



UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE COLOMBIA

TAREA 2

Integrantes

David Camilo Cortes Salazar

Juan Manuel Espitia Pizza

Andrew Nicolay Prieto Mendoza

Sebastian Steeven Rodriguez Ortiz

Docente

Oscar Eduardo Alvarez Rodriguez

Universidad Nacional de Colombia
Sede Bogotá

Bogotá, Colombia
05 de septiembre 2025

El Manifiesto Ágil resalta la importancia de la colaboración abierta. ¿Cómo manejarías la transparencia en un equipo si encuentras que algunos miembros no están cumpliendo sus responsabilidades? ¿Hasta qué punto crees que es ético compartir estos problemas con todo el equipo?

Considero que es importante hacerle entender a dicha persona de manera privada que su falta de responsabilidad está afectando el flujo del trabajo de los demás integrantes del equipo, no obstante si dicha persona no acata sus responsabilidades de buena manera después de haberle dicho de manera personal el problema que implicaba su falta de responsabilidad sería, por tanto, necesario compartir estos problemas con todo el equipo para que estén al tanto del problema que implica.

Uno de los principios del Manifiesto Ágil es responder al cambio en lugar de seguir un plan fijo. ¿Cómo manejarías una situación en la que el cliente realiza cambios frecuentes, afectando el tiempo y esfuerzo de tu equipo? ¿Qué límites éticos pondrías para proteger a tu equipo sin comprometer la satisfacción del cliente? Agrega un ejemplo real de experiencia si es posible, de lo contrario investiga alguno

Si los cambios son demasiado frecuentes, afectan directamente el rendimiento del equipo. Para mitigar esto, priorizaría la comunicación clara con el cliente sobre inconvenientes como retrasos, costos adicionales, etc. En cuanto a límites éticos, establecería un proceso y espacio específico para definir cambios, teniendo siempre en cuenta que no se ponga en riesgo la salud del equipo o la calidad del producto.

Ejemplo real (David): En 2022 trabajé en una startup llamada Talentpitch en el área de Datos como encargado de realizar automatizaciones para diferentes áreas mediante scripts de robotización u optimización de consultas a la base de datos. Al estar creciendo muy rápido, se nos pedía realizar actividades que no correspondía directamente a nuestro rol, siendo más específico, se me asignó el desarrollo del front-end para un MVP de un nuevo aplicativo que se estaba poniendo muy de moda en las empresas que eran nuestra competencia. Esto lo realicé sin experiencia y con muy poca supervisión por el mal manejo de las solicitudes del cliente, lo cual fue una de las razones para que no se aprobara.

El Manifiesto Ágil da prioridad a las personas y sus interacciones sobre procesos y herramientas. Si tu equipo enfrentará una situación difícil (por ejemplo, falta de comunicación o conflicto interpersonal), ¿cómo abordarías el problema desde un enfoque ético sin imponer procesos rígidos? ¿Qué importancia tiene la empatía en esta situación?

Para poder abordar la situación planteada de la mejor manera posible se debería inicialmente realizar una investigación o consulta sobre la razón por la cual hay una falta de comunicación o hay conflictos entre los integrantes del proyecto, para después a partir de la información obtenida buscar maneras de solucionar dichas situaciones que no permiten el correcto

desarrollo de las interacciones personales, siempre tratando de comprender a cada una de las partes involucradas. Además, para evitar generar más conflictos a partir de tratar de solucionar dicha situación también se debe evitar el obligar a las personas involucradas en dicho conflicto a solucionar su situación, más no quiere decir que no se intentará en la medida de lo posible.

Uno de los valores ágiles es entregar software funcionando frecuentemente. Imagina que tu equipo debe lanzar una versión incompleta debido a la presión del tiempo. ¿Cómo equilibramos la responsabilidad ética de cumplir con las expectativas del cliente con la responsabilidad de asegurar la calidad del producto?

Teniendo en cuenta que se haya priorizado el desarrollo correcto y robusto de las funciones principales, es mejor entregar algo funcional y con cosas por pulir que no entregar nada. Se realiza un reporte con las funciones que no funcionan de una manera absolutamente correcta. Pero que son medianamente funcionales y se intenta llegar a un acuerdo con el empleador para realizarle una actualización o mantenimiento al software después de la fecha de entrega.

El Manifiesto Ágil sugiere que los equipos deben reflexionar regularmente para mejorar. ¿Cómo abordarías una situación en la que el equipo no quiere reconocer sus errores o se resiste a cambiar? ¿Qué principios éticos guiarían tu enfoque para facilitar una mejora sincera?

Si los miembros del equipo no aceptan que se equivocaron, intentaría hacerles ver su error usando datos que muestren cómo estas fallas afectan tanto al equipo como al producto. Todo desde un enfoque de humildad y respeto, reconociendo que todos cometemos errores y ofreciendo el apoyo del equipo para mejorar este aspecto en el futuro.

Basados en todas sus respuestas anteriores, ¿qué ventajas y desventajas encuentran en trabajar con metodologías ágiles?

- Ventajas:

Flexibilidad: Cambios rápidos sin perder rumbo.

Entrega constante: El cliente ve avances rápidos.

Mejora continua: El equipo siempre busca mejorar.

Comunicación constante: Todos están alineados todo el tiempo.

Motivación: Equipos autónomos y comprometidos.

- Desventajas:

Cambios descontrolados: Si no se gestionan bien, pueden sobrecargar al equipo.

Presupuesto incierto: Dificultad para definir costos fijos.

Dependencia del equipo: Si el equipo no es experimentado, se puede volver caótico.

Falta de documentación: Puede haber poca documentación por enfocarse en entregar rápido.

Visión a largo plazo: Puede perderse si solo se enfocan en mejoras pequeñas.