

कर्मचारी सञ्चय कोष

आन्तरिक तथा खुल्ला प्रतियोगितात्मक परीक्षाको पाठ्यक्रम

१. पाठ्यक्रमको परिचय:

- (क) तह र पद : तह ६, सहायक प्रबन्धक
- (ख) सेवा/समुह : प्रशासन/प्रशासन
- (ग) परीक्षाको किसिम :
लिखित : २०० पूर्णाङ्क
अन्तर्वार्ता : ३० पूर्णाङ्क
- (घ) आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता : मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त गरेको ।
- (ङ) पाठ्यक्रमको उद्देश्य :
कोषको तह ६, सहायक प्रबन्धक पदका लागि निर्धारित कार्यविवरणलाई दृष्टिगत गरी तोकिएको आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता पुगेका योग्य उम्मेदवारहरूबाट कोषको कार्यक्षेत्र र कार्य प्रकृतिसँग सम्बन्धित व्यवस्थापन, लेखा, कानून र बैक तथा वित्तीय क्षेत्र जस्ता सान्दर्भिक विषयमा उम्मेदवारहरूको सैद्धान्तिक र व्यावहारिक ज्ञानको परीक्षण गर्नु ।

२. परीक्षा योजना (Examination Scheme)

पत्र	विषय	परीक्षाको किसिम	प्रश्न संख्या	अङ्कभार	पूर्णाङ्क	उत्तीर्णाङ्क	समय
प्रथम	व्यवस्थापन, बैकिङ तथा लेखा	(क) विषयगत	१०	८×१०	८०	४०	३ घण्टा
		(ख) समस्या समाधान	१	२०×१	२०		
द्वितीय	सेवा सम्बन्धी	(क) विषयगत	१०	८×१०	८०	४०	३ घण्टा
		(ख) समस्या समाधान	१	२०×१	२०		

द्रष्टव्य:

- (क) प्रश्न पत्र नेपाली र अंग्रेजी दुवै भाषामा तयार गर्नु पर्नेछ ।
- (ख) लिखित परीक्षाको भाषा नेपाली वा अंग्रेजी वा दुवै हुन सक्नेछ ।
- (ग) लिखित परीक्षा र अन्तर्वार्तामा प्राप्त कूल अङ्कको योगको आधारमा अन्तिम परीक्षाफल प्रकाशित गरिनेछ ।
- (घ) समस्या समाधान सम्बन्धी प्रश्न समग्र पाठ्यक्रम, संस्थाको उद्देश्य, कार्यक्षेत्र तथा कार्यसम्पदान र तत् सम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय अभ्यास समेतका विषयहरूलाई समावेश गरी सोध्न सकिने छ ।

समस्याको समाधान देहायको ढाँचामा प्रस्तुत गर्नु पर्नेछ :

समस्याको पहिचान र कारण	-	अङ्कभार ५
मौजुदा नीतिगत तथा कानूनी व्यवस्था	-	अङ्कभार ४
समस्या समाधानका सुझावहरू	-	अङ्कभार ७
सुझाव कार्यान्वयन कार्ययोजना	-	अङ्कभार ४

प्रतिलिपि

सचिव
सञ्चालक समिति

पाठ्यक्रमको विस्तृत विवरण

प्रथम पत्र : व्यवस्थापन, बैकिङ तथा लेखा

समूह (क) : व्यवस्थापन (अङ्क भार -३०)

१. व्यवस्थापनको परिचय, सिद्धान्तहरू, कार्य र चुनौतीहरू
२. व्यवस्थापनका नवोदित अवधारणाहरू (Emerging concepts of management)
३. परिवर्तन व्यवस्थापन तथा संगठनात्मक विकास (Change management and organizational development)
४. नेतृत्व सीप र कार्य उत्प्रेरणा
५. रणनीतिक व्यवस्थापनको धारणा (Concept of strategic management)
६. मानव संसाधन व्यवस्थापन (परिचय, भर्ना, कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन, वृत्ति विकास, चुनौतीहरू)
७. सामूहिक सौदावाजी
८. संस्थागत सुशासनमा व्यवसायिकता, अनुशासन र आचार संहिता
९. सार्वजनिक व्यवस्थापनमा निर्देशन, नियन्त्रण, निर्णय प्रक्रिया, नेतृत्व, समन्वय, अधिकार प्रत्यायोजन तथा निक्षेपण र अनुगमन मूल्यांकन
१०. सार्वजनिक उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता
११. सूचना तथा संचार व्यवस्थापन प्रणाली
१२. सार्वजनिक सेवा प्रवाह
१३. समावेशीताको सिद्धान्त र प्रयोग
१४. सार्वजनिक सेवामा नैतिक मूल्य र मान्यता

समूह (ख) : आर्थिक, बैकिङ तथा वित्तीय प्रणाली (अङ्क भार- ४०)

१. आर्थिक नीति, वित्त नीति, मौद्रिक नीति, वाणिज्य नीति, औद्योगिक नीति र सार्वजनिक-निजी साभेदारी नीति
२. सार्वजनिक संस्थानको व्यवस्थापन
३. नेपालको मुद्रा बजार, पूँजी बजार र बीमा बजार
४. नेपालको व्यवसायिक वातावरण, लगानीको विद्यमान अवस्था र चुनौतीहरू
५. नेपालमा बैकिङ क्षेत्रको विकास, मौजुदा अवस्था, भूमिका र चुनौतीहरू
६. नेपालमा वित्तीय क्षेत्रको वर्तमान अवस्था
७. Merger, Acquisitions and Corporate Restructuring of Banking and Financial Sectors in Nepal
८. वित्तीय व्यवस्थापनको सैद्धान्तिक पक्ष
९. चालु आवधिक योजना सम्बन्धी जानकारी
१०. नेपालमा सहकारीताको विकास र योगदान

समूह (ग) : बजेट, लेखा तथा लेखा परीक्षण (अङ्क भार- ३०)

१. बजेटका सिद्धान्त, प्रकार, महत्व
२. लेखाको परिचय र सिद्धान्त
३. वित्तीय विवरणको तयारी (Preparation of financial statement)
४. लागत तथा व्यवस्थापन लेखाको धारणा (Concept of cost and management accounting)
५. वित्तीय विवरण विश्लेषण तथा त्यसका उपकरणहरू (Financial statement analysis and it's tools)
६. लेखा परीक्षणको सैद्धान्तिक पक्ष र बाह्य तथा आन्तरिक लेखा परीक्षण प्रणाली
७. आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली
८. जोखिम व्यवस्थापन तथा विश्लेषण
९. लेखामानको सामान्य जानकारी

द्वितीय पत्र : सेवा सम्बन्धी

समूह (क) : सञ्चय कोष र सामाजिक सुरक्षा (अङ्क भार-४०)

१. कर्मचारी सञ्चय कोष : परिचय, उद्देश्य, कार्यक्षेत्र, महत्व, भूमिका र कोषका रणनीतिहरू
२. लगानी व्यवस्थापनको सिद्धान्त र कर्मचारी सञ्चय कोषको स्रोत परिचालन
३. सामाजिक सुरक्षाको परिचय, आवश्यकता र सिद्धान्त एवम् प्रचलित सामाजिक सुरक्षा सम्बन्धी अभ्यासहरू
४. नेपालमा सामाजिक सुरक्षाको वर्तमान अवस्था
५. ILO and Social Security
६. अन्तर्राष्ट्रिय सामाजिक सुरक्षा संस्था (International Social Security Association- ISSA) को परिचय र कार्यहरू
७. स्वास्थ्य बीमाको परिचय, महत्व र नेपालको वर्तमान अवस्था
८. योगदानमा आधारित निवृत्तभरण प्रणालीको आवश्यकता, महत्व र नेपालको विद्यमान अवस्था

समूह (ख) : संविधान, ऐन तथा नियमहरू (अङ्क भार- ४०)

१. नेपालको संविधान
२. कर्मचारी सञ्चयकोष ऐन, २०१९
३. बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ का सान्दर्भिक विषयहरू
४. योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोष ऐन, २०७४
५. नेपालको कर प्रणाली वारे जानकारी
६. भ्रष्टाचार नियन्त्रण, अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान, सम्पत्ति शुद्धिकरण सम्बन्धी संवैधानिक तथा कानूनी व्यवस्था
७. नेपालको सार्वजनिक खरिद प्रणाली र यसको कार्यान्वयन अवस्था
८. कर्मचारी सञ्चय कोष (खरिद) नियमावली, २०७५
९. मुलुकी देवानी (सहिता) ऐन, २०७४ मा भएको करार तथा अन्य दायित्व सम्बन्धी व्यवस्था
१०. कर्मचारी सञ्चय कोष, कर्मचारी सेवा शर्त नियमावली, २०४८ (संशोधन सहित)

समूह (ग) : सूचना प्रविधि (अङ्क भार- २०)

१. Knowledge of operating System and software application.
२. Knowledge of web and mobile application.
३. Microsoft office system.
४. Hardware, network and cyber security.
५. IT challenges and issues.
६. Concept of database management.
७. E-commerce
८. Use of IT to enhance efficiency in service delivery

- ० -

प्रतिलिपि

सचिव
सञ्चालक समिति