



Gestoría MOLDES  
Elena González Moldes

REGISTRO DE LA JORNADA DE LOS/LAS TRABAJADOR(ES/AS)

En cumplimiento del artículo 34.9 del Estatuto de los Trabajadores (al dorso)

Día	Horas Ordinarias				Horas Complementarias			
	Mañana		Tarde		Mañana		Tarde	
	Horario	Firma	Horario	Firma	Horario	Firma	Horario	Firma
1	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
2	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
3	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
4	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
5	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
6	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
7	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
8	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
9	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
10	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
11	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
12	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
13	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
14	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
15	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	

Mes y año	

Empresa
Apellidos y Nombre / Razón Social
Código Cuenta Cotización
Trabajador/a
Apellidos y Nombre
N.I.F.
Número de horas según contrato al inicio del período

Por la empresa

Sello de la empresa

El/La trabajador/a

Recibí copia el día

TOTAL HORAS DEL MES

Día	Horas Ordinarias				Horas Complementarias			
	Mañana		Tarde		Mañana		Tarde	
	Horario	Firma	Horario	Firma	Horario	Firma	Horario	Firma
16	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
17	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
18	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
19	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
20	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
21	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
22	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
23	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
24	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
25	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
26	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
27	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
28	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
29	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
30	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	
31	De: A:		De: A:		De: A:		De: A:	

## Estatuto de los Trabajadores

### Artículo 34.

(...)

9. La empresa garantizará el registro diario de jornada, que deberá incluir el horario concreto de inicio y finalización de la jornada de trabajo de cada persona trabajadora, sin perjuicio de la flexibilidad horaria que se establece en este artículo.

Mediante negociación colectiva o acuerdo de empresa o, en su defecto, decisión del empresario previa consulta con los representantes legales de los trabajadores en la empresa, se organizará y documentará este registro de jornada.

La empresa conservará los registros a que se refiere este precepto durante cuatro años y permanecerán a disposición de las personas trabajadoras, de sus representantes legales y de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.