

Liderazgo

Influencia Social y Grupos

Juan Muñoz

Universitat Autònoma de Barcelona

<http://juan.psicologiasocial.eu>



Liderazgo

“Un proceso de influencia social mediante el que las personas consiguen y movilizan la ayuda de otras para la consecución de metas colectivas.

Chemers, 2001



Teoría rasgos

“ Desde el momento de su nacimiento algunas personas están marcadas para la servidumbre y otras para el mando. Aristóteles



Rasgos Liderazgo



Teorías implícitas

“Muchos miembros creen que sus líderes deben ser inteligentes, extrovertidos, masculinos, sensibles, dominantes, conservadores y equilibrados, de forma que esas serán las características que poseerán los líderes

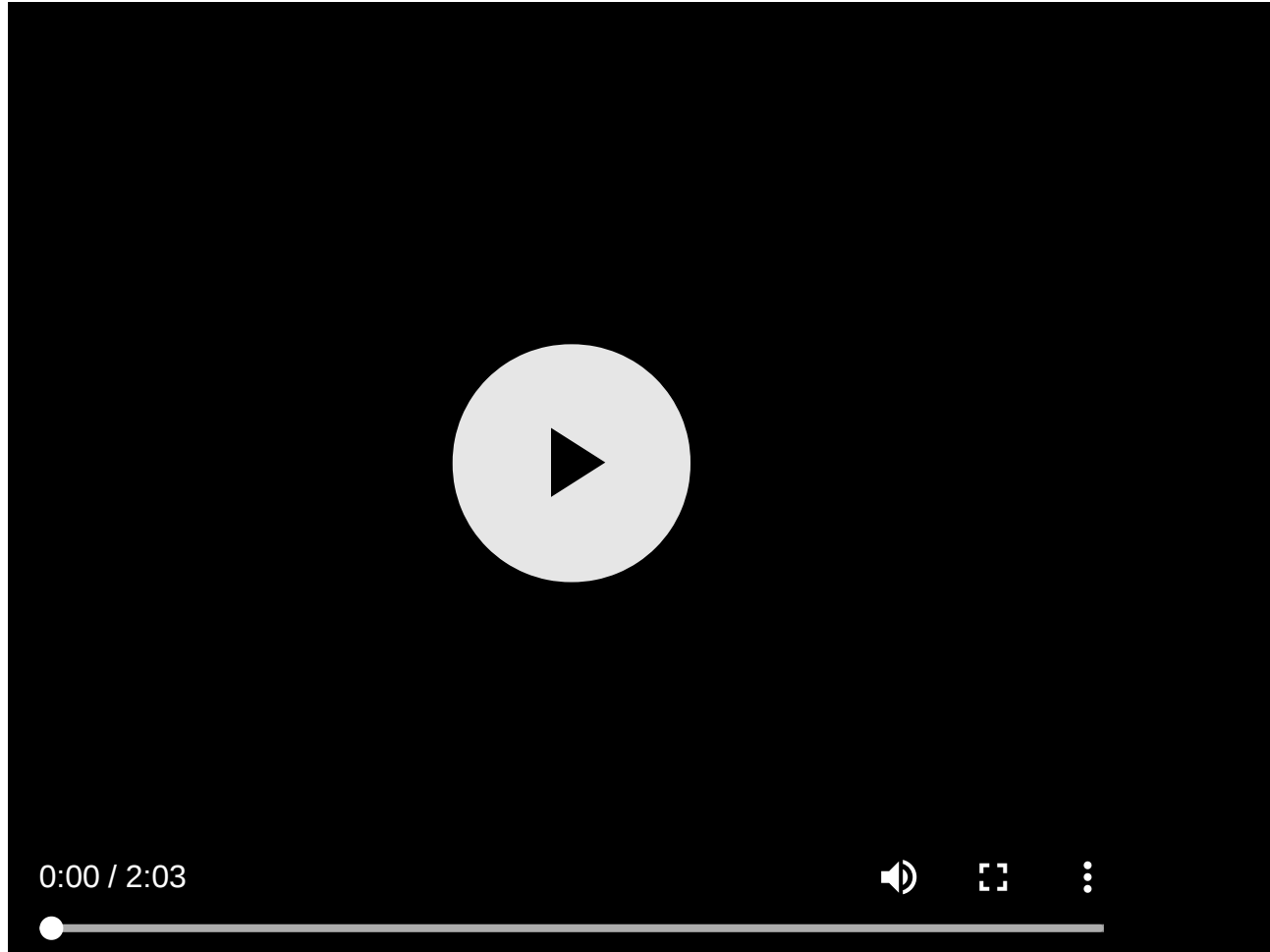
Lord et al. 1986

Teoría de la categorización del líder



El líder es el miembro del grupo que es considerado como más prototípico del mismo (en términos de la teoría de la autocategorización)

Estilos de liderazgo



<https://www.youtube.com/watch?v=xiUX7tuCUBI>



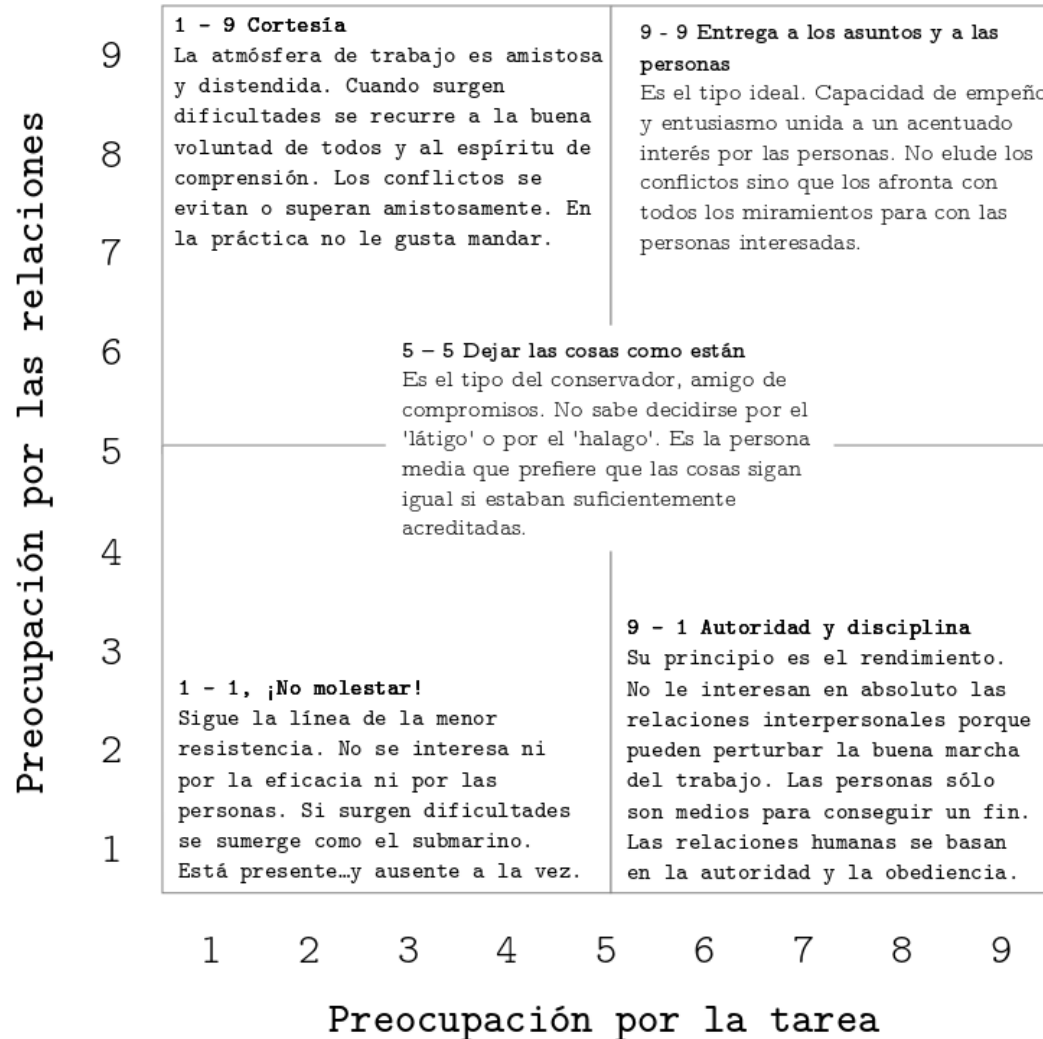
Estilos de liderazgo: Efectos

- El líder **autoritario** genera apatía y agresividad entre los miembros del grupo. Se produce un clima socioafectivo negativo y muy poca cohesión. En cuanto al trabajo o el rendimiento es bueno cuando el líder esta presente, pero decrece rápidamente en su ausencia.
- El liderazgo **democrático** provoca en el grupo que el rendimiento sea elevado y estable, incluso cuando el líder esta ausente. Los miembros del grupo se sienten más satisfechos.
- El peor rendimiento lo tienen los grupos con un líder **liberal**. Son grupos que se pueden calificar de activos improductivos y tienen un clima socioafectivo negativo.

Tarea vs. relaciones



Rejilla de liderazgo (Blake y Mouton)



Modelos interaccionistas

“El éxito de un líder no depende de sus características, ni del estilo que domine, sino de la interacción entre sus características y las de la situación.

