

# z'est

Comité d'Établissement France Telecom Direction Territoriale Est

*Une nouvelle année  
pleine de nouveautés*

Dossiers :  
Les instances représentatives du personnel

A l'heure où vous lirez ces lignes, l'année 2008 sera derrière nous.

L'effondrement du système financier mondial met en lumière la dangerosité et l'inefficacité des logiques libérales qui règnent actuellement un peu partout sur la planète. L'accélération inquiétante des périls écologiques s'accompagne néanmoins d'une intensification encourageante de la prise de conscience citoyenne autour des enjeux environnementaux. Le résultat des élections américaines restera certainement comme l'un des événements majeurs d'une année qui demeurera sans doute dans nos mémoires comme un moment charnière. Nous devons en tout cas, collectivement, faire en sorte de transformer cette période en un point d'inflexion historique pour aller vers d'autres choix, plus humains, plus sociaux, plus solidaires, faisant ainsi en sorte de tenter de laisser un monde meilleur à nos enfants.

Au moment où vous vous plongerez dans ces quelques paragraphes, la page 2008 sera tournée.

Vous aurez probablement participé à l'une des nombreuses prestations de fin d'année proposées par les commissions culturelles de proximité. Les colis de Noël vous seront parvenus, les chèques-cadeaux aussi. Quant aux chèques lire, liés à la prestation culture et détente, un problème d'expédition, dû à l'entière responsabilité de notre prestataire, aura provoqué un petit retard au démarrage.

Ce 7ème numéro du Z'Est sous le bras, et déjà 2009 sur votre agenda.

A la fin du mois de janvier de cette année, dans les jours qui viennent, c'est une nouvelle mandature qui débutera pour les Instances Représentatives du Personnel (IRP) à France Telecom.

Un coup de rétroviseur sur mon mandat de 2 ans au poste de Secrétaire du CE de la Direction Territoriale Est me pousse à vous faire une confidence : j'en ressors considérablement « enrichi » ! Mais non, pas en espèces sonnantes et trébu-



chantes - et tant pis pour les mauvaises langues ! Animé par un souci constant de la satisfaction de tous grâce à un juste équilibre dans les prestations, ainsi qu'avec la ferme volonté de tenir tête à un système économique devenu absurde. Ces deux années m'auront permis d'engranger un bon nombre d'expériences dans le cadre professionnel et de découvertes sur le plan humain. C'est pour quoi je tiens à remercier tous les acteurs de ce CE, qu'ils soient ouvriers-droits, élu(e)s, membres des commissions, salariés du CE. Toutes et tous ont participé à la mise sur les rails de ce bien trop vaste Comité d'Etablissement. Je souhaite toutefois rendre un hommage particulier au dévouement des 3 autres membres du bureau, Christine BURGET, Annie SERVIERE et Gilbert LAUPRETRE qui étaient à mes côtés au quotidien pendant ces 24 mois.

Le 22 janvier, nous serons appelés à nous prononcer pour élire nos représentants (CE, DP, CAP/CCP) pour la période allant

de début 2009 à fin 2011. Je ne peux qu'espérer une participation massive à ces scrutins. Plus elle sera élevée, plus nos représentants seront légitimes. Confrontés à une entreprise qui fonctionne à rebours d'une société qui craque de ses propres excès et face à l'arrogance de décideurs imbus d'un dogmatisme économique désormais remis en cause, nous n'en serons que plus forts.

Malgré la crise, malgré les craintes, malgré les doutes ou peut-être à cause des difficultés à venir, je vous souhaite à toutes et tous les meilleures choses possibles pour l'année 2009.

Bonne santé à vous et vos proches

**Jean-Claude MACABRE**  
Secrétaire du CE DT Est

# Sommaire

Panorama france telecom national.....	4-5
Panorama france telecom DT Est.....	6
Brèves de la DT Est.....	7
Dossiers : Les IRP .....	8-10
Les associations.....	11-12
Activités Sociales et Culturelles.....	13-14
• Le mot du président des ASC.....	13
• Billetterie .....	13
• Prestations d'action sociale : les chiffres.....	14
Proxi DT Est.....	15-23
• Proxi' Nord Centre Est et Nord Ouest Centre .....	15
• Proxi' Alsace .....	16-17
• Proxi' Bourgogne.....	18-19
• Proxi' Franche Comté.....	20-21
• Proxi' Lorraine.....	22-23

## Comité d'Établissement France Telecom Direction Territoriale Est

Directeur de publication: Jean-Claude MACABRE - Secrétaire du CE

Comité de rédaction: Les présidents des commissions, la commission communication.

Conception et mise en page: Pauline METZ

Sources photos : ingram « imagelibrary-choice-essence »

Impression : Imprimerie Chevillon

Tirage: 9 100 exemplaires

## Comité d'Établissement Direction Territoriale Est

1 rue Fritz Kiener - 67074 Strasbourg Cedex

Tél.: 03 88 24 07 39 - Fax: 03 88 52 70 06 - ceft.dtest@orange.fr



photo : Maxime PERROTEY



## France Télécom : la crise ? Quelle crise ?

La crise actuelle est une crise profonde du système capitaliste, qui impacte les sphères économiques, sociales et environnementales. Elle n'est donc pas qu'une crise de la finance. Elle est le résultat d'un ralentissement économique engagé depuis plusieurs mois. Tous les secteurs ne sont pas logés à la même enseigne. Si l'automobile, le bâtiment, la sidérurgie subissent déjà fortement les effets de la crise, il en est autrement en ce qui concerne le secteur des télécommunications. Cela confère dans la période, une responsabilité sociale à ces entreprises, et en particulier à France Télécom, quant au rôle qu'elles pourraient jouer dans la relance économique (création d'emplois, augmentations salariales, progression des budgets de formation, de recherche, investissements industriels).

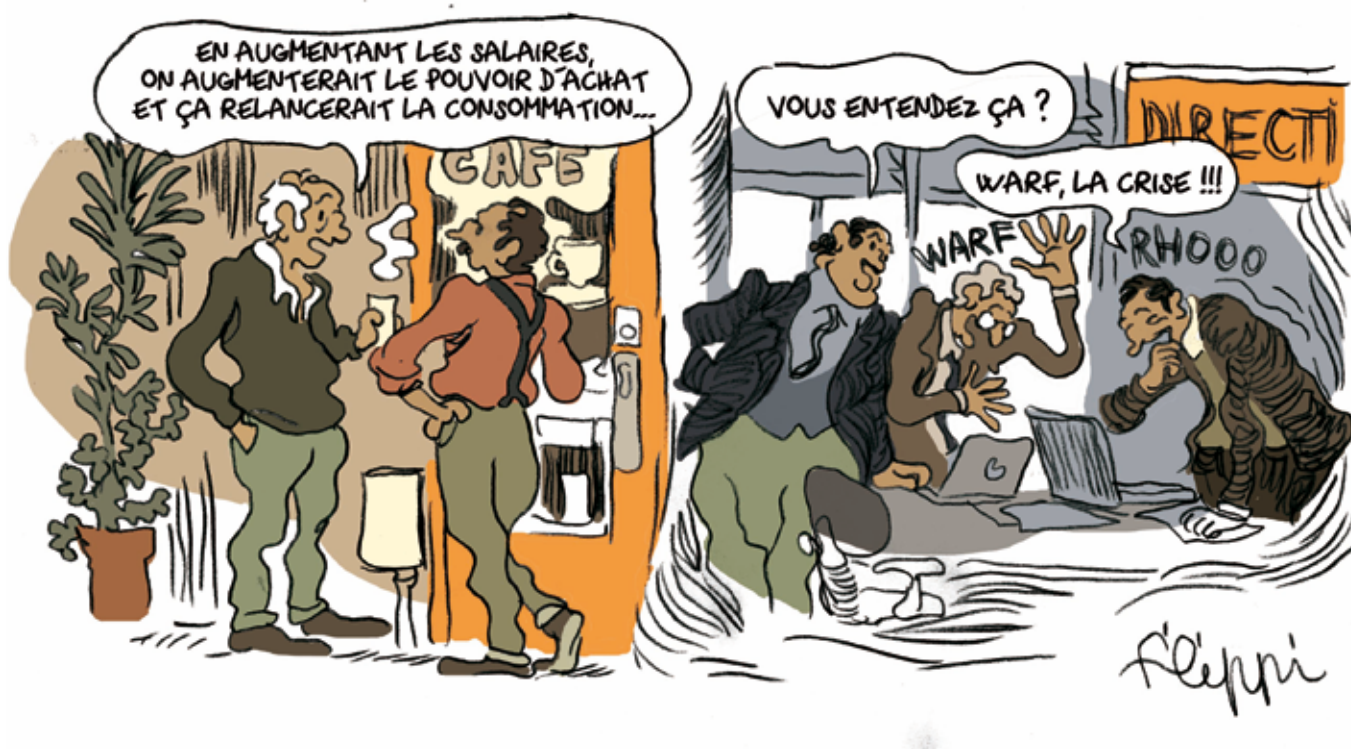


Illustration : Atelier Magellan / Paul Filippi

**Les actionnaires de FT, en tout cas pour 2009, ne subiront pas les effets de la crise.**

C'est le message qu'a voulu faire passer la direction financière du Groupe, en réaffirmant, lors de la présentation des résultats du troisième trimestre, l'objectif d'un dividende supérieur à 1,3€ par action au

titre de l'exercice 2008 (1,4€ en 2008 et 1,49 pour 2009 selon les analystes !).

Si c'est la financiarisation et le « Marché » qui sont responsables de la situation actuelle, il est immoral, dans ce contexte, que la richesse continue à alimenter un système pervers ! Les dirigeants des

grandes entreprises, autant que les gouvernements ont là une occasion unique pour rompre avec ce système antisocial et imposer d'autres choix

Ainsi, les choix de redistribution des richesses créées dans les entreprises par les salariés doivent aujourd'hui être réo-

rientés dans le sens de la relance économique et l'emploi, à savoir :

- Les salaires, et plus largement l'augmentation du pouvoir d'achat : durant ces dernières années, et jusqu'à peu, la croissance intérieure n'a tenu que par la consommation des ménages en France. De ce fait, faire des salaires et de la consommation intérieure une priorité est un levier essentiel pour la relance économique,
- Les investissements dans les outils de production industrielle : l'illusion que l'on peut faire de l'argent virtuel sans production et par la seule financiarisation a vécu. La base de tout système économique repose sur la production et la valeur ajoutée. Ainsi, la construction d'un réseau en fibre optique en France, permettrait :
  - De relever le niveau de PIB d'environ +0,2% dans le cadre d'un investissement de l'ensemble des opérateurs à hauteur de 20Mds€ sur la période 2008/2012,
  - Par l'utilisation des nouvelles technologies par l'ensemble des secteurs économiques, un impact indirect améliorant la qualité du travail et le niveau de l'emploi « création d'activités nouvelles et réintégration au marché du travail des + de 50 ans, des personnes handicapées, des personnes insuffisamment qualifiées. »

C'est là un exemple de la responsabilité sociale des entreprises de notre secteur qui pourrait être assumée pour participer activement à un vaste plan de relance industrielle au service de l'emploi et du bien collectif.

**La crise a bon dos ! Les salariés n'en sont pas responsables, ils ne doivent pas en payer la facture et ne rien lâcher sur leurs revendications !**

Les annonces de plans de licenciements, pour la plupart préventifs, se multiplient. Les médias préparent l'opinion à se serrer

**Si c'est la financiarisation et le « Marché » qui sont responsables de la situation actuelle, il est immoral, dans ce contexte, que la richesse continue à alimenter un système pervers ! Les dirigeants des grandes entreprises, autant que les gouvernements ont là une occasion unique pour rompre avec ce système antisocial et imposer d'autres choix.**

la ceinture, pour cause de crise. Les plans de redressements annoncés ne visent dans les faits, qu'à renflouer le système financier, et accélérer les réformes de régressions sociales, pour soi-disant préparer l'avenir. Cela dit, bien avant la crise, les réformes antisociales de casse des droits collectifs des salariés, des systèmes solidaires de retraite, de santé, les délocalisations, la dégradation des conditions de travail, l'instabilité et la peur du quotidien étaient déjà le lot quotidien de la France qui se lève tôt.

France Télécom, la machine à broyer du personnel, et ses salariés n'échappent pas à ce constat. La Direction du Groupe est obligée de reconnaître (même si elle persiste à les minimiser) que les risques psychosociaux sont réels et doivent faire l'objet d'un traitement particulier. Annoncées en juillet (voir Z'est N°6), des mesures visant à anticiper ces risques ont été présentées devant le CCUES de novembre.

**Le cautère sur la jambe de bois :**

Au-delà de l'effet d'annonce et de la reconnaissance implicite des méfaits des réorganisations engagées sur la santé physique et morale de ses salariés, les mesures envisagées par la Direction ne s'attaquent pas aux causes du mal-être généralisé. De ce fait, elles sont

vouées à l'échec et la posture de la Direction consiste plus à se donner bonne conscience qu'à prendre le problème à bras le corps.

Il est grand temps de mettre un coup d'arrêt à cette gigantesque entreprise de démolition du contrat social français

et de redonner à l'emploi, aux salaires, aux retraites, à l'orientation des productions vers la satisfaction des besoins, la place prioritaire qui leur revient. C'est à partir de ces constats, et parce que les salariés doivent prendre l'offensive sur leur

avenir que les organisations syndicales, CGT, CFDT, CFE/CGC, CFTC, FO, FSU, Solidaires et UNSA, appellent les salariés du privé et du public, les chômeurs, les retraités à une journée de mobilisation interprofessionnelle le 29 janvier avec dans tout le pays des grèves et des manifestations.

**Michel JANNIN**  
Président de la commission  
économique, CCUES

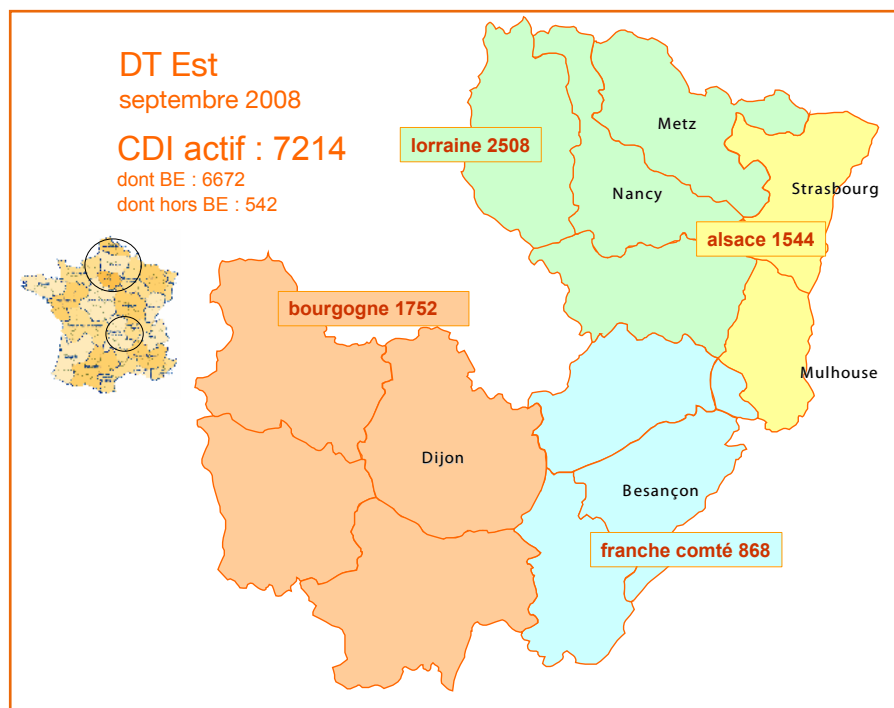
## Les trimestres se suivent et se ressemblent ...

Les dossiers présentés au CE lors du dernier trimestre 2008 sont dans la continuité de ceux qui ont précédé. La logique consistant à placer les résultats financiers au détriment des compétences, de la qualité de service et des conditions de vie et de travail des collègues se retrouve dans le dossier désigné « Milieu de Mar-

Le mécontentement qui règne dans les services tant dans les accueils physiques que chez les techniciens d'intervention ou les téléconseillers ont trouvé un écho fort dans les dernières séances du CE. La sous-traitance massive, les désorganisations permanentes en parallèle avec les suppressions d'emplois (392 sur le bassin

Les dysfonctionnements du Système d'Information qui perdurent ont contribué à faire « exploser la cocotte » et mis en évidence le besoin fort de réfléchir à d'autres modes de gestion dans l'entreprise. Il a, par ailleurs, suscité des revendications salariales et de reconnaissance de qualifications que nos Directions devront entendre...

**André MICHEL**  
Président de la commission  
économique, CE FT DT Est



*Sur le bassin d'emploi de la DT, la chute des effectifs depuis 2004 est quasi constante et vertigineuse. Au total, ce sont 2374 emplois qui ont été détruits. ( 9588 à fin 2004 – 9143 en 2005 – 8302 en 2006 – 8135 en 2007- 7214 à fin septembre 2008) source infocentre RH CCUES .*

ché Entreprises ». La Commission Économique chargée d'éclairer les élus du CE a mis en évidence ses limites. Elle a, dans son rapport présenté lors de la séance de novembre, attiré l'attention sur les risques que faisait prendre la Direction de France Telecom tant à l'entreprise elle-même (en désorganisant les services) qu'aux salariés (en élargissant les périmètres d'activité, en perdant des compétences, en imposant des mobilités ...).

Les élus au cours de ce mandat n'ont eu de cesse de dénoncer et de mettre en lumière les conséquences qu'ont et qu'auront ces restructurations permanentes. La présentation du bilan trimestriel d'activités atteste de l'ampleur des dégâts : les indicateurs de satisfaction vue du client (le fameux NPS) sont en très nette baisse sur la plupart des activités.

d'emploi de la DT en un an) impactent fortement le fonctionnement des services. De l'aveu même de nos dirigeants, un dossier qui demanderait une procédure nécessitant 4 heures de travail met dans les faits, plus d'un mois à être réalisé...

La proximité avec les clients, ne peut se réaliser que par la proximité des emplois. Les élus, les entreprises, les clients, sont désormais privés d'interlocuteurs de terrain. De même, la perte de compétences devient préoccupante. A l'heure où des entreprises du secteur automobile se déclarent très alarmées par la perte de leurs compétences internes, France Télécom fait le choix de les détruire. Bref, ce qui faisait la force de l'entreprise hier est en passe de disparaître définitivement demain.

## Alain Pacté et les mesures d'accompagnement de la mobilité.

**Le Creusot, Vittel, Saint Avoird, Gray, Château Chinon, Besançon, Pont à Mousson, Clamecy, Gérardmer et Guebwiller. Les plus optimistes y verront une nouvelle prestation « circuit touristique des hauts lieux culturels du Grand Est » proposée par la commission Activités Sociales et Culturelles, mais pour bon nombre de salariés tel Alain Pacté, ces villes signifient plutôt : fermeture de sites, changement de métier et accroissement du temps de trajet domicile travail.**

Les restructurations incessantes à France Télécom placent bon nombre de salariés comme Alain Pacté devant un funeste choix : partir ou quitter.

- Partir pour travailler ailleurs, souvent sur une activité totalement différente et dans un service très certainement en relation Client.
- Quitter l'entreprise pour un travail près de son domicile. Car « ailleurs » à FT se situe souvent à plus de 40 minutes de son ancien poste de travail. Pour Alain Pacté, cela signifie : dégradation de ses conditions de vie et de travail, de sa sécurité, de sa santé physique et mentale et de son pouvoir d'achat.

Mais cela importe peu France Télécom, car d'une part, elle rationalise l'occupation de ses bâtiments en réalisant au passage quelques économies de charges très appréciées des actionnaires, et d'autre part elle comble ses postes stratégiques en faisant des mutations d'office. C'est alors que France Télécom sort ses deux armes magiques, sensées résoudre tous les maux des restructurations : la Décision 46 et certaines Organisations Syndicales.

### Comment s'opèrent ces fermetures de site ?

D'abord l'obligation réglementaire : « le projet a été présenté au Comité d'Etablissement, l'avis des élus sur ce projet est réputé donné, et bien maintenant passons à l'ouverture de négociations d'un

accord sur les modalités d'accompagnement des salariés impactés ou concernés par la fermeture du site ». Une fois Alain Pacté est « impacté », après il n'est plus que « concerné » mais de toute façon il est condamné. De plus, FT ne lui a jamais demandé son avis.

Vient l'heure de l'ouverture des négociations avec les Organisations Syndicales. La direction estime que « chacun est à sa place, nous détruisons l'emploi, les syndicats accompagnent les blessés ». La base de négociations est la fameuse D46, décision unilatérale prise par FT régissant les mobilités dans l'entreprise, qui n'est en fait qu'une caricature d'une véritable Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (voir Z'Est N°5).

En préalable à la signature de tout accord d'accompagnement, il est inscrit : « Les

parties réaffirment leur volonté de mettre en œuvre des actions contribuant à améliorer les condi-

tions dans lesquelles les salariés seront accompagnés lors de la fermeture du site. A minima, les dispositifs de la note D46 s'appliquent. Cet accord a pour but d'apporter des améliorations sur certains points. »

### Mais pour quels résultats ?

Ils se soldent effectivement par le versement de quelques centaines d'euros distribués de ci de là, de manière injuste et inégalitaire, sous forme de primes, d'incitations à la mobilité vers des postes prioritaires, d'aggravation du temps de trajet



et de remboursement de frais de transport. Pourtant, jamais ces primes n'effaceront les risques, la fatigue et l'usure liés aux déplacements, les mauvaises conditions de travail, les amplitudes journalières démesurées que subira Alain Pacté pendant de longues années. Jamais ces primes n'empêcheront France Télécom de continuer sa politique de déresponsabilisation, d'infantilisation, de perte de compétences et de casse de l'emploi. Jamais ces primes n'éviteront d'autres mobilités encore plus dramatiques pour la vie familiale et professionnelle.

La participation aux négociations, la signature de l'accord ne gèrent que le présent. Elles ne guérissent pas les blessures d'Alain Pacté mais satisfont pleinement France Télécom, ses dirigeants et actionnaires.

Alors, ces accords négociés et signés, contrat de dupes ? Ou accompagnement volontaire des restructurations... et pourvoyeurs de promotions syndicales ?

**Gilbert LAUPRÊTRE**  
Secrétaire Adjoint CE DT Est  
**Michel ESSELIN**, Élu CE FT DT Est

## Les Instances Représentatives du Personnel

**Les représentants du personnel sont nécessaires et indispensables dans une entreprise. Ils sont les liens essentiels et incontournables entre les salariés et la Direction.**

**Tout le monde connaît les termes «CE», «DP», «CAP/CCP», mais souvent sans savoir ce qui se cache derrière : Dossier...**

### Les Délégués du Personnel (DP)

Un peu d'histoire :

Il semblerait que ce soit il y a plus d'un siècle que sont nés les DP. En 1899, au Creusot, suite à une grève aux usines Schneider, l'Etat impose au patronat que se réunissent des « délégués nommés par atelier ». Il faudra attendre la guerre de 14-18 pour que cette idée soit remise au goût du jour.

Mais c'est à la Libération, en 1945, que le statut actuel des Délégués du Personnel sera inscrit dans le marbre de la Loi.

Quelle est la mission du DP à FT ?

Elle comprend trois grands axes :

- Prendre contact avec les salariés : le DP doit se rendre dans les services qui sont dans son périmètre d'action afin de rencontrer les personnels concernés, d'écouter leurs problèmes, leurs soucis, leurs revendications.
- Présenter à la Direction de l'Unité ces problèmes et revendications au cours de réunions mensuelles. Le DP peut également saisir l'Inspection du Travail de toutes les plaintes et observations relatives à l'application des prescriptions législatives et réglementaires dont elle est chargée d'assurer le contrôle.
- Informer le Personnel : le DP doit publier et afficher les renseignements qu'ils ont pour rôle de porter à la connaissance du personnel.

### Les Commissions Administratives Paritaires (CAP) et les Commissions Consultatives Paritaires (CCP)

En 2005, France Telecom a utilisé la mise en place des IRP pour centraliser les CAP/CCP sur le plan national.

Contestée par certaines organisations syndicales, cette décision unilatérale de l'entreprise est lourde de conséquences. Les craintes affichées à l'époque se trouvent aujourd'hui confirmées. Non seulement les salariés se trouvent éloignés de ces instances mais celles-ci se trouvent dévoyées : les CAP se réunissent essentiellement sur des dossiers de disciplines et les sanctions prononcées pour des faits similaires sont plus fortes qu'à l'époque des CAP/CCP locales.

Elles se réunissent également sur des dossiers de « mutations dans l'intérêt du service », notamment suite à des réorganisations comme Alès... Systématiquement, les décisions rendues confirment, celles souvent arbitraires, prises localement.

Dans les faits, le droit élémentaire d'un agent de se défendre, en demandant la tenue d'une CAP pour contester une quelconque décision de sa hiérarchie, n'existe plus. En effet, le président des CAP, qui décide ou non de convoquer une CAP suite à une demande individuelle, considère que si le problème ne se solutionne pas localement, ce n'est pas sur le plan national qu'il pourra se régler.

Les seules fois où une CAP se réunit pour traiter une demande individuelle, c'est lorsqu'elle est demandée par deux élus. Dans ce cas, c'est une obligation légale.

Les CCP, de même que les CAP, se réunissent pratiquement uniquement sur des dossiers disciplinaires. Comme l'échelle des sanctions pour les contractuels est

moindre que pour les fonctionnaires, les CCP se réunissent essentiellement pour traiter des dossiers de licenciements.

Du résultat des CAP/CCP découlent les sièges des commissions de réforme qui traitent les dossiers médicaux des fonctionnaires. Les dossiers médicaux des contractuels sont traités par les instances de la sécurité sociale. En février 2007, France Telecom, une nouvelle fois par décision unilatérale, a décidé de centraliser les commissions de réforme sur le plan national. Les conséquences pour les salariés sont les mêmes : ils se trouvent éloignés de cette instance.

Depuis début 2008, plus aucun dossier France Telecom ne se trouve traité par les DAS.

Dans les faits, ce sont en moyenne deux sessions de commissions par mois qui peuvent traiter de 30 à 50 dossiers chaque fois, toutes catégories confondues. De septembre à décembre 2007, ce sont 479 dossiers qui ont été traités.

Cette centralisation, ajoutée aux restructurations des CSRH, entraîne un retard considérable des dossiers. Malheureusement autant pour les commissions de réforme que pour les comités médicaux, cette situation peut mettre certains agents dans des situations délicates voir difficiles.

### Le Comité d'Entreprise (CE) :

Un peu d'histoire :

Les CE sont créés en France beaucoup plus tardivement que dans de nombreux autres pays. Dès le début du XXe siècle, l'Autriche, la Norvège, la Tchécoslovaquie, la Yougoslavie, le Luxembourg, l'Estonie mettent en place des conseils d'entreprise alors qu'en France la représentation du personnel se limite à la mise



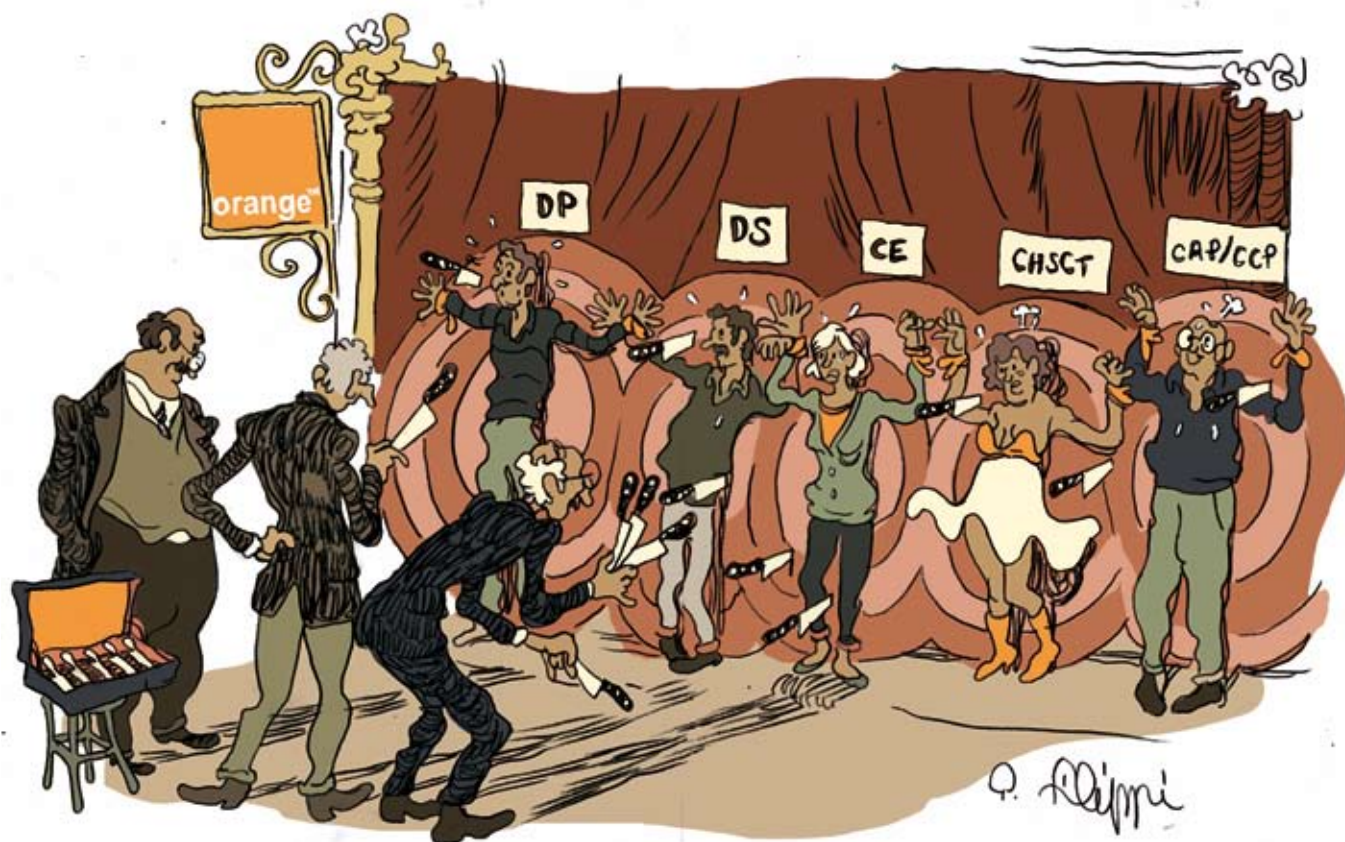


Illustration : Atelier Magellan / Paul Filippi

en place de délégués ouvriers à la sécurité dans les mines, puis, plus tard, dans l'aviation civile et la marine marchande. Les délégués du personnel, eux, ne sont rendus obligatoires en 1936 – et jusqu'en 1938 – que dans les entreprises soumises à l'application d'une convention collective.

La naissance des CE fut mouvementée et résultat des secousses de la Seconde Guerre mondiale. Cette conquête sociale originale allie une compétence consultative en matière économique et un droit gestionnaire en matière sociale et culturelle. Elle était encore impensable en 1936. La guerre de 1939-1945 étouffa les anciennes réticences patronales. En fonction du rapport de forces, elle a connu des améliorations et des régressions.

Quelle est la mission du CE à FT ?

Les attributions conférées par la loi au comité d'entreprise sont diverses.

En matière sociale, le comité a un rôle de gestion des activités sociales et culturelles, qu'il est seul à exercer, disposant ainsi d'un véritable pouvoir de décision.

En revanche, ses attributions dans les autres domaines, notamment économique, sont purement consultatives ; le chef d'entreprise est tenu de le consulter ou de l'informer, mais il n'est en aucun cas tenu de se conformer à ses avis. Toutefois et sur quelques questions précises et très limitées, le comité dispose d'un droit de veto, l'employeur ne pouvant prendre certaines mesures qu'avec l'accord du comité.

Enfin, le comité n'a pas (tout au moins en principe) un rôle revendicatif : il n'est pas destiné à transmettre des réclamations à l'employeur, ce rôle revenant normalement aux délégués du personnel. Cependant, si les délégués du personnel ont pour mission de présenter à l'employeur les réclamations des salariés, il ne s'en suit pas qu'il soit interdit à ceux-ci

d'en faire part aux membres du comité, et au comité d'en informer l'employeur. Les délégués du personnel ont par ailleurs qualité pour transmettre au comité les suggestions et observations du personnel sur les questions entrant dans la compétence de celui-ci.

## Le Comité Central d'Entreprise (CCE), le CCUES, les Comités De Groupe :

Le CCE : Dans les entreprises composées de plusieurs Comités d'Entreprises ou d'Etablissements, est constitué un Comité Central d'Entreprise. C'est le cas pour France Télécom qui, à travers les différents accords sur la mise en place des IRP, a institué 32 Etablissements en 2004, ramenant ceux-ci à 20 pour la seconde mandature en 2006. L'assemblée des 50 élus du CCE est constituée de représentants de tous les Etablissements, désignés et élus par les CE. Les prérogatives du CCUES sont similaires à celles des CE,

# DOSSIER : Les IRP

mais rayonnent sur le périmètre national. Ainsi, les projets de réorganisations impactant plusieurs, voire la totalité des CE doivent-ils être présentés devant cette instance.

Le CCUES : en 2006, avec la création d'une Unité Economique et Sociale (UES) constituée de l'ensemble des CE de France Télécom et du CE de sa filiale Orange France SA (auxquels seront adjoints pour la prochaine mandature les CE d'Orange Caraïbes et d'Orange Distribution), le CCE est devenu CCUES (Comité Central de l'Unité Economique et Sociale).

Les Comités de Groupe : les activités du Groupe France Télécom sont assurées à la fois par les salariés de la maison mère, de

## Les délégués syndicaux (DS) :

Les délégués syndicaux ne sont pas élus, mais mandatés par les différentes organisations syndicales représentatives au sein de l'entreprise. A ce titre, ils représentent leur organisation syndicale dans les diverses réunions de négociations avec la Direction. A France Télécom, plusieurs niveaux de délégués syndicaux ont été institués :

- Le niveau national avec les Délégués Syndicaux Centraux, pour les négociations d'accords nationaux, avec la Direction de l'UES,
- Le niveau territorial, avec les Délégués Syndicaux de Directions Territoriales

en plus de mal pour remplir correctement les missions pour lesquelles ils ont été élus. Soit les secteurs géographiques sont énormes, soit ce sont les services qui le sont. Aussi, il est difficile, avec le crédit d'heures accordé par la Direction, de faire le tour de tous les services, de toutes les boutiques, de tous les salariés.

De plus, les panneaux d'affichage, prévus par la loi, ne sont pas présents partout.

Le nombre des élus est aussi en constante diminution, jugez plutôt :

Actuellement, sur le périmètre de la DT Est, il y a 54 instances DP, 289 élus titulaires et autant de suppléants. Suite aux restructurations, redécoupages et fermetures de services, en 2009, il n'y aura plus que 50 périmètres et 258 élus titulaires. Pour le CE, en 2009, il ne subsistera que 34 élu(e)s (moitié de titulaires, moitié de suppléants), contre 40 pour le mandat qui s'achève (2007/2008), et près de 80 sur l'exercice 2005/2006 (à périmètre géographique égal).

Mais le plus grave est que les Représentants du Personnel sont souvent montrés du doigt par leur Direction et souvent brimés professionnellement. C'est pourquoi il est important qu'ils soient élus lors d'un scrutin à participation massive. Ainsi, ils acquièrent une représentativité forte et gagnent en légitimité.

**Gérald DAMIDAUX**  
**Jean-Claude EPIS**  
**Michel JANNIN**  
**Élus CE FT DT Est**



ses filiales en France, mais aussi à l'étranger. Les récentes acquisitions du Groupe outre-Europe et notamment dans les pays émergents en sont l'illustration. De ce fait, la diversité des droits des salariés, en France, en Europe et dans le monde ne peut être abordée par le petit bout de la lorgnette. Pour permettre d'avoir cette visibilité internationale, des Comités de Groupe ont été créés. Leurs membres sont désignés par les Organisations Syndicales et le nombre de sièges attribués à chacune d'elle est proportionnel à la représentativité mesurée lors des élections professionnelles. Après la constitution d'un Comité de Groupe France, puis d'un Comité de Groupe Européen, des négociations sont en cours pour la création d'un Comité de Groupe Monde.

(DSDT), qui ont pour interlocuteurs les Directions Territoriales pour des négociations transverses concernant les salariés du périmètre DT,

- Le niveau Unité Opérationnelle, avec des Délégués Syndicaux d'Unités, qui négocient avec les Directeurs des Unités Opérationnelles.

## Les IRP, concrètement, comment ça se passe ?

Pour remplir leurs différentes missions, les élu(e)s disposent d'heures de délégation et également de locaux équipés mis à la disposition par l'entreprise.

Au vu des nombreuses restructurations imposées par la Direction, ils ont de plus



## Concours 2008 de l'Association « la société Littéraire » : les agents de FT aux premières places !!

Nous avons appris avec plaisir l'attribution des deux premières places du concours annuel de prose, organisé par la Société Littéraire de France Télécom et de La Poste, à deux représentants de France Télécom.



En effet, Serge TRUCHE agent de la DT EST / UI BFC / CA Besançon est le lauréat de la catégorie adulte avec sa nouvelle: Inoukcha. Pour lui, ce n'est pas nouveau. Il était déjà 1er en 2007 avec « Le prisonnier du camp 27 », de même qu'il avait été classé 4ème en 2005 avec « Arnasson marin de Kinsarvik. » Serge nous entraîne régulièrement près des icebergs du grand nord pour des récits palpitants aux nombreux rebondissements.

Question à l'auteur : « Serge, après toutes ces histoires romanesques ayant pour cadre les pôles, quel sera le prochain palier ? Une série de nouvelles ou carrément un roman ? A toi de nous tracer rapidement une suite que nous attendons avec impatience ».

Chez les Juniors, Julie DEPLAGNE (18 ans) a enlevé le 1er prix avec une nouvelle passionnante : « Cherche écrivain désespérément », un futur auteur à la recherche de sa voie si l'on peut résumer cette histoire en quelques mots. Grande amatrice de théâtre, Julie, étudiante à Paris, est la fille de Thierry DEPLAGNE et de Jeannine JOUHANS agents de la DR de Besançon. Ce n'est pas une novice en la matière puisqu'au concours 2005, elle s'était déjà classée 3ème avec « Le livre du savoir » devançant même notre ami Serge Truche.

Nous vous laissons découvrir le palmarès du concours et les différentes récompenses attribuées aux agents de France Télécom et de La Poste.

L'objectif de la Société Littéraire de La Poste et France Télécom de Franche-Comté étant de favoriser l'écrit sous toutes ses formes auprès des Télécommunicants comme des Postiers, elle organise des concours. Elle édite aussi deux fois par an « l'Echo de Franche-Comté » ainsi qu'une revue nationale « Missives » et

### Concours Adulte :

1er prix : Serge TRUCHE, Besançon  
2ème : Gilles VALFREY, Besançon  
3ème : Fabrice CART, Lons le Saulnier  
4ème : Stéphanie BIGEON, Chaussin  
5ème : Pascale GODARD, Besançon

### Concours Junior :

1er prix : Julie DEPLAGNE Besançon  
2ème : Cathy LOISEAU Saône  
3ème : Elise THOURET Saône

propose différentes activités.

Pour plus de renseignements sur cette association, vous pouvez contacter :

Monsieur Gérard LARGE son délégué pour la Franche Comté, 90 rue du Val d'Amour 39100 DOLE 03 84 82 66 04 courriel [gelarge39@orange.fr](mailto:gelarge39@orange.fr)

**L'AFEH (association des parents d'enfants handicapés de la Poste et de France Télécom) et le CE DT EST.**

En juin 2008, une rencontre a eu lieu à Strasbourg entre le CE DT EST et les responsables régionaux EST de l'AFEH. Cette réunion avait pour but de mieux se connaître et de pouvoir mieux répondre aux besoins spécifiques des salariés de France Télécom, parents d'enfants handicapés. Durant cet entretien, l'AFEH a rappelé qu'elle organise chaque année durant 3 semaines des séjours permettant de « soulager » les familles d'handicapés, et ce, pour le plus grand plaisir des résidents. En août 2008, lors d'une « journée festive » à la colonie de Ruffey-les-Beaune en Côte d'Or, les vacanciers ont pris le train de la vallée de l'Ouche pour une belle promenade, à laquelle le Secrétaire adjoint du CE DT EST a participé, prouvant ainsi l'attachement du CE DT EST à nos valeurs de solidarité.

**Michel BOUVERET,**  
Élu CE FT DT Est



# Les Associations

## L'ANR (Association Nationale des Retraités) en Alsace.

Je tiens particulièrement à mettre à l'honneur les sections Bas-rhinoise et Haut-rhinoise de l'ANR en Alsace. Nous avons souvent tendance à oublier que ce sont nos retraités qui ont construit notre entreprise, nous oublions aussi les combats qu'ils ont menés pour défendre nos droits. L'ANR est leur association, grâce à elle, nous pouvons garder un lien avec eux. En Alsace, l'ANR, c'est plus de 1000 adhérents retraités de l'entreprise France Télécom.

L'association s'est fixée 5 buts essentiels : l'information, la défense, l'aide, la protection et la rencontre. Les groupes 67 et 68 entretiennent de très bonnes relations avec le CE DT EST de FT. L'aide financière apportée par le CE aux deux groupes est très appréciée et permet à l'association de mener des actions spécifiques à l'intention des seniors retraités de l'entreprise (visite aux personnes âgées de 85 ans et plus lors des fêtes de fin d'année, lors des grands anniversaires avec remise d'un cadeau etc.). En 2009, le CE FT DT Est, en partenariat avec les présidents des groupes 67 et 68 proposera une journée de sensibilisation à la retraite pour tous les agents en CFC nés en 1948 et 1949 et pour tous les retraités de 2008 et 2009 de la région Alsace. Le CE souhaite garder ce lien privilégié avec les responsables des ANR 67 et 68.

**Christophe BOUCHESÈCHE**



### Roman : « La peau d'Anna », un voyage au cœur de la dignité humaine.

Dans son dernier roman, Nathalie Gendreau dissèque avec une finesse et une réalité saisissante les relations père/fille au cours d'une enquête familiale où la mémoire n'a pas d'autres choix que de rebrousser chemin pour trouver la voie de la guérison.

« La fin est terrible... et belle, confie une élue du CCUES. Je suis restée quelques minutes sans bouger, dans mon canapé, le livre ouvert sur les genoux et le regard fixé sur un point invisible. » Ce point invisible n'ouvrirait-il pas une fenêtre sur un sentier qui mène à sa propre enfance, à ses propres souffrances, à sa propre délivrance ? A 63 ans, Gérard Volène est atteint de la maladie d'Alzheimer. Le temps presse. Avant que la maladie n'emporte ses souvenirs, il souhaite renouer avec celle qu'il n'a pas vue depuis 25 ans. Sa fille, sa princesse : Anna.

Le retour de cet homme qu'Anna ne reconnaît plus comme père fait l'effet d'un cataclysme dans sa vie bien réglée. Cependant, mue par une force mystérieuse, elle finit par accepter de le rencontrer. En remontant ce chemin

escarpé du silence et des non-dits, elle ne se doute pas qu'elle s'apprête à combattre des peurs qu'elle a enfouies dans les nombreux tiroirs de sa mémoire. Les pièces du puzzle jaillissent, peu à peu, secret après secret, faisant émerger une autre vérité, celle qui permettra à Anna de se draper dans une nouvelle virginité. Nathalie Gendreau, rédactrice au CCUES, avait déjà suscité l'attention des élus avec « Ainsi fut fait » (roman épistolaire sur la vie d'un ancien déporté). Avec « La peau d'Anna », elle nous livre là une belle histoire d'amour filial en posant les questions essentielles sur l'éducation, celle qu'on a reçue et celle qu'on a transmise. À lire absolument.

« La peau d'Anna », aux éditions J.C Gawsewitch, 20,90€.





## Le mot du président des ASC

Il est utile de rappeler qu'à France Telecom, la gestion quasi complète du budget social n'incombe aux CE que depuis le 1er janvier 2008, date des derniers transferts qui concernaient en particulier le budget vacances adultes.

Aujourd'hui, quelques activités sociales spécifiques sont encore déléguées par les CE à France Télécom. La restauration en fait partie. Si cette gestion est déléguée à France Télécom, elle fait tout de même partie du budget social. Nous devons donc tous veiller à ce que ces moyens, en constante diminution, ne se réduisent pas à peau de chagrin. Nous devons également être vigilants à ce que certaines dérives ne s'installent pas. Cela est parfois le cas, quand l'employeur tente d'obliger les salariés qu'elle envoie en mission à utiliser la restauration financée par le budget social en lieu et place des remboursements de frais... Le budget social n'a pas vocation à se substituer aux frais professionnels, soyons fermes sur cette question !

La mise en place des Comités d'Etablissements et la gestion du social par vos collègues élus aura-t-elle contribué à améliorer les activités sociales et culturelles ?

C'est vous seuls qui êtes à même d'en juger, à partir de ce que vous aviez précédemment et de ce dont vous bénéficiez ou pouvez prétendre bénéficier aujourd'hui. 4 ans après la mise en place des IRP, il faut encore briser une idée fausse : il n'y a pas plus d'argent dans le social à France Telecom depuis l'arrivée des CE ! Au contraire, les moyens financiers et surtout les moyens humains de gestion ont considérablement fondu juste avant les transferts aux CE. Quant au patrimoine social, il a carrément disparu avant les transferts : des installations, des locaux culturels ou sportifs, ces centres de vacances pourtant financés par des années de budget sociaux ont été ainsi bradés avant inventaire.

Tout au long de leur mandat, tous les acteurs de la commission ASC, du Président aux animateurs « proximi », se sont attachés

à ce que toutes les tendances représentées au CE puissent travailler ensemble, à leur juste place, pour construire des prestations où chacune et chacun puisse s'y retrouver.

Je dois vous dire ma satisfaction de constater, qu'à de rares exceptions, les prestations qui vous ont été proposées depuis deux ans ont recueilli l'aval de l'unanimité de vos représentants. C'est donc par cette animation qui n'est certes pas toujours simple, que tous vos élus toutes tendances confondues peuvent porter ce bilan, tant pour ses nombreux aspects positifs que pour ce que nous devons améliorer ensemble.

Au nom de toutes celles et ceux qui ont œuvré ou contribué à faire démarrer et fonctionner les activités sociales et culturelles, bonne année à toutes et à tous.

**Joël GRAVIER,**  
Président de la Commission ASC

## Billetterie

C'est une activité gérée par le CCUES (Comité Central de l'Unité Economique et Sociale France-Télécom / Orange) à Paris. 2% du budget mutualisé, soit 1 800 000€ ont été consacrés à la billetterie en 2008.

En octobre : 44 118 visites sur le site Agora, 59% des billets retirés dans les 330 points de ventes, 21 596 billets et carnets de tickets de cinéma vendus soit une augmentation de plus de 50% en 1 an.

2173 spectacles et concerts ont été proposés en décembre 2008. C'est le CE DT EST qui utilise le plus cette prestation avec 1604 billets vendus dont 48 vers les retraités en octobre. Le cinéma représente 46% des ventes. L'aide moyenne du CCUES pour l'ensemble des prestations est de 9,98€, pour un abondement de 15 088 € du CE DT Est à fin septembre. Au palmarès des meilleures ventes en fin d'année : le salon de l'automobile,

les parcs de loisir, Eurodisney et Futuroscope.

Depuis le 1er avril, les retraités bénéficient d'un quota différent des salariés : 5 places pour les spectacles et 2 carnets de 5 billets de cinéma. Ils peuvent adresser leur demande de formulaire de commande de billets de cinéma au CCUES :

- Par mail : [billetterie@ccues-ft.fr](mailto:billetterie@ccues-ft.fr)
- Par courrier : CCUES France Télécom SA – Orange / ASC, 186, quai de Jemmapes 75010 Paris
- Par tel : 0 800 808 800

Rappel : tout quota non utilisé en 2008 ne sera pas reporté en 2009.

Ce service est animé par des référents régionaux pour chaque CE. N'hésitez pas à faire remonter vos propositions de spec-



tacles ou vos suggestions au CE ([ceft.dtest@orange.fr](mailto:ceft.dtest@orange.fr))

Petit plus pour les ouvrant-droits de la DT Est, la possibilité d'obtenir une carte par salarié... IRCOS, CEZAM, FRACAS... vous offrant des tarifs préférentiels supplémentaires sur la billetterie nationale quand votre quota est dépassé.

**Bernadette MARQUIS**  
Référente billetterie DT Est

## PRESTATIONS SOCIALES ET CULTURELLES: QUELQUES CHIFFRES

Etablis à partir d'une estimation des dossiers saisis au 15 décembre 2008 et des dossiers en cours, les chiffres indiqués sont donc indicatifs et non définitifs.

### Prestations distribuées à tous les agents de la DT sans demande préalable :

D'une valeur totale d'environ 1,25 Millions d'euros, elles correspondent à 30% de la dotation France Télécom 2008 après reversement de la participation au CCUES. Ces prestations sont distribuées à partir du fichier adresse fourni directement aux prestataires par France Télécom.

Elles se décomposent comme suit :

- o 8900 colis de Noël aux salariés actifs et CFC
- o 8900 chèquiers « chèques lire » d'une valeur de 50 € aux actifs et CFC
- o 2350 colis de Noël aux retraités inscrits au CE
- o 4450 chèquiers d'une valeur de 50 € pour les enfants d'agents de 18 ans et moins (chèques cadeaux jusqu'à 16 ans, Chèques multimédias pour les 17 et 18 ans)

### Les enfants, les aides à la scolarité :

Nous avons eu la surprise de voir la prestation d'aide à la scolarité exploser par rapport aux prévisions, calculées à partir du consommé de l'année précédente. Il y a sans doute eu un effet d'annonce. Beaucoup de bénéficiaires ont certainement découvert qu'ils y avaient droit par la communication du CE. L'aide à la scolarité va probablement peser pour environ 550 000€ (13% de la dotation France Télécom 2008)

Les aides à destination des enfants se décomposent comme suit:

- 1700 « coups de pouce » rentrée scolaire (Chèque-lire 30€)

- 1390 aides à la scolarité (de 123 à 984 €),
- 200 familles bénéficient de l'aide pour les Centres de loisirs sans hébergement (CLSH)
- Quelques aides au BAFA

**Sport sous licence** : Cette prestation allant jusqu'à 100€ vise tous les ouvrant et ayant droit pratiquant le sport en club agréé. 970 demandes ont été réglées.

**Aide individuelle « culture et détente »** : Prestation sous forme de remboursement allant jusqu'à 100€ pour une activité, un abonnement culturel etc. 2790 demandes ont été satisfaites.

**Les Week-ends Culturels** : Le succès de cette prestation a été tel que nous avons été conduits à organiser en 2008 deux sessions de plus de 1000 séjours chacune représentant 2348 départs. 1000 nouveaux séjours seront proposés pour le printemps 2009 afin de satisfaire la demande.

**Noël des enfants** : plus de 600 enfants auront participé aux divers spectacles proposés par le CE.



**CESU** (Chèques Emplois Services Universels) : 546 salariés, et parmi eux, de nombreux collègues handicapés, auront bénéficié de 33220 chèques, pour un montant total de 200 000 €.

Les activités de proximité organisées par le CE (hors billets de spectacles et passeports gourmand), sont peut être la plus grande fierté de notre CE, qui a été capable de construire en moins de deux ans dans les quatre régions, puis petit à petit pour les sites distants, des prestations visant l'animation culturelle, sportive et de loisirs au plus près des salariés. De sorties gastronomiques en visites culturelles ou historiques en passant par les animations locales, ce sont 144 activités qui ont été organisées par le CE en proximité, pour un total de 10 500 participants.

### Billets spectacles (Proxi et ensemble) et passeports gourmands :

- 5680 entrées de type billetterie locale (en dehors de la billetterie Nationale)
- 660 passeports gourmands

Et encore....

Au travers des subventions aux associations locales, les salariés auront pu bénéficier, de façon indirecte, de l'aide du CE, sans oublier le financement d'un séjour pour les enfants handicapés à la demande de l'AFEH. De même, les prêts étudiants, l'aide au pré acheminement des colonies de vacances, les chèques cadeaux pour les événements familiaux heureux... font aussi partie du quotidien de l'action de votre CE.

Au total, et pour la dizaine de salariés du CE, ce sont plusieurs milliers de dossiers qu'il leur aura fallu traiter. Cela représente un travail énorme qu'il convient de souligner, eu égard à la jeunesse et à la taille de notre structure. Qu'ils en soient ici remerciés.

**Joël GRAVIER,**  
Président de la Commission ASC

## Ces collègues, qui rapprochent le CE :



Dépendre de l'UATNE, de l'UFR et maintenant de l'AEGE, hors périmètre géographique régional est particulièrement frustrant. Bien sûr, ces collègues bénéficiaient sans problèmes de toutes les prestations qui n'ont pas d'impact géographique : colos, vacances adultes, billetterie, cadeau de fin d'année, aide au sport, CESU... sans oublier les Spectacles de Noël pour enfants, qui ont été conventionnés avec des CE FT locaux. Cependant, beaucoup l'expriment : le CE cela devrait être là, tout près, pour organiser des activités de proximité !

Sera-t-il un jour possible de créer des CE géographiques rassemblant tous les salariés France Telecom d'une région ? Ce serait sans doute plus simple, cela est bien souvent exprimé dans les services. Cela devrait interroger ceux qui sont responsables de ces découpages... En attendant, et au risque de décevoir certains qui nous le demandent, les élus du CE n'ont pas le pouvoir de donner à chaque salarié le choix de son CE comme on choisirait son supermarché. Malgré tout, en matière de prestations sociales et culturelles, le CE de DT Est a fait le choix de garantir des activités de proximité :

- une ligne budgétaire pour les prestations identifiées de proximité gérée au prorata des périmètres de « proximi » pour garantir à tous une part juste de prestations de proximité
- une animation nécessitant de nombreux engagements militants pour faire vivre ces prestations sur chaque périmètre grand ou petit...

C'est bien parti dans les 4 « proxis de région », mais beaucoup plus difficile

dans les périmètres éloignés, pour ce qui concerne l'animation. Difficile certes, mais on avance. L'activité commence à se construire avec tous ceux qui sont passés à l'action concrètement dans les sites distants pour démarrer les choses. Citons Jean Marc à Clermont, Martine pour le Nord Pas-de-Calais, Joëlle, Gisèle et Marie Josée à Lognes, les DP de Fleury qui acceptent régulièrement de servir de relais et quelques collègues de Lyon comme Patrick et René qui ont manifesté leur intention de servir de relais sur Lyon, (et l'ont fait pour passer l'info sur le Noël des enfants)... C'est l'engagement de ceux là qui dans une époque que l'on dit égoïste, rapproche le CE de leurs collègues. Sans leur dévouement bien vivant et fraternel, nous pourrions entasser d'année en année, sans les utiliser, des moyens pour la proximité...

Une précision encore : ces démarches de proximité ne valent que pour des initiatives ou des événements qui rassemblent le collectif. Il n'est pas possible de faire à un sous ensemble géographique du CE des prestations de redistribution individuelles limitées à ce sous ensemble (il n'est pas permis d'attribuer des chèques cadeaux ou un colis de Noël autrement qu'à la totalité du CE)

**Joël GRAVIER,**  
**Président de la Commission ASC**

### Bienvenue chez les Londoniens pour les ch'tis...

Un départ à Londres très attendu, un retard d'Eurostar, mais un voyage tranquille et une arrivée à St Pancras où nous attendait notre car avec notre guide. La visite de la ville fut très instructive et attrayante avec « un temps sans pluie ».

Nous avons pu ensuite déjeuner, visiter, où faire du shopping en tout liberté.

Au rendez-vous pour le retour à la gare « Grosse émotion = un absent » malgré les consignes bien explicites, c'est la gorge serrée que nous sommes montés dans l'Eurostar, et, finalement notre « Robinson Crusoë » nous a rejoint à temps, pour le départ. Le repas en 1ère classe a ravi tout le monde. Nous gardons un bon souvenir de cette première journée de voyage proposée par le proximi ASC Nord, Pas de Calais, Picardie.

Nous continuons sur notre lancée et à bientôt sur Paris.

**Martine OCZACOWSKI,**  
**ASC, Nord, Pas de Calais, Picardie.**



## La ProxiAlsace, un jeune concept vieux de deux ans qui se remet en cause tous les jours.

Nous voici au terme d'une mandature de deux ans qui nous a semblé de courte durée, tant les tâches de mise en œuvre de la ProxiAlsace et les prestations offertes furent nombreuses et variées.

Les activités sociales et culturelles sont devenues essentielles dans ce monde hyper productif qui ne laisse plus de place au lien social.

week-end parisien ont complété ce mois printanier.

« Au mois de mai fais ce qu'il te plaît » avec la ProxiAlsace, que ce soient les concours de pêche, le parc d'aventure de Brumath, la cascade de la Serva ou la soirée du Royal Palace de Kirrwiller. La Pentecôte fut reconquise avec la fête du Printemps à l'écomusée où 350 personnes visitèrent le bioscope, l'écomusée et se partagèrent le barbecue géant.

Le Futuroscope de Poitiers et les week-ends à Paris ont été les points forts de juin, sans oublier « Vosges en marche », la ballade en barque et les kartings régionaux.

Durant la trêve estivale des mois de juillet et août, nous avons initié une permanence de prestations pour les collègues qui ne partent pas en vacances. Le succès était au rendez-vous pour les séjours à Paris, les ballades dans les Vosges, la découverte du château du Lichtenberg, le mémorial de Schirmeck, les incontournables pique-niques et découvertes des mines médiévales de Sainte-Marie-aux-Mines.



Toute l'équipe militante de la ProxiAlsace a appris au fur et à mesure comment satisfaire le plus grand nombre de nos collègues en n'oubliant personne. C'est ainsi que la culture, le sport, les divertissements, les stages de découverte et les rencontres festives ont été largement explorés.

Le calendrier des activités durant ces deux années, n'a cessé d'évoluer en quantité et en qualité.

Le concept, qui nous a toujours habité, d'allier l'épanouissement personnel, l'enrichissement culturel, la rencontre, le partage et la festivité, a séduit davantage de monde, au fil du temps. Souvent les plus récalcitrants à cet effroi moderne qu'est la communauté, se sont laissés convaincre et sont désormais les plus assidus à nos activités.

C'est ainsi que certains rendez-vous sont devenus incontournables et les accros en redemandent.

Il a fallu tout concevoir : la soirée bowling, la sortie culturelle, les animations festives et sportives ou les propositions de spectacle.

Dès janvier, l'année a débuté avec la désopilante revue des Scouts à Schiltigheim, suivi d'un remarquable buffet : 300 personnes.

Le mois de février fut consacré au week-end raquettes dans le massif vosgien.

Mars a été le mois des baptêmes de plongée, des cours de cuisine, d'une escapade dans les magasins d'usine à Troyes, d'une sortie culturo-gastronomique au mémorial de Schirmeck, sans oublier un week-end à Paris.

En avril, les cours de cuisine se sont poursuivis et les week-ends de « Vosges en marche », dans le massif de Gérardmer ont enchanté les passionnés de nature. Une visite de la brasserie Fischer et un







La rentrée fut remplie d'activités : dimanche au bord de l'eau, ballade en barque dans le Ried, sortie kayak, ballade gourmande à Sélestat, découverte de l'antiquité romaine à Augst (Suisse) suivie du festin romain et visite du musée Ungerer. Les enfants n'ont pas été oubliés avec deux journées à Disneyland.

Octobre fut placé sous le signe des initiations culinaires et gastronomiques en tout genre, la cuisine romaine avec une deuxième journée antique, une marche vosgienne et son incontournable ferme auberge. L'initiation à la cuisine aux plantes sauvages a remporté un vif succès ; la visite de la ligne Maginot fut un réel moment d'émotion.

À l'heure des premiers frimas, en novembre, les prestations d'intérieur sont devenues légions : la découverte de l'opéra de Verdi « Le bal masqué » avec rencontre des acteurs a beaucoup plu. Pour les soucieux de bien-être corporel, des séances de relaxation ont été organisées dans deux établissements thermaux de la région. Les cours de cuisine n'ont pas déçu les amateurs ainsi que l'organisation de « concert et couverts » qui a enchanté les mélomanes gourmands. Les inconditionnels de vitesse motorisée n'ont pas manqué le karting 68 et les danseurs se sont éclatés à Kirrwiller.

Exceptés les soirées « vins et fromage » ainsi que le match de basket, le mois de décembre n'a pas dérogé à sa réputation de magie de Noël. 500 parents et enfants se sont rendus à Europa Park pour la fée-

rie des illuminations du parc d'attraction. Le Noël festif des adultes s'est déroulé dans la halle de l'Ecomusée de Haute Alsace où deux soirées ont rassemblé 650 participants venus d'Haguenau, Strasbourg, Saverne, Molsheim, Sélestat, Colmar et Mulhouse, jusqu'au petit matin.



Un bilan annuel caractérisé par de grandes innovations, une liste d'activités riche et abondante et beaucoup de travail pour l'équipe ProxiAlsace, clôture ce mandat. Les référents éprouvent de la satisfaction de voir toujours plus de nouveaux adeptes qui s'approprient les ASC et qui sont le moteur de la mise en place du fonctionnement de demain.

**Jean Jacques VIROULET,**  
Membre Proxi'Alsace

## A la Petite Pierre avec les collègues des Proxi distants.

10h31 : Gare de Strasbourg.

Le TGV arrive de Paris avec son groupe de touristes de l'UFR Lognes avec quelques orléanais et picards. Je les attends avec mon bonnet rouge et ma pancarte « CE France Télécom ». Nous prenons l'autobus et arrivons à la Petite Pierre où, en attendant le repas, nous faisons connaissance avec les deux autres groupes déjà présents autour d'un apéro servi par Fred et ses acolytes.

14h30 : Marché de Noël de Bouxwiller.

Après le repas, direction Bouxwiller et son marché de Noël sous un ciel bleu mais un froid cinglant. Au détour des étals des commerçants et de différentes associations, le marché de Noël avait un fort accent ch'tis (collègues du Nord et Pas de Calais). À la nuit tombée, il s'éclaire de mille lumières colorées et nous enivre de son odeur d'épicéa : c'est la magie de Noël ! Nous nous retrouvons pour nous réchauffer autour de vin chaud sentant la cannelle accompagné de « bredele » et de « mannele ».

20h00 : Soirée à la Petite Pierre.

Après la dégustation d'une bonne bière de Noël, nous nous retrouvons dans une ambiance alsacienne autour d'une bonne choucroute avec knacks et « speak » (lard fumé). Un musicien accompagne le déroulement du repas avec des chansons du terroir et nous fait danser jusqu'à tard dans la nuit.

10h00 : En route... le lendemain pour Strasbourg, capitale de Noël.

Dimanche matin, nous repartons pour Strasbourg, capitale de Noël. Je ramène la troupe place Kléber, à côté du grand sapin. Là, chacun part à la découverte de la ville. Certains, place Broglie, voir le vieux marché de Noël (le « christkindelsmärik »). D'autres à la Petite France.

L'après-midi, certains feront même la découverte de la ville par les canaux et le soir venu, ils reprennent le train les yeux brillants des mille lumières de la ville.

**André KESSOURI**  
Membre Proxi' Alsace

## 2008 en Bourgogne, c'est la fête toute l'année

Et bien voilà, encore une année qui s'achève, avec son lot de souvenirs à ranger dans un petit coin de son cerveau. Les membres de la Proxi Bourgogne qui ont travaillé pendant deux ans à vous proposer des initiatives diverses n'ont pas eu le temps de s'ennuyer. L'activité de la sous commission a été traversée de périodes de doute, mais surtout de joies intenses et d'espoir quand les prestations rencontraient un franc succès. A l'heure des rétrospectives (voir encadré), avec plus de 20 initiatives au compteur, démultipliées la plupart du temps sur les capitales de départements pour la seule année 2008, les bourguignons n'ont pas été oubliés dans la hotte du Père Noël.

Forts de l'expérience acquise au cours de pratiquement deux années d'activité, et conscients de l'immensité de la tâche qui reste à accomplir, les membres de la commission Proxi Bourgogne ne baissent pas les bras, non ! Ils retroussent leurs manches pour vous en préparer de belles en 2009, parce que demain se prépare aujourd'hui.

En attendant, je me fais leur porte parole en vous souhaitant à toutes et tous une bonne et heureuse année 2009.

### NOEL ENFANTS :

Le samedi 29 Novembre, le Comité d'Eta-



blissement avait donné rendez-vous aux bouts d'choux pour un voyage au pays de l'imagination et du rêve. Avec des bus au départ de Mâcon, Chalon, Nevers, Auxerre et Sens ce sont plus de 200 enfants et environ 120 parents qui ont assisté au palais des congrès à Dijon à une magnifique comédie musicale.

La compagnie « Grain de sable », par le biais de son spectacle « cœur de neige » nous a transportés au cœur du village du Père Noël, là où les petits lutins aidés de leur ami Wim Bouzy s'affairent à la fabrication des jouets. Oui mais voilà, Zenia, la déesse des sortilèges, s'empare du traineau magique et là, tout se complique... Heureusement « cœur de neige » saura éliminer sa rivale Zelda et tout rentre dans l'ordre. Le Père Noël peut repartir pour de nouvelles aventures.

Après ce magnifique spectacle tout en couleurs et chansons, petits et grands se sont retrouvés dans le grand hall du palais des congrès pour un goûter gastronomique. De ce côté, tout était parfait : guimauve, brochettes de fruits au chocolat au menu des enfants, sans oublier



les parents qui ont pu savourer un cocktail apéritif.

Chaque enfant est reparti avec son petit sac de friandises à la main, les yeux remplis d'images et de souvenirs, en attendant Noël !

Rendez vous est d'ores et déjà pris pour l'année prochaine avec un spectacle aussi merveilleux et... encore plus d'enfants ?

### SOIREE DINER-SPECTACLE AU ZENITH : ENORME !!

Rassembler 1500 personnes dans la salle de spectacle du Zénith de Dijon le samedi 10 Janvier 2009, tel était le défi de la commission Proxi Bourgogne du CE. Alors que pour les années précédentes, deux dates étaient proposées, répartissant les participants sur chacune d'elle, réunir un tel nombre de collègues le même soir, pour un spectacle unique, et assurer le service pour 1500 couverts, autant dire que le pari n'était pas gagné ! Et pourtant...

Acheminés par bus de toute la Bourgogne, (Sens, Auxerre, Avallon, Semur, Cosne sur Loire, Nevers, Château Chinon, Autun, Chalon sur Saône, Macon, Paray le Monial, Montceau les Mines...) plus de 500 personnes (actifs, CFC, retraités) ont retrouvé leurs 1000 collègues de Dijon et des alentours dans la grande salle du Zénith.

Effet boule de neige sans doute, en tout cas victimes des succès des précédentes éditions, nous avons dû limiter le nombre de convives à 1500 pour des raisons impératives de sécurité. Il faut dire que le programme alléchant, à plus d'un titre,





avait de quoi mettre des fourmis dans les jambes et saliver les papilles.

Apéritif musical pour commencer la soirée, un verre de crémant-pêche à la main, les conversations vont bon train

la danse et la bonne humeur, avec l'animation magistrale du Grand Orchestre de Richard Gardet. Ses 21 musiciens, le talent de ses chanteurs et le charme de ses danseurs et danseuses ont mis le feu à la piste et ont offert, même à ceux qui



entre collègues surtout chez nos amis retraités. Chacun prend le temps de se retrouver, les groupes de collègues « perdus de vue » se forment pour constituer, tant bien que mal les futures tablées.

A l'heure de passer à table, et dans une ambiance cabaret, les convives d'un soir ont pu déguster le menu gastronomique : pithiviers de st jacques à l'américaine safranée, carré de veau sauce épaisses, assiette de fromages et cep glacé, accompagnés de petits vins de la région Bourgogne, le tout au rythme des animations entrecoupant les plats.

Place au spectacle ! C'était « Emile et Image » qui devait mettre le feu au Zénith, mais en raison d'une rupture de contrat avec le producteur, c'est le groupe « BONEY M » qui nous a régallés de ses succès planétaires. Les méga-tubes disco ont été repris en cœur par une grande majorité de danseurs qui retrouvaient pour la plupart l'atmosphère de leurs 20 ans ! Les fans du Bébête show ont pu rire aux pitreries de Jean ROUCAS, venu pour un soir détendre les zygomatiques bourguignons. La soirée s'est achevée dans

préféraient savourer le spectacle depuis leur table, un show visuel et musical de grande qualité.

Pari gagné donc, à l'an prochain !

**Michel BOUVERET**  
**Animateur Proxi'Bourgogne**

## Rétrospective 2008

Mars : Journée shopping au magasin d'usines à Troyes

Avril : Premier cours de cuisine au lycée du Castel à Dijon

Mai : soirée bowling (Dijon, Nevers, Auxerre)

Juin : karting à Magny cours, week end à Paris,

Juillet et Aout : Place aux vacances et aux prestations du CCUES

Septembre : Braderie de Lille (TGV au départ de Dijon), Euro Disney (Disney land ou Walt Disney studio), Karting à Joigny, Karting à Chenôve

Octobre : weekend à Paris (mondial de l'automobile entre autres), soirée Opéra (Orchestre Royal du Concert Gebouw Amsterdam), cours de cuisine à Sens, spectacle « Les Impactés à Besançon »

Novembre : Soirée Opéra (Aida), Noël des enfants, Parc des Expositions de DIJON

Décembre : soirée Opéra (casses Noisettes)

Année 2008 : mise en place de la carte gourmande pour certaines villes (Chalon sur Saône, Mâcon, le Creusot, Autun, Monceau les Mines).

En prévision pour 2009, soldes à Troyes en janvier, bowling à Chalon sur Saône, Mâcon, Nevers, Auxerre et Dijon en février, weekend à Paris en mars, soirée Opéra et de nouvelles prestations en chantier que vous découvrirez dans les mois à venir.

Merci encore à toutes celles et ceux qui ont participé aux diverses sorties et prestations, principalement aux fêtes de fin d'année adultes et enfants. C'est un encouragement pour notre sous commission de proximité en Bourgogne, il nous faut remercier ici tout ceux qui ont contribué, de près ou de loin, à la réussite de toutes les prestations.

## Des prestations de Proxi'Franche-Comté à prolonger... avec votre confiance.



Une fin d'année avec de GRANDS RENDEZ-VOUS !

Depuis la parution de votre magazine Z'Est, vous pouvez prendre connaissance de ce que sont les Proxi's du Comité d'Etablissement pour la Franche-Comté et de toutes les prestations qu'ils vous proposent, à vous et votre famille.

Ce septième numéro du magazine Z'Est nous donne une tribune pour nous adresser à vous ainsi qu'à vos proches. C'est un rendez-vous qui nous permet de vous informer sur les nombreuses prestations sociales et culturelles mises en place jusqu'à la fin d'année 2008... et après.

Nous espérons que vous avez bien profité de la période de rentrée, parce que la Proxi Franche-Comté veut jouer, avec des nouvelles prestations, les prolongations après décembre. Nous vous rappelons que notre objectif est d'offrir à chacun des prestations culturelles et de loisirs qui permettent de découvrir des expositions, des spectacles, des lieux vers lesquels vous ne seriez pas force-



ment allés, soit par crainte de l'inconnu, soit par manque d'information, ou tout simplement de moyens

L'équipe de Proxi Franche-Comté, désire vous donner l'envie d'aller découvrir de nouveaux horizons culturels et de détente. Dans cet objectif, nous contactons régulièrement les principaux acteurs de la vie culturelle de la région. Tout au long de l'année, nous avons ainsi élargi les possibilités de découvertes des musées, mais aussi des disciplines sportives. La Proxi Franche-Comté a souhaité réaliser des prestations qui associent culture, plaisir sportif et touristique.

Soyez assurés que les élus du CE ainsi que les correspondants bénévoles qui travaillent à cette proximité désirent continuer à faire des propositions pour 2009. Toute l'équipe soutient le Comité d'Etablissement de la Direction Territoriale Est dans ses propositions permettant aux salariés et à leur famille d'accéder plus facilement aux manifestations qui se dérouleront dans notre région, souhait de l'ensemble des agents de Franche-Comté. Tout cela pour que la culture et l'esprit de découverte perdurent et se développent, à l'heure où leur accessibilité et leur créativité est, elle aussi, conditionnée à la loi du marché, de la rentabilité, et du « Business ».

Ainsi, notre credo est de vous inviter à aller là où vous n'osez pas aller, à voir ce que vous n'iriez pas forcément voir, bien souvent pour des raisons budgétaires. Nous souhaitons, par les prestations pro-

posées, vous permettre de (re)découvrir des domaines tels que la sculpture, l'art contemporain... et dans le même temps et dans un tout autre genre, les parcs d'attractions à thèmes ou les sports nouveaux. Pour cela, notre politique très volontariste vise à vous proposer des prestations très attractives permettant de favoriser la participation la plus large à des prix qui ne doivent pas être un frein pour le salarié et sa famille.

Ainsi, ces deux dernières années, nous vous avons proposé de participer à différentes prestations telles que :



En 2007 : La descente de la Loue et le musée Courbet d'Ornans, le Festival de musique en Franche Comté, l'exposition Chagall à Martigny, l'exposition peinture de Bâle, Halloween à Europapark, l'opéra des Chats pour enfants, raquette et traîneaux dans le Haut Jura, Deep Purple, Noël pour tous 2007, Paris en liberté en décembre, le marché de Noël à Colmar,

En 2008 : la percée du vin jaune, raquettes et traîneaux dans le Haut Jura, cours de cuisine à Sevenans et Besançon, œnologie à Arbois, les thermes de Salins, Luxeuil et Lons, « les incontournables



» au musée de Bale, Soutine au musée de Martigny, Paris en liberté en mai, septembre et décembre, spéléo à Mont-trond le Château, du tir sportif en mai, juin, septembre, octobre, novembre et décembre, la via feratta et randonnée de Morbier, du rugby à Sochaux, le marché de Noël de Montreux, des soirées bowling à Belfort et Besançon, du karting à Moirans, Vesoul, Belfort et Besançon, de l'opérette à Dole, les festivités de Noël d'Europapark, le théâtre « les Impactés » et pour finir le Noël 2008 pour tous !

La fréquentation à ces manifestations semble répondre à vos demandes. En témoignent les 2 à 6 personnes par séance pour le tir, les 100 personnes pour l'opérette, voire plus pour Europapark qui connaît toujours un succès auprès de tous. Nous nous sommes ainsi retrouvés plus de 150 collègues pour le Théâtre des Impactés où l'on pouvait se retrouver acteur/actif d'une mise en scène des conditions de travail à France Télécom, puis, autour du buffet, chacun a pu interpellé les artistes et dialoguer avec les acteurs, sur le sujet qu'ils connaissent bien. Enfin, Paris en liberté connaît, lui aussi, un franc succès.

Tous ces moments agréables et de détente, nous souhaitons les prolonger avec vous après les élections de janvier 2009, dans le même rythme, avec de nouvelles prestations, notamment celles que vous



nous soumettez. Confiants que vous y répondrez avec enthousiasme, les membres de la commission Proxi'Franche - Comté vous souhaitent des bonnes fêtes de fin d'année à vous et votre famille. A 2009 !

**Pascal CHAUSSALET**  
**Christian AUMAITRE**  
**Membres Proxi'Franche Comté**



## Noël 2008 avec Moustic et le livre enchanté

Un superbe conte musical de fin d'année, pour l'arbre de Noël, qui a émerveillé tant les grands que les petits. En effet ce sont près de 330 agents qui ont répondu présent à ce spectacle, en inter professionnel avec d'autres CE de la région, réunissant plus de 1700 personnes dans l'amphi de Micropolis.

Le spectacle comme à l'accoutumée a été suivi d'un buffet pour les petits et grands, où chacun s'est retrouvé pour passer un long moment chaleureux et convivial à l'intérieur de l'espace privatif dédié aux salariés du CE de DT EST et à leur famille.

L'histoire : Moustic est loin de se douter de ce qui l'attend lorsqu'il ouvre pour la première fois le mystérieux livre qu'il vient de trouver dans le grenier, chez sa grand-mère... Celui-ci raconte l'histoire du terrible pirate Barababor qui ne fait jamais de Prisonniers. Moustic aimerait bien donner une leçon à cet énergumène et il n'aura que trop besoin de l'aide du papillon magique, Lily, pour sortir du Livre Enchanté et rentrer chez lui.

Ne nous étonnons pas qu'après ce spectacle, nos enfants deviennent amis avec les Moustiques...

Alors forts de votre confiance et de votre soutien nous travaillons à un autre spectacle pour petits et grands et nous vous disons : à l'année prochaine !!

## PROXI LORRAINE : se divertir, s'informer, apprendre dans la convivialité

Une fin d'année 2008 en apothéose

### LE PLEIN D'ACTIVITES

Novembre et Décembre 2008 auront été marqués par une forte activité ludique, culturelle et familiale.

#### Du sport,

400 personnes se sont retrouvées et confrontées sur les pistes de bowling et de karting de Nancy et de Metz.

200 personnes sur les pistes de ski au Snowhall d'Amnéville : surf, schuss et tinflette au menu.

125 personnes ont été soutenir le SLUC NANCY champion de France de Basket pour la saison 2007-2008, qui participe pour la première fois de son histoire à l'Euroleague. Des affiches alléchantes comme Barcelone, Athènes de grosses peintures...

#### De la Culture,

##### *Un samedi médiéval à Châtel sur Moselle*

Si vous passez un jour à proximité de Châtel sur Moselle à quelques kilomètres d'Epinal en direction de Nancy, ne cherchez pas le château fort : vous ne verrez que deux bâtiments de type HLM des années 70, assis sur ce qui fut une des

plus grosses forteresses d'Europe. Ne cherchez pas le donjon, les tours de guet ni les murs d'enceinte qui en faisaient une des plus grandes citadelles imprenable d'Europe... Il aura fallu plus un an de siège à Louis XIV qui a affamé ses occupants pour en venir à bout. N'ayant pas digéré cette résistance, il commanda que la forteresse fut détruite, mais il ne put venir à bout de tous les ouvrages et préféra la faire recouvrir de terre pour la faire disparaître pour quelques siècles.

Le 22 Novembre et le 13 décembre dernier, ce furent deux fois 60 personnes qui ont répondu au rendez vous donné par notre CE. Johan et Stéphanie ont guidé petits et grands dans les trois étages de galeries mises à jour par plus de 30 ans de travail bénévole de passionnés et de jeunes venus du monde entier en chantier d'été... La tête remplie de récits historiques, d'anecdotes et de dizaines de détails sur les méthodes de construction ou les techniques de résistance et de combat, tout le monde s'est donné rendez-vous à Moyemont où le fermier aubergiste avait préparé la raclette avec le fromage qu'il fabrique et les salaisons provenant de la ferme...

Le succès de cette sortie, simple et conviviale, nous a obligés à en produire deux éditions, peut être une troisième serait-elle organisée pour satisfaire ceux qui n'ont pas pu s'inscrire faute de place. Alors rendez-vous à une prochaine date à Châtel ou en un autre lieu historique ou pittoresque à découvrir...

##### *De la détente à Vittel :*

Dimanche forme et santé, avant que les thermes de Vittel ne ferment pour l'hiver ! C'est ainsi que la Proxi Lorraine a saisi l'occasion d'en faire profiter 40 bénéficiaires du CE... Mais plus qu'une simple entrée individuelle, il nous a semblé que le rôle du CE serait de faire le « petit plus » indispensable. L'idée est donc venue de transformer cette séance de soins agréables aux thermes, en moment instructif et convivial. Le CE ne doit-il pas viser l'épanouissement plutôt que la sim-

ple consommation ? Nous avons donc demandé à Chantal, diététicienne, d'inviter les 40 participants de ce rendez-vous thermal dominical à deux mini-conférences sur l'équilibre alimentaire, qui furent riches d'échanges. Cette initiative s'est conclue à partir de 13 heures, par un repas diététique, équilibré et pourtant succulent à l'Orée du Bois, durant lequel Chantal a encore pu répondre aux questions des convives.

Expérience à renouveler sans doute quand les thermes ré-ouvriront en mars....

*Muzeray* : Ce petit village meusien accueille chaque année avant les fêtes, des crèches du monde entier. Cette manifestation est organisée par l'association Crecchio, qui compte en son sein des collègues de France Telecom. Ce qui nous a plu dans cette initiative c'est que le festival des crèches soutient le projet de développement : « Un jardin pour tous » en République Démocratique du Congo. 38 personnes ont visité cette exposition et se sont retrouvées pour déguster une choucroute

### DE L'EMOTION

#### *Noël des enfants*

Le samedi 6 décembre aux Arènes de METZ : 143 enfants de 2 à 11 ans et leurs familles venues de toute la région se sont retrouvées pour partager une heure et demie de conte musical, de danses, de chants, de rires avec les clowns, de prouesses avec les acrobates. Un goûter a suivi la représentation ayant pour bouquet final la venue de l'homme en rouge et blanc : le père Noël

Nous n'étions pas seuls. Ce moment sympathique, nous l'avons vécu avec les enfants du ministère de finances et de neuf autres Comités d'entreprises.

Le dimanche 7 décembre : 39 enfants ont participé au Noël des enfants de l'amicale de Sarreguemines : magicien et goûter étaient au menu. Pour compléter,



*À la découverte de technique de construction efficace.*

une séance supplémentaire s'est tenue à Epinal, pour les absents ou retardataires, avec un spectacle de « Vosges en Scènes » et un goûter confectionné au foyer de Razimont par l'Association Vosgienne pour la Sauvegarde de l'Enfance, de l'Adolescence et des Adultes.

Les objectifs que nous nous sommes fixés se mettent en place et se poursuivront en 2009 :

- Le partage et l'échange avec d'autres CE et Amicales de fonctionnaires, la mise en commun pour vous proposer des activités près de chez vous et notamment dans les petits départements,
- Développer l'esprit de partage en associant tout ceux qui œuvrent pour la solidarité.

## *Le spectacle de fin d'année :*

Tous au GALAXIE d'Amnéville le 3 janvier 2009 ! À l'heure où j'écris ces quelques lignes, vous êtes déjà 800 inscrits venant de toutes directions : Epinal, Nancy, Bar le Duc, Verdun, Sarreguemines, St Avold, Thionville, Metz. Nous allons tous converger vers ce lieu pour nous divertir et faire



la fête, de quoi booster cette nouvelle année.

## **L'HEURE DU PREMIER BILAN POUR 2008**

En 2007, les élus de votre CE ont décidé de se doter de commissions de proximité (PROXI) pour développer des actions au plus près de ses salariés. Une initiative payante, puisqu'en 2008 dans notre ré-



gion, plus de 60 prestations vous ont été proposées avec en moyenne 80 participants :

- Du ludique : Bowling, Karting, Accrobranches, Snowhall, le défi des corbeaux à Pierre Percée, de l'équitation, des cours de cuisine,
- Des spectacles : «frou-frou les bains», «les impactés», «scènes en Vosges», «le théâtre de Bussang», «le Cotton club», «l'opéra de Nancy»,
- Des sorties : du ski à Gérardmer, les magasins d'usines à Troyes, les vieux métiers à Azannes, le son et lumière à Verdun, une escapade en Champagne, les enfants du charbon à Freyming, la braderie de Lille, les remparts de Châtel, les crèches de Muzeray,
- De la détente : à la Villa Pompéi, aux thermes de Vittel, deux Week-ends pêche en Meuse,
- Des événements sportifs : open de tennis de Moselle, l'euro-ligue de Basket à Nancy
- Des soirées dansantes : à Bousse et à Epinal
- Des services : avec le cartes inter-CE, le passeport gourmand,

Sans oublier les 6 Week-ends Liberté à PARIS de mai à décembre et les 2 Sorties au parc Disneyland en TGV en juin et septembre.

## **En 2009, des activités encore plus près de vous.**

Faire beaucoup plus pour vous faire découvrir le spectacle vivant et le patrimoine lorrain, vous proposer de vous évader à pied, à cheval, en vélo, en bateau, visiter et comprendre notre région autrement. Et en cette période de pouvoir d'achat au plus bas, des prestations de qualité avec un reste à charge le plus mini possible

Voilà les perspectives que nous vous proposons de partager avec nous.

**Michel CHAMIELEC**  
Animateur Proxi'Lorraine



# L'annuaire du CE FT DT Est

## CE FT DT Est - Siège

1, rue Fritz KIENER  
67074 Strasbourg Cedex  
Téléphone : 03.88.24.07.39  
E-mail : [ceft.dtest@orange.fr](mailto:ceft.dtest@orange.fr)  
Adresse du site MonCE :  
<http://ce.intranoo.net>

Antenne de Dijon  
21, bd Voltaire BP 88007  
21080 Dijon Cedex 9

Antenne de Strasbourg  
1, rue Fritz KIENER  
67074 Strasbourg Cedex

Antenne de Nancy  
3, rue du Tapis Vert  
54039 Nancy Cedex

Antenne de Besançon  
4, rue Bertrand Russel  
25050 Besançon cedex

