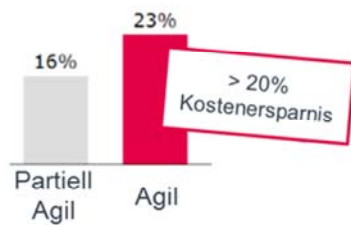


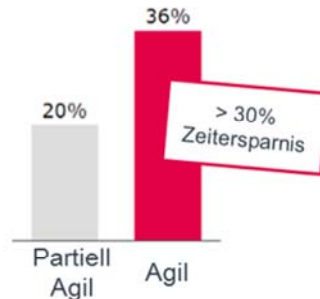


Warum agil?

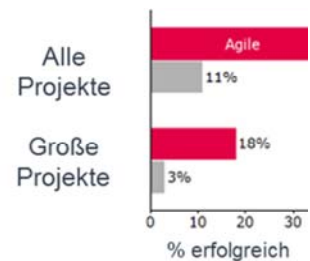
Kostensparnis ggü. klassischen Methoden



Zeitersparnis ggü. klassischen Methoden



Projekterfolgsrate



Die vorliegenden Daten entsprechen Durchschnittswerten, die im Rahmen der Studien „Scrum Alliance“ 2016, „Bain & Company“ 2017 und „1

Agile Prinzipien bei MAN

Kundenbedürfnisse stehen an erster Stelle

Veränderungen sind willkommen

Regelmäßige Auslieferung

Crossfunktionale Zusammenarbeit

Kultur des Vertrauens und der Übernahme von Verantwortung

Persönliche Kommunikation



Agile Werte



Respekt



Mut



Offenheit



Fok

Respekt

"Wenn wir zusammen arbeiten, Erfolge und Misserfolge teilen, kommen wir dazu, uns gegenseitig zu respektieren und helfen einander, sich des Respekts würdig zu erweisen."

Praxisbeispiele



New Way of Working- ING Gruppe

Die Welt um uns ändert sich schnell durch den technologischen Wandel. Digital Leaders schneiden ihre Leistungen auf den Kunden zu und leben eine agile Unternehmenskultur. Dies bedeutet auch einen radikalen Wandel für die ING Gruppe, den *New Way of Working*.

- Schnellere Reaktion auf Bedürfniswandel und Kunden
- Weniger Koordinationsmeetings und mehr Verantwortung für Individuen

Doch wie genau sieht die Organisation der ING aus? Schauen sie sich dazu das beigefügte Video an!

Viel Spaß!

