

EnterpriSE

Integrantes :

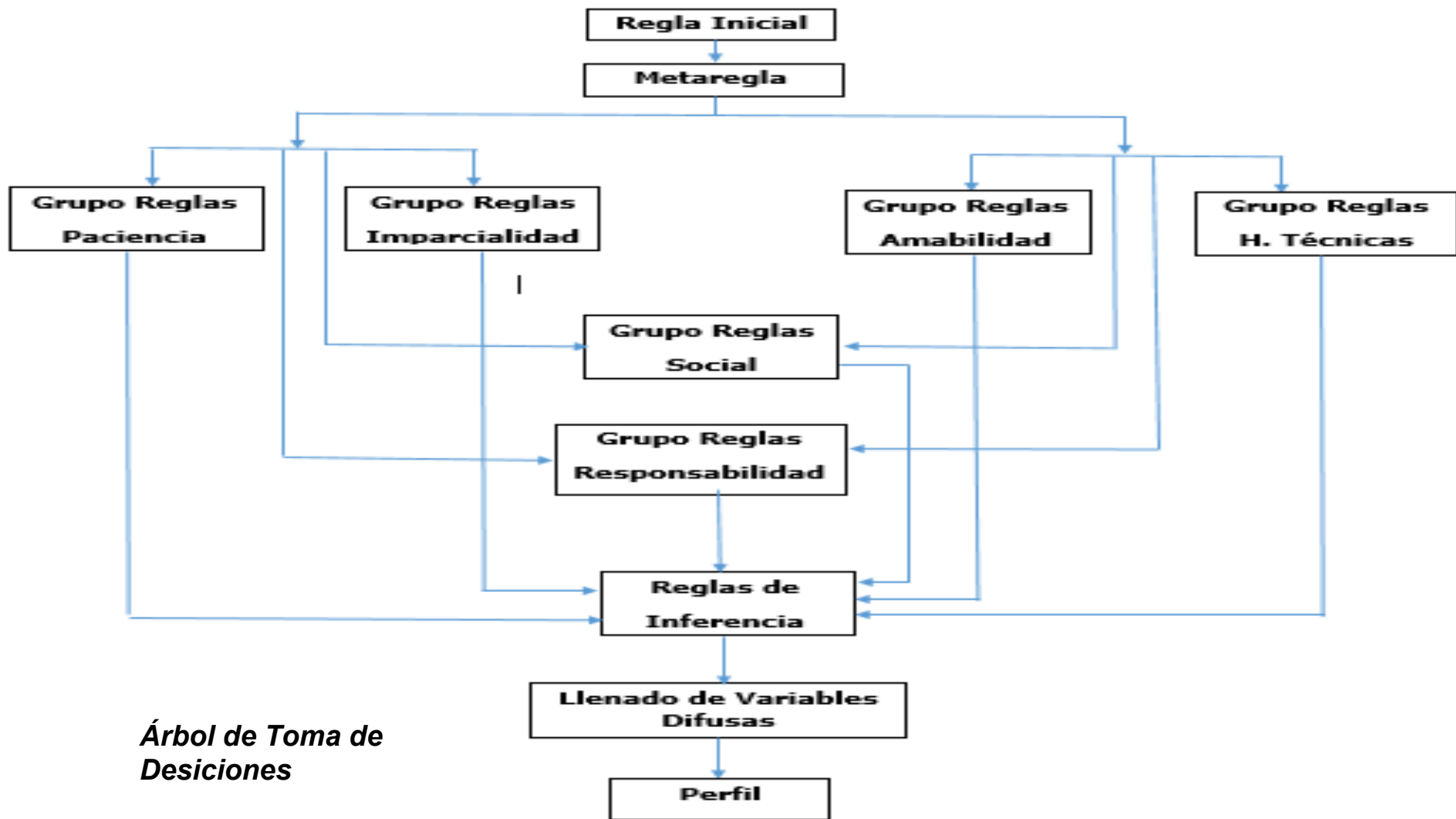
Jose Miguel Arrieta Ramos

Sebastián Flórez Parra

Pablo Andrés Gómez Báez

Justificación:

- Gran consumo de recursos al realizar entrevistas , filtrar y finalmente seleccionar a los candidatos calificados.
- Las pruebas psicotécnicas son herramientas muy empleadas por las empresas pero no son suficientes .
- El proceso de selección se haría de forma imparcial. dejando aun lado preferencias personales de parte del evaluador.
- El sistema es adaptable para un proceso de selección de múltiples aspirantes (según requerimientos de la empresa)



Módulo de Explicaciones

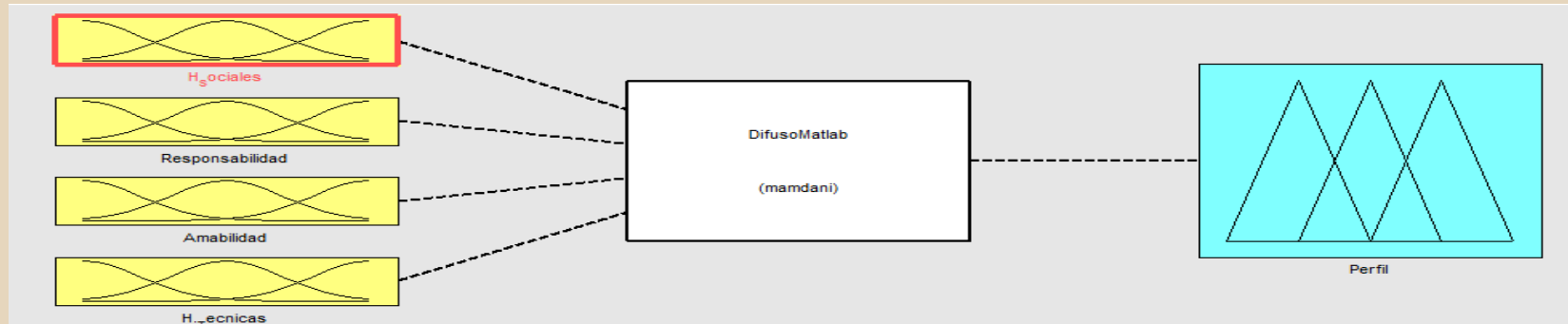
```
(deffunction exp10 ()  
  (printout t crlf "Proactiva: Persona que toma la iniciativa en el desarrollo  
  de acciones creativas y audaces para generar mejoras" crlf crlf)  
  )
```

```
(defrule PreguntaT5  
  (declare (salience 860))  
  ?h2<- (persona(cargo S))  
  ?h1 <- (tecnica (ponde ?a) (pregunta5 nill) (pregunta8 B))  
  =>  
  (bind ?res1 nill)  
    (while (and (neq ?res1 A) (neq ?res1 B))  
      (printout t "Se considera una persona proactiva?(A/B/e)" crlf)  
      (printout t "A)Si" crlf)  
      (printout t "B)No" crlf)
```

```
(bind ?res1 (read))  
  (if (eq ?res1 e) then  
    (exp10)  
    (bind ?res1 nill)  
  )  
)  
(if (eq ?res1 A) then  
  (modify ?h1 (pregunta5 A))  
else  
  (modify ?h1 (pregunta5 B))  
)  
)
```

Módulo de Logica Difusa

Secretaria



Supervisor

