

Proof of Soft Skills

Este certificado representa un exhaustivo análisis de las habilidades interpersonales desarrolladas en un entorno laboral simulado. Mediante la recopilación de percepciones de coequipers y Team Leaders, se resalta la manifestación y evolución de habilidades blandas durante la colaboración en equipo. la retroalimentación proporcionada se contextualiza en situaciones reales, ofreciendo una visión auténtica del rendimiento de los participantes.

Johanna Tarabelli

23Reviews

12Reviews de coequipers
11Reviews ejerciendo como Team Leader

Habilidades interpersonales pt.1

Trabajo en equipo Capacidad para colaborar eficientemente con otros, contribuyendo al logro de objetivos comunes.	9.4	<div></div>
Comunicación Habilidad para expresar ideas de manera clara y comprensible, fomentando la comunicación efectiva.	9.5	<div></div>
Proactividad Capacidad de tomar iniciativa y actuar de manera anticipada para resolver problemas.	9.2	<div></div>
Capacidad de Aprendizaje Disposición para adquirir nuevos conocimientos, habilidades y competencias.	9.1	<div></div>
Tolerancia al Cambio Habilidad para enfrentar y adaptarse positivamente a situaciones cambiantes.	9.2	<div></div>
Adaptabilidad Flexibilidad para ajustarse a nuevas circunstancias y condiciones.	9.5	<div></div>
Resolución de Problemas Identificación y aplicación de soluciones efectivas ante desafíos y obstáculos.	9.2	<div></div>



Evidencia de actividad

- 10 Semanas de participación
- 2 Simulaciones laborales tech

Experiencia en equipos multidisciplinarios con los siguientes roles:

- Front-End
- Back-End
- QA Tester
- Ux/UI Designer
- Project Manager



Los equipos trabajaron en los siguientes repositorios

- Proyecto 1
- Proyecto 2

Portfolio
github.com/johannatarabelli

Habilidades interpersonales pt.2



Este certificado, ofrece una visión profunda de las habilidades blandas bajo circunstancias reales y resalta el comportamiento potencial de los participantes en un equipo de trabajo real.

Equipos multidisciplinarios

Los equipos se conforman con individuos de diversos países y culturas, promoviendo la adaptabilidad y comprensión intercultural. La colaboración incluye miembros de diferentes grupos generacionales, enriqueciendo la diversidad de perspectivas y enfoques. Además, estos equipos son multidisciplinarios, abarcando una variedad de roles y tecnologías para abordar proyectos complejos de manera integral. Todos estos equipos trabajan de manera 100% remota, reflejando las dinámicas laborales modernas y permitiendo la colaboración global sin barreras geográficas.

Desafíos bajo presión

Durante cinco semanas, los equipos se enfrentan a desafíos laborales reales que demandan habilidades técnicas y, crucialmente, habilidades interpersonales. Estos desafíos bajo presión fortalecen la capacidad de adaptación, la comunicación efectiva y la empatía en entornos desconocidos, preparando a los participantes para el mundo laboral real. **Feedback en acción** Nuestro sistema recopila percepciones de coequipers y Team Leaders, resaltando cómo se manifiestan las habilidades blandas durante la colaboración en equipo. Esta retroalimentación se proporciona en un contexto real, ofreciendo una visión auténtica del desempeño de los participantes y brindándoles la oportunidad de desarrollarse continuamente en sus habilidades interpersonales.

Equipos 100% remotos

Destacamos que todas las interacciones y colaboraciones se realizan de manera remota, lo que refleja la realidad de los entornos laborales contemporáneos y promueve la eficacia en la comunicación y coordinación virtual.