|  |  |
| --- | --- |
| **หมวด** | **ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)** |
| **แผนที่** | **14. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ** |
| **โครงการที่** | **40. โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรม ผลิตภัณฑ์สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์** |
| **ระดับการแสดงผล** | **เขตสุขภาพ** |
| **ชื่อตัวชี้วัด** | **66. ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ** |
| **คำนิยาม** | เขตสุขภาพ (Regional Health) หมายถึง ระบบการบริหารงานส่วนกลางในภูมิภาค เพื่อให้การบริหารจัดการเกิดบริการสุขภาพแบบบูรณาการภายในเขต โดยมีเป้าหมายลดอัตราป่วย อัตราตายของประชาชน และให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการในทุกระดับอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีการกระจายอำนาจในการบริหารจัดการลงไปในระดับพื้นที่ โดยแบ่งเขตสุขภาพออกเป็น 13 เขต (รวมกรุงเทพฯ) แต่ละเขตสุขภาพรอบคลุม 4-8 จังหวัด ประชากรประมาณ 3-6 ล้านคน เพื่อให้มีขนาดที่เหมาะสม (Economy of scale) ด้านภูมิประเทศ การคมนาคมที่สะดวกของประชาชน เอื้อต่อการพัฒนาระบบส่งต่อและเพิ่มอัตราความครอบคลุมบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และสามารถสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนโดยสนับสนุนโครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารองค์กร มีการบริหารจัดการรูปแบบคณะกรรมการ พื้นฐาน 2 ชุด คือ  1. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์และทิศทางการดำเนินงานในเขตสุขภาพ ให้สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติและกระทรวงสาธารณสุขและ  2. คณะกรรมการเขตสุขภาพ มีหน้าที่ในการนำนโยบายและยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบบริการสุขภาพของหน่วยบริการที่เกี่ยวข้องทุกระดับ  การดำเนินงานตามขอบเขต คือ   1. เขตสุขภาพ หมายถึง เขตสุขภาพที่ 1–13 ที่มีการแบ่งเขตการจัดบริการ ตามกรอบการบริหารของกระทรวงสาธารณสุข ที่แบ่งการจัดเขตสุขภาพเพื่อการบริหารทรัพยากร และประชากร 2. การบริหารจัดการ หมายถึง เขตสุขภาพมีการกำหนดแนวทางเพื่อการพัฒนา ที่มีรูปแบบแตกต่างจากการปฏิบัติงานเดิม หรือปรับกระบวนงานให้มีการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ เช่น การจัดโครงสร้างองค์กร โครงสร้างบริหารองค์กร การจัดตั้งคณะกรรมการ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์เขตสุขภาพ การขับเคลื่อนงาน ระบบบริการ ระบบบริหาร ระบบข้อมูล เป็นต้น เพื่อให้กระบวนการขับเคลื่อนงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ซึ่ง สามารถดำเนินการครอบคลุมทั้งการพัฒนางานที่ปฏิบัติอยู่เดิม ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การพัฒนาต่อยอดหรือเป็นเรื่องที่สร้างให้เกิดขึ้นใหม่ |
| **เกณฑ์เป้าหมาย**  **เขตสุขภาพ**   |  |  | | --- | --- | | **ปีงบประมาณ 62** | **ปีงบประมาณ 63** | | - | ระดับ 5 (ร้อยละ 100) | | |
| **วัตถุประสงค์** | 1. เพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานเชิงระบบของเขตสุขภาพ  2. เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ |
| **ประชากรกลุ่มเป้าหมาย** | เขตสุขภาพ |
| **วิธีการจัดเก็บข้อมูล** | เขตสุขภาพรายงานผลการดำเนินงาน ทุก 3 เดือน |
| **แหล่งข้อมูล** | เขตสุขภาพ |
| **รายการข้อมูล 1** | A = จำนวนเขตสุขภาพที่ดำเนินการผ่านเกณฑ์ที่กำหนด |
| **รายการข้อมูล 2** | B = จำนวนเขตสุขภาพทั้งหมด |
| **สูตรคำนวณตัวชี้วัด** | (A/B) x 100 |
| ทุกไตรมาส |  |
| **เกณฑ์การให้คะแนน:** |  |

กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานแต่ละระดับ ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| **ขั้นตอนการดำเนินงาน** | **เกณฑ์การให้คะแนน** |
| 1 | * มีแผนแม่บทพัฒนาการบริการสุขภาพ 5 ปี (5 Years Master Plan of Service Plan) * มีกรอบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ * มีแผนการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ * มีระบบติดตามกำกับ |
| 2 | * มีแนวทางสนับสนุนหรือพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ อย่างน้อยเขตละ 1 เรื่อง |
| 3 | * มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ * มีกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ |
| 4 | * มีกลไกการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ จังหวัด และหน่วยบริการ * มีการบูรณาการและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น |
| 5 | * มีการรายงานการประเมินผลการบริหารจัดการ |

**เกณฑ์การประเมิน :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ไตรมาสที่ 1**  **Small success** | **ไตรมาสที่ 2**  **Small success** | **ไตรมาสที่ 3**  **Small success** | **ไตรมาสที่ 4**  **Small success** |
| 1. มีแผนแม่บทพัฒนาการบริการสุขภาพ 5 ปี (5 Years Master Plan of Service Plan) 2. มีกรอบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ   3.มีแผนการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ   1. 4.มีระบบติดตามกำกับ | 1. มีแนวทางสนับสนุนหรือพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ อย่างน้อยเขตละ 1 เรื่อง | 1. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ 2. มีกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | 1. มีกลไกการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ จังหวัด และหน่วยบริการ 2. มีการบูรณาการและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น 3. การรายงานการประเมินผลการบริหารจัดการ |

**แนวทางการประเมินผล:** แบ่งเกณฑ์การประเมินเป็น 2 รอบ ได้แก่ รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ดังนี้

1. การประเมินรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖๓ *(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ค่าคะแนนที่ได้** | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| ขั้นตอนที่ 1 | - | ขั้นตอนที่ 2 | - | ขั้นตอนที่ 3 |

1. การประเมินรอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๓ *(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ค่าคะแนนที่ได้** | | | | |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| ขั้นตอนที่ 1 | ขั้นตอนที่ 2 | ขั้นตอนที่ 3 | ขั้นตอนที่ 4 | ขั้นตอนที่ 5 |

**ขั้นตอนการดำเนินงาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ขั้นตอนการดำเนินงาน** | **เกณฑ์การให้คะแนน** | **เอกสาร/ หลักฐานประกอบการประเมิน** | **ค่าคะแนนที่ได้** |
| 1 | * มีแผนแม่บทพัฒนาการบริการสุขภาพ 5 ปี (5 Years Master Plan of Service Plan) * มีกรอบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ * มีแผนการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ * มีระบบติดตามกำกับ | * แผนเขตสุขภาพ * มีรายละเอียดการบูรณาการ * ระบบข้อมูล | เท่ากับ 1 คะแนน |
| 2 | * มีแนวทางสนับสนุนหรือพัฒนานวัตกรรมการบริหารจัดการของเขตสุขภาพอย่างน้อยเขตละ 1 เรื่อง | * แนวทางการสนับสนุน | เท่ากับ 1 คะแนน |
| 3 | * มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ * มีกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | * มีระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง * มีกลไกการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | เท่ากับ 1 คะแนน |
| 4 | * มีกลไกการบริหารจัดการของเขตสุขภาพ จังหวัด และหน่วยบริการ * มีการบูรณาการและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น | * มีกลไกการบริหารจัดการ * รายงานผลการบูรณาการ | เท่ากับ 1 คะแนน |
| 5 | * มีการรายงานการประเมินผลการบริหารจัดการ | * รายงานการประเมินผล | เท่ากับ 1 คะแนน |

**การประเมินปี 2563**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **รอบ 3 เดือน** | **รอบ 6 เดือน** | **รอบ 9 เดือน** | **รอบ 12 เดือน** |
| - | - | - | ร้อยละ 100 |

**รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน: เป็นตัวชี้วัดใหม่**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด** | **หน่วยวัด** | **ผลการดำเนินงานในอดีต**  **ปีงบประมาณ พ.ศ.** | | |
| **2561** | **2562** | **2563** |
| ร้อยละของเขตสุขภาพมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ | ระดับ | - | - | 5 |

.

|  |  |
| --- | --- |
| **ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/**  **ผู้ประสานงานตัวชี้วัด** | 1. นางลินลา ตุ๊เอี้ยง นักวิชาการสาธารณสุขขำนาญการ  กองบริหารการสาธารณสุข  โทรศัพท์ที่ทำงาน: 02-590 1651 โทรศัพท์มือถือ: 084-751 2948  E-mail: narenthorn 201 @gmail.com |
|  | 2. ดร.สุดาฟ้า วงศ์หาริมาตย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  กองบริหารการสาธารณสุข  โทรศัพท์ที่ทำงาน: 02-590 1651 โทรศัพท์มือถือ: 092-573 3547  E-mail: sudafawongharimat@gmail.com |
|  | 3. นางสุนีย์ สว่างศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  ชำนาญการพิเศษ กองตรวจราชการ  โทรศัพท์ที่ทำงาน: 02-590 1482 suneehealth@gmail.com |
| **หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล (ระดับส่วนกลาง)** | กองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| **ผู้รับผิดชอบการรายงานผล**  **การดำเนินงาน** | 1. นพ.วิเชียร เทียนจารุวัฒนา ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ  โทรศัพท์ที่ทำงาน: 02-590 1826 |
|  | 2. นพ.ธีรพงศ์ ตุนาค ผู้อำนวยการกองบริหารการสาธารณสุข  โทรศัพท์ทีทำงาน: 02-590 1761 โทรศัพท์มือถือ: 087-150 303 |
|  | 3. นางลินลา ตุ๊เอี้ยง นักวิชาการสาธารณสุขขำนาญการ  กองบริหารการสาธารณสุข  โทรศัพท์ที่ทำงาน: 02-590 1651 โทรศัพท์มือถือ: 084-751 2948  E-mail: narenthorn 201 @gmail.com |
|  | 4. ดร.สุดาฟ้า วงศ์หาริมาตย์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  กองบริหารการสาธารณสุข  โทรศัพท์ที่ทำงาน: 02-590 1651 โทรศัพท์มือถือ: 092 573 3547  E-mail: sudafawongharimat@mail.com |
|  | 5.นางสาวฐปณภร เจริญวงศ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  กองตรวจราชการ  โทรศัพท์ 084-3883041 [tapanapon11@gmai.com](mailto:tapanapon11@gmai.com) |
|  | 6. นางสุนีย์ สว่างศรี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  กองตรวจราชการ  โทรศัพท์ที่ทำงาน: 02-590 1482 suneehealth@gmail.com |