GUIDE DE BONNES
PRATIQUES DIAGNOSTIC TERRITOIRE
ET IMPACTS SUR LE
MÉTIER DE CISP

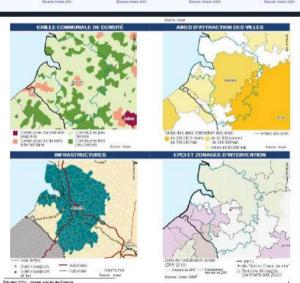


Objectifs du guide :

- Présenter une analyse SWOT du territoire d'Abbeville-Ponthieu.
- Identifier l'impact des caractéristiques territoriales (géographie, population, économie, transports, logement) sur l'activité et la pratique du CISP.
- Identifier des partenaires
- Proposer des stratégies d'accompagnement et d'orientation personnalisées.

Le territoire Abbeville-Ponthieu





- Presidente : Negion : Hauts-de-France | Superficie : ~1 500 km²
- ⚠ Occupation du sol : Rurale, agricole, pôles urbains autour d'Abbeville
- A Population & Société:
- Habitants: ~129 000 | Densité: 62 hab./km²
- Socioprofessionnels : Ouvriers, employés, intermédiaires
- Économie & Transports :
- PIB régional : ~32 000 €/hab (inférieur au PIB natiional)
- F Secteurs clés : Tertiaire, agroalimentaire, santé
- Transports: A16, A28, lignes vers Amiens, Paris, Lille, Boulogne-sur-Mer
- Logement :
- Type: 70 % maisons individuelles. 30 % locataires dont 12% hlm.
- Majoritairement avant 1980

BOURN CONTINUES SANT CARDO SERVICE SERVICE SANT CARDO SERVICE SERVICE

Sources: INSEE - Dossier complet Zone d'emploi 2020 d'Abbeville, Data Emploi - France Travail

Forces de la zone d'emploi

- **Tissu Économique**
- **R** Secteur tertiaire fort 65 % : Santé, action sociale
- Tourisme dynamique : Baie de Somme, patrimoine culturel
- Infrastructures de Transport
- Accessibilité optimisée : A16, A28 proximité de Rouen, Boulogne, Calais
- Liaisons ferroviaires : Abbeville Paris,Lille, Amiens, Boulogne-sur-Mer
- **►** Initiatives de Revitalisation
- 📌 ZRR : Zone de Revitalisation Rurale
- Programmes: "Action Cœur de Ville", "Territoire d'Industrie"







Sources: INSEE - Zone d'empl oi d'Abbeville: Un secteur tertia ire tiré par la santé et l'action so ciale, Data Emploi - France Tra vail

Faiblesses de la zone d'emploi

Population & Emploi

Taux de chômage élevé : 13,8 % en 2021, supérieur à la moyenne nationale. Petites entreprises majoritaires : 72 % des établissements ont moins de 10 salariés, limitant la stabilité et les perspectives d'évolution professionnelle. 63 % des emplois sont précaires

Infrastructures & Logement

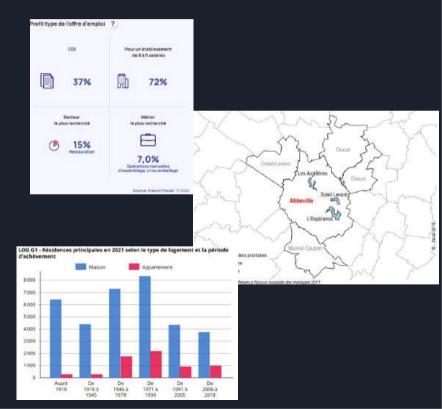
Parc immobilier ancien : Une part significative des logements a été construite avant 1980, nécessitant des rénovations.

Quartiers prioritaires : Environ 12 % de la population de la Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme réside dans ces quartiers, soit environ 6 000 habitants.

🥎 Formation & 🏮 Mobilité

Accès limité aux formations spécialisées : Manque d'offres dans les secteurs innovants et numériques.

Transports en commun insuffisants : Les zones rurales souffrent d'une desserte limitée, entravant la mobilité des résidents.



Opportunités de la zone d'emploi

Développement économique & Formation

Dispositifs de soutien: "Action Cœur de Ville" et "Territoire d'Industrie" stimulent la modernisation économique locale. Les secteurs porteurs comme la santé, l'économie verte et le tourisme durable créent des opportunités d'emploi. Contrats de ville dans les quartiers prioritaires.

Adéquation formation/recrutement :

Renforcement de l'alternance et de l'apprentissage pour répondre aux besoins du marché.

Formations spécialisées (santé, hôtellerie-restauration, agriculture, btp) pour les métiers en tension.

Partenariats locaux : Collaboration avec lycées, GRETA, IFSI et écoles de la Seconde Chance pour préparer les bénéficiaires aux besoins des entreprises locales.

Attractivité régionale : Proximité des universités majeures (Amiens, Lille, Paris) pour attirer de jeunes talents et renforcer l'employabilité locale.

Aménagement

Abbeville se lance dans son deuxième programme Action cœur de ville

ancé en 2018, le premier programme avait permis par exemple la rénovation de la rue du l'arcéchal-Foch Le second, rénomment signe, se veut encore plus ambificus. Dominique Consillé rectrice des programmes Action cœur de ville et Petites ville de demain au sein de l'Agence stitude de la cohésion des territoires était venue a'on rendre compte quelques jours pourseant.



Sources: INSEE, Data Emploi - France Travail

Menaces concernant la zone d'emploi

Démographie & Marché du Travail

- ▼ Vieillissement de la population :
- + de 35 % de la population aura 65 ans ou + d'ici 2050, réduisant ainsi la main-d'œuvre disponible et augmentant la dépendance aux retraites.

Précarisation de l'emploi :

Augmentation des CDD et de l'intérim, entraînant une instabilité professionnelle et des perspectives limitées d'évolution.

Fort taux de pauvreté chez les - 30 ans

Mobilité & Attractivité

A Dépendance à l'automobile :

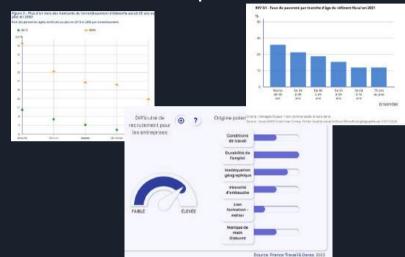
82 % des déplacements domicile-travail sont effectués en voiture, avec une faible desserte en transports en commun en zones rurales.

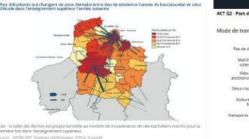
Concurrence avec les pôles attractifs :

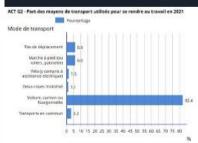
Amiens, le littoral et d'autres centres urbains attirent jeunes diplômés et entreprises, réduisant l'attractivité du bassin d'emploi.

Formation

Taux de diplômés inférieur à la moyenne nationale : Environ 50 % des 25-34 ans sont titulaires d'un diplôme de niveau bac ou supérieur, un taux inférieur à la moyenne nationale.







Source : Imae, RP2021 exploitation principals, geographic aut040172

Sources · INSEE Data Emploi - France Travail

Partenaires locaux

Institutions et Collectivités

 Mairie d'Abbeville et Communauté de Communes de la Baie de Somme

Coordination des actions territoriales et soutien aux initiatives locales.

- **t** La mairie met en place des chantiers d'insertion.
- Conseil régional des Hauts-de-France

Financement et pilotage des dispositifs de développement.

Conseil Général de la Somme

Solutions autour de la mobilité et soutien aux projets locaux.

Organismes Économiques et Sociaux

France Travail, Cap Emploi, CCI

Accompagnement vers l'emploi et appui aux entreprises locales.

Association wimoov : aide à la mobilité

Facilitation des partenariats et soutien aux initiatives d'insertion professionnelle.

- ← T2A Entreprise intérimaire d'insertion
- ← MSI, MDPH, Instep: soutien et accompagnement vers l'insertion des publics fraqilisés.
- **GETA :** Accompagnement à la création d'entreprise.

Organismes Éducatifs et de Formation

Y Lycées général, professionnel et agricole

Formation initiale et orientation vers des filières adaptées.

■ GRETA, IFSI, École de la Deuxieme Chance , Instep

Formation continue et insertion des publics fragilisés.

- Le GRETA propose des formations orientées vers le tourisme, l'assistance administrative, les métiers du bâtiment et l'hôtellerie de plein air.
- **t** L'IFSI forme aux métiers de la santé et du service à la personne.
- **t**'Instep et l'infa proposent des formations en hôtellerie-restauration et service à la personne.
- in Universités d'Amiens, Lille, Rouen et Paris

Partenariats pour le développement de cursus en alternance et la recherche collaborative.

Conclusion

Synthèse de l'analyse SWOT

Le diagnostic révèle un territoire avec des atouts (dynamisme du secteur tertiaire, dispositifs de soutien, offre de formation diversifiée) mais confronté à des défis (vieillissement, infrastructures limitées, précarisation de l'emploi).

L'analyse impacte directement l'activité du CISP en identifiant les leviers pour améliorer la recherche d'emploi et personnaliser l'accompagnement.

Recommandations pour le CISP

1. Stratégies d'accompagnement

Priorité : Prioriser des formations dans les secteurs porteurs (digitalisation, hôtellerie-restauration, santé).

Exemple : Organiser des ateliers sur la création de CV numériques et des sessions pratiques de recherche d'emploi.

Indicateur : Nombre de bénéficiaires insérés après suivi.

2. Renforcer la collaboration locale

Faisabilité : Créer des partenariats locaux avec entreprises et centres de formation.

Exemple : Organiser des forums emploi en collaboration avec les acteurs économiques locaux.

Indicateur : Nombre d'entreprises partenaires et de stages proposés.

3. Actualiser le diagnostic territorial

Priorité : Mettre en place une veille socio-économique continue.

Exemple : Organiser des réunions trimestrielles avec les acteurs locaux pour ajuster les actions.

Indicateur : Mise à jour annuelle du diagnostic et ajustements des actions.



Sitographie

- Le diagnostic de territoire dans l'insertion professionnelle
- Construire une veille d'insertion
- INSEE Statistiques de la commune d'Abbeville (ZE2020-3201)
- Panorama de l'emploi de la Baie de Somme
- INSEE Statistiques économiques de la région
- INSEE Statistiques sociales de la région
- 🜇 Communauté d'Agglomération de la Baie de Somme
- **i** Les aides du Département de la Somme
- m Site officiel de la Mairie d'Abbeville
- France Travail Besoins de Main d'œuvre (BMO) par zone géographique
- 📍 France Travail La Bonne Boîte
- Météo de l'emploi en Hauts-de-France

- École de la Deuxième Chance (E2C)
- **MATERIAL SOMME**
- IFSI Abbeville
- BGE Picardie (Abbeville)
- m MDSI / MDPH Somme
- **T2A Services**
- Wimoov (Hauts-de-France)
- Lycée Agricole de la Baie de Somme
- y Université de Picardie Jules Verne (UPJV)

