

훈련운영계획서

공고명

2024년 하반기 K-디지털 트레이닝

아카데미

첨단산업·디지털 선도기업 아카데미

훈련유형

신기술과정

[**BNK** 부산은행] 금융DT 아카데미

[생성형AI활용,자바,Spring,Flutter] 개발자
양성과정

2024. 9.

(주)부산은행

개인정보 수집·활용·제공 동의서

한국기술교육대학교 직업능력심사평가원은 현장실무인재양성사업 관련 개인정보를 중요시 하며, 「개인정보보호법」 제15조, 제17조, 제22조 및 제24조, 「국민 평생 직업능력 개발법」 제7조, 「국민 평생 직업능력 개발법 시행령」 제52조의2에 따른 사업수행을 위해 아래와 같이 동의를 얻고자 합니다.

아울러, 현장실무인재 양성사업의 관리 및 성과평가 등을 위해, 귀 기관의 정보를 수집(이용)하거나 제3자에게 제공·활용하고자 하는 경우 「개인정보 보호법」에 의거, 정보 주체의 동의를 받습니다. 수집된 개인정보는 활용·제공 목적 외로 사용하지 않으며, 정보 주체는 본인의 개인정보에 대하여 열람, 정정, 삭제 등의 요구를 할 수 있습니다.

□ 개인정보 수집·활용에 대한 동의

수집·활용 목적	수집·활용 항목
1. 현장실무인재양성사업 과정심사, 평가관리, 만족도 조사 등 사후관리 및 사업운영관리	기관명, 대표자명, 소재지, 담당자명, 직위, 연락처(유선전화, 핸드폰, 이메일 등), 기관시설유형, 재정건전성 여부를 확인하기 위한 신용정보, 사업자등록증, 참여기업 정보 등 기타 사업관리에 필요한 정보 등
2. 고용노동부 위탁연구용역 활용, 직업훈련 사업관련 안내 등	
3. 국정감사 요구자료 등 대외 대응	

※ 위와 같이 기관 및 개인정보를 수집·활용하는 것에 동의하십니까? (■ 예 아니오)

□ 개인정보 제3자 제공에 대한 동의

제공 목적	제공 항목	제공받는 기관
1. 고용노동부 위탁연구용역 활용(성과분석, 제도 개선, 만족도 조사 등)		고용노동부(연구용역기관 포함), 국회 등 정부기관, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국기술교육대학교(산하기관, 연구용역 기관 포함)
2. 국정감사 요구자료 제출	개인정보 수집·활용 항목 일체	
3. 현장실무인재 양성 사업관련 유관기관 협업 및 업무수행		

※ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는 것에 동의하십니까? (■ 예 아니오)

□ 개인정보 보유 및 사용 기간: 해당 사업 심사평가 종료 후 5년까지

※ 위 항목의 수집·활용·제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 사업 참여에 제한을 받을 수 있습니다.

※ 개인정보는 본 사업 관련 업무 이외에는 사용하지 않으며, 개인정보 보유 기간이 종료되면 전량 폐기됩니다.

“개인정보 수집 및 이용”, “개인정보의 제3자 제공” 내용을 읽고 명확히 이해하였으며, 관련 법규에 의거하여 위의 항목에 기재된 개인 정보를 수집·활용·제공하는 것에 동의합니다.

2024년 9 월 25 일

기관명 : (주)부산은행
대표자명 : 방 성 빙

(서명)
(인)

한국기술교육대학교 직업능력심사평가원장 귀중

* 기관 및 개인정보 수집·활용·제공 동의서는 훈련운영계획서 제출 시 본 페이지에 직접 서명 혹은 도장 날인

순 서

1. 개요

가. 참여 목적	2
나. 추진방향 및 목표	20
다. 사업 지원 필요성	22
라. 타 훈련사업과의 차별성 및 특화성	29

2. 기관 인프라

가. 투입 인력	31
나. 투입 자원	33

3. 훈련운영역량

가. 사업 참여기관 관리체계	44
나. 훈련 운영 계획	61
다. 훈련생 선발·관리	63

4. 프로젝트 학습

가. 프로젝트 주제 선정	72
나. [공통] 프로젝트 관리 계획	77
다. 과제 결과물	84

1. 사업개요

- 가. 참여 목적
- 나. 추진방향 및 목표
- 다. 사업 지원 필요성
- 라. 타 훈련사업과의 차별성
및 특화성

가. 참여 목적

○ 선도기업 아카데미 참여 필요성 및 참여 목적

- 사회적 목적 추구, 고용창출, 첨단기술 전파, 훈련수요 등 다양한 측면에서 제시

■ 선도기업 아카데미 참여 필요성



1. 소프트웨어 및 정보통신기술 산업의 성장

- 소프트웨어 및 정보통신기술 산업은 전 세계적으로 빠르게 성장하고 있으며, 디지털 전환, 인공지능, 클라우드 컴퓨팅, 사물인터넷(IoT) 등 다양한 분야의 혁신적인 기술이 발전하고 있음.
- 전통적인 산업이 디지털화되면서 소프트웨어의 수요가 폭발적으로 증가하고 인공지능, 데이터 분석 도구 등이 다양한 분야에서 활용되며 새로운 수요가 창출하고 있음.
- 새로운 수요에 따라 소프트웨어 산업이 지속적으로 성장하며, 금융-SW산업, 오프라인-SW산업, 통신-SW산업 등 새로운 융합을 통한 서비스 생태계 구축이 혁신의 필수재로서 각광됨.



- 현재 글로벌 소프트웨어 시장은 꾸준히 성장하고 있으며, 2023년 기준 약 1.8조 달러

(패키지SW, IT서비스) 규모를 형성하고 있으며, 전년 대비 패키지SW는 12.1%, IT서비스는 5.7%의 시장 규모 성장을 보임.

- 향후 글로벌 SW시장 규모 전망에 있어서도 패키지SW는 12.0%, IT서비스는 5.5% 수준의 성장을 매년 지속할 것으로 전망함.
- 국내 SW시장 규모 역시 꾸준히 성장 추세에 있으며, 2023년 19.3조 원(패키지SW, IT서비스) 규모를 형성하고 있으며, 전년 대비 패키지SW는 9.0%, IT서비스는 3.1%의 시장 규모 성장을 보임.
- 향후 국내 SW시장 규모 전망에 있어서 패키지SW는 매년 8.0%, IT서비스는 매년 2.9% 성장을 지속할 것으로 전망하고 있으나, 글로벌 SW시장 규모 성장률과 대비하여 국내 SW시장의 규모 성장률이 낮게 형성되며 국내 SW기업의 경쟁 심화 및 새로운 성장 동력 발굴이 지속적으로 필요하게 될 것으로 예상됨.

[글로벌/국내 SW시장 규모]

(단위: 억달러, 조원)

구분		2022	2023	2024	2025	2026	2027	CAGR ('22~'27)
글로벌 SW시장	패키지SW (성장률)	8,680 (15.6%)	9,731 (12.1%)	10,872 (11.7%)	12,166 (11.9%)	13,634 (12.1%)	15,293 (12.2%)	12.0%
	IT서비스 (성장률)	7,823 (6.7%)	8,268 (5.7%)	8,721 (5.5%)	9,195 (5.4%)	9,696 (5.4%)	10,255 (5.5%)	5.5%
국내 SW시장	패키지SW (성장률)	8.4 (15.7%)	9.2 (9.0%)	9.9 (8.0%)	10.7 (7.9%)	11.6 (7.8%)	12.4 (7.3%)	8.0%
	IT서비스 (성장률)	9.8 (3.4%)	10.1 (3.1%)	10.4 (3.3%)	10.7 (2.8%)	11.0 (2.6%)	11.3 (2.4%)	2.9%

* 출처 : 2023, SW산업 주요통계, 소프트웨어정책연구소

2. 글로벌 금융업의 지속적인 성장

- 디지털 전환 추세와 혁신적인 기술 도입에 따라 글로벌 시장에서 소프트웨어 수요는 증가하고 있으며, 앞으로도 지속될 것으로 보임.
- 특히, 디지털 금융 서비스와 핀테크의 발전 등으로 금융 IT 인력에 대한 수요가 증가하는 추세이며, 금융산업은 복잡한 기술적 요구를 반영하고 있어, 금융서비스 확산에 따른 고급 인력의 확보와 신규 인력 양성이 필수적인 요소로 자리잡고 있음.
- 금융 IT 인재 육성은 디지털 전환과 금융 혁신의 필수적인 요소로, 정부, 금융기관, 대학, 교육기관, 민간기업들이 협력하여 다양한 교육 프로그램과 자격증을 제공하고 있으며. 특히 AI, 데이터 분석, 블록체인, 핀테크 등 최신 기술과 트렌드에 맞춘 인재 양성이 필요함.
- 국내 주요 금융기관들은 다양한 프로그램을 통해 IT 인력을 재교육하거나 신입 인력을 육성하고 있으며, 디지털 트랜스포메이션의 필요성에 대응하기 위해 AI, 데이터 분석, 블록체인 등의 분야에 대한 실무 교육을 제공하고, 사내 전문가 양성을 통해 디지털 금융 서비스 개발을 가속화하고 있음.

[글로벌 산업별 '23년 SW 수요 분석]



3. 국내 금융IT 분야의 디지털 전환 추진에 따른 인력 부족

- 금융기관들은 금융 산업의 디지털 경쟁력 강화에 초점을 두고 디지털 전환을 통해 불확실성 증대(금리 인상, 가계부채, 구조조정 등), 저출산·고령화 가속, 산업 디지털 전환 등 금융을 둘러싼 사회·경제적 환경 변화 대응에 주력함.
- 이러한 금융산업의 디지털화를 위해 빅데이터, AI, 클라우드, 오픈 API, 블록체인, 메타버스, 생체인식 및 암호화 기술, 디지털 플랫폼 등의 기술을 도입하고 있음.
- 디지털 금융의 핵심인 디지털 플랫폼 구축이 주요 화두로 등장하고 있으며, 디지털 플랫폼 기반 금융 앱과 서비스를 통해 생활 밀착형 종합 금융서비스를 지향함.
- 빅데이터, AI, 클라우드 기술을 적극적으로 도입·활용하여 소비자 취향과 눈높이에 최적화된 금융서비스 개발과 제공에 역량을 집중하고 있음.
- 국내 주요 금융기관들은 디지털 전환의 성공적인 수행에 필수적인 디지털 및 IT 전문가로 구성된 전담 조직 구축 및 관련 인력 확보에 주력하고 있음.

[금융 IT 분야 관심 사항]

순위	주요 사안	응답수(응답률)
1	금융서비스에서의 빅데이터 활용 증대	149(68.7%)
2	금융권의 클라우드 이용 환경 활성화	142(65.4%)
3	금융권 마이데이터 서비스 도입 및 이용 활성화	132(60.8%)
4	로보어드바이저, 챗봇 등 AI 기반 금융서비스 출시	80(36.9%)
5	랜섬웨어 등 사이버 보안 위협 증대	78(35.9%)

* 출처: 2022, 2021년도 금융정보화 추진 현황, 한국은행

4. 금융 분야의 특화된 교육 부족

- 디지털 전환이 가속화되면서 IT 인재에 대한 수요는 폭발적으로 증가했지만 그에 맞는 기술력과 경험을 가진 인재는 상대적으로 부족함.
- 특히, 핀테크 기업들이 빠르게 성장하며 전통적인 금융기관들보다 더 혁신적인 기술과 서비스를 개발하고 있기 때문에 기술 변화에 발맞춰 인재를 육성하는 것이 어려움.
- 매년 새로운 기술이 등장하고 발전하고 있기 때문에 인재들이 새로운 기술을 빠르게 학습하고 실무에 적용하기에는 시간과 비용이 소모되어 금융업의 빠른 기술 변화에 인력이 제대로 대응하지 못하는 경우가 많음.
- 또한, 금융 IT 인재를 양성하기 위한 교육 프로그램이 부족하고 대학 및 교육 기관에서 금융과 IT 융합에 특화된 커리큘럼이 충분히 마련되지 않아, 현장에 필요한 기술과 지식을 갖춘 인재를 배출하는 데 한계가 있음.
- 금융기관들은 IT 인재 부족 문제를 해결하기 위해 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있지만, 신기술에 대한 교육이나 훈련이 충분하지 않은 경우가 많고 빠르게 변화하는 기술 환경에 맞춰 기업들이 최신 트렌드를 반영한 교육 프로그램을 제공하는 데 어려움을 겪고 있음.

[금융 IT 필요 분야(일부)]

구분	주요 내용
데이터 사이언스 및 빅데이터 분석	고객 데이터, 거래 데이터, 시장 데이터 등을 활용해 대규모 데이터를 처리하고 분석하여 금융 리스크 평가, 고객 맞춤형 서비스 제공, 사기 탐지 등에 기여
AI 및 머신러닝	AI 및 머신러닝 알고리즘을 사용하여 예측 분석, 자동화된 투자 자문, 신용 리스크 평가, 고객 행동 분석 등을 통해 금융 문제를 해결
디지털 금융 서비스 설계 및 개발자	혁신적인 디지털 금융 서비스를 설계하여 모바일뱅킹, 간편 결제, 대출 플랫폼, 크라우드 펀딩, 자산 관리 등 다양한 디지털 금융 서비스 개발을 주도
오픈뱅킹 및 API 전문가	여러 금융기관의 데이터를 연결하여 금융기관 간 데이터 공유를 통해 새로운 핀테크 서비스 개발
블록체인 개발자	블록체인 기술을 활용해 금융 거래의 투명성 및 신뢰성을 보장하는 스마트 계약, 디지털 자산 관리, 크로스보더 결제, 금융 상품화 시스템을 개발
디지털 자산 관리 전문가	암호화폐와 같은 디지털 자산의 관리, 거래, 보안을 책임지고 디지털 화폐 시스템의 설계와 운영
금융 보안 전문가	금융 시스템의 안전을 보장하기 위한 보안 인프라 구축, 침입 탐지 및 차단 시스템 개발, 해킹 대응 및 취약점 점검 등을 수행
FIDO 인증 전문가	FIDO(Fast Identity Online) 인증 기술은 생체인식을 활용한 보안 인증 방식으로, 생체 데이터를 기반으로 안전하고 간편한 인증 시스템을 구축해 금융 거래의 보안성을 강화
디지털 고객 경험(CX) 설계자	디지털 환경에서 고객이 금융 서비스를 더욱 편리하고 효율적으로 사용할 수 있도록 고객 경험을 설계

* 출처: 자체 분석

- (금융은 KDT 사업에 이미 참여 중) 신한DS, 하나은행, KB국민은행, 대구은행 등 주요 금융회사에서도 디지털 인재양성이라는 정부정책에 발맞추어 KDT 디지털선도기업에 참여하고 있으며 BNK부산은행은 지역 금융을 대표하는 금융기관으로서 동 사업에 참여코자 함.

[국내 선도기업KDT 주요 참여기업 현황]



[금융회사 선도기업별 KDT 훈련과정 실시 현황]

연번	선도기업	훈련과정명	훈련기간	훈련시간	정원	실시
1	신한DS	[신한DS] 금융 SW아카데미(1회차)	2023.02.21.~2023.08.18	120일 총950시간	30명	28명
		[신한DS] 금융 SW아카데미(2회차)	2023.02.21.~2023.08.18		30명	26명
		[신한DS] 금융 SW아카데미(3회차)	2023.08.29.~2024.02.29.		30명	28명
		[신한DS] 금융 SW아카데미(4회차)	2023.08.29.~2024.02.29.		30명	28명
		[신한DS] 금융 SW아카데미(5회차)	2024.03.12.~2024.09.12.		30명	28명
		[신한DS] 금융 SW아카데미(6회차)	2024.03.12.~2024.09.12.		30명	28명
2	하나은행	[하나은행] Digital hana路(금융서비스개발)(1회차)	2023.04.28.~2023.10.30	123일 총975시간	31명	29명
		[하나은행] Digital hana路(금융서비스개발)(2회차)	2024.01.12.~2024.07.12		30명	27명
		[하나은행] Digital hana路(금융서비스개발)(3회차)	2024.01.12.~2024.07.12		30명	29명
		[하나은행] Digital hana路(데이터분석/서비스기획)(1회차)	2023.04.28.~2023.10.27	122일 총963시간	34명	33명
		[하나은행] Digital hanaRoad(데이터분석/서비스기획)(2회차)	2024.01.12.~2024.07.11		30명	28명
		[하나은행] Digital hanaRoad(데이터분석/서비스기획)(3회차)	2024.01.12.~2024.07.11		30명	29명
3	DGB 대구은행	[DGB대구은행] iM DiGital Banker Academy (데이터분석 전문가 양성 과정)(1회차)	2024.06.14.~2024.12.13	123일 총972시간	40명	37명

* 출처: 직업훈련포털 HRD-Net

5. 부산시 ICT 정책 동참

- 부산시 박형준 시장의 '1만명 디지털 인재양성' 시정과제에 동참하여 ICT 디지털 신기술 분야 인재양성 및 부산지역내 청년 일자리 창출을 도모하고 ICT 디지털 혁신기반 조성으로 디지털 우수기업 부산 유치 강화를 목표로 하는 부산시 정책에 동참코자 함.

[부산시 2024년 분야별 주요시책]

IV. 2024년 분야별 주요시책

3. 첨단·ICT 신기술의 디지털 혁신 기반 조성

AI, 양자정보기술, 빅데이터 등 첨단·ICT 신기술 기반의 산업 인프라 조성 및
기업 육성, 디지털 인재 육성 등 디지털 신산업 생태계 조성에 역량 집중

디지털 신산업 혁신 생태계 조성

| AI기업 육성 및 서비스 확산 | 기술개발·실증 지원 중심의 지역 인공지능기업 육성 추진 및
제조, 환경, 안전 등 다양한 분야의 인공지능 서비스 도입·확산

- 제조AI융합 영남권 지역 선도사업(제조AI) 추진('24.~'26. 450억원, 100개 과제),
한·캐 국제협력 시범사업 추진('22.~'24. 총37억원, AI융합 6, 기술지원 10)
- AI도입지원 인공지능데이터 혁신센터 구축 및 소기업 AI 도입 지원('24.~'26. 55억원)
- AI센터운영 AI 기업성장 지원(21개사, 연3억원), AI 실증랩·테스트베드 지원(연4억원)
- 공모사업 국가 지원사업 지역 수요·공급기업 매칭 지원(AI바우처·AI학습데이터 구축 등)

| 양자정보기술 생태계 조성 | 양자정보기술 관련 거버넌스 구축, 인력양성, 산업육성 및
국제협력 강화를 통한 양자정보기술 산업 생태계 조성

- 거버넌스 양자정보학술대회 등 부산 유치, 전문가 자문회의·포럼 개최
▷ 전문가 자문회의('24.2.), 한국양자정보학술대회('24.4.), 대시민 양자포럼('24.10.) 등
- 인력양성 지산학 협력 과제 발굴을 통한 양자정보기술 전문인력 양성
▷ RIS사업, 양자대학원, 부산대ITRC(양자연구센터), IBM·Xanadu(양자컴퓨터기업) 협력 등
- 산업육성 과기부 공모과제 발굴 참여 등 지역 기업의 양자기술 육성
- 국제협력 캐나다, 일본, 유럽 등 양자기술 선도국가와의 네트워크 확대

| EDC 그린데이터센터 집적단지 조성 | 데이터센터 전문기업 유치와 연계하여 디지털 경제
핵심 인프라 조성을 통한 전·후방 산업 육성('24.~'28. 300억원)

- 거버넌스 구축 입주기업, 한전, 도시가스, 수공, 협회 등으로 구성된 DC건립 지원 협의체 운영('24.2.)
- 기업 지원 집적단지 내 공동적용이 가능한 친환경·고효율 신기술 발굴 도입 지원('24.3.)
- 그린DC 인증지원 집적단지 입주기업 대상 그린DC 인증 전주기 관리 지원('24.6.)
▷ DC 건립 및 운영 단계에 따라 설계인증, 본인증, 지속인증 지원(인증기관: KDCC)
- 인력양성 입주기업과의 협력을 통한 취업연계형 데이터센터 운영 전문 인력 양성('24.9.)

| BDIA 디지털 인력양성·취업 | 디지털 신기술(AI, 클라우드, 빅데이터 등) 분야 인재 양성 및
우수 기관·기업 유치 강화

- 인재양성 및 취업연계 교육 2,000명, 수료 1,400명(70%), 취업 840명(60%) 목표 추진
- 우수 훈련기관 지속 확대(국가공모사업 및 민간협력기관 유치) 및 교육효과 및 취업률 향상 지원(홈커밍데이, 해커톤 대회 등), 2024 부산디지털혁신아카데미 잡페어 개최 등

* 출처: 부산시 「2024 분야별 주요시책」중 '디지털인재양성' 관련내용

부산정보산업진흥원 '디지털혁신아카데미 설명회' 성료... 'ICT 고급인재 양성'

♪ 김태현 기자 | ◎ 승인 2022.01.26 15:07

부산시, 모두의연구소, 취업·일반청년 등 50여명 참여
인공지능, 빅데이터 등 7개 분야 10개 교육과정 운영
총 1080명 인재 양성, 교육 인원의 60% 취업 목표



부산정보산업진흥원이 부산디지털혁신아카데미 설명회를 개최한 가운데 박형준 부산시장(왼쪽 세 번째)이 질문에 답변하고 있다. (제공: 부산정보산업진흥원)

* 출처: 언론 보도자료(글로벌경제신문, 2022.01.26.)

부산디지털혁신아카데미 사업개요

- ❖ 사업명 : 부산디지털혁신아카데미(BDIA)
- ❖ 사업기간 : 2022년 ~ 2026년(5년)
- ❖ 사업내용 : 신산업(AI, 클라우드, 빅데이터 등) 기술기반 혁신 SW인재양성 프로그램 운영 및 취업연계
- ❖ 사업예산 : 1,507억원(국가 994, 시 254, 민간 259) (단위 : 억 원)

부산디지털혁신아카데미 추진체계



* 출처: 부산정보산업진흥원 2024년 BDIA 운영현황 자료

■ 선도기업 아카데미 참여 목적

1. 사회적 책임을 통한 IT 인재 육성

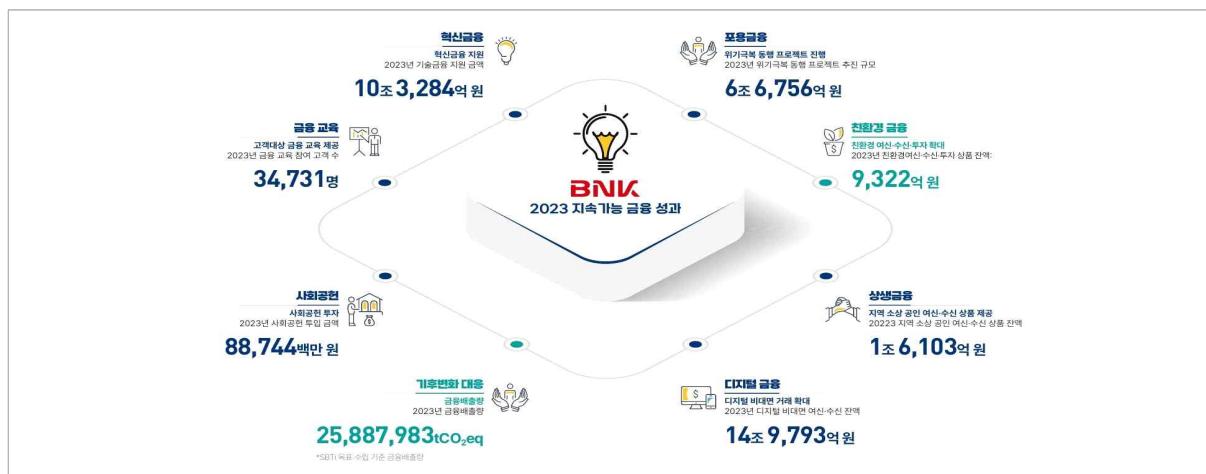
- BNK부산은행은 지역 금융기관으로서 지역사회와 함께 성장하며, 다양한 사회적 책임 (CSR, Corporate Social Responsibility) 활동을 통해 지역사회 발전에 기여하고 있으며, 금융기관으로서의 본업을 넘어, 지역사회 및 경제 발전, 환경 보호, 교육 지원, 취약계층 지원 등 여러 방면에서 사회적 책임을 다하고 있음.

[BNK금융그룹 ESG 전략]



* 출처: 2023. BNK금융그룹 지속가능경영보고서

[2023. ESG 성과 Dashboard]



* 출처: 2023. BNK금융그룹 지속가능경영보고서

- 2023 BNK금융그룹 지속가능경영보고서에 따르면, BNK금융그룹은 포용적 금융 지원을 통해 사회적 책임을 강화하고 있으며, 총 14조 9,793억 원의 디지털 금융 지원을 통해 지역사회에 기여하고 있고, 부산은행은 이러한 ESG 경영전략을 바탕으로 디지털 금융 서비스를 발전시키고 있으며, 이는 지역사회의 경제적 포용성을 높이고, 디지털 금융 생태계 구축에 기여하고 사회적 책임을 다하고 있음
- 또한, BNK금융그룹은 국내 동남권이 직면하고 있는 사회적 문제를 주도적으로 해결해 나가기 위해 지역특화사업팀을 신설하여 지역적 특성과 정서에 부합하는 비즈니스 생태계를 조성하기 위한 사업을 추진하고 있음.
- BNK부산은행은 첨단산업·디지털 선도기업 아카데미 사업에 참여함으로써 부울경 소재 중소/중견기업에 필요한 IT 인재를 지속적으로 육성하여 지역 내 경제적 또는 기술적으로 커지고 있는 디지털 격차를 해소하고 경제 활성화에 기여하고자 함.

[BNK금융그룹 지역 특화 사업추진 영역]

영역	사업 설명
지역 개발 사업	BNK금융그룹과 지역경제에 상호 이익 추구 가능한 사업 추진
지역 특화 사업	동남권 지역 산업 활성화 사업 추진
외부 협력	지자체 및 공공기관과의 네트워크 기반 지역 상생과 지역 정책 실현을 위한 협력 사업 추진
지역 시민 생활	지역 시민에게 편리하고 풍요로운 금융을 제공해 주는 상생 사업모델 발굴 및 추진

[BNK금융그룹 주요 ESG 성과]

BNK 부산은행



부산은행 은행장
방 성빈

부산은행은 고객과 함께 성장하는 새로운 리딩 은행이 되기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 고객 중심의 바르고 내실 있는 성장을 통해 언제 어디서나 고객과 지역사회와 함께하는 상생과 신뢰의 금융을 실천해 나가겠습니다.

기업정보

설립일	1967년 10월 10일
본사 소재지	부산광역시 남구 문현금융로 30
홈페이지	www.busanbank.co.kr
자기자본	5조 6,486억 원
임직원 수	2,983명

부산은행 주요 ESG 성과

Environmental

주요 추진사항

- ESG 기후 리스크 관리체계 도입 및 데이터 플랫폼 구축
- 친환경 금융상품 판매 및 녹색금융 지원
- ESG채권 발행(녹색채권)
- 지역환경 개선 사업 및 봉사활동 실시

Social

주요 추진사항

- 지역과의 상생을 위한 사회적 금융 지원 확대
- 사회적 문제 극복을 위한 금융상품 개발 및 판매
- 지역사회 공익을 위한 사회공헌 사업 추진

Governance

주요 추진사항

- 윤리경영 체계 강화 및 바른 기업문화 정착
- 금융소비자 권익 보호 활동 확대
- 금융소비자보호 내부통제 체계 강화

* 출처: 2023. BNK금융그룹 지속가능경영보고서

2. IT 인재 육성을 통한 디지털 생태계 구축

- 부산, 울산, 경남(부울경) 지역은 제조업, 조선업, 항만 물류와 같은 전통산업의 중심지로 최근 디지털 전환이 가속화되며 IT 인력에 대한 수요가 증가하고 있으나, 공급은 이를 따라가지 못하고 있음.
- 부산이 금융 중심지로 성장함에 따라 금융 IT 인재에 대한 수요도가 높아지고 금융과 IT 기술을 융합한 핀테크 기업들이 늘어나고 있으나, 서울과 수도권으로 지역 인재들이 이동하는 경우가 많아 지역 내 인력 수급의 불균형이 발생하고 있음.
- 이를 해결하기 위해 BNK부산은행은 지역 교육기관과 협력하여 디지털 인재 양성을 지원하고 있으며, 지역 내 소상공인 및 중소기업의 경제적 성장을 촉진하고 있음.
- 첨단산업·디지털 선도기업 아카데미 사업을 통해 지역에 특화된 맞춤형 IT 교육을 개발하고 실무경험을 제공함으로써 최신 IT 기술 보유한 양질의 인재를 육성하고자 함.
- 금융 IT 교육을 통해 금융권 뿐만 아니라 지역 내 IT 관련 스타트업과 중소/중견기업 등 다양한 분야에서 활용할 수 있는 기술과 지식을 보유할 할 수 있도록 프로그램을 개발함.
- 2020년~2024년 BNK부산은행 연도별 인력 현황 및 채용계획에서 알수 있듯이 지속적으로 신규 인력 양성에 대한 현황과 계획을 가지고 있음.

[BNK금융그룹 인재상]



* 출처: 2023. BNK금융그룹 지속가능경영보고서

[BNK금융그룹 인재육성 방향]



* 출처: 2023. BNK금융그룹 지속가능경영보고서

[연도별 임직원 현황]

(단위: 명)

구분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년 6월
일반직원	2,918	2,822	2,689	2,679	2,689
계약직원	270	221	263	280	285
협력사 직원	549	486	505	498	513
합계	3,737	3,529	3,457	3,457	3,487

[임직원 채용 현황]

(단위: 명)

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
일반직원	55	19	23	45	89
계약직원	127	46	44	89	74
합계	182	65	67	134	163

[신입행원 채용 현황]

(단위: 명)

직군	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년
일반	23	19	23	26	75
D-IT	32	0	0	17	9
글로벌	0	0	0	2	0
IB·자금운용	0	0	0	0	5
합계	55	19	23	45	89

[2024년 신입행원 채용 계획]

(단위: 명)

직군	수행 업무	채용 인원(예정)
일반	은행업무 전반 수행	00명
D-IT	IT개발, 디지털금융, 데이터분석, 정보보호 등	0명
전문	회계, 금융, 법률, 노무 등	0명
합계		00명

- 그리고, 지역인재 채용, 협력업체 일자리 제공, 취약계층 특별채용에 대한 BNK부산은행 양질의 일자리 창출 주요 내용 및 지역대학 학·석사 과정 참여, 지역대학 발전기금 기여, 대학생 현장실습 제공 등 고용시장 활성화 노력에 대한 BNK부산은행의 노력을 확인 할 수 있음.

[일자리 창출 주요 내용]

구분	주요 내용
지역인재 채용	매년 신입행원 채용 시 지역인재 70% 이상 채용
협력업체 일자리 제공	일반직원 뿐만 아니라 협력업체 소속 용역·도급·파견직에도 양질의 일자리 제공
취약계층 특별 채용	<ul style="list-style-type: none"> - 사회적 약자 특별채용을 통해 특성화고 학생, 장애인, 보훈 대상 구직자들 일자리 확대 - 시니어 서포터즈 운영을 통해 노령층 일자리 창출 - 외국인 유학생 서포터즈 운영을 통해 외국인 일자리 창출

[지역인재 육성 주요 내용]

구분	주요 내용
지역대학 학·석사 과정 참여	부산지역 내 대학과의 산학협력을 통해 학사과정(신라대학교) 및 석사과정(부산대학교, 동아대학교, 해양대학교)에 다수의 은행직원들 참여 중
지역대학 발전기금 기여	부산지역 내 대학에 발전기금, 학비 및 기타 기부금 기여 중(동아대, 경성대, 동명대 등)
대학생 현장실습 제공	부산지역 내 대학의 은행 취업 희망 학생들에게 영업점, 본부부서의 실무를 경험할 수 있는 현장실습 기회 제공(부산대, 동아대, 경성대 등)
교육기관 연수	금융·IT 교육기관 연수 기회 제공(한국금융연수원, 삼성멀티캠퍼스)
취업 특강 및 채용 설명회	부산지역 내 대학생들 대상 취업특강 실시 및 부산시 공공기관 채용 설명회 참여(동아대, 해양대, 동의대 등)

산학협력 프로젝트	부산지역 내 대학생들 지식 및 역량 강화 지원을 위한 산학협력 프로젝트인 BUFF 운영(캠코, 부산은행 공동 운영)
금융특성화고 MOU 체결	부산 금융특성화고 교육 플랜 구축 및 운영지원을 위해 부산은행, 부산시 교육청 및 고등학교 간 업무협약 체결

- 또한, 부산은행을 포함한 BNK금융그룹 계열사 뿐만아니라, 한국HP 외 61개 부산은행 거래처(고객처)에서도 계속적인 IT 인재 수요에 따라, 선도기업 아카데미 참여를 통한 디지털 생태계를 구축하고자 함.

[BNK 부산은행 거래처(고객처)기업 현황]

순번	업체명	대표자명	주소
1	한국 HP	김영채	서울시 영등포구 국제금융로 8길 31 sk증권빌딩 13층
2	KT	김영섭	부산시 동구 부산진성공원로 23 KT범일타워 13층 부산법인고객영업부
3	LGU+	황현식	부산시 동구 중앙대로 299 LG유플러스빌딩 동부공공영업1팀
4	엘비텍	김정택	서울시 성동구 성수이로 66
5	효성인포메이션 시스템	양정규, 아드리안 리차드존슨	서울시 강남구 도산대로 524(청담동)
6	한결피아이에프	이주환	서울시 성동구 성수일로 89 메타모르포 801호
7	컴솔텍	박용희	부산시 남구 신선로 365
8	가연아이앤씨	이찬일	서울시 강남구 논현로 80길 9 거평빌딩 3층
9	00CI	정일형	부산시 남구 전포대로 71 호암빌딩 3층
10	데이터웍스	박희선	서울시 성동구 뚝섬로 1길 31
11	튜썸데이터	홍호진, 지용진	부산시 해운대구 센텀2로 29,1302(우동,메커스빌딩)
12	(주)아이에스씨 유니온	이광배	서울시 서초구 반포대로 67, 4층 (서초동, 서울빌딩)
13	브리지텍	신경식	서울시 영등포구 국제금융로2길 32
14	어레이네트웍스	김영한	서울시 강남구 삼성로 96길 6 엘지트윈텔1차
15	모코엠시스	조천희	서울시 마포구 상암산로 76 (상암동, YTM뉴스퀘어) 14층
16	큐로컴	조중기	서울시 강남구 강남구 테헤란로 77길 7
17	펜타시스템 테크놀로지	장종준	서울시 영등포구 여의공원로 115
18	엑셈	조종암,	서울시 강서구 마곡중앙8로 5길 40

		고평석	
19	엔키아	김영부,봉건	경기도 성남시 분당구 대왕판교로 660
20	티아이에스에스	허창용	부산시 해운대구 중동 1766-6 영풍리젠시 701호
21	Micr0s0ft	손영진	서울시 종로구 종로1길 50 더케이트원타워 a동 11-16층
22	에스넷시스템(주)	유홍준, 장병강	부산시 해운대구 센텀중앙로 48 에이스하이테크21 1909호
23	아이웍스	정민영	경상남도 창원시 성산구 완암로 50
24	비아이에스	강천	부산시 남구 수영로 50(문현동)
25	엘에스정보기술	이종원, 신석범	부산시 동구 중앙대로 176 대한통운빌딩 706호
26	이진씨엔에스	이재학	부산시 남구 자성로 152 한일오피스텔 1611~2호
27	소프트베이스	곽성태	서울시 구로구 디지털로 272, 1110호
28	인스웨이브	어세룡	서울시 강서구 공항대로 247 퀸즈파크나인 c동 12층
29	유엔아워스	이재용, 김철,이규성	서울시 중구 퇴계로 286(쌍림동) 쌍림빌딩 8층
30	유클릭	엄남한	서울시 중구 퇴계로 286(쌍림동) 쌍림빌딩 8층, 9층
31	크로센트	전형철, 허희도	서울시 구로구 디지털로 300, 14층(구로동, 지밸리비즈플라자)
32	디리아	배현기	서울시 서초구 강남대로 331 6층
33	인젠티(Inzent)	남석우, 박재범	서울시 영등포구 국제금융로2길 36
34	효성티앤에스(주)	손현식	서울시 강남구 광평로 281(수서동, 수서빌딩)
35	SK브로드밴드	박진효	부산시 부산진구 신천대로 258 SKT부암사옥 7층 동부본부 부산기업고객팀
36	앤시정보기술(주)	김태연	부산시 해운대구 센터서로 30,2003~5호(우동 KNN 빌딩)
37	슈어소프트테크(주)	배현섭	경기도 성남시 수정구 금토로 80번길 37 인피니티타워 E동 슈어소프트테크
38	마드라스체크	이학준	서울시 영등포구 영신로 220, 1410호 (영등포동8가, KnK디지털타워)
39	지티원	이수용	서울시 영등포구 경인로 775 에이스하이테크시티 2동 501호
40	(주)에스티이지	임현길	서울시 금천구 가산디지털1로 128 STXV타워 10층 1009호
41	(주)에이텍에이피	김경환	경기도 성남시 분당구 판교로 289
42	라온시큐어(주)	이순형	서울시 영등포구 여의대로 108

43	이니텍(주)	김준근	서울시 구로구 디지털로26길 61
44	(주)엔에스에이치씨	최병규	서울시 금천구 가산디지털1로 186(가산동, 제이플라츠) 806호
45	(주)아이지오	이오형	서울시 영등포구 선유로49길 23 아이에스비즈타워2차 712호
46	웹케시 주식회사	강원주	서울시 영등포구 영신로 220 KNK디지털타워 20층
47	(주)쿠콘	김종현	서울시 영등포구 영신로 220 KNK디지털타워 19층
48	(주)하나글로벌	손태권	부산시 중구 중앙대로 87, 603호(중앙동 4가, 동아일보빌딩)
49	KOREA FIRSTEC	장영규, 김상직	서울시 강서구 화곡로 222 KF B/D
50	(주)익스트러스트	정경수	서울시 구로구 디지털로 31길 20 에이스테크노타워5차 1103호
51	CM이노베이션	권정훈	서울시 구로구 디지털로 272 한신IT타워 310호
52	컴패니언시스템	이수광	서울시 강남구 테헤란로 327 빅토리아빌딩 706호
53	(주)인젠틱	남석우	서울시 영등포구 국제금융로2길 36 (여의도동) 8F
54	한국인식산업	이명성	서울시 구로구 디지털로 33길 50. 704호(구로동, 벽산디지털밸리)
55	(주)위드정보	장인철	서울시 영등포구 양평로 22길 21, 8층 806호 (양평동5가, 선유도코오롱디지털타워)
56	결제전산원	라문수	서울시 서초구 강남대로 241 (세원빌딩 5층)
57	(주)클립소프트	김양수	서울시 서초구 강남대로 311, 드림플러스 강남 1904호
58	노아ATS	엄동현	서울시 종로구 청계천로 41 (서린동, 영풍문고) 12층
59	코아뱅크(주)	이경인	서울시 송파구 백제고분로 63 위너스빌딩 A동 705호
60	미래아이엔지	김학수	서울시 강남구 상성로 648
61	알투웨어	김덕환	서울시 성동구 광나루로 130 서울숲IT캐슬 303호
62	유채널	유상열	서울시 서초구 서초동 1539-1 우체국BD 3층

3. 고용 창출과 훈련 수요 해소

- BNK금융그룹은 2024년까지 3,300명의 재직자 디지털 인재를 양성하는 것을 목표로 하고 있으며, 블록체인 기반의 금융 서비스, 금융 데이터 분석을 통한 맞춤형 서비스 개발 등 여러 디지털 금융 서비스를 제공할 수 있는 인재를 육성하고 채용함.
- 그리고, 지속적으로 디지털 전환 과정에서 지역 내 청년 및 경력자들에게 새로운 디지털 관련 직무를 제공하고, 이를 통해 지역 내 고용 시장을 활성화하려는 목표를 가지고 있음.

- 또한, 부산시 주요시책 및 부산정보산업진흥원 BDIA 운영현황에도 나와 있듯이 부산시의 디지털 인재양성으로 매년 2,000명 청년 일자리 창출과 훈련 수요 해소에 기여하고자 함.
- 첨단산업·디지털 선도기업 아카데미 사업을 통해 금융IT 분야에 적합한 인재를 육성 및 채용하고 지역 내 훈련기관과의 협력을 통해 고용 파이프라인을 구축하여 고용창출을 활성화하고자 함.

[BNK금융그룹 디지털 인재양성 과정]



[부산시 BDIA 추진목표 및 현황]

The table provides a summary of the BDIA's progress and status across different sectors.

구분	사업명	총계(명)	연도별 목표 및 현황				
			'22	'23	'24	'25	'26
국가 공모 (2,784명)	• 과기정통부 - ICT이노베이션스퀘어	240	60	60	60	-	
	• 과기정통부 - 캠퍼스 SW 아카데미	670	90	180	200	-	
	• 고용노동부 - K-디지털 트레이닝(KDT)	1,874	480	324	310	450	
민간 협업 (4,415명)	• 삼성전자 - 삼성청년SW디자이너	1,000	200	200	200	200	
	• KT - KT 애يل스쿨	1,100	250	200	200	250	
	• 멀티캠퍼스 - K-디지털 트레이닝(KDT)	270	190	20	20	20	
	• 한국품질재단 - K-디지털 트레이닝(KDT)	110	100	10	-	-	
	• 신세계&C - 스파로스 아카데미	180	30	-	50	50	
	• 그린컴퓨터아카데미 - K-디지털 트레이닝(KDT) S	880	60	200	220	200	
	• (신규)부산인력개발원 - K-디지털 트레이닝(KDT) M	350	-	50	100	100	
	• (신규) 카카오 - 카카오테크 캠퍼스 S	320	-	80	80	80	
	• (신규) 부산대 - K-디지털 트레이닝(KDT) S	80	-	20	20	20	
	• 비트컴퓨터 - 사업주 직업능력개발훈련	45	25	20	-	-	
시 자체 (2,801명)	• 부산정보산업인력육성	1,260	260	250	250	250	
	• 빅데이터 전문가 양성	150	30	30	30	30	
	• NEXT10-스파로스 아카데미	240	-	60	60	60	
	• 4차산업분야 직업능력개발훈련	1,151	225	276	180	200	
계		10,000	2,000	2,000	2,000	2,000	

* 출처: 부산정보산업진흥원 2024년 BDIA 운영현황 자료

4. 첨단기술 교육 전파

- 부산시는 첨단·ICT 신기술의 디지털 혁신 기반 조성을 위해 AI, 양자정보기술, 빅데이터 등 산업 인프라 조성 및 기업육성, 디지털 인재 육성 등 디지털 신사업 조성에 역량을 집중하고 있으며, BDIA 디지털 인력양성·취업 사업을 통해 디지털 신기술 분야 인재양성 및 우수기관·기업 유치를 강화하고 있음.
- 또한, BNK부산은행도 AI, 빅데이터, 블록체인과 같은 첨단 기술을 도입하여 고객에게 맞춤형 금융 서비스를 제공하고 새로운 디지털 경영체계를 확립하고 있으며, 그룹 내 디지털 아카데미를 운영하여 전략/기획, AI/데이터, UI/UX 등 디지털 인력을 육성하고 있음.
- 첨단산업·디지털 선도기업 아카데미 사업에 보유하고 있는 교육분야 및 과정별 커리큘럼을 적용하여 지속가능한 디지털 혁신을 위한 전문가 양성을 추진함.

[신기술 관련 도입 및 운영현황]

구분	제목	도입시기	운영 현황	내 용
신기술 도입	빅데이터 분석 솔루션	2019년	여	사용자 중심 빠른 데이터 분석 솔루션 구축
신기술 도입	오픈소스 기반 클라우드 플랫폼(PaaS)구축	2019년	여	클라우드 기반 MSA 인프라 구축을 통한 최신의 개발 기술 지원으로 서비스 생산성 및 시스템 유연성 확보
신기술 도입	대고객 챗봇 서비스	2020년	여	비대면 모바일뱅킹 상담, 조회, 거래/신청 등 업무시간 외 대 고객 서비스 지원
신기술 도입	디지털 바우처 플랫폼 구축(클라우드 서비스)	2020년	여	부산시 블록체인 규제자유특구 선정에 따른 금융분야 비지털 바우처 유통 플랫폼 인프라 구축
신기술 도입	AI와 결합한 지능형 RPA 플랫폼	2021년	여	AI등 다양한 기술과 결합한 지능형 RPA 플랫폼 구축으로 단순/반복 작업 자동화 업무영역 확장
신기술 도입	AI기반 여신 내부통제 자가진단 시스템	2021년	여	여신관련 금융사고 및 부정대출에 효과적 대응을 위한 레그테크 자가진단 시스템 구축
신기술 도입	MRC기반 IT헬프데스크 챗봇 서비스	2021년	여	다양한 고객 니즈와 새로운 업무환경에서 빠른 응대가 요구되는 영업점 직원의 IT관련 문의에 대한 빠른 답변 제공
신기술 도입	생성형 AI기반 챗GPT 서비스(바른 GPT)	2023년	여	내부 업무용PC에서 사용할 수 있는 AI 대화형 챗봇(GPT)서비스 자체 구축 활용

[‘24년도 신기술 도입 추진계획(감독원 정보기술부문 계획서 기준)]

구분	제목	착수 예정	종료 예정	내 용
신기술 도입	옴니채널 안면인증 구축	24년 1월	24년 10월	비대면으로 등록된 안면정보로 대면/비대면 전 채널 이용
신기술 도입	데이터 가명화를 위한 기반마련	24년 7월	24년 9월	데이터거래를 위한 고객정보 비식별화 조치를 위한 기반마련
신기술	생성형 AI를 활용한	24년	24년	생성형 AI를 활용한 업무 패러다임의 전환

도입	직원용 AI 비서	1월	10월	대응 비정형데이터(지식문서)의 벡터DB화 및 맞춤형(지식문서 기반) 생성 AI 모델 구축
신기술 도입	공격기반 모의해킹 자동화시스템 도입	24년 9월	24년 10월	방어에 초점이 맞춰진 기존 사이버 보안의 한계를 넘어서고, 공격자(해커) 관점에서 보안 인프라를 공격시뮬레이션하여 보안 훌을 찾아냄
신기술 관련 TFT	AI 기반 혁신 서비스 구축 TFT 설치 및 운영	24년 7월	-	AI 신기술 적용 업무 발굴 및 적용 검토 등 AI 기반 혁신업무 서비스 구축 추진

[자회사별 디지털 추진 실적]

구분	단위	실적 현황		
		2021년	2022년	2023년
모바일 MAU	부산은행	812,408	902,585	998,073
		464,041	512,013	540,378
		38,089	44,893	50,786
	BNK캐피탈	3,817	3,538	3,474
		1,357	9,796	10,523
		1,319,712	1,472,825	1,603,234
모바일 고객 비율	부산은행	37.6	43.8	48
		32.9	49.5	53.7
		%	24.1	43.1
	BNK캐피탈	12.2	13.7	14.7
		3	12.5	15.2
		34.1	43.8	47.9
합계				

* 출처: 2023 BNK금융그룹 지속가능경영보고서

나. 추진방향 및 목표

- 선도기업 아카데미 선정 시 추진방향을 제시(※ 첨단산업·디지털 분야 특성 반영)
- 선도기업 아카데미 사업 목표를 작성(필요시 도표, 도식화)

■ 사업의 목표



1. 디지털 금융 서비스 개발을 위한 인재 양성

- '지속 가능한 디지털 혁신을 위한 그룹 내부 인력 양성'이라는 자체 BNK디지털 아카데미를 확대하여 지역 내 청년 구직자를 대상으로 BNK부산은행의 디지털 핵심 직무를 바탕으로 실무에서 바로 투입 가능한 금융서비스 개발 기술인력을 양성
- 모바일 플랫폼 강화 등 혁신적인 채널전략과 고객중심적인 서비스 제공을 통해 시장 경쟁력을 강화해 나가기 위한 디지털 금융 서비스 개발을 위한 인재 양성

2. 금융 서비스를 이해하고, 금융상품 판매사이트 개발을 위한 풀스택 개발자 양성

- 금융기관에서 요구하는 은행시스템의 이해, IT품질관리, 디지털기획 및 빅데이터의 이해, 디지털마케팅 실무 등의 디지털 금융을 이해하고 BNK부산은행에서 제공하는 은행 정보 데이터 등 자원을 활용하여 실제로 활용 가능한 은행 상품 관리 페이지와 판매 사이트를 구축할 수 있는 풀스택 개발자 양성

3. 즉시 실무 투입이 가능한 생성형AI 활용 능력과 프로젝트 경험이 있는 인재 양성

- 금융기관의 비대면 금융상품 관리 및 모바일 판매 채널을 구축하는 실제 은행업무에서 사용 가능한 프로젝트 개발을 통해 생성형AI를 활용할 수 있고 프로젝트 경험이 있는 인재 양성
- 실제 은행 상품 판매사이트 프로젝트 과제를 통해 다양한 문제를 분석하고 해결할 수 있고, 금융서비스를 창출하여 실무에서 즉시 투입 가능한 인재 양성

■ 사업의 추진 방향(※ 사업선정 시)

○ 세부 추진 전략

(1) 전담 운영T/F팀 구성 및 세부 추진계획 수립

- 전담 운영T/F팀 구성
- 사업 신청 부서 인사부가 주관이 되어 디지털금융개발부 등 6개 부서의 실무자급 전담 운영T/F팀을 구성하여 사업선정 후 진행 및 관리 진행
- 부서: 인사부, IT기획부, IT품질관리부, 디지털전략부, 디지털마케팅부, 디지털금융개발부
- 세부 추진계획 수립(*11월중)
- 내용: 과정 홍보, 훈련생 모집 및 선발, 교육과정 운영, 취업지원 및 사후 관리 등

(2) 훈련생 모집 및 선발

- 훈련생 모집, 홍보 : BNK금융그룹(본사), BNK부산은행, 계열사내 온·오프라인 홍보
- 모집 시기: 2024.11월 선정이후 부터 2024.2월까지(*1회차 과정)
- 운영기관(한국표준협회), 파트너기관(그린컴퓨터아카데미 부산) 협업으로 모집
- 부산시, 부산정보산업진흥원, 협력기관(협회, 대학 등)을 통한 훈련생 모집
- 훈련생 선발: 선발 기준에 따라 체계적이고 합리적으로 훈련생 선발(*2배수 모집 목표)

(3) 훈련과정 운영

- 훈련계획서, 개요서에 따라 훈련 로드맵, 교과목, 프로젝트 진행
- 훈련생 선발전까지 세부 훈련과정 시간표(교과명, 강사, 시설) 작성
- 훈련실시 전 내부강사, 인증강사, 멘토 등 강사진 등과 간담회를 통한 일정 공유
- 시설, 장비, 교재 사전 준비를 위해 인프라 제공을 하는 파트너 기관(그린컴퓨터아카데미 부산)과 상황을 공유하고 자체 시설, 장비, 교재에 대해서는 전담 운영T/F팀에서 사전 준비
- 훈련생 관리, 프로젝트 관리, 멘토 진행, 만족도 조사 등 사전 계획에 맞추어 진행을 하고, 운영기관(한국표준협회), 파트너기관(그린컴퓨터아카데미 부산)의 지원도 수반

(4) 취업지원 및 사후관리

- 취업 특강(모의면접 등), 현업 실무자 특강, 프로젝트 경진대회 진행, 훈련 수료생 맞춤형 취업지원 실시
- 수료생 취업정보 제공 및 계열사, 거래처(고객처)에 대한 채용 추천 및 연계
- 협력기관(협회, 대학 등) 네트워크를 통한 지속적인 취업 연계 실시

(5) BNK부산은행 훈련생 채용 혜택

- 훈련 이수자를 대상으로 자체 채용시 서류전형 면제 등 채용 혜택 방안 적극 검토

(6) BNK부산은행 디지털 신기술 분야 활용

- 재직자 대상 BNK디지털 아카데미 운영과 자체 도입하고 있는 디지털 신기술과 2024년 신기술 도입 추진계획을 훈련과정 편성에 대한 활용방안을 모색

(7) 기타 행정사항

- Hrd-net 행정시스템은 운영기관에서 관리하되, LMS를 통한 훈련생 관리 등 실시
- 정기 운영회의 개최, 강사진 간담회 개최, 프로젝트 결과 등 보고

다. 사업 지원 필요성

○ 첨단 기술 활용 등 사업 특화성, 사업 필요 사유 확인

■ 선도기업 직무와 사업목표의 연관성

○ 선도기업 직무와 디지털 인재 양성

- BNK부산은행의 디지털 주요 직무는 디지털 금융과 IT 개발, 데이터 분석, UX/UI 디자인, 그리고 디지털 마케팅 등으로 이를 통해 직원들이 최신 기술을 습득하고 협업에서 활용할 수 있도록 지원하는 것임.
- KDT 선도기업 사업의 목표는 디지털 기술 인재를 양성하는 것으로 BNK부산은행의 디지털 핵심 직무와 연관된 교육과정을 통해, 디지털 금융 관련 기술뿐만 아니라 데이터 분석과 IT 개발 기술도 습득할 수 있어, 은행의 업무 효율성과 혁신성을 높이는 데 기여할 수 있어 사업목표와 연관성 매우 높다고 할 수 있음.

○ 프로젝트 기반 학습과 실무 연계

- BNK부산은행의 프로젝트학습은, 실무 중심의 교육이 중요한 비중을 차지하고 있고, 실무 프로젝트는 실제 금융 환경에서 필요한 기술과 직무 능력을 기르는 데 초점을 맞추고 있으며, Open AI를 활용한 은행상품 관리페이지 개발과 같은 프로젝트는 BNK 부산은행이 실무에서 요구하는 디지털 혁신과 비대면 금융서비스 강화와 직접적으로 연결된다고 볼 수 있음.
- KDT 사업의 목표와 BNK부산은행의 프로젝트 중심 학습 방식은 BNK부산은행이 필요로 하는 디지털 금융 전문가를 양성하고, 실제 업무에 적용할 수 있는 기술력을 제공하는 것으로 디지털 금융의 이해를 토대로 금융상품 판매사이트를 개발 할 수 있는 실무기술을 활용한 풀스택 개발자를 양성하는 것임.
- 실제 은행상품 판매사이트 개발 프로젝트를 진행하면서 훈련생들이 서버프로그램 및 통합구현, 그리고 테스트와 배포까지 프로젝트 경험을 통하여 금융서비스 SW개발자 업무능력을 활용하여 훈련수료후 즉시 실무에 투입이 가능 할 수 있음.
- 또한, BNK부산은행에서 제공하는 데이터와 생성형 AI기술을 적극 활용하여 프로젝트의 완성도를 높일수 있는 금융서비스 개발 인력 양성이라는 목표와 연관성이 매우 큼.

○ 핵심직무 정의, 요구역량과 KDT 훈련 커리큘럼의 일치

- BNK부산은행의 주요 기술 직무들은 디지털 기술 기반의 업무 개선과 효율성을 추구하는 직무로 디지털 기술과 금융 서비스의 융합을 목표로 하며, 데이터 분석, UX/UI 기획 및 디자인, 디지털금융 및 전략기획, IT운영 및 시스템 관리, 모바일 플랫폼 개발의 핵심 직무와 요구역량(요구지식, 기술)은 KDT 훈련 커리큘럼으로 설계함.
- KDT 선도기업 사업은 이러한 커리큘럼을 통해 디지털 인재를 양성하며, 부산은행이 필요로 하는 핵심 직무에 필요한 기술력과 전문성을 강화하는데 기여함.

■ 핵심직무에 따른 세부 직무 정의 및 직무능력 분석

[BNK부산은행의 기술직무 분류표(직무기술서 IT부문 31개 취합자료)]

기술 직군	직 무
디지털뱅킹	<ul style="list-style-type: none"> - 디지털뱅킹 기획 (모바일뱅킹) - 디지털뱅킹 기획 (블록체인) - 데이터 분석 (데이터 모델링) - 데이터 분석 (데이터 분석/개발) - 데이터 분석 (데이터 인프라 기획) - 디지털뱅킹 운영 - 디지털뱅킹 기획 (UX/UI 기획 및 디자인) - 디지털뱅킹 기획 (디지털금융) - 디지털뱅킹 기획 (디지털영업/마케팅) - 디지털뱅킹 기획 (디지털 전략 기획) - 영업점 디지털화 (RPA 기획/운영) - 영업점 디지털화 (영업점 디지털화 기획)
금융IT개발	<ul style="list-style-type: none"> - IT 개발 (BPR) - IT 개발 (PPR) - IT 개발 (공통) - IT 개발 (단위업무) - IT 개발 (대외) - IT 개발 (대행) - IT 개발 (여신) - IT 개발 (외환) - IT 개발 (정보) - IT 개발 (카드) - IT 개발 (회계) - IT 개발 (디지털 혁신) - IT 개발 (모바일 플랫폼) - IT 개발 (수신)
금융IT기획	<ul style="list-style-type: none"> - IT 기획 (IT 내부감사) - IT 기획 (IT 전략/기획)
금융IT운영	<ul style="list-style-type: none"> - IT 운영 (IT Help Desk) - IT 운영 (IT 품질관리) - IT 운영 (시스템 운영/DBMS) - IT 운영 (시스템 운영/네트워크) - IT 운영 (시스템 운영/서버) - IT 운영 (시스템 운영/아키텍처) - IT 운영 (시스템 운영/통합단말)

[선도기업 주요 핵심 직무 및 직무 정의]

핵심 직무	직무 정의
데이터 분석 및 모델링	금융 데이터를 수집, 처리, 분석하여 비즈니스 인사이트를 도출하고, AI/ML 모델을 활용한 예측 분석과 데이터 기반 의사결정을 지원하는 직무
UX/UI 기획 및 디자인	사용자 경험을 개선하기 위해 금융 서비스의 사용자 인터페이스(UI)와 경험(UX)을 설계하고, 고객이 사용하기 쉽고 직관적인 서비스를 제공하는 직무
디지털금융 및 전략기획	디지털 금융 시장을 분석하고, 새로운 비즈니스 기회를 발굴하여 맞춤형 금융 상품과 전략을 기획하고 실행하는 직무로 AI 및 데이터 기반으로 금융 혁신을 추진
IT 운영 및 시스템 관리	금융 시스템의 서버, 네트워크, 데이터베이스를 포함한 IT 인프라를 관리하고, 안정적 운영을 보장하는 직무로 시스템 성능 최적화 및 보안 유지도 주요 역할을 함
모바일 플랫폼 개발	모바일 금융 서비스를 위한 애플리케이션 및 플랫폼을 개발하고 유지보수하는 직무로 고객이 모바일 환경에서 금융 상품을 쉽게 이용할 수 있도록 하는 것이 목표임

(1) 데이터 분석 및 모델링

- 데이터 수집 및 처리: 다양한 소스에서 데이터를 수집하고, 이를 통합 및 정제
- 데이터 시각화: 분석 결과를 시각화하여 경영진 및 이해관계자에게 쉽게 전달
- SQL 및 데이터베이스 관리: 고급 SQL 쿼리 작성 및 데이터베이스 최적화

(2) UX/UI 기획 및 디자인

- 사용자 조사 및 분석: 사용자의 요구사항 분석하고, 이를 바탕으로 UX 개선전략 수립
- 프로토타이핑 및 사용자 테스트: 초기 디자인 단계에서 프로토타입을 개발하고, 사용성 테스트를 통해 문제점을 개선
- UI 디자인 도구 활용: Figma, Sketch 등과 같은 도구를 활용하여 직관적이고 효율적인 UI를 설계
- 디지털 금융 서비스 설계: 금융 서비스의 특성에 맞춘 사용자 중심의 UX/UI 설계

(3) 디지털금융 및 전략기획

- 시장 및 고객 분석: 디지털 금융 시장의 트렌드를 분석하고, 고객의 요구를 반영한 금융 전략 수립
- AI 기반 서비스 기획: AI 기술을 활용한 맞춤형 금융상품 및 서비스 기획
- 비즈니스 모델 설계: 디지털 금융 관련 신규 비즈니스 모델을 개발하고, 이를 통해 수익성을 강화
- 전략적 파트너십 구축: 외부 플랫폼 및 기술 파트너와의 협업을 통한 디지털 금융 서비스 확장

(4) IT 운영 및 시스템 관리

- 서버 및 네트워크 관리: 금융 시스템의 서버 및 네트워크 인프라를 안정적으로 운영하고 유지

- 시스템 모니터링 및 문제 해결: 시스템 성능을 실시간으로 모니터링하고, 장애 발생 시 빠르게 대응하여 문제를 해결
- 보안 관리: 금융 데이터를 보호하고, 시스템 보안을 유지하기 위한 보안 정책 수립 및 실행
- 데이터베이스 관리: 금융데이터를 안정적으로 운영할 수 있는 데이터베이스 관리

(5) 모바일 플랫폼 개발

- 모바일 웹, 앱 개발: iOS 및 Android 플랫폼용 웹, 앱 개발
- 백엔드 통합: 모바일 웹, 앱과 백엔드 시스템을 효율적으로 연동하여 데이터를 처리
- UX/UI 최적화: 모바일 환경에 최적화된 사용자 인터페이스 설계 및 구현
- 모바일 보안: 모바일 금융 서비스의 보안을 유지하고, 개인정보 및 금융 데이터 보호를 위한 보안 기술 적용

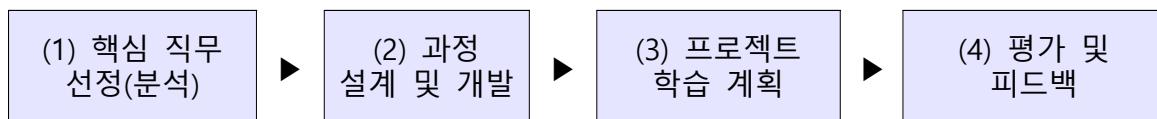
[IT핵심직무에 따른 세부 직무능력 분석]

핵심 직무	요구역량	요구지식/기술
데이터 분석 및 모델링	<ul style="list-style-type: none"> - 서비스 지향(Service Orientation) - 전략적 기획력(Strategic Planning) - IT 리더십(IT Leadership)-전자금융 - 고객 요구 분석(Customer Needs Analysis) 	<ul style="list-style-type: none"> - 데이터 분석 및 시각화 - 비즈니스 인텔리전스 애플리케이션 및 클라우드 서비스 활용 - IT산업 이해 - 데이터 분석 - Office Tool
UX/UI 기획 및 디자인	<ul style="list-style-type: none"> - 서비스 지향(Service Orientation) - 전략적 기획력(Strategic Planning) - IT 리더십(IT Leadership)-전자금융 - 고객 요구 분석(Customer Needs Analysis) 	<ul style="list-style-type: none"> - 디자인 관련 전문지식 - IT산업 이해 - 홍보/광고업무 이해 - 커뮤니케이션 스킬
디지털금융 및 전략기획	<ul style="list-style-type: none"> - 서비스 지향(Service Orientation) - 전략적 기획력(Strategic Planning) - IT 리더십(IT Leadership)-전자금융 - 고객 요구 분석(Customer Needs Analysis) 	<ul style="list-style-type: none"> - IT산업 이해 - SAS, SPSS - Office Tool
IT 운영 및 시스템 관리	<ul style="list-style-type: none"> - 데이터베이스에 대한 이해 - OS 서버에 대한 이해 - 데이터 분석 능력 - 논리적 / 분석적 사고능력 - IT산업 이해 - 프로그래밍의 이해 - 운영체제의 이해 - IT 리더십(IT Leadership)-정보지원 - 프로그래밍의 이해 - 프레임워크/미들웨어의 이해 - 네트워크 프로토콜에 대한 이해 - IT 기술의 습득 - 설계 능력 	<ul style="list-style-type: none"> - OS 서버에 대한 전반 지식 - 데이터 분석 및 모델링 지식 - 데이터베이스 전문 지식 - 최신 정보기술 습득 - IT산업에 대한 이해 - 금융환경에 대한 이해 - 운영체제에 대한 이해 - 최신 정보기술 습득 - JAVA, Flutter 등 프로그래밍 언어에 대한 지식 - 미들웨어, 프레임워크에 대한 이해 - 네트워크 프로그래밍 기반 지식 - 프로그래밍언어 및 각종 디바이스의 지식습득 - 아키텍쳐 설계 능력

모바일 플랫폼 개발	<ul style="list-style-type: none"> - IT산업 이해 - 전략적 기획력(Strategic Planning) - 협상/교섭력(Negotiation) - IT 리더십(IT Leadership)-정보지원 	<ul style="list-style-type: none"> - IT산업에 대한 이해 - 금융환경에 대한 이해 - 최신 정보기술 습득 - IT 보안에 대한 이해 - IT프로젝트 관리에 대한 이해
-------------------	---	--

■ BNK부산은행 핵심직무 기반 훈련과정 개발

○ 핵심직무 기반 훈련과정 개발 프로세스



(1) 핵심 직무 정의 및 분석

- 직무 분석: 첫 단계는 조직 내 필수 직무에 대한 상세한 분석으로 BNK부산은행 직무 기술서를 기반으로 IT부문 기술직무 분류표(총31개)에서 금융상품 개발 프로젝트 개발을 위한 핵심 직무를 선정하고, 핵심직무에서 모바일 뱅킹, 개발 기획, 데이터 인프라 기획 등 디지털 뱅킹 등 해당 직무들이 정의와 직무 역량을 통해 각 직무를 성공적으로 수행하기 위해 필요한 구체적인 직무의 요구지식과 기술을 파악
- 기술 격차 분석: 직무 분석을 통해 현재 인력과 미래 직무 수행에 필요한 기술 사이의 격차를 분석하여 교육과정이 어떤 역량을 중점적으로 강화해야 하는지 확인

(2) 커리큘럼 설계 및 개발

- 교육 목표 설정: 교육의 목적을 설정하고, 이를 통해 어떤 능력을 키울 것인지 구체화 합니다. 디지털 금융, UX/UI 설계, 핀테크 등의 과정들이 포함될 수 있으며, 이들은 은행의 디지털 경쟁력 강화를 위한 핵심 목표임
- 과정 구성: 각 교육과정은 직무에 따라 맞춤형으로 설계하는 것으로 예를 들어, 금융 서비스 상품 개발관련 교육과정은 디지털 금융의 실무적 이해와 이를 바탕으로 한 상품 기획, 개발 능력을 중점적으로 다루고 있음
- 훈련과정 내 프로젝트: 각 프로젝트는 BNK부산은행에서 실제 사용하고 있는 실습 위주의 프로젝트로 주제를 정하고 요구사항 및 필요기술 역량을 정리

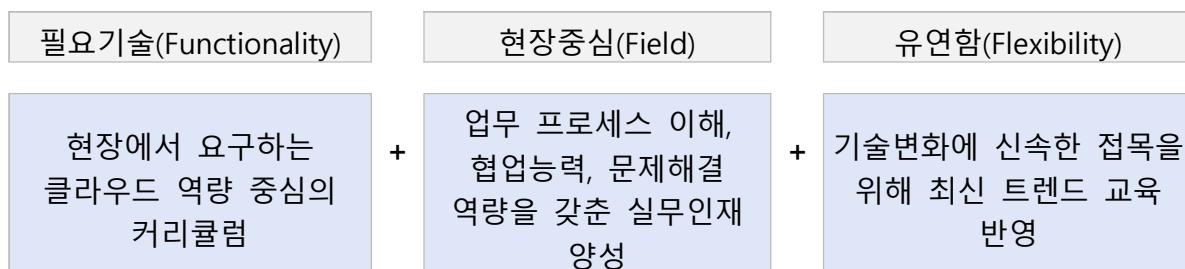
(3) 프로젝트 기반 학습 계획

- 프로젝트 학습 설계: 각 프로젝트는 실무와 연계된 주제를 바탕으로 개발하는 것으로 'Open AI를 활용한 상품페이지(관리, 안내) 프로젝트, 상품 판매사이트 구축 프로젝트'를 통해 개발, QA, 배포 단계에 이르는 전체 과정을 경험할 수 있도록 설계되고, 이 과정에서 사용자는 플러터(Flutter)와 스프링 부트(Spring Boot)를 사용하여 UI 및 백엔드 개발을 학습하고, 안전한 코딩과 실시간 정보 제공 기술을 학습
- 프로젝트 결과물: 학습 과정에서는 데이터베이스 구조, 사용자 등록 흐름도, 관리제품 관리 보드 등 실무적으로 활용 가능한 결과물을 개발

(4) 평가 및 피드백

- 성과 평가: 프로젝트 결과물과 학습 성과를 평가하는 것으로 학습자가 실제 업무에 적용할 수 있는지 확인하고, 추가적인 피드백을 통해 교육 과정의 개선점을 찾음

○ 핵심직무 기반 실무형 커리큘럼의 특징



■ 사업추진을 위한 인적·물적 네트워크

○ 사업추진을 위한 운영위원회

(1) 운영위원회 구성: 선도기업, 운영기관, 파트너기관, 강사 & 멘토단 구성

No.	구 분	운영위원회	비 고
1	선도기업	서성필 원장	사업총괄 (BNK부산은행)
2	선도기업	예병기 부부장	사업관리 (BNK부산은행)
3	선도기업	박형광 과장	사업전담 (BNK부산은행)
4	선도기업	박혜경 차장	행정전담 (BNK부산은행)
5	선도기업	변기동 부부장	과정개발 (BNK부산은행)
6	운영기관	장경호 센터장	사업지원 (한국표준협회)
7	운영기관	이가현 위원	사업지원 (한국표준협회)
8	파트너기관	김태영 이사	사업지원 (그린컴퓨터아카데미.본사)
9	파트너기관	김언수 원장, 김군태 부원장	사업지원 (그린컴퓨터아카데미.부산)
10	강사(멘토단)	양진욱 강사, 김주호 대리	주강사 (BNK부산은행 인증강사) 프로젝트 멘토 (BNK부산은행)

(2) 운영위원회 목적

- 수요조사 및 교육과정의 구성 → 과제선정 → 사업적절성 평가 / 필요기술 도출
→ 홍보 & 모집관련 회의 → 교육운영 및 진행보고

(3) 개최시기

- 운영위원회의 효율적인 사업 진행을 위해 단계별 5회 이상 정기적 개최하고 훈련생

관리 및 기타 제반사항을 공유하며, 정기회의를 통해 해당 내용 등을 공유

※ 추가 논의가 필요할 경우 수시개최 예정

- 운영위원회 단계별 정기 개최(단계별 5회차)

- ① 사업구성 ② 홍보/모집 ③ 선발 ④ 운영/성과 ⑤ 취업지원

(4) 교강사 인력 선정 기준

- (전문성) 해당 분야의 깊은 이해와 전문 지식을 갖춘 인력
- (실무 경험) 기술 강의 및 실제 업무 환경에서의 실무 지식을 보유한 전문 인력
 - 해당 분야에서 5년 이상의 실무 경험 보유
 - 관련 자격증 보유자 우선 선정
- (강의 및 멘토링 경력) 교육 과정 운영 및 실무 능력 개발 지원에 대한 경험을 갖춘 인력, 강의 및 멘토링 경력 보유자 우선 선정

(5) 인력 구성 계획

구 분	세 부 내 용
운영위원회 구성	<ul style="list-style-type: none">- 선도기업 사업총괄자 및 실무 담당자- 운영기관 사업총괄자 및 사업운영 담당자- 파트너기관 사업총괄자 및 사업운영 담당자- 강사(멘토단)
우수강사 확보 계획	<ul style="list-style-type: none">- 해당 분야 전문성과 현업 경험, 교육평가 이력을 바탕으로 선발기준 마련- 실무 경력 및 교육 경력, 그 외 직업훈련 우수교사 자격 및 기타 자격사항 검토
강사 적용 분야 검토	<ul style="list-style-type: none">- 선도기업 산업 분야 현직 경험 여부 검토- 해당 분야 실무 경험 검토- 선도기업 주관 교육에서의 강의 이력 검토
참고 자료	<ul style="list-style-type: none">- 선도기업(BNK부산은행)의 인증 및 추천 리스트- 운영기관, 파트너기관 및 외부 전문가 집단의 추천 리스트

○ 선정된 강사·멘토단 교육과정 설계 참여

- 전문성, 실무 경험, 교육 경력을 갖춘 인력을 초기 단계부터 교육과정 설계 참여시킴
- 현업 경험을 활용하여 강의/실습 과정 및 멘토링 프로그램 설계 참여 및 실행

○ 선도기업 자원 교육훈련 투입

- 프로젝트 진행시 선도기업 데이터 및 프로그램 지원으로 실제 프로젝트의 완성도를 높임

라. 타 훈련사업과의 차별성 및 특화성

○ KDT 과정으로 편성 및 운영해야 하는 이유가 도출되는지 확인

■ 과정의 차별성 및 특화성

○ 선도기업 수요 및 직무분석에 기반한 실무형 커리큘럼

- BNK부산은행의 KDT 선도기업 과정(BNK부산은행 생성형 AI 활용 은행상품 판매사이트 개발 실무 과정)의 커리큘럼은 은행의 직무기술서 IT부문 31개에서 금융서비스 개발의 필요한 핵심 직무를 분석하고 그에 따른 요구역량, 요구지식/기술에 부합되는 실무형 커리큘럼으로 구성

○ 선도기업 실제 문제해결형 프로젝트 진행

- 은행 상품 관리 및 판매와 같은 금융권에서 중요한 직무와 밀접한 연관성을 가진 프로젝트 학습을 통해, 실무에서 바로 적용 가능한 기술을 습득 할수 있고, BNK부산은행의 비대면 금융상품 관리 및 모바일 판매 채널 구축의 실제 은행업무에서 필요한 핵심 기술 직무 역량을 배양하는 것으로 단순 실습형이 아닌 실제 문제해결형 프로젝트 진행으로 훈련생의 문제해결능력을 배양

○ 금융기관에 특화된 금융 지식 교육 및 현직 실무자로 강사진 구성

- 기존의 타 풀스택 개발자 과정과는 달리, 동 과정은 금융 직무와 디지털 금융이해를 위한 사전학습용 금융관련 e러닝 컨텐츠를 사전에 훈련생에게 제공하고, 본 교과에서는 금융기관에서 요구하고 금융서비스 개발자가 알아야 하는 필수 금융 지식 기초인 은행 시스템의 이해, IT품질관리, 디지털기획 및 빅데이터의 이해, 디지털마케팅 실무 등 금융 지식에 대하여 학습하고, 이러한 디지털 금융에 이해에 대하여 BNK부산은행 현직 실무자 14명(예비자 2명 포함)이 직접 강사로 참여

○ 선도기업의 자원을 활용한 프로젝트 중심의 실무 교육 및 현직 개발자 멘토 참여

- 프로젝트시 BNK부산은행에서 제공하는 자원(은행제공CI, 스토리보드, 영업점 정보, 영업점 직원정보 데이터, 예금/적금 등 금융상품 정보 데이터와 프로젝트 진행시 취약점을 분석하는 분석툴 Forify)을 활용하여 실제로 활용 가능한 은행 상품 관리 페이지와 판매 사이트를 구축할 수 있고, 프로젝트시 BNK부산은행 디지털금융개발부 소속 현직 개발자 8명(예비자 3명 포함)이 직접 참여하여 프로젝트 상황 점검 및 멘토링 역할 수행

○ 프로젝트 진행시 생성형AI 활용으로 고급기능을 구현

- 실제 은행상품 판매사이트와 같은 완성도 높은 프로젝트 개발을 위해서 생성형AI를 활용(긍정·부정 리뷰분석, 게시글 자동 답변, 오류코드 찾기 등)하여 디지털 금융 서비스를 최적화하는 방법을 학습하고 사용자 맞춤형 금융상품 추천 등의 고급기능을 구현

○ 프로젝트 경진대회 실시

- 프로젝트1, 프로젝트2가 종료되면 각 팀별 경진대회를 실시하여 프로젝트 결과물에 대한 평가 및 피드백을 통하여 훈련생 동기 부여 및 성장의 계기 마련

2. 기관 인프라

가. 투입 인력

나. 투입 자원

가. 투입 인력

- 훈련교·강사 선정 기준, 관리 체계, 훈련연계 방안

■ 교강사 선정 기준

○ 교·강사 선정 기준

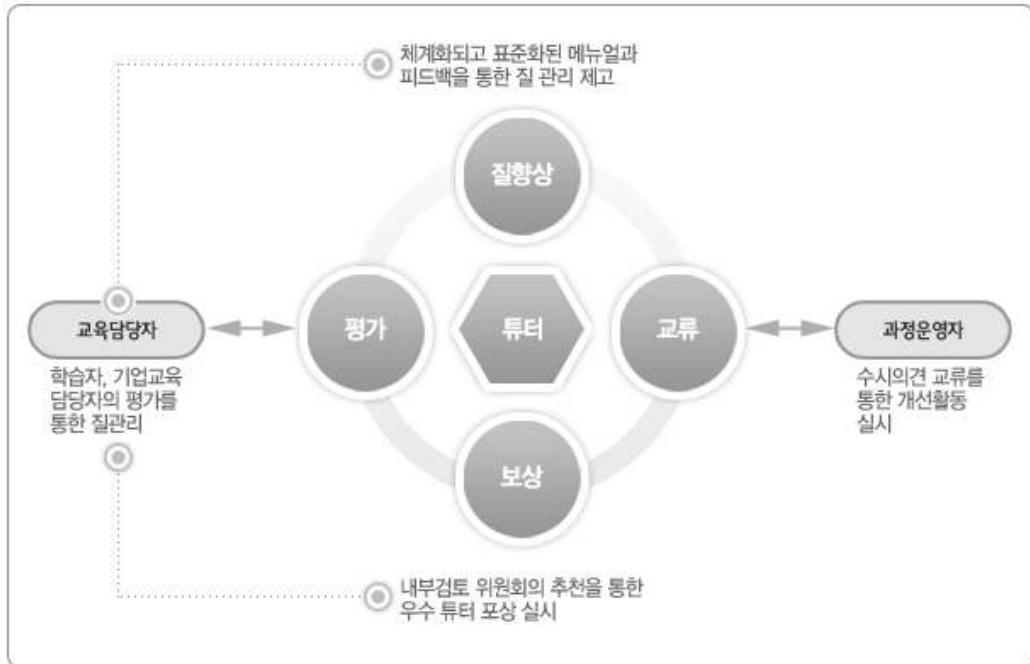
- 해당 훈련과정 분야의 전문성을 확보하여 학습자에게 객관적인 피드백 및 평가 결과를 제공하기 위해 해당 분야 전문가(현직자 포함)를 섭외하고, 교·강사 선발에 필요한 필수자격요건에 의하여 선정. 선도기업 내 현직자 강사 선정 기준과 기업 협력강사(인증강사)로 구분하여 선정
- 선도기업 현직자 및 선도기업 인증 강사 비율 80% 이상 확보

심사항목	체크리스트	결과				
기업 현직자 강사 선정 기준	(경력) 최소 1년 이상 금융서비스 관련 실무 경력 (전문성) 금융서비스, 은행시스템과 디지털금융에 대한 깊은 이해와 실무 경험 (교육 경험) 강의 또는 멘토링 활동 경험이 있는 경우 우대	적합 부적합				
선도기업 인증강사 기준	(실무 경력) 최소 5년 이상의 IT개발 관련 분야 실무 경력 (강의 및 멘토링 경력) 교육 과정 운영 및 실무 능력 개발 지원에 대한 경험을 갖춘 인력 (피드백 반영) 훈련생의 피드백을 반영하여 교육 내용을 개선할 수 있는 능력	적합 부적합				
공통 보유역량	일정을 준수하는 책임감과 성실함을 갖추었는가?	5	4	3	2	1
	훈련생 고객만족 서비스(CS) 마인드를 갖추었는가?	5	4	3	2	1
	금융서비스, 은행시스템, 디지털금융, IT분야 등 교육훈련 역량을 갖추었는가?	5	4	3	2	1
	해당분야의 전문성을 갖추었는가? (이력, 경력 등)	5	4	3	2	1
	개별 학습자에게 교수적 지원이 가능한가?	5	4	3	2	1
결과						
합계 :		/ 평균 :				
※평균 3.5 이상을 선발기준으로 함.		적합 부적합				

<교강사 선정 기준 체크리스트>

■ 교강사 활용·관리 체계

- 교·강사 관리 체계
 - 질 높은 교·강사 활동을 지속적으로 관리할 수 있도록 하며 활동절차를 명문화하고, 관리기준을 규정한 '교·강사 관리체계' 틀을 마련하여 시행
 - (1) 자격요건과 직무 전문성에 부응하는 교·강사를 배정하고, 지속적인 평가 및 관리
 - (2) 훈련과정 완성도를 높이기 위해 평가 및 관리 결과를 반영하여 교육목적 달성



[교·강사 관리 체계]

- 교·강사 정기 간담회 개최
 - 목적: 전체 교육과정 이해도 함양을 통해 강의 흐름 파악 및 강의 내용 중복 최소화
 - 개최시기: 과정 개시 전, 과정 중, 과정 종료 후 각 1회
 - 간담회 내용: 커리큘럼 이해, 강의 계획 내용 공유, 훈련생 수준 및 특이사항 공유
- 교강사(강사 및 멘토) 등 불참하게 되는 경우 대처 방안
 - (1차) 선도기업 사내강사, 멘토단 pool 활용
 - 사내 기술직군 대상 강의 및 IT개발 인재양성과정 강의 경력 보유자, IT개발 강의 경력을 보유한 사내 강사 pool을 활용하여 대처
 - 금융서비스 IT개발과정 멘토활동, 신입사원 OJT멘토 pool을 활용하여 대처
 - 강사, 멘토 변경 발행 시 별도 회의를 실시하여 과정과 교육대상에 대한 이해도 함양하여 교육내용 누락 및 품질 저하 방지
 - (2차) 선도기업이 인증하는 파트너 강사 pool 활용
 - 선도기업에서 추진한 인재양성과정 강의경력 보유자, 선도기업 재직자 대상 강의 경험을 보유한 인증 파트너 강사 pool로 대응

나. 투입 자원

- 인프라(훈련시설·장비, 실습도구 등), 선도기업 자원(데이터, 솔루션, 프로그램, 서비스, 네트워크 등) 활용 계획

■ 훈련시설 활용 계획

○ 훈련시설 개요

- 훈련시설: 파트너기관의 지원으로 선도기업 아카데미 전용의 이론 및 실습 겸용 컴퓨터실 ($60m^2$) 확보 (*주 강의실로 활용)
- 정원 및 연간인원: 회차당 정원 30명, 연간 2회차 총 60명 교육 가능
- 사용시간: (교육훈련 중) 월~금, 09:00~18:00
(교육훈련 시간 외) 월~금 18:00~21:00, 저녁 18:00~21:00 개방
- 주 1회 이상 시설 관리 정기 점검
- 시설 관리 담당자 지정 운영

※ 선도기업(BNK부산은행) 시설 활용

: BNK부산은행 본점 3층 업무연수실($60m^2$ 이상)도 입학식(O/T), 수료식, 경진대회 발표시 훈련시설로 활용하고 이론 수업(디지털 금융의 이해, 24H)시도 활용할 계획

○ 훈련시설 확보의 적절성

- KDT 훈련을 위하여 파트너기관인 (주)아이티아카데미 산하 그린컴퓨터아카데미 부산의 업무 협조로 해당 과정 운영에 적합한 시설을 확보
- 특히, 훈련생 접근성을 고려하여 지하철 서면역 역세권에 훈련시설 확보
- 자습실, 휴게실 등 편의시설을 확보하여 훈련생들의 최적의 훈련참여 환경 확보
- 행정 지원 및 취업지원실 등 최적의 훈련지원 시설 확보



○ 훈련 시설 관리의 적절성

- 파트너기관은 지정직업훈련시설의 인력, 시설, 장비 요건 등에 관한 규정을 준수하며 시설관리에 관한 명확한 관리 체계 구축
- 파트너기관 내 교육운영팀 소속의 시설·장비 전담자 배치

- 교육운영팀은 시설에 대한 일상 관리뿐 아니라 비상 및 위급상황 발생 시 신속, 정확한 관리를 위한 전문성 확보
- 그린컴퓨터아카데미 부산의 시설·장비 담당자 주 1회 점검 및 관리 지원
- 파트너기관 내 훈련기관은 정기 점검 및 요청 점검 등 일상 관리를 실시하고 있으며, 중기발전계획에 따라 시설 개선 및 확충 진행

< 점검 시기별 훈련 시설 관리 운영 >

구분		주요내용
점검 실시	상시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설·안전 이상 시 <ul style="list-style-type: none"> - 시설관리 담당자에게 즉시 보고 - 시설관리자 시설이상 점검 후 조치사항 결정 - 조치사항에 따른 처리 ○ 사전 오리엔테이션시 화재 등 비상상황 대처요령 교육
	일 1회 (수업시작전)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전체 시설 점검 <ul style="list-style-type: none"> - 강의장, 화장실, 조명 등 점검
	주 1회	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정기점검 <ul style="list-style-type: none"> - 동선 내 소화기 및 휴대용 조명등 이상 유무 점검
	분기 (과정종료후)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분기점검 <ul style="list-style-type: none"> -内外부 시설 보수(파손, 도색 등) - 시설 청소
시설 고장		<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설관리대장의 철저한 관리로 문제가능성 사전예방 ○ 문제발생시 관리실 혹은 비상연락망을 통해 해당업체에 A/S요청

■ 훈련장비·실습도구 활용 계획

- 훈련 장비 확보의 적절성
 - 선도기업과 파트너기관은 해당 훈련과정 운영을 위한 최적의 장비를 확보하여 운영 예정
 - 특히, 파트너기관 관련 장비 확보 외 BNK부산은행 프로젝트의 효율성과 완성도를 높이기 위해서 선도기업 자원 제공(데이터 및 프로그램 등)으로 금융서비스 개발과정의 최적의 실무능력 양성을 위한 장비 및 자원을 구축

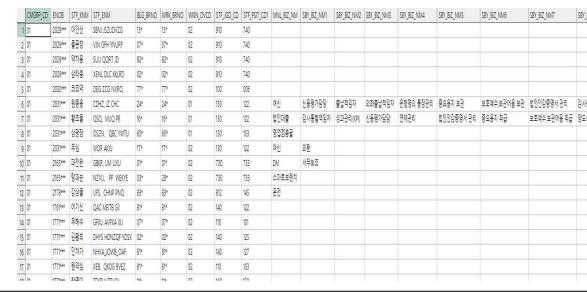
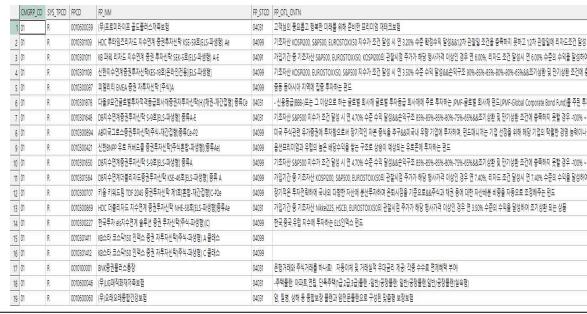
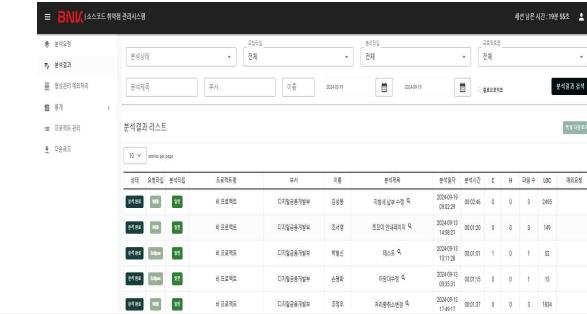
- 훈련 장비 관리의 적절성
 - 선도기업 및 파트너기관은 지정직업훈련시설의 인력, 시설, 장비 요건 등에 관한 규정을 준수하며 장비관리에 관한 명확한 관리 체계 구축
 - 파트너기관 내 교육운영팀 소속의 시설·장비를 전담자 배치
 - 교육운영팀은 장비에 대한 일상 관리뿐 아니라 비상 및 위급상황 발생 시 신속, 정확한 관리를 위한 전문성 확보
 - 그린컴퓨터아카데미 부산의 시설·장비 담당자 주 1회 점검 및 관리 지원
 - 파트너기관 내 훈련기관은 정기 점검 및 요청 점검 등 일상 관리를 실시하고 있으며, 중기발전계획에 따라 장비 개선 및 확충 진행

< 점검시기별 일반 훈련 장비 관리 운영 >

구분		주요내용
점검 실시	상시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장비 및 기자재 이상 신고 시 <ul style="list-style-type: none"> - 장비관리자에게 즉시 보고 - 장비관리자 장비 이상 점검 후 조치사항 결정 - 조치사항에 따른 이상 처리
	일 1회 (수업시작전)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전체 장비, 안전 점검 <ul style="list-style-type: none"> - PC/빔프로젝트/기자재
	주 1회	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정기점검 <ul style="list-style-type: none"> - 장비 및 기자재 수량 및 작동유무 점검 - 소모성 기자재 교체 및 재고확인 - 동선내 소화기 및 휴대용 조명등 이상 유무 점검
	분기 (과정종료후)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터 점검 <ul style="list-style-type: none"> - 운영체제 및 하드웨어 정비 - 오류점검
	년 1회	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연간 장비 및 기자재 운영계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 신규 장비 및 기자재 구매 계획 및 예산 수립 - 기존 장비 및 기자재 유지보수 계획 및 예산 수립
훈련기자재 부족		<ul style="list-style-type: none"> ○ 장비점검대장 철저관리로 문제 가능성 사전예방 ○ 문제발생시 강의장별 비치된 여유장비 활용
장비고장		<ul style="list-style-type: none"> ○ 시설관리대장의 철저한 관리로 문제가능성 사전예방, 문제발생시 여유장비를 활용하되 여유장비가 없는 경우 준비된 비상연락망을 통해 해당 업체에 장비지원 및 A/S요청

■ 선도기업 자원 확보현황 · 활용계획

○ 선도기업 자원 확보현황

연번	자원유형	내 용	이미지 자료
1	데이터	은행제공CI, 스토리보드 데이터	 <p>BNK 부산은행 앱 스크린샷. 화면에는 다양한 데이터와 차트가 표시되어 있다.</p>
2	데이터	영업점정보, 영업점 직원정보 데이터	 <p>영업점 및 직원 정보 테이블. 행은 100개 이상으로, 열은 주소, 이름, 성별, 연령 등이다.</p>
3	데이터	금융상품 정보데이터(예금/적금, 카드, 퇴직연금, 외환, 펀드 등)	 <p>금융상품 정보 테이블. 행은 100개 이상으로, 열은 상품명, 내용, 조건 등이다.</p>
4	프로그램	취약점 분석툴(Fortify) 제공	 <p>Fortify 분석 결과 테이블. 행은 100개 이상으로, 열은 분석항목, 분석결과, 조치내용 등이다.</p>
5	프로그램	금융관련 e러닝 컨텐츠	 <p>기준금리와 시장금리 교육 프로그램 소개 이미지. 차트와 강사 사진이 포함되어 있다.</p>

○ 선도기업 자원 활용계획

연번	선도기업 자원 (데이터, 프로그램)	활용 계획
1	은행제공CI, 스토리보드 데이터	프로젝트1(Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 상품관리페이지 및 고객상품 안내페이지 개발)시 활용
2	영업점정보, 영업점 직원정보 데이터	프로젝트2(Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 판매사이트 구축)시 활용
3	금행상품 정보데이터(예금/적금, 카드, 퇴직연금, 외환, 펀드 등)	프로젝트2(Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 판매사이트 구축)시 활용
4	취약점 분석툴(Fortify) 제공	프로젝트1, 프로젝트2 진행시 취약점 분석툴(Fortify)을 이용한 분석 결과 제공
5	금융관련 e러닝 컨텐츠 - WM/PB(자산관리) College Contents - RM(기업여신) College Contents - IB(투자금융) College Contents - 자금운용 College Contents	금융 직무와 디지털 금융이해를 위한 사전학습(*선수학습용)

<금융관련 e러닝 컨텐츠>

기준금리와 시장금리 : 장기금리 추세를 통해 얻는 교훈

기준금리와 시장금리

장기금리 추세를 통해 얻는 교훈

재무상태표 분석 포인트

1 분석적 관점의 재무상태표

자산

- 원금자산
- 단기금융자산
- 매입채권
- 제조자산
- 투자자산
- 유형자산
- 무형자산

부채

- 채권자의 둘
- 매입채무
- 단기차입금
- 유동성
- 경기차입금
- 사채
- 충당부채

자본

- 주주의 둘
- 자본금
- 자본잉여금
- 자기주식
- 이익잉여금
- 기타포괄손익누계액

자산의 운용

자금의 원천

신용위험의 종류

1 신용위험의 의의

◆ 신용위험이란

국채 등 무위험채권(credit risk-free bond)이 아닌 신용채권(credit bond)에서만 발생하는 위험

1) WM/PB(자산관리) College Contents

- 고객과 금융시장 분석에 기반한 종합자산관리 업무를 이해.

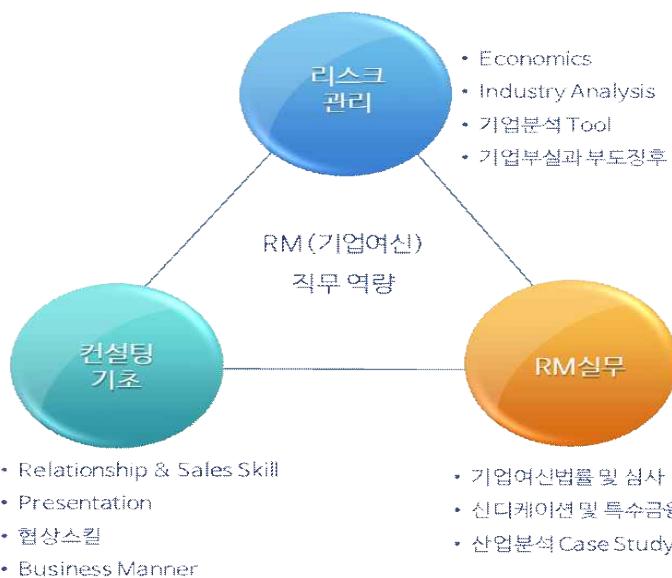


No.	모듈	과정명	차시	과정 주제
1	경제지표 및 금융시장 (공통과정)	경제지표야, 금융시장을 알려줘	1	국내총생산과 국민소득
			2	실업률과 물가상승률
			3	고용지표
			4	통화/유동성
			5	환율
			6	달러
			7	경기판단
			8	국제수지
2	고객자산관리와 주식투자	주식투자를 통한 자산관리	1	장세 구분과 주식투자
			2	주식형펀드 투자전략
			3	주식형펀드 비교분석
			4	ETF의 명과 암
			5	ETF시장의 진화
			6	미국증시의 이해
			7	중국증시의 이해
			8	일본증시의 이해
3	고객자산관리와 채권투자	채권투자를 통한 자산관리	1	채권종류별 특성
			2	채권수익률
			3	채권가격계산
			4	채권의 Duration과 Convexity
			5	국공채 투자전략
			6	신용위험 분석
			7	주식관련사채 투자전략
			8	채권세제
4	고객자산관리와 대안투자	대체투자를 통한 자산관리	1	대체투자 정의와 특징
			2	해지펀드
			3	사모펀드와 벤처캐피탈
			4	인프라
			5	원자재시장 특징
			6	원유시장
			7	금시장
			8	선물투자의 이해
5	고객자산관리와 실물자산투자	부동산 투자	1	대한민국 부동산시장 현황 분석 및 미래가치
			2	부동산 정책 분석 및 대응 전략
			3	부동산 시장 수요 공급 분석, 시장 영향요인 분석 및 시장 전망
			4	재건축 제도 및 핵심단지 분석
			5	재개발 제도 및 핵심구역 분석

			6	1기 신도시 등 노후계획 도시 특별법 대상 수도권 지역 분석
			7	교통 인프라, 철도 역세권 핵심지역 분석
			8	수익형 부동산 투자설계
		부동산 금융	9	부동산펀드
			10	해외부동산펀드
			11	리츠
			12	글로벌 리츠와 ETF
6	세금, 상속, 가업승계 컨설팅	개인 & 기업세무 컨설팅	1	소득세 개요
			2	금융소득 종합 과세
			3	개인사업자의 사업소득
			4	부동산 세금
			5	상속세 I
			6	상속세 II
			7	증여세 I
			8	증여세 II
7	방카슈랑스	방카슈랑스의 이해	1	보험시장과 보험기초이론의 이해
			2	생명보험과 손해보험의 차이와 장단점
			3	담보별 약관의 이해와 보험료의 책정
			4	방카슈랑스 상품 판매전략
8	은퇴설계	은퇴설계 컨설팅	1	은퇴이후의 삶과 은퇴설계의 필요성
			2	라이프싸이클과 인구구조의 변화
			3	노후소득의 다층구조 I (국민연금의 이해)
			4	노후소득의 다층구조 II (퇴직연금과 개인연금의 이해)
9	종합자산관리	종합자산관리 컨설팅	1	종합자산관리의 필요성
			2	고객과 거절
			3	종합재무설계 프로세스
			4	현금흐름과 자산부채
			5	투자설계 I
			6	투자설계 II
			7	투자설계 III
			8	종합자산관리 사례연구
10	모니터링 & 리스크관리	PB/WM 모니터링/리밸런싱/리스크관리	1	포트폴리오 스토리
			2	모니터링과 리밸런싱
			3	고객자산관리와 리스크관리

2) RM(기업여신) College Contents

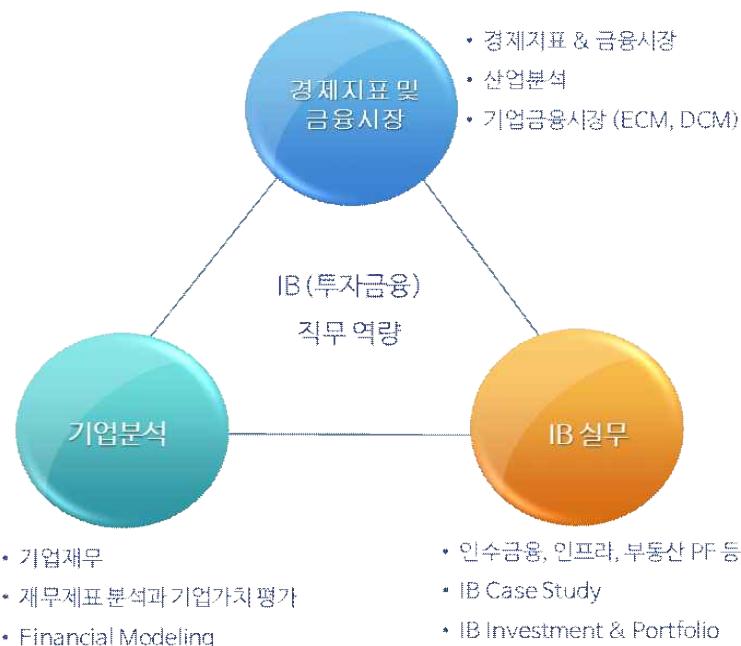
- 리스크관리, 기업컨설팅, 마케팅 업무를 이해.



No.	모듈	과정명	차시	과정 주제
1	재무제표	재무제표의 이해	1	재무제표 작성원리
			2	재무제표 구조 이해
2	기업 부실	기업 부실정후 분석	1	자산부실화
			2	현금흐름 및 특수관계자 거래 분석
3	기업분석 (재무제표분석)	기업분석 & 가치평가	1	기업 재무제표분석 (상장/비상장)
			2	산업별 재무제표분석
			3	현금흐름분석 및 기업가치평가
4	ECM	ECM의 이해	1	자기자본조달과 기업금융
			2	주식발행제도 및 법률, 시장현황
			3	IPO, 유상증자 사례분석
5	채권투자(DCM)	DCM (DebtCapitalMarket)	1	채권종류별 특성
			2	주요 해외채권
			3	채권가격계산
			4	채권의 가격변동성
			5	국공채 투자전략
			6	신용위험 분석
			7	회사채 투자전략
			8	미래매출채권 유동화증권
6	Project Finance	부동산개발 Project의 PF 구조화	1	PF 이해와 전개
			2	주요 당사자와 채권보전패키지
			3	대출과 금리결정구조
			4	사업타당성 검토
			5	사업수지분석
			6	부동산 신탁 구조와 사례
			7	부동산 펀드 구조와 사례
7	M&A/Block trading/ InterCorporateInvestment	M&A / Block trading / InterCorporateInvestment	1	M&A 개요
			2	M&A Category & Case study
			3	M&A Process, 제안서, Valuation, 고객 마케팅
			4	M&A 최신 Trend
8	감정평가	감정평가 & 사례연구	1	감정평가 기초
			2	감정평가 방법 및 Case Study
9	기업여신	기업여신법률 및 심사	1	기업여신관련 주요 법률
			2	담보관련법률
			3	부도관련법률
			4	여신상담 및 신청서류 접수
			5	채무관계자
			6	여신심사
			7	대출금의 지급 및 서류보관
			8	여신사후관리 및 회수
10	외환/수출입 실무	외환실무 환리스크 관리	1	기업외환 관리
			2	환리스크관리 및 외환관련 금융상품
			3	수출입 금융 실무 Issue
11	세금, 상속, 가업승계 컨설팅	개인 & 기업세무 컨설팅	1	소득세 과세체계의 이해
			2	금융소득(이자, 배당소득)의 이해
			3	사업소득 및 연금소득의 이해
			4	양도소득세의 이해
			5	상속세
			6	증여세
			7	법인세 과제체계 및 법인전환 필요성
			8	중소기업 대표이사의 현실

3) IB(투자금융) College Contents

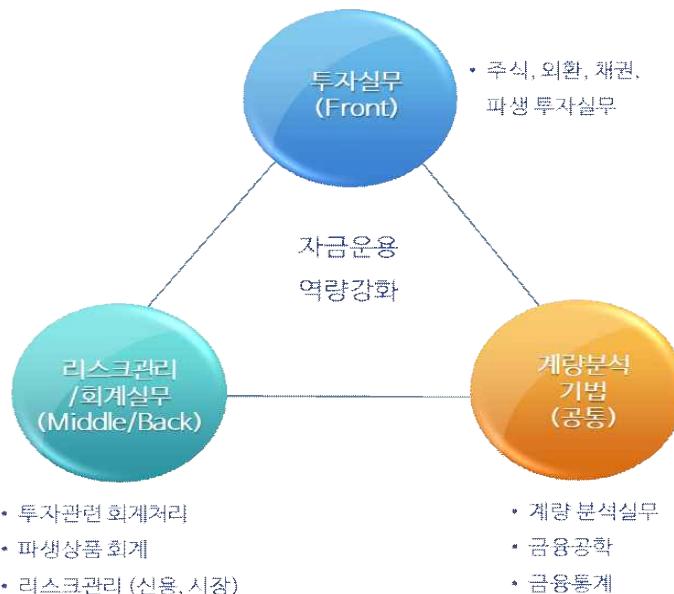
- 거시경제와 금융시장을 이해하고 기업분석능력을 겸비한 IB업무의 이해.



No.	모듈	과정명	차시	과정 주제
1	경제지표		1	경제지표와 금융시장
2	기업분석	기업가치평가	1	기업 재무 개요
			2	유동성 및 안정성 비율
			3	활동성 및 수익성 비율
			4	성장성 및 생산성 비율
			5	종합사례 및 분석
			6	주가관련 비율 및 비용구조 분석
			7	현금흐름 분석
			8	분식회계
			9	기업 질적 분석
3	IB실무 Case Study I	ECM의 이해	1	ECM 시장의 이해
			2	자기자금조달 시장(ECM)의 수요자
			3	초기기업의 자금조달 시 실무 이슈 & 사례
			4	성장중소기업의 자금조달 시 실무 이슈 & 사례
			5	IPO 기업의 자금조달 시 실무 이슈 & 사례
			6	Post-IPO 기업의 자금조달 시 실무 이슈 & 사례
4	IB실무 Case Study II	DCM의 이해	1	채권종류별 특성
			2	채권수익률
			3	채권발행관련 법규
			4	회사채 발행절차
			5	회사채 발행사례
			6	ABS 발행사례
			7	주식관련사채 발행사례
			8	미국MBS 발행구조
3	IB실무 Case Study III	부동산 PF	1	부동산 PF
4	IB실무 Case Study IV	자산유동화/ 공모주 투자 /M&A/인수금융/인프라금 융/ 황공기	1	자산유동화 이해와 실무 사례
			2	공모주 투자 실무
			3	M&A와 인수금융
			4	인프라금융
			5	황공기 금융
			6	선박금융
5	IB실무 Case Study V	PEF / 지분투자 / IB법률	1	PEF
			2	지분투자 실무
			3	IB법률

4) 자금운용 College Contents

- 자금운용 부문의 투자 의사결정에 필요한 필수지식과 Issue의 분석 Know-How를 학습하고 공유함으로써 실무능력을 제고.



No.	모듈	과정명	차시	과정 주제
1	Basic	재무행동학의 이해	1	Introduction
			2	투자에 대한 전통적 접근
			3	투자에 대한 행동재무학적 접근
			4	투자 프로세스에 영향을 미치는 행동재무학적 편향
			5	거시경제분석
2	프론트오피스	자산배분	1	Asset Allocation + 주식형 펀드 Selection
			2	금융통계 기초
			3	주식 Valuation
			6	파생상품 가격결정과 활용
			7	주식, 외환 파생상품 및 옵션 리스크 관리
			8	금리 파생상품
			9	구조화 상품과 투자전략
		DCM의 이해	1	채권종류별 특성
			2	채권수익률
			3	채권가격계산
			4	채권의 가격변동성
			5	국공채 투자전략
			6	신용위험 분석
			7	주요 해외채권
			8	주식관련사채 투자전략
3	미들오피스	리스크관리 실무	1	리스크 관리 실무 - 파생상품 가치 평가 및 적정성 검토
			2	리스크 관리 실무 - 시장리스크 개념 및 관리
			3	리스크 관리 실무 - 신용리스크 개념 및 관리
			4	심사프로세스 소개 및 실무
4	백오피스	파생상품 회계	1	파생상품회계
5	Value up I	금융공학	1	금융공학 기초 - 엑셀을 활용한 금융통계
			2	금융공학기초_퀀트기초입문
6	Value up II	국제금융시장	1	국제금융시장 Insight
7	Value up III	외환시장	1	외화자금시장의 이해 - 단기 및 중장기

3. 훈련역량

가. 사업 참여기관 관리체계

나. 훈련 운영 계획

다. 훈련생 선발·관리

가. 사업 참여기관 관리체계

○ 선도기업, 운영지원기관, 파트너기관 관리체계 및 역할

- 참여기관 관리체계 및 각 역할에 대한 도식화(구체적 관리체계, 수행역할 제시)
 - * 선도기업이 운영주체로서 파트너기관 등 참여기관을 총괄 관리해야 함

○ 사업 참여기관 역할에 대한 수행 역량 확인

- 참여기관 역할에 대한 수행 역량을 확인할 수 있게 사업실적, 첨단산업·디지털 분야 관련성, 참여의지 등에 대하여 작성

■ KDT 행정(운영·관리)인력 구성 및 세부내용

구분	소속	팀(부서)명	성명	본 사업 관련 업무 내용
선도기업	(주)부산은행	인사부 연수원	서성필 원장	- 선도기업 사업 총괄 관리
		인사부 연수원	예병기 부부장	- 훈련수요, 훈련생 모집 및 선발 - 운영위원회 기획 및 운영
		인사부 연수원	박형광 과장	- 훈련운영 및 프로젝트 진행 - 교,강사 및 멘토 관리 - 프로젝트 평가 및 관련 보고
		인사부 연수원	박혜경 차장	- KDT 행정실무 및 출석 관리 - HRD행정 및 기타 행정 실무 담당
		디지털금융 개발부	변기동 부부장	- 핵심직무 분석 및 프로젝트 편성 - 직무기반 훈련과정 기획, 설계
운영기관	한국표준 협회	디지털융합 혁신센터	장경호 센터장	- 운영기관 업무 총괄
		디지털융합 혁신센터	이가현 위원	- 사업안내 및 모집 홍보 지원 - 훈련생 관리(모집, 평가, 프로젝트, 취업지원 등) 훈련과정 모니터링 - 정기 운영회의 참여 등
		디지털융합 혁신센터	손나연 연구원	- KDT 사업참여 신청, 행정실무 - HRD행정 및 기타 행정 실무 담당
파트너 기관	(주)지아이티 아카데미	그린컴퓨터 아카데미 부산	김언수 원장	- 파트너기관 업무 총괄
			유인선 팀장, 윤성찬 팀장, 배찬우 팀장	- KDT 선도기업 훈련생 모집, 홍보지원 - KDT 행정실무 및 출석 관리 지원 - KDT 지원 시설, 장비 등 관리 - KDT 교육운영, 프로젝트 지원
			이가람 실장	- KDT 선도기업 취업지원 업무 등

■ 참여기관 관리체계 및 역할

○ 참여기관별 주요 역할

선도기업

BNK 부산은행

- ▶ 훈련과정 설계 및 과정 운영 총괄
- ▶ 기업 자원 적극적으로 지원
- ▶ 투입 교·강사 관리
- ▶ 협약기관(파트너기관 등) 관리
- ▶ 훈련생 관리
- ▶ 사안 총괄 관리

<훈련수요 파악>

- 기업 비즈니스 환경 · 관련 산업 · 필요 직무 분석
- 관계자 인터뷰 실시

<훈련과정 설계>

- 커리큘럼 · 프로젝트 · 교과목, 세부내용 설계
- 훈련 교강사 인증 및 확보

<교육생 모집 및 선발>

- 교육생 선발 기준 수립, 훈련과정 홍보
- 교육생 선발(인터뷰 심사)

<훈련운영>

- 사업관리체계 구축 및 운영, 현업 실무자 특강 실시
- 교육생 학습 성취도 관리, 정기운영회의 개최
- 훈련인프라(시설, 장비) 및 선도기업 자원 제공

<프로젝트>

- 프로젝트 진행 및 관리 · 멘토링 · 품질관리
- 프로젝트 시 선도기업 자원(데이터, 프로그램) 제공

<취업지원>

- 취업 특강(모의면접 포함), 프로젝트 경진대회 진행
- 훈련 수료생 맞춤형 취업지원프로그램 운영

<사후관리>

- 우수 수료생 채용 연계, 수료생 취업지원, 미취업자 취업지원

실무형
인재양성

운영기관

KSA 한국표준협회 KOREAN STANDARDS ASSOCIATION

- <훈련수요 파악>
• 고용동향 분석 지원
- <훈련과정 설계>
• 사업 안내, 사업참여 신청, 진행 등 지원
- <교육생 모집 및 선발>
• 교육생 모집 · 훈련과정 홍보 · 교육생 선발 지원
- <훈련운영>
• HRD-Net 관련 업무 수행
• 훈련운영 모니터링(평가, 만족도 등)
- <프로젝트>
• 프로젝트 진행 현황 모니터링
• 프로젝트 성과평가 지원
- <취업지원>
• 프로젝트 경진대회 지원
• 훈련 수료생 맞춤형 취업지원프로그램 운영 지원
- <사후관리>
• 수료생 취업 모니터링
• 수료생, 미취업자 취업지원

파트너기관

G 그린컴퓨터아카데미 부산

- <훈련수요 파악>
• 관련 산업 분석 지원
- <훈련과정 설계>
• 훈련 교강사 추천
- <교육생 모집 및 선발>
• 교육생 모집 전략 수립 및 실시
• 훈련과정 홍보 · 교육생 선발 지원
- <훈련운영>
• 훈련운영 및 품질체계 · 교육생 학습 성취도 관리 지원
• 훈련인프라(시설, 장비 등) 제공 및 정기운영회의 참여
- <프로젝트>
• 프로젝트 진행 현황 모니터링
- <취업지원>
• 프로젝트 경진대회 참여
• 훈련 수료생 맞춤형 취업지원프로그램 운영 지원
- <사후관리>
• 수료생 취업 모니터링 지원 및 수료생, 미취업자 취업지원

○ 운영 절차별 참여기관 역할

구분	선도기업	운영 기관	파트너 기관
	BNK(부산은행)	한국표준협회	그린컴퓨터아카데미 부산
훈련수요 파악	<ul style="list-style-type: none"> - 기업 비즈니스 환경 분석 - 관련 산업 분석 - 필요 직무 분석 - 관계자 인터뷰 실시 	<ul style="list-style-type: none"> - 관련 산업 분석 지원 - 고용동향 분석 지원 	<ul style="list-style-type: none"> - 관련 산업 분석 지원
훈련과정 설계	<ul style="list-style-type: none"> - 커리큘럼 설계 - 프로젝트 설계 - 교과목, 세부내용 설계 - 훈련 교강사 인증 및 확보 	<ul style="list-style-type: none"> - 사업 안내, 사업참여 신청, 진행 등 지원 - 훈련 교강사 관리 지원 	<ul style="list-style-type: none"> - 훈련 교강사 추천
교육생 모집 및 선발	<ul style="list-style-type: none"> - 교육생 선발 기준 수립 - 훈련과정 홍보 - 교육생 선발(인터뷰 심사) 	<ul style="list-style-type: none"> - 교육생 모집 지원 - 훈련과정 홍보 지원 - 교육생 선발 지원 	<ul style="list-style-type: none"> - 교육생 모집 전략 수립 및 실시 - 훈련과정 홍보 지원 - 교육생 선발 지원
훈련운영	<ul style="list-style-type: none"> - 사업관리체계 구축 및 운영 - 현업 실무자 특강 실시 - 교육생 학습 성취도 관리 - 훈련인프라(시설, 장비) 제공 - 선도기업 지원 제공 - 정기운영회의 개최 	<ul style="list-style-type: none"> - HRD-Net 관련 업무 수행 - 훈련운영 모니터링(평가, 만족도 등) - 정기운영회의 참여 	<ul style="list-style-type: none"> - 훈련운영 및 품질체계 지원 - 교육생 학습 성취도관리 지원 - 훈련인프라(시설, 장비 등) 제공 - 정기운영회의 참여
프로젝트	<ul style="list-style-type: none"> - 프로젝트 진행 및 관리 - 프로젝트 멘토링 - 프로젝트 품질관리 - 프로젝트시 선도기업 지원 (데이터, 프로그램) 제공 	<ul style="list-style-type: none"> - 프로젝트 진행 현황 모니터링 - 프로젝트 성과평가 지원 	<ul style="list-style-type: none"> - 프로젝트 진행 현황 모니터링
취업지원	<ul style="list-style-type: none"> - 취업 특강(모의면접 포함) - 프로젝트 경진대회 진행 - 훈련 수료생 맞춤형 취업지원프로그램 운영 	<ul style="list-style-type: none"> - 프로젝트 경진대회 지원 - 훈련 수료생 맞춤형 취업지원프로그램 운영 지원 	<ul style="list-style-type: none"> - 프로젝트 경진대회 참여 - 훈련 수료생 맞춤형 취업지원프로그램 운영 지원
사후관리	<ul style="list-style-type: none"> - 우수 수료생 채용 연계 - 수료생 취업지원 - 미취업자 취업지원 	<ul style="list-style-type: none"> - 수료생 취업 모니터링 - 수료생, 미취업자 취업지원 	<ul style="list-style-type: none"> - 수료생 취업 모니터링 지원 - 수료생, 미취업자 취업지원

1) 선도기업의 수행역할 및 역량

□ 선도기업 수행역할

- BNK부산은행이 첨단 기술을 활용한 금융 서비스 개발, 디지털 경쟁력 강화와 IT인재 육성이라는 KDT 디지털 선도기업에 참여하는 목적에 부합하기 위한 선도기업의 수행 역할에 충실하고자 함
 - 첨단산업 디지털 선도기업 아카데미의 기본 요건에 맞게 BNK부산은행이 훈련과정 설계 및 과정 운영을 총괄하고, 훈련과정 운영과 관련된 기업 자원을 적극적으로 지원하고, 투입 교·강사(현직자, 인증강사 등) 관리, 협약기관(운영기관, 파트너 기관) 관리, 훈련생 관리, 기타 훈련과정 운영에 관한 전반적인 사항을 총괄 관리하는 역할을 수행
- BNK부산은행의 수행역할
 - 훈련수요 파악
 - : 기업 비즈니스 환경 분석, 관련 산업 분석, 필요 직무 분석, 부산지역 고용동향, 관계자 인터뷰를 통해 첨단산업 디지털 선도기업 아카데미 훈련 수요 파악
 - 훈련과정 설계
 - : 커리큘럼 설계, 프로젝트 설계, 교과목과 세부내용 설계, 훈련 교·강사 인증 및 확보
 - 훈련생 모집 및 선발
 - : 훈련생 선발 기준 수립, 훈련과정 홍보, 교육생 선발(인터뷰 심사)
 - 훈련 운영
 - : 첨단산업 디지털 선도기업 아카데미 사업관리체계 구축 및 운영, 협업 실무자 특강 실시, 교육생 학습 성취도 관리, 훈련인프라(시설, 장비) 제공 및 관리, 선도기업 자원 제공, 정기 운영회의 개최
 - 프로젝트 운영
 - : 프로젝트 진행 및 관리, 프로젝트 멘토링, 프로젝트 품질관리, 프로젝트시 선도기업 자원(데이터 프로그램) 제공
 - 취업지원
 - : 취업 특강(모의면접 등), 프로젝트 경진대회 진행, 훈련 수료생 맞춤형 취업지원 프로그램 운영
 - 사후관리
 - : 우수 훈련생 채용 연계, 수료생 취업지원, 미취업자 취업지원

□ 선도기업 역량 (※ 훈련과정 운영 경험)

○ 사업주훈련 현황

구분	과정명	운영연도	훈련 목적	주요실적
1	금투협 2021-3차 집합교육과정 외 17개 과정	2022년	사업주 훈련과정으로 재직자 직무능력 향상	교육인원 1582명
2	한국생산성본부 22년도10월 집합연수(기업가치평가실무) 외 17개 과정	2023년	사업주 훈련과정으로 재직자 직무능력 향상	교육인원 1951명

3	2022년도 신입행원연수 훈련비용지원금 외 25개 과정	2024년	사업주 훈련과정으로 재직자 직무능력 향상	교육인원 1619명
---	--------------------------------	-------	------------------------	------------

○ BNK 디지털아카데미 과정 연수현황

구분	과정명	운영연도	훈련 목적	주요실적
1	부실점장 디지털 리더십 과정 외 3개 과정	2022년	그룹 디지털 인력양성	교육인원 218명
2	본부 디지털 강화 외 3개 과정	2023년	그룹 디지털 인력양성	교육인원 604명
3	금융DT테스트 자격증 대비반 외 2개 과정	2024년	그룹 디지털 인력양성	교육인원 327명

○ 「BNK 디지털 아카데미」추진 내용

- 주요내용
 - 목적: 그룹 디지털 인력 양성을 위한 'BNK 디지털 아카데미' 개설 추진
 - 내용: 교육 목표 및 대상에 따라 4가지 과정으로 구성하여 운영

과정		주관	주요 내용
디지털입문과정	디지털 입문	한국 금융 연수원	<ul style="list-style-type: none"> - (목표) 디지털 마인드 확산 및 기본 소양 함양 - (대상) 그룹 전 직원(임원 제외) - (내용) 디지털금융의 이해, 블록체인, 빅데이터 등 - (양성 계획) 연간 960명(반기 480명)
	본부 디지털 강화		<ul style="list-style-type: none"> - (목표) D-IT부문과 협업을 위한 실무 인력 양성 - (대상) 본부 및 영업점 직원 중 디지털 입문 과정 수료자 - (내용) 데이터 활용, IT와 소통, 모바일 기획 역량 함양 - (양성 계획) 연간 100명(반기 50명) <p>※ 경남은행의 경우 '디지털 혁신 리더 양성과정'을 이수 할 경우 동 과정을 수료한 것으로 인정함</p>
	부실점장 디지털 리더십	그룹 인재 개발원	<ul style="list-style-type: none"> - (목표) 디지털 리더십 함양 - (대상) 그룹 전 부서장 및 임원 - (내용) 디지털 전환 필요성 이해 및 실행 인식 제고 - (양성 계획) 年 480명(분기 120명)
디지털전문과정	디지털 전문가	삼성 멀티 캠퍼스	<ul style="list-style-type: none"> - (목표) 디지털 금융 추진을 위한 전문 실무자 양성 - (대상) ① 디지털 본부 직원 : 4대 분야 중 택 1(필수) ② 본부 디지털 강화 과정 수료자 ③ (비은행계열사)인사담당 부서 추천 직원 - (내용) 디지털 금융 4대 분야에 대한 전문 기술 학습 : 전략/기획, AI/Data, UI/UX, 디지털 마케팅 - (양성 계획) 연간 50명 이상(분야별 최소 10명 이상)

○ 2024년 BNK 부산은행 연수 운영방향 및 운영계획

(1) 연수 운영방향

- 핵심전문인력 체계적 육성을 통한 인적자원 강화로 미래대응 성장동력 확보
- 전직원의 종합상담 역량 강화를 통한 종합상담창구의 안정적 정착 지원
- 내실있는 내부통제 교육실시를 통한 전직원 올바른 윤리의식 함양 제고
- 해외 지점 소속 직원들의 역량강화 및 당행 로열티 제고, 어학능력 향상 등을 통한 해외 영업점의 안정적 운영 지원
- 디지털 저변 확대와 내부 디지털 전문가 양성을 통한 디지털 역량 강화
- 업무연계형 연수 상시 실시

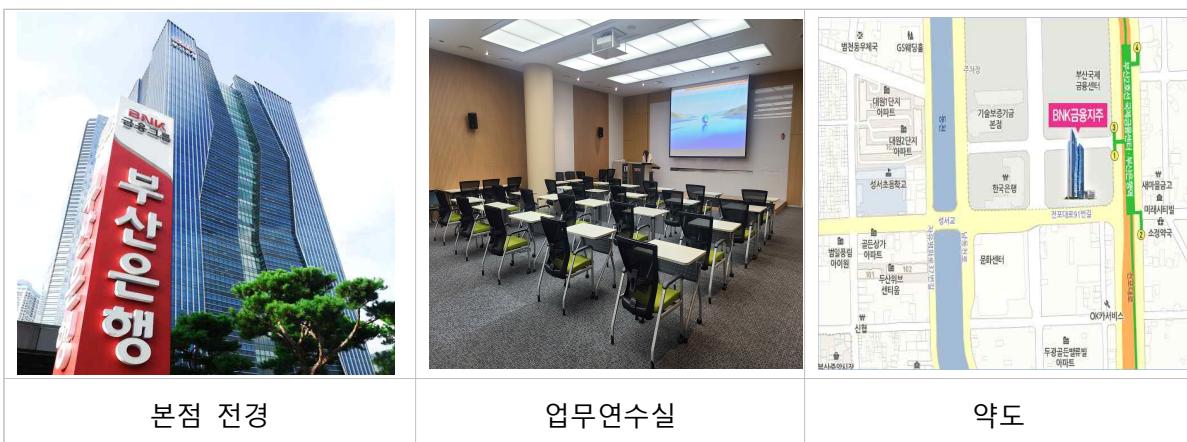
(2) 연수 운영 계획

구분	주요내용								
미래 대응을 위한 핵심인력 육성	<ul style="list-style-type: none">○ 핵심분야 인재육성 로드맵 수립 및 운영<ul style="list-style-type: none">- '고객과 함께 성장하는 새로운 리딩 은행'을 위한 인적자원 토대 강화- 핵심분야 : 디지털 / IB / 자금운용 / WM / 글로벌- 인재육성 방향								
<table border="1"><thead><tr><th>구분</th><th>주요내용</th></tr></thead><tbody><tr><td>단기(1년이내)</td><td>예비 핵심인력 발굴, 전문연수 실시</td></tr><tr><td>중기(2~3년)</td><td>현장실무경험, 관련 자격증 취득</td></tr><tr><td>장기(4~5년)</td><td>본부 관련부서 배치, 업스킬링 실시</td></tr></tbody></table>		구분	주요내용	단기(1년이내)	예비 핵심인력 발굴, 전문연수 실시	중기(2~3년)	현장실무경험, 관련 자격증 취득	장기(4~5년)	본부 관련부서 배치, 업스킬링 실시
구분	주요내용								
단기(1년이내)	예비 핵심인력 발굴, 전문연수 실시								
중기(2~3년)	현장실무경험, 관련 자격증 취득								
장기(4~5년)	본부 관련부서 배치, 업스킬링 실시								
* 기존 시행중인 Pro-Way, 본부부서 전문연수(C-HRD) 제도와 병행 운영									
디지털 역량 강화	<ul style="list-style-type: none">○ 직급별 필수이수과목 내 디지털과목 신설('24.1.1시행)<ul style="list-style-type: none">- KBI 금융DT 테스트(자격증) 선택과목 추가- 디지털 분야에 대한 관심도 제고 및 관련 자격증 취득을 통한 디지털 저변 확대 및 역량 강화○ 디지털 관련 연수 실시<ul style="list-style-type: none">- 내부 디지털 전문가 육성을 위한 D-IT현업부서 맞춤형 디지털 연수 실시- (그룹공동) BNK디지털 아카데미 과정 참여 실시								
연수환경 개선 및 연수기회 확대	<ul style="list-style-type: none">○ 도심 내 거점연수시설 확대(접근성 개선)<ul style="list-style-type: none">- 개소완료 : 가야캠퍼스('23.7월)- 개소예정 : 수영캠퍼스('24년中), 하단캠퍼스('25년中)○ 직원 중심 다양한 연수 상시 개설<ul style="list-style-type: none">- 공급자(본부)중심 연수 → 수요자(직원)중심 연수- 업무 연계형 연수* 테마별 상시 개설 → 신용평가, 정책자금, 주택도시기금대출, 주택/전세담보대출 등* 직원 본인의 현재 직무에 대한 연수 중점 실시○ 거점연수시설의 소규모 그룹별 자율학습공간 활용<ul style="list-style-type: none">- 행내강사 멘토링, 각종 고시 및 자격증 취득을 위한 자습실, 직원간 소통 및 학습공간 등								

○ BNK부산은행 조직도('24년 9월, 현재 기준)



○ BNK부산은행 본점 사진 및 약도



* 소재지: 부산광역시 남구 문현금융로 30(문현동, 부산은행 본점)

○ BNK 부산은행 KDT 현직자(내부강사) 현황

구분	교과목	교육내용	교육 시간	강사 구분	부실점명	직급	성명
디지털 금융의 의해	은행 시스템의 이해	은행 DB 구성의 이해 (JDBC, JNDI, CDC, META 구성 등)	2	주강사	IT기획부	과장	이영균
		1. 은행 시스템 구성의 이해 2. 이중화구성의 이해	2 (예비)	주강사 예비 강사	IT기획부	과장 부부장	이국형 김우엽
		은행 프레임워크 구성 이해, WEB WAS 구조 및 구성의 이해	2	주강사	IT기획부	과장	조재영
	IT 품질관리	IT 프로세스의 이해 (ISO20000 표준 구조 등)	2	주강사	IT품질관리부	부부장	송위창
			(예비)	예비 강사	IT기획부	부장대우	서상민
	디지털기획 및 빅데이터의 이해	DT 전략 및 디지털 신사업 기획 업무 소개	4	주강사	디지털전략부	과장	김세진
		모바일뱅킹 UI/UX 가이드 교육	2	주강사	디지털전략부	차장	장영환
		금융권 빅데이터의 활용	2	주강사	디지털전략부	부부장	남명진
	디지털 마케팅 실무	1. 비대면채널 마케팅 개요 2. 비대면 고객데이터 활용전략	2	주강사	디지털 마케팅부	차장	이상민
		3. 디지털광고수행 실무	2	주강사	디지털 마케팅부	대리	이명균
		4. 메시지마케팅 수행 분석	1	주강사	디지털 마케팅부	과장	고영민
		5. 비대면플랫폼 제휴 전략 (핀테크채널 제휴)	2	주강사	디지털 마케팅부	과장	강태훈
		6. 비대면 고객 관리 서비스 이해	1	주강사	디지털 마케팅부	과장	방새봄
현업 실무자 특강	현업 실무자 특강	금융서비스 개발 특강	4	주강사	디지털금융 개발부	대리	연기상
멘토	Project-01 · Project-02	Project-01. Open AI를 활용한 은행 상품 판매를 위한 상품관리페이지 및 고객상품 안내페이지 개발	20	멘토	디지털금융 개발부	대리	김주호
			20	멘토	디지털금융 개발부	대리	최은복
			20	멘토	디지털금융 개발부	대리	김종욱
			20	멘토	디지털금융 개발부	대리	손평화
		Project-02. Open AI를 활용한 은행 상품 판매를 위한 판매사이트 구축 멘토링 및 피드백	20	멘토	디지털금융 개발부	대리	김봉도
			(예비)	멘토 예비	디지털금융 개발부	대리	류기탁
			(예비)	멘토 예비	디지털금융 개발부	대리	김새롬
			(예비)	멘토 예비	디지털금융 개발부	대리	이동훈
취업 특강	취업특강	취업특강(모의면접 등)	2	주강사	인사부	부부장	예병기
			2	주강사	인사부	과장	정비철
			2	주강사	인사부	과장	박형광
			2	주강사	인사부	과장	김은구

※ BNK부산은행 현직자 27명 참여(예비강사, 멘토예비 5명 포함)

2) 운영지원기관의 수행역할 및 역량

• 한국표준협회 운영지원기관 수행역할

- 한국표준협회는 산업표준화법 제32조 "산업표준화 및 품질경영의 조사, 연구, 개발, 보급, 촉진으로 과학 기술의 진흥과 생산 능률 향상을 도모하여 국민경제 발전에 기여할 목적"으로 설립된 비영리 특수법인으로, 1962년 한국표준규격협회로 설립하여 표준, 품질경영, 인증, 교육 등 업무를 수행하는 종합 지식서비스 기관임
 - * 한국표준협회 운영지원기관 신청자격 부합 여부 : 경쟁입찰 참가 유자격자로 상시 근로자 수 408명(근로복지공단 페이지 기준), 설립 후 1971년부터 상공부 품질관리사 직업훈련을 운영하였으며 최근 10년 이상 기간 동안에도 고용노동부 사업주 직업능력 개발훈련(통합심사과정), 과학기술정보통신부 ICT 이노베이션 스퀘어사업 등 여러 직업훈련을 운영하고 있음
- 다년간의 직업훈련 운영 및 관리 역량을 바탕으로 해당 선도기업 아카데미가 성공적으로 운영될 수 있도록 사업 신청부터 성과평가까지 사업 전반에 운영지원
 - * 선도기업 아카데미 목적에 따라 선도기업 역할 수행 지원
 - * 한국표준협회는 2023년부터 현재까지 이미 운영지원기관으로 여러 선도기업아카데미를 운영지원하고 있으며, 그동안의 운영지원 경험과 노하우를 바탕으로 역할 수행

• 한국표준협회 참여의지

- 해당 선도기업 아카데미가 구체적인 성과를 도출할 수 있도록 운영계획서 수립 단계부터 면밀히 선도기업과 논의 및 운영지원
 - * 모집률, 수료율, 만족도, 취업률, 프로젝트 성과 등 선도기업과 함께 상향된 성과지표를 달성할 수 있도록 운영지원

• 한국표준협회 역량

- 1983년 노동부 인정직업훈련원으로 컴퓨터 전산 직업훈련을 시작하여 현재까지 다양한 직업훈련을 통해 우수 인재를 양성하고 있음
 - * "VBA와 매크로를 활용한 문서 자동화 실무" 등 직업훈련을 전국 10개 지역본부와 1개 지부, 3개 사무소를 통해 제공하고 있음
 - * 현재 한국표준협회는 서울 본사인 한국표준협회와 서울 직업훈련을 진행하는 한국표준협회 캠퍼스 강남으로 구분되어 있음(한국표준협회 본사 훈련기관 관리번호(200602001), 한국표준협회 캠퍼스 강남 훈련기관 관리번호(200400623))

[한국표준협회 사업주 직업능력 개발훈련 현황(HRD-Net 한국표준협회 캠퍼스 강남 기준)]

훈련기관명	한국표준협회 캠퍼스 강남	훈련기관 관리번호	20040623									
훈련과정명			훈련구분 전체									
훈련기간	2023-07-05 ~ 2024-07-04	최근 3개월	최근 6개월									
검색												
검색결과 총 건수 (114건)			다운로드									
연번	훈련구분	상세훈련구분	훈련과정명	훈련과정 ID	회차	훈련방법	훈련시작일	훈련종료일	과정상태	설시상태	설시인원	관할관서
1	통합심사과정훈련	사업주지원금훈련	인사노무관리(근로기준법종합설문)	AIG20230004249831	4	집체훈련	2024-06-24	2024-06-26	과정인정(승인)	과정자신고확인	5명	국산업인력공단 서울강남지
2	통합심사과정훈련	사업주지원금훈련	업무가 100배 빨라지는 엑셀 합수와 데이터 관리	AIG2023000443792	4	집체훈련	2024-06-13	2024-06-14	과정인정(승인)	결과보고확인	9명	국산업인력공단 서울강남지
3	통합심사과정훈련	사업주지원금훈련	총무 업무 종합	AIG2023000430097	3	집체훈련	2024-06-12	2024-06-14	과정인정(승인)	결과보고확인	7명	국산업인력공단 서울강남지
4	통합심사과정훈련	사업주지원금훈련	현장혁신 3장58 추진실무	AIG2022000377474	4	집체훈련	2024-06-12	2024-06-14	과정인정(승인)	과정자신고확인	10명	국산업인력공단 서울강남지
5	통합심사과정훈련	사업주지원금훈련	생산계획수립 및 진도관리	AIG2022000383601	4	집체훈련	2024-06-10	2024-06-12	과정인정(승인)	결과보고확인	8명	국산업인력공단 서울강남지
6	통합심사과정훈련	사업주지원금훈련	급여담당자 운용 실무	AIG2023000430601	1	집체훈련	2024-05-27	2024-05-29	과정인정(승인)	결과보고확인	12명	국산업인력공단 서울강남지
7	통합심사과정훈련	사업주지원금훈련	보고서를 위한 합수와 피벗 테이블 마스터	AIG2023000445018	2	집체훈련	2024-05-27	2024-05-28	과정인정(승인)	결과보고확인	2명	국산업인력공단 서울강남지

- 고용노동부 2023년 첨단산업·디지털 선도기업 아카데미 운영지원기관 성과평가 결과 "A등급"을 받아 우수하게 운영지원기관 역할을 수행하고 있음

[2023년 첨단산업·디지털 선도기업 아카데미 우수(A등급) 운영지원기관]

기관명		한국표준협회				
평가결과		A				
목표 연간훈련가능인원	'21년 ~ '22년	'23년 상반기		'23년 하반기	합계 ('23년 50% 환산)	실시율 (11.15 기준)
	-	100		140	120	
확보한 연간훈련가능인원	'21년 ~ '22년	'23년 상반기		'23년 하반기	합계 ('23년 50% 환산)	114 / 120 = 95%
	-	100		234	167	
총 평	실시율이 우수한 수준이며, 기업발굴 등의 노력을 적극적으로 수행함 전반적인 활동이 우수한 수준으로 계속적인 발굴노력 기울일 것					

- 사업주 직업능력 개발훈련을 제외한 최근 3년 첨단산업·디지털 분야 직업훈련 실적은 아래와 같음

[2022~2024 한국표준협회 첨단산업·디지털 분야 직업훈련 실적]

NO	연도	분야	부처명	사업명	교육 운영 내용	교육생 양성실적
1	2024	우주, 국방 산업	고용노동부	K-디지털 트레이닝 첨단산업·디지털 선도기업 아카데미	한화에어로스페이스 우주, 국방산업 훈련과정 운영지원	68
2		빅데이터			LG전자 빅데이터 훈련과정 운영지원	89
3		클라우드			코오롱 베니트 클라우드 훈련과정 운영지원	21
4		사이버 보안			네이버 클라우드 사이버보안 훈련과정 운영지원	24
5		인공지능			대구은행 인공지능 훈련과정 운영지원	37

6		인공지능	인공지능산업용 합사업단	AI 특화 맞춤형 교육 위탁운영 용역	AI 직무전환 인재 양성 교육	220
7		인공지능		인공지능사관학교 교육운영사업	인공지능 산업용합형 실무인재 양성	330
8		블록체인 인공지능	정보통신 산업진흥원	충청권 ICT 이노베이션 스퀘어	블록체인, 인공지능 등 디지털 신기술 교육 운영	244
9		블록체인		동남권 ICT 이노베이션 스퀘어	블록체인 등 디지털 신기술 교육 운영	200
10	2023	핀테크	고용노동부	K-디지털 트레이닝 첨단산업·디지털 선도기업 아카데미	신한투자증권 핀테크 훈련과정 운영지원	35
11		인공지능			인텔 코리아 인공지능 훈련과정 운영지원	45
12					NHN 아카데미 인공지능 훈련과정 운영지원	40
13					엔비디아 코리아 인공지능 훈련과정 운영지원	21
14		클라우드			시스코 코리아 클라우드 훈련과정 운영지원	53
15		인공지능	과학기술 정보통신부	국방 분야 SW AI 역량강화 사업	병사 및 전역 예정자 맞춤형 온라인 SW AI 교육	1,644
16		인공지능	정보통신 산업진흥원	AI 온라인 교육과정 개발 및 운영 용역사업	실무 투입 가능한 AI 인력 양성	3,681
17		블록체인		서울 ICT 이노베이션 스퀘어	블록체인 등 디지털 신기술 교육 운영	370
18		블록체인 인공지능		충청권 ICT 이노베이션 스퀘어	블록체인, 인공지능 등 디지털 신기술 교육 운영	468
19		블록체인		동남권 ICT 이노베이션 스퀘어	블록체인 등 디지털 신기술 교육 운영	185
20		인공지능	인공지능산업용 합사업단	인공지능사관학교 교육운영사업	인공지능 산업용합형 실무인재 양성	302
21	2022	클라우드	정보통신 기획평가원	혁신성장 청년인재 집중양성 사업	클라우드 기반 풀스택 개발자 양성과정	48
22		인공지능	정보통신 산업진흥원	AI 온라인 교육과정 개발 및 운영 용역사업	실무 투입 가능한 AI 인력 양성	35,000
23		블록체인		서울 ICT 이노베이션 스퀘어	블록체인 등 디지털 신기술 교육 운영	400
24		블록체인 인공지능		충청권 ICT 이노베이션 스퀘어	블록체인, 인공지능 등 디지털 신기술 교육 운영	390
25		블록체인		동남권 ICT 이노베이션 스퀘어	블록체인 등 디지털 신기술 교육 운영	249
26		인공지능	인공지능산업용 합사업단	인공지능사관학교 교육운영사업	AI 산업용합형 실무인재 양성	330
27		인공지능	과학기술 정보통신부	국방 분야 SW AI 역량강화 사업	병사 및 전역 예정자 맞춤형 온라인 SW AI 교육	1,000
28		인공지능	산업통상 자원부	AI 융합형 산업현장 기술인력 혁신역량 강화사업	섬유패션 AI 기반 품질검사 실무인재 양성	250

3) 파트너기관의 수행역할 및 역량

□ (본사) (주)지아이티아카데미 개요

- 부산은행과 함께 선도기업 아카데미에 참여하는 (주)지아이티아카데미는 27년 이상의 교육 및 직업능력개발훈련 경험을 지닌 국내 최대규모의 대한민국 대표 IT 교육기관의 법인으로, 산하에 그린컴퓨터아카데미, 그린컴퓨터아트학원 등을 두고 있음
- 법인 산하의 훈련기관을 통하여 최근 3년간 KDT, 국기, 실업자 및 재직자 훈련 등 14만 4천명 이상의 직업능력개발훈련을 실시함
- 2015년 베트남을 시작으로 인도네시아, 캄보디아 등 동남아시아 국가에 진출하여 대한민국 IT & 디자인 교육 시스템의 우수성을 전파하며 우수한 인재 양성 중임

(주)지아이티아카데미 [그린컴퓨터아카데미 그린컴퓨터아트학원]



14만 4천명

최근 3년간
고용노동부
교육훈련 실시 인원

**전국 27개 지점
284개 강의장**

국내 최다 지점 보유
최다 강의시설 및 장비

**400여명
전문 강사진**

전문 지식과 경험의
강사 인력풀 보유



약 8천명이상

최근 3년간
교육훈련 실시 인원
21년 1,881명
22년 2,857명
23년 3,278명

**베트남 3개 지점
47개 강의장**

수용 가능 인원 약 780명
최신 시설 및 장비

**150명 이상
전문 강사진**

그린의 교육철학을 갖춘
베트남 현지 전문 강사 보유



특별한 장점

NCS기반의 교육과정으로 산업현장 중심의 맞춤형 전문인재를 양성합니다.

01 최신 교육 인프라 구축

최신 교육 인프라 및 시설 구축
전기종 i7 및 i5이상
온라인/오프라인 완벽 대응



02 우수 교육 프로그램

국내 30년 전통의 IT전문
커리큘럼으로 웹개발, 크로스 앱 개발, 빅데이터
분석, 웹디자인, 한국어 교육 등 실시



03 우수 강사진 및 취업 성과

현장 경험이 풍부한 전문 교강사가 교육 실시
평균 취업률 80% 이상
교육 만족도 90% 이상 유지



- 주요 사업 영역으로 KDT, 국기훈련, 실업자 및 재직자 등의 직업능력개발훈련사업, 온라인 교육 사업, 출판 사업, 동남아 등 국가의 IT/디자인 교육사업 및 유학 사업 및 한국어 교육사업 등이 있음



- 고용노동부, 교육부, 한국산업인력공단 등 정부 및 공공기관 주관 표창, 대한민국 교육대상, 국가브랜드 대상 등 다양한 수상 이력은 그린컴퓨터아카데미의 교육훈련 성과를 증명하고 있음.

정부기관 시상 (사례)



- 선도기업 아카데미에서는 산하의 훈련기관 중 그린컴퓨터아카데미 부산 등을 시설·장비 등을 활용하여 BNK부산은행의 파트너기관으로 역할을 수행하고자 함

□ (지점) 그린컴퓨터아카데미 부산 개요

○ 훈련기관 현황

- 기관명(유형): 그린컴퓨터아카데미 부산 (지정직업훈련시설)
- 소재지 / 연락처: 부산 부산진구 중앙대로 688 한준빌딩 2층~6층, 051-912-1000
- 시설현황: 1948.58m²(강의실 30개, 실습실 3개, 재료공구실 1개, 업무시설 등)
 - * 본관(서면 한준빌딩), 별관1(경성대), 별관2(서면 혜도빌딩4F), K-디지털플랫폼(서면 혜도빌딩3F)
- 기관 강점: 5년 인증 우수기관 ('23.1.1~'27.12.31.)
- 조직 / 인력: 원장, 교육상담팀 등 6개팀, 외부자문위원회, 총80여명(*위촉 강사 포함)

○ 주요 훈련과정

- 주요 훈련분야('23년 실시인원): 정보기술개발, 사무행정 등 총 4,374명
 - * 정보기술개발 533명, 건축설계 684명, 디자인 643명, 출판 449명, 기계설계 154명, 문화콘텐츠제작 414명, 사무행정 814명, 회계 683명
- 주요 훈련대상 : 선수학습, 직무경력, 기취득자격 조건 없음, 근로자 가능
- 취업률('23년 종료 기준) : 정보기술개발 71.1%, 디지털디자인 73.2%, 건축설계 82.6%, 출판 85.3%
- 취업지원서비스
 - * 1:1 개별 취업 상담, 입사지원서(이력서, 자기소개서) 첨삭 지도
 - * 취업 세미나, 수료 전부터 구인 정보제공, 모의면접, 동행면접 진행
 - * 우수 취업처 발굴 및 취업 협약을 통한 양질의 취업처 알선
 - * 산학협력(MOU)을 통한 취업처(우수기업) DB 구축(*現.250개사)
 - * KOSA 한국소프트웨어산업협회, KOSTA 한국소프트웨어기술진흥협회, (사)부산정보기술협회, (사)동남권디자인산업협회 활동 및 회원사DB를 활용한 채용 추천
 - * 작품발표회, 경진대회에 우수기업체 담당자를 초청하여 현장면접 진행

○ 기타('K-디지털 플랫폼' 운영)

- 소재지: 부산 부산진구 중앙대로 749 범향빌딩 3층
- 시설현황: 750.48m²(강의실 4개, 공유·개방 프로그램실, 프로젝트실, 잡카페 등)
- 선정일(승인기관)/ 지원금: 2023.02(한국산업인력공단), 5년간 30억
- 주요내용: 지역주민, 재직자 대상 공유·개방프로그램 진행, 재직자 훈련 실시 등
- 2023년 실적: 컴퓨터활용능력교육, 노트북 대여 등 공유·개방프로그램 실시 298명
- '24년(上)실적: 소외계층(여성, 중장년층) 대상 디지털프로그램 등 실시 인원 200명
- '24년(下)계획: 재직자 대상 디지털 프로그램(특강, 교육), 훈련 등 실시 500명

“K-디지털 플랫폼”이란



디지털 융합 분야의 모든 훈련이 이루어지고, 아이디어 공유·문제해결 중심 프로젝트 수행을 위해 지역 내 다양한 구성원이 활용할 수 있는 모든 자원이 개방된 공동훈련센터입니다.



○ 훈련 실시 현황

- 전체 훈련실시 현황

출처: HRD-Net 심사평가시스템 및 행정지원 시스템

연도	국기 및 실업자				재직자	
	훈련과정수	실시인원	수료인원	수료율	훈련과정수	수료인원
2024.06.기준	62	967	868	89.8%	119	1,134
2023.	101	1,701	1,515	89.1%	272	2,523
2022.	108	1,944	1,733	89.1%	225	2,443

- K-디지털 트레이닝 훈련실시 현황

출처: HRD-Net 심사평가시스템 및 행정지원 시스템

연도	K-디지털 트레이닝				취업현황	
	훈련과정수	실시인원	수료인원	수료율	취업인원	취업률
2024.07.기준	8	146	122	83.6%	28	27.6% (진행중)
2023.	4	90	83	92.2%	49	65.3%
2022.	1	29	24	82.8%	20	87.0%

- 파트너기관은 ‘우수훈련기관’으로서 산업현장과 훈련생이 만족하는 직업능력개발훈련을 통해 실무 인력양성에 매진하고 있음.
- 2024년 상반기 본 훈련기관은 실업자(일반), 실업자(국기), K-디지털 트레이닝 운영을 포함하여 국기 및 실업자 62개 과정, 재직자 119개 과정(수료기준) 총 2,002명을 대상으로 직업훈련을 실시하였음.
- 그 중 K-디지털 트레이닝은 2024년 상반기에 8개 과정, 122명이 수료하였으며 27.6%의 취업률(진행중)이 집계되고 있음.

- 주요 훈련과정(2024. 8월 기준)

연번	훈련과정명	NCS 세분류	훈련 시작일	훈련 종료일	실시 인원	정원	비고
1	(기업연계프로젝트형)메타버스 콘텐츠 (Unity기반 실감형, VR/AR/XR)제작자 양성	증강현실 (AR) 콘텐츠제작	2024-03-15	2024-09-13	22	30	KDT
			2024-06-28	2024-12-30	13	30	KDT
2	(롯데)기업맞춤형 프로젝트 기반 백엔드 자바, 스프링 웹 SW개발자 양성과정	응용SW 엔지니어링	2024-06-28	2024-12-30	28	30	KDT
3	(생성형AI활용)Springboot 기반 웹개발과 Flutter 기반 앱개발 실무양성 심화과정	응용SW 엔지니어링	2024-01-24	2024-03-28	16	30	KDT
			2024-05-27	2024-07-26	24	30	KDT
			2024-08-12	2024-10-18	12	30	KDT
4	자바&Springboot 크로스 플랫폼(풀스택)융합 응용SW개발자 양성과정	응용SW 엔지니어링	2024-01-17	2024-07-10	23	30	KDT
			2024-02-15	2024-08-06	22	30	KDT
			2024-03-29	2024-09-23	28	30	KDT
			2024-04-22	2024-10-16	24	30	KDT
			2024-07-25	2025-01-17	15	30	KDT
5	(BIM)건축설계(캐드,레빗,스케치업,맥스), 실내건축실무양성과정24	건축설계	2024-02-27	2024-07-24	18	20	국기
6	(BIM)실내건축설계(캐드,레빗,스케치업) 실무양성과정24	실내건축 설계	2024-04-23	2024-09-13	14	20	국기
			2024-05-27	2024-10-22	15	20	
7	(디자인기업연계 프로젝트형)출판,편집 디자인 실무양성과정	편집디자인	2024-03-20	2024-08-06	18	20	국기 (기업 맞춤형)
			2024-04-15	2024-08-29	18	20	
8	(디지털디자인)반응형UI/UX 웹디자인& 웹퍼블리셔웹콘텐츠개발자양성과정24	디지털 디자인	2024-02-20	2024-07-26	13	20	국기
			2024-04-15	2024-08-29	13	20	
			2024-01-25	2024-06-17	12	20	
			2024-06-27	2024-11-14	15	20	
9	(디지털디자인)스마트웹UX/UI 웹퍼블리셔웹콘텐츠개발자양성과정24	디지털 디자인	2024-05-23	2024-10-11	16	20	국기
10	(디지털컨버전스)공공데이터융합자바(JAVA) /스프링개발자양성과정24	응용SW 엔지니어링	2024-05-27	2024-11-08	13	20	국기
11	(출판)편집디자인(포토샵,일러스트,인디자인) 실무양성과정24	편집디자인	2024-01-18	2024-05-30	19	20	국기
			2024-02-21	2024-07-03	14	20	
			2024-04-29	2024-09-09	16	20	
			2024-07-11	2024-11-25	17	20	
			2024-06-12	2024-10-23	13	20	
			2024-08-07	2024-12-18	13	20	
12	[과정평가형]실내건축기사(캐드(CAD)맥스 (MAX) 스케치업,Enscape활용)취득과정A	실내디자인	2024-03-28	2024-09-11	16	20	국기 (과정 평가형)
13	[과정평가형]실내건축산업기사(캐드(CAD) 스케치업,Enscape활용)취득과정A	실내디자인	2024-07-25	2024-12-23	16	20	국기 (과정 평가형)
14	[디지털컨버전스]자바스프링(Spring)기반 융합개발자양성훈련24	응용SW 엔지니어링	2024-02-28	2024-08-09	13	30	국기
→ 2024년 8월 기준 총 58개 과정, 771명 훈련 실시중 (국기, 실업자, 근로자 포함)							

- KDT 사업 내 수행역할

역할	내 용	성과 및 기대효과
훈련시설 제공	훈련을 위한 시설 임대 제공	<ul style="list-style-type: none"> - 최적의 교육 환경 조성 - 교육 프로그램의 원활한 진행
훈련장비 제공	최신 교육장비 및 소프트웨어 제공	<ul style="list-style-type: none"> - 교육 효과 극대화 - 최신 기술 및 장비 활용 능력 향상
홍보 및 모집 담당	훈련 홍보 및 훈련생 모집 지원	<ul style="list-style-type: none"> - 효과적인 홍보를 통한 훈련생 모집 - 훈련사업 인지도 향상
운영 노하우 공유	K-디지털 트레이닝 운영 경험을 바탕으로 교육 운영 관련 노하우를 선도 기업과 공유	<ul style="list-style-type: none"> - 운영 노하우를 통한 교육 프로그램의 질적 향상 - 프로그램 효율성 및 효과성 증대
훈련생 관리	훈련생 출석관리, 성과평가 및 피드백 지원	<ul style="list-style-type: none"> - 체계적인 훈련생 관리를 통한 학습 효과 극대화 - 훈련생의 만족도 및 성과 향상
취업 지원	최신 취업정보 제공, 취업모니터링, 개인별 이력서 및 자기소개서 작성 지원 수료생, 미취업자 취업지원	<ul style="list-style-type: none"> - 체계적인 훈련생 관리를 통한 학습 효과 극대화 - 훈련생의 만족도 및 성과 향상

나. 훈련 운영 계획

- 운영역량, 확보 인프라 등을 기반으로 연간 훈련가능인원 설정
- 훈련 운영 계획 및 운영 시 변경사항 발생 시 대처 방안

■ 연간 훈련가능인원

연간 훈련가능 인원(명)	정원(명)	인원 설정 근거
60	30	<p>(연간 2회, 2개년 4회 개강) 1차 연도: 미실시(*2024년 11월 선정 기업 발표에 따른 일정 고려) 2차 연도 및 3차 연도: 2회</p> <p>(1) 선도기업, 운영지원기관과 파트너기관에서 파악한 부산권 지역 교육 개설 요청 및 전문교육 문의 (2) 고객사 등 협력 기업 채용 예정/보류자 전문교육 추진 문의 (3) 현직자 및 선도기업 인증 강사의 교육 일정 확보 (4) 파트너기관 지원 강의실 수 (5) 프로젝트 기반 학습 및 실습 효과성이 높은 전공자&비전공자 비율과 팀 수를 고려하여 인원 설정 (6) 홍보를 통해 모집 가능한 예상 훈련생 수</p>

■ 연간 운영계획

- 연간 운영 계획

	훈련기간	비고
1차 연도	* 미실시	<ul style="list-style-type: none">- 1차 선정 결과 발표(2024.11월) 후 교육 과정 홍보 등 약 3개월 모집 일정 고려- 교강사 일정 등 조율 완료
2차 연도	2025. 3. 개강 ~ 2025. 9. 종강	<ul style="list-style-type: none">- 동일 훈련 시설 활용하여 종강 후 약 1~2주 강의장 재정비 후 개강 예정
	2025. 10. 개강 ~ 2026. 4. 종강	
3차 연도	2026. 5 개강 ~ 2026. 11. 종강	<ul style="list-style-type: none">- 동일 훈련 시설 활용하여 종강 후 약 1~2주 강의장 재정비 후 개강 예정
	2026. 12. 개강 ~ 2027. 6. 종강	

■ 변경사항 발생 시 대처 방안

1. 강사 및 멘토
 - (1차) 선도기업 사내강사, 멘토단 pool 활용
 - 사내 기술직군 대상 강의 및 IT개발 인재양성과정 강의 경력 보유자, IT개발 강의 경력을 보유한 사내 강사 pool을 활용하여 대처
 - 금융서비스 IT개발과정 멘토활동, 신입사원 OJT멘토 pool을 활용하여 대처
 - 강사, 멘토 변경 발생 시 별도 회의를 실시하여 과정과 교육대상에 대한 이해도 함양하여 교육내용 누락 및 품질 저하 방지
 - (2차) 선도기업이 인증하는 파트너 강사 pool 활용
 - 선도기업에서 추진한 인재양성과정 강의경력 보유자, 선도기업 재직자 대상 강의 경험을 보유한 인증 파트너 강사 pool로 대응
2. 시설·장비
 - 선도기업의 시설장비 및 자원(데이터, 프로그램, 솔루션 등) 활용
 - 파트너기관의 훈련시설 및 장비 등 활용
 - 훈련장비 고장에 대비한 여분 장비 확보
3. 훈련일정 및 훈련내용
 - 훈련 일정 및 훈련내용 변경사항 발생 시 관할 고용센터, 직업능력심사평가원에 사전 보고 후 협의 하에 변경
 - 훈련생, 교·강사, 교육 운영 담당자 등 이해관계자에게 진행 현황 공유

다. 훈련생 선발·관리

- 훈련생 선발기준(학력, 전공, 선수학습 등)의 적정성 확인
- 훈련생 선발 절차 및 방법의 적정성
- 훈련생 취업지원(사후관리) 계획의 적정성

1) 훈련생 선발 기준

훈련생 선발 기준	
학력	전문학사 이상 학력 소지자(2025년 2월 졸업예정자 포함)
전공	전공무관 (IT/SW 관련 전공 우대)
선수학습 (교육이력)	IT/SW 전문교육 3개월 이상 수료자 우대
자격사항	관련 분야 자격증 보유자 우대(정보처리기사 등)
직무경험	IT/SW 개발직무 경험, 프로젝트 경험자 우대
기타	새로운 기술학습에 대한 열정 및 성실한 학습 태도를 가진 자 문제해결능력, 의사소통능력 및 협업능력이 있는 자 우대 기술문서 이해를 위해 영어 읽기 및 이해 능력 우대

2) 훈련생 선발 절차 및 방법

○ 훈련생 선발 절차 및 방법

■ 전형 절차 (단계별 주요 내용)

단계	단계별 주요 내용
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none">온라인 지원서 제출(선도기업, 운영기관, 파트너기관 데이터 공유용)필수 서류: 이력서, 자기소개서, 관련 자격증 사본 등
서류 심사	<ul style="list-style-type: none">자기소개서 등 지원서 내용 검토관련 경험 등 평가, 자격 요건 충족 여부 확인
필기시험	<ul style="list-style-type: none">IT/SW 개발 관련 기본 지식 테스트프로그래밍, 네트워크 기초 분야 등 기본 수준 검증
면접 전형	<ul style="list-style-type: none">선도기업, 운영기관, 파트너기관 참여 실시간 화상면접 진행<ul style="list-style-type: none">- 훈련생과 사전에 실시간 화상면접 가능한 일정을 조율, 훈련생이 예약하여 예약된 시간에 화상면접 진행교육훈련과정 참여 의지, 지원 동기, 학습 목표 등 확인교육훈련기간 중 다른 일정과 병행 없이 교육훈련에 완전히 몰입 가능한지 여부 등 체크 필수IT/SW개발 관련 기본적인 기술 면접문제해결 능력 및 실무 적용 사례 등팀워크 및 커뮤니케이션 능력

최종 선발	<ul style="list-style-type: none"> • 종합평가 결과에 따른 최종 선발 • 합격자 발표 및 선발된 훈련생에게 HRD-Net 등록 등 안내 • 선도기업 아카데미 훈련생 개별 안내 	
<p>■ 다양한 홍보 채널을 활용한 훈련생 모집</p>		
구분	세부 내용	
오프라인 홍보	<ul style="list-style-type: none"> • 전단지 배포 등을 통한 내방 상담 유도 • 대학 내 공문 발송 및 포스터 게시 • 지자체 현수막 게시대를 활용하여 홍보 	
온라인 홍보	<ul style="list-style-type: none"> • 홈페이지 메인 배너 및 게시판 노출 • 대학 취업정보센터, 개발자 전용 사이트, 취업사이트 등 • 인스타그램, 카카오톡 채널 등 소셜네트워크(SNS)를 통한 홍보 • 네이버, 구글 등 지역+과정 특성을 반영한 키워드 광고 • 당근마켓과 같은 지역 타겟팅 광고 	
협력기관 활용	<ul style="list-style-type: none"> • 계열사, 고객사, 운영기관 및 파트너기관의 수료생이 취업한 IT기업 • 한국소프트웨어산업협회 등 관련 산업군의 협회와 협력하여 홍보 	
<p>※ 훈련생 모집 미달 시 대처방안</p>		
<p>(1) 온오프라인 홍보 강화: 홍보 영역의 확대 등 추가 홍보를 통한 훈련생 모집</p>		
<p>(2) 파트너십 및 네트워크 활용</p> <ul style="list-style-type: none"> - 대학 및 교육 기관 협력: 관련 학과가 있는 대학 및 교육 기관과 협력하여 학생들에게 교육 과정 홍보 및 지원자 추천 - IT 기업 및 협회 협력: IT 관련 기업 및 협회와의 파트너십을 통해 교육 과정 홍보 및 기업 추천 		
<p>(3) 지원 혜택 확대: 취업 지원 강화, 선수학습 지원, 멘토링 프로그램 제공 등 특별혜택을 통해 지원자들의 관심을 유도</p>		
<p>(4) 추천 및 리퍼럴 프로그램 운영: 추천을 통해 선발된 훈련생이 있을 경우, 추천자에게 인센티브를 제공하여 적극적인 참여를 유도</p>		
<p>■ 훈련운영(전-중-후) 체계의 적절성: 훈련운영 체계 수립 및 실시</p>		
실시	구분	내용
훈련운영 전	진로설계	<ul style="list-style-type: none"> • 참여 훈련생들의 참여 목적에 따라 맞춤형 진로 설계 및 경력개발계획 수립 실시 • 훈련생 진로설계 및 경력개발계획 맞춰 훈련과정 선정 • 훈련생 국민내일배움카드 온오프라인 발급 절차 진행
	훈련생 모집	<ul style="list-style-type: none"> • 오프라인 홍보 <ul style="list-style-type: none"> - 전단지 배포 등을 통한 내방 상담 유도

	<ul style="list-style-type: none"> - 대학 내 공문 발송 및 포스터 게시 - 지자체 현수막 게시대를 활용하여 홍보 • 온라인 홍보 - 홈페이지 메인 배너 및 게시판 노출 - 대학 취업정보센터, 개발자 전용 사이트, 취업사이트 등 - 인스타그램, 카카오톡 채널 등 소셜네트워크(SNS)를 통한 홍보 - 네이버, 구글 등 지역+과정 특성을 반영한 키워드 광고 - 당근마켓과 같은 지역 타겟팅 광고 • 협력기관 활용 - 계열사, 고객사, 운영기관 및 파트너기관의 수료생이 취업한 IT 기업 - 한국소프트웨어산업협회 등 소속 협회와의 협력으로 홍보 확대
선발 계획 및 절차	<ul style="list-style-type: none"> • 훈련생의 훈련 참여 목적, 훈련과정 관련 사전지식 및 직무 경험 등의 보유 여부, 그 밖에 훈련생과 훈련과정의 적합도 확인 • 훈련생 학습자 특성 분석을 통해 내용구성 및 교안 등 자료 수정·보완 시행 • 개인정보 제공 및 활용 동의서 작성 필수 • 명확하고 구체적 커리큘럼 제시로 사전에 본 과정에 맞는 훈련생 선발
	<p>1) 서류 전형</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지원서 접수 : 학력, 경력, 자격증, 수강 지원 동기, 자기 소개서 등 평등한 교육의 기회 제공을 위해 성별, 외모 등의 차별적 평가 요소를 제거하고 오직 지원서 내용으로 평가하여 선발 - 출신학교, 가족이름, 본적 등 인적사항 노출 또는 표절, 분량부족, 단순반복, 기관명 오탏 등으로 허위사실 기재 시 불이익을 받을 수 있음 <p>2) 필기시험</p> <ul style="list-style-type: none"> - 출제 범위 : IT/SW 관련 기술에 대한 기본적인 지식 - 문제 유형 : 객관식 및 주관식 문항 - 시험 시간 : 1시간 <p>3) 면접 전형</p> <ul style="list-style-type: none"> - 훈련생의 훈련 참여의지, 취업의지, 해당 분야에 대한 관심도 등의 상담 및 심사 - 기술 면접(IT개발에 대한 이해도, 문제 해결 능력 등)과 인성 면접(학습 의지, 협업 능력 등) 실시

훈련운영 중	선수 훈련	<ul style="list-style-type: none"> 선발 평가 이후 훈련생 역량 및 수준을 분석하여 20H~40H 훈련생 선수학습 지원(*선도기업 지원) 온라인 동영상 강좌를 통하여 훈련생들의 공통역량 및 직무 공통역량을 향상
	본 훈련	<ul style="list-style-type: none"> 직무능력 양성과 향상을 위한 본 훈련 실시 훈련목적에 부합되도록 실무 맞춤형 프로젝트 훈련을 중심으로 훈련 실시 팀별 프로젝트를 중심으로 평가 실시 개인별 직무능력 및 이력 관리 실시 훈련과정 중에도 훈련생의 의견을 수시로 수렴하여 지속적으로 과정 개선 멘토링 프로그램 운영을 통해 훈련생의 학습 동기 부여 정기적인 상담을 통해 훈련생의 어려움을 파악하고 지원
훈련운영 후	사후관리	<ul style="list-style-type: none"> KDT 참여자는 수료 후 취업지원 훈련과정의 결과 파악을 위한 훈련생 만족도 평가 및 교강사 자체 평가 실시 → 훈련과정 문제점 도출 및 운영 개선

■ 전공자/비전공자 훈련생간 IT 역량 차이를 고려한 운영계획

- 비전공자를 포함하여 훈련생 선발시 훈련생간 개인별 IT 역량을 사전에 파악하고, 역량 평가 70점 미만자에 대하여 사전학습 자료를 제공하고 별도 특별관리대상자로 구분·관리
- 각 교과목 성취도 평가시 성적이 부족한 훈련생을 대상으로 수준별 훈련생 별도지도 및 보충수업을 통해 훈련생 역량을 강화하고, 성적이 우수한 훈련생에게는 추가로 고급수준의 심층학습 자료를 제공하는 등 IT 역량 차이를 고려한 훈련생 수준별 맞춤식 진행

※ 훈련생 수준 관리 및 지원방안

- 1:1 개인별 집중 관리: 개인 교육 상담, 취업 상담 및 컨설팅, 고충 상담 등
- 온라인 채널을 이용한 훈련 학습 자료 배포
- 성취수준 저조자를 대상으로 보충훈련 진행
- 우수 훈련생 포상을 통한 훈련의지 및 소속감 향상

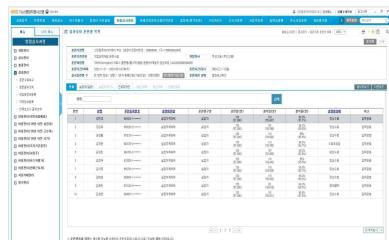
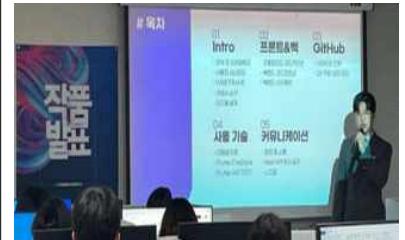
3) 훈련생 평가 절차 및 방법

○ 현업 적응형 실무 인재 양성
- 교육과정 전반의 교육 및 평가를 통하여 선도 기업인 BNK부산은행의 인재상에 부합하는 인력을 양성
○ 평가 절차 및 방법
<ul style="list-style-type: none"> • 정규교과 <ul style="list-style-type: none"> - 교육훈련생 출결기록을 통한 평가 - 과목별 시험을 통한 평가

- 프로젝트 평가
 - 프로젝트 관찰일지, 프로젝트 멘토 활동일지를 통한 평가
 - 프로젝트 발표 후 현장평가단(멘토, 관계자) 또는 온라인평가단(멘토 등) 평가

<훈련생 종합평가 계획>

구분	비율	평가 내용	평가 방법	평가 근거
태도	15%	- 출결 점수	- 전체교육시간대비 출석 시간을 15점으로 환산	- 출결 기록
학습 성취도	40%	- 각 교과별 이해도 측정 - 과정 종합 이해도 측정	- 전공 교과별 시험 실시 (매 과목 종료시 시행) - 과정 종료 후 종합평가	- 취득점수
프로젝트	45%	- 기술이해도, 프로젝트 완성도, 발 표력 및 태도 - 팀원 전체에 개인별 질의응답을 실시하고 해당 점수 평균을 팀의 기술 점수로 반영	- 프로젝트 2회 평가실시 - 팀 평가(개인평가 점수 팀에 반영)	- 발표평가자 심사 점수
계	100%			

		
출결기록	작품발표회(경진대회) 평가표	프로젝트 발표평가

프로젝트 관찰 일지 (공지영)	프로젝트 멘토 활동 일지 (4조)												
<p>1. 대인관계능력 (협력, 참여)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 상 <input type="checkbox"/> 중 <input type="checkbox"/> 하</p> <p>학생들은 팀 프로젝트에서 서로 협력하고 의사소통하는 능력이 매우 중요합니다. 이번 프로젝트에서 학생은 나약한 협력과 의사소통 능력을 높여야 합니다. 앞으로도 학생은 대인의 존중과 팀워크를 통해 팀원들과 함께 원활한 프로젝트 진행을 위해 노력하여, 팀워크와 의사소통 능력을 더욱 발전시켜 나가는 것이 좋습니다.</p>	<p>○ 훈련과정: 자바&Springboot 프로젝트 플랫폼(플랫폼)융합 웹용SW개발자 양성과정 ○ 훈련기간: 2023. 11. 21. ~ 2024. 05. 23. (67개월, 09:00 ~ 18:00)</p> <table border="1"> <tr> <td>일...시</td><td>2024년 05월 04일(10:00~16:00) (정상시간 제외)</td><td>장...소</td><td>그린컴퓨터아카데미 복판 Glass Room C3</td></tr> <tr> <td>해당팀(조)</td><td>4조</td><td>멘토 명</td><td>이 선. 총... (서명 드는 인)</td></tr> <tr> <td>면티(훈련생)</td><td></td><td>조정현, 유태성, 김성재, 최윤정, 김정수</td><td></td></tr> </table>	일...시	2024년 05월 04일(10:00~16:00) (정상시간 제외)	장...소	그린컴퓨터아카데미 복판 Glass Room C3	해당팀(조)	4조	멘토 명	이 선. 총... (서명 드는 인)	면티(훈련생)		조정현, 유태성, 김성재, 최윤정, 김정수	
일...시	2024년 05월 04일(10:00~16:00) (정상시간 제외)	장...소	그린컴퓨터아카데미 복판 Glass Room C3										
해당팀(조)	4조	멘토 명	이 선. 총... (서명 드는 인)										
면티(훈련생)		조정현, 유태성, 김성재, 최윤정, 김정수											
<p>2. 문제해결능력 (배움, 탐구)</p> <p><input type="checkbox"/> 상 <input checked="" type="checkbox"/> 중 <input type="checkbox"/> 하</p> <p>학생이 프로젝트 진행 중 겪은 문제는 컨벤션에서 일어났습니다. 학생은 다음과 같은 조치를 취하여 이러한 문제를 방지할 수 있습니다. 1) 학생은 학원에서 배운 내용을 복습하고 개인적 으로도 시간을 투자하여 부족한 부분을 보완해야 합니다. 2) 코드를 작성할 때는 github.com에 올라가는 코드를 자세히 살펴보고, 코드의 일관성이 맞는지 merge 시에 체크해야 합니다.</p>	<p>멘토링 내용</p> <table border="1"> <tr> <td>조정 현</td><td>프로젝트에 대한 깊은 관심으로 전체적인 관리 및 팀의견에 충실하여 적극적인 참여로 프로젝트에 대한 이해도가 높음.</td></tr> <tr> <td>기.술</td><td>D/B구축 및 줄여 많은 추가 프로젝트를 위해서 팀원과의 의사소통 중요.</td></tr> <tr> <td>프로젝트 피드백</td><td>프로그램의 유용성검증시 중요함. 추가로 SQL조인문법 추가 협의 이 필요함.</td></tr> <tr> <td>태도</td><td>벼운다는 정신으로 충분히 할수 있는 프로젝트, 인데 조반에는 약간 힘들어 함.</td></tr> <tr> <td>기.술</td><td>HTML CSS 코드 관련 줄여 가독성있게 작성요망.</td></tr> <tr> <td>프로젝트 피드백</td><td>프로젝트가 중요한 분석 설계도를 줄여 짧게 만들어야 합니다.</td></tr> </table>	조정 현	프로젝트에 대한 깊은 관심으로 전체적인 관리 및 팀의견에 충실하여 적극적인 참여로 프로젝트에 대한 이해도가 높음.	기.술	D/B구축 및 줄여 많은 추가 프로젝트를 위해서 팀원과의 의사소통 중요.	프로젝트 피드백	프로그램의 유용성검증시 중요함. 추가로 SQL조인문법 추가 협의 이 필요함.	태도	벼운다는 정신으로 충분히 할수 있는 프로젝트, 인데 조반에는 약간 힘들어 함.	기.술	HTML CSS 코드 관련 줄여 가독성있게 작성요망.	프로젝트 피드백	프로젝트가 중요한 분석 설계도를 줄여 짧게 만들어야 합니다.
조정 현	프로젝트에 대한 깊은 관심으로 전체적인 관리 및 팀의견에 충실하여 적극적인 참여로 프로젝트에 대한 이해도가 높음.												
기.술	D/B구축 및 줄여 많은 추가 프로젝트를 위해서 팀원과의 의사소통 중요.												
프로젝트 피드백	프로그램의 유용성검증시 중요함. 추가로 SQL조인문법 추가 협의 이 필요함.												
태도	벼운다는 정신으로 충분히 할수 있는 프로젝트, 인데 조반에는 약간 힘들어 함.												
기.술	HTML CSS 코드 관련 줄여 가독성있게 작성요망.												
프로젝트 피드백	프로젝트가 중요한 분석 설계도를 줄여 짧게 만들어야 합니다.												
3. 개인별 프로젝트 임무 달성 여부	프로젝트 관찰 일지												

※ 평가결과에 따른 후속조치 방안

- 관찰일지 및 산출물을 토대로 훈련생 성취수준 파악 및 피드백과 개선
- 정규교과 평가 결과를 토대로 필요에 따라 보충학습 및 실습자료 제공

4) 취업지원(사후관리) 계획

○ 취업지원 방안 및 과정

- 취업연계를 위해 선도기업, 운영기관, 파트너기관이 협력하여 취업지원 멘토단을 운영하고, 훈련생 & 채용기업 간 채용커뮤니티 구축 등 취업지원서비스를 제공
- 훈련생들의 취업 역량의 집중향상을 위해 이력서 작성, 면접, PT스킬에 대한 Clinic 제공
- 선도기업 및 관계사의 채용정보를 제공하고, 본 사업의 관련 기업을 발굴하여 취업 지원
- 취업관련 특강, 취업컨설팅 상시 운영

훈련 전	훈련 중	훈련 후
<ul style="list-style-type: none"> 개인별 초기상담 취업 OT 	<ul style="list-style-type: none"> 개인 및 소그룹 상담 현업실무자 특강 취업 특강(모의면접 등) 경진대회 	<ul style="list-style-type: none"> 선도기업 현직자 모의면접 취업 알선 잡 매칭 사후 관리

○ 취업지원 활동 내역

구분	활동 내역
취업 멘토단 운영	<ul style="list-style-type: none"> 훈련생 평가를 통해 취업 포트폴리오 관리 책임 멘토제를 통한 훈련생 취업진행 이력관리
채용 커뮤니티 구축	<ul style="list-style-type: none"> 훈련생 DB 구축 및 인사담당자 DB 활용을 통한 실시간 매칭 훈련생 포트폴리오 공개를 통한 실력 위주의 취업 매칭 진행
취업 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"> 경력 및 프로젝트 중심 자소서, 이력서 첨삭 진행 선도기업 인사담당자 모의 면접 진행 인사담당자 취업특강, 현업 실무자 특강 등 실시 다양한 채용 관련 취업정보 제공
추천 채용	<ul style="list-style-type: none"> 선도기업 계열사 등을 통한 채용설명회 개최, 인재정보 제공 선도기업 회원사, 거래처기업 대상으로 추천 채용 협약 진행

<파트너기관 홈페이지(www.greenart.co.kr) 채용정보 이미지>

채용 설명회	계열사 등 기업 초청 상설채용	모의면접

취업 특강	자기분석+이력서 작성	경진대회	현장면접

○ 취업을 위한 선도기업 취업 특강

- 훈련생 취업역량 강화를 위한 현업 실무자 특강, 모의면접 등 취업 특강 실시

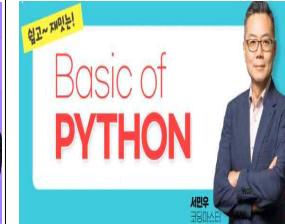
○ 취업 후 사후 관리 방안

- . 취업자
 - 월 1~2회 취업자 유선 연락 및 메신저를 통한 상담 진행
 - 직업 적응 문제 진단 및 상담
 - 이직, 전직 시 필요역량, 필요시간, 직종에 따른 이력서 및 자소서 등 지원
- . 장기 미취업자
 - 보유 역량 재파악, 가능성, 진로 적성 관련 추가 상담을 통해 관련 학생 자신감 고취
 - 취업역량 강화를 위한 외부 교육프로그램 참여 독려

항목	세부내용
직무방향 재확인	<ul style="list-style-type: none"> • 세부진로에 대한 재설정
취업계획 재확인	<ul style="list-style-type: none"> • 이력서 작성 내용 확인 • 채용사이트에서 취업 활동 여부 확인 • 희망지원기업 확인서 제출
지원기업 확인	<ul style="list-style-type: none"> • 면접 지원 기업에 대한 최신 정보 및 면접 일정 파악
문제점 분석	<ul style="list-style-type: none"> • 전형에 따른 합격률 파악 및 문제점 분석
업무능력 확인	<ul style="list-style-type: none"> • 직무 능력과 포트폴리오 재평가를 실시하여 업무능력 재확인 • 부족한 업무 능력에 필요한 교육 및 자격증 추가 습득
취업활동형태분석	<ul style="list-style-type: none"> • 훈련생 희망기업과 매칭 기업의 적합성 확인
분야확장성 설계	<ul style="list-style-type: none"> • 근무 조건, 기업 소재지, 희망 연봉 등 재설정
모의면접	<ul style="list-style-type: none"> • 모의면접을 실시하여 자세, 복장, 억양 등을 분석 후 컨설팅 • 선도기업 현직자와의 기술 모의면접을 실시하고 컨설팅

○ 취업에 필요한 IT 관련 실무 자격증 취득 지원

- 지원내용 : 자격증 시험 및 자격증 온라인 강의 무료 지원

빅데이터분석기사	ADsP	SQLD	파이썬
			

4. 프로젝트 학습 (공통)

가. 프로젝트 주제 선정

나. 프로젝트 관리 계획

다. 과제 결과물

가. 프로젝트 주제 선정

- 프로젝트 학습 주제 및 내용 적정성 확인
- 선도기업의 직무에 부합하는 차별화된 주제인지 확인
- 세부 수행 과업의 구체성(선도기업에서 실제 수행하는 직무기술 내용 반영 여부)

■ 프로젝트 학습계획서

K-디지털 트레이닝 프로젝트 학습계획서				
교과목명	팀주제명	학습형태	투입자원	훈련시간
<프로젝트1> Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 상품 관리페이지 및 고객상품 안내 페이지 개발 (5개 팀)	① 예금/적금 페이지 개발	오프라인	Java, Spring, SQL, javascript, Springboot 등	160
	② 카드 페이지 개발			
	③ 퇴직연금 페이지 개발			
	④ 외환 페이지 개발			
	⑤ 펀드 페이지 개발			
<프로젝트2> Open AI를 활용한 은행 상품 판매를 위한 판매 사이트 구축 (5개 팀)	① 예금/적금 판매사이트 구축	오프라인	Java, Spring, SQL, Springboot, junit, Git, JWT RestAPI, Flutter 등	160
	② 카드 판매사이트 구축			
	③ 퇴직연금 판매사이트 구축			
	④ 외환 판매사이트 구축			
	⑤ 펀드 판매사이트 구축			
경진대회	경진대회	오프라인	Java, spring, SQL, Flutter 등	20
전체 프로젝트 훈련시간				340
전체 훈련시간				1000
프로젝트 편성비율				34%

프로젝트(교과목단위)별 주요 운영형태 기술	
프로젝트 교과목 공통 <ul style="list-style-type: none"> [팀 구성] <ul style="list-style-type: none"> • 훈련과정 정원 30명을 총 5팀으로 구성하고 1팀당 6명으로 구성 • 팀 주제 선정에 있어 팀의 자율권을 인정하되 사전에 한 개의 주제로 몰리지 않도록 훈련 책임자와 담당자, 주강사가 모니터링 하고 조정 할 수 있음 • 프로젝트 학습의 깊이 및 공정한 팀별 평가 등을 위하여 정해진 팀은 최종 프로젝트까지 멤버 구성 변경 없이 진행함을 원칙으로 함 1. 프로젝트 선정 및 계획 <ul style="list-style-type: none"> • (목표 설정) 프로젝트의 목표를 명확히 설정하고, 학습자들이 달성해야 할 학습 목표와 성과를 정의 • (프로젝트 주제 선정) 실제 산업 현장에서 발생할 수 있는 문제나 과제를 주제로 선정하여 학습자들이 실질적인 경험을 쌓을 수 있도록 함. 프로젝트 교과목별 기본적인 주제는 선도기업이 지정하고 세부 주제는 훈련 목표에서 벗어나지 않는 범위 내에서 팀별 토론 후 선정 및 기획 가능 • (팀 구성) 학습자들을 5~6명 소규모 팀으로 나누어 협력과 소통을 통해 문제를 해결하도록 유도 2. 학습자 지원 및 선도기업 자원 제공 <ul style="list-style-type: none"> • (멘토링) 각 팀에 멘토를 배정하여 프로젝트 진행 과정에서 필요한 조언과 지원을 제공 • (교육 자료 및 도구 제공) 프로젝트 수행에 필요한 자료와 도구를 제공하여 학습자들이 원활하게 프로젝트를 진행할 수 있도록 함. • (자원 지원) 등 다양한 데이터 및 프로그램을 활용할 수 있도록 기술 지원을 제공 3. 프로젝트 수행 <ul style="list-style-type: none"> • (단계별 진행) 프로젝트를 여러 단계로 나누어 진행하며, 각 단계마다 목표와 과제를 설정 • (중간 점검) 정기적으로 중간 점검을 실시하여 프로젝트 진행 상황을 확인하고, 필요한 경우 방향을 수정 • (문제 해결) 프로젝트 수행 중 발생하는 문제를 해결하기 위해 팀원 간의 협력과 멘토의 지원을 적극 활용 4. 평가 및 피드백 <ul style="list-style-type: none"> • (성과 평가) 프로젝트 결과물을 평가하여 학습자들의 성과를 측정. 평가 기준은 프로젝트의 완성도, 창의성, 문제 해결 능력 등을 포함함 	

	<ul style="list-style-type: none"> (피드백 제공) 학습자들에게 구체적이고 건설적인 피드백을 제공하여 향후 개선할 점을 제시 (자기 평가) 학습자들이 자신의 학습 과정을 돌아보고, 스스로 평가할 수 있는 기회를 제공 <p>5. 결과 발표 및 공유</p> <ul style="list-style-type: none"> (경진대회 개최) 프로젝트 완료 후 결과 발표회를 개최하여 학습자들이 자신의 성과를 발표하고, 다른 팀의 결과물을 공유할 수 있도록 함. (성과 공유) 프로젝트 결과물을 온라인 플랫폼이나 내부 네트워크를 통해 공유하여 다른 학습자들과 지식을 나눔 <p>6. 후속 학습 및 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> (커뮤니티 지원을 통한 추가 학습 기회 제공) 프로젝트 기반 훈련이 끝난 후에도 학습자들이 자율적 커뮤니티를 운영할 수 있게 지원하여 지속적으로 학습할 수 있는 기회를 제공
[프로젝트1]	<ul style="list-style-type: none"> 프로젝트명 : Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 상품관리페이지 및 고객상품 안내페이지 개발 팀 및 멘토 : 5개팀, 멘토(선도기업) 6명으로 구성 팀주제명: 예금/적금, 카드, 퇴직연금, 외환, 펀드 페이지 개발 각 프로젝트별로 팀별 과제에 대하여 “과제설정” → 계획수립 및 정 보수집 → 계획 확정 → 과제수행 → 발표 및 평가를 통하여 프로젝트학습을 진행 각 팀의 문제해결능력 및 창의성을 위하여 팀별 주제는 강사(교수자) 및 멘토와의 상의하에 필요시 변경 가능
[프로젝트2]	<ul style="list-style-type: none"> 프로젝트명 : Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 판매사이트 구축 팀 및 멘토 : 5개팀, 멘토(선도기업) 6명으로 구성 팀주제명: 예금/적금, 카드, 퇴직연금, 외환, 펀드 페이지 개발 각 프로젝트별로 팀별 과제에 대하여 “과제설정” → 계획수립 및 정 보수집 → 계획 확정 → 과제수행 → 발표 및 평가를 통하여 프로젝트학습을 진행 각 팀의 문제해결능력 및 창의성을 위하여 팀별 주제는 강사(교수자) 및 멘토와의 상의하에 필요시 변경 가능
경진대회	<ul style="list-style-type: none"> 총 20시간(프로젝트1, 2 각각 10시간씩) KDT훈련중 5월, 7월차 실시 주강사, 선도기업 멘토(또는 관계자) 참여하여 피드백 실시 프로젝트 PT, 시연 등 팀별 결과 발표, 훈련생별 피드백 후 시상

■ 프로젝트 학습(세부내용)

프로젝트명1.	Open AI를 활용한 익행상품 판매를 위한 상품관리페이지 및 고객상품 안내페이지 개발
---------	--

1) 프로젝트 주제 및 내용(세부 과업)

프로젝트 팀주제	세부 수행 내용(과업)	편성근거 (수요)	습득직무역량
Open AI를 활용한 익행상품판매를 위한 상품관리페이지 및 고객상품 안내페이지 개발 <small>(*팀주제: 예금/적금, 카드, 퇴직연금, 외환, 펀드)</small>	<ul style="list-style-type: none"> - 요구사항 수집 및 분석 - 웹 화면 설계 및 UI 개발 - 서버 설계 - 데이터베이스 설계 및 구축 - 서버와 데이터베이스 인터페이스 구축 - 회원가입 및 로그인 - 상품안내 페이지 구축 - 상품정보 등록 기능 구현 - 상품정보 수정 기능 구현 - 상품정보 조회 기능 구현 - 상품정보 삭제 기능 구현 - QnA/FAQ 게시판 구현 - 테스트 및 배포 - Open AI 활용(게시글 자동 답변) - Open AI 활용(오류코드 찾기) - LLM 주요기술 활용 	BNK부산은행의 사내 기술 핵심 직무 분석(요구지식, 기술)에 근거 실제 현업 업무 기반의 프로젝트 편성	<ul style="list-style-type: none"> - 요구 사항 분석 및 기획 능력 향상 - UI 프레임 워크에 대한 이해 와 기술 습득 및 활용 - 데이터 통신, 알고리즘, 데이터 모델링 - 데이터베이스 설계 및 SQL(ORACLE) 활용 능력 향상 - 프로그래밍 언어(JAVA, Spring) - 프론트엔드&백엔드 풀스택 융합 - Git 버전관리 - Spring Boot JWT RestAPI 구축 - 익행상품을 구축 경험 - 테스트 및 배포 경험 - Open AI에 대한 이해와 활용

2) 프로젝트 과제(결과물)

- 프로젝트 수행 결과물(예시)

* 요구사항 정의서, 기능 명세서, 정보 구조도, 시스템 구조도, 인프라 구조도, 서버 구성도, 데이터베이스 관계도, 플로우 차트, 화면 설계서(서비스 화면, 관리자 화면), 테스트 시나리오

- 과제 완성 절차

* 요구사항 정의서 작성 → 시스템 및 인프라 구조도, 서버 구성도 작성 → 상세 화면 설계 → 플로우 차트 작성 → 데이터베이스 관계도 작성 → 데이터베이스 설계 및 구축 → 기능 명세서 작성 → 개발 진행 → 테스트 시나리오 작성 → 테스트 및 수정 → 배포 → QA → 개발 완료 보고

프로젝트명2.	Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 판매사이트 구축
---------	-----------------------------------

1) 프로젝트 주제 및 내용(세부 과업)

프로젝트 팀주제	세부 수행 내용(과업)	편성근거 (수요)	습득직무역량
Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 판매사이트 구축 <small>(*팀주제: 예금/적금, 카드, 퇴직연금, 외환, 펀드)</small>	<ul style="list-style-type: none"> - 요구사항 수집 및 분석 - 웹 화면 설계 및 UI 개발 - 서버 설계 - 데이터베이스 설계 및 구축 - 서버와 데이터베이스 인터페이스 구축 - 회원가입 및 로그인 - 상품안내 페이지 구축 - 상품정보 등록 기능 구현 - 상품정보 수정 기능 구현 - 상품정보 조회 기능 구현 - 상품정보 삭제 기능 구현 - QnA/FAQ 게시판 구현 - 테스트 및 배포 - 은행가맹점 관리기능 구현 - 상품추천직원 등록 구현 - 상품가입현황 대시보드 구현 - 관심상품 매칭 리스트 구현 - 특별공지 push안내 구현 - 커뮤니티 게시판 구현 - OpenAI 활용(챗봇만들기) - OpenAI 활용(리뷰 분석) - OpenAI 활용(게시글 자동답변) - Open AI 활용(오류코드 찾기) - LLM 주요기술 활용 	BNK부산은행 의 사내 기술 핵심 직무 분석(요구지 식,기술)에 근거 실제 현업 업무 기반의 프로젝트 편성	<ul style="list-style-type: none"> - 요구 사항 분석 및 기획 능력 향상 - UI 프레임 워크에 대한 활용 - 데이터 통신, 알고리즘, 데이터 모델링 - 데이터베이스 설계 및 SQL(ORACLE)활용 능력 향상 - 프로그래밍 언어(JAVA, Spring - 프론트엔드&백엔드 풀스택 융합 - Flutter, Git 버전관리 - Spring Boot JWT RestAPI 구축 - 다양한 라이브러리 활용법 및 인터페이스 능력 향상 - 금융상품가입 프로세스 진행 - 영업점 정보 데이터를 이용한 영업점 및 직원 추천 구현 - 은행상품가입 웹서비스 구현 - 테스트 및 배포 경험 - Open AI에 대한 이해와 활용

2) 프로젝트 과제(결과물)

● 프로젝트 수행 결과물(예시)

* 요구사항 정의서, 기능 명세서, 정보 구조도, 시스템 구조도, 인프라 구조도, 서버 구성도, 데이터베이스 관계도, 플로우 차트, 화면 설계서(서비스 화면, 관리자 화면), 테스트 시나리오

● 과제 완성 절차

* 요구사항 정의서 작성 → 시스템 및 인프라 구조도, 서버 구성도 작성 → 상세 화면 설계 → 플로우 차트 작성 → 데이터베이스 관계도 작성 → 데이터베이스 설계 및 구축 → 기능 명세서 작성 → 개발 진행 → 테스트 시나리오 작성 → 테스트 및 수정 → 배포 → QA → 개발 완료 보고

나. [공통] 프로젝트 관리 계획

- 프로젝트 실현 가능성 및 운영전략의 차별성

1) 프로젝트학습 운영·관리 전략

■ 문제해결 완성형 프로젝트 훈련

- 단순 실습 반복형 프로젝트 훈련방식이 아닌 **문제해결 완성형**의 프로젝트 훈련방식 적용

■ 실무형 프로젝트 개발 및 선도기업 자원 활용

- 산업현장 실무와 동일한 방식으로 개발되는 실무형 프로젝트 경험 및 문제해결

1) (프로젝트1) Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 상품관리페이지 및 고객상품 안

내페이지 개발 : 은행상품 판매를 위한 상품의 관리자 페이지와 사용자인 고객을 위한 안내 페이지를 개발하는 것으로 Front Office, Back Office, API 서버, AP 서버, DB를 구축하고, 각 상품별로 고객 친화적인 효율적 DB설계가 중요하고, Apache EChart를 이용한 차트 구현으로 상품군별 금융상품 리스트 및 상품 상세내역 등록을 할 수 있고, 프로젝트 진행시 BNK부산은행의 CI 와 스토리보드 데이터를 이용하고, Open AI를 활용하여 게시글 자동답변, 오류코드 찾기, LLM(대량언어모델) 주요 기술 활용을 통해 보다 효율적으로 상품관리 및 안내페이지를 개발할 수 있음

2) (프로젝트2) Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 판매사이트 구축 : 자바 및 스프링 프레임워크를 활용한 은행상품 판매사이트를 제작하는 프로젝트로 판매사이트의 관리자, 사용자, 판매자의 기본적인 기능을 구현하며 BNK부산은행의 실제 금융상품(예금/적금, 카드, 퇴직연금, 외환, 펀드)데이터를 제공받아 금융상품 가입프로세스를 진행할 수 있고, 행내 BNK부산은행 영업점 정보데이터를 이용하여 가까운 영업점 및 직원 추천 프로세스를 구현할 수 있으며, Open AI를 활용해 챗봇 만들기, 고객 리뷰 분석 등의 기능을 활용하는 프로젝트로 진행

- 과제중심 : 실무 맥락, 서비스 및 제품 출시 지향 학습과제를 설정, 실무중심의 과제수행을 통한 경험학습 촉진
- 계획과 실행의 통합 : 관리와 실행의 통합, 사고와 행동의 통합, 연결된 전체 작업과정의 경험, 훈련생이 단순 과업 학습이 아닌 주체적, 자주적 행위자로서 참여 지향
- 관찰과 피드백 : 교수자(강사)는 지원자, 상담자의 역할
- 성찰 : 과제수행 과정 및 결과의 공유를 통한 성찰

■ 프로젝트 계획 수립

- 시기: 프로젝트1 시작전, 프로젝트2 시작전
- 프로젝트 계획에 대하여 교수자는 프로젝트에 반드시 포함되어야 할 내용을 강조하며,

서면으로 과제를 제시함

- 팀원(학습자)은 프로젝트의 내용을 충분히 이해하고, 팀별 토의를 통하여 해당 과제에 맞는 세부 주제 등을 설정하고 교수자와 충분히 커뮤니케이션을 함
- 프로젝트는 교육훈련생들의 아이디어 및 창의성이 돋보일 수 있도록 폐쇄형 프로젝트보다는 가능한 개방형 프로젝트를 지향하고 교수자는 최소한의 가이드만을 제시함.
- OKR(Object, Key Results) 기반 프로젝트 수업 계획 수립
실현 가능한 목표(Object,) 설정, 핵심결과(Key Results) 설정, KR 달성을 위한 과제 설정

■ 팀 구성 및 정보 수집

- 내용: 교수자는 팀원(학습자)들이 프로젝트 관련 토의를 통하여 프로젝트의 컨셉을 정확하게 도출하는지 점검 및 확인하고, 정보 수집 및 계획수립 관련 팀원(학습자)의 학습활동 안내 질문을 제시하고 프로젝트 학습활동을 관찰함
- 교수자는 팀 구성을 확인하고 관찰하며, 필요시 팀원을 교체할 수 있음
- 팀원(학습자)은 프로젝트 관련 정보수집 및 팀별 프로젝트 실행 계획(간트차트 등)을 수립하고 팀별 토의를 통하여 팀원별 역할을 분담하고 프로젝트 액션 플랜을 설계함

■ 프로젝트 학습전 정규교과에 대한 사전 준비 및 복습

- KDT훈련 3~4월차 프로젝트1 시작전, 정규교과에 대하여 내용 정리를 위한 복습을 실시하고, 6월차 프로젝트2 시작전에도 프로젝터1 시작전과 동일하게 정규교과에 대하여 복습을 실시하여 내용을 충분히 확인하고 프로젝트를 시작하도록 함

■ 프로젝트 계획 확정

- 시기: 프로젝트1 시작전, 프로젝트2 시작전
- 교수자는 프로젝트에 들어가야 하는 내용을 점검하고 프로젝트 실행계획서(간트차트 등)를 검토하고 팀별로 컨설팅을 진행함
- 팀원(학습자)은 교사의 컨설팅을 참고하여 프로젝트실행계획서(간트차트 등)를 최종 확정

■ 프로젝트 과제 수행

- 시기: 프로젝트1 시작후, 프로젝트2 시작후
- 프로젝트 진행 시 교수자는 퍼실리레이터로서 프로젝트 수업의 조력자 역할을 하며, 프로젝트 진행 전반을 관찰 및 기록함
- 팀원(학습자)은 프로젝트 수행과 함께 프로젝트 작업일지를 작성하고, 프로젝트 수행 시 어려운 부분에 대하여 교수자 및 참여기업 멘토의 멘토링을 참고하여 문제를 해결함

■ 프로젝트 발표 및 평가: 경진대회를 통해 발표 및 평가(피드백 진행)

- 시기: KDT훈련 5월차, 7월차
 - 프로젝트1 : 10시간 진행, 선도기업 3~4시간 현장 또는 ZOOM에 참여하여 평가 및 피드백
 - 프로젝트2 : 10시간 진행, 선도기업 3~4시간 현장에 참여하여 평가, 피드백 및 시상
- 내용: 과제수행 결과 발표, 학습자 자기평가, 성찰을 통한 심화학습, 개선점, 향후 계획 등 수립, 계획과 실행의 적합성 성찰, 개선점 찾기

■ 생성형 AI 활용: Open AI(Chat GPT)를 학습하여 실제 프로젝트 모바일 웹개발에 활용

- 1프로젝트: 게시글 자동 답변, 오류코드 찾기, LLM(대량언어모델) 주요기술 활용
- 2프로젝트: 챗봇 만들기, 긍정, 부정리뷰 분석, 오류 코드 찾기, LLM 주요기술 활용

■ 멘토링 특화 프로젝트

- 수동적인 멘토링이 아닌, 참가자들이 필요로 하는 경우라면 언제든지 멘토 서비스를 제공 받을 수 있도록 구성하여 참가자들의 적극적인 참여를 유도
- 프로젝트 진행시 BNK부산은행 멘토의 멘토링으로 프로젝트 진행시 필요한 실무에 대한 이해도를 높이고, 참가자들의 적극적인 의지와 뚜렷한 목표 설정에 도움
- 즉각적인 피드백 : 멘토가 주도하고 참가자는 수동적으로 참여하는 일반 멘토링 프로그램과는 다르게, 참가자가 멘토링 프로그램을 적극적으로 활용하고 주도해 나감으로써 주체적이고 활성화되는 멘토링 기대

■ 단계별 멘토링

- 선도기업인 BNK부산은행 개발부서의 각 분야 전문가가 프로젝트 단계별 멘토링을 진행하여 참여자들의 실무에 대한 이해도를 높임
- 멘토는 단순히 프로젝트에 대한 멘토링만 진행하는 것이 아닌, 실무자로서 현실적인 조언을 주는 등 상담자의 역할로 도움을 줄 수 있음
- 참가자들 모두가 프로젝트 내용을 충분히 숙지하고 이해하며 참여할 수 있도록 멘토는 조력자로서 적극적인 커뮤니케이션을 진행

■ 실무 중심의 과제

- 선도기업에서 실제로 진행 중인 프로젝트를 중심으로 실질적으로 행해지는 내용들을 기반으로 실무 중심적인 과제를 선정하는 것에 도움을 줌
- 프로세스 중심 : 단순히 하나의 단계에 대해서 학습하는 것이 아닌, 전체 프로세스에 대해 문제해결을 통해 이해할 수 있도록 기획부터 시안제작, 레이아웃, 디자인 작업 등 모든 단계를 프로세스 중심으로 진행

■ 적극적인 커뮤니케이션

- 참가자는 프로젝트 계획서부터 작업일지, 피드백 내용 등 작성이 필요한 것들은 내용들을 팀원들뿐만 아니라 SNS 등을 통해 멘토와 적극적인 커뮤니케이션을 진행
- 이를 통해 프로젝트 과정과 결과에 대해 습득할 수 있는 모든 결과물을 본인의 것으로 만들 수 있도록 함
- 멘토는 참가자들이 프로젝트를 진행하는 것을 관찰하여 필요할 경우 팀원을 교체하거나 중재자 역할을 할 수 있음

나. 평가방법 및 도구

- 프로젝트 종료 시점에 발표 평가를 중심으로 평가
- 프로젝트 훈련 중 팀원 평가(협업 여부 및 참여도 등), 일부 항목은 개인별 점수를 팀에 반영하여 종합평가 시 반영
 - 프로젝트의 성과와 역량을 정확하게 진단하기 위한 팀원별 평가 필수
 - 필요시 담당 강사와 멘토 등이 프로젝트의 방향 등에 대하여 개입 및 조언, 코칭 가능
- 실제 프로젝트 결과 기반 달성도 및 계획대비 이행도로 평가
- 평가 항목 및 배점
 - 기술 이해도(Learn, 20점): 기술 이해도 / 프로젝트 필요성과 목적 이해도
 - 프로젝트 완성도(Do, 60점): 웹사이트 구현&연동 / 금융상품 판매서비스 이해 및 완성도
 - 프로젝트 발표(Share, 20점): 내용 전달력 / 발표능력 / 질의응답 적절성

크로스플랫폼2024 - 4회차		프로젝트 절차 안내서
훈련과정	자바&Springboot 크로스 플랫폼(풀스택)응용 SW개발자 양성과정 (4회차)	<p>총련과정 서비스&Springboot, 크로스 플랫폼(풀스택)응용 SW개발자 양성과정</p> <p>총련기간 2023.11.27~2024.05.24</p> <p>총련교사 최주호</p> <p>프로젝트 수행 유형 단기형</p> <p>프로젝트 수행 기간 2024.02.21 ~ 2024.03.05</p> <p>프로젝트 과제명 출판 클라우드 마켓관리 플랫폼 앱개발</p> <p>계획서 제출일 2024.02.21</p> <p>프로젝트 결과물 유형 Github, PDF or PPT</p>
기준 훈련기간	2023.11.27~2024.05.21	
변경 훈련기간	2023.11.27~2024.05.24	
훈련교사	최주호/정승호	
재적수	총원 27명 현재 25명 2명 중도탈락(김가현, 이종한)	
1차 프로젝트 - 휴먼클라우드 웹	구직/구인 이력관리 웹(SSR) 프로그램(공통)	<p>1. 과제 설정 및 스토리텔링을 통한 과제 부여</p> <ul style="list-style-type: none"> • PPT 과제 계획서를 선보이며 과제 요구사항 및 프로젝트 목표 전달 • 팀원 구성 및 팀장 선정 • 팀별 자리 배치 • 팀별 회의(마이너게이션) • 요구사항에 따른 아나리아 사용자 UX에 적합한 사용자 시나리오 구성 표구(창의성)
2차 프로젝트 - 휴먼클라우드 RestAPI	구직/구인 이력관리 RestAPI 프로그램(공통)	<p>2. 정보수집 및 계획 수립</p> <ul style="list-style-type: none"> • 팀별 연도 연납(전설팀 전행) • 화면 설계, 데이터베이스, 기능설계, 사용자시나리오설계를 향상해 검증 • Github 분기하고 협업을 위해 시나리오 설정 및 교사가 만든 자체 영상 제공 • 팀별 개발원의 하부 투자 노트(작업일자/작성을 위해 Notion 공유 문서 초대) • 프로젝트 수행시 배우지 못한 기술적인 부분에 대해서는 테스트 코드 작성 및 블로그 정리 유도
3차 프로젝트 - 중개플랫폼 웹/앱	1조 아이알노(솔직 중개 플랫폼) 2조 Ropos(고디 아이템 중개 플랫폼) 3조 패스오더(카피 중개 플랫폼) 4조 바디카(간강 솔직 관리 중개플랫폼) 5조 쇼핑몰(쇼핑 중개 플랫폼)	<p>3. 프로젝트 계획 확정</p> <ul style="list-style-type: none"> • 프로젝트 팀장은 프로젝트 과제 수행 계획서 제출 • 강사가 팀별 힘찬에게 집감 원료 • 강사가 팀별 사용자 시나리오 집감 원료 • 강사가 팀별 테이블 설계 집감 원료 • 프로젝트 팀장이 팀별 Github으로 협업 시나리오 구상 원료(관련보 - Pull Request) • 프로젝트 팀장이 관련 Dependency 라이브러리 최종 집감 원료 • 프로젝트 팀장이 기능별 항목을 팀원들에게 분담 원료 • 기술 선택의 부족한 부분 정비 원료(ex: WebSocket, Redis, FileUpload, 외부 API)
중간 서류 전달 (2024.05.15)	미니프로젝트1(원론), 미니프로젝트2(원론), 파이널프로젝트(원론 - CI/CD 진행중)	
작품발표회	2024.05.22	
현장평가	2024.05.23	
훈련과정 및 프로젝트 개요		프로젝트 절차 안내서

<h2>평가 근거자료</h2> <p>팀 근거자료</p> <p>▶ 문항 1번, 2번 근거 자료 학생플더/PDF변환/프로젝트 과제 수행 계획서에 요구사항과 프로젝트 목표 참고</p> <p>▶ 문항 3번, 4번 근거 자료 Github 주소에 branch와 Issues와 commit 참고</p> <p>개인 근거자료</p> <p>1. 기능 블로그 정리 ▶ 학생플더/프로젝트 결과물/기술블로그(기능테스트) 참고</p> <p>2. 하브루타 노트 정리 ▶ 학생플더/PDF변환/하브루타노트목록 참고</p> <p>3. 프로젝트 과업 달성을 여부 ▶ 교사플더/PDF변환/프로젝트 관찰일지에 (3) 개인별 프로젝트 임무 달성을 여부 참고</p> <p>4. 대인관계 능력 ▶ 교사플더/PDF변환/프로젝트 관찰일지에 1. 대인관계 능력(협력, 참여) 참고</p> <p>5. 문제해결 능력 ▶ 교사플더/PDF변환/프로젝트 관찰일지에 2. 문제해결 능력(배움, 탐구) 참고</p> <p>프로젝트 평가 근거자료</p>	<p>PBT 과제 계획서</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <tr><td>훈련과정</td><td>자바&Springboot 크로스 플랫폼(풀스택)융합 응용SW개발자 양성과정</td></tr> <tr><td>훈련기간</td><td>2023.11.27~2024.05.24</td></tr> <tr><td>훈련교사</td><td>최주호</td></tr> <tr><td>프로젝트 수행 유형</td><td>팀(협동)</td></tr> <tr><td>프로젝트 수행 기간</td><td>2024.02.21 ~ 2023.03.05</td></tr> <tr><td>프로젝트 과제명</td><td>휴먼 클라우드 이력관리 플랫폼 웹개발</td></tr> <tr><td>계획서 제출일</td><td>2024.02.21</td></tr> <tr><td>프로젝트 결과물 유형</td><td>Github, PDF or PPT</td></tr> </table> <p>1. 요구 사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 웹화면 UI 설계 (사용자사나리오) <input type="checkbox"/> 테이블 설계 (ERD) <input type="checkbox"/> [기업 및 구직자] 등록 및 로그인 <input type="checkbox"/> [기업] 채용공고 관리 - 보기/등록/수정/삭제 <input type="checkbox"/> [기업] 지원현황 관리 - 보기/합격/불합격 <input type="checkbox"/> [기업] 구직자 기술스택 매칭 리스트 보기 <input type="checkbox"/> [기업] 관심 구직자 구독(북마크,스크랩) <input type="checkbox"/> [기업] 평점 구현 <input type="checkbox"/> [구직자] 이력서 관리 - 보기/등록/수정/삭제 <input type="checkbox"/> [구직자] 기업 기술스택 매칭 리스트 보기 <input type="checkbox"/> [구직자] 관심 기업 구독(북마크,스크랩) <input type="checkbox"/> 커뮤니티 고객센터 구현 <p>2. 프로젝트 목표 (기술)</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 팀별 협업을 통해 코드 컨벤션의 중요성 알아가기 <input type="checkbox"/> JAVA 언어 개념잡기 <input type="checkbox"/> 객체지향 프로그래밍 기법 개념잡기(추상화, 상속 등) <input type="checkbox"/> CRUD, 트랜잭션, MVC 패턴, Ajax, SQL(서브쿼리, 조인), DTO, 유효성 체크 개념 잡기 <input type="checkbox"/> IoC, DI(의존성주입), MariaDB, MyBatis, JSTL문법, 개념 잡기 <input type="checkbox"/> Session, Cookie 개념 잡기 <input type="checkbox"/> Http 프로토콜 개념 잡기 (ex, Content-Type, MIME Type) <input type="checkbox"/> HTTP 통신 메서드(GET, POST, DELETE, PUT) 개념 잡기 <input type="checkbox"/> 웹플랫폼 연진(JSP) 개념 잡기 <input type="checkbox"/> Redis 개념 잡고 구현하기 <p>PBT 과제 계획서</p>	훈련과정	자바&Springboot 크로스 플랫폼(풀스택)융합 응용SW개발자 양성과정	훈련기간	2023.11.27~2024.05.24	훈련교사	최주호	프로젝트 수행 유형	팀(협동)	프로젝트 수행 기간	2024.02.21 ~ 2023.03.05	프로젝트 과제명	휴먼 클라우드 이력관리 플랫폼 웹개발	계획서 제출일	2024.02.21	프로젝트 결과물 유형	Github, PDF or PPT
훈련과정	자바&Springboot 크로스 플랫폼(풀스택)융합 응용SW개발자 양성과정																
훈련기간	2023.11.27~2024.05.24																
훈련교사	최주호																
프로젝트 수행 유형	팀(협동)																
프로젝트 수행 기간	2024.02.21 ~ 2023.03.05																
프로젝트 과제명	휴먼 클라우드 이력관리 플랫폼 웹개발																
계획서 제출일	2024.02.21																
프로젝트 결과물 유형	Github, PDF or PPT																

<h2>프로젝트 관찰 일지 (공지영)</h2> <p>1. 대인관계능력 (협력, 참여)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 상 <input type="checkbox"/> 중 <input type="checkbox"/> 하</p> <p>▶ 학생들은 팀 프로젝트에서 서로 협력하고 의사소통하는 능력이 매우 중요합니다. 이번 프로젝트에서 학생들이 나타낸 협력과 의사소통 능력은 팀 성과에 큰 도움이 되었습니다. 앞으로도 학생은 대화와 조율을 통해 팀원들과 함께 원활한 프로젝트 진행을 위해 노력하여, 팀워크와 의사소통 능력을 더욱 발전시켜 나가는 것이 좋습니다.</p>		<h2>프로젝트 멘토 활동 일지 (4주)</h2> <p>▶ 훈련과정: 자바&Springboot 크로스 플랫폼(풀스택)융합 웹용SW개발자 양성과정 ▶ 훈련기간: 2023. 11. 27 ~ 2024. 05. 23. (6개월, 09:00 ~ 18:00)</p> <table border="1"> <tr> <td>일...시</td><td>2024년 03월 04일(10:00~16:00) (점심시간 제외)</td><td>장...소</td><td>그린컴퓨터아카데미 부산 벌관 Class Room C3</td></tr> <tr> <td>해당팀(조)</td><td>4조</td><td>멘토명</td><td>이 성...운 (서명 드는 인)</td></tr> <tr> <td>멘티(훈련생)</td><td colspan="3">조정현, 투자성, 김성재, 최윤정, 김정수</td></tr> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>멘토명</th><th>멘토링 내용</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">조정현</td><td>태도 기술 프로젝트 피드백</td><td>프로젝트에 대한 깊은 관심으로 전체적인 관리 및 팀의견에 충실히 참여 적극적 인 자세로 프로젝트에 대한 이해도가 높음. D/B구축 및 품질 검증에 대한 주의 깊은 태도로 프로젝트를 위해서 팀원과의 의사소통 중요. 프로그램의 유효성검사가 중요한데 추가로 SQL조회인 관련 추가 협의 이 필요함.</td></tr> <tr> <td>태도 기술 프로젝트 피드백</td><td>비운다는 정신으로 충분히 할수 있는 프로젝트. 인데 초반에는 약간 힘들어 함. HTML, CSS 코드 관련 풀더 가독성있게 작성 유도.</td></tr> <tr> <td>김성재</td><td>태도 기술 프로젝트 피드백</td><td>프로젝트를 비즈니스에 접목하고자 하는 노력하는 모습이 좋음. 비즈니스 관련 설계가 풀더 충실히 해야 함. 프로젝트 설계를 풀더 충실히 하기 위해서는 요구분석에 필요한 자료를 더 많이 수집 해야 함.</td></tr> </tbody> </table>		일...시	2024년 03월 04일(10:00~16:00) (점심시간 제외)	장...소	그린컴퓨터아카데미 부산 벌관 Class Room C3	해당팀(조)	4조	멘토명	이 성...운 (서명 드는 인)	멘티(훈련생)	조정현, 투자성, 김성재, 최윤정, 김정수			멘토명	멘토링 내용	조정현	태도 기술 프로젝트 피드백	프로젝트에 대한 깊은 관심으로 전체적인 관리 및 팀의견에 충실히 참여 적극적 인 자세로 프로젝트에 대한 이해도가 높음. D/B구축 및 품질 검증에 대한 주의 깊은 태도로 프로젝트를 위해서 팀원과의 의사소통 중요. 프로그램의 유효성검사가 중요한데 추가로 SQL조회인 관련 추가 협의 이 필요함.	태도 기술 프로젝트 피드백	비운다는 정신으로 충분히 할수 있는 프로젝트. 인데 초반에는 약간 힘들어 함. HTML, CSS 코드 관련 풀더 가독성있게 작성 유도.	김성재	태도 기술 프로젝트 피드백	프로젝트를 비즈니스에 접목하고자 하는 노력하는 모습이 좋음. 비즈니스 관련 설계가 풀더 충실히 해야 함. 프로젝트 설계를 풀더 충실히 하기 위해서는 요구분석에 필요한 자료를 더 많이 수집 해야 함.
일...시	2024년 03월 04일(10:00~16:00) (점심시간 제외)	장...소	그린컴퓨터아카데미 부산 벌관 Class Room C3																						
해당팀(조)	4조	멘토명	이 성...운 (서명 드는 인)																						
멘티(훈련생)	조정현, 투자성, 김성재, 최윤정, 김정수																								
멘토명	멘토링 내용																								
조정현	태도 기술 프로젝트 피드백	프로젝트에 대한 깊은 관심으로 전체적인 관리 및 팀의견에 충실히 참여 적극적 인 자세로 프로젝트에 대한 이해도가 높음. D/B구축 및 품질 검증에 대한 주의 깊은 태도로 프로젝트를 위해서 팀원과의 의사소통 중요. 프로그램의 유효성검사가 중요한데 추가로 SQL조회인 관련 추가 협의 이 필요함.																							
	태도 기술 프로젝트 피드백	비운다는 정신으로 충분히 할수 있는 프로젝트. 인데 초반에는 약간 힘들어 함. HTML, CSS 코드 관련 풀더 가독성있게 작성 유도.																							
김성재	태도 기술 프로젝트 피드백	프로젝트를 비즈니스에 접목하고자 하는 노력하는 모습이 좋음. 비즈니스 관련 설계가 풀더 충실히 해야 함. 프로젝트 설계를 풀더 충실히 하기 위해서는 요구분석에 필요한 자료를 더 많이 수집 해야 함.																							
<h2>프로젝트 관찰일지</h2>		<h2>프로젝트 멘토 활동 일지</h2>																							

 <h2>하브루타노트 목록</h2> <ul style="list-style-type: none"> ▣ 하브루타노트(공지영/전체적인 프로젝트 세팅) ▣ 하브루타노트(공지영/기업 메인 페이지, 개인 메인 페이지) ▣ 하브루타노트(공지영/지원하기, 제안하기, 스크랩하기) ▣ 하브루타노트(공지영/개인 지원 현황 및 지원 철회) ▣ 하브루타노트(공지영/기업 지원 받은 이력서 합격·불합격 처리) ▣ 하브루타노트(공지영/이력서, 공고 스크랩 확인 및 취소) ▣ 하브루타노트(공지영/기업 맞춤 이력서 보기) <ul style="list-style-type: none"> ▣ 하브루타노트(김하형/개인 이력서 목록 보기) ▣ 하브루타노트(김하형/이력서 작성하기) ▣ 하브루타노트(김하형/이력서 삭제, 수정하기) <ul style="list-style-type: none"> ▣ 하브루타노트(양승호/제안 받은 공고 목록 보기) ▣ 하브루타노트(양승호/제안 받은 공고 보기) ▣ 하브루타노트(양승호/제안한 이력서 목록 보기) ▣ 하브루타노트(양승호/제안한 이력서 보기) ▣ 하브루타노트(양승호/이력서 제안 철회하기) 	<h2>프로젝트 성찰지(공지영)</h2> <p>▶ 훈련과정: 자바&Springboot 크로스 플랫폼(풀스택)융합 웹용SW개발자 양성과정 ▶ 훈련기간: 2023.11.27~2024.05.23 ▶ 훈련교사: 최주호 ▶ 과제수행 유형: 팀(협동) ▶ 팀원: 공지영 ▶ 과제수행기간: 2024.02.21~2024.03.05</p> <p>1. 프로젝트 결과물에 대한 만족도</p> <p><input type="checkbox"/> 상 <input checked="" type="checkbox"/> 중 <input type="checkbox"/> 하</p> <p>▶ 일단 목표로 하는 부분까지는 완료했으며 더 나아가 추가적인 진행도 할 수 있었다. 원색한 상!은 아니지만, 그래도 이정도면 노력했다. 상.</p> <p>2. 프로젝트 수행 과정 성찰 기준</p> <p>(1) 배움 이번 프로젝트의 주제와 목표, 그리고 활동 내용에 대해 잘 알고 있다.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 상 <input type="checkbox"/> 중 <input type="checkbox"/> 하</p>		
<h2>하브루타노트(훈련생)</h2>		<h2>프로젝트 성찰지(훈련생)</h2>	

 멘토링 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">훈련과정</td> <td>자바&Springboot 크로스 플랫폼(풀스택)융합 총용SW개발자 양성과정</td> </tr> <tr> <td>훈련기간</td> <td>2023.11.27~2024.05.23</td> </tr> <tr> <td>멘토</td> <td>김대정 (인터넷방송국)</td> </tr> <tr> <td>과제수행기간</td> <td>2024.02.21~2024.03.05</td> </tr> <tr> <td>프로젝트</td> <td>미니프로젝트1 - SSR</td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">멘토링 내용</td> <td>그룹으로 일할 때는 서로 소통할 컨벤션 중요하다 (ex. 패키지 작성 시 소문자 서드 작성 시 카멜표기법으로 작성하기)</td> </tr> <tr> <td>멘토링 반영</td> <td>회의를 통해 팀원들과 프로젝트 작성 시 서로 간 컨벤션을 정하고 시작하였다.</td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">멘토링 내용</td> <td>모든 페이지에는 반드시 사용자/관리자 마이페이지 필요하다</td> </tr> <tr> <td>멘토링 반영</td> <td>아직 지금 단계에서는 관리자 페이지가 필요하지 않아 추후 파일 프로젝트들과의 논의</td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%;">멘토링 내용</td> <td>프로젝트에서 데이터를 조회시 여러개의 테이블을 조회하여 데이터를 가지고 조인하여 가져올지는 퍼포먼스를 생각하여 반영하기</td> </tr> <tr> <td>멘토링 반영</td> <td>팀원들과 얘기 후 두개 다 사용하여 데이터베이스 내용을 연습하기로 결정? 부분에서는 아직 생각하기 힘들어 추후에 생각하기로 하였다.</td> </tr> </table>	훈련과정	자바&Springboot 크로스 플랫폼(풀스택)융합 총용SW개발자 양성과정	훈련기간	2023.11.27~2024.05.23	멘토	김대정 (인터넷방송국)	과제수행기간	2024.02.21~2024.03.05	프로젝트	미니프로젝트1 - SSR	멘토링 내용	그룹으로 일할 때는 서로 소통할 컨벤션 중요하다 (ex. 패키지 작성 시 소문자 서드 작성 시 카멜표기법으로 작성하기)	멘토링 반영	회의를 통해 팀원들과 프로젝트 작성 시 서로 간 컨벤션을 정하고 시작하였다.	멘토링 내용	모든 페이지에는 반드시 사용자/관리자 마이페이지 필요하다	멘토링 반영	아직 지금 단계에서는 관리자 페이지가 필요하지 않아 추후 파일 프로젝트들과의 논의	멘토링 내용	프로젝트에서 데이터를 조회시 여러개의 테이블을 조회하여 데이터를 가지고 조인하여 가져올지는 퍼포먼스를 생각하여 반영하기	멘토링 반영	팀원들과 얘기 후 두개 다 사용하여 데이터베이스 내용을 연습하기로 결정? 부분에서는 아직 생각하기 힘들어 추후에 생각하기로 하였다.	2024.04.22 셋 번째 회의 회의 사진  ▼ 1조 📌 회의록 <ul style="list-style-type: none"> 1. 프로젝트 주제 : "여기어때" 속박 증가 플랫폼 2. 핵심 로직 <ul style="list-style-type: none"> a. 개인 • 속소 <ul style="list-style-type: none"> 1. 예약 정보 수정 2. 예약 환불 3. 예약 결제
훈련과정	자바&Springboot 크로스 플랫폼(풀스택)융합 총용SW개발자 양성과정																						
훈련기간	2023.11.27~2024.05.23																						
멘토	김대정 (인터넷방송국)																						
과제수행기간	2024.02.21~2024.03.05																						
프로젝트	미니프로젝트1 - SSR																						
멘토링 내용	그룹으로 일할 때는 서로 소통할 컨벤션 중요하다 (ex. 패키지 작성 시 소문자 서드 작성 시 카멜표기법으로 작성하기)																						
멘토링 반영	회의를 통해 팀원들과 프로젝트 작성 시 서로 간 컨벤션을 정하고 시작하였다.																						
멘토링 내용	모든 페이지에는 반드시 사용자/관리자 마이페이지 필요하다																						
멘토링 반영	아직 지금 단계에서는 관리자 페이지가 필요하지 않아 추후 파일 프로젝트들과의 논의																						
멘토링 내용	프로젝트에서 데이터를 조회시 여러개의 테이블을 조회하여 데이터를 가지고 조인하여 가져올지는 퍼포먼스를 생각하여 반영하기																						
멘토링 반영	팀원들과 얘기 후 두개 다 사용하여 데이터베이스 내용을 연습하기로 결정? 부분에서는 아직 생각하기 힘들어 추후에 생각하기로 하였다.																						
프로젝트 멘토링(훈련생)	프로젝트 평가 회의																						

다. 기타(경진대회를 통한 프로젝트 발표 및 평가 실시)

- 시간: 총 20시간(프로젝트1 10시간, 프로젝트2 10시간)
- 시기: KDT훈련 5월차, 7월차
 - 프로젝트1 : 10시간 진행, 선도기업 3~4시간 현장 또는 줌영상에 참여 평가 및 피드백
 - 프로젝트2 : 10시간 진행, 선도기업 3~4시간 현장에 참여 평가 및 피드백
- 참여: 프로젝트 5개 팀(팀별 발표)이 PT, 시연 등 20분~30분 발표
- 평가: 주강사, 선도기업 멘토(또는 관계자)
- 내용: 과제수행 결과 발표, 학습자 자기평가, 성찰을 통한 심화학습, 개선점, 향후 계획 등 수립, 계획과 실행의 적합성 성찰, 개선점 찾기 등 피드백 진행
- 피드백 및 시상: 팀별 피드백후 우수팀 시상(팀별 상품권 지급)

다. 과제 결과물

프로젝트1. Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 상품관리페이지 및 고객상품 안내페이지 개발

■ 제시 과제 수행 배경(실무상황)

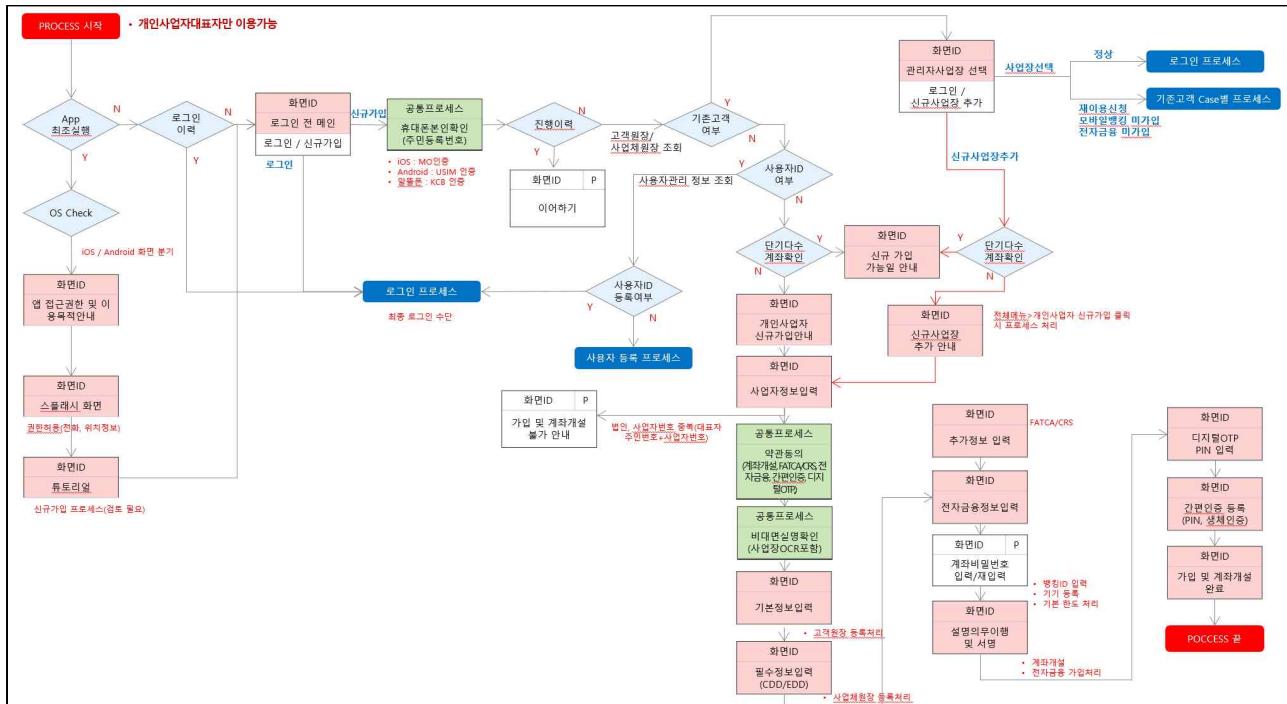
- o 개발 → QA → 배포를 통한 전반적인 프로젝트 프로세스 경험
- o PC 및 모바일 환경, 다양한 브라우저를 고려한 사용자 친화적 설계 능력 개발
- o 기획(스토리보드, 정보 구조도 등) 및 디자인(css, 이미지 규격 등) 부가적인 능력 개발을 통한 실무 협업 능력 개발
- o 서비스 개발을 위한 API 지정, 다방면의 지식 분석 및 습득 능력 개발

■ 과제(작업) 결과물 예시

예시) DataBase 구성

<p>TB_ICMM_HMPC_LOGIN_INFO</p> <pre> CMGRP_CD CHAR(2) NOT NULL EFN_CD CHAR(10) NOT NULL FPR_CD CHAR(10) NOT NULL FPR_DTR_CD CHAR(10) NOT NULL HNC_CD CHAR(10) NOT NULL HNC_KBRS_NM VARCHAR(20) NULL CUST_IDV_CD CHAR(10) NOT NULL EADDR VARCHAR(20) NULL IEMK_CUST_STCD CHAR(2) NOT NULL IMC_CD CHAR(10) NOT NULL IMC_HMC_CD CHAR(10) NOT NULL IMC_HMC_NM VARCHAR(20) NULL IEMK_RHNG VARCHAR(11) NOT NULL IMC_HMC_CD CHAR(10) NOT NULL RGDT_CHR(8) NOT NULL EPN_CD CHAR(10) NOT NULL FST_REG_DTTI CHAR(10) NOT NULL HNC_CD CHAR(10) NOT NULL HNC_CD CHAR(10) NOT NULL FNAC_MHNC_USE_YN CHAR(1) NOT NULL PRM_CD CHAR(10) NOT NULL PRM_CD CHAR(10) NOT NULL PRM_CD CHAR(10) NOT NULL CNNT_IP VARCHAR(25) NULL NANO_IP VARCHAR(25) NULL FST_RORP_ID VARCHAR(21) NULL PST_REG_DTTI CHAR(10) NOT NULL TRNS_CHR(10) NOT NULL LT_CHR(10) NOT NULL LT_CHR(10) NOT NULL LT_CHR_DTTI CHAR(10) NOT NULL </pre>	<p>TB_ICMM_ACNT_ITG_CUST_INFO</p> <pre> CMGRP_CD CHAR(2) NOT NULL CSMNO CHAR(8) NOT NULL CL_VAL CHAR(8) NOT NULL FPA_CD CHAR(10) NOT NULL ACNT_ITG_MNIN_JN_DT CHAR(10) NOT NULL HNC_CD CHAR(10) NOT NULL ACNT_ITG_MNIN_JN_YN CHAR(1) NOT NULL OPB_USER_SEO_VAL VARCHAR(20) NULL OPB_USER_SEO_VAL VARCHAR(20) NULL OPB_RSQDT CHAR(8) NOT NULL OPB_RSQDT CHAR(8) NOT NULL DNT_VAN_CD CHAR(10) NOT NULL MADDR VARCHAR(50) NULL FPC_CD CHAR(10) NOT NULL FST_REG_DTTI CHAR(10) NOT NULL TRLG_HO_YN CHAR(1) NOT NULL LT_CH_DTTI CHAR(10) NOT NULL ETRN_MAIL_ADDR VARCHAR(20) NULL </pre>
<p>TB_ICMM_ACNT_MHGM_ACNT_INFO</p> <pre> CMGRP_CD CHAR(2) NOT NULL CSMNO CHAR(8) NOT NULL OPB_ACNT_KNODD_VAL CHAR(2) NOT NULL CNNT_IP_VARCHAR(25) NULL MADDR_VARCHAR(50) NULL FST_REG_DTTI CHAR(10) NULL TRLG_HO_YN CHAR(1) NOT NULL LT_CHR_DTTI CHAR(10) NOT NULL LT_CHR_DTTI CHAR(10) NOT NULL PST_REG_DTTI CHAR(10) NOT NULL TRNS_CHR(10) NOT NULL LT_CHR_DTTI CHAR(10) NOT NULL ETRN_MAIL_ADDR VARCHAR(20) NULL </pre>	<p>TB_ICMM_OPB_PWD_CHANGE_INFO</p> <pre> CMGRP_CD CHAR(2) NOT NULL BNKCD CHAR(10) NOT NULL BNKCD_HO_YN CHAR(1) NOT NULL ACNT_ITG_MHGM_ACNT_INFO NOT NULL OPB_ING_SV_AY_NIN CHAR(1) NOT NULL OPB_ING_SV_AY_DG CHAR(1) NOT NULL OPB_ING_SV_AY_DG_DTTI CHAR(10) NOT NULL OPB_AZ_RPMC_DV_VAL VARCHAR(25) NOT NULL OPB_AZ_RPMC_DV_VAL VARCHAR(25) NOT NULL OPB_FINTECH_U_ND_VAL VARCHAR(20) NOT NULL OPB_FINTECH_U_ND_VAL VARCHAR(20) NOT NULL CINTP_VARCHAR(25) NULL MADDR_VARCHAR(25) NULL FPC_CD CHAR(10) NOT NULL FST_REG_DTTI CHAR(10) NOT NULL TRLG_HO_YN CHAR(1) NOT NULL LT_CHR_DTTI CHAR(10) NOT NULL LT_CHR_DTTI CHAR(10) NOT NULL </pre>
<p>TB_ICMM_MAIN_SCREEN_SE_INFO</p> <pre> CMGRP_CD CHAR(2) NOT NULL CSMNO CHAR(8) NOT NULL ACNO CHAR(10) NOT NULL MAIN_SECREEN_XPRT_CD CHAR(1) NOT NULL AMT_SCREEN_XPRT_CD CHAR(1) NOT NULL CNNT_IP_VARCHAR(25) NOT NULL MADDR_VARCHAR(50) NOT NULL FST_REG_DTTI CHAR(10) NOT NULL PST_REG_DTTI CHAR(10) NOT NULL TRLG_HO_YN CHAR(1) NOT NULL LT_CHR_DTTI CHAR(10) NOT NULL TRNL_ZINHO_VARCHAR(20) NOT NULL </pre>	<p>TB_ICMM_OPB_DLIN_DATA_INFO</p> <pre> CMGRP_CD CHAR(2) NOT NULL CSMNO CHAR(8) NOT NULL RIGDT CHAR(8) NOT NULL EPN_CD CHAR(10) NOT NULL BIZ_DVNM_VARCHAR(20) NOT NULL OPB_THREE_VAL_VARCHAR(20) NOT NULL EPN_CD CHAR(10) NOT NULL OPB_ACNT_INFO_DV_VAL CHAR(1) NOT NULL BNK_CD CHAR(10) NOT NULL TRLG_HO_YN CHAR(1) NOT NULL BNK_BAT_COMPHT_YN CHAR(1) NOT NULL BNK_BAT_COMPHT_DTTI CHAR(10) NOT NULL </pre>

예시) 플로우 차트 : 회원가입



예시) 관리자 상품관리 게시판 목록, 작성화면

상품관리											상품신규등록	상품전시순서변경	
검색 조건		상품명											
상품분류		상품분류			분류1						상태		
번호	상품군	분류	상품코드	계정상품코드	상품명	수정일자	등록일자	상태	작업할당	상품컨텐츠관리	이력보기	문서생성	승인요청
1	예금	목돈굴리기	0010100177	010306058001	BNK내맘대로 예금 [검색] [업비트기기링크]	2024-09-10	2021-08-19	수정중(개)		상품컨텐츠관리	이력보기	문서생성	승인요청
2	마출	신용대출	0010400182		ONE신용대출(기본) [검색]	2024-09-09	2021-01-19	개시중	작업필경		이력보기	문서생성	
3	카드	개인카드	0010500185	11010120103952	(주)서원유동카드 [검색] [업비트기기링크]	2024-09-03	2024-08-30	수정중(개)		상품컨텐츠관리	이력보기	문서생성	승인요청
4	카드	개인카드	0010500161	110101030103922 11010120103952	포인(POINT)카드 [검색] [업비트기기링크]	2024-09-05	2023-03-20	수정중(개)		상품컨텐츠관리	이력보기	문서생성	승인요청
5	대출	기업대출상품	0010400197	03010103061333 03010103061394 03010103061409 03010103061409 03010103111333 03010103111394 03010103111408 03010103111409 03010103114133 03010103141334 03010104061333	소호ONE상품 소호종금리대출 [검색]	2024-09-04	2022-02-03	수정중(개)		상품컨텐츠관리	이력보기	문서생성	승인요청

상품신규등록				
상품분류	예금 [00101] 분류1			
필수정보				
필수정보	상품명	<input type="text"/>	<input type="button" value="등록상품찾기"/>	
	상품코드	<input type="text"/>	상품번호	<input type="text"/>
	상품상태	<input type="checkbox"/>		
	상품개요	<input type="text"/>		
고객구분				
고객 구분	생애주기	<input type="checkbox"/> 유아청소년기 <input type="checkbox"/> 사회진입기 <input type="checkbox"/> 가정형성기 <input type="checkbox"/> 재산형성기 <input type="checkbox"/> 퇴직준비기		
	고객구분	<input type="checkbox"/> 유아청소년 <input type="checkbox"/> 대학생 <input type="checkbox"/> 직장인 <input type="checkbox"/> 풍무원 <input type="checkbox"/> 사업자 <input type="checkbox"/> 여성 <input type="checkbox"/> 철버		
	목적구분	<input type="checkbox"/> 주택미관 <input type="checkbox"/> 학자금 <input type="checkbox"/> 자동차구입 <input type="checkbox"/> 매티크 <input type="checkbox"/> 모임관리 <input type="checkbox"/> 세테크 <input type="checkbox"/> 취미 <input type="checkbox"/> 상조/결혼 <input type="checkbox"/> 유통 <input type="checkbox"/> 창업		
기본속성				
기본속성	특관상품여부	<input type="radio"/> 사용 <input checked="" type="radio"/> 미사용		
	세금우대여부	<input type="radio"/> 예 <input checked="" type="radio"/> 아니오		
	해금자보호여부	<input type="radio"/> 예 <input checked="" type="radio"/> 아니오		
	가입형태	<input type="checkbox"/> 영업점가입 <input type="checkbox"/> 인터넷가입 <input type="checkbox"/> 개인모바일가입 <input type="checkbox"/> 기업모바일가입 <input type="checkbox"/> 챌링크가입		
	가입대상	<input type="checkbox"/> 개인 <input type="checkbox"/> 개인사업자 <input type="checkbox"/> 법인		
납입방법	<input type="checkbox"/> 일회금식 <input type="checkbox"/> 거치식 <input type="checkbox"/> 경험식			

예시) 사용자 상품몰

The screenshots illustrate the BNK Busan Ebank mobile application interface, specifically the '상품가입' (Product Application) section.

- Screenshot 1:** Shows the main product catalog page with various categories and promotional offers. Promotions include '카드는 언제나 Nobles 카드' (Card is always Nobles Card), '증권도 BNK에서 최고 연 0.10%' (Best 0.10% at BNK Securities), and '신용대출 ONE해요 ONE신용대출' (Credit Card ONE).
- Screenshot 2:** Displays a sub-section titled '내 아이 통장 만들기' (Create my child's account) with a sub-promotion '영업점 방문없이 간편하게 만드는 내 아이 통장' (Create my child's account easily without visiting the branch). It also lists other product categories like '입출금' (Deposit/Withdrawal), '적금' (Time Deposit), '예금' (Time Deposit), and '주택청약' (Real Estate Application).
- Screenshot 3:** A promotional page for '예금상세' (Detailed Deposit Information) titled 'BNK내맘대로 적금' (BNK My Way Time Deposit) with a rate of '최고 연 3.75%' (Up to 3.75% per annum). It highlights features like '기간, 금액, 우대이율 모두 내맘대로!' (All terms, amounts, and discounts are at my own discretion!), '가입기간 6개월~60개월' (Term 6 months to 60 months), '기인금액 1천원 이상' (Minimum amount 1,000 won), and '내맘대로 우대금리' (Discount interest rate at my own discretion). It includes a large red '가입하기' (Apply) button.

■ 프로젝트1. 요구명세서

Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 상품관리페이지 및 고객상품 안내페이지 개발

구 분	내 용		
프로젝트 주제	<ul style="list-style-type: none"> - Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 상품관리페이지 및 고객상품 안내페이지 개발 (Front Office, Back Office, API 서버, AP 서버, DB 구축) 		
프로젝트 개요	<p>[배경]</p> <p>본 프로젝트는 은행 상품 판매를 위한 상품등록 기본절차와 상품관리페이지의 개발을 목표로 실제 업무와 유사한 환경에서 설계 및 구현을 함을 목표로 한다.</p> <p>스마트폰 등 모바일 기기의 사용이 보편화됨에 따라, 이에 UI 개발에 특화된 모바일 어플리케이션 프레임워크인 Flutter를 활용해 간편한 개발방법과 높은 생산성, 유려한 UI디자인을 활용 한다.</p> <p>[목표]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 본 프로젝트는 은행 상품판매를 위한 상품등록 사이트를 구성하는 주요 요소들의 설계 및 구현을 목표로 한다. 2. Spring Boot를 이용하여 기본적인 기능을 구현한다. 3. Secure코딩을 이용하여 보안에 취약점이 발견되지 않는 사이트 구현한다. 4. 스크래핑 기술을 활용한 컨텐츠를 제공한다. 		
사용대상	<ul style="list-style-type: none"> - 사용자(고객) - 관리자(은행직원) 		
프로젝트 요구사항	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%;">필수</td> <td style="width: 90%;">구현기능</td> </tr> </table> <ol style="list-style-type: none"> 1. 관리자(은행직원) <ol style="list-style-type: none"> 1) 상품군 관리 : 상품 카테고리 관리 2) 속성 아이템 관리 : <ul style="list-style-type: none"> - 상품 공통속성, 개별속성 아이템 등록 및 관리(우대이율 항목등) - 상품별 해당 아이템 조합 3) 상품 관리 : 상품판매관련 정보 관리 4) 상품 게시관리 : <ul style="list-style-type: none"> - 상품 판매를 게시하기 위한 프로세스 - 결재기능 구현 : 상위 관리자 결재 5) 검색어 관리 : 고객이 상품을 검색하기 위한 검색어 관리 6) 상품설명서 및 약관 관리 : 상품판매를 위한 상품 약관 관리 	필수	구현기능
필수	구현기능		

	<p>2. 사용자(고객)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) 회원 가입 및 로그인 : 회원가입, 로그인 2) 상품몰 : 삼품군별 상품리스트 및 상세페이지 제공 3) 검색 : 키워드 검색 4) 유용한 정보 제공 : <ul style="list-style-type: none"> - 각 은행별 상품이율 비교 - 당행 환율정보 제공 등 유용한 정보 제공 <p>3. WAS, AP 서버 구축</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) BO & FO를 통신하는 API 서버(WAS) 구현 2) DB처리를 위한 AP 서버 구축 3) WAS <-> AP 서버간 TCP/IP SOCKET(플랫전문) 통신 구현
추가 구현기능	<p>1. 공통</p> <p>Secure코딩을 충적하는 소스코드 구현(소스코드 취약점 개선활동)</p> <p>2. 사용자(고객)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) TTS 기능 : 검색기능 이용시 검색어를 음성 인식으로 입력 2) 스크래핑 : 각 은행 상품이율 등 비교정보 수집에 이용 <p>3. 관리자(은행직원)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) PDF -> JPG 변환 라이브러리(오픈소스)를 이용하여 상품설명서 등록 시 변환 구현
산출물(Output)	요구사항 정의서, 기능 명세서, 정보 구조도, 시스템 구조도, 인프라 구조도, 서버 구성도, 데이터베이스 관계도, 플로우 차트, 화면 설계서(서비스 화면, 관리자 화면), 테스트 시나리오, 결과 보고서
기타 참고사항	<ul style="list-style-type: none"> - API, AP 서버 : JAVA기반의 SpringBoot를 사용하여 구축 - 대응 해상도 : PC, Mobile (반응형) - 인프라 : Public Cloud 활용 - 데이터베이스 : 오라클 * Open AI 활용 - 긍정, 부정 리뷰 분석 기능(Spring boot) - Open AI를 활용한 게시글 자동 답변 달기(Spring boot) - Open AI를 활용한 오류코드 찾기(Flutter, Spring boot) - LLM(대량언어모델) 주요기술 활용

프로젝트2. Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 판매사이트 구축

■ 제시 과제 수행 배경(실무상황)

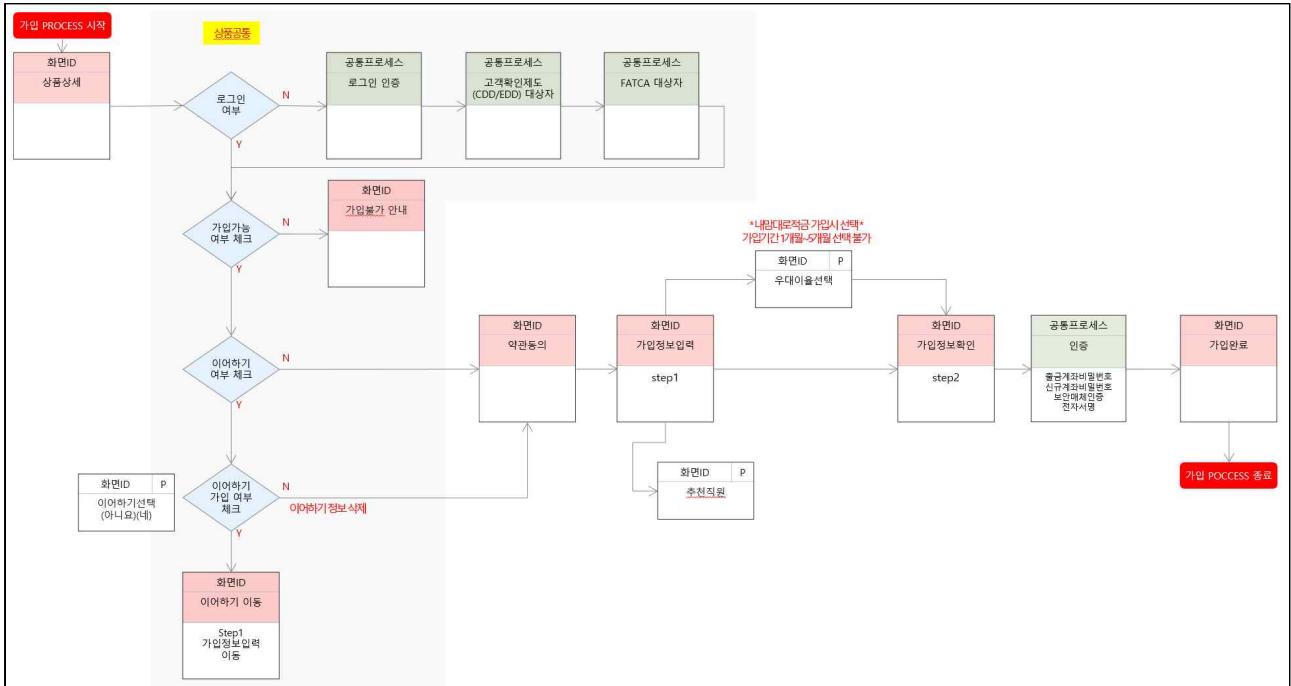
- 개발 → QA → 배포를 통한 전반적인 프로젝트 프로세스 경험
- PC 및 모바일 환경, 다양한 브라우저를 고려한 사용자 친화적 설계 능력 개발
- 기획(스토리보드, 정보 구조도 등) 및 디자인(css, 이미지 규격 등) 부가적인 능력 개발을 통한 실무 협업 능력 개발
- 서비스 개발을 위한 API 지정, 다방면의 지식 분석 및 습득 능력 개발

■ 과제(작업) 결과물 예시

예시) DataBase 구성



예시) 플로우 차트 : 상품 가입



예시) 사용자 화면 : 상품 가입

The screenshots show the user interface for product application (상품가입) across three screens:

- Screen 1 (8:17):** Shows the initial application form with sections for "전체동의" (General Consent) and "개인(신용)정보 수집·이용·제공 동의서 등" (Consent for personal (credit) information collection, use, and provision). It includes checkboxes for various consent items and communication preferences (PUSH, 문자, 이메일, 서면, 전화).
- Screen 2 (8:20):** Shows the "상품가입" (Product Application) screen. It displays the account number (298-12-009737-0), withdrawal amount (출금가능금액 763,457원), and a note about entering a withdrawal number. It also shows the withdrawal period (12개월 or 24개월), automatic renewal (자동이체), and a checkbox for a follow-up inquiry (추천직원).
- Screen 3 (8:23):** Shows the confirmation screen for the application ("BNK아기천사 적금에 가입했어요"). It includes links for viewing withdrawal methods, viewing application details, and confirming withdrawal amounts, along with a large red button labeled "계좌로 이동하기" (Move to Account).

예시) 관리자 화면 : 그래프를 활용한 리포트(사용자 OS 버전 현황)



■ 프로젝트2. 요구명세서

Open AI를 활용한 은행상품 판매를 위한 판매사이트 구축

구 분	내 용	
프로젝트 주제	<ul style="list-style-type: none"> - 금융상품 판매를 위한 판매사이트 구축 프로젝트 (Front Office, Back Office, API 서버, AP 서버) 	
프로젝트 개요	<p>[배경]</p> <p>본 프로젝트는 금융상품을 판매함에 있어 은행 앱의 기본 기능 개발을 목표로 실제 업무와 유사한 환경에서 설계 및 구현을 함을 목표로 한다.</p> <p>추가로 구매자의 상품 클릭 및 구매 수 등의 데이터와 Open AI를 활용한 구매자 리뷰를 통해 구매자 상품 선호도를 분석하여 추천상품 목록을 제공해서 구매자의 추가 상품 구매를 유도한다.</p> <p>[목표]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 본 프로젝트는 금융상품몰을 구성하는 사용자, 판매자, 관리자에 주요 기능에 따라 연관성을 고려하여 설계 및 구현을 목표로 한다. 	
사용대상	<ul style="list-style-type: none"> - 사용자(고객) - 관리자(은행직원) 	
프로젝	필수 구현기능	1. 관리자(은행직원) 1) 상품몰 추천상품 관리 : 고객 행동 분석을 통한 추천상품 관리

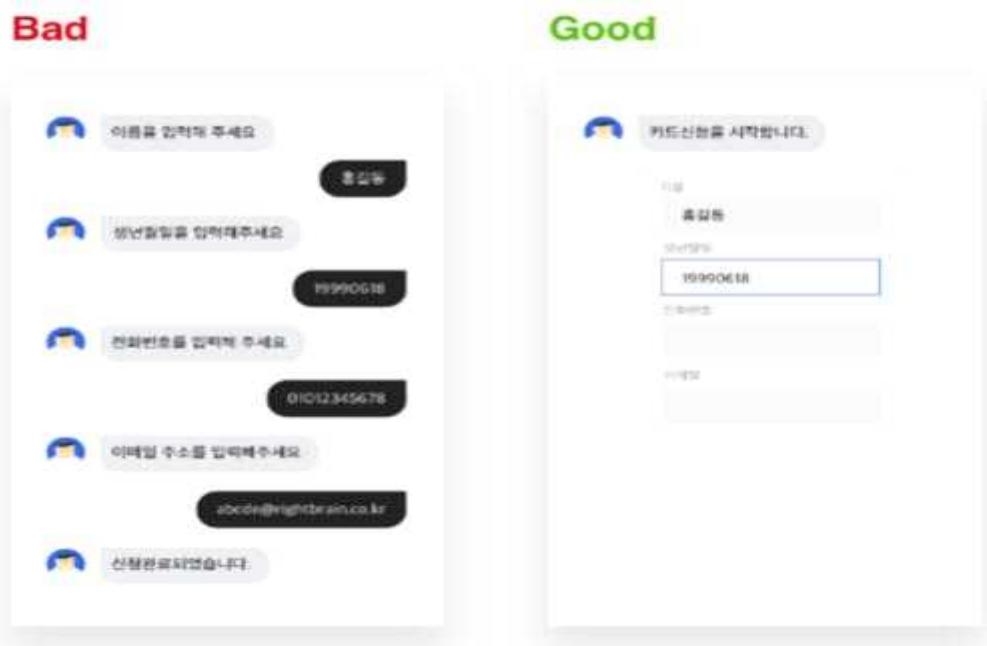
트 요 구 사 항	<p>2) 고객 관리 : 고객정보 관리, 상품가입내역 및 추천관리 3) 리포트제공 : - 가입자현황, 상품가입 후기, 상품판매 등에 대한 리포트 제공</p> <p>2. 사용자(고객)</p> <p>1) 상품가입 프로세스 구현 : - 상품군별 상품 가입 프로세스 구현 - 창의적인 상품 기획 및 구현 - 상품설명서 및 약관 등 뷰어 구현(파일 다운로드 포함) 2) 나의 관리점 지정 : 단말 위치정보를 이용, 근접 영업점 추천 3) 상품 평점 및 리뷰작성 : 상품에 대한 고객 평점 및 리뷰</p> <p>3. WAS, AP 서버 구축</p> <p>1) BO & FO를 통신하는 API 서버(WAS) 구현 2) DB처리를 위한 AP 서버 구축 3) WAS <-> AP 서버간 TCP/IP SOCKET(플랫전문) 통신 구현</p>
추가 구현기능	<p>1. 공통 Secure코딩을 충적하는 소스코드 구현(소스코드 취약점 개선활동)</p> <p>2. 관리자(은행직원)</p> <p>1) 보고서 출력물 : 엑셀, PDF는 보고서 자동 출력 2) 푸쉬 전송 및 관리 : - 고객에게 마케팅을 위한 푸쉬 발송 기능 구현 - 고객별 푸쉬 발송내역 관리</p> <p>3. 사용자(고객)</p> <p>1) 상품가입 여정 관리 : 가입 단계별 이력 관리</p>
산출물(Output)	-요구사항 정의서, 기능 명세서, 정보 구조도, 시스템 구조도, 인프라 구조도, 서버 구성도, 데이터베이스 관계도, 플로우 차트, 화면 설계서 (서비스 화면, 관리자 화면), 테스트 시나리오, 결과 보고서
기타 참고사항	<p>추천 사용 기술</p> <ul style="list-style-type: none"> - API, AP 서버 : JAVA기반의 SpringBoot를 사용하여 구축 - 데이터베이스 : 오라클 - 대응 해상도 : Pc, Mobile (반응형) <p>* Open AI 활용</p> <ul style="list-style-type: none"> - Open AI를 활용한 Flutter 챗봇 만들기(Flutter) - 긍정, 부정 리뷰 분석 기능(Spring boot) - Open AI를 활용한 게시글 자동 답변 달기(Spring boot) - Open AI를 활용한 오류코드 찾기(Flutter, Spring boot) - LLM(대량언어모델) 주요기술 활용

■ Open AI 활용 예시

1. Open AI 를 활용한 Flutter 챗봇 만들기(Flutter)

- Flutter 에서 Retrofit labrary 를 활용하여 서버 통신 기술을 구현하고 서버 단에서 OpenAI API의 Completion API를 사용하여 챗봇 기능을 구현

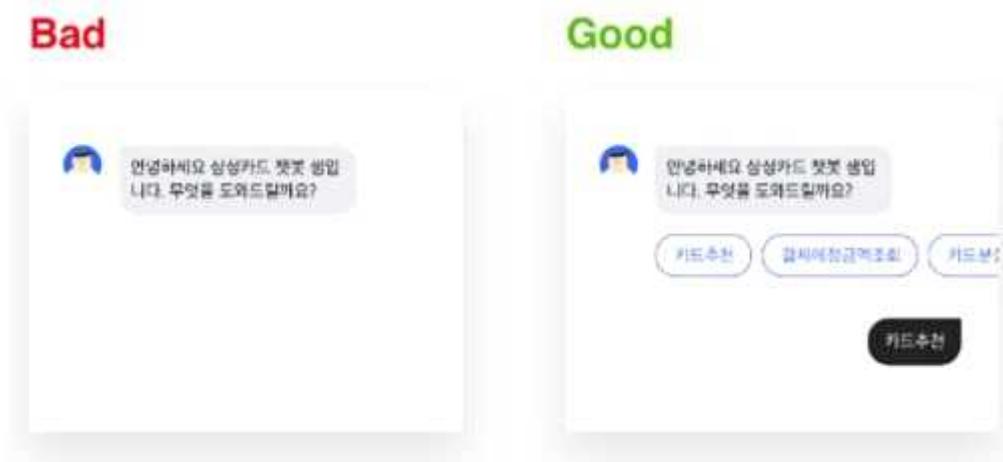
(샘플 예시 1)



(스토리 보드)



(샘플 예시 2)



2. 긍정, 부정 리뷰 분석 기능 (Spring boot)

- Open AI 모델 중 감정 분석(Sentiment Analysis) 을 활용하여 텍스트의 감정이 긍정, 부정, 중립적 인지를 판별하여 기능을 구현

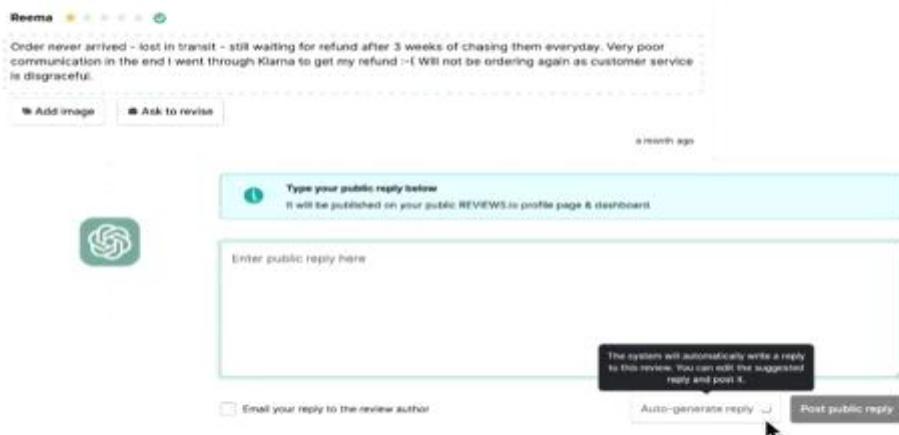
(샘플 예시 1)



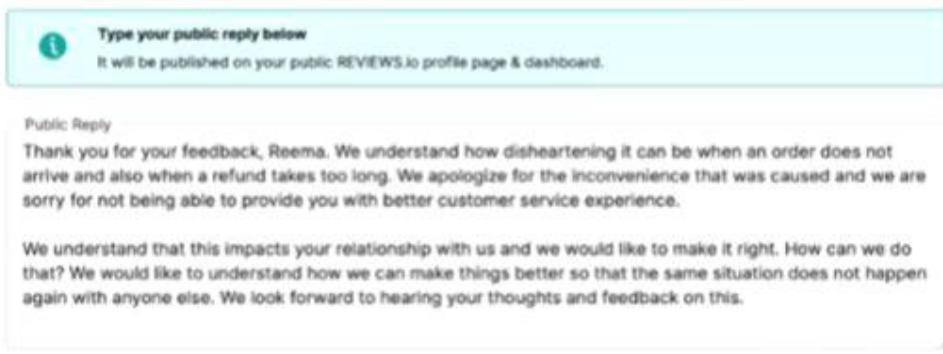
3. Open AI 를 활용한 게시글 자동 답변 달기(Spring boot)

- 사용자 게시글에 대한 자동 응답 달기는 사용자의 지시 없이 자동 응답이 게시되지 않음. 전적으로 선택 사항이며 사용자가 자동 응답을 선택했을 경우 Open AI를 활용하여 게시글에 대한 내용을 바탕으로 응답 처리를 하도록 설계

(샘플 예시 1) 사용자 자동 응답 선택 전 예시



(샘플 예시 2) 사용자 자동 응답 선택 후 예시



4. 생성형AI(Chat-GPT) 활용 오류 코드 찾기(Flutter, Spring boot)

- 오류가 난 코드를 붙여넣으면 챗GPT가 오류 원인을 실시간으로 확인 가능
- 복잡한 컨텍스트를 가진 상황에서 내부 시스템의 오류가 발생한 경우, 종종 구글링으로도 원인을 파악하기 어려운 경우, 오류 로그 코드를 찾아 문제 해결
- 정의하지 않은 변수 잡기도 가능

(예시 화면)

Model: Default (GPT-3.5)

```
| public class Gpt3ApiCaller {  
|  
|     private final RestTemplate restTemplate;  
|  
|     public Gpt3ApiCaller(RestTemplateBuilder restTemplateBuilder) {  
|         this.restTemplate = restTemplateBuilder.build();  
|     }  
|  
|     public ChatGptResponse callGpt3Api(String reqData) {  
|         String apiUrl = "https://api.openai.com/v1/chat/completions";  
|         String apiKey = "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";  
|  
|         HttpHeaders headers = new HttpHeaders();  
|         headers.setContentType(MediaType.APPLICATION_JSON);  
|         headers.setBearerAuth(apiKey);  
|  
|         String requestBody = reqData;  
|         HttpEntity<String> requestEntity = new HttpEntity<>(  
|             requestBody, headers);  
|         return restTemplate.exchange(apiUrl, HttpMethod.POST,  
|             requestEntity, ChatGptResponse.class).getBody();  
|     }  
| }
```

코드에서 오류를 찾아 주겠니?



코드를 확인해 보았을 때, 특정한 오류는 보이지 않습니다. 그러나 코드에서 몇 가지 주의해야 할 점이 있습니다:

1.

API 키: 코드에서 사용된 `apiKey` 값은 특정 사용자의 API 키를 포함하고 있습니다. 이는 보안상의 이유로 공개해서는 안 되며, 코드를 공유할 때는 개인 키를 제거하고 공유해야 합니다.

2.

`RestTemplate` 사용: 주석에서는 `RestTemplate`을 사용하고 있지만, GPT-3 API는 더 이상 `RestTemplate`을 사용하지 않습니다. 대신, Java의 `HttpClient`를 사용하는 것이 권장됩니다. `RestTemplate` 대신 `HttpClient`를 사용하는 방법에 대해서

5. LLM(대량 언어 모델) 주요기능 활용

○ 코드 LLM 사용 현황

- 현업에서 코드 LLM의 사용 비중: 46%
- 코딩 교육 분야에서의 LLM은 주로 코드 생성과 문제 생성에 치우쳐져 있다
- 코드 LLM은 학습데이터와 모델 자체의 특성으로 인해, 생성된 코드는 오류를 내포할 수 있다 > GPT-4 기준, 17% 정도의 코드 생성 오류를 갖는다
- 범용 LLM과 코딩전용 LLM 모두 코딩에 사용되고 있다
- 교육 현장에서는 매우 제한된 지역에서 코드 LLM이 교육에 사용되고 있다
- 특별히 압도적으로 선도하고 있는 모델이 없는 초기 시대

○ 코드 LLM 현황

- Amazon CodeWhisperer
- Anthropic Claude.ai
- OpenAI Codex, chatGPT-4o
- Sourcegraph Cody
- Github Copilot
- Google Gemini
- Meta CodeLlama
- Huggingface Starcoder2
- Tabnine

○ 코드의 질(Quality) 관련 지표와 코드 LLM의 활용

- 정확도(Accuracy): 정확한 동작
- 무오류성(Correctedness): bug-free
- 효율성: 리소스 사용/복잡도 기준
- 유지의 편리성: 모듈화, 변수 네이밍 등을 통한 수정의 용이성
- 가독성(Readability): 문서화 등, 앞으로 누가 코드를 읽을 것인가?
- 보안성(Security): SQL 인젝션 등 보안 취약성
 > 코드 LLM은 코딩 결과물의 질을 유지하도록 코드를 작성하는 것과, 생성된 코드에 대한 질 평가에 적극 활용될 수 있다

○ LLM을 활용한 코딩 교육 방법 제안

1) 기존 코딩 교육에서 부족한 점

- LLM을 코딩 교육에 사용하는 커리큘럼의 부재

현장 적응의 문제, 코드 생산성 문제, 코딩 교육 방향의 문제

- LLM을 이용한 구체적인 교육 모델의 부재
- 코드의 질을 담보하도록 하는 온전한 코딩 교육이 부재(코딩 결과물 생산 위주)
- 학생 개개인의 환경(이해도, 속도)에 맞는 맞춤형 교육의 부재
- 코드 LLM이 코딩하는 시대에 맞서는, Writing보다 Reading 중심의 교육이 필요
- 창의적인 문제해결이나 문제 발견 중심적 교육 컨텐츠의 부족
- 교과융합이나 일상생활 기반의 실용적 코딩 교육 컨텐츠의 부족

2) LLM을 활용한 코딩 교육 방법의 제안

- 단순한 문제 해결보다 문제 발견과 정의 위주의 코딩교육
LLM의 프롬프트를 이용하여 구체적 문제를 발견하도록 교육
문제의 정의, 요구사항 도출, 해결목표 설정, 실행 제한사항 기술 교육
교과 융합 교육, 일상 생활속에서의 융합 교육
- 다양한 알고리즘에 대한 평가 경험 및 전반적인 코드의 질 평가 교육
- 이해하기 쉬운 코드 작성의 교육
사람과 LLM 모두에게 이해하기 쉬운 코드
- 코드 LLM의 불완전성에 대한 이해 교육
- LLM 기반으로 학생 개개인의 코딩 학습 및 활동 이력일 활용하는 교육
- 코드 LLM들의 비교 경험과 효과적인 LLM 활용 경험 교육
- 디버깅 교육 등을 통한 readability 우선의 교육
- AI 도구를 잘 이해하고 활용할 수 있는 교사 교육의 강화
- 창의적 문제 해결, 문제 발견, 교과 융합 관련 공유/토론 사이트 운영
- 정보 교과의 개정 주기 (단축)개선
- 다양한 코드 전용 LLM/LMM 사용환경 조성