

新疆银行金融科技中心2024年实习生岗位需求表

2024年4月

简历请发至：贾老师 [jiahl@xjbank.com](mailto:jiahl@xjbank.com)

| 序号 | 部室    | 岗位    | 人员数量 | 实习内容   | 备注  | 职业规划说明  |
|----|-------|-------|------|--|-----|---|
| 1  | 数据管理室 | 数据分析岗 | 1    | 1、学习智能分析数据工具；<br>2、参与组织培训业务人员数据分析能力等组织工作；<br>3、指导业务人员EXCEL和智能分析数据工具等使用工作。  | 研究生 | 一、个人能力提升。一是培养技术专家型人才，可精通软件研发、系统运维、数据分析等专业技能，充分理解大数据、云计算、人工智能等技术；二是培养管理型人才，通过大型项目建设和项目群建设，培养综合管理、项目管理、外包管理、质量管理等管理类人才；三是通过技术业务融合的柔性团队，能够对银行的业务逻辑和处理流程具有深刻的把握，培养“业务精、技术强”的复合型人才。<br>二、晋升通道多样。一是管理岗位，金融科技中心目前组织架构为“三室四中心”设立总经理、副总经理、总经理助理、主管、副主管等职位；二是专业序列岗位，总监（副总监）、高级专家、专家、高级专员、专员、助理专务、专务、高级专务等级专业岗位；三是人才输出，目前我行科技人员输出到各业务部门提供人才输出，包括数字化发展部、公司业务管理部、风险法律部、审计部、计划财务与资产负债管理部等部门，为同业银行输出成熟人才，如青海省某商业银行，四川省某国有证券公司。<br>三、人才培养体系。一是通过需求分析与测试管理中心不断培养吸收人才，通过组织业务人员与科技人员共同参与柔性团队运作，培养即懂业务又懂科技的人才，同时向业务部门输送人才，使之成为培养复合型人才的重要渠道。二是通过柔性团队 |
| 2  | 数据管理室 | 数据管理岗 | 1    | 1、数据项目的问题跟踪管理；<br>2、学习业务及数据项目管理知识，整理各项目文档。<br>3、学习数据治理知识，跟踪数据治理问题项，编写相关材料。 | 研究生 |   |
| 总计 |       |       | 2    |  |     |   |