4. ¿Cuánto tiempo máximo puede durar un contrato de trabajo a término fijo?

El contrato a término fijo en Colombia puede durar **hasta tres años**. Sin embargo, puede renovarse indefinidamente por el mismo periodo pactado inicialmente o por uno menor.

5. ¿Qué formas existen en Colombia para ejecutar un contrato?

Las maneras de ejecutar un contrato en Colombia pueden ser:

Contrato verbal: el acuerdo se establece acordado de manera oral, no se requiere firmar un documento.

Contrato escrito: las partes involucradas firman un documento con sus condiciones claramente detalladas.

Contrato por acto jurídico: se acepta una oferta o se firma un documento, el contrato actúa una vez que cumple con los dos requisitos para legitimar su admisión.

Contrato tácito: se asume al analizar el actuar de las partes y introducir conclusiones, no se requiere un documento o formalización.

6. ¿Qué significa el preaviso? ¿En qué contratos de trabajo se debe estipular?

Preaviso: se refiere a la anticipación con la que una de las partes debe notificar a la otra su intención de dar por terminado el contrato. En el primer caso, el empleador deberá avisar con al menos 30 días de anticipación si no quiere contratarlo nuevamente. En cambio, en el caso de de destrucción o no ejecución de justa causa, el empleador deberá pagar la respectiva indemnización.

7. ¿Cuáles son las partes que intervienen en un contrato civil de prestación de servicios?

Las partes que intervienen en un contrato de prestación de servicios son:

* **Contratante:** Quien solicita y paga por el servicio.
* **Contratista:** Quien presta el servicio de manera independiente.

8. Aporte a la seguridad social de un trabajador dependiente

**Salario:** $2.945.000

**Riesgo laboral:** Nivel V

**Aportes del trabajador:**

**Salud:** 4% → $117.800

**Pensión:** 4% → $117.800

**Total descuento trabajador:** **$235.600**

**Aportes del empleador:**

**Salud:** 8.5% → $250.325

**Pensión:** 12% → $353.400

**ARL (Riesgo V):** ~6.9% → $203.205

**Caja de Compensación:** 4% → $117.800

**SENA, ICBF:** 3% → $88.350

**Total aportes empleador:** **$1.013.080**

**Salario neto del trabajador:**

$2.945.000 - $235.600 = **$2.709.400**

**9. Aporte a la seguridad social de un trabajador independiente**

**Honorarios: $7.220.000**

**Riesgo laboral: Nivel II**

**Base de cotización (40% de honorarios):**

$7.220.000 × 40% = **$2.888.000**

**Aportes del contratista:**

* **Salud (12.5%)** → $361.000
* **Pensión (16%)** → $462.080
* **ARL (Riesgo II, ~0.522%)** → $15.077
* **Total aporte contratista:** **$838.157**
* **10. ¿Qué son los derechos humanos?**
* Son principios fundamentales que garantizan la dignidad, igualdad y libertad de todas las personas sin distinción.
* **Ejemplo:** El derecho a la educación permite que todas las personas tengan acceso a la enseñanza sin discriminación.

**11. Edad y semanas de cotización para pensionarse en Colombia**

* **Hombres:** 62 años y **1.300 semanas** cotizadas.
* **Mujeres:** 57 años y **1.300 semanas** cotizadas.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| | **Contrato** | **Definición** | **Características** | **Duración** | **Prestaciones Sociales** | **Seguridad Social** | **Forma de pago** | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Contrato a Término Fijo** | Es un contrato con una duración establecida previamente. | Se debe firmar por escrito, su renovación debe ser expresa y no puede superar los 3 años. | Hasta 3 años, renovable. | Sí. Cesantías, intereses de cesantías, prima, vacaciones. | Sí. Salud, pensión, ARL. | Salario fijo, comisión, bonificaciones. | | **Contrato a Término Indefinido** | No tiene una fecha de finalización establecida. | Permite estabilidad laboral, se termina con justa causa o indemnización. | Indefinido hasta que una de las partes lo termine. | Sí. Cesantías, intereses de cesantías, prima, vacaciones. | Sí. Salud, pensión, ARL. | Salario fijo, comisión, bonificaciones. | | **Contrato de Obra o Labor** | Finaliza cuando se completa la obra o actividad contratada. | Se ejecuta para una tarea específica. | Hasta que termine la obra o labor. | Sí. Cesantías, intereses de cesantías, prima, vacaciones. | Sí. Salud, pensión, ARL. | Salario fijo, comisión, bonificaciones. | | **Contrato Ocasional o Circunstancial** | Se usa para trabajos temporales o extraordinarios. | No puede superar 30 días. | Máximo 30 días. | Sí. Cesantías, intereses de cesantías, prima, vacaciones. | Sí. Salud, pensión, ARL. | Salario fijo, propinas. | | **Contrato de Aprendizaje** | Formación teórica-práctica de aprendices. | No genera relación laboral, es un contrato de formación. | Máximo 2 años. | No. Solo auxilio de sostenimiento. | Sí. Salud y ARL, no cotiza pensión. | Cuota de sostenimiento. | | **Contrato Civil por Prestación de Servicios (OPS)** | Contrato independiente para una actividad específica. | No hay subordinación, no genera relación laboral. | Según el acuerdo entre las partes. | No tiene prestaciones sociales. | Debe pagar salud, pensión y ARL como independiente. | Honorarios. | |