

CERTIFICADO DE PARTICIPAÇÃO

Certificamos que
João Pedro Santana Mota

participou do programa “**Conectado com o Amanhã**”, uma imersão que prepara jovens para o mercado de trabalho e abre portas para inúmeras possibilidades de trajetórias profissionais.

Carga horária: 5 horas

São Paulo, 14/11/2007



ALEXANDRE MUTRAN
Diretor-executivo
Junior Achievement Brasil



Membro da
JA Worldwide



PROGRAMA CONECTADO COM O AMANHÃ

ETAPAS DO PROGRAMA	HABILIDADES E OBJETIVOS EDUCACIONAIS	FERRAMENTAS
O MERCADO DE TRABALHO E SUAS TRANSFORMAÇÕES	<ul style="list-style-type: none"> - Conceituar o mercado de trabalho, compreender suas transformações e identificar as principais tendências na organização laboral. - Conhecer as habilidades essenciais para se destacar no mercado. - Aplicar o modelo dos 4Cs (<i>communication/comunicação, collaboration/colaboração, creativity/criatividade, critical thinking/pensamento crítico</i>) e refletir sobre as próprias habilidades. 	<ul style="list-style-type: none"> - Teste de habilidades.
AUTOCONHECIMENTO: A CHAVE PARA IMPULSIONAR O SUCESSO PROFISSIONAL	<ul style="list-style-type: none"> - Compreender a importância do autoconhecimento para o desenvolvimento pessoal e profissional. - Explorar diferentes carreiras a partir dos interesses e talentos pessoais. - Praticar habilidades de comunicação verbal e não verbal para realizar uma apresentação pessoal objetiva e eficaz. 	<ul style="list-style-type: none"> - Teste inspirado no conceito de "Múltiplas Inteligências" de Howard Gardner. - Modelo de apresentação pessoal.
PROCESSOS SELETIVOS: DESENVOLVIMENTO DE CURRÍCULO E TÉCNICAS DE ENTREVISTAS	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolver técnicas para apresentar informações de forma clara e atraente no currículo, utilizando formatos e estruturas que despertem a atenção dos recrutadores. - Entender a dinâmica de uma entrevista de emprego. - Praticar respostas para perguntas comuns em processos seletivos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Modelo de currículo editável - Simulação de entrevistas de emprego.
HABILIDADES SOCIOEMOCIONAIS EM PRÁTICA NO DIA A DIA DE UMA ORGANIZAÇÃO	<ul style="list-style-type: none"> - Distinguir entre liderar e chefiar, ressaltando que liderar envolve guiar e inspirar, enquanto chefiar se refere à supervisão com foco em controle e execução de tarefas. - Compreender a importância de oferecer e receber feedbacks de forma construtiva e receptiva. - Identificar e analisar situações éticas complexas no ambiente de trabalho. 	<ul style="list-style-type: none"> - Atividade Chefe vs Líder. - Dinâmica de feedback. - Resolução de dilemas éticos.
CONSTRUINDO O FUTURO: QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, MENTALIDADE DE CRESCIMENTO E EMPREENDEDORISMO	<ul style="list-style-type: none"> - Reconhecer como diferentes níveis de educação e qualificação profissional impactam as oportunidades de emprego e desenvolvimento de carreira. - Explorar o empreendedorismo como oportunidade de realização profissional. - Estabelecer metas de formação profissional. - Distinguir entre Mindset de crescimento e Mindset fixo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Lista de possibilidades de capacitação profissional.