




POLÍTICA DE CONDUTA E ÉTICA ASSOCIATIVA

EVOGÊNESE CONSULTORIA ESTRATÉGICA
Avenida Paulista, 726, sala 1202, Bela Vista - SP



Política de Conduta e Ética Associativa

1. Finalidade

O objetivo desta política é definir os princípios de ética, comportamento, responsabilidade e profissionalismo esperados de todos os ASSOCIADOS da Evogenêse Consultoria Estratégica, independentemente da célula ou projeto de atuação. Busca garantir um ambiente colaborativo, íntegro e eficiente, sempre alinhado à missão da organização.

2. Abrangência

Esta política abrange todos os ASSOCIADOS que assinaram o Termo de Adesão Associativa, assim como profissionais ou colaboradores convidados a integrar alguma célula de projeto da Evogenêse Consultoria Estratégica, durante o período de participação.

3. Princípios Norteadores

- Boa-fé e Transparência: agir com lealdade, honestidade e comunicação aberta.
- Comprometimento com o Projeto: cumprir prazos, metas e entregas conforme acordado.
- Autonomia com Responsabilidade: tomar decisões dentro de seu papel, respeitando limites técnicos e éticos da célula.
- Colaboração: contribuir para o desempenho coletivo, valorizando a diversidade de ideias e perfis.
- Confidencialidade: proteger informações estratégicas da Evogenêse Consultoria Estratégica e de clientes.
- Respeito e Cordialidade: tratar membros da célula e partes interessadas com educação e empatia.
- Não Subordinação: atuar como associado livre, sem dependência hierárquica direta, comprometido com os objetivos da célula.

4. Condutas Vedadas

São consideradas infrações éticas e operacionais, sujeitas a advertência, bloqueio de pagamento ou desligamento imediato do sistema Evogenêse Consultoria Estratégica, sem prejuízo de eventuais medidas civis ou penais:

4.1. Infrações Graves

- Praticar atos de má-fé, sabotagem, fraude ou falsificação de entregas.
- Utilizar, vender ou expor informações confidenciais de forma indevida.
- Desrespeitar a integridade moral ou física de outros associados, gestores ou clientes.
- Deixar de cumprir, sem justificativa, metas e responsabilidades assumidas.
- Manter condutas ofensivas de cunho sexual, racial, religioso, político ou ideológico no ambiente da célula.
- Divulgar críticas ou conteúdos internos publicamente sem autorização.
- Praticar concorrência desleal ou utilizar a célula para benefícios pessoais externos.

4.2. Infrações Operacionais

- Reiterar atrasos ou ausências não justificadas em reuniões, ritos ou entregas.
- Falhar na comunicação sobre impedimentos que prejudiquem o progresso da célula
- Resistir sem justificativa ao alinhamento de metas ou ao uso de ferramentas operacionais.
- Demonstrar apatia ou negligência repetidas vezes, prejudicando o grupo.
- Adotar comunicação hostil, passivo-agressiva ou que obstrua o trabalho coletivo.

5. Medidas Disciplinares

A Evogenêse Consultoria Estratégica adota práticas meritocráticas e éticas, prevendo as seguintes sanções conforme a gravidade da conduta:

- Nível 1 – Feedback Formal: para condutas leves ou primeira ocorrência de infração operacional.
- Nível 2 – Advertência Escrita: em caso de reincidência ou impacto direto no desempenho da célula.
- Nível 3 – Bloqueio Temporário de Pagamento: se a entrega for prejudicada por conduta inadequada.
- Nível 4 – Desligamento Imediato: para infrações graves, má-fé ou sabotagem.
- Nível 5 – Exclusão Permanente do Sistema: em situações extremas ou reincidências graves.

6. Procedimento de Avaliação de Conduta

6.1. Relato de Infração

Qualquer membro da célula, gestor ou cliente pode relatar infração detalhando o ocorrido, utilizando os canais internos da Evogenêse Consultoria Estratégica (formulário, e-mail ou reunião de revisão).

6.2. Análise do Caso

A análise será conduzida pelo(a) gestor(a) da célula envolvida e, caso necessário, por um Comitê Consultivo da Evogenêse Consultoria Estratégica.

6.3. Direitos do Associado

O ASSOCIADO tem direito de ser informado sobre a ocorrência registrada, apresentar defesa ou contexto em até 48 horas, e receber comunicação formal sobre a decisão adotada.

7. Sigilo e Respeito à Imagem

7.1. Processo Disciplinar

Todos os processos disciplinares serão conduzidos sob estrito sigilo, visando preservar a reputação dos ASSOCIADOS e da Evogenêse Consultoria Estratégica.

Política de Conduta e Ética Associativa

7.2. Exposição Pública

É vedada qualquer exposição pública de associados, inclusive após desligamento.

8. Reforço dos Valores

A Evogenêse Consultoria Estratégica valoriza uma cultura de colaboração madura, autorresponsável e ética, reconhecendo que o sucesso do modelo celular depende do compromisso individual com esses princípios.

9. Disposições Finais

- O descumprimento desta política implica nas sanções previstas neste documento e no Termo de Adesão Associativa.
- Esta política entra em vigor a partir da assinatura do termo de adesão e pode ser atualizada pela liderança, com ciência e aceite dos associados ativos.

Declaração

Declaro ter lido, compreendido e estar de acordo com todas as diretrizes desta Política de Conduta e Ética da Evogenêse Consultoria Estratégica.

Itabuna-BA, {{Me diga o dia de hoje}} de {{Em que mês estamos?}} de {{Que anos estamos?}}.

EVOGÊNESE

Representante Legal

João Carlos Matias Moreira dos Santos
480.780.528-20

a. _____

Testemunha do Representante Legal

Juliana Santos de Souza
499.362.668-11

a. _____

Política de Conduta e Ética Associativa

Associado(a)

{{Informe o nome completo do representante}}

{{Informe o CPF do representante}}

a. _____

Testemunha do(a) Associado(a)

{{Informe seu nome completo}}

{{Informe seu CPF}}

a. _____