

कर्मचारी सञ्चय कोष

आन्तरिक तथा खुल्ला प्रतियोगितात्मक परीक्षाको पाठ्यक्रम

१. पाठ्यक्रमको परिचय :

- (क) तह र पद : तह ७, उप प्रबन्धक (वित्त विश्लेषक)
- (ख) सेवा/समुह : प्रशासन/वित्त
- (ग) परीक्षाको किसिम :
लिखित : २०० पूर्णाङ्क
अन्तर्वार्ता : ३० पूर्णाङ्क
- (घ) आवश्यक न्यूनतम शैक्षिक योग्यता : मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट व्यवस्थापन संकाय अन्तरगत लेखा वा वित्त विषयमा प्रथम श्रेणीमा स्नातकोत्तर उपाधि प्राप्त गरेको ।
- (ङ) पाठ्यक्रमको उद्देश्य : कोषको तह ७ उप प्रबन्धक (वित्त विश्लेषक) पदका लागि निर्धारित कार्य विवरणलाई दृष्टिगत गरी तोकिएको आवश्यक न्यूनतम योग्यता पुगेका योग्य उमेदवारहरू मध्येबाट कोषको कार्यक्षेत्र र कार्य प्रकृतिसँग सम्बन्धित संस्थागत व्यवस्थापन, लेखा, कानून, वित्तीय व्यवस्थापन, अर्थशास्त्र जस्ता सान्दर्भिक विषयमा उमेदवारहरूको सैद्धान्तिक र व्यवहारिक ज्ञानको उपयुक्तता परीक्षण गर्नु ।

२. परीक्षा योजना (Examination Scheme)

पत्र	विषय	परीक्षाको किसिम	प्रश्न संख्या	अङ्कभार	पूर्णाङ्क	उत्तीर्णाङ्क	समय
प्रथम	व्यवस्थापन र सामाजिक सुरक्षा प्रणाली	(क) विषयगत	१०	८×१०	८०	४०	३ घण्टा
		(ख) समस्या समाधान	१	१×२०	२०		
द्वितीय	आर्थिक, बैकिङ तथा वित्तीय व्यवस्था	(क) विषयगत	१०	८×१०	८०	४०	३ घण्टा
		(ख) समस्या समाधान	१	१×२०	२०		

द्रष्टव्य:

- (क) प्रश्न पत्र नेपाली वा अंग्रेजी दुवै भाषामा तयार गर्न सकिनेछ ।
- (ख) लिखित परीक्षाको भाषा नेपाली वा अंग्रेजी वा दुवै हुन सक्नेछ ।
- (ग) लिखित परीक्षा र अन्तर्वार्तामा प्राप्त कूल अङ्कको योगका आधारमा अन्तिम परीक्षाफल प्रकाशित गरिनेछ ।
- (घ) समस्या समाधान सम्बन्धी प्रश्न समग्र पाठ्यक्रम, संस्थाको उद्देश्य, कार्यक्षेत्र तथा कार्यसम्पदान र तत् सम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय अभ्यास समेतका विषयहरूलाई समावेश गरी सोध्न सकिने छ ।

समस्याको समाधान देहायको ढाँचामा प्रस्तुत गर्नु पर्नेछ :

समस्याको पहिचान र कारण
मौजुदा नीतिगत तथा कानूनी व्यवस्था
समस्या समाधानका सुभावहरू
सुभाव कार्यान्वयन कार्ययोजना

- अङ्कभार ५
- अङ्कभार ४
- अङ्कभार ७
- अङ्कभार ४

प्रति

[Signature]

सचिव
सञ्चालक समिति

पाठ्यक्रमको विस्तृत विवरण

प्रथम पत्र : व्यवस्थापन र सामाजिक सुरक्षा प्रणाली

समूह (क) : संगठन र व्यवस्थापन (अङ्क भार- ३०)

१. संगठनका सिद्धान्त, प्रकार र आधारहरू
२. व्यवस्थापनको परिचय, सिद्धान्त, कार्यहरू र महत्व
३. व्यवस्थापनका नवोदित अवधारणाहरू (Emerging management concepts)
४. रणनीतिक व्यवस्थापन
५. परिवर्तन व्यवस्थापन र संगठनात्मक विकास
६. योजना तर्जुमा, कार्यान्वयन र अनुगमन तथा मूल्याङ्कन सम्बन्धी जानकारी
७. मानव संसाधन व्यवस्थापन र यसका कार्यहरू
८. संगठनमा व्यवस्थापन सूचना प्रणाली (Management information system) को आवश्यकता र महत्व
९. बजेटका सिद्धान्त, महत्व र कार्यक्रम बजेट सम्बन्धी जानकारी
१०. लेखा परीक्षणको अवधारणा तथा आन्तरिक नियन्त्रण प्रणाली

समूह (ख) : वित्तीय व्यवस्थापन (अङ्क भार - ४०)

१. लगानीका सिद्धान्त
२. वित्तीय व्यवस्थापनका अवधारणा तथा सिद्धान्तहरू (Concepts and principles of financial management)
३. परियोजना व्यवस्थापन तथा विश्लेषण (Project management and analysis)
४. वित्तीय विश्लेषणका उपकरणहरू (Financial analysis tools)
५. नगद प्रवाह विश्लेषण तथा वित्तीय विश्लेषण (Financial analysis)
६. चालू पूँजी व्यवस्थापन (Working capital management)
७. पुँजिगत बजेट (Capital budgeting)
८. पूर्वाधार विकासमा लगानी (Infrastructure financing)
९. सम्पत्ति-दायित्व व्यवस्थापन (Asset liabilities management)
१०. वित्तीय मध्यस्थकर्ताहरू (Financial intermediaries)
११. अन्तर्राष्ट्रिय वित्त व्यवस्थापन (International financing)
१२. वित्तीय र पूँजी बजार (Fiscal and capital market)
१३. सार्वजनिक वित्त (Public finance)
१४. नेपालको बैंक तथा वित्तीय प्रणाली (Banking and financial systems in Nepal)
१५. नेपालमा बीमा व्यवसाय (Insurance business in Nepal)
१६. एक्च्युयरीको अवधारणा तथा प्रयोग (Concept and application of actuary)
१७. नेपालमा औद्योगिक तथा व्यवसायिक वातावरण (Industrial and business environment in Nepal)

समूह (ग) : सामाजिक सुरक्षा प्रणाली (अङ्क भार- २०)

१. अन्तरराष्ट्रिय श्रम संगठन र अन्तरराष्ट्रिय सामाजिक सुरक्षा संस्था (International Social Security Association-ISSA)
२. सामाजिक सुरक्षामा बीमाको भूमिका
३. सामाजिक सुरक्षा, सामाजिक संरक्षण र नेपालमा यसको अवस्था
४. योगदानमा आधारित निवृत्तभरण प्रणाली
५. नेपालमा अवकाश कोष सम्बन्धी व्यवस्था
६. सामाजिक सुरक्षामा कर्मचारी सञ्चय कोषको योगदान

प्रतिनि

सचिव
सञ्चालक समिति

समूह (घ) : सूचना प्रविधि (अङ्क भार - १०)

१. Functional Linkage of ICT
२. Knowledge of web and mobile application
३. Cyber Crime and security
४. Concept, scope and evolution of electronic commerce
५. Hardware, network and cyber security
६. Database management
७. System Audit
८. Enterprises Resource Planning (ERP)
९. Digital Payment System

द्वितीय पत्र - आर्थिक, बैकिङ तथा वित्तीय व्यवस्था

समूह (क) : आर्थिक (अङ्क भार- ३०)

१. आर्थिक नीति, वित्त नीति, मौद्रिक नीति, वाणिज्य नीति, औद्योगिक नीति, सार्वजनिक-निजी साझेदारी नीति र वैदेशिक लगानी नीति
२. सार्वजनिक संस्थानको व्यवस्थापन
३. विश्वव्यापीकरण र विश्वव्यापार संगठन (WTO)
४. नेपालको मुद्रा बजार, पूँजीबजार र बीमा बजार
५. नेपालमा व्यवसायिक वातावरण
६. नेपालमा लगानीको अवस्था र चुनौतीहरू

समूह (ख) : बैकिङ तथा गैर बैकिङ वित्तीय व्यवस्था (अङ्क भार- ४०)

१. नेपालको आर्थिक विकासमा बैंक तथा वित्तीय क्षेत्रको भूमिका
२. Merger, Acquisitions and Corporate Restructuring of Banking and Financial Sectors in Nepal
३. नेपालमा वित्तीय क्षेत्र सुधारका प्रयासहरू
४. कर्मचारी सञ्चय कोष र यसको कार्यक्षेत्र, रणनीतिक योजना र लगानीको अवस्था
५. नागरिक लगानी कोष, सामाजिक सुरक्षा कोष र सामुहिक कोष (Mutual Fund)
६. बैकिङ व्यवसाय र बीमा व्यवसायबीचको अन्तरसम्बन्ध

समूह (ग) : विविध (अङ्क भार- ३०)

१. नेपालको संविधान
२. कर्मचारी सञ्चयकोष ऐन, २०१९
३. आयकर ऐन, २०५८ को सान्दर्भिक विषयहरू
४. बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन, २०७३ का सान्दर्भिक विषयहरू
५. योगदानमा आधारित सामाजिक सुरक्षा कोष ऐन, २०७४
६. मूल्य अभिवृद्धि कर सम्बन्धी जानकारी
७. भ्रष्टाचार नियन्त्रण, अख्तियार दुरुपयोग अनुसन्धान, सम्पत्ति शुद्धिकरण सम्बन्धी संवैधानिक तथा कानूनी व्यवस्था
८. नेपालको सार्वजनिक खरिद प्रणाली र यसको कार्यान्वयन अवस्था
९. कर्मचारी सञ्चय कोष (खरिद) नियमावली, २०७५
१०. मुलुकी देवानी (संहिता) ऐन, २०७४ मा भएको करार तथा अन्य दायित्व सम्बन्धी व्यवस्था
११. कर्मचारी सञ्चय कोष, कर्मचारी सेवा शर्त नियमावली, २०४८ (संशोधन सहित)