

## INFORMACIÓN GENERAL DEL EXAMEN FINAL TRANSVERSAL

MDY7001

MINERÍA DE DATOS

### 1. IDENTIFICACIÓN DE LA(S) COMPETENCIAS Y UNIDADES DE COMPETENCIA(S)

#### Competencias de la Asignatura

- Desarrollar la transformación de grandes volúmenes de datos para la obtención de información y conocimiento de la organización a fin de apoyar la toma de decisiones y la mejora de los procesos de negocio, de acuerdo a las necesidades de la organización

#### Unidades de competencia (s) asociada (s) a las competencia de la asignatura (Nivel)

- Genera información y conocimiento útil desde las diversas fuentes de datos para permitir la toma de decisiones de acuerdo a las necesidades de la organización (N4)

### 2. COMPONENTES DE LA EVALUACIÓN

#### EVIDENCIAS

##### La(s) evidencia(s) de la evaluación será(n):

Deben realizar un proyecto de minería de datos, considerando:

- Necesidades de la organización respecto de sus datos con el fin de encontrar patrones, aplicar modelos y realizar su evaluación.
- Proyección a futuro del comportamiento de las diferentes áreas de la organización, de acuerdo a los resultados obtenidos en la evaluación del modelo aplicado.
- Realizar conclusiones para apoyar la toma de decisiones, de acuerdo a las necesidades de la organización.
- La presentación debe durar máximo 15 minutos, y deben realizar la justificación de las acciones realizadas en el producto.

#### SITUACIÓN EVALUATIVA

Entrega de Encargo con presentación.

#### INSTRUMENTO

Rubrica

### 3. PUNTAJES Y NOTA

#### Entrega de Encargo con Presentación

PUNTAJE TOTAL: 35 pts.	NOTA: 7.0
PUNTAJE: 21 pts.	NOTA: 4.0

### 4. CARACTERÍSTICAS DE LA APLICACIÓN

Característica	Ejecución Práctica
Tiempo	15 min.
Tipo de Trabajo	Colectivo, en tríos
Tipo de aplicación	Diferido
Lugar	Laboratorio
Examinador	Docente par (especialista en la asignatura)
Procesamiento Automático	Corrección Automática

## INFORMACIÓN GENERAL DEL EXAMEN FINAL TRANSVERSAL

### 5. MATRIZ B

UNIDADES DE COMPETENCIA Y NIVEL DE DOMINIO Indicador de Logro	Relevancia
<b>Genera información y conocimiento útil desde las diversas fuentes de datos para permitir la toma de decisiones de acuerdo a las necesidades de la organización (N4)</b>	
1. Identifica las tareas del proyecto de minería de datos con el fin de apoyar la toma de decisiones de la organización.	<b>RELEVANTE</b>
2. Identifica las técnicas de minería de datos para generar las condiciones necesarias que permitan apoyar toma de decisiones.	<b>POCO RELEVANTE</b>
3. Identifica los modelos estadísticos que apliquen según las características del problema y los KPI objetivos.	<b>RELEVANTE</b>
4. Selecciona los atributos e indicadores necesarios para la discriminación de datos, usando el resultado del proceso de análisis exploratorio de los datos, de acuerdo a las características del problema.	<b>RELEVANTE</b>
5. Realiza la transformación (o limpieza) de datos para la obtención de una representación más precisa, de acuerdo a las características del problema.	<b>MUY RELEVANTE</b>
6. Realiza un conjunto de pruebas y entrenamiento, siguiendo los lineamientos de minería de datos.	<b>RELEVANTE</b>
7. Aplica los modelos estadísticos de predicción de datos o descubrimiento de patrones en la determinación de confiabilidad del algoritmo propuesto.	<b>RELEVANTE</b>
8. Selecciona los modelos estadísticos de predicción de datos o descubrimiento de patrones, haciendo uso de las métricas para la evaluación de la confiabilidad del modelo.	<b>RELEVANTE</b>
9. Aplica los algoritmos que se ajusten a las necesidades de la organización, de acuerdo a la evaluación de éste.	<b>RELEVANTE</b>
10. Realiza la proyección de los datos o descubrimiento de patrones utilizando el algoritmo seleccionado para representar la información requerida por la organización.	<b>RELEVANTE</b>
11. Identifica aspectos relevantes de la gráfica (media, outliers, moda, etc.) de acuerdo a la proyección realizada.	<b>POCO RELEVANTE</b>
12. Realiza la predicción de la información a futuro para comunicar los resultados del modelo estadístico y apoyar la toma de decisiones.	<b>RELEVANTE</b>