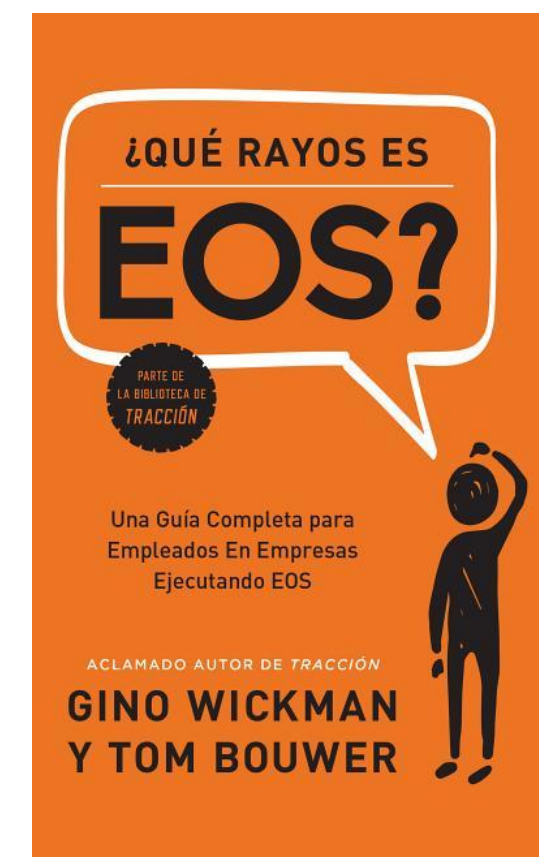




Como EOS impulsa el crecimiento de
tu organización



Agenda

Sesión I

01

¿Cómo EOS impulsa el crecimiento de tu organización?

02

¿Cómo funciona la metodología EOS?

03

Los problemas que EOS viene a resolver

04

Ventajas determinantes al adoptar EOS

05

El engranaje EOS: el modelo que impulsa tu organización

06

El arsenal de EOS para impulsar tu negocio

Sesión II

07

Construye tu VTO

08

Domina la Reunión L10 y el Scorecard



¿Cómo EOS impulsa el crecimiento de tu organización?

El Sistema Operativo Empresarial (EOS) es un marco de trabajo integral que coordina todas las piezas de tu negocio para generar crecimiento sostenible y resultados óptimos. A través de herramientas y procesos simples, EOS alinea a tu equipo con la visión de la empresa, mejora la comunicación y potencia la eficiencia, impulsando a tu organización hacia un mayor éxito.



¿Cómo funciona la metodología EOS?

1

Visión

Define hacia dónde va la empresa.

2

Gente

Asegurarse de tener a las personas correctas en los roles correctos.

3

Tracción

Ejecutar un plan con metas claras a corto plazo.

Los problemas que EOS viene a resolver

1 Falta de claridad en la visión

EOS ayuda a definir una visión clara y compartida para la empresa.

2 Problemas de comunicación en el equipo

EOS fomenta la comunicación abierta y efectiva entre los miembros del equipo.

3 Metas sin cumplir

EOS establece un sistema para establecer y alcanzar metas de forma eficiente.

4 Problemas que no se resuelven rápidamente

EOS proporciona un marco para la resolución de problemas rápida y efectiva.



Ventajas determinantes al adoptar EOS



Crecimiento sostenible

EOS te ayuda a estructurar la empresa para que crezca sin caos.

Mayor Eficiencia

Equipos alineados que se enfocan en lo más importante.

Tiempo para lo Importante

Más control sobre tu tiempo y la empresa.

El engranaje EOS: El modelo que impulsa tu organización

Visión

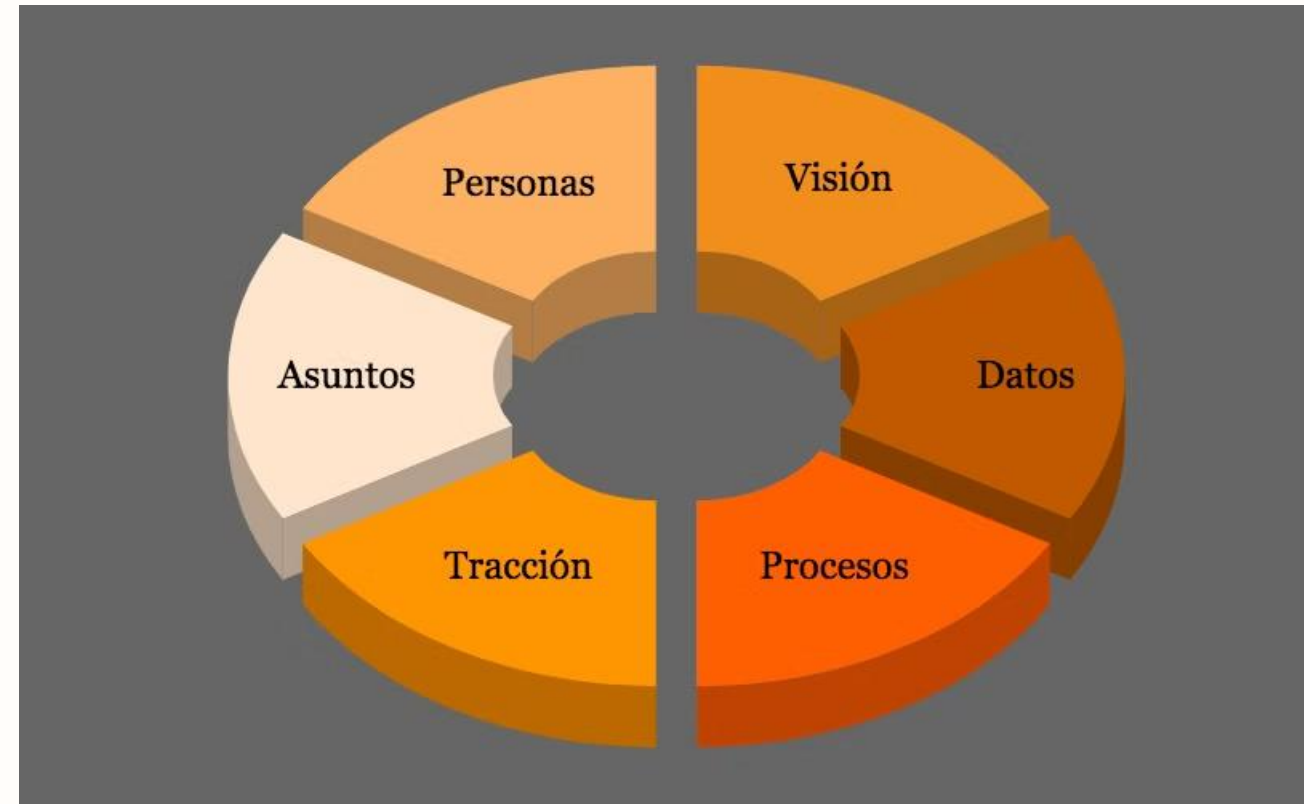
Compartir y alinear la dirección de la empresa.

- VTO

Personas

Tener el equipo correcto en los puestos correctos.

- Analizador de Personas
- Organigrama de Responsabilidades



Tracción

Ejecutar con disciplina para lograr objetivos.

- Rocas Trimestrales

Asuntos

Ejecutar con disciplina para lograr objetivos.

- IDS
- Lista de Asuntos

Datos

Gestionar con métricas clave objetivas.

Scorecard
Medibles Individuales

Procesos

Documentar y seguir procesos esenciales.

Documentación de Procesos Clave
FBA

El arsenal de EOS para impulsar tu negocio

VTO

1

Planeamiento estratégico

Responde 8 preguntas clave para concretar la visión y transformarla en tracción.

2

Simplifica el camino

Crea una imagen clara de la empresa.

3

Visión sin tracción es alucinación

Crea una visión clara que se traduce en acciones.



El arsenal de EOS para impulsar tu negocio

Organigrama de Rendición de Cuentas

Claridad

Asigna responsabilidades claras para el éxito.

Alineación

Coloca a las personas adecuadas en los lugares correctos.

Responsabilidad

Indica quién es responsable de la rendición de cuenta de cada aspecto relevante.





El arsenal de EOS para impulsar tu negocio

Reunión Nivel 10



Pulso semanal

Mantener la empresa en camino.



Enfocada en lo esencial

Asegura números alineados y clientes satisfechos.



Reuniones apasionantes y efectivas

Fomenta la colaboración y la toma de decisiones.



El arsenal de EOS para impulsar tu negocio

Scorecard Semanal

1 Mide y mejora indicadores claves

Revisa semanalmente para predecir la salud de la empresa.

2 Un número

Representa un indicador clave de rendimiento.

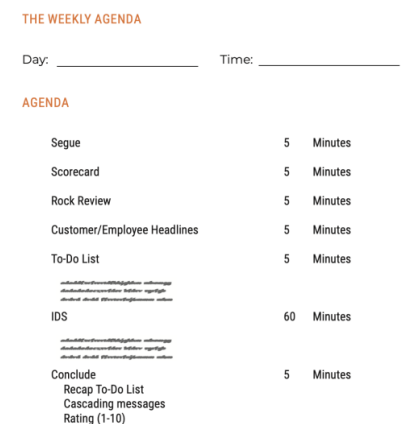
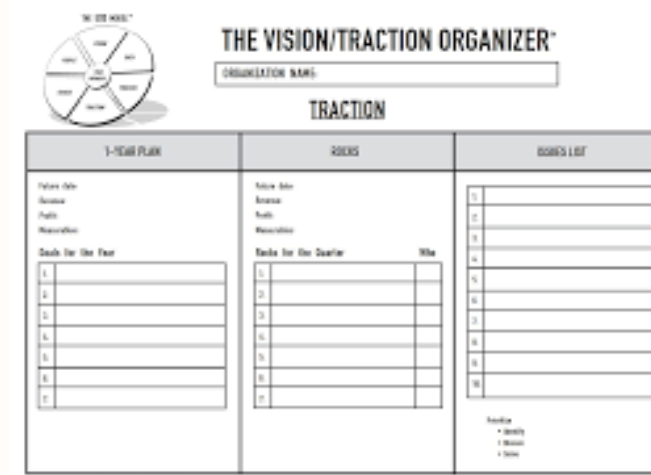
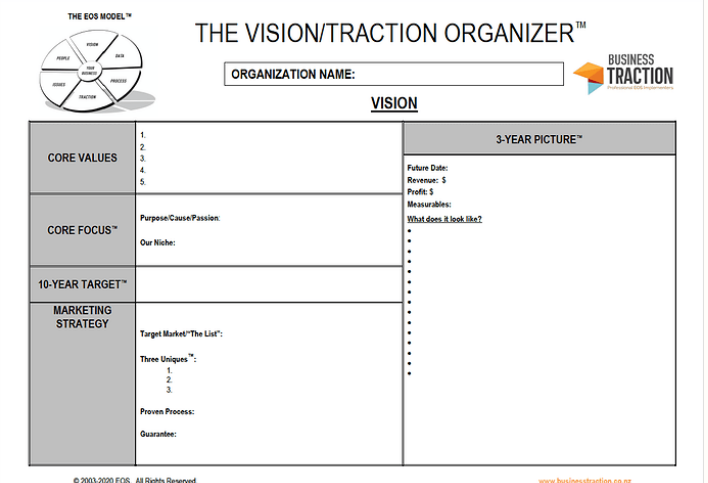
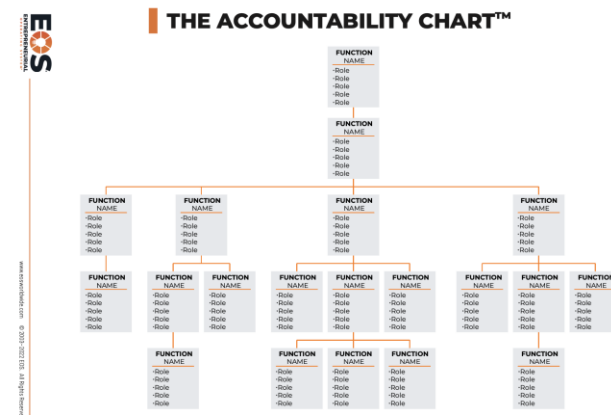
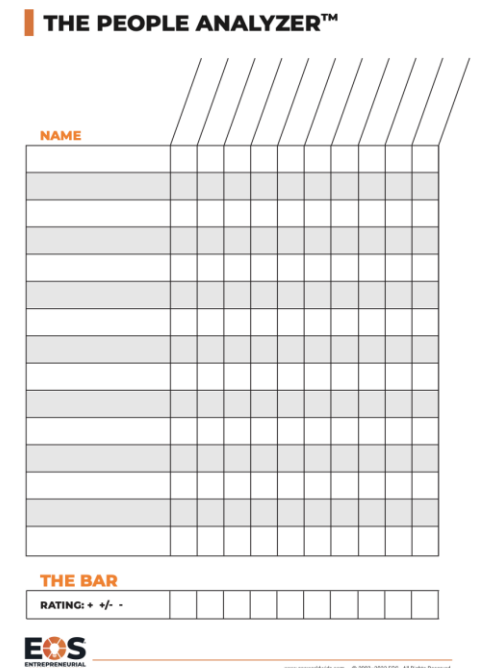
3 Un responsable

Asigna la responsabilidad de la mejora de cada indicador.

4 Una visión clara

Presenta una perspectiva clara de la situación de la empresa.

El arsenal de EOS para impulsar tu negocio

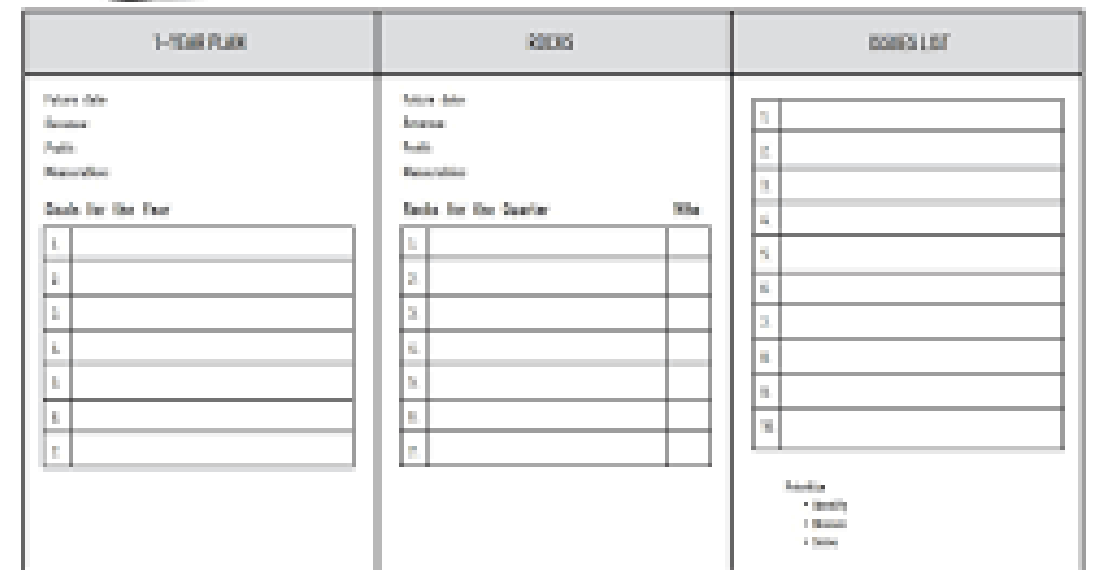


A vibrant, golden-themed collage representing business and technology. The central focus is on silhouettes of business professionals in suits, some with their arms crossed and others in thoughtful poses. Surrounding them are various symbolic elements: interlocking gears of different sizes, puzzle pieces, bar charts, line graphs, and a large, prominent upward-pointing arrow. The background is a grid pattern with glowing light effects and smaller, fainter versions of the same symbols, creating a sense of depth and complexity. The overall color palette is dominated by warm, golden-yellow and orange tones, giving it a high-energy, optimistic feel.



| | | |
|---|--|---|
| CORE VALUES | 1. 2. 3. 4. 5. | 3-YEAR PICTURE™ Future Date: Revenue: \$ Profit: \$ Measurables: <u>What does it look like?</u> • • • • • • • • • • • • |
| | CORE FOCUS™ Purpose/Cause/Passion: Our Niche: | |
| 10-YEAR TARGET™ | | |
| MARKETING STRATEGY Target Market/"The List": Three Uniques™ : 1. 2. 3. Proven Process: Guarantee: | | |

www.businesstraction.co.nz



© 2004 Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 255: 103–110

amma

Domina la Reunión L10 y el Scorecard



THE LEVEL 10 MEETING™

THE WEEKLY AGENDA

Day: _____ Time: _____

AGENDA

| | | |
|-----------------------------|----|---------|
| Segue | 5 | Minutes |
| Scorecard | 5 | Minutes |
| Rock Review | 5 | Minutes |
| Customer/Employee Headlines | 5 | Minutes |
| To-Do List | 5 | Minutes |
| <i>-----</i> | | |
| IDS | 60 | Minutes |
| <i>-----</i> | | |
| Conclude | 5 | Minutes |
| Recap To-Do List | | |
| Cascading messages | | |
| Rating (1-10) | | |

SCORECARD SEMANAL[illegible]

¿Quieres saber más?



1

www.traccionestrategica.com

Define hacia dónde va la empresa.

2

Contacto:

01-739-7007

Av. Circunvalación 602-B, Santiago de Surco, Perú

3

Ejecutivos

Jessika Vásquez

jessika@traccionestrategica.com

Félix Villanueva

felix@traccionestrategica.com

Efraín Castillo

efrain@traccionestrategica.com