

# Anketa za nogometne trenerje - testna

# **VPRAŠALNIK**

KRATKO IME ANKETE: Anketa za nogometne trenerje - kopija

ŠTEVILO VPRAŠANJ: 44

ŠTEVILO SPREMENLJIVK: 255

STATUS: Anketa še ni bila aktivirana.

AVTOR: Janez Žibert, 04.03.2024

SPREMINJAL: Janez Žibert, 04.03.2024



Prosimo Vas, da izpolnite vprašalnik s katerim želimo identificirati pogoje dela, delovanje klubov in druge dejavnike, pomembne za razvoj slovenskega nogometa v prihodnje.

Anketa je anonimna, namenjena je samo trenerjem in trenerkam v slovenskem nogometu. Za izpolnjevanje ankete boste potrebovali približno 15 minut. Podatki, ki nam jih boste posredovali, bodo ostali anonimni v skladu z zakoni o zasebnosti in zaupnosti.

Zveza nogometnih trenerjev Slovenije

Q1 - Koliko ur na teden delate kot trener (s svojo ekipo)? ur/te	den
Q2 - Koliko let že delate kot trener?	
Q3 - Koliko let že delate kot trener v trenutnem klubu?	
Q4 - Kakšna je vaša trenerska usposboljenost?	
<ul><li>○ Trener C / UEFA C</li><li>○ Trener UEFA B</li><li>○ Trener UEFA A</li></ul>	
<ul><li>○ Trener PRO (nacionalni)</li><li>○ Trener UEFA PRO</li></ul>	
○ Trener vratarjev C	
<ul><li>○ Trener vratarjev UEFA B</li><li>○ Trener vratarjev UEFA A</li></ul>	
<ul><li>○ Trener Futsal C</li><li>○ Trener Futsal UEFA B</li></ul>	



Q5 - Kakšne je vaša trenutna trenerska licenca (sezona 2022/23)
○ Trener C / UEFA C
○ Trener UEFA B
○ Trener UEFA A
○ Trener PRO (nacionalni)
○ Trener UEFA PRO
○ Trener vratarjev C
○ Trener vratarjev UEFA B
○ Trener vratarjev UEFA A
○ Trener Futsal C
○ Trener Futsal UEFA B
Q6 - Koliko dni na teden ste na nogometnem igrišču oziroma imate treninge in tekme?
Q7 - Koliko ur na teden preživite v nogometnem klubu? ur/teden
Q8 - Koliko ur od tega je namenjeno na teden za praktično delo na igrišču
Q9 - Koliko ur na teden delate doma za svojo ekipo (priprave, analize)?
Q10 - Ocenite koliko ur na teden porabite za pridobivanje znanja za izboljšanje trenerskega dela?
Q11 - Ali ste bili tudi sami aktiven nogometaš?
○ nikoli
○ nekoč
○ še danes
IF (2) Q11 = [2, 3]
012 - Če ste hili ali ste aktiven nogometaš na katerem nivoju ste tekmovali oz "tekmujete? (označite i



nivo)
O na reprezentančnem nivoju
○ na državnem nivoju
○ na regionalnem nivoju
O na občinskem nivoju
Q13 - Koliko let ste aktivno igrali nogomet?
VIS - Notiko tet ste aktivilo igiati liogolilet:
Q14 - Na katerem nivoju tekmuje vaša ekipa?
O na državnem nivoju
O na deželnem/regionalnem nivoju
○ trenutno nisem trener nobene ekipe
O Drugo:
Q15 - Trenutno ste trener:
○ moške ekipe
○ ženske ekipe
Orugo:
Q16 - Katero starostno kategorijo trenutno trenirate?
○ U19 ○ U17
○ U15
○ U13
○ U10
○ U8
○ trenutno nisem trener
C definationisem defici
Q17 - Katere starostne kategorije ima vaš klub?
Možnih je več odgovorov
□ člane
□ U19
□ U17



<ul><li>□ U15</li><li>□ U13</li><li>□ U10</li><li>□ U8</li></ul>					
Q18 - Prosimo Vas, da o	cenite z vašega vid	ika naslednje	izjave o trenerskem d	elu	
	DA		NE		NE VEM
Po mojih dosedan- jih izkušnjah s trenerstvom bi se ponovno odločil za ta poklic.			0		
Vodenje no- gometne ekipe ustreza mojim nagnjenjem.	0				0
V času mojega trenerstva pogosto mislim na to, da bi prenehal s tovrstnim delom.					
Q19 - Kako ocenjujete V	aše dosedanje tren	erske dosežk	e?		
	ZELO SLABI	SLABI	NITI SLABI, NITI DOBRI	DOBRI	ZELO DOBRI
Moji dosedanji tren- erski dosežki so	0	$\circ$	0	0	0
Q20 - Ocenite število os Q21 - Koliko članov osel šteje le enkrat.			jih vlogah? V primeru	več vlog se lah	ıko vsak član osebja



	Polna zaposlitev	Polovična zaposlitev	honorarno	volontersko/neplačano
Glavni trener				
Pomočnik trenerja				
Kondicijski trening				
(nogomet)				
Trener vratarjev				
Kondicijski trening				
(fitnes)				
Strokovnjak za				
prehrano				
Strokovnjak za				
analizo tekem				
Zdravnik				
fizioterapevt				
Maser				
Sekretar kluba				

# Q22 - Kako pomembne so z ozirom na Vašo predstavo o trenerskem poklicu naslednji dejavniki?

	Sploh ni	Ni pomembno	Niti je, niti ni	Je pomembno	Zelo je
	pomembno		pomembno		pomembno
Dobri medse-	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
bojni odnosi z					
igralci/igralkami					
Dobri medsebojni	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
odnosi med trenerji					
Dobri medsebojni	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
odnosi z vodstvom					
kluba					
Izpolnjevanje vizije	$\bigcirc$		$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
kluba					
Finančna stabilnost	$\bigcirc$	$\bigcirc$		$\bigcirc$	$\bigcirc$
kluba					
Organiziranost	$\bigcirc$	$\bigcirc$		$\bigcirc$	$\bigcirc$
kluba					
Možnost napre-	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
dovanja					



Strokovna us- posobljenost	0	0	0	0	$\bigcirc$
Časovna fleksibil- nost	0	0	0	0	0
Predhodne izkušnje in dosežki	0	$\bigcirc$	0	0	
Prepoznavnost v družbi	0	0	0	0	0
visok dohodek	$\circ$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
veselje do poklica	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
aktivno se sam oz.	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
sem se ukvarjal z					
nogometom					
igralce naučiti no- gometa	$\circ$	0	0	0	
ustvariti dobrega igralca	0	0	0	0	$\bigcirc$
Dobro vzdušje v ekipi	0	0	0	0	0
Visok ugled v družbi	$\circ$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
odločanje o samem sebi	0	0	0	0	$\circ$
Odnos z navijači	$\circ$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\circ$	0
Odnos z mediji	$\circ$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$

# Q23 - Biti zadovoljen s trenerskim poklicem je odvisno od več stvari. Kako ocenjujete naslednje vidike in pogoje vaše poklicne usmeritve?

	Sploh ni	Ni pomembno	Niti je, niti ni	Je pomembno	Zelo je
	pomembno		pomembno		pomembno
uresničevanje	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
svojih idej v praksi					
možnost raznovrst-	$\bigcirc$	$\bigcirc$		$\bigcirc$	
nega treniranja					
pogoji za trening in	$\bigcirc$	$\bigcirc$		$\bigcirc$	
tekmovanje					



stiki z drugimi strokovnjaki	0	$\circ$	$\bigcirc$	0	$\bigcirc$
ustvarjalno delo	$\circ$	$\bigcirc$		$\bigcirc$	$\bigcirc$
rezultatski uspehi	0	$\circ$		$\circ$	$\circ$
napredek mladih nogometašev	0	$\circ$	0	0	0
podpora vod- stvenih struktur v klubu	0	0	0	0	0
Podpora vodilnih na NZS	$\bigcirc$	$\circ$	0	0	0
Q24 - Kako pomembna	Sploh ni	<b>dročja za vašo uspe</b> Ni pomembno	Niti je, niti ni	kem delu? Je pomembno	Zelo je
	pomembno		pomembno		pomembno
medicina	0	0	0	0	0
pedagogika	0	0	0	0	0
psihologija	0	0	0	0	0
sociologija	0	0	0	O	O
ekonomija/menedžm	0	O	0	O	O
nogometna praksa	0	0	0	O	0
Igralske izkušnje	0	0	0	0	0
Trenerske izkušnje	$\circ$	$\circ$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
Q25 - Ali ima vaš klub st  Da  Ne  Q26 - Katere kanale obt  Možnih je več odgovorov  YouTube (da/ne)  Website					
☐ Twitter					



4

☐ Radio ☐ Sporočila za javnost ☐ Instagram ☐ Facebook ☐ Drugo: ☐ C27 - Koliko pozornosti poobdobju)	osveča vaša ekipa prev	venciji pred poškodbam	ıi v obdobju enega tedr	na (v tekmovalnem
	Število/teden	Minut/enoto treninga	Skupinsko	Individualno
Pred treningom  Med ogrevanjem  Med treningom  Po treningu  Individualno delo  doma  Q28 - Ali ima v vašem kle  razvoja)?  DA  NE  Drugo:	ubu prva ekipa in nog	gometna akademija (ne	ogometna šola) skupn	o strategijo (načrt
IF (3) Q28 = [1]  Q29 - Če ste v prejšnjem vp (možnih je več odgovorov  Možnih je več odgovorov  Strategija sledi določen  Strategija sledi določen  Strategija sledi določen  Strategija sledi natančn  Strategija in cilji za vsak	emu modelu nogometr emu modelu sposobno emu razvojnemu mode o opredeljenemu proce	ne igre sti, znanj in lastnosti no lu po starostnih kategor esu selekcioniranja	gometaša ijah	

Q30 - Kaj velja za vaš klub glede mladih igralcev, starih od 15 do 18 let, ki so podpisali npr. enoletno pogodbo.



# Spodnje trditve ocenite (1-sploh se ne strinjam, 5-popolnoma se strinjam)

	Sploh se ne strinjam	Se ne strinjam	Niti se, niti se ne strinjam	Se strinjam	Popolnoma se strinjam
Moja organizacija je učinkovita pri odslavljanju mladih igralcev				0	0
Z mladimi igralci ravnamo spoštljivo, ko jih odslovimo	$\bigcirc$	0	0	0	0
Našim mladim igralcem povemo razlog, zakaj jih odslovimo	0	0	0	0	0
Ko odslovimo mladega igralca, mu damo povratne informacije o njegovih prednostih in področjih za razvoj				0	0
Naše mlade igralce spodbujamo, da nam povedo, kaj si mislijo o tem, da smo jih odslovili	0	0		0	0
Z našimi mladimi igralci smo popol- noma odprti glede tega, zakaj jih odslovimo iz ekipe		0		0	0
Naši zaposleni so usposobljeni za »prodajo« mladih igralcev	0	0	0	0	0



Ko odslovimo	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
mladega igralca,					
mu damo nasvete,					
kaj naj naredi					
naprej					
Še naprej podpi-	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
ramo mlade igralce,					
potem ko smo jih					
odslovili (prodali)					

# Q31 - Ocenite katere značilnosti so najbolj pomembne za uspešno kariero igralca/igralke

	Sploh ni pomembno	Ni pomembno	Niti je, niti ni pomembno	Je pomembno	Zelo je pomembno
Ljubezen do športa	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	
Oče/mati bivši/a igralec/igralka	$\bigcirc$	$\circ$	0	$\circ$	0
Spodbujanje in navdih bližnjih	0	$\circ$	0	$\circ$	0
Vpliv nogometnega vzornika	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\circ$	$\bigcirc$	0
Tekmovalnost	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
Delo v zgodnjem starostnem ob- dobju	0	0	$\circ$	0	0
Vzgoja mladih/nogometna akademija	0	0	0	0	0
Pomoč pri gradnji kariere	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
Finančna stabilnost	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
Samozavest	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$		$\bigcirc$
Vztrajnost	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$		
Temperament	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\circ$	$\bigcirc$	
Genetika	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$		



#### Q32 - Kje so glavni problemi pri delu v vašem klubu? Ocenite spodnje trditve.

	Niti malo ne drži	Ne drži	Niti ne drži, niti drži	Drži	Zelo drži
Slabi pogoji za treniranje	0	$\bigcirc$	0	0	$\circ$
Neurejeni medčloveški odnosi	0		0	0	$\bigcirc$
Premalo no- gometašev je pripravljenih za delo	0	0	0	0	0
Slaba organizacija	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
Neustrezno raz- porejena finančna sredstva, preveč v korist članskih moštev, premalo za mlajše kategorije	0				
Slaba infrastruk- tura (nogometno igrišče)	0	0			0
Nestrpnost pri doseganju ciljev	0	$\circ$	0	0	$\circ$
Zanemarjanje razvoja lastnih igralcev	0		0	0	

#### Q33 - Ali ima člansko moštvo v vašem klubu dostop do naslednjih storitev?

	DA	NE	Občasno
Psihološko sveto-	$\bigcirc$	$\circ$	$\bigcirc$
vanje/terapija			
Prehransko sveto-	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
vanje			



Storitve  zdravstvene pod- pore zdravnikov  specialistov		0	
Fizioterapija, masaža	0	0	0
Zdravstveno spremljanje (zdravniški dnevnik: natančno spremljanje poškodb)			
Biomehanska pod- pora	0	0	0
Karierno sveto- vanje – načrtovanje kariere		0	
Športna diagnos- tika		0	
Študijska podpora (načrtovanje izpi- tov, dodatni čas za usposabljanje itd.)		0	

# Q34 - Ocenite dejavnike, ki so za vas pomembni za zadovoljstvo pri delu.

	Sploh ni	Ni pomembno	Niti je, niti ni	Je pomembno	Zelo je
	pomembno		pomembno		pomembno
Pogoji dela	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
Redno plačilo za opravljeno delo	$\bigcirc$	0	$\bigcirc$	$\circ$	0
Možnosti napre- dovanja	0	0	0	$\circ$	0
Nenehno dokazo- vanje	0	0	0	$\circ$	0
Količina stresa pri delu	0	0	0	0	0



Spoštovanje	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
Priznavanje znanja,	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
izkušenj					
Vrednotenje rezul-			$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
tatov dela					
Podpora vodilnih v	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
klubu					
Dolgoročnost	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
pogodbe o za-					
poslitvi					
Izpostavljenost	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
dosežkov v medijih					
Medsebojna komu-	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
nikacija (trener –					
vodilni)					
Zasledovanje skup-	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
nih ciljev					

#### Q35 - Kako ocenjujete stanje v slovenskem nogometu?

	Sploh se ne strinjam	Se ne strinjam	Niti se ne strinjam, niti se strinjam	Se strinjam	Povsem se strinjam
Se izboljšuje iz leta v leto	0	0	0	0	$\circ$
Napreduje, a pre- počasi	$\bigcirc$	0	0	0	$\circ$
Brez vidnega napredka	O	0	0	0	0
Stagnira	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
Kvaliteta pada	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$

#### Q36 - Katere od spodaj navedenih struktur bi morale še posebej izboljšati svoje delo?



	Sploh se ne strinjam	Ne strinjam se	Niti se ne strinjam, niti se strinjam	Se strinjam	Popolnoma se strinjam
Klubski funkcionarji	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$		
Klubski trenerji	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	
Nogometni sodniki	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	
Inštruktorji na nivoju medobčin- skih nogometnih zvez	0	0		0	0
NZS	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
Selektorji in tren- erji slovenskih reprezentanc	$\bigcirc$	0	0		
Igralci	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\circ$	$\bigcirc$
Medijska podpora	$\bigcirc$	$\bigcirc$		$\bigcirc$	

# Q37 - Ocenite dejavnike, ki so pomembni za razvoj talenta ( od sploh ni pomembno do zelo je pomembno):

	Sploh ni pomembno	Ni pomembno	Niti ni pomembno, niti je pomembno	Je pomembno	Zelo je pomembno
Akademska izo- brazba trenerjev	$\circ$	$\circ$	$\circ$	$\circ$	$\bigcirc$
Usposobljenost trenerjev (nivo no- gometne diplome)	0	0	0	0	
Kvaliteta otroških nogometnih šol	0	0	0	0	
Število mladih no- gometašev (U-8)	$\circ$	0	0	0	
Organiziranost NZS	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$	$\bigcirc$
Klubski manag- ment	$\bigcirc$	0	$\bigcirc$	0	$\bigcirc$



športna znanost, preučevanje speci- fičnih vidikov, ki neposredno vpli- vajo na nogometno uspešnost					
Vizija dolgo- ročnega razvoja nogometaša	0	$\bigcirc$	0	0	0
Uspešnost igralca v zgodnjem starost- nem obdobju	0	0	0	0	0
Nacionalna iden- titeta povezana s slovensko kulturo		$\bigcirc$		0	$\circ$
Preprečevanje poškodb in pre- treniranosti	0	0		0	0
Izkušeni in kvalitetni tren- erji		$\bigcirc$		0	$\circ$
Zmožnost spopri- jemanja s pritiski (navijačev, medijev itd)	0	0			0
Distanciranje od pričakovanj in vpliva staršev		$\bigcirc$		0	$\circ$
Distanciranje od pričakovanj in vpliva managerjev	0	0	0	0	0

# Q38 - Katere od naslednjih storitev menite, da koristijo nogometašem med in po zaključku športne kariere?

Med kariero Po koncu kariere Nikoli



Pomoč pri iskanju nove kariere ali po- dročja zanimanja		0	
Pomoč pri učenju, kako svoje men- talne sposobnosti prenesti na novo kariero ali področje zanimanja			
Pomoč pri izgradnji samozavesti v živl- jenju po športu	0		
Informacije o možnostih dela in izobraževanja		0	
Finančno sveto- vanje	0	0	0
Pomoč pri iskanju stanovanja	0	0	0
Pomoč/vodenje pri medicinski in zdravstveni oskrbi	0	0	
Fiziološki in prehranski program detreninga (zmanjševanje aktivnosti)			
Informacije o tem, kako se drugi šport- niki spopadajo s koncem športne kariere			
Delavnice z drugimi upokojenimi šport- niki za izmenjavo dobrih praks			



Pomoč/vodenje pri	$\bigcirc$	$\circ$	$\circ$		
novem osebnem					
načrtu usposabl-					
janja/izobraževanja					
Drugo:	0	$\bigcirc$	$\circ$		
BLOK (4) ( Socialno-demos	grafske značilnosti )				
	- tva nogemetnih trenerjev ste	?			
O DNTOZ Ljubljana					
O DNT Koper					
O DNT Nova Gorica					
O DNTG Kranj					
○ ZNT Maribor					
O DNT Murska Sobota					
ODNT Lendava					
O DNT Ptuj					
O DNT Celje					
BLOK (4) ( Socialno-demos	grafsko značilnosti )				
<b>Q40 - Vaš spol</b>	grafske zfracitilosti j				
Ženski					
O moški					
O Drugo:					
O Diugo.					
BLOK (4) ( Socialno-demog	grafske značilnosti )				
Q41 - Kaj je vaša najvišja stopnja izobrazbe?					
O Poklicna izbobrazba					
O Srednješolska izobrazb	a				
O Višješolska izobrazba					
○ Visokošolska/magistrsk	ka izobrazba				
○ Znanstveni magisterij/o	doktorat				

BLOK (4) ( Socialno-demografske značilnosti )

Q42 - Na katerem področju ste pridobili to diplomo? (V primeru, da imate 2 ali več diplom iste stopnje, izberite tisto, ki je najbolj povezana s trenerskim delom.



○ Psihologija
O Pedagogika/pedagoške vede
○ Učitelj / vzgojitelj (Ni v športu)
○ Učitelj (športna vzgoja)
○ Športni menedžment
○ Rehabilitacijske vede / fizioterapija
○ Medicina
○ Biologija
○ Ekonomija
○ Pravo
○ Športno treniranje
○ Kineziologija
O Drugo:
BLOK (4) ( Socialno-demografske značilnosti )
Q43 - Kakšen je vaš zaposlitveni status?
○ samozaposlen
🔾 zaposlen v privatnem sektorju
- '
○ zaposlen v javnem sektorju
○ zaposlen v javnem sektorju
○ zaposlen v javnem sektorju ○ Drugo:
○ zaposlen v javnem sektorju ○ Drugo: □□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□□
<ul> <li>◯ zaposlen v javnem sektorju</li> <li>◯ Drugo:</li> <li>□</li> <li>BLOK (4) ( Socialno-demografske značilnosti )</li> <li>Q44 - Ali ste redno zaposleni?</li> </ul>
<ul> <li>⊃ zaposlen v javnem sektorju</li> <li>⊃ Drugo:</li> <li>BLOK (4) ( Socialno-demografske značilnosti )</li> <li>Q44 - Ali ste redno zaposleni?</li> <li>⊃ Polovičen delovni čas</li> </ul>
<ul> <li>◯ zaposlen v javnem sektorju</li> <li>◯ Drugo:</li> <li>□</li> <li>BLOK (4) ( Socialno-demografske značilnosti )</li> <li>Q44 - Ali ste redno zaposleni?</li> </ul>