

# z'est

Comité d'Établissement France Telecom Direction Territoriale Est

***Le CE fait le plein de prestations***

Dossier : Les budgets du CE

## MOBILISATION

Mobilisation ! Le mot est dans l'air du temps !

Comme un lointain parfum de mai qui viendrait titiller nos narines, 40 ans après les célèbres événements que certains rêveraient tant de rayer de nos livres d'histoire ...

Mobilisation au niveau national sur les dossiers retraites ou Révision Générale des Politiques Publiques, sur le pouvoir d'achat, mais aussi le mouvement des étudiants ou des travailleurs sans-papiers.

Mobilisation au cœur de l'entreprise, où les salariés du Service Recouvrement de l'Agence Entreprise Grand Est de Besançon se battent depuis plus de vingt semaines pour empêcher une énième fermeture de service. Ils permettent, avec leur détermination, la création d'un axe de solidarité intersyndicale au niveau du CE de la DT Est, relayé au niveau national par le CCUES via le vote d'une résolution demandant que ce dossier fasse l'objet d'une information/consultation.

Mobilisation d'autant plus forte au niveau territorial que cet épisode s'inscrit dans la droite ligne d'un premier semestre marqué par des rapports tendus avec la direction sur la vision du rôle des élus dans les IRP avec notamment :

- Une plainte pénale du CE à l'encontre du Président de cette instance pour les illégalités commises dans l'ordre du jour, la convocation et la réunion du 27 février 2008.
- L'absence de vision globale sur l'évolution de l'organisation de certaines unités comme le 1014 et le CCOR sur la DT Est (étude par segment, flou artistique sur la pérennité de certains sites et saucissonnage des dossiers). Un timide effort de la direction dans le sens d'une meilleure lisibilité de l'organisation territoriale sera arraché par les élus après moult débats lors de la séance du 24 avril, mais il reste largement insuffisant pour leur permettre de remplir correctement et pleinement leur rôle.



Les élus ont tiré la sonnette d'alarme concernant l'accompagnement notoirement insuffisant des salariés lors des restructurations. Ce déficit a pourtant clairement été mis en avant dans le rapport du service de santé au travail, ce qui a encore aggravé les tensions entre les élus et la Direction. La mise en lumière de ces carences fait pourtant partie intégrante du rôle des représentants du personnel.

Mobilisation aussi sur le front des Activités Sociales et Culturelles.

Moins revendicative celle-ci mais plutôt synonyme d'investissement et d'engagement au quotidien des acteurs des ASC ...

Mobilisation qui a permis, entre autres, la réussite des « voyages culturels » même si nous sommes conscients que nous n'avons pu satisfaire toutes les demandes. Sachez d'ores et déjà qu'une deuxième session de séjours culturels est prévue à la rentrée, vers les mêmes destinations.

Mobilisation sur les deux grosses prestations en cours que sont le sport sous

licence et la prestation « culture et détente ».

Mobilisation aussi pour encore et toujours améliorer ce qui peut l'être. Conscients des difficultés rencontrées par des salariés qui n'ont pu bénéficier de la prestation « vacances adultes », des échanges et des rencontres ont lieu avec le Secrétaire du CCUES sur l'application de l'accord de gestion signé entre les instances CE et CCUES. Par ailleurs, des dispositions sont prises pour résorber une partie des dysfonctionnements liés à l'afflux massif d'appels et de mails au service accueil du CCUES.

Pour finir, à l'heure où vous lirez ces lignes, M. Burtin, nouveau Directeur Territorial, aura été nommé à la tête de la DT Est. Espérons qu'il saura établir un dialogue social respectueux des élus et des salariés afin que les échanges puissent avoir lieu d'une manière plus sereine au sein des Instances Représentatives du Personnel.

Bonne vacances à toutes et à tous.

**Jean-Claude MACABRE**  
Secrétaire du CE DT Est

# Sommaire

Panorama france telecom national.....	4-6
Enjeu : Comprendre.....	7
• La GPEC.....	7
Panorama france telecom DT Est.....	8
Bilan social.....	9
Dossier : Les budgets du CE.....	10-13
Activités sociales et culturelles.....	14
• Le mot du président des ASC.....	14
Proxi DT Est.....	15-23
• Proxi' Nord et Centre .....	15
• Proxi' Alsace .....	16-17
• Proxi' Bourgogne.....	18-19
• Proxi' Franche Comté.....	20-21
• Proxi' Lorraine.....	22-23

## Comité d'Établissement France Telecom Direction Territoriale Est

Directeur de publication : Jean-Claude MACABRE - Secrétaire du CE

Comité de rédaction : Les présidents des commissions, la commission communication.

Conception et mise en page : Pauline METZ

Sources photos : ingram « imagelibrary-choice-essence »

Impression : Imprimerie Chevillon

Tirage : 9 600 exemplaires

## Comité d'Établissement Direction Territoriale Est

1 rue Fritz Kiener - 67074 Strasbourg Cedex

Tél. : 03 88 24 07 39 - Fax : 03 88 52 70 06 - ceft.dtest@orange.fr



photo : Maxime PERROTEY



## En plein festival de Cannes, Orange fait son cinéma : critique de « la folie des grandeurs »

Confortée par les résultats mirifiques du Groupe en 2007 et ceux du 1er trimestre 2008, la direction de France Télécom s'engage résolument vers de nouvelles aventures : la diffusion de contenus tous azimuts et les acquisitions d'ampleur. Une telle politique, pour quelles perspectives ?



Illustration : Atelier Magellan / Paul Filippi

### Teliasonera : la fuite... en avant ?

Une petite « fuite » dans la presse et voilà les dirigeants de France Télécom embarrasés par l'annonce de l'éventuelle acquisition de l'opérateur suédo-finlandais Teliasonera\*. En deux jours, l'effondrement du cours de l'action a généré une perte de quelques 6 milliards d'euros de capitalisation boursière. J'en connais qui ont été licenciés pour moins que ça ! Pourtant, loin de démentir ses appétits, la Direction du Groupe, après une communication plus ou moins cacophonique, finissait par confirmer ses ambitions : devenir le premier opérateur européen ! Il faut dire que si l'annonce d'une telle acquisition a résonné comme un coup de tonnerre dans les milieux financiers, elle a de quoi nous interroger, nous, les salariés.

### Pourquoi ?

Ces grandes consolidations autour de la communication numérique orale, écrite et télévisuelle s'expliqueraient par l'obligation des groupes, hier monopoles et services publics, aujourd'hui privatisés, à se soumettre au dictat des institutions réglementaires, financières et spéculatives.

Dans les faits, cette course au gigantisme conduit à la constitution d'oligopoles privatisés en lieu et place des monopoles d'Etat et ne répond en rien aux besoins des populations.

### Combien ?

D'un coût estimé à 34 milliards d'euros, ce projet renoue avec la politique coûteuse et risquée d'acquisitions externes, à l'origine de la dette abyssale du Groupe en 2002. La perspective d'un nouvel endettement record inquiète fort justement

les analystes. Il doit également nous faire craindre de profondes « désillusions », douloureuses pour les salariés qui ont payé (et paient encore) le prix fort de l'acquisition d'Orange sous la présidence de M. Bon... Vieux démons pas morts !

Le bouclage financier passerait également par la cession d'un nouveau bloc de 10% du capital de l'Etat, actuellement premier actionnaire (27,6%), rendant encore plus vulnérable l'entreprise vis-à-vis des marchés spéculatifs.

### Quelles conséquences prévisibles ?

- Le risque de « bulle » : Le Groupe FT enclenche un processus de consolidation d'ampleur qui va entraîner en cascade d'autres opérateurs. Le risque d'une nouvelle bulle financière puis une crise majeure sur l'ensemble du secteur n'est pas à écarter

- Le droit à la communication : ce nouveau désengagement de l'Etat dans le capital de France Télécom et son intervention dans les choix stratégiques de l'entreprise accélérera les conséquences déjà désastreuses de la politique de privatisation enclenchée en 1997, notamment en matière d'aménagement du territoire ou des politiques d'investissements en réseau mobile et en fibre optique.
- Les salariés : même si la couverture commerciale de TeliaSonera est complémentaire de France Télécom, le risque est grand de voir se former des « doublons » de compétences et métiers, en particulier pour ce qui concerne les activités transverses, d'achat et de marketing. Ainsi il y a fort à parier, politique de réduction des coûts oblige, que ce mariage sera synonyme de nouvelles suppressions d'emplois.
- Le statut juridique de France Télécom : l'entrée de deux pays membres de l'Union Européenne risque de chambouler à terme la structure juridique de France Télécom qui est à la fois Holding des filiales du Groupe et entreprise opérationnelle. Ceci laisse peu de place à la gouvernance du Groupe pour les nouveaux partenaires [Suède-France-Finlande], qui ne se contenteront pas d'un strapontin !

Ainsi, comme à l'habitude et jamais rassasiés, les dirigeants de l'entreprise se sentent pousser des ailes. Ils engagent l'avenir des salariés et de l'entreprise dans une aventure qui fait peser les risques sur les seuls salariés.

## En acquérant au prix fort la diffusion de matchs du championnat de L1 de football et des films en exclusivité, France Télécom change-t-il de cœur de métier ?

*C'est à Cannes, en plein festival, que France Télécom a dévoilé ses ambitions en matière de diffusion de contenus. Des investissements massifs dans la diffusion multi-supports via Orange TV (télé, Internet, TMP\*), font craindre un glissement irréversible du rôle d'un opérateur historique de réseaux à celui d'opérateur d'accès, de services et de contenus : Quelles en sont les frontières ? Quels retours sur investissements ? Quels emplois ? Quelles reconversions ? Quels réseaux ?*

Didier Lombard l'a exprimé très clairement : « les gens ne s'abonnent pas à des tuyaux ». Partant de ce principe, il plaide pour l'investissement dans les contenus. Si le besoin de proposer des contenus autres que la simple conversation téléphonique sur les réseaux fixes et mobiles semble aujourd'hui une évidence, la méthode et la finalité interrogent à plus d'un titre.

### Multi-supports et guerre de concurrence...

La puissance de feu financière de France Télécom effraie Canal+, son plus proche concurrent. En reprenant à son compte la formule de la chaîne à péage, consistant à s'assurer les exclusivités de diffusion de matchs prestigieux de la L1 de football et de certains films co-produits par sa filiale Studio 37, elle fait sortir de ses gonds Bertrand Meheut, PDG de Canal. En effet, non seulement les deux entreprises ne jouent pas dans la même catégorie, côté moyens de financement, mais de plus, France Télécom prévoit une diffusion tous azimuts sur l'ensemble de ses réseaux Mobile-Internet et bientôt Satellite, offre qui n'est pas répliquable pour l'heure par ses concurrents. Cette déclaration de guerre de FT vis-à-vis des autres chaînes de télévision laisse entrevoir une mutation profonde et durable du modèle économique des opérateurs de télécommunications.

### Multi-supports et réseaux :

Si France Télécom s'engage en terme de diffusion des matchs de L1, c'est parce que le cahier des charges de la ligue de football l'y oblige. C'est en ce sens qu'est annoncée une diffusion par satellite sur les zones encore non couvertes par l'ADSL (et oui, il en reste encore, quoiqu'on dise !). Cela dit, il est probable que, même si l'offre TV est liée à un abonnement « triple play »\*, ce système constitue un frein supplémentaire au déploiement des réseaux de nouvelle génération, fixes et mobiles, sur les zones non ou insuffisamment équipées, exonérant une fois pour toutes l'opérateur historique de ses responsabilités dans l'aménagement du territoire et de déploiement de la FTTH\* sur tout le territoire.

Là encore, les liens sont forts entre réseaux, opérateurs de télécommunications et chaînes de télévisions. Canal + est détenu à 65% par Vivendi, par ailleurs

propriétaire de SFR et Neuf-Cegetel ! Bouygues, quant à lui possède à la fois TF1 et Bouygues télécoms... mais c'est un hasard !

### Multi-supports et contenus :

Si tout est bon pour faire du fric, la recette de base, constituée uniquement de foot et de cinéma (y compris de films pornographiques, ce qui en dit long sur la soi-disant éthique tant vantée par nos dirigeants) doit évoluer au risque de confiner le paysage audio visuel dans une vision très restrictive, voire orientée par ceux qui auront le monopole du choix de programmes. Si c'est la seule loi du profit qui préside à leur élaboration, il y a fort à parier que la télévision et l'Internet, vecteurs essentiels de la culture de masse y laisseront des plumes pour ne pas dire leur peau. D'autres pistes doivent être explorées. L'accès à la culture, à l'éducation et au développement humain en général relèvent de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise. L'Orange TV de France Télécom doit mettre en œuvre et coproduire d'autres contenus que le sport et le loisir. Sa capacité financière lui donne un poids incontournable dans les négociations avec les producteurs. Elle ne doit pas utiliser ce poids à des visées exclusivement mercantiles.

**Michel JANNIN**  
Président de la commission  
économique, CCUES

### Lexique :

**TeliaSonera** : opérateur de télécommunications suédo-finlandais, issu de la fusion des 2 opérateurs historiques. 10Mds€ de Chiffre d'affaire/ 30000 salariés/ présent essentiellement dans les pays nordiques.

**TMP** : Télévision Mobile Personnelle

**Triple play** : offre cumulée des services Fixe-Internet-Télévision chez un même opérateur

**FTTH** : (Fiber To The Home) littéralement fibre optique jusqu'au domicile

**> Assemblée Générale des actionnaires du 27 mai 2008 : les élus du CCUES se sont exprimés par un texte joint aux documents envoyés aux participants.**

Les actionnaires que vous êtes se félicitent, sans doute, d'avoir vu leurs dividendes passer en 4 ans de 0,48 € pour 2004 à 1,30 € pour 2007. Cependant, les élu-es du personnel au CCUES de France Telecom-Orange attirent votre attention sur le fait que l'avenir de l'entreprise ne peut pas être jugé qu'à la une de ces généreux dividendes.

Ces bons résultats, fruit du travail de l'ensemble des salariés du Groupe, ainsi que le choix de la Direction de vous redistribuer près de la moitié des richesses créées, les amènent à réclamer la part qui leur revient, en terme d'augmentations salariales, de reconnaissance de leurs compétences ou encore sous la forme d'un intéressement exceptionnel dans les mêmes proportions... en vain jusqu'à présent. Si l'attribution d'une prime de 500€ pour tous les salariés du Groupe arrachée par la négociation, constitue une première reconnaissance du travail accompli, elle ne répond que ponctuellement et partiellement à ces justes exigences.

L'excellente performance du Groupe en 2007 ne doit pas non plus masquer le très lourd tribut payé par le personnel, notamment à travers la politique de l'emploi actuellement déployée. Le plan de 22000 suppressions d'emplois va s'achever fin 2008. Les réorganisations induites par ce plan génèrent la multiplication des situations de stress au travail, essentiellement liées aux nombreuses mobilités géographiques et professionnelles contraintes. L'instabilité professionnelle et fonctionnelle des salariés, les constants changements d'organisation sont la cause de nombreux dysfonctionnements. La fermeture de sites et de services entiers, la disparition des services de proximité dans de nombreuses villes, petites et moyennes, sont de surcroît mal perçues par les élus et les populations et procèdent du « déménagement » du territoire. Cette politique est également néfaste pour le

capital intellectuel de l'entreprise. Elle est illustrée par la suppression de plus de 300 postes dans la recherche et cantonne le développement à ses aspects immédiatement mercantiles.

Ce plan de casse de l'emploi a-t-il une réelle efficacité économique quand il conduit à un recours systématique à la sous traitance et à l'utilisation d'un emploi supprimé dans le Groupe ? L'impact négatif des externalisations sur la qualité de service pose lui aussi un réel problème, alors que le président Didier Lombard déclare dans les échos du 7 avril que : « les dépenses commerciales ou encore les coûts d'interconnexion avec les autres opérateurs pèsent aussi lourd que les frais de personnel. » Il en est de même pour les boutiques avec la politique de franchisation et de partenariat du réseau de distribution.



Le chiffre d'affaire et les bénéfices du Groupe sont constitués pour moitié en France. Les relais de croissance doivent faire l'objet d'investissements à la hauteur dans ce pays. La croissance à l'international ne doit pas relever d'une pratique systématique.

L'avenir de l'entreprise se jugera également par la maîtrise des investissements de demain. Cette part reste pourtant en deçà des besoins et des capacités de l'entreprise. Les élus du personnel réaffirment leur volonté de voir l'Etat, actionnaire principal de France Télécom, prendre ses responsabilités et les décisions qui s'imposent pour que le Groupe s'engage dans la construction d'un réseau en fibre optique jusqu'à la maison (FTTH) sans discrimination sociale ou géographique. Sa responsabilité est notamment engagée sur les aspects réglementaires de ses conditions d'accès.

Pour ce qui concerne les contenus proposés dans nos tuyaux, les élu-es du CCUES réitèrent ici leur regret, exprimé devant vous l'année dernière, quant à la cession de Pages Jaunes pour des raisons comptables à courte vue, alors que la stratégie de convergence conduit à proposer des services que cette ancienne filiale maîtrise parfaitement. Enfin, les représentant-es du personnel sont également soucieux de la pertinence des choix dans le développement des contenus pour en garantir l'accès au plus grand nombre et l'expression de toutes les formes culturelles. Les élus s'étonnent notamment du choix de France Télécom de proposer à la vente des chaînes au contenu exclusivement pornographique, qui manifeste un profond mépris des êtres humains

Les enjeux des modalités de développement et de la régulation du secteur des

télécommunications pour l'avenir de notre société conduisent les élu-es du CCUES à réaffirmer leur opposition totale à toute atteinte à l'unicité de l'entreprise et à la séparation du réseau et des services tels que préconisés par l'Union Européenne. Elle ne répondrait en rien aux attentes et aux besoins des populations et bousculerait un peu plus une situation sociale déjà fragile. De ce fait, les élu-es du CCUES sont hostiles à tout nouveau désengagement de l'Etat dans le capital de France Télécom, laissant aux seuls intérêts financiers les choix stratégiques et de gestion, et n'assurant plus sa mission et sa responsabilité, notamment dans les choix de régulation, en terme d'égalité de traitement des citoyens et de service public.



## La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences : mode d'emploi... ou mode d'usage ?

La loi Borloo de 2005 (complétée par la loi du 30 décembre 2006), dite de « cohésion sociale », fait obligation aux employeurs des entreprises de plus de 300 salariés, de négocier tous les 3 ans la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC). C'est dans ce cadre que la Direction de France Télécom a invité les organisations syndicales autour de la table des négociations dès mars 2008.

### Esprit : où es-tu ?

Au sens de l'article L.2242-15 du code du travail, ces négociations doivent aboutir à un accord destiné à anticiper les évolutions de l'entreprise et ses besoins à 3 ans. La négociation doit porter obligatoirement :

- Sur les modalités d'information et de consultation du comité d'entreprise, concernant la stratégie de l'entreprise et ses effets prévisibles sur l'emploi ainsi que sur les salaires.
- Sur la mise en place de mesures de gestion et d'accompagnement associées, en particulier en matière de formation, de validation des acquis de l'expérience, de bilan de compétences ainsi que d'accompagnement de la mobilité professionnelle et géographique des salariés.

Ceci permet de faire évoluer les salariés en nombre et en compétences sans recourir au plan social !!! Cependant, un certain nombre d'entreprises rajoutent à la GPEC un dispositif de départ anticipé négocié. Celui-ci, non prévu par le texte constitue un moyen pour l'employeur, de négocier un plan de suppressions d'emplois, quand l'esprit du texte pose le principe de leur sauvegarde.

La qualité des données transmises par l'entreprise est donc essentielle pour poser un diagnostic fiable et se doter des outils adéquats pour accompagner l'entreprise dans ses évolutions.

### Chez France Télécom, les dés sont pipés dès le départ :

La Direction de l'entreprise pose, tel un postulat, son plan de 22 000 suppressions d'emplois comme la raison d'être

et la seule finalité de la GPEC. La qualité et la fiabilité de ses informations posent problème ; rien ou si peu sur la nature et le volume des activités sous traitées, plan de formation peu lisible et inadapté, des données quantitatives et qualitatives à trois ans imprécises (la direction se contentant de donner des tendances d'évolution des métiers par des signes + ou -)...

Ce sont les principales raisons qui ont amené au fiasco retentissant de la négociation en 2006, où seule la CFTC avait paraphé l'accord, aussitôt dénoncé par CGT, SUD, FO et CFE/CGC.

Cet échec s'était alors soldé par une directive unilatérale baptisée « D46 »... la Direction n'avait alors trouvé aucune organisation syndicale pour l'aider dans son plan de casse de l'emploi !

### Et aujourd'hui ?

L'empressement d'Olivier Barberot, Directeur des Ressources Humaines du Groupe à anticiper les négociations avec près de deux ans d'avance sur ses obligations en dit long sur ses intentions : ON-NE-CHAN-GE-RIEN !

Les premières informations qui nous remontent des négociateurs, corroborent nos craintes. La Direction n'a pas bougé d'un iota sur ses objectifs. Elle engage le chantier de l'accompagnement des mobilités, sans qu'aucune perspective ne donne les tendances année par année d'ici 2011. Valider dans ces conditions un tel accord reviendrait à signer un « bon pour licencier » ! Ce faisant, la Direction, en se cantonnant dans sa posture, prend-elle le pari de faire aboutir aujourd'hui ce qui a échoué hier ?

### FT a les moyens de se comporter en employeur socialement responsable...

Au vu des bénéfices faramineux engrangés années après années, une GPEC bien construite doit permettre la pérennité des activités et des emplois sur tous les sites, en lien avec les enjeux de service public.

Elle doit être un levier pour prévoir des embauches à hauteur des besoins et d'assurer le remplacement des départs en retraite. Elle doit, en outre, apporter de la stabilité, sécuriser l'emploi et le développement des qualifications pour tous les salariés du Groupe.

Au vu de la dégradation des conditions de travail et des conséquences physiques et psychologiques qu'elle engendre pour les salariés, la priorité dans cette négociation doit être de prévoir la mise en place d'outils permettant le maintien et le développement de l'emploi en interne à FT, l'amélioration des conditions de travail et la reconnaissance de la pérennité.

**Gérald DAMIDAUX**  
Membre de la Commission  
Communication, CE DT Est

## DT Est : Le directeur change, pas la politique de l'entreprise !



8

À en croire la Direction et les chiffres qu'elle présente aux élus du CE, tout va très bien dans le meilleur des mondes : la plupart des indicateurs sont au beau fixe et la Direction Territoriale et ses Unités se situent parmi les premiers de la classe.

Pourtant le vécu des salariés (et en partie celui de nos clients) est loin d'être idyllique. L'impact des restructurations et des fermetures de sites et de services génèrent des difficultés multiformes.

Pour les personnels, ce sont les pertes de compétences, la dégradation des conditions de vie, de trajet, de travail. Pour les consommateurs, des services déshumanisés, moins fiables, souvent plus chers...

Pour la collectivité toute entière, c'est l'aménagement du territoire qui est remis en question avec l'hypertrophie des agglomérations et la désertification des autres espaces. C'est aussi la dégradation de l'environnement provoquée par une mobilité accrue des salariés.

Cette politique conduit inévitablement à des réactions des salariés. L'action menée par beaucoup de nos collègues « impactés » est remarquable. Ainsi celle des collègues du recouvrement de l'Agence Entreprises à Besançon, fortement mobilisées contre la fermeture de leur service, met en difficulté notre Direction.

Les élus du CE se font le relais des exigences du personnel.

Ils veulent faire la démonstration que les restructurations permanentes, décrétées par la Direction, n'aboutissent pas aux buts invoqués, à savoir une amélioration de l'efficacité et de la qualité. Pour ce faire, ils ont mandaté la Commission Economique et fait appel, au cabinet d'expertise comptable Secafi-Alpha, chargé d'établir un bilan et un diagnostic sur quelques dossiers significatifs :

- La fermeture de Montbard (UAT)
- Le regroupement Chalon/Le Creusot (AVSC - UAT)

- L'environnement technique des petits sites (UI)

- La GTC (UI)

- L'implantation sur Crystal Park à Strasbourg (UI - AVSC - UAT - CCOR)

- Etc.

Les premiers travaux, dont les conclusions seront bien évidemment rendues publiques prochainement, montrent que la responsabilité sociale de France Télécom est loin d'être assumée par ses dirigeants.

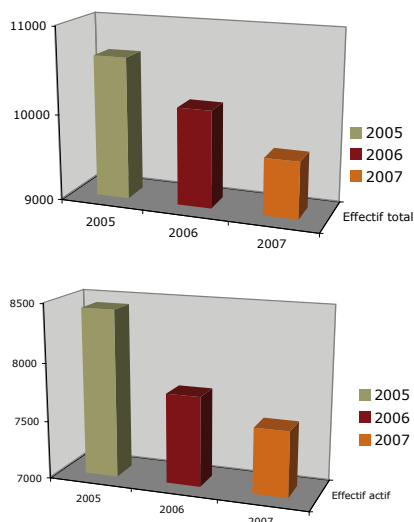
À nous, avec tous les moyens dont nous disposons, de contraindre nos décideurs à voir au-delà du CAC 40 et d'imposer des choix en phase avec les besoins du plus grand nombre.

**Michel ANDRE**  
Président de la commission  
économique, CE FT DT Est



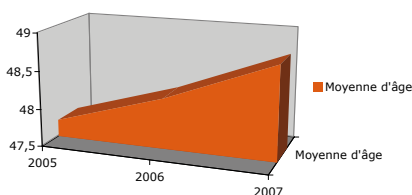
La présentation en CE du Bilan Social de la DT Est est un rituel habituel, en cette période de l'année ; de tous ces chiffres, en ressortent année après année deux constantes intangibles :

## 1) La décline continue des effectifs :



Pour compléter le tableau, il est à relever le départ en retraite de 136 salariés et malheureusement le décès de 13 de nos collègues. La fin du dispositif de départ en CFC fin 2006 a entraîné une diminution notable de l'effectif non actif.

## 2) L'évolution préoccupante de la moyenne d'âge du personnel de FT :



La tendance n'est pas prête à s'inverser, vu que la moyenne augmente de 7 à 10 mois tous les ans, tout cela finissant par atteindre un chiffre rarement obtenu dans une entreprise positionnée sur le marché fortement concurrentiel de la communication ; bref, FT va finir par devenir un cas d'école pour un chantier phare du Président de la République : l'emploi des SENIORS !

## Et l'emploi, M. Le Président ???

Après les efforts considérables réalisés par le personnel de FT et alors que le plan NEXT arrive à son terme fin 2008,

avec la quasi réalisation des objectifs de départ de 22000 collaborateurs, M. Lombard doit tenir ses engagements et procéder aux 6000 embauches prévues dans le cadre de ce plan.

Le recrutement en externe, récemment divulgué, de 250 Techniciens Intervention Clients au plan national va dans le bon sens. Courage M le Président, encore 5750 autres et votre objectif sera tenu. Mais hélas, certaines indications qui transpirent du monde de l'économie semblent accréditer la thèse du départ d'un contingent supplémentaire de salariés en 2009 et 2010, donc QUID ??

Quelques autres chiffres significatifs : le taux de féminisation est relativement stable s'établissant à 37,11%, le taux de promotion est lui en légère baisse à 6,14% (6,43% en 2006).



## Formation, où en sommes nous ?

Le chiffre phare à retenir est la progression du montant affecté à celle-ci : 7,3% du total de la masse salariale (4,9% en 2006) correspondant à 21 millions d'euros et 274380 heures pour la DT Est. Mais au vu des restructuration actuelles et futures et eu égard aux besoins qui en découlent, ce n'est peut être pas tout à fait suffisant ; donc au diable l'avarice et faisons un effort supplémentaire !! Après

tout, ne dit on pas que la formation est le meilleur investissement !!!

## Danger/Sécurité :

Par ce titre je souhaite attirer l'attention de l'entreprise en ce qui concerne la forte progression des accidents de trajet : avec toutes les réorganisations en cours ou prévues, essentiellement la suppression ou la relocalisation de services ainsi que la fermeture prévue d'un certain nombre d'agences, le fait de mettre de plus en plus de nos collègues sur les routes menace d'amplifier ce phénomène de façon importante, sans compter le coût financier induit pour les salariés avec la croissance exponentielle des coûts de l'énergie.

Il est à noter également la forte augmentation de la durée des congés maladie.

**Pascal OHNIMUS**  
Président de la commission  
formation emploi

# DOSSIER : Les budgets du CE

## CE : 2 compétences - 2 budgets

Le Comité d'Etablissement a deux champs de compétences, encore appelées prérogatives, qui lui sont conférés par le Code du Travail :



- Des compétences économiques, notamment en ce qui concerne tous les aspects droit à l'information et de consultation pour tout ce qui relève des réorganisations de l'entreprise,
- La Gestion des activités sociales et culturelles, qui sont placées directement sous sa responsabilité.

Pour mener à bien ces deux missions, France Télécom verse aux Comités d'Etablissements deux subventions distinctes,

calculées en fonction de la masse salariale et du nombre de salariés.

### > LE BUDGET DE FONCTIONNEMENT (0,2% de la masse salariale)

Ce budget doit permettre aux élus du CE de mener à bien leurs missions, en particulier pour la partie économique, pour laquelle ils peuvent s'entourer d'experts.

Les frais pris en compte dans ce budget sont principalement liés :

- au fonctionnement du CE et des commissions obligatoires (enregistrement des séances du CE et rédaction des PV)
- à la téléphonie, matériel, logiciels, assurances, documentation ...
- aux frais engagés par les élus du CE lors de leurs déplacements et en termes de formations ,
- aux honoraires d'avocats, experts comptables,
- à l'information des salariés, notamment en ce qui concerne la fabrication

et la diffusion du journal Z'Est pour les salariés de la DT Est.

### > BUDGET ASC : (2,25% de la masse salariale)

Ce budget permet de proposer un grand nombre de prestations, à but strictement social et/ou culturel, à des tarifs avantageux pour les salariés.

En 2008, 45% de ce budget est versé au CCUES afin de proposer des prestations mutualisées et harmonisées, principalement en termes de billetterie, de vacances pour les enfants, de vacances familiales et de solidarité.

La part de budget restant est allouée :

- à la participation du CE aux différentes prestations proposées
- au paiement des salaires et cotisations sociales du personnel du CE affecté à des tâches relatives aux activités sociales et culturelles.

**Annie SERVIERE**  
Trésorière adjointe,  
CE FT DT Est

## Le budget des Activités Sociales et Culturelles Quelques chiffres clés pour comprendre...

### Côté disponibilités :

Dotation Prévisionnelle France Télécom 2008 au CE FT DT Est : 7 774 518 €

Reliquat de gestion 2007 : 2 262 953 € (pour mémoire, les ex CE ont reversé sur la gestion 2006 une dévolution totale de 1,6 Million d'euros)

Ce qui donne un prévisionnel à disposition, pour 2008, d'environ 10 Millions d'euros.

### Côté dépenses :

Le montant prévisionnel de dépenses est de 9,8 millions pour 2008. Une première partie de 400 000 € (dont 350 000 € pour les salaires) est destinée à la gestion.

La plus grosse partie de 9 405 500 € est réservée aux prestations répartie ainsi :

1. Les prestations mutualisées au niveau national dans le cadre d'un contrat entre le CE et le CCUES représentent 45% de la dotation 2008 (3 498 533 €) qui sont ainsi confiés au CCUES pour organiser, selon les clauses de l'accord de gestion, les vacances adultes, les vacances enfants, la billetterie et quelques autres prestations...
2. Les prestations dites de proximité, d'un montant en 2008 de 1,25 million d'euros pour organiser des initiatives locales. 800 000 € de dotation 2008 répartis au prorata du personnel afin d'assurer l'équilibre entre les différentes régions. 450 000 € de reliquat qui

restent dans les « montants repère » de chaque région en fonction de leur consommation de prestations en 2007.

3. Les autres prestations : « Accès culture passion sport » prévu pour 1,3 Millions ; Week end culturels (1,4 Million), les prestations d'action sociale (Aide scolarité (à définir), CLSH et BAFA) pour 415 000 €, les CESU (200 000 €), le colis de fin d'année (500 000 €), Noël enfants (340 000 €), l'action en direction des retraités (350 000 €) et enfin les autres prestations pour un montant total prévisionnel de 151 967 €.

**Joël GRAVIER,**  
Président de la Commission ASC

# DOSSIER : Les budgets du CE

## Budget des activités sociales et culturelles 2008

DÉPENSES PRÉVUES		% par rapport au Total disponible 2008 (Dotation FT + reliquats)	% par rapport à la dotation FT 2008
Accord de gestion: reversement CCUES	3 498 533 €	34,85%	45,00%
Prestations de proximité	1 250 000 €	12,45%	16,08%
Prestations gérées Niveau DT	4 656 000 €	46,39%	59,89%
Week-ends culturels 1 400 000 €			
Aides individuelles à accès culture passion sport 1 300 000 €			
Colis fin d'année 500 000 €			
Prestations actions sociales CLSH + ARS + BAFA 415 000 €			
Prestations aux retraités 350 000 €			
Noël enfants < 16ans 340 000 €			
Abondement CESU 200 000 €			
Prestations mutualisées Niveau DT 100 000 €			
Cadeaux pour événements heureux 24 000 €			
Prêt étudiants 10 000 €			
Préacheminement colo 10 000 €			
Abonnements bibliothèques et mediatheques 7 000 €			
divers - Provisions pour actions à décider	232 338 €	2,31%	2,99%
Fonctionnement ASC	400 600 €	3,99%	5,15%
Salaires du personnel du CE 350 000 €			
Réunions et fonctionnement commission ASC (DT + Proxis) 20 000 €			
Communication 14 000 €			
Honoraires 10 000 €			
Affranchissements 6 000 €			
Adhésions diverses 500 €			
Frais bancaires 100 €			
<b>TOTAL</b>	<b>10 037 471 €</b>	<b>100,00%</b>	<b>129,11%</b>
Recettes Prévue			
Reliquat et régularisations diverses		2 262 953 €	
Dotation Prévisionnelle de France Telecom pour 2008		7 774 518 €	
<b>TOTAL</b>		<b>10 037 471 €</b>	

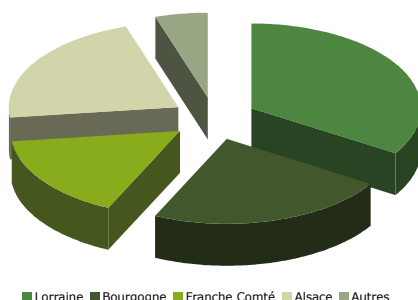


# DOSSIER : Les budgets du CE

## BILANS DES PRESTATIONS sur le PERIMETRE DT EST

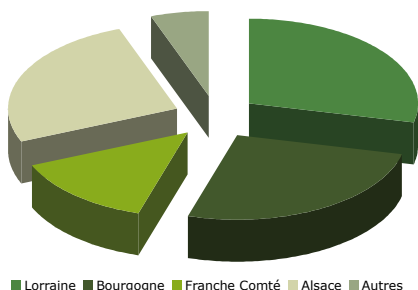
### • WEEK ENDS CULTURELS, séjours de printemps :

#### Participation aux week end



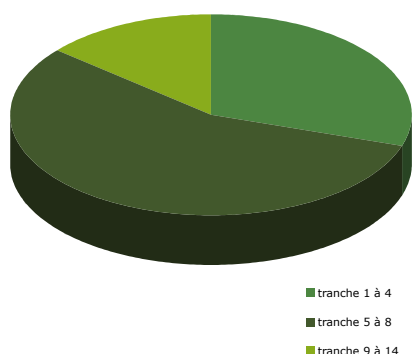
712 familles ont participé à l'un des six séjours proposés dont 14% de CFC. 3% des inscrits avaient moins de 30 ans, 6% entre 31 et 39 ans, 27% entre 40 et 49 ans, 64% au-delà de 49 ans.

#### Répartition géographique de l'ensemble des salariés du CE DT Est



Il est intéressant de noter que la répartition géographique des bénéficiaires est proportionnelle au nombre de salariés présent sur chacune des quatre régions.

#### Répartition par tranche de QF



87% des ouvrants droits inscrits à cette prestation ont fait valider leur compte salarié.

- 30 % sont dans la tranche de 1 à 4
- 56 % sont dans la tranche de 5 à 8
- 14 % sont dans la tranche de 9 à 14

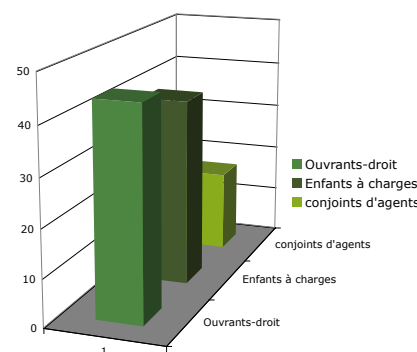
Devant le succès rencontré par ces séjours de printemps, une seconde vague est programmée de septembre à octobre 2008, aux mêmes conditions tarifaires (à consulter sur le site du CE).

### • GUICHET SPORT 2007

Près de 4000 ouvrant-droits ont bénéficié de cette prestation, ce qui représente environ 2650 familles différentes. Le total des remboursements effectués représente près de 250 000€, pour une moyenne de remboursement d'environ 65€ par bénéficiaire. 42,7 % des enfants inscrits ont entre 0 et 12 ans, 57,3 % ont entre 12 et 18 ans. 9,7 % des conjoints inscrits ont moins de 40 ans, 81 % entre 40 et 60 ans, 9,3 % au-delà de 60 ans.

#### Population concernée

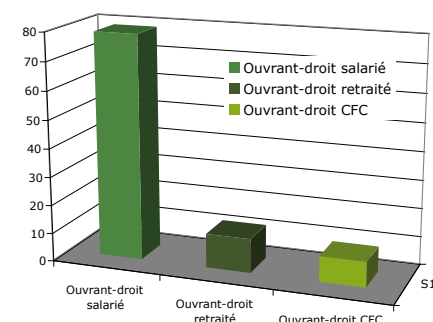
44 % des inscrits sont des ouvrants droits du CE



39 % des inscrits sont des enfants à charges

17 % des inscrits sont des conjoints d'agents

### Répartition par statut professionnel



Dans 79 % des cas, l'ouvrant droit de la famille bénéficiaire est salarié.

Dans 12 % des cas, l'ouvrant droit de la famille bénéficiaire est retraité.

Dans 9 % des cas, l'ouvrant droit de la famille bénéficiaire est en CFC.

### • CESU 2007

400 personnes ont bénéficié de cette prestation de mars à décembre 2007. L'abondement versé par le CE est de 88529€ pour 15677 chèques emploi service universel émis (à noter que certaines personnes ont pu bénéficier de CESU financé par les anciens CE de DR pour les 3 premiers mois de l'année 2007).

La répartition des demandeurs en fonction de leur QF se décompose en :

30 % dans la tranche de QF de 1 à 3

10 % dans la tranche de QF 4

16 % dans la tranche de QF 5

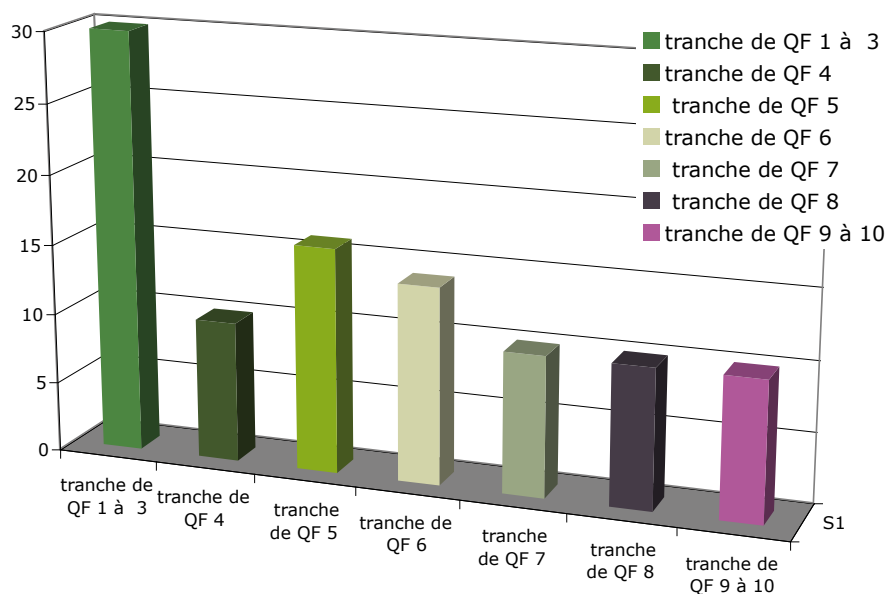
14 % dans la tranche de QF 6

10 % dans la tranche de QF 7

10 % dans la tranche de QF 8

10 % dans la tranche de QF de 9 à 10.

# DOSSIER : Les budgets du CE



## • COMPTE ACCES CULTURE ET PASSION

### Répartition des chèques et remboursements :

7138 personnes ont bénéficié de la prestation « compte accès culture et passion » parmi eux, 9,9 % de CFC.

80,9 % des bénéficiaires ont demandé exclusivement des chèques Lire, Disque et Culture, 9,8 % des bénéficiaires ont demandé exclusivement un remboursement d'un abonnement culturel. Enfin, 9,3 % des bénéficiaires ont demandé à la fois des chèques et un remboursement.

### Répartition géographique

32,2 % des bénéficiaires sont lorrains

23,3 % des bénéficiaires sont bourguignons

23,9 % des bénéficiaires sont alsaciens

13,6 % des bénéficiaires sont des franc-comtois

7 % des bénéficiaires sont sur des sites distants

### Répartition par type de chèques

Concernant les demandes de chèques culturels :

51,7 % des chèques attribués sont des chèques Lire.



39,9 % des chèques attribués sont des chèques Disque.

8,4 % des chèques attribués sont des chèques Culture.

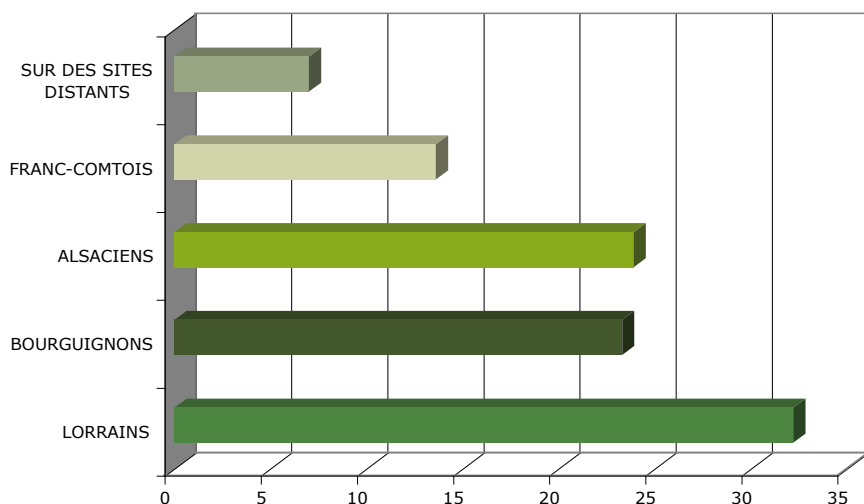
### Les chiffres liés au remboursement :

Le coût total de la prestation représente plus de 1 000 000€

Environ 160 000 € pour les remboursements (abonnements et autres) et 858 000€ pour les chèques (Culture, Disque et Lire)

La moyenne des remboursements est de 110€ pour les abonnements et 150€ pour les chèques (Culture, Disque et Lire)

**Michel BOUVERET**  
Elu du CE FT DT Est



## Le mot du Président

Comme la sécurité sociale pour le droit à la santé, comme la retraite par répartition pour le droit à vieillir à l'abri des soucis matériels, comme le service public pour que chacun partout puisse bénéficier de services à la hauteur, la gestion des activités sociales du CE doit reposer sur deux axes essentiels :

- la solidarité pour mettre en œuvre des prestations visant avant tout l'épanouissement et la création de lien entre les gens.
- une gestion rigoureuse et responsable visant uniquement le bénéficiaire. Le pluralisme et le contrôle des uns et des

et le fonctionnement du CE sont basés sur 3 piliers qui servent de fondation à l'édifice que nous construisons :

- les prestations mutualisées au niveau du CCUES (45% des reversements FT 2008)
- les prestations gérées au niveau du CE ou sans référence géographique (séjours ski, sorties VTT, WE culturels...)
- et enfin ce que nous affichons avec fierté, les prestations de proximités pensées, décidées et préparées par une quarantaine de collègues engagés dans les différentes commissions

A cette date nous pouvons tirer un premier bilan de ce que nous construisons depuis un peu plus d'un an au niveau du CE. Outre les dizaines de prestations de proximité qui sont mises en œuvre, citons pour l'exemple que 7 138 personnes ont bénéficié de la prestation Compte Accès Culture et Passion, 3 926 ont bénéficié du Guichet Sport ce qui représente 2 646 familles différentes. 712 familles auront participé à la première vague de voyage culturel, (99 couples franc-comtois, 184 alsaciens, 186 bourguignons, 204 lorrains, 39 sur sites distants\*\*). Cette participation est proportionnelle au nombre de salariés actifs présents sur chaque bassin d'emploi.

On peut ajouter à cela les dizaines de familles de collègues qui ont reçu le chèque cadeau pour les événements heureux, les CESU, etc...

Une nouvelle formule d'aide d'accès à la culture, au sport et autre passion va voir le jour et sera en ligne prochainement après validation du CE. Nous sommes en train de travailler à une offre d'aide à la scolarité. Enfin plus de 1000 week-end culturels sont proposés pour cet automne.

L'édifice repose sur 3 piliers : mutualisation nationale, prestations de proximité et prestations uniformes sur la DT. C'est avec le maximum de sérénité et avec ceux qui souhaitent réellement avancer que nous construisons notre catalogue de prestations dont le fil conducteur est la solidarité et la rigueur.

\*\* le personnel de la DT Est se répartit en Alsace pour environ 22%, en Bourgogne pour environ 23%, en Franche-Comté pour environ 16% et en Lorraine pour environ 34%. Sur les sites distants il représente environ 5%.

**Joël GRAVIER,**  
**Président de la Commission ASC**



autres sont autant de garanties pour que votre CE ne cède pas aux chimères commerciales attirées par les masses d'argent en jeu.

Pour la compréhension de tous, nous devons de rappeler que le budget

de proximité dans les différentes régions avant que les salariés du CE ne s'appliquent à les mettre en œuvre... Ces dernières sont sans aucun doute celles qui font que le CE sera vivant et créateur de liens.



## PROXI'Nord, Centre Est et Nord Ouest Centre



### Clermont Ferrand :

*Sortie en Val de Loire pour un des services les plus éloignés du siège du CE...*

Le pari de la proximité du CE est gagné à Clermont grâce à l'engagement bénévole de Jean Marc qui a mis au point, pour le compte du CE et avec ses collègues, une sortie conviviale et familiale vers les châteaux de la Loire.

« Nous nous sommes interdits de parler boulot » nous ont dit les participants enthousiastes au retour de cette journée de détente. « C'est formidable de découvrir autrement ceux qui partagent notre quotidien, cela permet de se comprendre et sans aucun doute de mieux se respecter... »

Les visites des châteaux d'Amboise, de Chenonceau et de l'aquarium de Tournai auront enchanté et fatigué les participants, qui se sont donnés tout de même le temps nécessaire pour apprécier le délicieux agneau au four préparé par l'auberge des Troglodytes.

Le retour au travail le lundi s'est fait avec le sourire. Sachons apprécier cela dans ce monde si morose.

Le pari est gagné, la convivialité génère des liens et de l'espoir...

### Les impactés à Lyon :

En collaboration avec le CE Centre Est, nos collègues de l'UFR de Lyon ont pu participer au spectacle « les impactés ». C'est un théâtre décapant, un miroir qui fait prendre conscience que l'on n'est peut être pas aussi démuné qu'on pourrait le penser : c'est ce que nous suggère la compagnie NAJE (N'Abandonnons Jamais l'Espoir) qui fait du Molière moderne en faisant participer le public... Bref une expérience exceptionnelle...

### Du concret sur Orléans :

La soirée celtique avec le CE FT Nord-Ouest-Centre, le 31 Mai, a été un moment inoubliable de chants et de danses dans une ambiance Fest'Noz, un spectacle vivant, actif où les danseurs ont su, avec tact, initier les participants aux danses bretonnes. « On a aussi bien ri » autour

- 4 et 5 Octobre à Bruges avec visite de l'aquarium NAUSICAA de Boulogne sur Mer,

- 6 et 7 Septembre, la braderie de Lille. En fonction des places disponibles.

### Des idées circulent à Lognes :

L'envie d'être tous ensemble pour une sortie, la possibilité de participer à des prestations organisées par le CE Ile de France... Beaucoup de possibilités et un budget qui ne demande qu'à être bien utilisé. Week end au marché de Noël ou sortie spectacle à Paris ? Il ne reste qu'à arrêter les choix.

### Nord, Picardie, Pas de Calais...

Ca y est, c'est parti ! La proximité pour les 350 agents de l'UAT de Nord, Picardie,



d'une bonne table, tout en musique... Bravo à nos amis du CE NOC pour l'organisation et merci d'avoir accepté une collaboration que nous saurons renouveler.

### A venir, en collaboration avec le CE DT NOC :

- week end à Paris 20 et 21 Septembre,

Pas de Calais prend son envol avec une première prestation. Une journée à Londres est au programme pour la rentrée... Grand merci à tous les collègues qui se dévouent pour faire vivre cette proximité exigeante en engagements concrets et bénévoles...

**Joël Gravier,**  
Président de la commission  
ASC du CE DT Est

## Proxi'Alsace, des zestes de plaisir sans pépin, partagés tout au long de l'année.



### *La pentecote reconquise*

Dans la quête de notre bien-être, il y a souvent la recherche d'un mythe. Pour certain, c'est vouloir ressembler à un héros (familial, sportif, politique, médiatique où que sais-je encore...), courir après la toison d'or ou refaire tous les travaux d'Hercule. Pour la plupart d'entre nous, la recherche d'une part de bonheur est beaucoup plus simple et se finalise par de belles vacances, par l'achat d'un vélo, d'une collection de livres, une marche dans la nature, aller à la cueillette des

morilles, faire la visite de monuments historiques, jouer au cartes ou de la musique, aller voir un match de foot, dormir à la pêche ou peindre une gouache ou la girafe, aller au zoo ou dans un parc d'attraction, déguster un bon repas aux senteurs de notre enfance, faire la fête tout simplement ou collectionner des boîtes de camembert ou les conquêtes. Il en va ainsi de la multitude des choix de chacun, dictée par notre culture, notre

parcours de vie sociétale, notre personnalité et nos à priori.

Vous serez d'accord avec nous, nous sommes obligés d'oublier moult aspirations, tellement le choix est infini. Mais, pour que la plupart de ces activités personnelles soient finalement réussies, il faut leur ajouter un Zest de folie, les partager avec les autres.



### *Le dimanche au bord de l'eau*





*A la recherche du grand tetras... avec de drôle de sacs à dos*

Pour organiser des prestations Proxi Alsace de qualité, nous devons être attentifs à tout cela pour contenter les désirs d'un maximum de personnes ; je vous assure, ce n'est pas une sinécure. Il faut trouver le dénominateur commun qui permet de rassembler un grand nombre de personnes qui, au départ, n'ont peut-être rien en commun.

Depuis la mise en place du CE, notre commission ProxiAlsace a privilégié la création d'activités diverses, au plus près de l'aspiration de nos collègues, pour que chacun trouve ce qu'il recherche dans son épanouissement personnel. La culture, le sport, les divertissements, les stages de découverte et les rencontres festives ont été largement explorés.

Ainsi, l'enrichissement culturel allié au divertissement et aux échanges conviviaux ont déterminé les options principales d'une très grande partie de nos activités.

Les sorties de ce type sont nombreuses et variées : découverte des mines d'argent du XV<sup>ème</sup> siècle. avec pique-nique bucolique et dîner gastronomique, initiation à l'histoire avec la visite du centre de la mémoire de Schirmeck et visite du Fort de Mutzig, volerie des Aigles et Haut-Koenigsbourg avec ripailles médiévales, visite d'un site archéologique et festin gallo-romain, visites des brasseries Heineken et succulent repas dans un estaminet de Schiltigheim, cours de cuisine gastronomique et repas pris en commun, week-end ornithologique et pictural dans les Vosges, balade en barques dans le Ried puis dégustation d'une matelote, etc.

La culture avec un grand C n'est pas absente de nos préoccupations avec les visites muséographiques commentées et l'initiation à l'Opéra ou la musique classique (bientôt) par exemple. Le théâtre classique suivi d'un repas et rencontre avec les artistes est envisageable.

Le sport de détente n'est pas exclu avec les sorties raquettes, l'initiation à la plongée, les balades dans les Vosges, les cascades de la Serva, l'acrobranche, les soirées bowling et karting, la pêche, etc.

Le divertissement est pérenne avec la revue Scoute et son fabuleux buffet, les soirées Kirrwiller et le cabaret alsacien, etc.

Les rencontres conviviales et festives de 300 à 400 personnes sont organisées pendant l'année : fête de Noël (soirée des adultes) et du Printemps (bœuf à la broche) à l'Ecomusée, Noël des enfants à Europa Park.

Vous venez de plus en plus nombreux aux prestations Proxi Alsace, c'est notre satisfaction, et vous voyez que, tout au long de l'année, c'est une multitude d'activités accessibles à tous pour se détendre, s'enrichir le corps et l'esprit en oubliant le stress de notre vie professionnelle toujours plus important. Continuez à prendre la diligence du plaisir ProxiAlsace, il nous sied de vous amener sur les chemins de l'école buissonnière de votre vie trépidante. Appropriez vous cette manne que nous essayons de distribuer au plus près de vos souhaits en allant une fois par semaine sur le site des prestations. Soyez demandeurs et acteurs de votre ProxiAlsace en donnant des idées originales à vos référents de proximité. Nous grandirons ensemble...

Allons à l'idéal...

**Jean-Jacques Viroulet, Membre Proxi'Alsace**



*Faire le singe*



## 2008 en Bourgogne, c'est la fête toute l'année !



### Juin 2008

*En route pour quelques tours de piste.*

Samedi 7 juin rendez-vous étaient pris sur la piste de karting de Magny Cours et le dimanche 8 juin sur la piste de Joigny. Calés dans le siège de leur bolide, les pilotes d'un jour ont pu enchaîner les virages et voir la piste défiler sous leurs yeux. Accélération foudroyante, sensations exceptionnelles, plaisir du pilotage, sensations garanties !

**Tarif CE : 15€ par ayant droit au lieu de 75€.**

La même initiative est prévue pour septembre à Chalon-sur-Saône et Dijon.

*21 & 22 Juin 2008, week-end à Paris,*

À l'occasion de la fête de la musique et pour célébrer celle-ci, votre CE vous a proposé un week-end à Paris ! Découvrir ou redécouvrir la ville, arpenter la plus belle avenue du monde, admirer Paris du sommet de la tour Eiffel et profiter des nombreuses animations musicales.

Au programme, départ en train depuis de nombreuses villes de Bourgogne, deux journées de temps libre dans Paris avec hébergement et petit déjeuner à l'hôtel Ibis « la Villette ».

**Prix CE 60€ par ayant droit.**

D'autre week-end à Paris sont en préparation pour le mois d'octobre, dans les mêmes conditions, au départ de nouvelles villes de Bourgogne. Nous vous invitons à consulter régulièrement le site « ce ; intranet », « mon CE », « les prestations de proximité » où vous trouverez tous les renseignements nécessaires (fiche de présentation et fiche d'inscription).

### Juillet 2008

*Vive les vacances.*

Nous vous proposons une journée placée sous le signe du sport et de l'aventure, pour profiter pleinement des premiers jours de l'été. Débutant ou expérimenté,

### Mars 2008

*Journée shopping dans les magasins d'usines à Troyes.*

Avec l'arrivée du printemps, c'est le moment de renouveler sa garde robe. Petits et grands ont pu profiter d'une journée shopping à Troyes.

### Avril 2008

*Premier cours de cuisine au lycée du Castel à Dijon.*

Rendez-vous était pris pour le samedi matin à partir de 9h00 dans les cuisines du lycée. 11 futurs grands cuisiniers bourguignons, tabliers en bandoulière, s'affairaient auprès du chef et des marmitons. La recette du jour : poitrine de canard gras au poivre et cassis, pommes sarladaises. Déjà midi, l'heure de déguster sa prépa-

ration, un délice d'après les convives. Futurs cuisiniers à vos tabliers, les prochaines sessions auront lieu à Auxerre, Rully et Sens.

### Mai 2008

*Soirée détente au bowling*

50 personnes à Dijon et une petite poignée à Nevers se sont retrouvées pour une soirée détente. Après avoir pris une petite collation, place au sport : compétition entre amis, parties endiablées au programme. Les prochaines soirées sont prévues en Septembre (voir date sur le site du CE) pour nos collègues de Chalon-sur-Saône et Auxerre.

**Tarif CE : 10€ par ayant droit au lieu de 31€**

chaussez vos rollers et découvrez de nouvelles sensations en canoë et course d'orientation. Rendez vous le samedi 5 juillet à 8h30 au lac Kir à Dijon.

**Prix CE 10€ par ayant droit au lieu de 42€.**

## Septembre 2008

### *À la rentrée !*

Samedi 13 Septembre, en route pour Euro Disney, au choix Parc Disneyland ou Walt Disney Studio.

Disneyland:

Revivez l'époque du far west, enjambez les cascades, franchissez les ponts de lianes, bravez les attaques des pirates. Transportez-vous dans les contes de votre enfance avec Dumbo, Blanche Neige, Peter Pan. Propulsez-vous dans l'univers de la science-fiction, de la terre à la lune.

Walt Disney Studio :

Hollywood comme vous en rêvez. Plongez au cœur de la magie de l'animation Disney. Devenez acteur le temps d'un film. Maquillages ! Costumes !

**Prix CE 25€ adultes, 20€ enfants au lieu de 65€**



## Septembre à Octobre 2008

*En route pour de nouvelles aventures.*

Outre les soirées précédemment annoncées, bowling, journée karting, cours de cuisine, nous vous proposerons d'aller déguster les moules frites chez les « ch'tis » à l'occasion de la grande braderie de Lille le 6 septembre prochain. Pour Octobre, le mondial de l'automobile à Paris, est en préparation.

## Novembre 2008

*Féerie de lumières.*

Samedi 29 Novembre au parc des expositions de Dijon, Noël des enfants.

La compagnie « Cœur de Neige » (Comédie Musicale pour les enfants) assurera un spectacle inoubliable : 12 artistes sur scène, 120 costumes et l'arrivée majestueuse du père Noël et de ses elfes. « Au milieu du village du père Noël, les lutins accélèrent la construction des jouets pour les enfants du monde entier, car il ne reste plus que 3 jours et ce sera Noël... » Pour la suite de l'histoire, rendez vous le 29 novembre. Un goûter pour les enfants et un mini buffet apéritif pour les parents clôtureront cet après midi de rêve.

*Prestation gratuite.*

## Rappel : Cartes gourmandes en Bourgogne

Il reste quelques cartes pour Chalon-sur-Saône et Mâcon. La carte gourmande propose un repas gratuit dans chacun des restaurants présents sur la plaquette (24 à Chalon et 27 à Mâcon). Attention à la date de validité : jusqu'au 30 novembre 2008 pour Chalon et jusqu'au 15 décembre pour Mâcon. Nouveauté : courant juin 2008 la carte gourmande sera disponible pour Autun, le Creusot, Montceau-les-mines, valable jusqu'en juin 2009.

**Tarif CE 15€ par ayant droit au lieu de 49,50€**

**Michel BOUVERET**  
**Animateur Proxi'Bourgogne**

## PROXI'FRANCHE-COMTE : Le printemps est propice au grand air et à la culture... Et ça va continuer...

**Voici la dernière ligne droite avant les vacances d'été ; alors la commission PROXI'FRANCHE-COMTE continue à travailler, dans son élan, afin de vous proposer des prestations, avant vos congés annuels, avec l'obsession de diversifier les prestations dans vos activités culturelles et festives.**

Vous êtes toujours aussi nombreux à répondre favorablement aux diverses sorties et prestations. Nous vous encourageons vivement à consulter régulièrement le site du CE FT DT Est sur « Agora.intranoo.net » depuis votre travail ou de chez vous sur « ce.intranoo.net », « mon ce », « prestations de proximité », « Proxi'Franche-Comté » où de nouvelles prestations sont en ligne. Il serait dommage de ne pas en profiter. Nos collègues retraités peuvent également bénéficier de prestations choisies. « Hommage à Balthus à Martigny en Suisse » est la première, d'autres suivront.

Notre sous-commission des Activités Sociales et Culturelles en Franche-Comté, soucieuse de maintenir des prestations régionales de proximité, soutenue par les élus du CE FT DT Est, investit son énergie pour que les A.S.C. s'adressent aux agents et salariés de la région (Jura, Haute-Saône, Doubs et Territoire de Belfort).

et surtout culturels, avec des tarifs attractifs permettant l'accès à tous, comme la pièce de théâtre « les impactés » le 26 octobre, l'Opérette « Le Prince de Madrid », le 14 décembre à Dole.

### **Voici ce qui vous a été proposé en FC en MAI 2008**

#### *SHOPPING A TROYES*

Cette prestation a rencontré un succès très rapide, le bus s'est vite rempli, à la satisfaction de tous. Avec un transport à moindre coût, l'accès aux boutiques a permis à plusieurs d'entre vous de satisfaire leurs goûts vestimentaires à de très bons tarifs.

#### *KARTING-BOWLING*

Dans une ambiance inoubliable, une série de prestations à procurer des sensations fortes dans une atmosphère conviviale et parfois compétitive, ce qui n'était pas pour déplaire à nos enfants.

fants ou adolescents prêts à se mesurer à leurs aînés.

#### *DECOUVERTE DU TIR SPORTIF*

Le principe est de faire découvrir un sport de concentration, de maîtrise de soi, de responsabilité, de lucidité et de gestion de l'effort. En collaboration avec la société de tir de Besançon, une convention a été signée pour plusieurs dates dans l'année. Vous avez un moniteur pour vous seul durant toute la durée de la prestation ; cet aspect rassurant est la principale remontée des participants.

#### *COURS DE CUISINE*

Après le fort succès des précédentes séances à Belfort et Besançon, cette prestation a été renouvelée avec divers thèmes, laissez-vous tenter à de nouvelles expériences culinaires, nous sommes là pour les favoriser et les étendre aux quatre coins de la région.

#### *SPELEOLOGIE*

Fort d'un sol calcaire datant du jurassique, notre région offre une grande diversité de volumes caverneux aux dimensions impressionnantes où le travail de l'eau maintenant disparue fait apparaître des formes d'érosion singulières aux couleurs extraordinaires.

À Montrond le Château, aux grottes de la Cavotte, le prêt de matériel, l'encadrement par des guides diplômés et le site offrent aux participants l'assurance et la sécurité nécessaires à ce type de pratique. Convivialité et sourire sont les maître mots de cette prestation où la nature est reine.



Nous remercions de nouveau les volontaires, les membres de cette commission qui contribuent à la réussite des prestations dans chacun de nos départements.

En fin d'année nous vous donnons rendez-vous pour de grands moments festifs

Ces prestations de Karting et Bowling en Franche-Comté (Moirans, Belfort, Vesoul, Besançon) vous seront proposées, avec les mêmes conditions, dans la seconde partie de l'année et seront en ligne dès septembre : à vous de jouer seul ou en famille à la plus grande joie de vos en-



## Nous vous avons proposé en JUIN 2008

### *TIR SPORTIF A BESANCON (Doubs)*

### *COURS DE CUISINE A SEVENANS (Territoire de Belfort)*

### *APRES-MIDI DETENTE AUX THERMES*

Enorme succès pour ces prestations qui répondent aux souhaits de nombreux agents et de leur famille. Nous avons recherché les principaux cadres pour vous accueillir et vous permettre une détente et des soins dans les grandes traditions du thermalisme. Nous renouvelerons bien sûr ces prestations tout au long de l'année.

Après Salins les Bains (25) en mars 2008, venez découvrir les thermes de Luxeuil les Bains (70) et les thermes de Lons Le Saunier (39).

### *CULTURE :*

Exposition « *Hommage à Balthus* » Fondation Gianadda – Martigny (Suisse) Dimanche 29 juin 2008

La Fondation Gianadda pour le 100ème anniversaire de Balthus, peintre figuratif, retrace le parcours de cet artiste visionnaire, au courage et au talent reconnus par les plus grands artistes et écrivains du 20ème siècle comme Picasso, Artaud...

Cette prestation est ouverte aux salariés, CFC ainsi qu'aux retraités et à leurs ayants droit. Venez nombreux pour participer à une journée de retrouvailles entre collègues et anciens collègues dans un espace culturel magnifique. Un guide conférencier vous initiera à l'histoire de l'art et vous fera découvrir cet artiste avec enthousiasme et passion, suivi de la visite de l'exposition et des jardins où se prolonge une exposition permanente de sculpture.

La Fondation offre un espace pique-nique couvert. Et pour ceux qui souhaitent s'attabler, son restaurant vous accueille. Le paiement en € (espèces) est accepté. Bonne et grande journée en perspective.

## PRESTATIONS A L'ETUDE pour la rentrée de septembre

### *Paris en liberté*

Même principe que les prestations précédentes. N'oubliez pas de vous tourner vers la billetterie du CCUES pour bénéficier de tarifs réduits à l'accès des différents musées qui peuvent aussi être gratuits le dimanche.

### *Marche, VTT et Via Ferrata à Morbier (39)*

Cette prestation est à l'étude mais en bonne voie. Au gré de chacun, vous serez proposés des parcours de marche (8, 13 km), VTT (10, 27 km) et Via Ferrata avec guide accompagnateur. Repas inclus pris ensemble entre 12 et 14 heures. Reprise du groupe vers 16h00.

La prestation comprendra donc le transport, l'inscription aux manifestations marche ou VTT et/ou via ferrata, le repas et le guide pour la via ferrata.

### *« Les Impactés » en octobre 2008 au Petit Kursaal à Besançon (25)*

Vous êtes invités, dès maintenant, à vous inscrire à la représentation du spectacle de Théâtre Forum « Les Impactés », qui traite de la vie des salariés de France Télécom et de leurs conditions de travail. C'est un spectacle où le rire et la bonne humeur sont quand même présents.

Ce spectacle a été coproduit avec le CE de France Télécom d'Ile de France et a été créé sur la base d'une centaine de témoignages de salariés. Il concerne en premier lieu les salariés de France Télécom et aussi les fonctionnaires d'autres institutions en cours de privatisation ainsi que les salariés des entreprises privées. Le CE de France Télécom d'Ile de France a confié à la compagnie NAJE (Nous n'Abandonnerons Jamais l'Espoir) la mission de créer un spectacle de théâtre forum. L'objectif est de communiquer, sous une forme originale à la fois grave et ludique, sur les situations de travail à France Télécom.

La culture au service des salariés est une action combative des agents contre un libéralisme qui montre ses limites.

### *Opérette à Dole*

Nous vous donnons rendez-vous pour une grande opérette de Francis Lopez: «Le Prince De Madrid»: La vie de Goya en chansons !

Le 4 mars 1967, Luis Mariano fait résonner sa voix éclatante dans cette opérette à grand spectacle qui rencontre immédiatement un succès immense. Elle met en scène une période heureuse de la vie aventureuse du peintre Francisco Goya. Le Prince de Madrid est une succession de tableaux évocateurs où la danse et les airs joués fusionnent merveilleusement. Véritable féerie aux mille rebondissements, cette œuvre évoque rivalités amoureuses et passions flamboyantes dans l'Espagne de la fin du XVIIIème siècle.

### *Ski et détente à la Montagne – Col de la Faucille - 2 jours-1 nuit*

Dans une ambiance familiale et décontractée, avec des tarifs incitatifs, au milieu de la neige et des montagnes voisines, vous pourrez bénéficier des pistes, des ballades à raquettes et promenades dans un très beau cadre face au Mont Blanc.

### *Initiation à la pêche à la mouche*

Une prestation qui sera destinée à toute la famille, de la maman aux enfants. Elle est à l'étude, nous vous en redirons plus dans un futur numéro de Z'EST.

Vous l'avez compris, toutes ces prestations vont avoir un prolongement dans le second semestre ; l'objectif que se fixe le CE de DT Est consiste à proposer une grande variété de prestations de proximité, au plus près de vous et de votre région, qui s'ajoutent aux initiatives organisées par la commission ASC du CE.

Nous vous invitons à consulter régulièrement le site « [ce.intranoo.net](http://ce.intranoo.net) » où vous trouverez tous les renseignements, les fiches de présentations et d'inscriptions aux prestations.

**Christian AUMAITRE**  
**Animateur Proxi'Bourgogne**

## PROXI'LORRAINE

Une fin d'année placée sous les signes de la danse, de la magie, du cheval, du karting et de la gastronomie.

**C'EST PARTI POUR UN ETE BIEN REMPLI !**

La Proxi Lorraine vous a concocté :

### UN PARC D'ATTRACTIONS

Disneyland en famille : devant le succès remporté, deux dates supplémentaires ont été programmées : les 8 juin et 14 septembre. C'est une première, le départ se fera de la nouvelle gare TGV Lorraine ; à cette occasion de nombreux collègues accompagnés de leur famille vont découvrir la ligne TGV Est.



### DES WEEK END A PARIS

Les 22-23 et 30-31 août, les 20-21 septembre et deux autres dates supplémentaires sont prévues avant cette fin d'année.

### DES SORTIES

Après les vieux métiers à Azanne, l'escapade gourmande à Epernay, les flammes et la Lumière à Verdun, les Enfants du charbon et la braderie de Lille, nous rajoutons pour vous et votre famille :

- Deux journées au parc animalier de Rhodes en Moselle Est,
- Des week-ends pêche à l'étang de la Chaussée dans la Meuse,
- Une escalade dans les arbres à Pompey en Meurthe et Moselle,
- Des découvertes de l'équitation près de Metz, Nancy et Epinal.

### ÉVÈNEMENT SPORTIF :

Open de tennis de Moselle du 27 septembre au 5 octobre. Inscription avant le 25 juillet. Des places sont réservées pour toutes les phases du tournoi.

### NOUS NOUS ENGAGEONS

#### LES INTER CE

Des adhésions aux Inter-CE, ATOLL, FORCES et INTERCEA vont être conclues. Pourquoi ?

Construire ensemble, partager, échanger avec d'autres salariés, d'autres entreprises.

Organiser des événements culturels, sportifs, associatifs, mettre en commun nos savoirs, nos expériences, créer des solidarités.

Quelques exemples :

Avec ATOLL : le 26 juillet à 15h, journée des CE. Nous vous emmenons au Théâtre du Peuple à Bussang (88) avec, au programme, la pièce « le ravisement d'Adèle », texte de Rémy DE VOS, mise en scène de Pierre GUILLOIS.

Ensuite, vous pourrez poser vos questions sur la pièce aux acteurs, au metteur en scène.

Avec FORCES : aide dans vos démarches pour trouver l'association, l'entreprise qui acceptent les CESU pour le jardinage, le soutien scolaire, l'aide à domicile.

Pour la billetterie en région Lorraine, nous avons choisi : La carte CEZAM ou INTERCEA.

Un bon de commande sera mis en ligne sur le site avant l'été :

- Une carte gratuite au choix pour les ouvrants droit.

Vous bénéficierez alors de réductions dans de nombreuses enseignes commerciales, dans les parcs régionaux : Snowhall, Zoo d'Amnéville.

Elles seront une bouée de secours pour les utilisateurs des cinémas UGC et toute la billetterie non couverte par le CCUES.

Les détenteurs de ces cartes pourront faire adhérer leurs ayant(s) droit aux sièges de FORCES et INTERCEA à tarifs réduits.

### LES ASSOCIATIONS

La Proxi'Lorraine va à la rencontre des associations : COS, ANR, AMIPOSTE, ASPTT et toutes celles qui le souhaitent.

Nous voulons consolider les liens historiques et vous faire bénéficier de leurs actions en respectant leur indépendance, mais en travaillant ensemble pour que chaque euro alloué par le CE vous per-



mette de mieux vous investir dans le milieu associatif.

Dans cet état d'esprit, deux conventions ont été signées avec la COOP Lorraine et l'amicale de Sarreguemines.

Vous retrouverez bientôt sur le site du CE, les catalogues, les adresses, tous les liens utiles pour que vous puissiez prendre contact avec eux.

## NOS PROJETS :

Des activités pour occuper les enfants pendant les petites vacances, des cours

de cuisine, de bricolage, de jardinage, de nouvelles sorties festives : moules frites et danses, bowling, karting, skis.

Et plus encore, nous préparons les fêtes de fin d'année depuis le mois de mars mais nous en reparlerons dans Z'est N°6.

**Michel CHAMIELEC**  
Animateur Proxi'Lorraine

## Les impacté à Ludres (Nancy)

Le 3 mai dernier, de toute la Lorraine, on s'est déplacé pour ce spectacle exceptionnel... Il n'est pas forcément évident de se rendre dans une salle de spectacle où l'on nous annonce que l'on va parler de soi, de ses conditions de travail. Ceux qui sont venus ne le regrettent pas.

Le miroir est nécessaire à la prise de conscience : nous avons vu du Molière de 2008 qui dénonce, raille, souligne la cruauté et la bêtise du système du monde du travail où l'on tue la convivialité, où l'on « briefe » au garde à vous, où l'on humilie avec des challenges débiles....

Mais, mais au fond... si on pouvait faire autre chose... et c'est ce que nous suggère la troupe qui se nomme « N'Abandonnons Jamais l'Espoir » (NAJE) en nous invitant à monter sur scène pour changer le cours des choses... Et si on faisait pareil dans la vie...

Vive le théâtre subversif qui réveille, parce qu'il nourrit l'espoir, donc l'avenir, donc la vie....

**Joël GRAVIER,**  
Président de la Commission ASC





# L'annuaire de CE DT Est

## CE DT Est - Siège

1, rue Fritz KIENER

67074 Strasbourg Cedex

Téléphone : 03.88.24.07.39

E-mail : [ceft.dtest@orange.fr](mailto:ceft.dtest@orange.fr)

Adresse du site MonCE :

<http://ce.intranoo.net>

## Antenne de Dijon

21, bd Voltaire BP 88007

21080 Dijon Cedex 9

## Antenne de Strasbourg

1, rue Fritz KIENER

67074 Strasbourg Cedex

## Antenne de Nancy

3, rue du Tapis Vert

54039 Nancy Cedex

## Antenne de Besançon

4, rue Bertrand Russel

25050 Besançon cedex

