




BlackedIn

Fazendo um *match* entre
profissionais negros e
empresas



**Mesmo sendo a maioria da população
no Brasil, negros são a minoria no
mercado de trabalho.**

Não basta ter negros capacitados se as empresas culturalmente
não contratam negros.

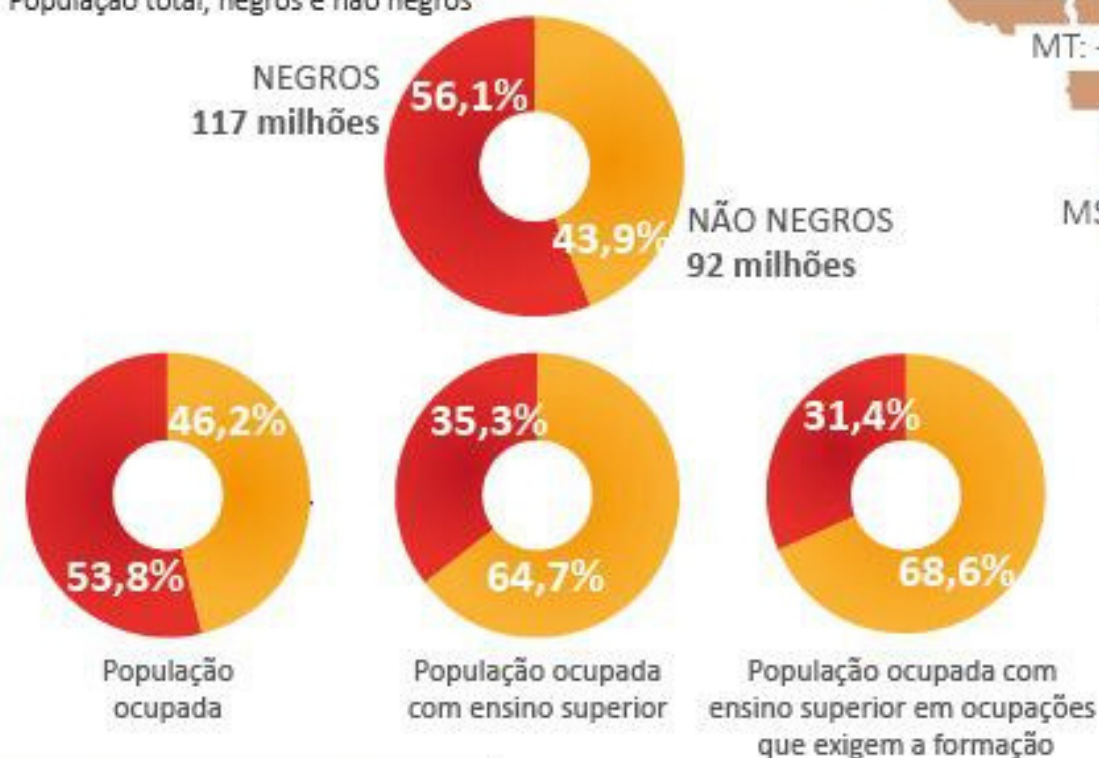


BRASIL

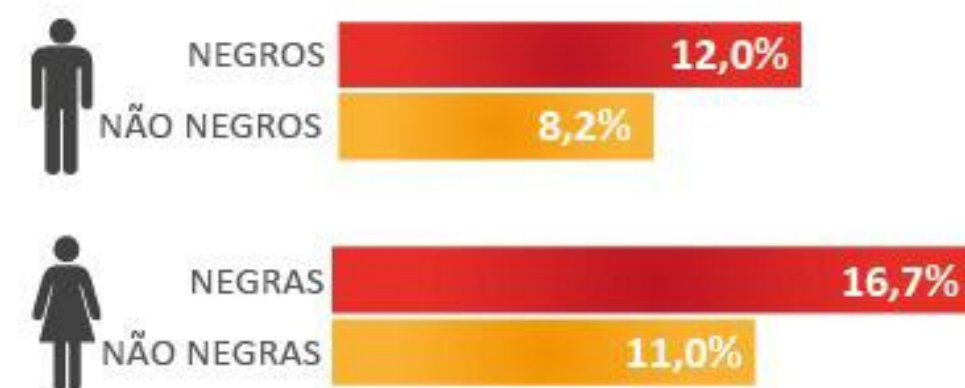
A inserção da população negra no mercado de trabalho

DADOS GERAIS

População total, negros e não negros

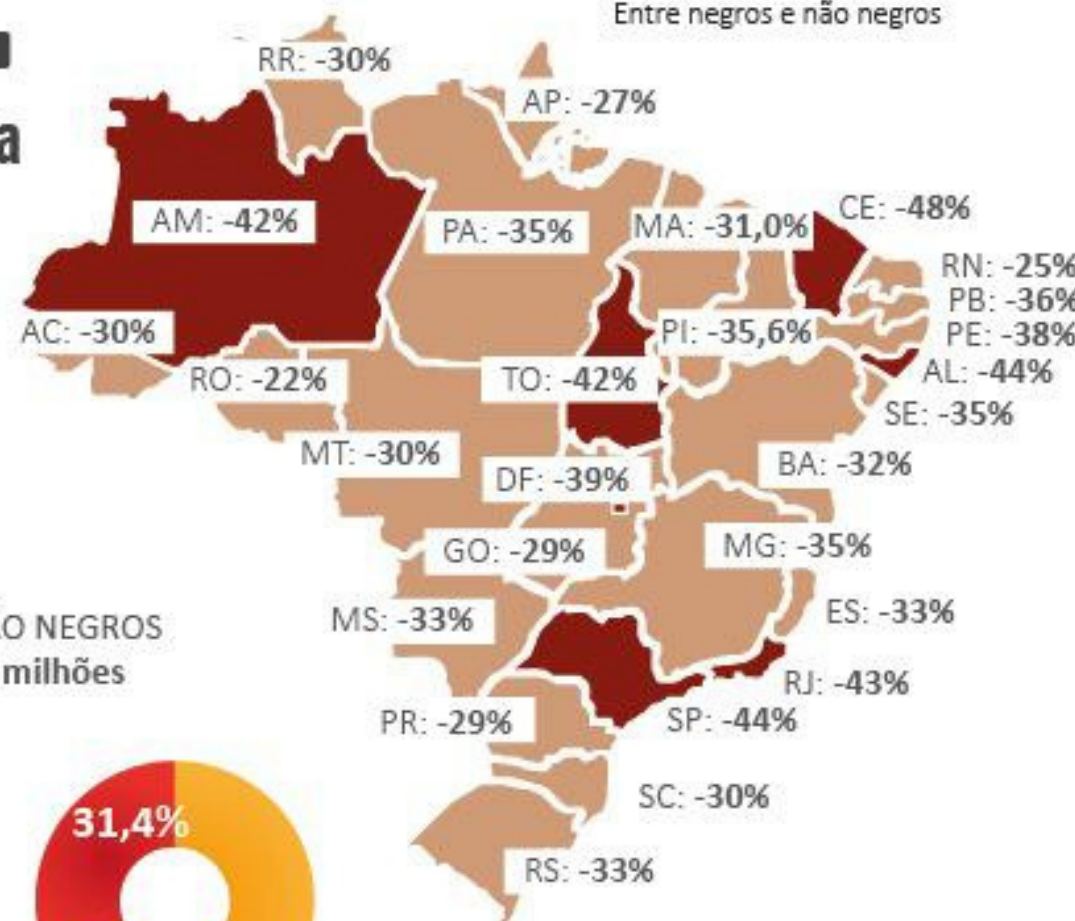


TAXA DE DESOCUPAÇÃO



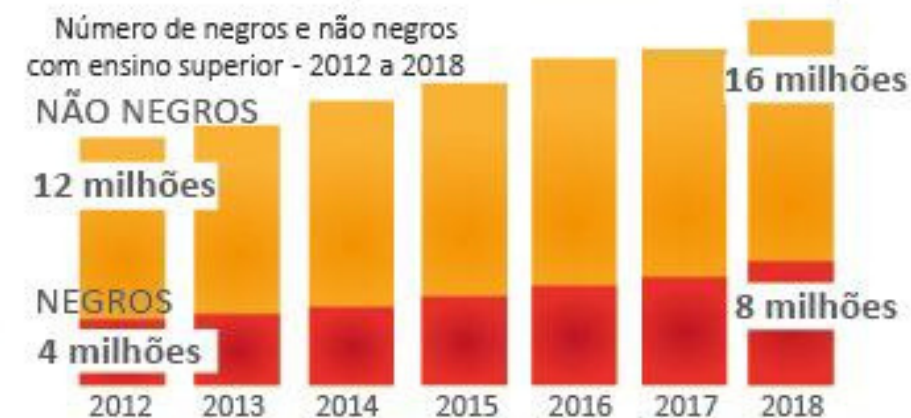
DIFERENÇA DE RENDIMENTO MÉDIO

Entre negros e não negros



Fonte: Pnud C. IBGE
Elaboração: DIEESE
Obs.: Dados do 2º tri 2019

ESCOLARIDADE



HORAS TRABALHADAS

Para ganhar o mesmo que um homem não negro recebe por hora, é preciso trabalhar

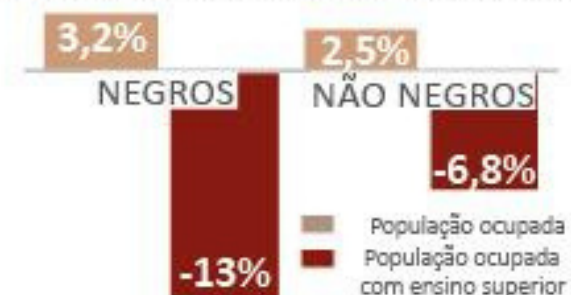


RENDIMENTO MÉDIO POR HORA



EVOLUÇÃO DO RENDIMENTO

Médio real por hora trabalhada - 2014 e 2019



www.dieese.org.br

DIEESE

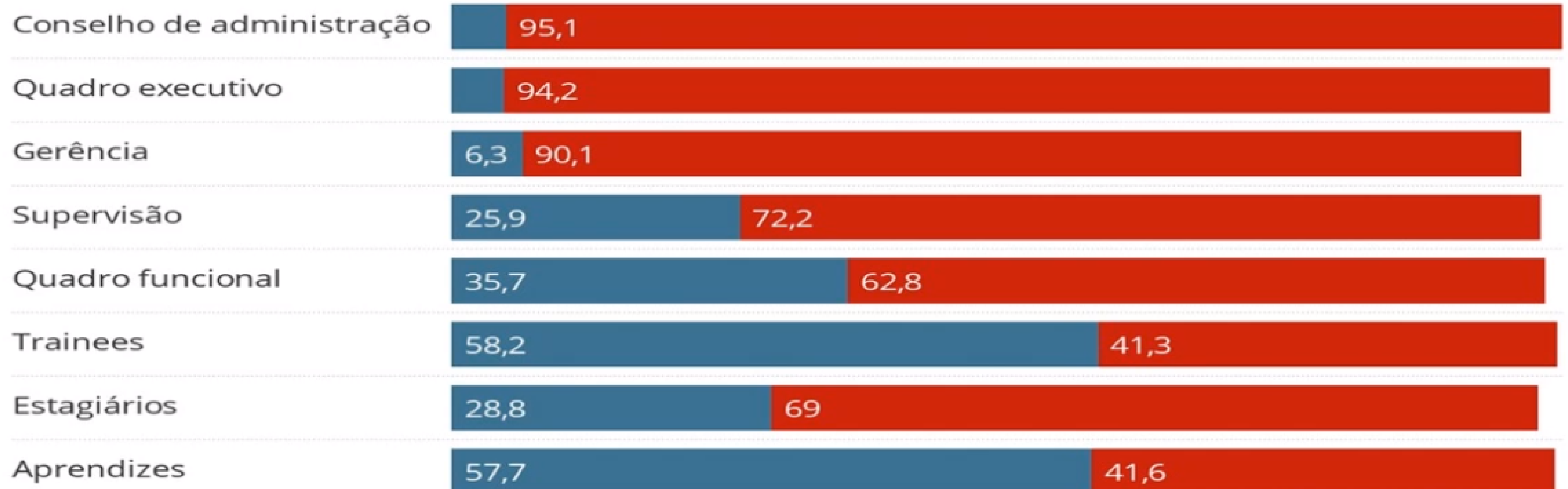
LINK PARA O SITE

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

CENÁRIO ATUAL DO MERCADO DE TRABALHO - RAÇA

Distribuição do pessoal por cor ou raça

■ Proporção de negros (%) ■ Proporção de brancos (%)





É a partir daí que nasce o BlackedIn

Nosso propósito é ajudar negros a engressar no mercado de trabalho, fomentando um relacionamento direto com a empresa.

Como funciona?

Pessoas e empresas se cadastram;

Nosso algoritmo exibe o perfil e qualificações que ambos procuram;

Depois do match, o chat é desbloqueado para o contato direto.





Após a entrevista, a empresa avalia o candidato e fecha contrato, caso seja do seu interesse.



Por que usar o BlakedIn?

- **Responsabilidade e Justiça Social**
- **Inclusão da diversidade étnica e racial**
- **Pluralidade de Ideias**
- **Representatividade**
- **Reparação Histórica**