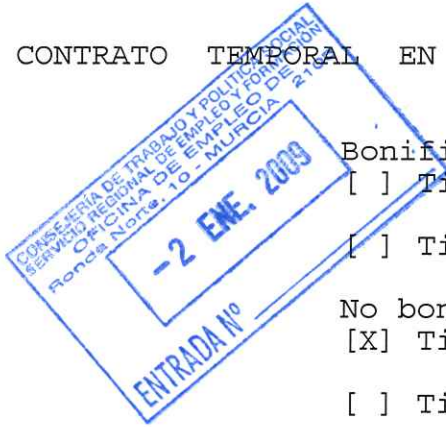


COMUNICACION DE CONVERSION DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO



CODIGO DE CONTRATO

Bonificado			
[ ] Tiempo Completo	1	0	9
[ ] Tiempo Parcial	2	0	9
No bonificado			
[X] Tiempo Completo	1	8	9
[ ] Tiempo Parcial	2	8	9

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE	B73422180
-------------	-----------

D/Dª PABLO DE TORRES MORA	NIF/NIE 27469672-J	En concepto ADMINISTRADOR
Nombre o Razón Social de la Empresa LUNIA CONSULTORES SLNE	Domicilio Social PLATERIA,14,2,A	
País ESPAÑA	Municipio MURCIA	C.Postal 30004

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACION

Régimen 0111	Cod.prov.Número Dig.contr. 30/1142886/81	Actividad Económica ???????????
-----------------	---	------------------------------------

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

País ESPAÑA	724	Municipio MURCIA
----------------	-----	---------------------

DATOS DEL LA TRABAJADOR

D/Dª MULERO MOLINET JAIME	NIF/NIE 23046177-Q	Fecha de nacimiento 15/11/1984
Nº de Afiliación a la S.S. 30/10232279/45	Nivel formativo Enseñanzas de bachi 32	Nacionalidad ESPAÑOLA 724
Municipio del domicilio CARTAGENA	País domicilio ESPAÑA 724	

Con la asistencia legal, en su caso de D/Dª NIF/NIE en calidad de

COMUNICAN a los Servicios Públicos de Empleo de MURCIA que con fecha 01/01/2009 han acordado la CONVERSION en indefinido de un CONTRATO DURACION DETERMINADA

[ ] Contrato Temporal a tiempo completo.

[X] Contrato Temporal a tiempo parcial.

Celebrado por las partes arriba mencionadas el día 04/07/2008 y que fue registrado o comunicado al Servicio Público de Empleo de MURCIA en fecha 02/01/2009 y con el número

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

## CLAUSULAS

PRIMERA: La jornada de trabajo será:

☒ A tiempo Completo: la jornada de trabajo será de 40 horas semanales, prestadas de LUNES a VIERNES con los descansos que establece la Ley.

☐ A tiempo Parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de horas ☐ Al día ☐ A la semana ☐ Al mes ☐ Al año siendo esta jornada inferior a:

☐ La de un trabajador a tiempo completo comparable.

☐ La jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación.

☐ La jornada máxima legal.

Que es de horas.

Señalesé si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias: SI ☐ NO ☐

El centro de trabajo está ubicado en (calle, n° y localidad) PLATERIA,14,2,A MURCIA

La distribución del tiempo de trabajo será

Señalese, en el caso de jornada a tiempo parcial, si el contrato corresponde o no, a la realización de trabajos fijos discontinuos y periódicos que se repiten en fechas ciertas dentro del volumen normal de actividad de la empresa.

SI ☐ NO ☐

SEGUNDA: La duración del presente contrato sera INDEFINIDA a partir de la fecha 01/01/2009 en que se produce la transformación del contrato temporal.

TERCERA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de 1.125 euros brutos MENSUALES que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales SALARIO BASE, PLUS CONVENIO Y PROPRATA EXTRAS

CUARTA: Las vacaciones anuales serán de 30 DIAS NATURALES.

QUINTA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo SI ☐ NO ☒

En caso afirmativo cumplimentar el anexo "Contrato de relevo".

SEXTA: Las conversiones en indefinidos de contratos formativos, de relevo y sustitución por jubilación, tendrán derecho a una bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social de 41,67 euros/mes (500 euros/año) durante cuatro años, cualquiera que sea la fecha de su celebración.

Si la conversión en indefinido se realiza a tiempo parcial, la bonificación se aplicará en los términos establecidos en el art. 2.7 de la Ley 43/2006 de 29 de diciembre (BOE 30 de diciembre).

En el caso de que la trabajadora con contrato temporal, se reincorpore al trabajo tras el período de suspensión del contrato por maternidad o por excedencia por cuidado de hijo y dicho contrato se transforme en indefinido en el momento de la reincorporación, se tendrá derecho a una bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social de 100 euros/mes (1200 euros/año), durante cuatro años.

☐ SI ☐ NO

SEPTIMA: Al presente contrato le será de aplicación la Disposición Adicional Primera de la Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio).

☒ SI ☐ NO

OCTAVA: En el caso de haber respondido afirmativamente a la anterior cláusula, cuando el contrato se extinga por causas objetivas y la extinción sea declarada improcedente, la cuantía de la indemnización a la que se refiere el artículo 53.5 del Estatuto de los Trabajadores, en su remisión a los efectos del despido disciplinario previstos en el artículo 56 del mismo texto legal, será de 33 días de salario por año de servicio, prorrateándose por meses, los períodos de tiempo inferiores a un año y hasta un máximo de 24 mensualidades.

NOVENA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particularmente en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores, Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y por la Ley 43/2006 de 29 de diciembre (BOE 30 de diciembre). Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de OFICINAS Y ESTUDIOS TECNICOS

DECIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de MURCIA , en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación. PROTECCION DE DATOS. -Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999 de 13 de Diciembre (B.O.E. 14 de Diciembre).

CLAUSULAS ADICIONALES

EL IMPORTE DE LAS PAGAS EXTRAORDINARIAS SE PERCIBIRA PRORRATEADO MENSUALMENTE.-

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En MURCIA

a 31 de DICIEMBRE de 2008

El/la Trabajador/a

El/la representante legal  
del/la menor, si procede

El/la Representante  
de la empresa

