절감 및 CO_2 배출 15.6만 톤 감축 효과)

Overview
CEO Message
회사 소개
주요 연혁
사업 소개
2023년 주요 성과
비전 및 전략
▶ Special. 에너지 전환 사업
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix

Special. 에너지 전환 사업

신재생에너지 사업

Size Up

한국중부발전은 Size Up 전략에 따라 국내외 대규모 신재생에너지 사업개발을 확대하고 있습니다. 미국 엘라라 태양광발전사업, 스웨덴 구바버겟 풍력발전사업 등 선행사업으로 축적된 사업개발 역량을 활용하여 후속 신재생에너지 사업을 활발히 개발 및 운영하고 있습니다. 대표적으로 미국 텍사스 루시 태양광발전사업과 콘초밸리 태양광발전사업이 있습니다.

텍사스 루시 태양광발전사업(미국)

미국 텍사스 루시 태양광발전사업은 한국중부발전 선행 미국 태양광발전사업의 주도적인 사업개발 실적 및 역량을 인정받아 참여 제안을 받은 사업으로, 350MW급 대규모 태양광발전사업을 추진 중에 있습니다. 한국중부발전은 자문계약을 통해 사업주에 선행사업 역량을 공유하고, 주요 분야별(계통연계, PPA, EPC, 재원조달) 자문을 수행함과 동시에 사업 참여를 준비 중입니다. 이를 통해 국내 기업에 6,000억 원의 규모의 건설·기자재 동반진출을 도모하고, 글로벌 기업과 PPA 체결을 통해 RE100 이행에 기여할 예정입니다.

대규모
태양광 발전사업
350MW 급

콘초밸리 태양광발전사업(미국)

미국 콘초밸리 태양광발전사업은 선행 볼더 및 엘라라 태양광 발전사업 경험을 토대로, 사업개발 및 건설 전 단계를 주도적으로 추진한 발전사 최초의 선진국 투자개발형 사업입니다. 미국 텍사스주 남서부에 160MW로 운영 중인 본 사업은 사업개발 초기 단계부터 회사 주도의 의사결정을 토대로 태양광 모듈, 전력 케이블 및 주 변압기 등 약 1,000억 원 이상의 국산 기자재를 적용하여 국내 연관산업 동반성장 및 실적 확보를 위한 마중물 역할을 수행하였을 뿐만 아니라, 약 100억 원 규모의 사업개발 프리미엄을 동시에 확보하였습니다. 한국중부발전은 탁월한 사업 및 건설 관리, 운영관리 역량을 토대로 진입장벽이 높고 경쟁이 치열한 미국 태양광 시장에 성공적으로 정착하고, 지속가능한 사업 모델을 구축하여 글로벌 시장에서의 지위를 더욱 견고하게 다지고 있습니다.

국내 금융·기자재
미국 시장 진출

Overview
CEO Message
회사 소개
주요 연혁
사업 소개
2023년 주요 성과
비전 및 전략
▶ Special. 에너지 전환 사업
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix

Special. 에너지 전환 사업

신재생에너지 사업

Speed Up

한국중부발전은 Speed Up 전략을 통하여 국내외 사업개발을 가속화하고 있습니다. 국내에서는 수소사업의 선두주자로서 기술 혁신, 에너지 효율성 향상, 그리고 국가 경제 활성화에 집중하고 있습니다. 그 일환으로 수전해 기반 그린수소 생산기지 구축사업과 블루수소 생산 플랜트 구축사업을 적극적으로 추진 중이며, 수소터빈 시험연구센터 구축과 같은 후방사업도 진행하고 있습니다. 해외에서는 스웨덴 구바버겟 풍력발전사업을 시작으로 후속사업 확장에 주력하고 있습니다.

수전해 기반 그린수소 생산기지 구축사업(신보령)

수전해 기반 그린수소 생산기지 구축사업은 수소 생태계 조성 및 에너지 전환을 위한 새로운 비즈니스 모델로 운영 및 유지관리(O&M) 기술력 습득과 밸류체인 확보를 위한 발판을 마련하였습니다. 한국중부발전은 지자체와 협력하여 수소 구매확약을 체결하고, 그린수소 생산 전주기(생산·저장·운송·활용) 국가 지원사업에 선정되었습니다. 수전해 기반 그린수소 생산기지 건설 후에는 소수력과 태양광을 활용한 그린수소를 매일 1톤씩 생산·활용하고, 국책사업인 수소교통복합기지 사업에 전면적으로 수소 공급이 이루어질 예정입니다. 본 사업을 통해 수전해 기술을 활용하여 그린수소를 생산하는데 필요한 운영 및 유지보수(O&M) 기술력을 선도적으로 강화하여, 미래성장동력을 확보하고 수소전문 기업으로 도약하고자 합니다.

그린수소
하루 1톤
생산·활용

블루수소 생산 플랜트 구축사업(보령)

보령 블루수소 생산 플랜트 구축사업은 대규모 청정수소 생산의 핵심 기술을 활용하여 청정수소 발전 등 국가 수소경제 활성화에 중요한 발판을 마련하는 데 목적이 있습니다. 주요 인허가 등 공사 준비를 마친 상태이며, 2022년에는 규제혁신제도를 통하여 인근 LNG 터미널에서 버려지는 냉열을 블루수소 플랜트에서 활용하는 방안을 마련하였으며, 향후 약 355억 원 이상의 사업비용 절감효과를 거둘 예정입니다. 또한, 국내 최대 대규모 청정수소 생산 플랜트를 민간과 공동으로 추진하여 지역사회 발전 및 일자리 창출에도 기여할 것으로 기대합니다. 이를 통하여 국내 수소 산업의 선두주자로서 기술 혁신, 에너지 효율성 향상, 지역 및 국가 경제 활성화에 기여할 것입니다.

사업비용 절감
약 355억원 이상

Overview
CEO Message
회사 소개
주요 연혁
사업 소개
2023년 주요 성과
비전 및 전략
▶ Special. 에너지 전환 사업
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix

Special. 에너지 전환 사업

신재생에너지 사업

Speed Up

수소터빈 시험연구센터 구축사업(보령 관창공단)

수소터빈 시험연구센터 구축 사업은 민·관·공·산·학의 협업으로 시험연구센터를 구축하는 정부지원 사업입니다. 이 사업을 통하여 발전용 고효율 가스터빈의 수소 연료전환과 발전성능 검증 원천기술을 개발하는 발판을 마련하고 민·관·공·산·학의 핵심 역량을 활용하여 지자체 수소 관련 산업 클러스터를 조성하고자 합니다. 이를 통해 한국중부발전은 수소를 에너지원으로 활용하는 다양한 산업 분야를 육성하고 지원하여 수소경제의 성장을 촉진하고, 국내에서 필요한 기술을 자체 개발·보유하여 외부 의존도를 낮추고 기술력을 확보할 것입니다.

국산화 기술 자립 역량 확보

구바버겟 풍력발전사업(스웨덴)

구바버겟 풍력발전사업은 전 세계 상업운전 중인 육상 풍력발전기 중 단일기기로는 최대 발전용량인 6.2MW급 터빈 12기로 구성되어 있으며, 북유럽의 혹한과 폭설에도 최적화 운전이 가능한 블레이드 결빙방지(Anti-Icing) 시스템을 최초로 적용하였습니다. 2023년 5월 준공 후 상업운전을 시작하여 2053년까지 30년간 운영될 예정이며, 생산되는 전력의 70%는 글로벌 기업인 Microsoft사의 유럽 데이터센터에 공급되어 RE100 달성에 핵심적인 역할을 수행하며, 잔여 30%는 북유럽 권역의 안정적인 전력공급에 기여합니다. 한국중부발전은 사업개발 초기부터 주도적으로 참여한 Green Field 방식 개발을 통해 개발 Track Record를 확보하고 개발비를 최소화하였습니다. 이를 통해 한국중부발전은 우량한 유럽 신재생에너지 시장 진출의 발판을 마련하여 글로벌 청정에너지 기업으로 한 단계 도약하는 새로운 이정표를 세울 계획입니다.

Track Record 확보를 통한 개발비 최소화

Overview
CEO Message
회사 소개
주요 연혁
사업 소개
2023년 주요 성과
비전 및 전략
▶ Special. 에너지 전환 사업
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix

Special. 에너지 전환 사업

신재생에너지 사업

Share Up

한국중부발전은 Share Up 전략에 따라 지역 연계형 사업모델을 발굴하고 있으며, 주민참여와 이익공유를 중시하고 관광지역과 연계된 복합단지를 조성하는데 주력하고 있습니다. 대표적으로 제주 한림 해상풍력발전사업, 영양 제2풍력발전사업을 추진하고 있으며 구례·봉화 양수발전사업을 유치하였습니다.

제주 한림 해상풍력발전사업(제주)

제주 한림 해상풍력발전사업은 제주시 한림읍 해상에 5.56MW급 해상풍력기 총 18기 등 해상풍력 발전단지를 조성하는 사업으로, 발생한 이익을 매년 지역과 주민들에게 공유하며 지역경제의 활성화에 기여하고 있습니다. 현존하는 국내 최대 해상풍력 발전단지로서 연간 235GWh의 청정에너지를 생산하여 제주도 가정용 전력 연간사용량의 24%에 해당하는 양의 전력을 공급할 예정입니다. 또한, 사업을 통하여 발생한 이익을 매년 지역과 주민들에게 공유하는 주민참여형 사업이며, 국산 풍력발전기를 사용하여 국내 풍력 산업 생태계 구축에 큰 기여를 하였습니다.

청정에너지 생산
235GWh

영양 제2풍력발전사업(경북 영양군)

영양 제2풍력발전사업은 경북 영양군 석보면 삼의리 일원에 42MW급 풍력발전기 총 10기 등 육상풍력 발전단지를 조성하는 사업으로, 발전소 운영수익을 지역 주민들에게 공유하는 주민참여형 사업입니다. 이 사업은 풍황이 우수한 지역의 풍력단지로 연간 96GWh의 청정에너지를 생산하여 수익을 창출하고 있습니다. 이를 통하여 한국중부발전은 지역 발전 뿐만 아니라 2030 국가 온실가스 감축목표(NDC), 2050 탄소중립에도 기여하고자 합니다.

청정에너지 생산
96GWh

구례·봉화 양수발전사업(전남 구례군, 경북 봉화군)

양수발전사업은 ESS 설비 중 투자 및 기술 위험도가 가장 낮고 보편화된 방식으로 전세계에서 점유율이 가장 높은 사업으로, 한국중부발전은 2023년 12월 경북 봉화군과 전남 구례군에 각각 500MW급 양수발전소 유치를 확정하였습니다. 주민 수용성은 신규 양수발전소 사업자로 선정되기 위한 가장 중요하고 동시에 어려운 요건 중 하나입니다. 한국중부발전은 지자체 및 주민을 대상으로 설명회 및 선행발전소 견학을 진행하여 봉화군과 구례군 지역주민 동의율 93% 이상을 구하였습니다. 이를 통해 양수발전 산업경쟁력을 강화하면서 대규모 장주기 ESS(Energy Storage System)을 확보하게 되었습니다.

지역주민
93% 이상 동의

ESG Storybook

20 ESG 비전 및 전략
21 ESG 거버넌스
22 ESG경영 내재화
25 이해관계자 소통
29 이중 중대성 평가
32 Materiality #1 기후변화 대응
42 Materiality #2 안전보건
50 Materiality #3 윤리·컴플라이언스

Overview

ESG Storybook

▶ ESG 비전 및 전략

ESG 거버넌스

ESG경영 내재화

이해관계자 소통

이중 중대성 평가

Materiality #1 기후변화 대응

Materiality #2 안전보건

Materiality #3 윤리·컴플라이언스

ESG Performance

Appendix

ESG 비전 및 전략

ESG경영 추진전략

한국중부발전은 '미래가치를 창출하는 ESG경영 리더'라는 비전 아래 글로벌 ESG경영 선도를 위한 2025년 중장기 ESG경영 추진 로드맵을 수립하였습니다. 특히, 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 영역별로 전략적인 목표를 수립하고 12개의 전략과제를 설정하여 실행력을 높이고 있습니다. 이를 통하여 친환경 에너지 사업의 글로벌 리더십을 발휘하고, 포용과 상생을 기반으로 한 지속가능한 사회 공동체를 형성하며 투명한 경영을 통하여 대국민의 공감을 얻는 ESG경영을 실현하고자 합니다.

ESG경영 추진전략

ESG 비전	미래가치를 창출하는 ESG경영 리더		
ESG 목표	KOMIPO-ESG 지수 최우수등급 달성		
슬로건	"THINK TOMORROW, ESG LEADER!"		
로드맵	2022 정립기	2023 확산기	2025 정착기
	ESG경영 구현체계 정립	ESG경영 체계 고도화	글로벌 ESG경영 선도
전략목표	친환경 기반의 미래에너지 선도	사람 중심의 지속가능 공동체 구현	투명경영을 통한 국민신뢰 제고
전략과제	**환경** Environmental	**사회** Social	**지배구조** Governance
	• 국내외 재생에너지 신사업 확대 • 수소 밸류 체인 구축 • 온실가스 감축체계 강화 • 친환경 설비 및 연료 공급망 구축	• 안전중심 재난안전 관리체계 강화 • 민간 혁신성장·상생협력 생태계 조성 • '가치를 같이'하는 인권경영 실현 • 소통과 공존의 조직 문화 구현	• 지배구조 전문성 및 ESG 채권 관리 강화 • 글로벌 수준 윤리준법 경영 실현 • 내부통제 강화로 경영 리스크 최소화 • 투명성 제고로 이해관계자 신뢰 확보

Overview

ESG Storybook

ESG 비전 및 전략

▶ ESG 거버넌스

ESG경영 내재화

이해관계자 소통

이중 중대성 평가

Materiality #1 기후변화 대응

Materiality #2 안전보건

Materiality #3 윤리·컴플라이언스

ESG Performance

Appendix

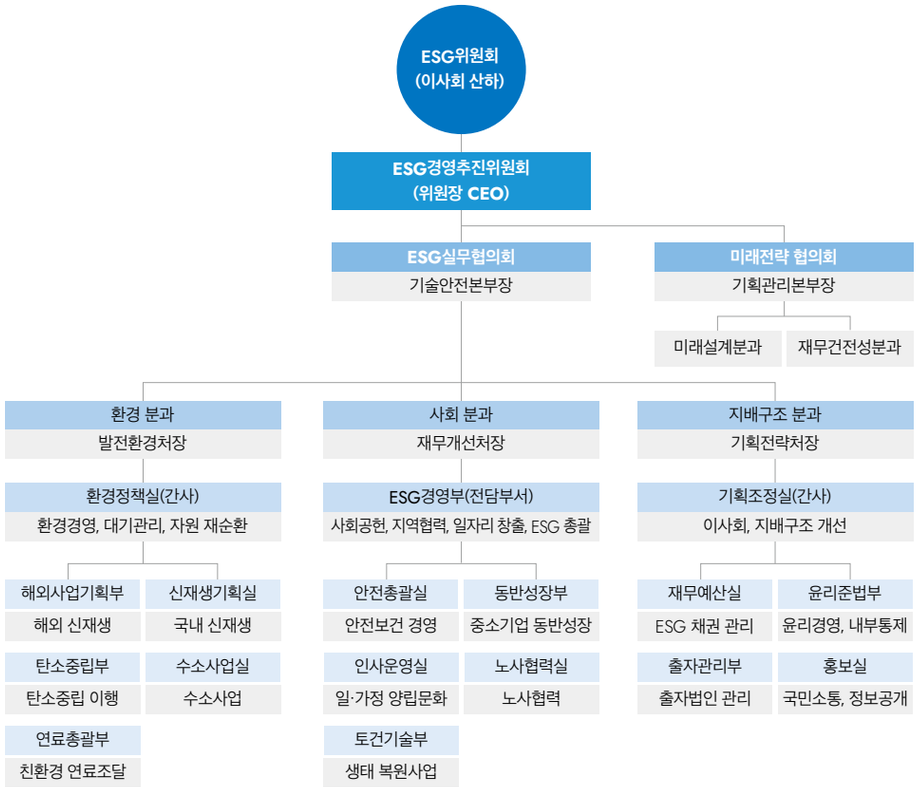
ESG 거버넌스

ESG경영 추진체계

ESG경영 추진조직

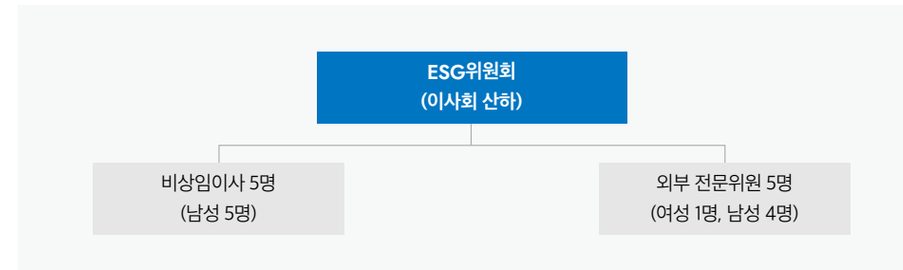
한국중부발전은 2022년 임직원 및 협력기업, 자회사를 대상으로 '미래가치를 창출하는 ESG경영 리더'라는 KOMIPO ESG경영 2050 비전을 선포하고, 이사회 산하 ESG위원회(2021. 9. 발족)와 ESG경영 총괄 전담부서를 신설하여 조직체계를 구축하고 추진동력을 확보하였습니다. 또한, 최고경영자(CEO)를 중심으로 ESG경영추진위원회를 설치하여 ESG 영역별 3개 워킹 그룹으로 구성된 ESG실무협의회를 통하여 각 실무부서에 업무특성별 ESG 기능을 부여하고 추진과제 발굴 및 이행 실적을 주기적으로 점검·관리하며 ESG경영 기반을 강화하고 있습니다.

조직도



ESG위원회

한국중부발전은 효과적인 ESG 리스크 관리를 위하여 환경, 안전, 경제, 행정 등 ESG 분야별 전문성을 보유한 비상임이사 5인과 외부전문가 5인으로 ESG위원회를 구성하여 투명성과 객관성을 확보하였습니다. ESG위원회는 분기 1회 개최를 원칙으로 ESG 관련 주요 경영현안 심의와 의사결정을 지원하며 지속가능경영 전반의 방향성에 대한 포괄적인 경영자문을 제공하고 있으며, ESG경영 추진실적에 대한 성과 환류를 통하여 점검기능을 강화함으로써 ESG경영 내실화를 위하여 노력하고 있습니다.



ESG위원회 개최 실적

구분	개최일	주요 안건	참석률
1	2023. 6. 30.	• 2023년 KOMIPO ESG경영 추진계획	100%
2	2023. 9. 15.	• 중부발전 해외사업 추진현황 • 수전해 기반 수소생산기지 구축사업 • ESG경영 성과 화폐화 추진현황	
3	2023. 12. 29.	• 2050 탄소중립 로드맵 중간 보고	

ESG경영추진위원회

한국중부발전은 ESG경영 실행력 강화를 위하여 최고경영자(CEO)를 중심으로 주요 경영진으로 구성된 ESG경영추진위원회를 운영하고 있습니다. 또한, 3개 워킹 그룹 17개 실·부로 구성된 ESG실무협의회를 통하여 ESG위원회의 의사결정 사항 및 추진방향을 구체화하고, 세부과제에 대한 추진실적을 ESG위원회에 정기 보고함으로써 실효성 있는 ESG경영 실행체계를 구축하였습니다.

ESG경영 내재화

ESG경영 점검체계

KOMIPO-ESG 지수 자체 진단

한국중부발전은 ESG경영 체계 확립과 내재화를 위하여 한국중부발전 고유의 ESG 지수 산정 프로세스를 개발하였으며, 매년 ESG경영 수준을 자체 진단하고 있습니다. 이 프로세스는 KOMIPO 2040 경영전략과 연계한 대표 KPI 16개 지수를 선정하여 총 7단계를 거쳐 완성되었습니다. 자체 ESG경영 수준진단 평가 결과를 통하여 각 실무부서에서는 목표 미달성 지표에 대한 보완점을 도출하고 개선활동을 시행하고 있습니다. 2023년에 시행된 ESG 지수 산정 결과 양호한 수준으로 확인되었으며, 앞으로도 꾸준한 모니터링과 성과관리를 통하여 높은 점수를 유지해 나가도록 노력할 것입니다.

ESG 지수 산정 프로세스

Step 1. K-ESG 가이드라인 범주화

환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
• 오염물질 • 온실가스 • 에너지	• 안전 • 지역사회 • 동반성장 • 인권 • 노동	• 이사회 • 윤리경영 • 감사기구 • 정보공개

Step 2. ESG 측정항목 지표 선정(16개)

환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
• 저유황단 도입비중 • 대기오염물질 원단위 배출량 • 온실가스 감축량 • 국내 신재생에너지 설비용량 • 해외 신재생에너지 설비용량	• 행정안전부 재난관리평가 • 중대재해 발생건수 • 동반성장 평가결과 • ESG경영 지원 기업수 • 인권영향평가 • 노사만족도 조사 결과 • 민간 직접 일자리 창출	• 이사회 참석률 • 국민권익위원회 종합청렴도 • 감사원 자체감사기구 평가 • 정보공개 종합평가

ESG 지수화 및 등급 산정

Step 3. 목표를 설정하여 지수 측정(지수= 연도별 달성치/ 연도별 목표치)
Step 4. 지표별 AHP 조사지 작성
Step 5. 내외부 전문가 선정 및 조사
Step 6. 지표별 가중치 도출
Step 7. 지수별 가중치 부여 및 ESG 지수 도출, 등급부여

KOMIPO ESG 지수 산정 결과

구분 (가중치)	범주	지표	달성도			가중치 %(B)	2023 지수(A*B)	2022 지수
			2023 목표	2023 실적	2023 달성도(A)*			
환경(E) (45)	오염물질	저유황탄 도입비중(%)	75	77	100	6	6	6
		대기오염물질 원단위 배출량(kg/MWh)	0.137	0.115	100	12	12	12
	온실가스	온실가스 감축량(만 톤)	1,005	1,118	100	17	17	17
	에너지	국내 신재생에너지 설비용량(MW)	1,553	1,242	81.7	5	4.1	5
		해외 신재생에너지 설비용량(MW)	1,046	860	81	5	4	5
사회(S) (35)	안전	행정안전부 재난관리평가(등급)	우수	보통	80	5	4	4
		중대재해 발생건수(건)	0	2	0	10	0	10
	지역사회 동반성장	동반성장 평가결과(등급)	최우수	최우수	100	4	4	4
		ESG경영 지원 기업수(개)	50	47	94	3	2.8	3
	인권	인권영향평가(점)	98.0	98.6	100	7	7	7
	노동	노사만족도 조사 결과(점)	3.80	3.95	100	3	3	2.8
		민간 직접 일자리 창출(개)	683	650	95.2	3	2.9	3
지배구조(G) (20)	이사회	이사회 참석률(%)	100	100	100	5	5	4.9
	윤리경영	국민권익위원회 종합청렴도(등급)	1등급	2등급	80	7	5.6	5.6
	감사기구	감사원 자체감사기구 평가(등급)	B	A	100	6	6	4.8
	정보공개	정보공개 종합평가(등급)	최우수	최우수	100	2	2	2
합계							85.4	96.1

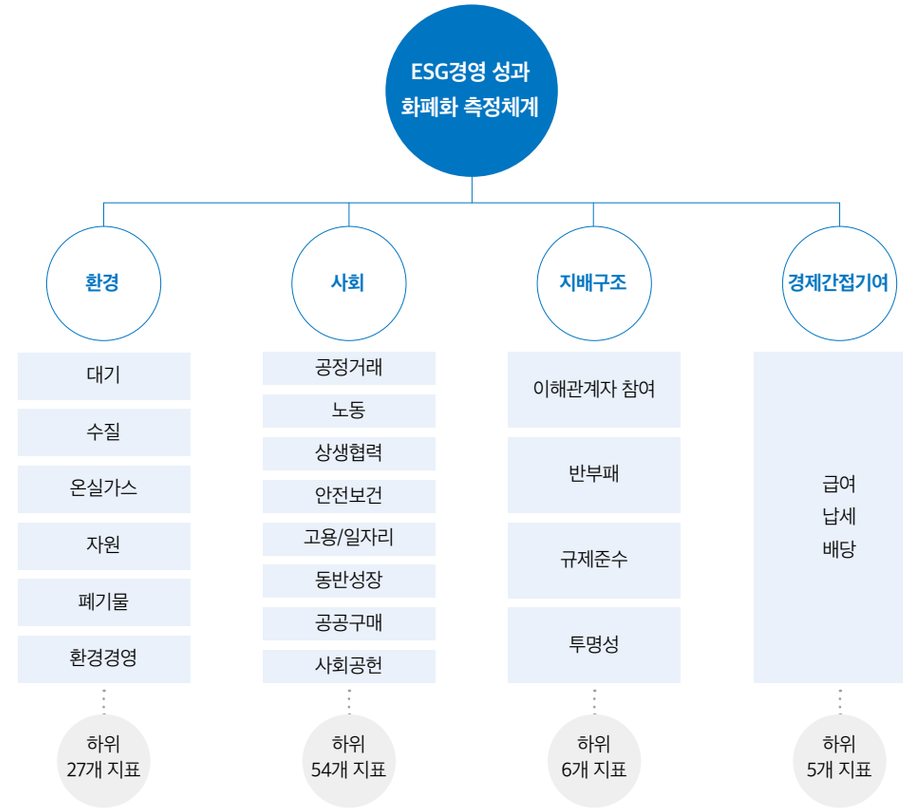
* 최우수(95점 이상), 우수(90점 이상~95점 미만), 양호(85점 이상~90점 미만), 보통(80점 이상~85점 미만), 미흡(80점 미만)

ESG경영 내재화

사회적가치 측정

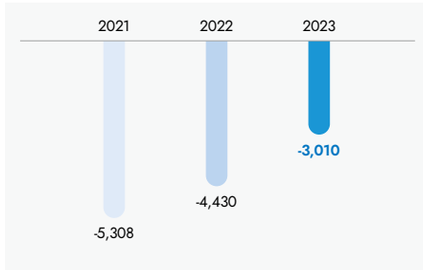
ESG경영 성과 화폐화 측정체계 구축

한국중부발전은 비재무적 가치인 ESG경영 활동의 성과를 계량화하여 측정함으로써 목표와 성과를 명확히 인식하고, 체계적으로 ESG경영 관리를 강화하고자 전문 연구기관을 통하여 ESG경영 성과 화폐화 측정체계를 구축하였습니다. 환경, 사회, 지배구조, 경제간접기여 영역의 19개 대분류, 총 92개 하위활동을 측정지표로 설정하고, 사회적 기대 수준을 적용한 비교기준(Baseline)을 준수하여 객관적이고 보수적으로 측정하고자 노력하였습니다. 이를 통하여 한국중부발전은 대내외 이해관계자에게 ESG경영 성과를 투명하게 공개하고, 효과적인 커뮤니케이션 수단으로 활용하며 ESG경영 수준을 더욱 향상시켜 나가고자 합니다.

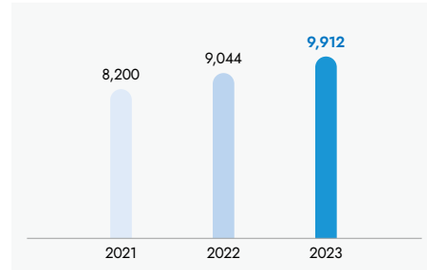


ESG경영 성과 화폐화 측정 결과

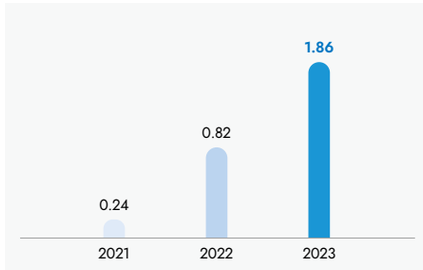
환경성과 (단위: 억 원)



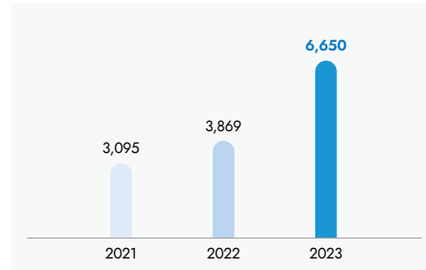
사회성과 (단위: 억 원)



지배구조성과 (단위: 억 원)



경제간접기여성과 (단위: 억 원)



ESG 평가 전문기관 평가 2년 연속 'A등급' 획득

한국중부발전은 국내 ESG 평가 전문기관인 서스틴베스트에서 2년 연속으로 'A등급'을 획득하였습니다. A등급은 ESG 리스크 및 기회 관리 수준이 매우 우수한 기업에게 부여되는 것으로, 총 38개 평가지표와 215개 기초자료 분석을 통하여 환경, 사회, 지배구조 각 부문의 지속가능경영 수준을 평가합니다. 이 평가를 통하여 기업 경영이 환경과 사회에 미치는 영향을 명확히 이해하고, 환경 개선 및 온실가스 배출 저감을 위한 혁신 활동의 중요성을 재확인 하였으며, 근로자 안전사고 리스크 예방을 위한 추가적인 노력이 요구됨을 확인할 수 있었습니다.

Overview

ESG Storybook

ESG 비전 및 전략

ESG 거버넌스

▶ ESG경영 내재화

이해관계자 소통

이중 중대성 평가

Materiality #1 기후변화 대응

Materiality #2 안전보건

Materiality #3 윤리·컴플라이언스

ESG Performance

Appendix

ESG경영 역량 강화

ESG경영 교육

한국중부발전은 임직원들의 ESG경영에 대한 이해도를 향상시키고 내재화하기 위하여 ESG 교육을 진행하고 있습니다. 온라인 교육을 분기별로 실시하고 있으며, 보다 전문적이고 체계적인 ESG 교육을 위하여 외부 전문기관을 통한 KOMIPO 미래사업 아카데미와 분야별 직무교육 과정을 제공하고 있습니다. 또한, ESG 전문가를 초빙하여 전사 순회교육을 시행하였으며, ESG경영 전문성 강화를 위한 ESG경영 전문대학원과 최고전문가 과정을 지원하고 있습니다.

온라인 교육

교육명	시행시기	이수자수(명)
미래를 준비하는 새로운 패러다임, ESG	2023. 3. 22. ~ 5. 31.	2,582
지속가능발전과 ESG	2023. 6. 1. ~ 8. 31.	2,648
ESG에 진심을 담다	2023. 9. 1. ~ 11. 30.	2,731
ESG와 경영전략	2023. 12. 1. ~ 2024. 2. 29.	2,695

직무교육

교육명	시행시기	이수자수(명)
ESG경영	2023. 9. 20. ~ 9. 22.	10
탄소중립체계	2023. 10. 23. ~ 10. 24.	7
환경오염저감	2023. 11. 27. ~ 11. 28.	9

ESG전문가 교육

교육명	교육기관	이수자수(명)
ESG 국제심사원	그린국제교육원	6
공공기관 ESG경영 포럼 위탁교육	국가경영연구원	1
공기업 현업 실무자 ESG 교육	한국생산성본부	10
경영전문대학원	한양대학교	1(재학중)

전사 순회교육

구분	교육대상	교육내용
ESG경영 전사 순회교육	전 직원(8개 사업소, 총 826명)	ESG경영 개요 및 동향, 공공기관 대응방안

ESG경영 실천 캠페인

한국중부발전은 임직원의 ESG경영 실천문화 조성을 위해 전 직원이 자발적으로 참여하는 'E(이런) S(실천) G(그뤠잇)'캠페인을 실시하였습니다. 일회용품 줄이기, 대기전력 줄이기, 대중교통 이용 등의 생활 속 ESG 활동을 모바일 애플리케이션 '행가래*'를 통해 기록하고, 성과를 측정하여 우수활동 참여자에게 인센티브를 부여하는 방식으로 진행하였습니다. 캠페인 활동기간(2023. 5~6.) 동안 '행가래' 애플리케이션 가입자 수는 총 671명으로 전 직원의 25%가 참여하였으며, 총 60,941kg의 탄소 배출을 저감하고 약 4,820만 원의 사회적 가치를 창출하였습니다.

* '행복을 더하는 내일의 시작'을 뜻하는 ESG 실천 활동 인증 모바일 앱

CASE: 「행가래 x 사랑의 우수리」

ESG경영 실천 캠페인 중 하나로, 신청자에 한하여 매월 급여 중 천원 미만 금액에 대해 기부를 진행하는 프로그램을 진행하였습니다. 기부금은 전액 불우이웃 돕기 성금 및 봉사활동 재원으로 사용되었으며, 이를 통하여 지역주민과 상생을 도모하였습니다.

행가래 x 사랑의 우수리 캠페인

ESG경영 전사 순회교육

ESG경영 실천 캠페인

이해관계자 소통

소통 관리체계

소통채널 통합관리체계 구축

한국중부발전은 소통채널 통합관리체계를 구축한 후 소통채널관리위원회를 반기별로 운영하여 국민의 의견을 수렴하고 경영 활동에 반영하고 있습니다. 기획관리본부장을 위원장으로 하는 본 위원회는 K-ESG 분과별로 구성되어 있으며, 국민의 의견 반영 여부를 책임감 있게 점검하고 있습니다. 또한, 소통채널의 효과를 높이기 위하여 소통채널 신설 및 통합을 심의하는 역할을 수행하고 있습니다. 이를 통하여 다양한 이해관계자와 적극적으로 소통하여 제13회 '대한민국 SNS 대상 공기업 부문 대상'을 수상하는 성과를 이루어냈습니다.

소통채널관리위원회 조직도

소통 관리체계 재정립

한국중부발전은 국민 의견을 효과적으로 반영하기 위하여 신규 소통채널 7개를 소통채널관리위원회의 통합 관리체계에 편입하였으며, 기관 자체 소통지수인 'KOMIPO 대국민 소통지수'를 개발하여 운영하고 있습니다. 이를 통하여 한국중부발전의 '소통의 질'을 측정하고 환류활동을 강화하고 있습니다. 2023년 소통지수는 84점이었으며, 2027년과 2030년에는 각각 87점과 90점을 목표로 설정하고, 이해관계자와의 소통 품질을 높이기 위한 중장기 계획을 수립하여 운영 중에 있습니다.

대표 사례

ESG위원회 주도의 ESG경영 성과 화폐화 측정체계 구축

한국중부발전은 ESG경영의 중요성을 국민들이 쉽게 이해할 수 있는 용어로 전달하는 것이 중요하다는 ESG위원회 전문위원의 의견을 수용하여 ESG경영 성과를 화폐적 가치로 측정하는 시스템을 구축하였습니다. ESG 활동으로 얻은 결과를 화폐 단위로 변환하는 계수를 적용하여 성과의 규모를 정량적으로 평가하였습니다. 이를 활용하여 대내외 이해관계자에게 한국중부발전의 ESG경영 성과를 직관적이고 효과적으로 전달할 수 있게 되었으며, 기업의 사회적 책임 이행과 지속가능성 수준에 대한 구체적 정보 제공으로 긍정적 커뮤니케이션을 확보하고자 합니다.

디지털혁신추진위원회 실행력 제고를 위한 운영 강화

한국중부발전은 정부 및 전문기관들로부터 디지털플랫폼 기반 확대 속도를 높이는 요구에 부응하기 위하여 실행력을 강화하는 변화를 이끌었습니다. 기존의 3개 분과로 운영되던 디지털혁신추진위원회를 AI&빅데이터 분과, IoT&실감형 콘텐츠 분과(VR, 메타버스), 변화관리 분과(디지털전환 정책 및 교육), 로봇&드론 분과 등 4개 분과로 더 세분화하여 디지털분야 혁신의 실행력을 높였습니다. 또한, 사내 전문가 24명과 6개의 전문학회(한국인공지능학회, 한국빅데이터학회, 한국사물인터넷학회, 한국로봇학회, 한국블록체인학회, 한국산업경영시스템학회)와의 협업을 강화하고 분기별 점검을 제도화하였습니다. 이러한 노력으로 디지털발전소 구축 및 AI 기반 안전관리체계 개발 등 가시적인 성과를 이루고 있습니다.

해외사업민관협의체 'BetterBloom'의 지속적인 글로벌 ESG경영 기반 확대

한국중부발전은 해외시장으로의 사업 확대를 대비하여 현지 주민과의 장기적인 유대관계 형성을 중요하게 인식하고 있습니다. 이를 위하여 해외사업 지역의 민·관과 협력하여 소통을 강화하고 있습니다. 특히, 협의체의 지원사업은 현지 주민 및 교육 당국이 지역의 문제를 직접 발굴하고 제시한 해결책을 반영하여 만들어지며, 이는 현지 주민들의 만족도가 높은 것이 특징입니다. 한국중부발전은 인도네시아 발전소 주변지역 주민들이 겪는 '유치원 부족으로 인해 학교 시설을 빌려 오후에만 유치부 아동을 돌보는 상황'을 확인하고. 이를 해결하고자 인도네시아 지자체와 협력하여 니즈에 맞는 유치원을 개설하고, 현지 주민 및 교육 당국과의 긴밀한 협력을 통하여 교육환경을 향상시키는 노력을 지속하였습니다. 이처럼 한국중부발전은 지역 니즈 맞춤형 사업 추진으로 ESG경영 기반을 확대하고자 노력하고 있습니다.

참여 채널

한국중부발전은 ESG경영에 관한 의견을 청취하기 위하여 환경, 사회, 지배구조로 주제를 분류하여 대국민 소통채널을 운영하고 있습니다. 이 채널을 통하여 온라인과 오프라인에서 수집된 의견은 ESG경영 활동에 반영되어 주요 이해관계자의 행복과 가치 창출에 기여하고 있습니다.

소통채널	분류	2024 계획		2023 실적		온·오프라인	주요 활동
		횟수	참여인원	횟수	참여인원		
지속가능 상생발전 협의회	성장	2	30	2	30	오프라인	• 발전 3사와 충남도 간 석탄발전소 주변 환경 개선 위한 사업 시행 • 발전소 주변 건강조사 용역, 대기측정망운영 사업 등 추진 • 주기적인 회의로 신규사업 지속 발굴 및 기존 사업 실적 점검
세종발전본부 환경협의회	환경	2	11	2	11	오프라인	• 본부 환경관리 현황 설명 및 위원 변경사항 공유 • 발전소 환경관리 건의사항 청취 및 협의회 운영 관련 의견 제시 등
제주발전본부 환경협의회	환경	2	16	2	16	오프라인	• 본부 환경관리 현황 설명 • 환경 관련 지역주민 의견 및 건의사항 청취
신서천발전본부 환경협의회	환경	5	200	5	200	오프라인	• 신서천 온배수 어업피해보상 추진 협의
수자원공사맞손 가뭄극복협의체	환경	수시	10	수시	-	온라인	• 공공기관 간 정보 공유를 통한 가뭄극복 해결책 논의
행복동행 365(협력기업간담회)	사회	5	50	2	10	오프라인	• 참여기업 대상 동반성장 지원사업 소개, 우수사례 발표 • ESG경영 확산 및 탄소중립 대응을 위한 현장경영으로 중소기업 애로사항 청취 및 정책 반영
동반성장오픈플랫폼	사회	상시	150,000	상시	125,876	온라인	• 회사 홈페이지 내 기업지원 부분 개별 홈페이지 운영 • 협력 중소기업 대상 지원사업 최신 정보 제공, 소통마당, 게시판 등 동반성장 관련 의견 수렴 • 제안센터 및 자료실 지원 기능 등 제공으로 협력기업 고객만족도 향상
동반성장 간담회	사회	20	650	15	603	오프라인	• 정부의 동반성장 추진정책 방향 공유 및 지원사업 피드백 점검 • 중소기업 지원사업 의견 수렴 및 정책 반영
해외동반진출협의회	사회	3	60	2	52	오프라인	• 해외동반진출협의회 결산보고 및 질의응답, 건의사항 등 의견 수렴 • 해외전시회 참여기업 간담회 시행 및 애로사항 청취 • 중소기업 해외수출 촉진, 신규 회원사 소개 등
계약제도 개선위원회	지배구조	1	500	1	427	온라인	• 중소 협력기업 지원방안 마련 및 공정한 계약조건 확립을 위한 개선의견 청취 • 설문조사 결과 분석 및 개선의견 검토를 통한 계약규정 등 사규개정 반영
인권경영위원회	지배구조	2	8	2	8	오프라인 (서면대체 가능)	• 외부위원의 과반 이상 구성으로 임직원 포함 이해관계자의 인권 보호 및 증진을 위한 업무 수행 • 중요 인권경영 정책(인권실태조사, 피해자 구제, 인권영향평가 등)에 대한 의견표명, 제도 개선 권고, 의결안건에 대한 심의 및 의결 수행
환위험관리위원회	지배구조	2	8	4	8	오프라인 (서면대체 가능)	• 외환시장 동향 및 향후 전망, 환위험관리 실적 논의 • 2024년 환위험관리를 위한 헷지 비율 검토 - 외화관리체계 개선 및 외화잔고 최소화를 위한 헷지 비율 검토
열린 채용 설명회	지배구조	10	3000	5	3000	온·오프라인	• 찾아가는 채용 설명회(각종 일자리 박람회 및 대학 주관 채용 박람회 등)

이해관계자 소통

LET'S TALK ABOUT KOMIPO-ESG!

이해관계자 인터뷰

한국중부발전은 중요 이슈에 대한 다양한 이해관계자의 의견을 청취하여 ESG경영의 현황과 개선점 등을 파악하고 있습니다. 2023년에는 중요 이슈인 기후변화 대응, 안전보건, 윤리·컴플라이언스에 관한 심층적인 의견을 청취하였으며 관련 ESG경영 활동에 반영하기 위하여 노력하였습니다.

윤혜선 교수 한양대 법학전문대학원

Q 한국중부발전의 기후변화 대응 활동으로 인해 실제로 환경 및 사회에 영향이 미칠 것으로 예상되는 요소는 무엇이며, 판단 이유는 무엇입니까?

직접적으로는 국내 대기환경 개선과 온실가스 및 탄소 저감에 따른 다양한 선순환적 환경적, 사회적 유익이 제고될 것으로 보입니다. 또한, 기후변화의 근본적인 원인을 해결할 수 있는 재생에너지 및 수소 생산, 무탄소 전원 발전, 친환경 설비 활용 관련 기술 확보와 인프라 구축 및 운영 경험의 축적 등은 경제적 편익과 더불어 국가 청정에너지 안보와 경쟁력 강화의 효과를 가져올 것으로 예상됩니다. 한국중부발전이 추진하는 생태계 복원 사업, 생태계 친화적 농업 지원, 자원 재활용 등의 활동은 국내 생물다양성 보존 및 확대에 기여하고, 해양·토양 환경을 총체적으로 개선하는 효과 뿐만 아니라 관련 분야의 모범 사례가 될 것으로 예상됩니다. 또한 생태계 복원기술, 지능정보기술 기반 생태 농업기술 고도화는 경제적 효과 외에 해당 분야의 기술 및 산업 경쟁력 증진에 기여할 것으로 기대합니다.

Q 한국중부발전이 기후변화 대응을 강화하기 위하여 앞으로 어떤 활동들을 추진하는 것이 적절하다고 생각하십니까?

활동의 양적 확대나 다양성 강화를 추구하는 방향성보다는 현재 추진하고 있는 여러 사업의 고도화와 각 사업을 통하여 달성하고자 하는 탄소 저감 등의 목표를 비용효과적으로 달성할 수 있도록 기술적, 조직적, 관리적 조치를 개선하고 효율성을 제고하는 노력이 필요하다고 생각합니다.

정정한 대표 안전韓 컨설팅

Q 한국중부발전의 안전보건 활동으로 인해 실제로 환경 및 사회에 영향이 미칠 것으로 예상되는 요소는 무엇이며, 판단 이유는 무엇입니까?

석탄화력발전소에 대한 부정적인 인식과 계속되는 안전사고 발생이 우리 사회에 큰 논란을 일으키고 있어 국내 발전소 운영 문제에 대해 국민적 우려와 기대가 크게 높아지고 있습니다. 이럴 때일수록 한국중부발전은 기본중심의 재난안전체계 확산을 위한 재해예방 노력을 강화하고, 산업재해를 획기적으로 감축시킬 수 있는 지속가능한 안전보건에 대한 정책이 필요합니다. 이를 위하여 발전사 최초로 시행중인 선진 안전작업허가제(K-PTW)의 고도화가 있지만, 중대재해처벌법 확대 시행에 따라 이해관계자에게 환경 및 사회에 미칠 것으로 예상되는 요소는 모기업인 한국중부발전과 협력기업의 안전보건관리체계 구축이라고 생각됩니다. 앞으로 한국중부발전과 협력기업의 재해예방 노력이 더욱 강화되어야만 한국중부발전이 추구하는 선도적 기업으로 성장할 수 있을 것으로 생각됩니다.

Q 한국중부발전이 안전보건을 강화하기 위하여 앞으로 어떤 활동들을 추진하는 것이 적절하다고 생각하십니까?

안전보건을 강화하기 위하여 예방관리가 선제되어야 합니다. 이를 위하여 지속적인 안전보건분야 우수인재를 확보·양성할 수 있도록 혁신적으로 인사제도를 개선하고 협력기업과 함께하는 예방중심의 위험성평가 현장 작동성을 강화하는 안전관리가 필요합니다. 특히, 발전소별 안전문화 수준 평준화 및 활성화를 위하여 안전문화 수준을 평가하여 포상하는 방법 등을 고도화하는 전사적인 노력이 필요하며 아울러, 안전보건과 재난안전을 강화하여 통합적 재난대응 프로세스 운영이 필요합니다.

신훈중 노동이사 한국중부발전

Q 한국중부발전의 기후변화 대응 활동으로 인해 실제로 환경 및 사회에 영향이 미칠 것으로 예상되는 요소는 무엇이며, 판단 이유는 무엇입니까?

한국중부발전은 과거에 값싼 화석에너지를 활용하여 안정적인 전력을 공급하는 것을 목표로 하였으나, 이제는 석탄과 LNG 등 화석에너지를 줄이며 지속가능한 성장을 추구하는 새로운 과제에 직면하고 있습니다. 특히, 2050년까지 탄소중립을 달성하기 위하여 노후 석탄화력발전소를 점진적으로 폐쇄하고, 이산화탄소 배출을 줄이기 위한 공정하고 정의로운 에너지 전환이 필요합니다. 탈석탄 및 재생에너지의 확대는 고용 구조에 큰 변화를 가져올 것으로 예상되며, 이는 노동자, 소상공인 및 지역사회에 미치는 영향을 더욱 커지게 할 것입니다. 현재 석탄화력발전소 주변 지역에서는 정의로운 에너지 전환이 요구되고 있는 상황입니다. 한국중부발전은 에너지 기업으로서 이러한 변화에 적극적으로 대응하기 위하여 지자체, 시민단체 및 지역사회와 협력하여 책임 있는 대안과 지원을 마련해야 할 것입니다.

Q 한국중부발전이 기후변화 대응을 강화하기 위하여 앞으로 어떤 활동들을 추진하는 것이 적절하다고 생각하십니까?

기후변화 대응을 강화하기 위하여 재생에너지에 추가 투자하는 것이 필요하며, 석탄화력발전소를 점진적으로 폐쇄하고 수소 및 암모니아 혼소발전과 같은 무탄소 에너지 정책을 도입해야 합니다. 2035년 이후 한국중부발전은 석탄발전을 양수발전으로 대체할 계획이며, 양수발전은 지속가능한 에너지 시스템을 구축하는 중요한 역할을 할 것으로 예상됩니다. 이는 에너지 효율 향상과 환경문제 해결에 도움이 되며, 물 부족 문제 해결과 친환경 에너지로의 전환을 통하여 지속가능한 발전을 이루는 데 크게 기여할 것입니다.

Overview

ESG Storybook

ESG 비전 및 전략

ESG 거버넌스

ESG경영 내재화

▶ 이해관계자 소통

이중 중대성 평가

Materiality #1 기후변화 대응

Materiality #2 안전보건

Materiality #3 윤리·컴플라이언스

ESG Performance

Appendix

이해관계자 소통

LET'S TALK ABOUT KOMIPO-ESG!

신언빈 Partner ERM

Q 한국중부발전의 기후변화 대응 활동으로 인해 실제로 환경 및 사회에 영향이 미칠 것으로 예상되는 요소는 무엇이며, 판단 이유는 무엇입니까?

한국중부발전은 대한민국 사회와 경제에 중대한 영향을 미치는 에너지 기업입니다. 한국중부발전이 제공하고 있는 에너지로 국가의 많은 경제활동이 원활하게 이루어지며, 사회적으로는 에너지 자립국으로서의 기본 복지를 가능하게 합니다. 그러나, 최근 기후변화와 관련된 사회경제의 변화와 규제 강화는 한국중부발전의 사업과 지속가능성에 큰 영향을 미치고 있습니다. 수출 중심의 한국 경제는 통상 규제의 영향에 민감합니다. 특히, EU와 미국 등 주요 교역국들은 탄소세의 부과를 추진하며 화석연료 기반의 에너지에서 재생에너지를 비롯한 저탄소 에너지를 사용한 제조와 경제활동을 요구하고 있습니다. 따라서, 한국중부발전이 제공하고 있는 에너지에 높은 의존성을 가지는 우리 기업들과 사회 구성원들은 한국중부발전이 제공하고 있는 에너지의 탄소집약도와 한국중부발전이 추진하고 있는 에너지 전환과 완화 활동에 직간접적으로 중대한 영향을 받고 있습니다.

Q 한국중부발전이 기후변화 대응을 강화하기 위하여 앞으로 어떤 활동들을 추진하는 것이 적절하다고 생각하십니까?

한국중부발전은 CDP(탄소정보공개프로젝트)를 통해 기후변화 대응과 물 관리 등에 있어서 높은 수준을 보여주고 있습니다. 이러한 기후변화 대응에 대한 거버넌스를 기반으로 추진되고 있는 사업이 경제적 관점에서 분석되고 전략화되어야 합니다. 한국중부발전의 사업장 위치를 중심으로 혹서, 혹한, 강우, 태풍 등 기후변화의 물리적 영향의 위험 평가를 보다 고도화하고 회복력을 높일 수 있는 활동들을 식별해 위험을 완화해 나가는 상세한 계획들이 필요합니다.

이상명 교수 한양대 경영학과

Q 한국중부발전의 윤리·컴플라이언스 활동으로 인해 실제로 환경 및 사회에 영향이 미칠 것으로 예상되는 요소는 무엇이며, 판단 이유는 무엇이라 생각하십니까?

한 기업의 개별적 노력이 사회 전반에 미치는 영향에 대한 부분을 예측하기는 쉽지 않을 것입니다. 하지만, 국내 대표적 발전사이자, 윤리·컴플라이언스 분야 우등생인 한국중부발전의 관련 활동은 직간접적으로 사회 전반에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다. 우선, 현재 지속하고 있는 자사내의 윤리경영에 대한 교육과 사후 관리에 대한 노력은 직접적으로는 많은 협력기업과의 관계에서 새로운 거래관계를 제시해 줄 것이며, 간접적으로는 국내 기업문화 개선에 일조할 것입니다. 나아가 해외사업의 전개 속에서 현지국의 거래 기업 및 근로자들에게 법과 원칙이 중시되는 경영의 의미를 실천해 나가는 모습은 지속가능한 사회를 위하여 큰 의미가 될 것입니다.

Q 한국중부발전이 윤리·컴플라이언스를 강화하기 위하여 앞으로 어떤 활동들을 추진하는 것이 적절하다고 생각하십니까?

한국중부발전의 윤리·컴플라이언스 활동은 비교적 양호하게 진전되어 왔다고 생각합니다. 이는 사후적 대응뿐만 아니라, 전사 청렴코디 워크숍, 고위직 핸드프린팅 선언 등 사전적 노력이 이루어졌기 때문입니다. 앞으로 이를 더욱 강화하고 글로벌 윤리·컴플라이언스 리더로 발돋움하기 위해서는 다음과 같은 요소를 고려하여야 할 것입니다. 첫째, 해외사업이 지속 확대되고 있습니다. 현지의 관행적 행위가 한국중부발전의 기준에 부합하는지 등 현지 상황에 대비하는 노력이 필요하다고 생각합니다. 둘째, 지정학적 리스크가 확대됨에 따라 기업의 회복 탄력성이 중요시되고 있습니다. 최근 LNG 도입선 변경 등의 전략 전개 과정에서 기존 거래선과의 관계를 잘 관리하여 안정적인 사업 운영을 유지해야 합니다. 더하여, 강의 및 교육 등의 노력이 실제 임직원들의 행동 변화와 어떻게 연결되는지에 대한 보다 적극적인 분석과 고찰이 필요합니다. 이를 통하여 임직원들의 이해와 실천을 촉진할 수 있을 것입니다.

Q 한국중부발전의 윤리·컴플라이언스와 관련된 기타 의견을 주시기 바랍니다.

한국중부발전의 윤리·컴플라이언스 성과는 우수합니다. 2023년 국민권익위원회 종합청렴도 평가 우수등급을 달성하였으며, 공공기관 경영평가 윤리경영 분야에서 에너지공기업 중 양호한 성과를 거두었습니다. 앞으로도 기관의 윤리경영 수준을 제고하고 청렴도를 향상할 수 있는 노력이 지속되어야 할 것입니다.

이중 중대성 평가

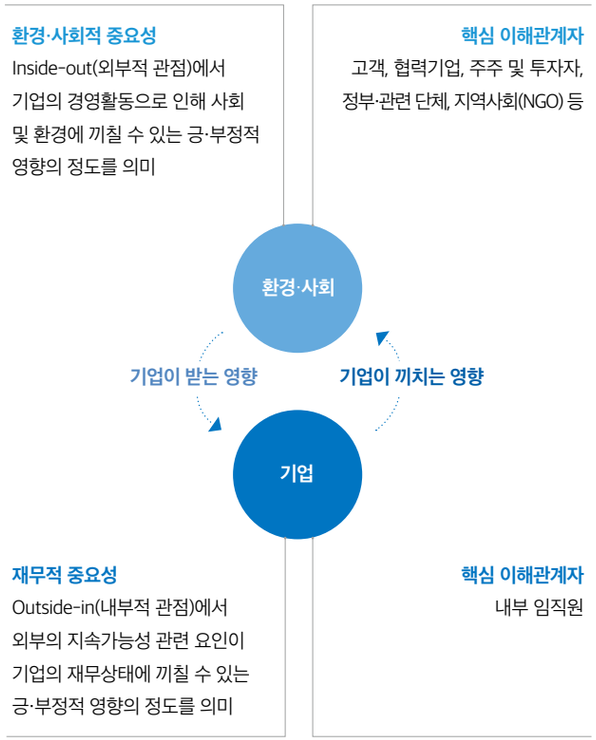
Double Materiality

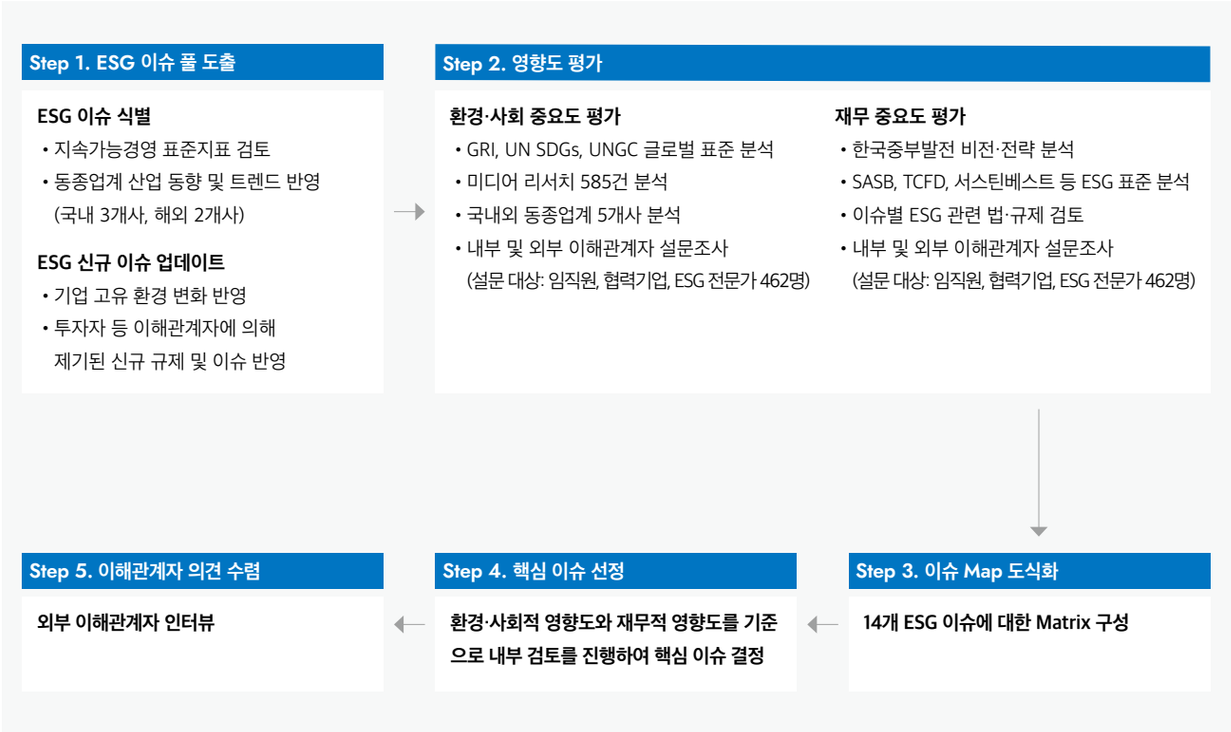
이중 중대성 평가 개념

GRI Standards 등 국제 ESG 공시 가이드라인은 지속가능경영 보고 수준을 고도화 하고자 이중 중대성 개념을 적용하고 있습니다. 이중 중대성은 외부의 지속가능성 관련 요인이 기업의 재무 상태에 미치는 영향과 기업의 경영활동이 환경·사회에 미치는 영향, 즉 내부적 관점과 외부적 관점을 모두 고려하는 개념입니다.

이중 중대성 평가 프로세스

한국중부발전은 중요한 지속가능성 이슈를 식별하고, 지속가능성 이슈에 대한 방향성을 도출하기 위하여 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 외부의 ESG 요인이 한국중부발전의 재무에 미치는 영향과, 한국중부발전의 활동이 환경·사회에 미치는 영향을 모두 고려하여 한국중부발전의 지속가능성 이슈를 분석하였습니다. 이 과정에서 GRI Standards 2021 개정안을 준수하고, EU CSRD(기업 지속가능성 보고지침)의 중대성 평가 방법론을 적용하였습니다.





이중 중대성 평가

Double Materiality

이중 중대성 평가 결과

Step 1. ESG 이슈풀 도출

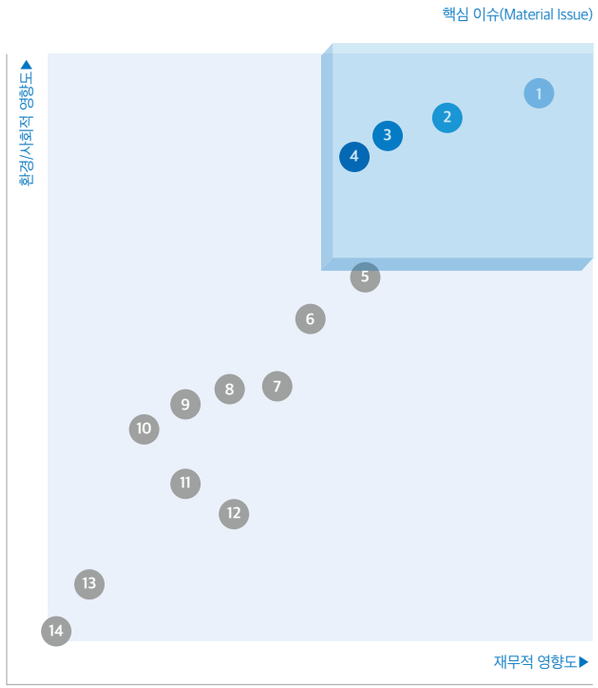
한국중부발전은 기존 이슈풀 및 국내 3개사, 해외 2개사 동종업계 벤치마킹을 통하여 이슈풀을 도출하였습니다. 환경 4개, 사회 7개, 경제 및 지배구조 3개, 총 14개 이슈를 최종 이슈풀로 선정하여 중대성 평가를 실시하였습니다.

분류	이슈
환경 (4개)	• 기후변화 대응 및 온실가스 감축 • 신재생에너지 사업 확대 • 용수 및 폐기물 관리 • 생물다양성 보전
경제 및 지배구조 (3개)	• 건전한 지배구조 확립 • 윤리경영 • 친환경투자 강화
사회 (7개)	• 다양성 및 포용성 증진 • 인권경영 • 공급망 ESG 관리 • 안정적 전력 공급을 통한 고객만족 제고 • 안전보건 • 지역경제 활성화 • 정보보안 및 개인정보보호

Step 2. 영향도 평가

한국중부발전은 환경·사회적 영향 기반 국제 표준(GRI, UN SDGs, UNGC) 검토, 미디어 리서치 585건 분석, 동종업계 5개사 벤치마킹 분석, 내외부 이해관계자 설문(462명)을 통하여 환경·사회적 영향도를 파악하였으며, 재무적 영향 기반 국제 표준(SASB, TCFD, 서스틴베스트) 검토, 기업 내부전략 검토, ESG 법규 분석, 내외부 이해관계자 설문조사(462명)를 통하여 재무적 영향도를 파악하였습니다.

Step 3. 이슈 Map 도식화



No.	분류	이슈
1	환경	기후변화 대응 및 온실가스 감축
2	환경	신재생에너지 사업 확대
3	사회	안전보건
4	경제 및 지배구조	윤리경영
5	환경	용수 및 폐기물 관리
6	사회	인권경영
7	경제 및 지배구조	친환경투자 강화
8	사회	안정적 전력 공급을 통한 고객만족 제고
9	경제 및 지배구조	건전한 지배구조 확립
10	사회	정보보안 및 개인정보보호
11	사회	지역경제 활성화
12	환경	생물다양성 보전
13	사회	공급망 ESG 관리
14	사회	다양성 및 포용성 증진

Step 4. 핵심 이슈 선정

한국중부발전은 환경·사회적 영향도와 재무적 영향도를 기준으로 우선순위 확인을 통하여 주요 이슈를 선정하였으며, 총 14개의 주요 이슈 중 한국중부발전의 상위 이슈 4개를 도출하였습니다. 2023년 한국중부발전의 핵심 이슈는 기후변화 대응 및 온실가스 감축, 신재생에너지 사업 확대, 안전보건, 윤리경영입니다.

Step 5. 이해관계자 의견 수렴

한국중부발전은 총 14개의 주요 이슈 중 상위 이슈 4개 '기후변화 대응 및 온실가스 감축', '신재생에너지 사업 확대', '안전보건', '윤리경영'에 대한 외부 이해관계자 의견을 수렴하였으며, 향후 한국중부발전의 발전 방향을 정립하는데 활용하였습니다.

이중 중대성 평가

Double Materiality

핵심 이슈 대응 현황

핵심 이슈	중요 내용	대응 현황	Key Performance
기후변화 대응	• LNG 가격 변동성 • 온실가스 배출권거래제 및 신재생에너지 공급의무화제도 등 규제 비용 증가 • 블루수소 생산 • 외부 온실가스 감축사업	• 2040 온실가스 감축 목표 수립 • 사업부문별 기능조정 및 신규사업 추진 - 석탄화력 → 단계적 축소, LNG → 대체 건설 및 친환경 연료 전환 확대 • KOMIPO VPP(가상발전소) 운영 고도화 • 예측 정확도 향상 및 시스템 고도화 - 미국 기상모델(GFS31) 기반의 자체예보 시스템 구축 • 스마트 충전인프라 V2G 사업 추진 • 탄소 저감 문화 확산 및 교육	• 글로벌 사업 다각화 - 그린 암모니아와 그린수소 파일럿 프로젝트 진행 • 신재생에너지 공급의무화제도 이행 • 국내 최대 규모 CCUS 설비
안전보건	• 안전전문 인력 증원 • 현장 안전관리 강화 • 전 직원의 안전문화 정착	• 사람 중심의 안전경영체계 재정립 • 근로자 대상 안전문화 고도화 - 안전작업허가서(K-PTW) 3단계 고도화 작업 - 안·본·눈(안전을 보는 눈, 위험성평가) 향상 프로젝트 • 상생 안전문화 조성 - 자율 참여형 안전문화 구축을 위한 거북이 운동 Season II - 안전관리 역량 및 소통 강화	• 안전 전문성 강화 • 소규모 현장 안전관리 • 재해사고 예방을 위한 안전감찰 강화 • 스마트 안전장비 활용 • K-Safety Net(안전관리 전용 시스템) 구축
윤리·컴플라이언스	• 갑질 근절을 위한 수평적 조직 문화 조성 • 부정청탁 방지를 위한 청렴계약 플랫폼 구축 • 회계 신뢰성 확보를 위한 빈틈없는 회계통제 • 기관 운영 투명성 제고	• 공정한 직무수행 제도 및 시스템 개선 - 청렴계약 플랫폼 구축 - 투명한 채용기회 및 인사평가 보장 - 공정한 직무수행 및 사적 이익 추구 방지 • 윤리문화 확립 - 협력기업 청렴윤리 교육 - 겸직 관련 행동기준 제정	• 국제표준 윤리경영시스템 인증 • 청렴윤리 소통채널 확대

Overview
ESG Storybook
ESG 비전 및 전략
ESG 거버넌스
ESG경영 내재화
이해관계자 소통
이중 중대성 평가
▶ Materiality #1 기후변화 대응
Materiality #2 안전보건
Materiality #3 윤리·컴플라이언스
ESG Performance
Appendix

Materiality #1 기후변화 대응

기후변화 대응

거버넌스

한국중부발전은 기후변화 대응 조직체계를 구축하고 기후변화 위험과 기회요인을 선제적으로 식별 및 관리하고 있습니다. ESG위원회, 탄소중립위원회, 배출권위험관리위원회, 기후위기적응 TF 등 다양한 전문위원회를 통하여 기후변화에 대한 중대 이슈를 독립적이고, 객관적으로 판단하여 전략적인 기후변화 대응 활동을 추진하고 있습니다.

ESG 전문위원회

ESG위원회	탄소중립위원회	배출권위험관리위원회	기후위기적응 TF

전략

한국중부발전은 탄소경영체제를 구축하고, '2050 탄소중립 로드맵'을 수립하였습니다. 2040년까지 2017년 대비 온실가스 2,840만 톤 감축을 목표로 하고 있으며, '탄소경영체계 구축', '온실가스 감축', '기후 신기술 확보'를 추진방향으로 설정하고 세부적인 추진전략을 수립하였습니다. 이를 통하여 한국중부발전은 2040년까지 무탄소 연료 전환과 온실가스 감축 투자를 확대하여 2050 탄소중립을 실현하고자 합니다.

추진방향

2050 탄소중립 로드맵 수립, 핵심과제 체계적 성과관리를 통한	청정연료 전환 추진, 신재생에너지 확보를 통한	석탄화력발전소 암모니아 혼소기술 개발, 심냉포집기술 개발을 통한
탄소경영체계 구축	온실가스 감축	기후 신기술 확보

위험 관리

한국중부발전은 기후변화 대응 관련 주요 위험 및 기회 관리를 지속적으로 고민하며 기업이 기후변화 문제를 해결하는 데 기여할 수 있는 방안을 모색하고 있습니다.

Risk 1. LNG 가격 변동성

ESG 이슈 연계	이해관계자
기후변화 대응	임직원, 지역사회, 고객

위험 요소에 대한 영향

- 국제 시장에서의 수급 상황
- LNG 발전 비중 증가에 따른 연료비 변동성 증폭

영향을 최소화하기 위한 관리방안

- LNG 직도입 추진 및 중간 유통 절차 단축
- LNG 생산국과의 장기계약을 통한 가격 안정성 확보

Opportunity 1. 블루수소 생산

ESG 이슈 연계	이해관계자
기후변화 대응	임직원

기회 요소에 대한 영향

- 탄소 배출 감축기술로 기후변화 대응
- 블루수소 생산 플랜트 구축을 통한 새로운 비즈니스 기회 창출

영향을 극대화하기 위한 관리방안

- 블루수소 생산을 위한 기술개발 및 인프라 구축 투자
- 블루수소 관련 규제특례 활용을 통한 경제성 확보

지표 및 목표

신재생에너지 분산자원 효율적 운영

- 분산자원 모집량 지속 확대 추진 및 발전량 예측 고도화

해외사업 내실화 및 수익성 강화

- 선행사업 성공기반 거점국가별 후속사업 개발 및 신재생 운영 역량 강화

국내외 온실가스 감축사업 활성화

- 국제 탄소시장 변화에 따른 대응 고도화 및 주요사업과 연계한 국내 감축사업 확대

Overview

ESG Storybook

ESG 비전 및 전략

ESG 거버넌스

ESG경영 내재화

이해관계자 소통

이중 중대성 평가

▶ Materiality #1 기후변화 대응

Materiality #2 안전보건

Materiality #3 윤리·컴플라이언스

ESG Performance

Appendix

거버넌스

기후변화 대응 추진조직

한국중부발전은 기후변화 대응을 위하여 ESG위원회, 탄소중립위원회, 배출권위험관리위원회, 그리고 기후위기적응 TF 등 다양한 전문위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 이 위원회들은 온실가스 감축, 배출권거래 관리, 그리고 재무리스크 최소화를 포함한 다양한 전략적 활동을 수행하며, 지속가능한 사업운영을 지원합니다. 이러한 체계적인 관리를 통하여 한국중부발전은 기후변화에 효과적으로 대응하고 있습니다.

ESG위원회

환경, 사회, 지배구조 관리

위원장: 최고경영자(CEO)

에너지 산업 전반에 걸쳐 환경, 사회 및 안전, 지배구조 등 ESG 관련 정책을 심의하고 자문하는 역할을 담당합니다. 위원회는 ESG경영 체계를 강화하며 ESG 분야의 추진 계획 및 정책 수립 관련 사업 계획의 자문 및 심의, 사내 실무 협의체인 ESG경영추진위원회의 실적 점검 등을 수행하며 지속가능경영을 촉진합니다.

탄소중립위원회

탄소중립 목표 달성 전략

위원장: 기술최고책임자(CTO)

'2050 탄소중립 로드맵'의 수립과 실행을 체계적으로 관리하고 있습니다. 위원회는 외부 전문위원을 통하여 전력수급계획 및 국가 온실가스 감축목표(NDC)를 고려한 온실가스 감축 시나리오의 적정성을 평가하며, 내부 전문위원그룹에서는 탄소중립 시나리오 이행을 위한 장기 전원 포트폴리오 및 재무 영향 등 경영 리스크를 최소화하는 동시에 탄소중립 실현 가능성을 높이기 위한 방안을 수립합니다.

배출권위험관리위원회

배출권 거래 및 위험 관리

위원장:기술최고책임자(CTO)

기술최고책임자(CTO)가 위원장으로서 배출권 거래 및 관련 위험을 관리합니다. 위원회는 배출권 거래와 관련된 위험을 체계적으로 관리하여 회사의 경영 안정성과 건전성을 확보합니다. 또한, 위원회는 배출권 거래 기본계획과 정책을 수립하며, 시장 동향과 가격 변동을 분석하여 배출권 거래 위험을 최소화하는 전략을 개발하고 실행합니다. 이러한 활동을 통하여 회사는 온실가스 감축 목표를 효과적으로 달성하며, 장기적인 지속가능성을 지원하고 있습니다.

기후위기적응 TF

기후 리스크 대응 및 적응 전략

위원장: 발전환경처장

물리적 기후변화 리스크에 대응하고, 사업 활동과 시설 및 근로자에 미치는 영향을 분석하여 완화 대책을 수립 및 이행합니다. TF는 폭염, 한파, 호우, 대설 등 기후변화에 의한 영향 및 위험도를 고려한 중장기 기후위기 적응 대책을 수립하고, 세부 대책별 연간 이행 실적을 점검하여 기후 리스크를 최소화하며, 회사의 적응 능력을 강화합니다.

Overview

ESG Storybook

ESG 비전 및 전략

ESG 거버넌스

ESG경영 내재화

이해관계자 소통

이중 중대성 평가

▶ Materiality #1 기후변화 대응

Materiality #2 안전보건

Materiality #3 윤리·컴플라이언스

ESG Performance

Appendix

전략

기후변화 대응 전략

한국중부발전은 '2050 KOMIPO 탄소중립'을 선언하고, 2040년까지의 중장기 경영전략을 바탕으로 기후변화에 선도적으로 대응하고자 합니다. 이를 위하여 탄소경영체제를 구축하고, 2050 탄소중립 로드맵을 수립하였으며, 2040년까지 2017년 대비 온실가스 2,840만 톤 감축을 목표로 설정하였습니다. 또한, 배출량 인증 시스템을 고도화하고 국내외 온실가스 감축사업을 추진하고 있으며, 청정연료 전환, 석탄화력발전소 혼소기술 개발 등 신기술 개발에도 주력하고 있습니다. 앞으로도 한국중부발전은 지속적인 온실가스 추가 감축과 청정에너지 기술 개발에 힘쓸 계획입니다.

2040년 온실가스 감축목표
"2017년 배출량(4,058만 톤) 대비 온실가스 배출량 2,840만 톤 감축"

탄소경영체제 구축	온실가스 감축	기후 신기술 확보
• 2050 탄소중립 로드맵 수립 • 핵심과제 체계적 성과관리 • 배출권거래제 대응 조직체계 구축 • 기후변화 대응 교육 • 국내외 탄소배출권 확보	• 청정연료전환 추진 • 바이오매스 혼소 확대 • 신재생에너지 확보 • 국내외 온실가스 감축사업 추진 • 노후설비 성능개선 추진	• 석탄화력발전소 암모니아 혼소기술 개발 • CCS 기반한 블루수소 플랜트 구축 • 심냉포집기술 개발

2040 온실가스 감축 목표

한국중부발전은 '2050 탄소중립'을 목표로 2021년에 Net Zero 전략을 수립하였습니다. 이 전략은 온실가스 감축 방안과 로드맵, 기후변화 리스크 검토 및 사업분야별 영향 분석을 포함합니다. 발전사 최초로 'KOMIPO 탄소중립위원회'를 발족시켜 체계적인 관리와 이슈 보고체계를 구축하였으며, 이를 통하여 글로벌 환경 변화에 능동적으로 대처하고 지속가능한 미래를 선도하기 위한 기반을 마련하였습니다. 한국중부발전은 이러한 전략과 활동을 통하여 Net Zero 달성 및 친환경 에너지공기업으로의 도약을 목표로 하고 있습니다.

2040 NEW 비전 선포 및 사업 전환(2022~2030년)

Net Zero를 위한 청정기술 도입 및 개발

한국중부발전은 다양한 청정기술을 도입하고 개발하여 화력발전의 무탄소 전환을 추진하고 있습니다. CCUS 기술 실증, 습식 탄소포집 기술 고도화 등 기술적 진보를 이루었으며, 그린수소 P2G(Power to Gas) 기술 개발, 블루수소 생산 플랜트 구축, 수소 및 암모니아 혼소기술 개발 프로젝트를 진행하고 있습니다. 또한, 에너지 효율성을 높이기 위하여 공급 및 수요형 VPP(Virtual Power Plant)를 기반으로 전력 중개사업과 R-ESS(Reuse Energy Storage System)를 활용하여 전기차 충전소를 구축하였습니다.

글로벌 사업 다각화

한국중부발전은 글로벌 시장에서의 사업 다각화를 적극 추진하고 있습니다. 호주 퀸즐랜드와 서호주에서 그린 암모니아와 그린수소 파일럿 프로젝트를 진행하고 있으며, 방글라데시와 인도네시아에서는 쿡스토브 보급, 가스누설방지사업, 수력발전사업을 진행하고 있습니다. 이를 통하여 한국중부발전은 지역사회와 세계적 환경보전에 기여하며, 사업의 지속성을 확보하고 신규사업을 개발하는 노력을 기울이고 있습니다.

저탄소 친환경 에너지 공급 전환 달성(2031~2040년)

한국중부발전은 석탄화력을 단계적으로 폐지하고, 수소·수소화합물(암모니아) 혼소 및 저탄소 연료 공급망 확보, 양수발전 도입, CCUS 기술 적용 등을 통해 저탄소 에너지로의 전환을 추진할 계획입니다. 또한, 신재생에너지 중장기 계획에 따라 신재생 발전량을 점진적으로 확대하고 발전설비 효율 향상, 국내외 감축사업 추진 등을 통하여 온실가스를 감축할 계획입니다.

Materiality #1 기후변화 대응

전략

중장기 전원 로드맵

한국중부발전은 비전 실행력을 높이기 위하여 탄소중립·전력수급 등 경영환경을 반영하여 중장기 전원 포트폴리오 로드맵을 수립하였습니다. 또한, 경영목표인 부채비율, 온실가스 감축률, 신재생에너지 발전량 등 중장기 목표 달성치를 점검하여 전원 포트폴리오를 고도화하고, 사업부분별 유사·중복기능 일원화 및 비핵심업무를 축소하는 등 미래 신규사업 추진방향을 설정하고 있습니다.

한국중부발전은 2030년까지 46%, 2040년까지 70%의 온실가스를 감축하고, 부채비율도 각각 200% 이하와 180% 이하로 낮추고자 합니다. 이를 위하여 2023년부터 2040년까지 석탄발전 용량을 6,106MW에서 2,448MW로, LNG 발전 용량을 4,383MW에서 3,054MW로 줄이고, 국내 신재생발전 용량은 1,242MW에서 10,375MW로, 해외 신재생 발전 용량은 860MW에서 4,409MW로 확대할 예정입니다. 또한, 수소와 암모니아 혼소발전을 0MW에서 3,068MW로, 양수발전을 1,000MW까지 도입할 계획입니다.

이에 따라, 보령 3~8호기 석탄발전은 순차적으로 폐지하고, 2030년까지 대규모 해상풍력 및 태양광 6,400MW를 개발할 예정입니다. 또한, 현재 운영중인 신보령 1·2호기와 같은 대용량 발전소를 활용하여 20~50% 수소·암모니아 혼소 발전소로 전환하고, 구례·봉화 양수발전을 적기에 추진하여 친환경 신규전원 1,000MW를 확충하고자 합니다.

중장기 전원 포트폴리오 로드맵 고도화

사업부문		구분	현재(2023)*	중기(~2030)	장기(~2040)
기존사업 석탄, LNG	경영목표	온실가스 감축률	26.9%	46.0%	70.0%
		부채비율	230.7%	200% 이하	180% 이하
	전원믹스	석탄	6,106MW	4,498MW	2,448MW
		LNG	4,383MW	4,116MW	3,054MW
성장사업 국내외 신재생	경영목표	신재생발전량	4.9%	30.0%	40.0%
		해외 설비용량	1,046MW	3,000MW	4,000MW
	전원믹스	국내 신재생	1,242MW	7,817MW	10,375MW
		해외 신재생	860MW	3,029MW	4,409MW
미래사업 수소, 암모니아, 양수	경영목표	청정전원 용량	4,383MW	5,450MW	6,000MW
		성장사업 매출	5.2%	29.8%	40,0%
	전원믹스	수소, 암모니아	0MW	1,955MW	3,068MW
		양수	0MW	0MW	1,000MW

* 목표 수치

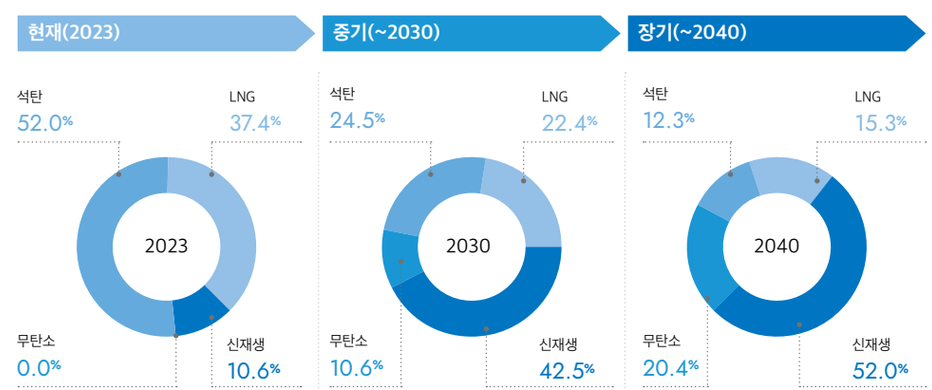
사업부문별 중장기 전원 로드맵

한국중부발전은 사업부문별 기능 조정을 통하여 기존사업과 신규사업의 효율성을 높이고 있습니다. 석탄화력 발전은 단계적으로 축소하면서 디지털화와 친환경성을 강화하고 있으며, LNG는 대체건설과 친환경 연료 전환을 확대할 계획입니다. 국내외 신재생에너지 사업은 디지털 연계를 통하여 주요거점을 중심으로 확장하여 글로벌 에너지 전환을 선도하고 있습니다. 신규사업 추진방향으로는 그린 및 블루수소 생산 기반 시설을 구축하고, 1,000MW급 석탄발전소에서 암모니아 혼소기술을 개발하는 한편, 신재생에너지의 간헐성을 극복하기 위하여 양수발전을 강화할 계획입니다. 이를 통하여 한국중부발전은 무탄소 발전의 트렌드세터로 자리매김하고, 국내 최고 청정에너지 공급자로 도약할 것입니다.

사업부문별 신규사업 추진방향

사업부문		사업부문별 기능 조정	신규사업 추진방향
기존사업	석탄	(축소) 석탄화력 단계적 축소 및 디지털화·친환경성 제고	지속가능한 친환경발전 구현
	LNG	(유지) LNG 대체건설, 친환경 연료 전환 확대	
성장사업	국내외	(유지) 디지털 연계 국내 에너지신사업 확대	글로벌 에너지 전환 선도
	신재생	(유지) 해외 신재생 주요 거점중심 사업 확장	
미래사업	수소	(강화) 그린·블루수소 생산 기반시설 구축	무탄소 발전 트렌드세터 실현
	암모니아	(강화) 1,000MW급 석탄발전 암모니아 혼소기술 개발 선도	
	양수	(강화) 신재생 간헐성 극복 및 친환경 신규전원 확충	

중장기 전원 포트폴리오*



* 설비용량 기준

Materiality #1 기후변화 대응

전략

신재생에너지 전략

한국중부발전은 태양광, 풍력, 바이오, 연료전지 등 다양한 신재생에너지를 활용하여 설비를 운영하고 있으며, RPS(Renewable Portfolio Standard)를 이행하여 온실가스 감축에 기여하고 있습니다. 현재 설비용량은 1,242MW, 투자규모는 5,092억 원이며, 10,504천 REC를 달성하고 있습니다. 2030년까지 신재생발전량 30%, 투자규모 20,945억 원, RPS 이행 18,207천 REC(Renewable Energy Certificate)를 목표로 하고 있습니다. 이를 위하여 '3Up 전략'을 통하여 대규모 사업개발을 확대하고, 태양광 및 육상풍력 50MW, 해상풍력 100MW 이상의 사업을 추진할 예정입니다.

한국중부발전은 신재생 사업부지 선점을 가속화하여 사업개발 역량을 강화하고, 시장 변동에 신속하게 대응할 것입니다. 또한, 지역 연계형 사업모델을 발굴하여 주민참여 및 이익 공유를 촉진하고, 관광지역과 연계한 복합단지를 조성할 예정입니다. 이러한 전략을 통하여 한국중부발전은 신재생에너지 분야에서 리더십을 강화하고, 지속가능한 에너지 전환을 선도하며 온실가스 감축과 국가 에너지 안보에 기여할 것입니다.

현재 (2023)	신재생발전량: 5%	투자규모: 5,092억 원	RPS이행: 10,504천 REC
목표 (2030)	신재생발전량: 30%	투자규모: 20,945억 원	RPS이행: 18,207천 REC
3Up 전략	Size Up	Speed Up	Share Up
	대규모 사업개발 확대 • 태양광 및 육상풍력 50MW, 해상풍력 100MW 이상 사업	**사업개발 가속화** • 신재생 사업부지 선점 • 사업개발 역량 강화	**지역 연계형 사업모델 발굴** • 주민참여 및 이익 공유 • 관광지역 연계형 복합단지 조성

에너지원별 개발 계획(2030)

태양광	육상풍력	해상풍력	바이오	연료전지	소수력	무탄소 전원 등
1,091MW	577MW	990MW	160MW	82MW	15MW	1,920MW

주요 활동

온실가스 감축

한국중부발전은 청정연료 전환을 추진하고 바이오매스 혼소를 확대하며 신재생에너지를 확보하고 있습니다. 노후 석탄화력발전소 폐지와 발전설비의 성능개선을 통하여 효율성을 높이는 등 '2050 탄소중립'을 목표로 적극적인 온실가스 감축활동을 추진하고 있습니다. 보령 1·2호기 폐지, 바이오중유 연료 전환, 하수슬러지 고형화 연료 혼소 등 다양한 온실가스 저감 노력을 기울이고 있으며 특히, 국내 미활용 목재 연료 및 하수슬러지 혼소를 통하여 보령 3~8호기의 온실가스 배출량을 대폭 감축하였습니다.

기후 신기술 확보

한국중부발전은 다양한 기후 신기술을 확보하여 미래에너지 전환을 선도하고 있습니다. 신재생에너지 기자재 국산화, 석탄화력발전소 암모니아 혼소기술 개발, CCS 기반 블루수소 플랜트 구축, 수소 혼소 및 전소 가스터빈 연소기술 개발, 심냉포집기술 개발 등 다양한 기후 신기술 관련 활동을 추진하고 있으며 특히, 수소 혼소가 가능한 한국형 500MW 표준복합 발전 기술개발 및 상용화를 통하여 미래에너지 시장에서의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 한국중부발전은 선제적인 기후 신기술을 기반으로 미래에너지 시장을 선도하고자 합니다.

기후변화 대응 추진 활동

온실가스 감축

- 노후 석탄화력발전소 폐지(보령 1·2호기)
- 국내 미활용 목재연료 및 하수슬러지 혼소를 통한 온실가스 저감(보령 3~8호기)
- 발전설비 성능개선을 통한 효율 향상으로 온실가스 저감(보령 3·4호기)
- 바이오중유로의 연료 전환 사업을 통한 온실가스 저감(제주바이오 기력 2·3호기, 내연 1호기)
- 하수슬러지 고형화 연료의 혼소를 통한 석탄연소 대체로 온실가스 저감(보령 7·8호기)
- 국내외 온실가스 감축사업 추진
  - (국내) 청정연료전환 및 고효율 공기압축기 지원 등
  - (해외) 방글라데시 쿡스토브 보급, 가스누설방지사업, 인도네시아 수력발전 등
- 석탄화력발전소 LNG발전 대체건설 추진(보령 5·6호기)
- 구례·봉화 양수발전 우선사업자 선정

기후 신기술 확보

- 수소 혼소 및 전소 가스터빈 연소기술 개발
- 국내 최초 습식 이산화탄소 포집(CCS) 및 재이용(CCU) 기술 개발
- 석탄화력발전소 암모니아 혼소기술 개발
- 이산화탄소 심냉포집기술 개발
- 블루수소 생산플랜트 건설 추진을 통한 청정수소 공급망 확보
- 수소 혼소 가능한 한국형 500MW 표준복합 발전 기술개발 및 상용화

Materiality #1 기후변화 대응

주요 활동

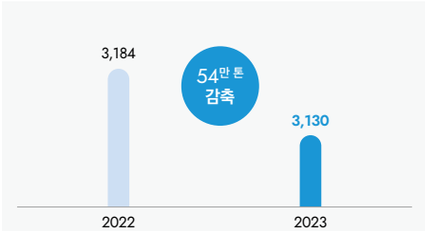
저탄소 발전

한국중부발전은 탄소중립을 실현하기 위하여 신재생에너지 발전량을 증가시키고, 석탄화력의 효율을 개선하는 등 온실가스 배출량을 줄이는 데 주력하였습니다. 석탄화력 부문에서는 AI를 활용한 연소 최적화 등을 통하여 이산화탄소 배출을 36만 톤 감축했으며, LNG 부문에서는 세종발전본부에 고효율 냉각팬을 도입하여 냉각탑 소비전력을 34% 절감하였습니다. 유류 부문에서는 제주 내연 1호기의 바이오중유 연료 전환을 통하여 온실가스 97%를 감축하고, 신재생에너지 부문에서는 영양풍력과 지붕태양광 등 44MW의 설비를 추가하여 발전량 78GWh를 증가시켰습니다. 이러한 직접 감축 노력으로 전년 대비 54만 톤의 온실가스를 저감하는 성과를 거두었습니다.

탄소배출권 확보(국외 온실가스 감축사업)

한국중부발전은 국제 탄소시장 변화에 따라 CDM(Clean Development Mechanism) 종료(2023. 6.)와 SDM(Sustainable Development Mechanism) 시행 지연에 따른 3년간 배출권 도입이 불가한 상황에서 선제적으로 대응해 왔습니다. 방글라데시 쿡스토브 보급, 가스누설방지사업, 인도네시아 수력발전 등 다양한 국외 온실가스 감축사업을 통하여 2023년 누계 382만 톤의 해외 온실가스 감축실적을 국내 배출권으로 전환·도입 완료하였으며, 이는 국내 발전사 중 최대 규모입니다. 신기후체제인 파리협정에 따라 온실가스 감축사업체계가 전환되고 있으며, 한국중부발전도 기존 CDM 사업에서 파리협정 기반의 SDM 사업으로 전환 절차를 진행하고 있으며, SDM 사업으로의 전환과 더불어 신규 온실가스 감축사업을 발굴하여 탄소배출권을 지속적으로 확보할 계획입니다.

온실가스 배출량 (단위: 만 톤)



사업내용	2023년 누계 국내배출권 전환 도입량(만 톤)
방글라데시 쿡스토브 보급	182
방글라데시 가스누설방지사업	130
인도네시아 수력발전	70
국내사업	2
합계	384

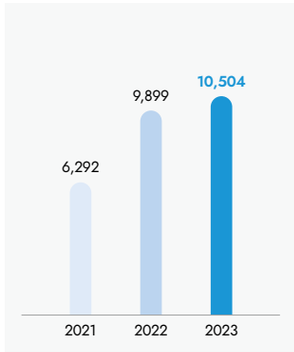
신재생에너지 성과

한국중부발전은 2030년까지 신재생에너지 발전량을 30%까지 확대하고, 총 투자규모를 20,945억 원으로 확대하여 대규모 사업개발을 추진하고자 합니다. 태양광 및 육상풍력 50MW, 해상풍력 100MW 이상의 사업을 추진할 예정이며, 2023년에는 영양 제2풍력, 중소기업 지붕 태양광 4개 호기 등 총 7건의 신재생에너지 설비를 준공하고, ESS 운영을 개선하여 전년 대비 국내 신재생 발전량을 78GWh 높였습니다. 또한, 순수 국산 기자재를 사용한 중소기업 상생형 지붕 태양광(9.95MW)을 성공적으로 준공하였으며, 제주한림해상풍력(100.08MW), 영덕해파랑풍력(16.68MW), 양산염수봉풍력(15.6MW) 등 총 132.28MW의 대규모 신재생사업을 추진하고 있습니다.

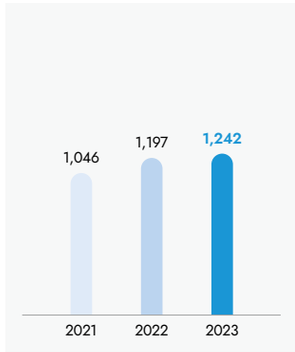
RPS(Renewable Portfolio Standard) 이행

신재생에너지 공급 의무화제도 RPS(Renewable Portfolio Standard) 는 발전 사업자가 총 발전량의 일정 비율 이상을 신재생에너지로 공급하도록 의무화하는 제도입니다. 이는 신재생에너지 발전을 촉진하고 온실가스 배출을 줄이며, 지속가능한 에너지 전환을 목표로 합니다. 한국중부발전은 RPS(Renewable Portfolio Standard) 제도를 충실히 이행하고 있으며, 연도별 이행 현황은 다음과 같습니다. 2021년에는 6,292천 REC(Renewable Energy Certificate)를 달성하였고, 2022년에는 9,899천 REC를 달성하여 큰 성장을 이루었습니다. 또한, 2023년에는 10,504천 REC를 기록하며 100% 이행을 완료하였습니다. 이러한 성과를 통하여 한국중부발전은 신재생에너지 분야에서의 리더십을 강화하고, 국가의 에너지 전환 목표에 기여하고 있습니다.

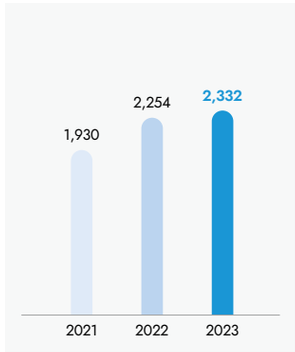
RPS 이행 현황 (단위: 천 REC)



국내 신재생에너지 설비용량 (단위: MW)



국내 신재생에너지 발전량 (단위: MWh)



Materiality #1 기후변화 대응

주요 활동

가상발전소 VPP(Virtual Power Plant)

한국중부발전은 분산전원 관리 가상발전소 VPP(Virtual Power Plant) 운영을 고도화하고 재생에너지 예측제도 사업에서 우위를 선점하여 전력 수요와 공급 조절을 위한 신사업을 주도하고 있습니다. 재생에너지 예측제도는 소규모 재생에너지를 집합자원화하고 발전량을 예측하여 계통 안정성에 기여하는 제도로, 한국중부발전은 중개사업자로 참여하여 높은 정확도로 발전량을 예측하고 예측정산 수익을 창출하고 있습니다. 현재 중개사업자 수는 82개 기업이며, 총 참여 자원은 5,888MW에 달합니다.

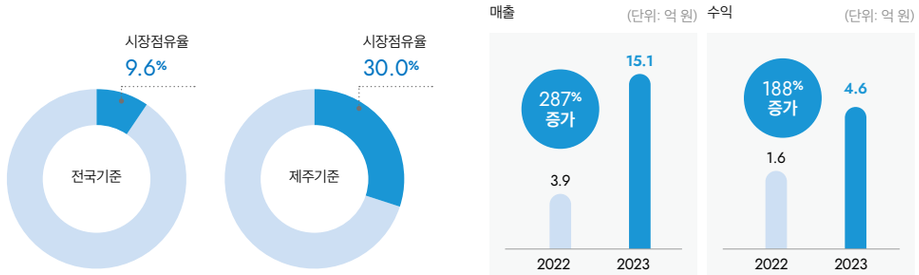
예측 정확도 향상 및 시스템 고도화

기상 데이터의 정확성을 개선하기 위하여 미국 기상모델(GFS31) 기반의 자체 예보시스템을 구축하고, 지역별 기상 특성을 확보하기 위하여 전국 자원을 추가 모집(49개소)하였습니다. 난기류와 발전기 고유 특성 등 발전량 예측 데이터 변수를 추가하여 고난이도의 풍력발전 예측을 진행하고 있습니다. 기술 자립을 위한 자체 예측모델을 구축하기 위하여 KMI32와 협업하여 기상 정보 수집 및 분석 모델을 개발하였으며, 일사량 예측 오차를 평균 16% 개선하였습니다.

VPP(Virtual Power Plant) 확대 계획

한국중부발전은 2024년 6월 제주 시범사업으로 재생에너지 입찰제도에 참여할 예정이며, 자체 자원 24MW와 외부 자원 30MW를 활용할 계획입니다. 또한, 제주지역 재생에너지 입찰제도의 위탁운영 용역을 추진하여 실시간 운영 및 관제를 강화하고, VPP 운영 전담 인력을 배치하여 업무 공백을 최소화할 것입니다. 2026년까지 입찰제도의 전국 단위 확대를 목표로 6개 권역별 지역거점센터를 운영하여 재생에너지 설비의 운영 및 유지보수(O&M) 사업에 진출하고, 전국적으로 VPP 사업을 확장하고자 합니다.

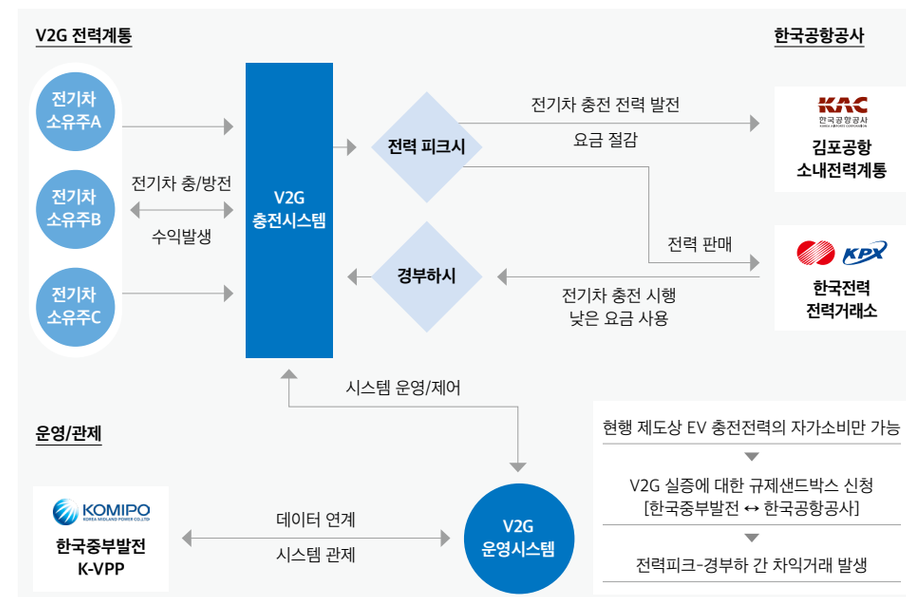
추진성과



스마트 충전인프라 V2G(Vehicle to Grid)

한국중부발전은 V2G(Vehicle to Grid) 전기차를 전력망과 연결하여 충전뿐만 아니라, 양방향 충전기술을 통하여 전력 수요에 따라 전기차 배터리에 저장된 전력을 방전하여 전력망에 유연성을 제공합니다. 전기차의 배터리를 ESS(Energy Storage System)로 활용하여 전력 수요 조절을 통하여 계통 안정화에 기여하는 것을 목표로 합니다. 한국중부발전은 V2G 사업을 단계적으로 추진하고 있습니다. 2023년에는 공항 내 충전기 100대 규모 부지에 대한 무상임대차 계약을 체결하고, V2G 플랫폼 구축을 위한 R&D 과제를 선정 및 계약을 추진하였습니다. 이와 같이 V2G 신규사업 개시를 위한 단계적 성과를 도출한 결과, 2023년 10월 제주공항 내 전기차 충전기 20대를 설치 완료하였습니다. 향후 전국 모든 공항 내 이용 고객을 위한 V2G 충전기 설치 및 운영을 추진하여, 이용 고객에게 추가 수익 창출 기회를 제공할 예정입니다. 2024년 상반기에는 V2G 자체기술 및 플랫폼 개발을 완료하고, 하반기에는 제주 및 김포공항에서 V2G 서비스를 개시할 계획입니다. V2G 기술을 적용한 'V2G -VPP 통합모델'을 개발하여 VPP 사업의 확장을 목표로 하고 있습니다.

V2G(Vehicle to Grid) 사업구조



Overview
ESG Storybook
ESG 비전 및 전략
ESG 거버넌스
ESG경영 내재화
이해관계자 소통
이중 중대성 평가
▶ Materiality #1 기후변화 대응
Materiality #2 안전보건
Materiality #3 윤리·컴플라이언스
ESG Performance
Appendix

Materiality #1 기후변화 대응

주요 활동

이산화탄소 포집 및 활용

한국중부발전은 보령발전본부에 10MW급(200톤/일) 이산화탄소 포집설비를 설치하여 연간 약 3만 5천 톤의 이산화탄소를 포집하고, 이를 농업용, 식음료, 드라이아이스 제조 등 다양한 분야에서 재이용하고 있습니다. 에너지 절감 고효율 흡수제를 통하여 국내 최초로 1만 시간 연속운전을 달성하여 안정적 운영기술을 확보하였으며, 누적 13만 톤의 이산화탄소를 포집하는 등 CCUS(이산화탄소 포집·저장·활용) 산업 생태계 조성 기반을 마련하였습니다.

미래 기술 확보를 위한 이산화탄소 포집·활용 기술개발

한국중부발전은 기존 CCUS의 한계를 극복하기 위하여 에너지 소모가 낮은 고효율 심냉포집 실증 공정을 개발하고, 포집된 이산화탄소의 대규모 활용 방안을 마련하고 있습니다. 충청남도, KIST, LG화학 등과 협력하여 보령발전본부에서 포집한 이산화탄소를 활용하여 알코올을 생산하는 기술 실증과 전력연구원, 지질자원연구원과 협력하여 원주 열병합 소각재에 이산화탄소를 흡수시켜 광물화하는 기술을 개발하고 있습니다.

중소기업 및 농어민 협력을 통한 온실가스 감축

한국중부발전은 200개 이상의 중소기업 및 농·어가와 협력하여 고유의 사회공헌형 온실가스 외부감축사업을 추진하고 있습니다. 중소기업의 청정연료 전환 및 고효율설비 도입을 지원하여 이에 따른 감축효과를 배출권으로 확보하여 비용을 회수할 수 있도록 돕습니다. 또한, 농·어가에게 지열에너지를 활용한 온실가스 감축사업을 등록할 수 있도록 지원하고 있습니다.

폐자원 활용 온실가스 감축

한국중부발전은 기존의 청정연료 전환 및 설비효율 개선 사업의 국내 수요 기업이 감소함에 따라 미활용 자원의 가치를 재발견하여 온실가스를 감축하는 새로운 외부감축사업을 추진하고 있습니다. 대표적으로 보령발전본부 연료전지에서 발생하는 폐열을 활용하여 수산종묘배양장에 공급하고 있습니다. 이는 온수공급을 위한 화석연료의 사용을 감소시켜 온실가스 감축을 추진하는 사업으로 환경부에 등록·완료하였고, 폐플라스틱을 활용한 철근 대체 보강근 생산기업과 협력하여 생산규격 등록 등 온실가스 감축사업을 추진하였습니다. 또한, 해양폐기물의 소각을 방지하고 화석연료를 통한 플라스틱 생산을 절감하기 위하여 해양폐기물 수거, 재활용 기업을 발굴하여 외부감축사업을 추진하고 있습니다.

미활용 폐열
- 수산종묘배양장에 폐열 공급
- 온실가스 4천 톤 감축 추진

폐플라스틱
- 철근 대체 폐플라스틱 활용 보강근 생산
- 온실가스 8만 톤 감축 추진

해양폐기물
- 수거 및 원료로 재활용
- 온실가스 4만 톤 감축 추진

양수발전 산업경쟁력 강화

한국중부발전은 재생에너지 확대로 인한 전력망의 변동성과 불안정성을 해결하기 위하여 양수발전사업을 추진하였으며, 12월에 '부지 적정성', '계통 안정성', '환경성'의 기준에 따라 500MW 규모의 구례·봉화군의 양수발전 예비사업자로 선정되었습니다. 경북 봉화군은 양수발전사업에 대한 주민과 지자체의 높은 이해도와 수용성으로 사업추진에 유리한 지역이며, 전남 구례군은 호남권의 재생에너지 집중 지역으로 양수발전 기능에 충실한 입지를 갖추고 있습니다. 주민 수용성은 신규 양수발전소 사업자로 선정되기 위한 중요하고 어려운 요건 중 하나입니다. 한국중부발전은 주민설명회와 선행발전소 벤치마킹을 통하여 구례군과 봉화군 지역주민들의 동의를 93% 이상 확보하였으며, 주민들이 자발적으로 발전소유치위원회를 구성하고 참여하는 긍정적인 반응을 이끌어내었습니다.

구례·봉화양수발전소 유치

Materiality #1 기후변화 대응

주요 활동

탄소 저감 문화확산 및 교육

지역사회 협력 온실가스 흡수원 조성

한국중부발전은 발전회사 최초로 2022년 5월 KOMIPO 카본싱크(탄소흡수원) 중장기 로드맵을 수립하고, 육상생태계인 '그린카본' 보다 탄소흡수 속도가 최대 50배 이상 빠른 '블루카본' 조성에 앞장서고 있습니다. 2023년 5월부터 지질조사 및 생태환경 조사를 통하여 사업대상지를 선정하고, 2024년 4월 충남 보령시 오천면 갯벌 일대 1ha 면적에 염생식물 군락지 조성을 위한 칠면초 모종 및 종자 약 14,000본을 식재하였습니다. 나아가, 2024년 10월에는 제주발전본부 인근 바다에 해조류 등 바다숲 조성을 위한 인공어초도 설치할 예정입니다.

민·관·공 상생협력 저탄소 교통 인프라 조성

한국중부발전은 보령시, 시내버스회사(대천여객)와 협력하여 노후 경유 버스를 친환경 전기, 수소 버스로 교체하는 온실가스 감축사업을 추진하고 있습니다. 현재 21대의 친환경 버스가 운행 중이며, 보령시 시내버스(총 55대)를 순차적으로 친환경 버스로 교체하여 대기오염물질 저감과 온실가스를 감축할 예정입니다. 또한, 외부감축사업을 통하여 약 9천 톤의 온실가스 예상 감축효과를 배출권으로 확보하고, 수익을 공유하여 공공자전거 정류장을 추가 설치하는 등 저탄소 교통 인프라를 확대하여 보령시민의 교통 편익 증대에 기여할 계획입니다.

친환경 문화 전파

한국중부발전은 건물, 대학교, 산업단지와 협력하여 대형 건물 에너지 사용량 최적관리 시스템 구축을 지원하는 건물 에너지 효율화 사업을 진행하고 있으며, 2023년 5월부터 생활 속 에너지 절약을 확산하기 위해 지역주민을 대상으로 환경부 탄소포인트 프로그램과 연계하여 가정의 전기, 수도, 가스 사용량 절감 시 추가 인센티브를 제공하는 「더블탄소포인트제」를 시행하고 있습니다. 또한, 2021년 3월부터 자동차 온실가스 감축 프로그램인 「KOMIPO Eco-Driving Mileage」를 통하여 전 직원의 출퇴근 및 일상생활에서 대중교통과 카풀 이용을 유도하고 있습니다. 2023년 8월부터는 이러한 여러 온실가스 감축 프로그램을 통합하여 「카본프리리워드(카프리)」로 브랜드화하고 협력기업까지 참여를 확대하는 등 온실가스 감축 생활 실천 문화를 정착시키고 있으며, 2023년 10월 보령시민과 함께하는 '탄소중립 생활실천 확산대회'에 동참, 홍보부스 운영을 통하여 친환경 생활실천 프로그램 참여를 독려하고 생활 속 온실가스 감축 실천방안을 전파하였습니다. 이 외에도, 한국중부발전은 보령교육지원청과 협력하여 미래세대의 환경 인식 개선 및 에코리더 양성을 위하여 탄소중립 실천학교를 모집·선정하고, 에너지 절약 등 찾아가는 교육 프로그램을 시행하며 다양한 친환경 문화행사를 추진하고 있습니다.

카본프리리워드 추진실적

구분		참여인원(명)	감축달성(명)	온실가스 감축량(톤/년)	온실가스 감축효과 소나무 식재량(그루)
카프리 - 에너지	보령시민	15,712	3,226	1,436	179,500
	중부발전	63	15	4.4	550
카프리 - 자동차		146	91	102	12,759
합계		15,921	3,325	1,542.4	192,809

지역사회와 함께하는 탄소중립 생활 실천 다짐

더블탄소포인트제 보령시민 홍보

카본프리리워드

블루카본 개발사업 추진 협약식

Overview

ESG Storybook

ESG 비전 및 전략

ESG 거버넌스

ESG경영 내재화

이해관계자 소통

이중 중대성 평가

▶ Materiality #1 기후변화 대응

Materiality #2 안전보건

Materiality #3 윤리·컴플라이언스

ESG Performance

Appendix

리스크 관리

기후변화 재무영향 및 위험/기회 분석

한국중부발전은 기후변화에 따른 재무적 리스크와 기회를 체계적으로 분석하고, LNG 직도입, 블루수소 생산, 외부 온실가스 감축사업 등을 통하여 이에 대응하고 있습니다. 이러한 전략들은 중장기적으로 발전 원가의 안정성과 예측 가능성을 높이고, 탄소 배출 저감 및 환경 규제 강화에 효과적으로 대응할 수 있도록 합니다. 한국중부발전은 지속가능경영을 실현하고 국가 전력 수급의 안정성을 유지하는 데 지속적으로 기여해 나가겠습니다.

위험

LNG 가격 변동성

LNG는 국제 시장에서의 수급 상황, 지리적 정치적 요인 등에 의해 가격 변동성이 큽니다. LNG 발전 비중 증가에 따라 연료비 변동성이 커지고, 발전 원가의 예측 가능성이 저해될 수 있습니다. LNG 가격이 상승하면 발전 원가가 증가하여 수익성이 저하될 위험이 있습니다. 이는 전력 판매 가격 인상 압박으로 이어질 수 있으며, 비용 예측의 어려움으로 재무계획 수립에도 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다.

▼

LNG 직도입을 추진하여 중간 유통 단계를 줄이고, 글로벌 LNG 생산국과의 장기 계약을 통하여 가격 안정성을 확보합니다. 이를 통하여 비용 절감을 도모하고, 가격 변동성에 대한 대응력을 강화합니다.

규제 비용 증가

글로벌 온실가스 감축 추세와 더불어 전력수급 기본계획 등 에너지 패러다임 변화에 따라 온실가스 배출권거래제 및 신재생에너지 공급의무화제도 등 다양한 규제를 이행해야 합니다. 규제 이행에 따른 비용 지출이 증가하여, 운영 비용을 증대시켜 재무적 부담이 가중되며, 배출권 구매 및 신재생에너지 설비 투자에 따른 추가 비용이 발생할 수 있습니다.

▼

배출권 거래시장에 선제적으로 대응하여 국내외 외부 온실가스 감축사업을 통하여 효과적으로 배출권을 확보합니다. 또한, 신재생에너지 비중 확대를 통하여 규제이행에 따른 비용을 최소화하고, 탄소 배출을 줄이는 동시에 재정적 안정성을 확보합니다.

기회

블루수소 생산

블루수소는 천연가스에서 수소를 추출하는 과정에서 발생하는 이산화탄소를 포집·저장(CCS)하여 탄소 배출을 줄이는 기술을 활용한 청정수소에너지로 기후변화 대응과 탄소중립 목표 달성에 중요한 역할을 할 수 있습니다.
국내 최초로 블루수소 생산 플랜트를 구축하여 탄소 배출을 줄이고, 무탄소 에너지 전환을 선도할 수 있습니다. 이를 통하여 새로운 비즈니스 기회를 창출하고, 지속가능한 에너지 공급 체계를 구축할 수 있습니다.

▼

블루수소 생산을 위한 기술개발 및 인프라 구축에 투자하고, 정부 규제특례를 활용하여 친환경성·경제성을 확보합니다. 또한, 블루수소 생산을 통하여 얻어진 수소를 혼소 발전 등 산업 전반에 공급하여 탄소 배출 저감 효과를 극대화합니다.

외부 온실가스 감축사업

외부 온실가스 감축사업은 다양한 산업 현장에서 발생하는 온실가스를 효과적으로 줄임으로써 비용 효율적으로 배출권을 확보하고, 규제 이행에 따른 비용을 절감할 수 있는 기회를 제공합니다. 이를 통하여 재무적 안정성을 강화하고, 기후변화 대응에서 선도적인 역할을 할 수 있습니다.

▼

외부 온실가스 감축사업을 적극적으로 발굴하고, 관련 기업 및 기관과의 협력을 강화합니다. 이를 통하여 효과적인 배출권 확보를 도모하고, 탄소중립 목표 달성에 기여합니다.

지표 및 목표

정량지표

성과지표	단위	2021	2022	2023	2023 목표	목표달성 여부	2040 중장기 목표
신재생에너지 발전량	%	4.1	4.7	5.0*	4.9	●	40
해외 신재생 설비용량	MW	786	860	860**	1,046	▲	4,000
온실가스 감축률	%	20.4	24.4	27.6***	26.9	●	70

* 영양 제2풍력 등 신규설비 준공 및 ESS 운영개선을 통한 전년 대비 국내 신재생 발전량 78GWh 상승
** 해외 신재생 설비용량은 운영 및 건설사업 기준 값임. 불더3 태양광(186MW) 매각에 따른 설비용량 목표 미달성
*** 연료사용량 감소 등 발전효율 제고 및 감축사업 신규 발굴을 통한 직접 감축 54만 톤, 해외 감축 실적 190만 톤 도입

정성지표

성과지표	목표	추진성과
신재생에너지 분산자원 효율적 운영	• 분산자원 모집량 지속 확대 추진 • 발전량 예측 고도화 등 운영 효율성 제고	• 총 모집자원 620MW로 발전사 최대 규모 지속 • 전년 대비 매출액 약 3배 증가, 발전량 예측기술 고도화
해외사업 내실화 및 수익성 강화	• 선행사업 성공기반 거점국가별 후속사업 개발 • 신재생 운영 역량 강화로 사업 수익성 개선	• 스웨덴 구바버겟 풍력(74.4MW) 상업운전 달성으로 신재생사업 발전수익 증가 • 투자 선순환 구조 정립으로 해외사업 순이익 역대 최대 475억 원 달성
국내외 온실가스 감축사업 활성화	• 국제 탄소시장 변화에 따른 대응 고도화 • 주요 사업과 연계한 국내 감축사업 확대	• 탄소시장 해외감축 실적 190만 톤 국내 배출권으로 도입 • 온실가스 직접 감축 및 감축사업 확대를 통한 27.6% 감축 달성

Overview
ESG Storybook
ESG 비전 및 전략
ESG 거버넌스
ESG경영 내재화
이해관계자 소통
이중 중대성 평가
Materiality #1 기후변화 대응
▶ Materiality #2 안전보건
Materiality #3 윤리·컴플라이언스
ESG Performance
Appendix

Materiality #2 안전보건

안전보건

거버넌스

한국중부발전은 임직원의 안전을 중요한 가치로 여기며, 모든 임직원이 몸과 마음이 건강하고 행복한 사업장을 조성하는 데 노력하고 있습니다. 이를 위하여 산업안전 거버넌스를 전면 개편하였으며, 안전품질부서에서 안전경영처를 별도 조직으로 분리하여 안전관리 본연업무에 집중할 수 있도록 하였습니다. 안전경영처는 안전총괄실, 안전보건부, 산재예방부, 재난관리부의 1실 3부 체제로 운영됩니다. 안전총괄실은 전사적인 안전경영을 총괄하며, 안전보건부는 관리감독자의 수준 평가를 진행합니다. 산재예방부는 산업재해 예방과 조사점검을, 재난관리부는 재해·재난·소방안전 관리를 담당합니다. 이를 통하여 한국중부발전은 안전보건에 대한 책임을 다하고, 필요시 즉각적인 조치를 취할 수 있는 시스템을 구축하였습니다.

전략

한국중부발전은 안전역량과 안전수준을 향상시키기 위하여 사람 중심의 안전경영체계를 재정립하였습니다. '현장안전 강화', '안전 체질개선', '재난안전 확보' 키워드 아래 다양한 중점과제를 추진하고 있으며, 꾸준한 노력과 투자를 통하여 안전 문화를 정착시키고 안전한 근로 환경을 조성하고 있습니다.

추진전략

근로자 중심의 안전관리 시스템, 휴먼에러 방지 스마트 기술 도입을 통한

현장안전 강화

안전 최우선 자원 집중 편성, 안전 자원·의식·문화 수준 제고를 통한

안전 체질개선

차별화된 재난관리 패러다임 전환, 초동 대응력 강화를 통한

재난안전 확보

위험 관리

한국중부발전은 안전보건 관련 주요 위험 관리를 지속적으로 고민하며 기업이 안전보건 관련 위험을 완화하고 기회를 활용할 수 있는 방안을 모색하고 있습니다.

Risk 1. 유해위험작업 중 사고 발생

ESG 이슈 연계	이해관계자
안전보건	임직원, 협력기업

위험 요소에 대한 영향

- 인명 사고 피해에 대한 금전적 손실 발생
- 제품 안전에 대한 고객 신뢰도 저하

영향을 최소화하기 위한 관리 방안

- KOMIPO Safety-Net 도입을 통한 유해위험작업 집중 관리
- 위험지수 기반으로 전사 실시간 작업현황 관리

Opportunity 1. 위험성평가 효과성 제고

ESG 이슈 연계	이해관계자
안전보건	임직원, 협력기업

기회 요소에 대한 영향

- 3C(Check, Confirm, Clean) 활동을 통한 안전보건 확보 의무 이행
- 인명 사고 피해에 대한 금전적 손실 감소

영향을 극대화하기 위한 관리 방안

- 고위험 작업 전 위험성 분석과 위험요인 통제 실적을 주기적으로 경영진에게 보고
- 월간 보고서를 통한 체계적인 문서화 작업 진행

지표 및 목표

안전위해요소 개선

- 전문가 점검·개선으로 안전작업허가제 작동성 강화 및 안전시설물 지속 보강으로 현장 위험요인 제거

재난대응체계 강화

- 모바일 기반 통합 디지털 재난안전관리시스템 구축 및 주요 위험별 업무복구 계획 수립

안전문화 구현

- 위험성평가사 지속 양성, 위험성평가 표준화 및 포상과 공정한 제재를 통한 자발적 참여 유도

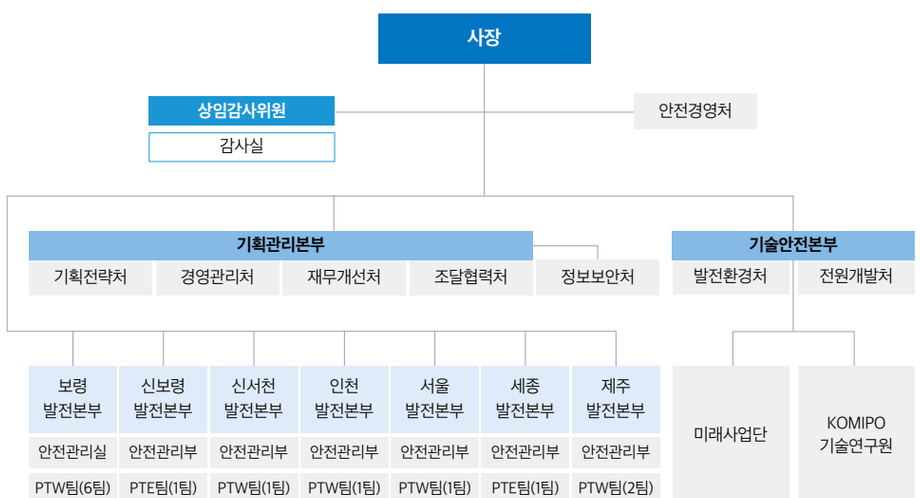
Materiality #2 안전보건

거버넌스

안전관리체계 고도화

한국중부발전은 산업안전 거버넌스를 전면 개편하여 안전 전담조직을 강화하고 있습니다. 기존 전사 안전품질부서의 안전업무를 별도의 조직으로 분리하여 안전관리 본연의 업무에 집중하도록 하였습니다. 이는 기력발전기의 Daily Start & Stop 운영 증가에 따른 정비 횟수 증가와 신규 건설 사업장의 안전감리제도 도입에 따른 안전전문 인력 증원의 필요성에 대응하기 위함입니다. 안전관리 업무 이행력을 강화하기 위하여 안전부서와 품질업무를 분리 개편하고, 현장안전팀을 발전운영부서에 편입하였습니다. 또한, 취약설비 안전조직을 신설하여 석탄하역과 제주발전본부에 전담 인력을 확충하고, 안전역량이 우수한 고숙련자를 우선 배치하였습니다. 이를 통하여 한국중부발전은 안전관리 업무의 효율성과 현장 대응력을 강화하고 있습니다.

산업안전 추진체계

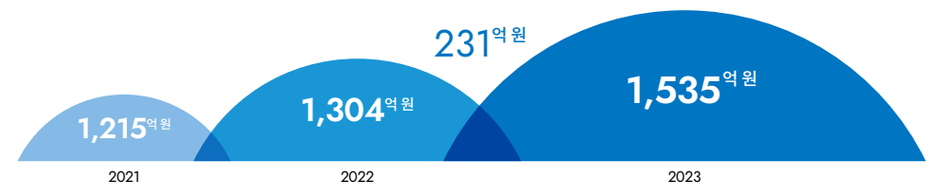


※ 보령발전본부 내 친환경발전건설소 건설안전센터 조직 별도

인력과 예산 증원

한국중부발전은 안전 전문인력을 대폭 증원하였습니다. 2021년에는 내부 전문인력이 142명이었으나, 2023년 149명으로 늘어났으며, 외부 전문인력은 같은 기간 동안 325명에서 744명으로 증가하였습니다. 또한, 대형공사 전담 안전감리를 새롭게 도입하고 연료 운영 등 취약설비 현장관리 지원을 강화하여 안전관리 역량을 향상시켰습니다. 안전 예산도 크게 증액하여, 전사 현장 내 작업 발판 전수조사 및 보강 등 위험설비 정비와 작업 환경개선을 위하여 231억 원의 예산을 추가로 투입하였습니다. 이를 통하여 전사적인 안전관리체계를 강화함은 물론, 안전한 작업 환경을 조성하는 데 최선을 다하고 있습니다.

안전 예산 증액



안전 전문인력 증원

(단위: 명)

구분	2021	2022	2023
안전 전담	142	144	149
외부 인력	325	458	744

안전 전문인력의 전문성

(단위: 명)

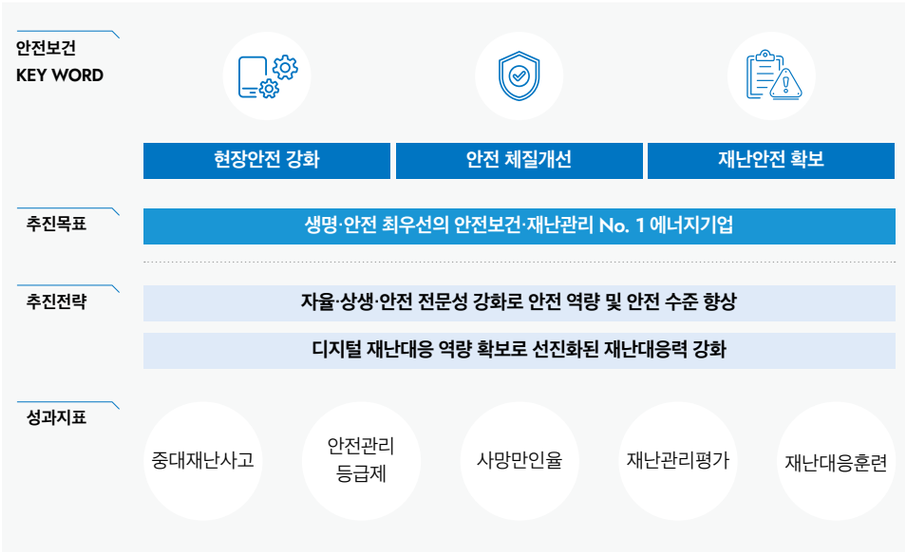
구분	계	안전전문가			
		안전관련 자격증 소지자	안전관련 전공자	안전관련 경력자	기타 전문가
2022	119	62	10	45	2
2023	140	68	20	50	2
증감	+21	+6	+10	+5	-

Overview
ESG Storybook
ESG 비전 및 전략
ESG 거버넌스
ESG경영 내재화
이해관계자 소통
이중 중대성 평가
Materiality #1 기후변화 대응
▶ Materiality #2 안전보건
Materiality #3 윤리·컴플라이언스
ESG Performance
Appendix

전략

사람 중심의 안전경영체계 재정립

한국중부발전은 현장 안전관리 강화를 위하여 사람 중심의 안전경영체계를 재정립하고 있습니다. 발전설비의 피로도 누적과 인적 실수 위험을 줄이기 위하여 최고경영자(CEO), 노동조합 대표, 현장 실무자 등 100명이 참여한 노사 합동 '안전보건 대토론회'를 개최하여, 19개의 안전관리 과제를 도출하였습니다. 또한, 잠재 위험 사전발굴 및 모니터링 시스템을 구축하고 고위험작업 근로자의 안전사고 예방을 위한 기술을 개발하여, 재난대응력을 강화하고 있습니다. 근로자 안전의식 수준 향상을 위하여 실질적인 교육자료를 배포하였고 재난 발생 시 피해를 최소화하기 위한 초동 대응력 강화를 최종 목표로 하고 있습니다. 이를 위하여, 한국중부발전은 중대재난사고 감소, 재난관리평가 향상, 재난대응훈련 및 안전관리등급제 도입 등의 성과지표를 설정하여 2023년 중점과제를 추진하였습니다.



중점추진과제

분야	추진과제
작업장	• 안전작업허가서(K-PTW) 3단계 고도화 추진 • 거북이 운동 Season II 를 통한 친안전환경 조성 • 안·본·눈(안전을 보는 눈, 위험성평가) 향상 프로젝트 추진 • 상주 협력기업의 안전보건경영 수준 향상 • 안전역량 강화를 위한 위험성평가 전문교육 시행 • 산업재해 예방을 위한 안전관리 특별대책 시행
건설현장	• 관리 사각지대 재해사고 예방을 위한 안전감찰 강화 • K-Safety Net 운영을 통한 안전관리 과학화 추진 • Red-Up 활동 전개를 통한 안전관리 역량 및 소통 강화 • 경영진 안전경보제 시행 및 안전전문가 합동점검 강화
시설물	• 디지털 재난대응 통합플랫폼 기반 재난관리체계 강화 • 복잡·대형화 재난대비 핵심업무 회복력 강화 • 국민 생명·재산 피해 최소화를 위한 초동대응 프로세스 구축 • 화재·폭발 예방 및 대응력 강화 • 정부평가 연계 실제 기반 훈련을 통한 재난대응역량 강화
기타	• 신재생설비 재난안전 선도, ESS 화재폭발 사고 대응지침 수립 • 산불재난 대응력 강화를 위한 관리지침 및 매뉴얼 제정

Materiality #2 안전보건

주요 활동

2023년 주요 추진활동

산업재해 예방을 위한 안전관리 특별대책

5대 분야(시설·제도·조직·문화·교육) 37개 추진과제 이행을 위한 Task Force(본사 및 사업소 담당자, 협력기업 안전관리자)를 운영하여 산업재해 근절을 위하여 다양한 노력을 추진하였습니다. 그 결과, 노후설비·기계기구 일제 점검하여 손상·변형부를 개선 조치하였으며, 위험성평가 대상작업을 확대 운영하여 절차서 등 제도 개선을 시행하였고, 한국중부발전과 협력기업의 안전관리 인력 충원 및 전문교육을 시행하였습니다.

안전보건 대토론회

노·사·협력기업 근로자와 함께하는 안전보건 대토론회를 개최하여 현장 안전관리의 문제점을 도출하고 개선방안을 마련하였으며, 협력기업 안전역량 강화를 위한 제도 개선 및 예산 지원을 추진하였습니다.

KOMIPO 안전보건 수준평가

전사 안전보건 관리수준 향상을 위한 KOMIPO 안전보건 수준평가에 안전관리 특별대책 이행수준, 안전사고 발생현황 등 중점관리지표를 추가하여 평가 반영 범위를 확대하였습니다. 더불어 산업안전·재난안전분야 포상을 확대하고 숨은 우수사례를 발굴하며 임직원의 자발적인 안전활동을 독려하였습니다.

외부 전문기관 안전진단

작업허가체계(PTW), 조직 운영 등 안전관리시스템의 개선방안을 수립하고, 위험성평가 등 사내 안전 관련 절차서의 미흡사항을 발굴 및 조치하였으며, 현장 중심 안전관리를 강화하고자 외부 전문기관 안전진단을 시행하였습니다.

한국중부발전 안전제일학교

지역사회의 경력단절·취업 사각계층의 일자리 창출과 안전문화 확산을 위하여 안전제일학교를 운영하며 신호수, 유도원, 화재감시자, 밀폐감시자 배출을 위한 특화 교육(교재개발 포함)을 시행하였습니다. 교육 수료자를 현장 안전감시자 인력풀에 포함하여 건설현장에 배치함으로써 안전과 일자리 창출 사업의 모범 사례를 만들었습니다.

(에너지공기업 최초) KOMIPO 디지털 재난대응 통합플랫폼 구축

한국중부발전은 재난의 복잡화와 대형화에 대비하여 안전관리 역량을 강화하고, 4차 산업혁명에 발맞춘 재난관리시스템의 디지털 전환 필요성에 따라 'KOMIPO 디지털 재난대응 통합 플랫폼'을 구축하였습니다. 이 시스템은 실제 재난에 대비한 종합상황관리 대시보드를 통해 재난 관리의 효율성을 높였으며, 모바일 기반의 현장 대응 기능을 통해 재난 현장에서 개인행동 지침에 따른 신속한 대응이 가능하도록 지원합니다. 또한, 재난대응 데이터를 빅데이터화하여 다양한 재난 유형과 위기 형태에 따른 데이터를 지속적으로 축적할 수 있습니다.

화재·폭발 예방 및 대응력 강화

한국중부발전 업의 특성상 중점위험 관리대상 1순위인 화재·폭발에 선제적으로 예방하기 위해 소방점검 종류 세분화, 점검방법 구체화 등 '소방설비 운영관리 절차'를 전면 개정하였습니다. 또한, 전문기관 평가를 통한 신규 발전소(신서천발전본부) 공간안전 인증 획득, 도심지 지하발전소(서울발전본부) 화재안전등급 지정제 갱신 등 소방설비를 체계적으로 운영하여 발생 가능한 재난을 원천 차단하기 위하여 노력하고 있습니다.

근로자 대상 안전문화 고도화

안전작업허가서(K-PTW) 3단계 고도화

한국중부발전은 안전작업허가(PTW) 운영체계 개선을 위한 계획을 수립하고, 안전작업허가 지원부서(PTW팀)의 소속 변경과 역할 및 책임 강화를 추진하며, 안전정비회의 가이드를 제정하고 있습니다. 이러한 개선 대책을 통하여 운영부서, 정비부서, 협력기업 등에게 스스로 안전을 주도해야 한다는 인식 전환의 계기를 마련하고자 합니다.

안전제도 운영 성과

구분	[담당자] 작업허가제도(PTW) 개선	[근로자] 잠재위험 신고(안전톡)	[전문가] 현장작업 지적(안전신호등)
진단	• 작동성 등 외부전문가 진단	• 직원, 협력기업 및 단기근로자 등 - 신고부터 조치까지 한번에 확인	• 외부전문가 직접 신고·관리 - 떨어짐 등 주요위험 집중관리
결과	• PTW 기능 강화 등 4건 발굴	• 작업현장 유해·위험요인 신고	• 현장 고위험 및 불안전 작업 등
개선	• 작업 12시간 전 작업서류 제출 - 작업 전 충분한 서류 검토 시간 보장	• 2,914건(개선·신설 등 완료)	• 1,887건(보수·정비 등 완료)

Materiality #2 안전보건

주요 활동

안·본·눈(안전을 보는 눈, 위험성평가) 향상 프로젝트

'안·본·눈 프로젝트'는 현장 사례 및 실습 위주의 위험성평가사 자격 취득 연계 교육으로, 약 350명이 수료하였습니다. 이 프로젝트를 통하여 정기 위험성평가 결과에 대한 사업소 교차점검을 진행하여 위험 사각지대를 차단할 수 있었습니다. 또한, 연계된 위험성평가 경진대회(전사 10개 팀, 80명 참여)를 개최하여 최우수 작성사례를 공유하고 있었으며, 작업형태, 사용장비, 사용공구에 대한 OPS* 35종을 개발·활용하여 근로자들의 안전수칙 접근성을 향상시켰습니다.

* One Point Sheet, 핵심 위험요인 및 사고사례를 알기 쉽게 표현한 자료

협력기업 안전관리 수준진단

협력기업의 안전관리 수준진단 및 미흡사항 개선을 통한 안전역량 강화를 위하여 '협력기업 안전관리 수준진단 지표'를 개발하고, 외부 전문가를 포함한 진단반을 구성하였습니다. 협력기업 안전관리 수준진단 결과를 전사적으로 공유하고 있으며, 우수기업 포상 및 홍보를 통해 자율적인 안전관리 향상을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

유해·위험물질 관리역량 제고

유해·위험물질 취급설비의 관리수준을 향상시키기 위하여 공정안전관리(PSM) 체계를 강화하고 있습니다. 유해·위험설비를 입체화하여 보이지 않는 위험을 일목요연하게 파악하고, 발전사 최초로 '방폭 전문교육'을 개설하여 42명의 현장관리자의 이해도를 높였습니다. 이러한 교육을 통하여 현장 안전관리의 전문성을 높이고, 위험 요소에 대한 사전 예방을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

안전의식 개선

한국중부발전은 안전의식을 개선하기 위하여 네 가지 주요 전략을 추진하고 있습니다. 첫째, 포상 확대를 통하여 임직원의 동기부여를 강화하여 능동적 안전관리를 촉진하고 있으며, 승격 시 안전업무 가점을 부여하여 우수인재를 확보하고 해외사업장 안전관리자와의 기술교류를 통하여 안전전문성을 높이고 있습니다.

또한, 안전포인트 제도를 도입하여 내외부 안전관리 우수자를 포상함으로써 자발적인 참여를 유도하고 있습니다. 둘째, 처벌 강화를 통하여 불안전한 행동을 즉시 퇴출하는 '안전리콜제도'를 운영하고, '부서 경고제'를 도입하여 부서장 주도 하에 안전관리를 유도하고 있습니다. 셋째, 책임 부여를 위하여 부서별로 책임안전구역을 지정하고, 매월 3회 협력기업 합동으로 안전점검을 실시하며 개선사항을 도출하고 있습니다. 넷째, 임직원과 협력기업에게 실제 현장에서 활용가능한 실무교육을 제공하고, 위험성평가사 등 전문인력 풀(pool)을 운영하여, 중대재해 대응요령 등 사례 기반의 교육을 실시하고 있습니다. 이러한 활동을 바탕으로 한국중부발전은 전사적인 안전관리 역량을 제고하고, 안전문화를 정착시키기 위하여 부단히 노력하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 안전교육과 제도 및 시스템 개선을 통하여 안전의식을 높이고, 현장소통을 강화하여 모두가 안전한 작업 환경을 조성해 나갈 것입니다.

ISO45001 인증 현황*

구분	사업자명	인증연도	인증서
본사	본사	2021	ISO45001
사업소	보령발전본부		
	신보령발전본부		
	신서천발전본부		
	인천발전본부		
	서울발전본부		
	세종발전본부		
	제주발전본부		

* 인증기관: KSR인증원

KOSHA-MS 인증 현황*

구분	사업자명	인증연도	인증서
사업소	보령발전본부	2021	KOSHA-MS
	신보령발전본부	2023	
	신서천발전본부	2021	
	인천발전본부	2022	
	서울발전본부	2020	
	세종발전본부	2021	
	제주발전본부	2022	

* 인증기관: 한국산업안전보건공단

Overview

ESG Storybook

ESG 비전 및 전략

ESG 거버넌스

ESG경영 내재화

이해관계자 소통

이중 중대성 평가

Materiality #1 기후변화 대응

▶ Materiality #2 안전보건

Materiality #3 윤리·컴플라이언스

ESG Performance

Appendix

주요 활동

상생 안전문화 조성

자율참여형 안전문화 구축: 『거북이 운동 Season II』

직원들의 관심을 유도하여 참여형 안전문화를 구축하기 위하여 노·사·협력기업이 함께하는 안전사랑 Day(매월 4, 14, 24일 안전활동 전념)를 운영하고, 안전 사각지대를 해소하기 위하여 세이프티 클린존 200개소를 운영하고 있습니다. 경영진이 최일선 근로자와 소통을 강화하기 위하여 석탄취급설비 낙탄 청소, 시설물 안전점검 체험 및 안전간담회를 시행하며, 노사합동 토론회를 개최하고 있습니다. 자율 안전활동을 위하여 KOMIPO Safety Guide를 제작·배부하고, 안전정책 및 현장 궁금증을 해소하기 위한 안전소식지를 발행하고 있습니다.

거북이 운동 Season II

Red-Up 활동: 안전관리 역량 및 소통 강화

사업소 안전담당자의 전문성 제고를 위하여 맞춤형 안전활동을 추진하고 있습니다. 이를 위하여 PTW팀의 안전전문 자격취득 동기부여를 위한 자격증 취득자 포상을 시행하고 있으며, 발전소 계획예방정비 집중시기에 사업소 간 안전관리자 교차점검을 통하여 중대재해 예방을 위한 떨어짐, 맞음, 끼임 등 고위험 공정을 집중적으로 점검하여 중대재해 예방에 적극 노력하고 있습니다. 또한, 안전경영 실행력 강화를 위하여 최고경영자(CEO) 주관 현장안전 소통회의를 매월 운영하며 CEO와 안전관리자 간의 소통을 강화하고 안전 지적사항 관리대책을 논의하고 있습니다. 이러한 활동을 통하여 사업소 간 안전기술 상호 공유와 발전을 통한 안전관리 수준을 향상시키고 있으며, 경영진의 현장 안전경영활동 강화로 사업소의 안전의식을 제고하고 있습니다.

협력기업 지원 강화

협력기업의 안전보건경영체계 인증을 지원하여 안전한 일터 구축을 위한 협력·지원을 강화합니다. 경영진, 노동이사, 명예산업안전감독관이 함께하는 소통행사를 통하여 협력기업과의 관계를 강화하고, 상호 안전에 대한 책임감을 높입니다.

안전역량 강화를 위한 맞춤형 전문교육

노·사·협력기업 근로자를 대상으로 해외사업장 안전관리 기술교류회를 시행하고, 분야별(기계, 전기, 화학) 실무자와 협력기업 책임자에게 리더십 교육을 실시하여 안전역량을 강화하고 있습니다.

재난안전분야 문화 확산

지역사회 재난안전분야 사회공헌을 통한 재난안전망 구축

"안전 두드림(Do-Dream): 재난 없는 안전한 세상 한국중부발전이 함께 밝혀갑니다."

딱딱하고 지루했던 재난안전에 대한 이미지를 탈피하고, 지역사회 니즈를 반영한 사회공헌활동 확대를 통하여 지역사회 안전과 생명 보호를 도모하고자 한국중부발전 고유의 재난안전 사회공헌활동 브랜드 및 슬로건을 대국민 공모전을 통하여 선정하였습니다. 한국중부발전은 지자체, 유관기관, 전문기관과 협업을 통하여 생활안전, 자연재난, 사회재난 등 다양한 재난유형에 대비할 수 있는 사업을 지원하여 브랜드 목표인 'Disaster Zero' 실현을 위하여 노력하였습니다. 이러한 노력을 바탕으로 산업정책연구원에서 주최한 대한민국 브랜드 명예의전당에서 재난안전 사회공헌 부문을 수상하였습니다.

지역사회 재난안전 사회공헌활동

브랜드 및 슬로건	지원사업	협업기관
안전 Do-Dream	해수욕장 물놀이 안전관리용 구조선 및 드론 지원	보령시
	취약계층 아동 대상 소방 교육·공모전 시행 및 화재 예방 물품 지원	충남사회복지공동모금회
	사회복지시설 화재 대응 환경 조성(방염 블라인드, 도배 지원)	
재난 없는 안전한 세상, 한국중부발전이 함께 밝혀갑니다.	홀몸 노인 대상 전기용품 및 스마트 약 상자 지원	
	중증장애인 교통사고 예방 전동휠체어 블랙박스 설치	
	풍수해 피해 예방을 위한 복지시설 시설보강	

재난안전 교육을 통한 안전의식 수준 제고

지역사회 취약계층 대상 화재안전을 위하여 소화기 사용법, 심폐소생술 실습 등 화재예방 교육을 시행하고 있으며, 사내 직원들은 '안정적 전력공급'이라는 회사의 목표 달성과 풍수해, 지진과 같은 자연재난과 화재, 감염병과 같은 사회재난을 예방·대비하기 위하여 다양한 재난안전 교육과정을 운영하고 있습니다. 특히, 발전소의 중점 위험요소인 화재·폭발에 대해서는 소방설비 실습 교육을 별도로 진행하여 초기 화재 대응을 위한 소방설비 작동능력 및 유지관리 수준을 강화하였습니다. 또한, 최근 이슈가 되고있는 ESS배터리 화재·폭발 예방 및 초기대응을 위하여 ESS설비 및 재난·소방 담당자를 대상으로 국내외 사고사례 분석과 화재 대책마련 및 대응방안에 대한 교육을 진행하였습니다.

Overview

ESG Storybook

ESG 비전 및 전략

ESG 거버넌스

ESG경영 내재화

이해관계자 소통

이중 중대성 평가

Materiality #1 기후변화 대응

▶ Materiality #2 안전보건

Materiality #3 윤리·컴플라이언스

ESG Performance

Appendix

Materiality #2 안전보건

주요 활동

재해예방체계 고도화

스마트 기술 도입으로 현장안전 확보

한국중부발전은 2022년 고용노동부 사망재해 분석 결과를 바탕으로 추락, 협착, 화재·폭발, 감전사고 등의 주요 사고 유형을 중점적으로 개선하고자 합니다. 이를 위하여 그레이팅 고정용 4점 지지 칼라 클램프와 안전난간 부착형 펜스를 설치하여 추락사고를 예방하고, 유해위험요인 발생 시 경고음과 안내 방송을 송출하는 디지털 신호수를 적용하여 협착사고를 방지하고 있습니다. 또한, 가스터빈 화재감시 시스템을 도입하여 화재와 폭발사고를 차단하고, 스마트 전기실 성능을 개선하여 감전사고 위험을 방지하고 있습니다. 이외에도, 오일탱크 등 미끄럼 구간에 특수 발판을 적용하여 넘어짐 사고와 진동에 풀리지 않는 칼라 클램프를 도입하여 기계 진동으로 인한 안전사고를 예방하고 있습니다. 마지막으로 항만하역설비 안전플랫폼 구축 등의 스마트 기술 도입과 휴먼에러방지시스템을 구축함으로써 인적실수가 재해로 이어지지 않도록 노력하고 있습니다.

아차사고 공유체계 및 예방시스템 구축

아차사고의 예방과 체계적인 관리를 위하여 '안전톡' 시스템 내 아차사고 신고 메뉴를 신설하여 운영하고 있습니다. 모든 직원은 '안전톡' 플랫폼을 통하여 현장에서 발견한 잠재적 위험요소를 즉시 신고할 수 있으며, 이러한 신고는 실시간으로 공유되어 빠르게 조치할 수 있는 체계를 마련하였습니다. 아차사고 데이터는 지속적으로 분석되어 「K-Safety Net(안전관리 전용 시스템)」 내 유사한 위험요소를 사전에 예방하는 데 활용됩니다. 또한, 위험시설 보강을 위한 「안전시설 119」 프로그램을 추진하고 있습니다. 이 프로그램은 위험시설의 개선작업을 전문업체에 위탁하여 신속하고 효율적인 작업을 수행하도록 지원합니다.

안전톡 및 KSN

- 실시간 신고(협력기관 포함) 및 조치현황 관리
- 발굴된 아차사고 DB화 및 위험성평가 연계

재난관리

재난 대비 핵심업무 회복력 강화

한국중부발전은 재난 규모의 대형화 추세에 따라 재난관리전략의 복구역량 중요성이 강화되고 있음을 인식하고, 중점위험관리 중심의 실효성 있는 응급복구계획 수립이 필요하다고 판단하였습니다. 이를 위하여 국가핵심기반 시설의 중점위험별 업무복구계획 고도화를 추진하였습니다. 업무영향분석(BIA)을 통하여 인력, 정보·데이터, ICT 시스템, 장비, 근무장소, 협력기업 등 핵심업무 복구에 필요한 자원을 분석하고, 재난관리 전문기관과의 인터뷰를 통하여 중점위험별 시나리오에 따른 응급복구계획을 수립하였습니다. 핵심업무 담당자 인터뷰와 전문기관의 검토를 통하여 응급복구계획의 실효성을 확보하였으며, 이를 통하여 재난 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 가능하게 되었습니다. 앞으로 한국중부발전은 복구계획을 장기적으로 점검하고, 모의훈련과 교육을 통하여 실제 재난 상황에 대비할 것입니다.

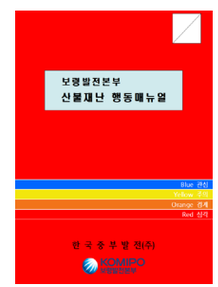
실전과 같은 훈련 및 신종재난 대응체계

복합재난 대응을 위한 훈련체계

한국중부발전은 지진, 화재 등의 재난이 복합적으로 일어나는 것을 대응하기 위하여 행정안전부 주관 안전한국훈련을 지자체, 유관기관 합동으로 실시하고 있습니다. 이를 통하여 개인별 임무와 역할을 점검하고 협업체계를 강화하고 있으며, 이러한 성과로 5년 연속 우수기관을 달성하였습니다. 추가로 경영진 주관 전사 화재대응 훈련을 시행하고 있으며, 초기대응을 위한 맞춤형 시나리오를 마련하고 외부전문가 평가 및 개선을 통하여 화재대응 골든타임 확보에 만전을 기하고 있습니다.

신종 재난 '산불' 대응력 강화

최근 산불로 인해 에너지 시설에도 피해 사례가 발생하고 있습니다. 이러한 상황에 대응하기 위하여 산불재난 관리지침을 제정하여 예방, 대비, 대응, 복구의 재난관리 체계를 정립하였으며, 관리지침 기반 사업소별 자체 행동매뉴얼을 운영하고 있습니다.



산불재난 행동매뉴얼

디지털 재난대응 통합플랫폼 활용

기후변화로 재난환경의 복잡·대형화가 가속화되는 상황에서 한국중부발전은 디지털 재난대응 통합플랫폼을 구축하여 현장조치 행동매뉴얼 DB화 및 상황 발생 시 개인임무를 문자로 전송하고 조치사항을 실시간 공유하여 보다 신속하고 정확한 대응이 가능해졌습니다.

재난대응 통합플랫폼

Overview
ESG Storybook
ESG 비전 및 전략
ESG 거버넌스
ESG경영 내재화
이해관계자 소통
이중 중대성 평가
Materiality #1 기후변화 대응
▶ Materiality #2 안전보건
Materiality #3 윤리·컴플라이언스
ESG Performance
Appendix

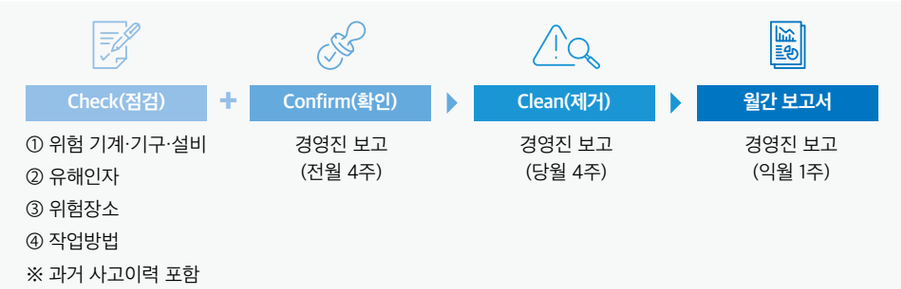
리스크 관리

'K-Safety Net'(안전관리 전용 시스템)

한국중부발전은 유해위험작업을 선제적으로 관리하기 위해 KOMIPO Safety-Net 시스템을 도입하였습니다. 이 시스템은 근로자 출입관리, 위험성평가, 작업허가 등을 통합하여 한눈에 볼 수 있는 3D 모니터링 환경을 구축하고, 위험지수를 기반으로 전사적인 실시간 작업현황을 관리하여 유해위험작업을 관리합니다. 2023년 시스템 개발을 완료하고 전사적으로 적극 활용하였으며, 찾아가는 설명회와 내외부 TF운영을 통하여 시스템 조기 정착을 도모하여 사용률을 2023년 10월 29.6%에서 12월 94.3%로 대폭 상승시켰습니다. 고위험 작업은 위험지수를 활용하여 실시간으로 집중 관리하며, 근로자 작업위치를 실시간으로 확인하여 혼재작업을 철저히 조정하고, 실시간 사고사례 데이터베이스를 제공하여 현장 작업의 위험성평가를 내실화하고 있습니다.

3C 활동(위험성평가 효과성 제고)

한국중부발전은 중대재해를 예방하기 위하여 3C 활동을 추진하고 있습니다. 이 활동은 사고이력과 현장의견을 통하여 유해위험요인을 점검(Check)하고, 전문가 진단으로 이를 확인(Confirm)한 후 제거(Clean)하는 절차로 구성됩니다. 이러한 과정을 통하여 안전보건 확보 의무를 이행하고 경영 리스크를 줄이고자 합니다. 고위험 작업 전에는 위험성 분석과 위험요인 통제 실적을 주기적으로 경영진에게 보고하며, 월간 보고서를 통하여 체계적으로 문서화하고 있습니다. 한국중부발전은 3C 활동을 통하여 위험성평가의 체계적 문서화와 수정·보완을 지속하여 위험요인을 집중 관리하고 있으며, 본부장 검토 및 확인 단계를 추가하여 전 직원의 참여를 유도하고 있습니다. 또한, 월별 우수사례를 포상하여 협력기업을 포함한 모든 임직원과 공감대를 형성하고, 최고경영자(CEO) 주도 하에 자원을 효율적으로 배분하여 예상치 못한 위험에 대응합니다. 이러한 3C 활동은 한국중부발전의 안전문화 정착과 중대재해 예방을 위한 중요한 기반이 되고 있습니다.



지표 및 목표

정량지표

성과지표	단위	2021	2022	2023	2023 목표	목표 달성 여부	중장기 경영목표
중대재해 건수	건	0	0	2*	Zero	미달성	중대재해 Zero
공공기관 안전등급	등급	2	2	3	2	미달성	1

* 사고 발생일 기준으로 산정

정성지표

성과지표	목표	추진성과
안전위해요소 개선 노력도	• 전문가 점검으로 안전작업허가제 작동성 강화 • 안전시설물 지속 보강으로 현장 위험요인 제거	• 외부 전문기관 진단을 통하여 K-PTW 개선점 발굴 및 개선 • 안전시설물 보강 및 신기술 적용으로 위험요인 제거
재난대응체계 강화	• 모바일 기반 KOMIPO 디지털 재난대응 통합플랫폼 구축 • 중점 위험별 구체적인 업무복구계획 수립	• 모바일을 활용한 개인 임무 부여로 실시간 재난 대응체계 구축 • 사업소 특성 반영 계획수립 및 행동 매뉴얼과 연계
참여와 협력의 안전문화 구현	• 위험성평가사 지속 양성 및 위험성평가 표준화 • 포상과 공정한 제재로 자발적 참여와 협력	• 위험성평가사 양성(326명), 위험성평가 표준화(1,370건) • 협력기업 합동 위험성평가 경진대회 및 안전리콜 시행

안전 관련 수상실적

- 2023년 공공기관 안전관리등급제 3등급 달성(기획재정부)
- 2023년 국가재난관리 유공 대통령표창(행정안전부)
- 2023년 안전경영 부문 국가산업대상 2년 연속 수상(산업정책연구원)
- 2023년 대한민국 CEO 명예의 전당 안전경영 부문 3년 연속 수상(산업정책연구원)

Overview
ESG Storybook
ESG 비전 및 전략
ESG 거버넌스
ESG경영 내재화
이해관계자 소통
이중 중대성 평가
Materiality #1 기후변화 대응
Materiality #2 안전보건
▶ Materiality #3 윤리·컴플라이언스
ESG Performance
Appendix

Materiality #3 윤리·컴플라이언스

윤리·컴플라이언스

거버넌스

한국중부발전은 청렴·윤리문화 확산을 위하여 윤리경영 추진체계를 구축하고, 기업의 지속가능한 성장과 발전을 구현해 나가고 있습니다. 윤리경영의 최고 의사결정기구는 윤리경영위원회이며, 최고경영자(CEO)를 중심으로 상임이사, 기획전략처장, 감사실장 등으로 구성되어 있습니다. 한국중부발전은 공공기관에서 발생할 수 있는 윤리위험을 선제적으로 예방하기 위하여 기관의 윤리위험을 자체적으로 식별·평가하여 갑질, 부정청탁, 횡령 등 핵심위험을 도출하고, 이에 대한 타겟형 통제활동을 이행하여 윤리적 리스크를 최소화하기 위하여 노력하고 있습니다.

전략

한국중부발전은 투명경영을 통하여 사회적 신뢰를 확보하고, 윤리적인 기업문화를 정착시키고자 합니다. ESG경영 실천 및 윤리경영 선도를 위하여 '윤리위험 관리·통제, 윤리적 조직 문화 조성, 기관 운영 투명성 제고'를 3대 추진방향으로 설정하였습니다. 이러한 노력을 통하여 조직 내부의 갈등과 불공정한 행위를 사전에 방지하고, 투명하고 책임감 있는 조직 문화를 만들어 나갈 것입니다.

추진방향

윤리위험 식별 및 윤리경영 관리체계 강화를 통한

윤리위험 관리·통제

임직원 윤리의식 확립 및 윤리경영 소통확대를 통한

윤리적 조직 문화 조성

회계 신뢰성 제고·책임강화, 업무 공정성·투명성 확보를 통한

기관 운영 투명성 제고

위험 관리

한국중부발전은 윤리·컴플라이언스 관련 주요 위험 및 관리를 위하여 지속적으로 고민하며, 기업이 부정청탁 방지, 회계통제 운영 문제를 해결하는 데 기여할 수 있는 방안을 모색하고 있습니다.

Risk 1. 청렴계약 플랫폼 구축으로 부정부패 예방

ESG 이슈 연계	이해관계자
윤리·컴플라이언스	임직원, 협력기업

위험 요소에 대한 영향

- 대내외 이해관계자로부터 브랜드 가치 저하
- 법/규제 위반으로 인한 금전적 손실 발생

영향을 최소화하기 위한 관리방안

- 계약현황 실시간 모니터링 시스템 '청렴계약 플랫폼' 개발
  - 2024년 전사적으로 확대 시행 및 약 2,800건 모니터링 진행

Risk 2. 빈틈없는 회계통제

ESG 이슈 연계	이해관계자
윤리·컴플라이언스	임직원, 출자회사

위험 요소에 대한 영향

- 회사에 대한 임직원 신뢰도 저하로 인한 이직률 증가
- 내부통제 관련 새로운 관행, 프로세스 구축 비용 증가

영향을 최소화하기 위한 관리방안

- 계좌현황 실시간 모니터링 등 전사 계좌관리시스템 구축
- 해외법인 자금 이체권한 상향 및 자금 리스크 개선을 위한 현장점검 실시

지표 및 목표

국민권익위원회 종합청렴도 평가 상승

- 청렴도 최우수 기관 실현을 위한 1등급 목표
- 국민신뢰지수 개별 항목 중 종합청렴도 우수등급 지속

Overview

ESG Storybook

ESG 비전 및 전략

ESG 거버넌스

ESG경영 내재화

이해관계자 소통

이중 중대성 평가

Materiality #1 기후변화 대응

Materiality #2 안전보건

▶ Materiality #3 윤리·컴플라이언스

ESG Performance

Appendix

거버넌스

윤리경영 추진체계

최고 의사결정기구

한국중부발전은 최고경영자(CEO)를 중심으로 상임이사, 기획전략처장, 감사실장 등으로 구성된 윤리경영위원회를 구성하여 운영하고 있습니다. 윤리경영위원회는 윤리경영 최고 의사결정기구로서 중장기 윤리경영 계획 수립 및 중요한 윤리경영 정책 결정 등 윤리경영 주요 사안을 심의·의결하는 역할을 하고 있습니다.

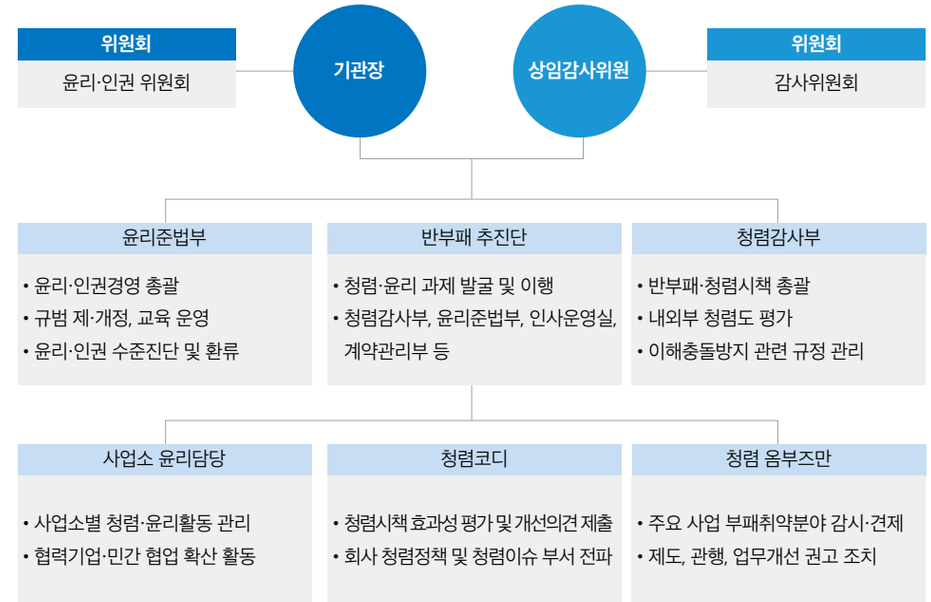
청렴·윤리 확산 조직

전 사업소 윤리담당부서와 감사부서는 대내외 청렴·윤리문화 확산을 위한 역할을 수행하고 있으며, 각 사업소는 업무환경과 인적 구성을 고려한 자체 계획을 바탕으로 체계적인 청렴윤리 활동을 추진하고 있습니다. 청렴윤리 메신저 역할을 담당하는 청렴코디는 SNS 청렴 서포터즈, 대외기관 공모전 참가 등 다양한 청렴활동을 통하여 한국중부발전 고유의 청렴문화를 전파하고 있습니다. 또한, 제3자의 공정하고 객관적인 시각에서 윤리경영 관련 제언을 수렴하기 위하여 청렴 옴부즈만 제도를 운영하고 있으며, 연 2~3회 회의를 통하여 옴부즈만의 의견을 청취하여 윤리경영 정책 수립 시 반영하고 있습니다.

전담조직 역할

윤리준법부에서는 윤리, 인권, 내부통제, 내부회계 업무를 수행하고 있으며, 감사실 청렴감사부는 반부패 업무와 국민권익위원회 공공기관 종합청렴도 평가 업무를 담당하고 있습니다. 한국중부발전은 매년 신규로 도출되는 부패취약분야에 대한 개선과제를 적극적으로 발굴하고, 해당 과제의 이행력을 강화하기 위하여 반부패 추진단을 신설하여 운영하고 있으며, 과제 이행 실적을 주기적으로 점검하고 있습니다. 또한, 증가하고 있는 내부통제 강화 요구에 전략적으로 대응하고자 2023년부터 윤리준법부에서 내부통제 업무를 담당하고 있으며, 내부통제 업무의 독립성을 철저하게 보장하고 있습니다.

반부패·청렴 추진체계*



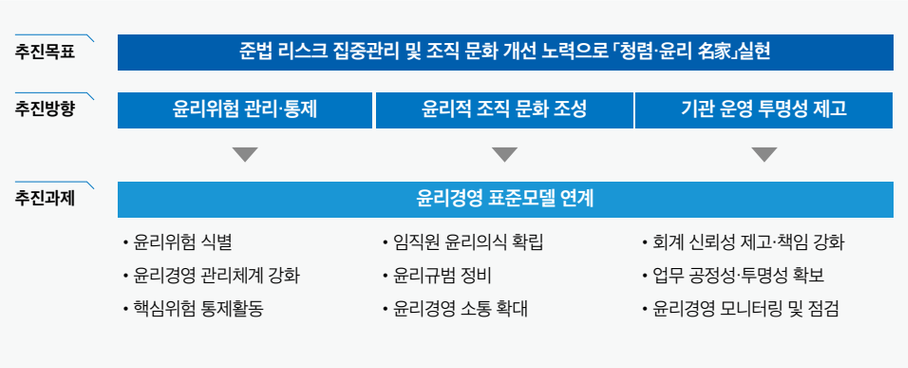
* 2024년 기준

Overview
ESG Storybook
ESG 비전 및 전략
ESG 거버넌스
ESG경영 내재화
이해관계자 소통
이중 중대성 평가
Materiality #1 기후변화 대응
Materiality #2 안전보건
▶ Materiality #3 윤리·컴플라이언스
ESG Performance
Appendix

전략

윤리·컴플라이언스 추진전략

한국중부발전은 '준법 리스크 집중관리 및 조직 문화 개선 노력으로 청렴·윤리 명가 실현'이라는 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 윤리 컴플라이언스 추진전략을 수립하였습니다. 주요 전략으로는 윤리위험 관리·통제, 윤리적 조직 문화 조성, 기관 운영 투명성 제고가 포함됩니다. 이를 통하여 조직 내 윤리적 리스크를 체계적으로 관리하고, 모든 임직원의 윤리의식을 강화하며 투명하고 공정한 업무 수행을 보장합니다. 이러한 체계적인 접근을 통하여 청렴하고 윤리적인 조직 문화를 조성하고, 법과 규정을 준수하며 공공기관으로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.



국제표준 윤리경영시스템 인증

한국중부발전은 ESG경영 실천 및 윤리경영 선도를 위하여 국제표준 윤리경영시스템을 인증받고 매년 사후심사를 통하여 인증을 유지하고 있습니다. 조직의 법률 및 규정 등 예방적 통제 장치를 마련하기 위한 규범준수경영시스템(ISO37301)과 횡령 및 뇌물수수 등 반부패 요구에 부응하기 위하여 제정된 부패방지경영시스템(ISO37001)을 동시에 인증받아 준법경영 이행 의지를 강화하고, 부패리스크를 감소시키고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 매년 규범준수 및 부패방지경영시스템 사후심사를 통하여 기관의 청렴·윤리경영 수준을 제고하여 국민과 이해관계자가 신뢰할 수 있고, 사회적 책임을 다하는 한국중부발전을 만들어 나가겠습니다. 이러한 지속적인 노력은 공정하고 투명한 경영을 통하여 사회적 신뢰를 확보하고, 윤리적인 기업문화를 정착시키는 데 기여할 것입니다.

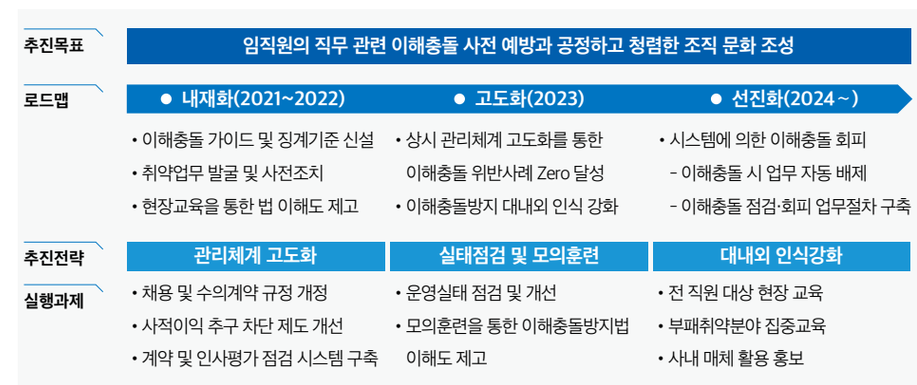
이해충돌방지 관리체계 고도화

추진목표와 단계별 추진계획

한국중부발전은 임직원의 직무 관련 이해충돌 사전 예방과 공정하고 청렴한 조직 문화 조성을 목표로 이해충돌방지법 관리체계를 고도화하고 있습니다. 내재화 단계(2021~2022)에서는 이해충돌 가이드 및 징계기준 신설, 취약업무 발굴 및 사전조치, 현장교육을 통하여 법 이해도를 제고하였습니다. 2023년에는 상시 관리체계 고도화를 통하여 이해충돌 위반사례 Zero 달성을 목표로 하였으며, 대내외 인식 강화도 함께 추진하였습니다. 2024년 이후에는 시스템에 의한 이해충돌 회피, 업무자동 배제, 이해충돌 점검·회피 업무절차 구축 등의 선진화 전략을 수립할 계획입니다.

2023년 성과 운영체계 확립

한국중부발전은 이해충돌방지 관리체계 고도화를 위하여 채용 및 수의계약 규정을 개정하고, 사적이익 추구 차단 제도를 개선하며, 계약 및 인사평가 점검 시스템을 구축하였습니다. 운영실태 점검 및 모의훈련을 통하여 이해충돌방지법에 대한 이해도를 높이고, 전 직원 대상 현장교육과 부패취약분야 집중교육을 통하여 대내외 인식을 강화하고 있습니다. 이를 지원하기 위하여 감사실이 전담조직으로서 이해충돌 신고 접수·처리와 자문·상담을 담당하고, 인사운영실과 계약관리부가 각각 가족채용 제한과 수의계약 체결 제한을 관리합니다. 또한, 이해충돌방지 자문기구, 상담센터(파랑봉투), 신고채널(레드휘슬) 등을 운영하여 체계적으로 관리하고 이외에도 내부 유권해석 사례집과 외부 청렴교육 책자 배부 및 대면교육을 통하여 이해충돌방지 문화를 확산하고 있습니다. 이러한 종합적인 접근을 통하여 한국중부발전은 이해충돌을 사전에 예방하고 투명하고 공정한 조직 문화를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



Overview

ESG Storybook

ESG 비전 및 전략

ESG 거버넌스

ESG경영 내재화

이해관계자 소통

이중 중대성 평가

Materiality #1 기후변화 대응

Materiality #2 안전보건

▶ Materiality #3 윤리·컴플라이언스

ESG Performance

Appendix

주요 활동

공정한 직무수행 제도 및 시스템 개선

이해충돌방지 관리체계 고도화

한국중부발전은 청렴한 계약환경을 조성하기 위하여 소액물품 구매업무 처리기준 내 수의계약 체결 제한 대상 소액구매 금지 조항을 추가하였으며, 수의계약 체결 제한 여부 확인서 징구 대상을 3백만 원 이상 소액구매로 확대하였습니다. 또한, 청렴계약 종합관리 플랫폼을 활용한 모니터링 체계를 구축하여 이상여부에 대하여 상시 점검하고 개선 조치하고 있습니다.

투명한 채용기회 및 인사평가 보장

한국중부발전은 채용과정의 투명성을 강화하기 위하여 채용점검위원회에 감사부서 직원 참여를 추가하고, 면접관 검증시스템을 도입하였습니다. 또한, 사내부부 및 가족 등 이해충돌방지 대상자 선별 시스템을 신설하여 가족관계에 따른 이해충돌방지 대상자를 선별하였으며, 공정한 직무수행과 사적 이익 추구를 방지하기 위하여 공무수행자에게 이해충돌방지법 안내를 의무화하고 사외임원 겸직 관련 내부 규정을 개정하였습니다.

청렴한 수의계약	투명한 채용기회 및 인사평가 보장	공정한 직무수행 및 사적 이익추구 방지
소액물품 구매업무 처리기준 및 청렴계약 플랫폼	채용업무 시행세칙 및 2023년 근무성적 평가	출자회사 관리지침
수의계약 체결 제한 여부 확인서 932건 접수	**가족 채용 확인서 263건 접수**	**사적이해관계자 신고 3건 접수**
위반 0건	위반 0건	위반 1건

윤리문화 확립

'365일 청렴이 스며들다'

한국중부발전은 '365일 청렴이 스며들다' 활동을 통하여 조직 전반에 청렴문화를 확산하고 있습니다. 먼저, 최고 직위부터 청렴실천을 강조하기 위하여 경영진 및 1직급 이상을 대상으로 '청렴실천지침 십계명' 서약을 시행하고 있습니다. 또한, 사업소별 특별 안전교육과 병행하여 청렴동행 교육을 실시하고 있으며, 경영진과 사업소장이 직접 강사로 나서 청렴 홍보와 교육을 진행하고 있습니다. 더불어, 사업소장과 상주 협력업체와의 정기적인 반부패 청렴 간담회를 통하여 현장의 애로사항을 청취하고, 취약분야를 도출·개선 노력을 하고 있습니다. 이러한 활동을 통하여 조직 전반에 청렴문화를 자연스럽게 스며들게 하고, 공정하고 청렴한 조직 문화를 조성하고 있습니다.

윤리규범 정비

한국중부발전은 윤리규범 정비를 통하여 윤리위험에 대한 방어체계를 구축하고 있습니다. 겸직기준 확립을 통한 공직 윤리성을 강화하기 위하여 내부 기준을 수립하고 사규를 제정한 후 전 직원에게 안내하였으며, 겸직허가 현황 관리를 위한 겸직허가 신청 시스템을 구축하였습니다. 이외에도, 음주운전 예방을 위하여 음주운전 적발 시 회사에 자진신고를 의무화하고 미이행 시 징계를 가중하도록 하였으며, 음주운전자 특별교육 이수 의무를 명시하는 등 관리 기준을 개선하였습니다. 또한, 성희롱 및 성범죄 예방을 위하여 성희롱 행위자에 대한 징계 시효를 3년에서 10년으로 확대하고, 디지털 성범죄 처벌 기준을 신설하여 처벌 기준을 강화하였습니다.

협력기업 청렴윤리 교육

한국중부발전은 '경영진이 찾아가는 청렴실천협의회'를 통하여 사업소 상주 협력기업과 회사의 청렴정책을 공유하고, 현장의 개선의견을 청취하고 있습니다. 이 협의회는 사업소 상주 협력기업의 대표와 실무자, 그리고 실무부서를 대상으로 진행됩니다. 주요 활동으로는 반부패 추진과제 공유, 갑질근절 선언, 현장 개선의견 청취, 그리고 편의 및 안전을 위한 개소 개선활동을 시행하고 있습니다.

구분	주요 활동
대상	사업소 상주 협력기업 대표 실무자 및 실무부서
내용	반부패 추진과제 공유, 갑질근절 선언 현장 청취, 편의 및 안전을 위한 위해개소 개선 등
일정	4회 이상 사업소별 순차 개최

Overview
ESG Storybook
ESG 비전 및 전략
ESG 거버넌스
ESG경영 내재화
이해관계자 소통
이중 중대성 평가
Materiality #1 기후변화 대응
Materiality #2 안전보건
▶ Materiality #3 윤리·컴플라이언스
ESG Performance
Appendix

Materiality #3 윤리·컴플라이언스

주요 활동

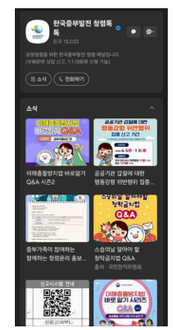
이해충돌방지 모의훈련 및 자가진단

한국중부발전은 모의훈련과 상시 자가진단을 실시하여 이해충돌방지법에 대한 내부 이해도를 제고하며 관련 제도를 정착시키고 있습니다. 모의훈련을 통하여 사적이해관계자와 가족채용 제한에 대한 사례를 중심으로 교육을 강화하고, 업무편람 및 Q&A 자료를 상시 게시하여 직원들의 이해를 돕고 있습니다. 자가진단 참여율은 내부평가에 반영하고 윤리경영실천 지표에 평가항목을 추가하였으며, 자가진단 범위는 이해충돌·청탁금지·성희롱·갑질 등으로 확대하여 포괄적인 자가점검 기회를 제공하고 있습니다.

모의훈련	자가진단
이해충돌방지법 이해도 제고 • 이해충돌방지법 모의훈련 시행(8가지 사례 발송)	**상시 진단으로 이해충돌방지제도 정착** • 자가진단 참여율 내부평가 반영 개정 • 상시적 자가점검 기회제공(모호한 상황 발생 시 등)

청렴윤리 소통채널 확대

한국중부발전은 건강한 청렴윤리문화 조성과 확산을 위하여 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 대표 프로그램으로는 카카오톡 기반의 '청렴톡톡' 소통채널을 운영하고 있으며, 2024년 8월 기준, 직원·협력기업·지역주민으로 구성된 약 1.5만 명의 구독자를 보유하고 있습니다. 채널 내 오픈채팅을 활용하여 이해관계자를 대상으로 청탁금지법, 이해충돌방지법 등 최신 법규를 안내하고, 청렴 OX퀴즈 및 이벤트, 부패 관련 상담·신고 등을 통하여 한국중부발전의 반부패·청렴정책 의지를 적극적으로 전파하고 있습니다.



카카오톡 채널 '청렴톡톡'

윤리 관련 교육 이수

- 청렴·윤리 온라인 교육(2,474명): 이해충돌방지법 관련 내용
- 성평등 문화 조성 및 성인지 감수성 향상을 위한 뮤지컬 교육(200명)
- 부패취약분야 업무 담당자 대상 청렴교육(855명)
- 「영화가 좋다! 청렴이 좋다!」 영화 속 청렴·윤리 사례 교육(125명)

리스크 관리

윤리 리스크 최소화

한국중부발전은 스스로 윤리위험을 식별하고 타겟형 통제활동을 통하여 선제적으로 윤리위험을 관리하고 있습니다. 윤리위험을 식별하기 위하여 청렴·윤리 법령 및 이슈를 반영하고, K-CP(Korea Compliance Program)* 기반의 부패리스크 분류와 내외부 감사 지적사항을 분석하였습니다. 이를 통하여 총 21개의 윤리위험을 식별하고, 전사 청렴코디 및 간부직원을 대상으로 리스크 평가 설문조사를 시행하였습니다. 식별된 윤리위험 중 기관과 연관성이 높은 상위 4개 항목을 핵심위험으로 지정하고, 나머지를 일반위험으로 분류하였으며, 핵심위험으로는 갑질, 부정청탁, 금품수수, 인사이동이 선정되었습니다. 이를 바탕으로 갑질근절 노력, 부패요인 차단, 회계 신뢰성 강화, 기관 투명성 제고 등의 통제활동을 강화하여 윤리위험 발생을 최소화하고 있습니다.

분석 과정

Step 1. 윤리위험 식별	Step 2. 윤리위험 평가	Step 3. 윤리위험 분류
• 청렴·윤리 법령 및 이슈 반영 • K-CP 기반 부패리스크 분류 • 내외부 감사 지적사항 분석	• 총 21개 윤리위험 식별 • 전사 청렴코디 및 간부직원 대상 리스크 평가 설문 시행	• 기간 연관성이 높은 상위 4개 항목을 핵심위험으로 지정 • 핵심위험 및 일반위험 분류

분석 결과

핵심위험(4개)
갑질(내외부)/부정청탁/금품수수/인사이동

일반위험(16개)
음주운전/성관련 비위/채용비리/직무 비밀 이용/예산의 목적 외 사용 등

핵심위험	갑질	부정청탁	뇌물·횡령	인사운영
통제활동	갑질근절 노력	부패요인 차단	회계 신뢰성 강화	기관 투명성 제고

* K-CP(Korea Compliance Program): 청렴윤리경영 컴플라이언스 프로그램

Materiality #3 윤리·컴플라이언스

리스크 관리

모니터링- 취약분야 발굴 및 맞춤형 개선

한국중부발전은 종합청렴도 1등급 달성을 위해 회사의 부패취약분야와 청렴 사각지대를 철저히 분석하고, 취약 분야별 개선방향을 마련하고 있습니다. 특히, 대다수 기관에서 어려움을 겪고 있는 조직 내 세대·직급 간의 갈등을 해소하기 위하여 '조직 문화 우수기업 벤치마킹'을 통하여 우수사례를 발굴하고 적용하여 유연한 조직 문화를 구현하고자 노력하고 있습니다. 또한, 부패취약분야를 대상으로 사례 위주의 교육을 통하여 청렴 프로그램의 실효성을 강화하고 있으며, 내외부 의견 수렴 채널 개선을 통하여 이해관계자와 함께하는 한국중부발전이 되기 위하여 끊임없이 노력하고 있습니다.

[핵심위험 1] 갑질근절을 위한 수평적 조직 문화 조성

한국중부발전은 '갑갑(甲甲)함의 사각지대 발굴 및 갑질 타파'를 통하여 수평적 조직 문화를 조성하고, 안팎으로 신뢰할 수 있는 KOMIPO 구현을 목표로 하고 있습니다. 2023년 4월 경영진과 협력기업을 포함한 대내외 갑질근절 서약식을 개최하고 '청렴실천지침 십계명' 준수를 당부하였으며, 5월에는 전 직원이 갑질근절 온라인 서약에 참여하였습니다. 갑질근절 실천서약에는 전사적으로 2,267명이 참여하였고, 갑질 및 불공정 요인을 점검하며 모범사례 발굴과 인식개선을 위하여 노력하고 있습니다. 갑질 실태조사를 통하여 취약분야를 점검하고, 수평적 조직 문화 조성을 위한 변화가 필요함을 인식시켰습니다. 부당업무지시 사례집을 발간하고 협력기업과 공유하여 공감을 확대하였으며, 징계양정을 엄격히 적용하여 처벌을 강화하고 피해자의 정신적 회복을 지원하는 근로자지원프로그램(EAP)과 마음안심버스 제도를 운영하고 있습니다.

부당업무지시 사례집

갑질근절 및 소통 실천 서약식

[핵심위험 2] 청렴계약 플랫폼 구축으로 부정부패 예방

한국중부발전은 청렴계약 플랫폼 시스템을 구축하여 부패 예방을 위한 강력한 통제활동을 전개하고 있습니다. 이 시스템을 통하여 분할 수의계약 및 부적합한 계약행위를 방지하고, 계약실적 검증을 강화하여 청렴 저해요인을 사전에 제거하고 있습니다. 과거에는 소액 계약에 대한 관리사각지대가 존재하고, 부서별로 계약현황을 개별적으로 관리하는 데 어려움이 있었으나 시스템 개발 이후로는 모든 계약 건에 대한 상세 자료를 확인할 수 있게 되어 모니터링 효율이 비약적으로 향상되었습니다. 또한, 보령발전본부에서 자체 시범운영한 결과 부패위험이 크게 감소한 것을 확인하였으며 이를 바탕으로 2024년에는 전사적 확대 시행하여 회사 부패리스크를 최소화하는데 기여할 예정입니다.

[핵심위험 3] 회계 신뢰성 확보를 위한 빈틈없는 회계통제

한국중부발전은 회계부정·오류에 대한 선제적 위험관리 강화 및 전 직원의 회계 전문역량과 책임 제고 노력으로 빈틈없는 회계통제를 운영하고 있습니다. 횡령사고 등 부정위험 예방을 위한 자금통제가 실효성 있게 작동하도록 한국중부발전은 물론 국내외 출자회사까지 자금 업무 프로세스에 대해 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 2023년 5월 ERP(전사적자원관리시스템) 연계 계좌관리시스템을 구축하여 전사 계좌현황 및 관리실태를 실시간 확인하고, 장기 미사용 계좌 99개를 해지하는 등 계좌관리를 강화하였습니다. 국내외 출자회사에 대해서도 자금 관리현황에 대한 현장점검을 통하여 자금 이체권한 상향 및 절차를 강화하였으며, 자금 리스크에 대한 개선사항을 발굴하여 조치하였습니다. 개선사항에 대해서는 매년 지속적으로 모니터링하여 진행상황을 확인하고 사후 관리를 강화해 나갈 예정입니다. 또한, 회계담당자의 실무역량 향상을 위하여 직무별 현장교육과 회계업무 분야 전문 멘토링 및 워크숍, 찾아가는 맞춤형 교육 등 다양한 프로그램들을 운영하고 있습니다. 이를 통하여, 한국중부발전은 재무제표의 오류 등이 발생하지 않도록 회계통제 운영 내실화를 위하여 노력하고 있습니다.

Materiality #3 윤리·컴플라이언스

리스크 관리

[핵심위험 4] 인사·계약 업무 공정성 강화 등 기관 운영 투명성 제고

한국중부발전은 인사, 노무, 계약업무 등 경영관리 전반에 대한 공정성과 투명성을 강화하고 있습니다. 승격 심사위원 자격과 인원을 확대하고, 전문성과 능력 위주의 승격 심사를 시행하여 2023년 직무성과 우수직원 5명을 특별승진 시켰으며, 정부 채용 비위 점검에서도 지적사항이 없었습니다. 복리후생비를 적정수준으로 관리하고, 사내대출 조건을 시중금리에 맞추는 등 국민 눈높이에 맞게 복리후생 제도를 개선하였습니다. 또한, 계약 공정성을 강화하기 위하여 대리입찰자를 통한 계약행위 금지 조항을 신설하고, 원자재 가격 변동성을 반영한 납품대금 연동제를 공기업 최초로 도입하여 우수기업 장관 표창을 받았습니다. 홈페이지 메뉴 개편으로 사용자 편의성을 제고하여 국민의 알권리를 충족하고, 공시 점검단 운영을 통한 공시 오류 최소화 노력으로 정보공개 종합평가에서 6년 연속 최우수등급을 달성하였으며, 3년 연속 경영공시 무벌점을 달성하여 기획재정부 공시 우수기관으로 선정되었습니다.

추진성과

인사
- 직무성과 우수직원 특별승격 5명 선발(승격인원의 6.3%)
- 정부 채용비위 점검 지적사항 0건

노무
- 국민 눈높이에 맞는 복리후생제도 개선완료(5건)

계약
- 납품대금 연동제 우수기업 장관 표창(중소벤처기업부, 2023. 12.)

기록물 정보공개
- 정보공개 종합평가 6년 연속 최우수등급 달성(행정안전부, 2024. 1.)
- 정보공개 만족도 개선(83% → 88%)
- 3년 연속 경영공시 무벌점으로 기획재정부 공시 우수기관 선정

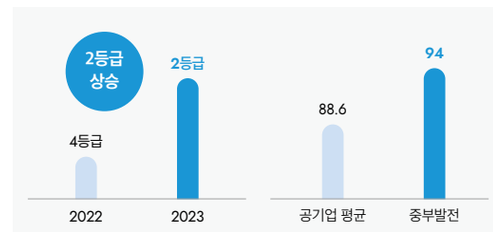
지표 및 목표

국민권익위원회 종합청렴도 평가 결과

2023년 국민권익위원회 공공기관 종합청렴도 평가에서 한국중부발전은 청렴체감도 2등급, 청렴노력도 2등급 기록하며 최종적으로 종합청렴도 2등급을 달성하였습니다. 이 결과는 공직유관단체 I 유형 내 최고 등급으로 그 의미가 있으며, 특히 청렴노력도 평가에서는 공기업 평균인 88.6점보다 5.4점 높은 점수를 달성하여 전년 대비 2단계 상승하는 저력을 보여주었습니다.

종합청렴도	청렴체감도	청렴노력도
90.4점 / 2등급	89.6점 / 2등급	94점 / 2등급

청렴노력도



청렴체감도
8년 연속 우수등급 이상 달성

한국감사협회
청렴·윤리 부문 우수기관 수상

정량지표

성과지표	단위	2021	2022	2023	2023 목표	목표 달성 여부	중장기 경영목표
종합청렴도 평가	등급	2(우수)	2(우수)	2(우수)	1(최우수)	미달성	1

정성지표

성과지표	목표	추진성과
종합청렴도 평가	• 최우수 청렴기관 실현을 위한 1등급 목표 • 중장기 경영목표 '국민신뢰지수' 개별 항목인 종합청렴도의 전년 청렴노력도 등급 하락 만회를 통한 우수등급 지속	• 8년 연속 정부 주관 청렴체감도 평가 우수등급 이상 달성 및 전년 대비 청렴노력도 2단계(4등급 → 2등급) 상승

ESG Performance

Environmental
59 환경경영
63 환경투자
65 자원순환
69 생물다양성 보전

Social
72 인권보호
83 다양성·포용성
88 공급망 관리
92 건전한 노사관계
97 지역사회 상생협력
106 정보보호
108 고객만족

Governance
111 지배구조
116 공정거래
120 리스크 관리

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

Environmental

Performance

2023년 CDP Water (탄소정보공개프로젝트)	에너지 공기업 최초 우수상 수상
2023년 대한민국 녹색경영 대상	국무총리상 수상
석탄재 재활용률	107.8% 달성
미세먼지 계절관리제 금강유역 우수사업장	환경청장상 수상

59 환경경영 63 환경투자 65 자원순환 69 생물다양성 보전

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
▶ 환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

Environmental

환경경영

추진전략

한국중부발전은 대내외 환경변화에 대응하고, "세계적 수준의 친환경 에너지 전문기업"을 달성하기 위하여 중장기 환경경영전략(ECO-KOMIPO 2030)을 재수립하였습니다. 2050 탄소중립 목표에 기반하여 4대 전략방향과 환경경영방침을 고려한 정량적 목표를 설정하고, 이를 실현하기 위하여 12개의 전략과제를 선정하였습니다. 한국중부발전은 탄소 감축사업, 환경오염 배출 감축 등 글로벌 기후위기 극복 노력에 동참하고, 자원의 순환성을 극대화하여 순환경제 구축에 기여하는 등 다양한 환경관리 활동 및 친환경 경영을 실천함으로써 환경 가치에 대한 역할과 책임을 다할 것입니다.

환경경영 전략체계

미션	친환경 에너지의 안전하고 안정적인 공급을 통하여 국가발전과 국민 삶의 질 개선에 기여한다			
비전	친환경으로 미래를 여는 에너지 전문기업 Green Energy Leader Creating a Clean Tomorrow			
환경비전	깨끗한 에너지로 국민이 신뢰하는 지속가능한 발전회사 구현			
환경목표	2050 탄소중립 달성			
4대 전략방향 TRUST	지속가능 경영체계 고도화 Toughen sustainable future of KOMIPO	탄소 감축사업 확대 Reinforce mechanism for carbon neutral	환경오염 배출 제로화 Ultimate zero of pollutant discharge	상생·포용 환경경영 구현 STrengthen cohabitation& engagement
KPI	2030년 온실가스 46% 감축(2017년 대비)		KOEVI 지수 95점	
12대 전략과제	탄소중립 체제 구축	친환경 에너지 확대	탄소경영 역량 강화	환경오염물질 저감
	지역특화형 상생·협력 강화	유해화학물질 제로화	탄소저감기술 적용 확대	KOMIPO 환경브랜드 경쟁력 강화
	온실가스 외부 감축사업 다양화	이해관계자 맞춤형 소통	업사이클링 비즈니스 모델 확산	지역사회 환경보전
환경경영 방침	기후변화 대응노력	환경규제 선제적 대응	녹색경영 지속적 추진	자원 순환형 발전소(3R제도)
	자원·에너지 효율적 이용	이해관계자 신뢰 구축		
	기후변화에 대응하여 신기술 개발과 저탄소 전원확보에 앞장서며 온실가스 감축을 위하여 지속적으로 노력한다.	국내외 환경법규와 협약을 준수하고 사업소별 엄격한 자발적 관리 기준을 설정·운영하여 환경영향을 최소화하는데 노력한다.	사업활동 전 과정에 대한 녹색경영 측면에서 파악 및 영향평가를 통하여 개선활동을 지속적으로 추진한다.	폐기물 발생을 최소화 하고 감량화(Reduce), 재이용(Reuse), 재활용(Recycle)을 적극 추진하여 자원순환형 발전소 구현에 노력한다.
	저탄소 녹색성장 구현을 위하여 모든 경영 활동에서 자원과 에너지의 효율적 이용에 적극 노력한다.	녹색경영활동 전반을 이해관계자에게 공개하여 투명성을 확보하고, 지역사회와의 공존을 통하여 사회적 신뢰를 구축한다.		

환경경영

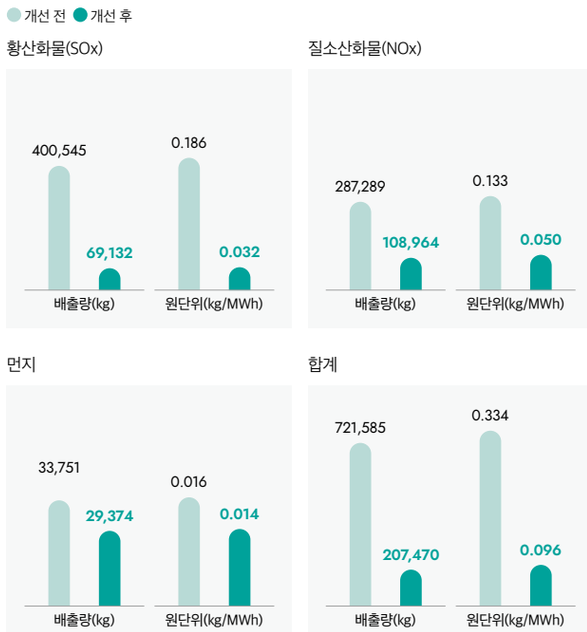
환경오염물질 관리

한국중부발전은 중장기 로드맵에 따라 대기오염물질 감축사업을 적극적으로 추진하고 있습니다. 신기술 개발과 대기환경설비 투자를 통하여 대기질을 개선하고 국민의 삶의 질을 향상시키는 데 힘쓰고 있습니다.

환경설비 개선공사

한국중부발전은 보령 4호기 환경설비 개선공사를 통하여 대기오염물질 배출원단위를 71.3%, 배출량을 514톤 저감하였으며 특히, 미세먼지 배출량을 저감시키기 위하여 탈황 무누설 GGH 신기술 적용, 저저온 고효율 전기집진기 등 다양한 기술들을 적용하였습니다.

보령 4호기 대기오염물질 배출 개선



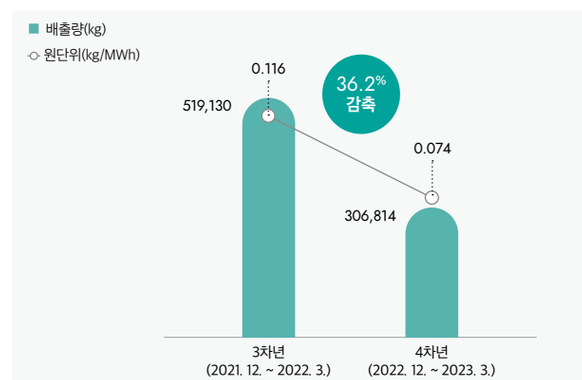
미세먼지 계절관리제 기간 관리강화

한국중부발전은 '고농도 계절 미세먼지 저감 자발적 협약'에 따라 제4차 계절관리제 기간(2022. 12. ~ 2023. 3.) 동안 배출허용기준보다 강화된 배출농도를 자체적으로 설정 운영하였습니다. 그 결과, 신보령발전본부는 대기오염물질 배출량 41% 저감 및 원단위 36% 감축하여 금강유역환경청 관할 내 자발적 협약 사업장 161개소의 대규모·공공·중소 부문 중 대규모 부문에서 최우수사업장으로 선정되었습니다.

미세먼지 저감 자발적 협약

구분	주요내용
협약일자	2019. 12. 10.
협약주체	환경부, 발전공기업 5사
주요내용	고농도 계절(12~3월) 배출허용기준 보다 강화된 배출농도로 자체적으로 설정 운영(기준년: 2018. 12. ~ 2019. 3.)
주요성과	발전출력 상한제약 운전, 황분 0.4% 이내 혼탄관리

신보령발전본부 미세먼지 계절관리제 이행성과



질소산화물 배출권 거래 수익금 지원

한국중부발전은 2022년 질소산화물 배출권판매 수익금(약 500만 원) 및 회사 매칭그랜트 기금(약 1,000만 원)으로 지역사회 온실가스 및 미세먼지 저감 등 대기질 개선을 위한 협업 사업을 진행하였습니다. 한국중부발전은 취약계층 대상 대기질 개선(온실가스 및 미세먼지 저감) 사업 지원을 통하여 ESG경영을 선도하고, 지자체 및 사회적 기업과의 협업으로 일자리 창출 등 공익가치를 실현하고 있습니다.

대기질 개선 지원사업

지원대상

관내 대기질 취약계층(저소득가정)

지원내용

취약계층 대기질 개선 지원 및 일자리 창출

- 친환경보일러 설치로 온실가스 및 미세먼지 저감 등 대기질 개선
- 사회적 기업 지원 서비스 제공으로 일자리 창출

시행방법

인천사회복지공동모금회 지정기탁기부, 관계기관 협업 방식으로 사업 수행

- 중부발전: 질소산화물 감축을 통한 배출권 확보 및 판매 수익 기부
- 인천 서구청: 관내 대기질 취약계층 대상자 선정
- 인천사회복지공동모금회: 기부금 집행 총괄
- 인천광역자활센터: 지원사업 총괄
- 사회적기업(주거환경관련자활기업): 지원 서비스 제공

환경경영

LNG 탈질환원제 직접주입기술 확대

한국중부발전은 요소수 막힘에 의한 운전안전성의 저하를 향상시키고자 LNG 직분사 전사 확대 계획을 수립하였습니다. 2023년에는 서울발전본부의 탈질설비 SCR 환원제 주입설비를 개선하여 기화식에서 직접분사식으로 변경하였으며, 그 결과, 탈질효율은 3.47% 증가하였고, 요소수 사용량은 16% 감소하였습니다. 앞으로 한국중부발전은 직접주입기술을 세종복합, 서울복합1호기까지 확대할 예정입니다.

SCR 환원제 주입설비 개선공사 결과

구분	단위	개선 전	개선 후	증감
탈질효율	%	72.2	74.7	+2.5(3.46%↑)
배출농도	ppm	5.6	4.5	△1.1(19.6%↓)
요소수 사용(원단위)	kg/MWh	0.40	0.33	△0.07(18%↓)

신규 탈질환원제 현장 적용

한국중부발전은 원주그린열병합(SNCR+저온 SCR 운영) 발전소를 대상으로 10월 23일부터 11월 17일까지 약 4주간 연료 혼소비율 구간별 신규 탈질환원제(탄산암모늄) 현장 적용 시험을 진행하였습니다. 이 시험은 탈질약품 수급안정성 및 약품비 절감을 통한 수지개선에 기여하는 것을 목적으로 두었습니다. 그 결과, 요소수 대비 연간 약 3천만 원 비용을 절감하는 효과를 도출하였습니다.

탄산암모늄 현장 적용 시험 결과

(단위: 만 원)

구분	시험 전	시험 후	증감	특이사항
구매 비용	12,692	10,733	△1,958(15%↓)	요소수 대비 15% 저렴
사용량 절감	10,733	9,660	△1,073(10%↓)	사용량 최대 10% 절감
합계	12,692	9,660	△3,031(24%↓)	2022년 구매 및 사용 실적 기준

무결점 환경안전망 구축

한국중부발전은 중대한 환경법규 위반을 사전에 방지하고, 안전하고 지속가능한 사업장을 만들기 위하여 환경경영 관리체계를 강화하였습니다. 2019년 이후 환경법규 위반 사항에 대한 점검을 강화하고, 위반 근절을 위한 대책을 시행하고 있으며, 매년 외부 전문가를 통하여 환경법규 리스크를 진단하고 있습니다. 또한, 매월 환경법규 소식지를 발간하고, 사업소별 환경 이슈를 적시에 공유하여 상시 파악할 수 있도록 지원하고 있습니다. 환경사고 시 보고체계를 개선하여 관련 부서의 책임을 강화했으며, 내부 경영성과 평가체계에서 환경법규 지표 배점 및 위반 건수당 감점을 상향하는 등 환경경영 리스크를 완화하기 위하여 최선을 다하고 있습니다.

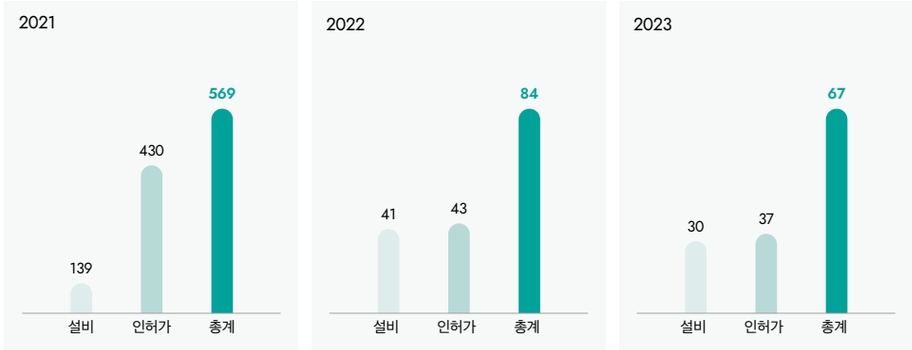
3개년(2021~2023년) 환경법규 위반 건수

(단위: 건)

구분	2021	2022	2023
건수	3	2	3
발전소	원주(1), 서천(1), 제주(1)	원주(1), 서천(1)	보령(1), 서천(1), 제주(1)
비고	설비(1), 인적(1), 운전(1)	설비(1), 인적(1)	인적(3)

환경법규 리스크 진단 결과

(단위: 건)



Overview

ESG Storybook

ESG Performance

Environmental

▶ 환경경영

환경투자

자원순환

생물다양성 보전

Social

인권보호

다양성·포용성

공급망 관리

건전한 노사관계

지역사회 상생협력

정보보호

고객만족

Governance

지배구조

공정거래

리스크 관리

Appendix

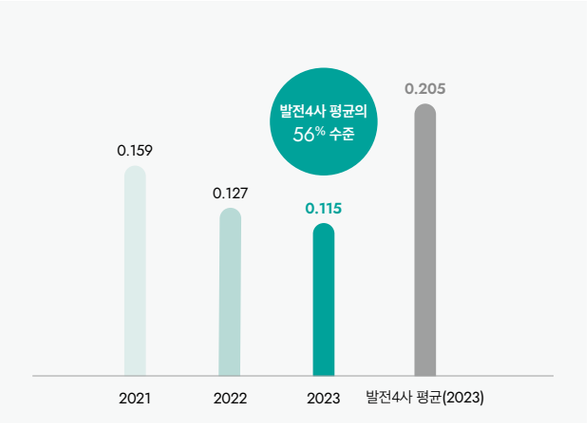
환경경영

주요 성과

대기오염물질 배출원단위 4년 연속 발전사 최저 달성

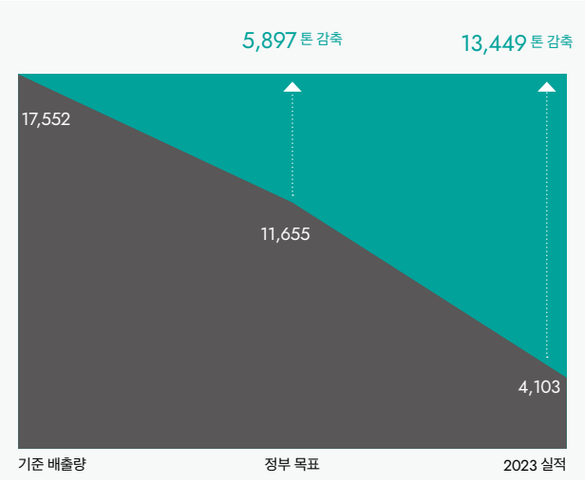
대기오염물질 배출원단위

(단위: kg/MWh)



정부 목표 2.3배 달성

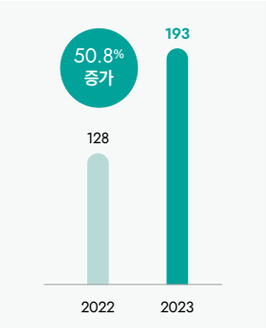
(단위: 톤)



수자원 재이용량 50% 증가

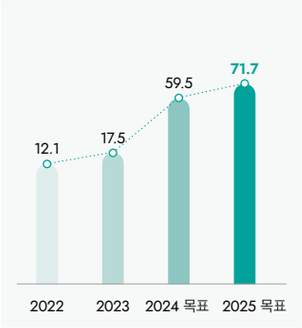
재이용량

(단위: 만 톤)



재이용률

(단위: %)



국민의 목소리에 귀 기울이는 환경공감 사업

한국중부발전은 환경 소통채널을 통하여 국민의 목소리를 듣고 이를 환경정책에 반영하기 위한 환경공감 사업을 추진하고 있습니다. 대면 환경 소통채널의 경우 지역주민과 공공기관 대상으로 진행되며, 모바일 환경으로 KOMIPO 에코톡을 개설하여 비대면으로 탄소중립, 자원 재활용, 환경보전활동 등 환경정책에 대해 다양한 의견을 청취하고 있습니다. 또한, 해당 앱을 통하여 대기환경 농도, 온배수 배출량 등 이해관계자들이 환경정보를 얻을 수 있도록 지원하고 있습니다.

- 모바일 앱 명: KOMIPO 에코톡
- 모바일 앱 기능: 공공데이터 정보공개 확대 및 홍보
- 정보공개 내용: 대기환경 농도, 온배수 배출량, 주변 기상정보, 연료 사용량 등

수상실적

환경설비 성능개선 유공
산업부장관상

2023년 대한민국
녹색경영대상 국무총리상

보령교육지원청 표창

2023년 CDP Water 부문
에너지 공기업 최초 우수상

미세먼지 계절관리제 우수
사업장 금강유역 환경청장상

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
▶ 환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

환경투자

ESG 채권

한국중부발전은 ESG 채권 발행으로 친환경 투자를 강화하였습니다. 2019년 미화 3억 달러의 Green Bond 발행을 시작으로 2023년까지 총 8,479억 원의 ESG 채권을 발행하였습니다. 이 중 7,679억 원은 태양광, 풍력 등 신재생 사업에, 400억 원은 생물다양성 분야에 활용하였으며 사회경제적 분야에 400억 원을 사용하였습니다. 한국중부발전은 앞으로도 에너지 전환 및 탄소중립을 활성화하고, 사회 경제적 책임을 다하기 위하여 ESG 채권을 지속 발행하여 ESG 금융의 리더로서 자리매김하도록 최선을 다하겠습니다.

ESG 채권

녹색채권 (Green Bond)	사회적채권 (Social Bond)	지속가능채권 (Sustainability Bond)
신재생에너지 등 친환경 프로젝트나 사회기반 시설에 투자할 자금을 마련하기 위하여 발행	사회적 가치 창출 사업에 투자할 자금을 마련하기 위하여 발행	기관의 장기적 목표를 달성하기 위한 사업에 투자할 자금을 마련하기 위하여 발행

한국형 녹색분류체계 시범사업 성과

2022 추진성과

한국중부발전은 한국형 녹색분류체계(K-Taxonomy) 시범사업에 선정되어, 환경부와 녹색채권 활성화를 위한 MOU를 체결하고 한국형 녹색채권 400억 원을 참여기업 4개사 최초로 발행하였습니다. 발행한 400억 원의 금액은 생태계 복원을 위한 서천 동백정 해수욕장 복원 사업과 무공해 차량 인프라 구축을 위하여 사용되었습니다. 또한, 정부정책 활성화와 녹색 금융 저변 확대에 적극적으로 참여한 공로를 인정받아 환경부장관 표창을 받았습니다.

2023 추진성과

한국중부발전은 한국형 녹색채권 이차보전 지원 시범사업에 참여하였습니다. 제주 한림해상풍력과 인천 아시아드 태양광 구축사업, 제주내연1·2호기 친환경 바이오중유 전환 등 사업에 활용하고자 녹색채권 500억 원을 발행하여 녹색금융 확대의 선두주자로 자리매김 였습니다. 또한, 녹색채권 이차보전 지원사업을 통하여 안정적으로 자금을 확보하고, 지속가능한 투자 모델을 구축하는 등 한국중부발전은 녹색금융의 확대에 기여하고 있습니다.

저탄소 에너지 전환 선도

한국중부발전은 탄소중립 실현을 목표로 무탄소 에너지 전환을 선도하고 있습니다. 국내 최초로 150MW 규모의 가스터빈에 수소를 30~50% 혼합하여 연소시험에 성공하였으며, 1,000MW 규모의 석탄화력에 수소화합물 20%를 혼합하는 실증기반 기술 테스트를 완료하였습니다. 앞으로도 한국중부발전은 석탄화력과 LNG 복합화력을 무탄소로 전환하기 위한 지속적인 기술개발을 적극 추진해 나갈 예정입니다.

국내 최초 1,000MW급 석탄화력 수소화합물 20% 혼소 실증

- (핵심기술) 수소화합물 20% 혼소 버너 연소 시험
  - 신보령발전본부 파일럿 테스트(2025)
  - 수소화합물 20% 혼소 실증(2027)
- (연료공급) 신보령발전본부 탈질설비 탱크에서 파일럿 테스트를 위한 연료공급 설계
  - 실증용 수소화합물 공급인프라 추진(2024~2027)

▶ ▶ ▶

1,000MW급 미분탄 보일러 수소화합물 혼소 국가연구개발 주관기관 선정 및 MW급 수소화합물 혼소버너 연소시험 성공

블루수소 생산 플랜트를 활용한 수소 혼소발전 추진

- (핵심기술) 150MW급 가스터빈 수소 혼소 연소 시험
  - 보령신복합 가스터빈 수소 혼소 50% 추진
- (연료공급) 대규모 블루수소 생산 플랜트 건설 (2021~2028)
  - 수소 혼소 시 안정적 공급망 확보(12.5만 톤/년)

▶ ▶ ▶

수소혼소 발전을 위한 블루수소 생산플랜트 구축 및 한국형표준가스터빈 수소 혼소 50% 추진

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
▶ 환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

환경투자

미래 기술 연구개발

한국중부발전은 에너지 전환, 디지털 전환, 기술 공유를 중심으로 미래 기술에 대한 투자를 위한 추진전략을 수립하였습니다. 2022년을 시작으로 2036년까지 연구비와 특허 건수에 대한 중장기 추진목표를 수립하였으며, 탄소중립 선행기술 확보와 디지털 기반의 업무 방식 전환을 위하여 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 2023년에는 국책 연구개발 과제(USC급 미분탄 보일러 수소화합물 혼소 연구개발 등 5건) 선정 및 스마트 로봇&드론 챌린지에서 대통령상을 수상하는 등 다양한 성과를 이루었습니다. 또한, 자사 기술 및 데이터 공유를 통해 민간 혁신의 기회를 마련하고 지역경제에 활력을 불어넣고 있습니다. 한국중부발전은 앞으로도 지속가능한 미래를 위한 기술 연구개발에 전념하며 다양한 활동에 적극 참여할 계획입니다. 이러한 노력은 환경보호와 경제발전을 동시에 달성하기 위한 중요한 발걸음이 될 것입니다.

기술연구개발 추진전략

추진방향

탄소중립 중심의 기술개발 추진	디지털 비즈니스 운영범위 확대	기술공유를 통한 민간혁신 기회 마련
• 무탄소 연료전환 기술개발 • 에너지저장(ESS) 기술개발	• 4차산업기술 현장 적용 범위 확대 • 전문가 협업으로 디지털전환 추진	• 기술나눔 및 기술공유 범위 확대 • 고품질 미개방데이터 민간 제공

추진과제

탄소중립 선행기술 확보	디지털 기반 업무방식 전환	기술공유로 경제활력 제고
• 수소·암모니아 연료전환 단계적 기술개발 추진 • 무탄소 연료전환 국책과제 참여 • ESS 미래 기술 선제적 개발	• 고장예측진단기술 운영범위 확대 • AI로봇 기술로 업무 효율성 향상 • 디지털 혁신 추진위원회 리빌딩을 통한 디지털전환체계 효율적 관리	• 민간 기술지원 사업 다각화 • 고장예측진단 서비스 민간 제공 • 데이터 민간공유로 풍력 발전량 예측모델 고도화

추진성과

국책 연구개발과제 선정

스마트로봇&드론 챌린지 대통령상 수상

데이터 안심구역 운영

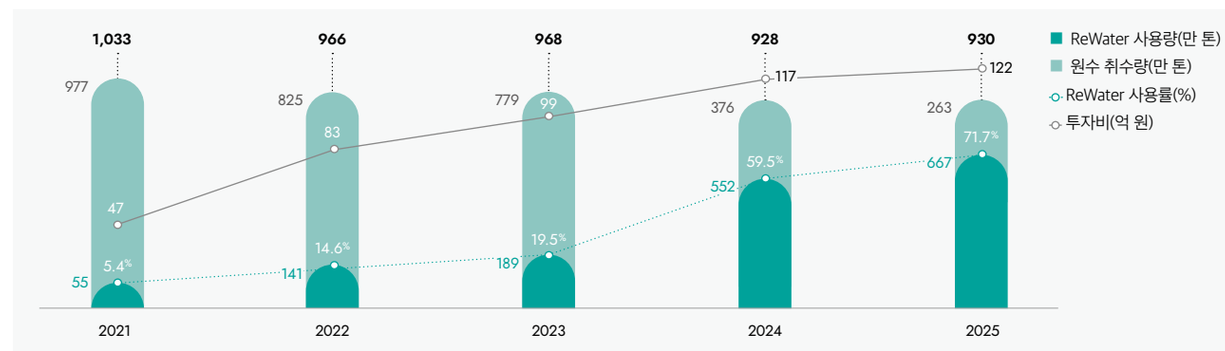
Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
▶ 자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

자원순환

수자원 관리

한국중부발전은 기후변화로 인한 가뭄과 강우량 편차를 극복하기 위하여 물 재이용 확대 로드맵인 'ReWater 70'을 수립하였습니다. 이 로드맵은 하수 처리수와 빗물 재이용 사업(중장기) 및 폐수 재이용 사업(단기) 등 세부 계획을 포함하고 있으며, 한국중부발전은 이러한 노력을 통하여 2025년까지 재이용수 사용률을 70%까지 증대할 계획입니다. 이는 물 경영 관련 국내 기업 중 최고 수준의 성과가 될 것입니다.

ReWater 70 로드맵



구분		2021	2022	2023	2024	2025
총 사용량(만 톤)		1,033	966	968	928	930
원수 취수량(만 톤)		977	825	779	376	263
재이용수	사용량(만 톤)	55	141	189	552	667
	비율(%)	5.4	14.6	19.5	59.5	71.7
투자비(누적, 억 원)		47(47)	36(83)	16(99)	18(117)	5(122)

자원순환

물의 재이용

한국중부발전은 배관 신설을 통하여 CO_2 포집 설비에서 발생하는 폐수 28만 톤을 탈황용수로 재이용하였으며, 역세수 및 농축수를 다시 이용하면서 공정수를 77만 톤을 재이용하였습니다. 이와 같은 노력으로 발전소에 용수를 공급할 수 있었고, 절감된 용수는 사회에 환원하였습니다. 2025년 이후에는 절감 용수 70%를 달성하기 위하여 협업사업을 지속할 예정입니다.

2023년 물 재이용 추진내용

폐수(28만 톤)	공정수(77만 톤)
• CO_2 포집설비 발생폐수 재이용 • 석탄회 이송수 공급방법 변경 등	• 수처리 역세수·농축수* 재이용 • 세종본부 냉각수 재처리량 증대 등

* 수처리 필터 등 세정을 위하여 역방향으로 주입하는 세척수 및 필터 내 농축된 폐수

신기술 도입

한국중부발전은 자원을 보다 효율적으로 활용하고 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위하여 '탈황폐수 맞춤형 화학세정제'를 개발하였습니다. 신기술 도입을 통하여 세정에 소요되는 시간을 3주에서 3일로 단축시켜 생산성을 향상시키고 비용을 절감할 수 있었으며, 세정수는 폐수처리 후 용수로 재사용하였습니다. 그 결과, 연간 세정비용을 1억 원 절감하였으며 탈황폐수처리량을 연간 20만 톤 증대하였습니다.

기술 환원

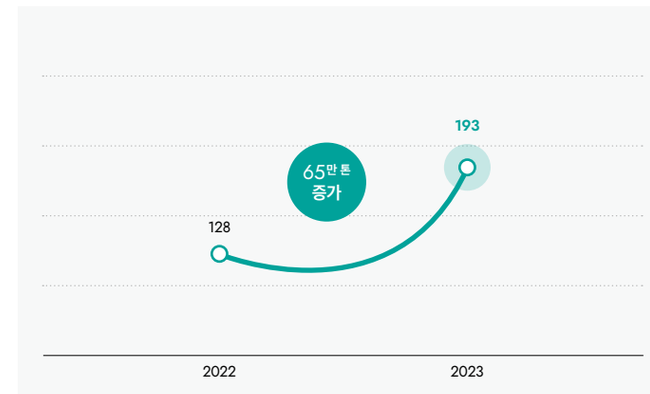
한국중부발전은 '초순수 국산화' 시행을 통하여 반도체산업을 지원하고 발전용수를 절감하였습니다. 환경부가 주관하는 국책과제 중 공급능력 및 수질기준에 대해 적합판정을 받아 테스트베드로 선정되었으며, 2023년 2월 국책과제에 참여하는 한국산업기술시험원, 한국물기술인증원 등 여러 기관과의 MOU 체결을 통하여 국산화 장비 3종(탈기막, 자외선, 이온교환) 성능평가를 진행하였습니다. 그 결과, 초순수 생산설비를 운전을 통하여 연간 13만 톤의 초순수를 생산하여 이를 발전용수로 대체함으로써 연간 5만 톤의 용수를 절감하였습니다.

추진성과

한국중부발전은 기후위기에 능동적으로 대응하고자 물의 재이용, 신기술 개발, 발전용수 절감 등 다양한 활동을 추진하며 안정적인 공업용수를 확보하였습니다. 그 결과 재이용수 사용률을 17.5% 달성하였으며, 2023년 CDP(Carbon Disclosure Project) Water 부문에서 에너지공기업 최초로 우수상을 수상하였습니다.

용수 재이용을 통한 사회환원 용수량

(단위: 만 톤)



재이용수 사용률
17.5% 달성

탈황폐수 세정 소요시간
3주 ▶ 3일

2023년 CDP Water 부문 에너지 공기업 최초 우수상 수상

자원순환

석탄재 재활용

한국중부발전은 석탄재 및 재생유 등 폐자원을 지속가능한 자원으로 활용하여 순환경제를 실천하고 있습니다. 이를 위하여 회처리장 관리체계 개선, 재활용처 발굴, 기술개발 등을 통하여 매립된 석탄재의 재활용량을 증대시키며 지속가능한 폐자원 순환경제를 선도하고 있습니다. 주요 사례로는 남부회처리장 관리체계 개선과 저회 고부가가치 제품화 기술개발이 있습니다.

회처리장 관리체계 개선

내부제방 축조를 통한 구획화·관리

- 투기구역(1개소), 재활용구역(2개소), 회이송수 저수구역(1개소) 구분 관리
- 매립률, 구역별 수위, 비산먼지 관리 등 회처리장 관리 효율성 제고

내부 수로 준설을 통한 회처리수 순환 개선

- 회처리수 순환문제 개선 및 재활용 효율 제고

저수구역 준설 및 리턴폰드 보조제방 축조

- (준설) 저수구역 준설을 통한 수심 확보 → 안정적 취수기반 확보
- (보조제방) 리턴폰드 수문 앞 보조제방 축조 → 부유물 유입 방지

대규모 재활용처 발굴 및 기술개발

대규모 매립 석탄재 활용처 발굴

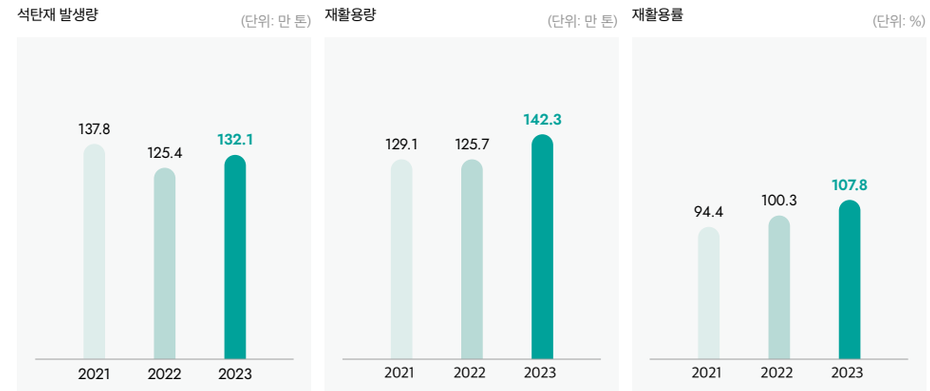
- 재활용 사례 소개, 환경성 검증 등을 통한 수요처 모색
- 성토재 재활용을 위한 민관공 협업 MOU 체결 (민간)사업개발, (지자체)인허가, 예산 지원

저회 고부가 가치 제품화 기술개발

- 저회 고부가가치화 연구개발 시행 저회 → (촉매+분쇄) → 비회 수준 성능 확보 → 콘크리트 혼화재 등으로 재활용

2024~2026년 총 200만 톤 재활용,
2026년 이후 저회 발생량 15만 톤 전량 재활용 가능

석탄재 재활용 실적*



* 기존에 매립되어 있는 석탄재 재활용 시 해당 연도 발생량보다 재활용량이 많을 수 있음

용도별 재활용 실적

구분		단위	보령	신보령	신서천	합계
발생량		만 톤	65.1	48.7	18.3	132.1
재활용량	계	만 톤	91.5	38.3	12.5	142.3
	레미콘 혼화재	만 톤	43.0	38.2	10.0	91.2
	시멘트 원료	만 톤	18.1	-	-	18.1
	성토재/순환골재	만 톤	29.8	-	-	29.8
	기타	만 톤	0.5	0.2	2.5	3.2

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
▶ 자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

자원순환

업사이클링

재생유 활용 및 폐자원 순환체계 확립

한국중부발전은 코로나-19 및 1인 가구 증가로 인해 계속해서 늘어나는 폐플라스틱 처리 문제를 해결하기 위하여 폐플라스틱의 열분해로 생산한 재생유를 기존 발전소의 경유를 대체하여 활용하는 연료 전환 사업을 추진하였습니다. 재생유의 연료 특성, 환경성, 발열량 등 연료로서의 적합성을 검증하기 위하여 연구원 내 시험용 보일러를 활용하여 재생유 연소시험을 진행하였으며, 이를 통하여 연료 특성(발열량, 배기 가스 분석, 설비 영향)을 확인할 수 있었습니다. 또한, 열분해유의 성상을 확인하기 위하여 공인 시험 기관에 성상 분석을 의뢰하였고 수치가 미달될 경우 재생유 생산 기업과 협력하여 연료 품질을 개선하기 위한 새로운 기술을 개발하였습니다. 연소시험, 성상 분석, 신규 공정 개발 등에 필요한 모든 연구개발 예산을 지원하고, 관련 법률을 면밀히 검토한 끝에 폐플라스틱 재생유를 발전소 내 공식 연료로 사용할 수 있었습니다. 이러한 노력을 통하여 약 4천 톤의 폐기물을 저감하고, 소각 대비 탄소 배출을 약 61% 감축하며, 경유 대비 연료비를 48% 절감하였습니다. 한국중부발전은 앞으로도 환경보호와 에너지 효율성 향상을 위하여 최선의 노력을 기울이겠습니다.

발전소 적용 실증을 통한 산업 육성

한국중부발전은 폐플라스틱을 활용한 재생유 개발과 굴껍데기를 활용한 석회석 대체를 통하여 업사이클 산업을 육성하였습니다.

(기동유) 폐플라스틱 활용 재생유 개발

Step 1. 타당성 조사
- 시험연소 및 연료성상 분석

Step 2. 민간 협업
- 협력 기업 개발비 지원

Step 3. 테스트베드 제공
- 운영중 발전소 실증(원주 열병합)

▶ ▶ ▶

경유 사용 대비
약40% 연료비 절감

폐플라스틱 소각 대비
약61% CO_2 감소

(탈황 흡수제) 굴껍데기 활용 석회석 대체

Step 1. 사전조사
- (생산) 염도·악취 제거 후 납품
- (사례) 제철소 소결공정에 사용

Step 2. 타당성 조사
- 패각 저장, 불순물 영향 등 기술검토

▶ ▶ ▶

석회석 사용 대비
약20% 구매비 절감

석회석 제조 대비
약10% CO_2 감소

해양 패각을 활용한 친환경 핸드크림 제작

한국중부발전은 발전소 소재 지역 대학교들과 산학 협력을 통하여 '폐자원 업사이클링', '해양 환경정화' 등 여러 환경정책 및 ESG경영에 관한 다양한 교육과 아이디어 공모전을 추진하였습니다. 교육과 공모전에 참여한 학생들에게는 학점 부여 및 제안한 아이디어를 현실로 이끌 수 있는 최적의 지원과 보상을 제공하며, 청년창업의 발판을 마련하고 환경 인식을 높이는 데 일조하였습니다. 이러한 노력의 일환으로 굴, 꼬막 등 해양 패각에 포함된 콘키올린이라는 단백질 성분을 추출하여 핸드크림을 제작하였으며, 이 제품은 식약처 공인검사기관의 피부 안전성 시험을 통과하여 시중에서 사용할 수 있는 정식 제품으로 승인받았습니다. 해양 패각 0.4톤을 재활용하여 10,000개의 핸드크림을 생산하고, 겨울철에 어촌계, 취약계층, 협력기업 등에 기부함으로써 사회공헌 활동에 기여하였습니다. 더불어, 에너지공기업 중 유일하게 행정안전부 주최 2023 정부 박람회에 참가하여 방문객 4천여명을 대상으로 폐자원 업사이클링 기술에 관한 전시 및 교육·홍보활동을 성공적으로 진행하였습니다.

2023 대한민국 정부 박람회 전시

캡스톤디자인 아이디어 발표회

폐플라스틱 열분해유 발전소 실증연소 업무협약 체결식

협력기업 후원물품 전달

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
▶ 생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

생물다양성 보전

KOMIPO 카본싱크

한국중부발전은 '탄소 네거티브'를 선도하기 위하여 'KOMIPO 카본싱크' 중장기 로드맵을 수립하여 이행하고 있습니다. 이를 위하여 보령과 제주 지역 등 발전소 인근 연안에 탄소흡수원을 조성하고 효과를 확인하여 블루카본*을 활용한 온실가스 감축사업을 추진하고 있습니다. 한국중부발전은 탄소흡수 효과가 뛰어난 연안생태계 조성을 통하여 탄소배출권 확보의 기반을 마련하고, 정부의 탄소중립 정책을 적극적으로 이행할 것입니다.

* 바다와 습지 등 해양 생태계가 흡수하는 탄소를 말하며, 산림 등 육상 생태계가 흡수하는 '그린카본'에 비해 최대 50배 이상 빠른 속도로 탄소를 흡수함에 따라 새로운 온실가스 감축수단으로 주목받고 있음

KOMIPO 카본싱크 중장기 로드맵

2022	2023~2025	2030
기반구축	시범사업	자원화/활용
• 컨소시엄 구축	• 소규모 염생식물 육성 • 해양 인공어초 조성 • 해양폐기물 재활용 협업	• 염생식물 공원화(보령) • 해중림 조성(제주) • 해양폐기물 순환경제 구축

보령방조제 염생식물 조성사업

한국중부발전은 보령 갯벌 지역에 염생식물 군락지를 조성하여 탄소흡수원을 개발하고 있습니다. 2023년 5월 지역어민, 보령 지속가능발전 협의회, 충남연구원과 염생식물 군락지 조성을 통한 블루카본 개발사업 추진 업무협약을 체결하고, 2023년 8월 보령시 오천면 보령방조제 인근 갯벌에 염생식물 시범식재(약 300본, 1ha)를 시행하여 생착가능성을 확인하였습니다. 이를 기반으로 2024년 4월 보령시 등 유관기관과 협력하여 칠면초 모종과 종자 약 14,000본을 식재하였습니다.

염생식물 군락지 조성

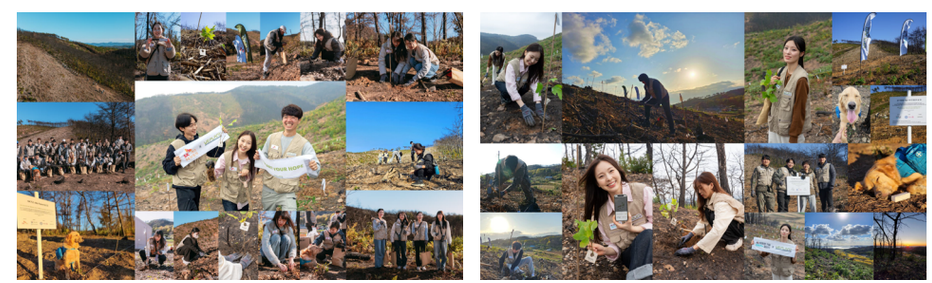
제주발전본부 연안 인공어초 설치

한국중부발전은 제주발전본부 연안에 인공어초 1단지를 조성하여 갯벌사막화를 방지하고 해양 동식물 생태계 다양성을 강화하는 제주지역 탄소흡수원 시범사업을 추진하고 있습니다. 2023년에는 인공어초 설치 부지를 선정하고 해양생태환경조사를 시행하였으며, 2024년 10월에 인공어초를 설치할 예정입니다.

멸종위기 식물 보전 및 산불 피해 복원 프로젝트

한국중부발전은 KOMIPO 소셜 그라운드 사업*의 일환으로 ㈜위플랜트의 멸종위기 식물 종자 보존을 위한 양묘장 건설 사업을 지원하였습니다. ㈜위플랜트는 산불에 따른 멸종위기 식물 보존·증식·확산 프로젝트를 수행하기 위하여 양묘장을 건설하였고 불에 탄 숲에 꽂기만 하면 식물로 성장할 수 있는 산불 피해 복원용 생분해성 스마트 포트 Tree Stone을 개발하였습니다. 또한, ㈜위플랜트는 기업과 시민이 산불 피해지에 심은 Tree Stone을 디지털로 맵핑하여 관리하는 솔루션인 온라인 지도 '위포레스트(We Forest)'를 개발하여 제공하고 있으며, 산불 피해 복원의 성과를 효과적으로 확인하고 더 많은 사람들이 산불 피해 복원에 참여하도록 독려하고 있습니다.

* 한국중부발전의 사회적 경제조직 성장 지원사업 브랜드



WeForest 숲 조성

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
▶ 생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

생물다양성 보전

해양 생태계 보전

한국중부발전은 발전소 인근 지역 어민의 삶의 터전인 해양 보존의 필요성을 인식하고, 지역사회와 공존하며 상생발전하기 위한 다양한 프로그램과 지원사업을 진행하고 있습니다.

민·관·공 협력 해양쓰레기 220톤 수거 및 업사이클

반려해변 가꾸기

한국중부발전은 2021년 8월부터 2023년 8월까지 해양수산부가 주관하는 반려해변 프로그램에 적극 참여하였습니다. 춘장대 해수욕장을 한국중부발전의 반려해변으로 지정하고, 매년 3월, 6월, 10월에 본부 및 협력업체 직원 30명과 지역주민들이 함께 해변정화활동을 진행하였습니다. 또한, 매년 6월에 해양환경보호 콘텐츠를 운영하여 환경보호에 대한 교육을 진행하였습니다. 이러한 노력의 결과로 약 1톤의 해변 쓰레기를 수거하였으며, 해변 및 생태계 보호에 대한 인식을 크게 개선할 수 있었습니다.

친환경 부표 보급

한국중부발전은 스티로폼 부표로 인한 해양 오염의 심각성과 폐부표 업사이클 산업의 육성 필요성을 인식하고 2021년부터 친환경 부표를 지역 어민에게 보급하고 있습니다. 지역 중소기업을 발굴하여 소각 처리되던 폐스티로폼 부표를 친환경 부표로 재탄생시키는 한편 해양수산부 친환경 인증을 확대하고 있습니다. 이러한 노력으로 지금까지 16,180개의 폐부표를 업사이클링 후 어업인에게 보급하였습니다.

그물에 걸린 바다 살리기

한국중부발전은 해양 침적 폐그물 등 해양 폐기물로 인한 해양 생태계 위협을 방지하기 위하여 2023년부터 해양 폐기물을 수거하여 업사이클링 하고 있습니다. 지역주민의 자발적인 참여(개인 어선 50척)로 수거 효율을 극대화하여 총 219톤의 해양 쓰레기를 수거하였으며, 분류 작업을 통하여 폐그물을 모자, 안전용품 등으로 업사이클링하였습니다.

지역 어민 지원을 통한 환경오염물질 배출 저감 및 에너지 사용 절감

어구 표식(영포, 깃발 등) 지원사업

어업인이 제작하여 사용하는 기존의 어구 표식은 비용을 절감하기 위하여 내구성이 약해 쉽게 훼손되고 버려집니다. 이에, 한국중부발전은 보령시 연안어업인 연합회 소속 어선의 표준 어구실명표지 삼색 깃발 제작비를 지원하고 있습니다. 2018년부터 총 674척 대상으로 71,600장을 어구 표식을 지급하였으며, 2023년에는 110척의 소형 어선을 대상으로 총 22,000장의 표식을 지원하였습니다.

소형 어선 태양광 발전설비 지원사업

한국중부발전은 어선에서 쓰이는 유류와 에너지를 절감하기 위하여 보령시 연안어업인 연합회 소속 소형 어선 100척을 대상으로 태양광 발전설비 설치를 지원하였습니다. 이를 통하여 연 75,000L의 유류를 절감하고 미세먼지 200kg의 배출을 저감할 수 있었으며, 2024년에는 낚시어선 등으로 지원 대상을 확대하여 총 500척의 태양광 발전설비 설치를 지원하고자 합니다.

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

Social

Performance

인권영향평가 종합점수	98.6점
시니어 사회참여 확대 및 일자리 창출 기여	보건복지부 장관상 수상
2023년 공공기관 동반성장평가	9년 연속 최우수등급 달성
9년 연속 발전기 중대고장	제로화 달성

72 인권보호 83 다양성·포용성 88 공급망 관리 92 건전한 노사관계 97 지역사회 상생협력 106 정보보호 108 고객만족

Social

인권보호

추진전략

한국중부발전은 '인간존중의 가치를 실현하는 글로벌 리더'라는 인권경영 비전을 달성하기 위하여 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 2023년까지 인권 취약분야에 집중하여 인권침해를 예방함으로써 인권경영을 내재화하고, 2024~2025년에는 임직원 대상으로 인권존중 마인드셋을 확립하기 위하여 인권경영을 고도화할 예정입니다. 2026년부터는 안정적인 인권보호 시스템을 고도화하여 선진화된 인권경영을 수행하고자 합니다. 한국중부발전은 이러한 단계별 목표를 달성하기 위하여 세부적인 추진과제를 마련하여 연도별로 이행하고 있습니다.

인권경영 전략체계

비전	인간존중의 가치를 실현하는 글로벌 리더		
로드맵	~2023 내재화 취약분야 집중, 인권침해 예방	2024~2025 고도화 임직원 인권존중 마인드셋	2026~ 선진화 인권보호 시스템 고도화
추진과제	• 전사적 CEO 인권경영 의지 선포 • 따돌림·차별 타파 집중관리 프로그램 수립 • 모욕·명예훼손 근절을 위한 시스템 개선 • 상하급자간 소통을 위한 프로그램 시행	• 이해관계자별 맞춤형 인권 신장 활동 확대 • 소식지 및 소통·공감 가이드북 고도화 • 정기적인 실태조사 및 갑질 이슈 공유 • 취약집단 추적관리를 통한 원인 분석·개선	• 인권경영시스템 인증 5년 지속 • 특별상담·신고기간 운영 및 사규 재정비 • 시장질서 확립을 위한 계약 프로세스 고도화 • 내부통제 강화 등 감시체계 확대
신고채널	[내부] 파랑봉투	[외부] 레드휘슬	[대리신고] 안심변호사
모니터링	• 인권영향평가 • 갑질실태조사	• 인권경영시스템 인증 - 인권존중문화 성숙도 평가	• 윤리인권지수(KEHIX*)

* Komipo Ethics & Human rights IndeX

중점추진과제

취약분야 집중관리	인권 콘텐츠 수준 향상	안정적 인권 인프라 구축
• 부당 업무 지시 타파 • 수평적 의사소통 강화	• 현장 밀착형 갑질 사례 발굴 • 전문성 및 실효성 제고	• 체감형 인권교육 방식 도입 • 인권침해 구제절차 강화

인권보호

인권정책

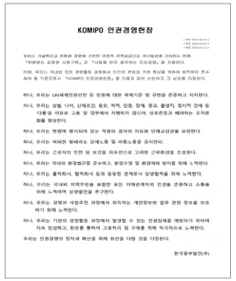
인권경영 운영규정

한국중부발전은 임직원과 이해관계자의 인권을 보호하고 증진하기 위하여 2019년 3월 7일 공공기관 인권경영 매뉴얼을 바탕으로 「인권경영 운영지침」을 제정하였습니다. 이후 3차례의 개정을 거쳐 2023년 2월 6일 「인권경영 운영규정」으로 명칭을 변경하여 운영하고 있습니다. 인권경영 운영규정은 총 6장과 29개 조문으로 구성되어 있으며, 「인권경영 운영규정」의 목적과 정의, 그리고 적용 범위에 대하여 다루고, 인권경영의 이행사항, 이를 운영하는 조직체계와 인권경영위원회, 인권 현황을 파악할 수 있는 인권영향평가, 그리고 인권 침해 발생 시 관리 방법에 관한 내용을 담았습니다.

인권경영 운영규정 주요내용

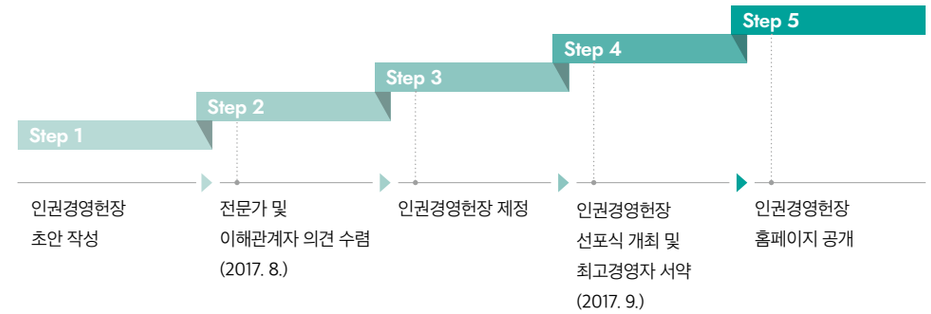
구분	주요내용
[제1장] 총칙	목적, 정의, 적용 범위
[제2장] 인권경영 이행사항	원칙, 인권경영의 이행, 고용상의 차별금지, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 안전 및 보건, 책임 있는 공급망 관리, 현지주민 인권보호, 환경권 보장, 이해관계자 인권보호, 인권경영헌장
[제3장] 인권경영체계	계획 수립, 전담조직, 인권교육, 인권이행 활동 지원
[제4장] 인권경영위원회	인권경영위원회 설치 및 기능, 인권경영위원회 구성, 인권경영위원회 회의 및 의결정족수, 인권경영위원회 소집, 인권경영위원회 비밀엄수, 이익충돌 회피, 위원의 위촉 해지
[제5장] 인권영향평가	인권영향평가
[제6장] 인권침해 관리	인권침해 구제, 신고인의 신분조항, 인권종합상담센터

KOMIPO 인권경영헌장


KOMIPO 인권경영헌장

「KOMIPO 인권경영헌장」은 한국중부발전이 지지하는 인권기준과 경영활동에 관한 10가지 선언적 내용으로 구성되어 있습니다. 공공기관 인권경영 매뉴얼을 기반으로 이해관계자의 의견을 수렴하여 제정되었으며, 선포식 개최와 최고경영자의 서약을 받아 「KOMIPO 인권경영헌장」의 지향성을 다짐하는 계기로 삼았습니다. 한국중부발전은 내부적으로는 사규관리시스템과 사규 개정을 통하여 인권경영헌장을 공유하고, 대외적으로는 홈페이지를 통하여 인권경영헌장을 공개하고 있습니다.

「KOMIPO 인권경영헌장」 공개 과정



인권보호

인권경영 브랜드화

한국중부발전은 KOMIPO 인권 캐릭터 '상(相)코미'를 개발하여 윤리·인권 소식지, 소통·공감 가이드북 등에 활용함으로써 인권존중문화를 확산하고 인권경영의 브랜드화를 위하여 노력하고 있습니다.

인권 캐릭터 상코미 소개

상코미

- 이름: [한글명] 상(相)코미 [영문명] BETWEEN KOMI
- 뜻: 사람 사이를 잇는다는 의미, 상큼함을 중의적으로 표현
- 생년월일: 2021년 12월 10일(세계인권선언 기념일)
- 캐릭터 표현
  - (인권중심) 머리 위의 하트 뿔은 사람을 먼저 생각하는 진심을, 머리에 각인된 사람인(人) 무늬는 인권을 가장 먼저 생각한다는 점을 표현
  - (어울림) 에코미와 세코미의 혼합색인 보라색
  - (상호존중) 머리 위 하트는 두 사람이 상호존중의 의미로 악수하는 형상 표현

상코미 캐릭터 활용 사례

시기	종류	활용내용
2021. 2.	윤리·인권 소식지	• 윤리·인권 이슈 공유로 올바른 인권경영 문화 정착을 위한 소식지 발간 - 전 직원 대상 분기별 공유, 2022년부터 인권 캐릭터 활용
2021. 6.	소통·공감 가이드북	• 회사 내 인권침해 상황에 대한 가이드 제공 • 3년 연속 발간하여 대내외 공유, 내부 사례 적극 발굴 및 반영
2021. 11.	이모티콘	• 세대간 소통증진 및 인권존중문화 확산을 위한 이모티콘 제작 - 사내 메신저 이모티콘 등록 및 배포 - 교육자료 및 대내외 홍보자료에 활용
2022. 12.	봉제인형	• 인권경영 브랜드 정착을 위하여 인권 캐릭터 봉제인형 제작 - 전 직원 및 청년인턴 대상 배부 - 대외 행사 시, 국민 대상 홍보 기념품으로 제공
2023. 12.	담요	• 윤리준법부 운영 사업의 참여율 향상을 위한 기념품 제작 - 윤리인권지수 설문조사 및 내부회계 교육 우수참여자 대상 배부

소통·공감 가이드북

구분	주제	구성	제작년도
[시즌1] MZ이슈	세대 간 갈등 해결 지침서	5개 분야 31개 에피소드 상사와 직원 간 대화 형식	2021
[시즌2] 내부 집중	사업소·직군·직무 등 차이에 따른 입장 이해 및 공감 유도	4개 분야 30개 에피소드 + Komipogram 고민글과 댓글 형식	2022
[시즌3] 전문가 활용	직장 내 괴롭힘, 성희롱 여부 판별법 안내	4개 분야 29개 에피소드 + 직장 내 괴롭힘 금지법 Q&A 사례별 전문가 법적 판단	2023

소통·공감 가이드북 [시즌1]

소통·공감 가이드북 [시즌2]

소통·공감 가이드북 [시즌3]

소통·공감 가이드북 활용 사례

소통·공감 가이드북 성과 공공·민간 공유: (2022) 35개 기관 → (2023) 144개 기관·기업

국제대학교 학생, 지역청년 대상 교재 및 한국소비자원 등 공공기관 인식개선 자료로 활용

인권보호

인권교육

정기 교육

한국중부발전은 매년 전 직원을 대상으로 직장 내 괴롭힘 예방 교육과 4대폭력(성희롱, 성폭력, 성매매, 가정폭력) 예방 교육을 온라인으로 실시하고 있습니다. 직원의 참여를 유도하기 위하여 직장 내 괴롭힘 예방 교육 이수 여부를 내부 경영성과 평가에 반영합니다. 또한, 4대 폭력 예방 교육의 경우 2023년 9~10월에 전 직원을 대상으로 순회교육을 실시하여 법정 의무교육에 대한 참석률을 높였습니다.

온·오프라인 인권교육

구분		교육대상	평균 만족도(%)
오프라인	성인지 감수성 향상을 위한 뮤지컬 교육	2개 사업소 (보령, 신보령)	97.1
	건전한 회식문화 전파 교육	전사 음주보안관	84.6
	조직 문화 개선을 위한 소통 교육	3직급 이상 직원 (서울, 제주, 본사)	95.3
	문화체험형 장애인 인식개선 교육	전 직원	96.4
온라인	직장 내 괴롭힘 예방 교육	전 직원	-
	양성평등 교육	본사 인권담당자	-
	인권경영의 이해 교육	전사 인권담당자	-
	사례로 배우는 인권경영 교육	전사 인권담당자	-
	알기 쉬운 인권상담 교육	전사 인권담당자 및 감사인	-

인권 이슈를 반영한 적시 교육

한국중부발전은 인권 이슈를 반영한 적시 교육을 실시하여 인권교육에 대한 직원의 관심과 참여율을 제고하고 있습니다. 성인지 감수성을 향상하고, 조직 문화와 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 등을 위한 교육을 진행하였습니다.

구분	교육대상	교육내용	교육일정
부당업무지시 타파	전 직원 및 이해관계자	• 부당업무지시 샌드아트 영상 제작 후, 청렴 순회교육 시 상영 • 신데렐라, 콩쥐팥쥐, 스크루지의 한 장면을 통한 부당업무지시 설명 • 「행동규범」 제4조의 5 활용한 부당업무지시 대처법 안내	2023. 8. 17. ~ 9. 14.
성인지 감수성 향상	보령, 신보령 직원 및 이해관계자	• 건전한 성평등 문화 조성 및 성인지 감수성 향상을 위한 뮤지컬 교육 • 직장생활 중 남녀가 겪는 성차별 문제 및 갈등 해결방안 모색 • 뮤지컬 진행 중 퀴즈 출제 등을 통한 관객 참여 유도	2023. 7. 11.
건전한 회식문화 전파	음주보안관	• 이론과 체험교육 혼합 운영 (회식 에티켓과 네트워킹 온라인 교육 + 무알코올 주류를 활용한 체험 교육) • 사업소별 음주보안관 집합교육 후 사업소 복귀·교육내용 전파	2023. 10. 11.
조직 문화 개선	고위험사업소 3직급 이상	• 조직 문화 개선을 위한 소통 교육 • 교육대상자 MBTI 사전진단을 통한 자기이해 및 조직분석 • MBTI 유형별 의사소통 방식 및 조직 내 강약점과 보완 전략	2023. 4. 25. ~ 6. 14.
장애인 인식 개선	전 직원 및 이해관계자	• 발달장애인 주도의 문화체험형 교육 및 장애인 인식개선 강의 • 밀알복지재단이 운영하는 발달장애인 예술단 '브릿지온'(음악/미술 분야) - 앙상블: 바이올린, 첼로, 플루트 등 공연 - 아르떼: 전시 + 작가와의 대화 + 시청각장애인 특강	2023. 5. 15. ~ 6. 22.
직장 내 괴롭힘 예방	전 직원	• 인트라넷으로 접속하여 접근성 증대 • 원청-하청 간 발생하는 갑질 문제 • 상호 소통을 위한 경청의 방법	2023. 7. 3. ~ 7. 21.
담당자 전문성 강화	인권담당자	• 「인권경영 운영규정」 제16조에 의거 전담부서의 실무담당자는 임명 후 1년 이내 양성평등 교육과정 이수 - ESG와 양성평등(한국양성평등교육진흥원)	2023. 6. 12. ~ 7. 24.
	인권담당자	• 국가인권위원회 콘텐츠 공동활용 - 인권경영의 이해, 사례로 배우는 인권경영	2023. 7. 31. ~ 8. 11.
	인권담당자, 감사인	• 국가인권위원회 콘텐츠 공동활용 - 알기 쉬운 인권상담	

인권보호

인권 프로그램

한국중부발전은 임직원을 대상으로 다양한 인권 프로그램을 진행하고 있습니다. 2023년 자체 청렴체감도 조사 결과 부당업무지시 거부 불이익과 갑질 인식 부문의 개선이 필요하다는 점을 파악하여 관련 프로그램을 기획해 집중 관리하고 있습니다. 인권 프로그램은 소식지와 사례집, 캠페인 등을 통하여 인권에 대해 친숙해지고 정보를 얻을 수 있는 계기를 제공합니다.

구분	추진내용
인권감수성 향상 '인권x문화' 프로그램	• '중부 문화의 달' 프로그램 운영 - 인권침해 사례 연극 전사 사내방송 송출 • '다름의 미학' 캐리커쳐 이벤트 시행 - 개인의 특징 부각, 다름 존중 도모 및 직장 내 괴롭힘 실태조사 참여 독려 • 세계인권의 날 기념 인권영화 상영회 시행 - 국가인권위원회 제작 인권영화 프로젝트 '시선' 시리즈 상영 및 감상평 접수
윤리·인권 소식지 발간 (1회/분기)	• 인권 이슈 공감 토론, 윤리·인권 행사 안내 등 - (23-1호) '젊은 꼰대'에 대한 중부인 공감 토론, 직장 내 괴롭힘 행위요건 안내 - (23-2호) '9시 출근의 의미' 중부인 공감 토론, '아임 히얼' 소통함 설치 홍보 - (23-3호) '말(회사어) 잘하는 능력에 의한 인사' 중부인 공감 토론, 부당업무지시 타파 프로그램 소개 - (23-4호) '퇴직자 경조사비'에 대한 중부인 공감 토론, 음주운전 예방법 안내
갑질근절 홍보	• 공공기관 갑질 근절 가이드라인 기반 홍보물 제작 및 배포 - 임직원: 내부망 배너, 포스터, 레버화일 - 협력기업: 포스터
갑질 예방 캠페인	• 갑질 예방을 위한 8분 쉼표 캠페인 시행 - 갑질 발생 위험업무(계약, 인사, 공사) 담당자 대상 현장 밀착형 캠페인 - 업무유형별 갑질 발생 위험진단 체크리스트로 자가점검 시행
인권침해 사례수집	• 제2회 인권침해 뿌수기! 공모전 시행 - 인권침해 사례 파악을 통한 현실적인 인권경영 추진 발판 - 소통·공감 가이드북, 사례집 제작 시 내부 인권침해 사례 반영
인권 관련 규정	• 인권경영 운영규정 개정(2023. 2.) - 공직자의 이해충돌방지법 관련 사적이해관계자 제척·기피·회피 규정 마련 • 인권경영헌장 개정(2023. 4.) - 국가인권위원회 지침 반영 선언 주체 변경으로 기관 공식입장 명확화
부당업무지시 타파 프로그램	• 부당업무지시 타파 샌드아트 영상 제작 및 전사 순회교육 시 상영 • 임직원 추천 및 투표를 통한 중부 정당업무지시왕 선발 및 긍정사례 전파(사보) • 내부 사례 반영한 부당업무지시 사례집 제작(웹툰작가 협업) • 전사 부당업무지시 자가진단 캠페인 시행을 통한 자기반성 유도
공감형 인권 콘텐츠 제작	• KOMIPO 인권경영 소통·공감 가이드북 발간 및 배부

KOMIPO 인권경영 소통·공감 가이드북 [시즌2] & [시즌3]

소통·공감 가이드북 [시즌2]

KOMIPO 인권경영 소통·공감 가이드북 [시즌2]
- 주제: 사업소 직군·직무 차이 등 조직 특성에 따른 사내 이슈 내부사례 발굴하여 공감 도모
- 배부: 본사 및 전 사업소, 공공기관, 자회사
- 기타: 감상평 이벤트를 통하여 개선점 파악

소통·공감 가이드북 [시즌3]

KOMIPO 인권경영 소통·공감 가이드북 [시즌3]
- 주제: 사례별 '직장 내 괴롭힘·성희롱' 해당여부 판별 전문가 자문을 통한 객관성·전문성 제고
- 배부: 본사 및 전 사업소, 공공기관, 자회사, 지역 유관단체, 협력기업 등
- 기타: 시즌 2 감상평 이벤트 결과 반영하여 소통·공감 소통·공감 가이드북의 역할 강화

인권보호

임직원 인권보장 복지제도

일과 삶의 균형을 위한 제도적 지원

한국중부발전은 유연근무 형태를 도입하고 휴가 제도를 개선하여 직원들이 자기개발의 기회와 휴식을 충분히 누릴 수 있도록 합니다. 점심시간 연계 유연근무제와 육아휴직 연차저축제 등을 통하여 직원들은 자율적으로 업무 시간을 설계할 수 있습니다. 또한, 보상휴가 기부대상의 범위를 확대하고 심리안정휴가를 도입하여 직원들의 심리안정과 돌봄을 위한 시간을 보장하고 있습니다.

점심시간 연계 유연근무 도입

- 점심시간을 활용한 육아 또는 외국어 학습 등 자기개발에 대한 직원 수요 반영하여 점심시간 전후 1시간의 휴게시간 연장 및 퇴근시간 조정

당직근무자 휴무일 선택제 도입

- (기존) 근무종료 시각이 속하는 날이 토요일 또는 공휴일인 경우
- (변경) 근무종료 후 정상근무일 10일 기간 중 1일 내 8시간 휴무 부여

자녀돌봄휴가 개선

- (기존) 자녀가 1명일 경우 2일, 2명 이상일 경우 3일 부여
- (변경) 자녀가 장애인이거나 해당 직원이 한부모가족지원법에 따른 부모에 해당할 경우에도 3일 부여 추가

육아휴직 연차 저축제 개선

- (대상) 육아휴직 1년차 기간을 출근으로 인정하여 발생하는 연차
- (기존) 1년 초과 장기휴직 시 저축 연차 한도(20개/3년) 적용으로 미사용 연차 조기 소멸
- (변경) 육아휴직기간은 저축 연차 소멸기간에서 제외 및 저축 연차 20개 초과 허용

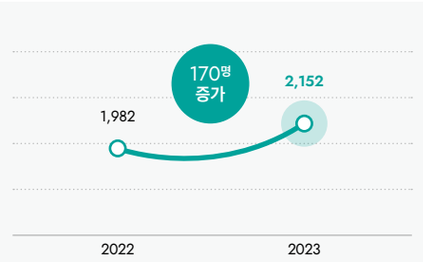
보상휴가 기부 대상 범위 확대

- (기존) 중증질환 직원 당사자에게만 보상휴가 기부
- (변경) 중증질환 직계가족에 대한 돌봄이 필요한 직원까지 대상 확대

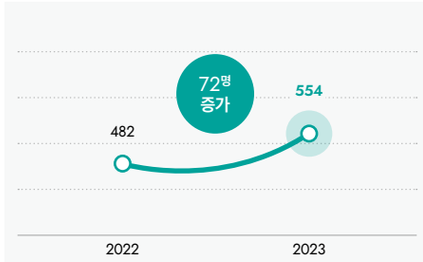
심리안정휴가 도입

- 위험직무 수행 중 사망 동료와 접촉한 직원의 심리 안정 도모
- 사고 발생 후 1개월 이내 4일 범위 부여 및 시간 단위 이용 가능

유연근무제 이용 직원 (단위: 명)



자녀돌봄휴가 사용 직원 (단위: 명)



퇴직자 지원 프로그램

한국중부발전은 생애주기 맞춤형 퇴직예정자 프로그램을 운영하여 직원들의 제2의 인생 설계를 지원합니다. 퇴직 5년 전의 직원들에게는 변화관리와 재무관리 교육을 통하여 체계적인 생애 설계를 돕고, 여가 및 건강관리, 네트워크 구축을 위한 지원을 제공합니다. 임금피크제 진입 전의 직원들에게는 재취업 지원 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 퇴직 직전의 직원들에게는 자기주도형 역량개발 교육을 위한 실 소요 비용(연 100만 원 이내)을 지원하여 자기주도형 역량개발 교육을 시행하고 있습니다.

합리적인 보상제도

한국중부발전은 합리적인 보상제도를 운영하여 직원들이 자신의 역할을 다하고 효율적으로 일할 수 있는 기업문화를 조성하고 있습니다.

복무기강 확립 및 효율적 복지제도 운영

질병휴가 사용조건 강화

- 휴가 중 휴무일 사용일수 포함
- 진단서 발급 병원 조건 강화
- 동일사유, 질병휴가 90일 이내 사용 불가

경조휴가 기준 완화

- 본인결혼, 부모의 상(5일) 등 경조휴가
- 형제자매의 상(3일) 신설 등

비금전적 복지제도 확대

- 건강검진수가 자회사 동일 적용 (보령아산병원 등 6개 병원)
- 숙박 등 복지제휴 자회사 확대(150건)

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
▶ 인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

인권보호

리스크 관리

인권경영위원회 운영

한국중부발전은 2018년 8월 국가인권위원회의 「인권경영표준 매뉴얼」 적용 권고에 따라, 2019년 1월 인권경영위원회를 구성하였습니다. 인권경영위원회는 인권침해행위에 대한 조사와 구제 등 의결 안에 대해 심의하고 임직원과 이해관계자의 인권 증진을 위한 제도 개선을 위하여 노력합니다. 2023년에는 성고충 상담, 따돌림 및 차별에 대한 관리가 필요함을 인지하여 소식지와 유튜브를 통하여 인권 의식을 제고하고자 노력하였습니다.

인권경영위원회 직무 및 권한

1

인권침해행위에 대한 조사와 구제 등 의결안건에 대한 심의·의결

2

임직원과 이해관계자의 인권보호 및 증진을 위한 의견 표명, 제도 개선 권고

인권경영 관련 계획과 평가에 관한 사항	인권경영 관련 제도 및 정책에 관한 사항	인권영향평가를 포함한 인권실천·점검의무에 관한 사항

인권경영위원회 운영 활동

제1차 인권경영위원회 회의 시행

- 날짜: 2023. 7. 17.
- 장소: 집중호우로 인하여 서면 대체
- 내용:
  - 전 직원 대상 성고충상담 담당자 고지하여 상담 활성화
  - 소식지 내 중부인 공감토론 내용 다음 호에 소개하여 환류 도모 등

제2차 인권경영위원회 회의 시행

- 날짜: 2023. 12. 11.
- 장소: 서울발전본부
- 내용:
  - '따돌림, 차별' 이슈에 대한 집중관리 필요
  - 자체 제작한 인권 관련 콘텐츠 내용을 유튜브 쇼츠로 제작 후 대내외 홍보 등

인권경영위원회 활동 내역

구분	수렴의견	조치내역
제1차 인권경영위원회	• 갑질, 부당업무지시 발생률이 가장 낮은 부서, 사업소 대상 포상 시행	• 정당업무지시왕 선발 - 동료의 추천·투표로 우수사례 선정 - 우수사례 사보에 게재, 사내 긍정적 인권문화 조성
	• 추가 인권 리스크 도출을 위하여 한 단계 강화된 지표 설정 필요	• 모니터링 지표 강화 - 인권영향평가: 신규 분야 3개 사업 선정 등 지표의 도전성 강화 - 직장 내 괴롭힘 실태조사: 공공기관 최초 직장 젠더 감수성 항목 추가
	• EAP 프로그램을 통한 임직원 정신건강 증진 노력 중요성 강조	• EAP 프로그램 강화 - 마음검진 및 기질검사 프로그램 신설 - 휴직 시 EAP 선행
	• 「윤리家 좋아, 인권e 좋아!」 윤리·인권 소식지 내 임직원 공감토론 의견을 다음 호에 소개하여 환류 도모	• 소식지 23-3호부터 반영 - 23-1,2호 소통·공감 톡톡으로 수집한 임직원 의견에 대한 결과 공유
	• 소통·공감 가이드북 [시즌3] 발간 시 법적판단 사례를 다루는 것도 중요하지만, 상호존중의 인권 친화적 직장문화를 만들 수 있도록 참신한 사례와 관점 제공 필요	• 소통·공감 가이드북 [시즌3] 반영 - '임직원 대상 제2회 인권침해 뿌수기!' 공모전을 통하여 참신한 사례 수집
	• 정기적 인권 실사 시행과 이해관계자의 참여를 통한 지속적인 개선 강조	• 정기적 인권 실사 시행 - 직장 내 괴롭힘 인식 및 실태조사(1회/년) - 인권영향평가(1회/년) - 윤리인권지수(KEHIX)(1회/년) - 인권경영시스템 인증을 위한 인권존중문화 성숙도 평가 및 현장실사 시행(1회/년)
제2차 인권경영위원회	• 2024년 인권경영 시 '따돌림·차별' 이슈에 대한 집중관리 예정	• 2024년 갑질근절 추진계획 반영 - 따돌림·차별 타파 집중관리 프로그램 수립
	• 인권영화 상영회 시행 등 대외 인권 이슈를 기업에 투영 노력	• '세계인권의 날' 기념 인권영화 상영회 시행 - 국가인권위원회 제작 인권영화 프로젝트 '시선' 시리즈 상영
	• 공급망 관리가 강조됨에 따라 계약관계 정립 등 파트너십이 키워드	• 2024년 갑질근절 추진계획 반영 - 공정한 계약시장 질서확립을 위한 프로세스 고도화
	• 정신적·심리적 폭력에 대한 대비 필요	• 2024년 갑질근절 추진계획 반영 - 모욕·명예훼손 근절을 위한 와글바글 게시판 개선

인권보호

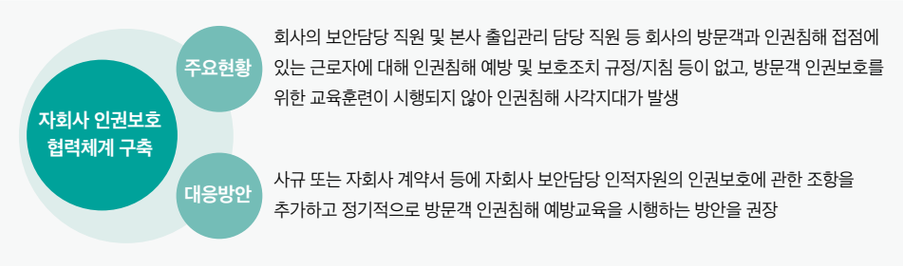
인권경영 모니터링

한국중부발전은 인권영향평가, 직장 내 괴롭힘 인식 및 실태조사, 윤리인권지수(KEHIX), 인권존중문화 성숙도 평가를 통하여 인권경영을 모니터링하고 있습니다.

인권영향평가

2023년 인권영향평가를 통하여 자회사 인권보호 협력체계 구축과 관련된 주요 안건을 도출하였으며, 인권침해 사각지대가 발생되지 않도록 인권보호 조항을 추가하고 예방 교육을 시행하는 대응방안을 마련하였습니다.

인권영향평가 주요 이슈 및 대응 계획



6개년(2018~2023년) 인권영향평가 결과

(단위: 점)

구분	2018	2019	2020	2021	2022	2023
기관운영	90.84	98.23	95.3	98.3	98	98.7
주요사업	-	96.51	92.3	95.1	100	98.5
종합점수	90.84	97.37	93.8	96.7	99	98.6

직장 내 괴롭힘 인식 및 실태조사 현황

한국중부발전의 직장 내 괴롭힘 경험의 비율은 지난 4년간 지속적으로 감소하였습니다.

직장 내 괴롭힘 경험

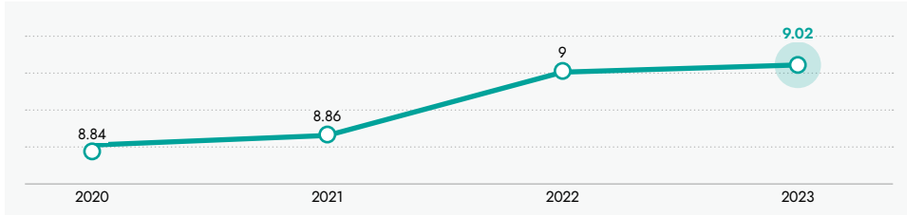
(단위: %)

윤리인권지수(KEHIX) 현황

한국중부발전은 2023년부터 조사 및 관리 효율을 위하여 윤리지수와 인권지수를 통합하여 '윤리인권지수'로 관리하고 있습니다. 기존 설문 항목을 최대한 활용하여 항목간 조사 연속성을 확보하였고, 시계열 분석 또한 가능하게 하였습니다. 한국중부발전의 윤리인권지수는 지속적으로 상승하고 있으며, 2023년 윤리인권지수는 9.02점(10점 만점)입니다.

윤리인권지수(KEHIX)

(단위: 점)

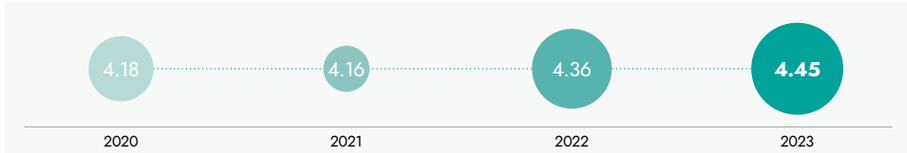


인권존중문화 성숙도 평가 현황

한국중부발전은 2020년에 최초로 인권경영시스템 인증을 받아 2023년까지 4년 연속 인증을 받았습니다. 인권존중문화 성숙도 평가 결과는 한국중부발전 조직 내부의 인권을 존중하고 보호하는 문화를 보여주는 하나의 사례로 2023년 인권존중문화 성숙도 평가 결과는 4.45점(5점 만점)입니다.

인권존중문화 성숙도

(단위: 점)



인권보호

인권침해 구제 프로세스

한국중부발전의 인권침해 구제 프로세스는 신고 접수, 상담, 조사·심의, 사건 종결의 네 단계로 이루어져 있습니다. 제보자가 레드휘슬, 파랑봉투 등의 채널을 통하여 인권침해 사례를 신고하면 한국중부발전은 피해상황을 파악한 후 사실관계 확인 조사를 진행합니다. 이후, 합의사항 이행 여부를 모니터링하고 재발방지 대책을 수립하는 등 후속조치를 진행합니다.

Step 1 — 신고 접수
레드휘슬, 파랑봉투, 안심변호사, 오프라인 신고함, 고충 상담창구를 통한 신고접수

Step 2 — 상담
피해상황 파악 및 사건 처리방향 결정

Step 3 — 조사·심의
사실관계 확인 등 피해 사건 조사

Step 4 — 사건 종결
합의사항 이행 여부 모니터링, 재발방지 대책 수립, 심리치료 등 후속조치

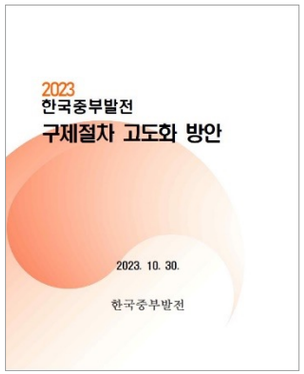
인권침해 신고제도 인지도
2022년 4.2점 ▶ 2023년 4.4점

전 직원 대상 현장교육 후 인권침해 신고 시스템 만족도 조사 결과
4.36/ 5점 만점

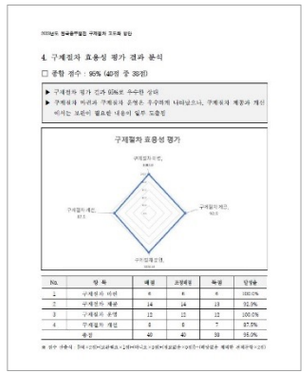
직장 내 성희롱 피해경험
0건

인권침해 구제 프로세스 고도화

한국중부발전은 인권침해 구제 현황을 객관적으로 분석하고 프로세스를 고도화하기 위하여 2023년 8월부터 10월까지 3개월간 외부 전문기관을 통하여 구제절차 효용성 평가를 시행하였습니다. 평가 결과, 인권침해구제지침에서 개선점을 도출하였고 2024년 5월 이를 반영하여 인권침해구제지침을 개정하였습니다.

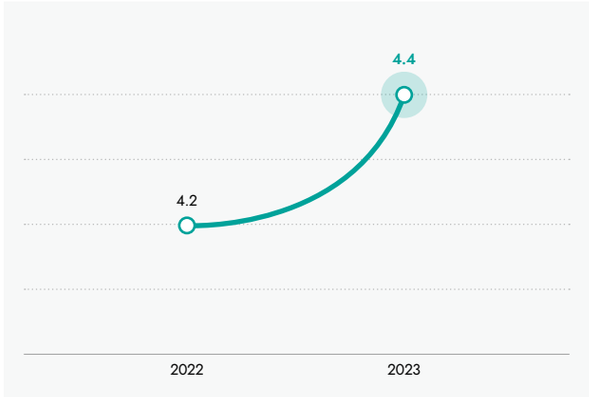


구제절차 고도화 방안


구제절차 효용성 평가

인권침해 신고제도 인지도(5점 만점)

(단위: 점)



인권보호

인권침해 신고채널

한국중부발전은 파랑봉투, 레드휘슬, 안심변호사, 아임히얼 등의 다양한 신고채널을 운영하여 인권보호를 위한 리스크 관리를 실행하고 있습니다.

인권침해 상담채널

인권침해를 당한 경우, 상담과 심리치료를 받을 수 있는 제도와 프로그램을 마련하였으며 이러한 다양한 채널을 통하여 인권침해를 구제하고 해소할 수 있도록 노력하고 있습니다.

신고

파랑봉투
- 제보자: 임직원
- 경로: 인트라넷 우측 파랑봉투 버튼 클릭
- 특징: 인트라넷을 통하여 신고 가능하여 접근성이 용이하며, 신분노출 우려 시 익명신고 가능

레드휘슬
- 제보자: 임직원 및 이해관계자
- 경로: 한국중부발전 홈페이지 → 소통채널 → 신고채널 → 레드휘슬
- 특징: 헬프 라인 시스템 활용으로 IP추적, 조회 등 불가하여 익명성 보장

안심변호사
- 제보자: 임직원 및 이해관계자
- 경로: 이메일로 신청, 변호사가 상담 후 「레드휘슬」에 대리신고
- 신고 이메일: 권순철 변호사(법무법인 지평) sckwon@jipyong.com
  정혜승 변호사(법무법인 반우) hsjeong@banwoo.com

아임히얼
- 제보자: 임직원 및 이해관계자
- 특징: 소통채널 다각화를 위하여 오프라인 신고함 설치(월 1회 확인)
- 위치: 전사 로비 및 식당의 남녀 화장실 내

상담

근로자지원 프로그램(EAP)
- 개인 및 업무 관련 고충 상담 지원
  (인당 8회, 회당 대면·화상·전화 50분)
  상담전용사이트: komipo.happymint.kr
  전화 신청 및 기타문의: ☎1644-4474, 월~금 09:00~18:00
  모바일 앱: 플레이스토어·앱스토어에서 '해피민트' 검색 후 앱 설치

정부 전문가 상담제도
- 국가인권위원회: 인권침해 (☎1331, 월~금 09:00~18:00)
- 고용노동부: 직장 내 괴롭힘 (☎1350, 월~금 09:00~18:00)
- 여성가족부: 성희롱·성폭력(☎1366, 24시간)
- 보건복지부: 자살예방(☎109/1588-9191, 24시간)

성희롱·성폭력 고충상담원
- 본사 및 사업소별 고충상담원 배치
  - 사업소별 남성 1인, 여성 2인
    (보령발전본부 남성 1인, 여성 4인)

심리치료

정신건강 진단·치료 프로그램
- 직무스트레스, 우울, 불안 등 진단 및 치료 지원
  (인당 8회, 150만 원 이내)
  ※ 비밀보장: 근태 개인휴가, 치료비 건강보험공단 기록이 남지 않는 비급여 적용

정신건강 측정 키오스크
- 전사 로비/식당 내 무인 정신건강 검진기 (내 마음의 온도체크) 설치
  - 무인 정신건강 검진기로 셀프 진단, 검진결과 상담기관 전송 가능

Overview

ESG Storybook

ESG Performance

Environmental
- 환경경영
- 환경투자
- 자원순환
- 생물다양성 보전

Social
- ▶ 인권보호
- 다양성·포용성
- 공급망 관리
- 건전한 노사관계
- 지역사회 상생협력
- 정보보호
- 고객만족

Governance
- 지배구조
- 공정거래
- 리스크 관리

Appendix

인권보호

주요 성과

인권영향평가 결과

한국중부발전은 2018년도부터 매년 인권영향평가를 진행하였습니다. 2019년부터 지난 5년간 꾸준히 높은 인권영향평가 종합점수를 유지하여, 2023년에는 98.6점을 획득하였습니다. 2023년 인권영향평가 결과로 인권영향평가 결과 홈페이지 공시, 산업안전 측면에서 장애인 보호를 위한 장치 마련, 책임 있는 공급망 관리, 직장 내 인권 보호, 그리고 해외 인권 실태 모니터링의 필요성을 도출할 수 있었습니다.

인권영향평가 종합 점수

98.6점

기관운영 분야 점수

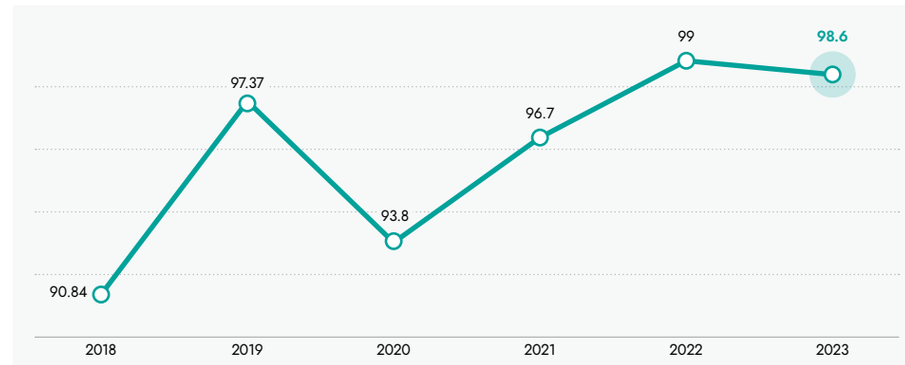
98.7점

주요사업 분야 평균 점수 (발전소 건설, SPC, 해외사업)

98.5점

인권영향평가 종합점수(100점 만점)

(단위: 점)



인권영향평가 진단결과

분야		항목	권고의견
기관운영	인권경영체계 구축	인권경영성과	인권경영위원회 결과를 외부 홈페이지에 공개하고 있으나 인권영향평가 결과도 홈페이지 게시판에 공개할 것을 권고
	산업안전 보장	임산부 및 장애인 등 보호	본관 1층 로비에 시각장애인 이동편의를 위한 점자 안내도 설치 권고
	책임있는 공급망 관리	자회사 인권보호 협력체계 구축	시설보안담당, 출입관리 직원에 의한 기관 및 사업장 방문객 인권침해가 발생하지 않도록 규정/지침을 마련하고 방문객 인권보호 관련 교육을 실시할 것을 권고
	직장 인권보호	감정노동 근로자 보호	감정노동 피해 발굴 및 사례조사를 위하여 별도의 실태조사 실시를 권고
주요사업	해외사업	협력기업 인권보호	현지직원 및 법인의 인권수준은 모니터링하고 있으나 협력기업 대상 별도의 모니터링 제도는 마련되지 않았기에 실태조사, 간담회 등을 통한 이들의 인권 모니터링 장치를 마련할 것을 권고

기타 인권경영 성과

인권교육 프로그램 수강인원 및 이수율

성희롱 예방교육 이수율	성희롱 예방교육 수강인원	직장 내 괴롭힘 예방교육 이수율	직장 내 괴롭힘 예방교육 수강인원
91.1%	2,407명	99.7%	2,485명

신고제도 인지도 및 만족도

인권침해 신고제도 인지도	인권침해 신고시스템 만족도
4.4점 / 5점	4.36점 / 5점

직장 내 성희롱·괴롭힘 피해 건수

직장 내 성희롱 피해경험	직장 내 괴롭힘 징계 발생 건수
0건	0건

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
▶ 다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

다양성·포용성

사회형평 대상별 맞춤형 채용

채용제도 및 성과

한국중부발전은 고졸자, 지역인재, 장애인, 저소득층 등 사회형평적 인력 채용을 위하여 노력하고 있습니다. 타깃형 채용을 통하여 고졸자의 취업기회를 확대하고, 보훈 대상자 및 저소득층 등 취약계층을 대상으로 채용 홍보를 진행하고 가점 등의 우대 제도를 운영하고 있습니다. 한국중부발전은 지역사회 상생발전 협력 강화를 위하여 지역인재 고용 의무를 초과 달성하였으며, 장애인 채용 시 단계별로 세밀한 지원을 통하여 정부 기준 장애인 채용 목표를 초과 달성하였습니다.

사회형평 대상별 채용제도 및 성과

고졸

고졸 채용지원 운영	고졸채용형 맞춤전형 운영
• 고졸 입사자를 활용한 고졸전형 취업상담 • 유관기관 협업 직무발굴	• 고졸 적합직무에 따른 고졸 별도전형 추진 • 고졸채용 서류전형 기준완화로 필기 응시 기회 최대화

고졸채용현황 (단위: 명)

2022	2023
10	9

장애

적합직무 발굴·운영	맞춤형 채용전형 운영 및 지원
• 작업환경 분석 등을 통한 적합직무 발굴·운영	• 서류전형 기준 완화(외국어 기본자격 제외) 및 채용전형별 10% 가점 제공 • 사전조사 후 장애인 응시자 개별 편의 지원 • 면접위원 별도교육 규정화 및 사전교육 실시

장애인 고용률 (단위: %)

2022	2023
4.27	4.21

지역인재

지역인재 확보 추진	지역인재 채용목표제 운영
• 충청권 채용 설명회 실시 • 인턴 채용여건 확대	• 본사 이전지역 및 비수도권 지역인재 채용인원 목표제 운영

비수도권 지역인재 채용현황 (단위: 명)

2022	2023
70	61

취약계층

취약계층별 채용홍보	대상별 채용우대 제도 운영
• 유관기관 협업을 통한 지속적 채용홍보 강화 • 타깃 집중 홍보 시행	• 보훈전형 대상자 일반전형 등 보훈 가점 우대 • 저소득층, 북한이탈, 다문화, 경력단절여성 등 채용우대 가점 운영 • 2023년 청년인턴 분야별 채용 가점 적용

취업 지원 대상자(보훈) 채용률* (단위: %)

2022	2023
9.0	9.3

* 정부 기준 초과 달성

다양성·포용성

채용 후 포용적 일터 조성

한국중부발전은 내외부의 의견을 수렴하여 고졸자, 여성, 단시간근로자 대상으로 개선 요구사항을 파악하고 개선과제를 도출하였습니다. 이를 바탕으로 근로 환경의 차별적 요소와 처우를 개선하여 포용적인 일터를 조성하기 위하여 노력하였습니다.

포용적 일터 조성을 위한 개선과제

의견수렴	[내부] 처우개선 노사협의회, 직원고충 간담회	[외부] 차별해소 정부정책, 전문가 그룹 자문	
개선요구	고졸자	여성	단시간근로자 등
	업무정착 및 역량개발 확대	성평등 인사운영 고도화	주 40시간 근무자와 차별 해소
개선과제	• 고용안정 및 학사 취득 지원 • 대졸자와 동등한 인사관리	• 여성 채용 및 관리자 확대 • 모성보호 육아지원제도 개선	• 보수개선을 위한 주 근무시간 확대 • 30분 단위 연차휴가 적용 확대

취약계층 일자리 지원

시니어 일자리

한국중부발전은 2017년부터 한국노인인력개발원과의 협력을 통하여 지역특화 사업모델을 지속적으로 발굴하고 시니어 일자리 창출 사업을 추진하고 있습니다. 2023년에는 소아암 환아 가정을 위한 돌봄 서비스, 페린넨 수거 및 업사이클링 사업, 지역 농산물을 활용한 일자리 창출 사업을 추진하였습니다. 2023년까지 15개의 시니어 기업 창업을 지원하여 638명에게 안정적인 일자리를 제공하였으며, 베이커리 창업 등을 통하여 지역사회 노인들에게 양질의 일자리를 제공하였습니다.

여성 일자리

한국중부발전은 보령여성인력개발센터와 함께 경력단절여성을 대상으로 연간 일자리 창출 사업을 추진하고 있습니다. 이 사업에서 총 26개의 과정을 운영하여 총 530명의 취업할 수 있도록 지원하였습니다. 또한, 한국중부발전은 마산여성인력개발센터와 협력하여 '경남의 맛'이라는 요리 경연 대회를 통하여 3명의 창업을 이루어 냈고, '일잇다 축제' 박람회를 통하여 56명의 여성이 취업하는 성과를 거두었습니다.

경력단절여성 일자리 창출 사업 성과

구분		사업내용	일자리 성과
보령	직무교육	• 아이 돌보미 양성과정 • 자활사업의 창업사례 등 교육 • 치매예방관리사 강사 과정 등 총 24개 분야 직무교육 시행	취업 523명
	창업	• 도배실무 여성 재취업 훈련 • 실버체조 양성과정 등 총 5개 분야 창업 교육 실시	창업 5명
	박람회	• 일자리 박람회	취업 2명
마산	창업	• 경남의 맛 요리경연대회	창업 3명
	박람회	• 지역과 사람을 잇는 '일잇다 축제'(참여자 수: 약 2,800명)	취업 56명

여성 일자리 산업환경 구축 업무협약식

신사업창업사관학교 플리마켓 현장

다양성·포용성

여성인재 육성과 근무환경 개선

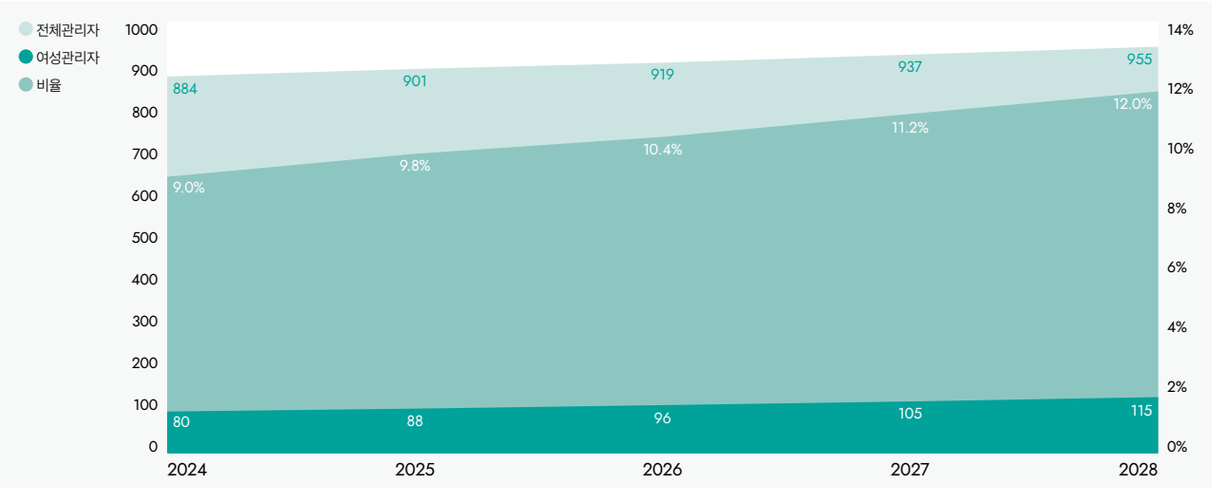
여성관리자 확대

한국중부발전은 정부 경영평가 피드백을 반영하여 여성관리자 확대 계획을 수립하였으며, 합리적 양성평등 실현을 위하여 여성관리자를 확대하여 공정하고 평등한 노동환경을 조성하고자 채용, 승격, 일·가정 양립, 기타 등 총 4개의 분야에서 여성인력 양성을 위한 중점 과제를 추진하고 있습니다.

여성관리자 확대 추진계획

추진목표	합리적 양성평등 실현을 위한 여성관리자 확대로 공정하고 평등한 노동환경 조성			
중점과제	채용	승격	일·가정 양립	기타
	• 양성평등 목표제 운영 • 여성면접관 양성 • 경력단절 여성 채용 우대	• (2직급) 승격서열명부 여성우대 개선 • (3직급) 여성관리자 할당제 시행 • 육아휴직 승격 소요기간 인정	• 임신·출산·육아 전 과정 토탈 솔루션 • 맞춤형 휴식으로 일·가정 균형 조성	• 여성관리자 교육의 차별적 요소 배제 • 주요 위원회 여성인재 참여 확대 • 여성가족 연구원 업무 협력 확대

중장기 여성관리자 확대 목표(3직급 이상 관리자)



사업부별 여성 대표성 제고 활동 및 성과

경영관리 분야

채용 및 승격심사, 포상·징계 등 주요 인사위원회에 여성 위원이 필수로 참여하도록 하여 여성관리자 역량개발 기회를 확대하였고, 2023년 최초로 베트남 화력발전 O&M 법인(VNM KVPS)에 여성 재무팀장을 파견하여 여성 해외 파견의 본격적인 진출을 열었습니다. 또한, 젊은 직원으로 구성된 의사결정 혁신기구(청년이사, 혁신링커)의 여성 선발 비율을 최근 3개년 동안 25% 이상을 유지하여 여성인재의 경영 참여 기회를 확대하였습니다.

발전기술 분야

발전기술 분야(발전기계, 전기, 화학)의 여성 채용을 확대하는 노력을 통하여 여성인재 채용 비율이 꾸준히 증가하였습니다. 또한, 여성 기술인력의 전문성 강화와 보직 관리를 위하여 노력하고 있으며, 2023년 최초로 시행한 「해외사업 인사이트」 장기 교육에 여성 직원 2명을 필수로 선발하여 인도네시아 탄중자티 O&M 및 왐푸 수력사업 개발 노하우를 습득할 수 있도록 지원하였습니다

추진성과

최고위 직급(1직급) 여성관리자를 최초로 배출하여 상임이사로 진입 가능한 여성인재를 확보하였으며, 부장급 이상 여성관리자를 자금관리, 인재개발, 노사협력 및 발전기술 분야 핵심 부서장에 배치하여 여성 대표성을 제고하였습니다.

다양성·포용성

여성친화형 근무환경 구축

한국중부발전은 양성평등 및 모성보호 문화를 확산하여 여성친화적인 근무환경을 구축하기 위하여 노력하고 있습니다. 그 결과, 여성 채용비율이 3년 연속 꾸준히 증가하였고, 여성관리자 목표를 초과 달성하였습니다. 또한, 임신기 근로시간 단축 및 육아시간* 등 모성보호제도 이용자가 증가하는 성과를 이루었습니다.

* 5세 이하의 자녀를 둔 직원에게 자녀 돌봄을 위해 24개월 범위에서 하루 최대 2시간의 육아시간을 지원하는 제도

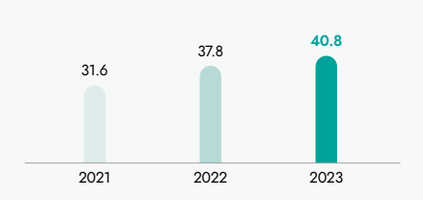
중점추진과제

양성평등 및 모성보호 문화 확산을 통한 여성친화형 근무환경 구축

양성평등 강화 지속 개선	모성보호 강화 중점 개선
• 서류·필기 전(全) 단계 블라인드 채용으로 성차별 원천 차단 • 여성 채용전문면접관 교육 및 채용면접 여성위원 참여 확대 • 부장급 이상(1~2직급) 승격서열명부 작성 시 여성 최저비율 보장 • 차장급(3직급) 승격시험 시 합리적 여성인재 할당비율 운영	• 배우자 출산휴가 확대 - (기존) 10일 → (개선) 다태아 15일 • 고위험 임산부 태아보호 정기 건강검진 휴가 부여 • 임신 전(全) 기간 단축근무 시행 - 임신 전 기간 1일 2시간 단축 • 육아시간 사용가능 시간제한 폐지 - (기존) 출·퇴근 시간대 → (개선) 상시

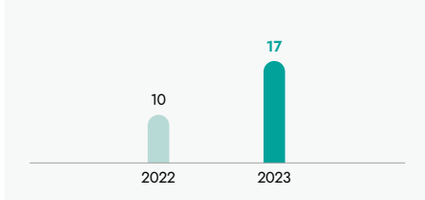
여성 채용비율 3년 연속 증가

(단위: %)



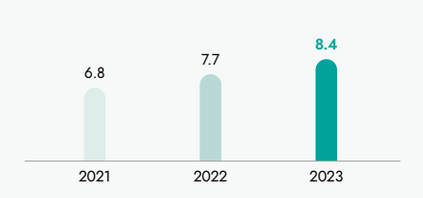
임신기 근로시간 단축 이용자 전년 대비 70% 증가

(단위: 명)



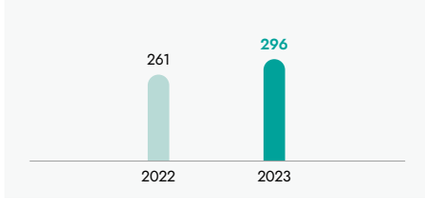
여성관리자 목표(8%) 초과(0.4%p) 달성

(단위: %)



육아시간 사용자 전년 대비 13.4% 증가

(단위: 명)



주요 성과

취약계층 채용

한국중부발전은 취약계층 채용 우대 제도를 운영하여 취업지원대상자 채용률 9.3%, 장애인 채용의 경우 사회형평채용 19%로 정부기준을 초과 달성하였습니다. 또한, 시니어 일자리 창출 사업 추진결과로 제주 지역 숙박 시설 페린넨을 수거하여 업사이클링 제품을 제작하는 일자리, 소아암 환아 가정을 위한 간병과 돌봄 서비스를 제공하는 사회서비스형 일자리, 서천 지역 특색을 살린 '다미락 빵집' 창업 지원을 통하여 61명의 시니어 일자리를 창출하였습니다. 이러한 노력을 통하여 한국중부발전은 지역사회 시니어의 사회참여 확대 노력을 인정 받아 2023년 9월 보건복지부 장관상을 수상하였습니다.

취업지원대상자 채용률(정부기준 초과 달성)
9.3%

사회형평 채용률(정부기준 초과 달성)
19%

시니어 일자리 창출 사업

제주 업사이클링 사업	소아암 환아 가정 돌봄서비스	서천 '다미락 빵집' 창업
21명	24명	16명

민간 직·간접 일자리 창출
7,387명

다양성·포용성

민간부문 일자리 창출

한국중부발전은 2023년에 민간 직·간접 일자리 총 7,387명을 창출하였습니다. 지속가능성장 기반 마련을 위한 친환경 일자리, '스타트업 코리아'를 통한 본업기반 혁신 일자리, 디지털 전환 및 청정기술을 중심으로 한 미래선도 첨단 일자리, 지역사회 및 상생을 위한 따뜻한 일자리 등의 사업을 추진하여 일자리 창출 시스템을 구축하였습니다. 또한, 한국중부발전은 지역사회 일자리 유관기관과 맞춤형 협업을 추진하여 '꿈을 펼쳐 보령', 'KOMIPO-러닝메이트'와 같은 지역사회의 필요에 기반한 창업을 지원하였습니다.

'꿈을 펼쳐 보령' 청년창업 지원사업

한국중부발전은 보령지역의 경제 활성화 및 지역 창업 생태계 활성화 도모를 위하여 한서대학교 산학협력단과 함께 '꿈을 펼쳐 보령' 청년창업 지원사업을 추진하였습니다. 이 사업을 통하여 참가자들에게 청년 예비창업자 모집 교육, 성공창업을 위한 실천교육, 사업화 지원 컨설팅·사후 관리 등의 지원을 제공하였으며, 수료인원 5명 전원이 창업을 시작하는 성과를 이루었습니다.

'꿈을 펼쳐 보령' 추진실적

(단위: 명)

구분	모집계획	수료	취·창업	수료·창업률(%)
인원	5	5	5	100

KOMIPO-러닝메이트

한국중부발전은 발전소 인근 지역의 미취업자를 대상으로 전문인력 양성 등의 취업 지원을 제공하는 'KOMIPO-러닝메이트'를 통해 발전사업 기반의 기술 교육형 일자리를 창출하고 있습니다.

KOMIPO-러닝메이트 추진실적

(단위: 명)

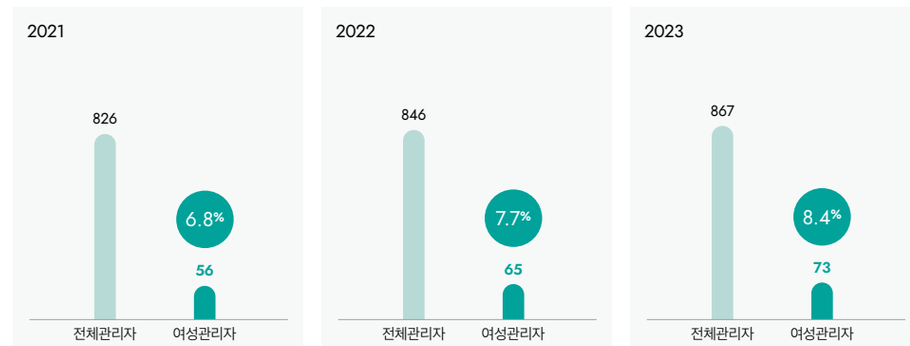
구분	발전학교		사이버교육 및 멘토링		
	교육 이수자	일자리 창출	교육 이수자	자격증 취득	일자리 창출
계	136	136	107	60	13

여성인력 강화

한국중부발전은 '양성평등 실현을 위한 중장기 여성관리자 확대 계획'에 따라 여성채용 목표제와 여성관리자 확대를 위한 할당제를 운영하고 있으며, 모성보호 제도의 지속적인 개선을 통하여 여성채용 및 여성관리자 비율이 꾸준히 상승하고 있습니다. 한국중부발전 여성인력의 비율은 지난 3년간 지속적으로 상승하여, 2023년에는 전체 인원 대비 17.3%를 기록하였습니다. 여성관리자 비율 또한 지난 3년간 지속적으로 상승하여, 2023년에는 전체 관리자 대비 8.4%를 달성하였습니다. 이와 같은 여성채용 비율, 여성관리자 비율의 목표치 달성 뿐만 아니라, '가족친화기업 및 여가친화기업 인증' 여부와 연 1회 전 직원 대상으로 시행하는 '일·가정 양립제도 만족도 조사' 결과를 양성평등 모니터링 지표로 활용하고 있습니다.

연도별 여성관리자(3직급 이상 관리자)

(단위: 명)



양성평등 지표별 목표 및 실적

구분	여성 채용비율	여성관리자 비율	가족친화기업 인증	여가친화기업 인증	일·가정 양립제도 만족도 조사
목표	40.0%	8.0%	인증획득	인증획득	83점
실적	40.8%	8.4%	인증획득	인증획득	83.4점
결과	달성	달성	달성	달성	달성

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
▶ 공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

공급망 관리

추진전략

한국중부발전은 '성과에서 가치로, 해외수출 증진을 통한 미래성장동력 창출'이라는 비전 아래 다양한 소통채널을 통하여 파악한 기업 니즈를 반영하여, 동반성장 추진체계를 고도화하였습니다. '기술 융합', '수익 증대', '함께 도약'이라는 3대 전략 목표를 바탕으로 대상과 기능에 따라 9개의 추진과제를 설정하였고, 중소기업의 지속성장을 위하여 필요한 지원 내용을 연구개발 및 기술혁신 지원, 국내외 마케팅 지원, 재무 및 상생협력 지원으로 구분하였습니다.

동반성장 전략체계

비전

성과에서 가치로, 해외수출 증진을 통한 미래성장동력 창출

전략목표

기술 융합	수익 증대	함께 도약
탄소중립·디지털전환	실물경제 활력 회복	지속성장 기반 구축

추진과제

구분	연구개발 및 기술혁신 지원	국내외 마케팅 지원	재무 및 상생협력 지원 등
협력 중소기업	협력기업 연구개발 지원분야 확대 및 기술 보호 강화	협력기업 해외진출 전 주기 밀착지원	협력기업의 지속성장을 위한 공급망 ESG 지원 강화
벤처·스타트업 벤처기업	벤처기업 혁신기술 발굴 지원 및 상생협력 연구개발 강화	미거래 및 신사업 분야 벤처·스타트업 국내외 판로지원	발전현장 적용, 혁신기술 스타트업 창업 활성화
일반·지역 중소기업	중소기업 성장기반 구축을 위한 생산성 향상 지원 확대	지역·향토기업 매출 증대 및 경영회복 지원	실물경제 위기 극복을 위한 중소기업 지원 다각화

성과지표

중소기업 기술보호 확대(건수)	중소기업 수출액(만 달러)	협력기업 공급망 ESG 역량 강화(비계량)
벤처·스타트업 기술개발 분야 지원 확대(비계량)	혁신제품 구매실적(억 원)	창업·벤처기업 지원(기업 수)
기술혁신 향상 지원(기업 수)	지역·향토기업 수익성 증대(비계량)	동반성장 상생펀드 조성액(억 원)

전략 수립 프로세스

Step 1

다양한 소통채널을 통하여 확인한 이해관계자 의견을 바탕으로 전략체계 고도화

경영진 현장경영	• 지원사업 진행현황 점검 • 애로사항 청취 및 피드백
크로스컬쳐	• 협력기업과의 문화 체험 • 상호이해와 존중 강화
소통간담회 및 순회설명회	• 해외파견 법인장과의 협력기업 소통간담회(2회) • 사업소 순회설명회(상생결제·납품대금 연동제)

Step 2

중소기업 니즈 파악 후 추진전략 도출

중소기업 니즈	추진전략
• 신사업·신시장 확대 • 납품대금 지연 해소 • 미래성장동력 확보	• 해외판로 개척 • 결제환경 개선 • 기술 융합

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
▶ 공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

공급망 관리

추진목표 및 성과

한국중부발전은 '신사업·신시장 확대', '납품대금 지연 해소', '미래 성장동력 확보'라는 3가지 중소기업 니즈에 대응하기 위하여 기능별(연구개발, 마케팅, 재무지원 등)·대상별(협력, 신규, 중소기업)로 '촘촘한 맞춤형 지원'을 실행하고 있습니다. '기술 융합', '수익 증대', '함께 도약'이라는 3대 전략 목표를 바탕으로 계량목표와 비계량목표를 구분하여 각각 달성률과 세부내용의 기준으로 성과를 모니터링하고 있습니다. 또한, 성과지표의 적정성 및 자원 배분에 따른 타당성 검토를 시행하여 전략목표와 추진과제의 연계성을 확인하고 있습니다.

계량목표 및 성과

전략목표	성과지표	2023 목표	2023 실적	달성률
기술 융합 (탄소중립·디지털 전환)	중소기업 기술보호 확대(건수)	27	35	130%
	기술혁신 향상 지원(기업 수)	45	37	82%
수익 증대 (실물경제 활력 회복)	중소기업 수출액(만 달러)	2,100	2,250	107%
	혁신제품 구매실적(억 원)	40	70	175%
함께 도약 (지속성장 기반 구축)	창업·벤처기업 지원(기업 수)	66	67	102%
	동반성장 상생펀드 조성액(억 원)	250	250	100%

비계량목표 및 성과

전략목표	성과지표	세부내용	추진성과
기술 융합 (탄소중립·디지털 전환)	벤처·스타트업 기술개발 분야 지원 확대	• 폐자원 활용, 신재생, 로봇, 블록체인 분야 등 67개사 6억 원 기술개발	• ㈜에코크레이션 폐플라스틱 정제열 분해유 개발 지원(0.7억 원) - 법률 검토, Test-Bed, 판로지원
수익 증대 (실물경제 활력 회복)	지역·향토기업 수익성 증대	• 지역 향토기업 매출액 증대 • 지역 중소기업 일자리 창출	• 지역 향토기업 매출액 1,895억 원 증대 • 지역 중소기업 일자리 창출 504명
함께 도약 (지속성장 기반 구축)	협력기업 공급망 ESG 역량 강화	• 협력기업 52개사 대상 공급망 ESG 관리 컨설팅 지원	• 온실가스 감축, 배출권 8천 톤/년 확보 • AEO 인증 지원 유공으로 관세청장상 수상

상생결제 활성화

한국중부발전은 협력기업의 신속하고 안정적인 납품대금 회수를 위하여 상생결제제도를 도입하였으나, 취지와 다르게 2차 이하 협력기업의 참여가 저조함을 확인하였습니다. 원인을 파악하기 위해 전국 7개 사업소를 방문하여 협력기업을 대상으로 상생결제 설명회와 설문조사를 시행하였습니다. 그 결과, '신청안내 부족', '이용편의성'이 상생결제 이용의 장애 요인임을 파악하였습니다. 이에 2차 이하 중소기업을 대상으로 인센티브를 확대하여 상생결제제도를 활성화하기 위하여 노력하였습니다. 한국중부발전의 이러한 움직임은 선도사례로 인정받아 공기업 최초로 중소벤처기업부와 상생결제 활성화 업무 협약을 체결하였습니다. 또한, 한국중부발전은 전문가 그룹을 활용한 교육 및 홍보를 강화하여 상생결제제도 도입을 확산하였으며, 협력기업 간담회 등을 통하여 상생결제제도 애로사항을 파악하고 개선의견을 제안받고 있습니다.

상생결제 활성화 업무협약식

해외진출 지원 다각화

한국중부발전은 협력 중소기업 협의체인 '해외동반진출협의회' 회원사의 해외 바이어 20명을 초청하여 서울발전본부에서 수출상담회를 진행하였습니다. 해외 바이어들은 베트남, 태국, 인도네시아, 말레이시아, 브루나이, 튀르키예, 폴란드 등 7개국 15개사에서 초청되었습니다. 서울발전본부에서 진행된 수출 상담회는 협력기업 수출 확대를 위하여 핵심 바이어와 지속적인 교류가 중요함을 일깨웠으며, 협력기업의 니즈를 반영한 해외동반진출 지원사업의 새로운 모델로 자리잡게 되었습니다. 한국중부발전은 2~3차례의 추가 수출상담회 개최와 해외실증 지원사업 등의 다채로운 사업으로 해외동반진출 지원사업의 수준을 높일 계획입니다.

해외 핵심 바이어 초청 수출상담회

동반성장 오픈 플랫폼

한국중부발전은 중소기업과의 동반성장을 위하여 기업 홈페이지 내에 '동반성장 오픈 플랫폼'을 운영하고 있습니다. 플랫폼을 통하여 협력 중소기업을 대상으로 지원사업의 최신 정보를 제공하고 있으며, 소통마당과 게시판 등을 통하여 의사소통할 수 있도록 상시 운영하고 애로사항을 파악하며 의견을 수렴하고 있습니다. 이러한 플랫폼 운영 관리를 통하여 협력을 강화하고 지속적인 상호 소통을 유지하여 협력 중소기업의 성장과 발전을 지원하고 있습니다. 또한, 중소기업들의 다양한 의견을 듣고 반영하여 보다 효율적이고 실질적인 지원을 제공하고 있습니다.

동반성장 오픈 플랫폼

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
▶ 공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

공급망 관리

공급망 ESG 지원

한국중부발전은 지속가능한 공급망을 조성하기 위하여 중소기업의 ESG경영 인식 개선, 역량 강화, 수출기업화 촉진을 위한 지원사업을 추진하고 있습니다. 다양한 소통채널을 통하여 협력기업의 애로사항과 제안을 청취하여 기업의 실질적인 수요를 충족시키기 위한 지원사업을 시행하고 있으며, 특히, 협력 중소기업의 공급망 ESG 대응역량 향상을 위하여 ESG경영 부문별로 종합적인 지원을 제공하고 있습니다.

공급망 ESG 역량강화 지원 프로그램

분야별 공급망 ESG 관리 세분화로 협력기업과 상생의 생태계 조성

공통 역량

- 협력기업과 공급망 실사 ESG 지원 확대 업무협약 체결(47개사)
- 해외동반진출협의회 회원사 52개사 대상 공급망 ESG 관리 컨설팅 지원

+

친환경
- 생산현장 공정개선
- 업사이클링 지원
- 온실가스 감축 지원

+

사회적 가치
- 경영회복 지원
- 안전경영 지원
- 공정거래문화 확산

+

지배구조
- 인증취득 지원
- 소통과 공감대 확산

공급망 ESG 평가

한국중부발전은 서면평가, 현장 컨설팅, 후속지원의 3단계로 협력기업의 공급망 ESG 평가를 지원합니다. 첫단계인 서면평가를 통하여 기업별 이슈를 사전에 파악하여 기업별로 공급망에 개선이 필요한 사항을 도출합니다. 이후, 기업 현황 인터뷰 등의 현장 컨설팅으로 기업별 개선과제의 우선순위를 도출하고 방안을 제시합니다. 개선사항이 이행된 후에는 약 4주 간 개선사항에 대한 피드백을 제공하여 기업별로 공급망 ESG를 내재화할 수 있도록 지원합니다. 한국중부발전은 2023년 공급망 ESG 평가 결과가 우수한 협력기업을 대상으로 2024년 에코바디스(EcoVadis) 평가인증 취득을 지원할 것이며, 일정기준 미만의 협력기업을 대상으로 재실사를 시행하고 기준 미충족 시 입찰참가 제한 등의 조치를 검토할 예정입니다.

서면평가

개선 필요사항 List 도출
- 사전 답변 사항 확인
- 홈페이지, 뉴스, 공공 정보 참조, 업체별 이슈 사전 파악

▼

현장 컨설팅

기업 현황 인터뷰
- 임직원 대상 기업 ESG 현황 인터뷰를 통하여 관련 이슈 파악

우선순위 개선과제 도출
- 중요도, 대응기간에 따른 ESG 개선과제 도출

개선방안 제시
- 정책 가이드, 데이터 수집을 위한 자료, 템플릿 제시

▼

컨설팅 후 약 4주 내외 후속 지원

개선 이행
- QESG 제공 샘플 서식, 자료 활용하여 정책 수립 및 온실가스 배출량 산정

개선사항에 대한 피드백 제공
- 정책 및 체계 수립내용 검토 및 피드백 제공

공급망 관리

공급망 ESG 평가 결과

한국중부발전은 2023년 12월부터 2024년 2월까지 해동진(해외동반진출협의회) 회원사 34개사를 대상으로 공급망 ESG 평가(서면평가 29개사, 현장평가 5개사)를 진행하였습니다. 인권 및 노동, 환경, 윤리 및 거버넌스, 제품 및 서비스 책임 등 총 4개 부문에 대하여 서면질의를 진행하고, 각종 증빙자료를 토대로 공급망 ESG 평가를 진행하였습니다. 종합 결과는 총점 평균 42.6점으로 국내 중소·중견기업과 유사한 수준을 보였으며, 인권 및 노동 분야의 관리수준은 양호하나 환경, 윤리 및 지배구조 분야는 다소 미흡하다는 결과가 도출되었습니다.

부문별 개선방향

인권 및 노동	환경
인권정책 개정 및 인권·노동 관리 필요	환경 요인 분석에 따른 정책 고도화 및 중장기 감축 목표 필요
윤리 및 지배구조	**제품 및 서비스 책임**
윤리경영체계 구축 및 정보공개 확대 필요	기회요인 인식 필요

현장평가 결과에 따른 컨설팅 주요 개선과제

환경 데이터 및 체계 수립	윤리경영 강화
인권정책 마련 등 노동 관행 개선	ESG 정보 공개

공급망 ESG 리스크 관리

한국중부발전은 공급망 ESG 리스크에 대한 규제에 대응하기 위하여 비정기적으로 협력기업 ESG 리스크를 점검하고 있습니다. 총 4단계의 절차를 거쳐 ESG 리스크를 평가하고, 대응전략 및 개선과제를 수립하여 실행하고 있습니다.

Step 1	Step 2	Step 3	Step 4
주요 ESG 리스크 평가항목 • 환경영향평가 • 사업장 안전보건 • 인권영향평가 • 준법 및 윤리경영	**중소기업별 공급망 ESG 리스크 점검 실시** • 자가진단 체크리스트 점검 • 제3자 현장실사	**개선과제 도출 및 이행 현황 모니터링**	**평가 결과 및 이행 결과 투명 공시**

주요 성과

한국중부발전은 2022년에 동반성장위원회와 협업하여 협력기업에 ESG 교육과 컨설팅을 제공하고 동반성장위원회 명의의 확인서를 수여하였으며, 2023년에는 상생협력기금 출연액 감소 및 EU의 공급망 실사법에 대한 실효성 있는 대응 등의 제반 조건을 반영하여 자체 예산을 활용한 공급망 실사 대비 평가를 수행하였습니다.

공급망 ESG 관리 컨설팅 지원
52개사 지원

에너지 효율화 지원사업
탄소배출권 8천 톤/년 확보

AEO 인증 취득 지원
104억 원 매출 증가 기여

㈜에코파워텍 공급망 ESG 관리 컨설팅
전년 대비 8억 원 증가

2023년 공공기관 동반성장평가
9년 연속 최우수등급 달성

해외동반진출협의회 동반성장포럼

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
▶ 건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

건전한 노사관계

추진전략

한국중부발전은 '신뢰와 상생의 노사관계 구축을 통한 행복한 일터 구현'이라는 비전을 바탕으로, 노동자와 경영진 간의 소통과 참여를 통하여 미래지향적인 노사관계 전략을 재정립하였습니다. 2022년을 기점으로 노사관계 로드맵을 수립하고, 시기별 전략방향을 설정하여 각 전략을 수행하기 위한 실행과제와 성과지표를 마련하였습니다. 특히, 실행과제는 노사협의회, 이사회, 대외기관 등을 통해 철저하게 관리되고 있습니다.

노사관계 전략체계

비전

신뢰와 상생의 노사관계 구축을 통한 행복 일터 구현

로드맵

2022	2023~2024	2025~
경영파트너십 구축	노사관계 안정화	통합 노사관계 고도화
• 에너지 패러다임 전환기 상생의 파트너십 구축 • 세대 간 소통 공감대 형성	• 복수노조, 세대별 갈등 해소 및 노사관계 안정화 • 노조 통합 추진	• 통합 노동조합 완성, 상생의 노사관계 수립 • 지속성장을 위한 공동목표 확립

전략방향

협력과 참여로 하나되는 노사	노사 공동 ESG경영으로 책임지는 노사	소통과 화합으로 성장하는 노사

실행과제

협력과 참여로 하나되는 노사	노사 공동 ESG경영으로 책임지는 노사	소통과 화합으로 성장하는 노사
• 협력적 노사 소통체계 구축 • 신뢰 기반 합리적 참여체계 운영	• 노사공동 안전·환경경영 강화 • 노동조합의 사회적 책임(USR) 공동이행 • 노동관계법령의 합리적 준수	• 노사공감 확산과 의사소통 강화 • 노무역량 강화로 노무리스크 최소화 • 근로조건의 실질적 향상

성과지표

협력과 참여로 하나되는 노사		노사 공동 ESG경영으로 책임지는 노사		소통과 화합으로 성장하는 노사		
노사 신뢰지수	노사 협력지수	환경안전 실천지수	사회적 책무 이행지수	소통 활성화지수	노무관리 역량지수	제도 개선 만족지수

환류체계

직원 공유 및 노사협의체	설문조사	최고의사결정기구 및 대외기관
• 임금 및 단체협약결과 전 직원 설명회 → 조합원 찬반투표 • 노사협의회, 노사실무협의회 • 임금 및 단체교섭 회의 • 경영진 및 노조간부 현장 간담회	• 노사관계 만족도 조사 • 급여 → 복지 만족도 조사 • 소통 만족도 조사 • 노무교육 만족도 조사 • 찾아가는 노무교육 현장 설문조사	• 이사회: 단협, 보수규정 등 개정내용 검토 및 승인 • 대외기관: 예산운용지침, 혁신지침 등 예산 및 제도 점검, 노동관계기관 수검 상시 점검

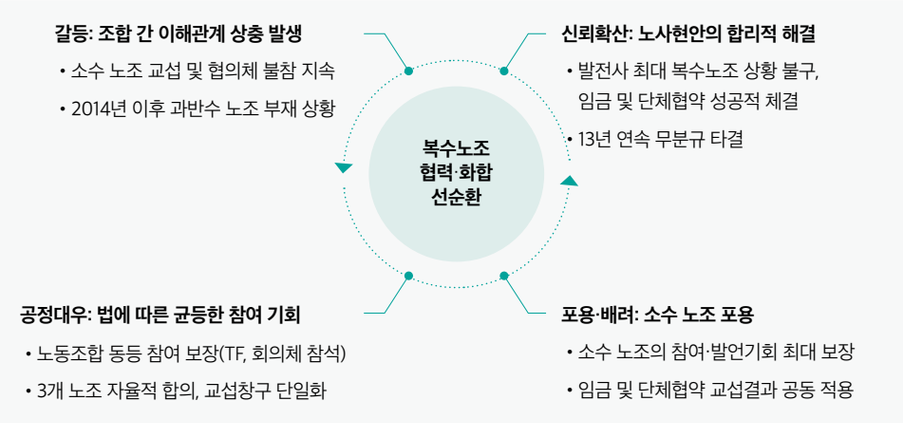
Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
▶ 건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

건전한 노사관계

노사협의체계

협력과 참여로 함께하는 노사

한국중부발전은 협력과 참여를 통하여 함께하는 노사협의체계 구축을 위하여 노력하고 있습니다. 2019년 근로자 참관제 운영을 시작으로, 2022년에는 노동이사제를 도입하였습니다. 또한, 공정대우와 소수 노조 배려를 위한 상생의 복수노조 체제를 확립하여 더불어 미래를 대비하는 합리적인 제도 개선 TF를 구성해 미래지향적 노사 협력을 추구하고 있습니다.



노사협의를 통한 소통성과

노사협의회	• 주말·휴일 당직자에 대한 휴무일 부여 - 당직 종료 후 10일째 되는 날까지 1일 지정하여 휴무 • 혁신지침 중 주택자금 대부 시 LTV 적용 및 근저당권 설정에 관한 노사협의로 개선안 도출
임금협상	• 발전사 최고 수준 찬성률로 임금협상 합의안 타결(77.7%) • 장려금 산정기준 변경으로 정부지침 준수 - (기존) 전년도 12월 기준임금 (변경) 전년도 매월 15일의 기준임금 평균
산업안전보건 위원회	• 산업안전 분야 전문 노무법인 선정 • 심리안정 휴가 도입 (사고발생 4일 이내 유급휴가) • 중증 질환자 보상휴가 기부 가능 (배우자·자녀까지 대상 확대)
드림공제회 등 기타 협의체	• 죽정 사택 현대화 사업에 MZ세대 직원들의 의견 반영 - 재건축 또는 리모델링을 통한 독신자 숙소 확대 • 드림공제회 해약시 환급금 지급 결정 - 10년 이하 30%, 10년~20년 60%, 20년 이상 90% 환급

노사관계 진단 및 시사점 발굴

한국중부발전은 대내외 환경변화 분석과 의견 수렴을 통하여 노사관계를 진단하고 시사점을 발굴하고 있습니다. 이를 기반으로 한국중부발전은 노사관계의 화합과 소통을 위한 노사전략을 마련하고, 에너지 전환 시대 속 미래성장을 함께 준비하는 역할을 하고자 합니다.

환경 분석

대외환경	노사환경
• 법과 원칙에 기반한 힙리적 노사관계 요구 • 직무급 도입 등 보수체계 개편	• 발전사 유일 3개 복수노조 체제 • 탈석탄에 따른 ESG경영 협력 필요
대내환경	**노노환경**
• 재무개선·안전에 대한 기대수준 향상 • 상생의 노사관계를 위한 통합노조 수요	• 신설 노조설립으로 노노갈등 심화 • 신·구세대간 복지 불균형으로 불만 고조

의견 수렴 방안

- 노사관계 선진화 전략 롤링 TF
- 사업소 찾아가는 노무교육 설문
- 노사관계 만족도 조사

진단 및 시사점

대외환경	노사환경
• 노사·노노 소통 불충분 • 다양한 노사·노노·세대간 갈등 • 회사 위기에 대한 이해 부족 • 성장욕구 증가에 따른 노무역량 강화 필요 • 에너지 전환 시대 속 생존전략 필요	• 신설노조 설립 등 불안정한 노사관계의 화합과 소통을 위한 노사전략 마련 • 재무위기·안전의식 함양 등 회사위기 공감 • 미래성장을 함께 준비하는 협력적 노사관계 필요 • 에너지 전환을 위한 노조의 주도적 역할 필요

Overview

ESG Storybook

ESG Performance

Environmental

환경경영

환경투자

자원순환

생물다양성 보전

Social

인권보호

다양성·포용성

공급망 관리

▶ 건전한 노사관계

지역사회 상생협력

정보보호

고객만족

Governance

지배구조

공정거래

리스크 관리

Appendix

건전한 노사관계

노사 화합과 협력 증진을 위한 공동 행사

노·사 한마음 cheer-up 행사

한국중부발전은 엔데믹 시대에 노·사·협력기업 간 교류를 위하여 소확행(소규모 밴드지만, 확실한 행복 보장) FUN FUN 게릴라 연주회를 준비하였습니다. 이번 행사는 한국중부발전 임직원 가족 남녀노소 80여 명이 모두 함께 할 수 있는 공연으로 구성되었으며, 이를 통하여 조직 간의 긴장을 완화하고, 공통의 대화 주제를 제공 건전한 소통문화를 조성하였습니다. 공연이 끝난 후, 행운상 추첨을 통하여 아이스크림과 커피 쿠폰, 치킨 쿠폰과 피자 쿠폰까지 다양한 선물을 증정하였고, 게릴라 연주회는 성황리에 마무리되었습니다.

노사합동 설 맞이 떡국 나눔 행사

서울발전본부는 설 명절을 맞아 '제18회 노사합동 행복한 설 맞이 떡국 나눔 행사'를 진행하였습니다. 이 행사에는 본부장을 포함한 약 30명의 직원이 참여하여 800여 명의 지역 어르신에게 식사를 제공하는 봉사활동을 실시하였습니다. 한국중부발전은 지역 기관과 협력하여 따뜻하고 활기찬 지역사회를 만드는 데 앞장서고 있습니다.

노사·협력기업이 함께하는 소통 체육행사

제주발전본부는 정월대보름을 맞이하여 희망찬 한 해를 소망하고, 노사·협력기업 간의 화합 및 소통을 위하여 체육행사를 시행하였습니다. 전 직원에게 부럼 세트를 배부하고 정월대보름 맞이 민속놀이(제기차기, 윷놀이, 단체 줄넘기) 등 직원들에게 다양한 볼거리와 즐길거리를 제공하였습니다. 이와 같이 한국중부발전은 조직 내외 구성원들 간의 유대감을 증진시키고 함께 일하는 즐거움을 심어주며, 긍정적인 업무환경을 조성하는데 노력하고 있습니다.

소확행 FUN FUN 연주회

설 맞이 '떡국나눔' 행사

노사·협력기업이 함께하는 소통 체육행사

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
▶ 건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

건전한 노사관계

주요 성과

노사 공동 ESG 활동 추진

한국중부발전은 노사 공동으로 사회적 책임 이행을 위하여 함께 고민하여 ESG경영을 추진하고자 노력하였습니다. 이러한 공동의 고민과 노력은 2021년 ESG 공동추진 선언부터 2022년 USR 공동이행 협약 체결과 2023년의 USR 전사 추진으로 이어졌습니다. 한국중부발전은 노사 공동의 ESG 활동 추진을 통하여 영역별 성과를 이루었습니다. 환경 영역에서는 노동조합의 정의로운 에너지 전환을 위하여 전국전력산업노동조합연맹에 주도적으로 가입하였으며, 사회 영역으로는 노동조합과 회사의 협동으로 취약계층과 재해 피해복구 기금을 마련하였습니다. 또한, 노사관계 우수기업 인증서와 인증패를 수여하며 노사문화 우수기업으로 인증을 획득하였습니다.

활동 경과

추진배경

- 사회적 책임의 적극적 주체로서 노동조합 역할 대두
- 지역지원을 넘어 에너지 전환, 환경, 인권 등 노사 공동의 협력 필요성 증가

ESG 공동추진 선언(2021. 8.)

- 탈석탄 에너지 전환의 노사공동 대응
- 상생의 사회적 책임 이행 및 경영 참여

USR 공동이행 협약(2022. 9.)

- 과거 ESG 공동추진 실천과제 확대
- 투쟁기금을 이용한 노동조합 주도의 사회적 책임 과제 발굴 및 지원

전사로 USR 추진 고도화(2023)

- 투쟁기금을 활용한 친환경차 기부(누적 18대)
  - 회사 대표 USR 브랜드로 정착(제주발전본부 확대)
- 전 사업소 노사문화 우수기업 인증 확대
  - 서울·세종발전본부 추가 인증(2023)
- 노조 중심의 탈석탄 특별법 제정 지원(지역 국회의원)

ESG 영역별 성과

Environmental

전국전력산업노동조합연맹 설립대의원대회

- 충청남도 탄소중립 녹색성장위원회 노동계 대표(유일) 위촉 (중부노조 위원장, 2023 .12.)
  - 정의로운 에너지 전환에 대한 지속적인 요구(2022~)에 따라 2026년 1월까지 활동
- 노조의 정의로운 에너지 전환을 위한 전국전력산업노동조합연맹 주도적 가입 (2023. 11.)

Social

노사 공동 희망나눔차 전달식

- 노동조합 누적투쟁기금 0.6억 원을 기부하여 이동취약계층에게 친환경차 누적 18대 기부
  - 노조의 사측과 갈등을 대비한 투쟁기금과 회사의 사회공헌예산을 활용하여 중부발전 대표 USR 브랜드 정착
- '서천특화시장 화재' 피해복구를 위한 노사공동 기부금 전달
- 4년 연속 지역사회공헌인정제 인정기관 선정
  - 전사업소의 노사공동 사회공헌 활동 적극시행으로 대외기관 인정(전사 72회)

Governance

노사관계 우수기업 인증서·인증패 수여식

- 인권경영시스템 4년 지속 인증(한국경영인증원, 2023. 12.)
- 전사 노사문화 우수기업 인증(한국경영인증원):
  제주발전본부(2021~2023), 신서천발전본부(2022~2023), 서울·세종발전본부(2023)
- 노사가 하나되는 화합문화의 대외인증 및 전사 확산 시동(2023년 2개 사업소 추가)

건전한 노사관계

합리적인 노사관계를 통한 제도 운영

한국중부발전은 공정하고 합리적인 노사관계를 만들어가기 위하여 노동조합의 의견을 청취하고 임직원의 목소리를 경영활동에 반영하였습니다. 단체협약과 규정에 기반하여 직원들의 근로시간, 인사, 포상, 교육, 시간외 근무 수당 등의 제도를 운영하고 있습니다.

조합 요구사항 발생 → 내부 검토 → 외부 자문 → 수용여부 결정

- 인사·경영·노사관계 등
- 규정 및 관련법령
- 필요시 법률·노무 자문
- 원칙에 의한 관계 확립

운영제도	운영근거	운영현황	모니터링	준수 여부
근로시간 면제한도	단체협약	연간 11,000시간	시스템 구축	준수
직원 정기이동	정기이동기준안 수립	연말 정기이동	인사발령	준수
포상	상벌규정	연간 포상계획 수립	전사 공모	준수
조합원 교육시간 보장	단체협약 제91조	분기당 2시간	공문 수발신	준수
시간외근무 수당	연간 운영기준 수립	사업소별 목표치 부여	월별 관리	준수

▼

법과 원칙에 입각한 공정하고 합리적인 노사관계 확립

노사 소통 강화

한국중부발전은 노사 소통체계를 통하여 복수노조와 세대별 갈등을 해소하고 노사관계를 안정시키고자 노조 통합을 추진하였습니다. 완성된 통합 노조와 함께 지속성장을 위한 공동 목표를 확립하고 신뢰와 상생의 행복한 일터를 만들기 위하여 더욱 노력할 것입니다.

임금협약 체결 조인식

노사합동 갑질근절 공동선언

이동취약계층에게 친환경 전기차
18대 기부

4년 연속
지역사회공헌인정제 인정기관 선정

한국 ESG위원회 ESG경영대상
최우수상 수상

전사 노사문화
우수기업 인증

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
▶ 지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

지역사회 상생협력

추진전략

한국중부발전은 다양한 소통채널을 통해 파악한 지역사회의 주요 니즈를 반영하여 상생협력 추진전략을 수립하였습니다. '지역과 함께 성장하는 KOMIPO', '지역에 힘이 되는 KOMIPO', '지역을 보듬어주는 KOMIPO'를 주요 추진방향으로 설정하여 지역 이해관계자의 니즈에 부합하는 지원사업을 적극적으로 추진하고 있습니다.

상생협력 추진체계

ESG경영 비전	미래가치를 창출하는 ESG경영 리더		
	환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
지역사회 주요니즈	**지역 일자리 창출** 고령화 사회 진입에 따른 양질의 시니어 일자리 창출 필요	**친환경·소득증대** 지역 특성을 고려한 친환경·소득 증대 사업 추진으로 경제 활성화	**도·농 지역격차 해소** 도시와 농·어촌 지역격차 해소를 위한 문화예술 진흥 및 교육기회 확대
추진방향	지역과 함께 성장하는 KOMIPO	지역에 힘이 되는 KOMIPO	지역을 보듬어주는 KOMIPO
세부과제	• 지역 내 양질의 일자리 창출 • 지역특성을 고려한 주민 소득 증대 • 지역 농산물 활용 창업 지원으로 매출 증대	• 깨끗한 지역을 위한 환경 조성 • 문화예술 활성화로 주민참여 확대 • 교육환경 개선 및 교육격차 해소	• 지역사회 안전망 강화 • 취약계층 에너지 효율화 지원 • 사회적 약자를 위한 주거환경 개선
모니터링 및 환류	다양한 소통채널 운영으로 지역사회 니즈 지속 모니터링 및 업무추진계획 수립 시 반영		

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
▶ 지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

지역사회 상생협력

중점추진과제

지역 특성을 고려한 경제 활성화	교육기회 확대 및 문화예술 활성화	취약계층 맞춤형 지원
• 바지락 양식장 복원, 홍해삼 종자 방류사업 등 지역주민 소득 증대 사업 시행 • 지역사회 양질의 지역 주민 및 시니어 일자리 창출 지원사업 전개	• KOMIPO 장학사업 시행, 그린스마트교실 조성 등을 통한 도·농 교육격차 해소 • 보령시 문화예술 공연 지원, 명사 초청 강연 시행 등으로 지역주민 문화예술 체험 기회 확대	• 재난안전 사회공헌브랜드 「안전 Do-Dream」 개발·추진으로 지역사회 안전망 강화 • 취약계층 주거안정, 에너지 효율화 등 맞춤형 사회공헌사업 추진으로 복지 사각지대 해소

지역 특성을 고려한 경제 활성화

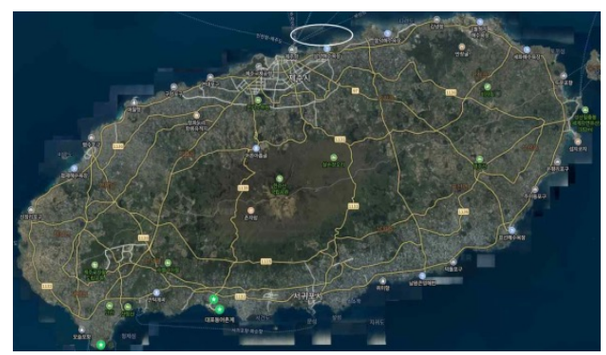
보령 원산3리 바지락 양식장 복원 사업

한국중부발전은 2022년 5월부터 1년간 원산 3리에 위치한 가무락(검정 바지락) 양식장 운영 지원사업을 진행하였습니다. 이 사업은 운휴 중인 양식장을 복원하고 체험장을 확대하여 지역민의 소득을 증대시키기 위하여 실행되었습니다. 또한, 발전소 주변 섬 지역 주민들의 요구를 이해하고 소통하는 효과도 기대할 수 있었습니다. 원산 3리 마을회관 부속 부지에 3kW 태양광 상계 조치식 발전설비, 가무락 양식장 관리를 위한 100마력 트랙터 등을 지원하였습니다.

제주 홍해삼 종자 방류사업

한국중부발전은 2023년 9월부터 3개월간 제주 홍해삼 종자 방류사업을 추진하였습니다. 본 사업은 제주시 조천읍 신촌리, 삼양1동, 삼양3동 해역을 대상으로 진행하였으며, 홍해삼 자원 회복 및 어업 활성화와 일자리 창출 효과를 목표로 설계하였습니다. 사업 과정에서 제주 특화 연안 수산 생물 증대를 위하여 종자 매입 및 방류, 방류 예정지의 사전 환경영향조사 실시하였습니다.

바지락 양식장 복원 사업 준공식



사업 대상지: 제주시 조천읍 신촌리, 삼양1동, 삼양3동

지역사회 상생협력

‘꿈을 펼쳐 보령’ 청년창업 지원사업

한국중부발전은 2023년 10월부터 12월까지 청년 지역 공동체와 일자리 생태계를 활성화하기 위하여 ‘꿈을 펼쳐 보령’ 청년창업 지원사업을 추진하였습니다. 이 사업은 ‘보령 환경 맞춤형 지원’을 테마로 시작되어 충남 지역의 인구 소멸 위기를 극복하고 지역 창업가를 발굴하기 위하여 기획되었습니다. 총 3천만 원의 기부금으로, 청년 상생 창업 지원사업에 선정된 기업과 로컬 크리에이터 아이디어 챌린지의 ESG경영 분야 우수팀을 지원하였습니다. 이를 통하여 한국중부발전은 청년 창업자의 자립과 지역 스타트업의 ESG경영 역량 강화 및 확산, 그리고 혁신적인 청년창업 활성화에 기여하였습니다.

‘꿈을 펼쳐 보령’ 청년창업 지원사업 중간평가

제4차 로컬 크리에이터 아이디어 챌린지 시상식

시니어 일자리 창출

한국중부발전은 한국노인인력개발원과 협력하여 지역사회 시니어 일자리 창출과 사회참여 확대를 위한 「2023년 시니어 일자리 창출사업 업무협약」을 체결하였습니다. 이 협약을 통하여 한국중부발전은 초고령화 단계에 진입하고 있는 지역사회의 특화사업을 발굴하여 일자리 창출을 추진하고 있습니다. 2023년에는 제주지역 숙박시설의 폐린넨 수거를 통한 유기동물 배변패드 등 업사이클링 제품 제작 및 지역사회 기부 활동을 통하여 친환경 분야 일자리(21명)를 창출하였고, 소아암 환아 가정 양육부담 해소를 위한 간병 및 돌봄 서비스 제공 사업을 통하여 사회 서비스형 일자리(24명)를 창출하였습니다. 또한, 서천지역 농산물을 활용한 ‘다미락 빵집’ 창업을 지원하여 양질의 지역 일자리(16명)를 창출하는 성과를 거두었습니다.

시니어 일자리 창출사업 업무협약 체결식

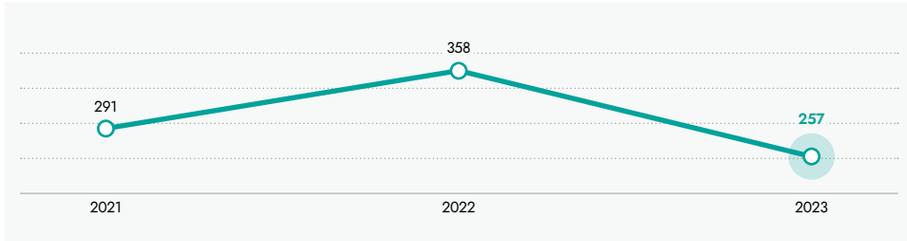
소아암가정돌봄 성과공유회

지역농산물 및 온누리상품권 구매

한국중부발전은 발전소 소재 지역 농산물 및 온누리상품권 구매를 통하여 전통시장 및 지역경제 활성화에 기여하고 있습니다. 특히 전통시장 온누리상품권은 최근 3년간(2021~2023) 타 발전사 대비 가장 많은 금액을 구매하여 지역사회 취약계층을 위한 사회공헌활동 등에 활용하고 있습니다. 이를 통하여 정부정책에 적극 부응하며 전통시장과 지역경제 활성화에 앞장서고 있습니다

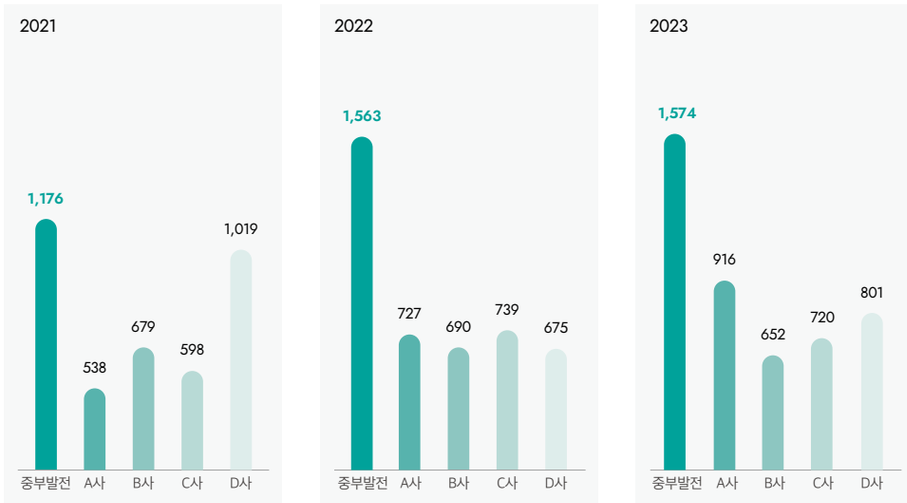
지역농산물 구매실적

(단위: 백만 원)



전통시장 온누리상품권 구매액

(단위: 백만 원)



Overview

ESG Storybook

ESG Performance

Environmental

환경경영

환경투자

자원순환

생물다양성 보전

Social

인권보호

다양성·포용성

공급망 관리

건전한 노사관계

▶ 지역사회 상생협력

정보보호

고객만족

Governance

지배구조

공정거래

리스크 관리

Appendix

지역사회 상생협력

교육기회 확대 및 문화예술 활성화

‘KOMIPO-Social Bridge’ 사업

KOMIPO 장학사업

한국중부발전은 도시와 농촌 간 교육격차를 해소하기 위하여 ‘희망·행복·칭찬’ KOMIPO 장학금 프로젝트를 진행하였습니다. KOMIPO 장학금 프로젝트는 보령과 서천지역 농어업인 자녀 163명에게 총 1.3억 원을 지원하였고, 교육 소외계층과 다자녀 가구 등을 지원하여 지역사회 인재육성에 기여하였습니다.

그린스마트스쿨 조성

한국중부발전은 농어촌 지역 학생을 위한 친환경 교육환경을 만들고, 창의·융합 학습 기회를 제공하고자 그린스마트스쿨 조성을 지원하였습니다. 2020년 원산도 소재 광명초등학교를 시작으로, 이듬해 주산초등학교와 청룡초등학교에 그린스마트스쿨을 오픈하였습니다. 2023년에는 청보초등학교와 월전초등학교를 지원대상으로 선정하여 스마트 기기 설치, 교실 리모델링, 미세먼지 저감식물 배치 등을 통하여 환경친화적인 학습환경을 제공하였습니다.

문화예술 활성화

한국중부발전은 지역 문화예술 공연 활성화를 지원하고 있습니다. 2019년부터의 지속적인 금전적 지원에서 멈추지 않고, 2023년에 ‘효’ 가요 공연, 보령 문화예술 힐링 콘서트, 보령 송년 콘서트 등을 진행하여 예술 공연을 통한 지역주민 참여를 확대하였습니다.

명사 초청 토크 콘서트

한국중부발전은 문화 접근성 확대를 위하여 각 사업소를 순회하며 명사 초청 토크 콘서트를 개최하였습니다. 토크 콘서트는 약 2시간씩 강연과 자유로운 소통으로 이루어졌으며, 총 7회에 거쳐 진행하였습니다.

명사 초청 강연 - 인문학 저자 특강

한국중부발전은 임직원들의 인문학 소양 함양과 책 읽는 기업문화 조성을 위하여 인문학 저자 특강을 개최하였습니다.

지역인재 육성 기부금 전달

그린스마트스쿨 지원금 전달

보령 문화예술인 대회

명사 초청 토크 콘서트

명사 초청 강연 - 인문학 저자 특강

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
▶ 지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

지역사회 상생협력

취약계층 맞춤형 지원

「안전 Do-Dream」

한국중부발전은 지역사회 니즈를 반영한 재난안전 대응 사회공헌 활동으로, 국민의 생명과 재산 보호에 기여하고 활동 결과 분석을 통하여 지역사회공헌 활동 수준을 높이고자 「안전 Do-Dream」 브랜드를 추진하였습니다.

「안전 Do-Dream」 추진체계

브랜드 (슬로건)

안전 두드림(DO-Dream)
"재난 없는 안전한 세상, 한국중부발전이 함께 밝혀갑니다."

추진목표

지역사회·전문기관 협업으로 지역사회 필요를 반영한 사업 발굴

추진내용

생활안전 DO	사회재난 DO	자연재난 DO
DISASTER ZERO	DISASTER ZERO	DISASTER ZERO
• 교통사고 예방 전동휠체어 블랙박스 설치 지원 • 노후 전기용품 교체 및 스마트 약상자 지원	• 취약계층 안전의식 확산을 위한 교육, 공모전 등 안전 활동 • 화재 등 재난 취약계층(기관) 대상 예방·대비체계 강화	• 풍수해 대비 취약계층(기관) 대상 점검·보강 등 지원 • 여름철 폭염대비 대국민 (피서객) 안전관리 지원 강화

모니터링

• 사업별 추진계획 수립 및 사업 효과에 대한 피드백 시행
- 지원사업 만족도 조사 등 분석을 통하여 효과 입증 시 지원범위 확대

215건의 대국민 공모전을 통한 브랜드·슬로건 선정

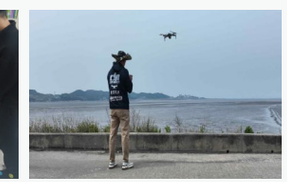
추진실적

유형	사업내용	대상	비고
생활	교통사고 예방 전동휠체어 블랙박스 설치 지원(0.15억 원)	장애인	사회복지공동 모금회
안전	노후 전기용품 교체 및 스마트 약상자 지원(0.09억 원)	노인	
사회	화재예방 교육·공모전 시행 및 물품 지원(0.13억 원)	아동, 노인	
재난	화재 대비 환경(대피 물품, 방염 블라인드 등) 조성(0.3억 원)	복지시설	
자연	풍수해 대비 복지시설 방습 기능 시설보강 등(0.2억 원)	복지시설	
재난	여름철 해수욕장 피서객 인명구조 지원강화(1.13억 원)	대국민	보령시

추진내용

장애인·노인 대상 물품 지원

화재예방 교육


갯벌 안전점검

추진성과

재난 및 안전관리 부문
2024년 대한민국 브랜드 명예의 전당 수상

재난안전 유공
보령시장 표창 수상

지역사회 상생협력

지역사회 사회공헌사업

한국중부발전은 취약계층 주거 안정, 에너지 복지 실현, 재난재해 극복 등 사회 수요에 맞는 사회공헌사업을 통하여 지역사회 복지 사각지대 해소에 기여하였습니다. 한국중부발전은 2020년부터 2023년까지 4년 연속 지역사회공헌 인정기관으로 선정되었고, 최고 등급인 Level 5를 달성하였습니다.

구분	항목	내용
취약계층 주거안정	희망의 보금자리 사업	• 서천군 취약계층 2가구 대상 지붕 및 싱크대 교체 등 노후주택 환경개선공사 추진 • 지역 내 전문기관 협업체계 마련으로 취약계층 복지 안전망 확보 및 주거안정 기여
에너지 복지 실현	에너지 효율화 지원	• 충남지역 사회복지시설 대상 에너지 효율화를 위한 에어컨 실외기 청소, 필터 교체 지원 • 지역 사회복지시설 태양광 발전시설 유지보수를 위한 태양광 닥터 지원사업 시행
	겨울철 난방비 지원	• 겨울철 한파 및 유가 급등으로 인한 에너지 취약계층 경제적 부담 절감 • 저소득가정 대상 에너지 바우처, 유류 상품권 지급으로 에너지 자립 기반 마련
재난재해 극복	충남 산불피해 재난구호	• 충남지역 대형 산불 발생에 따른 지역주민 피해복구 지원으로 사회적 책임 이행 • 산불 피해 이재민을 위한 재난구호금 기부 시행으로 피해 지역주민 고통 경감
	여름철 호우피해 지원	• 장마철 집중호우로 인한 본사 주변지역 피해자 대상 피해 회복 지원 • 호우 피해 주민을 위한 생필품 등 후원을 통하여 일상생활 조기 복귀 지원

설 명절 맞이 전통시장 장보기 행사

노사공동 희망 나눔차 기부금 전달

사회공헌활동 시간
6,680시간

사회공헌활동 참여인원 수
1,802명

임직원 1인당 사회공헌 활동 시간
2.4시간

지역사회 기부금액
127억 원

서천특화시장 화재 피해 지원

신서천발전본부는 1월 대형 화재가 발생한 서천특화시장에 지원금과 복구 시 필요한 컴퓨터, 복합기 등의 물품을 전달하였습니다. 화재 발생 당시 공공기관 최초로 지원금을 전달하고, 지속적으로 상인회와 소통을 이어가며 애로사항을 적극 반영하였습니다.

서천특화시장 화재 피해 지원

가정의 달 맞이 사랑 나눔 활동

신보령발전본부는 5월 가정의 달을 맞이하여 꿈꾸는 숲 지역아동센터를 방문하여 기부금을 전달하였습니다. 이번 사랑 나눔 활동을 통하여 관할 6개 읍·면의 취약계층 및 차상위계층 48명과 관할 지역아동 센터 2곳에 총 1,260만원의 온누리상품권을 기부하였습니다. 신보령발전본부는 이번 기부활동을 통하여 지역사회의 소외된 이웃들에게 따뜻한 나눔과 희망을 전하였습니다.

가정의 달 맞이 사랑 나눔 활동

서천소방서 자동확산소화기 지원

신서천발전본부는 서천소방서가 추진하는 화재취약가구 자동확산소화기 보급사업 지원의 일환으로 9월 서천소방서에 자동확산소화기 221대를 지원하였습니다. 이는 서천군 지역사회 안전에 기여하고자 시행하였습니다. 신서천발전본부는 앞으로도 서천소방서와 함께 서천군 지역사회의 안전을 위하여 힘쓸 것입니다.

자동확산소화기 보급사업 지원

신서천발전본부 주변 노면청소차 운행 개시

신서천발전본부는 서천군 서면 일대의 민가와 초등학교 주변 대기환경 개선을 위하여 발전소 주변 지역의 마을 도로에서 미세먼지를 제거하는 노면청소차 운행을 시작하였습니다. 신서천발전본부는 지역주민들의 건강과 안전을 고려하고 지속적인 환경보전활동을 통하여 지역사회에 긍정적인 영향을 미치고자 합니다.

노면청소차 운행

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
▶ 지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

지역사회 상생협력

해외 사회공헌 활동

즈빠라 방쓰리 KOMIPO 유치원

한국중부발전은 해외사업장인 탄중자티 발전소 인근 마을인 즈빠라 방쓰리(Jepare Bangsri)에 KOMIPO 1호 유치원(R.A KOMIPO-AL ISHLAH) 준공식을 진행하였습니다. 한국중부발전은 발전소 주변 지역과의 상생에 매진하며, 미래세대를 위한 각종 지원사업을 시행하고 있습니다. KOMIPO 유치원은 한국중부발전의 글로벌 사회공헌 활동의 일환으로 인도네시아 즈빠라의 열악한 교육환경을 개선하기 위하여 추진하였습니다. 즈빠라 지자체의 적극적인 협력 아래 2022년 7월에 착공식을 가졌고, 공사기간은 약 16개월 정도 진행되었습니다. KOMIPO 해외 유치원 준공식에는 한국중부발전의 임직원 및 지역 인근 마을주민 등 총 300여명이 참석하였으며 어린이 합창단의 공연을 시작으로, 탄중자티 법인장의 경과보고에 이어 즈빠라 군수의 축사, 이슬람 성직자의 축복기도, 기부물품 전달도 성황리에 진행되었습니다. 앞으로 한국중부발전은 탄중자티 발전소를 통하여 인도네시아 즈빠라 지역 내 교육환경 개선 사업을 지속적으로 시행할 예정이며, 제2, 제3의 KOMIPO 교육시설을 설립할 계획입니다.

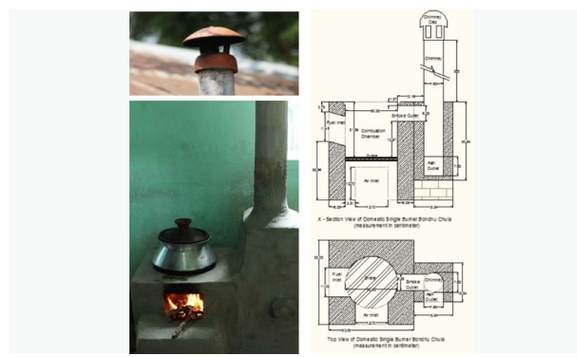
방글라데시 고효율 쿡스토브 보급사업

한국중부발전은 쿡스토브 보급사업을 통하여 방글라데시 지역주민의 건강과 환경, 소득 등 당면한 문제를 해결하는 동시에 온실가스도 감축하여 환경개선에 기여하였습니다. 기존 전통 방식의 스토브는 별도의 공기 주입구 없이 연료 주입구만 있어 열효율이 낮고, 연기 배출구가 없어 실내 공기에 악영향을 미쳤습니다. 이러한 영향으로 방글라데시에서는 매년 5만 명이 조리 과정에서 발생하는 연기로 조기 사망하였습니다. 이를 극복하고자 한국중부발전은 전통 방식 스토브를 고효율 쿡스토브로 전환하는 사업을 진행하여 약 100만 대를 보급하였습니다. 고효율 쿡스토브는 기존의 전통식 스토브보다 열효율이 20% 우수하고 수명도 5년으로 연장되며, 연돌 사용으로 연기가 밖으로 배출되어 실내 공기오염 방지에 효과적입니다. 이를 통하여 방글라데시 지역주민의 삶의 질을 향상시키고, 매년 온실가스 80만 톤을 감축하였습니다. 2023년에는 총 382만 톤의 배출량이 국내 배출권으로 전환되며, 탄소배출권 시장에 유동성을 제공하였습니다.

세계 스카우트 잼버리 봉사활동

한국중부발전은 '2023 새만금 제25회 세계 스카우트 잼버리'에 자원봉사자로서 함께하였습니다. 세계 170여 개국 4만 3,000여 명의 청소년들이 새만금에 모여 국가와 인종, 종교 등 모든 것을 초월하여 뭉칠 수 있었던 뜻깊은 자리였습니다. 22명의 한국중부발전 자원봉사자들은 스카우트 대원들을 각 숙소부터 폐영식이 열린 서울 상암 월드컵경기장까지 인솔하는 일을 담당하였습니다. 인솔 후에는 도시락과 기념품을 전달하고 공연 종료 후 주차장까지 안내하며 단 한 건의 사고 없이 스카우트 대원들의 안전과 편의를 제공하였습니다.

KOMIPO 해외 유치원 준공식


고효율 쿡스토브 보급

세계 스카우트 잼버리 봉사활동

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
▶ 지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

지역사회 상생협력

사회적 경제 기업 지원

소셜 임팩트 어워드

한국중부발전은 사회성과 인센티브를 제공하여 사회적 경제 기업의 자생력 등 ESG 대응역량을 강화하기 위하여 '소셜 임팩트 어워드'를 시행하였습니다. 소셜 임팩트 어워드는 사회적 경제 기업을 대상으로 사회적 가치 측정 및 진단을 통하여 투자사 유치 등 지속가능성장 기업으로서의 기반을 강화하는 지원사업입니다. 한국중부발전은 사회적 가치 지표(SVI)가 우수한 사회적 경제 기업 5개사를 선정한 후 결선 경연을 통하여 총 5천만 원 규모의 경영 지원금을 전달하였습니다.

중부발전 제안
사회적 성과 측정 및 공시 독려

▼

소셜: 예선 경연
16개사 선정, 교육·컨설팅(30회)
사회적 가치 지표(SVI) 측정

▼

임팩트(IMP): 본선 경연
SVI 우수기업 5개사 선정
IMP 측정 및 리포트 5건 발행

▼

어워드: 결선 경연
IMP 측정결과 및 사업계획 발표
국민·전문가 심사(온라인, 대면)

제1회 소셜 임팩트 어워드 수상 기업

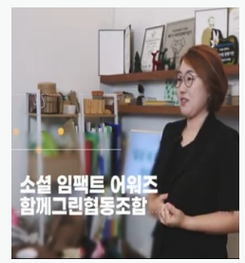
한국농수산식품유통공사 수출 사업자 선정

최우수상- ㈜한국특산물유통
농촌 농가와 함께 우리나라 특산물을 활용하여 신제품 '고구마 육포'를 개발하였고 4명의 신규 일자리 창출을 이루어냈습니다. 전년 대비 매출액이 110% 증가하였으며 더불어 고령 농가의 매출 증대 및 생산 능력 향상을 도모하였습니다.

대기업 주관 사회성과인센티브 사업 선정

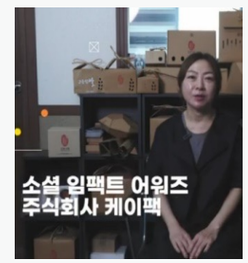
우수상- ㈜라임프렌즈
사회적 경제 조직 및 비영리단체 등을 대상으로 웹사이트나 애플리케이션 제작을 도와주는 IT분야 사회적 기업으로서, 7명의 신규 일자리 창출을 이루어냈고 전년 대비 매출액이 74% 증가하여 사회적 기업 육성 부문 고용노동부 장관상을 수상하였습니다.

아산시 자원순환 조례 제정 참여



우수상- 함께그린협동조합
일상생활 속에서 플라스틱을 줄이기 위하여 플로깅 세트, 친환경 비누 등 제품을 개발하였고 제로웨이스트 샵을 통하여 관련 상품을 판매하고 있습니다. 또한, 충청남도 내 17개 학교 대상으로 환경 교육을 시행하는 등 자원순환 생태계 조성을 위하여 노력하고 있습니다.

KOICA CTS SEED 2 선정으로 5억 원 투자 유치



장려상 - ㈜케이팩
플라스틱으로 인한 해양 환경오염을 줄이기 위하여 종이 부표를 개발하여 2명의 신규 일자리를 창출하고, 약 300억 원의 엔젤투자를 유치 중에 있습니다. ㈜케이팩은 탄소중립 유공 부문 충남도지사상을 수상하였습니다.

지속가능한 농업을 위하여 농민들이 설립한 사회적 기업

장려상- ㈜내포
㈜내포는 우리 지역 토종 종자를 지키기 위하여 지역 농가로부터 원료를 수매하여 가공한 제품을 생산하고 있습니다. 지역 농가의 판로 개척과 수익 창출에 힘쓰고 있으며 3명의 신규 일자리 창출을 이루어냈고 전년 대비 매출액이 225% 증가하는 성과를 거두었습니다.

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
▶ 지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

지역사회 상생협력

자원순환경제 활성화 촉진

한국중부발전은 사회적 경제 기업의 신제품 개발을 지원하면서 자원순환경제 활성화를 촉진하여 이들 기업의 자생력을 강화하고 안정적인 성장을 이끌고 있습니다. (주)천우당은 한국중부발전의 '제 6기 사회적 경제 기업가 육성' 프로그램을 통하여 창업 멘토링과 교육을 받아 신제품을 개발한 기업으로, 한국중부발전은 이 기업이 친환경 포장재를 활용하여 신제품을 포장하고 판매할 수 있도록 유도하고 지원하였습니다. 또한, 해양 환경보호를 위하여 '개발-수거-판매 협업 모델'을 사회적 경제 기업에 제시하고, (주)옵저브를 포함한 3개의 사회적 경제 기업이 협업하여 새로운 업사이클링 제품을 개발하고 판매할 수 있도록 적극 지원하였습니다.

(주)천우당의 신제품 개발 및 친환경 포장재 도입

사회적 기업 인증 기반 제공
- 제6기 사회적 경제 기업가 육성을 통한 창업 멘토 및 교육 시행
- 신제품 또는 기존 제품 대상 친환경 포장재 도입을 장려하여 친환경 정책 시행

중부발전의 노력 ▶ 천우당의 노력

신제품 개발 및 친환경 포장재 도입
- 산학협력단과의 기술협약을 통한 신제품(生들기름 젤리스틱) 개발 성공
- 신제품 대상 친환경 포장재 활용하여 제품 포장 및 친환경 기업 이미지 제고

해양 환경보호를 위한 사회적 경제 기업 간 협업

중부발전 제안
- 개발-수거-판매 협업 모델 제시

▶

[제품 개발] 기업 선정
- ㈜옵저브 등 3개 사회적 기업 협업
- 4회 회의 및 실무 간담회

▼

[자원 수거] 자원 제공 협업
- (어업인연합회) 폐어구, 폐플라스틱 등 수거
- (함께그린협동조합) 수거 자원 선별 및 세척

◀

[제품 판매] 펀딩
- (시제품) 캠핑인 대상 테스트
- (완제품) 스툴박스 등 4개

리스크 관리

지역사회 소통 협의회

한국중부발전은 지역사회와 상생하며 발생할 수 있는 리스크를 함께 관리하고자 노력하고 있으며 지역사회 소통 협의회를 통하여 지역주민의 의견과 건의사항을 청취하여 리스크를 발굴하고 관리 방안을 제시하고 있습니다.

소통채널	참여자	주요 활동
보령발전본부 환경협의회	협의회장 오천면 지역주민, 외부위원 14인, 내부인원 3인	• 보령발전본부 운영 현황 설명 • 3호기 사후환경영향평가 결과 설명 및 주민참여 시행 • 발전소 관련 질의 및 자유 토론
제주발전본부 환경협의회	-	• 본부 환경관리 현황 설명 • 환경 관련 지역주민 의견 및 건의사항 청취
신서천발전본부 환경협의회	서천어민대표, 중부발전	• 신서천 온배수 어업피해보상 추진 협의
원주그린열병합 환경협의회	발전소 주변 이장단 5인, 원주 시청 1인	• 발전소 고형연료 사용 현황 및 배출 민원 사항 협의 공유 • 발전소 운영 현황 설명 • 문의사항 질의 및 자유 토론
KOMIPO 에코톡	일반 국민	• 일반 국민 대상 자유로운 의견 수렴 및 실시간 소통
신서천 온배수 대책위원회	서천어민대표, 중부발전	• 신서천 온배수 어업피해보상 추진 협의
BetterBloom (해외 인도네시아 민관협의체)	기술법인 법인장, 이사 2명, 협업단체 4명	• 인도네시아 지속가능한 성장 지원 CSV 활동 과제 발굴 및 협업 • 인도네시아 비영리단체 'Rumah Kolaborasi', 'Rumah Jijau' 2개 단체와 협업하여 구성

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
▶ 정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

정보보호

관리체계

한국중부발전은 고객의 정보 보호를 위하여 '정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증(ISMS-P)' 과 '국제표준 정보보호 경영시스템 인증(ISO27001)'을 지속적으로 유지하며 공신력 있는 외부 검증기관으로부터 인정받고 있습니다. 또한, 개인정보보호법을 기준으로 수립한 자체 개인정보 처리 방침에 따라 개인정보 수집 최소화, 동의 절차 준수, 정보 암호화 등 개인정보 관리체계를 확립하였습니다.

정보보호 인증 보유현황

정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증(ISMS-P)

- ISMS-P는 기업이 각종 위협으로부터 정보보호 및 개인정보보호를 위하여 취하는 일련의 조치와 활동이 인증 기준에 적합함을 증명하는 제도입니다.
- 한국중부발전은 2016년에 개인정보보호 관리체계 인증을 취득한 이후, 2020년 정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증으로 전환하여 지속적으로 인증을 유지하고 있습니다.

국제표준 정보보호 경영시스템 인증(ISO27001)

- ISO27001은 정보보호 경영시스템에 대한 국제인증으로, 위험 관리, 보호 정책, 접근 통제 등의 통제 항목에 관한 검증을 통하여 조직에서 구현한 정보보호 관리체계가 국제 규격에 적합함을 증명하는 제도입니다.
- 한국중부발전은 2016년에 해당 인증을 취득하여 지속적으로 유지하고 있습니다.

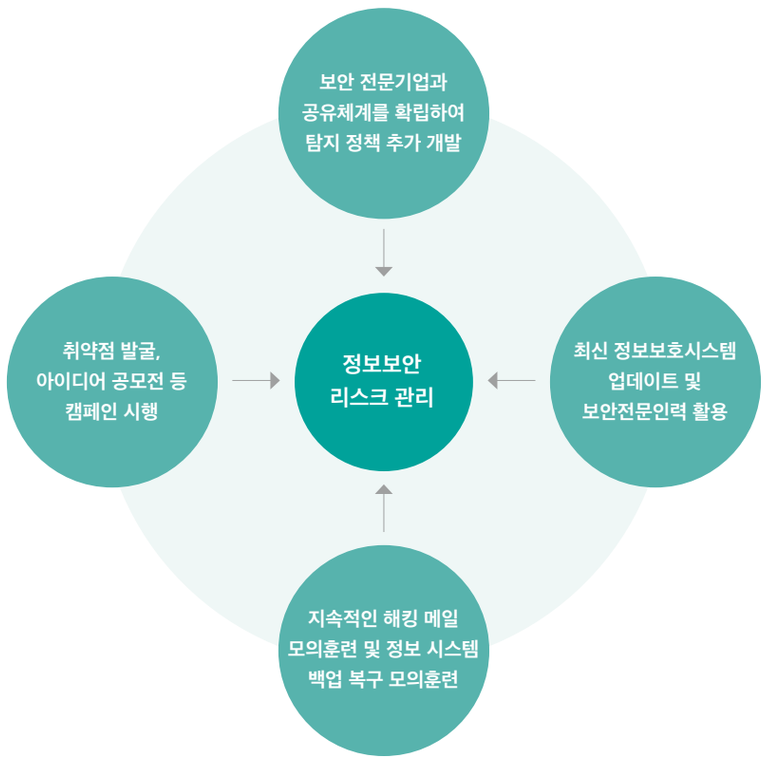
정보보안 거버넌스 체계

정보보안처장(CISO)	→	정보보안실(본사)	→	정보보안 전담조직(사업소)	→	사이버안전센터
보안정책 수립, 보안업무 지도점검, 관리실태평가, 보안관제 및 사고대응 등 전사 정보보안 업무 총괄		정보보안, 개인정보보호 및 기반시설보안 업무 총괄		정보유출 방지 및 보안 컴플라이언스 이슈 대응		24시간 365일 보안관제 수행, 사이버 공격 및 위협 방어

정보보호

리스크 관리

한국중부발전은 사이버 공격과 개인정보보호 관련 리스크에 선제적으로 대응하기 위하여 다양한 기술적 보호 조치를 시행하고 있습니다. 지능화되는 사이버 위협을 차단하기 위하여 글로벌 전문기업과 공유체계를 확립하여 탐지 정책을 추가 개발하며, 최신 정보보호시스템 업데이트와 보안전문인력을 활용한 취약점 진단 및 개선을 통하여 사각지대 없는 튼튼한 사이버 안전망을 구축하였습니다. 또한, 지속적인 해킹 메일 모의훈련과 정보 시스템 백업 복구 모의훈련을 통하여 사이버 침해 사고 대응 역량을 강화하고 전 직원의 정보 보안 공감대 형성을 위한 취약점 발굴, 아이디어 공모전 등 캠페인을 시행하여 전방위적인 보안활동을 추진하고 있습니다.



주요 성과

정보보호시스템 인증 획득

한국중부발전은 매년 국민들의 개인정보보호를 위하여 '정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증(ISMS-P)'과 '국제표준 정보보호 경영시스템인증(ISO27001)'을 지속적으로 유지하며 공신력 있는 외부 검증기관으로부터 정보보호 역량을 인정받고 있습니다. 개인정보보호법을 기준으로 자체 개인정보 처리 방침을 수립하고, 개인정보 수집 최소화, 동의 절차 준수, 정보 암호화 등 기술적 안정성을 확보하여 관리체계를 강화하고 있습니다.

개인정보 관리수준 진단평가에서 전체 대상 기관 중 1위 달성

한국중부발전은 국가정보원이 주관하는 '정보보안 관리실태평가'에서 우수등급을 받아 전력그룹사 중 1위를 달성하였으며, 개인정보보호위원회가 주관하는 개인정보 관리수준 진단평가에서 최고 등급인 S등급을 받아 전체 대상 기관 중 1위를 차지하였습니다. 특히, 한국중부발전은 개인정보보호 실천문화를 확산하기 위하여 최고경영자(CEO) 및 발전소 본부장이 직접 참여하는 전사 개인정보보호 인식 제고 캠페인, 개인정보보호 의식 함양 및 이해도 증진을 위한 온라인 퀴즈 이벤트, 전 직원 참여 정보보호 취약점 발굴 및 아이디어 공모전 등을 시행한 결과, 6년 연속 개인정보보호 최우수등급을 달성하는 결실을 이루었습니다.

정보보안 관리수준 향상

한국중부발전은 국내외 정보보안 인증(ISMS-P, ISO27001) 수준에 맞는 정보보안체계를 내재화하고자 국내외 정보보안 관련 법령에 따른 리스크 관리 수준을 정비하였습니다. 앞으로도 주기적 정보시스템 권한 관리, 보안 정책 관리, 용역사업 보안관리 등 정보보안 활동을 강화하여 내부 정보 유출을 방지하고, 지속적인 맞춤형 보안 교육과 훈련을 통하여 직원 보안 의식을 강화할 것입니다.

공공데이터 품질인증 최우수등급 획득

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
▶ 고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

고객만족

안정적 전력 공급

한국중부발전은 친환경 에너지를 안전하고 안정적으로 공급하기 위하여 노력하고 있습니다. 회사가 보유하고 있는 42기의 발전기의 고장을 최소화하기 위하여 사내 전문가 중심의 설비 영향 분석과 최적 운영 방안 수립 등 방안을 수립·실행하고 있으며, 그 결과 고장정지율을 세계 최고 수준인 0.05%로 관리하고 있습니다.

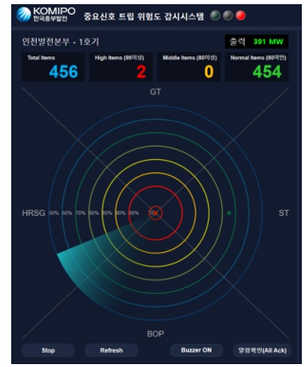
전력수급 대책회의

현장 안전점검

운전지원 시스템 도입 운영

한국중부발전은 발전설비 유연운전 대책을 마련하고, 안정적인 운영을 위한 운전지원 시스템을 도입하였습니다. 또한, 설비 전문가의 비상지원 시스템을 운영하고 있습니다. 운전지원 시스템은 발전소 설비별 정상 운전 값과 실제 측정 값 간의 편차가 발생할 시 사전에 경보를 발령하여, 기동·정지 및 출력 급변동 등의 설비 위험요인이 증가하는 상황에서도 발전사업의 안정성을 높이는 데 기여합니다.

중앙제어실 운전시스템



위험도 감시시스템

품질개선 활동

한국중부발전은 산업현장에서 작업 및 업무와 관련한 문제점을 파악하고, 이에 대한 해결방안을 모색하여 실행에 옮기고자 지속적인 품질분임조 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통하여 원가절감, 품질 및 생산성 향상, 고객만족 등 기업 품질혁신 기반을 마련하고 더 나아가 발전설비의 안정적 전력공급에 이바지하고 있습니다. 주요 성과로는 2023년 제49회 전국품질분임조 경진대회에서 대통령상에 해당하는 금상 8개, 은상 2개, 동상 2개 등 역대 최대 성과를 달성하고, 더 나아가 국제품질분임조 경진대회에서도 금상을 수상하는 등 품질혁신 에너지 전문기업으로서의 입지를 굳건히 다졌습니다. 한국중부발전은 '친환경 에너지의 안전하고 안정적인 공급을 통해 국가발전과 국민 삶의 질 개선에 기여한다'는 품질경영 방침을 바탕으로 지속적인 품질개선 활동을 이어나가고자 합니다.

제49회 전국품질분임조 경진대회(금상8개, 은상2개, 동상2개, 총 12개)

2023년 국제품질분임조 경진대회 금상 수상(서울 환경화학부, Watermill)

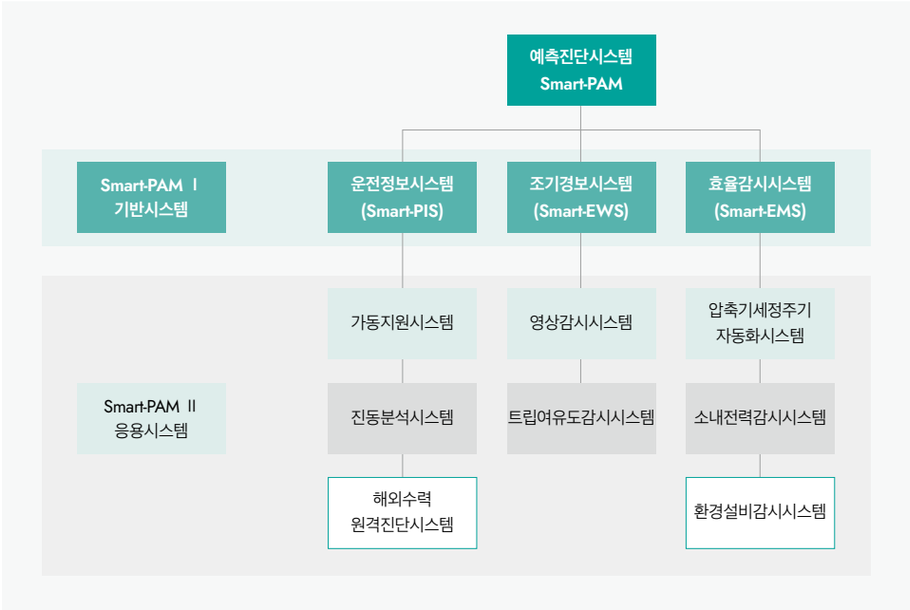
Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
▶ 고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

고객만족

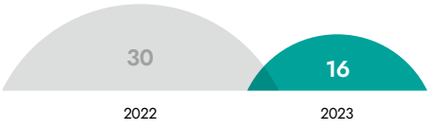
리스크 관리

한국중부발전은 전력 계통에 지속적이고 안정적인 전력 공급을 위하여 발전설비 예측진단시스템을 개선하여 전 발전소의 운전정보를 열람하고, 데이터 분석과 원격 감시 기능을 통하여 발전설비 고장 리스크를 관리하고 있습니다.

리스크 관리 시스템



고장 건수 (단위: 건)



고장이 발생하지 않은 발전기 수 (단위: 개)

주요 성과

중대고장 예방 및 고장정지율 관리

한국중부발전은 중대고장 예방을 위해 증기배관을 집중 관리하여 2015년부터 2023년 사이 9년 연속 중대고장 총 0건을 달성하였습니다. 또한, 발전설비 운영기술을 고도화하여 3년 연속 고장정지율이 감소하였으며, 2023년에는 발전 5개사 중 고장정지율 1위를 달성하였습니다.

3년 연속(2021~2023년) 고장정지율 감소
0.071% ▶ 0.057% ▶ 0.042%

2023년 고장정지율 발전사
1위 달성

9년 연속 중대고장 제로화
중대고장 0건

품질경영시스템(ISO9001) 취득

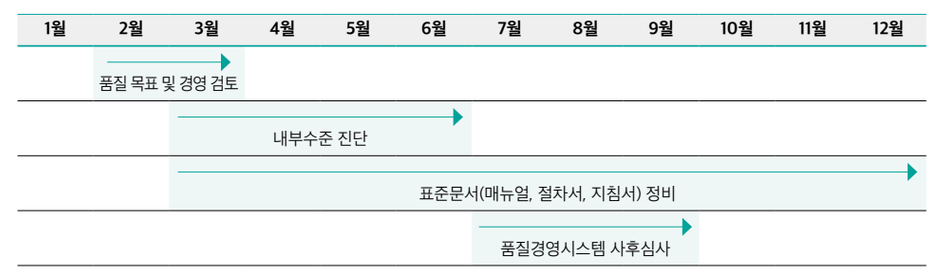
품질경영시스템(ISO9001)은 국제표준화기구(ISO)에서 제정한 품질경영에 관한 국제규격으로, 제품 및 서비스에 이르는 전 생산 과정에 걸친 품질보증체계를 의미하며, 이해관계자의 요구와 기대를 충족시키기 위하여 품질 목표와 관련한 성과에 초점을 맞추는 조직의 경영 시스템입니다.

품질경영시스템(ISO9001) 인증 취득 경과*

2004. 9. 7.	2022. 9. 7.	2023. 9. 7.**
품질경영시스템(ISO9001) 인증 최초 획득	품질경영시스템(ISO9001) 인증 갱신	품질경영시스템(ISO9001) 인증 사후심사

* 3년 주기 인증 갱신(1년차: 신규 또는 갱신 심사, 2, 3년차: 사후심사)
** 2차 사후심사 예정

2024년 품질경영시스템 운영 계획



Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

Governance

Performance

2년 연속 경영제언 사내정책 반영 비율	100% 달성
이사회 참석률	100% 달성
납품대금 연동제 이행률	100% 달성
뿌리기업·뿌리기술전문기업	신인도가점 신설

111 지배구조 116 공정거래 120 리스크 관리

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
▶ 지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

Governance

지배구조

이사회 구성

한국중부발전 이사회는 의장을 포함한 9명으로 구성되며, 선임 비상임이사가 이사회 의장을 맡고 있습니다. 각 분야의 전문가로 구성되어 효과적인 경영활동을 이어가고 있으며, 투명성 및 전문성 강화를 위하여 이사회 산하 3개 전문위원회(ESG위원회, 지속성장위원회, 안전품질위원회)를 신설하였습니다. ESG위원회는 분기별 1회, 지속성장위원회와 안전품질위원회는 상시 운영하고 있으며, 2023년에는 ESG위원회 3회, 기타 전문위원회 6회로 총 9회 개최하였습니다.

이사회 구성 현황*

구분	이름	성별	분야	직책	주요 경력	임기
상임이사	이영조	남	공기업	사장	한국중부발전 기획관리본부장	2024. 9. 30. ~ 2027. 9. 29.
	이용우	남	행정	상임감사위원	제36·37대 부여군수	2024. 9. 30. ~ 2026. 9. 29.
	(공석)	-	-	기획관리본부장	-	-
	김광일	남	공기업	기술안전본부장	한국중부발전 신보령발전본부장	2023. 8. 21. ~ 2025. 8. 20.
비상임이사	강동환	남	에너지	사외이사	㈜코웨포서비스 대표이사	2021. 10. 20. ~ 2023. 10. 19.
	박상덕	남	에너지	사외이사	산업통상자원부R&D전략기획단 에너지총괄책임자	2024. 5. 20. ~ 2026. 5. 19.
	백종신	남	공공	사외이사	서산문화원 원장	2023. 3. 2. ~ 2025. 3. 1.
	신훈중	남	노동	사외이사(노동)	한국중부발전 노동조합 본사 지부장	2023. 3. 2. ~ 2025. 3. 1.
	이준영	남	공공	사외이사	법무법인(유) 세종 전문위원	2023. 5. 1. ~ 2025. 4. 30.

* 2024. 9. 30. 기준

위원회 구성

이사회 산하 위원회 운영

이사회 LEVEL

경영진 LEVEL

지배구조

이사 선임 및 이사회 운영

한국중부발전은 '공공기관의 운영에 관한 법률' 등 관련 법률에 따라 투명하고 객관적인 절차를 통하여 이사를 선임하고 있습니다. 모든 이사는 주주총회의 의결을 거쳐 임명되며, 특히 사장, 상임감사위원, 비상임이사는 임원추천위원회의 추천을 받아 공공기관운영위원회의 심의와 의결을 거쳐 임명됩니다. 이처럼 구성된 이사회는 매월 정기적으로 개최되며, 상임이사가 제안한 안건은 비상임이사회의 사전 심의를 거쳐 이사회에서 최종적으로 심의하고 의결합니다.

임원추천위원회

임원추천위원회는 공공기관 운영에 관한 법률 제25조와 제29조, 공공기관의 운영에 관한 법률 시행령 제23조에 따라 설치되며, 5~15명 범위 내에서 비상임이사와 이사회가 선임하는 위원으로 구성됩니다. 위원 중 이사회가 선임하는 인원은 전체 위원 중 과반수 미만으로 구성됩니다. 한국중부발전은 임원 양성평등 추진을 위하여 대외적으로는 여성중심 임원추천위원회 구성을 통하여 지원자 홍보 및 추천 우대하고, 대내적으로는 여성 고위 간부를 확대하기 위하여 노력하고 있습니다.

이사 선출 절차

구분	선출 절차
사장	임원추천위원회 추천 → 공공기관운영위원회 심의·의결 → 주주총회 의결 → 산업통상자원부 장관 제청 → 대통령 임명
상임감사위원	임원추천위원회 추천 → 공공기관운영위원회 심의·의결 → 주주총회 의결 → 기획재정부 장관 제청 → 대통령 임명
상임이사	주주총회 의결 → 사장 임명
비상임이사	임원추천위원회 추천 → 공공기관운영위원회 심의·의결 → 주주총회 의결 → 기획재정부 장관 임명

이사회 의장 임명 절차

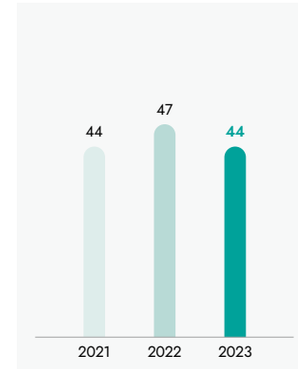
Step 1	Step 2
공공기관운영위원회 심의 및 의결	기획재정부장관 임명

이사회 안건 상정 절차

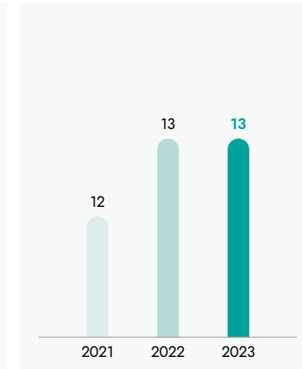
Step 1	Step 2	Step 3
안건부의(상임이사)	비상임이사회 사전심의	이사회 심의 및 의결

이사회 운영 현황

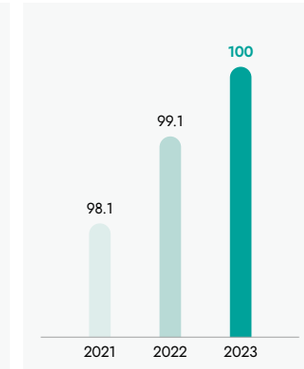
이사회 의결 안건 (단위: 건)



이사회 개최 횟수 (단위: 횟수)



이사회 참석률 (단위: %)



이사회 개최 실적

구분	개최일	주요 안건
1	2023. 2. 17.	보수규정 개정(안) 등
2	2023. 3. 10.	제22기(2022년 회계연도) 기말결산 및 이익 잉여금 처분(안) 등
3	2023. 4. 21.	2022년 해외사업 경영실적 보고
4	2023. 5. 19.	신재생사업 추진현황 및 계획
5	2023. 6. 30.	2023~2027년 중장기 재무관리계획(안) 등
6	2023. 7. 21.	2023년 대·중소기업 상생협력기금 출연(안) 등
7	2023. 8. 18.	2023년 회계연도 상반기 결산 보고 등
8	2023. 9. 15.	수전해기반 수소생산기지 구축사업 선정 보고
9	2023. 10. 20.	중장기(2024~2028년) 경영목표(안) 등
10	2023. 11. 17.	ESG위원회 외부임원 해촉 및 위촉(안) 등
11	2023. 12. 13.	정관변경(안) 등
12	2023. 12. 29.	2023년 중간배당을 위한 임의 적립금 이입(안) 등
13	2023. 12. 29.	제23기(2023년 회계연도) 중간배당(안)

지배구조

이사회 성과평가 보수

한국중부발전은 비상임이사진 경영제언 건수, 사내정책 반영 비율 등 질적 지표를 포함한 직무역량 지수를 신설하여 비상임이사진의 성과를 측정하고 있습니다. 또한, 이사진 및 관련 부서의 만족도 설문조사를 연 1회 시행하여 이사회 운영에 지속적으로 반영하고 있습니다. 이사 보수 기준은 상법 제388조 및 정관, 임원 보수규정에 의거하여 주주총회의 승인을 받은 후 결정됩니다.

세부평가항목 가중치 득점

한국중부발전은 항목별로 목표 대비 달성 실적에 가중치를 부여하여 성과를 관리합니다.

항목별	2023		가중치	득점
	목표	실적		
사전심의 및 본이사회 참석률	100%	100%	20%	20점
비상임이사 본이사회 발언율	100%	100%	10%	10점
비상임이사진 본이사회 발언비중	70%이상	76%	10%	10점
비상임이사 경영제언 건	50건	55건	30%	30점
사내정책 반영비율	100%	100%	30%	30점

이사진 및 안건부서 만족도 조사

한국중부발전은 비상임이사 직무활동 자체 평가, 비상임이사 이사회 운영 만족도 조사, 이사회 운영 내부 만족도 조사를 실시하고 있습니다.

이사회 책임성 확보

한국중부발전은 이사회 산하 전문위원회 재편을 통하여 역할 및 책임을 강화하고 있습니다. 기존의 재정건전위원회, 미래설계위원회를 '지속성장위원회'로 통합하고, 안전·품질 강화를 위하여 '안전품질위원회'를 신설하였습니다. 또한, 비상임이사의 전문성을 고려하여 전문위원회에 배치하고, 주요 현안 발생시 위원회를 개최하여 이사진의 책임있는 경영이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

전문위원회 구성 및 활동내역

전문위원회

지속성장위원회
- 재무관리계획 실적 점검
- 투자비 등 자원배분방향 논의
- 수소 등 新전원 활용방안 마련
- 대체 및 신규복합 추진 효과 검토

안전품질위원회
- 안전 최우선 근무환경 조성방향 검토
- 유해물질 없는 현장 구현 방향 논의
- 경영 전 분야 품질향상 방안 검토

2024. 6. 30. 기준

이사회 운영 활성화

한국중부발전은 비상임이사의 전문성을 강화하고 이사회의 활성화를 위하여 'B-E-S-T 이사회 운영계획'을 수립·시행하였습니다. 이 계획은 4개 분야에서 총 12개의 세부과제로 구성되어 있습니다. 2023년에는 비상임이사 다수가 교체됨에 따라 전문역량 강화와 참여 활성화를 목표로 이 계획을 확장하여 추진하였습니다. 그 결과, 여성 임원 임명 목표를 포함한 이사회 관련 법령 및 정부 지침 준수를 제외한 11개의 세부과제를 성공적으로 달성하였습니다.

기본에 충실한 이사회	보다 효율적인 이사회	지속가능한 이사회	신뢰받는 이사회
Basic	Efficient	Sustainable	Trusty
• 운영 내실화 • 법령 및 지침준수 • 운영 표준화 • 합리적 의사결정	• 제언시스템 개선 • 경영정보 공유 • 운영 스마트화	• 전문위원회 재편 • ESG 외부위원 재편 • 혁신 서포터즈	• 근로자 참관제 지속 • 현장 밀착 경영 강화

지배구조

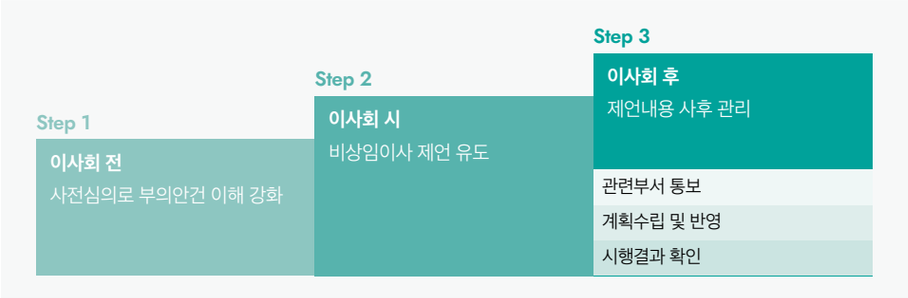
비상임이사 경영 참여 활성화

한국중부발전은 비상임이사의 이사회 참여 활성화를 통하여 양질의 경영제언을 유도하고 이를 사내정책에 반영하기 위하여 노력하고 있습니다. 2023년에는 총 55건의 경영제언을 도출하였으며, 사내정책 반영비율은 2년 연속 100%를 달성하였습니다.

비상임이사 책임제 시행

이사명	선임일	책임분야
강동환	2021. 10.	사업개발 및 관리
박상덕	2024. 5.	환경
백종신	2023. 3.	안전 및 환경관리
신훈중	2023. 3.	노사관계, 기후변화
이준영	2023. 5.	정부정책, 재무관리

경영제언 관리



주요 제언 및 사내정책 반영

구분	주요 제언	사내정책 반영
사업관리	고위험평가 사업에 대한 관리체계 명확화	고위험 사업 재심의 명확화 등 위험도평가위원회 운영지침 개정
	소규모 사업장 체계적 관리로 리스크 사전 예방	위탁목적 자회사 관리원칙 신설 등 출자회사 관리지침 개정
경영관리	법령 및 정책변화를 공유하는 내부 시스템 필요	정부정책 변화, 건설계획 등 메일링 서비스(11개 분야 37회) 시행
	해외 단신 파견직원 근태 관리 등 내부통제 강화	미국법인 통합 관리시스템 구축·운영방안 마련
역량강화	해외사업 확대에 따른 직원들의 사전 역량 강화 방안 강구	직원 대상 해외사업 인사이트 프로그램 신설·추진 (2023~2024년 2회차 / 인도네시아 사업장 22명 시행 예정)

비상임이사 참여 확대

한국중부발전은 비상임이사진 임기 중 심도있는 안건 심의를 위하여 노력하고 있습니다. 임기 시작 전에는 발전사업의 이해를 우선 과제로 삼고, 임기 1년 차에는 전력산업의 전문성 강화에 집중합니다. 잔여 임기 중에는 전문위원회 활동과 정책 제언에 집중하는 등 임기에 따른 직무역량 강화 방안을 수립·시행하고 있습니다. 비상임이사진의 경영 현안에 대한 관심도 제고를 위하여 이사회 전후 최고경영자(CEO)가 안전, 재무 등 주요 현안을 설명하고, 분야별 실무진이 각종 사안을 상시 보고하여 비상임이사진 경영 참여를 활성화하고 있습니다. 또한, 이사회 심의기간 중 안건 상정부서와 비상임이사진 간 상시 소통이 가능하도록 하여 부의 안건의 완벽한 이해 속에 심의·의결이 진행되도록 노력하고 있습니다. 이러한 노력으로 2023년 비상임이사진의 경영제언 건수(55건)는 2022년(46건)과 비교하여 20% 증가하였으며, 이사회 참석률은 100%를 달성하였습니다.

단계별 비상임이사 지원체계

● 임기 시작 전	● 임기 1년	● 잔여 임기 중
발전사업 이해	**전력사업 전반 전문성 함양**	**전문위원회 활동 및 정책 제언 강화**
• 관련 제도, 직무상 역할 안내	• 각종 발전설비 현장 시찰	• 전문성 고려 위원회 분야별 배치
• 일반 현황 및 업무계획 보고	• 부의안건 담당 실무진 심층 보고	• 사전 심의 활성화로 업무 이해 제고

직책별 비상임이사 지원 역할

최고경영자(CEO) 안전, 재무 등 주요 현안을 이사회에서 직접 설명(총 3회)

실무진 건설계획, 사업유치 등 이사회 종료 후 실무진 상세 브리핑 시행(총 5회)

안건 상정부서 직급에 상관없이 최일선 실무자가 비상임이사와 직접 소통

이사회 운영방식 개선 노력

운영 현황

• 비상임이사 다수 교체 후 거주지(ex. 서산, 보령) 제약
- 사전 심의 및 본 이사회 참석률 저하 우려
- 긴급 이사회 및 현장방문 시 이사진 일정 조정 문제

개선 노력

• (화상회의) 긴급상황 시 이사회 진행의 유연성 확보
• (사전공지) 연초 이사회 개최 일정 사전 확정으로 참석률 제고

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
▶ 지배구조
공정거래
리스크 관리
Appendix

지배구조

이사회 투명성 강화

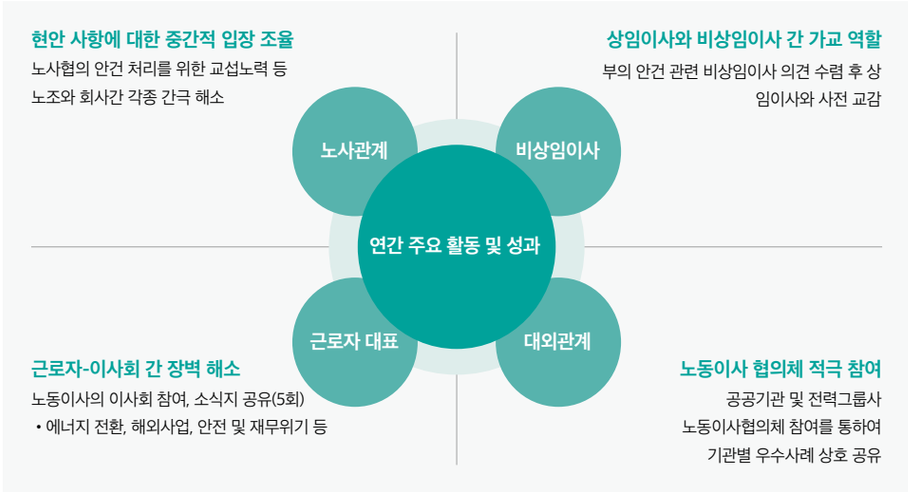
노동이사 경영 참여

한국중부발전은 이사회의 투명성을 확보하고 근로자 소통을 강화하기 위하여 노동이사제를 적극적으로 이행하고 있습니다. 이사회 개최 시에는 근로자 대표로서 견제와 감시 역할을 수행하며, 이사회 미개최 시에는 본연의 업무를 수행함으로써 노동이사의 역할을 명확히 하고 있습니다.

'참관제 → 노동이사제' 아닌 '참관제 + 노동이사제' 로 근로자 참여 확대	
근로자 참관제 확대 시행	확대 방안
• (기존) 노동조합 위원장 또는 위원장 추천 근로자 등 • (변경) 다양한 계층, 성별, 업무분야 대표자로 확대 시행	• 본사 및 사업소로 참관인 소속부서 다변화 • 혁신에이전트 등 사내 오피니언 리더 우선 고려

노동이사를 불편함이 아닌 이사회 투명성 강화의 첨병으로 활용	
이사회 내 노동이사 역할 명확화	역량 강화를 위한 대내외 지원
• (이사회 시) 근로자 대표로서 이사회 내 견제와 감시 • (업무종사 시) 부서 분장업무에 대해 주어진 역할 수행	• (대내) 재무 등 전문분야 관련 안건 부의 전 사전 설명 • (대내) 분야별 워크숍 초청 등 근로자와 지속적 소통 • (대외) 노동이사 아카데미 등 외부 전문교육지원 • (대외) 노동이사 간 협의체 참여 지원 등

연간 주요 활동 및 성과



전 직원 투표를 통한 노동이사 선출

한국중부발전은 공기업 최초로 전 직원 투표를 통하여 노동이사를 선출하였습니다. 투명성을 높이기 위하여 정부 중앙선거관리 위원회를 통해 공정선거를 실현하였으며, 효율성 제고를 위해 온라인 투표 시스템을 활용하여 전자투표 및 개표를 실시하고, 그 결과 투표율 77%를 기록하였습니다. 이 뿐 아니라 선거일정, 선거운동 방식 등은 모두 선거관리위원회에서 결정하여 독립성을 확보하였습니다.

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
▶ 공정거래
리스크 관리
Appendix

공정거래

공정경제 환경 조성

한국중부발전은 공정경제 3법 실현을 위한 공공기관 공정문화 확산 정책에 따라, 2020년 12월 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program) 8대 구성요소를 포함한 편람을 발간·배부하여 공정거래 관련 행동지침을 준수하고 있습니다. 공정거래 자율준수 프로그램(CP)이란 공정거래 관련 법령 자율준수를 위하여 기업이 자체적으로 시행하는 프로그램으로, 공정거래 관련 법률 위반 리스크를 사전에 예방할 수 있는 시스템을 구축하고 행동 규범을 마련하는 것을 의미합니다. 한국중부발전은 공정거래 자율준수 프로그램의 효율적 운영을 위하여 CP 운영 총괄 자율준수 관리자와 전담부서를 지정하고, 공정거래실무협의회를 구성하였습니다. 매년 자율준수 프로그램을 모니터링하여 CP 준수 여부 및 공정거래 법령의 준수 사항을 확인하고 있으며, 임직원 대상 공정거래 교육을 실시하여 공정거래의 중요성을 알리고 실천을 유도하고 있습니다.

CP 8대 구성요소

1. CP 기준과 절차 마련 및 시행
2. 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원
3. 자율준수관리자 지정(임명)
4. 자율준수편람 제작 및 임직원 배포
5. 임직원에 대한 공정거래 관련 교육 실시
6. 법위반 사전예방을 위한 내부 감시체계 구축
7. 공정거래관련 법규 위반 임직원에 대한 제재
8. 효과성 평가와 개선 조치

공정거래 실무협의회 조직도

공정거래 실무협의회 운영 실적

운영목표	추진내용
공정거래 구현을 위한 제도 개선	• 입찰 시 신인도 가점 신설로 ESG경영 트렌드에 맞춘 중소기업 경쟁력 제고 및 뿌리기업 우대 정책 부응 - 뿌리기술을 활용하여 사업을 영위하는 기업 및 ESG 우수 중소기업 우대
	• 납품대금연동제를 활용한 적기 물가 조정 - 주요 원재료 가격이 일정 수준 변동하는 경우 그 변동분에 연동한 납품대금 조정으로 계약 안정성 제고
	• 하수급인이 계약변경에 적시 대응할 수 있도록 통보 의무 확대 - 계약금액의 조정을 수반하지 않는 계약내용의 변경 및 계약기간 연장 등의 경우에도 그 사유와 내용을 하수급인에 통보
	• 이해충돌방지법 위반 방지 - 수의계약 체결 대상 제한(고위공직자 및 배우자 또는 직계 존·비속 등) - 계약 절차를 거치지 않는 소액구매에도 확대 적용하여 이해충돌 방지
	• 브로커 및 플랫폼을 활용한 대리 입찰 방지 - 공급능력을 갖추지 않은 일반인 또는 업체의 기업형 브로커나 민간 플랫폼 등을 통한 공공입찰 무분별 참여 방지 및 부정당제재 근거 마련
	• 하자보증금의 지급각서 대체로 소기업의 보증 부담 경감 - 2천만 원 미만 구매계약에 한하여 하자보증증권을 지급각서로 대체
	• 산업안전보건관리비 초과 발생분 지급으로 안전관리 강화 - 현장필요에 의해 발생한 안전관리비 초과분에 대해서는 계상된 산업안전보건관리비를 초과하여 정산할 수 있도록 원가 계산기준 개정
	• 상생결제 2차 협력기업(하도급사) 상생결제 할인 수수료 100% 전액 지원
	• 상생결제 활용 기업 동반성장 상생펀드 대출 신청 시 가점 부여 및 우선 선발혜택 제공
공정거래 관련 소통 및 교육으로 임직원 인식 제고	• (소통) 규제 애로 개선을 위한 사업소별 네트워크 구축 및 간담회 시행 - 협력기업 민간위원 44명 구성, 규제 애로 신고 관련 리플렛 제작 및 홍보
	• (교육) 전사 상생협력법 및 하도급법 등 공정거래 교육 - 업무 담당자 집합교육(상생협력법 개정사항 설명 등) 추진 - 전 직원 납품대금 연동제도 관련 온라인 교육 시행(이수율 99.9%)
	• (포상) 공정거래 자율준수 문화 확산 기여자 포상 - 공정거래 향상 유공자 포상(사장상 1명)
공정거래 모니터링 강화	• 부패신고제도 운영 실태점검 및 모니터링 실시 - 사전컨설팅 활성화로 적극행정 면책 보장을 통한 공정거래 자율준수 문화 정착에 기여 - 일상감사 시행으로 추진사업에 대한 불공정 사항 예방
	• 공정거래 취약 분야 사규(계약, 물자, 윤리 등)에 대한 불공정거래행위 해당 여부 집중점검 - 거래 거절 및 차별, 경쟁 제한, 거래 강제, 지위 남용, 부당 지원 등 점검

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
▶ 공정거래
리스크 관리
Appendix

공정거래

효율적 계약제도 운영

한국중부발전에서는 효율적인 계약제도 유지를 위하여 계약추진 단계에서부터 계약이행 단계, 사후관리 단계까지 단계별 프로세스를 구축하고 고도화하고 있습니다. 모니터링을 통하여 운영 중인 계약제도에 대한 미비점을 발굴하고, 개선하는 피드백 체계를 갖추고 있습니다. 특히 수의계약률, 선금지급률, 상생결제 활용률 등 단계별 주요 모니터링 지표를 선정하여 지속 관리하고 있으며, 미흡한 부분에 대한 개선사항을 도출하고 있습니다. 2023년 주요 개선점으로는 수의계약률 감축을 위한 내부 교육 강화, 하도급지킴이 및 상생결제 확대를 위한 약정은행 추가 발굴, 선금 행정처리 간소화 등이 있습니다. 주요 개선점을 집중적으로 관리한 결과, 수의계약률 2.8%p 감축, 선금지급률 2.7%p 상승, 하도급지킴이 이용금액 49억 원 증가 등의 성과를 달성하였습니다.

모니터링 지표

계약추진 단계	계약이행 단계	사후관리 단계
• 1인 견적에 의한 수의계약률 • 이해충돌 대상 계약 건수	• 선금지급률 및 지급금액 • 납품대금 연동제 이행률	• 상생결제, 하도급지킴이 활용 → 2차 기업 수취 건수

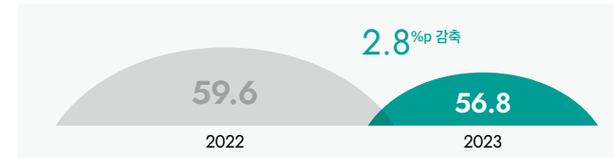
주요 개선내용

계약투명성 제고 및 청렴도 향상	중소기업 재무 유동성 지원	하수급인 대금 체불 방지
• 수의계약률 감축 목적 내부교육 강화 • 이해충돌 방지 대상 임직원으로 확대	• ERP 개선으로 선금 행정처리 간소화 • 납품대금 연동처리절차 전사 교육	• 약정은행 추가 발굴로 상생결제 가용 대상 1,047개 이상 증가

추진성과

계약투명성 제고 및 청렴도 향상

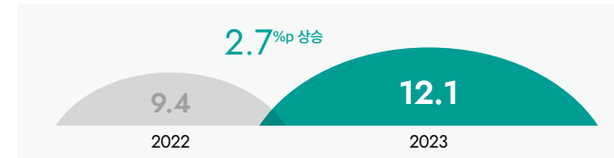
수의계약률 (단위: %)



이해충돌 대상 계약 건수
ZERO 달성

중소기업 재무 유동성 지원

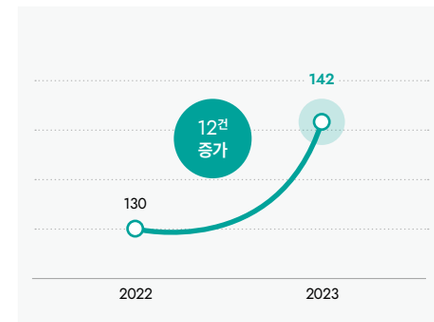
선금지급률 (단위: %)



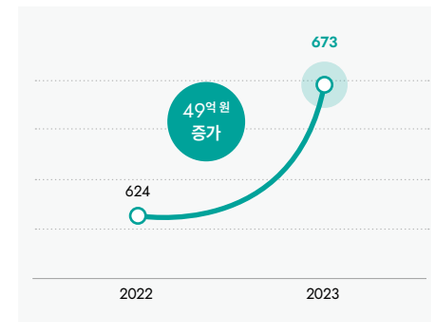
납품대금 연동제 이행률
100% 달성

하수급인 대금 체불 방지

상생결제 2차 기업 수취 (단위: 건)



하도급지킴이 이용금액 (단위: 억 원)



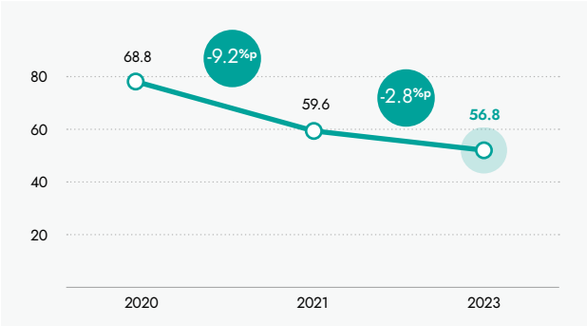
공정거래

전자입찰 시스템 운영

한국중부발전은 공정한 경쟁입찰을 위하여 모든 입찰을 전자 방식으로 진행하고 있습니다. 전자입찰 시스템을 통한 입찰의 경우, 참여자와 발주자 모두에게 입찰 내역이 비공개됩니다. 또한, 수의계약을 지양하고 경쟁입찰을 확대하기 위하여 내부평가 지표 반영 및 담당자 교육 등의 노력을 기울인 결과, 수의계약률이 전년 대비 2.8%p 감소하여 56.8%를 달성하였습니다.

수의계약률

(단위: %)



상생결제제도 도입

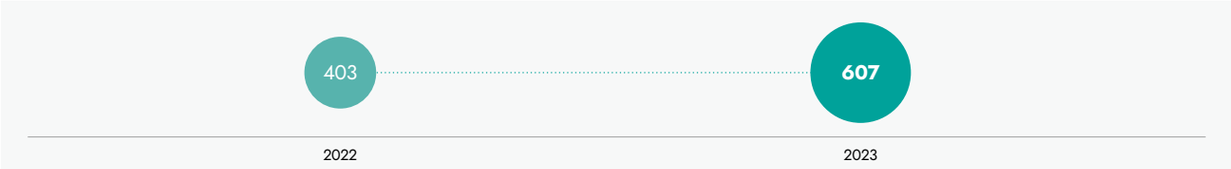
한국중부발전은 협력기업의 신속하고 안정적인 납품대금 회수를 지원하기 위하여 상생결제제도를 도입하고, 공기업 최초로 중소벤처기업부와 상생결제 확산을 위한 업무협약을 체결하였습니다. 협약을 통하여 2차 협력기업 대상으로 상생결제 할인 수수료를 한시적으로 지원하고, 연간 350억 원 규모의 상생협력 펀드를 조성하여 협력 중소기업을 지원하고 있습니다.

자금 유동성 기여

국제 경제 상황에 따른 원자재 비용의 급격한 변동 및 고물가 시대의 도래로, 중소기업 자금 유동성에 어려움이 발생하고 있습니다. 한국중부발전은 중소기업의 현금 유동성 지원을 위하여 선금 지급을 확대하고,. 보증수수료 지원, 절차 간소화 등 다양한 지원방안을 시행하여 607억 원의 선금을 전년 대비 평균 1일 조기 집행하여 중소기업 자금 유동성 확보에 기여하였습니다.

유동자금 확대

(단위: 억 원)



공기업 최초 중소기업 납품대금 연동제 도입

2023년 10월 상생협력법 개정안 시행에 따라 납품대금 연동제가 의무화되었습니다. 납품대금 연동제란 수탁기업이 위탁기업에 납품하는 물품 등의 주요 원재료 가격이 일정 수준 변동하는 경우 그 변동분에 연동하여 납품대금을 조정하는 제도입니다. 한국중부발전은 중소기업의 거래여건 개선을 위하여 납품대금 연동제를 공기업 최초로 4개월 조기 도입하는 것은 물론, 납품대금 연동제 활성화 및 확산을 위하여 수탁기업 338개사와 '납품대금 연동제 동행기업 1호'로 참여하는 등 중소기업 부담 경감에 앞장서고 있습니다.

납품대금 연동제 추진체계

추진배경	대외환경	정부정책
	국제정세의 불안정성 및 급격한 원자재 가격 상승으로 중소기업 재정 악화 우려	상생협력법 개정에 따른 납품대금 연동제 시행의 현장 안착 홍보 강화

추진내용	2023. 6~9. 선제적 도입기	2023. 10~12. 도입기	2024~ 안정기
	• 희망기업 대상 조기 연동 시 시행 - 납품대금 연동제 1호 참여 공기업	• 연동제 업무 처리 절차 마련 - 법 시행 초기 담당자 혼선 방지	• ERP 시스템 개선으로 연동제 계약 관리체계 수립 및 이행률 제고
추진성과	10개사 연동계약 체결(~2023. 9.)	계약규정 반영 완료(~2023. 12.)	연동대상 100% 참여 달성(2024~)
	• 계약상대자에 연동제 조기 시행 안내 및 내부절차 마련	• 입찰공고문 개정 및 규정 배포 • 기업별 조정약정일 수기 관리	• 기업별 조정약정일 전산 관리 • 참여자 설문을 통한 미비점 보완

공정거래

모범거래모델 'FAIR'

한국중부발전은 2019년 모범거래모델 'FAIR'를 도입한 이후 매년 신규과제를 발굴하고 개선해 나가고 있습니다. 2023년에는 불공정 거래에 대한 엄중 제재, 중소기업을 우선하는 거래와 내부 투명성 확보에 중점을 두고 FAIR 모델을 고도화하였습니다.

'FAIR' 추진체계

	불공정거래 금지 Forbid	합리적인 거래 Acceptable	내부통제 Internal Regulation
지향점	공정한 조건 아래 누구나 믿고 참여 가능한 완전 경쟁 시장	적기에 적정한 몫이 분배되는 중소기업 친화적인 거래체계	깨끗한 공정질서 구현을 위한 내부 절차와 규정의 완비
추진과제	물품구매 적격심사 사회적 기업 신인도 신설, 입찰 공정성 훼손 행위 차단	구매계약 소액 하자보증금 면제, 납품대금 연동제 조기 도입	계약프로세스 평가 지표 개선, 분할 구매 모니터링 시스템 신설
모니터링	• 입찰 사전공고를 통한 의견조회 • 공고문을 통한 소통 창구 안내	• 계약상대자 대상 정기 설문 • 신고채널 운영을 통한 피드백	• 발주, 계약담당자 크로스체크 • 내부 감사기구를 활용한 점검

추진성과

공정경쟁 활성화 기여

대리입찰과 낙찰자지위 매매 등 공정경쟁 저해행위에 대한 제재 규정을 신설하여 정당한 입찰참여자의 낙찰 기회를 보장하였으며, 내부 담당자 교육 및 내부평가제도 개선을 통하여 2022년 대비 2.8%p 감소한 56.8% 수의계약률을 달성하였습니다.

산업안전보건관리비 초과 발생분에 대한 정산 근거 마련

안전은 최우선의 가치라는 회사의 의지에 따라, 법정 계산분을 초과하여 발생하는 산업안전보건관리비에 대한 정산 근거를 마련하여 안전사고에 대한 리스크를 줄이고 중소기업의 비용부담을 줄이고자 노력하였습니다.

리스크 관리

입찰보증금을 면제하고 전자공개수의계약을 확대함에 따라 대리입찰, 낙찰자 지위 매매 등 제도 악용에 대한 리스크 관리 필요성이 커지고 있습니다. 한국중부발전은 선의의 기업 피해 발생을 방지하기 위하여 공정경쟁 저해 행위에 대한 제도 개선을 시행하였습니다. 대리입찰 적발 기업에 대한 제재 근거를 마련하고, 입찰담합포착시스템을 통하여 담합 징후를 적발하는 등 무분별한 입찰과 담합 리스크를 줄이고자 노력하고 있습니다.

공정경제 신호등 역할을 위한 제도

모든 참여자에게 공정하고 동등한 입찰 참여 기회를 보장하기 위하여 긍정적 동기부여와 부정적 제재수단의 균형을 통한 공정경제 질서 확립 노력을 기울이고 있습니다. 사회적 기업의 원활한 적격 심사를 위한 신인도 가점 등 긍정적인 동기부여를 제공하는 한편, 전자공개수의계약 포기업체 관리시스템 구축, 입찰담합 포착시스템 도입 등 불공정 행위에 대한 제재 수단을 도입하였습니다.

공정경제 확립 제도 개선

구분	개선사항	세부내용
긍정적 동기부여	ESG 우수 중소기업 신인도 가점 신설	• 적격심사 가점 지원을 통한 ESG 우수 중소기업의 입찰 안정성 향상 - 경쟁력 있는 금액으로 입찰할 수 있도록 가점 취득 유인 제공
	뿌리기업·뿌리기술전문기업 신인도 가점 신설	• 국가뿌리산업진흥센터 발급 뿌리기업 인증 취득 기업 적격심사 우대 - 차세대 공정기술을 활용하는 뿌리기업 우대로 국가 정책 부응
부정적 제재수단	전자공개수의계약 포기업체 관리시스템 구축	• 수기 형태로 관리된 계약 포기업체 리스트의 전산화 완료 - 구축 이후 111개사 입찰제한(3개월) 등 참여사의 무분별한 입찰 방지
	대리입찰 적발 기업 제재 규정 마련 등 조치 근거 마련	• 낙찰자 지위 매매 및 대리입찰자를 통한 계약행위 금지 조항 신설 - 계약해지, 부정당업체 제재, 입찰참여자격 박탈 등 조치 근거 마련
	입찰담합포착시스템 도입 및 담합 징후 식별	• 입찰담합 징후 포착으로 공정경쟁 저해 요소 차단 - 담합 참여·고가낙찰 유도·의도적 유찰 등 방지

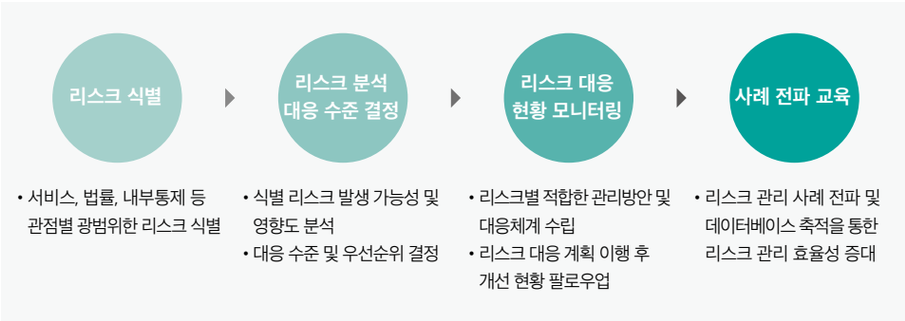
Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
▶ 리스크 관리
Appendix

리스크 관리

관리체계

한국중부발전은 급변하는 경영환경이 사업에 영향을 미칠 수 있는 위험을 감지하고 선제적으로 대응할 수 있도록 전사 차원의 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다. 특히, 재무리스크의 경우 최고경영자(CEO)를 중심으로 한 재정건전화 회의, 최고재무관리자(CFO)를 중심으로 한 '경영혁신 TF' 및 '재무위기 비상경영 TF' 등 중추적 컨트롤 타워를 운영하고 있습니다. 이를 통하여 한국중부발전은 환경과 사회에 대한 책임과 역할을 성실히 수행하며, 재무정보의 신뢰성을 높이고 투명한 지배구조를 확립하는 데 앞장서고 있습니다.

리스크 관리 프로세스



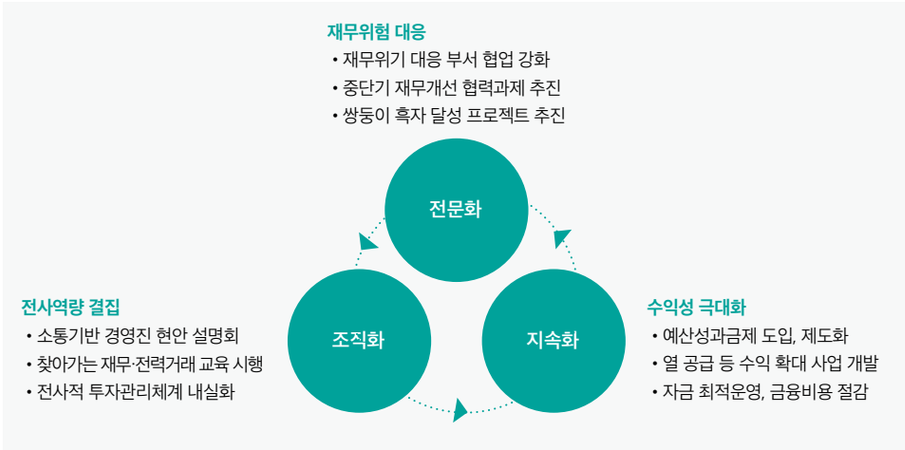
재무리스크 관리

한국중부발전은 부채비율 상승과 순손실 전환 등의 문제를 해결하기 위해 경영진의 주도 아래 전문적인 상시 위기대응체계를 구축하여 재무구조를 안정화하고 건전성을 강화하는 데 힘쓰고 있습니다. 또한, 재무위험에 대한 체계적 관리를 위하여 3가지 위기대응 전략을 수립하고, 이를 구현하기 위하여 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

재무리스크 대응 전략

01	02	03
수익성 강화	자산 효율화	부채비율 개선
전력판매수익 증대 원가 절감, 수익 창출	유휴자산 매각 관리연말 재고자산 최적화	하반기 흑자 전환 달성 외화부채 최소화

주요 활동



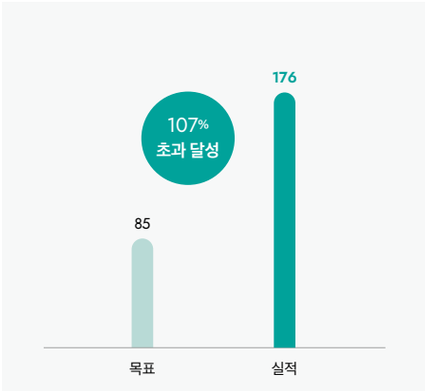
Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Environmental
환경경영
환경투자
자원순환
생물다양성 보전
Social
인권보호
다양성·포용성
공급망 관리
건전한 노사관계
지역사회 상생협력
정보보호
고객만족
Governance
지배구조
공정거래
▶ 리스크 관리
Appendix

리스크 관리

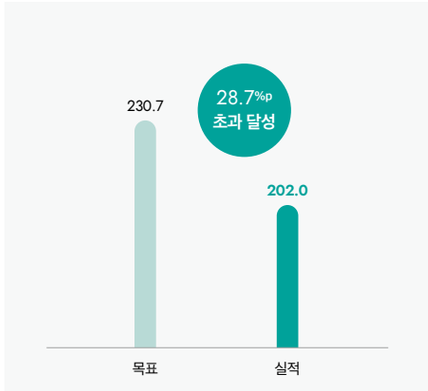
재무구조 안정성 및 건전성 제고

한국중부발전은 체계적인 리스크 관리를 통하여 재무구조의 안정성과 건전성을 높였습니다. 2023년 당기순이익은 목표 대비 107% 초과 달성하였으며, 부채비율 역시 28.7%p 초과 달성하였습니다. 이를 통하여 재정적 안정성을 지속적으로 강화하며, 미래성장동력을 확보할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 앞으로도 한국중부발전은 안정적인 재무구조와 효율적인 자산 운영을 통해 지속가능한 성장을 목표로 주주와 이해관계자들에게 신뢰받는 기업으로서 제 역할을 충실히 수행해 나갈 것입니다.

당기순이익 (단위: 억 원)



부채비율 (단위: %)



부패리스크 관리

한국중부발전은 내부통제체계를 통하여 부패취약분야를 발굴하고 이에 따른 통제활동을 수행하고 있습니다. 리스크 심각도, 발생빈도, 위험도에 따른 부패리스크를 파악하고, 리스크 영역별 개선활동 및 모니터링을 통하여 리스크 대응 관리체계를 수립하였습니다.

부패리스크 관리체계

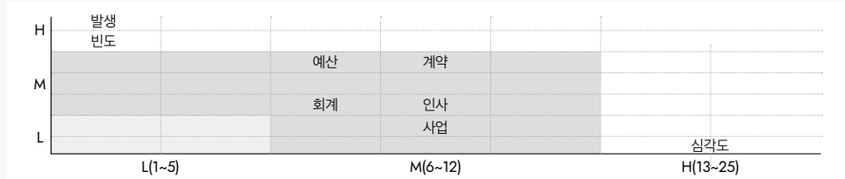
Step 1. 부패리스크 평가

• 국제표준 기반, 부패리스크 파악 및 평가(368개 업무 프로세스)

심각도	발생빈도	위험도
손실정도 5점 척도	가능성별 5점 척도	3단계 위험 구분

Step 2. 부패 가능 업무요소

• 부패 가능 업무요소 파악*



* L: Low, M: Middle, H: High

Step 3. 리스크 관리체계

• 위험 요소별 관리방안 수립

분야	주요내용
인사관리	노사 실무협의회 운영
계약·회계	하도급 관리 강화, 회계 신뢰도 제고
예산통제	법인카드 관리기준 개선
사업심의	투자사업 심의단계 확대

Appendix

123 ESG Data
128 GRI Standards 2021 Index
130 UN Global Compact Index
130 TCFD Index
131 수상실적 및 가입단체 현황
133 제3자 검증의견서
135 KOMIPO 지속가능경영보고서 History

ESG Data

재무 Data

연결 포괄손익계산서

구분	단위	2021	2022	2023
매출액	십억 원	5,434	8,792	7,762
매출원가	십억 원	4,981	8,479	7,487
매출총이익	십억 원	453	313	276
판매비와 관리비	십억 원	135	165	147
영업이익	십억 원	318	148	128
기타이익	십억 원	-17	-17	8
금융수익	십억 원	120	241	163
금융원가	십억 원	332	408	303
공동기업 및 관계기업 손익	십억 원	16	71	28
법인세비용 차감전 순이익	십억 원	104	34	24
법인세비용	십억 원	26	-38	7
당기순이익	십억 원	78	72	18
기타포괄손익	십억 원	166	1,573	-33
총포괄손익	십억 원	244	1,645	-16

경제적 가치 분배

구분		단위	2021	2022	2023
주주/투자자	배당금 및 이자	십억 원	209	226	524
임직원	급여	십억 원	270	305	301
	복리후생비	십억 원	26	30	31
지역사회		십억 원	16.7	13.6	12.7
협력기업		십억 원	3	1.37	1.2

연결 재무제표

구분	단위	2021	2022	2023
유동자산	십억 원	1,959	2,808	2,455
비유동자산	십억 원	12,480	14,321	13,940
자산총계	십억 원	14,439	17,128	16,394
유동부채	십억 원	1,770	1,980	2,182
비유동부채	십억 원	8,510	9,413	8,784
부채총계	십억 원	10,280	11,392	10,966
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	십억 원	4,003	5,624	5,298
자본금	십억 원	143	143	143
자본잉여금	십억 원	1,128	1,128	1,128
기타자본구성요소	십억 원	-113	1,420	1,397
이익잉여금	십억 원	2,845	2,933	2,630
비지배지분	십억 원	156	113	130
자본총계	십억 원	4,159	5,736	5,428

신용등급

구분	단위	2021	2022	2023
한국신용평가㈜	등급	AAA	AAA	AAA
한국기업평가㈜	등급	AAA	AAA	AAA
NICE신용평가	등급	AAA	AAA	AAA
국제신용등급(Moody's)	등급	Aa2	Aa2	Aa2
국제신용등급(S&P)	등급	AA	AA	AA

Overview

ESG Storybook

ESG Performance

Appendix

▶ ESG Data

GRI Standards 2021 Index

UN Global Compact Index

TCFD Index

수상실적 및 가입단체 현황

제3자 검증의견서

KOMIPO 지속가능경영보고서 History

환경 Data

온실가스 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
총 온실가스 배출량(Scope 1 + Scope 2)	천 tCO_2eq	33,063.78	31,840.51	31,296.81
Scope 1 직접배출량	천 tCO_2eq	32,950.24	31,713.01	31,157.41
온실가스 산정 사업장 범위 (온실가스 산정 사업장/전체 사업장)	%	100	100	100
Scope 2 간접배출량	천 tCO_2eq	113.54	127.50	139.41
Scope 3 간접배출량	천 tCO_2eq	9,287.00	6,789.84	6,615.03
전력 공급과 관련된 온실가스 배출량	천 tCO_2eq	32,943.38	31,705.87	31,153.64
온실가스 원단위 배출량	tCO_2eq/MWh	0.714	0.709	0.693
온실가스 저감 실적(2017년 대비)	천 tCO_2eq	7,514.91	8,738.18	9,281.88
온실가스 배출 저감 정량적 목표	%	18.6	22.6	26.9

에너지 소비량

구분		단위	2021	2022	2023
에너지 사용량	총 에너지 사용량*	TJ	417,830	402,301	400,021
	연료	TJ	415,457.73	399,636.15	397,107.93
	전기	TJ	2,372.71	2,664.36	2,913.19
총 에너지 판매량		TJ	415,457.73	399,636.15	397,107.93
에너지 원단위 사용량		GJ/MWh	9.03	8.96	8.86
에너지 사용 감축량 (2017년 대비)	총 에너지 감축량	TJ	71,110	86,639	88,919
	연료	TJ	71,439	87,261	89,789
	전기	TJ	-329	-621	-870

* 사업장별 데이터의 소수점을 절삭하지 않고 산정된 값으로, 소수점이 절삭된 NGMS(국가온실가스 종합관리시스템) 값과 차이가 있을 수 있음

용수 관리

구분	단위	2021	2022	2023
용수 사용량*	톤	10,836,029	10,773,905	12,332,515
용수 총 취수량(전체 사업장)	톤	10,820,615	10,533,747	11,009,954
용수 재활용량	톤	863,699	1,276,780	1,927,676
용수 총 방류량	톤	747,240	751,388	699,102
용수 원단위 사용량	톤/MWh	0.210	0.228	0.233
용수 사용 절감 정량적 목표	%	5.4	14.6	19.5

* ALIO 공시 데이터 기준으로, 2023년 데이터는 추정값임.

수질오염물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
수질오염물질 배출량*	톤	12.17	11.42	11.58

* 환경정보공개시스템 공시 데이터 기준으로, 2023년 데이터는 추정값임.

대기오염물질 배출량

구분	단위	2021	2022	2023
총 대기오염물질 발생량	톤	7,426	5,978	5,432
NOx(질소산화물)	톤	3,817	3,268	2,918
SOx(황산화물)	톤	3,342	2,482	2,281
먼지	톤	268	228	233
NOx 원단위 배출량	kg/MWh	0.082	0.069	0.062
SOx 원단위 배출량	kg/MWh	0.072	0.053	0.048
먼지 원단위 배출량	kg/MWh	0.006	0.005	0.005
대기오염물질 배출 저감 정량적 목표*	톤	29,048	31,519	33,237

* 기준년도 배출량(2015년: 39,072톤)에서 목표 배출량(2021년: 10,024톤, 2022년: 7,553톤, 2023년: 5,835톤)을 차감한 양임.

폐기물 관리

구분		단위	2021	2022	2023
총 폐기물 배출량		톤	16,048	27,513	16,293
지정폐기물	재활용	톤	1,538	2,524	1,100
	소각	톤	125	120	109
	매립	톤	238	107	101
	기타	톤	389	19	1
	소계	톤	2,290	2,770	1,311
일반폐기물	재활용	톤	9,485	10,463	9,508
	소각	톤	885	905	1,011
	매립	톤	3,388	13,375	4,463
	기타	톤	-	-	-
	소계	톤	13,758	24,743	14,982

Overview

ESG Storybook

ESG Performance

Appendix

▶ ESG Data

GRI Standards 2021 Index

UN Global Compact Index

TCFD Index

수상실적 및 가입단체 현황

제3자 검증의견서

KOMIPO 지속가능경영보고서 History

사회 Data

임직원 현황

구분			단위	2021	2022	2023
전체인원(사내이사 포함)			명	2,760	2,832	2,876
고용형태	총 정규직		명	2,754	2,826	2,872
	정규직 남성		명	2,349	2,380	2,389
	정규직 여성		명	405	446	483
	총 기간제/임시직		명	6	6	4
	기간제/임시직 남성		명	2	2	3
	기간제/임시직 여성		명	4	4	1
연령 비율	30세 미만		%	18.3	18.0	18.2
	30~50세		%	57.1	55.4	54.0
	50세 초과		%	24.6	26.6	27.9
장애인 고용*	고용 인원		명	110	116	116
	고용률		%	4.24	4.27	4.21
신규 채용*	성별	남성	명	68	56	62
		남성 비율	%	67.7	62.2	59.0
		여성	명	33	34	43
		여성 비율	%	32.3	37.8	41.0
	장애인	인원 수	명	1	8	5
		비율	%	1.0	8.9	4.8
	연령별	30세 미만	명	83	73	92
		30세 미만 비율	%	82.2	81.1	87.6
		30~50세	명	18	17	13
		30~50세 비율	%	17.8	18.9	12.4
		50세 초과	명	0	0	0
		50세 초과 비율	%	0.0	0.0	0.0
이직 및 퇴사자	성별	남성	명	84	69	54
		남성 비율	%	3.2	2.7	2.1
		여성	명	8	5	9
		여성 비율	%	1.5	0.8	1.0
	연령별**	30세 미만	명	20	10	7
		30세 미만 비율	%	21.7	13.5	11.1
		30~50세	명	16	18	12
		30~50세 비율	%	17.4	24.3	19.1
		50세 초과	명	16	18	12
		50세 초과 비율	%	60.9	62.2	69.8

* ALIO 공시 데이터 기준으로 작성하였으며, 소수점이 발생할 경우 반올림 처리함

** 퇴직자 연령 기준 조정(퇴직연도 기준 퇴직자의 만 나이로 산정)에 따라 전년도 보고데이터 정정

임직원 다양성

구분		단위	2021	2022	2023
직급*	여성관리자	명(%)	56(7)	65(8)	73(9)
	남성관리자	명(%)	770(93)	781(92)	772(91)
성별	남성	명(%)	2,351(85)	2,382(84)	2,392(83)
	여성	명(%)	409(15)	450(16)	484(17)
남성평균 보수 대비 여성평균 보수 비율		%	74	73	74

* 관리자 비율의 모수 조정에 따라 전년도 보고데이터 정정

일·가정 양립 지원 운영 현황*

구분		단위	2021	2022	2023
육아휴직 사용 인원	남성	명	19	32	24
	여성	명	44	39	35
육아휴직 복귀율	남성	%	93.3	96.7	93.1
	여성	%	84.9	93.9	89.2
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 인원	남성	명	14	12	29
	여성	명	29	33	46
육아휴직 복귀 후 12개월 이상 근속 비율	남성	%	93.3	80.0	96.7
	여성	%	93.6	100.0	93.9

* GRI 기준으로 산정기준을 변경함에 따라 전년도 보고데이터 정정

사회 Data

훈련 및 교육

구분		단위	2021	2022	2023
총 교육시간*		시간	267,140	257,036	268,020
1인당 평균 총 교육시간		시간	96.8	90.8	93.3
윤리경영 총 교육횟수(교육시간)		건(시간)	1(2.5)	3(3.5)	2(2.3)
부패방지 총 교육횟수(교육시간)**		건(시간)	11(13.5)	10(16.5)	14(21.2)
인권교육 총 교육횟수(교육시간)	성희롱 예방교육	건(시간)	5(6)	7(7)	5(7)
	장애인 인식 개선교육	건(시간)	1(1)	1(1)	9(9)
	직장 내 괴롭힘 예방교육	건(시간)	2(2)	1(1)	2(2.5)
산업안전 총 교육횟수(교육시간)		건(시간)	40(629)	53(848)	155(4,560)
공정거래 총 교육횟수(교육시간)		건(시간)	128(1,644)	126(1,655)	92(764)

* 데이터 산정 기준 변경(교육인정시간으로 기재)에 따라 전년도 보고데이터 정정
** 데이터 정확성 제고를 위한 전년도 보고 데이터 정정

임직원 안전보건 현황

구분			단위	2021	2022	2023
재해 건수			건	12	3	10
재해자 수	임직원	사망	명	0	0	0
		부상	명	0	0	3
	협력기업	사망	명	0	0	2
		부상*	명	11.2**	3	7
사망만인율	임직원		%	0	0	0
	협력기업		%	0	0	5.2
안전보건경영시스템 인증	전체 사업장 수		개소	7	7	7
	인증 획득 사업장 수		개소	4	6	7
	인증 획득 사업장 비율		%	57	86	100

* 고용노동부 발주공사 재해현황 기준
** 한국발전인재개발원신축공사 시 부상자 1명건에 대하여 발전5사가 책임 분담

근무현황

구분		단위	2021	2022	2023
연차사용	연차부여대상 비율	%	100	100	100
	연차부여대상 임직원 수	명	2,760	2,832	2,876
유연근무제	탄력근무제	명	1,784	1,960	2,046
	시간선택제*	명	88	84	82
	원격근무제	명	2,111	2,230	442

* 연간 1주 이상 시간선택제를 사용한 직원 수(채용형, 전환형 포함)

품질관리

구분		단위	2021	2022	2023
품질관리시스템 인증	전체 사업장 수	개소	7	8	8
	인증 획득 사업장 수	개소	7	8	8
	인증 획득 사업장 비율	%	100	100	100

협력기업 동반성장 추진성과

구분		단위	2021	2022	2023
동반성장	중소기업 거래실적	억 원	2,641	1,740	2,597
	동반성장 대상 기업 수	개	660	1,201	822
	협력기업 ESG 지원 프로그램	개	5	10	8
	협력기업 교육과정 개최횟수(참여인원)	회(명)	3(159)	7(174)	8(214)

인권평가

구분		단위	2021	2022	2023
인권영향평가	주요 사업 분야	점	95.1	100	98.5
	기관 운영 분야	점	98.3	98	98.7
인권종합지수		점	90.2	-*	9.02**

* 지표 구성 변경에 따른 일관성 부족 문제를 개선하고자 설문조사 방식으로 변경
** 신뢰성·효율성 확보를 위하여 윤리지수와 통합하여 윤리인권지수(10점 만점)로 운영 중

지역사회

구분	단위	2021	2022	2023
임직원(1인당) 봉사활동 시간	시간	2.1	2.3	2.4
사회투자	억 원	75	60	89

거버넌스 Data

이사회 현황

구분		단위	2021	2022	2023
구성	사내이사	명	4	4	4
	사외이사	명	5	5	5
	사외이사 비율	%	55.6	55.6	55.6
	남성	명	8	9	9
	여성	명	1	0	0
이사회 개최 수	총 이사회 개최 횟수	회	12	13	13
	논의 안건 수	건	44	47	44
이사회 참석 현황	사내이사	%	97.9	100	100
	사외이사	%	98.3	98.5	100

반부패

구분		단위	2021	2022	2023
사업장 부패 위험 평가	부패 관련 리스크 평가가 이뤄진 사업장 총 수	건	8	8	8
	부패 관련 리스크 평가가 이뤄진 사업장 비율	%	100	100	100
반부패 정책 공지	거버넌스 기구 구성원 비율	%	100	100	100
	직원 비율	%	100	100	100

지속가능경영 거버넌스

구분	단위	2021	2022	2023
ESG위원회 개최 횟수	건	1	4	3

고객 개인정보

구분	단위	2021	2022	2023
고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	건	0	0	0

컴플라이언스

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 법규준수 행동기준 위반 조치	접수	건	16	14	13
	해결	건	16	14	13
사회적·경제적 측면의 법률 및 규정 위반 조치	접수	건	1	0	0
	해결	건	1	0	0

단체협약

구분	단위	2021	2022	2023
단체협약 가입 대상 인원	명	2,760	2,832	2,876
단체협약 가입 인원	명	2,760	2,832	2,876
단체협약 가입률	%	100	100	100
노동조합 가입 대상 인원	명	1,858	1,897	1,928
노동조합 가입 인원	명	1,715	1,739	1,811
노동조합 가입률	%	92.3	91.6	93.9

GRI Standards 2021 Index

Universal Standard(GRI 2)

주제(Topic/No.)		공개명(Disclosure)	페이지
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	5
	2-2	지속가능보고에 포함된 법인(해외 사업장 포함)	1
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	1
	2-4	정보의 재기술	-
	2-5	외부검증	133-134
조직의 활동 및 근로자	2-6	활동, 조직의 공급망 및 기타 사업 관계	5-18
	2-7	임직원	5
	2-8	임직원이 아닌 근로자	125
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 구성	5, 111-115
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	111-115
	2-11	최고의사결정기구의 의장	111-115
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	111-115
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	111-115
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	111-115
	2-15	이해관계 상충	25-28
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	111-115
	2-17	최고의사결정기구의 총체적 지식	111-115
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	113
	2-19	보상 정책	113
	2-20	보수 결정 절차	113
	2-21	연간 총 보상 비율	113
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	3-4
	2-23	정책 약속	11-12, 20, 34-36, 44, 52, 59, 64-65, 72, 85, 88, 92, 97
	2-24	내재된 정책 약속	22-23
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	120-121
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	25-26
	2-27	법규제에 대한 컴플라이언스	127
	2-28	가입 협회	132
이해관계자 참여	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	25-26
단체협약	2-30	단체협약	127

Universal Standard(GRI 3)

주제(Topic/No.)		공개명(Disclosure)	페이지
중요한 주제에 대한 공개	3-1	중요 이슈 결정 절차	29-31
	3-2	중요 이슈 목록	29-31
	3-3	중요 이슈 관리	29-31

GRI Standards 2021 Index

Topic Specific Standards

Economic Standards(GRI 200)

주제(Topic /No.)		공개명(Disclosure)	페이지
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	123
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	41
간접경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	97-105
반부패	205-1	사업장 부패리스크 평가	121, 127
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	50-56, 127
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	사업보고서 공시

Environmental Standards(GRI 300)

주제(Topic /No.)		공개명(Disclosure)	페이지
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	124
	302-2	조직 외 에너지 소비	추후 공시 검토
	302-3	에너지 집약도	124
	302-4	에너지 소비 감축	124
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	추후 공시 검토
용수	303-3	취수	124
	303-5	물 소비	124
생물다양성	304-3	보호 또는 복원된 서식지	69-70
배출	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	124
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	124
	305-3	기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	124
	305-4	온실가스 배출 집약도	124
	305-5	온실가스 배출량 감축	124
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	해당 사항 없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	124
폐기물	306-3	폐기물 발생	124
	306-4	재활용 또는 재사용된 폐기물	124
	306-5	재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물	124
공급망 환경 평가	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	90-91

Social Standards(GRI 400)

주제(Topic /No.)		공개명(Disclosure)	페이지
고용	401-1	신규 채용 및 이직	125
산업안전보건	401-3	육아휴직	125
	403-1	산업안전보건경영시스템	42-49
	403-2	유해 요인 식별, 위험성평가 및 사고 조사	42-49
	403-3	산업보건 서비스	42-49
	403-4	직업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 의사소통	42-49
	403-5	산업안전보건 근로자 교육	42-49
	403-6	근로자 건강 증진	42-49
	403-7	경영 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업안전보건 영향의 예방 및 저감	42-49
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	42-49
	403-9	업무 관련 상해	126
	403-10	업무 관련 질병	126
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	126
	404-2	직원 역량 강화 및 평생교육 프로그램	77
다양성과 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	83-87, 125
	405-2	남성대비 여성의 기본급 및 보수비율	125
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	97-105, 126
고객개인정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실에 대한 불만 건수	106-107, 127

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix
ESG Data
GRI Standards 2021 Index
▶ UN Global Compact Index
▶ TCFD Index
수상실적 및 가입단체 현황
제3자 검증의견서
KOMIPO 지속가능경영보고서 History

UN Global Compact Index

한국중부발전은 UN Global Compact 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야의 10가지 원칙을 준수하며 인권 보호, 부정적인 노동 관행 철폐, 환경 보호, 반부패 실현을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

구분	원칙	페이지
인권 (Human Rights)	원칙1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다	72-82
	원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다	72-82
노동규칙 (Labor Standards)	원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고	92-96
	원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며	92-96
	원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고	-
	원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다	92-96
환경 (Environmental)	원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고	59-70
	원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며	59-70
	원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다	59-70
반부패 (Anti-Corruption)	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다	50-56

TCFD Index

한국중부발전은 TCFD(기후변화 관련 재무정보 공개협의체, Task Force on Climate-related Financial Disclosures)에 따라 기후변화 관련 정보를 투명하게 보고하고 있습니다. TCFD는 2015년에 금융안정위원회(FSB)가 설립한 국제 협의체로, 기업의 기후 관련 정보를 자발적으로 공개하여 투자, 신용, 보험 결정에 도움을 주기 위하여 2017년에 기후변화 관련 재무정보 공개 권고안을 제시하였습니다. 한국중부발전은 TCFD 권고안을 준수하고 환경정보를 투명하게 공개하며 지구 온난화 방지를 위한 글로벌 노력을 지지합니다.

	TCFD 권고안	페이지
지배구조	a) 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	32-33
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	
전략	a) 단기, 중기 및 장기적 측면의 기후변화 위험과 기회 설명	32, 34-36
	b) 기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	
	c) 2˚C 이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 전략의 회복 탄력성 설명	
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	32, 41
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법 설명	
지표와 감축목표	a) 조직이 전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위하여 사용한 지표	32, 41
	b) Scope 1, Scope 2, 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험	
	c) 기후변화 관련 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위하여 조직이 사용하는 목표	

Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix
ESG Data
GRI Standards 2021 Index
UN Global Compact Index
TCFD Index
▶ 수상실적 및 가입단체 현황
제3자 검증의견서
KOMIPO 지속가능경영보고서 History

수상실적 및 가입단체 현황

주요 수상실적

수상일자	수상실적	주관
2023. 2. 10.	2023 CDP Water Korea Awards 우수상	CDP한국위원회
2023. 4. 13.	2023 국가산업대상 ESG-안전경영 부문 최우수 기관	산업정책연구원
2023. 4. 27.	2023 중앙 ESG경영대상 's(사회)' 부문 대상	중앙일보
2023. 5. 25.	2023 국가 재난관리 유공 대통령 표창	행정안전부
2023. 6. 14.	근로자 휴가지원사업 우수참여 기관	문화체육관광부
2023. 8. 28.	제11회 산업부 공공데이터 활용 비즈니스 아이디어 공모전 최우수상	한국전력공사
2023. 9. 18.	노인 일자리 유공 최우수상	보건복지부
2023. 9. 26.	2023 대한민국 CEO 명예의 전당 안전경영 부문 최우수 CEO	산업정책연구원
2023. 10. 12.	제13회 2023 대한민국 SNS대상 공공기업_공기업 대상	한국소셜콘텐츠진흥협회
2023. 10. 12.	2023 스마트 로봇&드론 챌린지 대통령상	한국로봇산업진흥원
2023. 10. 12.	2023 스마트 로봇&드론 챌린지 특허청장상	한국로봇산업진흥원
2023. 11. 8.	중증장애인생산품 우선구매 유공 공기업부문 우수기관 표창	보건복지부
2023. 11. 8.	2023 적극행정 우수사례 경진대회 장려상	행정안전부, 인사혁신처, 국무조정실
2023. 11. 8.	2023 중소·중견기업 규제혁신 유공	중소벤처기업부, IBK기업은행
2023. 11. 9.	2023 대한민국 녹색경영대상 국무총리 표창	매경안전환경연구원
2023. 11. 9.	제품안전관리 유공 산업통상자원부 장관 표창	산업통상자원부
2023. 11. 15.	2023 대한민국 독서경영 우수 직장 우수상	문화체육관광부
2023. 11. 22.	12 Million Hours WLTA(without Lost Time Accident)	Head/Regent of Cirebon
2023. 11. 22.	2023 품질분임 탄소중립 부분 동상	산업통상자원부

수상일자	수상실적	주관
2023. 11. 22.	국가품질경영 유공 대통령 표창	행정안전부
2023. 11. 22.	우수품질 분임조	산업통상자원부
2023. 11. 29.	2023 대중소기업 동반성장 유공 포상	중소벤처기업부
2023. 12. 4.	2023 재난관리 유공자 포상	산업통상자원부
2023. 12. 7.	제30회 기업혁신대상 국무총리상	행정안전부
2023. 12. 7.	The Best Foreign Company in complying Investment Activity Reports 2023	Ministry of Labor
2023. 12. 13.	2023 산업기술진흥 유공	산업통상자원부
2023. 12. 14.	2023 산업통상자원부 정보보안 업무 유공	산업통상자원부
2023. 12. 14.	2023 산업통상자원부 기반시설 보안 유공	산업통상자원부
2023. 12. 14.	2023 산업통상자원부 개인정보보호 유공	산업통상자원부
2023. 12. 15.	2023 환경경영 평가 Gold Proper상	Ministry of Environment and Forestry
2023. 12. 15.	2023 AEO 활용성과 우수사례 발표대회 관세청장상	관세청
2023. 12. 18.	한국 ESG경영대상 공공 부문 최우수상	한국ESG위원회
2023. 12. 18.	2023 납품대금 연동 우수기업	중소벤처기업부
2023. 12. 28.	2023 국회업무 분야 산업통상자원부 장관 표창	산업통상자원부
2023. 12. 29.	공직기강 및 적극행정 업무우수	산업통상자원부
2023. 12. 29.	전력수급 안전 유공에 대한 장관 표창	산업통상자원부
2023. 12. 29.	공공기관 종합청렴도 평가 우수	국민권익위원회
2023. 12. 31.	재난안전종사자 교육관리 유공	행정안전부

수상실적 및 가입단체 현황

가입단체

주관부서	학·협회명
LNG수소실	(사)한국가스연맹
감사기획부	(사)공공기관감사협회
	(사)한국감사협회
	대전충청감사협의회
	전력그룹사 감사협의회
경영평가부	(사)한국재무행정학회
	(사)한국행정학회
	(사)한국공기업학회
계약관리부	(사)한국AEO진흥협회
국정과제혁신부	(사)한국인사관리학회
기술기획부	(사)대한전기학회
	(사)한국블록체인학회
	(사)한국산업경영시스템학회
	(사)한국인공지능학회
기획조정실	(사)대한리더십학회
	대전상공회의소
	(사)에너지미래포럼
	전력포럼
노사협력실	(사)한국엔지니어링협회
동반성장부	(사)한국국제경영학회
	(사)한국중소기업학회
	한국전기산업진흥회
발전운영실	(사)대한기계학회
	전력산업 혁신포럼
법무팀	서울지방변호사회
수소사업실	(사)한국수소산업협회
	(사)한국수소연합
	(사)한국수소연료전지산업협회
신재생기획실	(사)한국기후환경원
	(사)한국스마트그리드협회
	(사)한국신재생에너지협회
	(재)기업재생에너지재단
	(사)한국신재생에너지학회

주관부서	학·협회명
안전총괄실	(사)한국안전학회
윤리준법부	(사)한국윤리경영학회
재난관리부	(사)한국화재소방학회
전력거래부	(재)한국에너지재단
전원기획실	(사)한국프로젝트경영협회
정보보안실	(사)한국정보보호최고책임자협의회
탄소중립부	(사)한국CCUS추진단
	(사)국회기후변화포럼
	(사)배출권시장협의회
	(사)지속가능발전기업협의회
	카본아이
	한국거래소 배출권시장
태양광사업부	(사)한국태양광발전학회
토건기술부	(사)한국해양환경 에너지학회
	(사)한국수소 및 신에너지학회
품질경영부	(사)한국품질경영학회
	(사)한국품질명장협회
	국가품질상수상기업협의회
	대전KSA최고경영자조찬회
	(사)대한전기협회
	대한전기협회 - KEPCI e-Book 이용분담금
	서울KSA최고경영자조찬회
	품질경쟁력우수기업협의회
	(사)한국생산관리학회
	한국표준협회
풍력사업부	(사)전남풍력산업협회
	(사)한국풍력산업협회
해외사업기획부	(사)한국플랜트산업협회
환경정책실	(사)한국발전부산물자원순환협회

제3자 검증의견서

2023 한국중부발전 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2023 한국중부발전 지속가능경영보고서(이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 한국중부발전 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

한국중부발전은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 1 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.
GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 이중 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다

- GRI Standards 2021 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 205 : 반부패(Anti-corruption)
  - GRI 302 : 에너지(Energy)
  - GRI 305 : 배출(Emissions)
  - GRI 403 : 산업 보건 및 안전(Occupational Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 한국중부발전의 협력기업, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행하였습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 한국중부발전에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 한국중부발전에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한국중부발전과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 한국중부발전의 보고서는 GRI Standards 2021 의 보고방식에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

제3자 검증의견서

2023 한국중부발전 지속가능경영보고서 독자 귀중

포괄성 원칙

한국중부발전은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

한국중부발전은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

한국중부발전은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 한국중부발전의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

한국중부발전은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021·2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한국중부발전의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2024. 09 대한민국, 서울

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar

SRV1000 Sustainability Committee Assurance

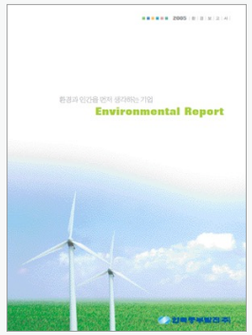
AA1000 Licensed Report 000-129/V3-7F902

대표이사 황은주

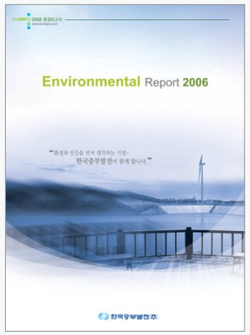
Overview
ESG Storybook
ESG Performance
Appendix
ESG Data
GRI Standards 2021 Index
UN Global Compact Index
TCFD Index
수상실적 및 가입단체 현황
제3자 검증의견서
▶ KOMIPO 지속가능경영보고서 History

KOMIPO 지속가능경영보고서 History

2004(환경보고서)



2005(환경보고서)



2006(환경보고서)

2007(환경보고서)

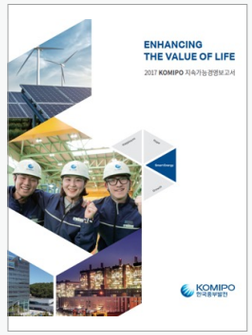
2006 지속가능경영보고서

2008 지속가능경영보고서

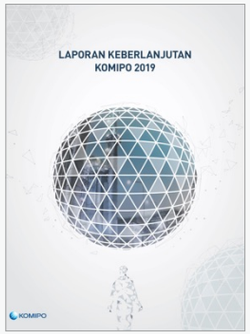
2011 지속가능경영보고서

2013 지속가능경영보고서

2015 지속가능경영보고서



2017 지속가능경영보고서



2019 지속가능경영보고서

2021 지속가능경영보고서

2022 지속가능경영보고서

2023 지속가능경영보고서

KOMIPO
한국중부발전