

2021 년 기업지배구조 보고서

현대자동차(주)

당사는 유가증권시장 공시규정 제 24 조의 2 에 따라 기업지배구조 현황에 관한 투자자의 이해를 돕기 위하여 이 보고서를 작성하였습니다. 보고서 내 지배구조 관련 현황은 2021 년 12 월 31 일을 기준으로 작성되었으며, 보고서 제출일 현재 변동사항이 있는 경우 별도 기재하였습니다. 보고서 내 지배구조 관련 활동내역의 경우 공시대상기간(2021 년 1 월 1 일 ~ 2021 년 12 월 31 일)의 내용을 기재하였고, 가이드라인에서 별도 기간을 제시한 경우 해당 기간에 대한 내역을 기재하였음을 알려 드립니다.



목 차

I. 개요	1
II. 기업지배구조 현황	2
1. 기업지배구조 정책	2
2. 주주	6
(1) 주주의 권리	6
(2) 주주의 공평한 대우	14
3. 이사회	29
(1) 이사회 기능	29
(2) 이사회 구성	38
(3) 사외이사의 책임	60
(4) 사외이사 활동의 평가	65
(5) 이사회 운영	67
(6) 이사회 내 위원회	74
4. 감사기구	81
(1) 내부감사기구	81
(2) 외부감사인	88
5. 기타 지배구조 관련 주요사항	91
첨부. 기업지배구조 핵심지표 준수 현황	96

I. 개 요

□ 기업명 : 현대자동차 주식회사

□ 작성 담당자 : (정) 주식관리팀 이성모 책임매니저 (02-3464-2310, holyhair@hyundai.com)

(부) 주식관리팀 임은영 책임매니저 (02-3464-2319, eylim@hyundai.com)

□ 작성기준일 : 2021 년 12 월 31 일

□ 기업개요

최대주주등	현대모비스 외 6명	최대주주등의 지분율 ¹⁾	29.38%
		소액주주 지분율 ¹⁾	53.90%
업종(금융/비금융)	비금융	주요 제품	자동차 등
공정거래법상 기업집단 해당여부 (해당/미해당)	해당	공공기관운영법 적용대상 여부 (해당/미해당)	미해당
기업집단명	현대자동차그룹		
요약 재무현황 (단위 : 억원)			
	2021년	2020년	2019년
연결 매출액	1,176,106	1,039,976	1,057,464
연결 영업이익	66,789	23,947	36,055
연결 계속사업이익	56,931	19,246	31,856
연결 당기순이익	56,931	19,246	31,856
연결 자산총액	2,339,464	2,093,442	1,945,122
별도 자산총액	797,583	782,523	737,588

1) 최근 공시한 사업보고서(2022.3.16 공시) 기준

II. 기업지배구조 현황

1. 기업지배구조 정책

(1) 지배구조 원칙과 정책

당사는 전문적이고 독립적인 이사회 감독 아래 경영진의 투명한 책임경영을 추진하고 주주, 고객, 직원, 그리고 협력사 등 이해관계자들의 균형 있는 권익증진을 위해 최선을 다함으로써 지속 가능한 미래를 열어가는 기업이 되고자 합니다. 또한 끊임없는 도전과 혁신으로 급변하는 자동차 시장의 변화에 주도적으로 대응하며 새로운 고객 가치를 창출하고, 이를 통해 글로벌 최고 기업으로 도약하는 것을 목표로 하며, 다양하고 적극적인 ESG 개선 활동을 통해 기업과 사회의 지속 가능성 제고에 기여하고자 합니다.

당사는 투명한 지배구조 구현을 위하여 2016년 2월 18일 이사회 결의를 통해 ‘기업지배구조헌장’을 제정하고 이를 기업 홈페이지에 공개하여 지배구조의 원칙 및 운영 방식에 관한 이해관계자의 이해를 돕고 있습니다. 당사는 이 헌장에 따라 이사회가 특정한 공통의 배경을 갖거나 특정 이해관계를 대변하지 않도록 이사회 구성의 ‘다양성 원칙’을 지키고자 노력하고 있으며, 실제 운영에 있어서도 지배구조의 다양성과 전문성을 구현하기 위하여 법무, 경영, 경제, 재무, 글로벌 비즈니스, 미래기술 등 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 자를 사외이사로 구성하고 있습니다.

당사는 투명하고 선진화된 지배구조를 확립하고 이를 더욱 발전시키기 위하여 지속적으로 노력하고 있으며, 이사회 및 위원회가 경영에 관한 포괄적인 책임과 권한을 가지는 기구로서 본연의 역할을 수행할 수 있도록 제도적으로 개선해 나가고 있습니다. 2019년 3월에 이사회 구성의 다양성 및 전문성 강화를 위하여 이사회 규모를 11명으로 확대하였으며, 글로벌 비즈니스·학계·R&D·재무·금융 등 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 이사를 선임함으로써 이사회의 구성을 보다 다양화 하였습니다. 그리고 2021년 3월에는 미래기술 전문가이자 여성인 사외이사를 선임함으로써 이사회 구성의 전문성과 다양성을 보다 확대하였으며, 2022년 3월에는 다양한 분야에서 전문적 지식을 갖춘 사외이사를 재선임함으로써 이사회 구성의 다양성을 지속 유지하고 있습니다. 재선임된 사외이사는 지난 3년간의 업무수행 경험과 전문성을 바탕으로 당사의 지배구조 개선에 더욱 기여할 것으로 기대합니다.

당사는 또한 2019년 10월에 등기이사 보수 결정 과정의 객관성과 투명성을 확보하기 위하여 이사회내 위원회인 보수위원회를 설치하여 운영하고 있으며, 2021년 3월에는 ESG 경영을 강화하고 지속가능경영을 실천하기 위하여 기존 투명경영위원회를 지속가능경영위원회로 변경하고 기능과 역할을 더

육 확대하였습니다. 지속가능경영위원회는 기존 투명경영위원회 역할에 더해 ESG 관련 주요 정책과 개선 계획을 논의하는 등 위원회의 역할을 확대해 ESG 경영체계를 가속화하고 있습니다. 또한, 점차 중요성이 증가하고 있는 안전 및 보건 관련 주요 계획 및 이행점검에 대해서도 지속가능경영위원회에서 논의하고 있습니다.

그리고, 당사는 2019 년 10 월과 2021 년 3 월에 이사회 결의를 통해 기업지배구조헌장을 개정함으로써 회사의 전략 방향성 및 ESG 개선 필요성을 헌장 전문에 반영하였으며, 2016 년 제정 이후 지배구조에 관하여 강화된 원칙과 개선된 내용을 헌장 본문에 반영하였습니다. 헌장의 개정을 통하여 당사는 지속적인 주주 권익 확대 의지를 표명하고, 일관성 있는 정책 방향성을 제시하고 있으며, 이사회와 사외이사의 독립성에 대한 가이드라인을 공개하고 있습니다.

한편, 당사는 2019 년부터 주주권익을 확대하고 경영 투명성을 강화하기 위해 국내외 일반주주들로부터 주주권익보호 담당 사외이사 후보를 직접 추천 받는 새로운 주주친화제도를 도입, 운영하고 있습니다. 주주의 추천을 받은 사외이사 예비후보자들은 거버넌스 전문가로 구성된 외부평가자문단에 의해 객관적이고 공정한 평가를 거친 후 사외이사후보추천위원회의 추천과 이사회 심의를 거쳐 최종 후보로 선정되며, 주주총회에서 최종적으로 선임됩니다. 주주권익보호 담당 사외이사는 사외이사로서의 역할뿐만 아니라 투자자 대상 기업설명회 등에 참석해 이사회와 주주간 소통 역할을 하는 등 주주들의 권익 보호 및 이익 확대를 위한 역할도 담당하게 됩니다. 2019 년 3 월 사외이사 주주추천 제도를 통하여 선임된 윤치원 주주권익보호 담당 사외이사는 현재 주주들의 권익 보호 및 이익 확대를 위한 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

(2) 지배구조 특징

□ 사외이사 중심의 이사회 구성

당사의 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 법령과 정관에서 정한 사항 및 회사의 업무진행에 관한 중요한 사항을 결의하고, 주주와 이해관계자들의 이익을 대변하는 동시에 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하고 있습니다. 보고서 제출일 현재 당사 이사회는 총 11 명의 이사 중 사외이사가 과반인 6 명으로 구성되어, 사외이사 중심의 이사회를 운영하고 있습니다.

또한, 당사의 이사회 내 위원회 역시 사외이사를 중심으로 운영하고 있습니다. 상법상 감사위원회의 사외이사 구성비를 위원 전체의 3 분의 2 이상으로 하도록 하고 있으나 당사는 전원 사외이사로 구성되어 있습니다. 지속가능경영위원회는 총 7 명의 위원 중 사외이사가 6 명, 사내이사가 1 명으로 사외이사가 대다수로 구성되어 있으며, 사외이사후보추천위원회는 사외이사 3 명과 사내이사 2 명, 보수위원회는 사외이사 2 명과 사내이사 1 명으로 사외이사 과반으로 구성되어 있습니다. 특히, 이사회 내 위원회 위원장은 모두 사외이사로 선임하여 경영진으로부터 독립성과 투명성을 확보하고 있습니다.

□ 이사회 내 위원회 중심의 운영

당사는 이사회의 업무집행 및 감독기능 강화를 위해 업무를 세분화하고 일정한 업무를 이사회 내 위원회에 위임함으로써, 전문적이면서도 효율적인 이사회 운영과 이사회 내 위원회 중심의 운영을 지향하고 있습니다. 이사회 내 위원회로는 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회, 보수위원회를 두고 있습니다.

감사위원회는 상법 등 법령에 의거하여 그 설치가 의무화된 위원회로서 회계와 업무의 감사 및 이사회에서 위임한 사항에 대하여 심의·의결하며, 이사와 경영진이 합리적 경영판단을 할 수 있도록 이사와 경영진의 직무집행을 감독하고 있습니다. 당사 감사위원회는 감사직무를 수행함에 있어 이사회 및 경영진 등 업무집행기관으로부터 독립된 위치에서 객관성을 유지하기 위하여 상법상 요건보다 엄격한 요건을 적용하여 감사위원회를 구성하고 있습니다.

사외이사후보추천위원회는 객관적이고 공정한 평가를 거친 사외이사 후보를 주주총회에 추천하기 위하여 설치되었습니다. 주주총회에 사외이사 후보를 추천할 권한은 사외이사후보추천위원회가 가지고 있으며 사외이사후보추천위원회의 결의와 이사회 결의를 거쳐 주주총회에 최종 후보로 상정되게 됩니다. 사외이사 후보 추천과 관련해 관계법령에 의한 주주제안권 행사가 있는 경우 사외이사후보추천위원회는 적법한 범위 내에서 이를 주주총회 의안으로 상정하고 있습니다.

지속가능경영위원회는 지속가능경영의 실천 및 내부거래 투명성, 윤리경영 추진과 ESG 경영 추진, 주주권익의 보호 등을 목적으로 하며, 주주들의 권익 확대를 위한 다양한 활동을 하고 있습니다. 당사는 2021 년 3 월에 ESG 경영을 강화하고 지속가능경영을 실천하기 위하여 기존 투명경영위원회를 지속가능경영위원회로 명칭을 변경하고 기능 및 역할을 확대하였습니다. 지속가능경영위원회는 이사회의 투명성 강화 및 주주소통 확대 노력 등의 역할을 지속해 나가는 동시에 주주권익 보호를 위한 다양한 정책 및 활동을 모색하고 ESG 경영을 실천해 나감으로써 당사의 지속 가능한 미래를 열어가는 데 주요한 역할을 담당할 것입니다.

보수위원회는 등기이사 보수 결정 과정의 객관성과 투명성을 확보하기 위하여 설치되었으며, 등기이사의 보수한도에 관한 사항과 사내이사의 보수체계에 관한 사항 및 기타 이사 보수 관련하여 이사회가 위임한 사항을 심의·의결하고 있습니다.

□ 이사회의 전문성 및 다양성 강화

당사 기업지배구조헌장에서는 사외이사를 금융, 경제, 경영, 법률, 회계 등 관련 분야에 관한 전문지식이나 실무적 경험이 풍부한 자로서 회사와 중대한 이해관계가 없어야 하며, 독립적인 의사결정을 할 수 있는 자로 규정하고 있습니다. 당사는 이런 자격기준에 부합하는 자를 사외이사로 선임하기 위하여 지속 노력하고 있습니다.

지배구조 정책에 기재한 바와 같이 당사는 이사회의 다양성 및 전문성 강화를 위하여 2019 년 3 월 이사회 규모를 9명에서 11 명으로 확대하였으며, 글로벌 비즈니스·학계·R&D·재무·금융 등 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 이사를 선임함으로써 이사회의 구성을 보다 다양화 하였습니다. 특히, 외국인인 Eugene M. Ohr(유진 오) 사외이사 선임을 통해 국적에 있어서도 이사회의 다양성을 확대하였으며, 2021 년 3 월에는 미래/산업기술 전문가이자 40 대 여성인 이지윤 사외이사를 선임함으로써 이사회의 전문성과 성별/연령별 다양성을 보다 확대하였습니다. 2022 년 3 월에는 글로벌 비즈니스·학계·금융 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 사외이사를 재선임함으로써 이사회의 다양성은 유지하고 전문성은 더욱 제고하였습니다.

당사는 이사회 중심주의를 근간으로 회사의 의사결정, 업무집행, 감독의 세 기능이 상호 견제하여 균형을 이루는 건전한 지배구조를 마련하고자 하며, 지속적인 지배구조 개선을 통하여 이해관계자들의 균형 있는 권익증진을 위하여 노력하겠습니다.

2. 주 주

(1) 주주의 권리

(핵심원칙 1) 주주의 권리

- 주주는 권리행사에 필요한 충분한 정보를 시의적절하게 제공받고, 적절한 절차에 의해 자신의 권리를 행사할 수 있어야 한다.

(세부원칙 1-①) 기업은 주주에게 주주총회의 일시, 장소 및 의안 등에 관한 충분한 정보를 충분한 기간 전에 제공하여야 한다.

가. 주주총회 관련 정보 제공

당사는 최근 3 년간 주주총회일의 4 주전까지 주주총회 일시, 장소, 의안 등 주주총회 관련 정보 제공 전반에 관한 사항을 전자공시시스템을 통해 공시하고 있습니다. 당사는 주주에게 보다 충분한 기간 전에 주주총회 관련 정보를 제공하기 위해 업무 프로세스를 개선하여 2020 년부터 정기주주총회 4 주 전 소집공고를 실시하였습니다. 향후에도 주주총회 최소 4 주 전에 소집공고를 실시할 수 있도록 지속 노력할 예정입니다. 공시대상기간 직전 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 주주총회 개최 내역은 다음과 같습니다.

▷ (표 1-①-1) 공시대상기간 직전 연도 개시시점부터 제출일 현재까지 주주총회 개최 내역

구 분	2022 년 정기주주총회	2021 년 정기주주총회	2020 년 정기주주총회
소집결의일	2022 년 2 월 23 일	2021 년 2 월 23 일	2020 년 2 월 19 일
소집공고일	2022 년 2 월 23 일	2021 년 2 월 23 일	2020 년 2 월 19 일
주주총회개최일	2022 년 3 월 24 일(목)	2021 년 3 월 24 일(수)	2020 년 3 월 19 일(목)
공고일과 주주총회일 사이 기간	주총 29 일 전	주총 29 일 전	주총 29 일 전
개최장소/지역	본사 서관 2 층 대강당 / 서울특별시	본사 서관 2 층 대강당 / 서울특별시	본사 서관 2 층 대강당 / 서울특별시
주주총회 관련사항 주주통보 방법	소집통지서 발송, 금감원 및 거래소 전자공시시스템	소집통지서 발송, 금감원 및 거래소 전자공시시스템	소집통지서 발송, 금감원 및 거래소 전자공시시스템

외국인 주주가 이해가능한 수준의 소집통지 여부 및 방법		자사 홈페이지에 영문으로 주주총회 개최 관련사항 공고	자사 홈페이지에 영문으로 주주총회 개최 관련사항 공고	자사 홈페이지에 영문으로 주주총회 개최 관련사항 공고
세부 사항	이사회 구성원 출석여부	11명 중 4명 출석	11명 중 2명 출석	11명 중 7명 출석
	감사 또는 감사위원 출석여부	5명 중 2명 출석	5명 중 1명 출석	5명 중 4명 출석
	주주발언 주요 내용	1)발언 주주:9인(개인주주) - 주요 발언 요지: 안건에 대한 찬성 발언, 주가 개선 필요성에 대한 발언 이사회 다양성 및 투명성 개선 관련 발언	1)발언 주주:7인(개인주주) - 주요 발언 요지: 안건에 대한 찬성 발언, 배당 및 품질 개선 필요성에 대한 발언 ESG 실질적 개선 당부 발언	1)발언 주주:7인(개인주주) - 주요 발언 요지: 안건에 대한 찬성 발언, 실적 발표 관련 소액주주 정보 접근성 개선 제안 발언

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

당사는 정기주주총회 일시, 장소, 의안에 관한 정보를 주주총회일 4 주 전에 제공함으로써, 주주가 충분한 기간 전에 주주총회 관련 정보를 충분히 제공 받을 수 있도록 하였습니다. 또한, 당사는 상법 제 542 조의 4(주주총회 소집공고 등)에 따라 1% 이하의 소액주주에게는 공고의 방법으로 소집통지를 갈음할 수 있음에도 불구하고, 소액주주의 권리보호를 위하여 주주총회일의 2 주전까지 모든 주주에게 소집통지서를 우편으로 발송하고 있습니다.

(세부원칙 1-②) 주주총회에 주주가 최대한 참여하여 의견을 개진할 수 있도록 하여야 한다.

가. 주주의 의결권 행사

제 52 기(2020년 3월 19일), 제 53 기(2021년 3월 24일), 그리고 제 54 기(2022년 3월 24일) 주주총회에서는 주주의 직접 참여 및 의결권 대리행사, 의결권 대리행사 권유에 의한 방식으로 의결권이 행사되었으며, 주주의 의결권 행사의 편의를 위해 제 52 기부터 집중예상일을 피해 주주총회를 개최 하였습니다.

▷ (표 1-②-1) 공시대상기간 직전 연도 개시시점부터 제출일 현재까지 주주총회 개최일

구 분	제 54 기 주주총회	제 53 기 주주총회	제 52 기 주주총회
-----	-------------	-------------	-------------

정기주주총회 집중일	2022.03.25 2022.03.30 2022.03.31	2021.03.26 2021.03.30 2021.03.31	2020.03.13 2020.03.20 2020.03.26 2020.03.27
정기주주총회일	2022.03.24	2021.03.24	2020.03.19
정기주주총회 집중일 회피 여부	예	예	예
서면투표 실시 여부	아니오	아니오	아니오
전자투표 실시 여부	예	예	예
의결권 대리행사 권유 여부	예	예	예

당사는 주주총회 의결 정족수 확보 및 원활한 주주총회 진행을 위하여 주주에게 직접 교부하거나 우편(전자우편 포함) 또는 모사전송에 의한 방법, 인터넷 홈페이지를 이용하는 방법 등을 통해 전체 주주를 대상으로 의결권 대리행사를 권유하고 있습니다. 또한, 2020년 3월 19일 개최된 제 52기 정기주주총회부터는 전자투표제도를 도입하여 주주의 의결권 행사 편의성을 제고하였습니다. 당사는 전체 주주를 대상으로 의결권 대리행사를 권유하고 전자투표제를 도입하는 등 주주의 의결권 행사를 돕기 위한 다른 수단을 이용하고 있으므로 서면투표제는 도입하지 않고 있습니다.

당사는 주주총회 시 안건별로 찬반 주식수를 공개함으로써 주주총회의 투명성을 제고하고 있습니다. 공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 개최된 주주총회 안건별 결의 내역은 다음과 같습니다.

▷ (표 1-②-2) 공시대상기간 연도 개시시점부터 제출일 현재까지 주주총회 안건별 찬반비율

정기		제 53 기 주주총회				2021.3.24	
안건		결의 구분	회의 목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식 총수(①)	① 중 의결권 행사 주식수	찬성 주식수 (비율,%)
							반대·기권 등 주식수(비율,%)
제 1 호 의안		보통	제 53 기(’20.1.1~’20.12.31) 재무제표 승인의 건	가결	200,576,769	152,065,004	141,544,248(93.1%)
							10,520,756(6.9%)
제 2 호 의안	제 2-1 호	특별	정관 일부 변경의 건 (위원회 명칭 변경)	가결	200,576,769	152,065,004	151,957,657(99.9%)
							107,347(0.1%)

	제 2-2 호	특별	정관 일부 변경의 건 (안전 및 보건 계획 등 신설)	가결	200,576,769	152,065,004	151,958,672(99.9%) 106,332(0.1%)
	제 2-3 호	특별	정관 일부 변경의 건 (부칙)	가결	200,576,769	152,065,004	151,950,300(99.9%) 114,704(0.1%)
제 3 호 의안	제 3-1 호	보통	사외이사 선임의 건 (심달훈)	가결	200,576,769	152,065,004	151,751,609(99.8%) 313,395(0.2%)
	제 3-2-1 호	보통	사내이사 선임의 건 (하연태)	가결	200,576,769	152,065,004	148,744,975(97.8%) 3,320,029(2.2%)
	제 3-2-2 호	보통	사내이사 선임의 건 (장재훈)	가결	200,576,769	152,065,004	150,729,664(99.1%) 1,335,340(0.9%)
	제 3-2-3 호	보통	사내이사 선임의 건 (서강현)	가결	200,576,769	152,065,004	150,730,089(99.1%) 1,334,915(0.9%)
	제 4 호 의안	보통	감사위원회 위원이 되는 사외이사 선임의 건 (이지윤)	가결	139,515,117	91,003,352	90,693,135(99.7%) 310,217(0.3%)
	제 5 호 의안	보통	감사위원회 위원 선임의 건 (심달훈)	가결	139,515,117	91,003,352	90,633,521(99.6%) 369,831(0.4%)
제 6 호 의안		보통	이사 보수한도 승인의 건 (승인요청금액 135 억원)	가결	200,576,769	152,065,004	151,449,798(99.6%) 615,206(0.4%)

정기		제 54 기 주주총회				2022.3.24	
안건		결의 구분	회의 목적사항	가결 여부	의결권 있는 발행주식 총수(①)	① 중 의결권 행사 주식수	찬성 주식수 (비율, %) 반대·기권 등 주식수(비율, %)
제 1 호 의안		보통	제 54 기(’21.1.1~’21.12.31) 재무제표 승인의 건	가결	199,619,945	142,866,350	137,224,748(96.1%)
							5,641,602(3.9%)
제 2 호 의안	제 2-1-1 호	보통	사외이사 선임의 건 (윤치원)	가결	199,619,945	142,866,350	141,346,631(98.9%)
							1,519,719(1.1%)
	제 2-1-2 호	보통	사외이사 선임의 건 (이상승)	가결	199,619,945	142,866,350	117,726,824(82.4%)
							25,139,526(17.6%)

	제 2-1-3호	보통	사외이사 선임의 건 (유진 오)	가결	199,619,945	142,866,350	140,655,334(98.5%)
							2,211,016(1.5%)
	제 2-2-1호	보통	사내이사 선임의 건 (정의선)	가결	199,619,945	142,866,350	128,756,300(90.1%)
							14,110,050(9.9%)
	제 2-2-2호	보통	사내이사 선임의 건 (박정국)	가결	199,619,945	142,866,350	142,290,706(99.6%)
							575,644(0.4%)
	제 2-2-3호	보통	사내이사 선임의 건 (이동석)	가결	199,619,945	142,866,350	142,344,417(99.6%)
							521,933(0.4%)
제 3호 의안	제 3-1호	보통	감사위원회 위원 선임의 건 (윤치원)	가결	143,095,563	86,341,968	84,822,548(98.2%)
							1,519,420(1.8%)
	제 3-2호	보통	감사위원회 위원 선임의 건 (이상승)	가결	143,095,563	86,341,968	61,911,840(71.7%)
							24,430,128(28.3%)
제 4호 의안		보통	이사 보수한도 승인의 건	가결	199,619,945	142,866,350	142,053,877(99.4%)
							812,473(0.6%)

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

당사는 주주총회 집중예상일을 피해서 주주총회를 개최하고, 주주총회의 일시, 안건, 의안에 관한 정보를 주주총회일 최소 4 주전에 제공하였습니다. 또한, 전체 주주를 대상으로 의결권 대리행사를 권유하고 전자투표제를 도입하는 등 주주총회 안건에 대하여 주주가 최대한 참여하여 의결권을 행사할 수 있도록 조치를 하였습니다. 당사는 향후에도 주주의 의결권 행사가 보다 용이하게 이루어질 수 있는 방안에 대해 검토해 나갈 계획입니다.

(세부원칙 1-③) 기업은 주주가 주주총회의 의안을 용이하게 제안할 수 있게 하여야 하며, 주주총회에서 주주제안 의안에 대하여 자유롭게 질의하고 설명을 요구할 수 있도록 하여야 한다.

가. 주주제안권

당사는 주주제안과 관련하여 절차 등을 홈페이지에 공고하거나 내부 기준을 별도로 갖추고 있지는

않습니다. 그러나 상법에서 규정하는 요건 등을 검토하여 이사회 및 감사위원회 등의 심의·의결 절차를 거쳐 주주제안권을 보장하였습니다. 또한, 주주총회에서 주주들에게 질의응답 기회를 부여하였습니다. 공시대상기간 직전 연도 개시시점부터 공시제출서류일 현재까지 주주제안은 없습니다.

▷ (표 1-③-1) 공시대상기간 직전 연도 개시시점부터 공시제출서류일 현재까지 주주제안 내역

제안 일자	제안 주체	주요 내용	처리 및 이행 상황	가결여부	찬성률 (%)	반대·기권율 (%)
-	-	-	-	-	-	-

한편, 공시대상기간 직전 연도 개시시점부터 공시제출서류일 현재까지 기관투자자의 수탁자책임 이행 활동의 일환으로 제출된 공개서한은 별도로 없습니다.

▷ (표 1-③-2) 기관투자자의 수탁자책임 이행활동의 일환으로 제출된 공개서한

발송일자	주체	주요 내용	회신 일자	회신 주요 내용
-	-	-	-	-

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

상기 기재한 바와 같이 당사는 관계법령에 따라 주주제안권 행사를 적법하게 보장하고 있습니다. 당사는 앞으로 주주제안권이 보다 용이하게 이루어질 수 있도록 하는 방안에 대해 충분히 검토하여 실행 하도록 하겠습니다.

(세부원칙 1-④) 기업은 배당을 포함한 중장기 주주환원정책 및 향후 계획 등을 마련하고 이를 주주에게 안내하여야 한다.

가. 주주환원정책

당사는 주주가치 제고를 위하여 배당을 지속적으로 실시해오고 있으며, 배당 규모는 향후 회사의 지속적인 성장을 위한 투자와 경영실적 및 Cash Flow 상황 등을 전반적으로 고려하여 결정하고 있습니다. 이와 관련하여 당사는 2017 년 1 월 25 일 공시를 통해 향후 연간 Free Cash Flow 의 30~50% 수준 주주환원 활용 추진, 중장기적 배당성향은 글로벌 경쟁사 수준 지향, 추후 경영환경 감안 현저한

수준의 배당 감소나 증가시 사유 제시 등을 내용으로 하는 '중장기 배당 정책'을 공표한 바 있으며, 현재에도 동일한 정책기조를 유지하고 있습니다. 또한, 당사는 투자자 IR 자료에 중장기 배당정책과 주주환원 현황을 공개하고, 투자자 면담 및 기업설명회에서 관련된 내용을 충분히 설명하고 있으며 해당 내용을 IR 홈페이지에 게시하고 있습니다.

자사주의 경우 별도의 정책을 발표하지는 않았으나, 주주가치 제고를 위해 필요하다고 판단시 자사주 매입과 소각을 검토 및 실시하고 있습니다.

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

당사는 경영환경 변화와 미래 경쟁력 제고 측면을 균형적으로 고려한 합리적인 주주환원정책을 추진하겠다는 방향성에 대해 2019 년부터 진행해 온 CEO Investor Day 를 비롯한 다양한 주주와의 소통 채널을 통해 공개하고 배당 등의 추진 배경에 대하여 분기 실적 발표 등을 통해 공개적으로 설명하는 등 주주환원정책과 관련된 내용에 대해 국내외 주주에게 충분한 정보를 제공하고 있습니다. 또한, 2021 년부터 연간 가이드스 발표를 통해 당해년도 주주환원 방향성에 대한 설명을 제공하고 있습니다. 앞으로도 보다 가시성 있고 명확한 주주환원정책을 전달하고 이를 통해 투자자 신뢰 제고를 위해 노력하겠습니다.

(세부원칙 1-⑤) 주주환원정책 및 향후 계획 등에 근거하여 적절한 수준의 배당 등을 받을 주주의 권리는 존중되어야 한다.

가. 주주환원 현황

당사는 배당 실시를 결정한 이사회 당일에 거래소 공시를 통하여 관련 사실을 주주에게 안내하고 있습니다. 또한, 정기보고서와 배당금 지급 통지 등을 통해서도 주주에게 충분히 안내하고 있으며, 적절한 수준의 배당이 지급되어 주주의 권리가 존중받을 수 있도록 노력하고 있습니다. 최근 3 개년간 구체적인 배당 내역은 다음의 표와 같습니다.

또한, 2018 년 12 월부터 2019 년 2 월까지, 2019 년 12 월부터 2020 년 3 월까지 발행주식의 1.0%에 해당하는 자사주 매입을 진행하였으며, 2021 년 11 월부터 2022 년 2 월까지 발행주식의 1.0% 수준의 자사주 매입을 추가 실시하였습니다.

▷ (표 1-⑤-1) 최근 3 개 사업연도별 주주환원 현황

(단위 : 주, 백만원, %)

사업연도	결산월	주식종류	주식배당	현금배당				
				주당 배당금	총 배당금	시가 배당률	배당성향	
							연결기준	개별기준
2021	12 월	보통주	-	5,000 원	798,480	2.4	26.3%	201.5%
		우선주	-	5,050 원	89,195	5.0		
		2 우선주	-	5,100 원	143,143	4.9		
		3 우선주	-	5,050 원	9,581	5.2		
2020	12 월	보통주	-	3,000 원	601,730	1.6	55.1%	149.1%
		우선주	-	3,050 원	67,618	3.4		
		2 우선주	-	3,100 원	108,909	3.4		
		3 우선주	-	3,050 원	7,259	3.5		
2019	12 월	보통주	-	4,000 원	808,274	3.3	35.4%	37.2%
		우선주	-	4,050 원	90,467	5.4		
		2 우선주	-	4,100 원	145,070	4.9		
		3 우선주	-	4,050 원	9,707	5.5		

· 당사는 최근 3개년 간 차등배당은 실시하지 않았으며, 2018년~2019년간 중간배당을 실시하였으나,

2020년은 중간배당을 미 실시 하였고 2021년에는 중간배당을 재개하였습니다.

- 2019년 : 2019.7.22 이사회 결의, 주당 1,000원, 총263,029백만원
- 2020년 : 미 실시
- 2021년 : 2021.7.22 이사회 결의, 주당 1,000원, 총260,259백만원

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

당사는 2017 년초 중장기 배당정책을 발표하며 당사 주주환원정책에 대한 예측가능성을 제고하였으며 2018 년 경영환경 악화로 인한 실적발표에도 불구하고 전년 수준의 배당을 유지함으로써 주주가치 제고에 대한 회사의 의지를 시장에 보였습니다. 또한 2021 년 실적 개선 흐름에 부합하여 연말 배당을 주당 1,000 원 상향하였습니다. 이와 같이 당사는 주주환원에 대한 주주의 권리를 존중하고 이를 강화 하기 위한 노력을 지속해 왔습니다. 앞으로도 배당을 포함한 다양한 주주환원을 추진해 갈 계획입니다.

(2) 주주의 공평한 대우

(핵심원칙 2) 주주의 공평한 대우

- 주주는 보유주식의 종류 및 수에 따라 공평한 의결권을 부여받아야 하고, 주주에게 기업정보를 공평하게 제공하는 시스템을 갖추는 노력을 해야 한다.

(세부원칙 2-①) 기업은 주주의 의결권이 침해되지 않도록 하여야 하며, 주주에게 기업정보를 적시에, 충분히 그리고 공평하게 제공하여야 한다.

가. 주식발행 현황

보고서 작성기준일 현재 당사의 총 발행주식수는 276,939,058 주입니다. 당사 정관상 발행할 주식의 총수는 600,000,000 주(1 주의 금액 : 5,000 원)이며, 이 중 의결권이 없는 우선주의 발행 가능한 주식의 총수는 150,000,000 주입니다. 현재 보통주와 3 종의 우선주를 발행하고 있으며, 발행주식의 총수는 보통주 213,668,187 주, 우선주 63,270,871 주입니다. 당사는 보고서 작성기준일 현재 보통주 외에 3 종의 우선주를 발행하고 있으며, 잔여재산분배, 상환, 전환 등에 대한 권리는 없으며, 최근 3 년간 우선주 종류주주총회는 개최되지 않았습니다. 상세 내용은 다음의 표를 참고하시기 바랍니다.

▷ (표 2-①-1) 주식발행 현황

(단위 : 주)

구 분		발행가능주식수(주)*	발행주식수(주)**	발행비율***	비고
보통주		450,000,000	213,668,187	47.48	의결권 있음
종류주	우선주	150,000,000	24,356,685	16.24	의결권 없음
	2 우선주		36,485,451	24.32	의결권 없음
	3 우선주		2,428,735	1.62	의결권 없음

* 발행가능 주식수 : 기준일 현재 수권주식수(정관상의 주식수)

** 발행주식수 : 기준일 현재까지 발행한 주식의 총수 - 기준일 현재까지 감소(감자, 이익소각 등)한 주식의 총수

*** 발행비율 : 발행주식수/발행가능주식수 * 100(소수점 3 자리에서 반올림)

나. 공평한 의결권 부여

당사의 주주는 상법 및 정관에 의거하여 보유 중인 주식의 종류 및 수에 따라 주주총회에서 그 소유 주식 1 주당 1 개로서 공평한 의결권이 부여되고 있습니다.

다. 주주와의 소통

당사는 매년 1월, 4월, 7월, 10월 전후로 연간, 1분기, 상반기, 3분기 실적발표 등을 위한 기업 설명회를 정기적으로 개최하고 있습니다. 한편 당사는 2020년 1분기 경영실적 발표부터 소액투자자들 포함 모든 주주들의 IR 접근성 제고를 위해 누구나 청취할 수 있는 웹캐스팅을 실시간으로 제공하고 있습니다. 이와 더불어, 글로벌 수준의 거버넌스 개선 및 주주와의 소통 강화를 위해 주주권익 보호 담당 사외이사가 직접 동행하여 투자자와 면담하는 거버넌스 Non Deal Roadshow (NDR)을 연 1회 실시하고 있습니다. 2021년에는 코로나 19 영향으로 거버넌스 NDR을 비대면으로 진행하였습니다. 또한 2019년 2월과 12월, 2020년 12월, 2022년 3월 4차례에 걸쳐 당사 중장기 경영 목표 제시를 통한 투자자 이해 제고 목적으로 CEO Investor Day를 개최한 바 있습니다.

이와 함께 증권사가 개최하는 컨퍼런스 참가 및 국내외 투자자 대상 NDR, 방문 투자자 대상 수시 IR 면담 등을 통해 국내외 기관 투자자 및 소액주주들과의 미팅을 진행하였고, 코로나 19 확산 이후 비대면 미팅을 확대하여 2021년 연간 800회 이상 미팅을 진행하였습니다. 또한 필요시 최고경영진이 직접 투자자와 미팅을 실시하는 등 적극적으로 주주들과 소통하고 있습니다. 한편, 2022년부터는 개인주주 및 소액주주들의 IR 접근성 제고를 위해 유튜브를 통한 온라인 기업설명회를 최초로 실시하였습니다.

그리고 당사는 2021년 3월 정기주주총회부터 현장에 직접 참석하지 못하는 주주의 편의를 위해 정기주주총회 회의 진행을 온라인으로 실시간 중계하는 서비스를 제공하였습니다. 또한 주주들이 궁금해하는 분야에 대한 실질적인 정보 제공이 될 수 있도록 설명회를 별도로 준비하여 정기주주총회 진행 중 발표하였습니다. 발표 주제는 주주총회 온라인 참관을 사전 신청한 주주들을 대상으로 가장 관심있는 분야에 대한 설문조사를 실시한 결과 2021년에는 자동차 시장 전망, 2022년에는 로봇기술 개발과 관련하여 가장 많은 주주들께서 관심을 표명하셨기에 이에 대한 내용으로 준비하였습니다. 이처럼 당사는 주주 편의를 제고하고 소통을 확대하기 위하여 노력하고 있으며, 향후에도 이를 더욱 확대하기 위하여 노력할 계획입니다.

당사 IR 일정은 국영문 홈페이지 및 당사 기업설명회 내용 공시를 통해 확인할 수 있습니다.

· IR 일정 게재 URL

[국문] <https://www.hyundai.com/kr/ko/company-intro/ir-information/ir-condition>

[영문] <https://www.hyundai.com/worldwide/en/company/ir/ir-activities/ir-calendar>

공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 주요 IR, 컨퍼런스콜, 주주와의 대화 개최 내역 및 영문공시 내역, 공정공시 내역 등은 다음과 같습니다. 참고로, 소액주주만을 대상으로 한 대화 내역은 없으나 당사에서 개최하는 컨퍼런스 및 NDR 활동 등에는 소액주주도 참여하고 있습니다.

▷ (표 2-①-2) 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 주요 IR, 컨퍼런스콜, 주주와의 대화 개최 내역

일 자	대 상	형 식	주요 내용	비고
2021.01.26	국내외 기관투자자	컨퍼런스콜	2020 년 연간 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	연간 실적발표
2021.01.27~ 2021.01.29	국내 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2020 년 연간 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	국내 NDR
2021.02.01~ 2021.02.05	해외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2020 년 연간 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	해외 NDR
2021.02.17	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	주요 주주 관심사항 설명	한국투자증권 컨퍼런스
2021.02.19	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	주요 주주 관심사항 설명	Goldman Sachs 컨퍼런스
2021.02.24	국내외 기관투자자	컨퍼런스 콜	코나 EV 리콜 설명	투자자 면담
2021.02.25	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	주요 주주 관심사항 설명	JP Morgan 컨퍼런스
2021.03.02	국내 기관투자자	투자자 면담 (One on One)	53 기 주총 안건 설명	주총 NDR
2021.03.04	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	주요 주주 관심사항 설명	Citi 컨퍼런스
2021.03.17	국민연금	컨퍼런스 콜	53 기 주총 안건 설명	투자자 면담
2021.03.29	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	주요 주주 관심사항 설명	모건스탠리 컨퍼런스
2021.03.30	해외 기관투자자	투자자 면담 (그룹)	주요 주주 관심사항 설명	메릴린치 컨퍼런스

2021.04.23	국내외 기관투자자	컨퍼런스콜	2021 년 1 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	실적발표
2021.04.23~ 2021.04.27	국내 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 1 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	국내 NDR
2021.04.28~ 2021.04.30	해외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 1 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	해외 NDR
2021.05.17	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 1 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	NH 컨퍼런스
2021.05.27	국내외 애널리스트	CEO 애널리스트 면담	당사 주요 관심사항 설명	IR 면담
2021.05.31	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 1 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	Nomura 컨퍼런스
2021.06.02	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 1 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	모건스탠리 컨퍼런스
2021.06.02	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 1 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	Citi 컨퍼런스
2021.06.15	국내 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	당사 주요 관심사항 설명	신영증권 컨퍼런스
2021.06.21	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	주요 주주 관심사항 설명	JP Morgan 컨퍼런스
2021.06.24	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	주요 주주 관심사항 설명	UBS 컨퍼런스
2021.07.23	국내외 기관투자자	컨퍼런스콜	2021 년 2 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	실적발표
2021.07.23~ 2021.07.27	국내 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 2 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	국내 NDR
2021.07.28~ 2021.07.30	해외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 2 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	해외 NDR

2021.08.17	해외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 2 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	한국투자증권 컨퍼런스
2021.08.20	해외 기관투자자	투자자 면담 (그룹)	2021 년 2 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	메릴린치 컨퍼런스
2021.08.24	해외 기관투자자	투자자 면담 (그룹)	2021 년 2 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	HSBC 컨퍼런스
2021.09.08	국내외 기관투자자	투자자 면담 (그룹)	당사 주요 관심사항 설명	KB 컨퍼런스
2021.09.13- 2021.09.14	해외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	당사 주요 관심사항 설명	CLSA 컨퍼런스
2021.09.13	국내외 기관투자자	투자자 면담 (그룹)	Hydrogen Wave 설명회	미래기술 설명회
2021.09.16- 2021.09.17	국내외 기관투자자	투자자 면담 (그룹)	탄소중립 비전 설명회	투자자 면담
2021.09.27	해외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	당사 주요 관심사항 설명	Daiwa 컨퍼런스
2021.09.29	해외 기관투자자	BlackRock 면담	당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	투자자 면담
2021.10.07	해외 기관투자자	사외이사-ACGA 면담	당사 거버넌스 관련 주요 관심사항 설명	거버넌스 NDR
2021.10.26	국내외 기관투자자	컨퍼런스콜	2021 년 3 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	실적발표
2021.10.29- 2021.11.02	국내 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 3 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	국내 NDR
2021.11.03- 2021.11.11	해외 기관투자자	투자자 면담 (One on One)	2021 년 3 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	해외 NDR
2021.11.03	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 3 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	Macquarie 컨퍼런스
2021.11.09	해외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 3 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	Nomura 컨퍼런스
2021.11.10	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 3 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	한국투자증권 컨퍼런스

2021.11.17	해외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	당사 주요 관심사항 설명	Barclays 컨퍼런스
2021.11.18	해외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	당사 주요 관심사항 설명	Morgan Stanley 컨퍼런스
2021.12.02	해외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	당사 주요 관심사항 설명	UBS 컨퍼런스
2021.12.03	국내외 애널리스트	IR 면담	2022 년 산업수요 설명	IR 면담
2022.01.25	국내외 기관투자자	컨퍼런스콜	2021 년 연간 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	연간 실적발표
2022.01.26- 2022.01.28	국내 기관투자자	투자자 면담 (One on One)	2021 년 연간 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	국내 NDR
2022.02.07- 2022.02.09	해외 기관투자자	투자자 면담 (One on One)	2021 년 연간 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	해외 NDR
2022.02.15	해외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 연간 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	Daiwa 컨퍼런스
2022.02.16	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 연간 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	한국투자증권 컨퍼런스
2022.02.23	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2021 년 연간 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	JP Morgan 컨퍼런스
2022.03.02	국내외 기관투자자 및 애널리스트	비디오 스트리밍 및 컨퍼런스콜	미래기술 전략 및 경영전략 설명	2022 CEO Investor Day
2022.03.02	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	당사 주요 관심사항 설명	Citi 컨퍼런스
2022.03.03- 2022.03.15	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One)	54 기 주총 안건 설명	주총 NDR
2022.03.18	국내 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	당사 주요 관심사항 설명	유진투자증권 컨퍼런스
2022.03.25	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	당사 주요 관심사항 설명	Credit Suisse 컨퍼런스

2022.04.07	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	당사 주요 관심사항 설명	CIMB 컨퍼런스
2022.04.25	국내외 기관투자자	컨퍼런스콜	2022 년 1 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	실적발표
2022.04.25- 2022.04.29	국내 기관투자자	투자자 면담 (One on One)	2022 년 1 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	국내 NDR
2022.05.09- 2022.05.13	해외 기관투자자	투자자 면담 (One on One)	2022 년 1 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	해외 NDR
2022.05.17	국내외 기관투자자	투자자 면담 (One on One 및 그룹)	2022 년 1 분기 당사 경영실적 및 주요 관심사항 설명	한국투자증권 컨퍼런스

현재 운영중인 국영문 IR 홈페이지내에서 IR 담당부서의 전화번호 및 이메일 주소를 별도로 공개하고 있지 않습니다.

외국인 투자자의 당사에 대한 정보 접근성 제고를 위해 외국인 주주를 위한 영문 홈페이지를 별도로 운영중이며, 국문으로 제공하는 IR 자료를 영문으로도 동시에 제공하고 있습니다. 거래소에서 영문공시를 실시하고 있지 않으나, 영문 홈페이지내 IR News 에 주요 공시 정보를 공개하고 있습니다. (<https://www.hyundai.com/worldwide/en/company/ir/stock-information/investors-news>)

▷ (표 2-①-3) 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 영문공시 내역

공시일자	공시제목(영문)	주요 내용(한글)
-	-	-

※ 기업이 직접 작성하여 거래소 전자공시시스템(KIND)을 이용하여 제출한 영문공시

▷ (표 2-①-4) 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 공정공시 내역

공시일자	공시제목	주요 내용
2021.01.04	영업(잠정)실적 공정공시	2020 년 12 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2021.01.04	영업실적등에대한전망 공정공시	2021 년 국내/해외 판매목표(대수)
2021.01.26	연결재무제표기준 영업(잠정)실적 공정공시	2020 년 4 분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2021.01.26	장래사업·경영계획 공정공시	2021 년 현대자동차 가이드스

2021.02.01	영업(잠정)실적 공정공시	2021 년 1 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2021.03.02	영업(잠정)실적 공정공시	2021 년 2 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2021.03.04	[정정] 연결재무제표기준 영업(잠정)실적 공정공시	2020 년 4 분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2021.04.01	영업(잠정)실적 공정공시	2021 년 3 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2021.04.22	연결재무제표기준 영업(잠정)실적 공정공시	2021 년 1 분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2021.05.03	영업(잠정)실적 공정공시	2021 년 4 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2021.06.01	영업(잠정)실적(공정공시)	2021 년 5 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2021.07.01	영업(잠정)실적(공정공시)	2021 년 6 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2021.07.22	연결재무제표기준 영업(잠정)실적(공정공시)	2021 년 2 분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2021.08.02	영업(잠정)실적(공정공시)	2021 년 7 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2021.09.01	영업(잠정)실적(공정공시)	2021 년 8 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2021.10.01	영업(잠정)실적(공정공시)	2021 년 9 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2021.10.26	연결재무제표기준 영업(잠정)실적(공정공시)	2021 년 3 분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2021.10.26	[기재정정]장래사업 · 경영계획 (공정공시)	2021 년 현대자동차 가이드스
2021.11.01	영업(잠정)실적(공정공시)	2021 년 10 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2021.12.01	영업(잠정)실적(공정공시)	2021 년 11 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2022.01.03	영업(잠정)실적(공정공시)	2021 년 12 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2022.01.03	영업실적등에대한전망(공정공시)	2022 년 국내/해외 판매목표(대수)

2022.01.25	연결재무제표기준 영업(잠정)실적(공정공시)	2021 년 4 분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2022.01.25	장래사업·경영계획 공정공시	2022 년 현대자동차 가이드스
2022.02.03	영업(잠정)실적(공정공시)	2022 년 1 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2022.03.02	장래사업·경영계획 공정공시	중장기 재무 목표 및 투자 계획
2022.03.02	영업(잠정)실적(공정공시)	2022 년 2 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2022.04.01	영업(잠정)실적(공정공시)	2022 년 3 월 국내/해외(잠정) 판매실적
2022.04.25	연결재무제표기준 영업(잠정)실적(공정공시)	2022 년 1 분기의 매출액, 영업이익 등 잠정실적
2022.05.02	영업(잠정)실적(공정공시)	2022 년 4 월 국내/해외(잠정) 판매실적

※ 거래소 전자공시시스템(KIND)을 이용하여 제출한 공정공시

▷ (표 2-①-5) 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 불성실공시법인 지정여부 및 그 내역 등

불성실 공시유형	지정일	지정사유	부과벌점	제재금	지정 후 개선노력 등
-	-	-	-	-	-

※ 당사는 공시대상기간 중 불성실공시법인으로 지정된 내역 없음

라. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

당사 관련 정보는 당사 홈페이지(<https://www.hyundai.com>) 및 DART(<http://dart.fss.or.kr>), KIND(<http://kind.krx.co.kr>) 등 공시조회시스템 등을 통해 확인할 수 있습니다. 또한 외국인 주주 및 이해관계자를 위해 영문 홈페이지(<https://www.hyundai.com/worldwide/en>)를 운영 중이며, 주요 경영정보를 영문으로 제공하고 있습니다.

당사는 주주 이해 제고를 위해 다양하고 깊이 있는 IR 자료 제공을 위해 노력하는 한편, 주주와 이해관계자의 요청 사항을 반영하여 제공하는 정보의 수준을 지속적으로 개선해 가고 있습니다. 특히, 2019

년부터는 중장기 재무목표와 중장기 전략을 공시 및 당사 IR 자료에 공개하고 있으며 기업지배구조현장 개정과 기업설명회 자료에 당사의 ESG 개선 방향성을 제공하였습니다.

앞으로도 신속한 기업 정보 제공, 경영 가이드선 제시, 해외투자자를 위한 영문 자료 공개 확대 노력을 이어갈 계획으로 IR 자료 및 IR 홈페이지 개선을 추진하고 있습니다.

당사의 IR 일정 및 주요 정보를 홈페이지 내 IR정보에서 확인하실 수 있습니다. IR정보의 홈페이지 경로는 다음과 같습니다.

[국문] <https://www.hyundai.com/kr/ko/company-intro/ir-information/ir-condition>

[영문] <https://www.hyundai.com/worldwide/en/company/ir/ir-activities/ir-calendar>

기업 지배구조 및 정관 등 경영정보를 비롯하여 재무정보, 주식정보, IR 일정, 월별 판매 실적 등을 국영문 홈페이지에 제공하고 있습니다. 특히 당사 IR 일정 등에 관해서는 RSS Feed 를 통해 홈페이지 업데이트 즉시 정보를 열람할 수 있습니다. 또한 당사는 IR 일정에 수반되는 각종 IR 자료 및 월별 판매 실적 관련 세부 자료 등에 대해 다운로드 기능을 강화하여 주주들의 정보 습득이 용이하도록 꾸준한 노력을 기울이고 있습니다.

한편, 당사의 지속가능 경영 보고서 등을 통해 당사 관련 정보 열람에 있어 주주 및 주요 이해관계자의 편의를 돕고 있습니다. 당사의 지속가능 경영 보고서는 다음 경로에서 확인할 수 있습니다.

[국문] <https://www.hyundai.com/kr/ko/company-intro/report/manage-report>

[영문] <https://www.hyundai.com/worldwide/en/company/csr/csr-materials>

(세부원칙 2-②) 기업은 지배주주 등 다른 주주의 부당한 내부거래 및 자기거래로부터 주주를 보호하기 위한 장치를 마련·운영하여야 한다.

가. 내부거래 및 자기거래 관련 통제장치(정책)

당사는 2015 년 4 월 23 일 이사회 결의를 통해 기존 이사회 내 위원회인 '윤리위원회'를 '투명경영위원회'로 명칭을 변경하고 심의 대상 및 기능을 확대 개편하였습니다. 이후 2021 년 3 월 24 일 당사는 ESG 경영을 강화하고 지속가능경영을 실천하기 위하여 기존 투명경영위원회를 지속가능경영위원회로 명칭을 변경하였으며, 기능과 역할을 더욱 확대하였습니다. 공정거래법상 대규모 내부거래 및 상법상 자기거래 등에 대한 투명성을 제고하기 위하여 대규모 내부거래는 대다수 사외

이사로 구성된 지속가능경영위원회의 의결을 거치고 있으며, 이사·주요주주 등과의 자기거래는 지속가능경영위원회의 심의와 이사회 의결을 거쳐 실시되도록 규정하고 있습니다.

나. 내부거래 및 자기거래 관련 이사회 의결 현황

당사는 공정거래법상 대규모 내부거래 규정을 준수하고 있습니다. 계열회사와 자금, 유가증권, 자산, 상품·용역 거래, 약관에 의한 금융거래 등이 예상되면 지속가능경영위원회에서 거래 내용, 기간, 금액 등에 대한 상세 내용을 사전 승인 받고 있습니다. 계열회사인 현대차증권과의 내부거래의 경우, 약관에 의한 금융거래로서 통상적인 조건에 따른 일상적인 거래에 해당하여 관련법규에 따라 매 분기별로 정기 지속가능경영위원회에서 한도를 사전 승인 받고 있습니다.

상법상 자기거래 역시 규정을 준수하기 위해 이사 또는 주요주주 등과의 거래가 예상되면 거래 내용, 기간, 금액 등에 대한 상세 내용을 이사회에서 사전 승인 받고 있습니다. 최대주주인 현대모비스와의 거래의 경우, 주로 자동차 모듈 및 부품 등과 관련한 거래로서 통상적인 조건에 따른 일상거래에 해당하여 1 년 이내의 기간을 정하여 한도를 승인 받고 있습니다. 현대모비스와의 2022 년 거래에 대해서는 2021 년 10 월 21 일에 개최된 제 4 차 정기이사회에서 사전 승인 받았습니다.

내부거래 및 자기거래 관련한 이사회와 지속가능경영위원회의 의결 내역은 ‘II. 기업지배구조 현황’의 ‘3. 이사회’의 ‘(5) 이사회 운영’ 및 ‘(6) 이사회 내 위원회’를 참조하시기 바랍니다.

다. 이해관계자와의 거래내용

지난 2021 년 연간 이해관계자의 거래 내역은 다음과 같습니다.

1. 채무보증 내역

당사는 이사회 규정 등에 의거하여 건별 채무보증금액이 일정금액 이상일 경우 지속가능경영위원회 사전심의 및 이사회 의결 후 집행하고 있습니다. 2021 년 중 대주주 등의 채무 등에 대해 제공한 지급 보증의 내역은 다음과 같습니다.

(단위: 백만원)

성명 (법인명)	관계	목적	채권자	채무내용	기간	거래내역				비 고
						기초	증가	감소	기말	
현대로템	국내 종속법인	계약이행 보증	GWRL 외	계약이행보증 (차량공급 및	2007 년 12 월 ~	148,062	-	-27,208	120,854	-

				하자보수 등)	2028년 7월					
HMMI	해외 현지법인	차입보증	CITI 외	차입보증	2021년 5월 ~ 2026년 5월	-	383,657	-	383,657	-
HAOS			BOA 외		2021년 7월 ~ 2026년 7월	-	384,564	-	384,564	-
보스턴 다이나믹스	해외 계열회사	계약 이행보증	LS The Post, LLC 외	계약이행보증 (임대차계약 등)	2021년 7월 ~ 2032년 3월	-	101,470	-	101,470	-
합 계						148,062	869,691	-27,208	990,545	

※외화 지급보증금액은 보고기간종료일 현재의 서울외국환중개주식회사가 고시하는 기준환율로 환산한 금액임.

※당사 이사회 규정 등에 의거하여 건별 미화 2억불 이상의 해외자회사 및 계열회사에 대한 채무보증, 지급보증 및 담보제공

(단, 공정거래법상 채무보증 제한대상이 아닌 것에 한함)은 이사회 결의 후 집행 되고 있음.

※집행근거 : 상법 제 542 조의 9(주요주주 등 이해관계자와의 거래) 제 2항 제 3호 및 동 시행령 제 35 조

(주요주주 등 이해관계자와의 거래) 제 3항 제 2호에 의거 집행

※ HMMI, HAOS : 당사가 지급보증을 제공하고 있는 상기 사채발행은 해외법인의 해외공모발행으로서, 상기 채권자로 기재된 최초인수인들

(Initial Purchaser)이 해당 사채를 인수한 후 해당 사채는 국내외 기관 투자자들에게 분배되었음

2. 대주주와의 자산양수도 등

1) 출자 및 출자지분 처분내역 등

당사는 이사회 규정 등에 의거하여 출자 및 출자지분 처분이 일정금액 이상일 경우 이사회 의결 후 집행하고 있습니다. 2021년 중 당사는 계열회사 등에 다음과 같이 출자 및 처분하였습니다. 자세한 출자 내역은 아래를 참조하시기 바랍니다.

(단위: 백만원)

성 명 (법인명)	관 계	출자 및 출자지분 처분내역 등					비 고
		종류	거 래 내 역				
			기 초	증 가	감 소	기 말	
Hyundai Assan Otomotiv Sanayi Ve Ticaret A.S. (HAOSVT)	해외 계열 회사	-	159,784	300,670	-	460,454	지분인수
Hyundai Truck And Bus Rus LLC (HTBR)		-	6,038	5,470	-	11,508	추가출자
Genesis Motor Switzerland AG (GMC)		-	41,498	146,930	-	188,427	추가출자
SUPERNAL, LLC		-	-	110,186	-	110,186	최초출자
Hyundai Thanh Cong Viet Nam Auto Joint Venture (HTV)		-	-	285,884	-	285,884	최초출자
Hydrogenic Energy Fund		-	5,337	4,244	-	9,581	추가출자
Hyundai Motor Group China, Ltd. (HMGC)		-	120,834	25,357	-	146,191	추가출자

HTWO guangzhou Co.,Ltd (HTWO)	-	-	35,500	-	35,500	최초출자
Hyundai Motor Brasil Montadora de Automoveis LTDA (HMB)	-	469,269	223,521	-	692,790	추가출자
Hyundai Capital Canada Inc. (HCCA)	-	115,150	68,673	-	183,823	추가출자
PT. HYUNDAI MOTOR MANUFACTURING INDONESIA (HMMI)	-	434,589	113,170	-	547,759	추가출자
Moceanlab Inc.	-	13,955	2,235	-	16,190	추가출자
Hyundai Motor Investment, Inc.	-	-	3,931	-	3,931	최초출자
China Mobility Fund, L.P.	-	33,467	6,321	-	39,788	추가출자
Boston Dynamics, Inc.	-	-	431,882	-	431,882	최초출자 등
PT HYUNDAI MOTORS INDONESIA (HMID)	-	48,630	70,440	-	119,070	추가출자
HYUNDAI MOTOR PHILIPPINES, INC. (HMPH)	-	-	2,188	-	2,188	최초출자
HYUNDAI MOTOR GROUP INNOVATION CENTER IN SINGAPORE PTE. LTD. (HMGICS)	-	51,766	26,202	-	77,968	추가출자
PT HLI GREEN POWER	-	-	63,387	-	63,387	최초출자 및 추가출자
AI Alliance, LLC (AI 펀드)	-	7,773	2,681	-	10,453	추가출자
Hyundai Motor Japan Co., Ltd. (HMJ)	-	-	25,666	-25,666	-	추가출자 및 손상차손 인식
Genesis Motor Europe GmbH (GME)	-	92,129	40,252	-	132,381	추가출자
Hyundai Truck & Bus (China) Co., Ltd. (HTBC)	-	202,507	551,370	-753,877	-	추가출자 및 손상차손 인식

※ 상기 내용은 장부가액 기준임.

※'21.11.5 일 사명변경 : Genesis Air Mobility LLC (GAM) → SUPERNAL, LLC

※'21.12.22 사명변경 : PT. HKML BATTERY INDONESIA → PT HLI GREEN POWER

2) 유가증권 매수 또는 매도 내역

당사는 계열회사 현대차증권을 상대로 약관에 의한 금융거래시 이사회 의결을 통해 연중 및 분기별 거래한도를 승인하고 있습니다. 수익증권의 경우 1 년간 적용되는 거래 한도, 기타금융거래 및 회사채 등은 분기별 적용되는 거래한도에 대하여 이사회 결의 및 공시를 하였습니다. 당기 중 계열회사 등과의 거래내역은 아래를 참조하시기 바랍니다.

(단위 : 억원)

구 분	거래 목적물	금 액				비 고
		기초	증가(감소)	기말	손익	
현대차증권	수익증권(MMF 등)	1,000	-	1,000	-	약관에 의한 금융거래
	기타금융거래(MMT 등)	10,100	-4,600	5,500	119	
	회사채 등	900	500	1,400	-	

3) 영업거래

2021 년 중 당사는 자회사(해외계열회사)인 HMA(Hyundai Motor America) 및 HME(Hyundai Motor Europe GmbH)와 완성차 및 부품 등 매출거래 등으로 10,428,248 백만원 및 4,133,562 백만원, 최대주주(국내계열회사)인 현대모비스와 모듈 및 정비부품 등 매입거래 등으로 9,305,334 백만원의 영업거래를 하였고, 동 금액은 당사 최근사업연도 별도매출액의 5%를 초과합니다.

(단위 : 백만원)

구 분	관계	거래 내용	거래 기간	금 액			비 고
				매입	매출	합계	
HMA (Hyundai Motor America)	자회사 (해외계열회사)	완성차 및 부품 매출거래 등	'21 년 1 월~12 월	-	10,428,248	10,428,248	-
HME (Hyundai Motor Europe GmbH)				-	4,133,562	4,133,562	
현대모비스	최대주주 (국내계열회사)	모듈 및 정비부품 등 매입거래 등		8,987,764	317,570	9,305,334	

(세부원칙 2-③) 기업은 합병, 영업양수도, 분할, 주식의 포괄적 교환 및 이전 등과 같은 기업의 소유구조 또는 주요 사업의 변동에 있어 소액주주 의견수렴, 반대주주 권리보호 등 주주 보호 방안을 강구하여야 한다.

당사는 기업지배구조헌장을 통해 주주의 권리 및 공평한 대우에 대한 기본 원칙을 분명히 하고 있으며, 지속가능경영위원회에서 주주권익의 보호에 대한 사항을 심의 및 의결하도록 하고 있습니다. 국내법상 보장되는 주주의 권리 외에 당사가 기업의 소유구조 또는 주요 사업의 변동이 있을 경우에 대비하여 소액주주의 의견수렴이나 반대주주 권리보호 등 주주 보호를 위해 추가적으로 사

전에 명문화한 구체적인 정책은 없으나, 당사는 주주권익 보호를 위해 다양한 활동을 수행하고 있으며 이를 지속적으로 강화해 나가고 있습니다. 당사는 기업지배구조헌장에서 정하는 바에 따라 국내 상법에 규정된 주주의 이익 분배 참여권, 주주총회 참석 및 의결권 행사, 정기적이고 시의적절하게 정보를 제공 받을 권리 등을 기본적으로 보장함과 동시에 다양한 채널을 통해 주주와 소통하면서 투명한 거버넌스 구축을 지향하고 있습니다. 그리고 주주 의결권 행사 및 주주제안권 등 주주의 정당한 요구와 의견 개진을 존중하며, 투명하고 합리적인 의사결정 과정을 통해 건전한 지배구조의 기반을 다지기 위해 노력하고 있습니다.

또한, 당사는 2019 년부터 주주권익을 확대하고 경영 투명성을 강화하기 위해 국내외 일반주주들로부터 주주권익보호 담당 사외이사 후보를 직접 추천 받는 새로운 주주친화제도를 도입, 운영하고 있습니다. 주주권익보호 담당 사외이사는 사외이사로서의 역할뿐만 아니라 투자자 대상 기업 설명회 등에 참석해 이사회와 주주간 소통 역할을 하는 등 주주들의 권익 보호 및 이익 확대를 위한 역할도 담당하고 있습니다.

이외에도 당사는 정기주주총회를 비롯하여 기업설명회와 NDR, 소액주주를 포함하는 주주와의 미팅 활동 등 다양한 활동을 활발히 수행하며 주주와의 소통을 강화하고 있으며, 주주에게 필요한 정보를 공개할 경우 모든 주주에게 공평하게 제공하여 모든 주주가 공평한 대우를 받을 수 있도록 노력하고 있습니다.

나. 기업 소유구조 또는 주요 사업의 변동 여부

당사는 공시대상기간 중 기업의 소유구조 또는 주요 사업에 중대한 변화를 초래하는 합병, 영업양수도, 분할(물적분할 포함), 주식의 포괄적 교환 및 이전 등이 없었으며, 현재 구체적으로 수립되어 있는 계획도 없습니다.

향후 소유구조 또는 사업에 중대한 변화를 초래하는 경영활동이 있을 경우 주주 및 이해관계자들과 적극 소통하며, 소액주주 의견수렴 및 반대주주 권리보호 등 주주의 권익을 보호하기 위한 방안을 지속가능경영위원회에서 충분히 논의하여 추진할 것입니다.

3. 이사회

(1) 이사회 기능

(핵심원칙 3) 이사회 기능

- 이사회는 기업과 주주이익을 위하여 기업의 경영목표와 전략을 결정하고, 경영진을 효과적으로 감독하여야 한다.

(세부원칙 3-①) 이사회는 경영의사결정 기능과 경영감독 기능을 효과적으로 수행하여야 한다.

가. 이사회 기능

당사 이사회는 주주와 이해관계자들의 이익을 대변하는 동시에 회사의 지속적인 성장을 목표로 법령과 정관에서 정한 사항 및 회사의 업무진행에 관한 중요한 사항을 결의하고 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하고 있습니다. 이사회는 매 분기 개최되는 정기이사회뿐만 아니라 이사회의 의결이 필요한 사항이 발생 시 수시로 개최되고 있습니다.

당사 이사회는 업무집행 및 감독기능 강화를 위해 업무를 세분화하고 일정한 업무를 이사회 내 위원회에 위임함으로써 의사결정의 전문성 제고와 더불어 감독기능의 효과적인 수행을 도모하고 있습니다. 이사회 내 위원회로는 감사위원회와 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회, 그리고 보수위원회를 두고 있습니다.

□ 이사회 심의·의결사항

정관 및 이사회 규정에서 정하고 있는 이사회의 심의·의결사항은 다음과 같습니다.

1) 정관에서 정하고 있는 이사회의 심의·의결사항

- 국내외 공장, 지점 또는 출장소의 설치
- 우선주식에 대한 우선배당율
- 신주발행에 관한 사항
- 주식매수선택권에 관한 사항
- 신주 발행가액
- 전환사채 발행에 관한 사항
- 명의개서대리인 및 그 사무취급장소와 대행업무의 범위
- 임시주주총회 소집 등을 위한 주주명부 폐쇄 또는 기준일 결정
- 주주총회의 소집

- 대표이사의 선임
- 이사회 의장 선임
- 사채의 발행
- 이사회 내 위원회의 조직 및 운영에 관한 사항
- 분기배당

2) 이사회 규정에서 정하고 있는 이사회 심의·의결사항

- 주주총회의 소집
- 영업보고서의 승인
- 대차대조표, 손익계산서, 그 밖에 회사의 재무상태와 경영성과를 표시하는 서류 및 그 부속명세서 승인
- 주주총회에 부의할 의안
- 사업의 계획과 운영에 관한 사항
- 회사의 예산·결산
- 국내외 주요 신규투자계획
- 대표이사의 선임 및 해임
- 위원회의 설치와 그 위원의 선임 및 해임
- 이사회 내 위원회의 결의사항에 대한 재결의
- 지점의 설치, 이전 또는 폐지
- 지배인의 선임 및 해임
- 간이합병, 간이분할합병, 소규모합병 및 소규모분할합병의 결정
- 신주의 발행
- 사채의 발행
- 준비금의 자본전입
- 전환사채, 신주인수권부사채 및 기타 법령에서 허용하는 신종사채의 발행
- 해외증권의 발행
- 자기주식 취득 및 처분
- 분기배당
- 주식매수선택권 부여의 취소
- 통상적인 상거래행위 범위를 넘는 차입, 채무보증, 주요재산의 취득 및 처분과 관리에 관한 사항
- 이사의 경업 및 이사와 회사간의 거래의 승인
- 기타 법령 또는 정관, 주주총회에서 위임된 사항 및 이사회 의장 또는 대표이사가 회사 운영상 중요하다고 판단하여 이사회에 부의하는 사항

□ 이사회 심의·의결사항 중 관련 법상 의무화된 사항 이외의 사항

당사 이사회는 법상 의무화된 사항 이외에도 회사의 주요 경영사항에 대해 이사회에서 의결할 수 있도록 정관 및 이사회규정에서 정하고 있습니다. 또한, 이사회 의장 또는 대표이사가 회사 운영상 중요

하다고 판단하여 이사회에 부의하는 사항을 이사회에 부의할 수 있으며, 이사회는 해당 사항에 대해 심의·의결할 수 있습니다.

법상 의무화된 사항은 아니지만 당사 정관 및 이사회 규정상 이사회에서 심의·의결하는 사항으로는 대표적으로 다음과 같은 사항 등이 있습니다.

- 사업의 계획과 운영에 관한 사항
- 회사의 예산·결산
- 국내외 주요 신규투자계획
- 지점의 설치, 이전 또는 폐지
- 통상적인 상거래행위 범위를 넘는 차입, 채무보증, 주요재산의 취득 및 처분과 관리에 관한 사항

□ 이사회 권한 위임

독점규제 및 공정거래에 관한 법률에서 규정하는 대규모내부거래(제 26 조)는 이사회 승인이 필요한 사항이나, 동법에 의거하여 이사회 내 위원회(사외이사가 3명 이상 포함되고, 사외이사의 수가 위원총수의 3분의 2 이상)에서 의결할 수 있습니다. 이에 근거하여 이사회는 대규모내부거래의 심의 및 의결을 지속가능경영위원회에 위임할 수 있습니다. 또한, 이사회는 정관 제 29 조 5(사채의 발행)에 의거 대표이사에게 사채의 금액 및 종류를 정하여 1년을 초과하지 않는 기간 내에 사채를 발행할 것을 위임할 수 있습니다.

이사회는 이사회 규정 제 13 조(위임)에 의거하여 1) 주주총회의 승인을 요하는 사항의 제안, 2) 대표 이사의 선임 및 해임, 3) 위원회의 설치와 그 위원의 선임 및 해임 등을 제외하고는 대표이사 위임전결 규정 등에 일정한 범위를 정하여 그 권한을 대표이사 또는 이사회 내 위원회에 위임할 수 있습니다.

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

당사 이사회는 경영에 관한 포괄적인 책임과 권한을 가지는 기구로서 본연의 역할을 효과적으로 수행하고 있습니다. 상기 기재한 바와 같이, 이사회는 법령 또는 정관, 이사회 규정에 정하여진 사항과 더불어 회사운영의 기본방침 및 업무집행에 관한 중요사항을 심의·의결하고 대표이사 및 의사회 의장을 선임하며, 이사 및 경영진의 직무집행을 감독하는 등 경영의사결정 기능과 경영감독기능을 효과적으로 수행하고 있습니다.

(세부원칙 3-②) 이사회는 최고경영자 승계정책(비상시 선임정책 포함)을 마련하여 운영하고, 지속적으로 개선·보완하여야 한다.

가. 최고경영자 승계정책

당사는 내부적으로 주요 임원 포지션에 대한 후보자 선정 프로세스를 구축 및 운영함으로써 경영환경의 변화에 대응하고 안정적인 경영 승계가 이루어질 수 있도록 준비하고 있습니다. 이사회는 이러한 주요 후보군 중에서 책임자를 선정하여 사내이사 및 대표이사 후보로 추천하고 있습니다. 당사는 주요 포지션의 승계 후보자에 대해 단계별 육성 프로그램을 구성하여 선제적인 경영 역량 개발을 지원하고 있습니다.

□ 승계정책 주요 내용 및 교육 현황

당사는 인사부문 주관 하에 매년 전사 주요 임원 포지션에 대한 승계계획을 수립하여 대표이사에게 보고하고 있으며, 이에 따라 후보자를 육성하고 있습니다. 경영환경 및 사업 현안을 고려하여 주요 포지션의 자격요건 및 적정 승계자를 정의하여 문서화하고 있으며, 해당 포지션에 대해 내부 후보자 발굴, 외부 우수인재 영입 등 다양한 후보군을 검토합니다. 이후 각 후보자를 대상으로 구조화된 검증 절차를 통해 전문성, 리더십 및 잠재역량을 종합적으로 검증하며, 심의위원회를 통해 단기/장기 승계 후보군을 선정합니다. 선정된 후보군의 역량 및 개인별 장단점을 고려하여 육성 계획을 수립하고, 사내/외 육성 프로그램 운영을 통한 맞춤형 육성 및 다양한 역할과 기회 부여를 통한 성과, 역량 검증을 진행하고 있습니다. 공시대상기간 중 교육 현황은 다음과 같습니다.

※'21년 주요 후보군 교육 현황

과정 구분	사내교육 과정		외부교육 과정 (최고경영자과정 ³⁾ 등)
	GLP 1 ¹⁾	GLP 2 ²⁾	
교육 규모	15명	10명	2명

¹⁾GLP(Global Leadership Program) 1 : 자체 임원육성 프로그램 (경영자의 미래 변화 대응능력 강화)

²⁾GLP(Global Leadership Program) 2 : 자체 임원육성 프로그램 (경영자의 리더십 역량 제고)

³⁾최고경영자과정 : 서울대 등 주요 대학 최고경영자과정 참가

□ 대표이사 경영승계 절차

이사회는 주요 후보군 중에서 경영능력과 리더십, 이사회 전문성 제고 등을 종합적으로 고려하여 책임자를 주주총회에서 선임할 사내이사 후보로 추천하고, 주주의사에 따라 선임된 사내이사 중에서 상법 제 389 조 및 정관 제 25 조 등에 따라 이사회 결의를 통해 대표이사를 선임합니다. 당사는 경영 효율성 제고와 비상시를 대비하기 위하여 각자 대표이사 체제로 운영하고 있으며, 대표이사 유고시에는

원칙적으로 정관 제 26 조(대표이사의 직무)에 의거하여 사장, 부사장 등의 순으로 그 직무를 대행하게 됩니다.

당사는 최근 급변하는 자동차 산업 패러다임 변화에 선제적 대응하기 위해 잠재적 역량을 보유한 내부 최고경영자 후보군 육성을 확대할 예정이며, 글로벌 주요 시장 및 신기술/신사업 등 전략적 핵심 포지션에 대한 외부 우수인재 영입 추진을 통해 당사 경쟁력 제고 및 경영 안정성 확보에 집중할 계획입니다.

(세부원칙 3-③) 이사회는 내부통제정책(리스크관리, 준법경영, 내부회계관리, 공시정보관리 등)을 마련하여 운영하고, 지속적으로 개선·보완하여야 한다.

가. 내부통제정책

최근 자동차 산업의 급격한 변화로 증대되고 있는 다양한 내·외부 리스크에 효과적으로 대응하기 위해 당사는 기획재경본부 산하에서 리스크 관리 업무를 수행하고 있으며, 해외 사업장에서도 담당자를 선정하여 원격지와도 소통이 가능한 글로벌 리스크 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한, 경영활동 상의 다양한 법적 리스크가 현실화되는 것을 방지하기 위해 당사는 준법가이드라인 제작, 준법자가점검 실시 등의 지원제도를 마련하여 운영하고 있습니다.

그리고 당사는 내부회계관리규정을 마련하고 이에 따라 내부회계관리제도를 구축하여 운영하고 있습니다. 대표이사와 내부회계관리자는 매 사업연도마다 내부회계관리제도에 대한 점검을 수행하고 그 결과를 감사위원회, 이사회, 주주총회에 보고를 하고 있으며, 감사위원회는 매년 당사의 내부회계관리제도의 설계 및 운영 실태를 평가하고 있습니다.

당사는 또한 모든 공시정보가 관련법규에 따라 정확하고 공정하며 시의적절하게 공시될 수 있도록 관리하기 위하여 2009 년에 공시정보관리규정을 제정하였으며, 이 규정에 따라 공시정보를 관리하고 있습니다.

이와 더불어 당사는 2001 년 제정된 윤리헌장, 윤리실천강령, 윤리규정을 바탕으로 윤리경영이 전 임직원에게 공유되고 준수될 수 있도록 독려하고 있습니다. 아울러 장기적인 관점에서 체계적이고 지속적으로 윤리경영 활동을 이어갈 수 있도록 윤리경영 헌장과 실천강령, 윤리규정을 바탕으로 한 윤리경영 체계를 구축하고 이를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 관련 규제 및 법률의 변경을 적시에 반영하여 업데이트 하고 있습니다. 각 통제정책에 관련한 세부내용은 다음과 같습니다.

□ 리스크경영

당사는 자동차 산업을 영위하는데 있어서 발생할 수 있는 다양한 잠재 리스크에 대하여 인지하고 있으며, 이러한 리스크에 사전적으로 대응하기 위하여 노력하고 있습니다. 전동화, 자율주행, 모빌리티 서비스, 커넥티비티 등 미래 메가 트렌드로 인해 자동차산업은 역사 이래 가장 큰 변화에 직면해 있으며, 자동차 산업에 대한 정책 역시 급격하게 변화함에 따라 리스크에 적절히 대응하는 것이 점점 더 중요한 과제가 되고 있습니다. 이와 더불어 코로나 19의 장기화와 러시아-우크라이나 전쟁 등으로 인한 불안정한 국제정세, 그로 인한 자동차 핵심부품인 반도체 수급 불균형 문제 역시 당사에 큰 위협으로 다가오고 있습니다. 이러한 불안정함 속 위기에 대응하고자 당사는 철저한 전사적 차원의 리스크 관리 체계를 수립하고 운영하는 중입니다. 당사는 기획재경본부 산하에서 리스크 관리 업무를 수행하고 있으며, 더욱 효율적인 리스크 관리를 위해 통합리스크관리 CFT를 신설하여 운영하고 있습니다. 당사는 리스크 관리 계획과 정책을 문서화하여 관리하고 있으며, 해외 사업장에서도 담당 직원을 선정하여 지속적인 리스크 관리를 위해 노력하고 있습니다. 이러한 리스크 관리 체계는 본사와 해외 사업장의 리스크를 즉각적으로 대응할 수 있도록 설계되었습니다.

또한 당사는 매일 각 지역에서 발생할 수 있는 리스크 요인을 확인하고, 리스크 요인 중에 중요하다고 판단되는 것에 대한 시나리오 분석을 통해 대응 방향을 수립하고 있습니다. 특히 주요 리스크가 발생하게 된 배경 및 원인을 분석하여 이에 대한 체계적인 대응 방안을 세워 리스크에 대응하고자 합니다. 이를 통해 당사는 미래 리스크 요인들에 대한 선제적 대응뿐만 아니라 기회요인들에 대해서는 새로운 가치 창출의 레버리지로 발전시켜 나가고 있습니다.

전사 대응 체제와 별도로 연구(제품)개발, 구매, 생산, 판매 등 가치사슬별로 구성된 사업본부에서도 조직 내 기획 파트에서 사업 운영 리스크를 관리하고 있습니다. 판매의 경우는 국내/중국/북미/유럽/인도 등 권역별로 본부급 조직으로 구성되어 있으며, 조직 내 기획 파트에서 해당 시장들과 연관된 리스크를 관리하고 있습니다. 또한 법규/정책/노무/품질/정보 보안/안전 리스크 등은 기능적 전문조직(법무실 등)에서 리스크를 전담 관리하고 있습니다.

이외에도 당사는 자동차 산업을 영위하는데 있어서 발생할 수 있는 다양한 잠재 리스크에 대하여 인지하고 있으며, 이러한 리스크에 사전적으로 대응하기 위하여 노력하고 있습니다.

□ 준법경영

당사는 2012년부터 준법지원제도를 도입하여 경영활동에 있어 발생할 수 있는 법적 리스크를 방지하고자 노력하고 있습니다. 준법경영 시스템은 조직적 측면에서 준법지원조직 운영을 내실화하고, 현업부서의 준법역량을 강화하며, 준법문화의 전사 확산을 통해 법 위반 위험을 최소화하는 것을 목표로 하고 있습니다.

이러한 목표를 달성하기 위해 당사는 준법지원인을 선임하고 준법지원제도를 마련하여 다양한 활동들을 전개하고 있습니다.

보고서 제출일 현재 준법지원인 현황은 다음과 같습니다.

성명	선임일	주 요 경 력	비고
김상식	2020. 1. 22.	- 학력 : 고려대 법학 졸업(학사) - 경력 : 사법연수원 35 기 수료(변호사, 2006.02) 법무 2 팀장 (2017.07. ~ 2019.08.) 준법지원실장 (2019.08. ~ 현재)	임기 3 년

당사는 2017 년부터 각 부서의 장을 준법지원책임자로 지정하여 소속 부서의 준법통제 활동을 수행하도록 하는 준법지원책임자제도를 시행하고 있습니다. 준법지원책임자 제도를 통하여 회사의 준법경영 메시지가 부서 단위로 원활하게 전파될 수 있도록 하였으며 보직자가 준법경영에 대한 책임의식을 가질 수 있도록 하였습니다.

그리고 당사는 준법자가점검을 실시하고 있습니다. 준법자가점검은 부서 맞춤형 체크리스트를 통해 개별 법 영역에 대한 점검을 시행하는 것입니다. 자가점검 이후 해설지 등을 제공하여 자체 개선 활동을 유도·지원합니다. 2019 년에는 지식재산권, EU 개인정보보호법(GDPR) 등 점검 대상 법 영역 및 부서를 확대하여 시행하였으며, 2020 년에는 청탁금지, 영업비밀, 개인정보 등의 분야에서 준법자가점검을 실시하였습니다. 2021 년에도 청탁금지, 영업비밀, 공정거래, 배임수재, 개인정보, 영업지점, 지적재산 등 다양한 분야에서 점검을 실시하였고 결과에 대한 해설지를 제공하여 준법경영이 확산될 수 있도록 노력하였습니다.

또한, 당사는 구성원의 준법의식 강화를 위해 준법 교육을 실시하고 있습니다. 2021 년에는 신입 임원, 팀장 등을 대상으로 준법교육을 실시하였으며, 일반직, 연구직, 법무직 대상 개인정보보호 온라인 준법교육을 실시하였습니다. 그리고 준법지원제도에 대한 유효성 평가를 실시해 준법지원제도가 지속적으로 개선될 수 있도록 노력하고 있습니다. 더불어, 법적 리스크의 현실화를 방지하기 위해 업무수행 시 알아야 할 관련 법령의 주요 내용과 대응 방안을 담은 준법가이드라인을 제작하여 배포하고 있습니다.

2021 년 연간 준법지원 활동 세부내역은 다음과 같습니다.

구 분	주요 활동내역 및 처리 결과
준법자가점검	· 임직원의 준법지식수준, 준법행위평가 점검 진행 · 청탁금지(2 월, 8 월), 영업비밀(2 월, 8 월), 공정거래(3 월, 9 월), 배임수재(3 월, 11 월), 고객 개인정보 및 GDPR 영역(4 월, 10 월), 영업지점 영역(5 월, 11 월),

	지적재산 오픈소스 (6 월, 12 월) 영역에 대해 관련 부서 대상으로 점검 실시 - 점검 실시 결과 및 해설지 제공하여 자체 개선 활동 유도 및 지원 · 공정한 업무수행 및 채용 절차에 대한 개인별 준법자가점검 실시
준법교육 및 문화 확산	· 신입 임원, 팀장 등 대상 준법교육 실시 · 일반직, 연구직, 법무직 대상 개인정보보호 온라인 준법교육 실시 · 준법지원제도 유효성 평가 실시 · 월간법무동향 배포 : 매월 법령 제·개정 현황 및 주요 정책 사항, 해외 법무 이슈, 최신 판례 등 소개 · 준법뉴스레터 배포 : 격월로 준법경영 관련 사항에 대하여 사내 안내 · 준법경영 핸드북 영문본 발간 : 외국인 임직원의 준법지식 및 의식 제고
준법지원 전산시스템 운영	· 준법경영지원시스템 운영을 통한 사내 법률자문 및 계약검토 진행 · 준법가이드라인, 표준계약서 등을 온라인으로 제공하여 임직원 업무 지원

□ 내부회계관리제도

당사는 재무제표가 일반적으로 인정되는 회계처리 기준에 따라 작성 및 공시 되고 있는지에 대한 합리적 확신을 제공하기 위해 내부회계관리제도를 설계 및 운영하고 있습니다.

2018 년 주식회사 등의 외부감사에 관한 법률 개정에 따라 내부회계관리제도 운영에 대한 대표이사, 감사위원회의 역할 및 책임, 내부회계관리제도 모범기준 등의 변경사항을 반영하여 당사의 내부회계관리규정을 2018 년 12 월에 전부 개정하였습니다. 당사는 변경된 규정에 부합하도록 내부회계관리제도를 더욱 고도화 하였으며, 2019 년부터 관련된 통제활동을 운영하고 있습니다.

이에 따라 대표이사는 매사업연도마다 내부회계관리제도의 효과성에 대한 평가를 수행하고, 그 결과를 감사위원회, 이사회 및 주주총회에 보고하고 있습니다.

참고로, 2022 년 2 월 23 일 개최된 감사위원회에서 2021 년도 당사의 내부회계관리제도의 설계 및 운영실태를 평가한 결과, 당사의 내부회계관리제도는 '내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계'에 근거하여 볼 때, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있다고 판단된다는 평가 결과를 받았습니다. 당사의 외부감사인도 2021 년 당사의 내부회계관리제도를 감사하였으며, 당사의 내부회계관리제도는 '내부회계관리제도 설계 및 운영 개념체계'에 따라 중요성의 관점에서 효과적으로 설계 및 운영되고 있다는 의견을 표명하였습니다.

□ 공시정보관리

당사는 유가증권시장 공시규정 및 당사 공시관리규정 등에 따라 모든 공시정보가 정확하고 공정하며 시의적절하게 공시될 수 있도록 관리하고 있습니다. 당사는 관련규정에 따라 공시책임자 1 명과 공시담당자 2 명을 지정하고 있으며, 공시업무에 관한 전문적 지식을 갖춘 공시담당부서를 운영하고 있습니다.

당사 사업부서에서는 공시사항이 발생하거나 발생이 예상되는 경우와 이미 수시공시된 내용의 취소 또는 변경사유가 발생되거나 발생이 예상되는 경우 즉시 이에 관한 정보를 공시담당부서에 전달합니다. 공시담당 부서에 소속된 공시담당자는 사업부서에서 제공한 정보의 공시대상 해당 여부, 정확성, 완전성 등을 검토한 후 공시서류를 작성하여 공시담당부서장에게 보고하고 있습니다. 공시담당부서장은 이를 검토한 후 공시책임자에게 보고하며, 공시책임자의 승인을 얻어 공시를 실행하고 있습니다. 공시책임자는 보고받은 공시서류와 검토내용 등이 관련법규에 따라 적절하게 작성되었는지 검토한 후에 승인을 하고 있습니다. 한편, 공시내용과 관련하여 중요한 사항은 대표이사에게 별도로 보고하고 있습니다.

□ 윤리경영

당사는 2001 년 제정된 윤리헌장, 윤리실천강령, 윤리규정을 바탕으로 윤리경영이 전 임직원에게 공유되고 준수될 수 있도록 독려하고 있습니다. 또한 효율적인 커뮤니케이션을 위해 홈페이지에 관련 내용을 게재하여 업무에 필요할 경우 상시 열람할 수 있도록 하고 있습니다. 2002 년부터는 협력사와의 거래에 있어서 공정성 및 투명성을 높이기 위해 자발적으로 CP(Compliance Program, 공정거래 자율준수 프로그램)을 실시하고 있습니다. 2008 년에는 유엔 글로벌 콤팩트에 가입해 대내외에 윤리경영 활동을 구체적으로 선언하였습니다. 특히, 2013년 윤리경영 홈페이지를 전면 개편하여 이해관계자의 접근성을 높이고, 임직원들이 윤리지침 및 윤리 사이버 교육 내용을 업무 시 참고할 수 있도록 하였습니다. 2015년에는 기존 윤리위원회에서 구성 및 기능 등을 확대·개편한 투명경영위원회를 설치함으로써 투명한 기업경영을 위한 의지와 실행력을 더욱 강화하였습니다. 그리고 2021년 3월에는 ESG 경영을 강화하고 지속가능경영을 실천하기 위하여 기존 투명경영위원회를 지속가능경영위원회로 명칭을 변경하였으며, 기능과 역할을 더욱 확대하였습니다. 지속가능경영위원회는 기존 투명경영위원회 역할에 더해 ESG 관련 주요 정책과 개선 계획을 논의하는 등 위원회의 역할을 확대해 윤리경영과 ESG 경영체계를 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

또한 당사는 윤리경영의 정착과 실현을 목표로 사이버 감사실을 설치하여 운영하고 있습니다. 사이버 감사실은 불공정 거래행위, 금전·금품 또는 향응의 부당한 요구나 제공, 직권 오·남용 및 청탁행위, 불합리한 관행에 대한 개선, 윤리실천강령에 위배되는 행위를 인터넷으로 제보 받아 처리하는 기관입니다.

당사는 장기적인 관점에서 체계적이고 지속적으로 윤리경영 활동을 이어갈 수 있도록 윤리경영 헌장과 실천강령, 윤리규정을 바탕으로 한 윤리경영 체계를 구축하고 이를 지속적으로 모니터링하고 있으며, 규제 및 법률의 변경을 적시에 반영하여 업데이트 하고 있습니다.

(2) 이사회 구성

(핵심원칙 4) 이사회 구성

- 이사회는 효율적으로 의사를 결정하고 경영진을 감독할 수 있도록 구성하여야 하며, 이사는 다양한 주주의견을 폭넓게 반영할 수 있는 투명한 절차를 통하여 선임되어야 한다.

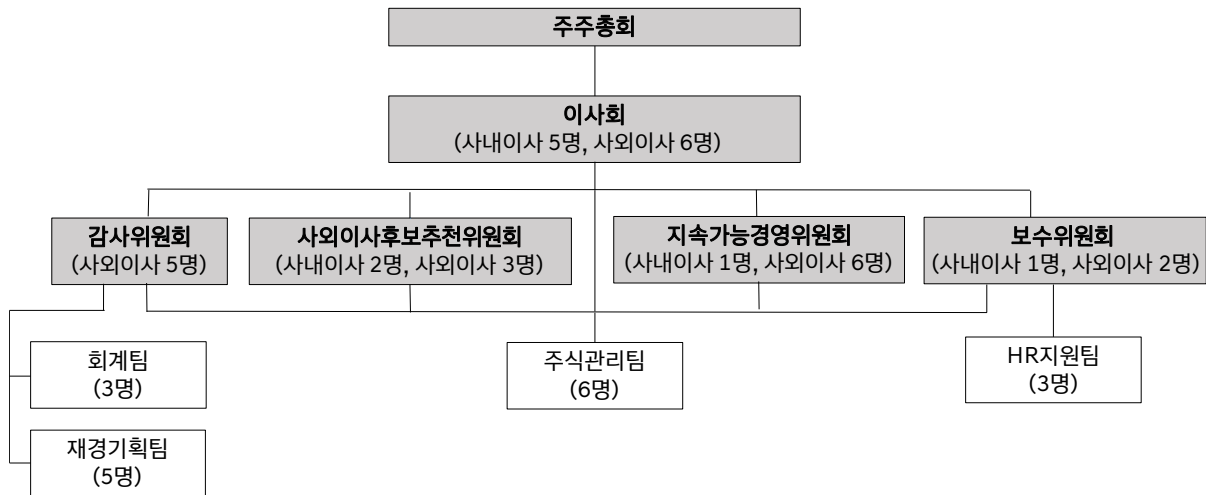
(세부원칙 4-①) 이사회는 효과적이고 신중한 토의 및 의사결정이 가능하도록 구성하여야 하며, 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 기능을 수행할 수 있도록 충분한 수의 사외이사를 두어야 한다.

가. 이사회 구성

당사 이사회는 정관상 3명 이상 11명 이하의 이사로 구성됩니다. 최소 인원을 3명으로 규정한 것은 상법의 최소 이사회 총원(상법 제 383조 제 1항)을 반영한 것이며, 최대 11명으로 제한한 이유는 이사가 이를 초과할 경우 커뮤니케이션 효율성 저하 등으로 의사결정 지연 등의 문제가 발생할 수 있기 때문입니다. 사외이사는 상법 제 542조의 8(사외이사의 선임)에 의거 이사 총수의 과반수로 하고 있습니다. 보고서 제출일 현재 당사 이사회는 총 11명의 이사(사내이사 5명, 사외이사 6명)로 구성되어 사외이사가 55%의 비율을 차지하고 있습니다. 이사 선임시 임기는 3년이며, 사외이사 중 최은수, 이상승, 윤치원, 유진 오 이사는 1회 연임하였습니다.

당사 이사회 의장은 정의선 사내이사로 대표이사를 겸직하고 있으며, 선임사외이사는 별도로 선임하지 않습니다. 정의선 의장은 현대자동차그룹 회장으로서 급변하는 자동차 산업 및 경영 환경에 효율적이고 신속하게 대응하고, 책임경영을 실천하기 위하여 이사회 의장으로 선임되었습니다. 보고서 제출일 현재 이사회 관련 조직도 및 이사회의 구성 현황은 다음과 같습니다.

▷ (표 4-①-1) 보고서 제출일 현재 이사회 관련 조직도



▷ (표 4-①-2) 보고서 제출일 현재 이사회 구성 현황

구분	성명	성별 (만 나이)	직책	선임일	임기 만료 예정일	전문 분야	주요 경력
사내 이사	정의선	남 (51 세)	이사회 의장, 대표이사, 사외이사후보추천 위원회 위원	2010. 3.12	2025. 3.23	경영전반 총괄	기아자동차 사장, 현대자동차 부회장, 현대자동차 수석부회장, 현대자동차 회장
사내 이사	장재훈	남 (57 세)	대표이사, 지속가능경영위원회 위원, 사외이사후보추천 위원회 위원	2021. 3.24	2024. 3.23	국내사업 등	현대자동차 경영지원본부장, 국내사업본부장, 제네시스사업본부장, 대표이사 사장
사내 이사	박정국	남 (65 세)	-	2022. 3.24	2025. 3.23	연구개발	현대케피코 대표이사 사장 현대모비스 대표이사 사장 현대자동차 연구개발본부 부분부장, 연구개발본부장
사내 이사	이동석	남 (58 세)	대표이사	2022. 3.24	2024. 3.23	생산/ 안전보건최고 책임자	현대자동차 엔진변속기사업부장, 생산지원담당, 국내생산담당/안전보건최고책임자
사내 이사	서강현	남 (54 세)	보수위원회 위원	2021. 3.24	2023. 3.23	재경	현대자동차 회계관리실장, 현대제철 재경본부장, 현대자동차 기획재경본부장
사외 이사	최은수	남 (67 세)	감사위원회 위원, 지속가능경영위원회 위원장, 사외이사후보추천 위원회 위원장	2017. 3.17	2023. 3.18	법무 (변호사)	대전고등법원장 겸 특허법원장, 법무법인 대륙아주 고문변호사

사외이사	윤치원	남 (62 세)	감사위원회 위원, 지속가능경영위원회 위원, 보수위원회 위원장	2019. 3.22	2025. 3.23	국제금융, 기업경영	UBS Wealth Management 부회장, EQONEX Chairman
사외이사	이상승	남 (58 세)	감사위원회 위원, 지속가능경영위원회 위원, 사외이사후보추천 위원회 위원	2019. 3.22	2025. 3.23	경제학, 거버넌스 (교수)	아시아 태평양 경쟁커뮤니티 (APCC) 공동회장, 서울대학교 경제학부 교수/학부장
사외이사	유진 오 (Eugene M. Ohr)	남 (54 세)	지속가능경영위원회 위원, 사외이사후보추천 위원회 위원	2019. 3.22	2025. 3.23	글로벌 비즈니스, 자산운용	Capital Group Companies 애널리스트, Capital International Inc 파트너
사외이사	심달훈	남 (62 세)	감사위원회 위원장, 지속가능경영위원회 위원, 보수위원회 위원	2021. 3.24	2024. 3.23	재무	중부지방국세청장, 우린 조세파트너 대표
사외이사	이지윤	여 (47 세)	감사위원회 위원, 지속가능경영위원회 위원	2021. 3.24	2024. 3.23	미래기술 (교수)	미국 항법학회 이사, 카이스트 항공우주공학과 부교수

▷ (표 4-①-3) 보고서 제출일 현재 이사회내 위원회의 구성 현황

위 원 회	구 성					위원회의 주요 역할	비 고
	직 책	구 분	성 명	성 별	겸 입		
사외이사후보 추천위원회 (총 5명) (A)	위원장	사외이사	최은수	남	B,C	1. 주주총회가 선임할 사외이사 후보 추천 2. 기타 사외이사 후보 추천을 위하여 필요한 사항	
	위원	사내이사	정의선	남	-		
	위원	사내이사	장재훈	남	C		
	위원	사외이사	이상승	남	B,C		
	위원	사외이사	유진 오	남	C		
감사위원회 (총 5명) (B)	위원장	사외이사	심달훈	남	C,D	1. 재무제표 승인 2. 내부회계관리제도의 평가 3. 외부감사인 선정 4. 주주총회 부의안건 심의 5. 기타 감사업무 관련하여 법령 및 정관 등에서 정하는 사항 등	
	위원	사외이사	최은수	남	A,C		
	위원	사외이사	윤치원	남	C,D		
	위원	사외이사	이상승	남	A,C		
	위원	사외이사	이지윤	여	C		

지속가능경영 위원회 (총 7명) (C)	위원장	사외이사	최은수	남	A,B	1. 대규모 내부거래, 특수관계인간 거래 승인 2. 윤리경영, 사회공헌 관련 주요 정책 승인 3. 기업지배구조현장 개정 4. 주요 투자, 출자, 채무보증 등 심의 5. 이사 등과 회사간의 거래 심의 6. 기타 주주권익보호 관련 위원회가 중요하다고 판단하는 사항 등	
	위원	사내이사	장재훈	남	A		
	위원	사외이사	윤치원	남	B,D		
	위원	사외이사	이상승	남	A,B		
	위원	사외이사	유진 오	남	A		
	위원	사외이사	심달훈	남	B,D		
	위원	사외이사	이지윤	여	B		
보수위원회 (총 3명) (D)	위원장	사외이사	윤치원	남	B,C	1. 등기이사의 보수한도에 관한 사항 승인 2. 사내이사의 보수체계에 관한 사항 승인 3. 기타 이사 보수 관련하여 이사회가 위임한 사항 등	
	위원	사내이사	서강현	남	-		
	위원	사외이사	심달훈	남	B,C		

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

당사 이사회는 효과적이고 신중한 토의 및 의사결정이 충분히 이루어질 수 있도록 11 명의 인원으로 구성되어 있으며, 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 기능을 수행할 수 있도록 이사회 정원의 과반인 6 명을 사외이사로 두고 있습니다. 사외이사는 사외이사후보추천위원회의 추천을 받은 사외이사로 선임하도록 하여 사외이사 선임 과정의 독립성과 객관성, 투명성을 확보하고 있습니다.

(세부원칙 4-②) 이사회는 기업경영에 실질적으로 기여할 수 있도록 지식 및 경력 등에 있어 다양한 분야의 전문성 및 책임성을 지닌 유능한 자로 구성하여야 한다.

가. 이사회 의 다양성·전문성·책임성

당사 이사는 상법 등 관련 법령에서 정한 자격 기준에 부합하고, 모범적인 윤리의식과 직업의식 및 정직성을 가져야 하며, 전체 주주와 이해관계자의 권익을 균형 있게 대변하는 의무를 가지게 됩니다. 또한 전략적 사고방식, 실용적 지식, 성숙한 판단력 및 투철한 책임감을 요구하고 있습니다. 사외이사의 경우 금융, 경제, 경영, 법률, 회계 등 관련 분야에 관한 전문지식이나 실무적 경험이 풍부한 자로서 회사와 중대한 이해관계가 없어야 하며, 독립적인 의사결정을 할 수 있는 자로 규정하고 있습니다.

당사는 자격 기준에 부합하는 사외이사를 선임하기 위하여 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있으며, 사외이사 후보를 주주총회에 추천할 권한은 위원회가 가지고 있습니다. 위원회의 독립성과 투명성을 확보하기 위하여 과반을 사외이사로 구성하고 있습니다. 또한, 자격 기준에 부합하는 사내이사를 선임하기 위하여 이사회에서 객관적이고 공정한 평가를 거쳐 이사 후보를 추천하고 있습니다.

▷ (표 4-②-1) 공시대상기간 직전 연도 개시시점부터 공시서류 제출일 현재까지 이사 선임 및 변동 내역

구분	성명	최초 선임일	임기 만료일	변동일	변동사유	현재 재직 여부
사내 이사	김상현	2020.3.19	2023.3.18	2020.3.19	선임	재직 (미등기임원)
				2021.3.24	사임	
	이원희	2016.3.11	2022.3.21	2020.12.16	사임	퇴직
	장재훈	2021.3.24	2024.3.23	2021.3.24	선임	재직
	서강현	2021.3.24	2023.3.18	2021.3.24	선임	재직
	알버트 비어만	2019.3.22	2022.3.21	2021.12.31	사임	퇴직
	하언태	2018.3.16	2024.3.23	2021.12.31	사임	퇴직
	정의선	2010.3.12	2025.3.23	2022.3.24	재선임	재직
	박정국	2022.3.24	2025.3.23	2022.3.24	선임	재직
사외 이사	이동석	2022.3.24	2024.3.23	2022.3.24	선임	재직
	최은수	2017.3.17	2023.3.18	2020.3.19	재선임	재직
	이동규	2015.3.13	2021.3.15	2021.3.24	임기만료	퇴직
	이병국	2015.3.13	2021.3.15	2021.3.24	임기만료	퇴직
	심달훈	2021.3.24	2024.3.23	2021.3.24	선임	재직
	이지윤	2021.3.24	2024.3.23	2021.3.24	선임	재직

	윤치원	2019.3.22	2025.3.23	2022.3.24	재선임	재직
	이상승	2019.3.22	2025.3.23	2022.3.24	재선임	재직
	유진 오	2019.3.22	2025.3.23	2022.3.24	재선임	재직

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

당사는 이사회 다양성 및 전문성 강화를 위하여 2019년 3월 이사회 규모를 11명으로 확대하였으며, 글로벌 비즈니스·학계·R&D·재무·금융 등 다양한 분야의 전문가를 선임함으로써 이사회 다양성과 전문성을 제고하였습니다. 특히, 외국인인 유진 오 사외이사 선임을 통해 국적에 있어서도 이사회 다양성을 확대하였으며, 2021년 3월에는 미래/산업기술 전문가이자 40대 여성인 이지윤 사외이사를 선임함으로써 이사회 전문성과 성별/연령별 다양성을 보다 확대하였습니다. 그리고 2022년 3월에는 글로벌 비즈니스·학계·금융 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 사외이사를 재선임함으로써 이사회 다양성은 유지하고 전문성은 더욱 제고하였습니다.

(세부원칙 4-③) 이사 후보 추천 및 선임과정에서 공정성과 독립성이 확보되도록 하여야 한다.

가. 사외이사후보추천위원회

당사는 사외이사후보추천위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 보고서 제출일 현재 사외이사후보추천위원회는 총 5명으로, 사외이사 최은수(위원장), 유진 오, 이상승, 사내이사 정의선, 장재훈으로 구성되어 있으며, 관련 법규에 의거 총인원의 과반수를 사외이사로 구성하고 있습니다.(사외이사 비율 60%)

사내이사 후보의 경우, 추천을 위한 별도의 위원회는 설치하지 않고 이사회에서 추천을 받은 후보 중에서 선임하고 있습니다.

나. 이사 후보 관련 정보 제공

당사는 이사 후보에 대하여 주주총회일 4주 전까지 관련 정보를 제공함으로써 주주가 충분한 기간 전에 정보를 제공 받을 수 있도록 하였습니다. 또한, 당사는 상법 제 542 조의 4(주주총회 소집공고 등)에 따라 1% 이하의 소액주주에게는 공고의 방법으로 소집통지를 갈음할 수 있음에도 불구하고, 소액주주의 권리보호를

위하여 주주총회일의 2 주전까지 모든 주주에게 이사 후보에 대한 정보가 포함된 소집통지서를 우편으로 발송하고 있습니다.

공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 주주총회시 이사 후보에 관한 정보제공 내역은 다음과 같습니다.

▷ (표 4-③-1) 주주총회시 이사 후보에 관한 정보제공 내역

정보제공일	주주총회일	이사 후보		정보제공 내역	비 고
		구 분	성 명		
2021.2.23 (주총 29 일전)	2021.3.24	사내	하언태	1. 최대주주와의 관계, 추천인 2. 주된직업, 세부경력 3. 당사와의 거래내역 4. 체납사실여부, 부실기업 경영진 여부, 법령상 결격사유 유무 5. 후보 추천 사유, 확인서 등	
		사내	장재훈	1. 최대주주와의 관계, 추천인 2. 주된직업, 세부경력 3. 당사와의 거래내역 4. 체납사실여부, 부실기업 경영진 여부, 법령상 결격사유 유무 5. 후보 추천 사유, 확인서 등	
		사내	서강현	1. 최대주주와의 관계, 추천인 2. 주된직업, 세부경력 3. 당사와의 거래내역 4. 체납사실여부, 부실기업 경영진 여부, 법령상 결격사유 유무 5. 후보 추천 사유, 확인서 등	
		사외	심달훈	1. 최대주주와의 관계, 추천인 2. 주된직업, 세부경력 3. 당사와의 거래내역 4. 체납사실여부, 부실기업 경영진 여부, 법령상 결격사유 유무 5. 후보 추천 사유, 확인서 등	
		사외	이지윤	1. 최대주주와의 관계, 추천인 2. 주된직업, 세부경력 3. 당사와의 거래내역 4. 체납사실여부, 부실기업 경영진 여부, 법령상 결격사유 유무 5. 후보 추천 사유, 확인서 등	

2022.2.23 (주총 29 일전)	2022.3.24	사내	정의선	1. 최대주주와의 관계, 추천인 2. 주된직업, 세부경력 3. 당사와의 거래내역 4. 체납사실여부, 부실기업 경영진 여부, 법령상 결격사유 유무 5. 후보 추천 사유, 확인서 등	
		사내	박정국	1. 최대주주와의 관계, 추천인 2. 주된직업, 세부경력 3. 당사와의 거래내역 4. 체납사실여부, 부실기업 경영진 여부, 법령상 결격사유 유무 5. 후보 추천 사유, 확인서 등	
		사내	이동석	1. 최대주주와의 관계, 추천인 2. 주된직업, 세부경력 3. 당사와의 거래내역 4. 체납사실여부, 부실기업 경영진 여부, 법령상 결격사유 유무 5. 후보 추천 사유, 확인서 등	
		사외	윤치원	1. 최대주주와의 관계, 추천인 2. 주된직업, 세부경력 3. 당사와의 거래내역 4. 체납사실여부, 부실기업 경영진 여부, 법령상 결격사유 유무 5. 후보 추천 사유, 확인서 등	
		사외	이상승	1. 최대주주와의 관계, 추천인 2. 주된직업, 세부경력 3. 당사와의 거래내역 4. 체납사실여부, 부실기업 경영진 여부, 법령상 결격사유 유무 5. 후보 추천 사유, 확인서 등	
		사외	유진 오	1. 최대주주와의 관계, 추천인 2. 주된직업, 세부경력 3. 당사와의 거래내역 4. 체납사실여부, 부실기업 경영진 여부, 법령상 결격사유 유무 5. 후보 추천 사유, 확인서 등	

다. 집중투표제 및 소액주주 의견 반영

당사는 정관 제 22 조(이사의 수와 선임방법)를 통해 집중투표제를 채택하지 않고 있습니다. 그러나 당사는 이사 후보 선정과 이사 선임 과정에서 소액주주의 의견을 반영할 기회를 제공하고, 선임절차의 투명성을

제고하기 위하여 지속 노력하고 있습니다. 이를 위해 당사는 2019 년부터 국내외 주주로부터 주주권익보호 담당 사외이사 후보를 직접 추천받아 선임하는 새로운 주주 친화 제도를 도입, 운영하고 있습니다. 또한 상법에 따른 소액주주의 주주제안권을 보장하고 있으며, 제 51 기 주주총회에서 소액주주가 주주제안권을 행사하여 사외이사 후보를 추천한 바 있습니다.

라. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

이사회 구성원 중 5 명의 사내이사는 이사회에의 추천으로 주주총회에서 선임되었으며, 6 명의 사외이사는 사외이사 후보의 추천권을 가진 사외이사후보추천위원회의 추천으로 주주총회에서 선임되었습니다. 당사는 관련 법규에 따라 사외이사후보추천위원회의 추천과 이사회에의 심의 절차를 거쳐 주주총회에 사외이사 후보를 상정하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 관계 법령에서 요구하는 사외이사 요건 외에도, 기업가치의 훼손 또는 주주 권익의 침해 이력이 있는 사외이사의 선임을 방지하기 위하여 면밀히 검토하고 있으며, 기업 경영에 실질적으로 기여할 수 있도록 사외이사의 분야별 전문성과 개인적 역량을 고려하여 후보자를 추천하고 있습니다.

한편, 당사 사외이사후보추천위원회는 독립성과 공정성을 확보하기 위하여 총인원의 과반수를 사외이사로 구성하고 있으며, 사외이사를 위원장으로 선임하였습니다.

(세부원칙 4-④) 기업가치의 훼손 또는 주주권익의 침해에 책임이 있는 자를 임원으로 선임하지 않아야 한다.

가. 임원 현황

보고서 제출일 현재 당사의 임원은 등기임원 11 명, 미등기임원 474 명으로 총 485 명이며, 이 중 비상근 임원은 등기임원 중 사외이사 6 명입니다. 보고서 제출일 현재 임원 현황(미등기 임원 포함)은 아래 표를 참고하여 주시기 바랍니다.

▷ (표 4-④-1) 보고서 제출일 현재 임원 현황

이름	성별	직위	등기임원 여부	상근 여부	담당업무
정의선	남	회장	등기임원	상근	회장
박정국	남	사장	등기임원	상근	연구개발본부장, 수소연료전지담당[겸]
장재훈	남	사장	등기임원	상근	담당사장
이동석	남	부사장	등기임원	상근	국내생산담당, CSO[겸]
서강현	남	부사장	등기임원	상근	기획재경본부장, GP 경쟁력강화 CFT 장[겸]

최은수	남	사외이사	등기임원	비상근	전사 경영전반에 대한 업무
윤치원	남	사외이사	등기임원	비상근	전사 경영전반에 대한 업무
이상승	남	사외이사	등기임원	비상근	전사 경영전반에 대한 업무
유진 오	남	사외이사	등기임원	비상근	전사 경영전반에 대한 업무
심달훈	남	사외이사	등기임원	비상근	전사 경영전반에 대한 업무
이지윤	여	사외이사	등기임원	비상근	전사 경영전반에 대한 업무
김결	남	사장	미등기임원	상근	기획조정실장, 담당사장[겸], BU TFT 장[겸]
공영운	남	사장	미등기임원	상근	전략기획담당
지영조	남	사장	미등기임원	상근	이노베이션담당
호세무뇨스	남	사장	미등기임원	상근	COO, 미주권역담당[겸] HMA 법인장[겸], 북미권역본부장[겸], GMNA 법인장[겸]
신재원	남	사장	미등기임원	상근	AAM 본부장, Supernal 법인장[겸]
송창현	남	사장	미등기임원	상근	TaaS 본부장, 차량 SW 담당
박홍재	남	부사장	미등기임원	상근	전략/상품부문장, 경영혁신본부장[겸]
박정길	남	부사장	미등기임원	상근	I 프로젝트전사 PM 담당
양진모	남	부사장	미등기임원	상근	정책지원실장
한용빈	남	부사장	미등기임원	상근	지속경영기획실장
이종수	남	부사장	미등기임원	상근	선행기술원장
루크동커볼케	남	부사장	미등기임원	상근	CCO, 제네시스 CBO[겸]
토마스쉬미에라	남	부사장	미등기임원	상근	고객경험본부장
최동우	남	부사장	미등기임원	상근	북경현대기차유한공사 총경리
차석주	남	부사장	미등기임원	상근	품질본부장
전상태	남	부사장	미등기임원	상근	사업기획실장
김윤구	남	부사장	미등기임원	상근	감사실장
양희원	남	부사장	미등기임원	상근	제품통합개발담당
마틴자일링어	남	부사장	미등기임원	상근	상용 LCM 담당
알렌라포소	남	부사장	미등기임원	상근	전동화개발담당
정준철	남	부사장	미등기임원	상근	제조부문장, 제조솔루션본부장[겸]
최준혁	남	부사장	미등기임원	상근	전주공장장
유원하	남	부사장	미등기임원	상근	국내사업본부장
허정환	남	부사장	미등기임원	상근	기업 PR 실
김상현	남	부사장	미등기임원	상근	원가혁신사업부장
김세훈	남	부사장	미등기임원	상근	수소연료전지개발센터장
김동욱	남	부사장	미등기임원	상근	정책조정팀장
김언수	남	부사장	미등기임원	상근	인도아중동대권역장, 인도권역본부장[겸]
이규석	남	부사장	미등기임원	상근	구매본부장
오익균	남	부사장	미등기임원	상근	러시아권역본부장
임태원	남	부사장	미등기임원	상근	기초소재연구센터장
김선섭	남	부사장	미등기임원	상근	글로벌사업관리본부장, 원과점감추진위원회[겸], HM 프로젝트 TFT[겸]
정상빈	남	부사장	미등기임원	상근	정책개발실장

김홍수	남	부사장	미등기임원	상근	미래성장기획실장
추교웅	남	부사장	미등기임원	상근	인포테인먼트개발센터장, 전자개발센터장[겸]
이상엽	남	부사장	미등기임원	상근	현대디자인센터장
진은숙	여	부사장	미등기임원	상근	ICT 혁신본부장, CDO[겸], 시장업무품질혁신 TMO 장[겸]
정홍범	남	전무	미등기임원	상근	HMGICS 장, SF 물류 VE TFT 장[겸]
박준홍	남	전무	미등기임원	상근	TaaS-PBV Engineering Center 장
이영택	남	전무	미등기임원	상근	아태권역본부장, G20 준비 TFT 장[겸], T 사업확대 TFT 장[겸]
서정국	남	전무	미등기임원	상근	법무실장
김용화	남	전무	미등기임원	상근	전동화성능개발센터장, 시장품질업무혁신 TMO[겸]
이혁준	남	전무	미등기임원	상근	HMGC 총경리, HMGC 전략기획담당[겸]
이청휴	남	전무	미등기임원	상근	정책지원팀장
구자용	남	전무	미등기임원	상근	IR 담당
파예즈라만	남	전무	미등기임원	상근	차량아키텍처개발센터장
이규복	남	전무	미등기임원	상근	프로세스혁신사업부장
금우연	남	전무	미등기임원	상근	상용 LCM 센터장
윤석현	남	전무	미등기임원	상근	정책조정팀 (대외협력)
송민규	남	전무	미등기임원	상근	제네시스 COO
김현종	남	전무	미등기임원	상근	현대품질사업부장
이선우	남	전무	미등기임원	상근	선행부품개발사업부장
최진안	남	전무	미등기임원	상근	전동화품질사업부장
백철승	남	전무	미등기임원	상근	HMMC 장
류지성	남	전무	미등기임원	상근	바디개발센터장
최재호	남	전무	미등기임원	상근	경영지원본부장
이성식	남	전무	미등기임원	상근	인사실장
이항수	남	전무	미등기임원	상근	정책지원팀 (대외협력)
김의성	남	전무	미등기임원	상근	현대자동차(주) HMMA 법인장
정원대	남	전무	미등기임원	상근	국내지원사업부장
김진택	남	전무	미등기임원	상근	국내생산지원사업부장, 미래변화대응 TFT 장[겸]
마크프레이몰러	남	전무	미등기임원	상근	상용혁신사업부장
김창국	남	전무	미등기임원	상근	울산생산담당
기정성	남	전무	미등기임원	상근	구매전략사업부장
이기수	남	전무	미등기임원	상근	아산공장장
정유석	남	전무	미등기임원	상근	글로벌사업기획사업부장
김제영	남	전무	미등기임원	상근	상품본부장
이봉재	남	전무	미등기임원	상근	HT 장
박상현	남	전무	미등기임원	상근	소형 PM 센터장
윤성훈	남	전무	미등기임원	상근	대형 PM 센터장
김종태	남	전무	미등기임원	상근	PR 전략실장
장웅준	남	전무	미등기임원	상근	자율주행사업부장
김정희	남	전무	미등기임원	상근	AIRS 컴퍼니장
지요한	남	수석연구위원	미등기임원	상근	전동화에너지시스템리서치랩장

박종술	남	수석연구위원	미등기임원	상근	선행기술원
한동희	남	수석연구위원	미등기임원	상근	터보엔진리서치랩장
강두식	남	상무	미등기임원	상근	러시아권역모스크바사무소장
이향	남	상무	미등기임원	상근	안전품질혁신사업부장
황윤성	남	상무	미등기임원	상근	오픈이노베이션투자실장
송복구	남	상무	미등기임원	상근	EV 혁신사업실장
장덕상	남	상무	미등기임원	상근	제네시스품질사업부장
이재운	남	상무	미등기임원	상근	유럽기술연구소장
이보성	남	상무	미등기임원	상근	경제경영연구센터장
이병훈	남	상무	미등기임원	상근	사회문화팀장
류현우	남	상무	미등기임원	상근	현대자동차(주) 북경현대기차구매본부장
김충열	남	상무	미등기임원	상근	중국기술연구소차량설계실장
김계수	남	상무	미등기임원	상근	협력지원실장
임재웅	남	상무	미등기임원	상근	공장원가관리사업부장
방제수	남	상무	미등기임원	상근	시트공장장
이종훈	남	상무	미등기임원	상근	인도권역생산실장
김봉수	남	상무	미등기임원	상근	샤시개발센터장
전범준	남	상무	미등기임원	상근	중국기술연구소장
장경준	남	상무	미등기임원	상근	HATCI (부소장)
박진석	남	상무	미등기임원	상근	북경현대기차품질운영실장
신재철	남	상무	미등기임원	상근	항공팀
이승준	남	상무	미등기임원	상근	항공팀
김창환	남	상무	미등기임원	상근	울산총무실장
가석현	남	상무	미등기임원	상근	HMES 팀장
최영일	남	상무	미등기임원	상근	현대생기센터장
이정욱	남	상무	미등기임원	상근	HMJ 법인장
최윤석	남	상무	미등기임원	상근	HMMI 법인장
정구용	남	상무	미등기임원	상근	프로세스혁신 1 실장
고영은	남	상무	미등기임원	상근	차량아키텍처인테그레이션실장
김효린	여	상무	미등기임원	상근	제품 UX 총괄실장
김창환	남	상무	미등기임원	상근	배터리개발센터장, 배터리성능개발실장[겸]
민병훈	남	상무	미등기임원	상근	차량성능개발센터장
조영환	남	상무	미등기임원	상근	중국상용기술연구소장
김철	남	상무	미등기임원	상근	선행생기센터장
주수천	남	상무	미등기임원	상근	HMMR 장, HMMR 생산실장[겸]
오준연	남	상무	미등기임원	상근	북경현대기차판매본부 (A/S)
손신모	남	상무	미등기임원	상근	인도권역품질경영실장
김경태	남	상무	미등기임원	상근	4 공장장
민동철	남	상무	미등기임원	상근	법무 1 실장
양동석	남	상무	미등기임원	상근	정책개선팀장
김상수	남	상무	미등기임원	상근	HAOS 장

김성남	남	상무	미등기임원	상근	글로벌채널서비스사업부장
박철연	남	상무	미등기임원	상근	중남미권역중남미판매실장
하학수	남	상무	미등기임원	상근	HATCI
이종일	남	상무	미등기임원	상근	경남지역본부장
윤창섭	남	상무	미등기임원	상근	대형총괄 2PM
김윤주	남	상무	미등기임원	상근	총합시험센터장
송성호	남	상무	미등기임원	상근	광주전남지역본부장
박영식	남	상무	미등기임원	상근	중대형상품매니지먼트실장
허왕도	남	상무	미등기임원	상근	공장원가실장
신승환	남	상무	미등기임원	상근	정책지원팀 (대외협력)
오인원	남	상무	미등기임원	상근	베트남사업담당
김영국	남	상무	미등기임원	상근	국내생산관리사업부, 원가절감추진위원회[겸]
김태성	남	상무	미등기임원	상근	글로벌판매지원사업부
정현철	남	상무	미등기임원	상근	HMMR 구매실장
유진환	남	상무	미등기임원	상근	인도권역경영지원실장
허준무	남	상무	미등기임원	상근	경형 PM 센터장
조재경	남	상무	미등기임원	상근	HMGC 경영지원실장
유지한	남	상무	미등기임원	상근	상용개발센터장
박귀영	남	상무	미등기임원	상근	디지털엔지니어링센터장, 차세대설계환경구축 TFT 장[겸]
신승규	남	상무	미등기임원	상근	정책조정팀 (대외협력)
김우주	남	상무	미등기임원	상근	PMO 사업부장
주구상	남	상무	미등기임원	상근	소형총괄 3PM 장
하성종	남	상무	미등기임원	상근	HMID 법인장
홍범석	남	상무	미등기임원	상근	러시아권역재경실장
김동한	남	상무	미등기임원	상근	연구개발지원사업부장, 연구소안전관리체계개선 TFT 장[겸]
임만규	남	상무	미등기임원	상근	5 공장장
한승국	남	상무	미등기임원	상근	전동화 PM1 실장
조동환	남	상무	미등기임원	상근	호남상용지역본부장
김남영	남	상무	미등기임원	상근	냉각시스템개발실장
박찬영	남	상무	미등기임원	상근	파워트레인부품구매사업부장
박세국	남	상무	미등기임원	상근	3 공장장
구태현	남	상무	미등기임원	상근	제주지역본부장
제해동	남	상무	미등기임원	상근	생산품질실장
유병각	남	상무	미등기임원	상근	북미권역재경실장
차건일	남	상무	미등기임원	상근	정책지원팀 (대외협력)
윤일노	남	상무	미등기임원	상근	투명경영팀장
신영기	남	상무	미등기임원	상근	연구개발총무실장
신익수	남	상무	미등기임원	상근	HMMI 품질실장
박정환	남	상무	미등기임원	상근	N 브랜드매니지먼트실장
이윤규	남	상무	미등기임원	상근	버스총괄 LCM 실장
최우석	남	상무	미등기임원	상근	전동화시험센터장

허재호	남	상무	미등기임원	상근	준중형 PM 센터장
홍보기	남	상무	미등기임원	상근	수소연료전지시스템개발실장
양기창	남	상무	미등기임원	상근	VCS 랩장
박병훈	남	상무	미등기임원	상근	정책개발팀장
최서호	남	상무	미등기임원	상근	수소연료전지생산품질실장, 수소연료전지선행개발팀장[겸]
김도식	남	상무	미등기임원	상근	인도권역본부(대외협력)
이준영	남	상무	미등기임원	상근	정책조정팀 (대외협력)
김병수	남	상무	미등기임원	상근	전주상용엔진실장
윤상훈	남	상무	미등기임원	상근	아태권역기획실장
안형기	남	상무	미등기임원	상근	전자개발실장, 차량 SW 전략팀장[겸]
박해록	남	상무	미등기임원	상근	2 공장장
강태원	남	상무	미등기임원	상근	인천지역본부장
김동환	남	상무	미등기임원	상근	공장원가관리사업부장
송군호	남	상무	미등기임원	상근	구동시스템개발실장
이윤	남	상무	미등기임원	상근	상용경영혁신실장
남원오	남	상무	미등기임원	상근	국내판매사업부장
이용석	남	상무	미등기임원	상근	글로벌사업운영실장
조성균	남	상무	미등기임원	상근	국내상품실장
정인호	남	상무	미등기임원	상근	현대생기 1 실장
최두하	남	상무	미등기임원	상근	경영전략사업부장, CT 프로젝트 TFT 장[겸]
원태연	남	상무	미등기임원	상근	생산운영개선실장
김호태	남	상무	미등기임원	상근	HYMEX
김정모	남	상무	미등기임원	상근	감사 3 팀장
이승조	남	상무	미등기임원	상근	감사 2 팀장
박상혁	남	상무	미등기임원	상근	정책지원팀 (대외협력)
이보용	남	상무	미등기임원	상근	국내생산안전환경사업부장
이동현	남	상무	미등기임원	상근	자동차산업연구실장
이창근	남	상무	미등기임원	상근	정책기획팀장
김선평	남	상무	미등기임원	상근	차량아키텍처성능컨셉개발실장
박순찬	남	상무	미등기임원	상근	선행기술인텔리전스랩장
강범석	남	상무	미등기임원	상근	글로벌안전품질실장
장종철	남	상무	미등기임원	상근	특장실장
노철환	남	상무	미등기임원	상근	파이롯트센터장
김영현	남	상무	미등기임원	상근	혁신전략사업부장
편광현	남	상무	미등기임원	상근	경영전략 1 실장
구민철	남	상무	미등기임원	상근	중국기술연구소현대중국디자인실장
장윤석	남	상무	미등기임원	상근	HMMR 경영지원실장
이태수	남	상무	미등기임원	상근	국내서비스사업부장
성낙섭	남	상무	미등기임원	상근	연구개발경영기획실장
김억한	남	상무	미등기임원	상근	이노베이션운영팀장

지성원	남	상무	미등기임원	상근	브랜드경험사업부장, 양재사옥리노베이션 TFT, FIFA 월드컵대회공식차량공급 TFT 장[겸]
석동빈	남	상무	미등기임원	상근	제품기술 PR 실장
이영호	남	상무	미등기임원	상근	북미권역기획실장
조재일	남	상무	미등기임원	상근	북경현대기차생산본부장
홍기학	남	상무	미등기임원	상근	감사 1 팀장
이세희	남	상무	미등기임원	상근	감사기획팀장
홍조나	남	상무	미등기임원	상근	디지털고객경험실장
허광훈	남	상무	미등기임원	상근	북미권역상품실장
윤일현	남	상무	미등기임원	상근	제네시스디자인실장
이원도	남	상무	미등기임원	상근	전동화연비동력시험실장
김연태	남	상무	미등기임원	상근	메카트로닉스기술실장
강상우	남	상무	미등기임원	상근	아키텍처 TMO 실장
박준항	남	상무	미등기임원	상근	인도권역재경실장
성현	남	상무	미등기임원	상근	현가시스템개발실장
이준택	남	상무	미등기임원	상근	대전충남지역본부장
윤영찬	남	상무	미등기임원	상근	원가혁신기획실장
김종해	남	상무	미등기임원	상근	상용파이롯트실장
이재민	남	상무	미등기임원	상근	중남미권역공장장
오광택	남	상무	미등기임원	상근	남부지역본부장
송택성	남	상무	미등기임원	상근	HMGC 구매실장
황치홍	남	상무	미등기임원	상근	자동화기술실장
김영일	남	상무	미등기임원	상근	생산지원 4 실장
한영덕	남	상무	미등기임원	상근	중남미권역경영지원실
정덕교	남	상무	미등기임원	상근	HMMA 구매실장, EA 프로젝트 TFT[겸]
권병준	남	상무	미등기임원	상근	전동화품질실장
박상규	남	상무	미등기임원	상근	경기서부지역본부장
김승찬	남	상무	미등기임원	상근	대구경북지역본부장
이시식	남	상무	미등기임원	상근	정책지원팀 (대외협력)
조원상	남	상무	미등기임원	상근	마케팅사업부장
신동수	남	상무	미등기임원	상근	사업관리 1 팀장
이후락	남	상무	미등기임원	상근	산업보건센터장
김종완	남	상무	미등기임원	상근	경인상용지역본부장
최성길	남	상무	미등기임원	상근	북미품질센터장
이경태	남	상무	미등기임원	상근	중국지원팀장
최윤종	남	상무	미등기임원	상근	재경사업부장
차우준	남	상무	미등기임원	상근	북경현대기차브랜드마케팅실장
정근주	남	상무	미등기임원	상근	전자부품구매실장
정영호	남	상무	미등기임원	상근	전동화해석실장
박동휘	남	상무	미등기임원	상근	인도권역판매실
손용	남	상무	미등기임원	상근	현대와성턴사무소장

정순준	남	상무	미등기임원	상근	재료개발 2 실장
박국철	남	상무	미등기임원	상근	북경현대기차유한공사
박삼열	남	상무	미등기임원	상근	연구개발지원실장
김재현	남	상무	미등기임원	상근	소음진동개발실장
이시혁	남	상무	미등기임원	상근	GMNA(업무총괄)
정지한	남	상무	미등기임원	상근	ICT 사업부장
이근한	남	상무	미등기임원	상근	인도기술연구소장
최낙현	남	상무	미등기임원	상근	빅데이터실장
박철	남	상무	미등기임원	상근	오픈이노베이션전략실장
김민성	남	상무	미등기임원	상근	오픈이노베이션사업전략팀장,오픈이노베이션기술전략팀장[겸]
신현태	남	상무	미등기임원	상근	노사협력실장
김상중	남	상무	미등기임원	상근	GBC 개발 TFT 장
김정원	여	상무	미등기임원	상근	유럽권역재경실장
사이먼로스비	남	상무	미등기임원	상근	현대스타일링담당
한명환	남	상무	미등기임원	상근	항공팀
김원태	남	상무	미등기임원	상근	정책조정팀 (대외협력)
양채모	남	상무	미등기임원	상근	전기차성능시험실장
서주호	남	상무	미등기임원	상근	현대외장디자인실장
박성태	남	상무	미등기임원	상근	차체샤시선행부품개발실장
이경동	남	상무	미등기임원	상근	부산지역본부장
박해성	남	상무	미등기임원	상근	재무관리실장
은승기	남	상무	미등기임원	상근	부품개발프로젝트실장
이진원	남	상무	미등기임원	상근	국내사업지원실장
허태양	남	상무	미등기임원	상근	HMMA 생산실장
윤형순	남	상무	미등기임원	상근	인도권역상품실장
양영근	남	상무	미등기임원	상근	사업관리 2 팀장
임형중	남	상무	미등기임원	상근	아중동권역본부장
이경호	남	상무	미등기임원	상근	EV B&E 팀장
최진석	남	상무	미등기임원	상근	TOOLING 센터장
정헌택	남	상무	미등기임원	상근	TaaS Strategy Group 장
김일환	남	상무	미등기임원	상근	데이터플랫폼실장
최경호	남	상무	미등기임원	상근	엔진변속기지원실장
장재봉	남	상무	미등기임원	상근	현대디자인이노베이션실장
권동근	남	상무	미등기임원	상근	하이테크육성센터장
김주년	남	상무	미등기임원	상근	시작파이롯트의장실장
송소동	남	상무	미등기임원	상근	동북부지역본부장
박정규	남	상무	미등기임원	상근	고양하이테크센터장
이동진	남	상무	미등기임원	상근	선행생기 2 실장
권순태	남	상무	미등기임원	상근	1 공장장
송시철	남	상무	미등기임원	상근	차체시스템개발실장
편수범	남	상무	미등기임원	상근	연구개발재경팀장

윤형원	남	상무	미등기임원	상근	의장부품구매실장
류호	남	상무	미등기임원	상근	전자설계실장
김석범	남	상무	미등기임원	상근	HMMC 품질실장
임종대	남	상무	미등기임원	상근	아산지원실장
차호연	남	상무	미등기임원	상근	동부지역본부장
서종환	남	상무	미등기임원	상근	글로벌채널전략실장
송필용	남	상무	미등기임원	상근	판촉운영실장
김흥기	남	상무	미등기임원	상근	선행품질실장
이형아	여	상무	미등기임원	상근	마켓인텔리전스센터장
정주용	남	상무	미등기임원	상근	글로벌판매지원 1 실장
백익진	남	상무	미등기임원	상근	전동화부품구매실장
이철	남	상무	미등기임원	상근	GMC 업무총괄
조영규	남	상무	미등기임원	상근	생산운영실장
정백중	남	상무	미등기임원	상근	재무기획팀장
권용대	남	상무	미등기임원	상근	제네시스선행품질실장
신종호	남	상무	미등기임원	상근	HMGC 수입완성차사업실장
류준성	남	상무	미등기임원	상근	고성능차개발실장
정창호	남	상무	미등기임원	상근	생기개발센터장
윤효준	남	상무	미등기임원	상근	국내사업인사실장
황성순	남	상무	미등기임원	상근	커스터마이징사업운영실장
박창식	남	상무	미등기임원	상근	글로벌상품지원실장
이인아	여	상무	미등기임원	상근	상용전동화고객경험팀장
서진원	남	상무	미등기임원	상근	항공헬기실장
김태의	남	상무	미등기임원	상근	글로벌수출지원실장
나옥진	남	상무	미등기임원	상근	트럭총괄 LCM 실장
장지모	남	상무	미등기임원	상근	북경현대기차발전기획본부 (사업기획)
정진환	남	상무	미등기임원	상근	전동화설계센터장
박재하	남	상무	미등기임원	상근	경영전략 3 실장
오형석	남	상무	미등기임원	상근	준중형 EV 총괄 PM 장
김석원	남	상무	미등기임원	상근	북경현대기차판매본부장
전순일	남	상무	미등기임원	상근	수소연료전지시스템개발실장
박진호	남	상무	미등기임원	상근	배터리설계실장
지영식	남	상무	미등기임원	상근	전주생산실장
권해영	남	상무	미등기임원	상근	인포테인먼트개발실장
김상식	남	상무	미등기임원	상근	준법지원실장
이동건	남	상무	미등기임원	상근	미래성장 1 팀장
송미영	여	상무	미등기임원	상근	인재개발원장
김태언	남	상무	미등기임원	상근	제네시스글로벌전략기획실장
김경수	남	상무	미등기임원	상근	해외정책팀장
고중선	남	상무	미등기임원	상근	상품전략사업부장
틸바텐베르크	남	상무	미등기임원	상근	N 브랜드매니지먼트모터스포츠사업부장

김주리	여	상무	미등기임원	상근	전략투자분석담당
정운철	남	상무	미등기임원	상근	Biz Solution Engineering Group 장
강기원	남	상무	미등기임원	상근	중국총괄 PM
유지영	여	상무	미등기임원	상근	충북지역본부장
김윤수	여	상무	미등기임원	상근	국내마케팅실장
다이애나 클로스터	여	상무	미등기임원	상근	현대 CMF 팀장
김혜영	여	상무	미등기임원	상근	BizDev 팀장
차정환	남	상무	미등기임원	상근	생산 1 실장
김용진	남	상무	미등기임원	상근	유럽권역기획실장
신원산	남	상무	미등기임원	상근	판촉전략실장
로날드그라스만	남	상무	미등기임원	상근	연료전지사업개발 2 팀장
한영주	남	상무	미등기임원	상근	카클라우드개발실장
마이클권	남	상무	미등기임원	상근	제네시스글로벌리테일크리에이티브실장
송재용	남	상무	미등기임원	상근	AAM 사업추진담당
백석진	남	상무	미등기임원	상근	생산지원 1 실장
조석래	남	상무	미등기임원	상근	시설동력실장
박홍준	남	상무	미등기임원	상근	경기남부지역본부장
이용섭	남	상무	미등기임원	상근	남부하이테크센터장
김정훈	남	상무	미등기임원	상근	서북부지역본부장
이재희	남	상무	미등기임원	상근	엔진변속기지원실장
김경백	남	상무	미등기임원	상근	강원지역본부장
김지훈	남	상무	미등기임원	상근	변속기생산실장
김준수	남	상무	미등기임원	상근	선행생기 1 실장
여창기	남	상무	미등기임원	상근	전동화구동시험실장
이재규	남	상무	미등기임원	상근	클로저시스템개발실장
전오익	남	상무	미등기임원	상근	현대생기 3 실장
오세민	남	상무	미등기임원	상근	상용전자제어개발실장
윤태종	남	상무	미등기임원	상근	현대성형기술실장
현준식	남	상무	미등기임원	상근	기술인재교육실장
박인환	남	상무	미등기임원	상근	전북지역본부장
최석구	남	상무	미등기임원	상근	현대상용기차(중국)유한공사 총경리
김광희	남	상무	미등기임원	상근	상용품질실장
정원명	남	상무	미등기임원	상근	서비스운영실장
장현구	남	상무	미등기임원	상근	HTMV 법인장
김석준	남	상무	미등기임원	상근	전동화선행전략실장
이창기	남	상무	미등기임원	상근	HMMC 생산실장
김판규	남	상무	미등기임원	상근	생산 2 실장
박정열	남	상무	미등기임원	상근	HMGC 기획실장
이봉규	남	상무	미등기임원	상근	아산생기실장
구광본	남	상무	미등기임원	상근	소재공장장

최영태	남	상무	미등기임원	상근	환경차생기개발실
윤광민	남	상무	미등기임원	상근	재료개발 1 실장
강성기	남	상무	미등기임원	상근	상용베트남법인장
김광현	남	상무	미등기임원	상근	현대디자인모델개발실장
강동훈	남	상무	미등기임원	상근	제동시스템개발실장
박세혁	남	상무	미등기임원	상근	소형총괄 1PM
류재완	남	상무	미등기임원	상근	인도권역기획실장
성도현	남	상무	미등기임원	상근	소형상품매니지먼트실장
이승엽	남	상무	미등기임원	상근	HMGC 재경실장
최종인	남	상무	미등기임원	상근	전주지원실장
이승민	남	상무	미등기임원	상근	상용해외신사업추진실장
권오성	남	상무	미등기임원	상근	조향시스템개발실장
김석종	남	상무	미등기임원	상근	파이롯트전략실장
이혁준	남	상무	미등기임원	상근	전자선행부품개발실장
소광섭	남	상무	미등기임원	상근	글로벌사업기획실장
정대석	남	상무	미등기임원	상근	S 이노베이션전략실장
윤구원	남	상무	미등기임원	상근	경영관리실장
남성우	남	상무	미등기임원	상근	엔진시험실장, KSDS TFT 장[겸]
이욱	남	상무	미등기임원	상근	HMCIS 법인장
이혁노	남	상무	미등기임원	상근	사회문화팀, 비서실(비상근)
김진목	남	상무	미등기임원	상근	대구경북울산상용지역본부장
김태연	남	상무	미등기임원	상근	EV 사업전략실장
김회일	남	상무	미등기임원	상근	지적재산실장
김훈	남	상무	미등기임원	상근	대형총괄 1PM 장
양주웅	남	상무	미등기임원	상근	자율주행개발실장
최진혁	남	상무	미등기임원	상근	HMGICS 판매혁신실장
윤준호	남	상무	미등기임원	상근	구매전략실장
김주미	여	상무	미등기임원	상근	브랜드경험 1 실장
신성우	남	상무	미등기임원	상근	CVC 팀장
박종태	남	상무	미등기임원	상근	글로벌서비스실
현동진	남	상무	미등기임원	상근	로보틱스랩장
김준석	남	상무	미등기임원	상근	AIR Lab 장
오승찬	남	상무	미등기임원	상근	HTWO 광저우 총경리
주진구	남	상무	미등기임원	상근	글로벌안전환경사업부장, 안전경영지원실장[겸]
조준우	남	상무	미등기임원	상근	ICT 전략실장
강문정	여	상무	미등기임원	상근	수소사회연구센터장, 수소에너지전략팀장[겸]
최두은	여	상무	미등기임원	상근	아트랩장
나기호	남	상무	미등기임원	상근	정책조정팀(대외협력)
이상규	남	상무	미등기임원	상근	울산인사실장
앤드류로버츠	남	상무	미등기임원	상근	글로벌 PR 담당
홍정호	남	상무	미등기임원	상근	비즈니스이노베이션실장, CPO 플랫폼구축 TFT 장[겸]

최상원	남	상무	미등기임원	상근	제네시스글로벌상품전동화추진실장, G20 준비 TFT, GP 경쟁력강화 CFT
김창수	남	상무	미등기임원	상근	생산 5 실장
홍한기	남	상무	미등기임원	상근	전동화구동설계실장
이승석	남	상무	미등기임원	상근	엔진설계실장
장현재	남	상무	미등기임원	상근	안전환경보건실장
배봉열	남	상무	미등기임원	상근	종합시험실장
이상령	남	상무	미등기임원	상근	생산지원 3 실장
성대모	남	상무	미등기임원	상근	생산지원 2 실장
한승식	남	상무	미등기임원	상근	내장시스템개발실장
이재필	남	상무	미등기임원	상근	통합구매실장
김형기	남	상무	미등기임원	상근	전동화성능시험실장
정호근	남	상무	미등기임원	상근	소형총괄 2PM 장
신용석	남	상무	미등기임원	상근	바디통합선행개발실장
김해성	남	상무	미등기임원	상근	대리점지원실장
필민순	남	상무	미등기임원	상근	B2B 사업실장
김정훈	남	상무	미등기임원	상근	상용시험실장
박형철	남	상무	미등기임원	상근	엔진생산실장
김재진	남	상무	미등기임원	상근	제네시스생기실장
김태호	남	상무	미등기임원	상근	제네시스생산품질실장
정희섭	남	상무	미등기임원	상근	HMMI 구매실장
박종철	남	상무	미등기임원	상근	파워트레인부품구매실장
신승원	남	상무	미등기임원	상근	법규인증실장
박원균	남	상무	미등기임원	상근	HAOS 생산실장
정재환	남	상무	미등기임원	상근	현대생기 2 실장
신동환	남	상무	미등기임원	상근	경영전략 2 실장
백창인	남	상무	미등기임원	상근	통합안전개발실장
최종식	남	상무	미등기임원	상근	감사 4 팀장
성호학	남	상무	미등기임원	상근	MECA 전략실장
이정호	남	상무	미등기임원	상근	외장시스템개발실장
이동협	남	상무	미등기임원	상근	아산생산실장
조해성	남	상무	미등기임원	상근	중남미권역재경실장
이기백	남	상무	미등기임원	상근	CKD 사업지원실장
강동원	남	상무	미등기임원	상근	설비기술개발실장
신승민	남	상무	미등기임원	상근	품질보증실장, J 사업품질확보 CFT 장[겸]
최재철	남	상무	미등기임원	상근	내구개발실장
황관식	남	상무	미등기임원	상근	뉴스앤코퍼레이션 PR 팀장
김영국	남	상무	미등기임원	상근	구매품질개선실장
신동조	남	상무	미등기임원	상근	전동화생기실장
김경조	남	상무	미등기임원	상근	서남부지역본부장
염재섭	남	상무	미등기임원	상근	고객서비스전략실장

김대익	남	상무	미등기임원	상근	인도권역구매실장
박종태	남	상무	미등기임원	상근	글로벌판매지원 2 실장
허준행	남	상무	미등기임원	상근	아태권역판매실장
서영옥	여	상무	미등기임원	상근	글로벌마케팅실장
안효석	남	상무	미등기임원	상근	회계관리실장
김영한	남	상무	미등기임원	상근	HR 운영실장
최명수	남	상무	미등기임원	상근	제품기획실장
곽승영	남	상무	미등기임원	상근	GME(업무총괄)
김치경	남	상무	미등기임원	상근	전동화제어개발실장
신왕철	남	상무	미등기임원	상근	HMD 법인장
이병춘	남	상무	미등기임원	상근	자율주행개발실장, 자율주행설계팀장[겸]
주석하	남	상무	미등기임원	상근	연구개발품질기획실장, 시장품질업무혁신 TMO
이덕범	남	상무	미등기임원	상근	블루핸즈지원실장
이종국	남	상무	미등기임원	상근	첨단소재랩장
이재옥	남	상무	미등기임원	상근	인포테인먼트설계실장
심억수	남	상무	미등기임원	상근	CMO 장
김철웅	남	상무	미등기임원	상근	버추얼개발허브실장
이형모	남	상무	미등기임원	상근	중형총괄 1PM 실장
김환기	남	상무	미등기임원	상근	파이롯트개발실장
진병훈	남	상무	미등기임원	상근	준중형총괄 1PM 실장
김사흠	남	상무	미등기임원	상근	배터리선행개발실장
최병희	남	상무	미등기임원	상근	PMO2 팀장
박성규	남	상무	미등기임원	상근	경제정책팀장
이상홍	남	상무	미등기임원	상근	현대정보보호센터장, 개인정보보호팀장[겸]
장영	남	상무	미등기임원	상근	브랜드경험 2 실장
김수영	여	상무	미등기임원	상근	MCS Lab 장
안드레아옌센	여	상무	미등기임원	상근	제네시스 CMF 팀장
그레이엄러셀	남	상무	미등기임원	상근	제네시스 CBO
조셉장	남	상무	미등기임원	상근	RAM 기체개발실장
김대성	남	상무	미등기임원	상근	서비스플랫폼실장
김련우	남	상무	미등기임원	상근	HR 전략실장
이경훈	남	상무	미등기임원	상근	제네시스품질보증실장
김지훈	남	상무	미등기임원	상근	인사 1 팀장
김희옥	남	상무	미등기임원	상근	J 사업전략팀장
도영진	남	상무	미등기임원	상근	미래경영연구센터장

나. 기업가치 훼손 또는 주주권익 침해 책임자의 임원 선임 방지 정책

당사는 2019 년 10 월에 이사회 결의로 기업지배구조헌장을 개정하며, 본문 2.3(이사의 자격 및 독립성) 제 3 항에서 이사의 자격에 관하여 ‘이사는 성별, 연령, 국적, 인종, 종교, 교육수준, 장애 여부 등의 요소에 차별 받지 않아야 하며, 기업가치의 향상 및 주주권익 제고에 기여할 수 있어야 한다.’ 라고 규정함으로써 기업가치의 훼손 또는 주주권익 침해에 책임이 있는 자는 등기임원으로 선임될 수 없음을 분명히 하고 있습니다. 또한, 사외이사후보추천위원회 및 이사회에서는 이사 후보 추천 시 기업가치의 훼손 또는 주주권익 침해 여부를 고려하고 있으며 향후에도 이를 지속 유지할 계획입니다.

당사는 미등기임원에 대해서도 기업가치의 훼손 또는 주주권익 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임을 방지하기 위하여 임원 선임 대상자의 윤리성 및 투명성 측면의 위반행위에 대해 검증하고 적격성 여부를 판단하고 있습니다. 그리고 임원 선임 이후에는 매년 주요 포지션의 임원에 대해 성과, 역량 및 리더십 등 제반 사항을 종합적으로 고려하여 해당 직책 수행에 대한 적격성 여부를 판단하고 있습니다. 또한 회사의 명예를 실추시키거나 고의/과실로 손실을 끼치는 행위 등을 주요 문책 사항으로 규정하여 임원으로서의 책임을 다하도록 관리, 감독하고 있습니다.

다. 횡령, 배임 또는 자본시장법상 불공정거래 행위로 확정판결 받은 임원의 선임

현재 당사에 재임중인 등기임원 중에 과거 횡령, 배임 또는 자본시장법상 불공정거래 행위로 확정판결을 받은 이력은 없습니다. 향후에도 당사는 횡령, 배임 또는 자본시장법상 불공정거래 행위로 확정판결을 받은 자가 임원 선임을 방지하기 위하여 검증 절차를 강화해 나갈 계획입니다.

라. 집행임원제도 도입 여부

집행임원제도를 도입할 경우, 업무집행기능과 감독기능을 분리되어 최근 급변하고 있는 글로벌 경영환경 하에서 신속한 경영 의사결정이 어려울 수 있다는 점을 고려하여 당사는 현재 집행임원제도를 채택하지 않고 있습니다.

(3) 사외이사의 책임

(핵심원칙 5) 사외이사의 책임

- 사외이사는 독립적으로 중요한 기업경영정책의 결정에 참여하고 이사회 구성원으로서 경영진을 감독·지원할 수 있어야 한다.

(세부원칙 5-①) 사외이사는 해당 기업과 중대한 이해관계가 없어야 하며, 기업은 선임단계에서 이해관계 여부를 확인하여야 한다.

가. 사외이사와의 이해관계

보고서 제출일 현재 재직중인 사외이사가 당사 또는 계열회사에 재직한 이력은 없습니다. 또한, 사외이사 또는 사외이사가 최대주주로 있는 회사와 당사 또는 계열회사와 거래한 내역은 없습니다.

▷ (표 5-①-1) 보고서 제출일 현재 재직중인 사외이사와 기업·계열회사 등과의 관계

성명	사외이사가 과거 당사·계열회사에 재직한 내용		사외이사(또는 사외이사가 최대주주로 있는 회사)와 당사·계열회사의 거래내역		사외이사가 임직원으로 재직하고 있는 회사와 당사·계열회사의 거래내역 *	
	당사	당사의 계열회사	당사	당사의 계열회사	당사	당사의 계열회사
최은수	없음	없음	없음	없음	없음	없음
윤지원	없음	없음	없음	없음	없음	없음
이상승	없음	없음	없음	없음	없음	없음
유진 오	없음	없음	없음	없음	없음	없음
심달훈	없음	없음	없음	없음	없음	없음
이지운	없음	없음	없음	없음	없음	없음

당사는 상법 제 382 조와 제 542 조의 8 에서 정하는 사외이사 선임자격 배제요건을 준수하고 있습니다. 당사는 사외이사와의 이해관계 여부를 확인하기 위하여 당사 경영정보시스템을 통한 조회 및 이사

후보에게 직접 확인하는 등의 방법을 이용하고 있으며, 또한 사외이사 후보자로 추천시 후보자와 회사와의 독립성 및 법령상 자격요건 등에 대하여 한국거래소에 제출하는 ‘사외이사 자격요건 적격 확인서’를 통해서도 확인하고 있습니다.

나. 사외이사 재직기간

보고서 제출일 현재 재직중인 사외이사의 재직기간은 다음과 같으며, 6년(계열회사 포함 9년)을 초과하여 재직 중인 사외이사는 없습니다. 보고서 제출일 현재 재직 중인 사외이사별 재직기간 및 6년(계열회사 포함 9년) 초과 장기 재직시 그 사유는 다음과 같습니다.

▷ (표 5-①-2) 보고서 제출일 현재 재직 중인 사외이사별 재직기간

성명	당사		계열회사 포함시	
	재직기간	6년 초과 시 그 사유	재직기간	9년 초과 시 그 사유
최은수	5년 2개월	-	5년 2개월	
윤치원	3년 2개월	-	3년 2개월	
이상승	3년 2개월	-	3년 2개월	
유진 오	3년 2개월	-	3년 2개월	
심달훈	1년 2개월	-	1년 2개월	
이지윤	1년 2개월	-	1년 2개월	

다. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

사외이사들은 당사와 중대한 이해관계에 있지 않으며, 사외이사 선임시 사외이사후보추천위원회 및 이사회에서 관련 내용을 검토하고 있습니다. 당사는 경영정보시스템을 통한 조회 및 이사 후보에게 직접 확인하는 등의 방법을 통하여 이해관계 여부를 확인하고 있으며, 중대한 이해관계가 없는 중립적인 사외이사를 선임하기 위하여 노력하고 있습니다.

(세부원칙 5-②) 사외이사는 충실한 직무수행을 위하여 충분한 시간과 노력을 투입하여야 한다.

가. 사외이사 겸직 현황

당사 이사회 규정에 따라 사외이사가 타기업 겸직을 허용 받기 위해서는 이사회에 겸직하려는 직무에 관한 내용을 사전에 보고하고 이를 승인을 받아야 합니다. 보고서 제출일 현재 재직중인 사외이사 겸직 현황은 다음과 같습니다.

▷ (표 5-②-1) 보고서 제출일 현재 재직중인 사외이사 겸직 현황

성명 (감사위원)	최초 선임일	임기 만료일	현직	겸직 현황			
				겸직기관	겸직업무	겸직기관 재직기간	겸직기관 상장여부
최은수 (감사위원)	2017.3.17	2023.3.18	법무법인 대륙아주 고문변호사	-	-	-	-
윤치원 (감사위원)	2019.3.22	2025.3.23	EQONEX Chairman	EQONEX	Chairman	2020.8.6 ~ 현재	나스닥 상장기업
이상승 (감사위원)	2019.3.22	2025.3.23	서울대학교 경제학부 교수 경제학부 학부장	삼성물산	사외이사	2020.3.20 ~ 현재	상장기업 (유가증권)
유진 오	2019.3.22	2025.3.23	-	-	-	-	-
심달훈 (감사위원)	2021.3.24	2024.3.23	우린 조세파트너 대표	삼화페인트공업	사외이사	2022.3.25 ~ 현재	상장기업 (유가증권)
이지윤 (감사위원)	2021.3.24	2024.3.23	카이스트 항공우주공학 부교수	-	-	-	-

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

당사 사외이사는 이사회 및 소속 위원회의 정기/임시 회의에 충실히 출석하고 있으며, 회의 개최 시 사전에 제공된 자료를 시간과 노력을 기울여 검토하고 있습니다. 또한 세미나, 국내외 사업장 방문 등 회사의 업무파악을 위한 일정에도 적극 참여하는 등 당사 관련 직무수행을 위하여 충분한 시간과 노력을 투입하고 있다고 판단됩니다.

(세부원칙 5-③) 기업은 사외이사의 직무수행에 필요한 정보, 자원 등을 충분히 제공하여야 한다.

가. 사외이사의 직무수행 지원

당사는 사외이사의 직무수행을 지원하기 위한 조직을 두고 있으며, 보고서 제출일 현재 지원조직 현황은 다음과 같습니다.

부서(팀)명	직원수(명)	직위(근속연수)	주요 활동내역
주식관리팀	6	책임매니저 4 명, 매니저 2 명 (평균 3.9 년)	회의 준비 및 운영 관련 제반 업무 지원, 사외이사 전문성 제고 위한 교육/세미나 지원, 회사 주요 현안 관련 정보 제공 등

현재 당사는 사외이사 지원부서를 통하여 사외이사의 원활한 활동을 지원하고, 사외이사에 대한 제반 업무를 지원하고 있으며, 이사회 개최에 앞서 안건을 안내하고 사외이사 직무수행에 필요한 요청사항에 대한 지원 등의 업무를 수행하고 있습니다.

당사에는 사외이사들만 참여하는 별도의 회의는 없습니다. 그러나 감사위원회는 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 이사회와 분리하여 개최하고 있습니다. 또한 사외이사들만을 대상으로 하는 세미나 및 워크숍 등을 통해 필요한 정보를 제공하고, 국내외 사업장 방문 등을 매년 수차례 진행하는 등 원활한 업무수행을 위해 지원하고 있습니다. 당사는 2021년 4월에 현대자동차그룹 사회공헌 활동 현황 및 향후 계획 등을 주제로 교육을 실시하였으며, 2021년 9월에는 ESG 및 기후변화 관련 현황과 리스크, 대응방안 등을 주제로 교육을 실시하였습니다.

또한, 당사는 신입 사외이사의 조기 적응과 전문성 강화를 적극 지원하여 충실히 직무수행을 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 사외이사 후보 추천 단계에서부터 사외이사의 권한 및 역할 등에 대한 사전 오리엔테이션을 실시하고 있으며, 선임된 후에는 연구소와 공장 등 주요 사업장을 방문하고 주요 부문 경영진과의 면담을 진행하는 등 신속한 회사 현황 파악을 통해 조기에 역량을 강화하여 사외이사로서의 역할을 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이런 일련의 업무 관련 활동에 당사 사외이사는 적극적으로 참여하고 있으며, 이를 통해 원활한 업무 수행에 필요한 정보 등을 지원받고 있습니다.

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

당사는 사외이사의 전문성 강화를 위해 국내외 공장 및 연구소 등을 정기적으로 방문하여 자동차 산업에 대한 이해도를 제고하고 있으며, 수시로 주요 경영사항을 보고하는 등 사외이사의 직무수행에 필요한 정보와 자원 등을 충분히 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 사외이사 대상 세미나 실시를 통하여 이사회

와는 별도로 제반 사항들을 논의하고 전문분야에 대한 이해도를 제고하고 있습니다. 세부적인 내용은 ‘5. 기타 지배구조 관련 주요사항 중 거버넌스 개선활동’을 참고하여 주시기 바랍니다.

(4) 사외이사 활동의 평가

(핵심원칙 6) 사외이사 활동의 평가

- 사외이사의 적극적인 직무수행을 유도하기 위하여 이들의 활동내용은 공정하게 평가되어야 하고, 그 결과에 따라 보수지급 및 재선임 여부가 결정되어야 한다.

(세부원칙 6-①) 사외이사의 평가는 개별실적에 근거하여 이루어져야 하고, 평가결과는 재선임 결정에 반영되어야 한다.

가. 사외이사에 대한 평가

당사는 사외이사 선임 관련하여 임기를 기본 3 년으로 하고 있으며, 사외이사 신규선임 및 재선임시 사외이사후보추천위원회에서는 사외이사 후보의 전문성, 직무공정성, 윤리책임성, 직무충실성, 이사회 다양성 제고 기여 등을 종합적으로 고려하여 최종 후보를 추천하고 있습니다.

당사는 객관적이고 공신력 있는 외부평가 기관의 선정 및 이사회 관련 중요 자료의 보안 문제 등을 고려하여 외부평가를 별도로 실시하지는 않고 있으나, 매년 12 월 중 회사 내부 임원에 의해 사외이사의 연간 활동내용에 대해서 성실성, 공정성, 전문성, 리더십 등을 기준으로 하여 사외이사 평가를 자체적으로 실시하고 있으며, 평가 결과는 사외이사 재선임시 고려되고 있습니다.

(세부원칙 6-②) 사외이사의 보수는 평가 결과, 직무수행의 책임과 위험성 등을 고려하여 적절한 수준에서 결정되어야 한다.

가. 사외이사 보수

사외이사 보수는 주주총회에서 결정된 이사의 보수한도 내에서 직무수행의 책임과 위험성, 타사 사외이사 보수수준 등을 고려한 내부기준에 의거하여 지급하고 있으며, 주식매수선택권은 부여하고 있지 않습니다. 참고로 사외이사에게 지급되는 보수총액 및 1 인당 평균보수액은 금융감독원 전자공시시스템에 공시되는 정기보고서를 통해 매 분기 공개되고 있습니다.

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

사외이사 평가결과는 재선임 결정 등에는 고려되고 있으나, 사외이사의 독립성 유지 등을 고려하여 보수 산정에는 반영하지 않습니다. 향후 사외이사 평가결과의 보수 반영에 대한 재검토가 필요할 경우 제반 사항을 종합적으로 고려하여 이사회에서 충분히 논의한 후 반영 여부를 결정할 계획입니다.

(5) 이사회 운영

(핵심원칙 7) 이사회 운영

- 이사회는 기업과 주주의 이익을 위한 최선의 경영의사를 결정할 수 있도록 효율적이고 합리적으로 운영되어야 한다.

(세부원칙 7-①) 이사회는 원칙적으로 정기적으로 개최되어야 하며, 이사회의 권한과 책임, 운영절차 등을 구체적으로 규정한 이사회 운영규정을 마련하여야 한다.

가. 이사회 운영 현황

이사회 규정상 당사의 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분되며 정기이사회는 분기 1 회, 임시이사회는 필요한 경우 수시로 소집하도록 되어 있습니다. 또한 이사회는 사전에 안건 및 일정을 회의일 7 일전 까지 각 이사에게 통지하며, 이사 전원의 동의가 있을 때에는 소집절차를 생략할 수 있습니다. 참석이 곤란한 이사를 위해서는 원격통신 수단 등을 활용하고 있습니다. 정기이사회 관련 규정 및 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 이사회 개최 내역은 다음과 같습니다.

[정기이사회 관련 규정]

1) 이사회 규정 제 6 조(개최)

- (1) 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 한다.
- (2) 정기 이사회는 매분기 1 회 개최함을 원칙으로 한다. 단, 필요한 경우 개최시기를 변경할 수 있다.
- (3) 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 개최한다.

▷ (표 7-①-1) 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 이사회 개최 내역

회차	안건		가결 여부	정기 / 임시	개최 일자	안건통지 일자	출석/ 정원
	구분	내용					
1 차	결의 사항	제 53 기 재무제표 승인의 건	가결	1 차 정기	2021.1.26	2021.1.19	10/10
		제 53 기 영업보고서 승인의 건	가결				
		2021 년 사업계획 승인의 건	가결				
		보수위원회 위원 선임의 건	가결				
		공정거래자율준수 관리자 선임의 건	가결				

	보고 사항	회사채 발행한도 승인의 건	가결				
		2020 년 내부회계관리제도 운영실태	보고				
		준법지원 활동 내역 및 계획	보고				
2 차	결의 사항	제 53 기 정기주주총회 소집 및 상정안건 승인의 건	가결	임시	2021.2.23	2021.2.16	10/10
	보고 사항	2020 년 내부회계관리제도 평가결과	보고				
3 차	결의 사항	제 53 기 재무제표 재승인의 건	가결	임시	2021.3.4	2021.2.25	9/10
4 차	결의 사항	대표이사 선임의 건	가결	임시	2021.3.24	2021.3.17	11/11
		규정 개정의 건 · 이사회 규정 개정 · 지속가능경영위원회 규정 개정 · 기업지배구조헌장 개정	가결				
		위원회 위원 선임의 건 · 지속가능경영위원회 위원 선임 · 사외이사후보추천위원회 위원 선임 · 보수위원회 위원 선임	가결				
		이사 경업(競業) 승인의 건 · 서강현 이사: 현대캐피탈, 현대카드, 현대커머셜	가결				
		안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결				
5 차	결의 사항	해외 현지법인에 대한 지급보증 승인의 건	가결	2 차 정기	2021.4.22	2021.4.15	10/11
		지배인 선임의 건	가결				
	보고 사항	2021 년 1 분기 경영실적	보고				
6 차	결의 사항	제 54 기 중간배당 승인의 건	가결	3 차 정기	2021.7.22	2021.7.15	10/11
	보고 사항	2021 년 2 분기 경영실적	보고				
		해외 판매법인 설립 현황	보고				
		해외 생산법인 증자 참여	보고				
		해외 합작법인 증자 참여	보고				
7 차	결의 사항	자기주식 처분 승인의 건	가결	임시	2021.9.16	2021.9.9	10/11
	보고 사항	현대카드 주주간 계약 체결	보고				
		북미 중장기 판매생산 운영 전략	보고				

8 차	결의 사항	이사 등과 회사 간의 거래 승인의 건	가결	4 차 정기	2021.10.26	2021.10.19	11/11
	보고 사항	2021 년 3 분기 경영실적	보고				
		사우디 CKD 공장 설립 검토	보고				
9 차	결의 사항	자기주식 취득 승인의 건	가결	임시	2021.11.18	2021.11.11	9/11
	보고 사항	ESG 평가 결과 (DJSI)	보고				
		연료전지 시스템 개발 현황	보고				

회차	구분	안건 내용	가결 여부	정기 / 임시	개최 일자	안건통지 일자	출석/ 정원
1 차	결의 사항	제 54 기 재무제표 승인의 건	가결	1 차 정기	2022.1.25	2022.1.18	9/9
		제 47 기~제 53 기 별도 재무제표 재승인의 건	가결				
		제 54 기 영업보고서 승인의 건	가결				
		2022 년 사업계획 승인의 건	가결				
		안전 및 보건에 관한 계획 승인의 건	가결				
		회사채 발행한도 승인의 건	가결				
		지배인 선임의 건	가결				
	보고 사항	2021 년 내부회계관리제도 운영실태	보고				
		준법지원 활동 내역 및 계획	보고				
		러시아 및 중국 관련 지정학적 리스크	보고				
2 차	결의 사항	제 54 기 정기주주총회 소집 및 상정안건 승인의 건	가결	임시	2022.2.23	2022.2.16	9/9
	보고 사항	2021 년 내부회계관리제도 평가결과	보고				
3 차	결의 사항	대표이사 선임의 건	가결	임시	2022.3.24	2022.3.17	11/11
		이사회 의장 선임의 건	가결				
		위원회 위원 선임의 건 · 지속가능경영위원회 위원 선임 · 사외이사후보추천위원회 위원 선임 · 보수위원회 위원 선임	가결				
		이사 경업(競業) 승인의 건 · 정의선 이사: 기아, 현대모비스	가결				

		· 이상승 이사: 삼성물산 · 심달훈 이사: 삼화페인트공업					
4 차	결의 사항	해외 판매법인 증자 승인의 건	가결	2 차 정기	2022.4.25	2022.4.18	11/11
	보고 사항	2022 년 1 분기 경영실적	보고				
		Supernal 사업 추진 현황 및 투자 계획	보고				
		안전보건 주요 현안 발생	보고				

당사는 사외이사에 의한 이사회 평가를 2021 년말 실시하고 그 결과를 이사회에서 논의함으로써 이사회 운영의 효율성을 제고하였습니다. 사외이사에 의한 이사회 평가는 연 1 회 정기적으로 이루어지며, 이사회 역할과 책임, 구조, 운영, 이사회 내 위원회 등 다양한 주제의 30 여가지 세부 항목에 대한 평가를 실시하고 있습니다. 또한, 이사회 운영을 지속적으로 개선하고자, 각 평가항목에 대한 사외이사의 제안사항을 수렴하여 이사회 운영에 반영하고 있습니다.

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

당사는 상기 기재한 바와 같이, 이사회 규정에 의거하여 매 분기 정기적으로 이사회를 개최하고 있으며, 임시이사회는 필요한 경우 수시로 소집하고 있습니다.

(세부원칙 7-②) 이사회는 매 회의마다 의사록을 상세하게 작성하고, 개별이사의 이사회 출석률과 안건에 대한 찬반여부 등 활동내역을 공개하여야 한다.

가. 이사회 의사록

당사는 이사회 의사록을 작성하여 보존하고 있습니다. 의사록에는 의사의 안건, 경과 요령, 그 결과, 반대하는 자와 그 반대이유를 기재하며, 출석한 이사가 기명날인 또는 서명하고 있습니다.

나. 개별이사의 이사회 활동내역

각 이사의 이사회 참석 및 찬반 내역은 금융감독원 전자공시시스템에 공시되는 정기보고서를 통해 매 분기 공개되고 있습니다. 공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 개별이사의 출석 내역 및 출석률, 안건찬성률은 다음과 같습니다.

▷ (표 7-②-1) 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 개별 이사의 출석 내역

구분	회차	1 차	2 차	3 차	4 차	5 차	6 차	7 차	8 차	9 차	비고
	개최일자	2021.1.26	2021.2.23	2021.3.4	2021.3.24	2021.4.22	2021.7.22	2021.9.16	2021.10.26	2021.11.18	
사내	정의선	출석	출석	불참	출석	불참	불참	출석	출석	불참	
	하언태	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	
	알버트 비어만	출석	출석	출석	출석	출석	출석	불참	출석	불참	
	김상현	출석	출석	출석	미해당	미해당	미해당	미해당	미해당	미해당	4 차 중도사임
	장재훈	미해당	미해당	미해당	출석	출석	출석	출석	출석	출석	1-3 차 미선임
	서강현	미해당	미해당	미해당	출석	출석	출석	출석	출석	출석	1-3 차 미선임
사외	이동규	출석	출석	출석	미해당	미해당	미해당	미해당	미해당	미해당	4 차 임기만료
	이병국	출석	출석	출석	미해당	미해당	미해당	미해당	미해당	미해당	4 차 임기만료
	최은수	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	
	윤치원	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	
	이상승	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	
	유진 오	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	
	심달훈	미해당	미해당	미해당	출석	출석	출석	출석	출석	출석	1-3 차 미선임
	이지윤	미해당	미해당	미해당	출석	출석	출석	출석	출석	출석	1-3 차 미선임

구분	회차	1 차	2 차	3 차	4 차	비고
	개최일자	2022.1.25	2022.2.23	2022.3.24	2022.4.25	
사내	정의선	출석	출석	출석	출석	
	장재훈	출석	출석	출석	출석	
	서강현	출석	출석	출석	출석	
	박병국	미해당	미해당	출석	출석	1-2 차 미선임
	이동석	미해당	미해당	출석	출석	1-2 차 미선임
사외	최은수	출석	출석	출석	출석	
	윤치원	출석	출석	출석	출석	

	이상승	출석	출석	출석	출석	
	유진 오	출석	출석	출석	출석	
	심달훈	출석	출석	출석	출석	
	이지윤	출석	출석	출석	출석	

▷ (표 7-②-2) 최근 3개 사업년도 개별 이사의 이사회 출석률 및 안건 찬성률

성명	구분	재직기간	출석률(%)				찬성률(%)			
			최근 3개년 평균	최근 3개년			최근 3개년 평균	최근 3개년		
				2021	2020	2019		2021	2020	2019
정몽구	사내	1999.2.26 ~ 2020.3.19	0.0	-	0.0	0.0	-	-	-	-
정의선	사내	2010.3.12 ~ 현재	77.8	55.6	77.8	100	100	100	100	100
이원희	사내	2016.3.11 ~ 2020.12.16	100	-	100	100	100	-	100	100
장재훈	사내	2021.3.24 ~ 현재	100	100	-	-	100	100	-	-
알버트 비어만	사내	2019.3.22 ~ 2021.12.31	88.9	77.8	88.9	100	100	100	100	100
하언태	사내	2018.3.16 ~ 2021.12.31	100	100	100	100	100	100	100	100
김상현	사내	2020.3.19 ~ 2021.3.24	100	100	100	-	100	100	100	-
서강현	사내	2021.3.24 ~ 현재	100	100	-	-	100	100	-	-
남성일	사외	2010.3.12 ~ 2019.3.22	100	-	-	100	100	-	-	100
이유재	사외	2011.3.11 ~ 2019.3.22	100	-	-	100	100	-	-	100
이동규	사외	2015.3.13 ~ 2021.3.24	100	-	100	100	100	-	100	100
이병국	사외	2015.3.13 ~ 2021.3.24	94.4	-	88.9	100	100	-	100	100
최은수	사외	2017.3.17 ~ 현재	100	100	100	100	100	100	100	100

윤치원	사외	2019.3.22~ 현재	100	100	100	100	100	100	100	100
이상승	사외	2019.3.22~ 현재	100	100	100	100	100	100	100	100
유진 오	사외	2019.3.22~ 현재	100	100	100	100	100	100	100	100
심달훈	사외	2021.3.24 ~ 현재	100	100	-	-	100	100	-	-
이지운	사외	2021.3.24 ~ 현재	100	100	-	-	100	100	-	-

※ 최근 3 개년 중 해당 이사의 재직기간에 포함되지 않는 연도는 “-“으로 표시하였습니다.

(6) 이사회 내 위원회

(핵심원칙 8) 이사회 내 위원회

- 이사회는 효율적인 운영을 위하여 그 내부에 특정 기능과 역할을 수행하는 위원회를 설치하여야 한다.

(세부원칙 8-①) 이사회 내 위원회는 과반수를 사외이사로 구성하되 감사위원회와 보상(보수)위원회는 전원 사외이사로 구성하여야 한다.

가. 이사회 내 위원회 설치 현황

보고서 제출일 현재, 이사회 내 위원회는 총 4 개로 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회, 보수위원회가 있으며, 각 위원회별 규정에 따라 운영되고 있습니다. 별도의 리스크관리위원회는 설치되어 있지 않으나, 리스크의 종류 및 대응방안에 따라 이사회 및 위원회에 상정되고 있습니다. 감사위원회, 사외이사후보추천위원회는 상법 등 법령에 의거 그 설치가 의무화된 것이며, 지속가능경영위원회는 내부거래 투명성 및 윤리경영 추진, ESG 경영 강화, 주주권익의 보호를 목적으로 이사회가 자율적으로 설치한 것입니다. 보수위원회 또한 등기이사 보수 결정 과정의 객관성과 투명성 확보를 목적으로 이사회가 자율적으로 설치하였습니다. 이사회 내 위원회 구성 현황에 대한 세부 내용은 ‘(표 4-①-3) 보고서 제출일 현재 이사회 내 위원회의 구성 현황’을 참고하여 주시기 바랍니다.

나. 이사회 내 위원회의 사외이사 과반수 구성

현재 당사의 이사회 내 위원회는 사외이사를 중심으로 운영하고 있습니다. 상법상 감사위원회의 사외이사 구성비를 위원 전체의 3분의 2 이상으로 하도록 하고 있으나, 당사는 전원 사외이사로 구성하고 있으며 위원 중 1명 이상을 회계 또는 재무 전문가로 구성하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 총 7명의 위원 중 사외이사 6명, 사내이사 1명으로 사외이사가 대다수로 구성되어 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 사내이사 2명과 사외이사 3명으로 구성되어 있으며, 보수위원회는 사내이사 1명과 사외이사 2명으로 구성되어 있습니다. 4개의 위원회 모두 사외이사 과반으로 구성되어 있고, 사외이사를 위원장으로 선임하여 경영진으로부터 독립성을 유지하고 있습니다.

(세부원칙 8-②) 모든 위원회의 조직, 운영 및 권한에 대하여는 명문으로 규정하여야 하며, 위원회는 결의한 사항을 이사회에 보고하여야 한다.

가. 이사회 내 위원회의 조직, 운영, 권한 관련 명문 규정

각 이사회 내 위원회의 설치목적, 기능 및 권한, 구성, 소집절차, 결의방법, 의사록 등은 각 위원회 규정에 명문화되어 있습니다. 한편, 위원회의 설치 및 그 위원의 임명은 이사회 결의사항이며, 이사회 규정에서도 각 위원회의 구성과 운영이 명문화되어 있습니다. 공시대상기간 중 활동 및 성과평가를 별도로 명문화하고 있지는 않으나 각 이사의 출석 및 활동 등을 파악하여 정기보고서를 통해 공시하고 있습니다.

나. 이사회 내 위원회 결의사항의 이사회 보고

위원회에서 결의 또는 보고한 사항은 이사회에서 보고되거나 위원회에 소속되지 않은 이사에게 개별적으로 통지되는 등 각 이사에게 보고되고 있습니다.

다. 이사회 내 위원회별 회의 개최 내역 및 개별이사 출석률

각 위원회별 회의 개최 내역 및 각 위원의 출석률은 다음과 같습니다.

▷ (표 8-②-1) 이사회內 위원회 개최 내역

(가) 사외이사후보추천위원회

(i) 공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 회의 개최 내역

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
1 차	2021.2.19	3/4	결의사항	사외이사 후보 추천의 건	가결

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
1 차	2022.2.21	4/5	결의사항	사외이사 후보 추천의 건	가결

(ii) 보고서 작성기준일 현재 최근 3 개 사업년도 개별 이사의 출석률

구분	성명	출석률(%)			
		최근 3 개년 평균	최근 3 개년		
			2021	2020	2019

사내	정의선	66.7	0.0	100	-
사내	이원희	100	-	100	100
사외	남성일	100	-	-	100
사외	이유재	100	-	-	100
사외	최은수	100	100	100	100
사외	이상승	100	100	100	-
사외	유진 오	100	100	100	-

※ 최근 3 개년 중 해당 이사의 재직기간에 포함되지 않는 연도는 '-'으로 표시하였습니다.

(나) 지속가능경영위원회

※ '21.3.24 제 53 기 정기주주총회에서 투명경영위원회의 명칭이 지속가능경영위원회로 변경되었습니다.

(i) 공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 회의 개최 내역

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
1 차	2021.1.26	4/4	결의사항	동일인 등 출자 계열회사와의 상품·용역 거래 승인의 건	가결
				계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결
				이해관계자와의 거래 한도 승인의 건	가결
				2021 년 사회공헌 주요활동 계획 승인의 건	가결
				제로원 2 호 펀드 출자 승인의 건	가결
			보고사항	2020 년 4 분기 이사 등과 회사 간의 거래 실적	보고
				2020 년 하반기 이해관계자와의 거래 실적	보고
				2020 년 4 분기 사회공헌 활동 실적	보고
				2020 년 하반기 임직원 윤리규범 이행실태 점검 결과	보고
				공정거래 자율준수 프로그램 실시사항 및 추진계획	보고
				2020 년 하반기 거버넌스 활동 내역	보고
2 차	2021.2.23	4/4	보고사항	ESG 개선 추진 현황	보고
3 차	2021.3.24	4/4	결의사항	지속가능경영위원회 위원장 선임의 건	가결

4 차	2021.4.22	7/7	결의사항	동일인 등 출자 계열회사와의 상품·용역 거래 승인의 건	가결
				계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결
				계열회사와의 거래 승인의 건	가결
				해외 현지법인에 대한 지급보증 심의의 건	가결
			보고사항	2021 년 1 분기 이사 등과 회사 간의 거래 실적	보고
				2021 년 1 분기 사회공헌 활동 실적	보고
5 차	2021.7.22	7/7	결의사항	동일인 등 출자 계열회사와의 상품·용역 거래 승인의 건	가결
				계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결
			보고사항	2021 년 2 분기 이사 등과 회사 간의 거래 실적	보고
				2021 년 상반기 이해관계자와의 거래 실적	보고
				2021 년 2 분기 사회공헌 활동 실적	보고
				2021 년 상반기 임직원 윤리규범 이행실태 점검 결과	보고
				공정거래 자율준수 프로그램 실시사항 및 추진계획	보고
				2021 년 상반기 거버넌스 활동 내역	보고
6 차	2021.9.16	7/7	보고사항	2021 년 3 분기 준법지원 활동 내역	보고
				현대자동차 탄소중립 전략	보고
7 차	2021.10.26	7/7	결의사항	동일인 등 출자 계열회사와의 상품·용역 거래 승인의 건	가결
				계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결
				계열회사와의 거래(브랜드 사용료) 재승인의 건	가결
				계열회사와의 거래(계동사옥 임대) 승인의 건	가결
				계열회사와의 거래(완성차 해상운송) 승인의 건	가결
				이사 등과 회사 간의 거래 심의의 건	가결
			보고사항	2021 년 3 분기 이사 등과 회사 간의 거래 실적	보고
				2021 년 3 분기 사회공헌 활동 실적	보고
				2021 년 안전 및 보건 계획 진행현황	보고

				UAM 사업 추진 현황	보고
8 차	2021.12.9	7/7	결의사항	SPC 보유 현대캐피탈 지분에 대한 TRS 정산 거래 승인의 건	가결
				계열회사와의 거래 승인의 건 (브랜드 사용료)	가결

회차	개최일자	출석/정원	안전		가결여부
			구분	내용	
1 차	2022.1.25	7/7	결의사항	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결
				이해관계자와의 거래 한도 승인의 건	가결
				2022 년 사회공헌 주요활동 계획 승인의 건	가결
			보고사항	2021 년 4 분기 이사 등과 회사 간의 거래 실적	보고
				2021 년 하반기 이해관계자와의 거래 실적	보고
				2021 년 4 분기 사회공헌 활동 실적	보고
				2021 년 하반기 임직원 윤리규범 이행실태 점검 결과	보고
				공정거래 자율준수 프로그램 실시사항 및 추진계획	보고
				2021 년 하반기 거버넌스 활동 내역	보고
2 차	2022.2.23	7/7	보고사항	'21 년 ESG 평가 결과 및 '22 년 개선 방향	보고
				중장기 사업 전략 및 재무 목표	보고
3 차	2022.4.25	7/7	결의사항	계열금융회사와 약관에 의한 금융거래 승인의 건	가결
			보고사항	2022 년 1 분기 이사 등과 회사 간의 거래 실적	보고
				2022 년 1 분기 사회공헌 활동 실적	보고
				2022 년 1 분기 준법지원 활동 내역	보고
				2022 년 하반기 ESG NDR 추진 계획	보고
				연료전지 시스템 개발 현황	보고

(ii) 보고서 작성기준일 현재 최근 3 개 사업년도 개별 이사의 출석률

구분	성명	출석률(%)			
		최근 3 개년 평균	최근 3 개년		
			2021	2020	2019

사외	이유재	100	-	-	100
사외	이동규	100	100	100	100
사외	이병국	100	100	100	100
사외	최은수	100	100	100	100
사외	윤치원	100	100	100	100
사외	이상승	100	100	-	-
사외	유진 오	100	100	-	-
사외	심달훈	100	100	-	-
사외	이지윤	100	100	-	-
사내	장재훈	100	100	-	-

※ 최근 3 개년 중 해당 이사의 재직기간에 포함되지 않는 연도는 “-”으로 표시하였습니다.

(다) 보수위원회

(i) 공시대상기간 연도 개시시점부터 보고서 제출일 현재까지 회의 개최 내역

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
1 차	2021.2.19	3/3	결의사항	54 기 이사 보수한도 승인의 건	가결

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
1 차	2022.2.21	3/3	결의사항	사내이사 보수체계 변경 승인의 건	가결
				제 55 기 이사 보수한도 승인의 건	가결
2 차	2022.3.24	3/3	결의사항	보수위원회 위원장 선임의 건	가결

(ii) 보고서 작성기준일 현재 최근 3 개 사업년도 개별 이사의 출석률

구분	성명	최근 3 개년 평균	출석률(%)		
			최근 3 개년		
			2021	2020	2019
사외	윤치원	100	100	100	-
사외	이병국	100	100	100	-

사내	이원희	100	-	100	-
사내	김상현	100	100	-	-

※ 2019년 제 4 차 정기이사회에서 보수위원회 규정을 제정하였으며, 첫 번째 보수위원회는 2020년 1월 22일에 개최되었습니다.

※ 최근 3 개년 중 해당 이사의 재직기간에 포함되지 않는 연도는 “-”으로 표시하였습니다.

4. 감사기구

(1) 내부감사기구

(핵심원칙 9) 내부감사기구

- 감사위원회, 감사 등 내부감사기구는 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 입장에서 성실하게 감사업무를 수행하여야 하며, 내부감사기구의 주요 활동내역은 공시되어야 한다.

(세부원칙 9-①) 감사위원회, 감사 등 내부감사기구는 독립성과 전문성을 확보하여야 한다.

가. 감사위원회 구성 현황

감사위원회는 회계와 업무의 감사 및 이사회에서 위임한 사항에 대하여 심의·의결하며 이사와 경영진의 직무집행을 감독합니다. 감사위원회는 상법 및 정관, 감사위원회 규정에 따라 3명 이상의 이사로 구성하되, 총 위원의 3분의 2 이상을 사외이사로 구성하여야 하며 1명 이상의 회계 또는 재무 전문가를 포함하여야 합니다.

당사 감사위원회는 감사직무를 수행함에 있어 이사회 및 경영진 등 업무집행기관으로부터 독립된 위치에서 객관성을 유지하도록 하기 위하여 상기 요건을 상회하는 전원 사외이사(5명)로 구성하고 있습니다. 또한 1명 이상 회계 또는 재무 전문가를 포함하여야 하는 규정에 대하여 심달훈 이사, 윤치원 이사, 이상승 이사가 이를 충족하여 요건을 상회하고 있습니다.

[참고: 관련 법령상 감사위원회 위원 선출 기준]

선출기준의 주요내용	선출기준의 당사 충족여부	관련법령 등
- 3명 이상의 이사로 구성	- 충족 (5명)	상법 제 415 조의 2 제 2 항
- 사외이사가 위원의 3분의 2 이상	- 충족 (전원 사외이사)	
- 위원 중 1명 이상의 회계 또는 재무전문가	- 충족 (3명) (심달훈/윤치원/이상승 이사)	상법 제 542 조의 11 제 2 항
- 감사위원회의 대표는 사외이사	- 충족 (심달훈 이사)	
- 그밖의 결격요건(최대주주의 특수관계자 등)	- 충족 (해당사항없음)	상법 제 542 조의 11 제 3 항

보고서 제출일 현재 감사위원회 구성 현황은 다음과 같습니다.

▷ (표 9-①-1) 내부감사기구 구성

구 성			감사업무 관련 경력 및 자격	비 고
직 책	구 분	성 명		
위원장	사외이사	심달훈	서울지방국세청 국제거래조사국장('11) 중부지방국세청 조사 3 국장('12~'13) 국세청 법인납세국장, 징세법무국장('13~'15) 중부지방국세청장('15~'17) 우린 조세파트너 대표('17~현재)	
위원	사외이사	최은수	대전고등법원장 겸 특허법원장('11~'12) 법무법인(유한) 대륙아주 고문변호사('12~현재)	
위원	사외이사	윤치원	UBS 아시아태평양 회장 겸 CEO('09~'15) UBS Wealth Management 부회장('16~'19) EQONEX Chairman('20~현재)	
위원	사외이사	이상승	OCI 감사위원('13.3~'19.3) 서울대학교 경제학부 교수('01~현재) 서울대학교 경제학부 학부장('20~현재)	
위원	사외이사	이지운	미국 항법학회 이사('19~'21.1) 카이스트 항공우주공학과 부교수('09~현재)	

나. 감사위원회 운영 현황

당사는 감사위원회의 운영 목표, 조직, 기능 및 권한 등은 정관 제 31 조 3 (감사위원회), 제 32 조 (감사위원회의 직무) 및 감사위원회 규정에 명문화되어 있습니다.

감사위원회는 주주총회에 대하여 이사가 주주총회에 제출할 의안 및 서류에 대해 법령이나 정관에 위반하거나 현저하게 부당한 사항이 있는지 주주총회에서 의견을 진술할 수 있습니다. 이에 대하여, 2021 년 2 월 23 일 임시 감사위원회에서 제 53 기 정기주주총회 부의안건에 대한 감사결과 정기주주총회 의안은 법령 및 정관에서 정하고 있는 내용에 위반되거나 부당한 내용이 없음을 결의하였고, 감사위원회 위원장은 2021 년 3 월 24 일 제 53 기 정기주주총회에서 정기주주총회에 제출된 의안 및 서류는 법령 및 정관에서 정하고 있는 내용에 위반되거나 부당한 내용이 없음을 보고하였습니다.

그리고 감사위원회는 이사 및 임원의 업무집행에 대한 감독권한을 갖고 있습니다. 이에 따라 매 분기별 경영실적에 대하여 경영진의 보고를 받고 있으며, 매년 감사의 감사보고서를 작성 및 제출하고 있습니다. 또한 이사의 위법행위에 대해 유지 청구할 수 있으며, 이는 이사의 위법행위에 대한 사전적 억제수단에 해당합니다. 다만 최근 3 년간 감사위원회가 이사의 위법행위 유지 청구권을 행사한 실적은 없습니다.

감사위원회는 감사에 대하여 다음과 같은 권한과 기능이 있습니다.

- (1) 업무·재산 조사
- (2) 자회사에 대해 영업보고 요구 및 조사
- (3) 이사의 보고 수령
- (4) 이사와 회사간의 소송 대표
- (5) 외부감사인 선정 및 변경·해임
- (6) 외부감사인으로부터 이사의 직무수행에 관한 부정행위 또는 법령이나 정관에 위반되는 중요한 사실의 보고수령
- (7) 외부감사인으로부터 회사가 회계처리 등에 관한 회계처리기준을 위반한 사실의 보고수령
- (8) 소수주주의 이사에 대한 제소 요청시 소 제기 여부 결정
- (9) 내부통제시스템(내부회계관리제도 포함)의 평가

감사위원회 규정 제 3 조(직무와 권한)에 따라 감사위원회는 언제든지 이사에 대하여 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 재산상태를 조사할 수 있습니다. 또한, 감사위원회는 경영진 및 관계직원에게 위원회에 출석하여 진술할 것을 요구하거나 필요한 자료를 요청할 수 있으며, 외부인사를 위원회에 출석시켜 의견을 청취할 수 있습니다. 감사위원회는 필요하다고 인정할 경우 회사의 비용으로 전문가 등의 조력을 구할 수 있습니다.

그리고 감사위원회는 당사 내부회계관리규정 제 14 조(감사위원회)에 따라 다음과 같은 역할과 권한을 갖습니다.

- (1) 감사위원회는 제 21 조에 따라 내부회계관리제도 운영실태를 평가하고 보고한다.
- (2) 감사위원회는 회사의 회계처리 위반사실을 감사인으로부터 통보받은 경우 외부전문가를 선임하여 위반사실 등을 조사하고, 그 결과에 따라 대표이사에게 위반내용의 시정 등을 요구한다.
- (3) 감사위원회는 제 2 항에 따른 조사결과 및 회사의 시정조치 결과 등을 즉시 증권선물위원회와 감사인에게 제출한다.
- (4) 감사위원회는 제 2 항 내지 제 3 항의 직무를 수행할 때 대표이사에게 필요한 자료, 정보 및 비용의 제공을 문서로 요청할 수 있다.
- (5) 감사위원회는 이사의 직무수행에 관하여 부정행위 또는 법령이나 정관에 위반되는 중대한 사실을 발견하면 감사인에게 통보한다.

감사위원회는 제 14 조 제 4 항에 따라 직무를 수행할 때 대표이사에게 필요한 자료, 정보 및 비용의 제공을 문서로 요청할 수 있으며, 대표이사는 요청이 있을 경우 지체 없이 따라야 합니다. 다만 특별한 사유가 존재할 경우 당해 요청을 거부할 수 있으며, 그 경우 해당 사유를 감사위원회 또는 감사인에게 문서로 제출해야 합니다.

당사는 사외이사의 업무수행을 위한 교육뿐만 아니라 감사위원회 위원의 업무수행 및 전문성 제고를 위하여 필요한 교육도 제공하고 있습니다. 당사는 2021 년 7 월 22 일 감사위원을 대상으로 코로나 19 의 내

부회계관리제도 영향 및 대응 전략을 주제로 내부교육을 제공한 바 있으며, 감사위원 전원이 교육에 참석하였습니다.

당사는 감사위원회의 직무수행을 지원하기 위한 조직을 두고 있으며, 보고서 제출일 현재 지원조직 현황은 다음과 같습니다.

부서(팀)명	직원수(명)	직위(근속연수)	주요 활동내역
주식관리팀	6	책임매니저 4 명, 매니저 2 명 (평균 3.9 년)	감사위원회 회의 준비 및 운영 관련 제반 업무 지원 등
회계팀	3	책임매니저 3 명 (평균 2.0 년)	외부감사인 선임 절차 지원 등
재경기획팀	5	책임매니저 1 명, 매니저 4 명 (평균 1.8 년)	감사위원회 내부회계관리제도 교육 지원 등

현재 당사에 경영진으로부터 독립성이 인정되는 감사업무 전담부서는 설치되어 있지는 않습니다. 다만 감사위원회 지원부서를 통하여 감사위원회의 원활한 활동을 지원하고, 감사위원회에 대한 제반 업무를 지원하고 있으며, 감사위원회 개최에 앞서 안건을 안내하고 감사위원 직무수행에 필요한 요청사항에 대한 지원 등의 업무를 수행하고 있습니다.

다. 감사위원 보수의 적정성

당사 감사위원의 보수는 주주총회에서 결정된 이사의 보수한도 내에서 직무수행의 책임과 위험성, 타사 보수수준 등을 고려한 내부기준에 의거하여 지급하고 있습니다. 참고로 감사위원 보수는 정기보고서를 통해 매 분기 공개되고 있으며, 감사위원이 아닌 사외이사 대비 보수 비율은 동일합니다.

라. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

당사 감사위원회는 독립성을 유지하기 위하여 전원 사외이사로 구성되어 있으며, 그 중 3 명은 회계 또는 재무 전문가로 구성하고 있습니다. 당사는 또한 감사위원의 업무수행 및 전문성 제고를 위하여 필요한 교육을 매년 실시하고 있습니다. 상기 기재한 바와 같이, 당사 감사위원회는 독립성과 전문성을 확보하고 있으며, 이를 더욱 제고하기 위하여 지속 노력하고 있습니다.

(세부원칙 9-②) 내부감사기구는 정기적 회의 개최 등 감사 관련 업무를 성실하게 수행하고 활동 내역을 투명하게 공개해야 한다.

가. 감사위원회 활동 내역

감사위원회는 매 분기별 정기적으로 개최되고 있으며, 임시 감사위원회는 필요시 수시 개최하고 있습니다. 감사위원회는 필요한 경우 경영진, 재무담당임원 및 외부감사인 등이 참석하도록 할 수 있습니다.

▷ (표 9-②-1) 공시대상기간 연도 개시시점부터 공시서류제출일 현재까지 감사위원회 회의 개최 내역, 출석 내역 및 출석률

① 감사위원회 개최 내역

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
1 차	2021.1.26	5/5	결의사항	제 53 기 재무제표 승인의 건	가결
				제 53 기 영업보고서 승인의 건	가결
			보고사항	2020 년 내부회계관리제도 운영실태	보고
				2020 년 내부회계 위반행위 신고제도 운영현황	보고
2 차	2021.2.23	5/5	결의사항	제 53 기 정기주주총회 상정안건 승인의 건	가결
				2020 년 내부회계관리제도 운영실태 평가결과 승인의 건	가결
				2020 년 감사 실적 및 2021 년 감사 계획 승인의 건	가결
			보고사항	2020 년 외부감사 진행 현황	보고
3 차	2021.3.4	5/5	결의사항	제 53 기 재무제표 재승인의 건	가결
4 차	2021.3.24	5/5	결의사항	감사위원회 위원장 선임의 건	가결
5 차	2021.4.22	5/5	보고사항	2021 년 1 분기 경영실적	보고
				2021 년 내부회계관리제도 평가계획	보고
				2020 년 외부감사인 선임 관련 준수사항 확인 결과	보고
				2021 년 재무제표에 대한 외부감사인의 감사계획	보고
6 차	2021.7.22	5/5	보고사항	2021 년 2 분기 경영실적	보고
				외부감사인의 감사진행 현황	보고
7 차	2021.10.26	5/5	결의사항	외부감사인 선임 규정 제정의 건	가결
			보고사항	2021 년 3 분기 경영실적	보고
				2021 년 내부회계관리제도 진행사항	보고
				2021 년 내부 감사 진행현황	보고
				외부감사인의 감사 진행현황	보고
8 차	2021.12.9	5/5	결의사항	외부감사인 후보 평가 및 선정의 건	가결

회차	개최일자	출석/정원	안건		가결여부
			구분	내용	
1 차	2022.1.25	5/5	결의사항	제 54 기 재무제표 승인의 건	가결
				제 47 기~제 53 기 별도 재무제표 재승인의 건	가결
				제 54 기 영업보고서 승인의 건	가결
				2021 년 감사 실적 및 2022 년 계획 승인의 건	가결
			보고사항	2021 년 내부회계관리제도 운영실태	보고
				2021 년 내부회계 위반행위 신고제도 운영현황	보고
2 차	2022.2.23	5/5	결의사항	제 54 기 정기주주총회 상정안건 승인의 건	가결
				2021 년 내부회계관리제도 운영실태 평가결과 승인의 건	가결
			보고사항	2021 년 외부감사 진행 현황	보고
3 차	2022.4.25	5/5	보고사항	2022 년 1 분기 경영실적	보고
				2022 년 내부회계관리제도 평가계획	보고
				2021 년 외부감사인 선임 관련 준수사항 확인 결과	보고
				2022 년 재무제표에 대한 외부감사인의 감사계획	보고

② 개별 이사의 감사위원회 출석 내역

구 분	회차	1차	2차	3차	4차	5차	6차	7차	8차	비고
	개최일자	'21.1.26	'21.2.23	'21.3.4	'21.3.24	'21.4.22	'21.7.22	'21.10.26	'21.12.9	
사외 이사	이동규	출석	출석	출석	미해당	미해당	미해당	미해당	미해당	2021.3.24 임기만료
	이병국	출석	출석	출석	미해당	미해당	미해당	미해당	미해당	2021.3.24 임기만료
	최은수	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	
	윤치원	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	
	이상승	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	출석	
	심달훈	미해당	미해당	미해당	출석	출석	출석	출석	출석	2021.3.24 신규선임
	이지윤	미해당	미해당	미해당	출석	출석	출석	출석	출석	2021.3.24 신규선임

구분	회차	1차	2차	3차	비고
	개최일자	2022.1.25	2022.2.23	2022.4.25	
사외이사	최은수	출석	출석	출석	
	윤치원	출석	출석	출석	
	이상승	출석	출석	출석	
	심달훈	출석	출석	출석	
	이지윤	출석	출석	출석	

③ 최근 3개 연도별 개별 이사의 감사위원회 출석률

구분	성명	출석률(%)			
		최근 3개년 평균	최근 3개년		
			2021	2020	2019
사외이사	남성일	100	-	-	100
	이동규	100	100	100	100
	이병국	100	100	100	100
	최은수	100	100	100	100
	윤치원	100	100	100	100
	이상승	100	100	100	100
	심달훈	100	100	-	-
	이지윤	100	100	-	-

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

당사 감사위원회는 매 분기별 정기적으로 개최되고 있으며, 임시 감사위원회는 필요시 수시 개최하고 있습니다. 상기 기재한 바와 같이, 당사의 모든 감사위원들은 감사위원회에 성실히 참석하고 감사활동을 수행하고 있습니다. 이러한 활동 내역은 금융감독원 전자공시시스템에 공시되는 정기보고서를 통해 매 분기 공개되고 있습니다.

(2) 외부감사인

(핵심원칙 10) 외부감사인

- 기업의 회계정보가 주주 등 그 이용자들로부터 신뢰를 받을 수 있도록 외부감사인은 감사대상기업과 그 경영진 및 지배주주 등으로부터 독립적인 입장에서 공정하게 감사업무를 수행하여야 한다.

(세부원칙 10-①) 내부감사기구는 외부감사인 선임시 독립성, 전문성을 확보하기 위한 정책을 마련하여 운영하여야 한다.

가. 외부감사인 선임 및 운영

당사는 주권상장법인으로 주식회사 등의 외부감사에 관한 법률 제 10 조 (감사인의 선임)에 따라 연속하는 3 개 사업연도의 외부감사인을 사외이사로만 구성된 감사위원회를 통해 선정하여 선임하고 있습니다.

당사 감사위원회는 2018 년 12 월 6 일 외부감사인을 선정하기 위한 기준을 수립 및 확정하였으며, 절차에 따라 복수의 회계법인으로부터 외부감사업무에 대한 제안서를 수령 후 종합적인 평가를 진행하였습니다. 평가는 정해진 기준에 따라 공정하게 진행되었으며, 감사위원회는 감사보수, 감사팀 역량, 회계법인 역량, 감사수행 절차의 적정성 등을 고려하여 외부감사인을 평가하였습니다.

2018 년 12 월 11 일 감사위원회에서는 최종 평가에 따라 삼정회계법인을 외부감사인으로 선정하였습니다. 삼정회계법인은 2019 사업연도부터 2021 사업연도까지 3 개 사업연도의 감사를 수행하였습니다. 또한 2021 년 12 월 9 일 감사위원회에서 삼정회계법인을 2022 사업연도부터 2024 사업연도까지 3 개 사업연도의 외부감사인으로 재선정하였습니다.

외부감사인 선임을 위한 감사위원회 회의는 대면 혹은 화상 회의로만 진행되며, 외부감사인으로 선정된 삼정회계법인은 매분기마다 감사위원회에 외부 감사 계획 및 경과, 비감사용역 등에 상세 내용을 보고하고 있습니다.

외부감사인의 비감사업무는 독립성 관리에 특이사항이 없다고 판단되는 업무 등에 한해 제한적으로 수행하고 있습니다. 이와 관련한 세부 내역은 분기별로 감사위원회에 보고하고 있으며, 매 분기 정기보고서를 통해 공시하고 있습니다. 당사의 외부감사인인 삼정회계법인과외의 감사용역계약 체결 현황은 다음과 같습니다.

(단위 : 백만원, 시간)

사업연도	감사인	내 용	감사계약내역		실제수행내역	
			보수	시간	보수	시간
제 54 기	삼정회계법인	분반기검토 및 결산감사, 내부회계관리제도 감사	3,330	35,050	3,330	35,150
제 53 기	삼정회계법인	분반기검토 및 결산감사, 내부회계관리제도 감사	3,050	33,800	3,050	33,939
제 52 기	삼정회계법인	분반기검토 및 결산감사, 내부회계관리제도 감사	3,000	33,300	3,000	36,510

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

상기 기재한 바와 같이, 당사 감사위원회는 공정한 기준과 엄격한 절차에 따라 외부감사인을 선임하고 있습니다. 복수의 회계법인으로부터 외부감사업무에 대한 제안서를 수령 후 독립성과 전문성을 고려하여 종합적인 평가를 하였으며, 절차에 따라 공정하게 진행되었습니다.

(세부원칙 10-②) 내부감사기구는 외부감사 실시 및 감사결과 보고 등 모든 단계에서 외부감사인과 주기적으로 의사소통하여야 한다.

가. 감사위원회와 외부감사인 간의 의사소통

당사 감사위원회는 경영진 참석 없이 분기별 1 회 이상 외부감사인과 외부감사 관련 주요사항을 대면 혹은 화상회의를 통해 협의하고 있습니다. 2021년에는 2월 23일, 4월 22일, 7월 22일, 10월 26일에 감사위원회와 외부감사인간 회의를 개최하였으며, 회의에서 외부감사인은 감사위원에게 재무제표 감사와 내부회계관리제도 감사의 목적을 공유하고 연간 감사 계획 및 감사 결과 등에 대하여 상세히 설명하고 있습니다. 현재 외부감사인인 삼정회계법인과 당사 감사위원회간 논의한 주요 내용은 다음과 같습니다.

일자	참석자	방식	주요 논의 내용
2021년 02월 23일	감사위원회 5명, 업무수행이사 남상민	화상회의	핵심감사사항 등 외부감사 경과 보고 내부회계관리제도 감사현황보고 비감사용역 보고, 기타 필수 커뮤니케이션사항

2021 년 04 월 22 일	감사위원회 5 명, 업무수행이사 남상민	화상회의	2021 년 외부 감사 계획 보고 비감사용역 보고, 기타 필수 커뮤니케이션사항
2021 년 07 월 22 일	감사위원회 5 명, 업무수행이사 남상민	화상회의	핵심감사사항 선정 보고 내부회계관리제도 감사 진행현황 보고 비감사용역 보고, 기타 필수 커뮤니케이션사항
2021 년 10 월 26 일	감사위원회 5 명, 업무수행이사 남상민	화상회의	연결재무제표 감사계획 보고 내부회계관리제도 감사 진행현황 보고 비감사용역 보고, 기타 필수 커뮤니케이션사항
2022 년 02 월 23 일	감사위원회 5 명, 업무수행이사 남상민	화상회의	핵심감사사항 등 외부감사 경과 보고 내부회계관리제도 감사현황보고 비감사용역 보고, 기타 필수 커뮤니케이션사항
2022 년 04 월 25 일	감사위원회 5 명, 업무수행이사 김재연	화상회의	2022 년 외부 감사 계획 보고 비감사용역 보고, 기타 필수 커뮤니케이션사항

또한, 외부감사인인 감사 중에 발견된 이사의 직무수행에 관한 부정행위 또는 법령이나 정관에 위반되는 중요한 사실과 회사가 회계처리 등에 관한 회계처리기준을 위반한 사실이 있다면 감사위원회에 보고할 수 있으며, 회사의 회계처리기준 위반사실을 통보 받은 감사위원회는 회사의 비용으로 외부전문가를 선임하여 위반사실 등을 조사하도록 하고 그 결과에 따라 회사의 대표자에게 시정 등을 요구할 수 있습니다.

당사는 법에서 정하는 바에 따라 별도기준 감사전 재무제표를 정기주주총회 6 주 전에, 연결기준 감사전 재무제표를 정기주주총회 4 주 전에 외부감사인에게 제출하여야 합니다. 당사는 2021 사업연도에 대한 별도 재무제표를 정기주주총회(2022 년 3 월 24 일) 약 7 주 전인 2022 년 1 월 27 일에 제출하였으며, 연결 재무제표는 정기주주총회 약 7 주 전인 2022 년 1 월 28 일에 제출하여 법에서 정하는 요건을 엄격히 준수하고 있습니다.

나. 상기 세부원칙에 대한 준수 여부

상기 기재한 바와 같이, 당사 감사위원회는 분기별 1 회 이상 외부감사인과의 주기적인 대면 혹은 화상회의를 통해 원활한 의사소통을 하고 있습니다. 앞으로도 당사는 감사위원회와 외부감사인이 원활하게 의사소통 할 수 있도록 지원할 계획입니다.

5. 기타 지배구조 관련 주요사항

□ 계열회사의 현황

당사는 독점규제 및 공정거래에 관한 법률상 현대자동차그룹에 속한 회사로서, 보고서 제출일 현재 현대자동차그룹에는 당사를 포함한 국내 57 개의 계열회사가 있으며, 상장 12 개사, 비상장 45 개사로 구성되어 있습니다. 그 세부현황은 다음과 같습니다.

상장여부	회사수	기업명	법인등록번호
상장	12	현대자동차	110111-0085450
		기아	110111-0037998
		현대제철	120111-0001743
		현대모비스	110111-0215536
		현대건설	110111-0007909
		현대글로벌비스	110111-2177388
		현대위아	194211-0000125
		현대로템	194211-0036336
		이노션	110111-3229097
		현대오토에버	110111-1935638
		현대비앤지스틸	110111-0065395
		현대차증권	110111-0019962
비상장	45	현대엔지니어링	110111-2153015
		현대트랜시스	161411-0008562
		현대케피코	110111-0543169
		현대스틸산업	161411-0009437
		현대도시개발	165111-0006964
		그린에어	165011-0026005
		현대종합특수강	110111-4505595

상장여부	회사수	기업명	법인등록번호
		해비치호텔앤드리조트	224111-0006681
		현대아이에이치엘	171211-0007722
		해비치컨트리클럽	110111-0616049
		현대엠시트	110111-2410366
		현대파텍스	161411-0015955
		에이치그린파워	135211-0027542
		위아마그나파워트레인	164811-0048707
		서울피엠씨	110111-0109060
		현대종합설계건축사사무소	110111-2210097
		현대머티리얼	110111-4364008
		송도랜드마크시티	110114-0065167
		지아이티	131111-0028900
		현대서산농장	161411-0015129
		현대첨단소재	110111-1929102
		현대위아터보	161411-0030193
		현대엔지비	110111-2094201
		서림개발	134211-0002264
		서림환경기술	134211-0099493
		기아타이거즈	200111-0003883
		메인트란스	110111-3920520
		울촌제 2 산업단지개발	206211-0046653
		전북현대모터스에프씨	210111-0062829
		현대에코에너지	161411-0040506
		지마린서비스	180111-0566133

상장여부	회사수	기업명	법인등록번호
		현대캐피탈	110111-0995378
		현대카드	110111-0377203
		현대커머셜	110111-3646697
		블루월넷	110111-6254562
		동북선도시철도	110111-6818970
		모션	134511-0414108
		현대아이에프씨	201311-0081173
		현대엔터프라이즈	110111-7590345
		로템에스알에스	110111-7722435
		현대아이티씨	165011-0079319
		현대아이에스씨	120111-1163295
		현대아이엠씨	171711-0165314
		한국전기차충전서비스	220111-0133090
		하나대체투자용산피에프브이	134511-0555720

□ 기업지배구조현장

당사는 투명한 지배구조 구현을 위하여 2016년 2월 18일 이사회 결의를 통해 ‘기업지배구조현장’을 제정하고 이를 당사 홈페이지에 공개하고 있습니다. 2019년 10월 24일 거버넌스 개선 사항과 관련 법규 변경 등을 반영하여 개정본을 이사회에서 승인 받았습니다. 개정 주요내용은 투명한 지배구조 정착을 통한 선진 기업문화 구축 강조, 주주의 권리 및 책임, 이사회 구성과 역할에 대해 명시, 지속가능경영위원회 설치 목적 및 운용 준칙 등입니다. 또한, 2021년 3월 24일 이사회 다양성 및 독립성 가이드라인 공개를 명문화하도록 개정하여 보고서 제출일 현재 당사 홈페이지에서 이사회 다양성 및 독립성 가이드라인을 확인할 수 있습니다. 당사는 앞으로도 지속적인 주주 권익 확대 의지를 표명하고, 일관성 있는 정책 방향성을 제시하도록 하겠습니다.

□ 거버넌스 개선활동

당사가 공시대상기간 연도 개시 시점부터 보고서 제출일까지 거버넌스 개선활동을 진행한 내역은 다음과 같습니다.

(1) 2021 년 거버넌스 개선활동

구 분		내 용
연간 가이드스 제공	일시	· 1 월 26 일(2020 년 4 분기 경영실적 발표)
	배경	· 연간 가이드스 공개를 통한 투자자 경영 참고 자료 제공
	내용	· 판매계획, 수익성 투자계획 등 중점 경영지표
주주총회 안건 설명 NDR 실시	목적	· 주요 주주 대상 주주총회 안건 설명
	일시	· 3 월 8 일 ~ 17 일
	방문 기관	· 당사 주요 주주 총 52 개 투자기관 거버넌스 담당자 면담 - 한 국 : 국민연금, 삼성자산, 미래자산 등 29 개 기관 - 아시아 : BlackRock, GIC 등 9 개 기관 - 미 국 : Westwood, Axiom 등 4 개 기관 - 유 럽 : Norges Bank, ADIA 등 10 개 기관
이사진 대상 세미나·워크샵	목적	· 이사진 전문성 제고 위한 교육 및 세미나
	주제	· 기후변화 대응 현황 및 경쟁우위 확보 위한 전략 방향성(9 월)
주주권익보호담당 사외이사 면담	목적	· 주요 주주와의 지속적인 소통 강화 및 우호관계 증진
	일시	· 10 월 7 일
	방문자	· 주주권익보호 담당 사외이사, IR 담당 임원
	방문 기관	· 주요 기관 거버넌스 담당자와 컨퍼런스콜을 통한 면담 진행 - BlackRock, APG, Robeco, JP Morgan, Hermes, ACGA 등 총 12 개 기관
	주제	· 이사회 운영 전반에 대한 개선 사항 - 이사진 외부 평가, 이사진 평가, 전문성, 다양성 제고 방안 등 · ESG 관련 회사의 최근 개선 사항 및 향후 방향성 등 - 여성 이사/임·직원 비중 등 다양성 제고 방안, 탄소 중립 달성 위한 중·장기 전략

거버넌스 전문성 및 네트워크 강화	목적	· 주주권익보호담당 사외이사의 ACGA 컨퍼런스 참석을 통한 거버넌스 전문성 제고 및 투자자 교류 증진
	주제	· 아시아·태평양 지역 ESG 발전을 위한 강화된 기업 지배구조 구축(11월) · 아시아 주요국 거버넌스 개선 현황과 ESG 강화 필요성, 이사회 다양성 확보 등
대표이사 국민연금공단 면담	목적	· 주요 주주인 국민연금공단과의 소통 강화 및 당사 전략 방향성 설명
	일시	· 12월 13일
	방문자	· 대표이사 장재훈 사장, 기획재경본부장, IR 담당 임원 등
	주제	· '22년 산업 전망 및 당사 대응 전략 방향성 · COVID19 회복 전망, 반도체 부족 상황 개선 시점, 반도체 내재화 방향성 등 · 전기차 판매·해외 현지 생산 계획, 배터리 기술 개발 등 당사 전동화 전략 · 소프트웨어 경쟁력 제고 방안, 수소 관련 사업 비전 등 당사 미래 전략

(2) 2022년 보고서 제출일까지 거버넌스 개선활동

구분		내용
연간 가이드스 제공	일시	· 1월 25일 (2021년 4분기 경영실적 발표)
	배경	· 연간 가이드스 공개를 통한 투자자 경영 참고 자료 제공
	내용	· 판매계획, 연결 재무제표 기준 수익성 투자계획 등 중점 경영지표
주주총회 안건 설명 NDR 실시	목적	· 주요 주주 대상 주주총회 안건 설명
	일시	· 3월 3일 ~ 15일
	방문 기관	· 당사 주요 주주 총 58개 투자기관 거버넌스 담당자 면담 · 한 국 : 삼성자산, KB 자산 등 30개 기관 · 아시아 : GIC, Fullerton 등 5개 기관 · 미 국 : Westwood, TIAA CREF 등 6개 기관 · 유 럽 : Silchester, HSBC 등 17개 기관

별첨. 관련규정

1. 정관
2. 기업지배구조헌장

첨부

기업지배구조 핵심지표 준수 현황

구분	핵심 지표	(공시대상기간) 준수여부		준수여부 표기에 대한 상세 설명	(직전 공시대상기간) 준수여부		비고
		○	X		○	X	
주 주	① 주주총회 4주 전에 소집공고 실시*	○		'22년 정기주주총회시 개최일 29일 전에 소집공고 실시함	○		세부원칙 1-①
	② 전자투표 실시*	○		'22년 정기주주총회시 전자투표제를 도입하여 실시함	○		세부원칙 1-②
	③ 주주총회의 집중일 이외 개최*	○		'22년 주주총회 집중일(3/25,30,31)을 피해 개최함(3/24)	○		세부원칙 1-②
	④ 배당정책 및 배당실시 계획을 연 1회 이상 주주에게 통지**	○		투자자 IR자료에 중장기 배당정책과 주주환원 현황을 공개하고, 투자자 면담 및 기업설명회에서 관련된 내용을 충분히 설명하고 있으며 IR 홈페이지에 해당 내용을 게시함 (https://www.hyundai.com/kr/ko/company-intro/ir-information/ir-condition)	○		세부원칙 1-④
이사회	⑤ 최고경영자 승계정책(비상시 선임정책 포함) 마련 및 운영	○		인사부문 주관 하에 매년 전사 주요 임원 포지션에 대한 승계계획을 수립하여 보고하고 있으며, 이에 따라 후보군을 선정 및 육성, 역량 검증을 진행함	○		세부원칙 3-②
	⑥ 내부통제정책 마련 및 운영	○		리스크관리, 준법경영, 내부회계관리, 공시정보관리 정책 보유함	○		세부원칙 3-③
	⑦ 이사회 의장과 대표이사 분리		X	당사 이사회 의장은 대표이사 겸직 중임		X	
	⑧ 집중투표제 채택		X	정관 제22조를 통해 집중투표제를 채택하지 않고 있음		X	
	⑨ 기업가치 훼손 또는 주주권익 침해에 책임이 있는 자의 임원 선임을 방지하기 위한 정책 수립 여부	○		임원 선임시 대상자의 윤리성 및 투명성 측면의 위반행위에 대해 검증하고 적격성 여부를 판단하고 있으며, 선임 후에도 지속 검증함	○		세부원칙 4-④

	⑩ 6년 초과 장기재직 사외이사 부존재	○		당사 사외이사 재직기간 : 1년 2개월~5년 2개월(계열회사 재직 포함)	○		세부원칙 5-①
감사기구	⑪ 내부감사기구에 대한 연 1회 이상 교육 제공**	○		코로나19의 내부회계관리제도 영향 및 대응 전략 등에 대하여 감사위원회 대상 교육 제공('21.7.22)	○		세부원칙 9-①
	⑫ 독립적인 내부감사부서(내부감사업무 지원 조직)의 설치		X	경영진으로부터 완전히 독립적인 감사업무 전담부서는 미설치		X	
	⑬ 내부감사기구에 회계 또는 전문가 존재 여부	○		당사 회계 또는 재무 전문가 : 심달훈 이사, 윤치원 이사, 이상승 이사	○		세부원칙 9-①
	⑭ 내부감사기구가 분기별 1회 이상 경영진 참석 없이 외부감사인과 회의 개최**	○		2021년 2/23, 4/22, 7/22, 10/26에 경영진 참석없이 감사위원회가 외부감사인과 회의 개최함	○		세부원칙 10-②
	⑮ 경영 관련 중요정보에 내부감사기구가 접근할 수 있는 절차를 마련하고 있는지 여부	○		감사위원회 규정에 따라 언제든지 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사 재산상태 조사 가능하며, 경영진 및 관계직원에게 위원회에 출석하여 진술할 것을 요구하거나 필요한 자료를 요청할 수 있음	○		세부원칙 9-①

○ 작성 기준시점은 보고서 제출일 현재. 단, * 항목은 보고서 제출일 직전 정기 주주총회 기준, ** 항목은 공시대상기간 내에 해당내용을 이행하였는지 여부를 판단