

Egalité femme - homme

Projet 8

| Openclassrooms



Sommaire

Projet 8

| Openclassrooms

Lecture et analyse des données I

Traitement des fichiers II

Rapprochement et analyse des fichiers III

Anonymisation et export des données IV

Analyse des indicateurs V

23 24 25
30 31



/02



Lecture et analyse des données

Projet 8

| Openclassrooms



Lecture et analyse des données

Salariés

Présentation des informations personnelles liées au salarié tel que son état civil, son sexe ou encore sa date de naissance



Informations professionnelles

Présentation des informations à caractère professionnelles tel que l'ancienneté, le service, le niveau de satisfaction en entreprise



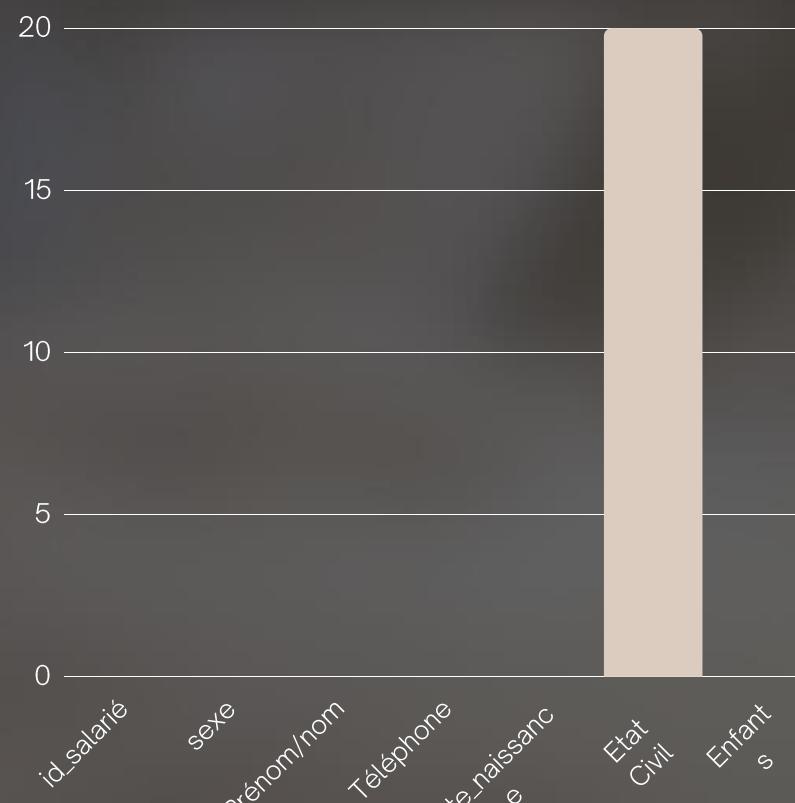
Rémunération

Présentation des éléments de rémunération, tel que le salaire de base mensuel, le type de contrat, les augmentations ...



Lecture et analyse des données

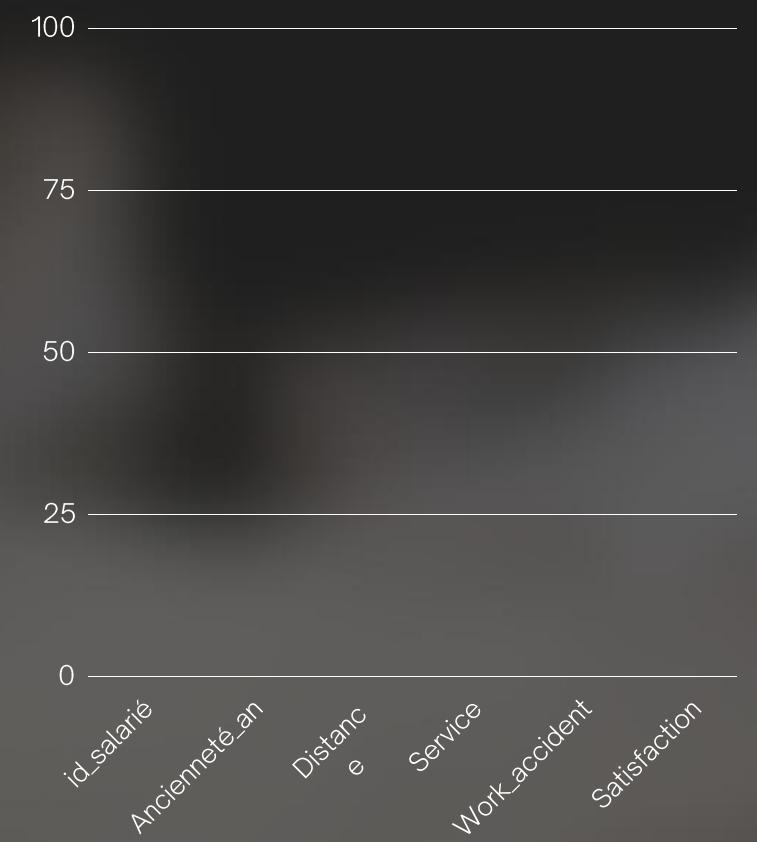
Recherche des valeurs manquantes



Salariés

Fichier représentant 256 lignes et 7 colonne.

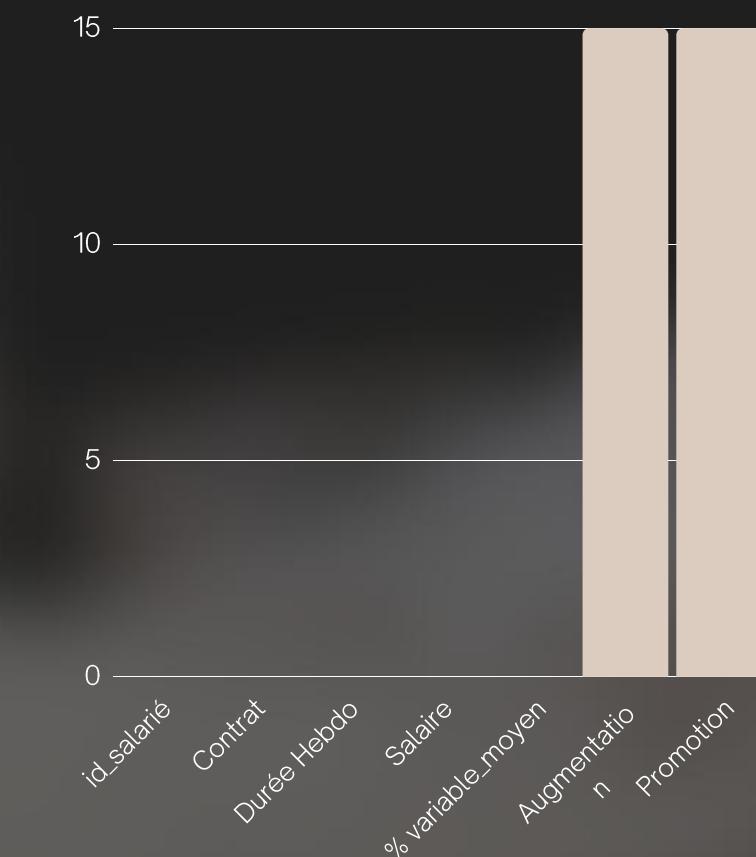
Seule la variable "Etat Civil" fait état de valeurs manquantes



Informations professionnelles

Fichier représentant 256 lignes et 6 colonne.

Aucune valeur manquante.



Rémunération

Fichier représentant 256 lignes et 7 colonne.

Seule les variables "Augmentation" et "Promotion" font état de valeurs manquantes

||

Traitement des fichiers

Projet 8

| Openclassrooms



Remplacement des valeurs

				
Remove row	Do nothing	Fix value	Mean	Most frequent value
Suppression des lignes ayant une valeur manquante Variable irremplaçable	Aucune action sur la variable Variables ne pouvant prendre une autre valeur	Remplacement des valeurs manquantes par une valeur définie Permet de créer une valeur inconnue	Remplacement des valeurs manquantes par la moyenne Permet de ne pas biaiser les résultats	Remplacement des valeurs manquantes par la plus fréquente Permet de ne pas biaiser les résultats

Ajout d'indicateurs

Projet 8

| Openclassrooms



age_binned

Cette variable représente l'âge du salarié en fonction de sa date de naissance.

ancienneté_binned

Cette variable représente la tranche d'années d'ancienneté dans laquelle se situe le salarié.

salaire_binned

Cette variable représente la tranche de salaire dans laquelle se situe le salarié.

Rapprochement des fichiers

Projet 8

| Openclassrooms



Fichier salariés et informations professionnelles

La jointure de ces 2 fichiers à pour objectifs de corréler les informations professionnelles de chaque salarié à ce dernier.

Une jointure externe est appliquée sur l'attribut "id_salarié" pour ne conserver que les informations professionnelles des salariés existants

Projet 8

| Openclassrooms



Jointure salarié/info et rémunération

La jointure de ces 2 fichiers à pour objectifs de corréler les informations rémunération de chaque salarié à ce dernier.

Une jointure externe est appliquée sur l'attribut "id_salarié" pour ne conserver que les informations de rémunération des salariés existants

Projet 8

| Openclassrooms



/04

IV

Anonymisation des données RGPD

Projet 8

| Openclassrooms



/11

1

Finalité

le responsable d'un fichier ne peut enregistrer et utiliser des informations sur des personnes physiques que dans un but bien précis, légal et légitime

2

Proportionnalité et pertinence

les informations enregistrées doivent être pertinentes et strictement nécessaires au regard de la finalité du fichier

3

Limite de conservation

Une durée de conservation précise doit être fixée, en fonction du type d'information enregistrée et de la finalité du fichier

4

Sécurité et confidentialité

le responsable du fichier doit garantir la sécurité et la confidentialité des informations qu'il détient et veiller à l'accès des données

Données conservées

id_salarié
Sexe
Service
Work_accident
Contrat
Salaire base mensuelle
Promotion

Données anonymisées

Prénom/Nom
Telephone
Date_naissance
Etat Civil
Enfants
age_binned
Ancienneté_an
Distance domicil/Travail
Niveau de satisfaction
Anciennete_binned
Durée hebdo
%variable_moyen
Augmentation
Salaire_binned

Anonymisation des données

Cette étape consiste à rendre les données le moins identifiable possible afin de respecter la confidentialité des salariés

Export des données sous format .csv

L'export de ces données permettra ensuite de pouvoir analyser les indicateurs sélectionnés en phase avec les règles RGPD



Anonymisation et export des données

V

Analyse des indicateurs

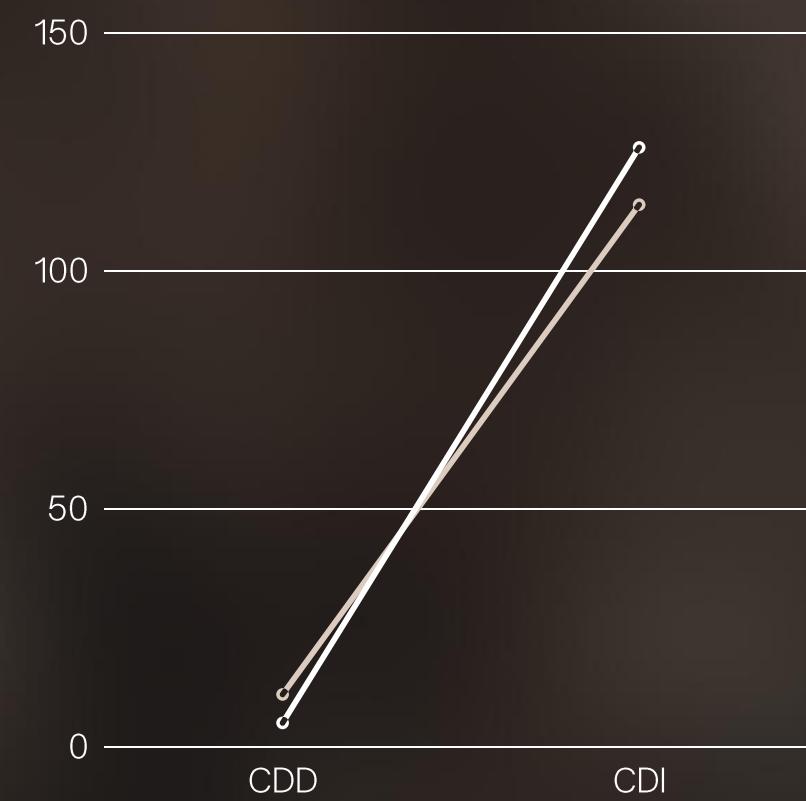
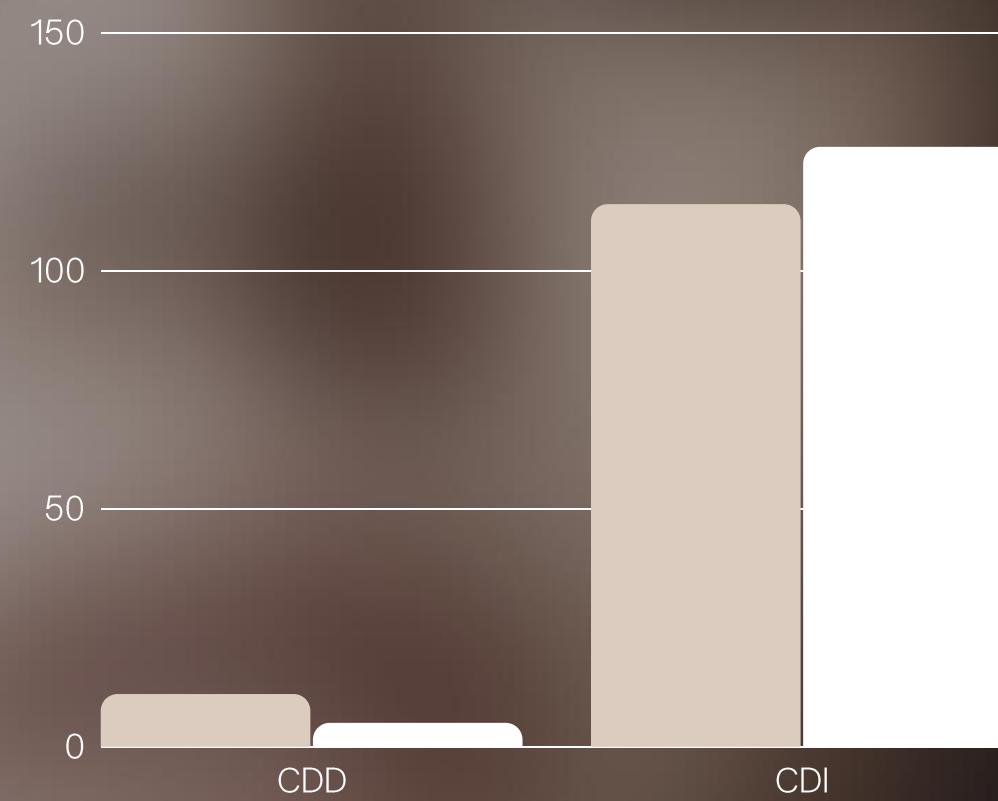
Projet 8

| Openclassrooms



Répartition des embauches

par genre



La répartition des embauches est majoritairement sur des contrat à durée indéterminées, néanmoins on remarque une distinction entre les femmes et les hommes.
Les femmes sont majoritaires dans la catégorie CDD et à l'inverse minoritaires dans la catégorie CDI

Répartition des rémunérations par genre

Ce qu'il en ressort

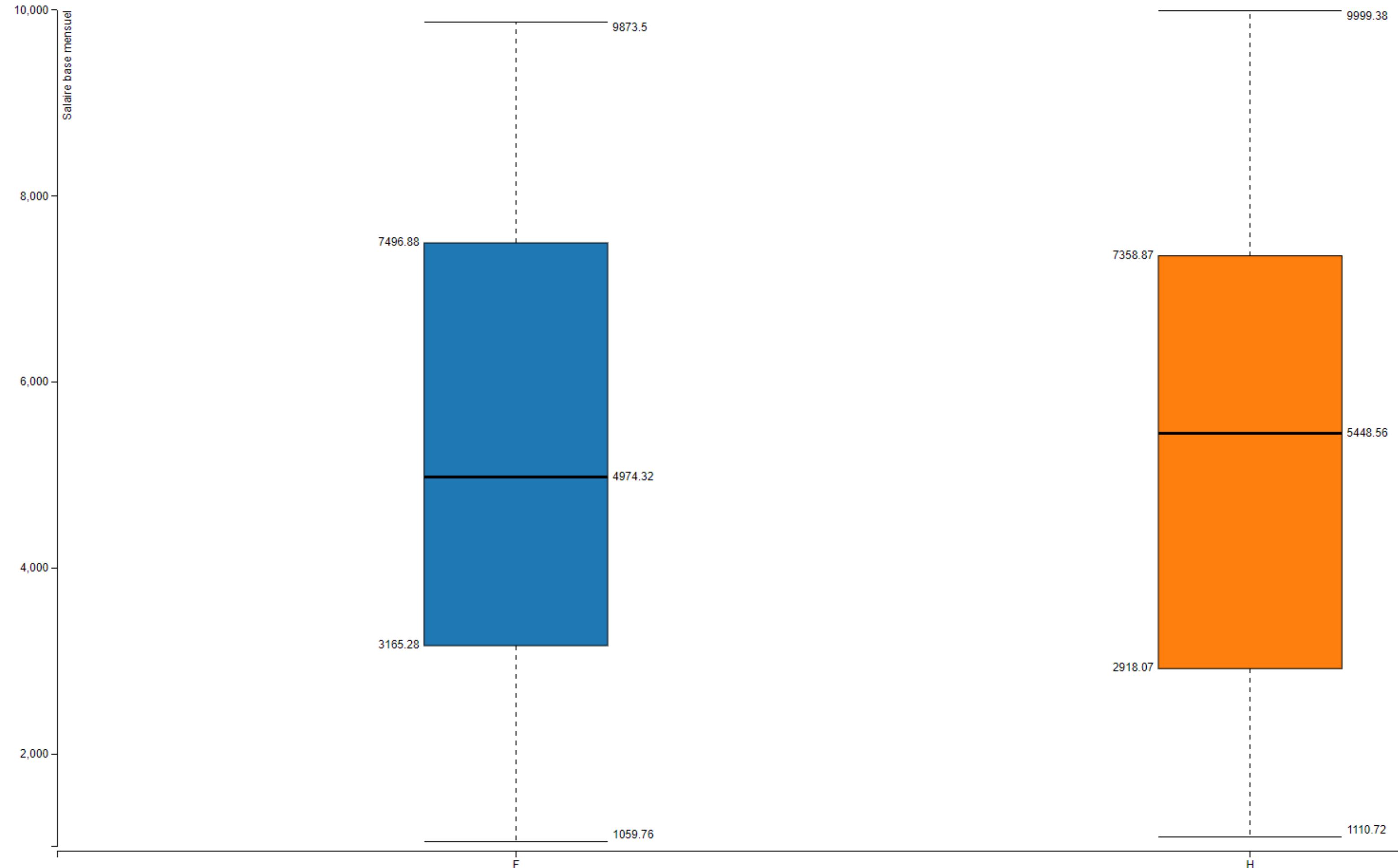
En règle générale le salaire moyen des hommes est plus élevé que celui des femmes.

Néanmoins, sur 3 services les femmes perçoivent les plus gros salaires dont 2 avec la moyenne la plus élevée.



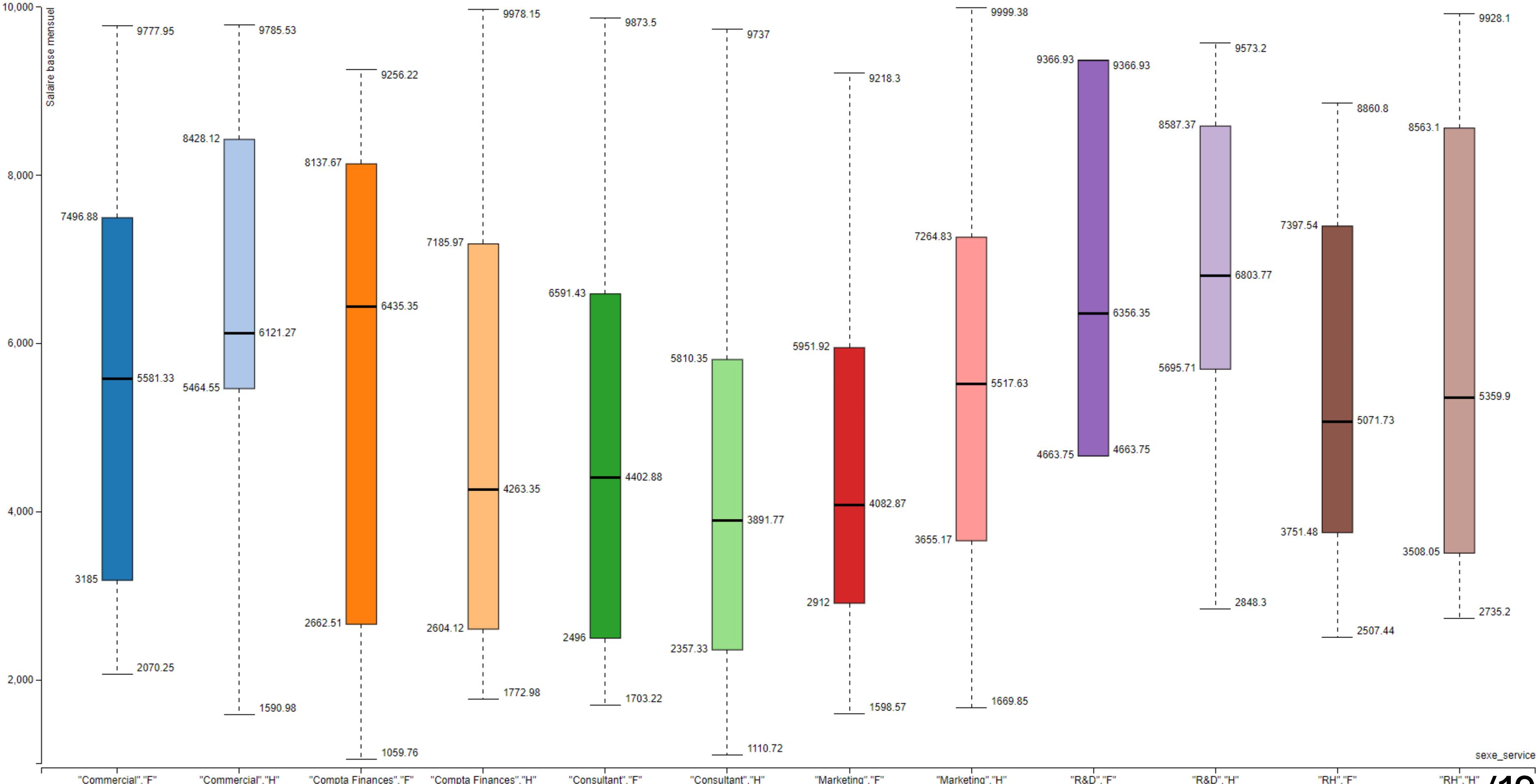
Répartition des rémunérations

par genre

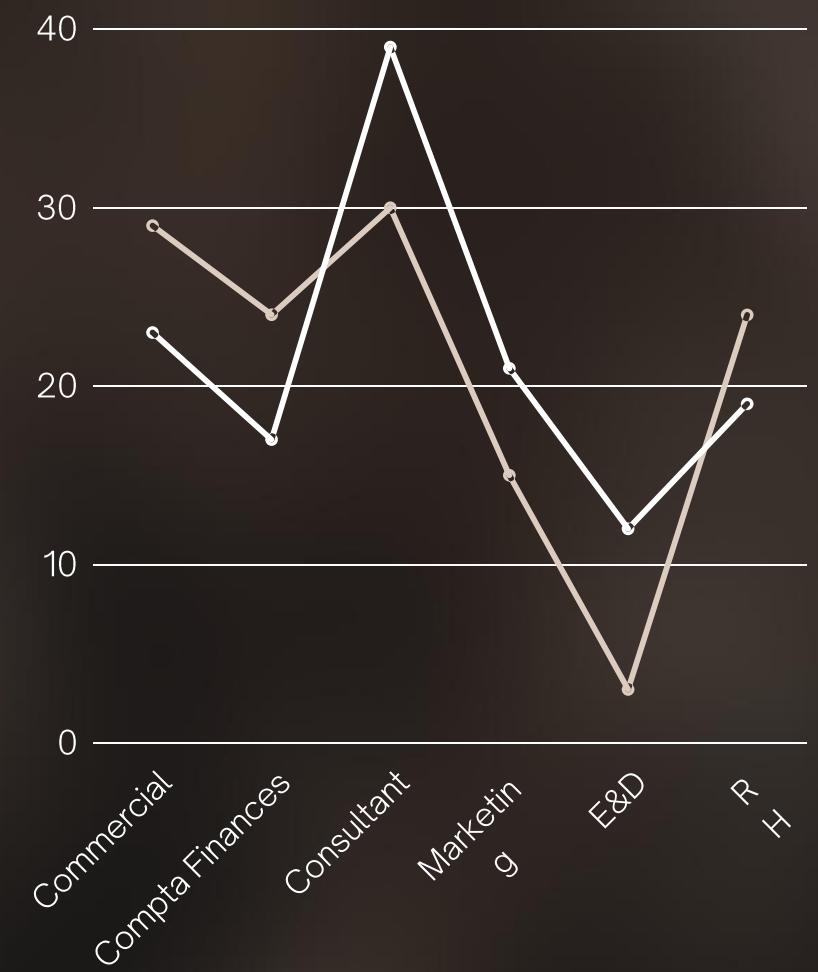
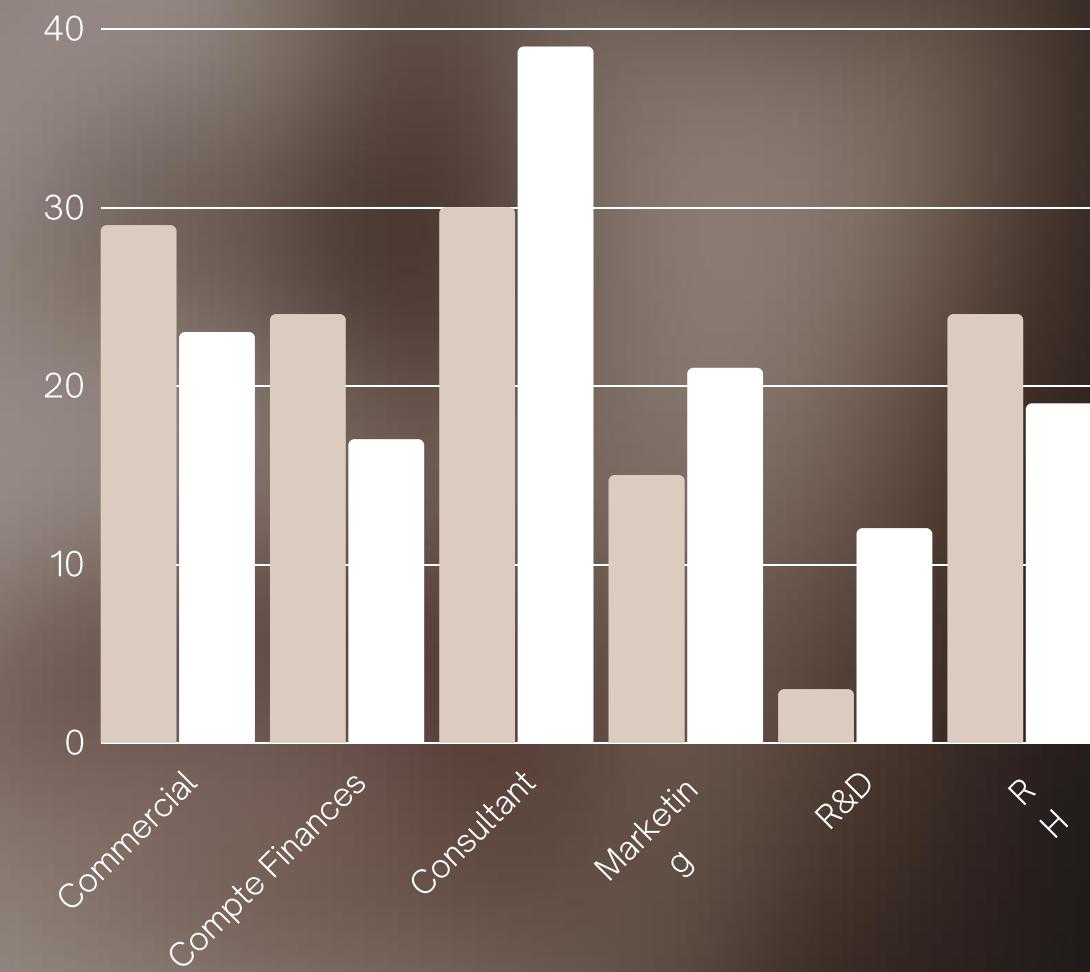


Répartition des rémunérations

par service et par genre



Répartition par genre des services



Les services sont dans l'ensemble bien répartis, 3 services sur 6 sont majoritairement occupés par les femmes et inversement. Néanmoins sur certains services on remarque un écart flagrant sur le majorité des hommes.

Répartition des promotions

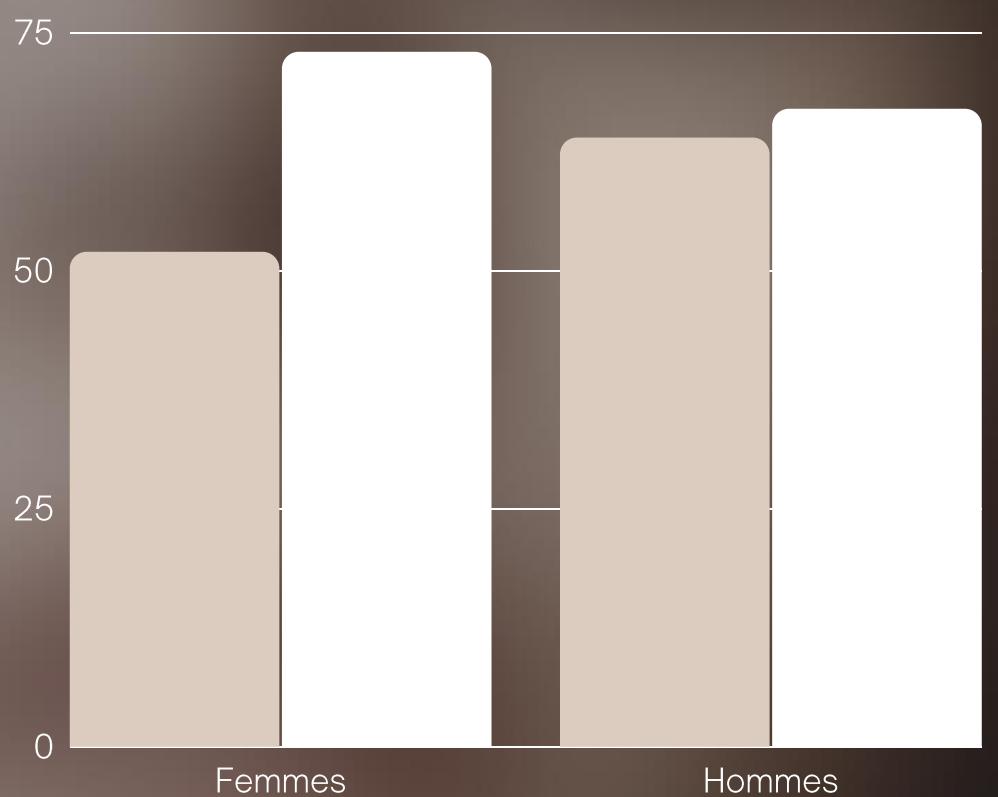
par genre

● sans promotions

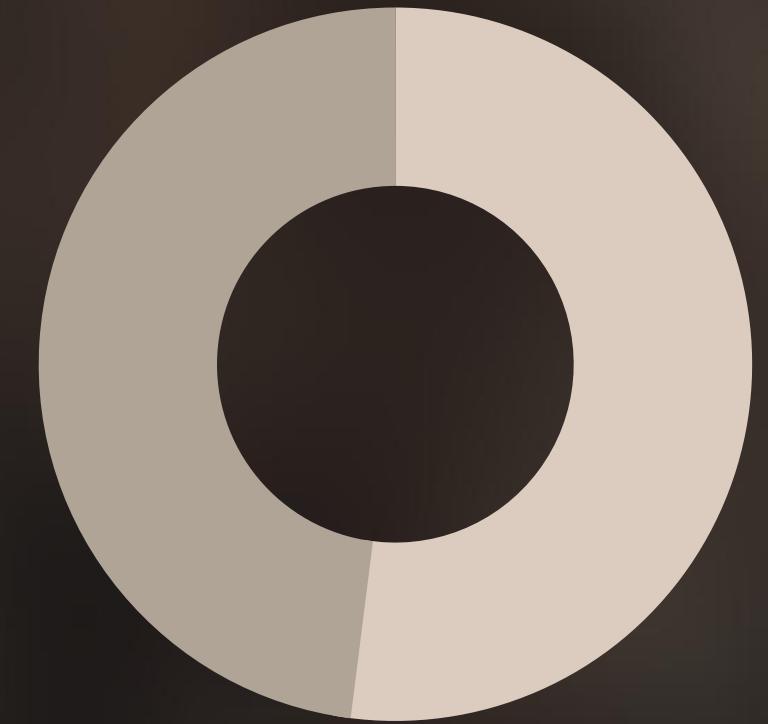
● avec promotion

● Femme
s

● Hommes



Hommes
48%



La répartition du nombre de promotions est équilibrée entre les femmes et le hommes, néanmoins on remarque que les femmes sont plus sujettes à être promus que les hommes

Répartition des accidents

par genre

