

Questions d'entretien

Voici 5 questions d'entretien pour un poste d'ingénieur/développeur Spring Boot, couvrant différents aspects de la compétence :

1. ****Décrivez votre expérience avec les différents modules Spring Boot (ex: Spring Data JPA, Spring Security, Spring Web). Choisissez-en un et détaillez une situation où vous avez dû le configurer et le déboguer pour résoudre un problème spécifique. Focalisez-vous sur les défis rencontrés et comment vous les avez surmontés.**** (Cette question évalue l'expérience pratique et la capacité à résoudre des problèmes.)
2. ****Expliquez la différence entre `@Autowired` et `@Inject` dans le contexte de Spring. Dans quelles situations privilégieriez-vous l'une par rapport à l'autre?*** (Cette question teste la compréhension des annotations et de l'injection de dépendances.)
3. ****Comment gérez-vous les transactions dans une application Spring Boot? Décrivez les différentes stratégies de gestion de transactions et donnez un exemple de situation où vous auriez utilisé une approche spécifique (ex: propagation de transaction `REQUIRES_NEW`).*** (Cette question explore la connaissance des transactions et leur gestion dans un contexte applicatif.)
4. ****Expliquez votre approche pour le développement d'une API RESTful avec Spring Boot. Comment assurez-vous la sécurité de votre API? Donnez des exemples concrets de mécanismes de sécurité que vous avez utilisés (ex: authentification, autorisation, gestion des erreurs).*** (Cette question porte sur le développement d'API REST et la sécurité, des aspects cruciaux de Spring Boot.)
5. ****Imaginez que votre application Spring Boot est en production et subit une forte charge. Décrivez votre approche pour identifier et résoudre les problèmes de performance. Quels outils et techniques utilisez-vous pour le monitoring et le débogage?*** (Cette question explore les compétences en débogage, performance et monitoring, essentielles pour un environnement de production.)

Ces questions sont ouvertes et permettent au candidat de démontrer non seulement ses connaissances, mais aussi ses capacités de résolution de problèmes et sa manière de travailler. N'hésitez pas à adapter ces questions en fonction du niveau d'expérience attendu.