

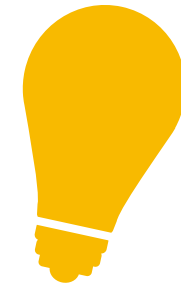
고령 비정규직 노동자들의 부당한 대우



빛나, 레넌, 허브, 도비

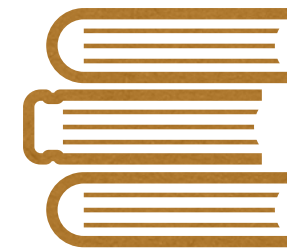
목차

1. 주제 선정 계기

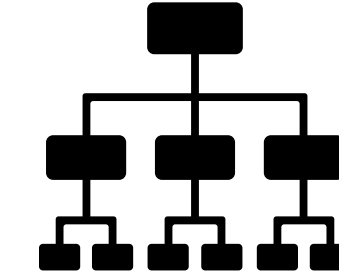


2. 학습한 것들

- 정규직, 비정규직
- 고령노동자의 배경
- 고령노동자 일자리의 동향
- 문제 상황 인지
- 문제가 발생하게 된 이유
- 우리나라의 사례들
- 외국의 사례들

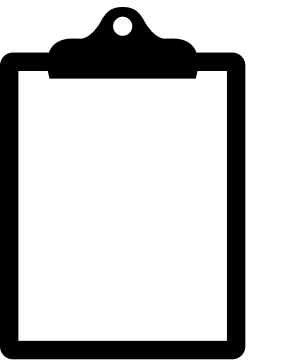
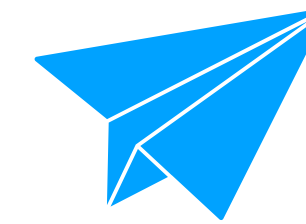


3. 이해관계자 지도



4. 해결책

5. 마치며

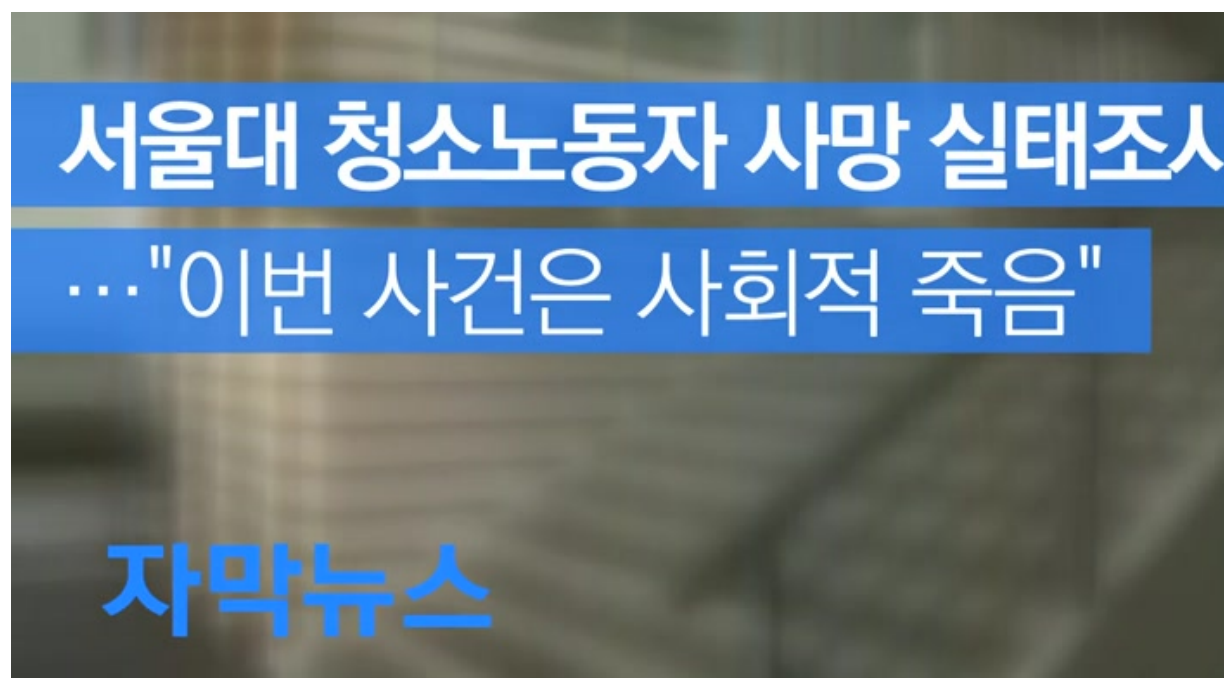
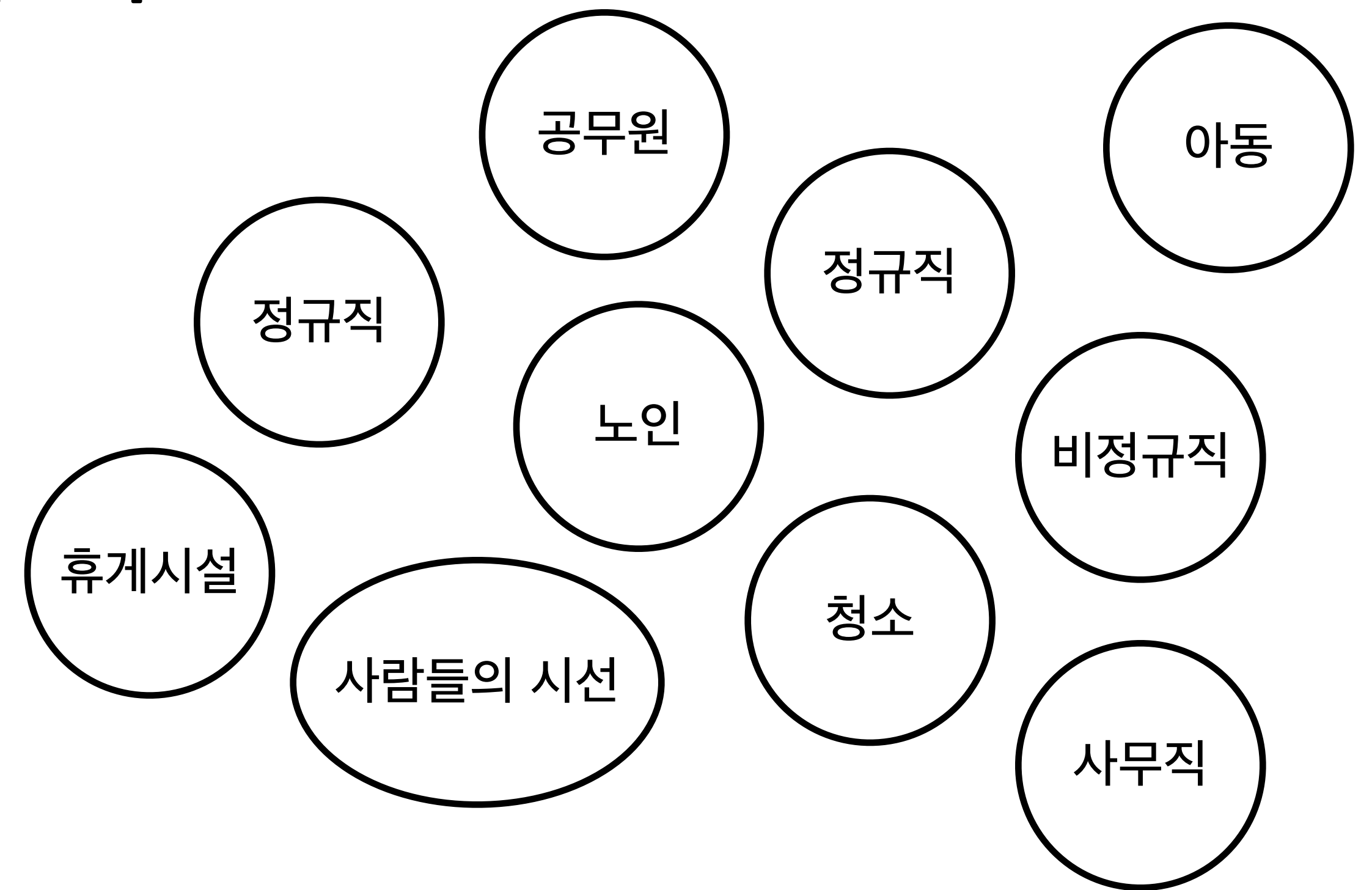


정규직



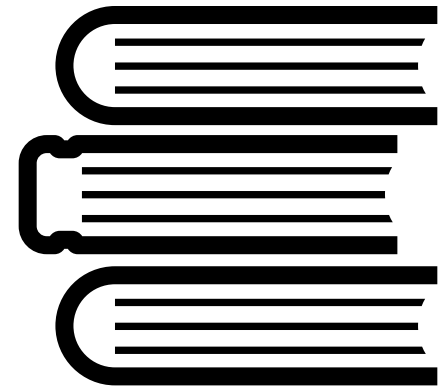
비정규직

주제를 선정하게 된 계기

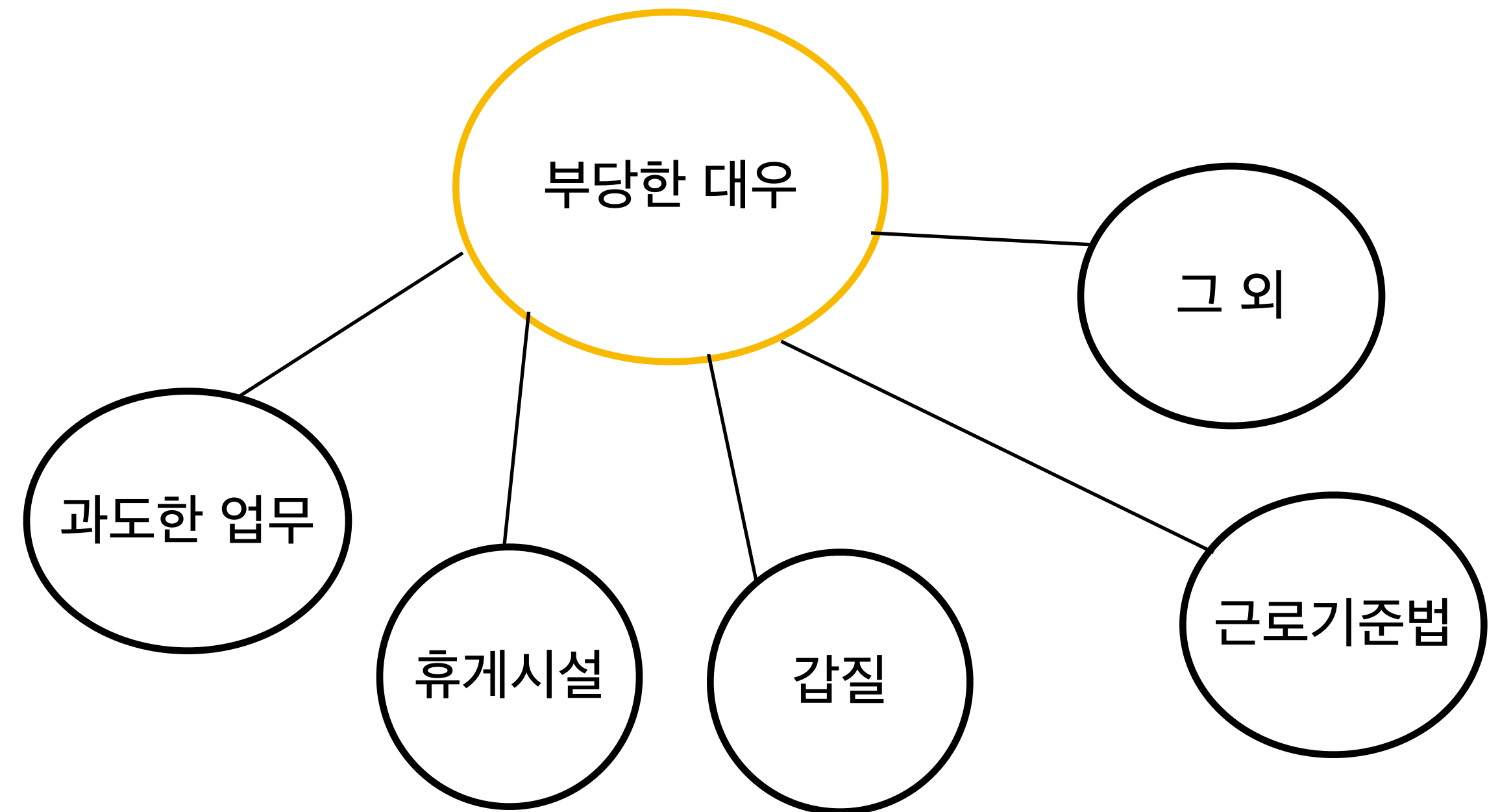


비정규직 청소노동자의 휴게시설

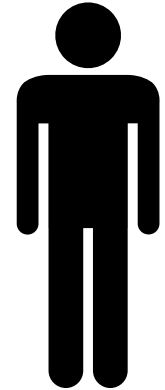
주제를 선정하게 된 계기



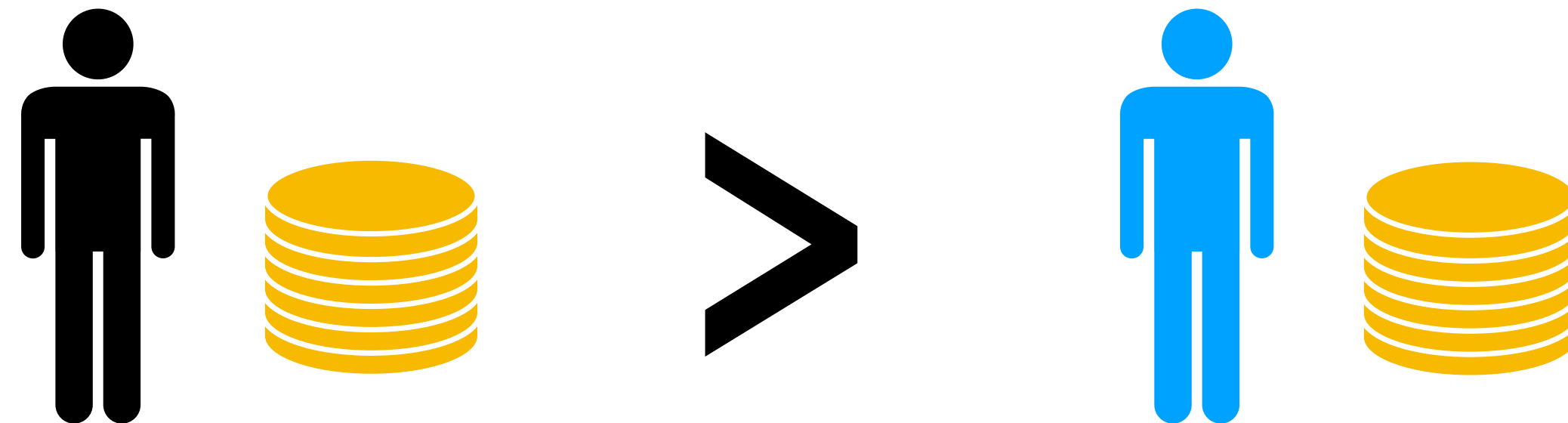
'고령 비정규직 노동자들의 부당한 대우'



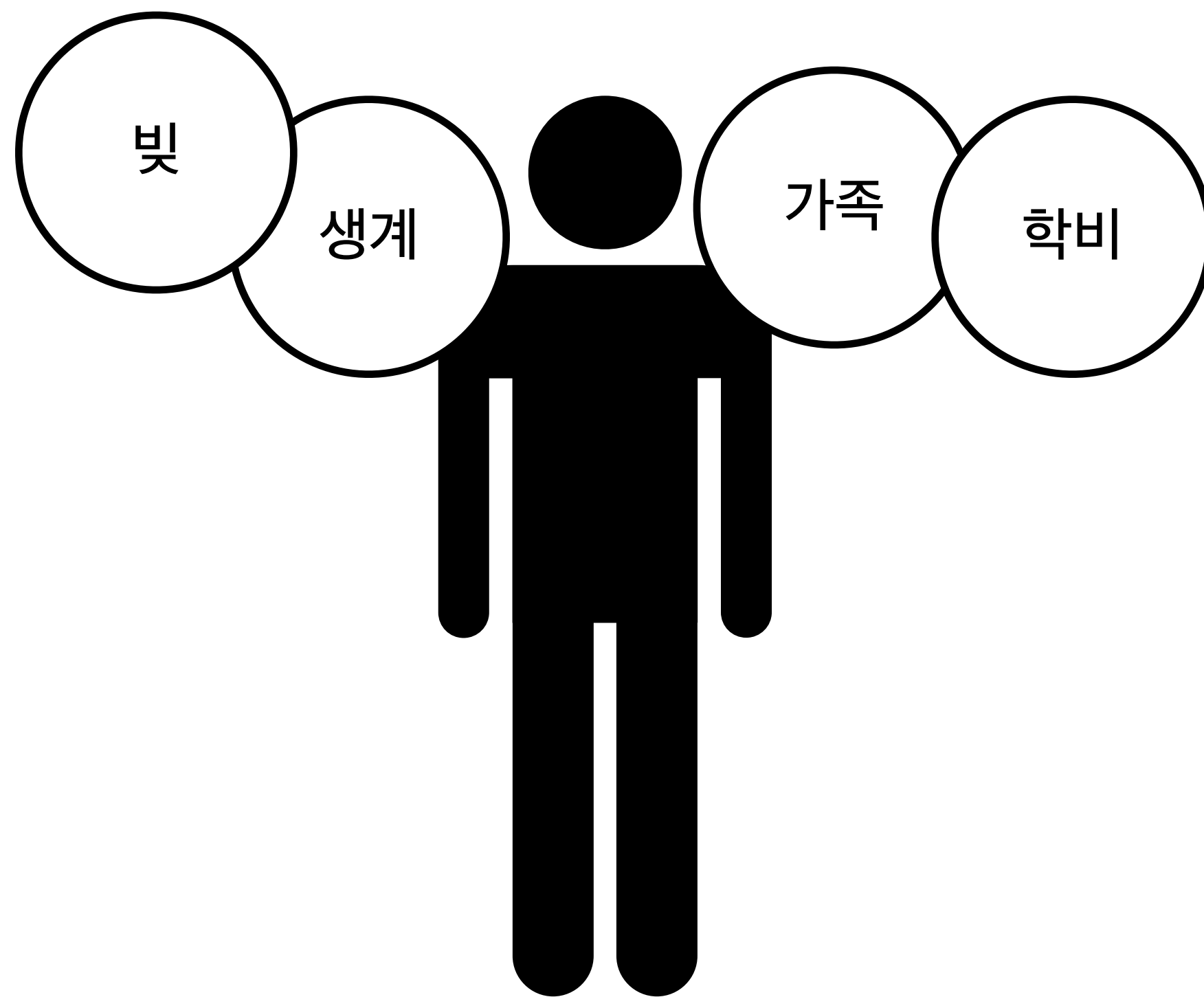
정규직? 비정규직?

정규직  → 근로계약기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 근로자

비정규직, 계약직  → 근로계약기간의 정함이 있는 근로계약을 체결한 근로자 (2년 이상 X)



고령 비정규직 노동자의 배경



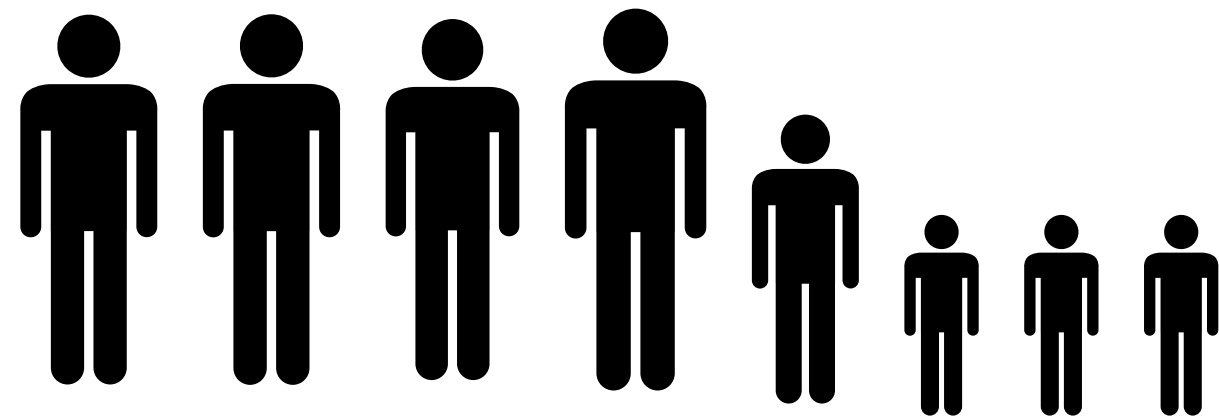
정규직 다니다 퇴사

일찍부터 짭 근무

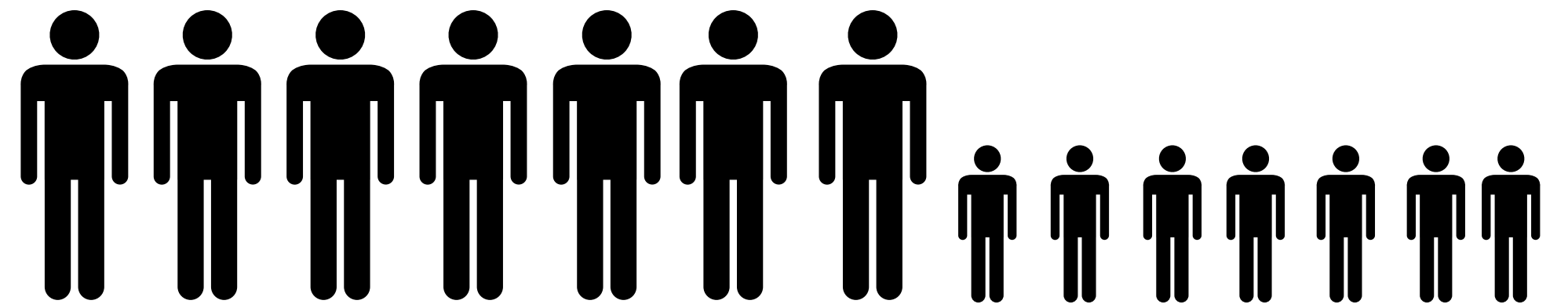
고령 비정규직 노동자 일자리의 동향

65세 이상 노인인구

2004년 413만명

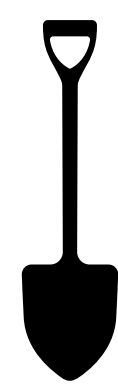
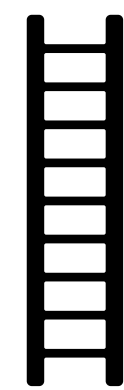
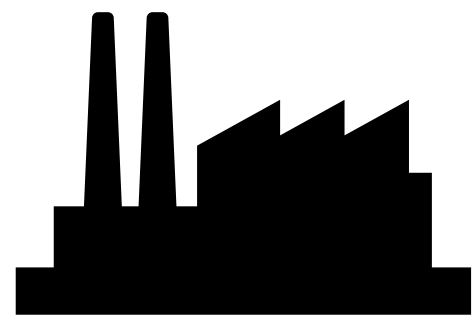
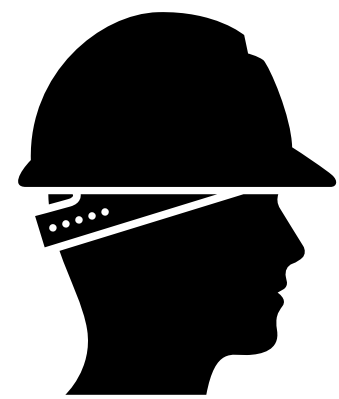


2017년 707만명



고령 비정규직 노동자 일자리의 동향

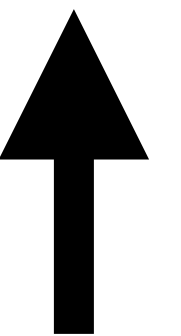
50%



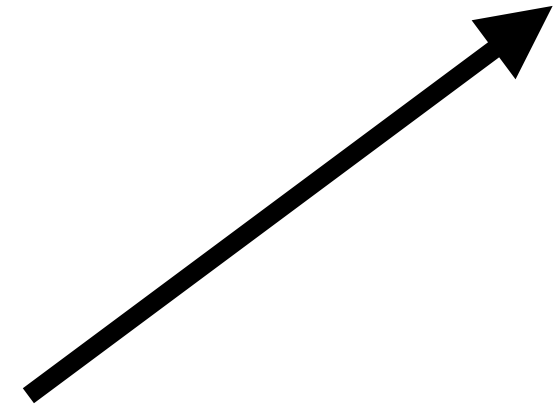
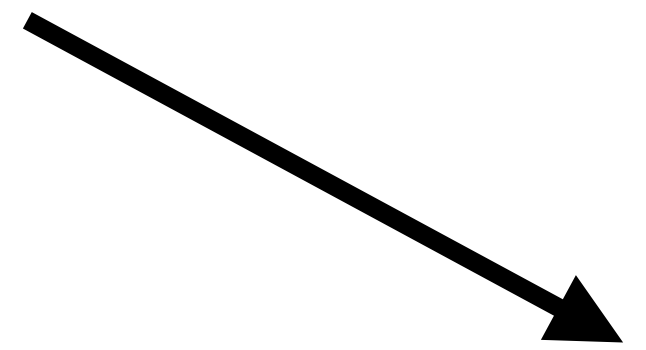
단순 노무직

비정규직 비중 (2016년 기준)

53% 다른 연령 보다



문제 상황 인지



1. 대체 인력이 많아 쉽게 이루어지는 해고와 채용

2. 용역회사를 통한 간접고용

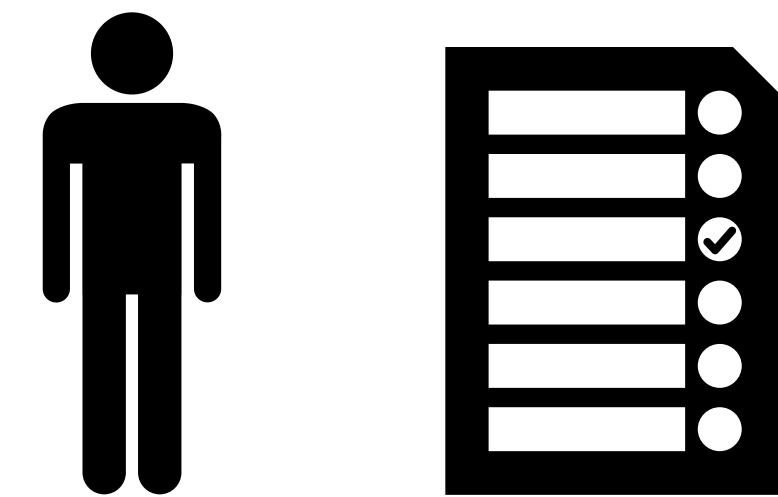
3. 열악한 근무환경과 휴게시설

4. 갑질, 성희롱을 행하는 사람들

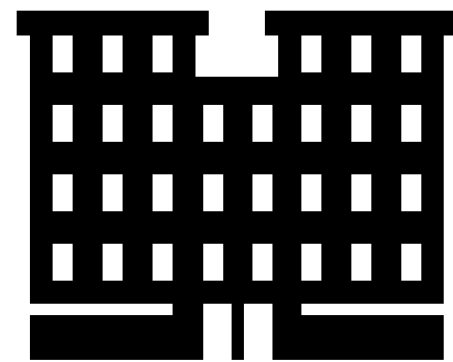
5. 호소해도 얻는 게 없는 현실

청소용역 노동자의
인권상황 실태조사

왜? WHY?



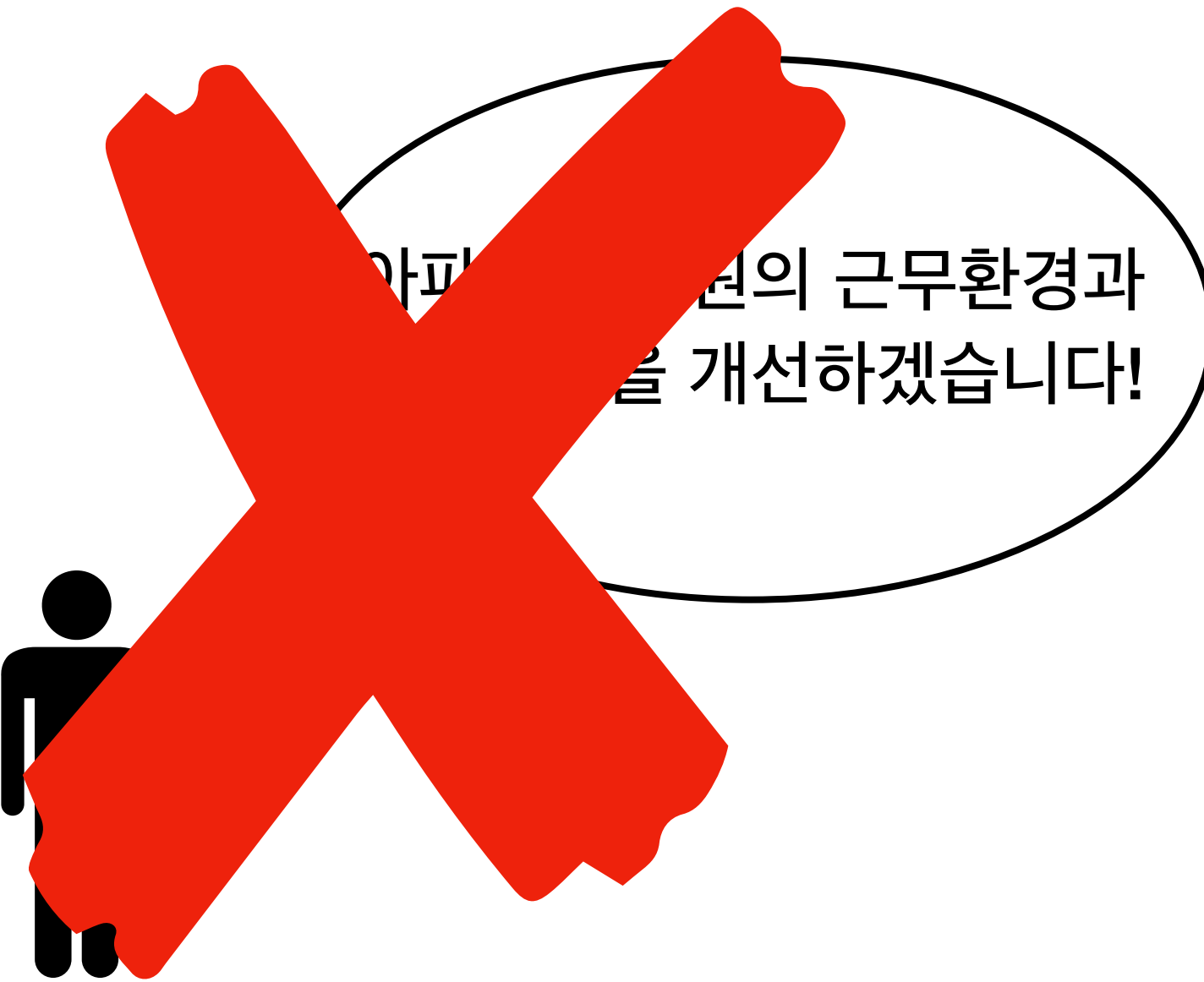
유권자



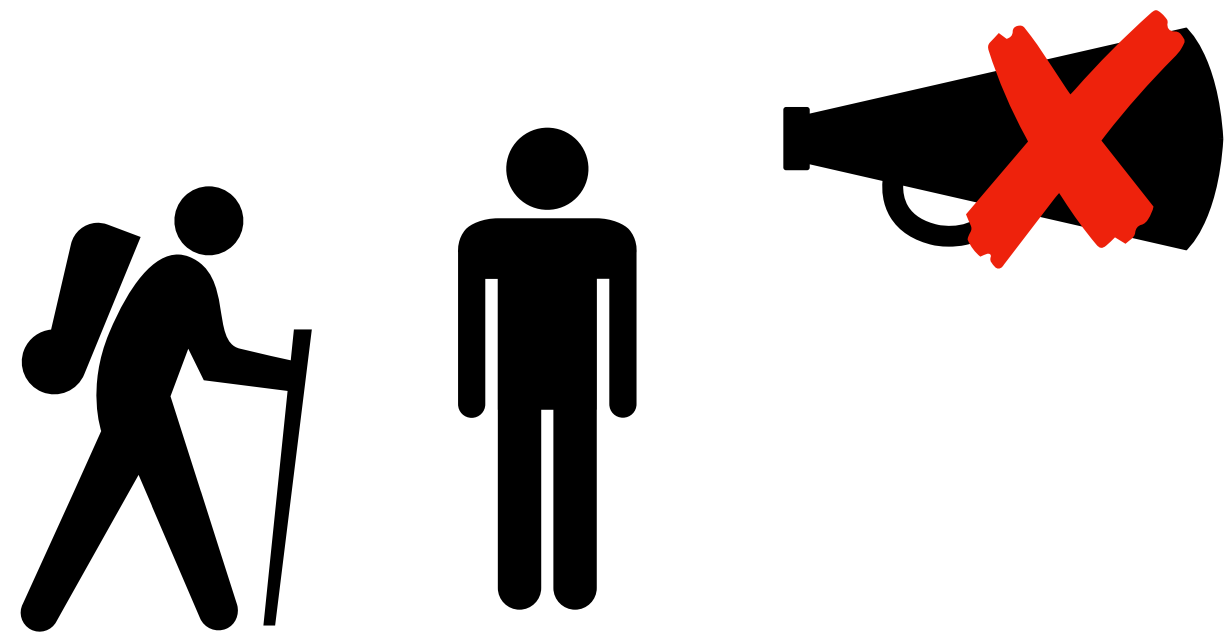
아파트



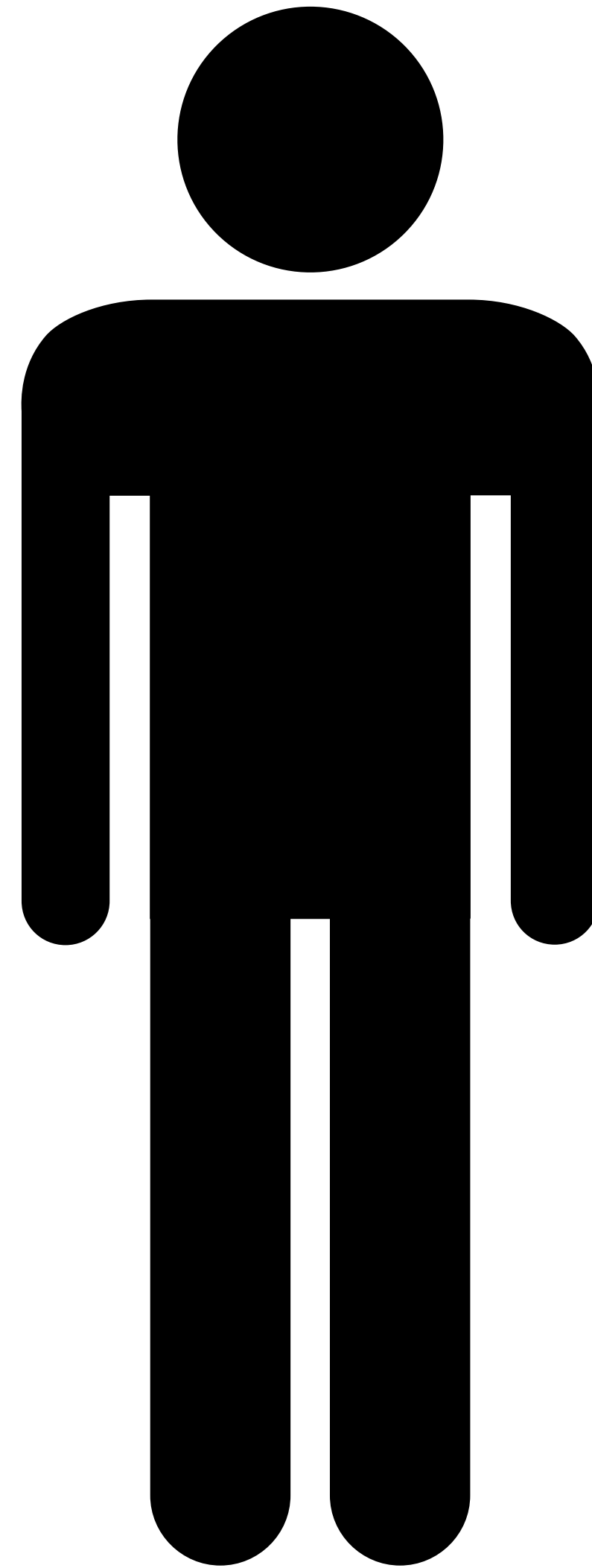
국회의원



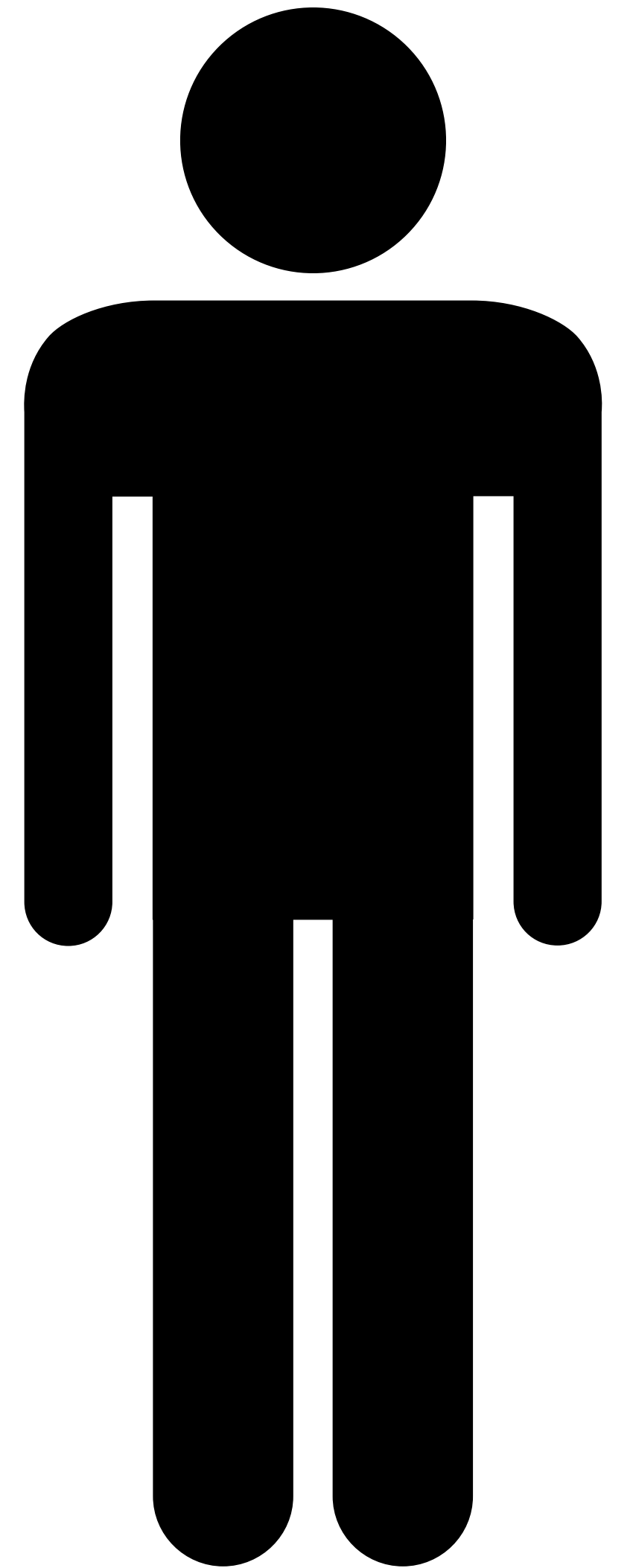
왜? WHY?



고령 비정규직 노동자

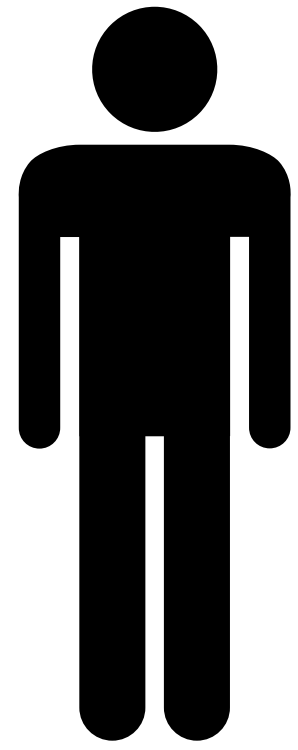


국회의원



유권자

왜? WHY?



경비원=감시적 단속적 근로자



근로기준법 적용 **X**



최저임금 이하의 시급, 해고와 채용의 자유로움

왜? WHY?

'노동조합에 도움을 요청하면 안될까?'



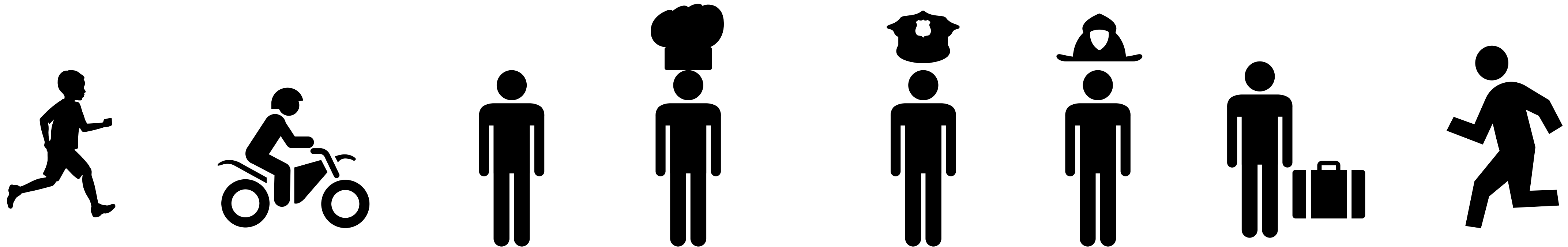
소속되어 있는 기존의 노동자들을 돕는 것도 벅참.

한 일터에 있는 근로자 수가 적음 -> 자체의 역량으로 부족, 연대 필요

비정규직 지원센터에서 활동을 하고 있지만 강제성 X -> 지원, 관심 필요

서울노동권익센터

왜? WHY?



각자 살아가는 사람들

우리나라의 사례

청소부 서광원님 

휴게실 (씻을 곳, 옷 갈아입을 곳) X

회사에서 입는 작업복도 오염되면 가정용 세탁기를 사용

4시간마다 30분 휴식, 쉴 곳이 없어 길가에 누움

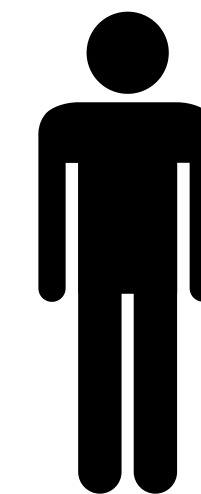


경비원 조정진님 

과도한 업무에도 늘려주지 않는 인원

수 많은 갑질, 성희롱

창문도 닫히지 않는 휴게시설



7개의 동을 한 명에서 담당

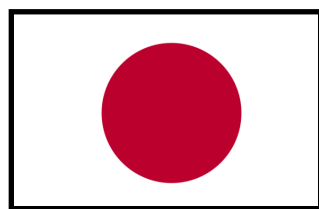
외국 사례

대한민국



봉사형 일자리 제공, 생계 유지엔 부족한 임금

일본



정년 이후에도 고용을 책임지도록 하는 '계속고용제도'를 도입하여 적용
(재고용, 정년연장, 정년폐지)

영국



고령 노동자 맞춤형 취업지원 서비스 제공

독일



고령 장기실업자 고용촉진 (3단계 따라 취업기회 확대)
인턴쉽, 고령자인식 변화 캠페인, 취업알선

외국 사례

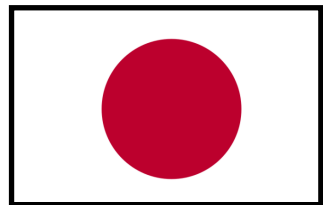
대한민국



노동부가 '휴게시설 설치, 운영 가이드라인' 제공,
법적 근거 미흡 / 처벌 규정 X

- 3~5분 내로 걸어서 이동할 수 있는 곳
- 최소 면적은 6m² 등

일본



'노동안전위생규칙' 규정, 마찬가지로 강제성 X
-휴게시설을 갖추기 위해 힘써야 함

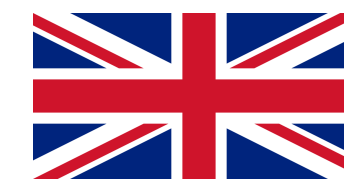
독일



'작업 장령', 환화 78~654만원의 벌금

- 위생, 휴게 및 대기실, 구내식당, 응급처치실 및 숙소
- 휴게실이 없다면 공간을 따로 마련

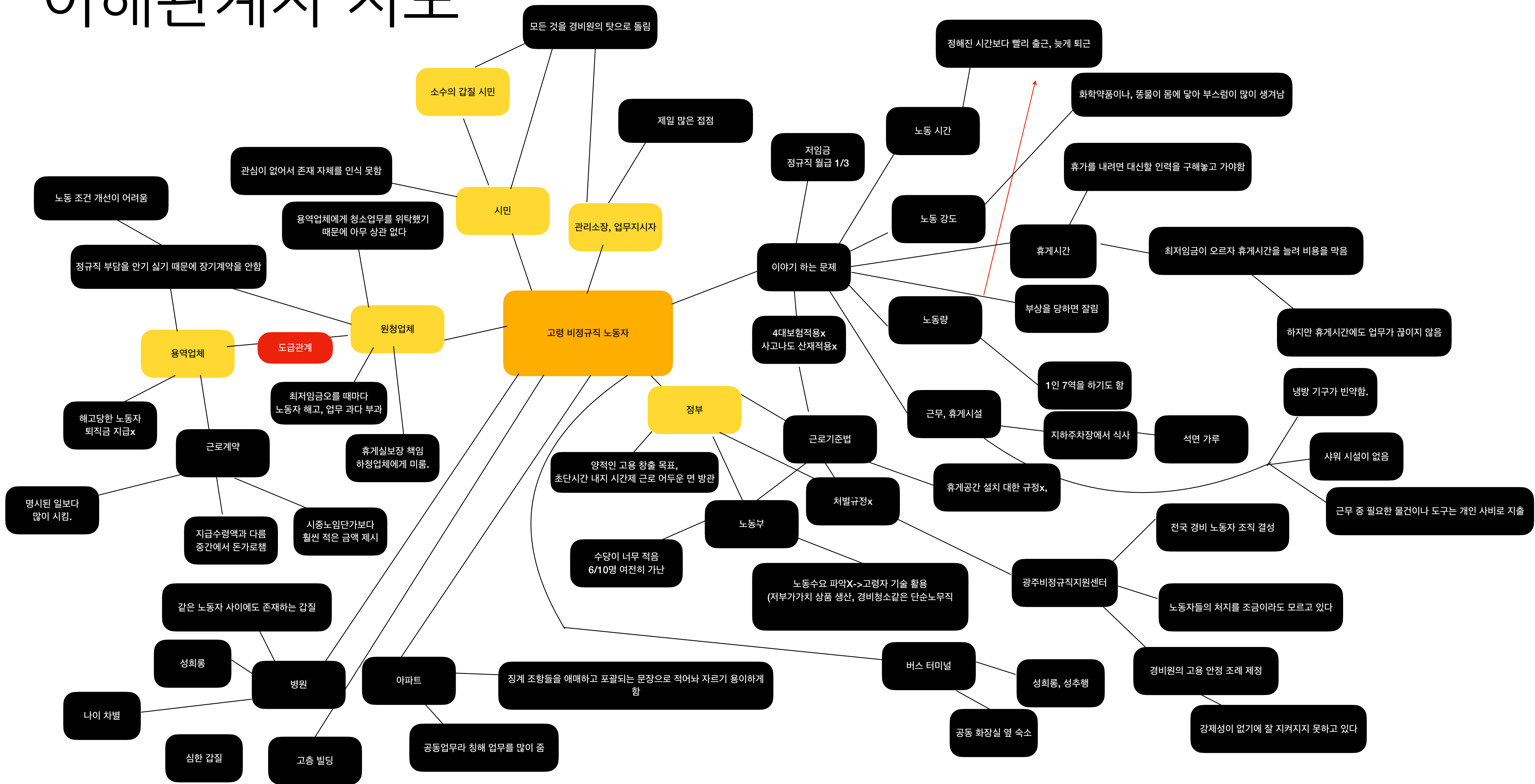
영국



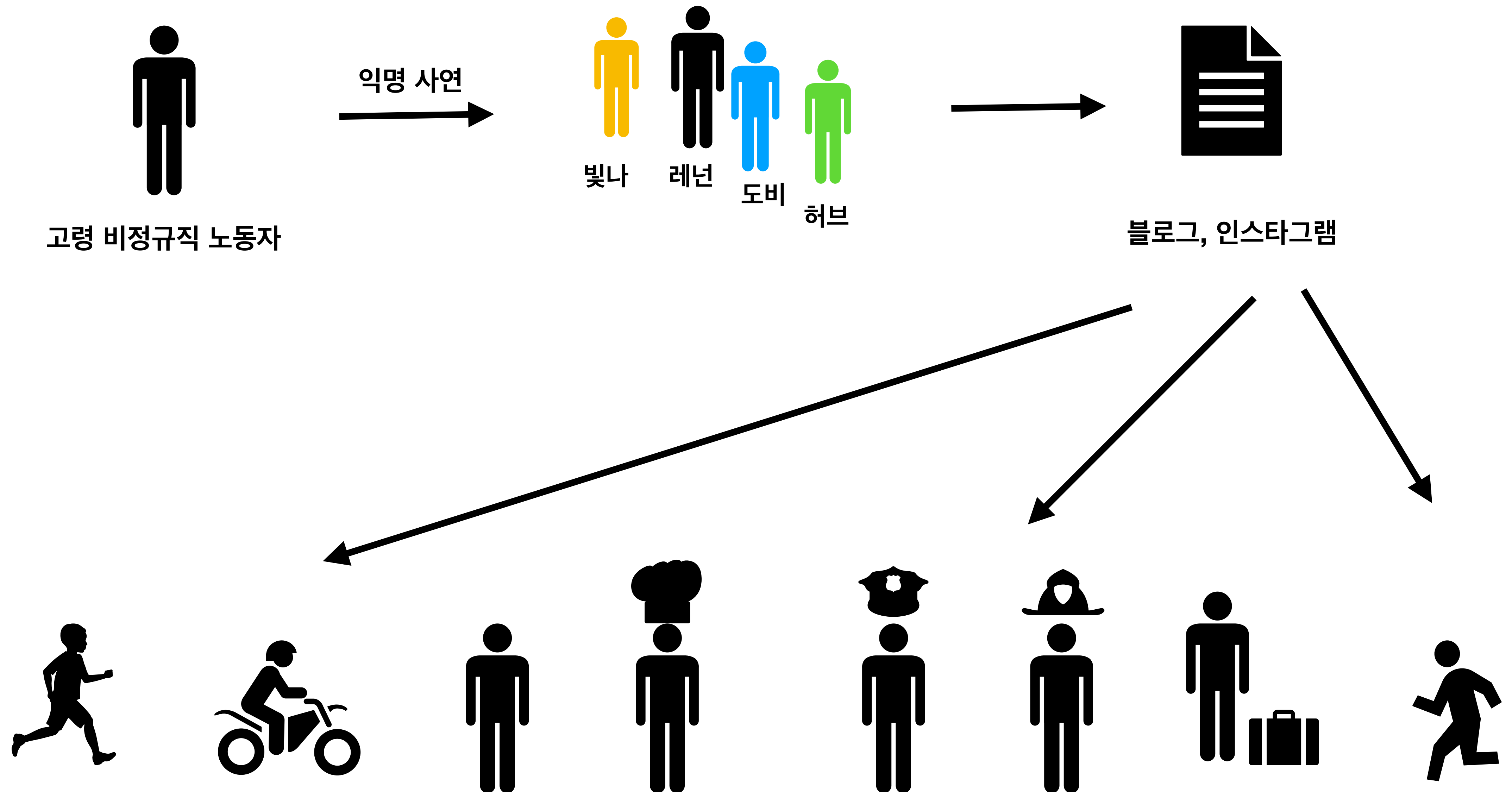
'작업장 보건안전복지 규정'과 '휴게 및 식사를 위한 시설',
환화 2천930만원 이하 벌금

- 접근하기 쉬운 장소
- 오염되지 않는 식사가 가능한 적절한 설비

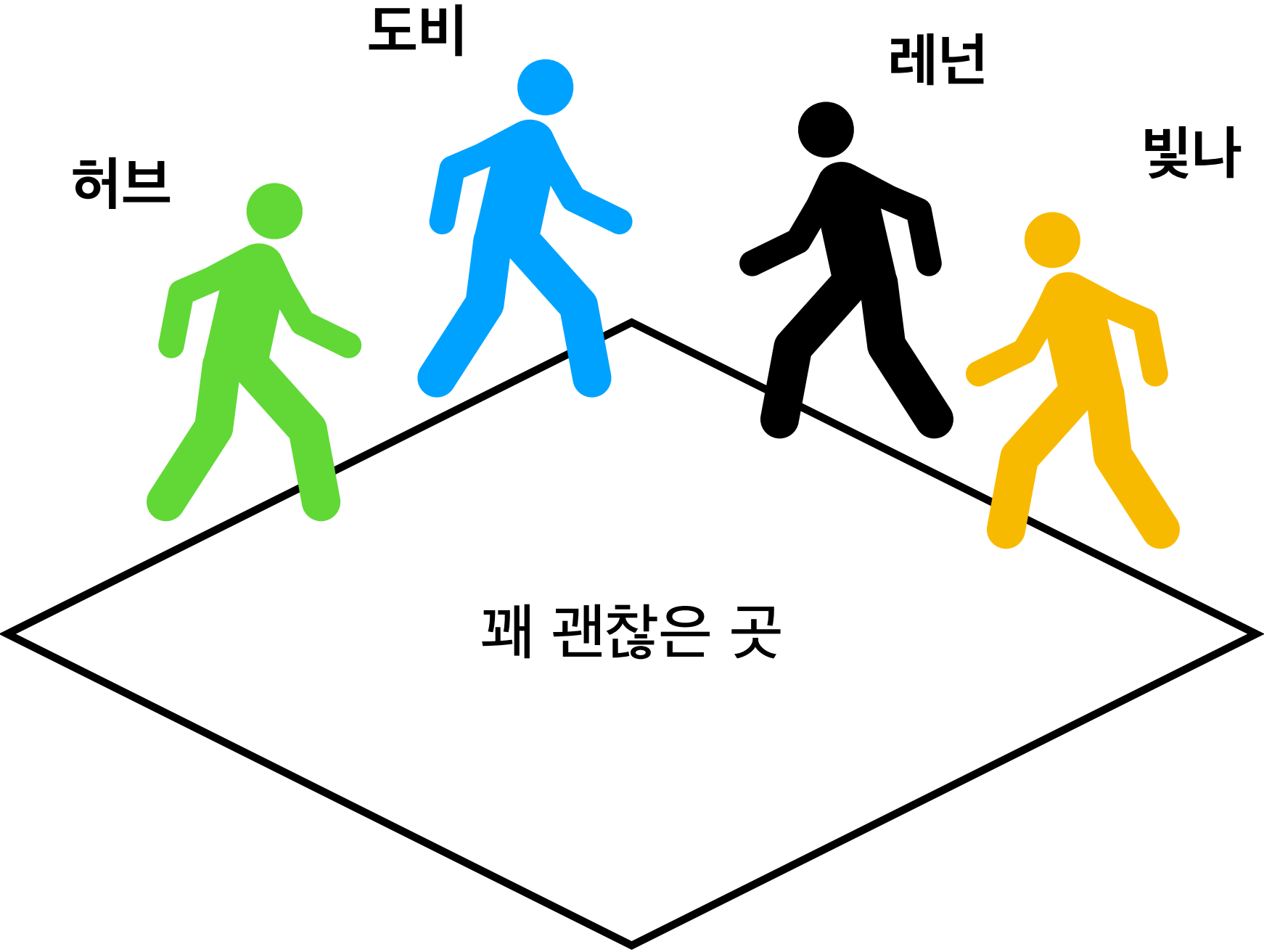
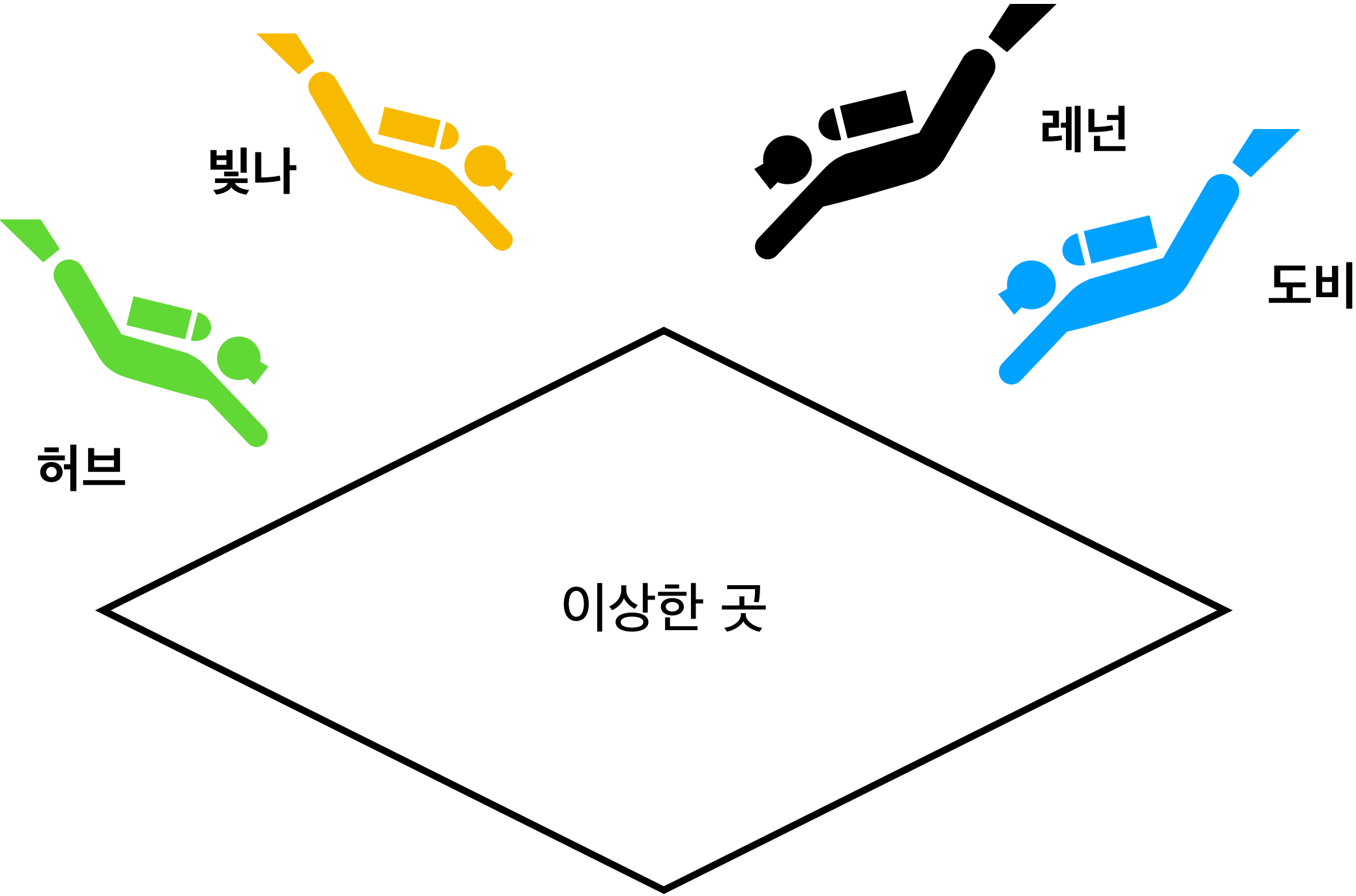
이해관계자 지도



해결책



반성



아이고 끝났다

