

[붙임7]

미래내일 일경험

프로젝트형 일경험

결과 보고서

2025. 09. 03

참여기업명 : 한국 오라클

프로젝트명	데이터 엑티비즘! 공공데이터로 도시문제 해결하기
수행 직무	<div> <div>□ 경영·사무</div> <div>□ 금융·회계</div> <div>□ 영업·해외영업</div> <div>□ 광고·마케팅</div> <div>■ IT</div> <div>□ 연구·R&D</div> <div>□ 생산·제조</div> <div>□ 공공행정</div> <div>□ 기타 ()</div> </div>
프로젝트 소개	<p>본 프로젝트는 고령층이 기존 구직 플랫폼에서 겪는 불편함을 해소하고자 기획되었습니다. 큰 글씨, 단순한 메뉴, 직관적인 화면 등 고령층 친화적인 UI/UX를 적용하여, 어르신들이 보다 쉽고 편리하게 일자리 정보를 탐색하고 지원할 수 있는 맞춤형 구직 플랫폼을 개발하는 것을 목표로 합니다.</p>
수행 배경 및 필요성	<p>우리나라는 초고령 사회에 진입하며 노인 일자리 수요가 급증했지만, 대부분의 구직 플랫폼은 디지털 환경에 익숙하지 않은 고령층이 사용하기 어렵습니다. 따라서 고령층의 눈높이에 맞춘 전용 구직 플랫폼의 필요성이 절실한 상황입니다.</p>

프로젝트 특징		이 플랫폼은 큰 글씨와 간결한 디자인으로 접근성을 극대화한 것이 가장 큰 특징입니다. 고령층의 사회 참여를 확대하고 디지털 정보 격차를 해소하는 중요한 사회적 가치를 지닙니다.
주요 기능		외부 사이트의 채용 공고를 자동으로 수집하고, AI(GPT) 를 활용해 비정형 데이터를 정형화하여 DB 에 저장합니다. 사용자가 이력서를 등록하면 AI 가 이를 분석하여 맞춤형 일자리를 추천합니다.
프로그램 성과		채용 공고 수집 및 데이터 입력 과정을 자동화하여 업무 효율성을 극대화하고 데이터 관리의 정확성을 확보했습니다. 또한 CI/CD 파이프라인 구축을 통해 개발 생산성을 높이고 안정적인 배포 환경의 기반을 마련하였습니다.
피드백	참여기업	기존 서비스와 연계한 시니어 시장 확장 가능성을 긍정적으로 평가하셨습니다. 다만, 디지털 소외 계층을 포함한 구체적인 홍보 및 사용자 확보 전략 보완을 말씀하셨습니다.
	멘토	데이터 기반의 문제 정의를 강조하며, 성공적인 비즈니스 모델을 참고할 것을 제안하셨습니다.. AI 를 활용해 단순 정보 제공을 넘어선 차별화된 가치를 창출할 것을 격려해 주셨습니다.

결과 보고서 본문

I. 프로젝트 개요

1. 프로젝트 소개

1) 이번 프로젝트는 고령층이 보다 편리하게 일자리를 찾을 수 있도록 고령층 친화적인 구직 플랫폼을 개발하는 것을 목표로 하였습니다. 기존 구직 플랫폼은 복잡한 메뉴와 작은 글씨로 인해 고령층이 사용하기에 어려움이 있었는데, 이를

개선하기 위해 큰 글씨, 단순한 메뉴, 직관적인 화면 구성을 적용하였습니다. 이를 통해 고령층이 보다 쉽게 구직 정보를 확인하고 활용할 수 있도록 돕는 것이 프로젝트의 핵심입니다.

2. 프로젝트 수행 배경 및 필요성

1) 우리나라는 65세 이상 인구 비율이 이미 20%를 넘어, 초고령 사회에 들어섰습니다. 또한 55세~79세 사이의 장래 근로 희망 인구가 꾸준히 늘어나면서 재취업을 원하는 고령층의 수요도 높아지고 있습니다. 정부와 지자체에서는 이에 맞추어 노인 일자리를 점점 확대해 왔지만, 정작 플랫폼 이용 환경은 고령층에게 불편한 경우가 많았습니다. 작은 글씨, 복잡한 메뉴, 전자기기 사용의 어려움 등이 고령층에게 큰 장벽이 되고 있기 때문입니다. 따라서 고령층이 부담 없이 사용할 수 있는 맞춤형 구직 플랫폼이 필요했습니다.

3. 프로젝트 특징

1) 접근성 강화: 큰 글씨와 단순한 메뉴 구성을 적용해 고령층이 겪는 시각적 불편을 줄이고, 정보를 쉽게 찾을 수 있도록 하였습니다.

직관적 디자인: 복잡한 절차를 최소화하고, 이해하기 쉬운 아이콘과 단순한 화면 구조를 적용해 누구나 직관적으로 이용할 수 있도록 하였습니다.

차별성: 기존 구직 플랫폼이 청년층과 중장년층을 중심으로 설계된 것과 달리, 이번 프로젝트는 고령층을 위한 맞춤형 플랫폼이라는 점에서 차별화됩니다.

사회적 가치: 단순히 일자리를 연결하는 데 그치지 않고, 고령층의 사회 참여를 넓히고 디지털 격차를 줄이는 데 기여한다는 점에서 의미가 있습니다.

II. 프로젝트 내용

1. 프로젝트 구성

1) 프로젝트 아키텍처

GoldNet은 최신 웹 기술을 기반으로 구축된 노인 일자리 통합 플랫폼입니다. 사용자가 웹 브라우저를 통해 서비스에 접속하면, React로 개발된 프론트엔드 애플리케이션이 사용자 인터페이스를 제공합니다. 프론트엔드는 API 요청을 통해 백엔드 서버와 통신하며, 백엔드는 Spring Boot 프레임워크를 기반으로 비즈니스 로직을 처리합니다.

주요 데이터는 MySQL 데이터베이스에 저장되며, Flyway를 통해 데이터베이스 스키마를 체계적으로 관리합니다. 또한, Selenium을 이용한 웹 크롤링으로 외부 채용 정보를 수집하고, OpenAI (GPT) 모델을 활용하여 수집된 데이터를 분석하고 사용자에게 맞춤형 일자리를 추천합니다.

전체 시스템은 **Docker** 컨테이너 환경에서 운영되며, **GitHub Actions**를 통해 코드 변경 시 자동으로 테스트, 빌드, 배포가 이루어지는 **CI/CD** 파이프라인을 갖추고 있습니다.

2. 주요 기능

1) 노인 일자리 정보 제공 및 검색

자동화된 채용 공고 수집: **Selenium**을 활용하여 '노인일자리여기' 사이트의 채용 정보를 주기적으로 크롤링하여 최신 정보를 제공합니다.

AI 기반 데이터 정제: 크롤링한 채용 공고 텍스트를 **OpenAI**의 **GPT-4o** 모델을 통해 분석하여 제목, 급여, 근무지 등 정형화된 데이터로 변환합니다.

상세 검색 및 필터링: 사용자는 키워드, 근무 지역, 직종 등 다양한 조건으로 채용 공고를 필터링하여 원하는 일자리를 쉽게 찾을 수 있습니다.

2) AI 기반 맞춤형 일자리 추천

이력서 기반 추천: 사용자가 이력서를 작성하면, **OpenAI**의 **GPT-3.5-turbo** 모델이 이력서 내용과 전체 채용 공고를 비교 분석하여 가장 적합한 일자리를 추천합니다.

매칭 점수 및 이유 제공: 각 추천 공고에 대해 **AI**가 판단한 매칭 점수와 구체적인 추천 이유를 함께 제공하여 사용자의 신뢰도를 높입니다.

지속적인 추천 갱신: 사용자는 원할 때마다 새로운 추천을 받을 수 있습니다.

3) 사용자 편의 기능

간편한 이력서 관리: 사용자는 웹사이트에서 직접 이력서를 작성하고 수정할 수 있습니다.

관심 공고 저장 및 지원 현황 관리: 마음에 드는 공고를 저장하고, 지원한 공고의 진행 상태를 한눈에 확인할 수 있습니다.

가독성 높은 **UI/UX**: 직관적인 카드 형태의 디자인과 사용자의 편의를 고려한 글씨 크기 조절 기능을 제공합니다.

3. 주요 기술

1) 백엔드

- **Java & Spring Boot**: 안정적이고 확장성 높은 백엔드 시스템을 구축하기 위해 **Java**와 **Spring Boot**를 사용했습니다.

JPA (Hibernate): 데이터베이스와의 상호작용을 위해 **JPA**와 **Hibernate**를 사용하여 객체 지향적인 데이터 관리를 구현했습니다.

Selenium: 웹 브라우저 자동화 도구인 **Selenium**을 이용하여 동적인 웹 페이지의 채용 공고를 수집합니다.

OpenAI API: GPT 모델을 활용하여 비정형 텍스트 데이터를 정형화하고, 사용자 이력서에 기반한 맞춤형 채용 공고를 추천하는 데 사용됩니다.

2) 프론트엔드

React: 사용자 인터페이스 구축을 위해 컴포넌트 기반의 **React** 라이브러리를 사용했습니다.

CSS & 반응형 웹 디자인: 다양한 화면 크기에서 최적의 사용자 경험을 제공하기 위해 CSS와 미디어 쿼리를 활용한 반응형 웹 디자인을 적용했습니다.

3) 데이터베이스 및 인프라

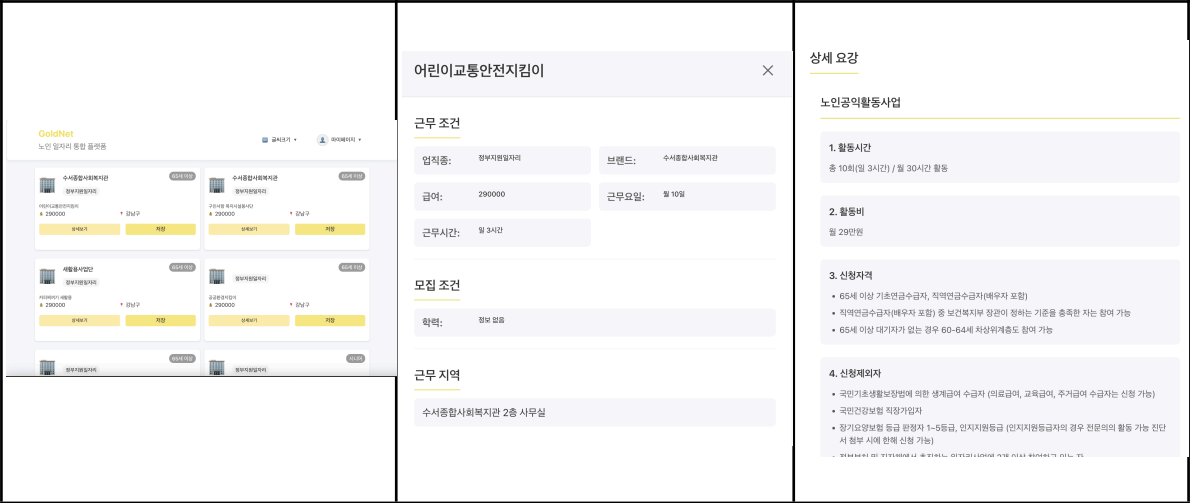
MySQL & Flyway: 안정적인 데이터 저장을 위해 관계형 데이터베이스인 **MySQL**을 사용하며, **Flyway**를 통해 데이터베이스 스키마 변경 이력을 관리하여 협업의 효율성을 높였습니다.

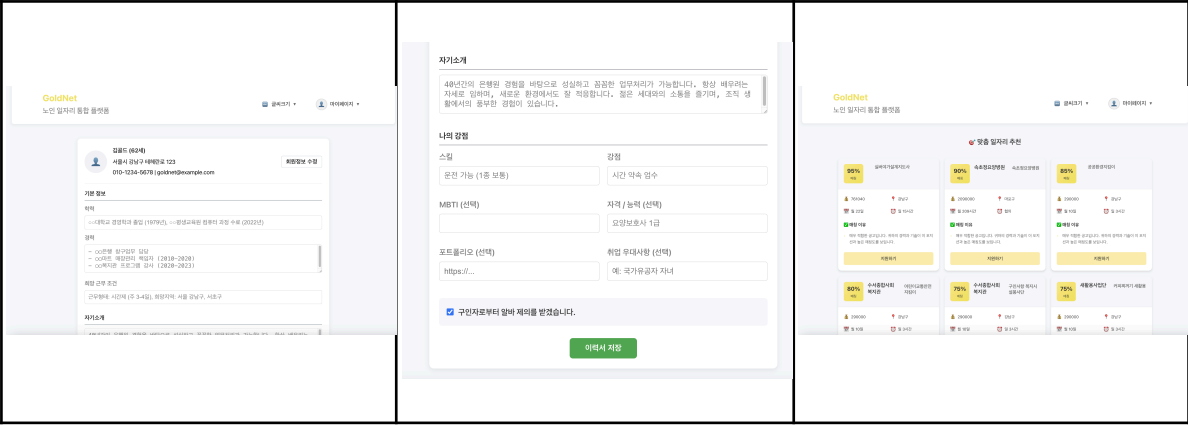
Docker: 애플리케이션을 **Docker** 컨테이너화하여 개발, 테스트, 운영 환경의 일관성을 유지하고 배포를 간소화했습니다.

GitHub Actions: CI/CD 파이프라인을 구축하여 코드 푸시 시 자동으로 빌드, 테스트, **Docker** 이미지 생성 및 **EC2** 서버 배포가 이루어지도록 자동화했습니다.

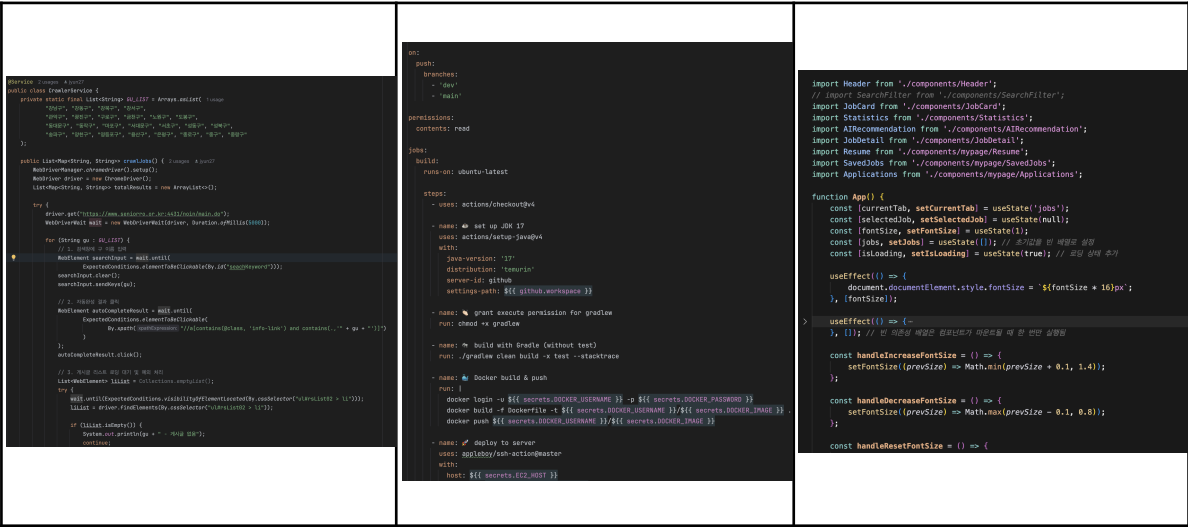
4. 프로젝트 결과물

1) 웹 결과물 이미지





2) 코드 이미지



5. 프로젝트 성과

	업무 기여도	개발 결과물	사용자 피드백
정량적 성과 (수치로 표현)	1. 핵심 프로세스 자동화를 통한 효율성 확보 - 수작업으로 진행되던 채용 공고 수집 및 데이터 정제 과정을 크롤링과 AI	- 주요 기능 구현: 총 5개의 핵심 기능 (채용 공고 크롤링, AI 데이터 파싱, AI 맞춤형 추천, 이력서 관리, 지원 현황 관리) 구현 완료	기대 효과 (기능 기반) - 정보 탐색 시간 단축: 다양한 필터와 AI 추천 기능을 통해 사용자가 원하는 일자리를 찾는 데 소요되는 시간을

	<p>파싱 기능으로 100% 자동화.</p> <p>- 이를 통해 데이터 입력 및 관리의 휴먼 에러 발생 가능성을 최소화하고, 운영 인력의 단순 반복 업무를 제거하여 핵심 서비스 관리에 집중할 수 있는 기반을 마련함.</p> <p>2. CI/CD</p> <p>파이프라인을 통한 개발 생산성 증대</p> <p>- GitHub Actions를 활용한 CI/CD 파이프라인 구축으로 빌드-테스트-배포 과정을 자동화하여 배포에 소요되는 시간을 기존 수동 방식 대비 획기적으로 단축할 것으로 기대됨.</p>	<p>API 엔드포인트: 총 6개의 주요 API 엔드포인트 개발 (공고 조회, 크롤링 실행, 이력서 CRUD, AI 추천 등)</p> <p>CI/CD 자동화: 2개의 워크플로우(CI, CD)를 통해 코드 푸시 시 자동으로 빌드, 테스트, 배포가 이루어지도록 구성</p>	<p>크게 줄일 수 있을 것으로 기대.</p> <p>- 구직 효능감 증대: AI가 제공하는 '추천 이유'를 통해 사용자가 자신의 강점과 맞는 공고를 명확히 인지하고, 구직 활동에 대한 자신감을 얻을 것으로 기대.</p>
	<p>팀워크 및 협업 능력 향상</p>	<p>문제 해결 과정</p>	<p>기업 내 활용 가능성</p>
<p>정성적 성과 (질적인 성과, 경험, 개선점 중심으로)</p>	<p>- Git & GitHub 활용: Git-flow 전략을 기반으로 브랜치를 관리하고 Pull Request를 통해 코드 리뷰를 진행하며 팀의 코드 품질을 유지하고 협업 능력을 향상시킴.</p> <p>- 데이터베이스 협업: Flyway를 이용한 데이터베이스 스키마 버전 관리를 통해 팀원 간의 DB 불일치</p>	<p>- 비정형 데이터 처리 문제 해결: 외부 사이트에서 크롤링한 비정형 텍스트를 GPT-4o 모델을 활용하여 정형화된 데이터(JSON)로 변환하는 파서를 구현하여 데이터 정합성 문제를 해결함.</p> <p>- 안정적인 배포 환경 구축: Docker와 GitHub Actions를</p>	<p>- 사업 확장성: 현재는 한정된 사이트만 크롤링하지만, Selenium 기반 크롤러와 AI 파서 모듈의 독립성을 높여 다양한 채용 사이트에 적용할 수 있도록 설계하여 향후 사업 확장에 용이함.</p> <p>- AI 기반 개인화 서비스: 구현된 AI 추천 시스템은 향후 고도화를 통해 채용</p>

	문제를 사전에 방지하고 안정적인 개발 환경을 구축함.	연동한 CI/CD 파이프라인을 구축하여, 코드 변경 사항을 EC2 서버에 자동으로 무중단 배포함으로써 배포 과정의 복잡성과 휴먼 에러를 최소화함.	공고 추천뿐만 아니라 맞춤형 교육 프로그램 제안, 예상 경력 경로 설계 등 다양한 개인화 서비스로 확장 가능성이 높음.
--	-------------------------------	---	--

III. 프로젝트 수행

1. 업무분장

역할	성명	담당업무
멘 토	김기태	프로젝트 멘토링
팀 장	김지현	기획, 백엔드, 프로젝트 총괄
팀 원1	강지수	기획, 프론트엔드
팀 원2	김이림	기획, 데이터 수집 및 분석
팀 원3	박지우	기획, 데이터 수집 및 분석
팀 원4	정선영	기획, 데이터 수집 및 분석

2. 프로젝트 수행일정

구분	추진 내용	추진 일정
----	-------	-------

		1주차	2주차	3주차	4주차	5주차	6주차	7주차	8주차
도입	프로젝트 주제 선정								
계획	역할 분담 및 단계 설정								
실행	데이터 수집								
	데이터 분석 및 시각화								
	백엔드/프론트엔드 프로그래밍								
디버깅	웹사이트 테스트								
오프라인 미팅계획	정기 회의								

1차 회의 - 7월 3일 사전교육 시간 중

2차 회의 - 7월 4일 13시

3차 회의 - 7월 6일 22시 디스코드

4차 회의 - 7월 13일 14:30 디스코드

5차 회의 - 7월 19일

6차 회의 - 7월 23일

7차 회의 - 8월 3일

3. 프로젝트 도전

1) 프로젝트 도전 및 해결

도전 1: 비정형 채용 공고 데이터의 정형화 문제

- 문제점: Selenium으로 웹사이트에서 채용 공고를 크롤링했을 때, 텍스트 데이터가 제목, 급여, 근무지 등이 뒤섞인 비정형(unstructured) 형태였습니다. 이 때문에 각 항목을 데이터베이스의 정해진 컬럼에 정확히 저장하고, 사용자가 조건별로 검색하게 만드는 데 큰 어려움이 있었습니다.
- 해결 과정: 이 문제를 해결하기 위해 OpenAI의 GPT 모델을 활용한 AI 파서(JobPostingAiParser.java)를 도입했습니다. 크롤링한 원본 텍스트를 AI에 전달하며, "이 텍스트에서 제목, 급여, 근무지, 근무 조건 등을 추출해서 JSON 형식으로 반환해 줘"라는 정교한 프롬프트(명령어)를 설계했습니다. 그 결과, AI가 비정형 텍스트를 분석하여 일관된 구조의 JSON 데이터로 반환해주었고, 이 데이터를 손쉽게 파싱하여 데이터베이스에 안정적으로 저장할 수 있었습니다. 이를 통해 데이터 정제 과정을 100% 자동화하고 데이터의 정확성을 크게 높였습니다.

도전 2: 애자일 방식에 따른 잦은 DB 스키마 변경과 배포의 복잡성

- 문제점: 저희 팀은 짧은 주기로 기능을 개발하고 테스트하며 빠르게 개선해나가는 애자일(Agile) 방식으로 프로젝트를 운영했습니다. 이 방식은 변화에 유연하게 대응할 수 있는 장점이 있지만, 기능 추가 및 수정이 빈번하게 발생하여 데이터베이스(DB) 스키마 변경이 잦을 것으로 예상되었습니다. 팀원 각자가 수동으로 DB를 수정할 경우, 개발 환경 간의 불일치가 발생하여 심각한 오류로 이어질 위험이 있었습니다.
- 해결 과정: 이 문제를 체계적으로 해결하기 위해 두 가지 핵심 도구를 도입했습니다.
 1. Flyway (데이터베이스 마이그레이션 자동화): 애자일 개발 과정에서 발생하는 DB 스키마 변경에 효과적으로 대응하기 위해 Flyway를 적용했습니다. 모든 스키마 변경 이력을 SQL 파일(V1__init.sql, V2__alter...sql 등)로 코드로 관리하여, 모든 팀원이 애플리케이션 실행 시 자동으로 동일한 최신 버전의 DB 스키마를 유지하도록 만들었습니다. 이를 통해 협업의 안정성을 확보하고, 수동 변경으로 인한 휴먼 에러를 원천적으로 차단할 수 있었습니다.
 2. Docker & GitHub Actions (CI/CD 자동화): 애플리케이션을 Docker 컨테이너로 패키징하여 개발, 테스트, 운영 환경의 일관성을 유지했습니다. 이후 GitHub에 코드를 푸시하면 GitHub Actions가 자동으로 DB 마이그레이션(Flyway) 적용, 테스트, 빌드, 배포까지 전 과정을 처리하는 CI/CD 파이프라인(.github/workflows/cd-workflow.yml)을 구축했습니다. 이로써 잦은 기능 변경과 배포에도 불구하고, 언제나 안정적으로 서비스를 운영할 수 있는 견고한 개발 인프라를 완성했습니다.

4. 프로젝트를 통해 배우거나 느낀 점

김지현: ‘데이터 분석’이라는 익숙하지 않은 분야로 프로젝트를 시작하면서, 주제를 선정하는 첫 단계부터 많은 어려움을 겪었습니다. 이번 프로젝트는 단순히 정해진 기능을 코드로 구현하는 것을 넘어 어떤 문제를 발견하고, 이를 어떻게 정의하며, 또 어떤 기술로 해결해 나갈 것인지에 대한 근본적인 고민을 깊이 있게 할 수 있었던 소중한 시간이었습니다.

가장 크게 배운 점은 AI를 활용하는 방법이었습니다. 원하는 결과물인 JSON 형식의 데이터를 얻기 위해 AI에게 어떤 방식으로 명확하고 구조적으로 질문해야 하는지(프롬프트 엔지니어링)를 반복해서 시도하고 개선했던 과정은 매우 인상 깊은 경험이었습니다.

박지우 : 이번 프로젝트를 통해 데이터로부터 문제를 정의하고 해결책을 도출하는 과정의 중요성을 배울 수 있었습니다. 특히 고령층 취업 문제를 다루면서, 문제를 명확히 정의하지 않으면 데이터 분석이 방향성을 잃을 수 있다는 점을 실감할 수 있었습니다.

또한 분석 결과를 시각화하고 공유하는 과정에서 누구나 이해할 수 있도록 전달하는 방식이 중요하다는 것을 배웠습니다. 이번 경험을 통해 데이터가 단순한 수치가 아니라, 사회 문제를 이해하고 개선하는 데 실제로 의미있게 활용될 수 있다는 점을 깨달았습니다.

정선영 : 실무 프로젝트에 처음 참여하는거라 긴장됐지만 팀원들과 멘토님의 도움 덕분에 원활하게 마무리할 수 있었습니다. 과정 중간에 방향을 수정하는 어려움도 있었으나 팀원들과 협력하며 해결 방안을 모색하고 멘토님께서 제시해주신 조언을 바탕으로 문제를 극복할 수 있었습니다. 이 경험을 통해 짧은 기간이었지만 실무를 직접 경험하며 배움의 폭을 넓힐 수 있었고, 더 나아가 다른 전공 분야에 대해서도 진지하게 고민하고 선택할 수 있는 소중한 기회가 되었습니다. 또한 프로젝트를 통해 협업의 중요성과 문제 해결 과정에서의 유연한 사고의 필요성을 다시 한번 깨달을 수 있었으며, 데이터에 기반하여 사고하는 방식과 일상에서 문제점을 발견하는 멘토님의 모습을 보며 많은 점을 배울 수 있었습니다. 이번 경험을 바탕으로 다음에는 보다 발전된 모습으로 다시 참여해보고 싶습니다.

강지수: 이번 프로젝트에서 팀의 목표를 달성하기 위해 맡은 역할에 책임감을 가지고 참여할 수 있었습니다. 혼자가 아니라 팀의 일원으로 함께한다는 점이 큰 동기부여가 되었고 과정 속에서 다른 팀원들의 도움을 받으며 많은 것을 배울 수 있었습니다. 또한 실제 현업에서 근무하시는 멘토님께 조언을 받으면서 학교 수업에서는 접하기 어려운 실무적인 시각을 얻을 수 있었던 점도 큰 도움이 되었습니다.

직접 개발에 참여하면서는 데이터 분석을 처음 배워볼 수 있었고 프론트엔드 역할을 맡아 코드를 하나하나 수정할 때마다 화면 구성이 달라지는 과정을 경험한 것이 가장 기억에 남습니다. 이 과정을 통해 실무적인 성장의 기회까지 얻을 수 있었던 소중한

시간이었으며 앞으로 이 경험을 바탕으로 더 발전된 모습으로 다양한 도전에 나서고 싶습니다.

김이람: 프로젝트를 수행하는 과정에서 데이터 수집과 해석에 대한 기술을 키울 수 있었고, 특히 스스로 성장 할 수 있는 여지가 크다는 것을 실감할 수 있었습니다. 이번 프로젝트는 '데이터 액티비즘'을 기반으로 진행되었기에, 단순히 데이터를 다루는 것을 넘어 기업 멘토님의 피드백을 통해 '의미와 근거 있는 목적을 가지고 무언가를 실천한다'는 것이 어떤 의미인지 깊이 이해하게 되었습니다. 또한, 팀과 함께 프로젝트를 진행하면서 다양한 분야의 경험을 가진 팀원들에게 많은 배움을 얻을 수 있었고, 동시에 팀원으로서의 제 자신을 돌아볼 수 있는 계기도 되었습니다. 팀 내에서 맡은 역할과 책임에 대해 생각하며, 프로젝트 수행을 위해 제가 어떤 역량을 더 키워야 하는지에 대해서도 고민할 수 있었습니다. 이 경험을 통해 단순히 데이터 분석 기술뿐만 아니라, 앞으로 어떤 태도로 성장해나가야 할지에 대한 방향성과 관점을 얻을 수 있었던 시간이었습니다.

5. 피드백

- 참여기업 피드백

프로젝트 결과물에 대해 참여기업은 현재 다른 타겟을 대상으로 개발 중인 유사 애플리케이션과의 연계 가능성을 긍정적으로 평가했습니다. 특히, 기존의 개발 자원을 시니어 대상으로 전환하여 활용할 수 있다는 점에서 높은 사업적 시너지를 기대할 수 있다는 의견을 주었습니다.

다만, 서비스의 성공적인 시장 안착을 위해 구체적인 홍보 및 마케팅 방안을 더욱 깊이 고민해 볼 것을 제안했습니다. 또한, 인터넷 활용에 익숙한 시니어는 전체의 상위 20%에 불과할 수 있다는 현실적인 문제를 지적하며, 디지털 소외 계층을 포함한 더 넓은 사용자층을 어떻게 확보할 것인가에 대한 전략 마련이 중요 과제가 될 것이라고 조언했습니다.

- 멘토 피드백

프로젝트 수행 과정에서 멘토는 문제 정의 방식에 대한 근본적인 조언을 해주었습니다. 단순히 '만들고 싶은 기능'을 정의하는 것에서 출발하기보다, 실제 시니어 구직 시장의 데이터를 먼저 분석하여 해결해야 할 핵심 문제를 발견하고, 그에 맞는 솔루션을 도출하는 데이터 기반의 접근 방식을 강조했습니다.

서비스 모델을 구체화하는 과정에서는 50/60대에게 성공적으로 자리 잡은 '당근'과 같은 지역 기반 플랫폼의 비즈니스 모델을 참고하여 사용자 경험을 설계하면 좋을 것이라는 실질적인 아이디어를 제시했습니다. 더 나아가, 단순히 채용 정보를 제공하는 수준을 넘어, 본 프로젝트의 강점인 AI 모델을 더욱 적극적으로 활용하여 개인화 추천 고도화, 맞춤형 교육 제안 등 차별화된 가치를 창출하는 방향으로 발전시켜 나갈 것을 격려했습니다.

6. 프로젝트의 기대효과(활용방안)

1. 기업 내 활용 가능성

- 사회공헌활동(CSR) 및 ESG 경영 강화: 고령화 사회 문제 해결에 기여하는 시니어 일자리 플랫폼을 오라클의 기술 지원으로 운영되는 대표적인 사회공헌 프로젝트로 홍보할 수 있습니다. 이는 기업의 긍정적 이미지를 제고하고 ESG 경영을 실천하는 구체적인 성과로 활용될 것입니다.
- 내부 인재 양성 및 교육 자료 활용: 신입사원이나 주니어 개발자를 위한 온보딩 프로그램에서, 본 프로젝트의 CI/CD 파이프라인, 데이터베이스 마이그레이션(Flyway), AI 서비스 연동 과정 등을 실무 중심의 교육 예제로 활용하여 기술 역량 강화를 도모할 수 있습니다.

2. 기술적 활용 가능성

- OCI AI 서비스와의 시너지 창출: 현재 외부 OpenAI 모델을 사용하는 AI 추천 기능을 OCI AI Services (e.g., OCI Generative AI)와 연동하는 확장 모델을 개발할 수 있습니다. 이는 오라클 클라우드 내에서 데이터 처리부터 AI 분석까지 모든 과정이 완결되는 엔드-투-엔드(End-to-End) 솔루션을 고객에게 선보이는 강력한 영업 자산이 될 것입니다.
- Java 및 GraalVM 기술력 입증: 오라클의 핵심 기술인 Java 기반으로 AI 서비스와 안정적으로 연동되는 시스템을 구현함으로써, 엔터프라이즈 환경에서의 Java의 건재함을 보여줄 수 있습니다. 향후 GraalVM을 적용하여 애플리케이션의 성능을 최적화하고, 클라우드 비용을 절감하는 기술 사례로 발전시킬 수 있습니다.

3. 시장 및 사업적 기대효과

- 공공 및 사회적 기업 시장 진출 교두보 확보: 시니어 일자리라는 사회적 가치를 지닌 본 프로젝트를 성공 사례로 내세워, 정부 및 공공기관, 비영리단체의 유사 프로젝트 수주 시 경쟁 우위를 점할 수 있습니다. 이는 오라클의 기술이 상업적 영역을 넘어 사회 문제 해결에도 기여할 수 있음을 보여주는 좋은 선례가 될 것입니다.
- 신규 고객 확보를 위한 영업 콘텐츠 활용: 잠재 고객에게 오라클 클라우드와 데이터베이스의 성능을 소개할 때, 단순한 기술 설명서를 넘어 실시간으로 구동되는 본 서비스를 데모(Demo)로 시연함으로써 고객의 이해도를 높이고 신뢰를 얻을 수 있습니다.
- 개발자 커뮤니티 대상 마케팅 강화: 본 프로젝트의 개발 과정과 아키텍처를 기술 블로그, 웨비나, 개발자 컨퍼런스 등에서 공유하여 개발자 커뮤니티에 오라클 기술의 우수성과 개방성을 알리는 마케팅 활동을 전개할 수 있습니다. 이는 미래의 잠재 고객인 개발자들에게 긍정적인 인식을 심어주는 효과로 이어질 것입니다.