**Universidad Ricardo Palma**

**PLAN DE GESTIÓN DE LA CONFIGURACIÓN**

**Integrantes:**

Carbajal Hidalgo, Luis

Guerra Huamán, David

Mejía Cortez, Arturo

Razuri Salazar, José luis

2018

**Historia de revisiones**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Fecha | Versión | Descripción | Autor |
|  | 1.0 | Creación del Plan | Carbajal Hidalgo, Luis  Guerra Huamán, David  Mejía Cortez, Arturo  Razuri Salazar, José |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

1. **INTRODUCCIÓN**

SINTAD es una empresa fundada en el año 1998 y desde entonces se dedica exclusivamente a brindar soluciones integrales y efectivas para el desarrollo de empresas involucradas al comercio internacional.

El crecimiento en el mercado de nuevas empresas dedicadas al comercio exterior ha favorecido a la empresa SINTAD incrementando su cartera de clientes. Constantemente reciben solicitudes por parte de empresas para comprar su software, o iniciar un nuevo desarrollo de software. Como parte de sus actividades también se puede considerar la inclusión de mejoras en sus softwares existentes.

Aun cuando han experimentado un rápido crecimiento de sus clientes, su proceso de desarrollo y mantenimiento de software no sigue las mejores prácticas, por lo que no se ha llegado a mantener un correcto control de versiones de los documentos y fuentes, en muchos casos llegándose a perder las fuentes que incluían una mejora lo que ha llevado a realizar un reproceso en las tareas.

El presente documento ayudará a definir un plan de gestión de la configuración lo que a su vez mejorará la calidad del producto final, ya que el desarrollo y mantenimiento de software se puede hacer combinando herramientas de software, métodos y técnicas ampliamente utilizados por la industria del software.

Este documento describe las actividades de gestión de configuración de software que deben ser llevadas a cabo durante el proceso de desarrollo del proyecto. Se definen también los productos que se pondrán bajo control de configuración como los procedimientos que deben ser seguidos por los integrantes del equipo de trabajo.

El Plan de Gestión de la Configuración será aplicado en todos los proyectos de software que sea desarrollado de la empresa SINTAD.

El gerente del proyecto será responsable de asegurar que el Plan de Gestión de la Configuración sea desarrollado en conjunto con el Plan de Gestión del Proyecto. Así también será responsable que se cumpla con lo especificado en este documento.

1. **Gestión de la SCM:**
   1. **Roles y responsabilidades (cantidad de roles)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Roles** | **Responsabilidad** | **Cantidad** |
| El comité de control de configuración | * Gestión de solicitudes de cambios relevantes * Supervisar e informar sobre el control de cambios que se realizan. * Coordinar con otros Comités de Control de Cambios. * Informar sobre las solicitudes de cambio | 5 |
| Bibliotecario | * + Administración de repositorios   + Brindar accesos a carpetas   + Revisar y actualizar los manuales de la gestion de la configuración   + Documentar las versiones aprobadas   + Documentar los entregables a los usuarios | 1 |
| Gestor de la gestión de configuración | * + Dar seguimiento al plan de gestión de la configuración   + Encargado de implementar, mantener y mejorar la gestión de configuración.   + Responsable de la utilización de herramientas durante la gestión de configuración. | 1 |
| Auditor | * + Verificar el cumplimiento de las directivas o reglamento respecto a la gestión de configuración   + Elaborar informes de auditoría respecto a la gestión de configuración | 1 |

* 1. **Políticas, Directrices y procedimientos**

Las políticas que aplicaremos al plan serán:

* + 1. Política de Cambios: Cualquier cambio solicitado, deberá realizarse haciendo uso de una solicitud del cambio, la cual pasará por un proceso de evaluación del cambio por parte del Comité de Control de Cambio el cual emitirá un informe con su aprobación o rechazo.
    2. Estándar de acceso Base Datos: Cualquier manipulación o cambio a realizar debe regirse con lo establecido en la base de datos cumpliendo con sus estándares.
    3. Permisos de Acceso: Al momento de querer tener los permisos debemos tener en cuenta que es por usuario y será cambiado siempre cuando se rija con lo establecido.
    4. Manual de Organizaciones y Funciones: documento técnico normativo de gestión institucional donde se describe y establece la función básica, las funciones específicas, las relaciones de autoridad, dependencia y coordinación, así como los requisitos de los cargos o puestos de trabajo
    5. Reglamento de Organizaciones y Funciones:  documento técnico normativo de gestión institucional que establece La estructura orgánica de la entidad, Las funciones generales y específicas de la entidad y de cada uno de sus órganos y unidades orgánicas
    6. Control de Versiones: Tener almacenado las versiones que irán cambiado y también tenerlo como un histórico en nuestro registro.
    7. El Cuadro de Asignación de Personal (CAP) que establece los cargos necesarios para el funcionamiento de la entidad, siendo el ROF y el CAP la base legal del MOF
    8. El Estudio situacional y análisis de las funciones de los cargos o puestos de trabajo y de los procedimientos, así como su diseño o rediseño
    9. Las normas técnicas y legales y los documentos normativos internos de cada entidad en lo que sea aplicable
  1. **Herramientas, entorno e Infraestructura**

Para gestionar el versionamiento de los documentos de gestión de la configuración vamos a utilizar las siguientes herramientas:

* **Git**: es un software de control de versiones diseñado por Linus Torvalds, pensando en la eficiencia y la confiabilidad del mantenimiento de versiones de aplicaciones cuando éstas tienen un gran número de archivos de código fuente.



* **GitHub:** es una plataforma de desarrollo colaborativo de software para alojar proyectos utilizando el sistema de control de versiones [Git](http://es.wikipedia.org/wiki/Git).



* **SourceTree:** es un cliente gratuito de Mercurial y Git para Windows y Mac que ofrece una interfaz gráfica para tus repositorios de Hg y Git.



* 1. **Calendario del Plan de SCM (Actividades, Tiempo en número días y Roles)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Actividades** | **Tiempo** | **Responsables** |
| Definir roles y responsabilidades | 3 días | Bibliotecario |
| Investigar repositorios de fuentes | 5 días | Gestor de configuración |
| Investigar herramientas de control de versiones | 5 días | Gestor de configuración |
| Crear repositorio | 3 días | Bibliotecario |
| Crear nomenclatura | 2 días | Bibliotecario |
| Identificación de ITEM | 3 días | Bibliotecario |

1. **Actividades de la SCM:**
   1. **Identificación:**
   2. **Cuadro con los CI clasificados e identificados**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TIPO DE ITEM  (E EVOLUCION F FUENTE S SOPORTE) | NOMBE DE ITEM  (CI) | ORIGEN  ( E EMPRESA P PROYECTO C CLIENTE V PROVEEDOR) | PY |
| S | WINDOWS SERVER 2018 | P | SGPP |
| S | C SHARP v.6 | P | SGPP |
| E | PLAN DE GESTION DE LA CONFIGURACION | E | - |
| E | INFORME DE AVANCE MENSUAL | P | SGPP |
| F | PANTALLA DE REGISTRO DE EMPLEADOS | P | SGPP |
| F | EJECUTABLE REGISTRO DE EMPLEADOS | P | SGPP |
| F | REPORTE DE BENEFICIOS SOCIALES | P | SGPP |
| F | PANTALLA DE LIQUIDACION DE BENEFICIOS SOCIALES | P | SGPP |
| E | EJECUTABLE DE LIQUIDACION DE BENEFICIOS SOCIALES |  | SGPP |
| F | REPORTE DE LIQUIDACION DE BENEFICIOS SOCIALES | P | SGPP |
| F | CARTA DE LIQUIDACION DE BENEFICIOS SOCIALES | P | SGPP |

* 1. **Nomenclatura de la Identificación**

1. **Los ítems independientes a proyecto serán identificados por su**

**[ACRÓNIMO]**

1. **Ítems permanentes a un PROYECTO**

**[ACRONIMO-PROYECTO+ACRONIMO-ITEM+VERSION+NUMERO]**

1. **En caso de duplicidad de acrónimos se resolverá usando el siguiente formato**

**[ACRONIMO-PROYECTO+ACRONIMO-ITEM+NUMERO]**

**EJEMPLO:**

**Casos de Uso registro de trabajadores y registro de tarifa**

**SGPP\_CU1\_RT**

**SGPP\_CU2\_RT**

* 1. **Lista de Ítem con la nomenclatura**
  2. **Control:**

Definición de Líneas Base

Definición de la estructura de las librerías

Definición del formato de la Solicitud de cambio (ejemplos)

Plan de Gestión de cambios

* 1. **Estado**

Definición de Reportes para el Estado (Jefe de PY - 4)

Definición de Reportes para el desarrollador (3)

* 1. **Auditoria**

Reportes de Auditorias (10)

* 1. **Entrega y Gestión de Release**

-Estructura del Paquete de Liberación

-Formato de documento de Liberación

-Librería actualizada (Gestión de Release)