

PGPI

Manel Jesús García Manday

23 de noviembre de 2016

Motivación + Valores

Balance motivacional de Jesús

Reuniones todas las semanas	-1	
Tener mi propio espacio		+1
Compañeros con aficiones similares		+1
Trabajo dinámico		+1
Poco reconocimiento	-1	
Flexibilidad horaria		+1
Respetar horas de comida		+1
Hacer sub-equipos	-1	
Sueldos iguales al trabajo		+1
Mismo nivel de responsabilidad		+1
Relación fuera del trabajo		+1
No formar parte de las decisiones	-1	
Ayudar con los errores		+1
Relajación de algunos miembros	-1	
Falta de apoyo	-1	
Viajes de proyecto		+1
	-6	+10
	+4	

Valores de Jesús para un equipo

- **Respeto:** debe de haber siempre un respeto mutuo por todos los miembros que forman el equipo, sin que nadie quede por encima del otro siempre respetando a la persona y a la jerarquía dentro del organigrama.
- **Comunicación:** una virtud muy importante en un equipo es la comunicación de todos los miembros y no que cada uno se ponga a realizar una tarea sin comunicarla al resto, pudiendo afectarles el desconocimiento
- **Unidad:** esta otra virtud muy importante dentro de un equipo, ya que tienen que estar unidos ante todo lo que pueda ocurrir dentro del proceso de desarrollo de un proyecto y no señalar a quien tiene la culpa y elogiar al que lo ha echo bien, sino que todos son uno.
- **Humor:** es importante que haya siempre sentido del humor entre los miembros de un equipo y que no parezca un ambiente frío y hostil. El gastar bromas relaja el entorno y reduce el estrés
- **Flexibilidad:** la flexibilidad dentro de un equipo es otra valor importante ya que el estar atado a un horario estricto y tener que adaptar tu vida al trabajo no produce buenas sensaciones ni acomodo en el trabajo.
- **Transparencia:** es importante mostrar transparencia por parte de todos los miembros del equipo para que no de lugar a suposiciones erróneas que puedan enrarecer el entorno de trabajo.