

- 01.谈薪资
 - 1.1 模拟
- 02.面试过程
- 03.后续发展
- 04.Hr面
 - 4.1 hr可能的问题
 - 4.2 我的提问
- 05.其它关键点

01.谈薪资

- 谈薪涉及到三个方面，本质是技术经理想要招人，技术面试通过后，hr需要和求职者沟通薪资。这里要考虑以下几个要素：
 - 技术经理对你的满意程度，需求的紧急程度，这决定了他的渴望程度，以及可能会对hr施加的压力。
 - hr的职责是压低你的薪资，为公司带来更高的收益。
 - 求职者的期望薪资，这个过程中千万不能暴露，一定要更高。
 - 岗位的预算，正常来说，如果岗位写的是11 - 18，那么它的预算就是15左右。你如果面试表现好，可以稍微要高点，到16左右。
- 那么谈薪的关键点是什么？
 - 谈薪的本质是拉扯，是谁先透露底线，谁就输掉了。
 - 技术面试官不容易相中一个人。让 HR 给他弹崩了，HR 是要背锅的。
 - hr是面试的主持者，他会主动联系，他会主动提问，你要耐心。

1.1 模拟

固定+补贴，饭补，早晚饭，公寓住宿。

13薪资，项目奖金。

- hr：你现在期望的薪资是多少？
 - 此时绝对不能直接回答，回答就是把底牌交出去了。
 - 反问：公司的薪资组成（五险一金，房补，餐补，交通补助，通讯补助），*14里面拿到14的占公司员工比例多少？工资的基础部分+绩效考核是什么样的，绩效百分之多少人能拿到，工作时间？
 - 反问是为了避免交底，同时了解公司的薪资组成去调整自己的base。如果福利好，可以适当接受低base。否则，要表示，上家公司都是交足的，补贴也很多，来杀价。
 - 经过上述的反问和压价后，可以先提高价格，我期望20K（boss上写的是11 - 20），那我们直接要20。
 - 此时hr会产生疑惑，要这么多，你是有其它offer吗？
- hr：你之前不是说16-17吗？为什么现在是20啊？
 - 我最开始不了解公司的薪资组成，你当时只是写了范围，如果公司福利待遇好了，或者其他相关的一些补贴多了，那我就可以少一点，但是现在公司没有什么太多的很诱人的补贴，那肯定 base 这一块不能太吃亏。

- 而且这是我首次投的，我当时简历还没确定好。我最开始的目的是能找到工作再看啊。但是我面的效果基本都很好，所以，跟之前的需求肯定不一样了。我肯定是期望一个合理的啊。我这个在二次简历是更新了的。
- hr：你是有其它更好的offer吗？
 - 他需要了解你的组成部分，看看你的底牌。
 - 你现在要适当展示自己的底牌：我现在有两个嘛。一个是得物，目前的话一面二面。都 ok 了，然后再等下一步进展。另一个是年包27.3w的北京的，五险一金是足交的，包午饭，和加班晚饭。
- 你这个年包27.3w的是哪的？
 - 北京的学而思，我走的内推，有学长在里面。整个过程比较的顺利。
- hr：你这要的太高了，我可能要请示领导
 - 好的，那我们回头在联系？
 - 让他请示。他可能请示完后会给17。这个时候你要再和他争取。
 - 姐姐，我的上限是得物的20 * 16是32w的。我的中间数是27.3w北京的。我以前是15 * 14 = 21W的。目前这个数实在是太低了。您想一想，我最开始是15 * 14。现在是17 * 14，总共只加了2.8w。这个提升太有限了。但是我确实很喜欢你们这个未来发展方向和我能在这里提升技术。你们看能不能给我开高一点，能不能给到19？然后一路讨价还价到18.5或者18。
- hr：你这要的太高了，能不能低一点啊。你期望的最低是多少？
 - 不要直接回答，我很难说最低啊。我的上限是得物的20 * 16是32w的。我的中间数是27.3w北京的。我以前是15 * 14 = 21W的。你想想，您应该给我开多少呢？我说最低，我最低期望19，您看可以吗。
- 之后会大概率拉扯，给出18左右。
 - 此时，你不能直接回答，你要说我思考一下。然后等一个下午左右给他回复。千万不要轻易抛出自己的底线。
- 上家公司给我15 * 14,这是有流水证明的，我的技术博客也有很多人阅读，阅读量各平台加起来上万了。因为我单csdn，阅读量就是近2w好像。我进去公司后leader让我负责很多项目，这也是对我的信任。包括一面的时候，我也展现出了较好的基础理解能力。

02.面试过程

- 不同的公司，不同的设计，一般情况下就是一面二面技术面。然后到三面的话，有些公司的话会总监去稍微沟通一下，沟通时间不长，然后有一部分公司就直接 HR 上来聊了。

03.后续发展

- 朝架构或者说朝团队管理上去转，因为这个是一个安全地带，你如果不朝这一块的话，一直在做一线开发，你做到35岁。
- 对于Android，应该是应用架构的，或者说应用中间件朝这方面去转。不要做一线的业务开发就是画 UI 什么之类的这些太太消耗人了！
 - 中间件是指：封装一些 SDK，比如说这个公司，我举个例子，比如说阿里，它有这个 app 那个 app 这个 app 那个 app，它在公司里边有一整套的中间件支撑这个 app 支撑。
 - 应用架构：已有的应用，它的架构是怎么整的，有哪些优劣。新的应用，架构怎么设计？

04.Hr面

- 一面通过了 证明你这边是技术能力有的 二面HR是想把控一下您这边个人的意向 还有软性素质,人力感觉没问题了 部门经理就是终面吧
- 一般HR会在二面或者一面之后先看下这个人怎么样
- 你要 主动 热情 主动提问, 不是问你一句你说一句

4.1 hr可能的问题

- 当时为什么离职?
 - 我在这边工作了一年多 绩效基本都是a的 公司也是拿完当核心人选培养的
 - 但是最近公司业务调整 一个人需要负责很多项目 这样就感觉技术方面虽然范围接触的比较广 但是接触的深度没有那么多
 - 目前是想专一做某个产品 提升一下自我 后来公司也有找我回去做业务 但是自己是拒绝了 想看下外面其他公司更好的发展机会
- 空窗期在干嘛?
 - 这边虽然是离职了 但是我这边也一直自我学习 也没有把技术落下 平时也有跟同事交流或者网上看课程自我学习
 - 我发了很多篇技术博客, 在技术论坛上跟网友交流过很多, 您也可以看看我的博客, 欢迎您在底下留言和我交流技术问题
- 我的优势
 - 传统的Android开发:
 - 传统互联网,
 - 公司的Android:
 - 智能闸机, 只能门禁, 这种偏向硬件结合的方面

4.2 我的提问

- 关于团队和岗位:
 - **“能否介绍一下Android团队目前的规模、分工和技术栈? 团队未来半年的重点发展方向是什么?”**
(体现你对团队技术落地的关注, 同时了解自己能否快速融入)
 - **“这个岗位是新设岗位还是替代岗位? 如果是新设岗位, 公司对它的战略定位是什么?”**
(判断岗位重要性和发展空间, 避免“填坑岗”)
- 关于个人成长:
 - **“公司是否有定期的内部技术分享会和内部沟通交流技术的机会?”**
 - **“如果我有幸加入, 您认为在3-6个月内, 我最需要快速掌握哪些技能或业务知识?”**
(暗示你希望快速产出, 同时提前规划学习路径)
- 关于公司的文化和价值观
 - **“您觉得公司里最优秀的Android开发者通常具备哪些特质?”**
(了解公司评价标准, 同时暗示你希望成为这样的人)
- 关于后续流程:
 - **“如果有下一轮面试, 我是否需要提前准备某个方向的资料或技能?”**
(展现积极态度, 同时获取关键信息)

- “从HR的角度，您认为这个岗位的候选人与公司长期发展的契合点是什么？”
(引导HR透露隐性要求，如稳定性、文化适配等)
- 提问技巧Tips:
 - **避免敏感问题**：薪资福利类问题留到谈薪环节，过早提问显得功利。
 - **自然衔接**：在HR回答你的问题时，适时补充自己的相关经验，强化匹配度（例如：“我曾在上一家公司主导过技术分享，很乐意参与这类活动”）。

05.其它关键点

- 招聘信息的寻找：Boss，智联，前程无忧，猎聘
- 自我驱动力，相信自己的判断音视频处理，动画处理，UI。底层机制。脚手架，
- 自驱力，能力。

```
class Solution {
    public int findSubstringInWraproundString(String p) {
        int[] dp = new int[26];
        int k = 0;
        for (int i = 0; i < p.length(); ++i) {
            if (i > 0 && (p.charAt(i) - p.charAt(i - 1) + 26) % 26 == 1) { // 字符
// 之差为 1 或 -25
                ++k;
            } else {
                k = 1;
            }
            dp[p.charAt(i) - 'a'] = Math.max(dp[p.charAt(i) - 'a'], k);
        }
        return Arrays.stream(dp).sum();
    }
}
```

```
class Solution {
    public int findSubstringInWraproundString(String p) {
        int[] dp = new int[26];
        int k = 0;
        for (int i = 0; i < p.length(); ++i) {
            if (i > 0 && (p.charAt(i) - p.charAt(i - 1) + 26) % 26 == 1) { // 字符
// 之差为 1 或 -25
                ++k;
            } else {
                k = 1;
            }
            dp[p.charAt(i) - 'a'] = Math.max(dp[p.charAt(i) - 'a'], k);
        }
        return Arrays.stream(dp).sum();
    }
}
```

```
class Solution {
    public List<String> topKFrequent(String[] words, int k) {
```

```
Map<String, Integer> cnt = new HashMap<String, Integer>();
for (String word : words) {
    cnt.put(word, cnt.getOrDefault(word, 0) + 1);
}
List<String> rec = new ArrayList<String>();
for (Map.Entry<String, Integer> entry : cnt.entrySet()) {
    rec.add(entry.getKey());
}
Collections.sort(rec, new Comparator<String>() {
    public int compare(String word1, String word2) {
        return cnt.get(word1) == cnt.get(word2) ? word1.compareTo(word2)
: cnt.get(word2) - cnt.get(word1);
    }
});
return rec.subList(0, k);
}
}
```