| Comments | html-Frontend-cace | Step in the Gameflow | | German Text 10.5 2020 | English Text | Tabelle 1 French Text | Chinese Text | Russian Text | Function in the Game | Video German | Video English |
|--|---|---|--|--|---|---|--|---|--|--|--------------------------------|
| | | | | | | Writication du sentiment de sécurité psychologique de votre équipe | HINDRICA BORNAS. | Регистрация в вашей команде чувство психологической базопачисти | | | |
| | | | | Wie steht es um eure Psychologische Sicherheit?Spielemanne /BildDie Arche at ein austiese Spiel, um das psychologische Sicherheitzgel ühr in Teams zu erheitzieln. Die Spielweit beträgt maximal eine Saunde. Teile diesen Link, um den Team mitstranehmen. Weitengelein | teams sense of psychological safety. The maximum playing fine is one hour. Share this link to onboard your team. | Nom d'utilisateur / Image | 用产品圏片 方向)是一款日外団队心理交生活的社交深境、深境时间最长力 一十号、分享超小競技、社会的団队加入高年。 ************************************ | безопасности Имя пользователя / изображение Ковчег - это социальная игра, развивающая в ваших | | | |
| Comment check Username & Gamename to avoid doubles | auth.html | 1 | Onboarding Initiator | | Constitue | The Ark est un jeu social pour développer le sentiment de elecurité psychologique de votre équipe. Le temps de jeu maximum est d'une heure Continuer | NOW. | командах чувство психологической безопасности. Максимальное игровое время - один час. Поделилесь этой соыткой со своей командой. | Register & Login | | |
| | | | | | | | | Продолжить | | | |
| | | | | We steht es um eure Psychologische Sicherheit?Spielemame / Bild / TearnnameCile Arche ist ein soziales Spiel, um das psychologische Sicherheitspelich in Earnar zu entwickeln. Die Spielzeit beträgt maximal eine Stande Weitenspielen | Check-in on your teams sense of Psychological Safety / Username / Image / TeamnameThe Ark is a social game to develop your teams sense of psychological safety. The | Wirification du sentiment de sécurité psychologique de votre équipe | 检查也的团队的心理安全地。 用产品整个团队系称 为分)是一批场用团队心理安全地的企业实施。原境时间最长为 一个初。 | Регистрация в ваший команде чувство псикологической бозопасности Мак пользовалели / коображения / Имя команды Ковчет - это социальная и уго, развивающая в ваших командах чувство польколической базопасности. Максимальное игровое время - оден час. | | | |
| Gamename is only displayed | auth-link html | 2 | Onboarding Players | Stunde Weiterspielen | maximum playing time is one hour. Continue | Nom d'utilisateur / Image / Nom de l'équipe The âde act un leu anniel nour dévalonner le sentiment de | 一·1·47。 便收 | Ковчег - это социальная игра, развивающая в ваших командах чувство психологичноской безопасности. Максинальное итголого волим - соли игг | | | |
| | | | | | | The Ark est un jeu social pour développer le sentiment de sècurité psychologique de voire équipe. Le temps de jeu maximum est d'une heure. Continuer | | Продолжить | | | |
| | | | | NutzungsbedingungenSie nehmen an einem Forschungsprojekt teil. Ihr Beltrag | Terms of use You are participating in a research project. | Conditions d'utilisation//ous participez à un projet de | exer. | Условия использования/Пы участвуете в исследовательском | | | |
| | | | | Nutzungsbedingungsstölle nehmen an einem Forschungsprojekt halt. Im Beitrag zu unseiner Forschungsprojekt wird es der Wassendrah ernöglichen, malt über Organisationspromisken, Dimensionse un psychologischen Scharbeit, Spannungsteildern, zowie Selbstu und Fremdamhnehmungen innerhalb von Frame hersunzschleidern, zowie Selbstu und Fremdamhnehmungen innerhalb von Frame hersunzschleidern, Ausseadem unstehn von Spengleiter Speidstehe, um unsein Scharbeit zu wichssteilt und forsielt Malter im Kotorial unseiner prontungspromiser unseinernen. Der den derbeitung der diestwart ber Scharbeitungsbreitung bestehnt und seine Scharbeitungsbreitungsbreitungsbreitungsbreitung bestehnt und seine Scharbeitungsbreitungsbreitung bestehnt und seine Scharbeitungsbreitungsbreitung bestehnt und seine Beitragen und seine Scharbeitungsbreitung bei der Scharbeitungsbreitung bei der Scharbeitungsbreitung bestehnt und seine Scharbeitungsbreitung beitreitung bestehnt und seine Scharbeitungsbreitung bestehnt und seine Scharbeitung bestehnt und seine Scharbeitung beitreitung bestehnt und seine Scharbeitungsbreitung bestehnt und seine Scharbeitung bestehnt und seine Scharbeitung bestehnt und seine Scharbeitung bestehnt und seine Scharbeitung bestehnt u | Your contribution to our research project will enable scientists to find out more about organizational dynamics, dimensions o psychological safety, fields of tension, as well as self- and | Conditions d'utilisation/tous participes à sur projet de inschurche. Vales contribution à racte projet de recherche permettra sur accidingue de la suscription sur les d'exemples congentationnelles, sus dimensions de la servicia pruché cologies, les sources de residence de la seculiar purché cologies, les sources de residence de la seculiar purché cologies, les sources de residence de la sequies. Nous sellamon également des domnées de jeu appleas pour amilitar mon la policie de pour l'enfertire des modifies dans les contessis de onse questions de recherche. El distant le la policie sur novemblaza par que sus congesta les distantes le policie sur novemblaza par que sus congesta les destinantes la policie sun convenitar par que sus congesta les destinantes la policie sun convenitar par que sus congesta les destinantes la policie sun convenitar par que sus congesta les de la considera de la destinante la policie sun convenitar par que sus congesta les de la considera de la destinante la policie sun convenitar par que sus congesta les de la considera de la destinante la policie sun convenitar par que la destinante la de la destinante | ●五本記 を工在記述一个研究期日、您用我们研究期日的费用付货户中 的影響展更多不下物學為第一人也更少分開稅、置整確定以及 認此小時日後か不以从前付款。我們还使用了股份資數的終年 也是我们的報告,并且你們說明明了不被使用。使用他 。即其何意本以便受明年後、您的學不是日茶的、您可以在任 你對於《被問題即即必定其他。 | Условия использованемМы участвуяте в исследовательском проекте. Ваш вклад в наш исследовательский проект позволит ученым участа больше об организационной днезамике, изверениях поихологической безопасности, | | | |
| | | | | Teams herzuszufinden. Aussendem nutzen wir aggregierte Spieldaten, um unsene Software zu verbessen und sowie Muster im Kontext unserer Forschungshapen zu erkennen. Durch den Gebrauch der Software bestätigen | external perceptions within teams. We also use aggregated game data to improve our software and to identify patients in the context of our research questions. By using the software. | sicurité psychologique, les zones de tension, ainsi que les perceptions de soi et les perceptions externes au sein des équipes. Nous utilisons écalement des données de leu | 应进程的的股份,并在研究问题的用意下确定模式。模用水配件 ,如此可能收益使变明和激素。它的参与是自思的,它可以在任 何可能共通到党和采水上实验。 | областих наприменности, а также о самоощущениях и внешних востриятиях в коллективах. Мы также используем агрегированные игровые данные для улучшения нашего | | | |
| How do we integrate the terms of use? | | 182 | | Forechungshagen zu eistennen Durch den Gebrauch der Software bestäßigen sie die Aneriennung der Nutzungsbedingungen, ihre Teilnahme ist freiveilig, die können das Experiment jederzeit durch das Schliessen des Browsers beenden. Nutzungsbedingungen akseptieren | you acknowledge your acceptance of the terms of use. Your participation is voluntary. You can stop the experiment at any time by closing your browser. | agrègèes pour amèliorer nos logiciels et pour identifier des modèles dans le contexte de nos questions de recherche. En | 使交叉用条款 | программного обеспечения и выявляния закономерностей в контексте вопросов нашего исследования. Используя | Terms of use | | |
| | | | | Accessing and the second secon | Accepterms of use | conditions d'utilitation. Votre participation est volontaine. Vous pouvez antiter l'expérience à tout moment en fermant votre navigateur. | | программное обеспечения, вы подтверждаете свое солласие с условиемы использования за Ваше участие является добровольных. Вы мажете остановить эксперимент в любое время, закрыв браузер. | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | Mission 1: Sociale Sensibilitationine eraten Mission auf der ARCHE dient der Stätnung der abzüsten Sensibilität im Team, dem eraten von zwei Schlüssein zu veranholonischer Sicherbeit | Mission 1: Social sensitivity Your first mission on the Ark is to strengthen social sensitivity in the team, the first of two keys to psychological security. | Mission 1: Sensibilité sociale Votre première mission sur FARCHE est de renforcer la sensibilité profese su pain de Montre la resmitte des deux | 機制: 1 | Миссия 1: Социальная чувствительность Ваша первая миссия в АРСНЕ заключается в уситения социальной чувствительности в конвиде, первый из двух | | PRINCIPAL DAVISOR PRINCIPAL PRINCIPA | Mile in such destroin Tric 200 |
| | | | | - Du Benennst und verstehst Spannungsfelder, die das Zusammenspiel im Team | in the seam, the instort two keys to psychological security. You name and understand areas of tension that shape the teamwork and see whether your behaviour has a balancing of divisive effect. | ciès de la sécurbé psychologique : r - Vous nommez et comprenez les zones de tension qui facconent la travail d'élouine et uner si units compodement | ・ を選出す理解的は選駆合作的業務機能、者者か的行为是否有平 単位の動物性間 | социальной престительности в комвиде, первый ка друг ключей к подкологической безопосности: — Вы навываети и понемате бобисти наприявия, кегоры провредует комверен бобисти наприявия, кегоры проверение безопосрушений или раздальносций эффект. И вы произвате салась нажну зашам в сопружения соби произвате салась нажну зашам в сопружения ОБР в конще — Мутатис или оценно нажно систем за формате PDF в конще — Мутатис или оценно нажно систем за формате PDF в конще — Потатис или оценно нажно систем за формате PDF в конще — Потатис или оценно нажно систем за формате PDF в конще — Потатис или оценно нажно систем за формате PDF в конще — Потатис или оценно нажно систем за пределя PDF в конще — Потатис или оценно нажно систем за пределя PDF в конще — Потатис или оценно нажно систем за пределя РDF в конще — Потатис и пределя нажно систем за пределя РDF в конще — Потатис и пределя нажно и пределя нажно и пределя нажно — Потатис и пределя нажно и пределя нажно — Потатис и пределя нажно и пределя нажно — Потатис нажно и пределя нажно и пределя нажно — Потатис нажно и пределя нажно и пределя нажно — Потатис нажно и пределя нажно нажно — Потатис нажно и пределя нажно и пределя нажно — Потатис | | | |
| | preview.html | 9 | Mission 1 Intro | Fremdwahrnehmung im Team steht - Übrigens: alle Auswertungen kannst du zum Spielabechluss als PDF heruntertaden Weiterspielen | divisities effect. - And you recognize the reliationship between your self-perception and the penception of others in the learn. By the way, all evaluations can be downloaded as PDF at the end of the game. Confinue | a un effet équilibrant ou diviseur - Et vous reconnaissez la selation entre votre perception de vous-même et la namention des suites membres de l'écules - Authit trubes | 出土を受払契利告の自我以出れ提展や其他人的以出之間的米系 ・職物第一下:所有的理合格可以在直接情報以下職員PDF格式。 | поведение балансирующий или разделяющий эффект И вы присмете связы между вашим восприятием себя и восприятием плитуу поред в упильта | Task Description Mission 1a & Video | | |
| | | | | | the game. Continue | selation entre votre perception de vous-même et la perception des autres membres de l'équipe. Au fait, toutes les évaluations peuvent être téléchargées en format PCF à la fin du jeu. Continuer | · 個於 | -Кстатьс все оценки можно скачать в формате PDF в конце игры. Продолжать | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | Kraftquelle des TeamaCie ente Aufgabe ist anspruchsvoll und bestimmt die Strüktur des Spielst welche Kraft hälst du Süri gule Zusammenspiel im Team Sür wessenlich? Sürub in das lierer Feld oder beweg den passenden Bagritt Weitenspielen | The first task is challenging and determines the structure of the game: what strength do you consider essential for good teamunity? | La première tâche est stimulante et détermine la structure du jeu : quelle fonce considérez-vous comme essentielle pour un bon travail d'éraine ? | 部の かかが 第一个任务具有核雑性。決定了資理的燃料: 令以为什么力量是 及中的選及合資率必需的? 型型の企業を受ける ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ | Моточник энергии комванды Первая задача малеяток сложной и определяет структуру игры: какую силу вы счетаете необходимой для хорошей комвачденд фаботы? Запишите в пустом поле или переместиле соответствующий | | | |
| | ubung-1.html | 4 | Kraftquellen | and the second s | White in the empty field or move the appropriate term. Continue | Écrivez dans le champ vide ou déplacez le terme approprié. Continuer | 機構 | ламиците в пустом поле или переместите соответствующий термен. Проролжать | Driving Awesomeness | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | We gut nutzt ihr das Team Potential? Schiltze anonym die durchschrittliche Perbroance dieses Teams auf einer Skala von 1 (ow oedomino) bis 99 (high | Howwell do you use the team potential? Anonymously estimate the average performance of this team. | Comment utilisez-vous le potentiel de l'équipe? Estimation anonyme de la performance movenne de cette | の開発した。 であれて確認を呼べる情報、中分等等力・位金額 999 (高点 数)。 様子の内含用型的に対した現場合め点、在原理目標、を含意 ではない内含用型的に対した現場合め点、在原理目標、を含意 を表する。 | Насколько хорошо вы используете потенциал команды? Аконивно оценивать средние результать работы этой | | | |
| | | 5 | | Performance dieses Teams auf einer Skala von 1 (low performing) bis 99 (high performing) ein. Bewege bilte deine Spielligur auf den Punkt der Skala, der am Besten passt. Spikar im Spiel siehst du die anonymisierte Einschätzung aller Mitstellete Weitenzeiselen. | Accommodify estimate the average performance of this team on a scale of 1 (low performing) to 99 (high performing). Please move your character to the point on the scale that tits best Later in the game you will see the ancommod. | équipe sur une échelle de 1 (faible performance) à 99 (haute performance). Veuillez déplacer votre personnage à l'endroit de l'échelle | (数)。 情怀也的有色用题例之例代上教徒会的点,在游戏印刷、也会看 1985年12月2日日本 | команды по шкале от 1 (низкие результаты) до 99 (высокие результаты). Пожалийств, первыестите своего персонажа к точке на | Team Performance Scale | | |
| | ubung-2 héni | 5 | Performance Vote | | best. Later in the game you will see the ancrymous assessment of all players. Continue | qui vous convient le mieux. Plus tard dans le jeu, vous verrez l'évaluation anonyme de tous les joueurs. Continuer | / 把被 | шкале, которан подходит лучше всего. Позже в игре вы увидите значивную оценку всек игроков. Поположень | Team Performance Scale | | |
| | | | | | | Control | | - Page Maria | | | |
| | | | | Teregiefresser im Team/Sienenne nun bitte den mutmasslichen Gegenspieler, die Kraft die der vollen Enfaltung des Teampotentials gegenübersieht. Schneib in das leere Feld oder beweg den passenden Begriff. Weitenpielen | Energy drainer? New please name the presumed opponent, the force that is | Oraineur d'énergie? Maintenanti, veuillez nommer l'adversaire préeumé, la force qui s'oppose au plein développement du potentiel de l'équipe. | ・ 現在書詞が似まで的哲子、即以対対処理力充分不製的力量。 | Знергоотводчек? Тегерь, пожалуйста, назовите предполагаемого соперника, силу, сегорая высмеща. потенциала воманды. | | | |
| | ubung-3 html | 6 | Energietresser | yn das reere Feld oder beweg den passenden Begriff Weitenspielen | opposed to the full development of the team potential. Write in the empty field or move the appropriate term. Continue | qui s'oppose au plein développement du potentiel de l'équipe. | 在空墊平上或移動後当的车間。 機械 | | Name Tension Scale | | |
| | | | | | | Écrivez dans le champ vide ou déplacez le terme approprié. Continuer | | Налишите в пустом поле или переместите соответствующий термен. Продолжить | | | |
| | | | | WartezimmerWas enmöglicht ein erbigreiches Zusammenspiel im Team? Die | Walterman | Salle d'attente | - | | | https://pougs.teper/purchary | NON-INVALIDATION CONT. |
| | | | | WartestenserWas emöglicht ein erfolgreiches Zusammenspiel im Team? Die kurze Antwort Psychologische Sicherheit! Schaudm ist eine Einführung in Psychologische Sicherheit den City von Charles Duhligg an. Lade dein Team ein, um spielerisch herauszufinden, wie es um eune Psychologische Sicherheit | What makes a great team? The short answer psychological safety! For an introduction to psychological safety, watch the | Qu'est-ce qui fait une bonne équipe ? La réponse courte : la sécurité psychologique ! Pour une introduction à la sécurité | 作工学是一个优秀的团队?简明的答案是:心理至全1 米下心理至全的分配。请常它haries Dahing的外说。 请你的团队江奔跑的方式车下将你的心理至全世况。在被婚出这 里所有队员都使者到此,就也当不给原规,只有现在在地上的人 | Хоманта ажидинем Иго далаят отнечую команду? Короткой ответ: комологический безопасности. Для ввадения в помологическую безопасности, повотрите илия Чарпыза Декога. Приг покте ваму команду в игривой форми узнать, какова вама помологический безопасность. Начити игру | | | yww.seeMODVOgNg |
| Comment: game can only be | | _ | | ein, um spielerisch herauszufinden, wie es um eure Psychologische Sicherheit steht. Stade richtig im Spiel durch, sobald alle Mitspieler hier im Waderaum sichtbar sind. Nur wer jetzt mit an Bord ist, kann am Spiel teilnehmen! | clip by Charles Duhigg. Invite your teams to playfully find out how your psychological safety is doing. Start the game property as soon as all players are visible here in the walling room. Only those who are on | propuration regardez le clip de Charles Duhigg. Invitez votre équipe à découvrir de manière ludique commen | 場合的個队以前期的方式有了解合的心理安全状況。在映透到这 里市有队员都使者同见。就适当开始消效。只有现在在职上的人 才使原加原理! 便吸 | учинилогическую овзоласность, посмотрипе клил Чарльсая Дехога. Пригласите вашу команду в игривой форме узнать, какова | | | |
| started' by the initiator- At least three players required | wartezimmer himi | 7 | Wartezimmer | Weiterspielen | are visible here in the waiting room. Only those who are on board now can take part in the game! Continue | Invitar votre équipe à découvrir de manière la discourage invitar votre équipe à découvrir de manière ludique commen se poste votre aécurité prephibilité pour de l'entre de les correctment des que les les jouvers sont visibles lei dans la salle d'aberta. Seula ceux qui sont déjà à bord peuvent participer au jeuf Continuaz | rest. | ваша псивологическая безопасность. Изичите игру правильно, как тотько воз игросибудут вирны здесь, в комекте окараннов. Вичен вогут участвовать тотько те, кто сейчас находится на борту! | Waiting Room | | |
| | | | | | | participer au jeul Continuez | | сейчас находится на борту! Продолжайте | | | |
| Checkpoint ONE : in | itiator might start th | e game once all part | icipating players a | are visible in the game | | | | | | | |
| | | | | Teate eure Psychologische Sicherheitt Bewege jeden Spieler zu der Aussage, die am ehesten passtil Beziehe deine Einschätzung auf alltägliche Situationen im Team, die sich bei dir eingeprägt haben. | Test your psychological safety! Move each player to the statement that its best Relate your assessment to memorable everyday situations. | Testez votre sécurité psychologique! Déplacez chaque joueur vers la déclaration qui lui convient le mieux! Reliez votre évaluation à des situations | 期以在的心理的也 让每个孩子移动问题语言的语句! 任他的评估与日常理名的情况联系起来。 | Проверьте свою психологическую безопасносты! Первывстите каждого играка к утверхдению, которое подхори лучие вого! Соотнеск како оцинку с | | | |
| | | | | Probleme und schwierige Themen kann ich bei dir anaprechen. Du schliesst manchmal Menschen aus dem Team aus, weil sie anders sind Es tällt mit | Problems and difficult topics I can address with you. You sometimes exclude people from the team because they | quotdiennes mémorables. Problèmes et sujets difficiles que je peux aborder avec vous. | 我可以わか一起解決的問題和困難的問題。 か有町会把人供給在國際之外、因为他们与众不同。 | запоменающимися пововдневными ситуациями. Проблемы и сложные темы, которые и могу обсудить с тобой. | | | |
| | | | Description of the Control of the Co | schwer, dich um Hilfe zu bitten. Du arbeitest im Team nicht absichtlich gegen mich. Meine Talente werden von dir gesehen, geschätzt und ausgeschöpt. | You sometimes excuse people from the team because they are different. It is difficult for me to ask you for help. You don't deliberately work against me on the team. | Vous exclusz parfois des personnes de l'équipe parce qu'elles sont différentes. Il est difficile pour moi de vous demander de l'aide. | 表別の個の特別を か活動をその対象を有数で対。 物ので最終を等別、改要が収明。 如かて最終を等別、改要が収明。 如本の部級やを丁雄漢、か会は北京野が和关人員。 物域 | Иногда ты исключаець людей из команды, потому что они разные. | | | |
| | ubung-4.html | | Vote | Beboffenen Weiterspielen | You don't deliberately work against me on the team. My talents as seen, approximate and used by you. Emistakes are made on the team, you use that against the people concerned. Confinue. | s est omicia pour moi se voiut aemander de raine. Vous ne travaillez pas délébélement contre moi dans l'équipe. Mes talents sont vus, appréciés et déleés par vous. Si des ensurs sont commises au sein de l'équipe, vous les | 如果在國際中於了職權、他会以此來可怜和米人獎。 國際 | разлыв. Мен трудую гроцить бас о помощи. Вы сохвательно не работвете против шеня в команде. Мои тапанты видень, ценето и используются вами. Соги в команде совершиется ошибил, вы используются | Psychological Safety Test | | |
| | | | | | Continue | Si des erreurs sont commises au sein de l'équipe, vous les utilisez contre les personnes concernées. | | Если в команде совершвотоя ошибки, вы используете это против соответствующих людей. | | | |
| | | | | | | Contract | | 1,000 | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | Spannungstelder einschätzen Bewege bilte alle Spielfiguren an den Punkt auf der Skala, der aus deiner Sicht am Besten zum Verhalten jeden Spielsens in für dich wichtigen Alfagesitustionen passt Weitenspielen | Please move all the game pieces to the point on the scale that, in your opinion, best suits the behavior of each player in | Evaluer les échelles de tension Veuillez déplacer toutes les pièces du jeu jusqu'au point de l'échelle qui, à votre avis, correspond le mieux au | 河南亚沙龙 建物研究的游戏纸子将助别作认为栽进合与个玩家在日常情况下 的行为的点上。这对他恢复使。 慷慨 | Одения натягоных шкал Покалуйств, передримате все игровые фигуры до такой степния на шкаль, которая, по Вашену менно, чаклучшим образам соответствуют поверженых оказрото игрова в повозыраемых согурациях, которые для Вас выпоны Предприятиямия. | | | |
| | ubung-5 héni | | Spannungsfelder Vote | | Continue | Flichaile qui, à votre avis, conrespond le misux au comportement de chaque joueur dans les situations quotidiennes qui sont importantes pour vous. Continuer | NEW TOTAL TO | соразов состантствует поведению каждого игрока в повседневных сипуациях, которые для Вас важны Продспякть | Vote Tension Scales | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | Team-PotentiabeurteitungSchüpft dein Team sein Potential aus? Unsere Hypothese lautet: bessere Performance entsteht dank höhener Psychologischer Sicherheit Minimal/MedianMaximal/Weitenpielen | Team Potential Assessment is your team living up to its potential? Our hypothesis is: bette performance comes from higher psychological safety. Minimum Median Maximum | Évaluation du potential de l'équipe Votre équipe act-alls à la hauseur de son potentiel ? Notre tipothèse est la suivante : de meilleures performances sont le tust d'une plus grande sécurité psychologique. Mérimum Médiana Méviene. | 個別型が計画 かが認知を否定様すで的能力で我们的保袋を:更好的英觀系自 する的心理定念。 教子中世界東大 | Комвернам оцинка потемерала Ваша команда реализует свой поленциал? Наша гилопоза заключается в том, что лучшае результаты доститаются за счет более высокой позкологической базопасности. Минивальный совыми миссоми | | | |
| Comment Include Safe Zone (data.medium +16) | team-potential.html | 10 | Performance Result | | Continue | e nut dune plus grande secures psychologique. Minimum Midiane Maximum | 総成 | заключается в том, что лучшие результаты достигаются за счет более высокой психологической безопасности. Минимальный средний максемум | Team Performance Result | | |
| | | | | | | Continuer | | Продолжить | | | |
| | | | | Psychologischer Sicherheitswert Hier siehst du den psychologische Sicherheitswert für dein Tearn auf einer Skalla zwischen 6 (sehr unsicher) und 5 | Psychological safety score Here you can see the psychological safety score for your team | Score de sécurité psychologique Vous pouvez voir ici le score de sécurité psychologique de | CONTRACTOR TO THE PROPERTY OF THE PARTY OF T | Показатель поизополической безопасности Заесь вы можете увирать показатель поизополической | | | |
| | psychologischer himi | 11 | Psychologische Sicherheit | Sicherheitwert für dein Team auf einer Skala zwischen 0 (sehr unsicher) und 5 jaussegewähnlich sicher), Beachte, wie jeder Mitspieler deinen Beitrag zum Teamzussembereggiel eingeschäft hat. We verhält sich dieser West zu deiner Einschlätzung der gelühlten Sicherheit im Team?Weiterspielen | Here you can see the psychological safety score for your team on a scale from 0 (very unsafe) to 5 (esceptionally safe). Notice how each player has rated your contribution to | Vous pouvez voir ici le score de silcurité psychologique de votre équipe sur une échelle de 0 (très dangereux) à 5 (exceptionnellement sir). Notez comment chaque joueur a | ○ 日本 | повазатель техналогическом вызоласть психологической Свесовы может вущеть показатель психологической безопасности вышей возведы по шехле от 0 (очень инбексоворо) до 5 (исключетельно безопасно). Обратите внеманен, как каждый курок оценка выш китад в команурую доботу. Жих то эмечение соотностию с вышей оценкой вострумнизамной безопасности в команде? Прородима: | Psychological Safety Test Result | | |
| | paperagasian | | Result | and all the grade and all the second and the second | teamwork. How does this value relate to your assessment of the perceived safety in the team? Continue | évalué votre contribution au travail d'éguipe. Commerc date valeur est-éle lée à votre évaluation de la sécurité perçue dans l'équipe? Continuer | NON. | работу. Как это энзчение соотносится с вашей оценкой восприниземой безопасности в команде? | Payotoogua aaniy ras rasoo | | |
| | | | | | | Control | | - Page 18 - 1 | | | |
| Checkpoint TWO: To | o display the results | in step 12 all the vo | tes from the previ | ous tension scale assessment in step 9 are required | | | | | | | |
| | | | | Spannungsfelder Diese Kräite beschreiben deinen Einfluss auf eure Teamstenamik | Tensions | Tensions | ze.le | Напримичесть | | | |
| | | | | | Tensions These forces describe your influence on your learn dynamics: - White indicates an absence of tension Values above 16 indicate tension in the second | Tensions Ces forces décrivent votre influence sur la dynamique de votre équipe: | 変を開動 認力力を設す了かが認知がある。 の自己を可収を変換がある。 の自己を可収を変換がある。 を選手のかの自我が取ると確認されるか。 ・発生機関の他の自我が取ると確認されるか。 | Маприменность Эта силы описывает ваше влияннее на динамину комвера: - Евлай цеят указывает на откутствее наприжения- бизнения выши 16 указывает на напромение в комвера Удосные зажение указывает на то, что ваше самооцущение какаритот за греденами этны самооцущение какаритот за греденами этны правотноги об безопасности. | | | |
| | | | | White deuter auf Spannungstreiheit hin. When über 1 is weisen auf Spannungstreiheit hin. When über 1 is weisen auf Spannungsein im Team hin. Team hin. Team Weiser zugen auf, dass bezeichssehannehnung außerhalb der psychologischen Eduterheitzuns legt. Eache Weiser dustun deutsch hin, dass die Währnehnung der anderen außerhalb der psychologischen Eduterheitzuns legt. Eine Weiser dustun deutsch hin, dass der Währnehnung der anderen außerhalb der psychologischen Eduterheitzuns legt. Eine Spannungstreihe deutschaft d | indicate tension in the team. - Red values indicate that your self-perception is outside the psychological safety zone. - Yellow values indicate that the perception of others is | votre équipe: Le blanc indique une absence de tension- Les valeurs expérieurs à 1 fi indiquer une tension au sein de l'équipe. Les valeurs respec indiquer que soire perception de voir perception de l'équipe. Les valeurs souspes indiquer que soire perception de perportionique. Les valeurs jaunes indiquent que la perception des autres autres autres de la contra del la con | - 責色鑑賞の他人的以知在心理変化などの。 - 第色鑑賞の作的目前以知知他人的以知都在色譜似的心理変化は | - Красные значения указывают на то, что ваше самоощущение нахорится за пределами зоны поизологической безопасности. | | | |
| Comment please make this | | | | Gelbe Werte deuten darzuf hin, dass die Wahnnehmung der anderen außerhalb der psychologischen Sicherheitzone liegt. Sichwarze Werte zeigen an, dass lies Selbst- und Fremdwahrnehmung | outside the psychological safety zone. - Black values indicate that your self-perception and the perception of others is outside the psychological safety zone. | psychologique. - Les valeurs jaunes indiquent que la perception des autres se situe en dehors de la zone de sécurité psychologique. | 2%. | Экачения желтого цвета указывают на то, что восприятие другия находитом за пределами зоны псикологичнокой безопасности. | | | |
| more colorful. The White / Yellow / Red / Red & Yellow areas hold become more | apannungsfelder himi | 12 | | ausserhab der psychologischen Sicherheitszone Bres Teams legt. | of your team. | Les valeurs noires indiquent que la perception que vous avez de vous-même et des autres se situe en dehors de la | 排色区域混走你的摆敲人理安全四 你們相称的摆踢越速的卖服是被认为是干燥性的摆走分裂性的 完全的特殊能力的自我从中避遇对他人从仙的亚牙?你想说到 每个摆队或员对你的看张母? 军机程模识吧 | Самооцициенне экспертот за гределама ожна поизополненоста безопасности Значения жептого цеята усканьвает на то, что восприятие других якоортила в пределами эжни поизополненоской безопасности Значения черного цеята указывают на то, что язые восприятие себя и других изоцится за пределами эжн поизополненоста безопасности вышей поизведы. | Team Tensions | | |
| visible. | | | | Der grüne Bereich ist die Zone der psychologischen Sicherheit deines Teams! Einenst (d., do dein Beitrag zur Teamsjynamik eher als ausgielchend oder papalland wahgenommen weit Wille ereichtet du die Unterschiede in deiner Fabbrakenheiterung und der Frendeskhenehmung durch das Team? Michriset du ersten, ist du von jedem Teamshiftigkeit eingeschieft weit? Dunn psich du ersten, ist du von jedem Teamshiftigkeit eingeschieft weit? Dunn psich der ersten, des durch gelden Teamshiftigkeit eingeschieft weit? Dunn psich der ersten, des durch gelden Teamshiftigkeit eingeschieft weit? Dunn psich der ersten, des der sich der eine d | Can you tell whether your contribution to team dynamics is perceived as balancing or divisive? How do you explain the differences in your self-perception and the team's n | we stake on indexes data form de sincellar signaterior que son La visitante marces familiar que la prescription que sous con la companio de la visita del visita de la visita de la visita de la visita del | を を を を を を を を を を を を を を | Заленая зона - это зона поизлогической безопасности Вашей команды! Можете да Вы силиять восписания | | | |
| | | | | du emzten, wie du von jedem Teammitglied eingeschätzt wirst? Dann spiel weiter Weiterspielen | of others? Would you like to guess how you are perceived by each team member? Then play on! | dynamique de l'équipe est perpue comme un facteur d'équilibre ou de division ? Comment expliquez-vous les | | Ваш вклад в динамику команды как балансирующий или разделяющий? Как Вы объясните различия в Вашем | | | |
| | | | | | | perception des autres par l'équipe ? Almeriez-vous deviner comment vous êtes perçu par chaque membre de l'équipe ? Alore jouer ! | | Завема в эме то эме поисключено й возначение замей конней биеля по вы склють, вогоряжения в Заме коля, в регенену конейце сах бальноорущий или захрательщей Касе в обичения различня в Вамии саксоциренеми в вогорятите дергих подей конемара? Остого об вы захрат, кас баз вогорнениям склюцый чен комендуат Тогда нерайте дельше! Проценениям | | | |
| | | | | Mission 2: Jede Stimme zählötlif mit an der psychologischen Sicherheit im | Marine Is Francisco | Marian & Chance or | Man. SALISANA | | | harana | No. Cont. 1 Town |
| | | | | Team zu arbeiten: Gib allen Teammitgliedern ein anonymes 1 zu 1 Feedback, mit dem du | Mission 2: Every voice counts Contribute to develop your teams sense of Psychological Safety: | Mission 2: Chaque voix compte Contribuez à développer le sentment de sécurité psychologique de vos équipes: Connez à bus les membres de l'équipe un techack ancerpes de 1 à 1 pour les aides à retrouver le chemin d'un sentre serverhoriquement dir. | 機関2:中小人の下面を登録 力に不認知の心理などを検査を、 ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ | Массия 2: Кварый тепос на счету Способствуйте развитию в вашей кованде чувства пошностиченности басписьности: - Дайта вом ченема ехамура аномамую обратиро сило. 1 - Дайта вом ченема ехамура аномамую обратиро сило. 1 - 1 чтобы повом на майти улух обрато в позможностиченной баксанском пространетом - 1 сельци Пторой местим вы миляте соходять вночменной, - 1 сельци Пторой местим вы миляте соходять вночменной, | | | |
| | | | | Team zu arbeilen: Cità allen Teammhiglindern ein ananyemes 1 zu 1 Feedback, mit dem du mithiliti, dass alle in den psychologisch sichnen Raum zurüchlinden. Am Ernde von Massin Zueu einerste dich anonyemes, westonklissendes und serbulcklungsorienteren Feedback bei den jede Stimme gehöt wird. Der zweite Schlissen zu mehr oserbolodischer Sichnehalt ist eine delichmißlis | Salaty: - Give all team members an anonymous 1 to 1 feedback to help them find their way back to a psychologically sale space Af the end of Mission Two you can expect anonymous, appreciative and development-criented feedback where even | Donnez à tous les membres de l'équipe un techback anonyme de 1 à 1 pour les aides à retrouver le chemin d'un espace psychologiquement sûr. À la fin de la mission 2, vous pouvez vous attendre à un | 5980 NA. | , чтобы помочь им найти путь обратно в психологически безопасное пространство. | | | |
| | preview-2.html | 19 | Mission 2 Intro | zweite Schiüssel zu mehr psychologischer Sicherheit ist eine gleichmäßig verteilte Redezeit, im Fachjärgon: equivalent turn-taking Weitempleien | voice is heard. The second key to more psychological safety is an equally shared speaking time. In technical jargon: an invalid the second key to more psychological safety is | a retor dinformation anonyme, appreciatif et asé sur le développement, où chaque evici est entendue. La deuxième disponsation anonyme experiente de la deuxième | 在任务・披布町、作可以用サーケ密系の、整要的、以東部力等 前的放復、在建工、等个人的产业需交接时间、更多心理安全的 系一个大概定十等分等的发送时间、用名本本建筑:equisalisest turt-taking。 便被 | связи, где каждый голос будет услышан. Второй ключк | Task Description Mission 2 & Video | | |
| | | | | | Continue | estour d'information anonyme, apprécialif et axé sur le développement, où c'haque voix est entendue. La deuxième cilé pour plus de sécurité psychologique est un temps de parole-équitablement partagé. Dans le jargon technique, on parle de equivalent turn-taking. | eet | больший помоллогической безопасности - равномерно распуедаленное время речи. На техническом жарпоне: едиферат turn-saking. Продолжить | | | |
| | | | | | | Continuer | | | | | |
| Community of the Commun | | | | We staht as um deine sociale Sensibiliti?Gewege alle Spielfiguren, um zu ertaten, wie deine Mitplieler dich wahrnehmen. Grün gewindt. Eine narcharbeitlich ausgeschles soniale Sansibiliti ist nebasenlich Er die | How's your social sensitivity? Move all the pieces to guess how your teammates perceive | Comment est votre sensibilité sociale? Déplacez toutes les pièces pour deviner comment vos colonidates unus nacrolant La set naces. Un répassu | ・ ・ | Как твои социальная чувствительность? Двигайте все части, чтобы угадать, как ваши товарищи по | | | |
| Comment: player can only proceed, once all values are green | mission-2-ubung-1.html | 14 | Soziale Sensibilität Trainieren | durchschnittlich ausgeprägte soziale Sensibilität ist notwendig für die Entwicklung von psychologischer Sicherheit Weiterspielen | you. Green wins. An average level of social sensitivity is necessary for psychological safety to fourish. | coliquipiers vous perpoivent. Le vert gagne. Un niveau moyen de sensibilité sociale est nécessaire pour que la sécurité psychologique s'épanouisse. Continuer | 1975以中市市大売小型火工をお 支 間の必要条件。 関収 | Как твои социальная чувствительность? Дингайте все части, чтобы угадать, как ваше товарищи по сохижаре воспроменяют вкс. Свянный выигрывает. Средный уровень социальной чувствительности необходии для урошентыми поисполической безопасности. Продолжить | Social Sensitivity Vote | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | Anonymes Feedback Was int der Beitrag vom Mitspieler zur Psychologischen Sicherheit im Team? Sichau dir zusent das Spannungsprott deines Feedbackerbeimer rechts an Und Baanstonds dann die der Fragen für ein offenes, lösungsorientiertes und anonymes Feedback. Geh ein Flisiko ein und | Anonymous feedback What is the player's contribution to psychological safety in the | Feedback anonyme Quelle est la contribution du joueur à la sécurité parchologique de lièrquine 2 Evernines d'inhord le sentil de | | Аноминый отзыв Жиков вклад ирока в поизглотическую безопасность комперентуру Сумента посмотите из поофиль изпланиция | | | |
| | | | | Feedbacknehmen rechts an. Und Beantworte dann die drei Fragen für ein offense, lösungsoriendiertes und anonymes Feedback. Geh ein Risiko ein und schreib mit offenem Herzen | recipient on the right. Then answer the three questions for an open, solution-oriented and anonymous feedback. Take a risk | Casille et la contribution du joueur à la sécurité psychologique de l'équipe ? Examinez d'abord le profit de tersion de vote destinataire de fechacite sur la droite. Alépondez ensuite aux trois questions pour un feedback | 東京協議の呼び他変を的貢献是什么?百名者一下お認か的反 環対地が震撃状況。然の回答二个问题、遂行子お社的、以解央 問題与等的、匿名的収集、日常規能、条件と展子、 更多的形成群的、我保護者の対域功的個別合作的貢献 | моженные отлака покологичноскую безопасность Кожов вклад курока в покологичноскую безопасность комакум? Окачала посмотрите на професь напрявления получателя софекта Сакча Сакча поветь те на три всероса для открытой, оражитерованной за ражения и всеромам. В образопасность и пашата сотпрытным серомам. В ССПКШЕТ. Я цено ваш вклад в успешную комакцеую работу | | | |
| Comment Feedbacks to players can be skipped. The exception: feedback should not be skippable, if there are remarkable tensions between | | | | MEHR davon: Ich schiltze deinen Beitrag zum gelingenden Zusammenspiel im Team ANDERN: du könntest zur psychologischen Sicherheit im Team beitragen, in fem. | and write with an open neart MORE of this: I appreciate your contribution to a successful teamwork | et écrivez à cour ouvert Plus d'informations : J'appècie votre contribution à un travail | 安化: 作可以通信等助例保護队的心理安全 何数·马耳、我一点思问你 | ансинамом обратном связы. Риссинга и пишита с открытым серриям БС/ПьШЕ: Я ценю ваш вклад в успешную командную работу | | | |
| be skippable, if there are remarkable tensions between these players (difference | mission-9-ubung-2.html | 15 | Feedback | dem FRAGEZEICHEN ich wollte dich schon immer mal tragen | CHANGE: you could help ensure the psychological safety of the team by | disquipe risussi CHANGEMENT: your pourriez contribuer à assurer la | 何数·马光、我一直思构作。 在这里平下你的双键。 | ИСМЕНЕНИЕ: вы можете помочь обеспечень псикологическую безопасность команды путем | Anonymus Feedback | | |
| these players (difference between self and others perception is bigger than 16) | | | | Schreib hier dein Feedback Welterspielen | QUESTION-MARK: I've always wanted to ask you | sécurité psychologique de l'équipe en QUESTION MARQUE : J'ai toujours voulu vous demander | MK. | МАРК ВСПРОСА: Я всегда хотел спросить вас | | | |
| | | | | | White your feedback here Continue | Écrivez vos témoignages id Continuer | | Напишите свой отзыв эдесь Продолжить | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| Checkpoint THREE : | player might get the | e PDF with the game | data, once s*he h | as given and received all feedbacks | | | | | | | |
| | assessmenthimi | 16 | Spieldaten | Auswertung deiner Reise mit der Arche | Evaluation of your journey with the ark | Evaluation de votre voyage avec l'arche | 宗教教力外之政 | Оценка вашего путешествия с коечегом | | | |
| | | | | Abschiedsgruss: Danke für deine Reise mit der ARCHE | Thank you for checking-in with your team's sense of psychological safety | | deben danisher. | Спасибо, что проверили псизопогическую безопасность вяшей команды. | | | |
| | | | | Klicke hier um das PDF mit der Auswertung deiner Reise mit der Arche herunterzuladen | Discharge to download the PDF with the reports of your journey with the Ark | Cliquez ici pour Millicharger le POF avec les rapports de votre | 小直接至下概念与为身的目标程序PDF文件 のPRO/STEAMHEATMAPIE、2000年度を対一 | вашем кризиды. Нажмите здесь, члобы загрузить PDF-файл с отчетами о вашем путешествии с Ковчегом. | | | |
| | | | | Intensation click ours TEAM-HEATMAP? Die aggregierten Spieldaten – aufbaneitet um gruppendynamische Themen des Teams zu bearbeiten? Nimm Kontekt vs. Linkseln mit dem Embelden Joe Maier (please set Linkseln-link herr: biter Intensation mit hekkeln zu einer einer Intensation zu dem dem Bereiten der Bereit | | | かがからTEAM-HEATMAPを八巻間?安かの可数を終一 ・機能が関係が必要節のエ作丁吗?HEILInkedin展ネ不安をJoe Maler(保介は提供Linkedin-link:https://www.linkedin.com/inid s_joachim-malen)。 | - Вы эзи-гересованы в Вашей КАРТЕ ТИМ-гезловизора? | | | |
| | | | | Kontakt via Linkedin mit dem Entwickler Joe Maier (please aer Linkedin-link here: Ether Besse Entwicks constrate (parchim-maler) Empfiehl die Reise mit der Arche weiter | Are you interested in your TEAM-HEATMAP? The aggregated game data - prepared to work on group dynamic topics of the team? Contact the developer Joe Mater via Linkedin joisses set Linkedin-link here: https://www.linkedin.com/inid-joisses | | i (pachim-maler) 。 · 概即与"利用"和行 | - Вы завитиресказны в Ваший КАРТЕ ТИМ-пелловизора? Соворучным игровым рамким - подгозоланим для работы над туртповыми дрежимными - подгозоланим для работы над туртповыми дрежим-чыми темпам коминура? Свекитель с разработ-чиски Дно Майнром чурва Linkedin (покануйств, установиче Linkedin-сыми) зарка- быть пичны Nickel, совелый-темпант). | | | |
| | arche html | 17 | Farewell | Empfieht die Reise mit der Arche weiter Gib dem Entwickler einen Kaffee aus – Joe Maier dankt es dir Zurück | malen) Recommend the journey with the Ark | link ici : https://www.linkedin.com/inich-joachim-malen) Recommander le voyage avec l'Arche | 選目実際場所物外-Joe Maler推進行! 初回 | | Farewell | | |
| | | | | | Buy the developer a coffee - Joe Maler thanks you! Back | Achetez un café au promoteur - Joe Maier vous remercie ! Retour | | Рекомендовать путешествие с Ковчегом Кулите застройщику кофе - Дио Майер благодарит вас! | | | |
| | | | | | | | | Назад Назнаете здесь, члобы загрузить POF-файл с опчетами о вашем путемествии с Ковчегом. | | | |
| | | | | | | | | вашим путешествии с Ковчегом. Вы замитересованы в Вашей КАРТЕ ТИМ-пепловизора? Совскупным игровые дажные - поруговалены для работы над | | | |
| | | | | | | | | Совскупные игровые дажные - портговлены для работы над трупповыми денамичными темами команды? Свяжитесь с разработчиком Дим Майером через Linkedin (пожалуйств, | | | |
| | 19 Team Heatmag - heatr | nap.hbml – extra feature for | | | | | | | | | |
| Comment see separate description | professional facilitators. Should and stored on the hosting serve heatmap https://github.co | rap himi – extra feature for be generated after every game ir. Here is how to build the team milos-the-arkhisk/seues/4 | Team Heatmap | | | | | | | | |
| | reservato napa rigithub co | FEBRUARY MANAGEMENT | | 1 | | 1 | i . | | | | |