



EMEDE

# ¿QUIENES SOMOS?

Somos una consultora de reclutamiento especializada en atraer y seleccionar talento humano para otras organizaciones.

En EMEDE acompañamos a empresas familiares, pymes y grandes compañías que reconocen el valor del capital humano como motor de crecimiento.

Nos dirigimos a organizaciones que buscan optimizar sus procesos de selección, atraer talento calificado y construir equipos de trabajo sólidos que impulsen sus resultados.

Nuestro Equipo

- Mariela Ceñal, Licenciada en Gestión de Capital Humano
- Daniela Carrano, Licenciada en Psicología

Profesionales especializadas en la administración estratégica de los recursos humanos dentro de una organización. Poseemos formación integral en selección, capacitación, desarrollo, evaluación del desempeño, clima laboral, compensaciones y relaciones laborales.

Nuestro objetivo principal es encontrar a los candidatos más adecuados para los puestos vacantes de nuestros clientes, optimizando los tiempos de contratación y asegurando un buen encaje entre el perfil del postulante y la cultura de la empresa.

La versatilidad que nos caracteriza nos permite trabajar en distintos niveles de contratación, desde posiciones operativas hasta cargos ejecutivos

# NUESTROS SERVICIOS

- Relevamiento de necesidad, perfil y cultura organizacional.
- Publicación de avisos en diversos medios de reclutamiento.
- Administración de base de datos propia.
- Evaluación y preselección de CV's.
- Entrevistas laborales individuales.
- Informe de verificación de referencias laborales, de ser necesario según tipo de vacante.
- Presentación de preselección de candidatos que cumplen con el perfil.
- Coordinación, liderazgo y/o participación en entrevistas grupales para realizar en conjunto con referentes de sus equipos.
- Coordinación de exámenes pre ocupacionales.

# ETAPAS DEL PROCESO



- Entrevista y relevamiento: Todo buen proceso de selección comienza con la comprensión de la necesidad de nuestro cliente. Es por ello que realizamos las preguntas necesarias para entender la cultura organizacional, el perfil de los candidatos y las necesidades específicas para cada búsqueda.
- Envío y aprobación del Presupuesto: Una vez realizado el relevamiento y entendiendo las necesidades de nuestro cliente, diseñamos y enviamos el presupuesto acorde a las etapas del proceso que cada cliente requiera y a la posición buscada. La base de cálculo será el monto bruto mensual a percibir de cada posición de acuerdo con el tipo de convenio y tipo de vacante. Una vez aprobado el mismo se da inicio al proceso de selección.
- Selección: En este momento del proceso es en donde ponemos manos a la obra. Diseñamos el aviso pertinente, con todos los requerimientos necesarios para encontrar al mejor candidato y lo publicamos en portales de búsquedas. Entre las 24 y 48 horas luego de publicar el aviso, comenzamos a filtrar los CV's de los postulados y comenzamos a realizar entrevistas individuales para conocerlos. Si el candidato cumple con los requisitos solicitados quiere decir que hicimos "match" y lo convocamos a una segunda entrevista (grupal o individual) con el referente del área, que será quien defina si se avanza o no con la contratación.
- Programación 2º entrevista: ¡No se preocupen! Nosotras nos encargamos de coordinar con los candidatos seleccionados el día y hora (que ustedes propongan) para la segunda entrevista, en donde podrán conocer a sus futuros empleados.
- Envío de Feedback de candidatos: Para que sepan con quien se van a reunir les enviaremos un información cada uno de los candidatos a entrevistar, contándoles un poco de ellos, sus fortalezas y debilidades y porque consideramos que sería un buen candidato para trabajar con ustedes.
- Entrevistas grupales: ¡Llego el día, hoy conocerán a los candidatos seleccionados! Al finalizar las 2º entrevistas deberán enviarnos un feedback con las resoluciones de cada uno de los candidatos y no dudamos que ¡habremos logrado el "match perfecto"! Luego de esta etapa, les enviamos los contactos de cada uno de los seleccionados para dar inicio a la contratación definitiva.

# CLIENTES FRECUENTES

Si bien en EMEDE nos encontramos en pleno proceso de crecimiento, contamos con más de 20 años de experiencia en procesos de reclutamiento y selección de personal, así como también en entender las necesidades de cada organización y adaptar nuestro trabajo a las mismas.

Nuestros mayores clientes actualmente son ZOLVEX BPO y GEDCO para quienes buscamos posiciones de Operador Telefónico para Cobranzas y Atención al cliente.

Nuestros clientes valoran la personalización del servicio, la flexibilidad en los procesos y la capacidad de contar con un aliado estratégico que entienda su cultura, sus desafíos y sus objetivos de negocio. Ya sea que se trate de una empresa familiar que necesita profesionalizar su estructura, una pyme en expansión que requiere talento para sostener su crecimiento, o una corporación que busca perfiles específicos y de alto impacto, brindamos soluciones adaptadas a cada necesidad.

Contar con una consultora como EMEDE les permitirá acceder a una red más amplia de candidatos, reducir costos de selección y enfocarse en sus actividades principales, mientras nosotros nos ocupamos del proceso de reclutamiento. Nos encantaría ser un socio estratégico en el progreso empresarial encontrando el “match” perfecto entre su empresa y los empleados.

¡Muchas gracias!