职场老好人为何没发展

职场中我们喜欢有亲和力、性格随和的人，可似乎刺头些的家伙更容易达到目的。

　　最近一项调查竟然从科学的角度证实了这个让人不怎么甘心的现象。至少就薪水来说，这项研究调查表明，老实人的确排在了刺头们的后面。

　　在职场中做个老实人，真的是逆水行舟么？

　　老实人总是输？

　　气人么？

　　这项名为“做好人真会垫底吗？”(Do Nice Guys and Gals Really Finish Last)的调查报道的结果就是这么说的。甚至，薪水的差距还不小。

　　这项旨在寻找性格和工资之间关系的研究发现，好脾气的职场人明显比他们不好搞的同事要挣得少。再具体点，刺头男比随和男每年要多挣18%的收入，即9772美元，同样，刺头女比随和女多挣5%的收入，即1828美元。

　　据英国《每日邮报》报道，圣母大学的蒂莫西•贾齐、西安大略大学的查理斯•赫斯特和康奈尔大学的贝丝•莱文斯顿一起进行了这项研究，他们考察了不同人群之间的“令人愉快”的水平，并将之与他们的收入进行对比。“令人愉快”在研究中被界定为一种热情、友好、能与他人合作的秉性。

　　他们的研究过程是这样的：使用三个不同的调查研究中所收集的近20年来的数据并调查了1万人来评估性格是否影响他们在工作中的被察觉程度。作为进一步研究的一部分，研究人员要求460名商学院学生假装成管理人员以评论他们潜在雇员的类型。研究人员发现，那些更为和善的人相对难以获得工作机会。

　　事实上，已有不少学者做过类似的研究。埃塞克斯大学社会与经济研究所的两位博士，在调查了在英国生活与工作、年龄在24到64岁之间的3000名男性后，他们的结论也是如此——品均而言，依旧是好脾气的人挣得少。

　　康奈尔大学的贝丝•莱文斯顿在接受媒体采访时为老好人们打抱不平，她认为，“好人正在受骗”，问题是，“很多管理人员经常没有意识到他们激励那些令人不快的人与事。”

　　仅仅是如此么？

　　美国心理学家Paul Costa和Jeff McCrae，在1992年提出，易相处的人具备六大特征——信任他人、坦率、利他、服从、温和、有同情心。易相处的人往往会把建立和保持良好的人际关系作为基本目标，显然这个目标可能会与事业上的成功发生冲突。

　　据Paul Costa和Jeff McCrae的发现，不易相处的人并非就毫不在意自己的人际关系，只是他们会在某些情况下把自己的不同意见表达出来，他们更加利益导向而非关系导向，自然会在争论中积极捍卫自己的立场和利益。

　　可，这些国外的结论拿到国内也成立吗？

　　新精英生涯高校事业部总监、资深职业规划师李春雨又补充了这么一点，脾气不好的刺头们获得更多薪水的前提是——他们有脾气不好的胆量，有让自己脾气发出来并让自己收场的能力，以及有更多耍脾气的机会。

　　可见管理者并非更偏心那些无理搅三分、情绪化个没完的事儿妈，而是有胆量、有能力、有机会去表达自己立场的人。

　　至于那些毫无原则的随和、易相处的好人癖们，请问，自己的利益自己都不争，谁有工夫替你争？