

INFORME DE GESTION ADMINISTRATIVO LIGA DE RUGBY DE BOGOTA

Para: COMUNIDAD RUGBY BOGOTANO

Asunto: Informe de gestión administrativa liga de rugby de Bogotá.

En el siguiente documento se visibiliza ciertos aspectos previos que fueron identificados por parte del órgano administrativo los cuales fueron las bases para instaurar los objetivos en el fortalecimiento deportivo y reactivación del mismo en el 2021 luego de un 2020 donde la para total por cuenta de la pandemia dejo muy afectada la salud física y mental de la comunidad del Rugby en general, a su vez en el segundo semestre se inicia junto a Gobernanza del IDRD un trabajo en la identificación de los puntos débiles y fuertes del Órgano administrativo de la Liga.

Matriz DOFA RENDIMIENTO

FORTALEZAS:

- Antigüedad y cultura de rugby comparado con mayoría del país.
- Ciertos jugadores que son y han hecho parte de selecciones nacionales que aportan nivel de juego a competencia local.
- Competencia local sólida y tradicional, con cantidad de fechas superior al promedio del país por año.

DEBILIDADES:

- Falta de un escenario con las horas necesarias por semana (6 horas en 2019 contra 15 de Antioquia) e incertidumbre de horarios donde toca disputarlas con escuelas de fútbol y otros deportes que no están en JJNN para llevar a cabo un proceso sólido de rendimiento. Uno de los escenarios idóneos y supervisados durante su diseño y construcción por parte de la liga para tener sus medidas y marcación reglamentarias (PRD 2), duró pocas semanas por su iluminación, tuvo un daño eléctrico que no ha sido solucionado hasta ahora.
- Un solo entrenador contratado para ambas ramas masculina y femenina comparado con Antioquia que tienen para cada una, dificulta la profundización necesaria para desarrollar planteles que compitan por un oro en JJNN.
- En 2019 los implementos solicitados año y medio atrás, llegaron pocas semanas antes de la competencia fundamental de los Juegos Nacionales.
- Poca base de reserva deportiva - Aunque el nivel de clubes es bueno, hay poca cultura de procesos a largo plazo y rendimiento. - Aunque hay cantidad suficiente de fechas por año, no hay tanta calidad ya que pocos clubes presentan divisiones inferiores y esto genera poca competencia interna y recambio.
- Falta de continuidad en programas de detección institucional con el deporte como en Antioquia y no contratación de entrenador de perfeccionamiento para rugby.

OPORTUNIDADES:

- Amplia infraestructura actual de canchas sintéticas podría mejorar sustancialmente las condiciones de entrenamiento y por ende la calidad de deportistas, si el Instituto así priorizara su uso a deportes medallistas de JJNN, dando un ejemplo de premio de procesos a deportes más antiguos como el rugby.

- Generar alianzas entre localidades, clubes y el Instituto para que haya una asignación territorial y posibles apoyos a deportistas.
- Programa de detección por posiciones y biotipos específicos, que puede ser articulado con otros deportes o base de reserva deportiva.
- Articulación gradual con el programa de capacitaciones de la Federación para los clubes, así como alianzas nacientes para otras capacitaciones con instituciones como el SENA, con el cual ya se hicieron dos capacitaciones (Preparación Física y 40 Horas Administración Deportiva).

AMENAZAS:

- Fortalecimiento paulatino de las demás regiones nuevas aparte de Antioquia, con construcciones de escenarios propios de rugby en Riohacha, Valledupar, Tunja y Cúcuta, lo cual puede amenazar nuestra posición en el podio en el mediano plazo.

Matriz DOFA TALENTO Y RESERVA

FORTALEZAS: Trabajo integrado en zonas Vulnerables de la ciudad donde se cuentan con un semillero importante, trabajos de formación a edades tempranas

DEBILIDADES: No hay entrenador contratado de perfeccionamiento en el momento, por más que el rugby fue el único deporte en conjunto que obtuvo medallas en sus dos categorías dentro de juegos nacionales.

OPORTUNIDADES:

- Articulación entre el Ministerio (Programa Talentos Colombia – Bogotá), Federación (Centros de Detección para el Rendimiento), Instituto (Escuelas de mi Barrio, TEC), Localidades (escuelas deportivas) y Clubes (divisiones juveniles) para unificar los esfuerzos y consolidar un sistema de información o base de datos del talento deportivo y la organización idónea de las políticas de detección y competencias.
Hay casi 20 focos desarticulados de entrenamiento en Bogotá, con alrededor de 280 jóvenes deportistas dispersos en todas las categorías, pero de lograrlo, se puede generar un suministro interesante de jugadores de base.
- Oficialización de dos torneos interlocalidades por año en categorías juveniles masculina y femenina (siguiendo el exitoso modelo antioqueño de Juegos Departamentales), que seleccionen a los mejores deportistas con proyección de cada localidad, y tengan a una competencia fuerte de importancia Distrital con la vitrina del Festival de Verano, generando así una meta institucional cada año, identidad por localidades y barrios para los deportistas, que permita tal vez un mayor arrojito de los deportistas en JJNN comparados con los que son trasladados a nuestra ciudad y no vivieron su proceso formativo acá.

AMENAZAS:

- Rápido crecimiento de otras regiones en cantidades de base y categorías juveniles por medio de sus escuelas y apoyos.
- Mejora notable del rendimiento en competencias interligas en categorías juveniles de otras regiones más nuevas, lo cual amenaza nuestro podio en el mediano plazo.

PLAN PROGRAMATICO Y OBJETIVOS CUMPLIDOS:

- Reactivación entrenamientos Selecciones, luego de la realización junto a los metodólogos del IDRD de los protocolos progresivos para la vuelta a entrenamiento post COVID siendo uno de los primeros deportes en conjunto en iniciar actividades.
- Sustentación de plan estratégico ante el IDRD de acuerdo con los puntos plasmados anteriormente donde mostramos nuestra percepción como liga se radica y se concretan en el año los siguientes puntos.
 - A. Reunión implementación física Alto rendimiento selecciones Bogotá, donde en conjunto se entrega al instituto un listado de equipamientos para la preparación de nuestros deportistas previo a juegos nacionales tomando como referencia una de las debilidades vistas en rendimiento antes de los juegos nacionales 2019.
 - B. Consolidación Detección de Talentos y Captación Masiva Juvenil de Base (Corto Plazo).
 - 1. Ingreso al programa de reserva y Talento. Como único deporte en Conjunto dentro de este programa.
 - 2. Realización de 2 Festivales de reserva y talento donde se identificaron mas de 12 jugadoras y jugadores entre los 12 y 16 años de edad.
 - 3. Contratación de entrenador Para Talento y Reserva.
 - C. Capacitaciones y Certificaciones de clubes y potencial de entrenadores con los lineamientos Federados (Mediano plazo).
 - 1. Se realiza por medio de nuestro entrenador de selecciones 3 capacitaciones dirigidas a entrenadores y Preparadores físicos.
 - 2. Se realizan capacitación de Coaching nivel 1 donde se cuentan con mas de 12 nuevos entrenadores nivel 1 para el 2021.
 - D. Consolidación de competencia local de alto nivel, en todas las categorías y como una vitrina para dar a conocer el deporte (Corto Plazo).
 - 1. Se reactivan competencias internas durante el segundo semestre del año, teniendo como mayor avance la adaptación de la competencia femenina en la modalidad de Rugby 12's previo a la practica del rugby XV en esta Categoría.
 - E. Gestión de capacitaciones por el SENA y el IDRD, en áreas administrativas y deportivas.
 - 1. Se Gestiona capacitaciones para el órgano administrativo de los clubes Cursos fundamentos Administración deportiva.

GOBERNANZA

OBJETIVO GENERAL:

Aplicar en cada una de las actividades de la liga las dimensiones de buena gobernanza logrando la integridad en el funcionamiento de la liga y sus procesos.

Se realiza una etapa inicial donde se definen actividades de recopilación de datos teniendo los siguientes aspectos.

- Perfiles de los cargos necesarios en la organización.
- Actualización de reconocimientos deportivos de los clubes afiliados
- Mecanismos de control que se requieran para la buena toma de decisiones
- Integridad del deporte Rugby
- Enfocar los apoyos a los grupos de interés potencializando el programa de voluntariado y la redistribución de los ingresos cada año
- Aumentar participación de mujeres en cada una de las áreas

Se realizan reuniones periódicas junto a gobernanza del IDRD donde se presentan los avances de la recolección de datos para que en inicio del 2022 se evalué el estado inicial de la liga.



EDWARDS GIOVANNY YÁÑEZ CORTES
Presidente

Anexos: N/A

Elaboró: GINA PAOLA GARAY GODOY, SECRETARIA

Revisó: EDWARDS GIOVANNY YÁÑEZ CORTES, PRESIDENTE