

FRAMEWORK DE GOVERNANÇA INTERNA

Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA.

Versão 1.0 – Documento Normativo Interno

OBJETIVO

Este framework estabelece os princípios e estruturas da governança interna da Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA., definindo os papéis, competências e limites de autoridade de cada camada organizacional: CEO, Sócios (C-Levels), Heads e Associados.

FILOSOFIA DE GESTÃO

- Governança descentralizada sob direção estratégica unificada
- Tomada de decisão orientada por dados, princípios e ciclos
- Hierarquia funcional com autonomia operacional controlada
- Responsabilidade solidária e comunicação horizontal

ESTRUTURA NÍVEL A NÍVEL

1. CEO (Diretor Executivo e Fundador)

- Representa a holding jurídica e estratégica
- Detém poder de veto qualificado em decisões sensíveis
- Aprova ou recusa criação/dissolução de células
- Define visão, cultura, alianças e evolução do método
- Autoriza licenciamento externo, expansão ou entrada de novos sócios
- Interlocutor principal com jurídico, contábil e parceiros-chave

2. SÓCIOS (C-LEVELS / BOARD DIRETIVO)

Composição: Diretores formalmente vinculados à holding por Acordo de Sócios

Cargo	Função Estratégica	Decisões Que Influenciam
Diretor de Operações (COO)	Supervisiona células e entregas	Escopo, cronogramas, alocações
Diretor de Produto (CPO)	Define padrão de produto e tecnologia	Stack, design, inovação
Diretor Comercial (CCO)	Estratégia de captação e vendas	Propostas, negociação, expansão
Diretor Financeiro (CFO)	Orquestra finanças e contratos	Pagamentos, reservas, precificação

Competências Coletivas:

- Participar de reuniões mensais de governança
- Deliberar sobre reinvestimentos e estruturação
- Validar novos Heads e coordenadores
- Atuar como mentores dos Heads

3. HEADS DE CÉLULA (OPERAÇÃO AVANÇADA)

Associados experientes com performance validada, autorizados a:

- Liderar células completas
- Coordenar times de associados
- Aprovar metas, validar entregas
- Reportar semanalmente ao COO
- Propor ajustes operacionais e sugerir membros
- Responsáveis por manter o Score ≥ 0.0 da célula

Requisitos para ser Head:

- Ter atuado com excelência em pelo menos 0 ciclos completos

- Ter soft skills de liderança e mediação
- Ser aprovado pelo COO + CEO

4. ASSOCIADOS OPERACIONAIS

- São a força executora da Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA.
- Atuam sob termo de adesão, por projeto
- Possuem metas claras, remuneração por performance e liberdade técnica
- Devem cumprir com ética, entregas e cultura da célula
- Podem ser promovidos a coordenadores ou Heads, conforme desempenho

MECANISMOS DE DECISÃO

Tipo de Decisão	Nível de Aprovação
Criação de nova célula	Head + COO + CEO
Dissolução de célula	COO + CEO
Entrada de novo sócio	C-Levels + CEO (unânime)
Licenciamento externo do método	CEO (com direito de veto)
Reestruturação de método ou playbook central	CEO + COO + CPO
Corte de associado por conduta ou performance	Head + COO (com notificação ao CEO)

AVALIAÇÃO E MONITORAMENTO

- Todas as camadas operacionais são avaliadas por scorecards objetivos (baseados em metas, prazo, conduta, feedback)
- Reuniões de performance mensais com Heads e C-Levels
- Relatórios de ciclo preenchidos e analisados no Notion/ClickUp
- Cultura de feedback em 360° entre associados, Heads e board

EXCEÇÕES E ADAPTAÇÕES

- Em ciclos-piloto ou células especiais, o CEO pode autorizar exceções estratégicas

- Associados excepcionais podem ser promovidos para cargos especiais sem tempo mínimo, mediante chancela do CEO

CONCLUSÃO

Este framework visa equilibrar autonomia operacional com responsabilidade estratégica, criando uma rede sólida, ética e escalável sob os pilares da Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA..

Rodapé: Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA. - [DATA_ATUAL]