



A professional portrait of Magda Brito. She is a woman with long, straight blonde hair, wearing a black blazer over a dark top. She is resting her chin on her hand, looking directly at the camera with a slight smile. The background is a soft, out-of-focus landscape.

# MAGDA BRITO

ROTEIRO DE VIDEO

30.04

# É POR ISSO QUE VOCÊ NÃO CONSEGUE LIDERAR A SUA EQUIPE.

## SUGESTÃO DE ROTEIRO:

Introdução:

Você já se sentiu sozinho mesmo estando cercado por pessoas na sua empresa?

É uma solidão silenciosa, que ninguém vê. E o mais duro é que, mesmo assim, você segue... como se estivesse tudo bem.

Desenvolvimento:

Liderar não é sobre mandar. É sobre carregar responsabilidades que nem sempre cabem em palavras.

Muitos líderes se cobram demais, sentem que precisam ter todas as respostas, quando na verdade estão implorando, por dentro, por um espaço de acolhimento.

E quando você não se sente apoiado, essa sobrecarga vira um bloqueio – e é isso que trava a sua equipe. Porque não se sustenta uma empresa saudável com um líder em colapso interno.

Conclusão:

Você também precisa de apoio.

Você também merece leveza.

E, acima de tudo, merece ter clareza sobre por onde recomeçar.

01.05

# VOCÊ VAI CONTINUAR SEM FATURAR O TANTO QUE VOCÊ QUER

## SUGESTÃO DE ROTEIRO:

Introdução:

Você está buscando mais estratégias, mais cursos, mais soluções externas.

Mas a verdade é: o que está travando seu faturamento não é o que falta lá fora – é o que está mal resolvido aí dentro.

Desenvolvimento:

Você já sabe o que precisa fazer.

Mas não consegue manter a constância.

Sabe por quê?

Porque enquanto tenta dominar mais técnicas, ignora o que realmente te sabota: seus padrões emocionais repetitivos.

Eles te fazem desistir no meio do caminho, duvidar de si mesmo, procrastinar ou se cobrar até travar.

Conclusão:

Você não precisa de mais uma fórmula mágica.

Você precisa começar a se observar com mais verdade.

Seu comportamento é o espelho do seu resultado – e é aí que a mudança começa.

**07.05**

## O QUE FEZ MINHA MENTORADA TER MAIS RESULTADOS

### **SUGESTÃO DE ROTEIRO:**

Introdução:

O que fez minha mentorada sair da estagnação e começar a ter resultados de verdade?

Não foi mágica. Nem sorte.

Foi coragem de olhar pra dentro e fazer diferente.

Desenvolvimento:

Quando ela chegou até mim, estava esgotada. A autoconfiança estava abalada e, mesmo dando o seu melhor, o faturamento da empresa não refletia todo o esforço que ela colocava ali.

A virada aconteceu quando ela entendeu que não bastava trabalhar duro – era preciso alinhar estratégia com essência.

A partir do momento em que acessou o método certo, ela reencontrou algo valioso: a confiança em si mesma.

E com clareza, ela começou a agir com mais firmeza e presença.

Conclusão:

Resultados sustentáveis não vêm só de ações...

Eles vêm de decisões feitas com consciência, alinhadas com quem você realmente é.

E isso muda tudo.

**06.05**

# **COMO CONQUISTAR O MAIOR FATURAMENTO DA SUA EMPRESA AINDA ESSE ANO**

## **SUGESTÃO DE ROTEIRO:**

### **Introdução:**

Você já parou para pensar que o maior potencial de faturamento da sua empresa está nas pessoas que fazem parte dela? Não é só sobre implementar estratégias, é sobre ouvir o seu time, construir um ambiente de feedback constante e manter a motivação lá em cima. Esse é o caminho para o crescimento real.

### **Desenvolvimento:**

Líderes que sabem ouvir seus colaboradores e oferecer feedbacks construtivos criam uma cultura de melhoria contínua. Quando a equipe se sente ouvida e reconhecida, a motivação aumenta e a produtividade segue o mesmo caminho. Isso reflete diretamente no aumento do faturamento da empresa.

### **Conclusão:**

Se você quer conquistar o maior faturamento da sua empresa ainda esse ano, comece ouvindo seu time. Invista em feedbacks positivos, desenvolva a confiança mútua e veja sua equipe prosperar. O sucesso começa no relacionamento que você constrói com aqueles que fazem seu negócio acontecer.



**09.05**

## O SEGREDO DOS LÍDERES QUE FORMAM OUTROS LÍDERES.

### SUGESTÃO DE ROTEIRO:

#### **Introdução:**

Os melhores líderes não são apenas aqueles que lideram, mas os que formam outros líderes. O segredo está em multiplicar a liderança, inspirar, compartilhar conhecimento e desenvolver pessoas com propósito.

#### **Desenvolvimento:**

Líderes que multiplicam líderes sabem que o sucesso de uma empresa depende do crescimento contínuo das pessoas. Eles investem no desenvolvimento do time, ensinando e mentorando, com a intenção de tornar todos mais capacitados e autossuficientes.

#### **Conclusão:**

Quando você compartilha seu conhecimento e inspira pelo exemplo, cria uma equipe que também lidera. Isso fortalece sua empresa e gera resultados extraordinários. Comece a desenvolver líderes ao seu redor e veja sua empresa prosperar.