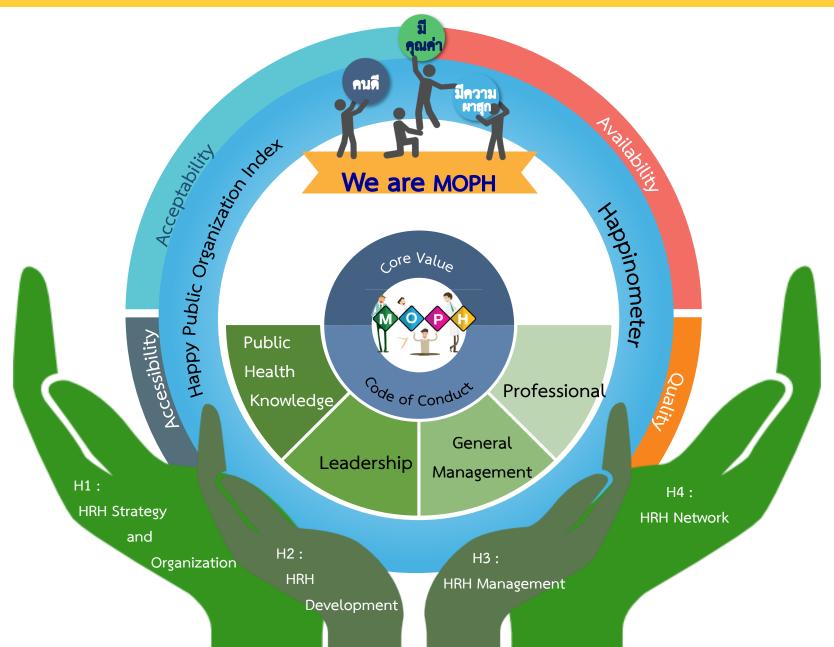


การดำเนินการขับเคลื่อนสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข

"เจ้าหน้าที่มีความสุข"

นพ.ไพศาล ดั่นคุ้ม รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

HRH Transformation Framework



การขับเคลื่อน HRH Transformation ปี 2562

2. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้เขตสุขภาพ

Service & HRH Blueprint

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการพัฒนากำลังคน

1. เจ้าหน้าที่มีความสุข

- ระบบประเมินความก้าวหน้า PMS
- 2 P safety
- องค์กรแห่งความสุข
- ▶พัฒนา Mindset Leadership
- พัฒนาระบบค่าตอบแทนและแรงจูงใจ



Service Delivery & HRH Blueprint

2. สถานะสุขภาพ

1. ความแออัด

3. ภาระงาน

ผู้รับบริการ

2. ค่าใช้จ่ายสุขภาพ

3. การเข้าถึงบริการ

²0 3 care *Excellence center Primary care •ลดความแออัด •เพิ่มประสิทธิภาพการใช้เตียง PP&P ร่วมมือกับภาคส่วนอื่นๆ *Initiative Management Model Demand Service redesign 1. โครงสร้างประชากร การจ้างงานทางเลือก •ปรับภารกิจให้หน่วยงานอื่น 4. การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี • บริหารร่วม 5. ความเฉพาะของพื้นที่ Positioning บริการร่วม Smart Hospital & Design PCC link Big Data Tele MED Job redesign • Digital Transformation 4. การกระจายกำลังคน 5. ความปลอดภัยของผู้ป่วย/

Service Delivery Blueprint



ผลที่คาดว่าจะได้รับ

