

**Entrevistado:** D08

**1)Qual era sua função no projeto ? Trabalhava no frontend ou backend?**

**R:** Eu trabalhei como desenvolvedor frontend.

**2)O quão satisfeito você se sentiu durante o processo de desenvolvimento?**

**R:** No começo eu estava gostando e me sentia satisfeito mas com o passar do tempo isso mudou assim como o resto do time chegou um ponto em que todos estavam exaustos e desmotivados. As entregas estavam sendo feitas de qualquer jeito. O pessoal só queria se livrar.

**3)Você acha que os prazos foram superestimados ou subestimados em algum momento do desenvolvimento? Por que ?**

**R:** Definitivamente foram subestimados, para a gente conseguir entregar esse sistema com uma boa qualidade a gente precisava de muito mais tempo.

**4)Em algum momento você teve que fazer hora extra? Caso sim, você fez de livre e espontânea vontade? Quanto tempo extra você trabalhou? Você acha que essas horas extras tiveram resultado positivo?**

**R:** Sim.

**R:** Não, me senti obrigado quando tive que fazer.

**R:** Cerca de umas 30 horas.

**R:** Não, porque só aumentou meu descontentamento com o projeto.

**5)Na sua visão, o que você acha que fez com que a entrega do projeto não ocorresse no prazo que foi inicialmente estimado ?**

**R:** Acho que o planejamento não foi bem feito nem o detalhamento das tarefas. Tinha especificação muito rasa, não dava detalhes do que tinha que ser feito. Teve um desenvolvedor que implementou uma coisa e quando entregou a liderança viu que era outra coisa. Isso gerou muito atraso e retrabalho. Outro problema era que o

projeto não tinha uma documentação bem estruturada que definia a regra de negócios, tava tudo na cabeça de uma pessoa

**6)Com base nos resultados obtidos, você classificaria o projeto como um sucesso ou um fracasso ? Por que?**

**R:** O projeto foi entregue sim, mas isso resultou em vários pedidos de demissão. Dos quatro líderes técnicos que trabalharam desde o início no produto só sobrou um. Os outros pediram demissão logo após a entrega. Estavam todos muito estressados, insatisfeitos e desmotivados. Não tinha perspectiva de melhora, então o pessoal preferiu só sair mesmo. Eu entendo totalmente a decisão. Por isso eu acho que foi um fracasso.

**7)Existiu algum conflito interno entre o time de desenvolvimento que você observou em algum momento do processo que acha que pode ter impactado o time de alguma maneira ? Pode dar um exemplo?**

**R:** Entre os desenvolvedores não, mas o P.O. não se dava bem com alguns dos líderes técnicos.

**8)Em uma escala de um a dez como você classificaria o trabalho feito pela liderança do projeto ?**

**R:** Três, o nosso P.O. não fez um bom trabalho, eu lembro que teve sprint em que a gente realizou uma planning, estimou as horas, alocou as atividades e no dia seguinte o P.O. tinha mudado tudo sem consultar ninguém.

**9)Como você se sentiu com relação à sua motivação durante o projeto?**

**R:** Fui de muito motivado pra extremamente desmotivado muito rapidamente.

**10) Na sua visão o time de desenvolvimento dominava as tecnologias que foram utilizadas no desenvolvimento do produto ?**

**R:** Acredito que tinham desenvolvedores que dominavam bem mas tinham outros que estavam aprendendo ainda.

**11) Você usaria o sistema que foi desenvolvido ? Por que?**

**R:** Não, porque apresentava muitas falhas de segurança.

**12) Em uma escala de um a dez como você classificaria o produto final ?**

**R:** Seis, acredito que no final a aplicação atendia as necessidades do cliente e realizava o que havia sido proposto inicialmente para a mesma. Todavia não era algo perfeito.