

PROTOCOLO DE CRIAÇÃO E DISSOLUÇÃO DE CÉLULAS

EVOGENÊSE CONSULTORIA ESTRATÉGICA LTDA.

Versão: 1.0 – Interno, Confidencial

OBJETIVO

Este protocolo tem por finalidade estabelecer critérios objetivos, operacionais e jurídicos para:

- Criação de novas células operacionais associativas;
- Dissolução, desativação ou fusão de células em operação;
- Reativação ou replicação estratégica de células pré-existentes.

CONCEITO DE CÉLULA

Para fins deste documento, entende-se por célula Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA.:

Uma unidade operacional temporária, modular e sob medida, composta por associados autônomos vinculados por termo de adesão, com objetivos, metas e entregas delimitadas por projeto, contrato ou escopo específico.

I. CRITÉRIOS PARA CRIAÇÃO DE NOVA CÉLULA

Uma nova célula só pode ser criada se TODOS os critérios abaixo forem atendidos:

- Projeto validado na etapa 0 do funil (pré-alocação confirmada)
- Proposta comercial aprovada e aguardando pagamento
- Existência de um plano de projeto modular preenchido

- Nomeação de pelo menos 0 líder técnico ou coordenador interno
- Participação mínima de 0 associados, alocados com metas claras
- Aprovação formal por um Head + o CEO via ClickUp/Notion
- Assinatura de termos de adesão por todos os membros da célula

Sugestão: a célula deve ter um “apelido interno” (ex: Célula Atlas, Célula Épsilon) para facilitar rastreio e performance.

II. MOTIVOS PARA DISSOLUÇÃO DE CÉLULA

Uma célula poderá ser dissolvida ou fundida a outra nas seguintes hipóteses:

Motivo	Ação
Conclusão natural do projeto	Dissolução formal com checklist de encerramento
Performance abaixo do mínimo (Score < 0.0 por 0 ciclos)	Encerramento ou reestruturação forçada
Problemas de conduta ou quebra de confiança	Dissolução imediata via deliberação do Head + CEO
Encerramento do contrato com o cliente	Desmobilização com formalização de encerramento
Reestruturação estratégica	Incorporação em nova célula por decisão do board

III. PROCEDIMENTO DE ENCERRAMENTO

- Preenchimento do Formulário de Encerramento de Célula
- Execução do Checklist de Entrega Final (docs, acesso, backup)
- Arquivamento da célula no Notion (com status de “Encerrada”)
- Desvinculação dos associados daquela célula específica
- Avaliação retroativa da performance para banco de dados
- Realocação dos talentos em novas células (se aplicável)

IV. REPLICAÇÃO OU FRANQUEAMENTO DE CÉLULAS

Será permitida a replicação do modelo da célula (com mesmo playbook, estrutura ou stack) mediante os critérios:

- A célula original possui Score ≥ 0.0 em 0 ciclos consecutivos
- Existe um coordenador com histórico validado para liderar a réplica
- A nova célula manterá vínculo contratual com a holding
- A replicação é autorizada pelo CEO e pelo Head de Governança
- O método será utilizado sob Contrato de Licenciamento Interno

V. DISPOSIÇÕES FINAIS

Este protocolo é parte integrante do Manual Operacional Vivo da Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA..

As regras aqui contidas podem ser revisadas a cada 0 meses ou sob demanda do CEO.

Toda célula deve ter rastreabilidade via ClickUp, Notion e planilha de metas.

Associados removidos de células dissolvidas não perdem vínculo com a rede — salvo se também houver corte por desempenho.

Rodapé: Evogenêse Consultoria Estratégica LTDA. - [DATA_ATUAL]