

Liderazgo

Influencia Social y Grupos

Juan Muñoz

Universitat Autònoma de Barcelona

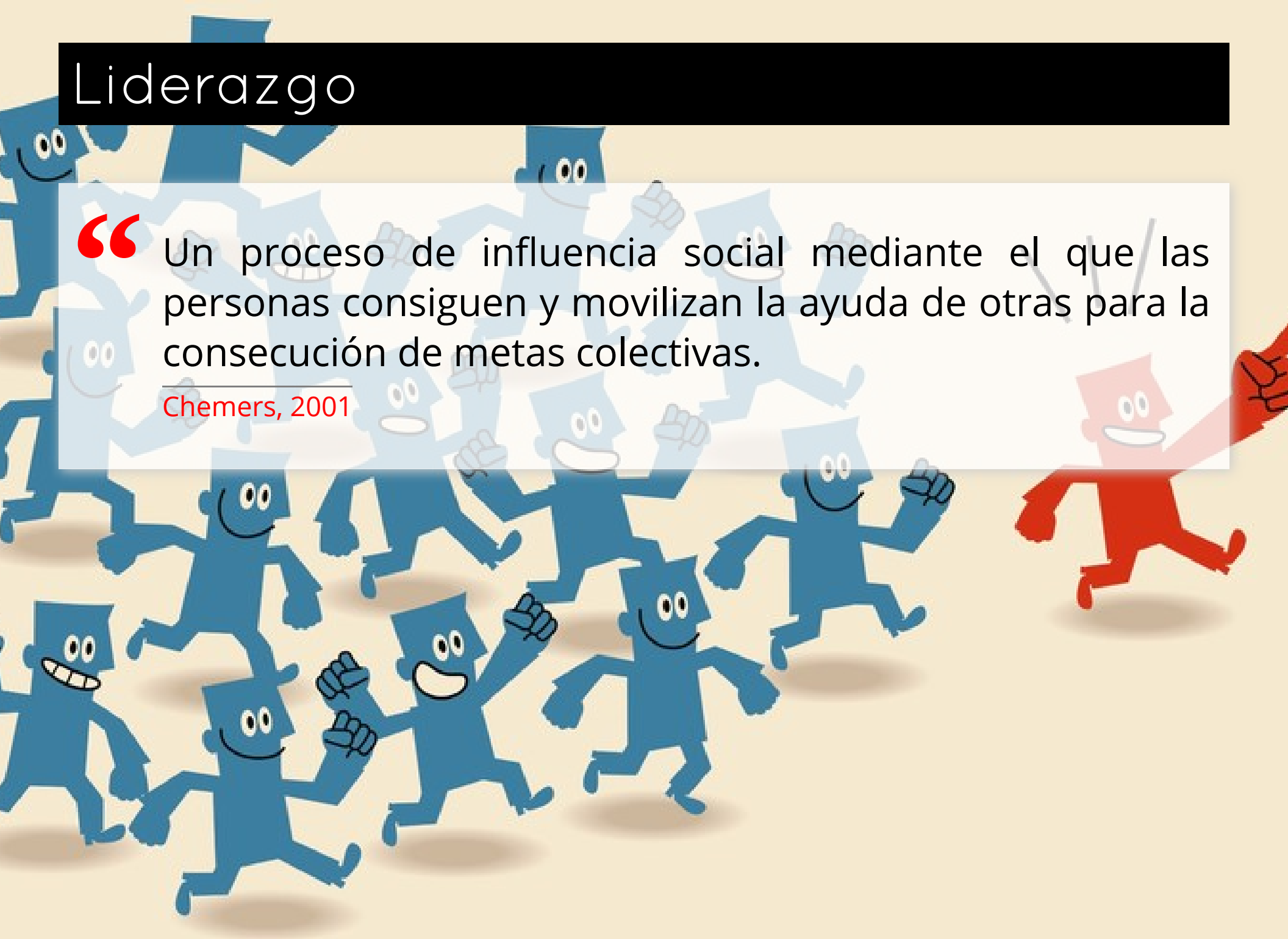
<http://juan.psicoelociasocial.eu>



Liderazgo

“ Un proceso de influencia social mediante el que las personas consiguen y movilizan la ayuda de otras para la consecución de metas colectivas.

Chemers, 2001

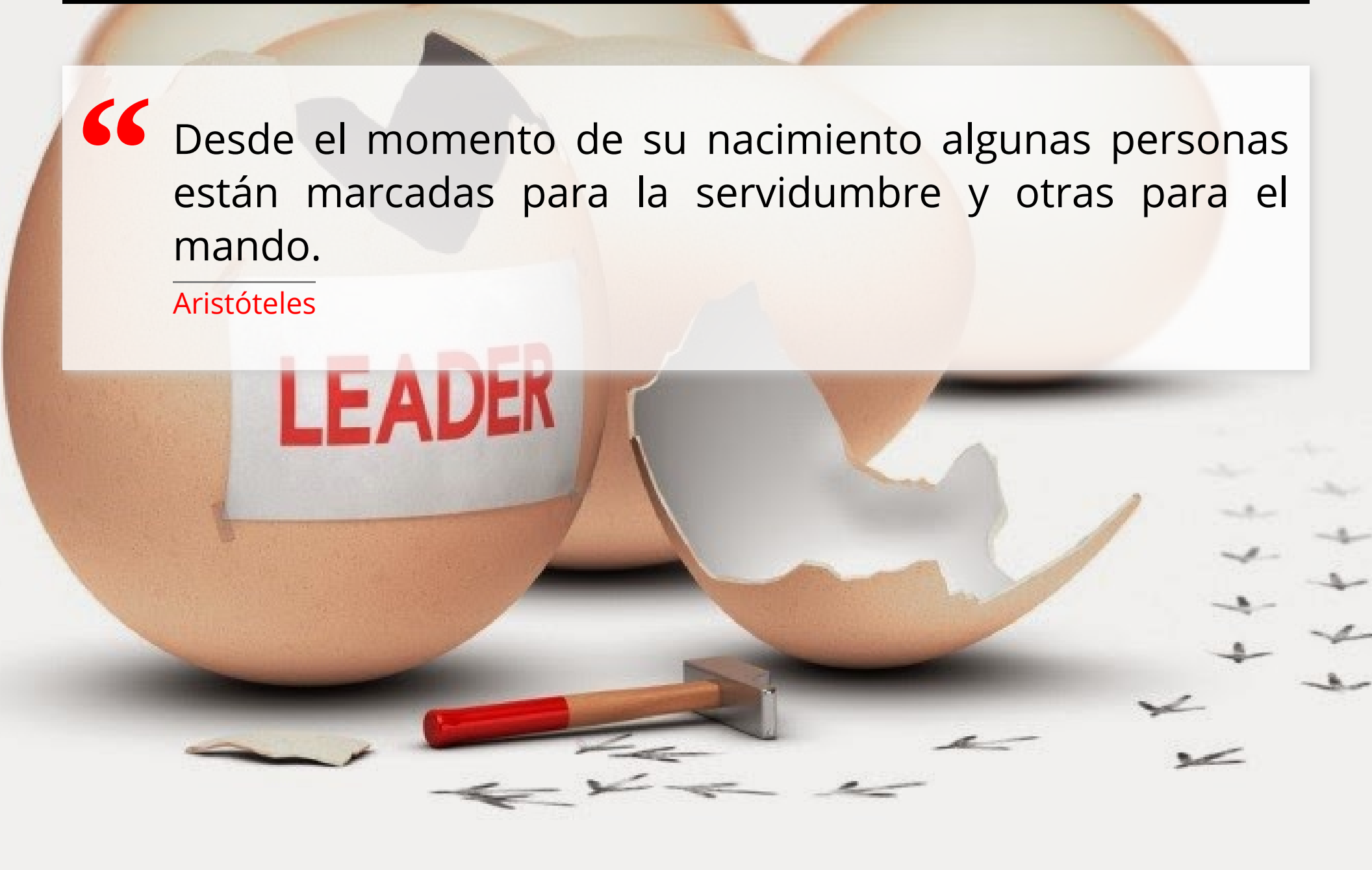


¿Quién puede ser líder?

“ Desde el momento de su nacimiento algunas personas están marcadas para la servidumbre y otras para el mando.

Aristóteles

LEADER

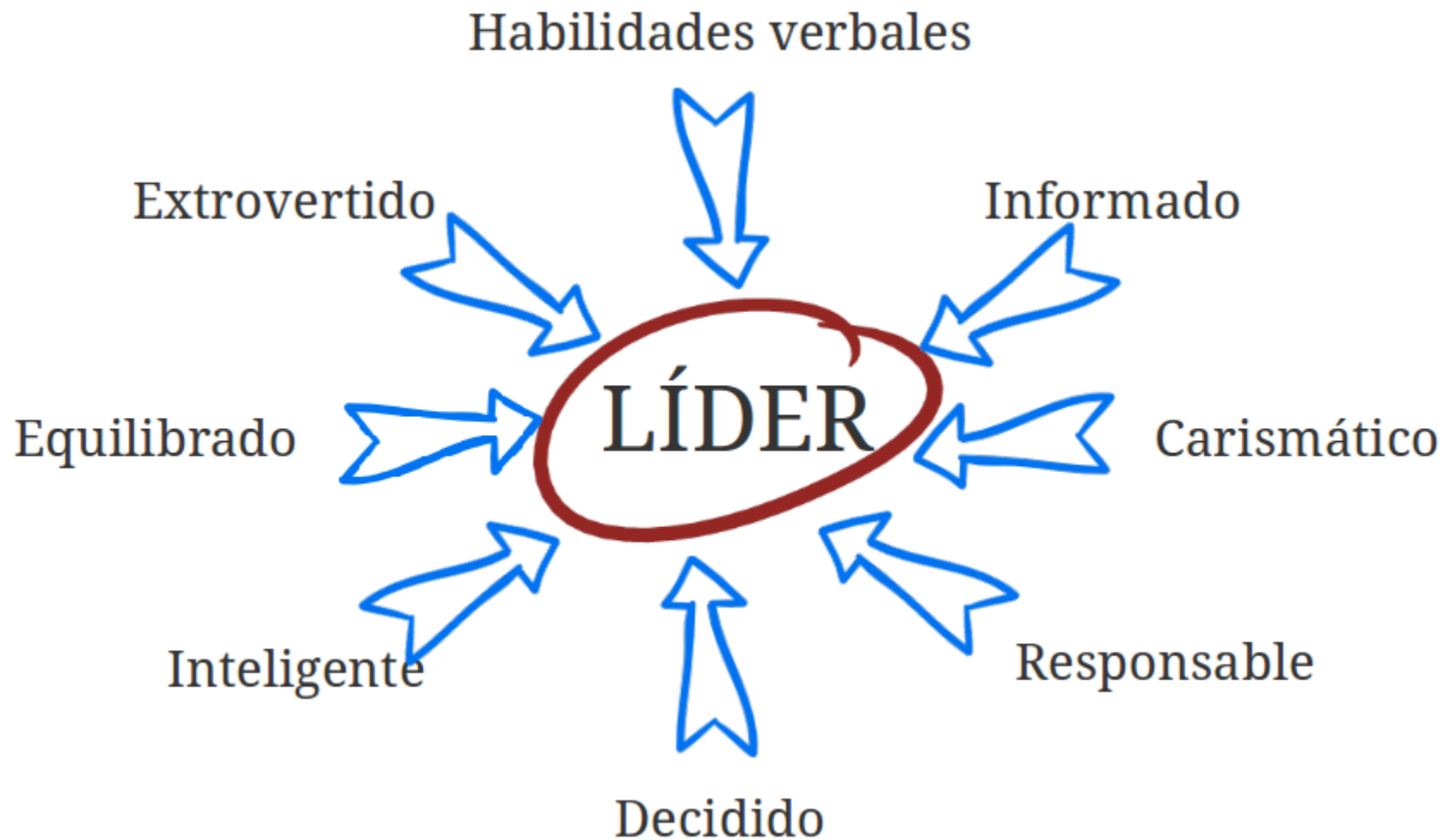


Teoría rasgos

CONGRATULATIONS
YOU GOT A **LEADER!**



Rasgos Liderazgo



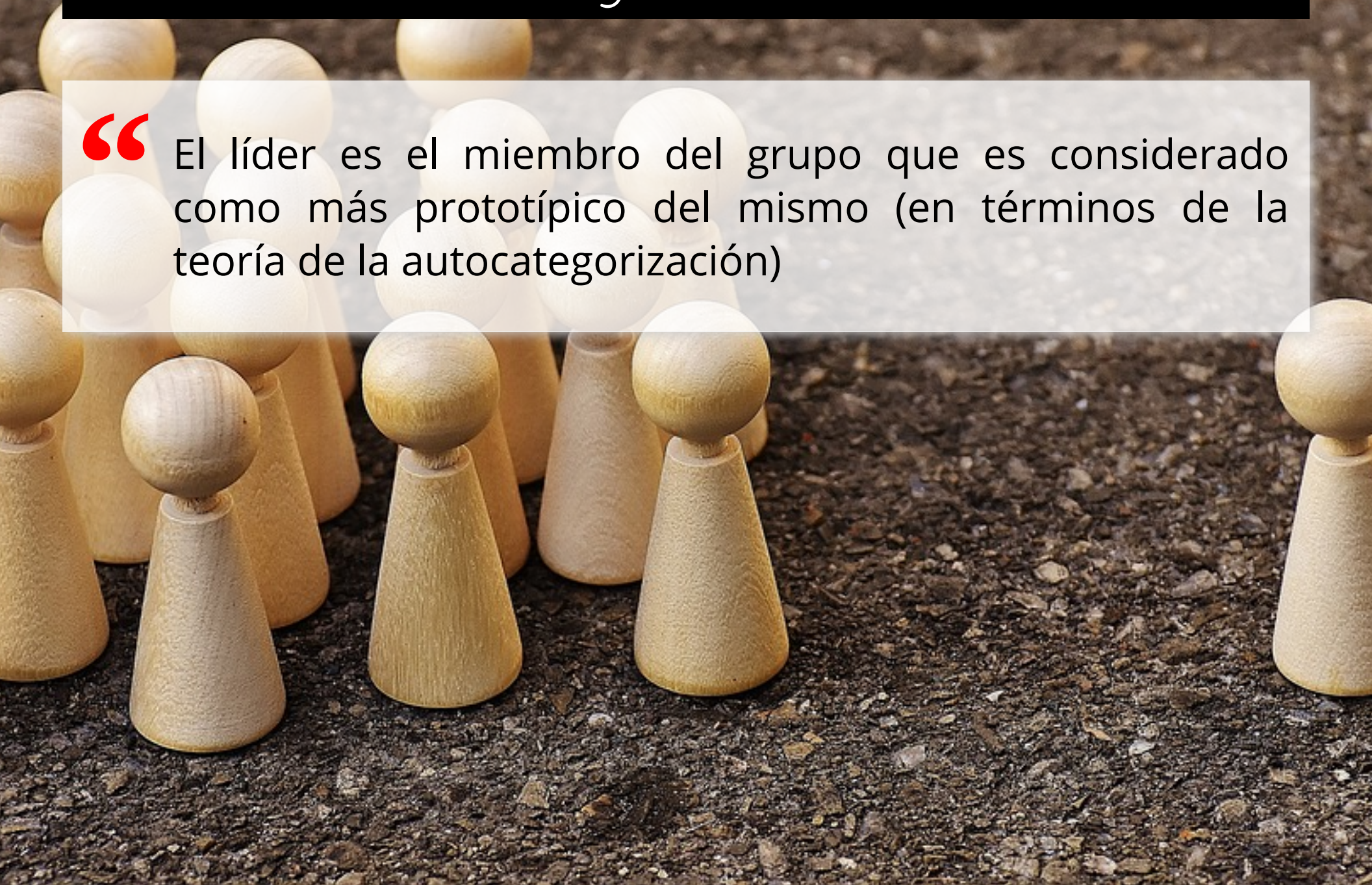
Teorías implícitas

“ Muchos miembros creen que sus líderes deben ser inteligentes, extrovertidos, masculinos, sensibles, dominantes, conservadores y equilibrados, de forma que esas serán las características que poseerán los líderes

Lord et al. 1986

Teoría de la categorización del líder

“ El líder es el miembro del grupo que es considerado como más prototípico del mismo (en términos de la teoría de la autocategorización)



Estilos de liderazgo



Lewin, Lippit y White

Autoritativo	Democrático	<i>Laissez Faire</i>
Determina toda política	Toda política es un tema de discusión y de decisión del grupo	El grupo tiene completa libertad para decidir, con una mínima participación del líder
Dicta las técnicas y los pasos de la actividad	Sugiere técnicas y estrategias que se discuten en el grupo	El líder proporciona diferentes materiales, y aclara que dará información cuando se le pida
Dicta el trabajo que se ha de hacer y designa el compañero	Los miembros son libres de trabajar con quien quieran y se deja al grupo la división de las tareas	El líder no participa en absoluto

Autoritativo

Personalizar las alabanzas y las críticas al trabajo de cada miembro

Democrático

Al elogiar o criticar, el líder es objetivo y se basa en los hechos

Laissez Faire

Pocas veces hace comentarios, refuerza o critica

Estilos de liderazgo: Efectos

- ✓ El líder *autoritario* genera apatía y agresividad entre los miembros del grupo. Se produce un clima socioafectivo negativo y muy poca cohesión. En cuanto al trabajo o el rendimiento es bueno cuando el líder esta presente, pero decrece rápidamente en su ausencia.
- ✓ El liderazgo *democrático* provoca en el grupo que el rendimiento sea elevado y estable, incluso cuando el líder esta ausente. Los miembros del grupo se sienten más satisfechos.
- ✓ El peor rendimiento lo tienen los grupos con un líder *liberal*. Son grupos que se pueden calificar de activos improductivos y tienen un clima socioafectivo negativo.

Tarea vs. relaciones



Modelos interaccionistas

“ El éxito de un líder no depende de sus características, ni del estilo que domine, sino de la interacción entre sus características y las de la situación.



Teoría de la contingencia: Fiedler

