

Kandidat/in: _____

Experte: _____

Gespräch mit dem Kandidat

Arbeitsjournal: Übereinstimmung Arbeit mit Arbeitsjournal

Stand der Arbeit. Soll/Ist-Vergleich Planung:

Beurteilung des Schwierigkeitsgrades, Begründung:

weitere Beobachtungen:

Gespräch mit dem Vorgesetzten oder Projektbetreuer

Mögliche Beobachtungskriterien: Gespräch mit dem Lehrling:

- Vorarbeiten?
- Stand der Arbeit, Übereinstimmung mit der zeitlichen und materiellen Planung?
- Arbeitsjournal, Aktualität, Aussagefähigkeit, Ausführlichkeit?
- Aufgetretene Probleme, Lösungen, Lösungsansätze, Arbeitsweise?
- Arbeitsumfeld, Ordnung, Ruhe, Teamsituation usw.?

Mögliche Beobachtungskriterien: Gespräch mit dem Vorgesetzten:

- Vorkenntnisse?
- Arbeit aus Aufgabenspektrum des Betriebes/der Abteilung oder für LAP erfunden?
- Übereinstimmung der bisherigen Tätigkeit des Lehrling/der Lehrtochter?
- Schwierigkeit der Aufgabe?
- Zeitplan gemäss Vorgabezeit? Muss mit dem Abbruch gerechnet werden?

Es liegt im Ermessen der Experten, weitere Gesichtspunkte aufzulisten.