



Sekretess och Tystnadsplikt

Information för nyanställda

 **KAROLINSKA**
Universitetssjukhuset



Vem har tystnadsplikt?

Som anställd inom hälso- och sjukvården har du tystnadsplikt. Även elever och praktikanter samt politiker i sjukvårdsstyrelser har tystnadsplikt. Tänk på att utomstående till exempel besökare och medpatienter inte har tystnadsplikt.

Tystnadsplikt

Tystnadsplikt innebär förbud mot att lämna ut ett sekretessbelagd uppgift.

Sekretess gäller bland annat uppgifter i journalhandlingar, men tystnadsplikten gäller även uppgifter i datorer, datalistor, på tal- och videoband samt bilder.

Den gäller även uppgifter som inte finns dokumenterade eller nedtecknade på något sätt, till exempel uppgifter du fått berättat för dig.

Patienten ska kunna vara säker på att ingenting förs vidare om hans/hennes personliga förhållanden eller hälsostillstånd. Sådana uppgifter får inte heller diskuteras arbetskamrater emellan. Bara när vården av patienter kräver det får uppgift om patientens hälsostillstånd och andra personliga förhållanden diskuteras med arbetskamrater.

Tystnadsplikten gäller även om du skulle sluta din anställning.

Tystnadsplikten gäller även om patienten avlidit.

Patienten kan upphäva sekretessen

Patienten kan själv upphäva sekretessen till exempel genom att medge att vissa uppgifter får lämnas ut och till vem. I sådana fall ska medgivandet alltid antecknas i journalen.

Om det är absolut nödvändigt för att ge patienten en god vård kan uppgifter lämnas till andra vårdgivare utan att patientens medgivande lämnas.

Journaler

Patienten själv, anhöriga eller ombud vill ibland läsa eller få kopior av

journalhandlingar. Prata med din chef om vilka rutiner ni har inom er verksamhet.

Läsning av journaler i TakeCare får bara göras under förutsättning att du behöver det i ditt arbete med patienten. Patientuppgifter får inte skickas med e-post.

Socialnämnd, polis, åklagare m.fl.

Inom sjukvården är man skyldig att tala om för socialnämnden om man får veta något som innebär att ett barn eller en ung person kan behöva socialnämndens skydd. På din verksamhet finns rutiner som beskriver utlämnande av uppgifter om patientens hälsostillstånd. Prata med din chef om vilka rutiner ni har på er verksamhet.

Meddelarfrihet

Offentlig verksamhet omfattas av meddelarfrihet. Kort innebär den att du, anonymt och utan att ifrågasättas, kan kontakta massmedierna i frågor du anser angelägna. Företrädare för verksamheten inom Karolinska får inte fråga efter eller utreda vilka mediekontakter en medarbetare haft. Likväl som medierna inte heller får avslöja sina källor. Meddelarfrihet för offentligt anställda ingår som en del i offentlighetsprincipen. Tänk på att meddelarfriheten inte gäller uppgifter som är sekretessbelagda.

OBS!

Den här foldern tar endast upp vissa begränsade delar av sekretessen inom sjukvården. Prata med din chef om vilka rutiner ni har inom er verksamhet och var du kan få veta mer om sekretess, tystnadsplikt och meddelarfrihet.