



JobSwif

PROTOTIPO DEL PROYECTO

Administración de proyectos TI

Integrantes

Osmar casillas gallardo
Basto Diaz Larry Adannael
Joaquín Emanuel Matos Zetina

IDYGS 91

Definición del problema

Todos tenemos problemas al tratar de ingresar a la vida laboral, por diversos temas como lo podría ser la falta de experiencia al presentarse a las empresas, tu siendo el solicitante tienes mucha incertidumbre en lo que harán las empresas con tu proceso. Entonces deseamos agilizar poner transparencia en los procesos que se realicen.

Objetivo general

Desarrollar una aplicación web de contratación de trabajo que agilice el proceso de selección para reclutadores y reduzca los tiempos de espera para los solicitantes de empleo.

Objetivo específico

- Diseñar e implementar una interfaz de usuario intuitiva y atractiva para reclutadores y solicitantes de empleo.
- Desarrollar un sistema de evaluación de perfiles de candidatos que permita a los reclutadores tomar decisiones rápidas y efectivas.
- Integrar tecnologías como React, .NET y SQL Server para garantizar un funcionamiento eficiente y seguro de la aplicación.
- Implementar medidas de seguridad robustas para proteger la información confidencial de los usuarios.
- Realizar pruebas exhaustivas para identificar y corregir errores en todas las etapas del desarrollo.
- Documentar adecuadamente el código y el proceso de desarrollo para facilitar el mantenimiento futuro y la comprensión del proyecto.

Alcance

Tenemos como meta el lograr desarrollar el sitio preferido para los solicitantes de empleo, con una creación de perfiles detallados y la búsqueda de empleo, así como la publicación y gestión de ofertas de trabajo, la búsqueda de candidatos. Además, incluye funcionalidades como notificaciones, comunicación directa entre usuarios, programación de entrevistas y evaluaciones, y herramientas de administración para gestionar usuarios, permisos y métricas de uso. La plataforma tiene potencial para integrarse con redes sociales, sistemas de gestión de recursos humanos y plataformas de video entrevistas, y está diseñada para ser escalable y expandible.

Requisitos funcionales

- Registro de usuarios (reclutadores y solicitantes de empleo).
- Creación y edición de perfiles de candidatos y ofertas de trabajo.
- Sistema de evaluación de perfiles de candidatos para reclutadores.
- Funcionalidad de búsqueda y filtrado de ofertas de trabajo para solicitantes de empleo.
- Mensajería interna entre reclutadores y candidatos.
- Panel de administración para gestionar usuarios, perfiles y ofertas.

Requisitos no funcionales

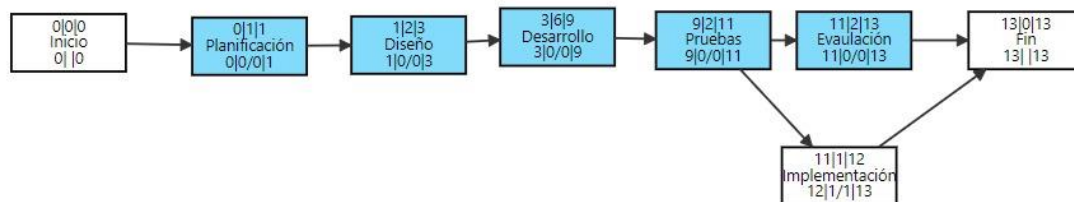
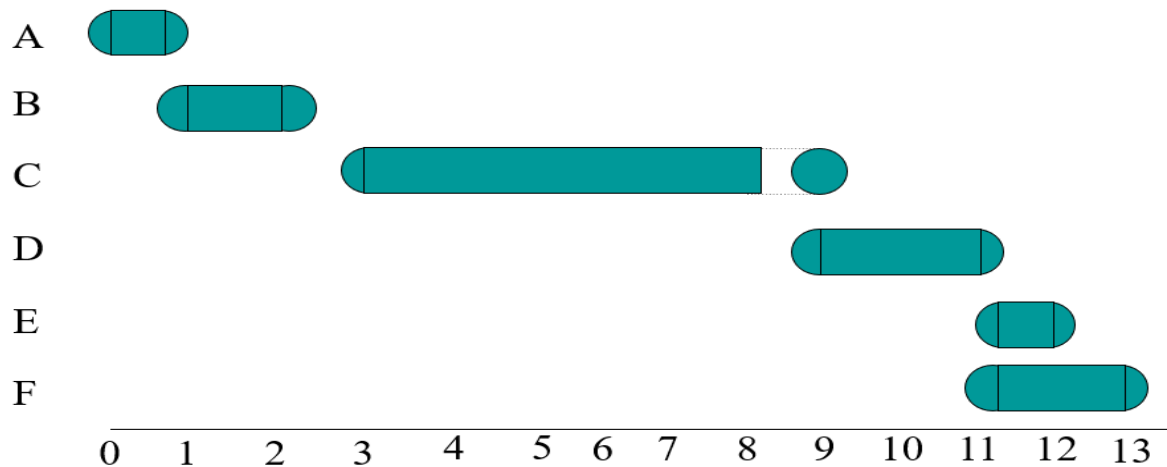
- Seguridad: Protección de datos personales y confidenciales.
- Usabilidad: Interfaz intuitiva y fácil de usar para una amplia gama de usuarios.
- Rendimiento: Tiempos de carga rápidos y respuesta ágil del sistema.
- Escalabilidad: Capacidad para manejar un gran volumen de usuarios y datos.
- Mantenibilidad: Facilidad para realizar actualizaciones y correcciones en el futuro.

Cronograma de actividades

- Fase de Planificación (1 semana): Investigación de mercado, análisis de requisitos y planificación del proyecto.
- Fase de Diseño (2 semanas): Diseño de la interfaz de usuario, arquitectura del sistema y diseño de la base de datos.
- Fase de Desarrollo (6 semanas): Implementación de las funcionalidades principales de la aplicación.
- Fase de Pruebas (2 semanas): Pruebas de unidad, pruebas de integración y pruebas de aceptación.
- Fase de Implementación (1 semana): Lanzamiento de la aplicación en un entorno de producción.
- Fase de Evaluación y Mejora (2 semanas): Recopilación de feedback de los usuarios y realización de mejoras adicionales.

Ruta crítica- General

Actividad	Descripción	Predecesor	Duración (Semanas)
A – planificación	Análisis de mercado y de la competencia directa	-	1
B - diseño	Creación de los mockups y revisión de detalles de diseño	A	2
C - desarrollo	Empezar codificación del back y front	B	6
D - pruebas	Auditoria de funcionalidad	C	2
E – implementación	Salida a producción del proyecto	D	1
F – evaluación	Retroalimentación de los usuarios que sean concurrentes	D	2



Exploración de proyectos de inmersión para la resolución de problema

Explora el proyecto y el análisis del problema

Definimos cual es el problema y la necesidad que le vamos a solucionar a los usuarios

Nuestra pregunta detonadora tiene que ver con la descripción de nuestro propósito principal, junto al usuario que será nuestro objetivo principal y por ultimo los aspectos que debemos tener en cuenta, entonces la pregunta es:

“¿Como podríamos desarrollar una aplicación web para buscar vacantes disponibles teniendo en cuenta que hoy en día hay pocos espacios para la búsqueda de empleo?”

Usuario + una descripción corta	Necesidad Verbo en infinitivo + un complemento	Justificación para afirmar la necesidad del usuario
Egresado universitario.	Encontrar distintas vacantes para ingresar al mundo laboral.	Para Desarrollarse en el ámbito profesional.

Definición del problema y visualización en el panorama general

Revisando y analizando vimos que ya hay soluciones al problema planteado, pero estas nos sirven como fuente de inspiración donde vamos a lograr solucionar nuestro reto, por eso nosotros planteamos la siguiente pregunta:

¿Qué se ha diseñado en otras partes?

- LinkedIn es una de las plataformas más conocidas que conecta a profesionales con oportunidades laborales. Ofrece perfiles detallados, recomendaciones, y recientemente, funciones de evaluación de habilidades.
- Glassdoor ofrece reseñas de empresas, salarios, y preguntas de entrevistas, proporcionando transparencia en el proceso de selección.
- Hired es una plataforma que conecta a profesionales con empleadores a través de un proceso más personalizado y centrado en el talento, reduciendo así la incertidumbre y los tiempos de espera.
- ATS (Applicant Tracking Systems): Sistemas de seguimiento de candidatos como Greenhouse y Lever ayudan a las empresas a gestionar el proceso de reclutamiento, desde la publicación de empleos hasta la selección final.

Lluvia de ideas

Al tener en cuenta que ya sabemos y conocemos las competencias tuvimos una lluvia de ideas donde todos colaboramos y tomamos en cuenta la viabilidad al integrarlas al proyecto, como las ideas más destacadas están las siguientes:

- Perfiles Detallados de Candidatos
- Evaluación de Candidatos
- Sistema de Recomendación
- Transparencia en el Proceso de Selección
- Comunicación Directa
- Interfaz de Usuario Intuitiva
- Seguridad y Privacidad
- Integraciones con Redes Sociales y Otros Sistemas
- Panel de Administración para Reclutadores
- Notificaciones y Alertas
- Foros de como llenar tu CV de manera correcta

Después de visualizar el panorama y de recopilar las ideas nos planteamos preguntas bastantes claras y que van al punto, con esto sabremos en realidad el alcance de nuestro proyecto.

Para iniciar nos plantemos la siguiente pregunta: ¿Por qué es interesante? A lo que nosotros pensamos que es interesante porque aborda varios problemas comunes en el proceso de búsqueda de empleo y contratación, tales como la falta de transparencia, la lentitud del proceso de selección, y la dificultad para encontrar candidatos y empleos adecuados. Al desarrollar una plataforma que mejora la experiencia tanto para los solicitantes de empleo como para los reclutadores, se crea una herramienta poderosa que puede revolucionar el mercado laboral.

Siguiendo el tema nos enfocamos en los usuarios potenciales para el proyecto y con esto nos preguntamos: ¿Para qué podría usarse esta solución?

Los solicitantes de Empleo:

- Para encontrar ofertas laborales que se ajusten a sus habilidades y experiencias.
- Para seguir y gestionar sus aplicaciones de empleo de manera eficiente.
- Para comunicarse directamente con los reclutadores.

Los reclutadores:

- Para publicar y gestionar ofertas de trabajo.
- Para evaluar y seleccionar candidatos de manera más eficiente.
- Para comunicarse directamente con los candidatos y programar entrevistas.

Las Empresas:

- Para mejorar su proceso de reclutamiento y reducir los tiempos de contratación.

- Para acceder a una base de datos más amplia de candidatos cualificados.
- Para obtener análisis y métricas sobre sus procesos de contratación.

Para finalizar la pregunta más compleja y la que nos abre las puertas ya que debemos saber ¿Cuál es nuestro punto débil? Creamos que dependemos mucho de la tecnología ya que se requiere de un desarrollo y mantenimiento técnico continuo, lo que puede ser costoso y necesitar personal especializado.

Sabemos de la competencia del mercado y que existen muchas plataformas establecidas (como LinkedIn, Glassdoor, y Hired), lo que podría dificultar la captación de usuarios.

Un tema crucial por tema de seguridad de la información ya que la protección de la información personal y confidencial es crítica, y cualquier fallo en la seguridad podría dañar gravemente la reputación de la plataforma y hasta problemas legales.

Sabiendo los puntos débiles ahora ya sabemos cómo podríamos realizarlo de una mejor manera y tenemos en mente unos puntos que nos ayudaran a hacerlo mejor, por ejemplo:

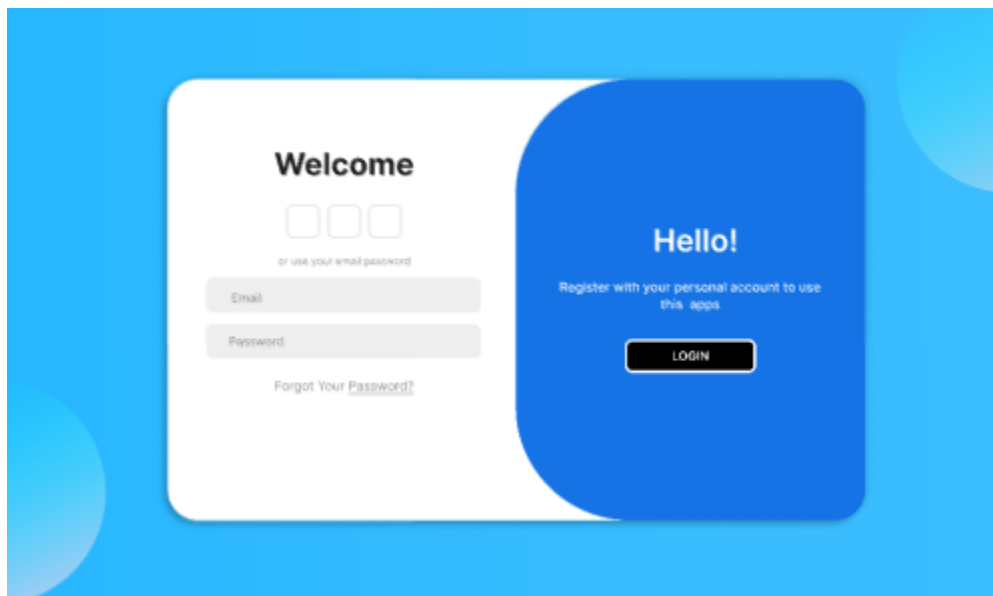
1. Innovación en Evaluación de Candidatos:
 - Implementar herramientas avanzadas de evaluación, como pruebas psicométricas y de competencias, y entrevistas asistidas por IA para mejorar la selección de candidatos.
2. Experiencia de Usuario Personalizada:
 - Desarrollar interfaces personalizadas que adapten la experiencia según el rol (reclutador o solicitante) y las preferencias individuales.
 - Utilizar algoritmos de aprendizaje automático para ofrecer recomendaciones personalizadas de trabajos y candidatos.
3. Integración y Colaboración:
 - Facilitar la integración con otras herramientas y plataformas de recursos humanos para ofrecer una solución más completa.
 - Crear asociaciones con la universidad y centros de formación para captar talento joven y recién egresado.
4. Funciones de Comunidad:
 - Incorporar elementos de red social, como foros y grupos de discusión, para fomentar la comunidad y el networking entre usuarios.
5. Optimización Continua:
 - Implementar un sistema de feedback continuo de usuarios para identificar áreas de mejora y nuevas funcionalidades demandadas.
 - Realizar actualizaciones frecuentes basadas en análisis de datos y métricas de uso para optimizar la plataforma.
6. Seguridad Robusta:
 - Adoptar tecnologías de seguridad de última generación, como el cifrado de extremo a extremo y la autenticación A2F.

Prototipo

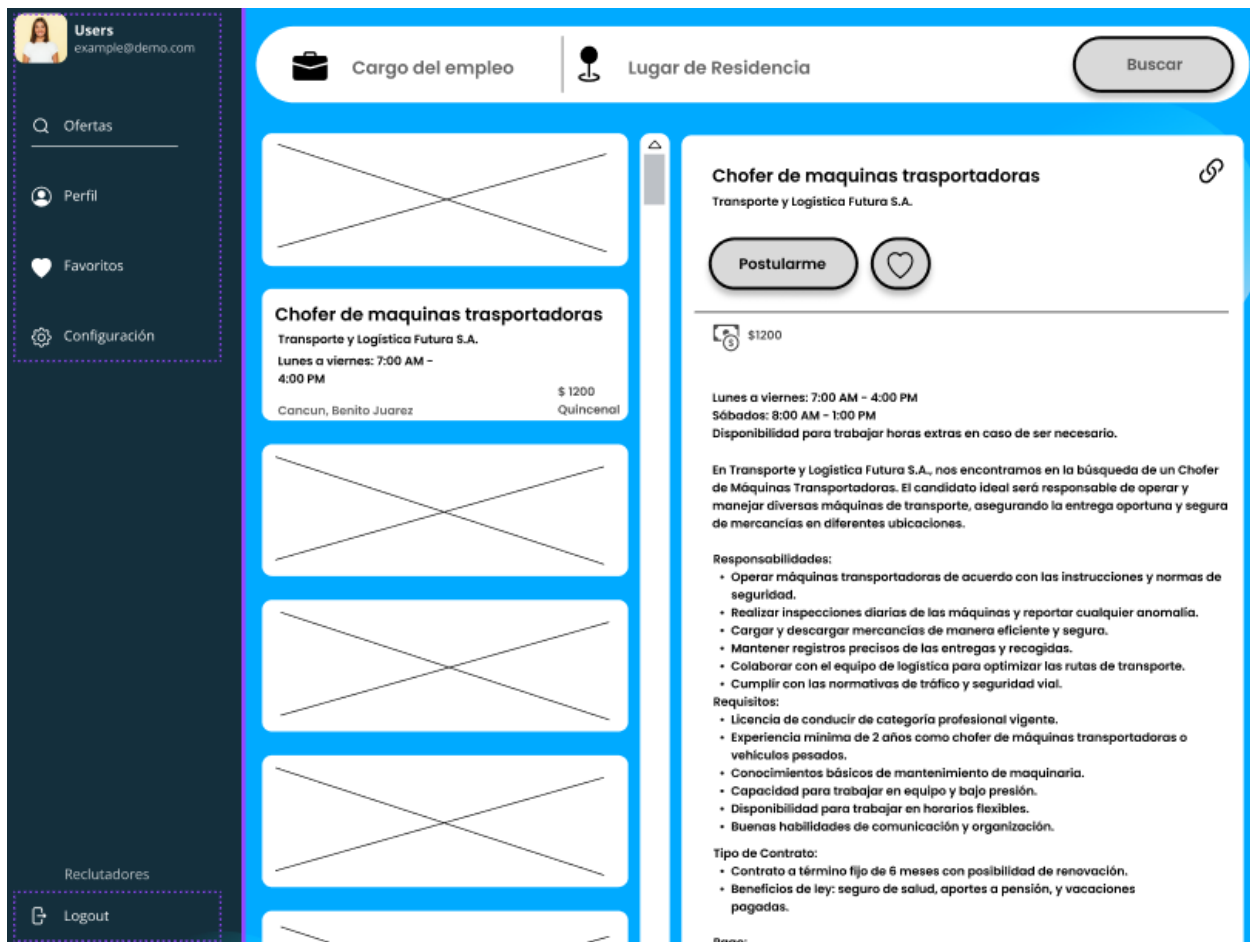
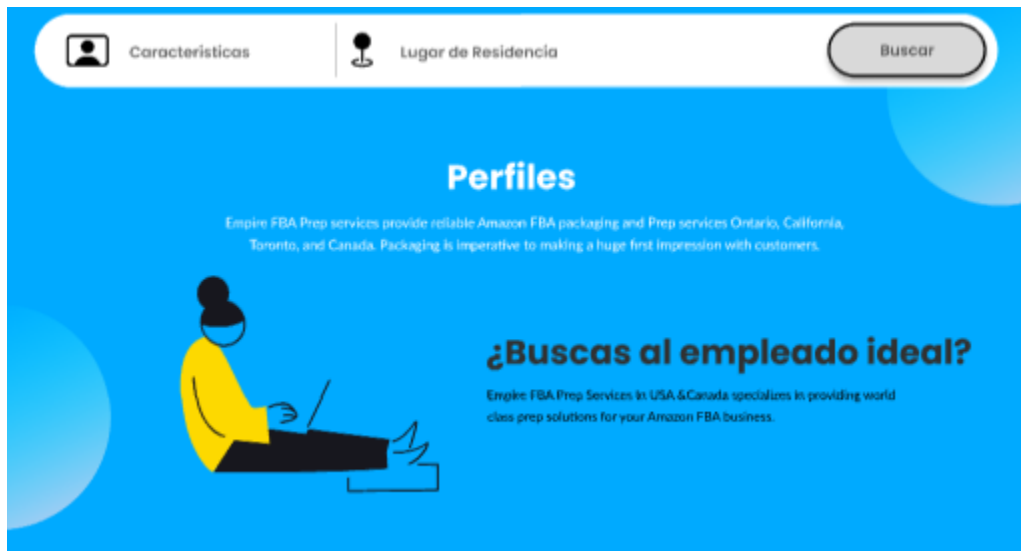
1.1 Home (Es nuestra página principal donde mostramos lo que realizamos)



1.2 – Login (Nos permite realizar el acceso a la aplicación)



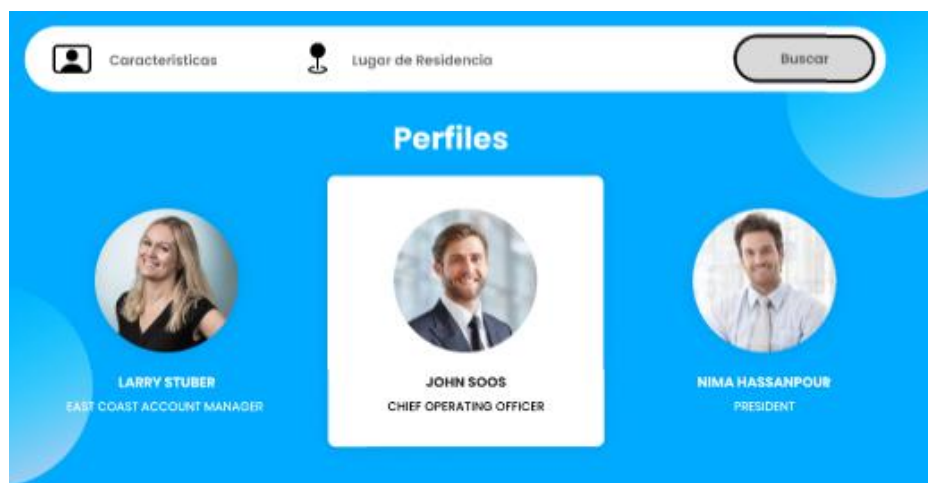
1.4 Búsqueda de ofertas – usuario (Apartado de la App web donde puedes acceder a las ofertas de trabajo)



1.4 inserción de datos (Puedes insertar los datos para poder crear su información profesional)

The screenshot shows a user profile creation interface. On the left is a dark sidebar with navigation links: 'Ofertas', 'Perfil', 'Favoritos', 'Configuración', 'Reclutadores', and 'Logout'. The main area has a blue header with a user profile picture and name 'Users example@demo.com'. Below this is a large white form for profile completion. The form includes a profile picture upload area, a section for 'Nombre y apellido' (Name and surname) with a placeholder for 'Puesto (Ej: Diseñadora Gráfica)', and a prompt to 'Usa este apartado para contar quién sos, a qué te dedicas y cuáles son tus fortalezas para entrar a un nuevo equipo de trabajo'. The form is divided into sections: 'Experiencia profesional' (Professional experience) with two entries for 'Rol que tuviste | Empresa', 'Formación' (Education) with two entries for 'Titulo | Institución académica', 'Habilidades' (Skills), 'Idiomas' (Languages), and 'Referencias' (References). On the right, there is a 'Documentos adjuntos' (Attached documents) section with a placeholder for 'Puesto (Ej: certificado.pfd)' and a 'Subir Archivo' (Upload file) button.

1.5 Búsqueda candidatos (Apartado para buscar a personal que se adapte al propósito de la oferta)



Feedback

El sistema es funcional, me gustaría ver más interacciones como animaciones y mejores colores, de igual manera al ser un prototipo aún falta pulir el funcionamiento para que sea exitoso, ya que se ha probado el prototipo se debe tener en cuenta que hay procesos y módulos que faltan, cómo sería ser un reclutador por ejemplo o una empresa.

Lo que respecta al UX es bueno, pero falta pulir detalles como transiciones o funciones de los botones, llama mi atención pero me gustaría ver ya el producto final con datos reales y que en realidad cumpla su función de encontrar empleo