Planificación y Gestión de Proyectos Informáticos

Bloque I. Tema 1. Descripción, tipos y fases en un proyecto informático

Máster en Ingeniería Informática Universidad de Granada



Objetivos

- Conocer la definición de un proyecto y sus características principales.
- Descubrir cuáles son las tareas del gestor de un proyecto y de un equipo de desarrollo.
- Aprender que hay diferentes tipos de proyectos informáticos.
- Conocer las fases o procesos principales de un proyecto informático.
- Conocer las principales certificaciones de la profesión de gestor de proyectos.

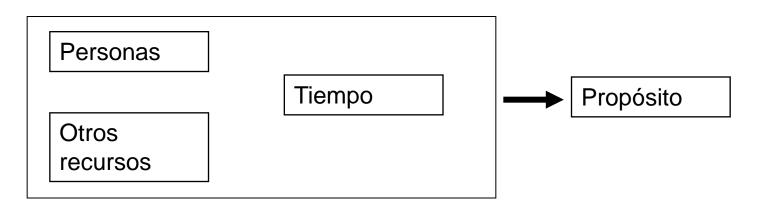
Contenidos

- 1. Definición de un proyecto.
- 2. Características principales.
- 3. Tipos de proyectos informáticos.
- 4. Fases o procesos principales de un proyecto informático.
- 5. Principales certificaciones de la profesión de gestor de proyectos: PMBOK, Prince2.
- 6. Tareas y capacidades del gestor de un proyecto y de su equipo de desarrollo.

1. Definición de un Proyecto

Definición 1

"Es una combinación de recursos humanos y no humanos reunidos en una organización temporal para conseguir un propósito determinado, transformando una idea en una realidad" (Del Cos)



1. Definición de un Proyecto

Definición 2

"Es un medio para que una organización alcance o realice un plan estratégico (generalmente para mantener un negocio) o bien responda a peticiones que no son parte de sus operaciones normales" (PMBOK)

1. Definición de un Proyecto

Origen del proyecto





- Satisfacer necesidad hipotética o real del entorno socio-político-económico.
- Es una organización la que decide realizar un proyecto de forma estratégica, en base a estudios previos: demanda de mercado, oportunidad de negocio, petición de un cliente, avance tecnológico y requisitos legales a cumplir.
- Lo primero que debe hacerse al concebir un proyecto es completar su definición y establecer unos objetivos. Lo segundo, buscar quien lo lleve a cabo.

2. Características de un Proyecto

- Es temporal (inicio-fin?).
- Es único y permite crear un servicio, producto o resultado únicos: incertidumbre, expectación y riesgos.
- Cubre objetivos generales y específicos (de servicio, de producción, estratégicos) mediante tareas, con las cuales se alinean.
- Forma parte de un programa o plan estratégico de una empresa.
- Suele dividirse para su desarrollo en paquetes de trabajo



2. Características de un Proyecto

- Implica la participación de 1 o cientos de personas, de una o varias organizaciones.
- Involucra a stakeholders: clientes, directivos, desarrolladores, financiadores, ...
- Consume recursos limitados y planificados.
- Suele ser iterativo, con elaboración progresiva.
- Puede estar ligado al entorno socio-políticoeconómico.
- Produce unos resultados o entregables que pueden ser productos, servicios o conocimiento.

3. Tipos de Proyectos

- Investigación básica:

libertad máxima, riesgo de no conseguir resultados

- Investigación aplicada:

libertad, dirigida a un propósito determinado a probar.

- Investigación y desarrollo:

prototipos y diseño previos con objetivos específicos, estudio de viabilidad y pilotaje.

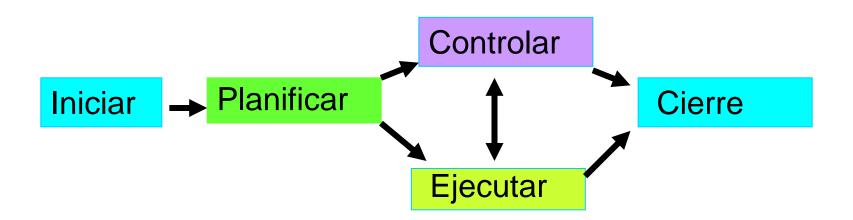
+Innovación: solución única y novedosa

- Construcción:

se conoce coste, cantidad y naturaleza de los recursos a emplear.

4. Fases en la gestión del proyecto

Aplicación de conocimiento, habilidades, herramientas y técnicas, realizando actividades que permitan cubrir los objetivos del proyecto (PMBOK).



4. Fases en la gestión del proyecto

Tareas básicas de gestión para control del proyecto:

- Alcance o requisitos
- Temporal
- Costes
- Calidad
- Recursos Humanos.
- Comunicación
- Riesgos
- Adquisición de recursos, contrataciones
- Accesibilidad
- Documentación

5. Certificaciones para el gestor del proyecto

PMP®:

La certificación PMP (Project Management Professional) que el PMI (Project Management Institute) otorga a sus profesionales se obtiene a través de un examen, que mide el conocimiento y comprensión de las disciplinas del PMBOK Guide.

El ESI en España es Proveedor Oficial de Formación Homologado (REP Provider ID 1038). Esto garantiza que todos los contenidos de sus cursos han sido revisados y aprobados por el PMI y están alineados con su metodología, recogida en la guía PMBOK.

Certificaciones para el gestor del proyecto

Prince2®:

Las Accredited Training Organizations (ATOs) son entidades oficiales en las que se pueden realizar cursos de formación sobre Prince2 y un examen oficial que da un certificado con validez europea.

Responsabilidades

- Obtener resultados esperados y producir el mejor impacto económico y social.
- Organizar el equipo de trabajo de forma disciplinada, consiguiendo su integración y entendimiento. (organización formal e informal paralela).
- Motivar a su equipo para realizar el trabajo con éxito y conseguir los objetivos.
- Ajustarse a las guías, políticas, reglas y directrices de la organización.
- Tomar decisiones técnicas, de gestión y económicas.
- Organizar su trabajo de forma finita.

Tareas

- Definir objetivos y alcance
- Organizar recursos
- Hacer planificación, priorizar y asignar tareas
- Establecer un sistema de información y comunicación con implicados en el proyecto.
- Establecer y controlar presupuestos
- Activar el proyecto, aplicar metodologías de trabajo
- Coordinar la ejecución del proyecto
- Definir y aplicar acciones correctoras
- Controlar resultados (calidad y objetivos)

Cualidades o capacidades

- Mente estructurada lógica: orden y control
- Liderazgo para hacer uso del poder de forma efectiva y responsable
- Aceptación por el grupo de trabajo
- Conocimiento del sector de la actividad del proyecto
- Madurez: disciplina, concentración, paciencia, preocupación, razón, humildad

Cualidades o capacidades

- Formación específica en aspectos gerenciales
- Creatividad
- Capacidad para motivar al equipo de desarrollo
- Capacidad de delegar o pedir asesoramiento a otros
- Capacidad negociadora
- Experiencia

Cualidades o capacidades

- Flexibilidad y adaptación
- Aceptar otras formas de hacer las cosas
- Capacidad para identificar problemas y buscar soluciones (anticipación y enjuiciamiento)
- Ser capaz de dirigir a personas con más formación técnica.

Características

- Se crea con el propósito de realizar un proyecto. Puede deshacerse al finalizar.
- Multidisciplinar o no: elección personal de miembros en función del proyecto y de sus capacidades, formación y habilidades.
- Funciones bien definidas (autonomía) pero con interdependencia (requiere confianza y comunicación) entre miembros competentes.
- Tamaño reducido.
- Si aumenta rendimiento y productividad puede acortar las planificaciones.
- Es el factor que implica un mayor éxito en un proyecto.

Funciones principales

- Identificación de requisitos
- Realizar su trabajo ajustándose a objetivos, tiempo, presupuesto, riesgos y calidad.
- Comunicación y trabajo con otros implicados, con diferentes necesidades y expectativas.

Organización

Condicionada por la estructura y organización de la empresa que acomete el proyecto y por el propio proyecto. (del Cos)

- Unidades Funcionales
- Equipos completos independientes
- Matricial o combinada

Roles positivos:

Impulsor

- Realizador

- Coordinador

- Conciliador
- Creativo

- Especialista

- Animador

- Finalizador

- Evaluador/ crítico

Roles negativos:

- Dominador

- Opositor

Sabelotodo

- Pasivo

- Pesimista

¿Qué hacer con ellos?

Tareas Tema 1

- Hacer una tabla con las principales características de PMP y Prince2 (una página)
- Buscar una empresa en España que expida una certificación PMP o Prince2 y rellenar una ficha con la siguiente información sobre esa empresa:
 - Nombre de empresa
 - Tipo de certificaciones que expide
 - Tipo de cursos de PMBOK o Prince2 que organiza
 - Contenidos de un curso (si están disponibles)
 - Lugar, fecha y coste del próximo curso en España

Entrega individual en la plataforma decsai hasta el 20 de octubre