



## Relatório interpretativo Personalizado

João da silva

---

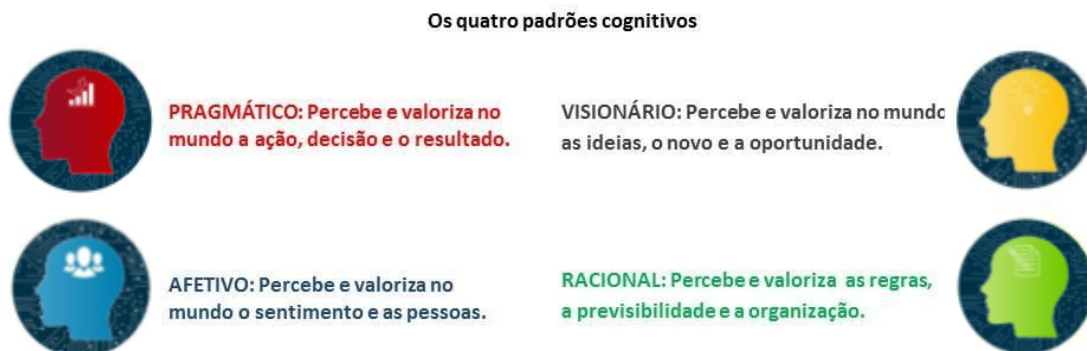
**Estilo: Pragmático/ Visionário**

---

Elaborado por Elton Oliveira

## Introdução:

Este relatório tem como objetivo ajudá-lo na análise e compreensão do seu perfil através do inventário de estilo das quatro cognições. Elas são:



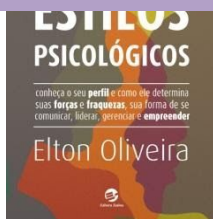
Os pontos fortes são representados pelas funções cognitivas principal e auxiliar (es) (uma ou duas funções auxiliares). O estilo é o resultado da combinação dos pontos fortes ou aptidões em que podemos atuar naturalmente e desenvolver nossos talentos. Os pontos fracos serão representados por áreas que não possuímos aptidões para atuar. O estilo não muda ao longo da vida, o desafio é conhecê-lo e gerir melhor suas forças, riscos e fraquezas.

## Tópicos que serão analisados:

- **Perfil**
- Forças
- Fraquezas
- Riscos e Necessidades
- Potenciais talentos
- **Estilo de Liderança**
- **Estilo de Comunicação**

- **Estilo de Gestão**
- Funções e competências gerenciais
- Planejamento
- Tomada de decisão
- Lidar com a pressão
- Estilo de inovar e mudar
- **Estilo de Empreender**
- Fases do negócio x aptidões do estilo

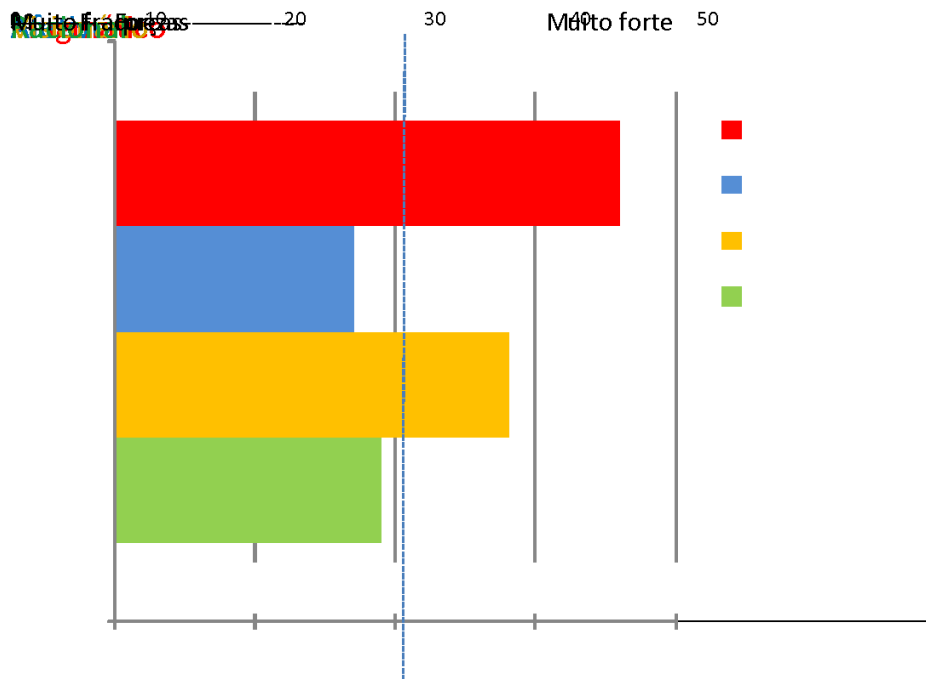
## Sobre o Inventário de Estilos Psicológico:



Desenvolvido por Elton Oliveira a partir de uma experiência de dez anos de trabalho com o tema e mais de duas mil aplicações do inventário de Estilos em clientes de coaching e alunos de MBA. Seu embasamento científico está publicado no livro Estilos Psicológicos - Editora Sulina.

### Quatro padrões cognitivos – resultado do seu inventário

João da Silva possui um estilo Visionário/Pragmático, suas forças encontram-se com uma pontuação normal diminuindo o risco de excesso. Suas fraquezas também estão com uma pontuação normal com menor risco de negligenciá-las.



#### **PRAGMÁTICO força principal – 28%**

Padrão cognitivo com aptidão para ação, foco e resultados. Sua energia psíquica busca fazer o que precisa ser feito. Perfil prático, decidido e realizador busca tornar o ambiente produtivo.

#### **VISIONÁRIO – Força auxiliar– 36%**

Padrão cognitivo com aptidão para ideias, conceitos e oportunidades. Sua energia psíquica busca mudar e inovar seu campo de percepção. Perfil reflexivo busca trazer estratégia e renovação para o meio.

#### **RACIONAL – Ponto fraco - 19%**

Padrão cognitivo com aptidão para dados e fatos e senso de realidade. Sua energia psíquica busca sistematizar, organizar e padronizar ambientes e relações. Perfil lógico e analítico traz precisão e controle ao meio.

#### **AFETIVO – Ponto fraco – 17%**

Padrão cognitivo com aptidão para relacionamento com as pessoas. Sua energia psíquica busca a empatia e a participação das pessoas. Perfil afetivo visa harmonizar e integrar as pessoas.

## Análise do perfil: Pontos fortes, fracos, riscos e potenciais talentos.

### Pontos fortes: Padrões cognitivos preferenciais



**Força principal**  
**PRAGMÁTICA**



**Força auxiliar**  
**VISIONÁRIA**

Os padrões Cognitivos preferenciais Pragmático (principal) e Visionário (auxiliar) formam um estilo que combina ação, foco e decisão com ideias, mudança e oportunidades. Sua função mental necessita constantemente fazer acontecer gerando mudanças, inovando, aproveitando oportunidades, reestruturando com senso de urgência e praticidade.

### Lista de aptidões e potenciais competências

**Força principal**  
**36%**

**Força auxiliar**  
**28%**

PRAGMÁTICAS Ação e Competição	VISIONÁRIAS Ideias e Possibilidades
<ul style="list-style-type: none"><li>• Decidido</li><li>• Prático</li><li>• Diretivo</li><li>• Focado</li><li>• Assertivo</li><li>• Urgência</li><li>• Resultado</li><li>• Produtor</li><li>• Agilidade</li><li>• Execução</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conceitual</li><li>• Estratégico</li><li>• Visão Global</li><li>• Idealista</li><li>• Inovador</li><li>• Mudança</li><li>• Oportunidade</li><li>• Estruturador</li><li>• Original</li><li>• Carismático</li></ul>

## Pontos Fracos: Padrões cognitivos não preferenciais.

A exigência de atuação nos pontos fracos por um longo tempo requer um esforço psíquico deliberado causando angustia, insatisfação e estresse além do risco dos resultados serem insatisfatórios. A melhor forma de gerenciar seus pontos fracos é apoiando-se em colegas e membros da equipe que possuam cognições preferenciais nos padrões racional e afetivo.



Ponto fraco  
AFETIVO



Ponto fraco  
RACIONAL

As pessoas, a empatia e o relacionamento não são padrões cognitivos preferenciais. Prefere um ambiente ágil com mudanças constantes, as pessoas deverão acompanhá-lo ou ficarão para trás.

As regras, os procedimentos e os detalhes não são padrões cognitivos preferenciais. Perfil de ação e mudança não prioriza a realidade com seus dados e fatos. Sente-se melhor com trabalhos que não envolvem rotinas.

**Riscos e necessidades do estilo:** Esta análise é feita em relação à intensidade de cada padrão cognitivo, quanto maior a intensidade de um padrão cognitivo maior será a possibilidade dos riscos se manifestarem. A combinação pode reforçar ou diminuir certas dificuldades. Neste caso o perfil pragmático o orgulho, o autoritarismo são impulsionados pela arrogância, ansiedade e a necessidade de reconhecimento do visionário. O risco de ser um incendiário, com muitas mudanças também pode ser um risco importante. Às vezes poderá centrar o poder e não delegar para a equipe. Os riscos de ser muito sonhador e não finalizar tarefas são minimizados pela capacidade de ação e senso de urgência do pragmático. As situações de pressão e estresse podem intensificar os riscos.

### Riscos das Forças do Estilo

	PRAGMÁTICO	VISIONÁRIO
+	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orgulhoso</li> <li>• Autoritário</li> <li>• Centralizador</li> <li>• Rejeitado</li> <li>• Agressivo</li> <li>• Retrabalho</li> <li>• Agitação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Arrogante</li> <li>• Ansioso</li> <li>• Incendiário</li> <li>• Reconhecimento</li> <li>• Perfeccionismo</li> <li>• Preocupação</li> <li>• Obsessão</li> </ul>
-	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recompensa</li> <li>• Solitário</li> <li>• Intransigente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Irônico</li> <li>• Sonhador</li> <li>• Não finalização</li> <li>• Mágoa</li> </ul>

### .Análise dos riscos e necessidades:

- A autoafirmação, o orgulho, a agressividade (P) e a arrogância (V) poderão criar um estilo muito crítico e gerador de conflitos.
- Pode centralizar o poder e dar pouca autonomia para equipe.
- Possui ciclos definidos, quando termina sua capacidade de gerar mudança e inovação se desmotiva.
- Pode ser muito ansioso, colocar muita pressão no ambiente e nas pessoas gerando muitos conflitos.
- Precisa de um ambiente ágil e sem burocracia.
- Em desequilíbrio pode tornar-se muito agressivo e autoritário, gerar instabilidade no ambiente com muitas ideias de mudança que o grupo não vai acompanhar.
- Precisa de autonomia para decidir e gerar mudanças e se sentir livre visando criar e inovar.
- Motiva-se pelo desafio de mudar, estruturar projetos novos ou reestruturar velhos, gerar inovação.
- Prefere o todo e pode perder detalhes importantes.
- Em geral é um perfil desorganizado.

### Potenciais Talentos diferenciadores

- Seu talento será melhor desenvolvido quando integrar sua capacidade de ação e agilidade com a de inovar, mudar e reestruturar.



- Reestruturar áreas e empresas apoiado na agilidade e senso de urgência de fazer acontecer.
- Gerar mudança e inovação em estruturas, produtos e portfólios.
- Buscar novos mercados, inclusive externos.
- Empreendedores ao combinar oportunidade e ação podendo levar a negócio próprio com mais facilidade. Também conhecidos pela expressão empreendedor em série, pois sua energia psíquica de perceber oportunidade e fazer acontecer são incessantes.

## Estilo de gestão

### Funções gerenciais



**Função gerencial principal**



**Função gerencial auxiliar**

**Pragmática:** Seu papel principal é o de produzir resultados. Trabalha para com senso de urgência e foco em resultados. Torna a organização funcional, produtiva e eficaz no curto prazo.

**Visionária:** Seu papel é de renovação e antecipação do futuro. Trabalha para inovar e gerar mudança. Torna a organização proativa e eficaz no longo prazo.

### Potenciais competências

**PRAGMÁTICAS** – Competir: melhorar a produtividade e aumentar a lucratividade

- Desenvolver metas e objetivos de curto prazo.
- Motivar e cobrar resultados e cumprimento de metas.
- Gerenciar a execução e conduzir para resultados.

**VISIONÁRIAS** – Promover a mudança e estimular a adaptabilidade

- Patrocinar e vender novas ideias
- Estimular e promover a inovação
- Orientar e desenvolver pessoas
- Implementar e sustentar a mudança
- Tornar a organização flexível e adaptada ao meio

## **Outras funções gerenciais**

### **Planejamento**

- Possui aptidão para o planejamento estratégico.
- Seu processo de planejamento combina senso de urgência, foco e percepção de oportunidade.
- Trabalhará com foco e necessidade de mudança e reestruturação.

### **Tomada de decisão**

- Seu processo decisório é ágil e leva em consideração oportunidades mais imediatas.
- Tende a tomar decisões sem buscar a participação das pessoas.
- Poderá gerar retrabalho pelo senso de urgência na tomada de decisão.

### **Lidar com a pressão**

- Trabalha com pressão de forma natural.
- Prefere ambientes sob pressão, sentindo-se mais produtivo.
- Tende a colocar pressão nos ambientes mesmo quando não é necessário.

### **Estilo de inovar e mudar**

- Gerar mudança e inovação em organizações, áreas, estruturas, mercados, produtos e portfólios.
- Diante de crises e sentido de urgência promove mudanças com velocidade e foco e sem risco de paternalismo.
- Pessoas não serão a prioridade podendo gerar crises, resistência e insatisfação.

## **Estilo de Liderança**

- Busca oportunidade de novas vitórias.
- Estilo de quem é guiado por uma missão, estrategista com visão de futuro e metas bem definidas.



- Alternadamente vigoroso e descontraído, o líder desse estilo parte para ação quando sente que é o momento certo.
- Ágil diante de novas oportunidades muitas vezes vai à frente da equipe.
- Reestruturador e renovador desafiará constantemente a equipe
- Sua visão e senso de urgência provocarão mudanças fazendo com que as pessoas o acompanhe ou fiquem para trás.

## Estilo de Comunicação

- O estilo PRAGMÁTICO com apoio do VISIONÁRIO é um perfil extrovertido.
- Pouca empatia e mais centrado nas suas necessidades podem gerar conflitos.
- Comunica a urgência, o foco estratégico e o contexto, fala de tendências e projeta o futuro com objetividade.
- Desperta a sua atenção com o resultado, o novo e a perspectiva de mudança.
- Combina desenhos e modelos com resultados e objetividade.

## Estilo de Empreender

### Fases ou ciclo da criação e desenvolvimento de um negócio

Modelagem	Estruturar Ideia e oportunidade (valor e diferenciação) Comprometimento de forma realista (motivação transcende o ganho material) Testar realidade e analisar detalhes Risco do perfeccionismo
Infância	Orientação para produto e sua estabilização Foco na ação de mercado Gestão por crise (poucos sistemas e falta profundidade gerencial, nenhuma delegação) Liderança autocrática Controlar fluxo de caixa e capitalização Prolongamento da infância pode desestimular
Mercado	Foco na venda e em novos mercados Papeis centralizados e organizados por pessoa Criar infraestrutura Risco de criar conglomerado e faltar de limite (tudo pode ser uma oportunidade) Controles insuficientes
Profissionalização	Organização (definir papéis, políticas e sistemas de controle) Mudança de metas de venda para rentabilidade Desafio de delegação do fundador e novo estilo de liderança
Maturidade	Governança Institucionalizada Foco e prioridades conscientes Metas Integradas (volume e rentabilidade) Sistemas e estrutura organizacional funcionais

	Convivência de Renovação e controle Crescimento em vendas e lucros Desafio de manter-se na plenitude
Decadência	Perda de flexibilidade e aumento da burocracia Evitar riscos Energia mais para dentro Ênfase na forma e nas personalidades Áreas meio e staff ganham força Orientação mais para lucro menos para vendas Enfoque em êxitos e histórias passadas Sobrevivência pessoal

### Análise do estilo empreendedor – PRAGMÁTICO/VISIONÁRIO

- O estilo pragmático/ visionário possui aptidões que englobam as três primeiras fases de um negócio tornando este estilo o mais apto para iniciar um novo negócio.
- A primeira fase necessita do visionário, a segunda do pragmático e a terceira de ambos. Somente na quarta fase um novo padrão será necessário, no caso o racional, visando a profissionalização, mas quando chegar nesta fase o negócio já estará consolidado, caberá ao empreendedor perceber e aceitar a necessidade de trazer um racional para implantar sistemas, controles definir papeis.
- Mesmo tendo o melhor conjunto de aptidões seu risco será a falta de limite natural deste perfil, sua necessidade de criar novos produtos, novas empresas é natural do estilo podendo ampliar o negócio ou criar novas empresa sem a devida profissionalização, pois este perfil resistirá à entrada de um racional que porá limites e criará padrões.
- Alguns perfis com este estilo podem sentir muita necessidade de poder e reconhecimento e tenderão a priorizar uma carreira em grandes organizações e não seguirão o rumo do

### Análise personalizada das questões solicitadas

Aqui serão feito os comentários das questões específicas solicitadas pelo cliente.