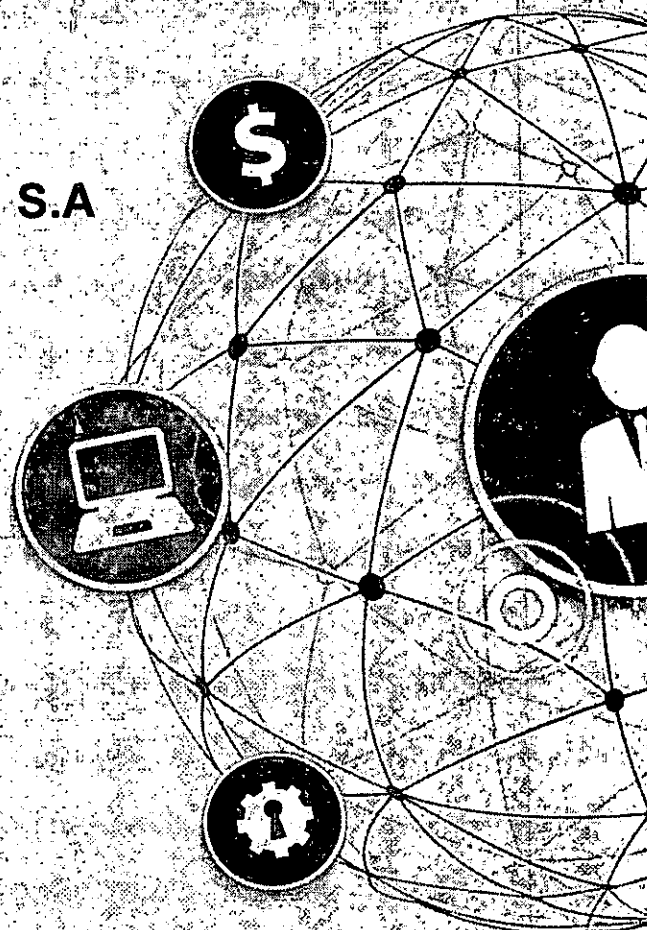




PROPUESTA DE SEGURIDAD DESARROLLO VIAL DE MEDELLIN S.A



PRESENTADO POR:

OLGA LUCIA VASQUEZ RIVERA

Olga.vasquez@co.g4s.com

Ejecutiva Desarrollo de Negocios

Contacto: 3138880966 - 3508148526



Securing Your World

SOLUCIÓN INTEGRAL DE SEGURIDAD

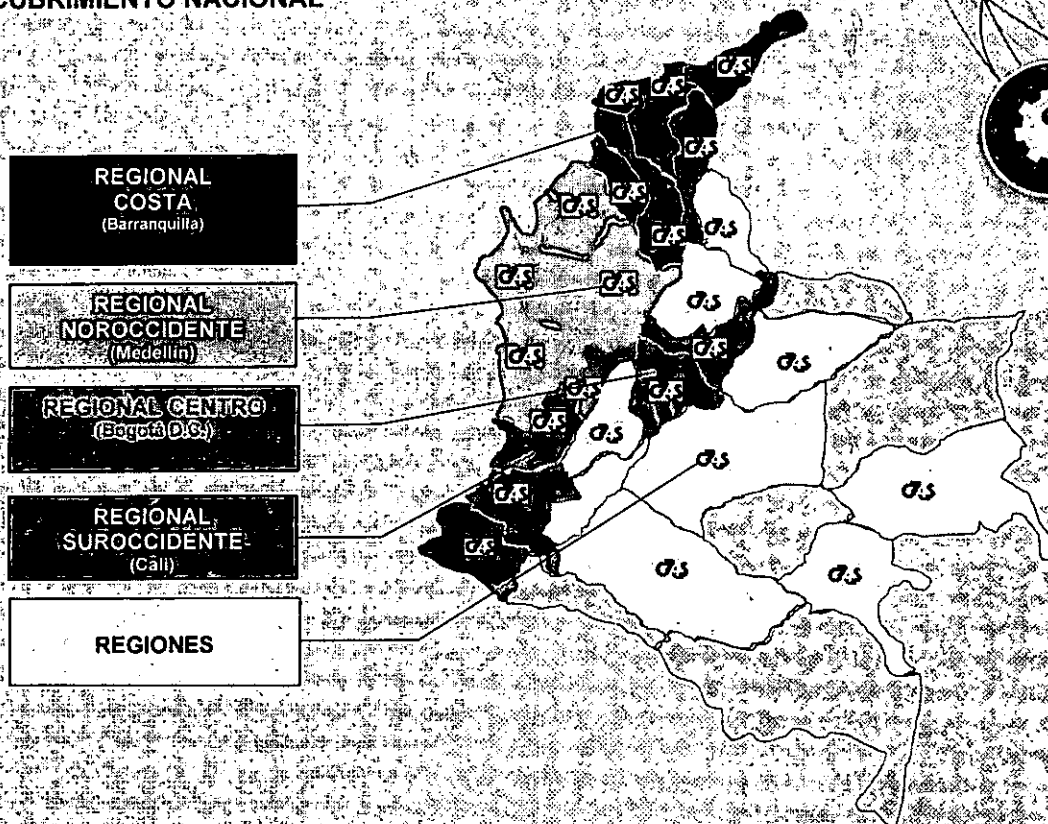
OBJETIVO

Establecer las directrices para la gestión y control de los recursos y de las actividades involucradas en la prestación del servicio de oficiales de seguridad para DESARROLLO VIAL DE MEDELLÍN S.A. asegurando altos estándares de servicio y el cumplimiento de los requisitos solicitados.

METODOLOGÍA

G4S diseñó el Plan de Direccionamiento Estratégico para el proyecto, definiendo los recursos, actividades, procesos y procedimientos que dispondrá y desarrollará durante la prestación del servicio, asegurando el cumplimiento de los requerimientos del DESARROLLO VIAL DE MEDELLÍN S.A. y facilitando que se promuevan las mejores prácticas en la Gestión Integral de Riesgos, Formación y Cultura de Seguridad, RSE y Costo-Eficiencia del proyecto.

CUBRIMIENTO NACIONAL



GERENCIAMIENTO DEL PROYECTO

1.1 Integración de Procesos

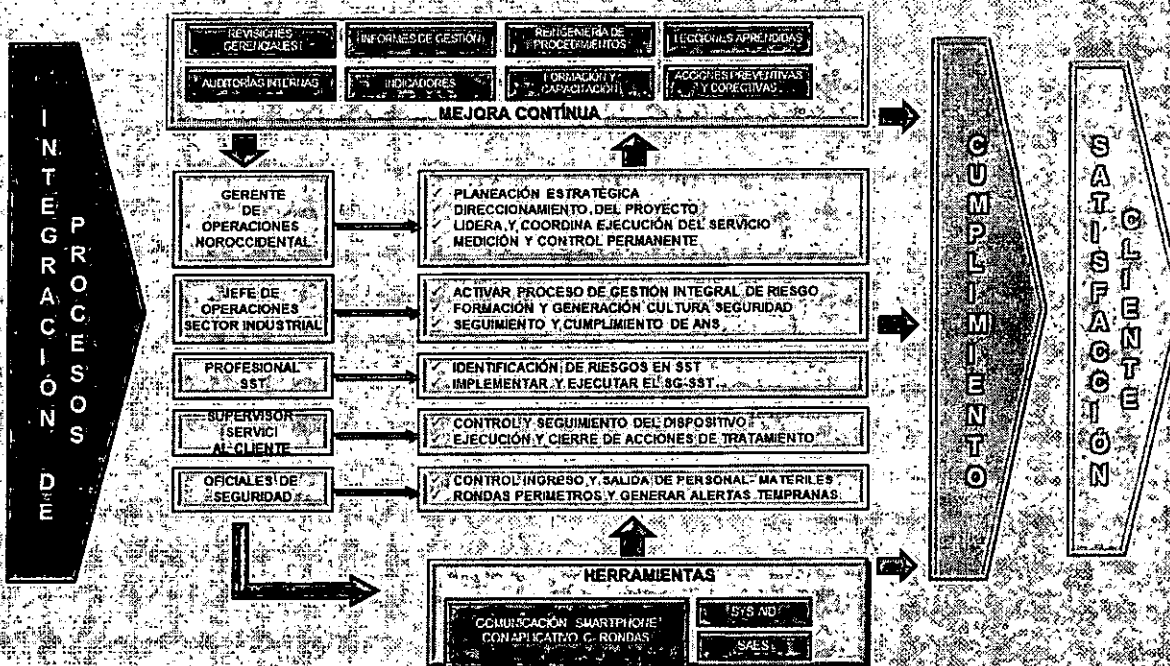
Para llevar a cabo el direccionamiento estratégico propuesto, G4S integra sus procesos bajo un **gerenciamiento del proyecto** compuesto por un equipo interdisciplinario encargado de realizar la planeación, ejecución, verificación y mejora del plan estratégico diseñado para el logro de los cinco objetivos, los cuales se orientan a contribuir las necesidades de **DESARROLLO VIAL DE MEDELLIN S.A.**

Esta integración de procesos contempla la planeación estratégica, la medición y control, los procesos de gestión del riesgo, los procesos encaminados a preservar la salud y seguridad de las personas involucradas, el control administrativo y operativo del proyecto.

Conscientes de que el secreto del éxito de nuestra operación se encuentra en las personas, diseñamos una estructura de atención diferencial, representada por un Equipo Administrativo, Comercial, Operativo calificado y una serie de herramientas e insumos suficientes para la atención oportuna de todos los requerimientos de **DESARROLLO VIAL DE MEDELLIN S.A.**

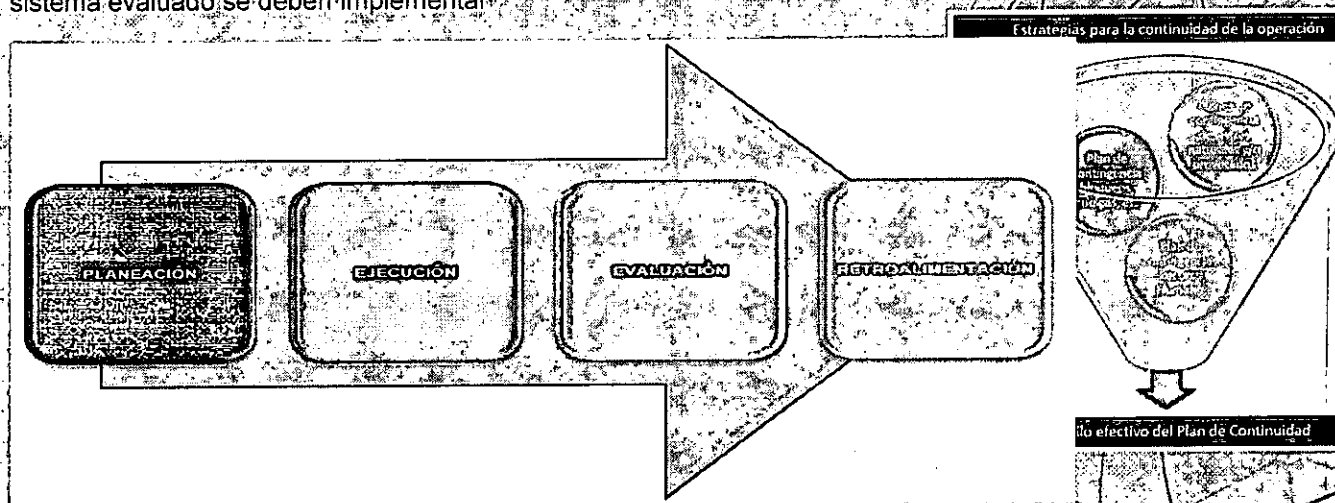
La Atención para **DESARROLLO VIAL DE MEDELLIN S.A.** estará liderada por un Coordinador de Servicio al Cliente, quien ejecutará el proyecto mediante la asignación de funciones administrativas y operativas que garanticen una excelente gestión en la administración de la seguridad. Así mismo, tendrá disponibilidad permanente para atender las novedades y/o requerimientos de **DESARROLLO VIAL DE MEDELLIN S.A.**

Adicionalmente estará encargado en la implementación de todos los programas corporativos de G4S con nuestros colaboradores, diseñará e implementará Panoramas de Factores de Riesgos.



2.2 Pruebas de vulnerabilidad

Con el objetivo de verificar el funcionamiento de los sistemas de seguridad, procedimientos y su correcta ejecución, G4S diseñará y realizará pruebas de vulnerabilidad de acuerdo a los sistemas instalados. Analizado el ejercicio de la prueba realizada determinaremos las acciones correctivas y de mejora que en el sistema evaluado se deben implementar.



2.3 Plan de continuidad del negocio

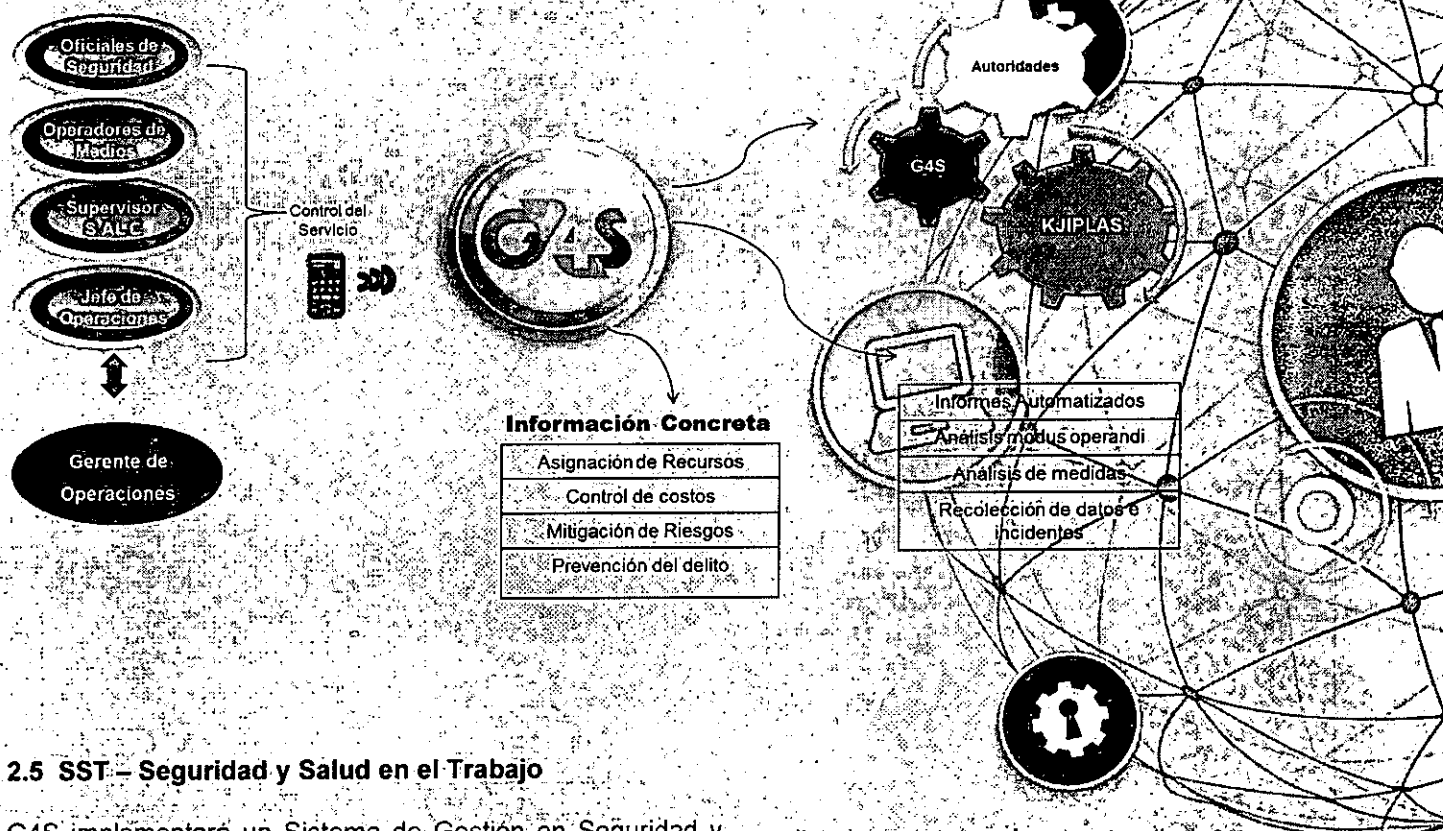
Con el objetivo de identificar como DESARROLLO VIAL DE MEDELLIN S.A debe recuperar y restaurar sus funciones críticas parcial o totalmente interrumpidas a causa de la materialización de un riesgo, G4S desarrollará un plan de continuidad del negocio orientado al proceso de seguridad y su interacción con los procesos de operación de DESARROLLO VIAL DE MEDELLIN S.A.

Este plan estará diseñado con base en los análisis de riesgos que G4S elabore y en complemento con los riesgos que DESARROLLO VIAL DE MEDELLIN S.A tiene identificados como generadores de discontinuidades en el servicio.

Este plan se diseñará en los siguientes pasos a saber:

- 1- Análisis de riesgos: Identificación de los riesgos que potencialmente generen discontinuidad en el negocio (incluye los ya identificados por DESARROLLO VIAL DE MEDELLIN S.A)
- 2- Análisis del impacto que estos riesgos generen y el involucramiento de los procesos de seguridad ejecutados por G4S en dicho impacto
- 3- Diseño del plan de respuesta y recuperación que desde los procesos de seguridad se debe ejecutar
- 4- Pruebas del funcionamiento del plan a través de simulacros

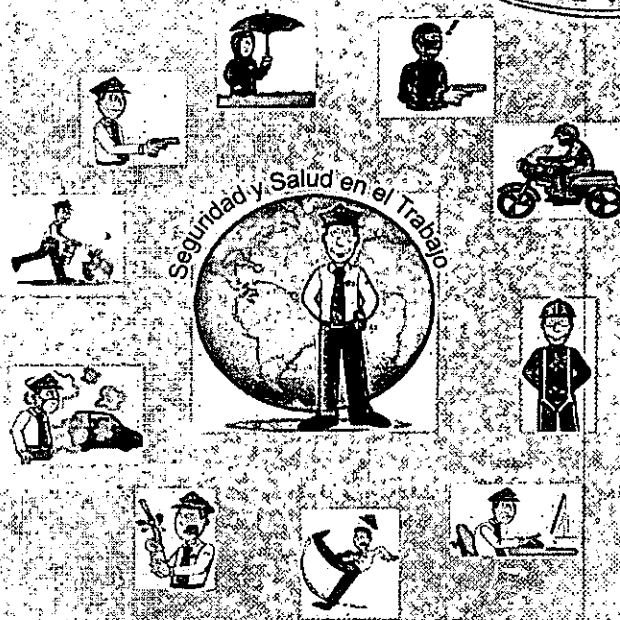
2.4 Estrategias de prevención y relación con autoridades



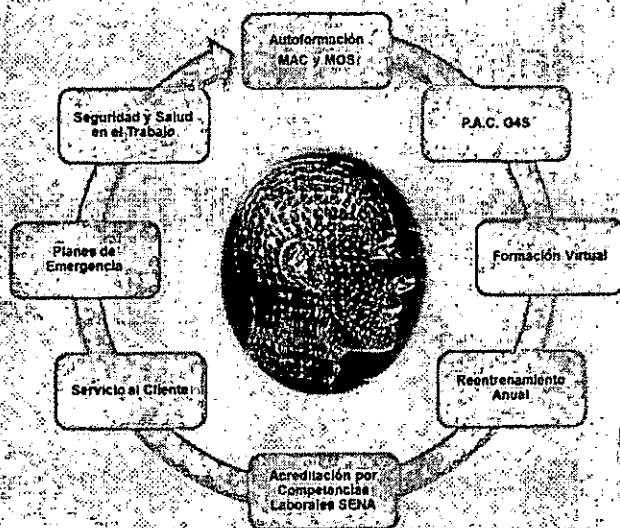
2.5 SST – Seguridad y Salud en el Trabajo

G4S implementará un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en Trabajo cumpliendo con el decreto 1072 de 2015 enmarcado en nuestra política de SST con el objetivo de prevenir accidentes laborales y enfermedades profesionales desarrollando las siguientes actividades:

- Realización de la matriz de peligros y riesgos para cada uno de los puestos de trabajo
- Se realizará un plan de trabajo anual en SST
- Capacitaciones en SST
- Reporte e investigación de incidentes y accidentes laborales
- Suministro y control de elementos de protección personal
- Implementación de programas de vigilancia epidemiológica
- Realización de inspecciones de seguridad
- Implementación del programa de reportes actos y condiciones inseguras
- Documentación y análisis de indicadores del SG-SST



FORMACIÓN Y CULTURA DE SEGURIDAD



G4S orientará su estrategia de formación y capacitación para sus colaboradores en los siguientes temas:

3.1 Autoformación

G4S tiene implementado en todos los puestos de vigilancia los MAC "Manual Autodidáctico de Consulta," el cual contiene el MOS "Manual de Operaciones de Seguridad." Este documento contiene la descripción de las instrucciones de puesto (funciones o consignas específicas) que se acuerdan con el DESARROLLO VIAL DE MEDELLÍN S.A. y que debe atender y cumplir los oficiales de seguridad en cada uno de los puestos de vigilancia instalados. Se entiende que estas instrucciones de puesto describen detalladamente los controles de seguridad establecidos como medidas de mitigación para aquellas amenazas cuya valoración de riesgos dio como resultados que se debían implementar medidas para su control.

En este documento también se registran los protocolos que debe seguir el Oficial de Seguridad ante la materialización de las amenazas identificadas (procedimientos para manejo de emergencias). Estos protocolos deben describir las acciones, actividades o tareas que debe ejecutar el Oficial de Seguridad frente a las diferentes emergencias que se puedan presentar hacia el interior de las instalaciones protegidas y que impacten la seguridad.

Debido a que este documento contiene la descripción de procedimientos de seguridad de importancia crítica para el desempeño del servicio y que deben ser acordados con el DESARROLLO VIAL DE MEDELLÍN S.A. debe aprobarse y firmarse por cada una de las partes y debe hacerse una revisión de su contenido mínimo una vez al año o cada vez que un incidente o evento impacte la seguridad de las instalaciones protegidas.



G4S

Securing Your World



MANUAL AUTODIDÁCTICO DE CONSULTA

Los usuarios que deben consultar permanentemente este documento son los usuarios que se encuentran a la disposición del cliente, tanto en la oficina como en el campo de trabajo.

Cualquier cambio o actualización que se requiera sobre las instrucciones de puesto o los protocolos para atención de emergencias debe documentarse en el MOS.

Además de las instrucciones de puesto y de los protocolos para atención de emergencias, este manual contiene la siguiente información:

- Inventario de Equipos y Herramientas para la prestación del servicio
- Matriz de identificación de peligros y definición de controles para los riesgos laborales
- Matriz de Elementos de Protección Personal (EPP's)
- Deberes y Obligaciones del Oficial de Seguridad
- Planes de para Atención de Emergencias



3.2 PAC- Plan anual de capacitación:

Contempla el diseño del plan anual de capacitación para el personal de G4S, cuyos temas serán acordados previamente con el DESARROLLO VIAL DE MEDELLIN S.A

3.3 Formación virtual

Actualmente contamos con 6.549 colaboradores (Oficiales, Supervisores, Operadores, Administrativos) formados mediante cursos virtuales y continuaremos con esta estrategia de capacitación en el desarrollo del proyecto.

3.4 Reentrenamiento anual

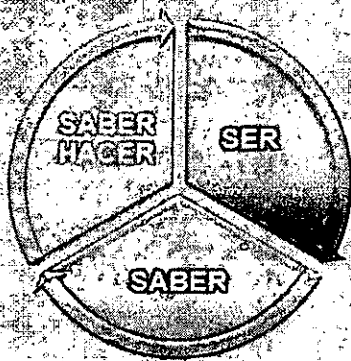
El costo de los cursos de reentrenamiento anual exigidos por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada serán asumidos por G4S a todos nuestros colaboradores.

G4S tiene establecido un procedimiento a través del cual se asegura el registro ante la SVSP del personal operativo involucrado en el proyecto por medio del cual se afirma la realización de los cursos obligatorios y el trámite requerido para la obtención de su acreditación y posterior expedición de la credencial que les habilita para el trabajo como Oficiales de seguridad y Supervisores.

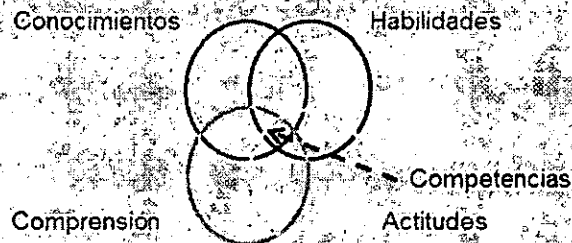
[illegible]

Módulo Exclusivo Para el Control de Acreditación y Expedición de Credenciales

3.5 Acreditación por Competencias Laborales SENA




El conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes verificables/evaluables, que se aplican en el desempeño de una función productiva.



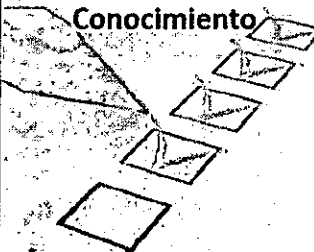
Es un reconocimiento por escrito que hace un organismo certificador (SENA) a una persona que cumple con los requisitos establecidos de conocimiento, desempeño y producto establecidos en una norma de competencia laboral. Igualmente, es el estándar reconocido por trabajadores y empresarios, que describe los resultados y

requisitos de calidad del desempeño de una función productiva, los contextos, los conocimientos y las evidencias, para demostrar su competencia.


Se requieren tres tipos de evidencias:




1
Evidencia de Conocimiento




- Es programada para el total de los candidatos
- Mediante un cuestionario



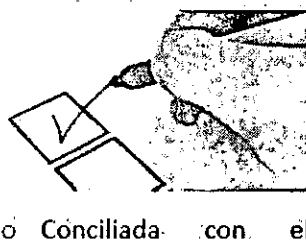
2
Evidencia de Desempeño



- Conciliada con el Evaluador
- Mediante Lista de Chequeo



3
Evidencia de Producto



- Conciliada con el Evaluador
- Mediante Lista de Chequeo
- Puede ir acompañada de documentos soporte

G4S cuenta con 29 evaluadores capacitados por el SENA y 901 empleados certificados en el proceso de evaluación y certificación de competencias laborales. Este programa lo haremos efectivo en la ejecución del proyecto.

3.6 Servicio al cliente

G4S está en la capacidad de implementar un "Programa de Servicio" el cual consiste en establecer unos códigos de comportamiento y lenguaje para personal de seguridad en el desarrollo de sus funciones y los cuales estarán acorde con las políticas de servicio del DESARROLLO VIAL DE MEDELLIN S.A

Algunos de los temas que incluye el programa son:

- 1- Protocolo de bienvenida.
- 2- Protocolo de orientación.
- 3- Abordaje de clientes.
- 4- Manejo de novedades (clientes no gratos).
- 5- Comunicación verbal y no verbal.
- 6- Canales de comunicación.

3.7 Proceso de formación y evaluación en "sitio"



Con el objetivo de garantizar el cubrimiento y cumplimiento del P.A.C (Plan Anual de Capacitación), G4S propone como estrategia procesos cortos de capacitación en sitio, en el cual periódicamente el Jefe de Operaciones envíe a través del equipo de Supervisión, lecturas cortas las cuales permitan medir inmediatamente el nivel de entendimiento de los Oficiales de Seguridad a través del Smartphone.

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

G4S está comprometido a ser un buen ciudadano corporativo, teniendo en cuenta el impacto económico, social y ambiental de nuestro negocio y con el objetivo de maximizar los beneficios y minimizar cualquier impacto negativo de nuestras operaciones globales implementamos desde año 2011 nuestro sistema de RSE el cual es sometido a evaluación bajo la norma ISO 26000 con el Instituto Colombiano de Normas Técnicas – Icontec.



4.1 Adhesión al Pacto Mundial

Somos miembros oficiales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Aplicamos los Principios Guía de las Naciones Unidas sobre los Negocios y Derechos Humanos:

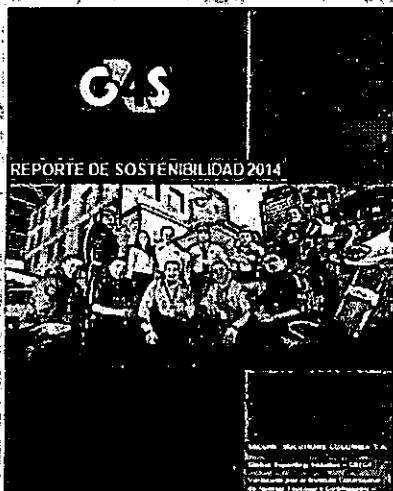
- ✓ La Declaración Universal de los Derechos Humanos (1947)
- ✓ El Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (1966)
- ✓ El Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (1966)
- ✓ La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo (1998)



4.2 Políticas Corporativas RSE

Para y en nuestra Compañía, la Responsabilidad Social Empresarial más que un compromiso, es una actitud. Es la conciencia de entender que en la medida que somos cada día más sostenibles, nuestros objetivos tienen no solo sentido sino, además, vocación de ser cumplidos. Teniendo claramente identificados nuestros Grupos de Interés, nuestro trabajo cobra sentido en la manera de convertirse en el mecanismo y la forma para lograr que las aspiraciones de todos, Empleados, Accionistas, Clientes y "Estado", se armonicen y sean una realidad. Encontramos que hoy la RSE toma cada vez más relevancia en nuestro medio y que los clientes buscan en los procesos de evaluación y selección de sus proveedores, que éstos tengan incorporadas buenas prácticas de RSE en sus estrategias de negocios. Magnífico que así sea. Dado el hecho de que muchos de nuestros clientes son grandes empresas con altos estándares de Responsabilidad Social Empresarial, G4S se convierte en un válido y atractivo aliado estratégico que habla y entiende el mismo idioma. Lo mismo sucede con nuestros clientes más pequeños, a quienes también nuestro enfoque de RSE les proporciona una mayor confianza.

4.3 Informe de Sostenibilidad y Evaluación de materias fundamentales



Se entregará anualmente al DESARROLLO VIAL DE MEDELLÍN S.A como parte interesada, nuestro Reporte de Sostenibilidad bajo metodología GRI.

COBERTURA INTERNACIONAL

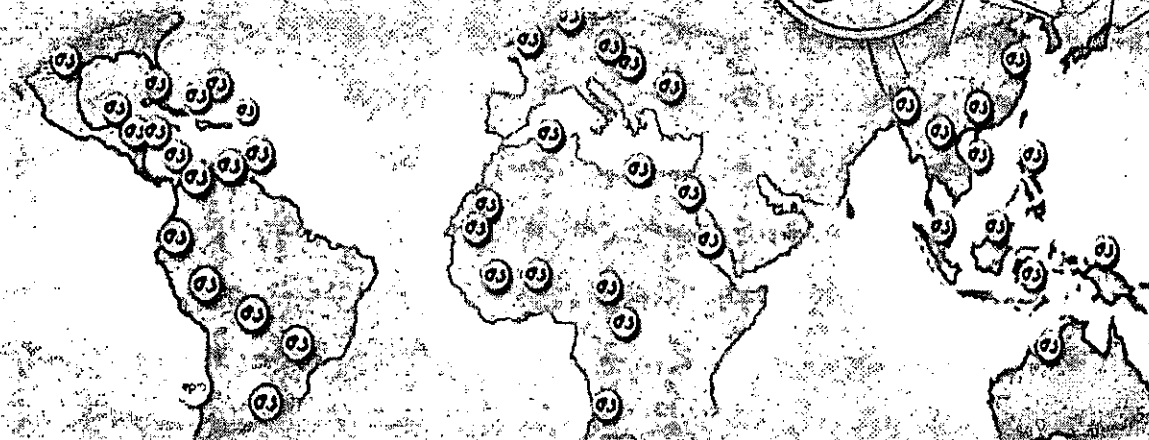
Nuestra cobertura internacional nos permite transferir las buenas prácticas y brindar servicios en otros países en los que tiene presencia el DESARROLLO VIAL DE MEDELLÍN S.A.

En Colombia:

- Más de 10.000 colaboradores en todo el territorio nacional, de los cuales Secure tiene 7.800.
- 7 sucursales principales y 6 sucursales ligeras
- Cuatro líneas de negocio

En el Mundo:

- Más de 625.000 empleados
- Con presencia en 125 países alrededor del mundo



SISTEMA DE INFORMACIÓN DE SEGURIDAD PARA NUESTROS CLIENTES

Daily Report

Es un reporte diario cuyo objetivo es analizar los asuntos más importantes del país, específicamente en los ámbitos políticos, económicos, sociales y de "seguridad."

Weekly Report

Su objetivo es determinar los principales incidentes de orden público ocurridos a lo largo de la semana.

Crime Statistics

Informe estadístico en el que analiza la situación de orden público en 5 ciudades del país. Para ello, se registran los incidentes de orden público ocurridos durante en el mes inmediatamente anterior a su publicación con mapas y datos cuantitativos.

Security Report

Análisis estadístico y geopolítico de diversos patrones delincuenciales que ocurren en cualquier lugar del país. En este sentido, se suministra información específica para que cada cliente adquiera una visión global de la situación actual y tenga herramienta que le permitan operar en las áreas de influencia donde ejerce su actividad.

SOFTWARE CORPORATIVOS

SysAid

SysAid es un software de gestión de servicios y de Centro de Soporte que integra todas las herramientas de control en un solo Centro de Servicios.



herramienta de gestión de relaciones con clientes

Microsoft Dynamics AX 2012

- Manejo de órdenes de compra
- Contabilización de facturas
- Facturación de servicios
- Manejo de toda la actividad contable de la compañía
- Cartera

SAES

Software operativo "exclusivo" y desarrollado por Microsoft para el control de la programación del personal e información de todo el recurso humano y logístico.



Plataforma Google (Correo y hangouts)

SharePoint

Software para la administración de los sistemas de gestión e intranet

Queryx 7

La nueva generación en administración de talento humano

- Manejo de las hojas de vida del personal
- Liquidación de nómina
- Pago de nómina
- Administración del personal



QlikView

Permite integrar información de diferentes fuentes para realizar reportes cruzados

C-RONDAS

Programas de bienestar

Programas de bienestar enfocados en disminuir la rotación del personal en cada uno de nuestros puestos de trabajo. Adicionalmente se involucrarán Programas Corporativos de Seguridad y Salud en el Trabajo.



Trabajadores Pensionados
Celebración del día Nacional del Guarda
Becas de estudio 100% Comfenalco
Programas de Vivienda
Cursos Virtuales
Jornadas de Salud

Cena navideña
Tarjetas de Aniversario
Canales de comunicación
Créditos de Libranza
Anchetas por nacimiento de hijos
Póliza de vida

Desayunos de Trabajo

Con el fin de contar con un canal de comunicación directo y efectivo con nuestros colaboradores, a través del cual puedan manifestar inquietudes y problemáticas dentro y fuera de la organización, se plantean como punto de encuentro, desayunos mensuales de trabajo, a través de los cuales el equipo G4S (administrativos – operativos) puede en conjunto fortalecer acciones con miras a dar respuesta a sus requerimientos. Estos desayunos se realizan en las instalaciones de las sedes administrativas, al cual son invitados 5 trabajadores, entre operativos y administrativos que, en comité previo han sido seleccionados, por haber reportado oportunamente, incidentes, amenazas, condiciones inseguras, actos inseguros o por registrar muy buen comportamiento. En este desayuno también participa el gerente de la sucursal, el jefe de recursos humanos de la sucursal y los jefes inmediatos de las personas invitadas. En la reunión se les hace un reconocimiento público y por escrito por su buen comportamiento y adicionalmente, se les entrega un obsequio (Bono de \$50.000)."

Celebración de Aniversario G4s

Con el fin de exaltar a nuestros colaboradores por su fidelidad con la compañía, se entregará a cada colaborador anualmente una tarjeta de Felicitación por su aniversario en G4S

Celebración de Cumpleaños

"Nuestros colaboradores son esenciales para dar cumplimiento a nuestra misión y política día a día, y poder ofrecer a nuestros clientes el mejor servicio. Por eso pensamos que el día del cumpleaños de cada persona es una buena ocasión para que la empresa les manifieste cuan importantes son, a través de un mensaje de felicitación y gratitud.

Por tanto, el último día de cada mes se celebran los cumpleaños del personal administrativo que cumplieron años durante ese mes. En otras sucursales, el día del cumpleaños de nuestro colaborador se le entrega una tarjeta de felicitación con una torta pequeña. A los guardas el día de su cumpleaños les entregamos una tarjeta de felicitación, y mensualmente se comparte una torta en el puesto de trabajo.

Cena Navideña

La responsabilidad y el compromiso son características que tiene la Mejor Gente, colaboradores de G4S. Como forma de exaltar y reconocer estas cualidades G4S le entrega a los Guardas que prestan el turno nocturno los días 24 y 31 de diciembre, una cena navideña. De esta manera acompañamos a nuestros colaboradores en servicio en las festividades navideñas y de fin de año.

Reconocimiento Trabajadores Pensionados

"Somos conscientes de la dura tarea que día a día tienen nuestros colaboradores para prestar el mejor servicio, por tanto, con el fin de exaltar el compromiso y fidelidad de nuestros colaboradores con la empresa, se hace un reconocimiento a nuestros trabajadores pensionados. Semestralmente se realiza una ceremonia para los colaboradores que se pensionan y han estado al servicio de la compañía por más de 3 años. A dicha ceremonia asiste el trabajador junto con su familia, allí el Gerente hace entrega de una placa conmemorativa y se comparte un espacio de anécdotas e historias de vida en G4S."

Canales de Comunicación

"Con el fin de contar con un canal de comunicación masivo y en doble vía, la organización cuenta con el correo electrónico te escuchamos. Nuestros colaboradores escriben a este correo para presentar inquietudes o sugerencias con respecto a temas precisos de la empresa, dicho correo es remitido a la persona que corresponda dar respuesta, y se hace un seguimiento, para atenderlos en el menor tiempo posible."

G4S por su parte, envía a través del correo información masiva a cerca de convenios realizados (educación, salud, etc) nuevos procedimientos, lecciones aprendidas y cualquier información que beneficia a nuestros colaboradores y sus familias."

Atención en Caso de Calamidad Doméstica y/o Emergencia

En caso de calamidad doméstica demostrable se hace entrega de un bono de \$500.000 ya sea para mercado, enceres, carpas, cobijas, dependiendo de la necesidad más inmediata.

Vivienda para Todos

"Tenemos la convicción de que la vivienda propia es garantía de mejoramiento de las condiciones de vida de las personas, al generar seguridad, estabilidad y tranquilidad, y otros efectos positivos que de allí se pueden desprender."

De acuerdo con la información suministrada por encuestas aplicadas a la población objetivo encontramos que un gran porcentaje de esta población no cuenta con vivienda propia. Es por eso que a través del Programa Vivienda para todos propiciamos condiciones para las familias de G4S puedan acceder a su vivienda propia, al beneficiarse del Subsidio de vivienda otorgado por las cajas de compensación familiar a sus afiliados, y de los convenios realizados con algunas entidades financieras.

G4S facilita todo el proceso de postulación al subsidio y trámites de crédito y compra de la vivienda, con el apoyo de personas idóneas en el tema. Al finalizar estos procesos, y cuando las personas ya tienen su vivienda propia, la empresa entrega un bono por \$500.000 con el fin de contribuir al mejoramiento de la vivienda pues, por lo general es entregada en obra gris. Así se generará una mejor calidad de vida para cada familia."

Condolencias por Muerte

Cuando alguno de nuestros colaboradores administrativos fallece tiene una muerte en su familia (Padres, hijos, hermanos o cónyuge), se le hará llegar una hoja verde o un arreglo floral dependiendo de lo que esté disponible en la sucursal.

Nuevos Integrantes Familia G4S

"Cuando alguno de nuestros colaboradores se convierte en papá o mamá, en cada sucursal se entrega una tarjeta de felicitación, junto con un Kit de Bebé. De esta manera fidelizamos al trabajador y su familia con la empresa, y manifestamos nuestro interés por su bienestar y el de los suyos."

Actividad Navideña

"Sabemos la importancia que tiene para nuestros colaboradores que la empresa se preocupe por su bienestar y el de su familia, por lo cual en el mes de Diciembre se realiza una actividad para los colaboradores para agradecerles por la labor realizada durante todo el año. Esta actividad se define en cada una de las sucursales y puede consistir en entrega de un regalo a cada uno de los colaboradores o una actividad recreativa para los colaboradores y sus hijos."

Alianzas Educativas

"G4S cree que a través de la educación y del fortalecimiento de procesos de capacitación se puede incidir positivamente en el desarrollo humano y en la calidad de vida de las personas. Es por ello en el eje de educación tiene dos programas principales orientados a nuestros trabajadores y sus familias. Orientados por esta convicción, G4S ha firmado alianzas estratégicas con algunas instituciones educativas que nos ofrecen reducción en costos en la inscripción al programa, entre el 5% y el 15% para los colaboradores de G4S y sus familias. Los convenios firmados se enfocan hacia la capacitación en idiomas, y formación técnica y tecnológica."

Asistencia Pre - Hospitalaria y Médico A Domicilio

"G4S firmó convenio con Emerméica, con el fin de ofrecer a nuestros colaboradores y sus familias el servicio de asistencia pre - hospitalaria y médico a domicilio, que incluye: Atención las 24 horas del día, 365 días del año. Atención o traslado a centros hospitalarios sin costo adicional. Ingreso sin examen médico. Atención médica directa y personalizada. Orientación médica telefónica. Atención donde te encuentres dentro del perímetro urbano establecido. Médico, enfermera y conductor camillero con entrenamiento en emergencia. Unidades de terapia intensiva móvil (no ambulancias). Recepción del paciente en el centro asistencial de manera preferencial con presunción diagnóstica. Exámenes de emergencia: electrocardiogramas, glucómetro, etc. medicamentos como parte de la atención. Este servicio tiene una tarifa especial para los empleados de G4S de \$21.311 incluido IVA mes por usuario, los cuales son descontados por nómina. (40% de descuento, sobre el valor real)."

Área Protegida

Es un servicio diseñado especialmente para proteger a nuestros colaboradores, proveedores, clientes y visitantes que se encuentren en las instalaciones de G4S, ofreciéndoles una atención oportuna en caso de urgencia o emergencia dentro del área delimitada. Adicionalmente los colaboradores tienen cubrimiento siempre y cuando estén en turno en cualquier lugar de las ciudades donde hay cubrimiento.

Plan De Incentivos

Para G4S promover el compromiso de sus empleados es de gran importancia, por ello una vez el personal es vinculado cuentan con los siguientes beneficios:


de urgencia o emergencia dentro del área delimitada. Adicionalmente los colaboradores tienen cubrimiento siempre y cuando estén en turno en cualquier lugar de las ciudades donde hay cubrimiento.

Plan De Incentivos

Para G4S promover el compromiso de sus empleados es de gran importancia, por ello una vez el personal es vinculado cuentan con los siguientes beneficios:

- Por política empresarial goza de un contrato a término indefinido desde el primer día de inicio de labores, esta filosofía organizacional se encuentra enmarcada en el principio de la generación de empleo y garantizar una estabilidad del sustento personal y familiar, principio básico en el tema de seguridad.
- Devengar un salario mínimo y que su liquidación se haga con base a los turnos laborales de acuerdo a la legislación laboral colombiana.
- La compañía asume el 100% del costo de la capacitación de todo su personal desde el primer día de vinculación, entendiéndose por ésta los cursos básicos y actualizaciones exigidos por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, como la demás requerida para la óptima prestación de los servicios de seguridad.
- Se dará la dotación completa requerida al año, incluida la chaqueta, sin incurrir en ningún tipo de descuento al guardia.
- Póliza colectiva de servicios exequiales para el trabajador y su núcleo familiar.
- Convenio con entidad de medicina prepagada (Colmédica) con el propósito de que nuestros guardias puedan contar con estos servicios y sus grandes beneficios en el campo de la salud.
- La empresa G4S celebrará trimestralmente los cumpleaños de los guardias de seguridad con un refrigerio y una tarjeta, se rifará un electrodoméstico como (Horno Microondas, Plancha, Licuadora etc.)

PROPUESTA ECONOMICA

		DISPOSITIVO DE SEGURIDAD					
		DEVIMED					
		30 de mayo de 2017					
VIGILANCIA							
DESCRIPCION DEL SERVICIO	No. DE PUESTOS	VALOR UNITARIO MENSUAL	VALOR TOTAL MENSUAL ANTES DE IVA*	BASE NO GRAVABLE CON LA TARIFA	BASE GRAVABLE 10% ANTES DE LA TARIFA	IVA 10% SOBRE BASE GR	VALOR TOTAL MENSUAL CON IVA
Vigilancia Con Arma L a Dom Con Fest 24 HRS	1	\$ 7.154.088	\$ 7.154.088	\$ 6.438.679	\$ 715.409	\$ 135.928	\$ 7.290.016
Vigilancia Con Arma L a Dom Con Fest 24 HRS	1	\$ 7.154.088	\$ 7.154.088	\$ 6.438.679	\$ 715.409	\$ 135.928	\$ 7.290.016
Vigilancia Con Arma L a Dom Con Fest 24 HRS	1	\$ 7.154.088	\$ 7.154.088	\$ 6.438.679	\$ 715.409	\$ 135.928	\$ 7.290.016
Vigilancia Con Arma L a Dom Con Fest 24 HRS	1	\$ 7.154.088	\$ 7.154.088	\$ 6.438.679	\$ 715.409	\$ 135.928	\$ 7.290.016
TOTAL VIGILANCIA			\$ 28.616.352	\$ 25.754.717	\$ 2.861.635	\$ 543.711	\$ 29.160.063

Las tarifas antes descritas serán actualizadas todos los meses de enero aplicando el porcentaje de variación anual del Salario Mínimo Mensual Legal decretado por el Gobierno Nacional.