

# POLÍTICA DE RECONTRATAÇÃO, CORTE E BLOQUEIO TEMPORÁRIO

---

## Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA. – Governança Descentralizada em Células

---

### 1. OBJETIVO

Estabelecer critérios formais, transparentes e meritocráticos para:

- Recontratar ASSOCIADOS em novos projetos;
- Aplicar bloqueios temporários ou definitivos em casos de baixa performance ou quebra de conduta;
- Proteger a reputação, a cultura e a performance das células da Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA..

### 2. AVALIAÇÃO PADRÃO DE PERFORMANCE (PONTUAÇÃO EVOGENÊSE CONSULTORIA ESTRATÉGICA LTDA.)

Ao final de cada projeto (ou ciclo técnico), o ASSOCIADO será avaliado com base em três eixos principais:

| Eixo                         | Critérios Avaliados  | Peso (%) |
|------------------------------|--|----------|
| Performance Técnica          | Entregas, qualidade, consistência técnica, assertividade                       | 0%       |
| Postura e Colaboração        | Proatividade, engajamento com a célula, ética, espírito de equipe              | 0%       |
| Comunicação e Responsividade | Clareza, pontualidade em reuniões, feedbacks, comunicação com cliente e equipe | 0%       |

Cada eixo é pontuado de 0 a 0. A Pontuação Final é a média ponderada dos três.

### 3. CLASSIFICAÇÃO DE PERFORMANCE E AÇÕES DECORRENTES

| Pontuação Final | Classificação                 | Ação da Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA.   |
|-----------------|-------------------------------|---|
| 0.0 a 0.0       | Elite                         | Recontratação prioritária. Elegível para liderar novas células. Convite para atuar em projetos premium.       |
| 0.0 a 0.0       | Regular com Pontos de Atenção | Pode ser recontratado em novos projetos, mas com monitoramento reforçado e orientação de performance.         |
| 0.0 a 0.0       | Baixa Performance             | Bloqueio temporário por 00 dias. Necessário apresentar plano de evolução para voltar ao pipeline de alocação. |
| Abaixo de 0.0   | Crítico                       | Bloqueio definitivo. Corte formal do pipeline. Possível veto por conduta ou reincidência.                     |

### 4. MOTIVOS PARA CORTE IMEDIATO (INDEPENDENTE DA PONTUAÇÃO)

A Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA. reserva-se o direito de cortar imediatamente o ASSOCIADO, sem aviso prévio, em casos como:

- Sabotagem interna ou sabotagem deliberada da célula;
- Rompimento da confidencialidade ou uso indevido do método Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA.;
- Condutas antiéticas graves, assédio, preconceito, sabotagem técnica ou quebra de cultura;
- Abandono do projeto sem aviso e sem entrega mínima garantida;
- Falsificação de entregas, plágio ou subcontratação não autorizada.

Nesses casos, o ASSOCIADO:

- Perde direito a qualquer valor de metas não entregues;
- Pode responder civil e criminalmente, conforme a gravidade;

- É inserido na lista de veto interno definitivo da Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA..

## **5. RECONTRATAÇÃO DE ASSOCIADO BLOQUEADO**

### **5.1. Bloqueios Temporários**

Após o período de bloqueio, o ASSOCIADO poderá solicitar reanálise de elegibilidade, desde que:

- Apresente plano de melhoria formal (modelo fornecido pela Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA.);
- Tenha feito acompanhamento com gestor anterior (se aplicável);
- Haja projeto compatível com seu perfil técnico e comportamental.

### **5.2. Bloqueios Definitivos**

Só poderão ser revertidos em situações extraordinárias, por decisão unânime da liderança da Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA. + ao menos um gestor de célula de alta reputação.

## **6. MECANISMOS DE DEFESA DO ASSOCIADO**

O ASSOCIADO poderá:

- Solicitar feedback formal sobre sua avaliação;
- Solicitar revisão da pontuação com base em evidências ou justificativas documentadas;
- Apresentar autoavaliação contrastiva com dados objetivos;

**Importante:** A revisão não implica obrigação de recontratação, mas garante justiça processual e respeito à reputação.

## **7. DISPOSIÇÕES FINAIS**

Esta política é parte integrante do Termo de Adesão Associativa;

A avaliação será sempre registrada por escrito ou sistema próprio (ClickUp / Notion / Planilha de Pontuação);

Atualizações desta política poderão ser feitas pela liderança Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA., com aviso aos ASSOCIADOS ativos.

[Cidade], \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de 00\_\_.

**ASSOCIADO(A):**

Nome: CPF: Assinatura:

**EVOGENÊSE CONSULTORIA ESTRATÉGICA LTDA. (Gestão Operacional)**

Representante: Cargo/Função: Assinatura:

---

**Rodapé:** Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA. - [DATA\_ATUAL]