**陪同面试，错在谁？毁了谁？**

　案例：面试考孩子还是考家长？

　　穿着带卡通人物的T恤，牛仔裤和白色运动鞋，赵宇(化名)在一家互联网公司的招聘点前，稍显无聊的东张西望着，此时他的母亲正在身旁，和公司的招聘人员就一些细节问题讨论的非常热烈。从薪水到上班时间，再到工作地点，赵宇的母亲事无巨细地问着问题，招聘点的工作人员虽然有些无奈，但还是在认真的解答着。

　　“我去年刚毕业，学的就是信息工程，不过大学这几年也没怎么出来工作过，这是第一次来。”赵宇看上去性格还挺开朗，也喜欢与记者交流，但是还没等话说完，他母亲就凑过来跟记者说了自己陪同面试的原因，她说现在社会上骗子多，公司也欺负学生，她得来给孩子好好看看，不能让人欺负了。

　　随后从招聘点的工作人员处得知，现在很多的求职者都是由父母陪同来应聘，最然家长的这种心情可以理解，公司方面也不会太为难，但是如果在面试过程中，都是父母在表现，而求职者自己一言不发，这种明显是缺乏独立能力的求职者，他们是根本不会考虑的。

　　HR态度：不可取，非常不可取！

　　就家长陪同面试的情况，同至人集团高级招聘经理[李易尘](http://wendao.zhaopin.com/users/yichen)发表了自己的看法，他说如果是自己遇到学生都有家长陪同面试，那首先会给这个学生的印象打一个折扣，都已经大学毕业了，就算是90零后，至少也是20几岁的人了，出门应聘工作还需要家长陪同，这典型就是还没长大的孩子。然后，这个问题会让我怀疑这个学生的社会经验是否严重缺乏，属于书呆子型还是宅在家的类型，还是非常内向型？这样的情况，大多数这样的求职者我是不会留下的，适应能力一定很差，基本就是直接PASS掉了。

　　根源：父母过强的保护意思

　　资深HR[陈变锋](http://wendao.zhaopin.com/users/chenbian)认为，为这样的现象首先是父母意识的问题，孩子已经长大了，他们都没有意识到，还当孩子是在襁褓中的婴儿，事事照顾到，而是不顺应孩子自身的发展。父母本身的呵护意识就导致了孩子自身没有长大的心理特点，这样的心理特点走到职场上受不得苦吃不得亏，稍微有点挫折就甩手走人。没有责任感，只想要结果不想付出，造成这样的结果父母的责任更大一些，没有提前意识到孩子终究有一天要走入社会，要面对的是形形色色的社会，但是他们就没有考虑到等他们无法再进入社会呵护孩子的时候孩子怎么办？作为孩子，你要靠你的父母多久，父母陪同不陪同面试完全在于孩子在家庭中的表现，如果表现成熟，俨然一个大人，考虑相对周全，有自己的判断能力，父母还用陪着面试么？

　　个人从来不赞同家长有这样的行为，在挫折与逆境中成长起来的孩子可能适应能力吃苦耐劳的能力更强一些，更容易适应社会一些，孩子刚毕业，不管是工作还是相亲都替孩子考虑，那如果父母年老已经没有了这样的能力以后呢？不管是父母还是孩子都应该从这件事情上反思。可怜天下父母心是对的，但是父母的爱不是溺爱，是教会孩子正常的成长，在应该不同的年龄阶段有自己的选择能力和适应能力。

　　父母陪同孩子去面试未必是好事，反倒可能让孩子应聘不到工作，因为每个面试官都是有判断能力的，我们都在为自己的工作负责，不可能招聘一个在襁褓中长不大的婴儿到一个需要不断成长学习的岗位上，所以请家长们三思，也请襁褓中的婴儿们快快长大，为了你个人的未来，父母养育我们辛苦了那么多年，该让他们省点心了。

　　在很多时候，孩子有机会锻炼自己的，从小学到大学，只是父母的呵护屏蔽掉了孩子的学习机会。

　　反思：企业招聘要以诚信为本

　　这样的问题除了主要由于父母溺爱的原因外，还有很多问题值得深思。知名HRD[李伟文](http://wendao.zhaopin.com/users/xinyi21)发表了这样的感慨：

　　最近面试比较多，最后总结了一下：凡是父亲陪同过来，男朋友陪同过来的，最终都没有被录取，而且貌似最近比较流行陪同面试。不是不给他们机会，而是机会往往是给有准备的人！

　　事后让我深思：到底问题出在那？是由于招聘企业的不诚信没有给到求职者安全感？还是某些企业打着招聘的幌子给求职者带来阴影？还是陪同者过于关心溺爱？还是被陪同着不具备独挡一面?

　　现在逐步在流行诚信简历，那我们作为企业是否也应当诚信招聘。

　　建议：找准自己的定位

　　给家长的建议：由“决策制定者”、“决策执行者”变为“咨询辅助员”。家长对子女常常有着很多的不放心，觉得他们问不清楚、说不清楚，但是如果越不给孩子锻炼的机会，他们的行为就越映衬着家长的担心。因此，适时的放手才是对孩子能力发展最有效的帮助。

　　给子女的建议：由“旁观者”变为“参与者”、“执行者”。现在很多青年求职者会选择借助网络进行“海投”，殊不知在等待中却流失了大把的机会，这方面不妨学学自己的父母，对于求职要主动出击、积极参与、多看、多问，可以参与到招聘会中或咨询公共职介机构的职业指导师。

　　给双方的建议：将“找工作”的过程视为一项“工作”来做。应聘者本人和家长就好比一个团队，首先需要明确各自在此项“工作”中的角色分工——家长多分析、多支持，子女多“分享”、多“汇报”，然后还要加强沟通，互相配合，这样一来求职这项“工作”就会在不知不觉中事半功倍了。

来源:智联问道