|  |  |
| --- | --- |
| **Requisito:** | issue 62 (ponto 5) – Guardar escala de colaboradores demitidos a partir da data de demissão |
| **Descrição:** | * Quando é inserida uma data de demissão no colaborador atualmente todas as escalas após essa data são apagadas (independentemente do estado da escala). * É necessário guardar a escala do colaborador a partir da sua data de demissão mas essa escala não será visível nos gráficos ou relatórios e não terá impacto no cálculo das necessidades de colaboradores * Quando um colaborador é readmitido é reposta a escala do colaborador a partir da data em que é readmitido. Nesse momento a escala passa a ser visível nos gráficos e a ser considerada como uma escala válida.   Todas as ações acontecem independentemente do estado da escala |
| **Nome:** | joao.cardoso@tlantic.com |
| **Data:** | 21/12/2015 |
| **Descrição da Solução:** | **.**Se um dado colaborador tiver já escalas geradas e a sua data de demissão for preenchida, todos os registos das tabelas ESC\_COLABORADOR\_ESCALADO, ESC\_HORARIO\_COLABORADOR e ESC\_ESCALA\_CONSOLIDADA, com o campo data igual ou superiores à data de demissão sofrerão uma atualização de recuo de N anos (valor configurado no parâmetro DUMMY\_BACK\_YEARS)  **.**Se um dado colaborador for readmitido (atualização da data de demissão para vazio), os registos que foram previamente atualizados no ponto anterior, serão repostos.  **.**Caso exista uma atualização da data de demissão (uma data demissão superior à data de demissão inicial), é reposto os dias de diferença entre as duas datas, registos que tinham sofrido a atualização de N anos para trás.  O desenvolvimento recai sobre alterações da ficha do colaborador via ecrã (WFM) ou actualizações que ocorram via integração SAP |
| **Objetos/Ordem Instalação:** | D\_COLABORADOR.pks  D\_COLABORADOR.pkb  N\_COLABORADOR.pks  N\_COLABORADOR.pkb  PCK\_INTEGRA\_SAP.pkb  core\_parameter\_cfg.sql  TRG\_BIUD\_COLA.sql |
| **Dependências:** | Deverá ser adicionado um parâmetro, DUMMY\_BACK\_YEARS com o valor 1000 à tabela CORE\_PARAMETER\_CFG. |
| **Testes:** | **- Ecrã -**  Colaborador sem data de demissão e colocar uma data de demissão sem escalas – OK  Colaborador sem data de demissão e colocar uma data de demissão com escalas – OK  Colaborador com data de demissão e remover data de demissão sem escala – OK  Colaborador com data de demissão e remover data de demissão com escala – OK  Colaborador com data de demissão e editar data de demissão mais para a frente sem escala – OK  Colaborador com data de demissão e editar data de demissão mais para a frente com escala – OK  Colaborador com edição da data de admissão, mantendo a data de demissão previamente inserida - OK  Colaborador com edição da data de admissão, removendo também a data de demissão – OK  **- Integração -**  Colaborador sem data de demissão e colocar uma data de demissão sem escalas – OK  Colaborador sem data de demissão e colocar uma data de demissão com escalas – OK  Colaborador com data de demissão e remover data de demissão sem escala – Não actualiza por condição de integração, onde apenas actualiza a data de demissão caso o campo data de demissão da tabela esc\_colaborador esteja previamente vazio.  (…)  data\_demissao = nvl( data\_demissao, nvl( r1.dataexclusao, data\_demissao ))  (…)  Colaborador com data de demissão e remover data de demissão com escala – Não actualiza por condição de integração (descrita acima)  Colaborador com data de demissão e editar data de demissão mais para a frente sem escala – Não actualiza por condição de integração (descrita acima)  Colaborador com data de demissão e editar data de demissão mais para a frente com escala – Não actualiza por condição de integração (descrita acima)  Colaborador com edição da data de admissão, mantendo a data de demissão previamente inserida - Não actualiza por condição de integração (descrita acima)  Colaborador com edição da data de admissão, removendo também a data de demissão – Não actualiza por condição de integração (descrita acima) |
| **Observações:** | Este desenvolvimento não contempla alterações ao actual processo de purga existente no WFM, sendo depois necessário adaptar previamente os seguintes pontos quando a funcionalidade da purga estiver devidamente afinada, escalonada e pronta a executar em ambiente produtivo:   * A purga do colaborador deve considerar a purga de todos os horários a si associados independentemente da sua data ou estado * A purga de horários não pode eliminar os horários “guardados” nas condições descritas na demissão do colaborador   Poderá existir processos que não foram devidamente acautelados durante o desenvolvimento e testes, que poderá impactar o comportamento esperado da solução. |