**Pflichtenheft**

Organisatorischer Teil

Projekt 4 – Team 1

Windisch, 25. Februar 2020

Hochschule: *FHNW-Hochschule für Technik*

Studiengang: *Elektro- und Informationstechnik*

Team 1: *Silvan Burkard*

*Roman Fischer*

*Reto Gärtner*

*Julian Jeisy (Projektleitung)*

*Jenny Meier*

Auftraggeber: *Prof.* *Hans Gysin*

Betreuungspersonen: *Pascal Buchschacher  
 Dr. Anita Gertiser  
 Marie-Thérèse Rudolf von Rohr  
 Prof. Dr. Pascal Schleuniger  
 Albert Zihlmann*

Inhaltsverzeichnis

[1 Organisation 2](#_Toc33558017)

[1.1 Auftraggeber und Betreuungspersonen 2](#_Toc33558018)

[1.2 Teammitglieder 2](#_Toc33558019)

[1.3 Organigramm 2](#_Toc33558020)

[2 Projektplanung 3](#_Toc33558021)

[2.1 Projektbudget 5](#_Toc33558022)

[3 Risikoanalyse 7](#_Toc33558023)

[3.1 Risikentabelle 7](#_Toc33558024)

[3.2 Risk-Map 9](#_Toc33558025)

[4 Kommunikationskonzept 10](#_Toc33558026)

[5 Projektvereinbarung 11](#_Toc33558027)

[5.1 Echtheitserklärung 11](#_Toc33558028)

# Organisation

In diesem Kapitel sind alle am Projekt beteiligten Personen und ihre entsprechenden Rollen genannt. Dazu gehören einerseits der Auftraggeber und die Betreuungspersonen und andererseits das Projektteam mit den Mitgliedern.

## Auftraggeber und Betreuungspersonen

Prof. Hans Gysin ist der interne Auftraggeber für dieses Projekt im Studiengang Elektro- und Informationstechnik. Die Studierenden werden von folgenden Dozenten mit ihren jeweiligen Fachbereichen betreut:

Fachcoach Analogtechnik Prof. Dr. Pascal Schleuniger

Fachcoach Digitaltechnik Albert Zihlmann

Fachcoach Projektmanagement Pascal Buchschacher

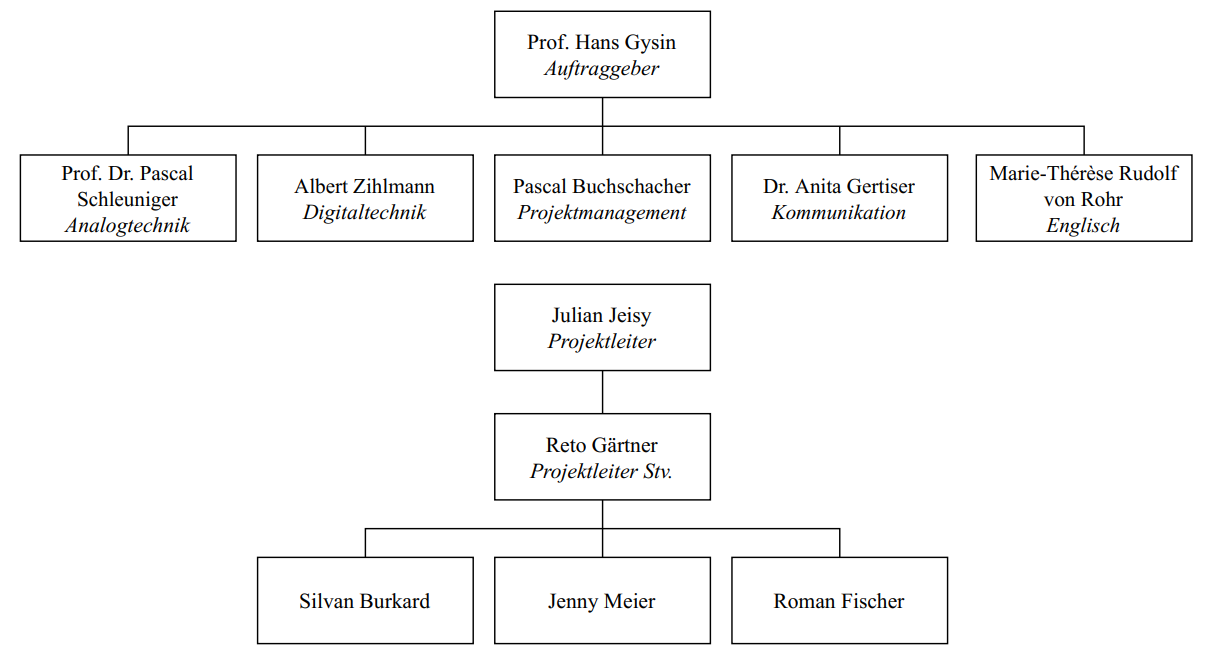
Fachcoach Kommunikation Dr. Anita Gertiser

Fachcoach Englisch Marie-Thérèse Rudolf von Rohr

## Teammitglieder

Das Projektteam besteht aus fünf Studenten des Studiengang Elektro- und Informationstechnik der FHNW. Die Projektleitung übernimmt Julian Jeisy und dessen Stellvertretung ist Reto Gärtner. Weitere Projektmitglieder sind Silvan Burkard, Roman Fischer und Jenny Meier.

## Organigramm

Die folgende Abbildung zeigt das Organigramm des Projektteams.

# Projektplanung

Der Gesamtaufwand des Projekts beläuft sich auf 900 Personenstunden, weil jedes Projektmitglied 180 Arbeitsstunden investiert.

# Projektbudget

Beim Budgetieren wurde mit einem Stundensatz von 119 CHF für Projektleiter und 68 CHF für die übrigen Teammitglieder gerechnet. Somit belaufen sich die Gesamtkosten des Projekts auf

# Risikoanalyse

## Risikentabelle

Mithilfe der folgenden Tabelle wird versucht, eventuelle im Projekt auftretende Risiken frühzeitig zu erkennen. Dadurch können deren negativen Auswirkungen reduzieren werden.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Risiko** | | | | | | | **Prävention** | | | | | |
| **Nr.** | **Beschreibung** | **Ursache** | **Auswirkung** |  |  |  | **Beschreibung** | | **Auswirkung** |  |  |  |
| A | Unpräzises Pflichtenheft | Die Umsetzung ist nicht hinreichend ausformuliert | Der Auftrag wird unbefriedigend realisiert | 3 | 2 | 6 | Widerspruchfreies und vollständiges Pflichtenheft mit präzisen Anforderungen | | Ein klares, eindeutiges Produkt wird angestrebt | 1 | 2 | 2 |
| B | Sich ändernde Prioritäten resp. Anforderungen | Ein Teilauftrag kann nicht realisiert werden. Prioritäten werden verschoben | Das Projekt wird redimensioniert | 2 | 2 | 4 | Festlegen, in welchem Umfang Zielvereinbarungen und Prioritäten verändert werden dürfen | | Keine unerwarteten Richtungsänderungen | 1 | 1 | 1 |
| C | Soziale Konflikte innerhalb des Teams | Unausgeglichener Zeitaufwand / ungenügende Arbeitsqualität | Sinkende Motivation / Disziplin Die Qualität der Arbeit nimmt ab | 3 | 2 | 6 | Projektleiter verteilt Arbeiten kompetenzgerecht und fair Konflikte werden frühzeitig gelöst | | Probleme sozialer Natur werden auf ein Minimum reduziert | 2 | 1 | 2 |
| D | Ausfall eines Projektmitgliedes | Studienabbruch / Gesundheitliche Probleme | Einbussen bezüglich Know-how / fehlende Arbeitskraft | 3 | 1 | 3 | Einplanung von Pufferzeiten / mehrere PM arbeiten am selben AP | | Verzögerungen werden abgefedert / Fachwissen im AP bleibt erhalten | 1 | 1 | 1 |
| E | Ungenügende Qualifikationen | Fehlende Kompetenz eines Projektmitglieds zur Bewältigung einer Aufgabe | Aufgabe kann nicht zufriedenstellend ausgeführt werden | 2 | 2 | 4 | Regelmässige Besprechungen des AP / gegebenenfalls Umverteilung der Aufgaben | | Überforderung eines TM wird frühzeitig erkannt und unterstützt | 1 | 2 | 2 |
| F | Arbeiten werden nicht fristgerecht und qualitativ minderwertig ausgeführt | Fehlender Einsatz / ungenügende Planung / Schlechte Projektführung | Verzögerung / Qualitätsverlust / Spannungen im Team | 3 | 2 | 6 | Arbeitsfortschritt wird regelmässig kontrolliert / Projektleiter greift ggfs. durch | | Kontrolle bereits während des Arbeitsprozesses | 2 | 1 | 2 |
| G | Mangelhafte Kommunikation | Zu wenig und unpräzise Kommunikation innerhalb des Teams / Konflikte bleiben ungelöst | Arbeiten werden nicht oder unbefriedigend ausgeführt / schlechtes Arbeitsklima | 2 | 2 | 4 | Regelmässiger Austausch / klar definierte, schriftlich festgehaltene Aufgaben | | Gesundes Arbeitsklima / Steigerung der Produktivität / Festigung des Teamgefüges | 1 | 1 | 1 |
| H | Datenverlust | Technische Komplikationen verwehren den Zugriff auf Daten | Teile des Projekts müssen reproduziert werden | 3 | 2 | 6 | Redundante Datenspeicherung mit regelmässigen Backups | | Datenverlust wird minimal gehalten / schnelle Wiederherstellung | 1 | 1 | 1 |
| I | Ungenügende Terminplanung | Unterschätzung des Arbeitsaufwandes / zu wenig Reservezeit eingeplant | Verzögerung / Mehraufwand / Stress | 2 | 2 | 4 | Pufferzeiten für einzelnen Aufgaben / regelmässiger Austausch | | Abfedern von unerwarteten Komplikationen / Einhaltung der zeitlichen Vorgaben | 2 | 1 | 2 |
| J | Auftraggeber mit dem Projektverlauf unzufrieden | Ziele nur ungenügend erreicht / Missverständnisse | Verzögerung / Mehraufwand / schlechtes Image | 3 | 2 | 6 | Transparenz gegenüber Auftraggeber / regelmässige Rücksprachen | | Alle Beteiligten sind stets auf demselben Wissensstand und können ggfs. eingreifen | 2 | 1 | 2 |
| K | Endprodukt mangelhaft | Endprodukt wurde ungenügend umgesetzt | Endprodukt kann nicht eingesetzt werden | 3 | 2 | 6 | Puffer einplanen um einen Retrofit durchzuführen | | Probleme können noch gelöst werden | 1 | 2 | 2 |

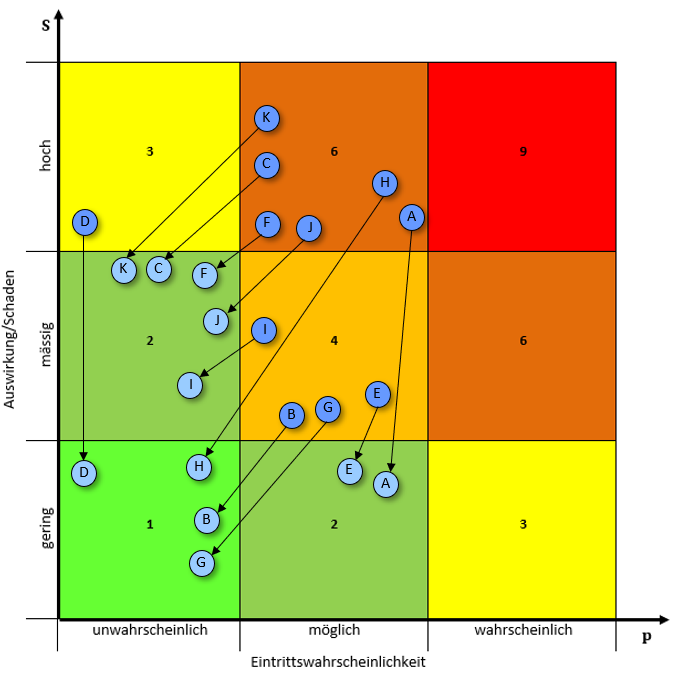
|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Schadensausmass ohne Gegenmassnahmen |  | Schadensausmass mit Gegenmassnahmen |
|  | Eintrittswahrscheinlichkeit ohne Gegenmassnahmen |  | Eintrittswahrscheinlichkeit mit Gegenmassnahmen |
|  | Risiko ohne Gegenmassnahme |  | Risiko mit Gegenmassnahme |

## Risk-Map

In der folgenden Grafik werden die organisatorischen Risiken nach ihrem Gefahrenpotential dargestellt. Die x-Achse zeigt die Eintrittswahrscheinlichkeit und die y-Achse die Auswirkungen (Schaden). Je höher die Zahl in der Grafik, desto höher ist das Ausmass und die Wahrscheinlichkeit, dass das Risiko eintritt.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Auswirkung / Schaden** | | |
| **Projektziele** | **Gering (G)**  **1** | **Mässig (M)**  **2** | **Hoch (H)**  **3** |
| **Termin** | Verzug  < 10% | Verzug  10 - 25% | Verzug  > 25% |
| **Inhalt &**  **Umfang** | minimale  Abstriche | verhandelbare  Abstriche | inakzeptable  Abstriche |
| **Qualität** | minimale  Abstriche | verhandelbare  Abstriche | inakzeptable  Abstriche |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Eintrittswahrscheinlichkeit** | | |
| **Gering (G)**  **1** | **Mässig (M)**  **2** | **Hoch (H)**  **3** |
| **Eintritt**  **des Risikos** | Kaum  < 30% | Halb-halb  30% - 70% | (fast) sicher  > 70% |



|  |  |
| --- | --- |
| A | Detailarmes Lastenheft |
| B | Sich ändernde Prioritäten oder Anforderungen |
| C | Soziale Konflikte innerhalb des Teams |
| D | Ausfall von Projektmitglied |
| E | Ungenügende Qualifikationen |
| F | Arbeiten werden nicht fristgerecht und qualitativ minderwertig ausgeführt |
| G | Mangelhafte Kommunikation |
| H | Datenverlust |
| I | Ungenügende Terminplanung |
| J | Auftraggeber mit dem Projektverlauf unzufrieden |
| K | Programm mangelhaft |

# Kommunikationskonzept

Eine funktionierende Kommunikation ist für den Projektablauf von hoher Wichtigkeit. Dazu haben wir ein entsprechendes Konzept aufgestellt. Ziel ist es, Klarheit über die Art und Weise zu schaffen, wie teamintern und mit dem Auftraggeber kommuniziert werden soll. Dabei spielen Anlass und Zielgruppe die entscheidenden Rollen.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Element | Mündlich/ Schriftlich | Übertragungsmittel | Absicht | Verantwortliche | Terminfrequenz | Zielgruppe |
| Teamsitzung | Mündlich | Mündlich (Protokoll) | Termineinhaltung Arbeitsverteilung | Projektleiter | Wöchentlich | Team 1 |
| Sitzungseinladung | Schriftlich | Discord / E-Mail | Vorbereitung der Sitzung | Projektleiter | Wöchentlich | Team 1 |
| Protokoll | Schriftlich | GitHub | Festhalten der Ergebnisse / Aufgaben | Protokollführer | Wöchentlich | Team 1 |
| Kommunikation im Team | Mündlich/ Schriftlich | Discord / WhatsApp | Informationsfluss/ Absprache | Team 1 | Wenn nötig | Team 1 |
| Absprache mit Auftraggeber | Mündlich/ Schriftlich | E-Mail | Auftragsklärung / Besprechung von Vorschlägen und Problemen | Projektleiter /Auftraggeber | Wenn nötig | Team 1 Auftraggeber |
| Erarbeitete Dokumente | Schriftlich | GitHub | Dokumentation /Kontrolle | Team 1 | Festgelegt in den Sitzungen | Team 1 |
| Lieferobjekte | Schriftlich | E-Mail und USB-Stick | Abgabe der Lieferobjekte | Projektleiter | Terminplan (im Drehbuch) | Fach-Dozenten /  Auftraggeber |

# Projektvereinbarung

**Auftraggeber**

Prof. Hans Gysin

Ort/Datum Unterschrift

**Projektleiter**

Julian Jeisy

Ort/Datum Unterschrift

## Echtheitserklärung

Hiermit erklären wir, dass wir die vorliegende Arbeit selbständig verfasst, alle wörtlichen und

sinngemässen Übernahmen als solche gekennzeichnet und keine anderen als die angegebenen

Quellen und Hilfsmittel benutzt haben.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Silvan Burkard |  | Roman Fischer |  | Reto Gärtner |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| Julian Jeisy |  | Jenny Meier |  |
|  |  |  |  |  |
|  |
| Ort/Datum |