



Relatório interpretativo Personalizado - **modelo**

João da silva

---

Estilo: Racional/Visionário

---

Elaborado por Elton Oliveira

## Introdução:

Este relatório tem como objetivo ajudá-lo na análise e compreensão do seu perfil através do inventário de estilo das quatro cognições. Elas são:



**RACIONAL:** Percebe e valoriza as regras, a previsibilidade e a organização.



**VISIONÁRIO:** Percebe e valoriza no mundo as ideias e as oportunidades.



**AFETIVA:** Percebe e valoriza no mundo o sentimento e as pessoas



**PRAGMÁTICO:** Percebe e valoriza no mundo a ação e a decisão.

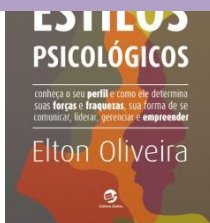
Os pontos fortes ou talentos (uma ou mais áreas) são as principais e auxiliares (es) funções e competências para a realização dos pontos fortes ou talentos. Os pontos fracos ou fraquezas são as áreas que não possuímos aptidões para atuar. O estilo não muda ao longo da vida, o desafio é conhecê-lo e gerir melhor suas forças, riscos e fraquezas.

## Tópicos que serão analisados:

- Perfil
- Forças
- Fraquezas
- Riscos e Necessidades
- Potenciais talentos
- Estilo de Liderança
- Estilo de Comunicação

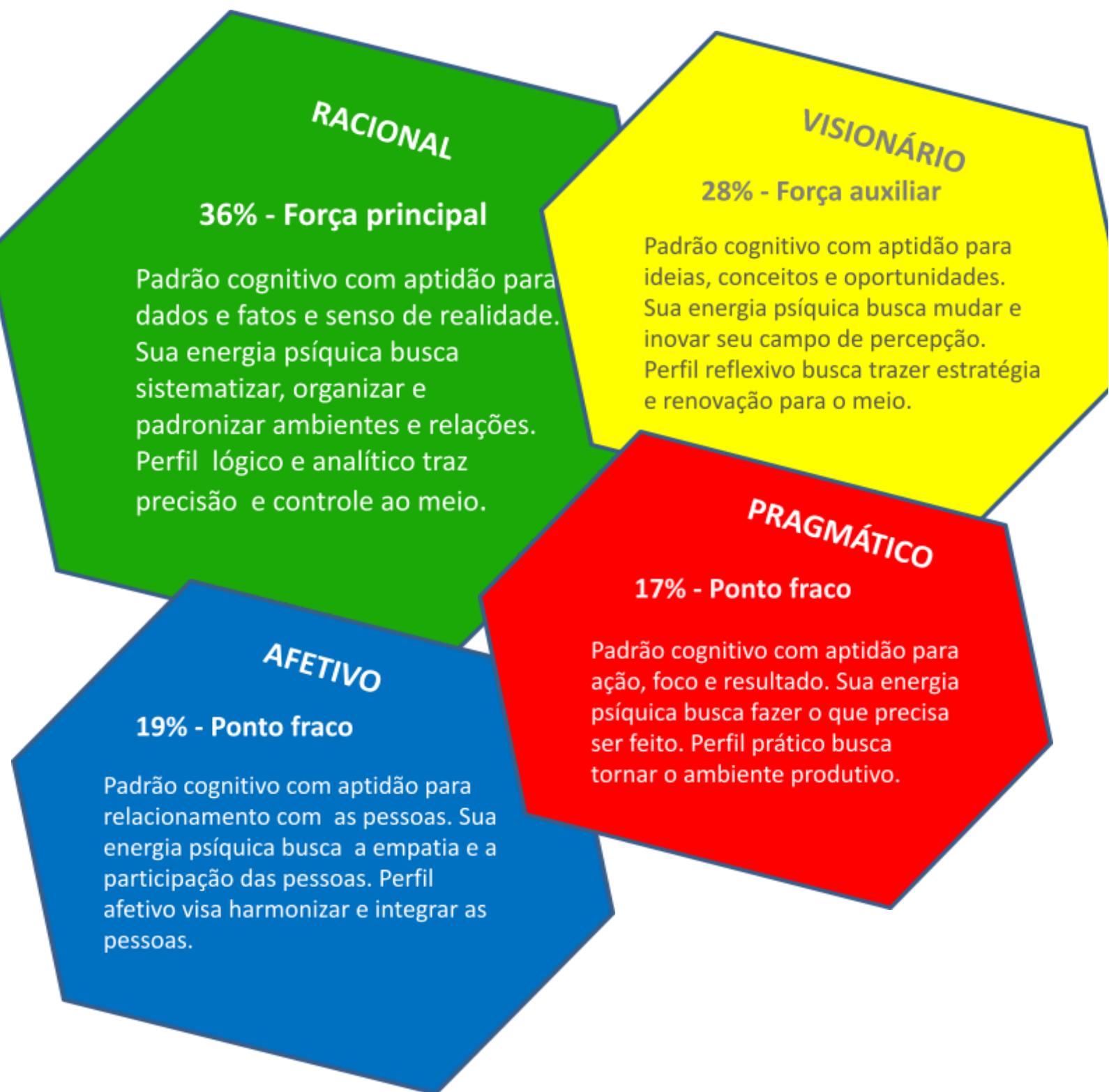
- Estilo de Gestão
- Funções e competências gerenciais
- Planejamento
- Tomada de decisão
- Lidar com a pressão
- Estilo de inovar e mudar
- Estilo de Empreender
- Fases do negócio x aptidões do estilo

## Sobre o Inventário de Estilos Psicológico:



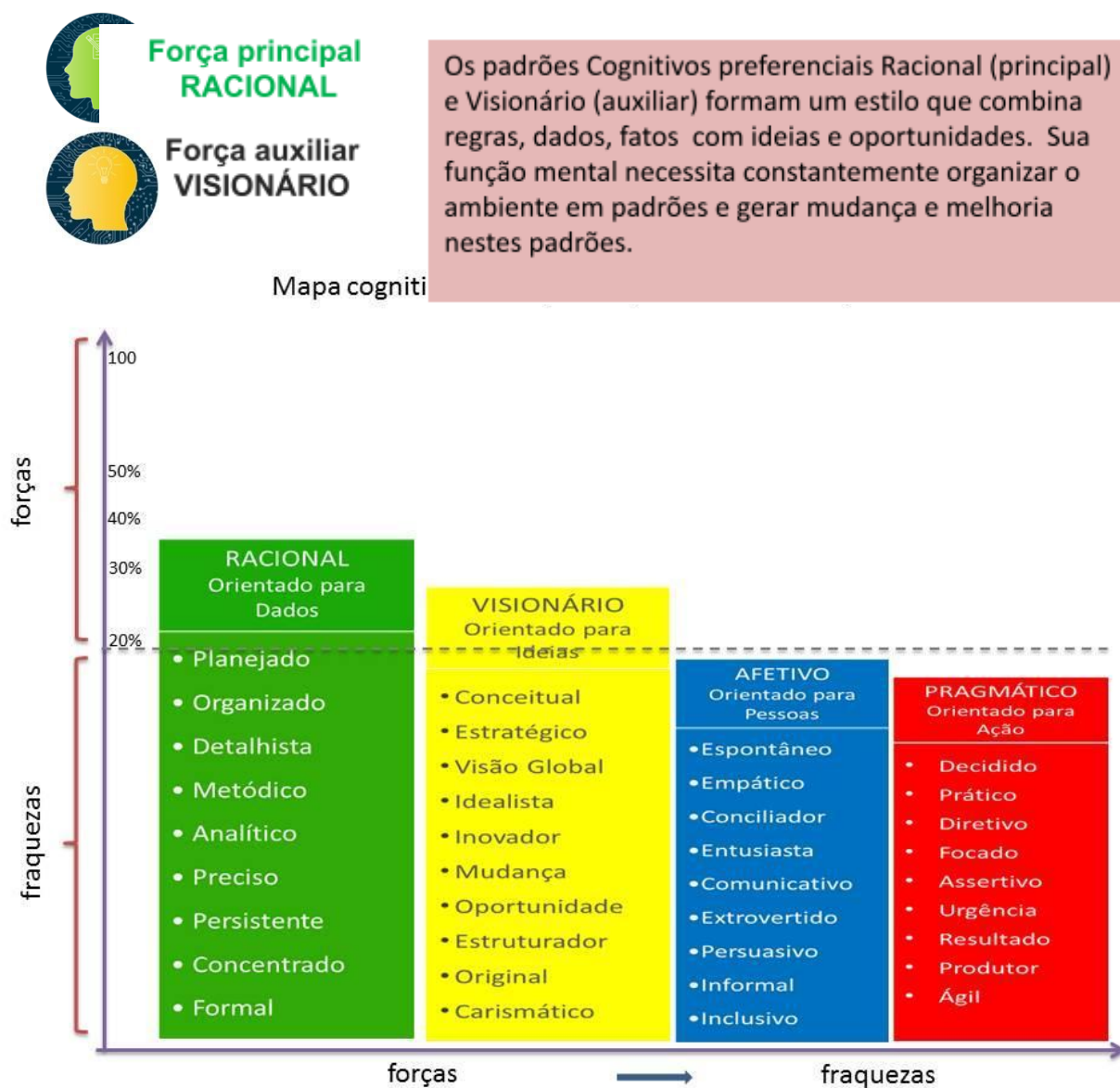
Desenvolvido por Elton Oliveira a partir de uma experiência de dez anos de trabalho com o tema e mais de duas mil aplicações do inventário de Estilos em clientes de coaching e alunos de MBA. Seu embasamento científico está publicado no livro Estilos Psicológicos - Editora Sulina.

## Quatro padrões cognitivos – resultado do seu inventário



## Análise do perfil: Pontos fortes, fracos, riscos e potenciais talentos.

**Pontos fortes:** Padrões cognitivos preferenciais



O estilo **RACIONAL/VISIONÁRIO** combina cognições lógicas e metódicas com as de gerar mudança e inovação. Conduz de forma analítica e detalhista sua vida e seu trabalho procurando melhorar os processos, as regras e

procedimentos. Perfil com tendência a especialização e aprofundamento na realização do seu trabalho. Visão do todo, das possibilidades, do contexto e dos detalhes capacita este profissional para projetos e tarefas que exigem complexidade.

**Pontos Fracos:** Padrões cognitivos não preferenciais.

A exigência de atuação nos pontos fracos por um longo tempo requer um esforço psíquico deliberado causando angustia, insatisfação e estresse além do risco dos resultados serem insatisfatórios.

A melhor forma de gerenciar seus pontos fracos é apoiando-se em colegas e membros da equipe que possuam cognições preferenciais nos padrões pragmático e visionário.



As pessoas e o relacionamento não são padrões cognitivos preferenciais. Perfil mais técnico, sua função mental não prioriza a interação e os relacionamentos. Sente-se melhor com trabalhos técnicos e complexos.

Senso de urgência, ação e decisão não são padrões cognitivos preferenciais. Prefere um ambiente sem pressão e prazos suficiente para analisar detalhes e contexto do seu trabalho.

**Riscos e necessidades do estilo:** Esta análise é feita em relação à intensidade de cada padrão cognitivo, quanto maior a intensidade de um padrão cognitivo maior será a possibilidade dos riscos se manifestarem. A combinação pode reforçar ou diminuir certas dificuldades. Neste caso o perfil exigente e o detalhista (R), perfeccionismo, preocupação e obsessão (V) podem dificultar a entrega de tarefas.. O apoio do visionário diminui o risco da burocracia, rigidez e controle. O racional também diminui o risco de ser sonhador em demasia. As situações de pressão e estresse podem intensificar os riscos.



### **.Análise dos riscos e necessidades:**

- Sua função inovadora necessita de um ambiente harmonioso onde os conflitos sejam tratados de forma respeitosa.
- Precisa de autonomia e flexibilidade para se sentir livre visando utilizar sua criatividade.
- Motiva-se pelo desafio de mudar, estruturar projetos, reestruturar processos, gerar inovação.
- Devido à forma complexa de pensar e estruturar as ideias trabalha com poucas tarefas ao mesmo tempo.
- Possui ciclos definidos, quando termina sua capacidade de gerar mudança e inovação se desmotiva necessitando de novos desafios.
- Pode ser inseguro e indeciso.
- Sob pressão ou ambiente com muitos conflitos pode levar ao estresse com maior facilidade.
- Pelo perfeccionismo e exigência com detalhes pode demorar em finalizar tarefas e projetos

### **Potenciais Talentos diferenciadores**

- Seu talento será melhor desenvolvido quando integrar tarefas técnicas com o a capacidade de inovar, reestruturar e melhorar. .
- Seu principal talento é gerir e reestruturar processos, procedimentos, regradar e normas propondo mudança e inovação.



- Como gestor de projetos combina a gestão de detalhes, procedimentos com a visão do todo.
- Possui talento para planejamento e operações com muitas variáveis, complexidade e precisão.

## Estilo de gestão

### Funções gerenciais



**Função gerencial principal**  
**RACIONAL**  
**Força auxiliar**  
**VISIONÁRIA**

**Racional:** Seu papel é administrar, programar e controlar. Trabalha para sistematizar tarefas e processos. É eficiente no curto prazo.

**Visionária:** Seu papel é de renovação e antecipação do futuro. Trabalha para inovar e gerar mudança. Torna a organização proativa e eficaz no longo prazo.

### Potenciais competências

#### RACIONAIS - Estabelecer e manter a estabilidade e a continuidade

- Organizar fluxos de informações
- Trabalhar e gerenciar por meio das funções
- Medir e monitorar o desempenho e a qualidade
- Planejar e coordenar projetos
- Medir e monitorar o desempenho e a qualidade
- Estimular e possibilitar a conformidade

#### VISIONÁRIAS – Promover a mudança e estimular a adaptabilidade

- Patrocinar e vender novas ideias
- Estimular e promover a inovação
- Orientar e desenvolver pessoas
- Implementar e sustentar a mudança
- Tornar a organização flexível e adaptada ao meio

### Outras funções gerenciais

## **Planejamento**

- Possui aptidão para o planejamento tático (R) e estratégico (V).
- Seu processo de planejamento combina realidade e oportunidade
- Trabalhará com dados e fatos e o contexto.
- Privilegiará a precisão, a complexidade e não a urgência.

## **Tomada de decisão**

- Prefere decisões analíticas buscando mais a precisão do que a agilidade.
- Leva em consideração muitas informações, as possibilidades e o contexto.
- Processo mais lento por considerar informações, exigência de exatidão, as possibilidades e o contexto.

## **Lidar com a pressão**

- A pressão prejudica sua função criativa e inovadora que precisam de ambiente propício para “fluir”.
- Pressão prolongada e instabilidade podem levar a sofrimento psíquico e doenças físicas.

## **Estilo de inovar e mudar**

- Gerar mudança e inovação em produtos, processos, sistemas, regras e normas.
- Mudança que envolve detalhes, controles e necessita de segurança e precisão.

## **Estilo de Liderança**

- Aberto e consciencioso, estilo de quem vive e lidera com propósito e consegue, também, abrir mão do controle e sentir o fluxo.
- O líder desse estilo vê a grande figura e vai atrás do seu objetivo com planos, processos e listas de tarefas. Combina planejamento e melhoria no processo.

## **Estilo de Comunicação**

- O estilo RACIONAL com apoio do VISIONÁRIO é um perfil introvertido.



- A comunicação com este perfil é mais eficiente quando realizada em etapas permitindo perguntas em cada fase da explanação. Enfatize detalhes, dê tempo para questionamentos e análise.
- Comunica o contexto, fala de tendências e projeta o futuro.
- Desperta a atenção com o novo e a perspectiva de mudança.
- Combina desenhos e modelos com informações detalhadas.

## Estilo de Empreender

### Fases ou ciclo da criação e desenvolvimento de um negócio

Modelagem	Estruturar Ideia e oportunidade (valor e diferenciação) Comprometimento de forma realista (motivação transcende o ganho material) Testar realidade e analisar detalhes Risco do perfeccionismo
Infância	Orientação para produto e sua estabilização Foco na ação de mercado Gestão por crise (poucos sistemas e falta profundidade gerencial, nenhuma delegação) Liderança autocrática Controlar fluxo de caixa e capitalização Prolongamento da infância pode desestimular
Mercado	Foco na venda e em novos mercados Papeis centralizados e organizados por pessoa Criar infraestrutura Risco de criar conglomerado e faltar de limite (tudo pode ser uma oportunidade) Controles insuficientes
Profissionalização	Organização (definir papéis, políticas e sistemas de controle) Mudança de metas de venda para rentabilidade Desafio de delegação do fundador e novo estilo de liderança
Maturidade	Governança Institucionalizada Foco e prioridades conscientes Metas Integradas (volume e rentabilidade) Sistemas e estrutura organizacional funcionais Convivência de Renovação e controle Crescimento em vendas e lucros Desafio de manter-se na plenitude
Decadência	Perda de flexibilidade e aumento da burocracia Evitar riscos Energia mais para dentro Ênfase na forma e nas personalidades Áreas meio e staff ganham força Orientação mais para lucro menos para vendas Enfoque em êxitos e histórias passadas

## Análise do estilo empreendedor - RACIONAL/VISIONÁRIO

- O estilo racional/visionário possui as seguintes aptidões para empreender: o padrão cognitivo visionário possui aptidões para a primeira fase e parcialmente para a terceira fase (mercado), visto que esta fase demanda também aptidões pragmáticas. Na terceira fase suas aptidões visionárias serão usadas para buscar mercado para o seu empreendimento diferente da primeira que está mais envolvido com a percepção de oportunidade para empreender e pelo desenho deste novo negócio.
- Embora o padrão visionário seja fundamental na primeira fase (modelagem) o fato de estar acompanhado do racional como força principal pode fazê-lo paralisar nesta fase tanto pela junção dos riscos de exigência, necessidade de detalhes (racional) e perfeccionismo (visionário). Outro fator que dificulta o padrão racional nesta fase é a sua necessidade de certeza e segurança que o ato de empreender não atende. O racional será fundamental a partir da quarta fase: profissionalização.
- Pelo seu nível de especialização a melhor forma do estilo racional/visionário empreender é se associando ao um perfil pragmático que poderá ajuda-lo a passar para segunda fase: a infância. É o que observamos na experiência da Apple e da Harley-Davidson. Na Apple Stephen Wozniak, um racional/visionário, era o especialista e como um inventor viabilizava os produtos enquanto Steve Jobs, um pragmático/visionário, tinha a percepção de mercado e capacidade de ação. Outro Exemplo é o caso da parceria de Arthur Davidson e William S. Harley . Harley, um racional/visionário, cumpriu o papel de engenheiro especialista e inventivo enquanto Davidson como um pragmático tinha a capacidade comercial.
- Outra estratégia para empreender para um estilo como o racional/visionário é a combinação de atividades que atendam a sua necessidade de especialização. Uma destas combinações pode ser a área acadêmica com consultoria.

## Análise personalizada das questões solicitadas

Aqui serão feito os comentários das questões específicas solicitadas pelo cliente.