

PLAN DE MARCA PROFESIONAL

NOMBRE

Jonathan Andrés Fernández Fernández

PERFIL PROFESIONAL

Desarrollador Full Stack con experiencia en diseño y desarrollo de aplicaciones web, en el Front. Domino tecnologías como HTML, CSS, JavaScript, Node.js, React, SQL y Python. Me especializo en construir soluciones escalables, optimizar la experiencia de usuario y mantener sistemas eficientes y bien documentados. Mi objetivo es integrar desarrollo, bases de datos y lógica de negocio para crear aplicaciones completas, funcionales y de alto rendimiento.

VISIÓN

Mi propósito es utilizar la tecnología como medio para generar impacto positivo, desarrollando proyectos innovadores que aporten valor real y contribuyan al crecimiento profesional y humano de mi entorno. En 3 años más me veo liderando un equipo de personas para crear y contribuir con desarrollos tecnológicos eficientes para la industria.

5 COMPETENCIAS CLAVE QUE TENGAS Y ESCRIBE UN EJEMPLO DE CÓMO LA DEMOSTRASTE

Responsabilidad

Siempre cumplo con mis tareas y compromisos académicos a tiempo. Por ejemplo, en un proyecto grupal de programación, me encargué de entregar la parte del frontend antes del plazo, permitiendo que el equipo pudiera avanzar con las pruebas sin retrasos.

Trabajo en equipo

Durante un proyecto en la universidad, coordiné con mis compañeros la integración del sistema y resolvimos juntos los errores del código. Mi disposición para escuchar y aportar ideas ayudó a que lográramos un resultado sólido y funcional.

Persistencia

Enfrenté dificultades al aprender estructuras de datos en Python, pero continué practicando y buscando recursos adicionales hasta dominar el tema. Esa constancia me permitió mejorar mis calificaciones y confianza en programación.

Adaptabilidad

Cuando migré de un entorno Windows a Linux para desarrollar con Docker y Git, tuve que aprender nuevas herramientas y comandos rápidamente. Me adapté en poco tiempo, logrando configurar mi entorno de desarrollo sin problemas.

Pensamiento analítico

En una asignatura de física, resolví problemas complejos de equilibrio aplicando razonamiento lógico y fórmulas matemáticas. Esa capacidad para analizar situaciones paso a paso me ha sido útil también en la resolución de bugs en proyectos de software.

3 FORTALEZAS

3 DEBILIDADES

Debilidades:

1. Dificultad para pedir ayuda

Cuando estoy enfrentando un problema técnico complejo, como un error en el código o una configuración en Linux que no logro resolver, tiendo a intentar solucionarlo solo durante demasiado tiempo.

Esta debilidad se relaciona con mi dificultad para pedir ayuda o apoyo a tiempo, por miedo a parecer poco capaz.

Para mejorar, estoy aprendiendo a reconocer cuándo necesito apoyo y a consultar a mis profesores o compañeros de forma más temprana, entendiendo que colaborar no es una muestra de debilidad, sino una forma de aprender más rápido.

2. Exceso de autocrítica

Cuando cometo un error o no alcanzo el resultado que esperaba, suelo exigirme demasiado y dudar de mis capacidades.

Esta debilidad a veces me genera inseguridad y retrasa mi avance en los proyectos o estudios.

Para superarlo, estoy practicando autocompasión y enfoque en el progreso, recordándome que equivocarse es parte del aprendizaje y celebrando cada mejora, por pequeña que sea.

3. Dificultad para hablar en público

Cuando debo presentar un proyecto o exponer frente a la clase, me pongo nervioso y mi voz tiembla, lo que afecta la claridad de mi comunicación.

Mi debilidad es la inseguridad al expresarme frente a un grupo, especialmente en contextos académicos.

Para mejorar, estoy practicando mis presentaciones con anticipación, grabándome para evaluar mi tono y ritmo, y participando más en clase para ganar confianza al expresarme.

Fortalezas:

1. Responsabilidad

Cuando participo en trabajos grupales o proyectos académicos, siempre procuro cumplir mis tareas antes de la fecha límite.

Mi fortaleza es la responsabilidad, ya que me tomo en serio los compromisos y busco entregar resultados de calidad.

Para mantener esta fortaleza, organizo mis tiempos con herramientas como Notion y recordatorios en el celular, lo que me ayuda a mantenerme constante y confiable en cualquier entorno.

2. Perseverancia

Cuando enfrento temas complejos como estructuras de datos o problemas de física, no me rindo fácilmente.

Mi fortaleza es la perseverancia, porque sigo intentándolo hasta comprender el contenido o resolver el problema.

Para fortalecerla aún más, me propongo metas pequeñas y diarias, y me premio con breves descansos o actividades que me motivan, manteniendo así la constancia y el enfoque.

3. Trabajo en equipo

Cuando desarrollo proyectos con mis compañeros de universidad, colaboro activamente escuchando ideas, aportando soluciones y ayudando a integrar el código o la documentación.

Mi fortaleza es el trabajo en equipo, porque disfruto cooperar y crear un ambiente de apoyo mutuo.

Para seguir potenciándola, me esfuerzo en comunicarme con claridad y empatía, asegurándome de que todos comprendan las tareas y se sientan parte del proyecto.

MOTIVADORES DE CARRERA

Mis principales motivadores son el intelectual, práctico, armonioso, colaborativo e innovador. Estos, se complementan entre sí. En conjunto, reflejan mi deseo de aprender, crear y aportar valor real, manteniendo siempre un equilibrio entre el crecimiento profesional y humano. Saber esto me permite elegir entornos laborales donde la curiosidad, la cooperación y la creatividad sean parte del día a día.

PITCH PERSONAL (2 min)

¿Alguna vez les ha pasado que sienten que todo lo que han aprendido empieza a conectar y cobrar sentido?

A mí me ocurrió cuando comencé a estudiar Ingeniería en Computación e Informática. Desde pequeño siempre tuve curiosidad por entender cómo funcionaban los computadores y los programas, y esa curiosidad me llevó a estudiar primero Técnico Analista Programador, donde aprendí las bases del desarrollo y la lógica de la programación.

Durante ese proceso descubrí algo importante: no solo me interesaba que un sistema funcionara, sino también entender cómo podía mejorarse y cómo la tecnología podía hacer más fácil la vida de las personas. Esa mentalidad de mejora constante me ha acompañado desde entonces. He desarrollado proyectos académicos donde integré Python, Java y bases de datos, y también aprendí a trabajar en equipo, coordinando tareas y resolviendo problemas con empatía y responsabilidad.

Hubo un momento en que me sentí muy frustrado por no avanzar tan rápido como quería en mi aprendizaje, pero entendí que la persistencia es una de mis mayores fortalezas. Cada error me ha enseñado algo, y cada desafío me ha ayudado a crecer.

Actualmente, estoy cursando mi carrera en la USACH y continúo perfeccionando mis habilidades en desarrollo web, automatización y frameworks modernos. Lo que más me motiva hoy es ver cómo la programación puede transformar ideas en soluciones reales. Me gusta experimentar, aprender de la comunidad y aportar valor en cada proyecto que emprendo.

A futuro, me veo trabajando como desarrollador full-stack o en el área de QA automation, contribuyendo a proyectos que mezclen innovación y propósito social. Quiero seguir aprendiendo sobre inteligencia artificial y computación en la nube, y sobre todo, convertirme en un profesional que no solo escribe código, sino que también inspira a otros a superarse y seguir aprendiendo.

--

PREFERENCIAS DE TRABAJO IDEAL

- Señala todos los atributos que sean importantes en tu trabajo ideal.
- Sirve para orientar nuestra búsqueda laboral, hacer preguntas en la entrevista y para responder algunas preguntas.

FACTORES TANGIBLES	
Ubicación geográfica (Comunas o disponibilidad de traslado a otras regiones o países)	Prefiero trabajar en la Región Metropolitana (Santiago), idealmente en comunas bien conectadas como Estación Central, Santiago Centro o Providencia. También estoy abierto a trabajo remoto o a trasladarme temporalmente a otra región si la oportunidad lo amerita
Remuneración líquida mínima	Mi meta inicial es alcanzar una remuneración líquida de alrededor de \$1.000.000, considerando mi formación técnica, la proyección de mi carrera como ingeniero informático y el valor que puedo aportar al equipo.
Beneficios (Bono de locomoción, seguro de salud, almuerzo, etc.)	Valoro beneficios que mejoren mi bienestar y productividad, como bono de locomoción o teletrabajo, seguro de salud complementario, almuerzo o ticket restaurant, y oportunidades de capacitación continua (cursos, certificaciones, etc.).
Tipo de empresa	Me interesa trabajar en una empresa mediana o grande, del sector tecnológico o

(Pequeña/ mediana/ Grandes empresas / Nacional/ Transnacional/ Servicio público/privado, etc.)	de innovación, ya sea nacional o transnacional. También estoy abierto a empresas del sector público tecnológico, siempre que exista un enfoque en la mejora de procesos o transformación digital.
Jornada de trabajo (Completa/ Part time, etc.)	Jornada completa, con equilibrio entre exigencia profesional y tiempo personal para seguir formándome y mantener una buena calidad de vida.
Modalidad (Teletrabajo/presencial/Mixta)	Jornada completa, con equilibrio entre exigencia profesional y tiempo personal para seguir formándome y mantener una buena calidad de vida.

FACTORES INTANGIBLES	
Estilo de la compañía (Jerárquica/ acepta la diversidad /Colaborativa Ej: wom v/s entel	Busco una empresa colaborativa, abierta a la diversidad y con comunicación horizontal. Me motiva un entorno donde se valore la creatividad, la innovación y el aprendizaje continuo, más que la jerarquía rígida.
Ambiente de trabajo (Participativo /Reglamentado/ Colaborativo/ individual, etc.)	Idealmente participativo y colaborativo, donde se fomente el trabajo en equipo, el intercambio de ideas y la posibilidad de aportar mejoras sin miedo a equivocarse. Prefiero evitar ambientes excesivamente burocráticos o competitivos.
Tipo de jefe: (Colaborador/ Otorga libertad / estricto y jerárquico/ Tolera los errores de aprendizaje /Actúa como profesor/ Se	Me gustaría trabajar con un líder colaborador y empático, que otorgue libertad y confíe en el equipo, pero que también esté dispuesto a enseñar y orientar, especialmente en las etapas de aprendizaje. Valoro a quienes toleran los

preocupa del equipo/Toma decisiones solo / Consulta al equipo para algunas decisiones que les competen)	errores como parte del crecimiento y fomentan la mejora continua.
---	---

1. FUNCIONES O CARGOS OBJETIVO

CARGO 1	CARGO 2	CARGO 3
Desarrollador – MBO Latam	Ingeniero de Soporte – Serban Group	Ingeniero AtCliente – Atentus
RESPALDO	RESPALDO	RESPALDO
Experiencia: 8 meses	Experiencia: 8 meses	Experiencia: 2 a
Conocimientos: C#, HTML, JavaScript.	Conocimientos: CITRIX.	Conocimientos: Python, HTML, JavaScript, Selenium.
Estudios: Analista Programador Computacional	Estudios: Analista Programador Computacional	Estudios: Analista Programador Computacional
Competencias: Desarrollo de componentes y módulos en C#, JavaScript y HTML/CSS sobre Microsoft Dynamics CRM.	Competencias: Administración de accesos y documentación técnica de sistemas internos.	Competencias: Desarrollo de scripts y herramientas internas en Python y JavaScript para mejorar el monitoreo de aplicaciones web
Logros: Participé en el mantenimiento de componentes reutilizables, optimizando el trabajo del equipo de desarrollo.	Logros: Aprender sobre redes y Citrix.	Logros: Desarrollé scripts automatizados con Python y Selenium que redujeron en un 30% el tiempo de detección de incidencias en sistemas monitoreados.
		Implementé mejoras en herramientas internas de monitoreo, aumentando la

		<p>precisión de los reportes de disponibilidad web.</p> <p>Apoyé la capacitación de nuevos integrantes del área técnica, compartiendo buenas prácticas en automatización y control de calidad</p>
--	--	---

RUBROS Y ORGANIZACIONES OBJETIVO

Haga una lista de los rubros o tipos de industria en la que le gustaría trabajar, por ejemplo: Tecnología, Minería, Turismo, y luego bajo cada uno enliste las empresas que conoce y en las que les gustaría trabajar.

Rubro clave 1

Globant: me atrae por su enfoque en innovación, desarrollo ágil y proyectos internacionales.

Everis (NTT Data): combina tecnología y consultoría, ofreciendo oportunidades de crecimiento técnico y de gestión.

Thoughtworks: empresa reconocida por su cultura colaborativa, metodologías ágiles y desarrollo ético de software.

IBM Chile: líder en soluciones tecnológicas y transformación digital con alcance global.

Kibernum: compañía nacional con foco en desarrollo de software, soporte TI y proyectos empresariales.

Rubro clave 2

Tsoft: empresa con foco en QA, automatización y performance de software.

Abstracta: líder latinoamericano en pruebas automatizadas y mejora de rendimiento de aplicaciones.

Accenture: compañía internacional que ofrece soluciones QA a gran escala en entornos ágiles y DevOps.

Nisum: combina desarrollo y testing, con presencia en Chile y proyectos globales.

<p>Sonda: empresa chilena con amplia trayectoria en servicios de integración tecnológica en Latinoamérica.</p>	
<p style="text-align: center;">Rubro clave 3</p> <p>TIVIT: ofrece servicios de outsourcing, infraestructura y cloud computing en toda Latinoamérica.</p> <p>CoasinLogicalis: integradora tecnológica con foco en soluciones empresariales e innovación.</p> <p>Deloitte Technology: consultora global con proyectos tecnológicos de alto impacto y aprendizaje continuo.</p>	<p style="text-align: center;">Rubro clave 4</p> <p>NotCo: empresa chilena que combina tecnología e inteligencia artificial, un ejemplo de innovación con propósito.</p> <p>Cornershop by Uber: startup tecnológico con fuerte cultura de trabajo remoto y desarrollo ágil.</p> <p>Fintual: Fintech chilena enfocada en soluciones digitales simples y transparentes.</p> <p>Betterfly: empresa B chilena que mezcla tecnología, bienestar y propósito social.</p> <p>Platanus: compañía y comunidad de desarrolladores enfocada en crear productos digitales con impacto.</p>

