

					Código: GFPI-F-147		
Versión: 04							
PROCESO							
GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL							
NOMBRE DEL FORMATO							
FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA							
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN							
Pública		<input type="checkbox"/>	Pública Clasificada		<input type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input checked="" type="checkbox"/>
Nombre de la persona con rol de aprendiz		Tipo de documento		Número de identificación		Teléfono de contacto	
Miguel Angel Perez Castrillon		C.C		1013340251		3197437259	
Correo electrónico institucional		Correo electrónico personal					
miguel.perez2@soy.sena.edu.co		123miguelfps@gmail.com					
Número de grupo				Programa de formación			
2742550				ADSO			
Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva		NIT		Bitácora N°		Período a reportar	
SENA		899.999.034-1		8		05/05/2025 20/05/2025	
Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)		Cargo del Ente Coformador		Teléfono de contacto		Correo electrónico	
Daniel benavides sanchez		Instructor		3014475482		dbenavidess@sena.edu.co	
Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento							
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:		Nelson Rafael Canino			Correo electrónico:		nelsonrafaelcanino@gmail.com
Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:							
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA		SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA		SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
	Sena - Empresa		X	CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar		
	Sena Proveedor Sena				De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.		
	Producción de Centros						

PROYECTO PRODUCTIVO	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i		*De acuerdo a la Resolución 623 de 2020, emanada por el Mintrabajo, pasantía se denomina vínculo formativo	Asesoría a pymes	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	X
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Desarrollo del Back-end del proyecto	6-may	6-may	Confirmación del back-end (Por derecho de privacidad no se puede colocar foto)	N/A
Desarrollo del Front-end y Back-end del proyecto	7-may	7-may	Modulo inducciones(Por derecho de privacidad no se puede colocar foto)	N/A
Desarrollo del Front-end y Back-end del proyecto	8-may	8-may	Dashboard (Por derecho de privacidad no se puede colocar foto)	N/A
Desarrollo del Front-end y Back-end del proyecto	9-may	9-may	Sección de discapacidad en estudiantes (Por derecho de privacidad no se puede colocar foto)	N/A
Reunión (avances)	12-may	12-may	Reunión	N/A

Desarrollo del Front-end y Back-end del proyecto	13-may	13-may	Modulo asignar fichas a instructor (Por derecho de privacidad no se puede colocar foto)	N/A
Desarrollo del Front-end y Back-end del proyecto	14-may	14-may	Arreglo de alertas (Por derecho de privacidad no se puede colocar foto)	N/A
Reunión (avances)	15-may	15-may	Reunión	N/A
Reunión, desarrollo del Front-end y Back-end del proyecto	16-may	16-may	Arreglo de algunos descargar de archivos (Por derecho de privacidad no se puede colocar foto)	N/A
Desarrollo del Front-end y reunión	19-may	19-may	Ajustes pequeños y reunión de avances (Por derecho de privacidad no se puede colocar foto)	N/A

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	3				

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Miguel P

Firma de la persona con rol de aprendiz

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

29/05/2025

Fecha entrega bitácora

Daniel Benavides

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo:

Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas
(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)