

参考リンク① : <https://www.cyberagent.co.jp/recruit/special/create/> (技術職志望向け)

会社のこと	<p>ビジョン:『21世紀を代表する会社を創る』/東証一部上場</p> <p>インターネット産業に軸足を置き、メディア事業、インターネット広告事業、ゲーム事業などを展開しています。代表的なAmebaサービスをはじめ、動画配信サービス「AbemaTV」や音楽配信サービスの「AWA」など、様々なインターネットサービスを開発・リリースしています。</p> <p>★2017年にヨンジン卒3名が入社し、現在も元気良く働いています。</p>
仕事のこと	<p>メディア、ゲーム、アドテクノロジーなど、様々な事業展開をしているため、ネイティブ、サーバサイド、インフラ設計、統計解析、webにおける幅広い技術選定を通じて、幅広くチャレンジできることが特徴です。サービスラインナップも多岐に渡るため、技術環境も様々。新規事業は、社長直轄事業になることもあり、エンジニアもサービスの企画は勿論、社長との会議に出席します。</p>
雰囲気	<p>『CyberAgent mission statement』</p> <p>オールウェイズFRESH!能力の高さより一緒に働きたい人を集める。採用には全力をつくす。若手の台頭を喜ぶ組織で、年功序列は禁止。スケールデメリットは徹底排除。迷ったら率直に言う。有能な社員が長期にわたって働き続けられる環境を実現。法令順守を徹底したモラルの高い会社。ライブドア事件を忘れるな。挑戦した敗者にはセカンドチャンス。クリエイティブで勝負する。「チーム・サイバーエージェント」の意識を忘れない。世界に通用するインターネットサービスを開発し、グローバル企業になる。</p> <p>参考リンク② : https://www.cyberagent.co.jp/corporate/culture/ (企業文化を支える仕組み)</p> <p>参考リンク③ : https://developers.cyberagent.co.jp/blog/ (技術者ブログ)</p>
社員数/ エンジニア 比率	<p>全体:約4,500人 (全体正社員)</p> <p>総合職:専門職の割合=6:4</p>
給与/ 福利厚生	<p>給与:408万円～ (年俸制)</p> <p>福利厚生:エンジニア向け技術支援制度、家賃補助、リフレッシュ休暇、女性活躍支援、健康促進、部署懇親会、サポ飯、 etc</p>



参考リンク① : <https://jobs.freee.co.jp/> (採用HP)



会社のこと	シリコンバレーVC、Salesforce、TOYOTAなどから96億円の出資を受けている急成長中の未上場メガベンチャー。クラウド型の会計・人事労務ソフトを開発・提供。人工知能を活用して経営者の意思決定をサポートする機能も開発する。わずか創業5年で、社員数=350人超え。創業メンバーは、GoogleおよびSONYから独立。
仕事のこと	freeeはスモールビジネスに携わるすべての人が 創造的な活動にフォーカスできるように、新しいテクノロジーを活用したクラウド型サービスの開発と提供を行っています。人工知能技術をベースにバックオフィス業務の効率化を行うだけでなく、単純な業務アプリケーションを超えたビジネスプラットフォームへ拡大しています。エンジニアがサービス企画から開発・リリースまでオーナーシップを持って考え、実行に移しています。
雰囲気	<p>【価値観】</p> <p>5つの価値基準（行動指針）：本質的（マジ）で価値ある、理想ドリブン、アウトプット→思考、Hack Everything、あえて、共有する</p> <p>【カルチャーを支える制度】</p> <ul style="list-style-type: none">・新卒エンジニアを育てる研修プログラム：OFF JT&ONJT両面で実施 <p>参考リンク② : https://jobs.freee.co.jp/recruitblog/ (採用ブログ)</p>
社員数/ エンジニア 比率	約350人 / 内エンジニア約100名
給与/ 福利厚生	<p>年収：約360万円～（応募時点のスキルにより増額あり）</p> <p>福利厚生：通勤手当、家賃補助手当休日、社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）、結婚出産時にお祝い金の進呈、部活支援制度、弁当・ドリンク・書籍費フリー etc</p>



参考リンク①：<https://www.youtube.com/watch?v=ARMJKq6Okd4>（エンジニア求む！動画）



会社のこと	<p>企業理念：『世界中をカッコよく、世界中に笑顔を。』『いい職人をつくる』</p> <p>株式会社スタートトゥデイ（グループ会社）：東証一部上場（時価総額＝1兆円超）</p> <p>スタートトゥデイ工務店は、ZOZOTOWN・WEAR等を運営するスタートトゥデイから、所属するエンジニア・デザイナー・アナリストなど制作に携わる全ての部署や職種が集結し、発足。社名にある「工務店」は、技術者＝職人としてプロ意識を持ち、常に自己研鑽していく職人集団としての想いを込め名付けました。</p>	
仕事のこと	<p>日本最大級のファッションショッピングサイト「ZOZOTOWN(ゾゾタウン)」やファッションコーディネートアプリ「WEAR（ウェア）」の開発・運用や新規技術の研究開発を行っています。今後、プライベートブランド・海外展開といった新しいプロジェクトも控えており、その開発の全てをスタートトゥデイ工務店が担っています。また、ビッグデータ解析、人工知能、IOTの分野も研究・開発を進めていきます。</p>	
雰囲気	<p>【開発文化】 Web開発からサーバ運用まで全てを内製で行っています。自前主義の文化が昔からあり、不要な工程を極力省き、スピード感をもって開発に取り組んでいます。【開発領域】 Webサイトはもちろん、物流倉庫の在庫管理システム、ブランドさんとの連携用システム、カスタマーサービスのシステムまで多岐に渡って、自社で開発・運用を行っています。【開発環境】 新サービス開発でも少人数のチームで開発を行っているため、業務の幅が広く、与えられる裁量も大きいので、責任も大きくなりますが、やり遂げた後は大きな成長が期待できます。 その後も開発に携わったエンジニアが改善・運用を行なっていくことで、受託開発にありがちな「納品して終わり」ということはなく、チーム全員でサービスのブラッシュアップをしながら育てています。</p> <p>参考リンク②：https://www.fashionsnap.com/inside/office05-starttoday-aoyama/（オフィス訪問記事）</p>	
社員数/ エンジニア 比率	<p>156名（2017年9月末時点）</p> <p>エンジニア比率65%</p> <p>デザイナー比率15% その他20%</p>	
給与/ 福利厚生	<p>理論年収＝430万円（基本給20万円＋住宅通勤手当5万円）×12ヶ月＋（賞与平均実績130万円）</p> <p>福利厚生：退職金制度あり、住宅通勤手当（5万円）、慶弔見舞金、従業員割引、服装・髪型自由、その他育休・産休等あり</p>	



参考リンク①：<https://www.itandi.co.jp/recruits> (採用ページ)



会社のこと	<p>「不動産取引をなめらかにする」をミッションとし、不動産サービスの開発を進める急成長ベンチャー企業。リアルな不動産業、機械学習を活用したエンジニアリングを融合し、イノベーションを市場に送り出す事で不動産業界の革新を目指している。機械学習技術を、活用した製品ラインナップや、急成長する企業環境に注目が集まり、日本経済新聞等の大手メディアをはじめ数多くのメディアから取材が殺到している。KDDIなどから、5億円の出資を受けている。</p>
仕事のこと	<p>イタンジでは、オンライン不動産仲介サービス「nomad (ノマド)」、自動応答サービス「ぶっかくん」、AI接客サービス「ノマドクラウド」など不動産業界において幅広く製品を展開している。不動産業界は取引が複雑かつ取引主体が多いため、幅広い分野での製品開発能力が求められる。リアルな不動産業への理解と、機械学習を始めとした最先端のテクノロジーを活用し、日々のイノベーションを実現し急成長を持続している。</p>
雰囲気	<p>5つの行動指針を頂点とし、3つのカルチャーを持って全社員がイノベーションに貢献している。新規事業はすべて採用。19時退社。社外活動を評価するイタンジポイントなど。</p> <p>【5つの行動指針】Is There VALUE、OUTPUT yourself、FAST-MOVER Advantage、Be The FIRST-PENGUIN、CRAZY Enough</p> <p>【3つのカルチャー】自由と規律、自主性と責任、挑戦と貢献</p> <p>参考リンク②：https://www.wantedly.com/projects/29696 (機械学習エンジニア募集)</p>
社員数/ エンジニア 比率	<p>約30名 / 内エンジニア約10名</p>
給与/ 福利厚生	<p>年収：約330万円～ (応募時点のスキルにより増額あり)</p> <p>福利厚生：通勤手当、家賃補助手当、社会保険完備 (健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)、書籍代金補助、OSS活動支援 (イタンジポイント)、社内市場 (イタンジマルシェ) etc</p>



参考リンク① : <https://www.diamondmedia.co.jp> (企業ページ)



会社のこと	<p>「不動産業界における健全なマーケットの育成」をコンセプトに、3つのサービスを開発しているテクノロジーベンチャーです。また、「ホラクラシー経営」を実践し、透明性の高い経営を行っています。</p> <p>日本の不動産業界は世界的に見てルールや仕組みが整備されていますが、一方で時代の変化に未対応の課題が多く残っています。私たちは、現在の不動産業界を時代に合った新しい仕組みへと作り変えようとしています。</p> <p>(※ホラクラシー企業とは：ホラクラシーとは、従来の階層型とは対局的に、個人に役職ではなく役割が与えられ、意思決定と実行をチームが主体的に行う。チーム間に上下の関係はなく、上層からの統率ではなく自走的に組織が動く。アメリカの靴EC大手ザッポスが導入したことで、世界的に注目され始めた経営手法。)</p>
仕事のこと	<p>不動産会社向けの自社プロダクト「Centrl LMS」の開発、またはWEBサイト制作サービス「ダイヤモンドテール」に関わって頂きます。お客様はもちろん、営業チームやデザイナー等、様々なバックグラウンドの方と関わりながら、主体性を持って開発を進めることが求められます。不動産データを扱う技術スキルに加えて、仕事をする上で必要なスキルが幅広く身につけられる環境だと思います。</p>
雰囲気	<ul style="list-style-type: none">・全メンバーの給料オープン (代表、役員も)・働く時間と場所は自由・副業、起業自由 (申請も必要なし) <p>という環境なので、環境によるストレスなどは全く無いと思います。</p> <p>参考リンク② : https://paraft.jp/p010217000001 (エンジニアの成長を阻害しない自由な働き方)</p>
社員数/ エンジニア 比率	<p>約25名 / 内エンジニア9名</p>
給与/ 福利厚生	<p>年収：約330万円～ (応募時点のスキルにより増額あり)</p> <p>福利厚生：通勤手当、家賃補助手当、社会保険完備 (健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)、勤続手当、年齢手当、子供手当、パソコン手当</p>



参考リンク①: <https://recruit.kddi-webcommunications.co.jp/> (採用HP)



会社のこと	<p>『世界が“あたり前”に使うITサービスを創る』</p> <p>ホスティング事業を中心に、オンラインホームページ制作サービス「Jimdo」、電話&SMS APIサービスの「Twilio」、自社開発のビジュアルブログサービス「g.o.a.t」、オリジナルギフトサービス「キッズコレッチオ」など、お客様の仕事が楽しくなる、お客様の創造力をかきたてるようなサービスの提供しています。</p>
仕事のこと	<p>メインのホスティング事業をはじめとし、自社開発事業・ローカライズ事業など様々なサービスを展開しているため、フロントエンド、サーバサイド、インフラ設計、データ解析など、自身のスキルに応じ幅広くチャレンジできることが特徴です。新規事業プラン提案制度もあるため、考えたアイデアを新サービスとしてリリースすることも可能です。</p>
雰囲気	<p>我々が大事にしているのは、“目的”と“状況”に応じベストパフォーマンスが出せる環境を社員の方々に提供することです。ダイバーシティ、ワークライフバランスなどの言葉にとらわれない、働きたくなる仕事を常に追求しています。コアタイムを設けないフルフレックス制度やテレワーク制度も多く、多くの社員が活用していますし、オフィスにリラクゼーションスペースや集中部屋を設けるなど、会社に来たくなる環境づくりに積極的に取り組んでいます。</p> <p>参考リンク②: https://recruit.kddi-webcommunications.co.jp/environment/ (環境・働き方)</p> <p>参考リンク③: https://recruit.kddi-webcommunications.co.jp/staff/ (社員インタビュー)</p>
社員数/ エンジニア 比率	<p>全体:約130人 (正社員数) うちエンジニア数: 約40名</p>
給与/ 社内制度	<p>給与:410万円～</p> <p>福利厚生:フルフレックス制度、テレワーク (在宅勤務) 制度、新規事業プラン提案制度、宮古島合宿制度、資格取得支援制度 etc</p>



参考リンク① : <https://www.granks.co.jp/recruit/> (採用ページ)

KANEMATSU **GRANKS**

会社のこと	大手総合商社・兼松（東証一部上場）グループのITコンテンツ戦略子会社。モバイル向けの広告・コンテンツ・ソリューションビジネスを展開。1900万DLを超えるヒットアプリ「Clipbox」など、様々なアプリを手掛けるメディア事業。電子書籍・動画・ゲームなど提供するコンテンツ事業。そして、受託開発事業を展開。最近は、IoT関連サービスのワンストップ・ソリューションも。今年で創業から12年目を迎えるが、積極的に新規事業も手がけ、更なる成長を目指している。直近3期連続で増収増益。事業拡大につき、増員を図る。
仕事のこと	自社サービス開発と受託開発の両方を手がけており、開発ジャンルも、アプリ、Web、エンターテインメント系から業務系まで幅広く取り組んでいる為、エンジニアとして多様な技術に触れる機会が豊富にあります。技術部門に配属され、メディア運営のチームや受託開発の営業チームなどと連携し、開発を進めていただきます。
雰囲気	日本国内でMAU700万ユーザーを抱える自社サービスの、更なるブランディング強化の戦力となってキャリアを積むことが出来るのは、我が社で働くエンジニアにとって大きなやりがいとなっています。意思決定も早く、ベンチャーならではのスピード感のなかで事業開発に取り組んでいるので、新しい技術や最先端のコンテンツに触れる機会も多く、サービスの企画段階から参加するチャンスがあるのも大きな魅力。 そして、月残業時間は平均25時間程度と、ワークライフバランスのとりやすい職場環境です。半期ごとのキックオフ会や新年会、忘年会、スポーツイベントなど、社内イベントも定期的実施されており、社員同士の仲が良く、常にわきあいあいとした雰囲気、非常に働きやすい職場です。
社員数/ エンジニア 比率	58名（2017年9月末時点） 内エンジニア8名
給与/ 福利厚生	年収：約350万円～ 福利厚生：社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険）、書籍購入補助、セミナー参加費補助、達成会・社員慰労会補助、一時金支給



参考リンク①：<http://leverages.jp/recruit/graduates/index.html>（新卒採用ページ）

Leverages

会社のこと	エンジニア出身の代表が創業し、本社を渋谷ヒカリエに構え今年で13期目を迎えるレバレジーズ。変化の激しいインターネット業界において増収増益を続け、創業から12年で年商200億円規模という急成長を遂げています。私たちは企業理念として「顧客の創造を通じて、関係者全員の幸福を追求し、各個人の成長を促す」を掲げています。社会の課題に対して参入していきユーザーの幸福を追求し、社員にとっても常に挑戦し成長し続けることができる環境であってほしいという考えがあります。
仕事のこと	自社のWebサービスの成長方法を一緒に考え、事業のグロースから新規事業の立ち上げまで幅広く活躍することができます。その中でもエンジニア職は、担当領域を限定していないため、なかには1人でフロントエンドからインフラ、時にはネイティブアプリまで対応しているエンジニアもいます。また、企画段階からプロジェクトに関わることも出来るため、技術面だけではなくサービス思考も培うことが出来るのが特徴です。
雰囲気	<p>■ドメインを限定せずに課題やニーズのある業界に対して多角的にメディア事業を展開 現在はエンジニア特化型QAサイト「teratail」や、看護師向けサービス「看護のお仕事」などを運営しており、今後は再生医療や人口問題などより大きな社会問題を解決するべく国内外に展開していく予定です。</p> <p>■“All In House”で開発からSEO・リスティング等のマーケティングまで全て内製化 メディアごとに事業を分け、常にディレクター、エンジニア、デザイナー、マーケター、営業などが近くにいる組織体系のため、高品質かつスピード感のある開発が体现出来ています。</p>
社員数/ エンジニア 比率	約600人 / 内エンジニア約40名
給与/ 福利厚生	給与:28万円～（月収） 福利厚生:交通費全額支給、住宅手当、ご近所手当、資格取得支援制度、レバカフェ制度、ビジネス誌読み放題、サークル活動（フットサルなど）、オンライン英会話等 etc



参考リンク : <https://www.crossfinity.co.jp/recruit/graduates/> (採用HP)




会社のこと	<p>【変化を自ら創出する企業体】</p> <p>クロスフィニティはインターネット広告代理店オプトを中核とする東証一部上場企業のオプトホールディングのグループ会社になります。その中でクロスフィニティはSEO、アフィリエイト、CROなどの専門的サービスを提供し、デジタルマーケティング領域のトップカンパニーとなるべく変化を自ら創出し続け成長していきます。</p>
仕事のこと	<p>クロスフィニティの主要事業（ウェブサイト・コンサルティング事業、アフィリエイト・コンサルティング事業）において、AI/機械学習やその他テクノロジーを用いて以下の技術検証・開発を行っています。</p> <p>(1)社内業務の半自動化を実現するツール/機能 (2)クライアントに対して現在提供できていない価値の提供を可能にする新しいツール/機能 (3)機械学習/AIを用いた新たなサービス</p>
雰囲気	<p>【価値観】「オレンジ憲章」■第1条 社内外を問わず相手を尊重し思いやる。感謝の気持ちを忘れず謙虚であろう。■第2条 何事もポジティブに楽しもう。■第3条 成長し合える文化を築き上げ、自分と仲間を信じ、成長し続けよう。■第4条 世にない価値観を創造するために、常に視線を上げ、挑戦し続けよう。■第5条 自ら感動し、社会を感動させよう。【開発環境】開発言語はPython/PHP/Ruby、DBはMySQL、ソース管理はGitlabを使用しています。Deep Learning等の実行環境として、ご自分専用のGPUインスタンスを作成・使用して頂くことが可能です。【雰囲気】少人数の開発チームですので、ご自身の貢献によるインパクトを感じられます。AI/機械学習関連の書籍なども多数揃っており、初心者でも学びながら開発していける環境です。メンバー同士は仲が良く、社外のカフェでミーティングをしたり、飲み会なども定期的に行っています。</p>
社員数/ エンジニア 比率	<p>約130人 / 内エンジニア6名（エンジニアの国籍：日本、カナダ、フィリピン）</p>
給与/ 福利厚生	<p>年収：約360万円～（応募時点のスキルにより増額あり）</p> <p>福利厚生：社会保険完備、リフレッシュ休暇、部活支援、サークル制度、チャイルドボナス、書籍購入/セミナー参加補助、etc</p>



参考リンク：<https://boxil.jp/corp/recruit/>（採用ページ）



会社のこと	<p>ビジョン：マーケティングテクノロジーで職場の非効率を無くす 人工知能などを駆使してあらゆるビジネスサービスの営業/マーケティング活動を自動化していくサービス、ボクシルを運営しています。ボクシルはサービス立ち上げ2年で、掲載社数1,000社、月間120万PV、商談件数1万件を生み出し、今年5月には3億円の資金調達を行い、新規事業、人材採用、広告への投資を加速させて、企業規模拡大に動いてます。</p>	
仕事のこと	<p>Ruby on Railsのフレームワークを用いた開発が基本となります。その他のウェブサービス言語（html,css,etc...）の活用も合わせて使用しています。開発スタイルはアジャイル開発のため、スピード感ある開発作業が可能で、周りとのコミュニケーションをとる回数が多くなり、個人より、チームとして開発を行う事が多いです。また、東京大学の研究室で人工知能の最先端を学んでいる者が社員にいたため、人工知能技術の最先端が学べます。</p>	
雰囲気	<p>和気あいあいと笑いが絶えないメリハリのある職場です。自分の成長を目的に、社内、社外問わず、主体的に情報を収集している社員が多いです。合理的で新しいストレスのない働き方ができる会社です。具体的な制度としては、週1回のリモートワーク、10-16時のコアタイム制度、副業を認めています。このように、自社についても個人の幸福度を高める工夫をしています。</p>	
社員数/ エンジニア 比率	全体:24人（正社員数） エンジニア比率=約1/5 （他エンジニア業務委託4名）	
給与/ 福利厚生	給与:360万円（理論年収） 福利厚生:家賃補助制度（3駅以内3万円補助）、 ランチ手当（月1万円）、 書籍、セミナー費用全額補助 フェロー制度、	



参考リンク：<http://elengine.co.jp/recruit/>

会社のこと	<p>ビジョン：情報の本質を見抜き、瞬間瞬間の閃きを大切にする</p> <p>今期で2期目の超スタートアップ企業です。日本の名だたる大企業のゲームアプリを中心に、ゲームデザイン、ゲーム動画制作を行っているwebデザイン会社で、今後はゲームメディア事業など、幅広く展開する予定です。代表以外は全員webデザイナーで、デザイナーの要望に合わせて成長していく企業です。スタートアップというだけあって、新卒一年目から重要なプロジェクトを任される事が多いです。</p>
仕事のこと	<p>フロントエンド言語（HTML5,CSS...etc）を中心にwebデザイン業務、動画制作業務がメインの仕事となります。</p> <p>UIデザイナーや動画クリエイターは日本ではそもそも母数が少ない中、日本の有名企業のゲームアプリ作成、ゲーム動画制作など、第一線で活躍しているwebデザイナーが社員にいたため、UI,UXデザイナー、動画クリエイターとして日本で通用できる人になるための環境が整っています。</p>
雰囲気	<p>代表者以外、全員webデザイナーのためデザイナーに理解がある会社です。また、コミュニケーション能力が高いエンジニアが多く、周りのエンジニアへの情報共有はもちろん主体的に新しい情報を収集する方が多いです。</p>
社員数/エンジニア比率	<p>全体:6人/4人がデザイナー デザイナー比率=ほとんど</p>
給与/福利厚生	<p>給与:300万円（理論年収） 福利厚生:交通費補助</p>



参考リンク① : <https://geechs.com/> (公式HP)



会社のこと	世界に通じる総合インターネットカンパニーとして、革新的なインターネットサービスの創出に挑戦し続けています。具体的には、フリーランス・ITエンジニアのネットワークを構築し、エンジニア不足に悩む企業と、即戦力となるフリーランスエンジニアのマッチングサービスを展開し、企業とエンジニアの双方を支援しています。一方で、そのネットワークを生かし、ゲーム、HR Tech、Webメディア、スマホアプリなど、数多くの自社サービスを生み出しています。
仕事のこと	く出る杭を讃えるベンチャーで「21世紀で最も感動を与える会社」を一緒に創りませんか？ 2007年にIT人材に特化した人材エージェントをはじめ、その後、今までに得たフリーランスエンジニアのリソースとノウハウを活かし、スマートフォン向けゲームをリリースし、会社として大きく成長してきました。現在、他にもWEBコンテンツ、アプリケーションといった自社サービスの展開にも力を入れ、【世界に通じる総合インターネットカンパニー】を目指し事業拡大を進めております！
雰囲気	グランドビジョンである「21世紀で最も感動を与えた会社になる」を実現すべく、「挑戦」「楽しむ」「成長」をキーワードに皆、働いています。社長と社員の距離が近く、フラットで自由な雰囲気だからこそ、自立した人間が集まり、自分たちの手で会社を創っていこうとする雰囲気に溢れています。世の中に感動を創造し続ける企業であるために、Buddy（社員）全員が大切にしている10の価値基準が「Buddyの心得」です。（1、年中無休の好奇心 2、変化を楽しむ 3、Speed！Speed!!Speed!!! 4、想いを語る 5、No.1しか興味ない 6、モテる人間になる 7、出る杭を讃える 8、妥協のないつながり 9、「遊ぶ」も全力！ 10、感動創造集団。） 参考リンク② : https://recruit.geechs.com/ (新卒採用ページ)
社員数/ エンジニア 比率	約170名(グループ全体で250名) / 内エンジニア約xxx名
給与/ 福利厚生	給与:xxx万円 福利厚生:交通費補助

