



## Relatório interpretativo

---

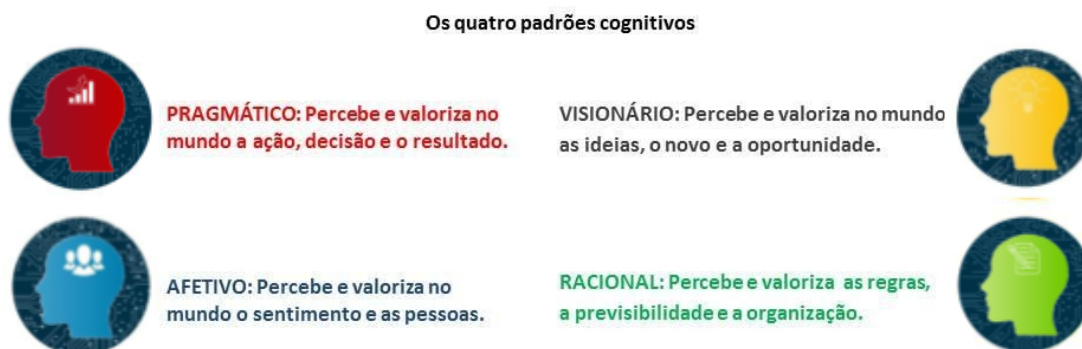
Estilo: **Visionário/Racional**

---

Elaborado por Elton Oliveira

## Introdução:

Este relatório tem como objetivo ajudá-lo na análise e compreensão do seu perfil através do inventário de estilo das quatro cognições. Elas são:



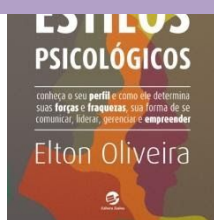
Os pontos fortes são representados pelas funções cognitivas principal e auxiliar (es) (uma ou duas funções auxiliares). O estilo é o resultado da combinação dos pontos fortes ou aptidões em que podemos atuar naturalmente e desenvolver nossos talentos. Os pontos fracos serão representados por áreas que não possuímos aptidões para atuar. O estilo não muda ao longo da vida, o desafio é conhecê-lo e gerir melhor suas forças, riscos e fraquezas.

## Tópicos que serão analisados:

- **Perfil**
- Forças
- Fraquezas
- Riscos e Necessidades
- Potenciais talentos
- **Estilo de Liderança**
- **Estilo de Comunicação**

- **Estilo de Gestão**
- Funções e competências gerenciais
- Planejamento
- Tomada de decisão
- Lidar com a pressão
- Estilo de inovar e mudar
- **Estilo de Empreender**
- Fases do negócio x aptidões do estilo

## Sobre o Inventário de Estilos Psicológico:



Desenvolvido por Elton Oliveira a partir de uma experiência de dez anos de trabalho com o tema e mais de duas mil aplicações do inventário de Estilos em clientes de coaching e alunos de MBA. Seu embasamento científico está publicado no livro Estilos Psicológicos - Editora Sulina.

### Quatro padrões cognitivos – resultado do seu inventário

Você possui um estilo Visionário/Racional, suas. Suas fraquezas são os padrões pragmático e afetivo.

#### **VISIONÁRIO – Força principal**

Padrão cognitivo com aptidão para ideias, conceitos e oportunidades. Sua energia psíquica busca mudar e inovar seu campo de percepção. Perfil reflexivo busca trazer estratégia e renovação para o meio.

RACIONAL

#### **RACIONAL - Força auxiliar**

Padrão cognitivo com aptidão para dados e fatos e senso de realidade. Sua energia psíquica busca sistematizar, organizar e padronizar ambientes e relações. Perfil lógico e analítico traz precisão e controle ao meio.

#### **AFETIVO – Ponto fraco**

Padrão cognitivo com aptidão para relacionamento com as pessoas. Sua energia psíquica busca a empatia e a participação das pessoas. Perfil afetivo visa harmonizar e integrar as pessoas.

#### **PRAGMÁTICO – Ponto fraco**

Padrão cognitivo com aptidão para ação, foco e resultados. Sua energia psíquica busca fazer o que precisa ser feito. Perfil prático, decidido e realizador busca tornar o ambiente produtivo.

## Análise do perfil: Pontos fortes, fracos, riscos e potenciais talentos.

### Pontos fortes: Padrões cognitivos preferenciais



Força principal  
**VISIONÁRIA**



Força auxiliar  
**RACIONAL**

Os padrões Cognitivos preferenciais Visionário (principal) e Racional (auxiliar) formam um estilo que combina ideias e oportunidades com regras, dados e fatos. Sua função mental necessita constantemente gerar mudança e melhoria no ambiente em processos, regras e padrões com cuidado e precisão.

### Lista de aptidões e potenciais competências

Força principal    **Força auxiliar**

VISIONÁRIAS Ideias e Possibilidades	RACIONAIS Dados e Realidade
<ul style="list-style-type: none"><li>• Conceitual</li><li>• Estratégico</li><li>• Visão Global</li><li>• Idealista</li><li>• Inovador</li><li>• Mudança</li><li>• Oportunidade</li><li>• Estruturador</li><li>• Original</li><li>• Carismático</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Planejado</li><li>• Organizado</li><li>• Detalhista</li><li>• Metódico</li><li>• Analítico</li><li>• Preciso</li><li>• Persistente</li><li>• Concentrado</li><li>• Formal</li><li>• Disciplinado</li></ul>

**O estilo VISIONÁRIO/ RACIONAL** combina cognições que necessitam gerar mudança e inovação com lógicas e metódicas. Procura mudar e gerar melhoria constante na sua vida e no seu trabalho de alguma forma a manter-se organizado dentro de algumas regras e procedimentos. Perfil com tendência a especialização e aprofundamento na realização do seu trabalho. Visão do todo, das possibilidades, do contexto e dos detalhes capacita este profissional para projetos e tarefas que exigem complexidade.

**Riscos e necessidades do estilo:** Esta análise é feita em relação à intensidade de cada padrão cognitivo, quanto maior a intensidade de um padrão cognitivo maior será a possibilidade dos riscos se manifestarem. A combinação pode reforçar ou diminuir certas dificuldades. Neste caso o perfil perfeccionista, preocupado com riscos de obsessão (V) com os riscos de exigência, criticismo e detalhismo (R), podem dificultar a entrega de tarefas.. O apoio do visionário diminui o risco da burocracia, rigidez e controle. O racional também diminui o risco de ser sonhador em demasia. As situações de pressão e estresse podem intensificar os riscos.

#### Riscos das Forças do Estilo

	VISIONÁRIO	RACIONAL
+	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perfeccionismo</li> <li>• Preocupação /Obsessão</li> <li>• Não finalização</li> <li>• Irônico</li> <li>• Arrogante</li> <li>• Sonhador</li> <li>• Ansioso</li> <li>• Reconhecimento</li> <li>• Incendiário</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crítico</li> <li>• Exigente</li> <li>• Inseguro</li> <li>• Indeciso</li> <li>• Impessoal</li> <li>• Rígido</li> <li>• Controlador</li> <li>• Burocrata</li> <li>• Raiva</li> <li>• Negativo</li> </ul>
-	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mágoa</li> </ul>	

#### .Análise dos riscos e necessidades:

- Sua função inovadora necessita de um ambiente harmonioso onde os conflitos sejam tratados de forma respeitosa.
- Precisa de autonomia e flexibilidade para se sentir livre visando utilizar sua criatividade.

- Motiva-se pelo desafio de mudar, estruturar projetos, reestruturar processos, gerar inovação.
- Devido à forma complexa de pensar e estruturar as ideias trabalha com poucas tarefas ao mesmo tempo.
- Possui ciclos definidos, quando termina sua capacidade de gerar mudança e inovação se desmotiva necessitando de novos desafios.
- Pode ser inseguro e indeciso.
- Sob pressão ou ambiente com muitos conflitos pode levar ao estresse com maior facilidade.
- Pelo perfeccionismo e exigência com detalhes pode demorar em finalizar tarefas e projetos

### **Potenciais Talentos diferenciadores**

- Seu talento será melhor desenvolvido quando integrar sua capacidade de inovar, reestruturar e melhorar tarefas técnicas.. .
- Seu principal talento é gerir e reestruturar processos, procedimentos, regradar e normas propondo mudança e inovação.
- Como gestor de projetos combina a gestão de detalhes, procedimentos com a visão do todo.
- Possui talento para planejamento e operações com muitas variáveis, complexidade e precisão.

**Pontos Fracos:** Padrões cognitivos não preferenciais.

A exigência de atuação nos pontos fracos por um longo tempo requer um esforço psíquico deliberado causando angústia, insatisfação e estresse além do risco dos resultados serem insatisfatórios.

A melhor forma de gerenciar seus pontos fracos é apoiando-se em colegas e membros da equipe que possuam cognições preferenciais nos padrões pragmático e afetivo.



### Lista de aptidões não presentes

AFETIVAS Pessoas e Sentimentos	PRAGMÁTICAS Ação e Competição
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Espontâneo</li> <li>• Empático</li> <li>• Conciliador</li> <li>• Entusiasta</li> <li>• Comunicativo</li> <li>• Extrovertido</li> <li>• Persuasivo</li> <li>• Informal</li> <li>• Inclusivo</li> <li>• Integrador</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Decidido</li> <li>• Prático</li> <li>• Diretivo</li> <li>• Focado</li> <li>• Assertivo</li> <li>• Urgência</li> <li>• Resultado</li> <li>• Produtor</li> <li>• Agilidade</li> <li>• Execução</li> </ul>

### Estilo de gestão

### Funções gerenciais



**Função gerencial principal**



**Função gerencial auxiliar**

**Visionária:** Seu papel é de renovação e antecipação do futuro. Trabalha para inovar e gerar mudança. Torna a organização proativa e eficaz no longo prazo.

**Racional:** Seu papel é administrar, programar e controlar. Trabalha para sistematizar tarefas e processos. É eficiente no curto prazo.

### Potenciais competências

## **VISIONÁRIAS – Promover a mudança e estimular a adaptabilidade**

- Patrocinar e vender novas ideias
- Estimular e promover a inovação
- Orientar e desenvolver pessoas
- Implementar e sustentar a mudança
- Tornar a organização flexível e adaptada ao meio

## **RACIONAIS - Estabelecer e manter a estabilidade e a continuidade**

- Organizar fluxos de informações
- Trabalhar e gerenciar por meio das funções
- Medir e monitorar o desempenho e a qualidade
- Planejar e coordenar projetos
- Medir e monitorar o desempenho e a qualidade
- Estimular e possibilitar a conformidade

## **Outras funções gerenciais**

### **Planejamento**

- Possui aptidão para o planejamento tático (R) e estratégico (V).
- Seu processo de planejamento combina realidade e oportunidade
- Trabalhará com dados e fatos e o contexto.
- Privilegiará a precisão, a complexidade e não a urgência.

### **Tomada de decisão**

- Prefere decisões analíticas buscando mais a precisão do que a agilidade.
- Leva em consideração muitas informações, as possibilidades e o contexto.
- Processo mais lento por considerar informações, exigência de exatidão, as possibilidades e o contexto.

### **Lidar com a pressão**

- A pressão prejudica sua função criativa e inovadora que precisam de ambiente propício para “fluir”.
- Pressão prolongada e instabilidade podem levar a sofrimento psíquico e doenças físicas.

### **Estilo de inovar e mudar**

- Gerar mudança e inovação em produtos, processos, sistemas, regras e normas.



- Mudança que envolve detalhes, controles e necessita de segurança e precisão.

## Estilo de Liderança

- Flexível e confiável.
- Carismático e bom comunicador.
- Estilo de quem traz ordem ao caos, dando forma a imaginação.
- Dedicado a princípios ou um propósito maior, faz o que é certo pensando na grande figura.
- Mais introvertido, sua liderança acontecerá mais pela confiança e capacidade técnica de combinar a geração de mudança com a preocupação em procedimentos e precisão em dados e fatos.

## Estilo de Comunicação

- O estilo VISIONÁRIO com apoio do RACIONAL é um perfil introvertido.
- A comunicação com este perfil é mais eficiente quando realizada em etapas permitindo perguntas em cada fase da explanação. Enfatize detalhes, dê tempo para questionamentos e análise.
- Carismático e bom comunicador, mas às vezes pode ser prolixo.
- Comunica o contexto, fala de tendências e projeta o futuro.
- Desperta a sua atenção com o novo e a perspectiva de mudança.
- Combina desenhos e modelos com informações detalhadas.

## Estilo de Empreender

### Fases ou ciclo da criação e desenvolvimento de um negócio

Modelagem	Estruturar Ideia e oportunidade (valor e diferenciação) Comprometimento de forma realista (motivação transcende o ganho material) Testar realidade e analisar detalhes Risco do perfeccionismo
Infância	Orientação para produto e sua estabilização Foco na ação de mercado Gestão por crise (poucos sistemas e falta profundidade gerencial, nenhuma delegação) Liderança autocrática Controlar fluxo de caixa e capitalização Prolongamento da infância pode desestimular

Mercado	Foco na venda e em novos mercados Papeis centralizados e organizados por pessoa Criar infraestrutura Risco de criar conglomerado e faltar de limite (tudo pode ser uma oportunidade) Controles insuficientes
Profissionalização	Organização (definir papéis, políticas e sistemas de controle) Mudança de metas de venda para rentabilidade Desafio de delegação do fundador e novo estilo de liderança
Maturidade	Governança Institucionalizada Foco e prioridades conscientes Metas Integradas (volume e rentabilidade) Sistemas e estrutura organizacional funcionais Convivência de Renovação e controle Crescimento em vendas e lucros Desafio de manter-se na plenitude
Decadência	Perda de flexibilidade e aumento da burocracia Evitar riscos Energia mais para dentro Ênfase na forma e nas personalidades Áreas meio e staff ganham força Orientação mais para lucro menos para vendas Enfoque em êxitos e histórias passadas Sobrevivência pessoal

## Análise do estilo empreendedor – VISIONÁRIO/RACIONAL

- O estilo visionário/racional possui as seguintes aptidões para empreender: o padrão cognitivo visionário possui aptidões para a primeira fase e parcialmente para a terceira fase (mercado), visto que esta fase demanda também aptidões pragmáticas. Na terceira fase suas aptidões visionárias serão usadas para buscar mercado para o seu empreendimento diferente da primeira que está mais envolvido com a percepção de oportunidade para empreender e pelo desenho deste novo negócio.
- Embora o padrão visionário seja fundamental na primeira fase (modelagem) o fato de estar acompanhado do racional como força auxiliar pode fazê-lo paralisar nesta fase tanto pela junção dos riscos de exigência, necessidade de detalhes (racional) e perfeccionismo (visionário). Outro fator que dificulta o padrão racional nesta fase é a sua necessidade de certeza e segurança que o ato de empreender não atende. O racional será fundamental a partir da quarta fase: profissionalização.
- Pelo seu nível de especialização a melhor forma do estilo visionário/ racional empreender é se associando ao um perfil pragmático que poderá ajuda-lo a passar para segunda fase: a infância. É o que observamos na experiência da Apple e da Harley-Davidson. Na Apple Stephen Wozniak, um racional/visionário, era o especialista e como um inventor viabilizava os produtos enquanto Steve Jobs, um pragmático/visionário, tinha a percepção de mercado e capacidade de ação. Outro Exemplo é o caso da parceria

de Arthur Davidson e William S. Harley . Harley, um racional/visionário, cumpriu o papel de engenheiro especialista e inventivo enquanto Davidson como um pragmático tinha a capacidade comercial.

- Outra estratégia para empreender para um estilo como o visionário/racional é a combinação de atividades que atendam a sua necessidade de especialização. Uma destas combinações pode ser a área acadêmica com consultoria.